



แบบรายงานทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



ปณิธานคุณธรรม สำนักการประชุม

อยู่อย่างพอเพียง วินัยเคียงสุจริต
มีจิตอาสา พากันกตัญญู รุ้หลักธรรม
ค้ำจุนวัฒนธรรมไทย



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุม พ.ศ. ๒๕๖๙

แบบรายงานทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย สำนักงานการประชุม

ปฏิญญาคุณธรรมสำนักงานการประชุม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่

๑. มีวินัย รอบรู้งานในหน้าที่ อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและมีความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อให้งานสำเร็จตามเป้าหมาย
๒. ยิ้มแย้มแจ่มใส มีน้ำใจกับเพื่อนร่วมงานและมีความสามัคคี เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข
๓. ดำรงตนอย่างพอเพียง ใช้ทรัพย์สินราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า มีจิตสาธารณะ ร่วมพัฒนาสังคม
๔. ปฏิบัติตามคำสอนของศาสนาและกตัญญูต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ แผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กรและผู้มีพระคุณ
๕. มีจิตบริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ

ได้ทบทวนปรับปรุง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่

“อยู่อย่างพอเพียง วินัยเคร่งสุจริต มีจิตอาสา พากันกตัญญู รู้หลักธรรม คำจูนวัฒนธรรมไทย” เพื่อให้การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานการประชุมสอดคล้องกับผลลัพธ์ของกิจกรรม ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ คุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย รวมทั้งเพื่อให้คุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานประชุมสั้น กระชับ จำได้ง่าย และสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง

จำนวนบุคลากรของสำนักงานการประชุม ๔๒ คน (ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานประชุมได้เข้าร่วมคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๓๙ คน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๖) มากกว่าจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งกำหนดไว้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐)

กระบวนการ/ขั้นตอนที่ดำเนินการภายในสำนัก/กลุ่มของสำนักการประชุม

๑. การดำเนินการระดับกลุ่มงาน

สำนักการประชุมได้มีคำสั่งสำนักการประชุม ที่ ๑/๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยจำแนกเป็น ๕ คณะทำงาน ซึ่งกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายโดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เป็นภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของคณะทำงาน คณะที่ ๑ ซึ่งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ คณะที่ ๑ ได้ดำเนินการขอความร่วมมือไปยังกลุ่มงานภายในสำนักการประชุม ดำเนินการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” และคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้ ๑) มีวินัย รอบรู้งาน ในหน้าที่ อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและมีความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อให้งานสำเร็จตามเป้าหมาย ๒) ยิ้มแย้มแจ่มใส มีน้ำใจกับเพื่อนร่วมงานและมีความสามัคคี เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน ร่วมกันอย่างมีความสุข ๓) ดำรงตนอย่างพอเพียง ใช้ทรัพย์สินราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า มีจิตสาธารณะ ร่วมพัฒนาสังคม ๔) ปฏิบัติตามคำสอนของศาสนาและกตัญญูต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ แผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กรและผู้มีพระคุณ และ ๕) มีจิตบริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง) หลังจากนั้นกลุ่มงานภายในสำนักการประชุมได้ดำเนินการจัดประชุมเพื่อให้บุคลากรในกลุ่มได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นอย่างเต็มที่และมีจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมครบทุกคนคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และเป็นการระเบิดจากข้างในของบุคลากรเพื่อนำไปสู่การกำหนดปัญหาและหาทางแก้ไขปัญหาร่วมกันเพื่อเสริมสร้างความเป็นมืออาชีพให้กับการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักการประชุม ซึ่งสำนักการประชุม สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประกอบด้วย ๕ กลุ่มงาน ได้แก่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานนิติคดี กลุ่มงานพระราชบัญญัติ กลุ่มงานระเบียบวาระการประชุม วุฒิสภา กลุ่มงานกระทู้ถาม โดยบุคลากรสำนักการประชุมแต่ละกลุ่มงานได้ดำเนินการระดมความคิดเห็นทบทวนปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ในระดับกลุ่มงานพร้อมเหตุผลในการแก้ไขหรือสนับสนุนของแต่ละกลุ่มงาน ดังนี้

๑.๑ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๑) บุคลากรของกลุ่มงานบริหารทั่วไป ร่วมกันเพื่อทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมสำนักการประชุม

๒) ผลการระดมความคิดเห็น เพื่อทบทวนปฏิญญาคุณธรรมของกลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้แก่ “พอเพียงอย่างพอดี วินัยอย่างเข้าใจ สุจริตอย่างยืนหยัด จิตอาสาด้วยหัวใจ กตัญญูไม่ลืมที่มา”

๓) ภาพการระดมความคิดเห็น (ระดับกลุ่มงาน)



๑.๒ กลุ่มงานยุติติ

๑) บุคลากรของกลุ่มงานยุติติ ร่วมกันเพื่อทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมสำนักการประชุม

๒) ผลการระดมความคิดเห็น เพื่อทบทวนปฎิญญาคุณธรรมของกลุ่มงานยุติติ ได้แก่ “ยึดมั่นวินัย ใฝ่ใจสุจริต มีจิตอาสา หาญกล้ากตัญญู ค้ำชูศาสนา รักษาวัฒนธรรม น้อมนำปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง”

๓) ภาพการระดมความคิดเห็น (ระดับกลุ่มงาน)



๑.๓ กลุ่มงานพระราชบัญญัติ

๑) บุคลากรของกลุ่มงานพระราชบัญญัติ ร่วมกันเพื่อทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม หมายเลข ๒๐๕ ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา (สว.)

๒) ผลการระดมความคิดเห็น เพื่อทบทวนปฎิญาคุณธรรมของกลุ่มงานพระราชบัญญัติ ได้แก่ “อยู่อย่างพอเพียง วินัยเคร่งสุจริต มีจิตอาสา พากันกตัญญู รู้หลักธรรม คำจุนวัฒนธรรมไทย

๓) ภาพการระดมความคิดเห็น (ระดับกลุ่มงาน)

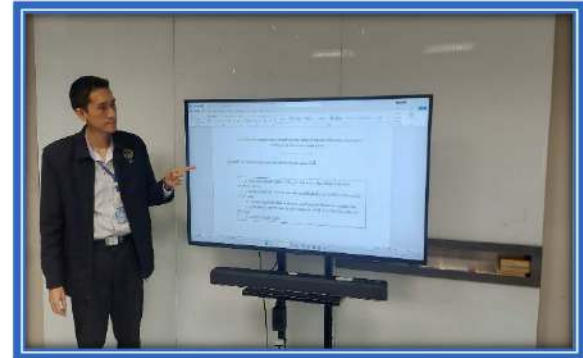


๑.๔ กลุ่มงานระเบียบวาระการประชุมวุฒิสภา

๑) บุคลากรของกลุ่มงานระเบียบวาระการประชุมวุฒิสภา ร่วมกันเพื่อทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมสำนักงานการประชุม

๒) ผลการระดมความคิดเห็น เพื่อทบทวนปฏิญญาคุณธรรมของกลุ่มงานระเบียบวาระการประชุมวุฒิสภา ได้แก่ “ยึดมั่นระเบียบวินัย มีน้ำใจ สามัคคี เพื่อส่วนรวม พอเพียง ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน ซื่อสัตย์และกตัญญูตเวที มีจิตบริการ”

๓) ภาพการระดมความคิดเห็น (ระดับกลุ่มงาน)

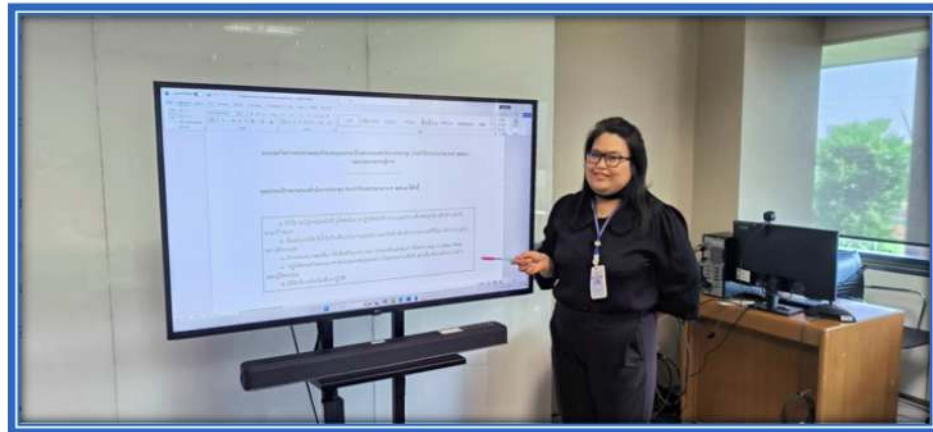


๑.๕ กลุ่มงานกระทู้ถาม

๑) บุคลากรของกลุ่มงานกระทู้ถาม ร่วมกันระดมความคิดเห็นเพื่อทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมสำนักการประชุม

๒) ผลการระดมความคิดเห็น เพื่อทบทวนปณิญาคุณธรรมของกลุ่มงานกระทู้ถาม ได้แก่ “ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตอาสา รักษาวินัย ดำรงตนอย่างพอเพียง ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา กตัญญูรู้คุณ”

๓) ภาพการระดมความคิดเห็น (ระดับกลุ่มงาน)



ทั้งนี้ จากการระดมความคิดเห็นเพื่อทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ในระดับกลุ่มงานของสำนักงานการประชุม คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ คณะที่ ๑ ได้ดำเนินการสรุปคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานการประชุม จากข้อเสนอแนะทั้งหมดของแต่ละกลุ่มงาน รวมทั้งปัญหาที่อยากแก้หรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) และความดีที่อยากทำหรือพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) ของแต่ละกลุ่มงาน เพื่อนำเสนอให้ที่ประชุมสำนักงานประชุมร่วมกันพิจารณาให้ความเห็นชอบกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ต่อไป

