

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานการประชุม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบระยะเวลา ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๖)

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	โครงการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ					
๑.๑	กิจกรรมการประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานการประชุม ได้ดำเนินการจัดทำ และแจ้งเวียน รวมทั้งประชาสัมพันธ์ ประกาศสำนัก การประชุมเกี่ยวกับ เจตนารมณ์ในการ ขับเคลื่อนและยกระดับ	ผู้อำนวยการสำนัก และบุคลากรในสำนัก จำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์ อักษร	- ประกาศสำนัก การประชุมเกี่ยวกับ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๔ ฉบับ ดังนี้ ๑. เรื่อง เจตนารมณ์ ในการขับเคลื่อนและ ยกระดับมาตรฐาน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ๒. เรื่อง นโยบาย ด้านคุณธรรม	๑. ประกาศสำนัก การประชุมเกี่ยวกับ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๔ ฉบับ ๒. หลักฐานการ ประชาสัมพันธ์ เรื่อง เจตนารมณ์ ในการขับเคลื่อนและ ยกระดับมาตรฐาน องค์กรคุณธรรม	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๖

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>มาตรฐานองค์กร คุณธรรมต้นแบบ นโยบายด้านคุณธรรม และจริยธรรม นโยบาย ให้คุณให้โทษสำหรับ การปฏิบัติหรือฝ่าฝืน มาตรฐานทางจริยธรรม และนโยบายการ บริหารทรัพยากรบุคคล ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นแนวทางในการ ปฏิบัติเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานของ บุคลากรสำนักงาน ประชุม</p>		<p>จริยธรรม และ ความโปร่งใสของ สำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. เรื่อง มาตรการ ให้คุณให้โทษในการ ดำเนินการตาม นโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความ โปร่งใส และประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา ของสำนัก การประชุม สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>ต้นแบบ ของสำนัก การประชุม</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>๔. เรื่อง นโยบาย การบริหารทรัพยากร บุคคลตามหลัก ธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>- มีการประชาสัมพันธ์ ประกาศทั้ง ๔ เรื่อง ในช่องทาง ดังนี้</p> <p>๑. ช่องทางของสำนัก เพชบุรีกิจกรรมสำนัก การประชุม สว. และ Line สำนักการประชุม</p> <p>๒. ช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <p>- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>- เพจ ชมรม STRONG</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				- Line ชมรม STRONG - Website ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา		
๑.๒	กิจกรรมระดมความคิด ทบทวน “ปัญหาที่ อยากแก้ ความดีที่ อยากทำ” ที่สอดคล้อง กับคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานการประชุม ได้มีการจัดประชุม สำนัก เพื่อระดม ความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” โดยได้มีมติ ดังนี้	ผู้อำนวยการสำนัก และบุคลากรในสำนัก จำนวน ๔๑ คน (จากจำนวนทั้งสิ้น ๔๓ คน) คิดเป็น ร้อยละ ๙๕.๓๕ เข้าร่วมกิจกรรม	- ได้กำหนดเป้าหมาย ของกิจกรรมที่ สอดคล้องกับ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	๑. แบบรายงาน กิจกรรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. ภาพกิจกรรม ระดม ความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และ การเผยแพร่กิจกรรม ในช่องทางต่าง ๆ	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๖

