

รายงาน

กิจกรรมการยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/
หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



คำนำ

รายงานกิจกรรมการยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อรวบรวมและนำเสนอผลการดำเนินงานในการส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสภายในองค์กร ให้เป็นไปตามนโยบายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสอดคล้องกับแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกัน การทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาหน่วยงานให้เป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” โดยมุ่งเน้นการเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม และพฤติกรรมที่พึงประสงค์แก่บุคลากร ผ่านกระบวนการส่งเสริมและยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีผลงานโดดเด่น อันเป็นการสร้างแรงจูงใจและแบบอย่างที่ดีในการประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินงานอย่างโปร่งใส รายงานฉบับนี้ครอบคลุมเนื้อหาสำคัญ ได้แก่ ที่มาและความสำคัญ วัตถุประสงค์ กระบวนการดำเนินงาน ผลการคัดเลือกหน่วยงาน การยกย่องเชิดชูเกียรติ ตลอดจนประโยชน์ที่ได้รับและการนำไปใช้ประโยชน์ในระดับองค์กร ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงความร่วมมือร่วมใจของทุกหน่วยงานในการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อการศึกษา อ้างอิง และใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานต่าง ๆ ต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
มีนาคม ๒๕๖๙

สารบัญ

หน้า

รายงานกิจกรรมการยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
๑. ที่มาและความสำคัญ	๑
๒. วัตถุประสงค์	๑
๓. กระบวนการดำเนินงาน	๒
- กระบวนการ/ขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือกหน่วยงานที่มีผลงาน ด้านคุณธรรมความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
๑) ประชุมคณะทำงานฯ	๔
๒) ประกาศหลักเกณฑ์	๕
๓) ดำเนินการคัดเลือก	๗
๔) ประกาศผลการคัดเลือก	๑๕
๕) มอบเกียรติบัตร	๑๗
๖) เผยแพร่ผลการดำเนินงาน	๑๙
๔. ประโยชน์ที่ได้รับจากกิจกรรม	๒๒
๕. การนำไปใช้ประโยชน์ในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๒๒

รายงานกิจกรรมการยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. ที่มาและความสำคัญ

ด้วยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีนโยบายในการธำรงรักษามาตรฐานและยกระดับการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง จึงได้กำหนดแผนบูรณาการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสขององค์กร โดยแผนดังกล่าวได้กำหนดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนการทำความดี โดยยึดคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เป็นแนวทางหลัก ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในฐานะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมุ่งสร้างและส่งเสริมให้บุคลากรเป็นคนดีของสังคม มีทัศนคติ วิธีคิด และพฤติกรรมการทำงานที่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา รวมทั้งยึดมั่นในการประพฤติปฏิบัติตนที่สะท้อนถึงคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่เหมาะสมกับสังคมไทย ทั้งนี้ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้จัดทำแผนบูรณาการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้สอดคล้องกับแผนบูรณาการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ ตลอดจนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ดังนั้น สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงได้กำหนดจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นการส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจในการประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินงานอย่างโปร่งใส โดยมีรายละเอียดการดำเนินกิจกรรม ดังนี้

๒. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมทั้งหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา อันเป็นพื้นฐานสำคัญของการปฏิบัติราชการอย่างมีธรรมาภิบาล

๒) เพื่อสร้างแรงบันดาลใจและกระตุ้นให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ร่วมกันประพฤติปฏิบัติดี และร่วมกันพัฒนา หน่วยงานให้เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมภายในสำนัก อันจะนำไปสู่การขยายผลสู่การเป็นสำนักต้นแบบ ของหน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๓) เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่ได้รับการคัดเลือก รวมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผลงานของหน่วยงานต้นแบบที่มีผลการดำเนินงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ แสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติงาน ที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีจิตบริการ และมีการทำงานเป็นทีม ซึ่งมีส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจ ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้บรรลุผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. กระบวนการดำเนินงาน

