



รายงานสรุป

การขยายเครือข่ายคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักการประชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักการประชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



คำนำ

รายงานสรุปการดำเนินกิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินกิจกรรมตามแผนบูรณาการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งมุ่งเน้นการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น โดยให้ความสำคัญกับการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทั้งภายในและภายนอกองค์กรการดำเนินกิจกรรมในครั้งนี้ สำนักการประชุมได้เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และขยายเครือข่ายคุณธรรมกับหน่วยงานภายนอก ได้แก่ โรงเรียนประถมศึกษานครรังสิต ตั้งอยู่ในพื้นที่จังหวัดปทุมธานี ซึ่งได้ดำเนินกิจกรรมเมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ และชมรมผู้สูงอายุหมู่บ้านสีวลี ๒ ซึ่งเป็นชุมชนในเขตพื้นที่เดียวกัน โดยได้ดำเนินกิจกรรมเมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๙ เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของวุฒิสภา ตลอดจนแนวคิดด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในมิติต่าง ๆ อันได้แก่ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และวิถีวัฒนธรรมไทย เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้ และปลูกฝังค่านิยมที่ดีให้แก่เยาวชนและประชาชนในสังคม

ทั้งนี้ การจัดกิจกรรมดังกล่าวนอกจากจะเป็นการสนับสนุนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาแล้ว ยังเป็นการสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรมกับภาคส่วนต่าง ๆ อันจะนำไปสู่การพัฒนาสังคมที่มีคุณธรรม โปร่งใส และยั่งยืนต่อไป

สำนักการประชุมหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อการนำไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาและขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

สำนักการประชุม
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
มีนาคม ๒๕๖๙



สารบัญ

	หน้า
คำนำ.....	ก
สารบัญ.....	ข
วัตถุประสงค์ของการขยายเครือข่ายคุณธรรม และความโปร่งใส.....	๑
การดำเนินกิจกรรม.....	๒
องค์ความรู้ที่นำไปเผยแพร่.....	๙
ประโยชน์ที่สำนักงานการประชุมได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรม.....	๑๖
ประมวผลภาพกิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรม	
๑. การขยายเครือข่ายคุณธรรม ณ โรงเรียนประถมศึกษานครรังสิต เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙.....	๒๐
๒. การขยายเครือข่ายคุณธรรม ณ ชมรมผู้สูงอายุ หมู่บ้านสีวลี ๒ ตำบลประชาติปัตย์ อำเภอรัญบุรี จังหวัดปทุมธานี เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๙.....	๒๑



รายงานสรุปการขยายเครือข่ายคุณธรรม และความโปร่งใส สำนักงานการประชุม สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สืบเนื่องจากแผนบูรณาการปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาดำเนินงานโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และหลักธรรมาภิบาล อันเป็นพื้นฐานสำคัญของการบริหารราชการแผ่นดิน การดำเนินงานดังกล่าวสอดคล้องกับแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ ตลอดจนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และยุทธศาสตร์ส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๒

ทั้งนี้ ภายใต้แผนบูรณาการฯ ส่วนที่ ๑ การขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มาตรการที่ ๑ การส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานเป็นแหล่งเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบและความโปร่งใส กิจกรรมที่ ๑.๑.๔ กิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรม (ทั้งภายในและภายนอก) ได้กำหนดให้แต่ละสำนักเข้าร่วมโครงการที่สำนักงานจัดขึ้น พร้อมทั้งจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินกิจกรรม และส่งเสริมให้มีการสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านคุณธรรมกับหน่วยงานภายนอก เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์ของการขยายเครือข่ายคุณธรรม และความโปร่งใส

๑. เพื่อส่งเสริมและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรภาครัฐ
๒. เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านคุณธรรมระหว่างหน่วยงานภาครัฐ สถานศึกษา และภาคประชาชน
๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีความตระหนักและยึดมั่นในการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล
๔. เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ที่มีความโปร่งใสและสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ให้แก่หน่วยงานอื่นได้

การดำเนินกิจกรรม

๑. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้จัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรมและยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ (ครั้งที่ ๒) เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต มุ่งหวังการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้เกิดองค์ความรู้และนำความรู้ที่ผ่านการวิเคราะห์ สังเคราะห์ ไปเผยแพร่เพื่อสร้างเครือข่ายคุณธรรมที่มีคุณภาพและสามารถร่วมกันขับเคลื่อนการสร้างสังคมคุณธรรมต่อไปให้ยั่งยืน เป็นการรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ส่งเสริมการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมให้คลาการ ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ มีความโปร่งใส เพื่อประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนรวมและประชาชน โดยมีกิจกรรมสำคัญประกอบด้วย