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- เห็นชอบให้มีการเพิ่มเติมพฤติกรรมที่พึงประสงค์เรื่องการรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงาม และการสำนึก รู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ เพื่อให้สอดคล้องกับเรื่องวิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการในเรื่องกตัญญู</p> <p>- เห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติมพฤติกรรมที่พึงประสงค์และไม่พึงประสงค์ในแต่ละข้อ ให้มีความสอดคล้องกัน</p>		<p>- แบบรายงานกิจกรรมการติดตามและทบทวนผลการดำเนินการตามปัญหาที่ยากแก้ ความดีที่ยากทำ สำนักงานการประชุม</p>	<p>๓. คลิปการทำกิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่ยากแก้ ความดีที่ยากทำ” ของสำนักงานประชุม</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- เห็นควรแก้ไขเพิ่มเติมปฏิญญาคุณธรรมสำนักการประชุมเกี่ยวกับเรื่องหลักธรรมทางศาสนา และคุณธรรม ๕ ประการ ในเรื่องกตัญญู รวมทั้งควรนำปฏิญญาคุณธรรมของสำนักมา กำหนดเป็นคุณธรรม เป้าหมายของสำนักด้วย</p>				
๑.๓	<p>กิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักการประชุมได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร</p>	<p>- มีผู้รับผิดชอบจัดทำและดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งแผน</p>	<p>- มีแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>๑. แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. คำสั่งสำนักการประชุมที่ ๓/๒๕๖๖</p>	<p>ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๖</p>

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>ในสำนักที่สอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมายของ สำนัก</p> <p>- กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง กับคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนัก คือ กิจกรรม “เส้นทางบุญ สู่วัดและโรงเรียน” โดยจะแบ่งกิจกรรม ออกเป็น ๒ ส่วน คือ</p> <p>๑) การดำเนิน กิจกรรมเพื่อระดมทุน</p> <p>๒) การดำเนิน กิจกรรมที่วัดและ โรงเรียน</p> <p>ทั้งนี้ แนวทางการ ระดมทุนจะเป็นการจัด</p>	<p>STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใส ของสำนัก</p> <p>การประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>เพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบ จัดทำและดำเนินการ ตามแผนส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักการประชุม โดยจำแนกออกเป็น ๖ คณะทำงาน ซึ่งการ จัดทำแผนส่งเสริมฯ อยู่ในความรับผิดชอบ ของคณะที่ ๑</p>	<p>ดังกล่าวทำให้บุคลากร สำนักการประชุมทราบ และสามารถให้ความ ร่วมมือในการปฏิบัติตาม แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใสของสำนักที่มีอยู่ ได้ในทุกกิจกรรม</p>	<p>- มีคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใส ของสำนัก การประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริตฯ</p> <p>๓. รายงานกิจกรรม ระดมความเห็นในการ จัดทำแผนส่งเสริมฯ ของสำนัก และการ เผยแพร่แผนส่งเสริมฯ ในช่องทางต่าง ๆ</p> <p>๔. คลิปการทำ กิจกรรมระดม ความเห็นในการจัดทำ แผนส่งเสริมฯ ของสำนัก</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>กิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์ เพื่อหารายได้มาใช้ในการ ดำเนินกิจกรรมที่วัด และโรงเรียน โดยจะเป็น กิจกรรมที่หลากหลาย และจะนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง หรือจิตอาสาปรับใช้ ด้วย เช่น การจำหน่าย ของสภาพดีที่ไม่ใช้แล้ว การจำหน่ายพืชผล ทางการเกษตรที่ บุคลากรของสำนัก นำมาจากแต่ละท้องถิ่น</p>					

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม
ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒.๑	โครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา					
	- กิจกรรมมิติทางศาสนา ของสำนัก ๑) กิจกรรมร่วมทำบุญ ตักบาตรในวันพระ และวันสำคัญต่าง ๆ ที่สำนักงานจัดขึ้น ๒) โครงการขยาย เครือข่ายเพื่อสร้าง ความร่วมมือในการ ขับเคลื่อนสังคม คุณธรรม กิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ เครือข่ายด้านคุณธรรม และจริยธรรม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการประชุม ได้เข้าร่วมกิจกรรม ทำบุญตักบาตรใน วันพระและวันสำคัญ ต่าง ๆ ที่สำนักงาน จัดขึ้น และเมื่อวันพุธ ที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ได้เข้าร่วมโครงการ ขยายเครือข่ายเพื่อ สร้างความร่วมมือ	มีการดำเนินกิจกรรม ทางศาสนาและดำเนิน กิจกรรมร่วมกับวัด	บุคลากรของสำนัก การประชุมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ การนำหลักธรรม ทางศาสนา และ สามารถนำมาปรับใช้ กับการปฏิบัติตน และการดำเนินชีวิต ได้	รายงานกิจกรรม ที่เกี่ยวกับมิติทาง ศาสนาของสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๖