กระบวนการยกย่องเชิดชูการทำความดีของหน่วยงาน ภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และหน่วยงานอื่นในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นกลไกสำคัญที่สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล กำหนดขึ้นเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม โดยมุ่งเน้น ให้หน่วยงานต่าง ๆ ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ควบคู่กับการพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานและการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี กระบวนการดังกล่าว สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ซึ่งให้ความสำคัญกับการใช้เครื่องมือในการสำรวจ และประเมินความก้าวหน้าของการดำเนินงานด้านคุณธรรมของหน่วยงาน เพื่อให้แต่ละหน่วยงาน สามารถสะท้อนผลการดำเนินงานของตนเอง เห็นจุดแข็งและโอกาสในการพัฒนา อันจะนำไปสู่การ ปรับปรุงและยกระดับการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชู หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ทั้งหน่วยงานภายในสังกัดสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และหน่วยงานอื่นในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในองค์กร โดยมีกระบวนการดำเนินงาน ดังนี้

กระบวนการ/ขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือกหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมความโปร่งใส

ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



โดยมีรายละเอียด ดังนี้

**๑) การประชุมคณะกรรมการด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น เพื่อกำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยได้จัดการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ในการประชุมครั้งดังกล่าว มีนายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในฐานะที่ปรึกษาคณะกรรมการฯ เป็นประธานการประชุม โดยที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือกหน่วยงานภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมทั้งหน่วยงานอื่นในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่มีผลงานโดดเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ตลอดจนมีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนและขับเคลื่อนกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้บรรลุผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ

บรรยากาศการประชุมของคณะกรรมการฯ





๒) ประกาศหลักเกณฑ์ เมื่อที่ประชุมได้กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเรียบร้อยแล้ว คณะทำงานฯ จะดำเนินการประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลและหน่วยงานอื่นในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้ทุกกลุ่มงานได้ทราบ โดยกำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณา ดังนี้

(๑) **การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส** บุคลากรในกลุ่มงานหรือหน่วยงานจะต้องมีส่วนร่วมในกิจกรรมหรือโครงการที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง

(๒) **การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน** บุคลากรในกลุ่มงานหรือหน่วยงานมีความตั้งใจ มุ่งมั่น และร่วมกันผลักดันภารกิจของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

(๓) **การมีจิตบริการ (Service Mind)** บุคลากรในกลุ่มงานหรือหน่วยงานให้ความสำคัญกับการให้บริการด้วยความสุภาพ เอื้อเฟื้อ และคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ

(๔) **การทำงานเป็นทีม** บุคลากรในกลุ่มงานหรือหน่วยงานให้ความร่วมมือ ร่วมแรงร่วมใจ และสนับสนุนการทำงานซึ่งกันและกัน เพื่อให้การดำเนินงานของกลุ่มงานหรือหน่วยงานประสบผลสำเร็จ

โดยจัดทำเป็นประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้



ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้วยแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ส่วนที่ ๒ การขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ด้านการจัดกิจกรรมการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ข้อ ๕ กำหนดให้สำนักมีการยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และมติที่ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๒) คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ จึงสมควรออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“หน่วยงาน” หมายถึง หน่วยงานในสังกัดสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๔ กลุ่มงาน ประกอบด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา และกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และหน่วยงานภายนอกในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๑๙ หน่วยงาน

“คณะทำงาน” หมายความว่า คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

“ผู้อำนวยการสำนัก” หมายถึง ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

“สำนัก” หมายถึง สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ ๔ ให้คณะทำงานดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือกหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

(๑) จัดประชุมคณะทำงานเพื่อพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๒) ตรวจสอบ...