(๑) กิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรมและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ณ โรงเรียนประถมศึกษานครรังสิต ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา ซึ่งมีการจัดกิจกรรมเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมและบทบาทของภาครัฐ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่เยาวชนและผู้เข้าร่วมกิจกรรม โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ คณะที่ ๔ ได้มอบหมายให้นางสาวนงเยาว์ ชัยวงศ์ และนางสาวณัฐญา ไชยน้อย ตัวแทนคณะทำงานเข้าร่วมกิจกรรม





ซึ่งกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมกิจกรรม คือ นักเรียนในช่วงประถมศึกษาปีที่ ๓ - ๔ รวมประมาณ ๖๘ คน



(๒) กิจกรรมฟังบรรยาย ศึกษาดูงาน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ณ สำนักงานเทศบาลนครรังสิต เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ซึ่งเป็นกิจกรรมตามแผนบูรณาการฯ ส่วนที่ ๒ การส่งเสริมความโปร่งใส กิจกรรมที่ ๒ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา เพื่อศึกษาแนวทางการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต การส่งเสริมความโปร่งใส และการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ





โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ คณะที่ ๕ ได้มอบหมายให้นายวิวัฒน์ ดวงประเสริฐ และนางสาวบุษปิ่น ปัญญบุรี ตัวแทนคณะทำงานเข้าร่วมกิจกรรม



๒. สำนักการประชุมได้จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อขยายเครือข่ายคุณธรรมและยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมกับชมรมผู้สูงอายุหมู่บ้านสีวลี ๒ กิจกรรม “เชื่อมวิถีคนวัยเก่าแลกเปลี่ยนเรียนรู้สู่เครือข่ายสตรีตรง” เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๙





โดยมีวัตถุประสงค์
เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้
เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่
ของวุฒิสภาและองค์ความรู้
เกี่ยวกับการเป็นองค์กร
คุณธรรมต้นแบบ เพื่อสร้าง
เครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้
ในการขับเคลื่อนองค์กร
ด้านคุณธรรมต้นแบบ
มุ่งหวังให้เกิดองค์ความรู้
และร่วมกันขับเคลื่อนการสร้างสังคมคุณธรรมต่อไปให้ยั่งยืน เป็นการรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรม
ต้นแบบโดดเด่น ส่งเสริมความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์กรภาครัฐที่ยึดหลักคุณธรรม
จริยธรรม และความโปร่งใส ซึ่งกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมกิจกรรม คือ สมาชิกในชมรมผู้สูงอายุ
หมู่บ้านสีวลี ๒ รวมประมาณ ๖๐ คน





ในการจัดกิจกรรมดังกล่าว สำนักการประชุมได้ถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่และอำนาจของวุฒิสภา เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทของวุฒิสภาในฐานะสถาบันฝ่ายนิติบัญญัติที่มีหน้าที่สำคัญในการถ่วงดุลอำนาจ ตรวจสอบการบริหารราชการแผ่นดิน และสนับสนุนการดำเนินงานของรัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล พร้อมกันนี้ ยังได้มีการเผยแพร่แนวคิดเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ผ่านกรอบแนวคิด ๖ มิติขององค์กรคุณธรรม ได้แก่ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และวิถีวัฒนธรรมไทย เพื่อสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับคุณค่าของคุณธรรมและจริยธรรมในการดำเนินชีวิต





นอกจากนี้ในกิจกรรมยังมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับกองการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครรังสิต เกี่ยวกับการเพิ่มมูลค่าจากวัสดุเหลือใช้





และการสร้างความสุขทางใจกับผู้สูงอายุในกิจกรรมอวยพรวันเกิดผู้สูงอายุ ในกิจกรรม “ให้ด้วยใจ เท่าที่คิด” อันแสดงถึง วิธีความพอเพียงและกตัญญูที่สำนักงานการประชุมสามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้



การดำเนินกิจกรรมดังกล่าวช่วยเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐให้แก่ผู้เข้าร่วมกิจกรรม รวมทั้งเป็นการส่งเสริม ความสัมพันธ์อันดีระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับภาคประชาชน ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการสร้างเครือข่าย คุณธรรมที่เข้มแข็งและยั่งยืนในสังคม

องค์ความรู้ที่นำไปเผยแพร่

กิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรมและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ดังกล่าว ได้มีการเผยแพร่องค์ความรู้ที่สำคัญเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรภาครัฐ ตลอดจนแนวทางการปลูกฝังค่านิยมด้านคุณธรรมให้แก่สังคม โดยสามารถแบ่งออกเป็น ๖ กลุ่มสำคัญ ดังนี้

๑. หน้าที่และอำนาจของวุฒิสภา

การเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่และอำนาจของวุฒิสภา มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับบทบาทของวุฒิสภาในฐานะสถาบันฝ่ายนิติบัญญัติ ซึ่งเป็นหนึ่งในกลไกสำคัญของการปกครองในระบอบประชาธิปไตย โดยวุฒิสภามีหน้าที่สำคัญในการพิจารณากลับกรองร่างพระราชบัญญัติที่ผ่านการพิจารณาจากสภาผู้แทนราษฎร เพื่อให้กฎหมายที่ประกาศใช้มีความรอบคอบ เหมาะสม และสอดคล้องกับประโยชน์สาธารณะของประเทศและประชาชน