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	๓) ร่วมสวดมนต์และ นั่งสมาธิ ณ ห้องพระ พุทธมงคลนิมิตสถิต ซึ่งจัดโดยชมรมพลัง จิตตานุภาพ วุฒิสภา	ในการขับเคลื่อนสังคม คุณธรรม กิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ เครือข่ายด้านคุณธรรม และจริยธรรม ณ วัดแคใน จ.นนทบุรี ซึ่งได้มีการประกอบ พิธีสงฆ์ ถวายฐานชุกชี และถวายเครื่องใช้ จำเป็นแด่พระสงฆ์ นอกจากนี้ ได้ร่วม สวดมนต์และนั่งสมาธิ ณ ห้องพระพุทธมงคล นิมิตสถิต ซึ่งจัดโดย ชมรมพลังจิตตานุภาพ วุฒิสภา				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒.๒	โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม					
	๒.๒.๑ กิจกรรมสืบสาน วัฒนธรรมไทยใส่ใจ สิ่งแวดล้อม - กิจกรรมวันลอยกระทง ประจำปี ๒๕๖๕ “สัปปายะสภา จันทรา คืนเพ็ญ”	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ สำนักงาน ประชุมได้ร่วมแต่งกาย ด้วยชุดผ้าไทยเข้าร่วม กิจกรรมวันลอยกระทง ประจำปี ๒๕๖๕ “สัปปายะสภา จันทรา คืนเพ็ญ” ของสำนักงาน เพื่อร่วม สืบสานวัฒนธรรมไทย ตามวิถีไทยใส่ใจ สิ่งแวดล้อม โดยได้ร่วม ประกวดกระทงที่ทำ จากวัสดุธรรมชาติ	มีการเข้าร่วมกิจกรรม วันลอยกระทง โดยได้ร่วมประกวด กระทงที่ทำจากวัสดุ ธรรมชาติ และส่ง บุคลากรของสำนัก ร่วมประกวดนางนพมาศ	บุคลากรในสำนัก ได้ตระหนักว่า ประเพณีลอยกระทง นอกจากจะเป็นการ ร่วมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมที่มี คุณค่าในเรื่อง การแสดงออกถึง ความกตัญญูกตเวที ต่อแม่น้ำลำคลอง ที่ให้คุณประโยชน์ แก่มนุษย์แล้ว ยังมีคุณค่าต่อองค์กร คือ ทำให้สมาชิก ในองค์กรได้ใช้เวลา ร่วมกันและมีความ สามัคคีในการคิด	รายงานสรุปผล กิจกรรมวันลอยกระทง ประจำปี ๒๕๖๕ ของสำนักงานประชุม จำนวน ๑ ฉบับ	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๖