แบบฟอร์มเอกสารสรุปกิจกรรมทบทวนคุณธรรมเป้าหมาย (ระดับกลุ่มงาน) ของสำนักงานประชุม

กลุ่มงาน	คุณธรรมเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	เหตุผลประกอบ
กลุ่มงานบริหารทั่วไป		
กลุ่มงานนิติ		
กลุ่มงานพระราชบัญญัติ		
กลุ่มงานระเบียบวาระการประชุมวุฒิสภา		
กลุ่มงานกระทู้ถาม		

หลักคุณธรรมที่เกี่ยวข้อง	ปัญหาที่อยากแก้หรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ พร้อมเหตุผลประกอบ (Don'ts)	ความดีที่อยากทำหรือพฤติกรรมที่พึงประสงค์ พร้อมเหตุผลประกอบ (Do's)
พอเพียง		
วินัย		
สุจริต		
จิตอาสา		
กตัญญู		
หลักธรรมทางศาสนา		
สืบสานวัฒนธรรม		

๒. การดำเนินการระดับสำนัก

หลังจากที่แต่ละกลุ่มงานได้ดำเนินการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายเสร็จเรียบร้อยแล้วจะส่งผลการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายมาให้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ คณะที่ ๑ ดำเนินการรวบรวมและพิจารณาการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมทั้งปัญหาที่อยากแก้หรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) และความดีที่อยากทำหรือพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) ของแต่ละกลุ่มงาน เพื่อนำเสนอให้ที่ประชุมสำนักการประชมพิจารณาต่อไป เมื่อวันที่ศุกร์ที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักการประชม ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา (สว.) สำนักการประชมได้จัดประชุมเพื่อระดมความคิดเห็นทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักการประชม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดย นายบรรหาร กาลา ผู้อำนวยการสำนักการประชม และบุคลากรของสำนักได้เข้าร่วมประชุมและระดมความคิดเห็นในการทำกิจกรรมดังกล่าว จำนวน ๓๙ คน จากจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น ๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๖ โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ คณะที่ ๑ ได้ดำเนินการสรุปคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชมจากข้อเสนอแนะทั้งหมดของแต่ละกลุ่มงาน รวมทั้งปัญหาที่อยากแก้หรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) และความดีที่อยากทำหรือพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) ของแต่ละกลุ่มงาน เพื่อนำเสนอให้ที่ประชุมสำนักการประชมร่วมกันพิจารณาให้ความเห็นชอบกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักการประชม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ต่อไป เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นอย่างเต็มที่ และเป็นการระเบิดจากข้างในของบุคลากรในสำนักทุกคน เพื่อนำไปสู่การกำหนดปัญหาและหาทางแก้ไขปัญหาร่วมกัน

จากนั้น ที่ประชุมสำนักการประชมได้ร่วมกันพิจารณากำหนด “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” รวมทั้งการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชม โดยพิจารณาจากพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ของสำนักการประชม โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๓. ปัญหาที่ยากแก้หรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) พ.ศ. ๒๕๖๙ และเหตุผลประกอบ

หลัก คุณธรรม ที่เกี่ยวข้อง	ปัญหาที่ยากแก้หรือพฤติกรรม ที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	เหตุผลประกอบ
พอเพียง	ใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างไม่คุ้มค่า โดยไม่มี การวางแผนและควบคุม	การไม่วางแผนการใช้ทรัพยากร จะทำให้ใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลือง และไม่คุ้มค่า รวมทั้งไม่สอดคล้องกับ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
วินัย	ไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ ของรัฐสภา วินัยข้าราชการ และไม่รักษา ผลประโยชน์ขององค์กร	การไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา วินัยข้าราชการ และไม่รักษาผลประโยชน์ขององค์กร จะส่งผลเสียต่อการพัฒนาองค์กร ในภาพรวม
สุจริต	ทุจริตต่อหน้าที่ ไม่โปร่งใส เลือกปฏิบัติ ไม่ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและไม่รักษา ความลับของทางราชการ	เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการ มีความสุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้
จิตอาสา	เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ ส่วนรวม	การเห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่า ประโยชน์ส่วนรวม จะทำให้สังคม ขาดความสงบสุขและก่อให้เกิด ความขัดแย้ง
กตัญญู	ไม่กตัญญูต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ องค์กรและผู้มีพระคุณ	การไม่สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึง ความกตัญญู จะส่งผลให้การดำเนิน ชีวิตไม่เจริญรุ่งเรือง
หลักธรรม ทางศาสนา	ไม่ปฏิบัติตามคำสอนและไม่ทำนุบำรุง ศาสนา	การไม่ปฏิบัติตามคำสอนและ ไม่ทำนุบำรุงศาสนา อาจส่งผลให้ การดำเนินชีวิตไม่ประสบความสำเร็จ
สืบสาน วัฒนธรรม	ไม่สืบสานและอนุรักษ์ซึ่งวัฒนธรรม อันดีงาม	การไม่เข้าร่วมกิจกรรมและไม่เห็น ความสำคัญของการสืบสานวัฒนธรรม จะเป็นการไม่รักษาวัฒนธรรมและ ประเพณีไทยที่สืบทอดกันมานาน

๔. ความดีที่อยากทำหรือพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) พ.ศ. ๒๕๖๙ และเหตุผลประกอบ

หลัก คุณธรรม ที่เกี่ยวข้อง	ความดีที่อยากทำหรือพฤติกรรม ที่พึงประสงค์ (Do's)	เหตุผลประกอบ
พอเพียง	วางแผนและควบคุมการใช้ทรัพยากร ของสำนักงานอย่างคุ้มค่าตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง	การไม่วางแผนการใช้ทรัพยากร จะทำให้ใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลือง และไม่คุ้มค่า รวมทั้งไม่สอดคล้องกับ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
วินัย	ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ทุ่มเทและเสียสละ เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย ขององค์กร ภายใต้การปฏิบัติ ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และยี่ดมั่นวินัยข้าราชการ	เพื่อให้บุคลากรสำนักงานการประชุม ได้ตระหนักรู้และพึงปฏิบัติตาม กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ ของรัฐสภา วินัยข้าราชการ อย่างสม่ำเสมอ ซึ่งจะทำให้เกิดผลดี ต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการและ การพัฒนาองค์กรโดยรวมให้เกิด ประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมาย สูงสุดขององค์กร
สุจริต	ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เลือกปฏิบัติ กล้ายืนหยัด ในสิ่งที่ถูกต้อง รักษาความลับ ของทางราชการ และปราศจากอคติ และผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการ มีความสุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้
จิตอาสา	สร้างความตระหนักรู้ต่อส่วนรวมด้วยหัวใจ ที่ทุ่มเทและเสียสละ มีน้ำใจช่วยเหลือ เพื่อนร่วมงานและสังคมด้วยจิตสาธารณะ อย่างมีคุณภาพ	การมีจิตอาสาช่วยงานส่วนรวม โดยไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ เป็นการสะท้อนถึงการมีจิตสาธารณะ มีน้ำใจ และความเสียสละ ซึ่งเป็น คุณค่าที่ทำให้องค์กรเข้มแข็งและ เกิดความไว้วางใจระหว่างกัน เมื่อทุกคนทำงานด้วยหัวใจที่ทุ่มเท โดยไม่ยึดติดเพียงความสำเร็จของ ตนเอง แต่คำนึงถึงประโยชน์ของ ส่วนรวมจะก่อให้เกิดความสามัคคี เกิดบรรยากาศการทำงานที่ดี และ เกิดพลังร่วมในการแก้ไขปัญหา

หลัก คุณธรรม ที่เกี่ยวข้อง	ความดีที่อยากทำหรือพฤติกรรม ที่พึงประสงค์ (Do's)	เหตุผลประกอบ
		อันนำไปสู่ความสำเร็จขององค์กร อย่างยั่งยืน
กตัญญู	กตัญญูต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ องค์กรและผู้มีพระคุณ	การสำนึกในบุญคุณและแสดงออกถึง ความกตัญญู จะส่งผลให้การดำเนินชีวิต เจริญรุ่งเรือง
หลักธรรม ทางศาสนา	ปฏิบัติตามคำสอนและทำนุบำรุงศาสนา	การปฏิบัติตามคำสอนและ ทำนุบำรุงศาสนา จะส่งผลให้ การดำเนินชีวิตประสบความสำเร็จ
สืบสาน วัฒนธรรม	สืบสานและอนุรักษ์ซึ่งวัฒนธรรม อันดีงาม	การเข้าร่วมกิจกรรมและเห็นความสำคัญ ของการสืบสานวัฒนธรรม จะเป็น การรักษาวัฒนธรรม และประเพณีไทย ที่สืบต่อกันมานาน

การนำข้อมูลที่วิเคราะห์แล้วมารวมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุม

เมื่อสำนักการประชุมได้ค้นพบ “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” แล้ว จึงได้ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนั้น สำนักการประชุมจึงกำหนดคุณธรรมเป้าหมายหรือปณิธานคุณธรรมของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ดังนี้ “อยู่อย่างพอเพียง วินัยเคียงสุจริต มีจิตอาสา พากันกตัญญู รู้หลักธรรม คำจูนวัฒนธรรมไทย” สำหรับเหตุผลในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายหรือปณิธานคุณธรรมในครั้งนี้ คือ เพื่อให้การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุมสอดคล้องกับผลลัพธ์ของกิจกรรมตามแผนบูรณาการฯ ได้แก่ คุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย รวมทั้งให้คุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุม สั้น กระชับ จำได้ง่าย และสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง

คุณธรรมเป้าหมายหรือปณิธานคุณธรรม ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	เพราะเหตุใด
“อยู่อย่างพอเพียง วินัยเคร่งสุจริต มีจิตอาสา พากันกตัญญู รู้หลักธรรม คำจูน วัฒนธรรมไทย”	๑. เพื่อให้การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของ สำนักงานประชุมสอดคล้องกับผลลัพธ์ ของกิจกรรมตามแผนบูรณาการฯ ได้แก่ คุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ วิถีวัฒนธรรมไทย ๒. เพื่อให้คุณธรรมเป้าหมายของ สำนักงานประชุมสั้น กระชับ จำได้ง่าย และ นำไปปฏิบัติได้จริง

โดยสำนักงานประชุมได้ดำเนินการจัดทำอินโฟกราฟิกเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
การทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”
ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ผ่านทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ช่องทางต่าง ๆ
ดังนี้



สำนักการประชุม

ปฏญญาคุณธรรม

อยู่อย่างพอเพียง
วินัยเคียงสุจริต มีจิตอาสา
พากันกตัญญู รู้หลักธรรม
คำจนวนวัฒนธรรมไทย

Do's



- วางแผนและควบคุมการใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างคุ้มค่าตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ทุ่มเทและเสียสละ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กรภายใต้การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และยึดมั่นวินัยข้าราชการ
- ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เลือกปฏิบัติ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง รักษาความลับของทางราชการ และปราศจากอคติ และผลประโยชน์ทับซ้อน
- สร้างความตระหนักรู้ต่อส่วนรวมด้วยหัวใจที่ทุ่มเทและเสียสละ มีน้ำใจช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและสังคมด้วยจิตสาธารณะอย่างมีคุณภาพ
- แสดงออกถึงความกตัญญูต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ องค์กรและผู้มีพระคุณ ด้วยหัวใจที่ทุ่มเทและเสียสละ
- ปฏิบัติตามคำสอนและทำนุบำรุงศาสนา
- เข้าร่วมกิจกรรม สืบสานวัฒนธรรม และอนุรักษ์ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงาม

Don'ts



- ใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างไม่คุ้มค่า โดยไม่มีการวางแผนและควบคุม
- ไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา วินัยข้าราชการ และไม่รักษาผลประโยชน์ขององค์กร
- ทูจจริตต่อหน้าที่ ไม่โปร่งใส เลือกปฏิบัติ ไม่ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและไม่รักษาความลับของทางราชการ
- เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม
- ไม่กตัญญูต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ องค์กรและผู้มีพระคุณ
- ไม่ปฏิบัติตามคำสอนและไม่ทำนุบำรุงศาสนา
- ไม่สืบสานและอนุรักษ์ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงาม

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักการประชุม พ.ศ. ๒๕๖๙



เมื่อวันศุกร์ที่ 20 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 13.30 นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักงานการประชุม นายบรรหาร กำลา ผู้อำนวยการสำนักงานการประชุม พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานการประชุม ได้ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยวิเคราะห์จาก "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" ให้สอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วัณัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย



รูปภาพแสดงการประชุมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย
ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดกิจกรรม

ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดกิจกรรม

จากการจัดกิจกรรมการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักการประชม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้รับผลลัพธ์ ดังนี้

๑. บุคลากรสำนักการประชมมีความรู้ ความเข้าใจ และมีส่วนร่วมในการระดมความคิดเห็น เพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมายตั้งแต่ระดับกลุ่มงานไปจนถึงระดับสำนัก โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนในทิศทางเดียวกัน ส่งผลให้บุคลากรมีความพร้อมในการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาตนเองเพื่อส่งเสริมสู่การเป็นองค์กรแห่งคุณธรรมต่อไป รวมทั้งบุคลากรของสำนักการประชมมีแนวทางปฏิบัติที่เป็นพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) และสามารถนำมาใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักการประชม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้บรรลุผลสำเร็จตามคุณธรรมเป้าหมายที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้ ซึ่งสอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ดังนี้

๑) **ด้านความพอเพียง** ทำให้บุคลากรมีจิตสำนึกและมีการวางแผนการใช้ทรัพยากรและควบคุมการใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างคุ้มค่าตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เช่น ลดการใช้กระดาษของสำนักงานเปลี่ยนมาใช้ในการเสนองานในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์หรือมีการใช้กระดาษ Recycle ในการปρινส่งงานเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบก่อน เป็นต้น

๒) **ด้านความมีวินัย** ทำให้บุคลากรสำนักการประชมปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ทุ่มเทและเสียสละ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กรภายใต้การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และยึดมั่นวินัยข้าราชการอย่างเคร่งครัด บุคลากรสำนักการประชม โดยเฉพาะการปฏิบัติหน้าที่ในห้องประชุมวุฒิสภาที่บุคลากรสำนักการประชมต้องมีความรอบรู้งานในหน้าที่และอุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้การประชุมวุฒิสภามีความเรียบร้อยและถูกต้องตามรัฐธรรมนูญและข้อบังคับการประชุมวุฒิสภาซึ่งจะทำให้เกิดผลดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาองค์กรโดยรวมให้เกิดประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายสูงสุดขององค์กร

๓) **ด้านความสุจริต** ทำให้บุคลากรสำนักการประชมปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยเฉพาะการปฏิบัติหน้าที่ในห้องประชุมวุฒิสภาที่บุคลากรสำนักการประชมต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตและโปร่งใสในการจัดการประชุมลับในห้องประชุมวุฒิสภาที่จะต้องไม่นำความลับในการประชุมไปเปิดเผยสู่ภายนอกห้องประชุม

๔) **ด้านจิตอาสา** การมีจิตอาสาช่วยงานส่วนรวมโดยไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ เป็นการสะท้อนถึงการมีจิตสาธารณะ มีน้ำใจ และความเสียสละ ซึ่งเป็นคุณค่าที่ทำให้องค์กรเข้มแข็ง และเกิดความไว้วางใจระหว่างกัน เมื่อทุกคนทำงานด้วยหัวใจที่ทุ่มเท โดยไม่ยึดติดเพียงความสำเร็จ

ของตนเอง แต่คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมจะก่อให้เกิดความสามัคคี เกิดบรรยากาศการทำงานที่ดี และเกิดพลังร่วมในการแก้ไขปัญหาอันนำไปสู่ความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน

๕) ด้านความกตัญญู เมื่อบุคลากรสำนักการประชุมรู้จักมีความกตัญญูต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ องค์กรและผู้มีพระคุณ ด้วยหัวใจที่ทุ่มเทและเสียสละ จะทำให้ทุกคนไม่ลืมหูลืมตา และจะประสบความสำเร็จในทุกระดับของชีวิต ผู้ที่มีความกตัญญู จะให้เป็นที่น่าคบได้รับการยกย่องสรรเสริญ ความกตัญญูยังทำให้ทุกคนในสังคมช่วยเหลือกัน พึงพาอาศัยอยู่กันด้วยดี มีความร่มเย็นเป็นสุข ความกตัญญูจะเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกันในสังคม

๖) หลักธรรมทางศาสนาและสืบสานวัฒนธรรม เมื่อบุคลากรสำนักการประชุม ปฏิบัติตามคำสอนและทำนุบำรุงศาสนา จะทำให้บุคลากรมีความสามัคคีปรองดองและอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ อ่อนน้อมถ่อมตน มีเมตตา มีไมตรีจิตต่อกันอย่างจริงใจ รู้จักการให้อภัย ส่งผลให้ชีวิตมีความเจริญรุ่งเรือง และในด้านการสืบสานวัฒนธรรม เมื่อบุคลากรสำนักการประชุมมีการอนุรักษ์และสืบสานวัฒนธรรม จะส่งผลให้ประเพณีและวัฒนธรรมไทย อันดีคงอยู่สืบไป รวมทั้งยังทำให้บุคลากรเห็นคุณค่าที่แสดงถึงการอนุรักษ์ การสืบทอดวัฒนธรรมของชาติและประเพณีอันดีงามด้วยความภาคภูมิใจ

ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการจัดกิจกรรม

ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการจัดกิจกรรม

จากการจัดกิจกรรมการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เกิดประโยชน์ ดังนี้

๑) **ประโยชน์ต่อตนเอง** เมื่อบุคลากรสำนักการประชุมได้มีส่วนร่วมในการทบทวนและกำหนดปฏิญญาคุณธรรมของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ในรูปแบบของการบูรณาการให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และการน้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงตามวิถีวัฒนธรรมไทยและสอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมกันของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ทำให้บุคลากรสำนักการประชุมมีความรู้และเกิดความเข้าใจในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ อีกทั้งยังทำให้บุคลากรของสำนักการประชุมได้ทราบถึงเหตุที่มาของพฤติกรรมที่พึงประสงค์และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ อันจะทำให้บุคลากรสามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน โดยมีความพร้อมในการเปลี่ยนแปลงเพื่อพัฒนาตนเอง และร่วมกันส่งเสริมให้เป็นองค์กรแห่งคุณธรรมต่อไป นอกจากนี้ ยังเป็นการส่งเสริมการสร้างคนดีและสร้างสังคมคุณธรรมให้เกิดขึ้นในสังคมไทยอย่างยั่งยืนสืบไป เพื่อให้บุคลากรสำนักการประชุมได้ใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมที่ดีในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตประจำวันด้วย

๒) **ประโยชน์ต่อองค์กรและประเทศชาติ** เมื่อบุคลากรสำนักการประชุมมีความรู้และเกิดความเข้าใจในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แล้ว ส่งผลให้มีแนวทางในการยึดถือและปฏิบัติเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นแนวทางที่บุคลากรของสำนักการประชุมได้มีส่วนร่วมกำหนดขึ้น อันจะส่งให้เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อตรง เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้ และปฏิบัติได้อย่างเป็นมืออาชีพ รวมทั้งเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุม ให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาโดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างยั่งยืนต่อไป