นอกจากนี้ วุฒิสภายังมีบทบาทในการติดตาม ตรวจสอบ และให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารราชการแผ่นดินของฝ่ายบริหาร เพื่อให้การดำเนินงานของภาครัฐเป็นไปตามหลักนิติธรรม หลักธรรมาภิบาล และสามารถตอบสนองต่อประโยชน์ของประชาชนได้อย่างแท้จริง อีกทั้งวุฒิสภายังมีหน้าที่สำคัญในการให้ความเห็นชอบบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระและองค์กรตามรัฐธรรมนูญ ซึ่งถือเป็นกระบวนการสำคัญในการคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และมีความซื่อสัตย์สุจริตให้เข้ามาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อการบริหารประเทศ



การเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่และอำนาจของวุฒิสภาในกิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรมในโรงเรียนและชมรมผู้สูงอายุดังกล่าว จึงมีส่วนช่วยให้เยาวชน และประชาชนผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของวุฒิสภา และการทำงานของรัฐสภามากยิ่งขึ้น ตลอดจนส่งเสริมให้เกิดความตระหนักถึงความสำคัญของกระบวนการทางประชาธิปไตย และการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาประเทศ มีความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทของรัฐสภา และตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมในระบอบประชาธิปไตย

๒. หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวคิดสำคัญในการดำเนินชีวิตและการพัฒนาประเทศ ซึ่งมุ่งเน้นการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานอย่างสมดุลและยั่งยืน โดยยึดหลัก ความพอประมาณ ความมีเหตุผล และการมีภูมิคุ้มกันที่ดี ภายใต้เงื่อนไขของความรู้และคุณธรรม เป็นพื้นฐานสำคัญในการดำเนินงาน ทั้งในระดับ บุคคล องค์กร และสังคม

การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จะช่วยให้การบริหารจัดการทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อส่วนรวม โดยคำนึงถึงความเหมาะสมของทรัพยากร งบประมาณ และผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นทั้งในระยะสั้นและระยะยาว นอกจากนี้ยังส่งเสริมให้บุคลากรมีแนวคิดในการทำงานอย่างรอบคอบ มีการวางแผนอย่างเป็นระบบ และสามารถปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสม

ในบริบทของการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ การยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยังช่วยส่งเสริมให้บุคลากรมีค่านิยมในการดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย รู้จักใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและเกิดประโยชน์สูงสุด ตลอดจนมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการสร้างวัฒนธรรม องค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส

การเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในกิจกรรมขยายเครือข่าย คุณธรรมในโรงเรียน จึงมีส่วนช่วยปลูกฝังแนวคิดการดำเนินชีวิตอย่างพอประมาณให้แก่เยาวชน ส่งเสริมให้เยาวชนเรียนรู้การใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า มีความพอประมาณ ไม่ฟุ้งเฟ้อ และสามารถตัดสินใจ ดำเนินชีวิตอย่างมีเหตุผล ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการพัฒนาตนเองให้เป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ และมีความรับผิดชอบต่อสังคม ในขณะที่การเผยแพร่หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงแก่ชมรมผู้สูงอายุ จะช่วยสร้างความตระหนักให้ผู้สูงอายุเห็นความสำคัญของการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและเหมาะสม เช่น การลดการใช้สิ่งของที่ไม่จำเป็น การนำทรัพยากรกลับมาใช้ใหม่ และการดูแลสุขภาพสิ่งแวดล้อม ซึ่งจะช่วยให้เกิดการใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืนในชุมชน ทั้งยังส่งเสริมให้ผู้สูงอายุถ่ายทอดภูมิปัญญา และประสบการณ์ชีวิตในการดำเนินชีวิตอย่างประหยัดและพึ่งพาตนเอง การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปเผยแพร่ในชมรมผู้สูงอายุจึงเป็นโอกาสในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถ่ายทอดแนวคิดการดำเนินชีวิต อย่างพอดี การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และการดำรงชีวิตอย่างสมดุลให้แก่คนรุ่นใหม่



๓. วินัย

วินัยถือเป็นคุณธรรมพื้นฐานที่สำคัญอย่างยิ่งในการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐ เนื่องจากการดำเนินงานของหน่วยงานราชการต้องเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด การมีวินัยในการปฏิบัติงานจึงหมายถึงการที่บุคลากรสามารถปฏิบัติหน้าที่ของตนด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ ตรงต่อเวลา และยึดมั่นในกฎ ระเบียบ และมาตรฐานการปฏิบัติงานขององค์กรอย่างสม่ำเสมอ

การมีวินัยในการทำงานยังสะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ของส่วนรวม โดยบุคลากรต้องตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนและปฏิบัติงานด้วยความรอบคอบ ระมัดระวัง และคำนึงถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ การปลูกฝังวินัยในองค์กรยังช่วยสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่เป็นระบบ มีความรับผิดชอบ และสามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ



ในบริบทของการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ การส่งเสริมวินัยในองค์กรเป็นการสร้างพื้นฐานสำคัญของการทำงานที่มีมาตรฐานและความน่าเชื่อถือ เนื่องจากเมื่อบุคลากรมีวินัยในการปฏิบัติงาน จะช่วยให้กระบวนการทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ลดความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน และสามารถสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนผู้รับบริการได้

การเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับวินัยในกิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรมในโรงเรียน จึงมีส่วนช่วยปลูกฝังพฤติกรรมที่มีระเบียบและความรับผิดชอบให้แก่เยาวชน ช่วยส่งเสริมให้เยาวชนเรียนรู้การปฏิบัติตนตามกฎ ระเบียบ และข้อตกลงของสังคม ซึ่งจะช่วยให้เยาวชนเติบโตเป็นพลเมืองที่ดี มีความรับผิดชอบ และสามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคมได้อย่างเหมาะสม ในขณะที่การเผยแพร่หลักวินัยแก่ชมรมผู้สูงอายุจะช่วยให้ผู้สูงอายุเห็นความสำคัญของการดำเนินชีวิตอย่างมีระเบียบ เช่น การดูแลสุขภาพ การทำกิจกรรมร่วมกันตามเวลาที่กำหนด หรือการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชนอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งจะช่วยส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีของผู้สูงอายุ เมื่อคนในชุมชนมีความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของวินัย จะช่วยส่งเสริมให้เกิดตามกฎระเบียบ และร่วมกันดูแลความเป็นระเบียบของสังคม ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาชุมชนให้มีความเข้มแข็ง พฤติกรรมที่รับผิดชอบต่อส่วนรวม มีความร่วมมือในการปฏิบัติและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๔. สุจริต

สุจริต เป็นคุณธรรมพื้นฐานที่มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เนื่องจากการบริหารราชการแผ่นดินจำเป็นต้องอาศัยความซื่อสัตย์ โปร่งใส และความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เพื่อให้การดำเนินงานของภาครัฐเป็นไปเพื่อประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนโดยแท้จริง ความสุจริต จึงหมายถึง การประพฤติปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ ไม่แสวงหาประโยชน์ส่วนตนโดยมิชอบ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ การปลูกฝังคุณธรรมด้านความสุจริตให้แก่บุคลากรในองค์กรภาครัฐ เป็นกลไกสำคัญ ในการป้องกันและลดโอกาสการเกิดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อความน่าเชื่อถือของหน่วยงานและความไว้วางใจของประชาชน ดังนั้น การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐจึงต้องยึดหลักความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และดำเนินงานตามกฎหมาย ระเบียบ และหลักธรรมาภิบาลอย่างเคร่งครัด

นอกจากนี้ ความสุจริตยังครอบคลุมถึงการปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม ความตรงไปตรงมา และการไม่เลือกปฏิบัติ โดยเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นกลาง ปราศจากอคติ และคำนึงถึงความถูกต้องตามหลักกฎหมายและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นสำคัญ ซึ่งจะช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการดำเนินงานของภาครัฐ



ในบริบทของการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบการส่งเสริมคุณธรรมด้านความสุจริต ถือเป็นรากฐานสำคัญของการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความถูกต้อง โปร่งใส และความรับผิดชอบต่อสังคม เมื่อบุคลากรในองค์กรมีจิตสำนึก

ด้านความสุจริต จะช่วยให้การดำเนินงานของหน่วยงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ลดความเสี่ยงต่อการเกิดปัญหาการทุจริต และสามารถสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่หน่วยงานภาครัฐได้

การเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับหลักสุจริตในกิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรมในโรงเรียน จึงมีส่วนช่วยปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์ให้แก่เยาวชน ช่วยสร้างจิตสำนึกให้เยาวชนเห็นความสำคัญของความซื่อสัตย์ ความถูกต้อง และการไม่เอาเปรียบผู้อื่น เยาวชนจะได้เรียนรู้ว่าการประพฤติปฏิบัติอย่างสุจริตเป็นพื้นฐานสำคัญของการอยู่ร่วมกันในสังคม และเป็นคุณลักษณะที่สำคัญของพลเมืองที่ดีในอนาคต ในขณะที่การเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับหลักสุจริตในชมรมผู้สูงอายุ ช่วยสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของการดำเนินชีวิตและการทำงานด้วยความโปร่งใส มีความรับผิดชอบ และเคารพ