- ๒ -

(๒) จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และแจ้งให้บุคลากรในสำนักทราบ

(๓) ดำเนินการคัดเลือกหน่วยงานฯ สรุปผลการดำเนินการและพิจารณารับรองผลการคัดเลือก และประกาศให้บุคลากรในสำนักทราบ

ข้อ ๕ หน่วยงานที่ได้รับคัดเลือกจะต้องได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยคณะทำงานฯ เป็นผู้นำเสนอข้อมูลให้ที่ประชุมพิจารณา เมื่อที่ประชุมเห็นชอบแล้ว ให้คณะทำงานฯ ดำเนินการจัดพิธียกย่องเชิดชูเกียรติให้กับหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสที่ได้รับคัดเลือกต่อไป โดยกำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกดังนี้

๑) การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมีการดำเนินกิจกรรมหรือโครงการที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส

๒) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยบุคลากรมีความตั้งใจ มุ่งมั่น และร่วมกันผลักดันภารกิจของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

๓) การมีจิตบริการ (Service Mind) โดยให้ความสำคัญกับการให้บริการด้วยความสุภาพ เอื้อเฟื้อ และคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ

๔) การทำงานเป็นทีม โดยบุคลากรมีความร่วมมือ ร่วมแรงร่วมใจ และสนับสนุนการทำงานซึ่งกันและกัน เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานประสบผลสำเร็จ

ข้อ ๖ ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ให้อำนาจการสำนักเป็นผู้วินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

(นายเจษฎา ชำนาญป่า)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๓) การดำเนินการคัดเลือกหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการคัดเลือกหน่วยงานภายในสังกัดสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และหน่วยงานอื่นในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่มีผลงานโดดเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ตามหลักเกณฑ์การพิจารณาที่กำหนด โดยมีคณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นผู้ดำเนินการพิจารณาและคัดเลือกอย่างโปร่งใส และเป็นธรรม ทั้งนี้ ในการพิจารณาคัดเลือก คณะทำงานฯ ได้ยึดหลักเกณฑ์การยกย่องเชิดชูหน่วยงานของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยพิจารณาจากบทบาทและการมีส่วนร่วมของกลุ่มงานหรือหน่วยงานในการสนับสนุนการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมสำคัญของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ทั้งนี้ การดำเนินงานดังกล่าวจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากบุคลากรหลายฝ่ายที่มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน มีจิตบริการ (Service Mind) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และสามารถทำงานร่วมกันเป็นทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ จนส่งผลให้การดำเนินงานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

สำหรับโครงการหรือกิจกรรมที่สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลพิจารณาว่าเป็นโครงการสำคัญ ซึ่งต้องอาศัยความร่วมมือและการสนับสนุนจากหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อให้การดำเนินงานประสบผลสำเร็จ ได้แก่ โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม กิจกรรมบำเพ็ญกุศลเนื่องในโอกาส น้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ ได้แก่ กิจกรรมบำเพ็ญกุศล ๗ วัน ๑๕ วัน ๕๐ วัน และ ๑๐๐ วัน แห่งการเสด็จสวรรคตของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง กิจกรรมรวมพลังแห่งความภักดี และกิจกรรมส่งเสริมการทำมาหากินเพื่อสังคม ในรูปแบบกิจกรรม จิตอาสาต่าง ๆ ทั้งนี้ การพิจารณาคัดเลือกหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ได้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในการสนับสนุนและขับเคลื่อนกิจกรรมดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนการแสดงผลออกถึงความรับผิดชอบ ความเสียสละ และความร่วมมือร่วมใจของบุคลากร ในการปฏิบัติงาน ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงการยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินงาน อย่างโปร่งใส อันเป็นแบบอย่างที่ดีแก่หน่วยงานอื่นในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

**ภาพบรรยากาศการสนับสนุนการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

๓.๑) กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

ตัวอย่างการสนับสนุนการจัดกิจกรรมบำเพ็ญกุศล ๗ วัน ๑๕ วัน ๕๐ วัน และ ๑๐๐ วัน แห่งการเสด็จสวรรคตของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ซึ่งจัดให้มีพิธีทางศาสนา โดยกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมฯ ได้อำนวยความสะดวกในการรับ - ส่ง พระสงฆ์ ถวายภัตตาหารเช้าพระสงฆ์ จัดหาอุปกรณ์ที่จำเป็นในการจัดสถานที่หรืออุปกรณ์ที่จำเป็นในศาสนพิธี การร่วมพิธีทำบุญตักบาตร และอำนวยความสะดวกในการเข้าร่วมกิจกรรมให้กับบุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นต้น