สรุป

สำนักงานการประชุมได้ดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งบุคลากรสำนักงานประชุมทุกคนได้ร่วมกันทบทวนและกำหนดคุณธรรม เป้าหมายของสำนักงานประชุม พร้อมการนำแนวคิดเรื่ององค์คุณคุณธรรม การมีส่วนร่วม ความรู้รักสามัคคี หลักคิดเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมมาใช้ในการดำเนินกิจกรรมด้วยวิธีการระดมความคิดเห็น การวิเคราะห์ สังเคราะห์ ทั้งในระดับกลุ่มงานและในระดับสำนัก โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” และร่วมกันลงมติในระดับสำนักจนได้มาซึ่งปฏิญญาคุณธรรมของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมกันของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คือ **“อยู่อย่างพอเพียง วินัย เคียงสุจริต มีจิตอาสา พากันกตัญญู รู้หลักธรรม คำจูนวัฒนธรรมไทย”** เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติตนตามคุณธรรมและจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรม เป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจ รวมทั้งเพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนที่ดีทั้งในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและในการดำรงชีวิต นอกจากนี้ การจัดกิจกรรมดังกล่าว ยังทำให้บุคลากรของสำนักงานประชุมได้มีส่วนร่วมในการระดม ความคิดเห็น เกิดความสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจ ตลอดจนร่วมเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรด้วยการปฏิบัติตนตามคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นนิสัยอย่างเป็นรูปธรรมต่อไป รวมถึงเป็นการสร้างพฤติกรรมที่ดีให้เป็นวิถีปฏิบัติอย่างยั่งยืนและป้องกันการเกิดพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ภายในสำนัก เพื่อให้องค์กรและบุคลากรได้ดำเนินการกิจอย่างมีคุณธรรมจริยธรรมและสุจริตโปร่งใส ซึ่งเป็นการส่งเสริมการสร้างคนดี และสร้างสังคมคุณธรรมให้เกิดขึ้นในสังคมไทยอย่างยั่งยืนสืบไป

ภาคผนวก

ลายมือชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานการประชุม
ในวันศุกร์ที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมสำนักงานการประชุม

ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานการประชุมได้ร่วมกันทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายโดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีผู้เข้าร่วมกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๓๙ คน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๖ มากกว่าจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งกำหนดไว้ร้อยละ ๙๐ รายละเอียดตามลายมือชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม

รายชื่อบุคลากรผู้เข้าร่วมกิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม
“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักงานการประชุม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับที่	รายชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นายบรรหาร กาลา	ผู้อำนวยการสำนัก	
๒	นางสาวกคดี เกษตระกูล	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๓	นางชัชชนก เกตุจรัส	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๔	นายณัทฤช เปล่งรัศมี	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๕	นายวิวัฒน์ ดวงประเสริฐ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๖	นางสาวสุมาลีรัตน์ เฉลิมพันธ์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๗	นางสาวนิภาพร ทมณา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๘	นางสาวพัชรี ธรรมปริษา	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานยุติ	
๙	นางสาวอติดี คงสงค์	นิติกรชำนาญการ	
๑๐	นางสาววันวิสาข์ ศิวะกุล	นิติกรปฏิบัติการ	
๑๑	นางบุษปิ่น ปัญจบุรี	นิติกรปฏิบัติการ	
๑๒	นางสาวสมพิศ เสนาพล	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๑๓	นางอัจฉรา เทศทอง	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๑๔	นางสาวอรจิรา ปู่เนม	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๑๕	นางสาวฐิติมา เฉ็ดโหม	นิติกรปฏิบัติการ	
๑๖	นางสาววิมลมาศ คงสุข	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๑๗	นางสาวฐิติมา ประเสริฐ	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกระหูลาม	
๑๘	นายราวุธ สุขลักษณ์	นิติกรชำนาญการ	
๑๙	นายทรงวุฒิ ศรีธรรม	นิติกรชำนาญการพิเศษ	
๒๐	นางสาววีรอร จีรพงษ์ภักดิ์	นิติกรปฏิบัติการ	
๒๑	นางสาววรรณวิภา ศรีวัฒนพงศ์	นิติกรชำนาญการ	
๒๒	นางสาวศศิวรรณ เสาเสริมศรี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	

ลำดับที่	รายชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๒๓	นางธัญญา พลเสน	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๒๔	นางสาวสาวิตรี แก้วบริสุทธิ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๒๕	นายรพีพงศ์ ภูชฎาภิรมย์	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพระราชบัญญัติ	
๒๖	นายเอกสิทธิ์ อ่ำพรผล	นิติกรชำนาญการ	
๒๗	นางสาวเทวรินทร์ เกษตระกุล	นิติกรเชี่ยวชาญ	
๒๘	นางสาวหทัยรัตน์ เนาว์พิริยวัฒน์	นิติกรปฏิบัติการ	
๒๙	นางสาวรุจิรา ยานุกัย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๓๐	นางสุกัญญา แซ่เตย	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๓๑	นางสาวกฤษณา สุภาวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๓๒	นางสาวพัชรี สุชาติพงศ์	นิติกรชำนาญการ	
๓๓	นางสาวอารีญา หมั่นฤทธิ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๓๔	นางสาวนงเยาว์ ชัยวงศ์	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานระเบียบวาระฯ	
๓๕	นางสาวทิพพา จันทศรี	นิติกรปฏิบัติการ	
๓๖	นายปิยชน ธรรมชาติ	นิติกรชำนาญการ	
๓๗	นายสมศักดิ์ วิเชียรกุล	นิติกรชำนาญการ	
๓๘	นางนිරชา สีสะวณิช	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๓๙	นางสาวพวงเพชร กลิ่นพจน์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๔๐	นางสาวณัฐณา ไชยน้อย	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๔๑	นางนราวดี คละโฮ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๔๒	นางสาวเบญจมาศ เอี่ยมประเสริฐ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	

(นายบรรหาร คำลา)
ผู้อำนวยการสำนักงานการประชม

คำสั่งสำนักการประชุม



คำสั่งสำนักการประชุม

ที่ ๑ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาทำหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงใจ แก่ข้าราชการรัฐสภาสามัญ เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ ซึ่งการดำเนินการ ตามภารกิจดังกล่าวของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประสบความสำเร็จโดยได้รับการประกาศเกียรติคุณ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ องค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต องค์กรสุขภาวะดีเด่น และองค์กรระบบการบริหารงานคุณภาพอย่างยั่งยืนตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๒ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และ ยุทธศาสตร์ส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๒ และประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ดังนั้น เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กร ต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างยั่งยืน สำนักการประชุมจึงได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน องค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

คณะที่ ๑ ...

คณะที่ ๑ ประกอบด้วย

๑. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกระทุ้งถาม	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. นายวราวุธ ศุภลักษณ์	คณะทำงาน
๓. นางสาววีรอร อีรพงค์นภลัย	คณะทำงาน
๔. นางธัญญา พลเสน	คณะทำงาน
๕. นางสาวสาวิตรี แก้วบริสุทธิ์	คณะทำงาน
๖. นางสาวกศวดี เกษตรภูล	คณะทำงาน
๗. นางสาวเบญจมาศ เอี่ยมประเสริฐ	คณะทำงาน
๘. นางสาวศศิวรรณ เสาศรีมศรี	คณะทำงาน
๙. นางสาววรรณวิภา ศรีวัฒน์พงศ์	คณะทำงานและเลขานุการ

มีภารกิจเกี่ยวกับการทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต การปรับปรุงแผน หรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนักเพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และรายงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง จัดกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย จัดทำ รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภาและ ความโปร่งใส จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ตามแบบรายงาน และจัดทำรายงาน ผลการจัดกิจกรรมดังกล่าว รวมทั้งดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกิจข้างต้นตามที่ได้รับมอบหมาย

คณะที่ ๒ ประกอบด้วย

๑. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานนิติ	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. นายทรงวุฒิ ศรีธรรม	คณะทำงาน
๓. นางสาววันวิสาข์ ศิวะกุล	คณะทำงาน
๔. นางซัชชนก เกตุจรัส	คณะทำงาน
๕. นางสาวพวงเพชร กลั่นพจน์	คณะทำงาน
๖. นางสาวอรจิรา ปู่เณร	คณะทำงาน
๗. นางสาวรุจิรา ยานุทัย	คณะทำงาน
๘. นางสาวอติติ คงสงค์	คณะทำงานและเลขานุการ

มีภารกิจเกี่ยวกับการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประกาศนโยบายการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือ ผ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม และประกาศนโยบาย No Gift Policy รวมทั้งกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ ประกาศและนโยบายดังกล่าว กิจกรรมการถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ต้นแบบกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา) กิจกรรมการนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม และจัดทำรายงานผลการจัดกิจกรรมดังกล่าว รวมทั้งดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกิจข้างต้นตามที่ได้รับมอบหมาย

คณะที่ ๓ ประกอบด้วย

- | | |
|--|----------------------|
| ๑. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพระราชบัญญัติ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นางสาวเทวินทร์ เกษตระกูล | คณะทำงาน |
| ๓. นายสมศักดิ์ วิเชียรกุล | คณะทำงาน |
| ๔. นางนรีชา ลียะวานิช | คณะทำงาน |
| ๕. นางสาวอารีญา หมั่นฤทธิ | คณะทำงาน |
| ๖. นางสาวนิภาพร ทมถา | คณะทำงาน |
| ๗. นางสาวกฤษณา สุภาวงศ์ | คณะทำงาน |
| ๘. นางสาวหทัยรัตน์ เนาว์พิริยวัฒน์ | คณะทำงานและเลขานุการ |

มีภารกิจเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา กิจกรรมการยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส กิจกรรมประกวดการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนัก เพื่อต่อยอดเป็นระบบเครดิตความดีของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาโดยกำหนดตามคุณธรรมเป้าหมาย กิจกรรมการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม กิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและสร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice และจัดทำรายงานผลการจัดกิจกรรมดังกล่าว รวมทั้งดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกิจข้างต้นตามที่ได้รับมอบหมาย

คณะที่ ๔ ประกอบด้วย

- | | |
|--|----------------------|
| ๑. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานระเบียบวาระการประชุมวุฒิสภา | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นางสาวพัชรี สุชาติพงศ์ | คณะทำงาน |
| ๓. นายเอกสิทธิ์ อ่ำพรผล | คณะทำงาน |
| ๔. นางสุกัญญา แซ่เตี้ย | คณะทำงาน |
| ๕. นางสาวณัฐณา ไชยน้อย | คณะทำงาน |
| ๖. นางนราวดี คละโฮ | คณะทำงาน |
| ๗. นางสาวทิพพา จันทศรี | คณะทำงาน |
| ๘. นายปิยชน ธรรมชาติ | คณะทำงานและเลขานุการ |

มีภารกิจเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส โดยนำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม
กิจกรรม ...

กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียงและนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในสำนัก/กลุ่ม กิจกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติราชการ และจัดทำรายงานผลการจัดกิจกรรมดังกล่าว รวมทั้งดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกิจข้างต้นตามที่ได้รับมอบหมาย

คณะที่ ๕ ประกอบด้วย

๑. นายวิวัฒน์ ดวงประเสริฐ	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. นางบุษปิ่น ปัญจบุรี	คณะทำงาน
๓. นางสาวฐิติมา เฉ็ดโถม	คณะทำงาน
๔. นางสาวสุมาลีรัตน์ เฉลิพันธ์	คณะทำงาน
๕. นางอัจฉรา เทศทอง	คณะทำงาน
๖. นางสาววิมลมาศ คงสุข	คณะทำงาน
๗. นางสาวสมพิศ เสนาพล	คณะทำงาน
๘. นายณัฏกฤช เปล่งรัมย์	คณะทำงานและเลขานุการ

มีภารกิจเกี่ยวกับการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว.) หรือขยายจำนวนสมาชิก กิจกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา การจัดมุมจริยธรรมของสำนัก โดยอย่างน้อยต้องมีเนื้อหาเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย รวมทั้งภาพสรุปกิจกรรมของสำนัก และจัดทำรายงานผลการจัดกิจกรรมดังกล่าว รวมทั้งดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกิจข้างต้นตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายบรรหาร กำลา)

ผู้อำนวยการสำนักการประชุม

แบบฟอร์มการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ของกลุ่มงานบริหารทั่วไป
สำนักการประชุม

.....

คุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีดังนี้

๑. มีวินัย รอบรู้งานในหน้าที่ อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและมีความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อให้
งานสำเร็จตามเป้าหมาย
๒. ยิ้มแย้มแจ่มใส มีน้ำใจกับเพื่อนร่วมงานและมีความสามัคคี เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกัน
อย่างมีความสุข
๓. ดำรงตนอย่างพอเพียง ใช้ทรัพย์สินราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า มีจิตสาธารณะ ร่วมพัฒนาสังคม
๔. ปฏิบัติตามคำสอนของศาสนาและกตัญญูต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ แผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และ
ผู้มีพระคุณ
๕. มีจิตบริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ

ได้ทบทวนปรับปรุงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

<p>คุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p>	<p>เพราะเหตุใด</p>
<p>พอเพียงอย่างพอดี วินัยอย่างเข้าใจ สุจริตอย่างยืนหยัด จิตอาสาด้วยหัวใจ กตัญญูไม่ลืมที่มา Sufficiency with Balance, Discipline with Purpose, Integrity with Conviction, Volunteer Spirit with Heart, Gratitude for Our Roots</p>	<p>คุณธรรมในแบบร่วมสมัย ที่ไม่ตีกรอบคนรุ่นใหม่ด้วยคำสั่งหรือพิธีปฏิบัติ แต่ชวนให้ “เข้าใจคุณค่า” และเลือกปฏิบัติด้วยจิตสำนึก โดยยึดหลักพอเพียงอย่างพอดี ไม่สุดโต่ง มีวินัยที่เกิดจากความรับผิดชอบ ไม่ใช่การบังคับ ยืนหยัดในความสุจริตอย่างไม่ลังเล ทำจิตอาสาด้วยหัวใจ ไม่ใช่เพื่อภาพลักษณ์ และดำรงความกตัญญูด้วยการไม่ลืมรากเหง้า คุณค่าทางศาสนา และวัฒนธรรมไทย ทั้งหมดนี้คือรากฐานของคนรุ่นใหม่ที่เกิดเป็น ทำเป็น และพาองค์กรก้าวไปข้างหน้าอย่างมั่นคงและยั่งยืน</p>

สำหรับผลลัพธ์ของกิจกรรมนี้ คือ มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย

(โดยขอให้แต่ละกลุ่มดำเนินการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มงานแล้วส่งมายังฝ่ายเลขาธิการ Strong ภายในวันศุกร์ที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เพื่อจะได้นำเสนอต่อที่ประชุมสำนักต่อไปขอขอบคุณค่ะ)

ด้านและเหตุผล	ปัญหาที่อยากแก้หรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	ความดีที่อยากทำหรือพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)
พอเพียง	ใช้งบเพราะชิน	คิดค้้้้้ก่อนใช้
เพราะเหตุใด	การใช้งบประมาณตามความเคยชิน ไม่พิจารณาความจำเป็นหรือความค้้้้้ค่าก่อนใช้	พิจารณาความจำเป็น ความเหมาะสม และผลลัพธ์ก่อนใช้งาน

ด้านและเหตุผล	ปัญหาที่อยากแก้หรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	ความดีที่อยากทำหรือพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)
วินัย	สายคือเรื่องปกติ	ตรงเวลา คือ เคารพกัน
เพราะเหตุใด	มาทำงานสายหรือเข้าเวรไม่ตรงเวลา จนกระทบงานและผู้อื่น	มาทำงานและเข้าประชุมตรงเวลา เพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อส่วนร่วม

ด้านและเหตุผล	ปัญหาที่อยากแก้หรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	ความดีที่อยากทำหรือพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)
สุจริต	ผลประโยชน์ทับซ้อน	แยกผลประโยชน์
เพราะเหตุใด	นำผลประโยชน์ส่วนตัวมาเกี่ยวข้องกับหน้าที่ราชการที่ปฏิบัติอยู่เป็นประจำ	รักษาความเป็นกลาง ไม่นำผลประโยชน์ส่วนตัวมารวมกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ด้านและเหตุผล	ปัญหาที่อยากแก้หรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	ความดีที่อยากทำหรือพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)
จิตอาสา	รีบทำให้จบ	ทำอย่างมีคุณภาพ
เพราะเหตุใด	เข้าร่วมกิจกรรม หรือทำเพียงเชิงสัญลักษณ์ ขาดความใส่ใจ และปลุกฝังการทำด้วยหัวใจ	ช่วยงานด้วยความรับผิดชอบ ทำให้เกิดผลลัพธ์ที่ชัดเจนเห็นผลได้

	ปัญหาที่อยากแก้หรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	ความดีที่อยากทำหรือพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)
กตัญญู	รับอย่างเดียว	ฟังเพื่อการเรียนรู้
เพราะเหตุใด	รับโอกาสหรือผลประโยชน์จากองค์กร โดยไม่มีการตอบแทนที่จะยื่นด้วยตนเอง	เปิดใจรับคำแนะนำ และนำประสบการณ์มาปรับใช้กับงานให้มีประสิทธิภาพ

ด้านและเหตุผล	ปัญหาที่อยากแก้หรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	ความดีที่อยากทำหรือพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)
หลักธรรมทางศาสนา	โทษคนอื่นก่อน	รับผิดชอบต่อการกระทำ
เพราะเหตุใด	ไม่ยอมรับความผิดพลาดของตนเอง ขาดการทบทวนตนเองก่อน	กล้ายอมรับผลของการตัดสินใจ และพร้อมแก้ไขเมื่อผิดพลาด

ด้านและเหตุผล	ปัญหาที่อยากแก้หรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	ความดีที่อยากทำหรือพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)
สืบสานวัฒนธรรม	ลืมกาลเทศะ	รู้กาลเทศะ
เพราะเหตุใด	มีการแสดงออกหรือสื่อสารที่ไม่เหมาะสมกับเวลา สถานที่ และบริบท	ประพฤติตนและสื่อสารอย่างเหมาะสม ให้เกียรติผู้อื่น และยอมรับความคิดของผู้อื่น







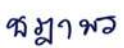
รูปภาพการจัดกิจกรรมของกลุ่มงาน





ลายมือชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมของกลุ่มงาน

การทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานการประชุม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
กลุ่มงานบริหารทั่วไป
วันพฤหัสบดีที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมสำนักงานการประชุม

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ
๑.	นางสาวภคทวี เกษตระกูล	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๒.	นางชัชชนก เกตุจรัส	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๓.	นายณัทฤช เปล่งรัมย์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๔.	นายวิวัฒน์ ดวงประเสริฐ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๕.	นางสาวสุมาลีรัตน์ เถลิ้มพันธ์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๖.	นางสาวนิภาพร ทมธา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๗.	นางสาวชฎาพร พ่วงแม่กลอง	นักศึกษาฝึกงาน	

วันที่จัดกิจกรรมของกลุ่มงาน

- 29 มกราคม 2569

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ (ถ้ามี)

-

.....

การทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ของกลุ่มงานยุติ

.....

กลุ่มงานยุติได้ทบทวนปรับปรุงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

คุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	เพราะเหตุใด
ยึดมั่นวินัย ใฝ่ใจสุจริต มีจิตอาสา หาญกล้ากตัญญู ค้ำชูศาสนา รักษาวัฒนธรรม น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	- เป็นการกำหนดใหม่เพื่อให้เป็นที่จดจำ โดยใช้ข้อความคล้องจอง กระชับ เข้าใจง่าย และยังคงครอบคลุมคุณธรรมเป้าหมาย ทั้ง ๕ ประการ และสอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย

สำหรับผลลัพธ์ของกิจกรรมนี้ คือ มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง
วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย

(โดยขอให้แต่ละกลุ่มดำเนินการการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มงานแล้วส่งมายังฝ่ายเลขาคณะ Strong

ภายในวันศุกร์ที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เพื่อจะได้นำเสนอต่อที่ประชุมสำนักต่อไป

ขอบคุณค่ะ)

ปัญหาที่อยากแก้หรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) พ.ศ. ๒๕๖๙ มีดังนี้

หลักคุณธรรมที่เกี่ยวข้อง	ปัญหาที่อยากแก้หรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	เพราะเหตุใด
พอเพียง	- ไม่ปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พุ่มเฟือย และใช้ทรัพย์สินราชการอย่างไม่คุ้มค่า	- เป็นการกำหนดให้สอดคล้องกับหลักธรรม “พอเพียง” ซึ่งเป็น ๑ ใน ๕ ของคุณธรรม ๕ ประการ และหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง ซึ่งการไม่ปฏิบัติตามเป็นพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์
วินัย	- ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประมวล จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และละเอียดต่อวินัย ข้าราชการ	- เหมือนปี ๒๕๖๘ แต่มีการเพิ่มเติมข้อความว่า “และละเอียด ต่อวินัยข้าราชการ”ไว้ท้ายประโยค เพื่อให้สื่อชัดเจนถึงหลัก คุณธรรมเรื่อง “วินัย” ที่ข้าราชการต้องยึดถือว่าเป็นหลักธรรมที่ สำคัญหากละเลย จะกลายเป็นพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ และเป็นปัญหาที่ต้องได้รับการแก้ไข
สุจริต	- ทุจริตต่อหน้าที่ เลือกปฏิบัติ มีอคติ และเปิดเผย ความลับของทางราชการ	- ปรับถ้อยคำให้กระชับ ตรงไปตรงมา เพื่อให้เข้าใจได้ง่ายขึ้น และเป็นถ้อยคำที่แสดงถึงพฤติกรรมที่ตรงข้ามกับหลักธรรม สุจริตอย่างชัดเจน
จิตอาสา	- เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม	- เพื่อให้เกิดความชัดเจนและเข้าใจง่าย
กตัญญู	- ไม่สำนึกขอบคุณต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ องค์กร และ ผู้มีพระคุณ	- ปรับถ้อยคำโดยตัดคำว่า “กตัญญู แผ่นดิน สิ่งแวดล้อม” ที่เคยเขียนไว้ใน ปี ๒๕๖๘ เนื่องจากเห็นว่า คำว่า “ไม่รู้สำนึก” มีความหมายเช่นเดียวกับคำว่า “ไม่กตัญญู” แล้ว ส่วนคำว่า “แผ่นดิน” และคำว่า “สิ่งแวดล้อม” ตัดออกเนื่องจากถ้อยคำ ดังกล่าว สามารถตีความหมายรวมไปกับคำว่าชาติได้
หลักธรรมทางศาสนา	- ไม่ปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนทางศาสนา	- เหมือนปี ๒๕๖๘ แต่ในปี ๒๕๖๙ มีการแยกพฤติกรรม ไม่พึงประสงค์ที่เคยรวมกันในหัวข้อ หลักธรรมทางศาสนา กับวิถีวัฒนธรรมออกจากกัน
สืบสานวัฒนธรรม	- ไม่สืบสานและอนุรักษ์ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงาม	- เหมือนปี ๒๕๖๘ แต่ในปี ๒๕๖๙ มีการแยกพฤติกรรมไม่พึง ประสงค์ที่เคยรวมกันในหัวข้อ หลักธรรมทางศาสนากับ วิถีวัฒนธรรมออกจากกัน

ความดีที่อยากทำหรือพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) พ.ศ. ๒๕๖๙ มีดังนี้


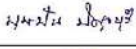







หลักคุณธรรมที่เกี่ยวข้อง	ความดีที่อยากทำหรือพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	เพราะเหตุใด
พอเพียง	- พึงปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประหยัด และใช้ทรัพย์สินราชการอย่างคุ้มค่า	- เป็นการกำหนดให้สอดคล้องกับหลักธรรม “พอเพียง” ซึ่งเป็น ๑ ใน ๕ ของคุณธรรม ๕ ประการ และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
วินัย	- ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และยึดมั่นวินัยข้าราชการ	- เหมือนปี ๒๕๖๘ แต่มีการเพิ่มเติมข้อความว่า “และละเลยต่อวินัยข้าราชการ”ไว้ท้ายประโยค เพื่อให้สื่อชัดเจนถึงหลักคุณธรรมเรื่อง “วินัย”
สุจริต	- ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้ ไม่เลือกปฏิบัติ ปราศจากอคติ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และรักษาความลับของทางราชการ	เหมือนปี ๒๕๖๘
จิตอาสา	- สร้างความตระหนักรู้ต่อส่วนรวม มีน้ำใจช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและสังคมด้วยจิตสาธารณะ	เหมือนปี ๒๕๖๘
กตัญญู	- สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ องคมนตรี และผู้มีพระคุณ	- ปรับถ้อยคำโดยตัดคำว่า “กตัญญู แผ่นดิน สิ่งแวดล้อม” ที่เคยเขียนไว้ใน ปี ๒๕๖๘ เนื่องจากเห็นว่า คำว่า “สำนึกรู้คุณ” มีความหมายเช่นเดียวกับคำว่า “กตัญญู” แล้ว ส่วนคำว่า “แผ่นดิน” และคำว่า “สิ่งแวดล้อม” ตัดออกเนื่องจากถ้อยคำดังกล่าว สามารถตีความหมายรวมไปกับคำว่าชาติได้
หลักธรรมทางศาสนา	- ปฏิบัติตามคำสอนและทำนุบำรุงศาสนา	- เหมือนปี ๒๕๖๘ แต่ในปี ๒๕๖๙ มีการแยกความดีที่อยากทำหรือพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) ที่เคยรวมกันในหัวข้อหลักธรรมทางศาสนากับวิถีวัฒนธรรมออกจากกัน
สืบสานวัฒนธรรม	- สืบสานและอนุรักษ์ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงาม	- เหมือนปี ๒๕๖๘ แต่ในปี ๒๕๖๙ มีการแยกความดีที่อยากทำหรือพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) ที่เคยรวมกันในหัวข้อหลักธรรมทางศาสนากับวิถีวัฒนธรรมออกจากกัน

รูปภาพการจัดกิจกรรมของกลุ่มงานยุติ



ลายมือชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมของกลุ่มงานญาติ

ลายมือชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมของกลุ่มงานญาติ
ในกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานการประชุม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
วันพฤหัสบดีที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา
ณ ห้องประชุมสำนักงานการประชุม

ลำดับ ที่	รายชื่อ/ตำแหน่ง		ลายมือชื่อ
๑	นางสาวพัชรี ธรรมปรีชา	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานญาติ	
๒	นางบุษปิ่น ปัญญาบุรี	นิติกรปฏิบัติการ	
๓	นางสาวอชิตี คงสงค์	นิติกรชำนาญการ	
๔	นางสาวสุติมา เถิดโฉม	นิติกรปฏิบัติการ	
๕	นางสาววันวิสาข์ ศิวะกุล	นิติกรปฏิบัติการ	
๖	นางสาวสมพิศ เสนาพล	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๗	นางสาววิมลมาศ คงสุข	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๘	นางอัจฉรา เทศทอง	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๙	นางสาวอรจิรา ปู่แอม	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	

วันที่จัดกิจกรรมของกลุ่มงานญาติ

- ประชุมกลุ่มงานญาติเพื่อทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มงาน เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักงานการประชุม ชั้น ๒

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ (ถ้ามี)

- เนื่องจากสำนักงานได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมายไว้แล้ว ทุกสำนักจึงไม่จำเป็นต้องกำหนดคุณธรรมเฉพาะในระดับสำนักอีก ดังนั้น เพื่อให้ทุกคนในองค์กรสามารถจดจำและยึดถือปฏิบัติได้ และให้แต่ละสำนักกำหนดเฉพาะปัญหาที่อยากแก้ (Don'ts) ความดีที่อยากทำ(Do's) ที่สอดคล้องกับบริบทการปฏิบัติงานของแต่ละสำนักเท่านั้น

.....

สรุปผลการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
 ของกลุ่มงานพระราชบัญญัติ

.....