กฎระเบียบของสังคม ซึ่งจะช่วยลดพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมและส่งเสริมการอยู่ร่วมกันอย่างมีคุณธรรม ผู้สูงอายุสามารถถ่ายทอดประสบการณ์ชีวิตและแนวคิดเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่เยาวชนได้ ผู้สูงอายุซึ่งผ่านประสบการณ์ในสังคมมายาวนานสามารถเป็นแบบอย่างในการดำเนินชีวิตอย่างซื่อสัตย์และมีคุณธรรม ซึ่งเป็นการสร้างการเรียนรู้ระหว่างคนต่างวัย เมื่อชุมชนมีการส่งเสริมและปลูกฝังแนวคิดเรื่องความสุจริตอย่างต่อเนื่อง จะช่วยสร้างบรรยากาศของความไว้วางใจ ความยุติธรรม และความรับผิดชอบร่วมกันในสังคม ทำให้คนในชุมชนมีแนวโน้มที่จะปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและหลีกเลี่ยงพฤติกรรมที่อาจนำไปสู่การทุจริตหรือการเอาเปรียบผู้อื่น



๕ จิตอาสา

จิตอาสา หมายถึง การมีจิตสำนึกในการเสียสละเวลา แรงกาย แรงใจ และความสามารถของตนเองเพื่อช่วยเหลือผู้อื่นหรือสังคมส่วนรวม โดยไม่หวังผลตอบแทน จิตอาสาถือเป็นคุณธรรมสำคัญที่สะท้อนถึงความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ความมีน้ำใจ และความรับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งเป็นพื้นฐานของการอยู่ร่วมกันอย่างเกื้อกูลในสังคม การส่งเสริมจิตอาสาในองค์กรภาครัฐมีความสำคัญอย่างยิ่ง เนื่องจากเจ้าหน้าที่ของรัฐมีบทบาทในการให้บริการสาธารณะและสนับสนุนการพัฒนาประเทศ การมีจิตอาสาของบุคลากรถือเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยส่งเสริมให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความมุ่งมั่นตั้งใจและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ บุคลากรที่มีจิตอาสาจะพร้อมให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน สนับสนุนการทำงานของเพื่อนร่วมงาน และร่วมกันแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ ซึ่งจะช่วยเสริมสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดีและส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ในบริบทขององค์กรภาครัฐ นอกจากนี้ การส่งเสริมจิตอาสาในองค์กรยังช่วยปลูกฝังค่านิยมในการทำงานเพื่อสังคมและส่วนรวม ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงบทบาทของตนเองในการมีส่วนร่วมพัฒนาสังคมและประเทศชาติ อีกทั้งยังช่วยสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับประชาชน ทำให้เกิดความร่วมมือในการพัฒนาสังคมในมิติต่าง ๆ อย่างยั่งยืน

ในมิติของการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ การมีจิตอาสาของบุคลากรในองค์กร ถือเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่เน้นการทำความดี การช่วยเหลือเกื้อกูลกัน และการร่วมกันสร้างประโยชน์ให้แก่สังคม เมื่อบุคลากรมีจิตอาสา จะทำให้เกิดความร่วมมือในการทำกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ และสามารถขยายเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกและชุมชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับจิตอาสาในกิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรมในโรงเรียน จึงมีส่วนช่วยปลูกฝังจิตสำนึกการทำความดีให้แก่เยาวชน มีความเสียสละ และตระหนักถึงความสำคัญของการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม เยาวชนจะได้เรียนรู้ว่าการทำความดีไม่จำเป็นต้องหวังผลตอบแทน แต่เป็นการสร้างคุณค่าให้แก่ตนเองและสังคม ในขณะที่การเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับจิตอาสาในชมรม ผู้สูงอายุจะส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้สูงอายุในการทำประโยชน์ต่อสังคม เป็นการช่วยเปิดโอกาสให้ผู้สูงอายุได้มีบทบาทในการทำกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ เช่น การถ่ายทอดประสบการณ์ชีวิต การให้คำแนะนำแก่เยาวชน หรือการร่วมทำกิจกรรมพัฒนาชุมชน ซึ่งจะช่วยให้ผู้สูงอายุรู้สึกมีคุณค่า และมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม และสร้างพื้นที่ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างคนต่างช่วงวัย ผู้สูงอายุสามารถถ่ายทอดประสบการณ์และภูมิปัญญาให้แก่คนรุ่นหลัง ขณะที่คนรุ่นหลังได้เรียนรู้การเคารพ และให้ความสำคัญกับผู้สูงอายุ ทำให้เกิดความเข้าใจและความสัมพันธ์ที่ดีในสังคม ช่วยสร้างความสามัคคี และความเข้มแข็งของชุมชน



๖ กตัญญูและวิถีวัฒนธรรมไทย

เป็นคุณธรรมสำคัญที่สะท้อนถึงรากฐานทางสังคมและวัฒนธรรมของประเทศไทย โดยคำว่า กตัญญู หมายถึง การรู้คุณและตอบแทนคุณต่อผู้มีพระคุณ ไม่ว่าจะเป็นบิดามารดา ครูอาจารย์ ผู้บังคับบัญชา ตลอดจนองค์กรหรือประเทศชาติที่ตนสังกัดอยู่ ส่วน วิถีวัฒนธรรมไทย หมายถึง แนวทางการดำเนินชีวิต ค่านิยม ขนบธรรมเนียม ประเพณี และแบบแผนการปฏิบัติที่สืบทอดกันมาในสังคมไทย ซึ่งล้วนสะท้อนถึงความเคารพ ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ความมีน้ำใจ และการอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุขในสังคม การปลูกฝังคุณธรรมด้านความกตัญญูและการยึดมั่นในวิถีวัฒนธรรมไทย มีบทบาทสำคัญในการสร้างจิตสำนึกที่ดีให้แก่บุคลากรในองค์กร เนื่องจากการตระหนักถึงคุณค่าของผู้มีพระคุณและสถาบันที่ตนสังกัดอยู่ จะช่วยส่งเสริมให้บุคลากรมีความภาคภูมิใจในหน้าที่ของตน มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน และมีความมุ่งมั่นในการทำงาน เพื่อประโยชน์ขององค์กรและประเทศชาติ



ในบริบทของหน่วยงานภาครัฐ การยึดถือหลักความกตัญญูและการอนุรักษ์วิถีวัฒนธรรมไทย ยังสะท้อนถึงการเคารพในระบอบระเบียบแบบแผนของราชการ การให้ความสำคัญกับความสุขภาพ การให้เกียรติซึ่งกันและกัน และการปฏิบัติงานด้วยความเหมาะสมตามกาลเทศะ ซึ่งเป็นลักษณะสำคัญของวัฒนธรรมองค์กร ในหน่วยงานราชการไทย นอกจากนี้ การส่งเสริมคุณธรรมด้านกตัญญูและวิถีวัฒนธรรมไทยยังช่วยสร้างบรรยากาศการทำงานที่เอื้ออาทรและเคารพซึ่งกันและกันภายในองค์กร ส่งเสริมให้บุคลากรมีความสามัคคีในการทำงานร่วมกัน และสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งยังเป็นการสืบสานคุณค่าทางวัฒนธรรมของสังคมไทย ควบคู่ไปกับการพัฒนาองค์กรให้มีความทันสมัยและโปร่งใส



การนำหลักคุณธรรมด้านกตัญญูและวิถีวิฒนธรรมไทยมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน จึงเป็นส่วนสำคัญที่ช่วยสนับสนุนให้หน่วยงานสามารถพัฒนาไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบได้อย่างมั่นคง และยั่งยืน อีกทั้งยังช่วยสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่หน่วยงานภาครัฐในฐานะองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมอันดีงามของสังคมไทย

การเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับกตัญญูและวิถีวิฒนธรรมไทยในกิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรม ในโรงเรียนจึงมีส่วนช่วยเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมให้แก่เยาวชน ช่วยปลูกฝังค่านิยมที่ดีให้แก่เยาวชน เช่น การเคารพพ่อแม่ ครูอาจารย์ และผู้มีพระคุณ การมีมารยาทและการปฏิบัติตนตามขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงามของสังคมไทย ซึ่งจะช่วยเหลือหลอมให้เยาวชนเติบโตเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ มีจิตสำนึก ในการทำความดี และมีความรับผิดชอบต่อสังคม ทั้งยังเป็นการส่งเสริมการสืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย ไม่ให้สูญหายไปตามกาลเวลา อีกทั้งยังช่วยสร้างความภาคภูมิใจในความเป็นไทย และกระตุ้นให้คนรุ่นใหม่ เห็นความสำคัญของการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามของสังคมไทย ในขณะที่การเผยแพร่องค์ความรู้ เกี่ยวกับกตัญญูและวิถีวิฒนธรรมไทยในชมรมผู้สูงอายุจะเป็นการช่วยเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างคนต่างวัย ในสังคม การจัดกิจกรรมร่วมกับชมรมผู้สูงอายุเป็นการเปิดโอกาสให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่าง คนต่างช่วงวัย ผู้สูงอายุสามารถถ่ายทอดประสบการณ์ชีวิต ภูมิปัญญา และคุณค่าทางวัฒนธรรม ให้แก่คนรุ่นใหม่ได้เรียนรู้ที่จะเคารพ ให้เกียรติ และเห็นคุณค่าของผู้สูงอายุ ซึ่งจะช่วยเสริมสร้างความเข้าใจ และความผูกพันระหว่างคนในสังคม เป็นการส่งเสริมการสร้างสังคมที่เอื้ออาทรและมีความสามัคคี การนำหลักการดังกล่าวไปเผยแพร่ในชุมชนจึงช่วยเสริมสร้างบรรยากาศของความเอื้ออาทร ความสามัคคี และความร่วมมือในการทำกิจกรรมเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

ประโยชน์ที่สำนักงานการประชุมได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรม

จากการเข้าร่วมกิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรมและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับโรงเรียนประถมศึกษา ศึกษาศาสตร์ และชมรมผู้สูงอายุหมู่บ้านสีลี ๒ ทำให้สำนักงานการประชุมได้รับประโยชน์หลายประการ ดังนี้

๑. ได้รับองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ซึ่งสามารถนำมาใช้ส่งเสริมการทำงาน อย่างมีประสิทธิภาพของสำนักงานการประชุม

สำนักงานการประชุม ซึ่งมีภารกิจสำคัญในการทำหน้าที่เป็นฝ่ายเลขานุการในการประชุมวุฒิสภา ซึ่งเป็นการประชุมระดับชาติที่มีบทบาทสำคัญต่อกระบวนการนิติบัญญัติและการตรวจสอบการบริหาร ราชการแผ่นดิน ดังนั้น การดำเนินงานของสำนักงานการประชุมจึงต้องอาศัยความถูกต้อง ความละเอียดรอบคอบ ความเป็นระบบ และการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้การประชุม สามารถดำเนินไปได้อย่างเรียบร้อย ถูกต้องตามข้อบังคับการประชุม และบรรลุวัตถุประสงค์ของการประชุม อย่างมีประสิทธิภาพ จากการเข้าร่วมกิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรมและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับ



การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสดังกล่าว ทำให้บุคลากรของสำนักการประชุมได้รับองค์ความรู้ที่สำคัญหลายประการ ซึ่งสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงานของหน่วยงานได้ ดังนี้

๑.๑ การปฏิบัติงานด้วยความมีวินัยและความรับผิดชอบ กล่าวคือ บุคลากรของสำนักการประชุมจำเป็นต้องปฏิบัติงานตามรัฐธรรมนูญ กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการประชุมวุฒิสภาอย่างเคร่งครัด รวมทั้งต้องมีความรอบคอบในการจัดเตรียมเอกสารประกอบการประชุม การจัดทำระเบียบวาระการประชุม และการตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประชุมวุฒิสภา การมีวินัยในการปฏิบัติงานยังช่วยให้การดำเนินงานเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด ลดความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้น และทำให้การประชุมสามารถดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นระบบ

๑.๒ การยึดมั่นในความสุจริตและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน กล่าวคือ การปฏิบัติงานของสำนักการประชุมต้องดำเนินการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ โดยยึดถือประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ การดำเนินงานทุกขั้นตอนต้องเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และหลักธรรมาภิบาลของภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตและสร้างความเชื่อมั่นต่อกระบวนการดำเนินงานของวุฒิสภา นอกจากนี้ การยึดมั่นในความโปร่งใสยังช่วยส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงาน และสะท้อนถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและประชาชน

๑.๓ การทำงานเป็นทีมและการเสริมสร้างความสามัคคีในองค์กร กล่าวคือ การจัดการประชุมวุฒิสภาเป็นกระบวนการที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากบุคลากรหลายฝ่าย ทั้งภายในสำนักการประชุมและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การทำงานเป็นทีมจึงเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างราบรื่นและมีประสิทธิภาพ บุคลากรต้องมีการประสานงานที่ดี มีการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจน และมีความพร้อมที่จะช่วยเหลือสนับสนุนซึ่งกันและกันในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุเป้าหมายร่วมกัน นอกจากนี้ การมีจิตสาธารณะและการเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมยังเป็นคุณลักษณะสำคัญที่ช่วยเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กร

๑.๔ การนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน การนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ช่วยลดการใช้ทรัพยากรกระดาษและส่งเสริมแนวทางการดำเนินงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม สอดคล้องกับแนวคิดการบริหารจัดการองค์กรอย่างยั่งยืน และช่วยให้การดำเนินงานของสำนักการประชุมมีความทันสมัย สามารถรองรับการพัฒนาระบบการประชุมในอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับหลักการเรื่องพอเพียงที่ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า แม้ว่าปัจจุบันสำนักการประชุมจะได้ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการงานประชุมอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและลดขั้นตอนการดำเนินงานที่ไม่จำเป็น เช่น การใช้ระบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ในการจัดส่งเอกสารประกอบการประชุม



การนำ Application Line Khun Pro มาใช้สนับสนุนการประชุม เพื่ออำนวยความสะดวกแก่สมาชิกวุฒิสภา และการจัดเก็บข้อมูลในรูปแบบดิจิทัล ซึ่งช่วยให้สามารถสืบค้นข้อมูลได้สะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น แต่การเรียนรู้หลักคิดเรื่องพอเพียงจะช่วยเปิดมุมมองและให้บุคลากรสรรหาแนวทางการนำเทคโนโลยีมาใช้อย่างคุ้มค่ามากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ การนำองค์ความรู้ดังกล่าวมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน จะช่วยส่งเสริมให้การดำเนินงานของสำนักงานการประชุมมีความถูกต้อง โปร่งใส และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อีกทั้งยังเป็นการสนับสนุนการพัฒนาองค์กรให้ก้าวสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐด้วยหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลได้อย่างยั่งยืนต่อไป