๓.๒) สำนักประชาสัมพันธ์

สนับสนุนการจัดพิธีทางศาสนาในกิจกรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ สนับสนุนบุคลากรเป็นพิธีกรดำเนินรายการในงานพิธีทางศาสนา บุคลากรต้อนรับสมาชิกวุฒิสภาและแขกผู้มีเกียรติเข้าร่วมงาน และสนับสนุนการติดตั้งเครื่องขยายเสียง โสตทัศนูปกรณ์ และไฟส่องสว่างภายในงาน การประชาสัมพันธ์เชิญชวนสมาชิกวุฒิสภาและบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ การบันทึกภาพนิ่ง ภาพเคลื่อนไหวเพื่อจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ และประสานงานกับสื่อมวลชนเพื่อทำข่าวการจัดกิจกรรม เป็นต้น



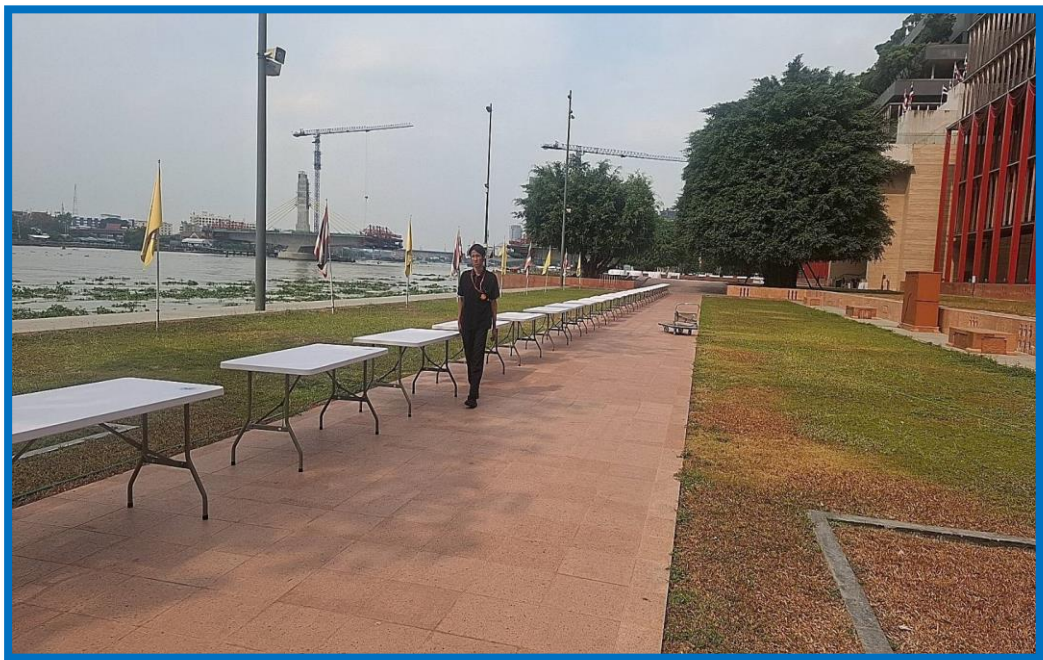


๓.๓) สำนักบริหารงานกลาง

สนับสนุนการจัดพิธีทางศาสนาในกิจกรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ การจัดสถานที่สำหรับจัดพิธีทางศาสนา ทั้งโต๊ะหมู่ อาสน์สงฆ์ ห้องพักรับประทานอาหารพระสงฆ์ สถานที่ทำบุญตักบาตร พนักงานเทียบเครื่องบินไทยธรรม พนักงานอำนวยความสะดวกพระสงฆ์ในพิธีทำบุญตักบาตร การรักษาความปลอดภัย การจราจร การบริการเครื่องดื่ม ขนย้ายสิ่งจัดสถานที่และของไปส่งพระสงฆ์ที่วัด และจัดเก็บสิ่งของและทำความสะอาดสถานที่เมื่อเสร็จสิ้นพิธีแล้ว







๔) การประกาศผลการคัดเลือกหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

ภายหลังจากการดำเนินการพิจารณาคัดเลือกหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้ว คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้นำผลการพิจารณาของคณะทำงานฯ เข้าสู่ที่ประชุมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เพื่อนำเสนอที่ประชุมพิจารณาให้ความเห็นชอบ และรับรองผลการคัดเลือกอย่างเป็นทางการ ทั้งนี้ หน่วยงานในสังกัดสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่ได้รับการคัดเลือกจะได้รับรางวัล เกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติกลุ่มงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีจิตบริการ และมีการทำงานเป็นทีม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จากผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นการประกาศเกียรติคุณและสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีในการส่งเสริมการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสภายในองค์กร ในกรณีที่มีปัญหาหรือข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกดังกล่าว ให้ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นผู้พิจารณาวินิจฉัย และให้ถือคำวินิจฉัยนั้นเป็นที่สุด

สำหรับผลการคัดเลือกหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ปรากฏว่า

- หน่วยงานภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่ได้รับการคัดเลือก ได้แก่ กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ซึ่งจากการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ฯ พบว่า กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม บุคลากรในกลุ่มงานได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น ทุ่มเท และรับผิดชอบต่อภารกิจ อย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยร่วมแรงร่วมใจกันปฏิบัติงานเพื่อให้ภารกิจบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย แม้ในบางโอกาสต้องปฏิบัติงานในวันหยุดราชการก็พร้อมเสียสละเวลาเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม แสดงให้เห็นถึงการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีจิตบริการที่เป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในองค์กร และมีการทำงานเป็นทีม

- หน่วยงานอื่นในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่ได้รับการคัดเลือก ได้แก่ สำนักประชาสัมพันธ์ และ สำนักบริหารงานกลาง โดยทั้ง ๒ หน่วยงานดังกล่าว ให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส มีจิตบริการ มีการทำงานร่วมกันเป็นทีม และสนับสนุนการดำเนินงานของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้บรรลุผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

(๑) **สำนักประชาสัมพันธ์** สนับสนุนพิธีกรในการดำเนินงานศาสนพิธี สนับสนุนช่างภาพประสานสื่อมวลชน การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เสียงตามสาย และจอภาพประชาสัมพันธ์ เจ้าหน้าที่ต้อนรับสมาชิกวุฒิสภา การติดตั้งเครื่องเสียง โสตทัศนอุปกรณ์ และไฟส่องสว่างในงานพิธีทางศาสนา เป็นต้น

(๒) **สำนักบริหารงานกลาง** สนับสนุนการจัดสถานที่อบรม สัมมนา งานศาสนพิธี การรักษาความปลอดภัย การจราจร เจ้าหน้าที่เทียบเครื่องไทยธรรม บริการเครื่องดื่ม และเจ้าหน้าที่ขนย้ายสิ่งของ เป็นต้น

การประกาศผลการคัดเลือกดังกล่าว นอกจากจะเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงานที่มีผลงานโดดเด่นแล้ว ยังเป็นการเผยแพร่แบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม

และความโปร่งใส เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเกิดความตระหนักและร่วมกัน
ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

ภาพบรรยากาศการประชุมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ
และรับรองผลการคัดเลือกอย่างเป็นทางการ



๕) มอบเกียรติบัตร เมื่อได้ประกาศผลการคัดเลือกหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสแล้ว คณะทำงานฯ ได้จัดกิจกรรมมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องอบรม ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.)



กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

และมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูสำนักประชาสัมพันธ์ และสำนักบริหารงานกลาง เมื่อวันที่วันพฤหัสบดีที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๔.๐๐ นาฬิกา ณ บริเวณโถง ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.)



สำนักประชาสัมพันธ์



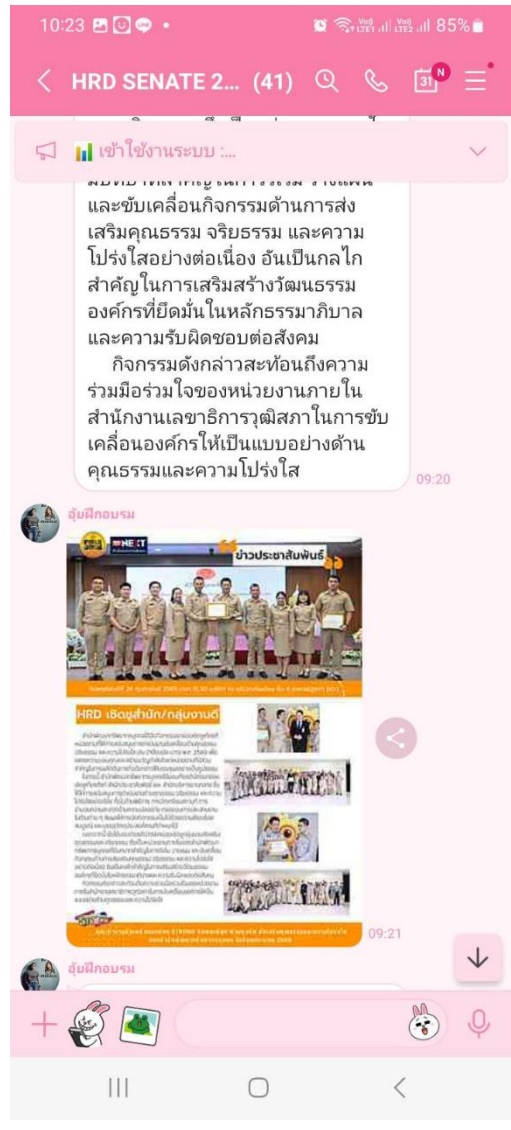
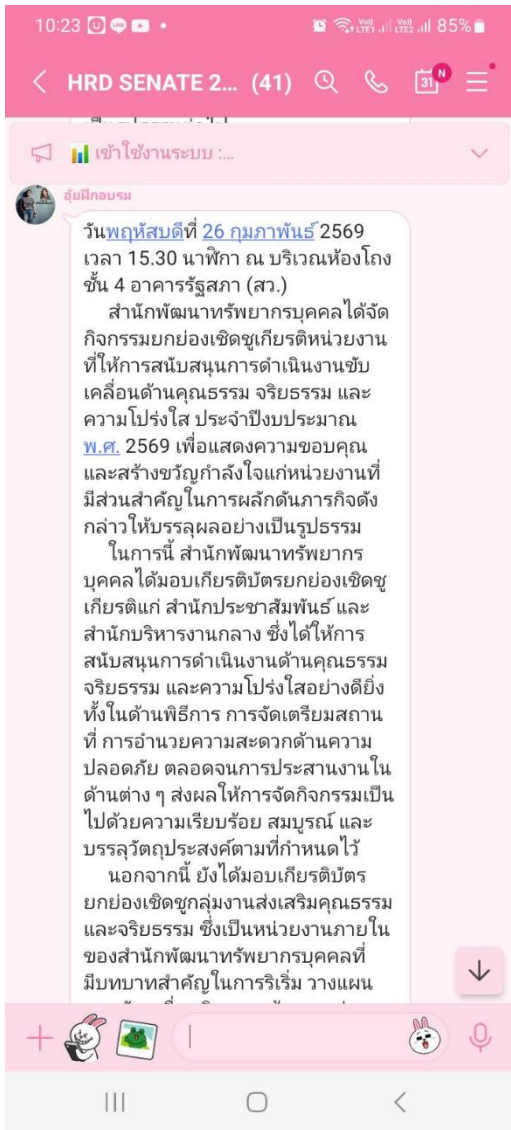
สำนักประชาสัมพันธ์