กลุ่มงานพระราชบัญญัติได้ทบทวนปรับปรุงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

คุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	เพราะเหตุใด
อยู่อย่างพอเพียง	๑. เพื่อให้การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานประชุมสอดคล้องกับ ผลลัพธ์ของกิจกรรมตามแผนบูรณาการฯ ได้แก่คุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ๒. เพื่อให้คุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานประชุมสั้น กระชับ จำได้ง่าย และนำไปปฏิบัติได้จริง
วินัยเคียงสุจริต	
มีจิตอาสา	
พากันกตัญญู	
รู้หลักธรรม	
ค้ำจุนวัฒนธรรมไทย	

ปัญหาที่อยากแก้หรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) พ.ศ. ๒๕๖๙ ของกลุ่มงานพระราชบัญญัติมีดังนี้

หลักคุณธรรมที่เกี่ยวข้อง	ปัญหาที่อยากแก้หรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	เพราะเหตุใด
พอเพียง	-	-
วินัย	ไม่รับผิดชอบงาน	นอกจากจะส่งผลกระทบต่อการทำงานที่อยู่ในความรับผิดชอบของตนเองแล้ว ยังส่งผลกระทบต่อการทำงานกับเพื่อนร่วมงาน และทำให้ไม่บรรลุเป้าหมายขององค์กร
สุจริต	-	-
จิตอาสา	ไม่เสียสละ	ทำให้เพื่อนร่วมงานต้องรับภาระงานหนักขึ้น
กตัญญู	ไม่ให้ความร่วมมือกับองค์กร	ส่งผลกระทบต่อการทำงานเป็นทีมและบันทึกงานจิตใจของเพื่อนร่วมงานที่ตั้งใจทำงาน
หลักธรรมทางศาสนา	-	-
สืบสานวัฒนธรรม	-	-

ความดีที่อยากทำหรือพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) พ.ศ. ๒๕๖๙ ของกลุ่มงานพระราชบัญญัติมีดังนี้

หลักคุณธรรมที่เกี่ยวข้อง	ความดีที่อยากทำหรือพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	เพราะเหตุใด
พอเพียง	-	-
วินัย จิตอาสา กตัญญู	<p>ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบของตนเองอย่างเต็มกำลังความสามารถ และไม่คำนึงถึงแต่เฉพาะความสำเร็จของงานในหน้าที่ตนเองเท่านั้น แต่ต้องรู้จักอาสาช่วยงานของส่วนรวมโดยไม่คำนึงว่าตนจะได้รับประโยชน์จากการปฏิบัติงานของส่วนรมนั้นหรือไม่</p> <p>ทั้งนี้ การปฏิบัติงานทั้งปวงต้องทำด้วยหัวใจที่ทุ่มเทและเสียสละ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร</p>	<p>เพราะการทำงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร ไม่ใช่ความสำเร็จของคนใดคนหนึ่ง แต่เป็นผลรวมของความร่วมมือจากทุกคนในองค์กร หากแต่ละคนมุ่งทำเฉพาะหน้าที่ของตนเองโดยไม่ใส่ใจส่วนรวม องค์กรย่อมขาดพลังในการขับเคลื่อน และไม่อาจบรรลุเป้าหมายร่วมกันได้อย่างแท้จริง อีกทั้งการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบอย่างเต็มกำลังความสามารถนี้แสดงให้เห็นถึงความมีวินัยและความเป็นมืออาชีพ ในขณะเดียวกันการรู้จักอาสาช่วยงานส่วนรวมโดยไม่คำนึงถึงผลประโยชน์เป็นการสะท้อนถึงการมีจิตสาธารณะ มีน้ำใจ และความเสียสละ ซึ่งเป็นคุณค่าที่ทำให้องค์กรเข้มแข็งและเกิดความไว้วางใจระหว่างกัน</p> <p>เมื่อทุกคนทำงานด้วยหัวใจที่ทุ่มเทโดยไม่ยึดติดเพียงความสำเร็จของตนเอง แต่คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม จะก่อให้เกิดความสามัคคี เกิดบรรยากาศการทำงานที่ดี และเกิดพลังร่วมในการแก้ไขปัญหาอันนำไปสู่ความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน</p>

หลักคุณธรรมที่เกี่ยวข้อง	ความดีที่อยากทำหรือพฤติกรรม ที่พึงประสงค์ (Do's)	เพราะเหตุใด
สุจริต	-	-
หลักธรรมทางศาสนา	-	-
สืบสานวัฒนธรรม	-	-

รูปภาพการจัดกิจกรรมของกลุ่มงาน





กลุ่มงานพระราชบัญญัติ



กลุ่มงานพระราชบัญญัติ

ลายมือชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมของกลุ่มงานพระราชบัญญัติ

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑. นายรพีพงศ์ ภูชฎาภิรมย์	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน		
๒. นางสาวเทวินทร์ เกษตระกุล	นิติกรเชี่ยวชาญ	ทอพร.	
๓. นางสาวพัชรี สุชาติพงศ์	นิติกรชำนาญการ	พัชรี	
๔. นายเอกสิทธิ์ อ่ำพรผล	นิติกรชำนาญการ		
๕. นางสาวหทัยรัตน์ เนาว์พิริยวัฒน์	นิติกรปฏิบัติการ	หทัยรัตน์	
๖. นางสาวอารียา หมื่นฤทธิ์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	อารียา	
๗. นางสาวสุกัญญา แซ่เตี้ย	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	สุกัญญา	
๘. นางสาวรุจิรา ยานุทัย	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	รุจิรา	
๙. นางสาวกฤษณา สุภาวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	-	ลาป่วย

วันที่จัดกิจกรรมของกลุ่มงานพระราชบัญญัติ

- วันอังคารที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๕.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม หมายเลข ๒๐๕ ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา (สว.)

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ (ถ้ามี)

- ไม่มี

.....

แบบฟอร์มการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ของกลุ่มงานระเบียบวาระการประชุมวุฒิสภา

.....

คุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีดังนี้

๑. มีวินัย รอบรู้งานในหน้าที่ อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและมีความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อให้
งานสำเร็จตามเป้าหมาย
๒. ยิ้มแย้มแจ่มใส มีน้ำใจกับเพื่อนร่วมงานและมีความสามัคคี เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกัน
อย่างมีความสุข
๓. ดำรงตนอย่างพอเพียง ใช้ทรัพย์สินราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า มีจิตสาธารณะ ร่วมพัฒนาสังคม
๔. ปฏิบัติตามคำสอนของศาสนาและกตัญญูต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ แผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และ
ผู้มีพระคุณ
๕. มีจิตบริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ

ได้ทบทวนปรับปรุงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

คุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	เพราะเหตุใด
๑. ยึดมั่นระเบียบวินัย] ต้องการปรับลดค่าใช้จ่าย กระชับและเข้าใจง่าย
๒. มีน้ำใจ สามัคคี เพื่อส่วนรวม	
๓. พอเพียงในการปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน	
๔. ซื่อสัตย์และกตัญญูกตเวที	
๕. มีจิตบริการ	

สำหรับผลลัพธ์ของกิจกรรมนี้ คือ มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย

(โดยขอให้แต่ละกลุ่มดำเนินการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มงานแล้วส่งมายังฝ่ายเลขานุการ Strong

ภายในวันศุกร์ที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เพื่อจะได้นำเสนอต่อที่ประชุมสำนักต่อไป

ขอบคุณค่ะ)

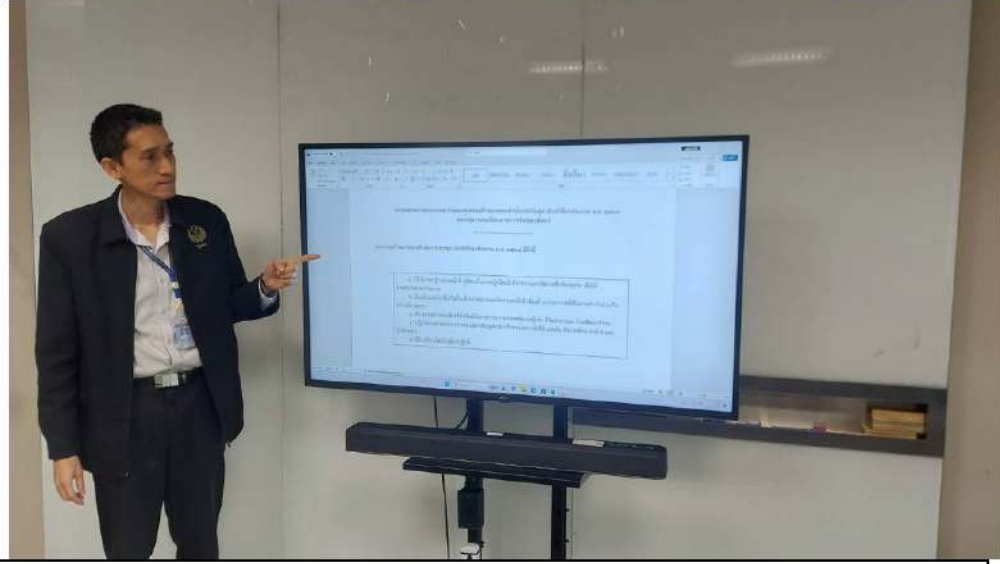
ปัญหาที่อยากแก้หรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) พ.ศ. ๒๕๖๙ มีดังนี้

หลักคุณธรรมที่เกี่ยวข้อง	ปัญหาที่อยากแก้หรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	เพราะเหตุใด
พอเพียง		
วินัย	เมินเฉยต่อการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน	เพราะการเปิดใจและยอมรับการเปลี่ยนแปลงและปรับตนเองในการพัฒนาตนเองจะทำให้เรามีความรู้เท่าทันต่อสถานการณ์ปัจจุบันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานมากยิ่งขึ้น
สุจริต		
กตัญญู		
หลักธรรมทางศาสนา จิตอาสา	สร้างความขัดแย้งในองค์กร	๑. เพื่อรักษาบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกันของบุคลากรภายในองค์กร ๒. เป็นพฤติกรรมที่ทำให้บุคลากรในองค์กรไม่มีความสุขในการทำงานร่วมกัน
สืบสานวัฒนธรรม		

ความดีที่อยากทำหรือพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) พ.ศ. ๒๕๖๙ มีดังนี้

หลักคุณธรรมที่เกี่ยวข้อง	ความดีที่อยากทำหรือพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	เพราะเหตุใด
พอเพียง		
วินัย	๑. เพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อนำมาสนับสนุนการปฏิบัติงาน ๒. พัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและการปฏิบัติงาน	๑. เนื่องจากวิสัยทัศน์ของสำนักงานมีการมุ่งสู่องค์กรอัจฉริยะในการสนับสนุนภารกิจของวุฒิสภาเพื่อประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชน และในปัจจุบันมีการนำเทคโนโลยีมาใช้สนับสนุนการปฏิบัติงาน ดังนั้น บุคลากรจึงควรพัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีองค์ความรู้และเพิ่มพูนทักษะทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อนำมาสนับสนุนการปฏิบัติงาน ๒. เนื่องจากสำนักงานมีเป้าหมายก้าวไปสู่การเป็นองค์กรแห่งความสุข (Wellness) ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรมีสุขภาพที่ดีทั้งร่างกายและจิตใจเพื่อประสิทธิภาพในการทำงาน ดังนั้น บุคลากรจึงควรพัฒนาสุขภาพร่างกายและจิตใจของตนเองให้พร้อมต่อการปฏิบัติงานในยุควิถีชีวิตใหม่ (New Normal)
สุจริต		
กตัญญู		
หลักธรรมทางศาสนา จิตอาสา	มีความรักใคร่กลมเกลียว สามัคคีมากยิ่งขึ้น	เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานและเพิ่มความผูกพันในองค์กร
สืบสานวัฒนธรรม		

รูปภาพการจัดกิจกรรมของกลุ่มงาน





ลายมือชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมของกลุ่มงาน

รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย
ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ของกลุ่มงานระเบียบวาระการประชุมวุฒิสภา
วันจันทร์ที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๙

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสาวนางเยาว์ ชัยวงศ์	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน	
๒	นางสาวทิพพา จันทศรี	นิติกรปฏิบัติการ	
๓	นายปิยชน ธรรมชาติ	นิติกรชำนาญการ	
๔	นายสมศักดิ์ วิเชียรกุล	นิติกรชำนาญการ	
๕	นางนันทา ลีชะวณิช	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๖	นางสาวพวงเพชร กลั่นพจน์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๗	นางสาวณัฐณา ไชยน้อย	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๘	นางนราวดี คละโฮ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๙	นางสาวเบญจมาศ เอี่ยมประเสริฐ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	

วันที่จัดกิจกรรมของกลุ่มงาน

- วันจันทร์ที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๙

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ (ถ้ามี)

.....

แบบฟอร์มการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ของกลุ่มงานกระทู้ถาม

.....

คุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีดังนี้

๑. มีวินัย รอบรู้งานในหน้าที่ อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและมีความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อให้งานสำเร็จตามเป้าหมาย
๒. ยิ้มแย้มแจ่มใส มีน้ำใจกับเพื่อนร่วมงานและมีความสามัคคี เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข
๓. ดำรงตนอย่างพอเพียง ใช้ทรัพย์สินราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า มีจิตสาธารณะ ร่วมพัฒนาสังคม
๔. ปฏิบัติตามคำสอนของศาสนาและกตัญญูต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ แผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ
๕. มีจิตบริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ

ได้ทบทวนปรับปรุงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

คุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	เพราะเหตุใด
๑. มีวินัย รอบรู้งานในหน้าที่ อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และมีความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อให้งานสำเร็จตามเป้าหมาย รักษาวินัย ซื่อสัตย์สุจริต	} ปรับถ้อยคำให้กระชับขึ้น
๒. ยิ้มแย้มแจ่มใส มีน้ำใจกับเพื่อนร่วมงานและมีความสามัคคี เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข มีจิตอาสา	
๓. ดำรงตนอย่างพอเพียง ใช้ทรัพย์สินราชการอย่างประหยัด และคุ้มค่า มีจิตสาธารณะ ร่วมพัฒนาสังคม ดำรงตนอย่างพอเพียง	
๔. ปฏิบัติตามคำสอนของศาสนาและกตัญญูต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ แผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ กตัญญูรู้คุณ	
๕. มีจิตบริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ -	
๖. หลักธรรมทางศาสนา ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา	

“ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตอาสา รักษาวินัย ดำรงตนอย่างพอเพียง ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา กตัญญูรู้คุณ”

สำหรับผลลัพธ์ของกิจกรรมนี้ คือ มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
และวิถีวัฒนธรรมไทย

(โดยขอให้แต่ละกลุ่มดำเนินการการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มงานแล้วส่งมายังฝ่ายเลขาคณะ Strong
ภายในวันศุกร์ที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เพื่อจะได้นำเสนอต่อที่ประชุมสำนักต่อไป
ขอบคุณค่ะ)

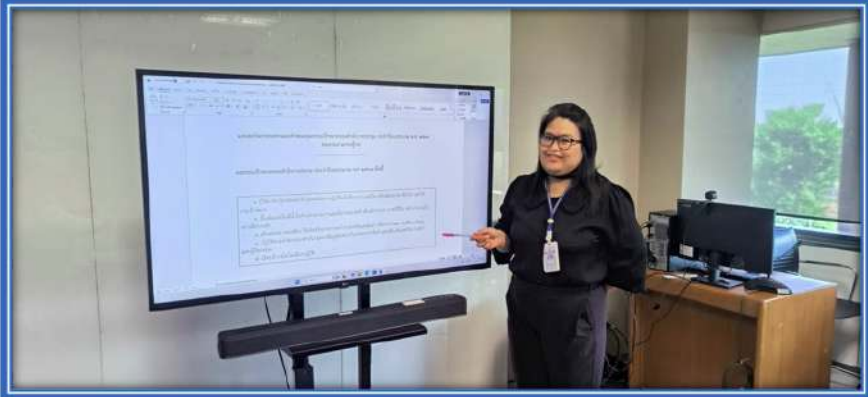
ปัญหาที่อยากแก้หรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) พ.ศ. ๒๕๖๙ มีดังนี้

หลักคุณธรรมที่เกี่ยวข้อง	ปัญหาที่อยากแก้หรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	เพราะเหตุใด
พอเพียง	ไม่ใช่ทรัพยากรของสำนักงานอย่างฟุ่มเฟือย โดยไม่มีการวางแผนการใช้ทรัพยากรอย่างเป็นระบบ	การไม่วางแผนการใช้ทรัพยากรจะทำให้ใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลืองและไม่คุ้มค่า
วินัย		
สุจริต	ไม่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบไม่ได้	การไม่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส จะช่วยให้การปฏิบัติงานไม่เกิดผลสัมฤทธิ์และไม่เกิดประสิทธิภาพ
จิตอาสา		
กตัญญู	ไม่กตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ	การไม่สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญู จะส่งผลให้ไม่เจริญรุ่งเรือง
หลักธรรมทางศาสนา		
สืบสานวัฒนธรรม	ไม่เข้าร่วมกิจกรรมสืบสานวัฒนธรรม	การไม่เข้าร่วมกิจกรรมและไม่เห็นความสำคัญของการสืบสานวัฒนธรรม จะเป็นการไม่รักษาวัฒนธรรม และประเพณีไทยที่สืบทอดกันมานาน

ความดีที่อยากทำหรือพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) พ.ศ. ๒๕๖๙ มีดังนี้


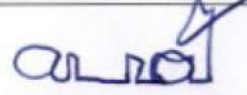

หลักคุณธรรมที่เกี่ยวข้อง	ความดีที่อยากทำหรือพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	เพราะเหตุใด
พอเพียง	ใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า มีการวางแผนการใช้ทรัพยากรอย่างเป็นระบบ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	การวางแผนการใช้ทรัพยากรจะช่วยให้ใช้ทรัพยากรได้อย่างประหยัดและคุ้มค่า
วินัย		
สุจริต	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้	การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส จะช่วยให้การปฏิบัติงานเกิดผลสัมฤทธิ์และมีประสิทธิภาพ
จิตอาสา		
กตัญญู	กตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ	การสำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญู เป็นการตอบแทนคุณซึ่งนำไปสู่ความเจริญรุ่งเรืองในชีวิตทั้งต่อตนเองและครอบครัว
หลักธรรมทางศาสนา		
สืบสานวัฒนธรรม	เข้าร่วมกิจกรรมสืบสานวัฒนธรรม	เพื่อสืบสาน รักษาวัฒนธรรมและประเพณีไทย อันดีให้คงอยู่สืบไป

รูปภาพการจัดกิจกรรมของกลุ่มงาน



ลายมือชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมของกลุ่มงาน

รายชื่อบุคลากรผู้เข้าร่วมกิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม
“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” กลุ่มงานกระทู้ถาม สำนักการประชุม

ลำดับที่	รายชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นางสาวฐิติมา ประเสริฐ	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกระทู้ถาม	
๒	นายทรงวุฒิ ศรีธรรม	นิติกรชำนาญการพิเศษ	
๓	นายวรารุช ศุภลักษณ์	นิติกรชำนาญการ	
๔	นางสาววรรณวิภา ศรีวัฒนพงศ์	นิติกรชำนาญการ	วรรณวิภา 27 ม.ค. 69
๕	นางสาววีรอร อีรพงศ์นภลัย	นิติกรปฏิบัติการ	วีรอร
๖	นางสาวสาวิตรี แก้วบริสุทธิ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	สาวิตรี แก้วบริสุทธิ์ 27 ม.ค. 69
๗	นางสาวศศิวรรณ เสาศริมาศรี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ศศิวรรณ

วันที่จัดกิจกรรมของกลุ่มงาน

วันอังคารที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ (ถ้ามี)

-

.....