๑.๕ การให้บริการและการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพเรียบร้อย โดยสำนักงานการประชุม ซึ่งมีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนการดำเนินงานของวุฒิสภา การยึดมั่นในหลักความกตัญญู และวิถีวิฒนาธรรมไทย สามารถสะท้อนออกมาได้ผ่านการปฏิบัติงานที่ให้ความเคารพต่อสถาบันนิติบัญญัติ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพเรียบร้อย การให้เกียรติสมาชิกวุฒิสภาและผู้ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการรักษามาตรฐานและแบบแผน ธรรมเนียมปฏิบัติของการประชุม ตามประเพณีปฏิบัติของรัฐสภา จึงเป็นสิ่งสำคัญ

๒. ได้สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก

การเข้าร่วมกิจกรรมทำให้เกิดการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ สถานศึกษา และชุมชนเพิ่มขึ้น จำนวน ๒ เครือข่าย คือ โรงเรียนประถมศึกษานครรังสิต และชมรมผู้สูงอายุหมู่บ้านสีวลี ๒ ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนาแนวทางการดำเนินงานด้านคุณธรรม ร่วมกัน เป็นการขยายเครือข่ายคุณธรรมจากหน่วยงานภาครัฐไปสู่สถานศึกษาและชุมชน ทำให้เกิดการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีงามในสังคมอย่างกว้างขวาง แสดงให้เห็นถึงบทบาทของหน่วยงานภาครัฐในการมีส่วนร่วมพัฒนาสังคมและส่งเสริมคุณธรรมให้แก่ประชาชน ซึ่งช่วยสร้างความเชื่อมั่นและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรในฐานะหน่วยงานที่ให้ความสำคัญกับคุณธรรม จริยธรรม และการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน

๓. สำนักงานประชุมได้มีส่วนสนับสนุนการยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

การเข้าร่วมกิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรมของสำนักงานการประชุม เป็นส่วนสำคัญในการสนับสนุนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม โดยสำนักงานประชุมได้มีบทบาทในการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ตลอดจนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับ



หน่วยงานภายนอก ซึ่งเป็นการขยายผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมจากภายในองค์กรไปสู่สังคมภายนอก ช่วยเสริมสร้างความเข้มแข็งในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบให้มีความต่อเนื่องและยั่งยืนยิ่งขึ้น

๔. สำนักการประชุมได้มีส่วนช่วยเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร และส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม

การดำเนินกิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรมร่วมกับสถานศึกษาและชุมชน เป็นการสะท้อนถึงบทบาทของสำนักการประชุมในฐานะหน่วยงานภาครัฐที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส อีกทั้งยังช่วยเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีและความน่าเชื่อถือขององค์กรต่อประชาชน นอกจากนี้ การมีส่วนร่วมในการถ่ายทอดองค์ความรู้ และส่งเสริมค่านิยมที่ดี ยังเป็นการสนับสนุนการพัฒนาสังคมให้เกิดความตระหนักรู้ด้านคุณธรรม และนำไปสู่การสร้างสังคมที่มีคุณธรรมอย่างยั่งยืน

การดำเนินกิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรมในครั้งนี้ เป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมุ่งเน้นการเผยแพร่และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสกับหน่วยงานภายนอก ซึ่งเป็นสถานศึกษาและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนการมีส่วนร่วมของชุมชนและประชาชนในพื้นที่ ผ่านการถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของวุฒิสภา และการส่งเสริมคุณธรรมใน ๖ มิติ ได้แก่ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และวิถีวัฒนธรรมไทย ซึ่งสำนักการประชุมได้เข้าร่วมการจัดกิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรมกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ณ โรงเรียนประถมนศึกษานครรังสิต และจัดกิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรมเพิ่มเติม กับชมรมผู้สูงอายุหมู่บ้านสีวลี ๒ เทศบาลนครรังสิต ทั้ง ๒ กิจกรรมดังกล่าวก่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงานภาครัฐ สถานศึกษา และชุมชน ทำให้เกิดความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ นอกจากนี้ ยังช่วยเสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม อันจะนำไปสู่การพัฒนาสังคมที่มีคุณธรรม โปร่งใส และยั่งยืนต่อไป

ประมวลภาพการจัดกิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรม ณ โรงเรียนประถมศึกษานครรังสิต
และชมรมผู้สูงอายุ หมู่บ้านสีวลี ๒

๑. การขยายเครือข่ายคุณธรรม ณ โรงเรียนประถมศึกษานครรังสิต เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙



๒. การขยายเครือข่ายคุณธรรม ณ ชมรมผู้สูงอายุ หมู่บ้านสีวลี ๒ ตำบลประจักษ์ปัตย์ อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๙