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>และร่วมส่งบุคลากร ของสำนักเข้าร่วม ประกวดนางนพมาศ ภายใต้แนวคิด “งามอย่างไทยร่วมใจ เป็นแบบอย่าง ทำความดี” โดยผู้เข้า ประกวดของสำนัก ได้รับแรงศรัทธาให้ทุกคน ทำความดีต่อสังคม ไม่ว่าจะทั้งทางกาย วาจาและใจ อันจะเป็น การส่งเสริมให้สังคม มีความสุขและ มีความเจริญรุ่งเรือง</p>		<p>ประติษฐ์กระทง และเมื่อบุคลากร ในองค์กรมีความ สามัคคีกันย่อมจะ ส่งผลดีต่อการปฏิบัติ หน้าที่ในองค์กรต่อไป อีกด้วย</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	๒.๒.๒ กิจกรรมบันทึก ความดีของบุคลากร ของสำนักงานการประชุม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๘๑.๔๐ การดำเนินการ บุคลากรในสำนักงาน ประชุมได้ร่วมจัดทำ บันทึกความดี โดยเป็น การทำความดีในหลาย รูปแบบ เช่น ดีต่อตนเอง ต่อผู้อื่น ต่อสังคมหรือ ประเทศชาติ ทั้งนี้ ในช่วง ไตรมาสที่ ๑ และไตร มาสที่ ๒ (ตั้งแต่เดือน ต.ค. ๖๕ ถึงเดือน มี.ค. ๖๖ (ข้อมูล ณ วัน จันทร์ที่ ๒๐ มี.ค. ๖๖) มีบุคลากรในสำนักงาน ประชุมจัดทำบันทึก ความดีจำนวน ๓๕ คน	- มีการดำเนินกิจกรรม บันทึกความดีของ บุคลากรในสำนัก - บุคลากรในสำนัก ร่วมจัดทำบันทึกความดี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐	บุคลากรในสำนัก การประชุมจัดทำ บันทึกความดี จำนวน ๓๕ คน (จากจำนวนบุคลากร ทั้งสิ้น ๔๓ คน) คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๔๐ (ข้อมูล ณ วันจันทร์ ที่ ๒๐ มีนาคม ๖๖)	๑. รายงานการจัดทำ บันทึกความดีของ บุคลากรในสำนัก ๒. บันทึกความดี ของบุคลากรในสำนัก จำนวน ๓๕ คน	ส่งรายไตรมาส ยังต้องดำเนินการ เชิญชวนให้ บุคลากรในสำนัก จัดทำบันทึก ความดีของตนเอง เพิ่มเติมต่อไป

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒.๓	โครงการส่งเสริมจิตสาธารณะเพื่อสังคม					
	๑) กิจกรรมจิตอาสา เพื่อสังคม - โครงการขยาย เครือข่ายเพื่อสร้างความ ร่วมมือในการขับเคลื่อน สังคมคุณธรรม กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้กับเครือข่าย ด้านคุณธรรมและ จริยธรรม (เครือข่าย คุณธรรม “บวร”)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการประชุม ได้เข้าร่วมโครงการ ขยายเครือข่าย เพื่อสร้างความร่วมมือ ในการขับเคลื่อนสังคม คุณธรรม กิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ เครือข่ายด้านคุณธรรม และจริยธรรม ณ วัดแคใน จ.นนทบุรี เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยได้ร่วมทำกิจกรรม จิตอาสา ดังนี้	มีการดำเนินกิจกรรม จิตอาสาเพื่อสังคม	บุคลากรในสำนัก มีความตระหนักรู้ถึง ความสำคัญของ การมีจิตสาธารณะ ว่า กิจกรรมจิตอาสา เป็นการทำกิจกรรม เพื่อประโยชน์แก่ผู้อื่น โดยไม่หวังผลตอบแทน และมีความสุขที่ได้ ช่วยเหลือผู้อื่น รวมทั้งตระหนักรู้ถึง ความสำคัญของ การมีความรับผิดชอบ ต่อส่วนรวมในฐานะ ที่แต่ละคนเป็นส่วน หนึ่งของสังคมด้วย	รายงานการจัดกิจกรรม จิตอาสาเพื่อสังคม ของสำนักการประชุม จำนวน ๑ ฉบับ	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๖

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> - มอบเครื่องอุปโภคบริโภคที่จำเป็นเพื่อช่วยเหลือชุมชนบ้านวัดแคใน - ถ่ายทอดความรู้ให้นักเรียนโรงเรียนวัดแคใน หัวข้อ “จิตอาสา” - ทำความสะอาดห้องน้ำวัดแคใน 				