สำนักบริหารงานกลาง

การยกย่องเชิดชูเกียรติในครั้งนี้ นอกจากจะเป็นการประกาศคุณงามความดีและเผยแพร่ผลงานของหน่วยงานที่มีความมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสแล้ว ยังเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในการร่วมกันประพฤติปฏิบัติทำแต่ความดี และร่วมกันพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืนต่อไป

๖) **เผยแพร่ผลการดำเนินงาน** เมื่อคณะทำงานฯ ได้ดำเนินการคัดเลือก ประกาศผล และมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติกลุ่มงานและหน่วยงานที่ทีผลงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสเรียบร้อยแล้ว จะมีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่การดำเนินงาน และผลการคัดเลือกให้บุคลากรของสำนักและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาทราบโดยทั่วกัน ผ่านหลากหลายช่องทาง ได้แก่ ไลน์ HRD SENATE / Facebook ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล / ไลน์ชมรม STRONG / เพจชมรม STRONG / เว็บไซต์คุณธรรมคนสภา เป็นต้น





วันพฤหัสบดีที่ 26 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 15.30 นาฬิกา ณ บริเวณห้องโถง ชั้น 4 อาคารรัฐสภา (สว.)

HRD เชิดชูสำนัก/กลุ่มงานดี

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานที่ให้การสนับสนุนการดำเนินงานขับเคลื่อนด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อแสดงความขอบคุณและสร้างขวัญกำลังใจแก่หน่วยงานที่มีส่วนสำคัญในการผลักดันการกวดงิ้วให้บรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรม

ในการนี้ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้มอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติแก่ สำนักประชาสัมพันธ์ และ สำนักบริหารงานกลาง ซึ่งได้ให้การสนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสอย่างดี ทั้งในด้านพิธีการ การจัดเตรียมสถานที่ การอำนวยความสะดวกด้านความปลอดภัย ตลอดจนการประสานงานในด้านต่าง ๆ ส่งผลให้การกวดงิ้วเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สมบูรณ์ และบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้

นอกจากนี้ ยังได้มอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ซึ่งเป็นหน่วยงานภายในของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีบทบาทสำคัญในการริเริ่ม วางแผน และขับเคลื่อนกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง อันเป็นกลไกสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม

กิจกรรมดังกล่าวสะท้อนถึงความร่วมมือร่วมใจของหน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและความโปร่งใส



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ตำบลจตุรทิศ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ 2569

๔. ประโยชน์ที่ได้รับจากกิจกรรม

๔.๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานและบุคลากรในสังกัดสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลตระหนักรู้ และยึดมั่นในการประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส โดยนำคุณธรรมเป้าหมายทั้ง ๕ ประการมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม ทำให้บุคลากรมีแนวทางการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและสอดคล้องกับค่านิยมองค์กร เช่น บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ มีการตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารก่อนเสนอผู้บังคับบัญชาโดยไม่ละเลยรายละเอียด กล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบความไม่ถูกต้องในการดำเนินงาน โดยยึดประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ

๔.๒ บุคลากรในสำนักมีแรงบันดาลใจร่วมกันทำความดี ร่วมกันสร้างหน่วยงานต้นแบบภายในสำนัก และขยายผลไปสู่การเป็นสำนักต้นแบบของสำนักต่าง ๆ ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งหน่วยงานอื่นสามารถนำแนวทางการจัดกิจกรรมจิตอาสาของกลุ่มงานต้นแบบไปปรับใช้ได้ เช่น การร่วมกันจัดกิจกรรมเพื่อสังคมอย่างสม่ำเสมอ การอาสาช่วยงานสำนักแม้นอกเวลาราชการ