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๓.๑	โครงการผสานพลังสร้าง ความเข้มแข็งตาม แนวคิด STRONG MODEL สำนักสุจริต	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการประชุม ได้ดำเนินการจัดทำ และแจ้งเวียนรวมทั้ง ประชาสัมพันธ์ประกาศ สำนักการประชุมเกี่ยวกับ ประกาศเจตนารมณ์ สำนักสุจริต และ นโยบายต่อต้าน การทุจริต	ผู้อำนวยการสำนัก และบุคลากรในสำนัก จำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์ อักษร	ประกาศสำนัก การประชุมเกี่ยวกับ ประกาศเจตนารมณ์ สำนักสุจริต และ นโยบายต่อต้าน การทุจริต จำนวน ๒ ฉบับ ดังนี้ ๑. ประกาศสำนัก การประชุม เรื่อง เจตจำนงสุจริต ในการบริหารงาน ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. ประกาศสำนัก การประชุม เรื่อง	๑. ประกาศสำนัก การประชุมเกี่ยวกับ ประกาศเจตนารมณ์ สำนักสุจริต และนโยบายต่อต้าน การทุจริต จำนวน ๒ ฉบับ ๒. รายงานผล การติดตามผลการ ดำเนินการตาม ประกาศเจตนารมณ์ สำนักสุจริต และ นโยบายต่อต้าน	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๖

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				นโยบายต่อต้าน การให้สินบนเพื่อ ป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	การทุจริต ของสำนัก การประชุม ๓. หลักฐาน การประชาสัมพันธ์ ประกาศเจตนารมณ์ สำนักสุจริต และ นโยบายต่อต้าน การทุจริต ของสำนัก การประชุม	
๓.๒	กิจกรรมจัดทำแผน บริหารความเสี่ยง ด้านความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนัก	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการประชุม ได้ดำเนินการจัดทำ แผนบริหารความเสี่ยง ด้านความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต	มีการวิเคราะห์ความ เสี่ยงเพื่อจัดทำแผน บริหารความเสี่ยงให้ สอดคล้องกับบริบทของ สำนักการประชุม	แผนบริหารความเสี่ยง ด้านความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. แผนบริหาร ความเสี่ยงฯ ของสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ ๒. รายงานกิจกรรม การจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงฯ ของสำนัก ๓. หลักฐานการ ประชาสัมพันธ์แผน บริหารความเสี่ยงฯ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ประจำสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยทบทวน จากแผนบริหาร ความเสี่ยงฯ ของปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งมีเรื่อง มติการบริหารบุคคล มติการบริหารทรัพย์สิน ทางราชการ และมติ การรักษาความลับ ทางราชการ และในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้เพิ่มเติม มติการจัดซื้อจัดจ้าง ไว้ในแผนบริหาร ความเสี่ยงฯ ด้วย			ของสำนักในช่องทาง ต่าง ๆ	
๓.๓	กิจกรรมการประกาศ เจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐	มีประกาศสำนัก การประชุม เรื่อง นโยบาย การไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิด	รายงานผลตาม นโยบาย No Gift Policy ของสำนัก การประชุม ซึ่งผลการ	๑. ประกาศสำนัก การประชุม เรื่อง นโยบายการไม่รับ ของขวัญและของกำนัล	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		การดำเนินการ สำนักการประชุม ได้ดำเนินการจัดทำ และแจ้งเวียนรวมทั้ง ประชาสัมพันธ์ประกาศ สำนักการประชุมเกี่ยวกับ ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่ ของสำนักการ ประชุม	จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ติดตามการปฏิบัติ ตามนโยบายการ ไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของสำนักการประชุม ในช่วงเดือน ม.ค. ๖๖ ถึงเดือน มี.ค. ๖๖ ปรากฏว่า บุคลากร ในสำนักการประชุม ไม่มีการรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด	ทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) จำนวน ๑ ฉบับ ๒. รายงานผล ตามนโยบาย No Gift Policy ของสำนักการ ประชุม จำนวน ๑ ฉบับ ๓. หลักฐานการ ประชาสัมพันธ์นโยบาย No Gift Policy ของสำนักการประชุม	
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นร้อยละ ๓๑.๐๓				ตามแผน มีทั้งหมด.....๓.....มาตรการ.....๒๙.....กิจกรรม ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๙.....กิจกรรม อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....๒๐.....กิจกรรม		