๔.๓ ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี โดยเฉพาะด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน การมีจิตบริการ (Service Mind) ที่บุคลากรให้บริการด้วยความสุภาพ ยิ้มแย้ม และให้ข้อมูลครบถ้วนแก่ผู้รับบริการ และการทำงานเป็นทีม มีการแบ่งหน้าที่กันทำงานอย่างชัดเจน เช่น ทีมหนึ่งดูแลสถานที่ อีกทีมดูแลประสานงาน ทำให้กิจกรรมสำเร็จตามแผน การช่วยเหลืองานข้ามหน่วยงานโดยไม่ยึดติดหน้าที่เฉพาะของตน สิ่งเหล่านี้เป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๔ เสริมสร้างขวัญ กำลังใจ และความภาคภูมิใจให้แก่หน่วยงานที่ได้รับการยกย่องเชิดชูอันเป็นแรงผลักดันให้เกิดการรักษามาตรฐานและพัฒนาการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับหน่วยงานในการเป็นหน่วยงานต้นแบบ (Best Practice) ที่มีผลงานโดดเด่นด้านการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งสามารถนำไปเผยแพร่และขยายผลสู่หน่วยงานอื่นในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้อย่างเป็นรูปธรรม

๕. การนำไปใช้ประโยชน์ในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๕.๑ ใช้เป็นข้อมูลเชิงประจักษ์ประกอบการรายงานและประเมินผลการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยหน่วยงานรวบรวมข้อมูลกิจกรรม เช่น ภาพถ่าย รายงานผลการดำเนินงาน และหลักฐานการมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อใช้เป็นข้อมูลสนับสนุนการประเมินอย่างครบถ้วน ชัดเจน ตรวจสอบได้

๕.๒ นำรูปแบบและแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานที่ได้รับการยกย่องเชิดชูไปถ่ายทอดและประยุกต์ใช้เป็นต้นแบบในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานอื่นอย่างเป็นรูปธรรม โดยมุ่งเน้นการเสริมสร้างจิตบริการ การทำงานเป็นทีม และการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน เช่น การให้บริการผู้มาติดต่อด้วยความสุภาพ รวดเร็ว และใส่ใจในรายละเอียด ตลอดจนการประชุมวางแผนร่วมกันอย่างเป็นระบบก่อนการดำเนินงานหรือจัดกิจกรรมในทุกครั้ง เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

๕.๓ ขยายผลการสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมจากระดับหน่วยงานย่อยสู่ระดับสำนัก และต่อยอดสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในภาพรวม โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมอย่างแท้จริงในการขับเคลื่อนคุณธรรม เช่น การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาด้วยความสมัครใจ และการถ่ายทอดหรือเผยแพร่เรื่องราวความดีผ่านช่องทางต่าง ๆ ซึ่งร่วมกันหล่อหลอมให้เกิดบรรยากาศองค์กรที่เกื้อกูล

๕.๔ ส่งเสริมให้เกิดระบบการบริหารจัดการที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน และลดความเสี่ยงด้านการทุจริต รวมทั้งช่วยลดปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กร และเพิ่มประสิทธิภาพในการประสานงานทั้งภายในและภายนอก มีการกำหนดขั้นตอนการทำงานที่ชัดเจนและเปิดเผย เช่น การมอบหมายงานเป็นลายลักษณ์อักษร บุคลากรปฏิบัติงานตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ซึ่งช่วยลดข้อผิดพลาดในการดำเนินงาน เช่น การตรวจสอบงบประมาณและความถูกต้องของข้อมูลก่อนการใช้จ่ายอย่างรอบคอบ

๕.๕ สนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้เป็น “คนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ” โดยช่วยปลูกฝังค่านิยมด้านคุณธรรมผ่านการเรียนรู้จากแบบอย่างที่ดี ส่งผลให้บุคลากรมีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบต่อหน้าที่ และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมอันจะส่งผลต่อความเชื่อมั่นของประชาชน และเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรในระยะยาว

