



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล โทร. ๙๓๖๙

ที่ ..... วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ส่งแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ไตรมาส ๑ - ๒)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน

ตามที่แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ส่วนที่ ๑ การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ง. ด้านการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล ข้อที่ ๑๔ กำหนดให้ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมฯ (ไตรมาสที่ ๑ - ๒) ส่งภายในวันศุกร์ที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙ ตามช่องทาง ดังนี้

๑. ให้ส่งแบบฟอร์มรายงานเป็นไฟล์ WORD ใน moralhrd.2024@gmail.com
๒. จัดส่งเป็นไฟล์ PDF ใน Website Moral.Senate.go.th

ในการนี้ คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ไตรมาส ๑ - ๒) จำนวน ๑๓ กิจกรรม เรียบร้อยแล้ว โดยมีรายละเอียดตามที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางสาวสุกัญญา กิจตะคุ)  
เลขานุการ

(นางมันทนา เอกลัคนารัตน์)  
หัวหน้าคณะทำงานฯ

เห็นชอบ / ดำเนินการต่อไป

(นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล)  
ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน  
๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต  
ของสำนักงานโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
ไตรมาสที่ ๑ - ๒ (กำหนดส่ง ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม

ก. ด้านการดำเนินการตามนโยบายองค์กร

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑	<p><b>ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน และนโยบายต่าง ๆ</b></p> <p>๑) การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒) ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๓) ประกาศนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ</b></p> <p>๑. ผู้อำนวยการสำนักงานโยบายและแผน ได้ลงนามประกาศ นโยบายและมาตรการต่าง ๆ ของสำนักงานโยบายและแผน รวมจำนวน ๕ เรื่อง เพื่อใช้ประกอบการบริหารราชการของบุคลากรในสังกัด ดังนี้</p> <p>๑) เรื่อง <b>เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงนามวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙</b></p> <p>๒) เรื่อง <b>มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงนามวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙</b></p> <p>๓) เรื่อง <b>นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักงานโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงนามวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙</b></p> <p>๔) เรื่อง <b>นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงนามวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙</b></p>	<p>ในวันพุธที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๔.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องโถง ชั้น ๙ อาคารรัฐสภา ผู้อำนวยการสำนักงานโยบายและแผน พร้อมด้วยบุคลากรในสังกัดได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร จำนวน ๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๑. ผู้อำนวยการสำนักงานโยบายและแผนพร้อมด้วยบุคลากรทุกคนในสังกัด ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร พร้อมลงลายมือชื่อแสดงเจตนารมณ์ร่วมกันอย่างพร้อมเพรียง ตลอดจนร่วมประกาศนโยบายและมาตรการที่เกี่ยวข้อง รวมจำนวนทั้งสิ้น ๕ เรื่อง แสดงถึงความมุ่งมั่นในการยกระดับมาตรฐานองค์กรตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๒. บุคลากรสำนักงานโยบายและแผนมีความตระหนักและเห็นความสำคัญของการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน โดยยึดหลัก “คุณธรรมนำพัฒนา” สร้างความสามัคคีในองค์กร พร้อมทั้งพัฒนาองค์ความรู้และประยุกต์ใช้เทคโนโลยีอย่างสร้างสรรค์ เพื่อก่อให้เกิดนวัตกรรม ความคิดริเริ่ม และการพัฒนาทั้งในระดับบุคคลและระบบ อันนำไปสู่การ</p>	<p>๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>๒. ประกาศนโยบายมาตรการ/แนวทางในการขับเคลื่อนทางด้านคุณธรรม จริยธรรมฯ จำนวน ๔ ฉบับ</p> <p>๓. หลักฐานการลงลายมือชื่อการเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ฯ ในวันพุธที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙</p> <p>๔. บันทึกแจ้งเวียนไปยังสำนักต่าง ๆ (ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙) เรื่องประกาศ นโยบายและมาตรการต่าง ๆ ของสำนักงานโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>๕. เอกสาร/หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด ดังนี้ <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนัก/กลุ่ม</u></p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๕) เรื่อง นโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงนามวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙</p> <p>๖. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน พร้อมด้วยบุคลากรภายในสำนัก ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในวันพุธที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๔.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องโถง ชั้น ๙ อาคารรัฐสภา</p> <p>๓. มีการจัดทำบันทึกแจ้งเวียน เรื่องประกาศนโยบาย และมาตรการต่าง ๆ ของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ไปยังสำนักต่าง ๆ เพื่อให้รับทราบร่วมกัน ผ่านระบบ e-Office ของสำนักงานฯ</p> <p>๔. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อสารของสำนักนโยบายและแผนครบทุกช่องทางตามที่กำหนด</p>		<p>เสริมสร้าง “คนดี คนเก่ง คนกล้า” และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรโดยรวม</p> <p>๓. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน เป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากร อีกทั้งมีการกำหนดทิศทางเชิงนโยบายที่สอดคล้องกับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๔. มีการนำหลักคุณธรรมและความโปร่งใสไปเชื่อมโยงกับการวางแผน การกำหนดนโยบาย และการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน</p> <p>๕. บุคลากรมีความตระหนักในการพัฒนาตนเอง คิดสร้างสรรค์ และประยุกต์ใช้เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน</p> <p>๖. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนได้ขับเคลื่อนและส่งเสริมวัฒนธรรม No Gift Policy ภายในสำนัก โดยดำเนินกิจกรรมผ่านการประชุมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากร ควบคู่กับการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันอย่างชัดเจน นอกจากนี้ ยังมี การ</p>	<p>- กลุ่ม Line สำนักนโยบายและแผน</p> <p>- Facebook สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนักงานฯ</u></p> <p>- กลุ่ม Line ชมรม STRONG สว.</p> <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u></p> <p>- เพจชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต</p> <p>ข้าราชการ สว.</p> <p>- เว็บไซต์ คุณธรรมคนสภา</p> <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางอื่น ๆ</u></p> <p>- Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อถ่ายทอดนโยบายและสร้างการรับรู้ทั่วทั้งองค์กร</p> <p>๗. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนได้รณรงค์และส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานร่วมกันขยายผลนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมของบุคลากรทุกระดับทั่วทั้งหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความตระหนักรู้และยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด อันเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสและปลอดจากการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๘. การดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ สำนักได้ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรรับทราบว่า กรณีมีการรับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ อันเป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์หรือมีมูลค่าเกินกว่าที่กฎหมาย</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				กำหนด จะต้องรายงานการรับ ของขวัญและของกำนัลตาม นโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่ โดยใช้ แบบฟอร์มที่กำหนดเสนอ ผู้บังคับบัญชาตามลำดับต่อไป		
๒	<p><b>กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย</b> -การทบทวนและกำหนด เป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่ อยากทำ” ให้สอดคล้องกับ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดี ที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับ หลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</li> <li>พอเพียง หมายถึง พอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม มีเหตุผล สร้างภูมิคุ้มกันและใช้ ความรู้้อย่างรอบคอบและรอบ</li> </ul>	<p><b>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๙๑.๘๙</b> <b>การดำเนินการ</b></p> <p>๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนได้มีคำสั่ง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>๒. ฝ่ายเลขานุการฯ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ได้มีการแจ้งเวียนบันทึกถึงทุกกลุ่มงาน ภายในสำนักนโยบายและแผน เพื่อให้ดำเนินการ ทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของ กลุ่มงาน พร้อมทั้งถอดบทเรียนผลสำเร็จจาก การดำเนินงานตามปรัชญาคุณธรรมที่ผ่านมา ตลอดจนจัดสรุปผลการดำเนินงานภายในระยะ เวลาที่กำหนด เพื่อรวบรวมและนำเสนอใน ที่ประชุมสำนักต่อไป</p> <p>๓. ทุกกลุ่มงานได้จัดประชุมเพื่อทบทวนผลการ ปฏิบัติตามปรัชญาคุณธรรมของสำนักอย่างรอบ ด้าน พร้อมเปิดโอกาสให้บุคลากรร่วมระดมความคิด เห็น แลกเปลี่ยนข้อเสนอแนะ และสะท้อน ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาอย่างสร้างสรรค์ และ ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่</p>	<p>๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบาย และแผน พร้อมด้วยบุคลากร สำนักเข้าร่วมกิจกรรมทบทวน ปรัชญาคุณธรรมประจำสำนัก และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่ อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๘๙</p> <p>๑. สำนักนโยบายและแผนได้ กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย และ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดี ที่อยากทำ” ให้เป็นเป้าหมายใน ภาพรวมของสำนัก ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๕ เรื่อง ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ดังนี้ <b>ปรัชญาคุณธรรม ได้แก่</b> <b>มุ่งมั่นทำดี มีวินัย ใส่ใจ</b> <b>สิ่งแวดล้อม ใช้เทคโนโลยีอย่าง</b> <b>ชาญฉลาด”</b> <b>ปัญหาที่อยากแก้ Don’ts ได้แก่</b></p>	<p>๑. สำนักนโยบายและแผนได้ กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนัก จำนวน ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อน ถึงหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย</p> <p>๒. บรรยากาศในการจัดกิจกรรม เป็นไปด้วยความสามัคคี มีความ ร่วมมือ และสื่อสารกันอย่าง สร้างสรรค์มากขึ้น</p> <p>๓. บุคลากรมีความตระหนักรู้ใน บทบาทหน้าที่ของตนเอง มีจิต สำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม มากขึ้น</p> <p>๔. บุคลากรสำนักนโยบายและ แผนมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม สามารถนำหลักคุณธรรมที่</p>	<p>๑. รายงานการทบทวนและ กำหนดคุณธรรมเป้าหมายของ สำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>๒. เอกสาร/หลักฐานการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางสื่อครบทุกช่องทาง ตามที่กำหนด ดังนี้ <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ของสำนัก/กลุ่ม</u> - กลุ่ม Line สำนักนโยบาย และแผน - Facebook สำนักนโยบาย และแผน สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ของสำนักงานฯ</u> - กลุ่ม Line ชมรม STRONG สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u></p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>ด้านเพื่อให้สามารถรอดพ้นวิกฤติต่าง ๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• วินัย หมายถึง เคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามกติกา ระเบียบ จริยธรรมขององค์กรและสังคม รับผิดชอบผลกระทบต่องสังคม และสิ่งแวดล้อม</li> <li>• สุจริต หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่ยินยอมพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ</li> <li>• จิตอาสา หมายถึง เสียสละ ประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุขของสังคม</li> <li>• กตัญญู หมายถึง สำนึกรู้คุณ และแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อมองค์กร และผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม</li> </ul>	<p>อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้สอดคล้องกับบริบทและภารกิจของแต่ละกลุ่มงาน</p> <p>๔. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน พร้อมด้วยบุคลากรสำนักเข้าร่วมทบทวนปฏิญญาคุณธรรมประจำสำนัก และร่วมกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในวันที่พุธที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน ๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๘๘ ของบุคลากรทั้งหมด</p> <p>๕. ดำเนินการแจ้งเวียนสรุปรายงานผลการดำเนินการตาม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้บุคลากรในสำนัก นโยบายและแผนทราบโดยทั่วกัน เพื่อสร้างความตระหนักรู้ ความเข้าใจร่วมกันในเป้าหมายและแนวทางการดำเนินการของสำนักอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>๖. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อสารของสำนักนโยบายและแผนครบทุกช่องทางตามที่กำหนด</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลืองเกินความจำเป็น</li> <li>๒. ทำงานอย่างไม่เป็นระบบ ไม่เคารพกฎหมาย และขาดจรรยาบรรณ</li> <li>๓. ใช้เทคโนโลยีในการสื่อสารอย่างไม่สร้างสรรค์ ขาดความโปร่งใสและไร้จริยธรรม</li> <li>๔. ขาดจิตสาธารณะและไม่ช่วยเหลืองานส่วนรวม</li> <li>๕. ไม่ตระหนักถึงความกตัญญูรู้คุณต่อองค์กร</li> </ol> <p><b>ความดีที่ อยากทำ Do's ได้แก่</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ใช้ทรัพยากรอย่างชาญฉลาด</li> <li>๒. รับผิดชอบงานอย่างเป็นระบบเคารพกฎหมาย และมีจรรยาบรรณวิชาชีพ</li> <li>๓. ใช้เทคโนโลยีในการสื่อสารอย่างสร้างสรรค์ โปร่งใสและมีจริยธรรม</li> <li>๔. มีจิตสาธารณะช่วยงานส่วนรวม</li> <li>๕. สำนึกและแสดงความกตัญญูรู้คุณต่อองค์กร</li> </ol>	<p>กำหนดไปปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและการดำรงตนในชีวิตประจำวันได้อย่างสม่ำเสมอ จนเกิดเป็นวิถีปฏิบัติที่ยั่งยืน</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพจชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</li> <li>- เว็บไซต์ คุณธรรมคนสภา ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางอื่น ๆ</li> <li>- Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th</li> </ul>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๓	<p><b>จัดทำแผนการดำเนินการ</b></p> <p>๑. การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักนโยบายและแผน แบบมีส่วนร่วมและสอดคล้อง กับคุณธรรมเป้าหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• องค์กรมีการจัดทำแผนการ ดำเนินงานตามเป้าหมาย คุณธรรมที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของ บุคลากร</li> <li>• แผนประกอบด้วยอย่างน้อย ๓ มิติ อาทิ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถี วัฒนธรรมไทย</li> <li>• มีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</li> <li>• มีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ การดำเนินงาน</li> </ul>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p>๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนมีการ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๔ คณะทำงาน (ลงนามวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๙) ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตาม ประเมินผล</li> <li>๒) คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบาย และแผน</li> <li>๓) คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการ ส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใส</li> <li>๔) คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ต่อต้านการทุจริตภายในสำนักนโยบายและแผน</li> </ol> <p>๒. มีการจัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑/ ๒๕๖๙ เมื่อวันอังคารที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนัก นโยบายและแผน เพื่อร่วมกันพิจารณา ทบทวน และกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนัก</p>	<p>สำนักนโยบายและแผนมีแผน ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริตของ สำนักนโยบายและแผน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แบบมี ส่วนร่วมและสอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่ อยากรู้ อยากดี ที่อยากทำ” จำนวน ๑ แผน โดยกำหนด เป้าหมาย กิจกรรม/โครงการ และผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการ ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักให้เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพและบรรลุผล อย่างเป็นรูปธรรม</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. สำนักนโยบายและแผนมี แนวทางการดำเนินงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความ โปร่งใส และการป้องกันการ ทุจริตที่เป็นระบบ สอดคล้องกับ นโยบายระดับองค์กร และสามารถถ่ายทอดสู่การปฏิบัติใน ระดับสำนัก/กลุ่มได้อย่างชัดเจน</li> <li>๒. บุคลากรสำนักนโยบายและ แผนมีความมุ่งมั่น ตั้งใจ และ ตระหนักถึงวัตถุประสงค์ในการ ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนัก อย่างจริงจัง เพื่อยกระดับ มาตรฐานจากองค์กรคุณธรรม ต้นแบบไปสู่องค์กรคุณธรรม ต้นแบบโดดเด่นอย่างเป็น รูปธรรมและยั่งยืน</li> <li>๓. สามารถบูรณาการภารกิจ งานประจำให้สอดคล้องกับการ จัดกิจกรรมหรือโครงการต่าง ๆ ภายใต้แผนส่งเสริมฯ ได้อย่าง เป็นระบบและมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การขับเคลื่อนแผน เป็นไปอย่างต่อเนื่องและเกิดผล สัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของสำนัก นโยบายและแผน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</li> <li>๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</li> <li>๓. บันทึกการประชุม คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสของสำนักนโยบาย และแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙</li> <li>๔. เอกสาร/หลักฐานการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางสื่อครบทุกช่องทาง ตามที่กำหนด ดังนี้ <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ของสำนัก/กลุ่ม</u> - กลุ่ม Line สำนักนโยบาย และแผน</li> </ol>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>นโยบายและแผน ให้มีความชัดเจน เป็นรูปธรรม และสอดคล้องกับบริบทภารกิจของสำนัก</p> <p>๓. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนได้ มอบหมายผู้รับผิดชอบการดำเนินงานในแต่ละ ภารกิจอย่างชัดเจน โดยเน้นย้ำให้บุคลากรทุกคน มีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของ สำนักฯ พร้อมทั้งกำหนดให้มีการรายงานผล ความคืบหน้าการดำเนินกิจกรรม/โครงการต่อ ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนอย่างต่อเนื่อง</p>			<ul style="list-style-type: none"> <li>- Facebook สำนักนโยบาย และแผน สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา</li> <li><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ของสำนักงานฯ</u></li> <li>- กลุ่ม Line ชมรม STRONG สว.</li> <li><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u></li> <li>- เพจชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</li> <li>- เว็บไซต์ คุณธรรมคนสภา</li> <li><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางอื่น ๆ</u></li> <li>- Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th</li> </ul>	

ข. ด้านการจัดกิจกรรมการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๔	การคัดเลือกบุคลากรผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ ของรัฐสภา	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p>๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีการแต่งตั้งคณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบายและแผนเพื่อดำเนินการคัดเลือก/สรรหาบุคลากรที่มีความประพฤติดี เป็นแบบอย่างที่ดี และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวัตถุประสงค์ที่กำหนดอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม</p> <p>๒. มีการประชุมคณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบายและแผน ในวันศุกร์ที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน เพื่อดำเนินการสรรหา/คัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมฯ ตามหลักเกณฑ์และกระบวนการที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กำหนด</p> <p>๓. ทำการประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในวันจันทร์ที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙</p>	<p>มีรายชื่อข้าราชการสำนักนโยบายและแผน ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๔ ราย ประกอบด้วย</p> <p><b>ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ ได้แก่</b></p> <p><b>๑. ระดับเชี่ยวชาญ</b> นางชรัญญา ประสิทธิินาวา ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานแผนงานและโครงการ กลุ่มงานแผนงานและโครงการ</p> <p><b>๒. ระดับชำนาญการพิเศษ</b> นางสาวนาตยา พ่วงพล นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์</p> <p><b>๓. ระดับชำนาญการ</b> - ไม่มีการส่งรายชื่อ เนื่องจากไม่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p><b>๔. ระดับปฏิบัติการ</b> - ไม่มีการส่งรายชื่อ เนื่องจากข้าราชการไม่ครบ ๓ ปี</p> <p><b>ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป ได้แก่</b></p> <p><b>๑. ระดับอาวุโส</b></p>	<p>๑. มีรายงานสรุปผลการจัดกิจกรรม ขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น/ถอดบทเรียนของบุคลากรที่ได้รับคัดเลือก จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. ข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก จำนวน ๔ ราย ได้ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และเป็นต้นแบบในการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีให้แก่บุคลากรของสำนักนโยบายและแผน</p> <p>๓. เกิดกระบวนการเรียนรู้ภายในองค์กร ผ่านการถ่ายทอดประสบการณ์และแนวความคิดการทำงานอย่างมีคุณธรรมจากผู้ที่ได้รับการคัดเลือก</p> <p>๔. ก่อให้เกิดความภาคภูมิใจในองค์กร และสร้างแรงบันดาลใจให้บุคลากรในสำนักตั้งเป้าหมายพัฒนาตนเองสู่การเป็นข้าราชการที่ดี มีวินัย และ</p>	<p>๑. รายงานสรุปผลการจัดกิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น/ถอดบทเรียนของบุคลากรที่ได้รับคัดเลือก</p> <p>๒. เอกสาร/หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด ดังนี้</p> <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนัก/กลุ่ม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กลุ่ม Line สำนักนโยบายและแผน</li> <li>- Facebook สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</li> </ul> <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนักงานฯ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กลุ่ม Line ชมรม STRONG สว.</li> </ul> <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เพจชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตข้าราชการ สว.</li> <li>- เว็บไซต์ คุณธรรมคนสภา</li> </ul>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๔. ประชาสัมพันธ์รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานนโยบายและแผน ในวันอังคารที่ ๓ - ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙</p> <p>๕. ถอดบทเรียนของบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากรของสำนักงานนโยบายและแผน จำนวน ๒ ราย (สายวิชาการ ๑ ราย สายทั่วไป ๑ ราย) ในวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙</p> <p>๖. จัดทำบันทึก ส่งรายชื่อข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ พร้อมแนบเอกสารประเมินการสรรหา ไปยังกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในวันพุธที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙</p> <p>๗. ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผน ได้มอบเกียรติบัตรเพื่อแสดงความยินดี ให้แก่ข้าราชการผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๔ ราย ในวันพฤหัสบดีที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมสำนักงานนโยบายและแผน</p> <p>๘. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อสารของสำนักงานนโยบายและแผนครบทุกช่องทางตามที่กำหนด</p>	<p>นางมัทนา เอกถรรณรัตน์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p><b>๒. ระดับชำนาญงาน</b> นางสาวลลิตา โคตรสุวรรณ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กลุ่มงานติดตามและประเมินผล</p> <p><b>๓. ระดับปฏิบัติงาน</b> - ไม่มีการส่งรายชื่อ เนื่องจาก รับราชการไม่ครบ ๓ ปี</p> <p><b>๔. พนักงานราชการ</b> - ไม่มี เนื่องจากไม่มีพนักงาน ราชการในสำนักตามโครงสร้าง</p> <p><b>๕. ลูกจ้าง</b> - ไม่มี เนื่องจากไม่มีลูกจ้าง ในสำนักตามโครงสร้าง</p>	<p>ยึดมั่นในประมวลจริยธรรม อย่างต่อเนื่อง</p>	<p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางอื่น ๆ</u> - Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส Website</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๕	การยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/ สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p>๑. มีการจัดประชุมคณะทำงาน STRONG ของ สำนักนโยบายและแผน เพื่อหารือและกำหนด กรอบระยะเวลาในการดำเนินงาน ตลอดจน พิจารณาหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกหน่วยงานที่มี ผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส รวมทั้ง มอบหมายภารกิจที่เกี่ยวข้อง ในวันอังคารที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา ณ ห้อง ประชุมสำนักนโยบายและแผน ชั้น ๙ อาคาร รัฐสภา</p> <p>๒. สำนักนโยบายและแผนดำเนินการจัดกิจกรรม ยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ ส่งเสริมให้หน่วยงานยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ตลอดจนเป็นต้นแบบในการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม โดยกำหนดให้มีการ คัดเลือกจำนวน ๓ ประเภทหน่วยงาน ได้แก่</p> <p>๑) หน่วยงานภายในสำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๒) หน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา</p> <p>๓) หน่วยงานภายนอก</p> <p>๓. กำหนดวิธีการคัดเลือกโดยให้บุคลากรทุกคน ในสำนักลงคะแนนผ่านระบบ Google Forms ได้ ทุกสถานที่ ในวันพฤหัสบดีที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๕.๐๐ นาฬิกา</p>	มีกระบวนการ ขั้นตอน หลักเกณฑ์ในการคัดเลือกกลุ่ม งาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	มีหน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือก และยกย่องเชิดชูด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้	<p>๑. รายงานสรุปขั้นตอน/ กระบวนการคัดเลือกสำนักที่มี ผลงานด้านคุณธรรมและความ โปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>๒. เอกสาร/หลักฐานการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางสื่อครบทุกช่องทาง ตามที่กำหนด ดังนี้</p> <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ของสำนัก/กลุ่ม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กลุ่ม Line สำนักนโยบาย และแผน</li> <li>- Facebook สำนักนโยบาย และแผน สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา</li> </ul> <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ของสำนักงานฯ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กลุ่ม Line ชมรม STRONG สว.</li> </ul> <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เพจชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</li> </ul> <p>- เว็บไซต์ คุณธรรมคนสภา</p> <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางอื่น ๆ</u></p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๔. มีการจัดทำประกาศ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกกองเขตชุมชนหน่วยงานที่มี ผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงนาม ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙</p> <p>๔. บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการลงคะแนน คัดเลือกอย่างพร้อมเพรียง โดยมีผู้มีสิทธิลงคะแนน จำนวนทั้งสิ้น ๓๗ คน และมีผู้เข้าร่วมลงคะแนน ครบทั้ง ๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ สะท้อนให้ เห็นถึงความตระหนัก ความรับผิดชอบ และความ ร่วมมือร่วมใจของบุคลากรในการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีส่วนร่วมและเป็น รูปธรรม</p> <p>๕. ผลการลงคะแนนคัดเลือกหน่วยงานที่มีผลงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีดังนี้</p> <p>๑) หน่วยงานภายในสำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ <b>กลุ่มงาน แผนงานและโครงการ</b> โดยผู้อำนวยการสำนัก นโยบายและแผน ได้ทำการมอบเกียรติบัตรเพื่อ แสดงความยินดี ในวันพฤหัสบดีที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน</p> <p>๒) หน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ได้แก่ <b>สำนักการคลังและงบประมาณ</b> โดยผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน ได้ทำการมอบเกียรติบัตรเพื่อแสดงความยินดี ในวันจันทร์ที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๙</p>			<p>- Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส Website</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓) หน่วยงานภายนอก ได้แก่ สำนักงาน เลขานุการ ก.ร. สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร โดยผู้อำนวยการสำนักนโยบาย และแผน ได้ทำการมอบเกียรติบัตรเพื่อแสดง ความยินดี ในวันอังคารที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๙</p> <p>๖. มีการจัดทำประกาศ เรื่อง ผลการคัดเลือก หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสฯ ลงนามประกาศ ณ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙</p> <p>๗. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ ครอบคลุมช่องทางตามที่กำหนด</p>				
๖	<p>การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก/ วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p>๑. บุคลากรสำนักนโยบายและแผนเข้าร่วม โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก ในวัน อังคารที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่</p> <p><b>ครั้งที่ ๑</b> เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวง สาธารณสุข โดยมีการให้ความรู้และแลกเปลี่ยน ความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาองค์กร คุณธรรมและความโปร่งใส โดยมุ่งเน้นการ ขับเคลื่อนองค์กรด้วยค่านิยมหลัก ได้แก่ รับผิดชอบ ซื่อสัตย์ สามัคคี และยึดถือประโยชน์ ส่วนรวม ซึ่งเป็นพื้นฐานของคุณธรรมอัตลักษณ์ องค์กร</p> <p><b>ครั้งที่ ๒</b> เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย โดยมีการ</p>	<p>สำนักนโยบายและแผนจัด กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๒ ครั้ง</p>	<p>๑. บุคลากรสำนักนโยบายและ แผนมีความเข้าใจแนวทางการ พัฒนาองค์กรคุณธรรมและ ความโปร่งใส สามารถนำ หลักการดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงาน ส่งเสริม วัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นใน คุณธรรม จริยธรรม และการ ทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม อย่างยั่งยืน</p> <p>๒. สามารถศึกษาเครื่องมือใน การรับทราบเจตนาธรรม ระบบ EGAT Survey สำหรับปลง รับทราบเจตนาธรรมระดับ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน ผ่าน ระบบอิเล็กทรอนิกส์และติดตาม ผลให้ครบตามเป้าหมายที่</p>	<p>๑. รายงานสรุปการแลกเปลี่ยน เรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงาน ภายนอก</p> <p>๒. เอกสาร/หลักฐานการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางสื่อครบทุกช่องทาง ตามที่กำหนด ดังนี้ <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ของสำนัก/กลุ่ม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กลุ่ม Line สำนักนโยบาย และแผน</li> <li>- Facebook สำนักนโยบาย และแผน สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา</li> </ul> <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง</u></p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ให้ความรู้และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับบทบาท หน้าที่ และโครงสร้างด้านธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริตของ กฟผ. รวมทั้งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการพัฒนาองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จากการเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว ผู้เข้าร่วมได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางและกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรม รวมทั้งแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) จากหน่วยงานต้นแบบ ซึ่งสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรมภายในหน่วยงานให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืนต่อไป</p> <p>๒. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ครบทุกช่องทางตามที่กำหนด</p>		<p>กำหนด ถือเป็นเครื่องมือที่ช่วยทำให้การประกาศเจตนารมณ์สะดวก และจัดเก็บข้อมูลได้สะดวกและง่ายต่อการติดตาม</p> <p>๓. มีการสร้างวัฒนธรรมร่วมขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร และยกระดับนโยบายในการกระตุ้นการตระหนักรู้ของบุคลากร ในการสร้างบรรยากาศขององค์กรในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบการสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมในองค์กรที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ผ่านการสร้างวัฒนธรรม “ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมพัฒนา”</p> <p>๔. มีระบบจัดการข้อร้องเรียน โดยมีคณะกรรมการเฉพาะด้านพิจารณาเรื่องร้องเรียนและบัตรสนเท่ห์ สะท้อนความจริงใจในการรับฟังข้อร้องเรียน โดยมีขั้นตอนรวบรวม วิเคราะห์และเสนอเข้าสู่ที่ประชุมผู้บริหารอย่างเป็นทางการ</p> <p>๕. บุคลากรสำนักนโยบายและแผนได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการพัฒนา</p>	<p><u>ของสำนักงานฯ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กลุ่ม Line ชมรม STRONG สว.</li> <li><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u></li> <li>- เพจชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต</li> <li>ข้าราชการ สว.</li> <li>- เว็บไซต์ คุณธรรมคนสภา</li> <li><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางอื่น ๆ</u></li> <li>- Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Website</li> </ul>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				องค์กรคุณธรรมและการดำเนินงานด้านธรรมาภิบาล รวมทั้งแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตจากหน่วยงานต้นแบบ สามารถนำองค์ความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงาน เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืน		
๑๐	การนำหลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p>สำนักนโยบายและแผน ได้นำหลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก จากการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา จำนวน ๒ กิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑. จัดกิจกรรม “อัมบุญ อัมใจ ในศาสนา” ในวันพุธที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ วัดแก้วฟ้าจุฬามณี โดยนางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน พร้อมด้วยบุคลากรสำนักนโยบายและแผน ร่วมถวายปิ่นโตแด่พระสงฆ์ ถวายชุดสังฆทานและสิ่งของจำเป็น ตลอดจนกราบนมัสการพระพุทธรูป ณ พระวิหาร</p>	<p>๑. สำนักนโยบายและแผนได้ดำเนินการจัดกิจกรรมทางศาสนา อย่างเป็นรูปธรรมตามแผนส่งเสริมที่กำหนดไว้อย่างครบถ้วน โดยมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมด้วยความพร้อมเพรียง แสดงถึงความตระหนักและความสำคัญในการทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา อันเป็นการส่งเสริมคุณค่าทางจิตใจควบคู่กับการปฏิบัติงานในหน้าที่</p> <p>๒. วัดแก้วฟ้าจุฬามณี ได้รับการสนับสนุนด้านการทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา ทั้งในรูปแบบของการร่วมทำบุญ การบำเพ็ญ</p>	<p>๑. บุคลากรสำนักนโยบายและแผน มีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาอย่างพร้อมเพรียง ส่งผลให้เกิดความสามัคคี ความเอื้ออาทร และจิตสำนึกด้านคุณธรรม อันนำไปสู่การสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดี เกื้อกูล และสนับสนุนซึ่งกันและกันภายในสำนัก</p> <p>๒. บุคลากรน้อมนำหลักธรรมคำสอนจากรองเจ้าอาวาสวัดแก้วฟ้าจุฬามณี ในหัวข้อ “ความสามัคคีนำไปสู่ความสำเร็จ” มาประยุกต์ใช้ในการ</p>	<p>๑. รายงานสรุปการนำหลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ภายในสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>๒. เอกสาร/หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด ดังนี้</p> <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนัก/กลุ่ม</u></p> <p>- กลุ่ม Line สำนักนโยบายและแผน</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. สำนักนโยบายและแผนได้นำหลักธรรมของ ๓ ศาสนา ได้แก่ ศาสนาพุทธ ศาสนาอิสลาม และ ศาสนาคริสต์ มาประยุกต์ใช้ในการเสริมสร้าง คุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากร โดยยึดหลัก ความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบ ความเมตตา และความยุติธรรม เพื่อส่งเสริมการทำงานที่โปร่งใส เป็นธรรม และเคารพความหลากหลายทางศาสนา อันนำไปสู่องค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน</p> <p>๓. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ครบทุกช่องทางตามที่กำหนด</p>	<p>ประโยชน์ และการมีส่วนร่วมใน กิจกรรมทางศาสนา อันเป็นการ ช่วยสืบสานและส่งเสริมกิจกรรม ของวัดให้ดำเนินไปอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๓. การนำหลักธรรมคำสอนทั้ง ๓ ศาสนามาเผยแพร่ก่อให้เกิดการ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร ส่งผลให้เกิด บรรยากาศแห่งความเคารพใน ความหลากหลาย</p>	<p>ปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-การสร้างการทำงานเป็นทีม ที่เข้มแข็ง</li> <li>-การสร้างวินัยและความ รับผิดชอบต่อหน้าที่</li> <li>-การพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร แห่งความสุขและเอื้ออาทรต่อกัน</li> <li>-การวางแผนและการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ</li> </ul> <p>๓. หน่วยงานมีภาพลักษณ์ที่ดี ในด้านการส่งเสริมคุณธรรมและ การมีส่วนร่วมในกิจกรรมทาง ศาสนาอย่างต่อเนื่อง อันสะท้อน ถึงความรับผิดชอบต่อสังคม และยึดมั่นในประโยชน์ของ ส่วนรวมเป็นสำคัญ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Facebook สำนักนโยบาย และแผน สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา</li> <li><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ของสำนักงานฯ</u></li> <li>- กลุ่ม Line ชมรม STRONG สว.</li> <li><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u></li> <li>- เพจชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต</li> <li>ข้าราชการ สว.</li> <li>- เว็บไซต์ คุณธรรมคนสภา</li> <li><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางอื่น ๆ</u></li> <li>- Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th</li> </ul>	
๑๑	การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ด้วยมิติวัฒนธรรมไทย	<p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>๑. สำนักนโยบายและแผน ได้ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย เพื่อส่งเสริมวิถีชีวิต แบบไทย และปลูกฝังความภาคภูมิใจในวัฒนธรรม และอัตลักษณ์ความเป็นไทย ผ่านกิจกรรม “วิถี ธรรม วิถีไทย ร่วมใจแบ่งปัน” ในวันพุธที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้อง ประชุมสำนักนโยบายและแผน ชั้น ๙ อาคาร รัฐสภา (สว.) ดังนี้</p> <p>๑) บุคลากรแต่ละกลุ่มงานได้นำอาหารไทย มาร่วมรับประทานและแบ่งปันกันภายในกิจกรรม</p>	<p>สำนักนโยบายและแผนนำความรู้ ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ ดังนี้</p> <p>๑. นำหลักคุณธรรมและ วัฒนธรรมไทยมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงาน เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัย และคำนึงถึง ประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๒). ได้ส่งเสริมการแต่งกายด้วย ผ้าไทยหรือผ้าไทยประยุกต์ เพื่อ อนุรักษ์และสืบสานวัฒนธรรมไทย</p>	<p>๑. บุคลากรสำนักนโยบายและ แผนมีความตระหนักและมีส่วน ร่วมในการอนุรักษ์และสืบสาน วัฒนธรรมไทย ส่งผลให้เกิด ความภาคภูมิใจในอัตลักษณ์ ความเป็นไทยมากยิ่งขึ้น</p> <p>๒. บุคลากรสำนักนโยบายและ แผนทุกคนมีจิตอาสา มีความ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ พร้อมให้ความ ช่วยเหลือและแบ่งปันซึ่งกันและ กัน อันส่งผลให้เกิดความสัมพันธ</p>	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วย มิติวัฒนธรรมไทย</p> <p>๒. เอกสาร/หลักฐานการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางสื่อครบทุกช่องทาง ตามที่กำหนด ดังนี้</p> <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ของสำนัก/กลุ่ม</u></p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>อันเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมการอยู่ร่วมกันแบบไทยที่เปี่ยมด้วยน้ำใจ ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และความสามัคคี โดยชนิดอาหารที่แต่ละกลุ่มงานนำมาร่วมแบ่งปัน</p> <p>๒) มีการจัดสถานที่ในบรรยากาศแบบไทย โดยตกแต่งด้วยผ้าขาวม้าและวัสดุที่สะท้อนเอกลักษณ์ความเป็นไทย จัดวางอาหารในรูปแบบเรียบง่าย สวยงาม และเป็นระเบียบ สร้างบรรยากาศอบอุ่น เป็นกันเอง และสะท้อนคุณค่าทางวัฒนธรรมไทยอย่างเหมาะสม มีการกำหนดจัดตั้ง “พื้นที่แห่งการแบ่งปัน” (Sharing Corner) เพื่อเป็นกลไกส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรบนพื้นฐานของความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ การพอเพียง และความเป็นกัลยาณมิตรอันสอดคล้องกับมิติวัฒนธรรมไทย</p> <p>๓) ร่วมแต่งกายด้วยชุดสุภาพเป็นการสะท้อนอัตลักษณ์และความเป็นไทยอย่างชัดเจน เนื่องจากสังคมไทยให้ความสำคัญกับความเรียบร้อย ความเหมาะสม และการเคารพกาลเทศะ การเลือกสวมใส่เสื้อผ้าที่สุภาพจึงมีใช้เพียงการแต่งกายตามระเบียบ หากแต่เป็นการแสดงออกถึงค่านิยมด้านความสำรวม ความอ่อนน้อม และความเคารพต่อผู้อื่น</p> <p>๒. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนได้เชิญชวนบุคลากรในสำนักร่วมแต่งกายด้วยผ้าไทยหรือผ้าพื้นเมืองทุกวันศุกร์ของสัปดาห์เพื่อร่วมสืบสานคุณค่า ภูมิปัญญาไทย และอัตลักษณ์ไทยในมิติวัฒนธรรมอันสะท้อนอัตลักษณ์ ความประณีต และความงดงามแห่งวัฒนธรรม อีกทั้งยังเป็นการปลูกฝังความภาคภูมิใจในความเป็นไทย สร้าง</p>	<p>รวมทั้งสร้างความภาคภูมิใจในอัตลักษณ์ความเป็นไทย</p> <p>๓. ส่งเสริมการทำกิจกรรมจิตอาสา และการแบ่งปัน เพื่อสร้างบรรยากาศการทำงานที่เอื้อเฟื้อเกื้อกูล และเสริมสร้างความสามัคคีภายในหน่วยงาน</p> <p>๔. มีการนำแนวคิดด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสมาปรับใช้ในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้</p>	<p>อันดีและบรรยากาศการทำงานที่เกื้อกูลภายในหน่วยงาน</p> <p>๓. สามารถนำแนวคิดด้านคุณธรรมและวัฒนธรรมไทยมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินงาน ส่งผลให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน</p>	<p>- กลุ่ม Line สำนักนโยบายและแผน</p> <p>- Facebook สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนักงานฯ</u></p> <p>- กลุ่ม Line ชมรม STRONG สว.</p> <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u></p> <p>- เพจชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต</p> <p>ข้าราชการ สว.</p> <p>- เว็บไซต์ คุณธรรมคนสภา</p> <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางอื่น ๆ</u></p> <p>- Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Website</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		จิตสำนึกในการอนุรักษ์มรดกทางวัฒนธรรม และ ร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืนผ่าน มิติทางวัฒนธรรมไทย ๓. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ ครอบคลุมช่องทางตามที่กำหนด				

ง. ด้านการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๔	<p>รายงานผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามแบบรายงาน ไตรมาสที่ ๑ - ๒</p>	<p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>๑. ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนได้มอบหมายฝ่ายเลขานุการคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ของสำนักฯ ดำเนินการรวบรวมข้อมูล ข้อเท็จจริง และองค์ความรู้ที่ได้รับจากการจัดกิจกรรม/โครงการมาจัดทำรายงานผลตามแบบรายงานที่กำหนด พร้อมทั้งรวบรวมเอกสารหลักฐานประกอบอย่างเป็นระบบ และจัดส่งภายในระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>๒. สำนักงานนโยบายและแผนได้แบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจน เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้</p> <p>๑) ฝ่ายออกแบบกิจกรรม รับผิดชอบวางแผนกำหนดรูปแบบ เนื้อหา และแนวทางการดำเนินกิจกรรม/โครงการให้สอดคล้องกับเป้าหมายของแผนฯ</p> <p>๒) ฝ่ายจัดเก็บข้อมูล รับผิดชอบรวบรวมข้อมูลผู้เข้าร่วมกิจกรรม ผลการดำเนินงาน ภาพถ่าย และหลักฐานที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้ประกอบการรายงานและการประเมินผล</p> <p>๓) ฝ่ายออกแบบสื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรม/โครงการ รับผิดชอบจัดทำสื่อเผยแพร่ เช่น อินโฟกราฟิก ข่าวประชาสัมพันธ์ และสื่ออิเล็กทรอนิกส์</p>	<p>มีการรายงานผลการจัดกิจกรรมตามไตรมาส ๑ - ๒ (จำนวน ๑๓ กิจกรรม)</p>	<p>๑. สำนักนโยบายและแผนได้ดำเนินการจัดทำและนำส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักงานนโยบายและแผน ไตรมาสที่ ๑ - ๒ ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด สะท้อนถึงความมีวินัยและความรับผิดชอบต่อในการกำกับติดตามผลการดำเนินงาน</p> <p>๒. บุคลากรสำนักงานนโยบายและแผนทุกคนมีความตระหนักรู้ และให้ความสำคัญต่อการขับเคลื่อนแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักมากยิ่งขึ้น โดยร่วมกันรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน</p>	<p>รายงานผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานนโยบายและแผน ไตรมาสที่ ๑ - ๒ (เป็นไฟล์ PDF ในเว็บไซต์)</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เพื่อสร้างการรับรู้และกระตุ้นการมีส่วนร่วมของบุคลากร</p> <p>๔) ฝ่ายตรวจสอบความถูกต้อง ควบคุม รับผิดชอบกลั่นกรองข้อมูล รายงาน และเอกสารหลักฐาน ก่อนนำเสนอผู้อำนวยการสำนักพิจารณาให้ความเห็นชอบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๕) ฝ่ายเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และนำเข้าข้อมูลตามช่องทางที่กำหนด รับผิดชอบเผยแพร่ผลการดำเนินงานผ่านช่องทางของหน่วยงาน และบันทึกข้อมูลเข้าสู่ระบบที่เกี่ยวข้องให้เป็นปัจจุบัน</p>		<p>๓. การดำเนินการดังกล่าว ส่งผลให้กระบวนการรายงานผลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ครบถ้วน มีเอกสารหลักฐานประกอบชัดเจน สามารถตรวจสอบได้</p>		

ส่วนที่ ๒ การส่งเสริมความโปร่งใส (๑๐๐ คะแนน)

ก. ด้านนโยบาย/ผู้บริหารและความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างวัฒนธรรมสุจริตและความโปร่งใส

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑	<p><b>ประกาศนโยบายด้านความโปร่งใส</b></p> <p>๑) ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>๒) ประกาศนโยบาย No Gift policy</p>	<p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>๑. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ตามประกาศสำนักนโยบายและแผน เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักนโยบายและแผน ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙</p> <p>๒. การประกาศนโยบาย No Gift policy ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑) จัดทำประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงนาม ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ พร้อมทั้งทำการประกาศอย่างเป็นทางการ</p> <p>๒) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ (แบนเนอร์) No Gift Policy</p> <p>๓) ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานและบุคลากรในสังกัด ได้มีการลงนามในการประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy ร่วมกันอย่างเป็นทางการ</p> <p>๔) รณรงค์ส่งเสริมขยายผลในการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ให้ผู้บังคับบัญชา</p>	<p>ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน พร้อมด้วยบุคลากรในสำนัก ได้ร่วมกันประกาศด้านนโยบายด้านความโปร่งใส จำนวน ๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ในวันที่พุธที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๔.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องโถง ชั้น ๙ อาคารรัฐสภา</p>	<p>จากการประกาศนโยบายด้านความโปร่งใส และการรณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรสำนักนโยบายและแผนตระหนักรู้และปฏิบัติตาม ส่งผลให้เกิดผลลัพธ์ ดังนี้</p> <p>๑. บุคลากรของสำนักนโยบายและแผนมีความตระหนักและยึดถือปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๒. บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามนโยบายด้านความโปร่งใส และนโยบาย No Gift Policy อย่างเคร่งครัด</p> <p>๓. การปฏิบัติงานของบุคลากรเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ</p> <p>๔. เกิดการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการปฏิบัติราชการอย่างมีธรรมาภิบาล</p> <p>๕. ช่วยลดความเสี่ยงต่อการทุจริตและการรับผลประโยชน์</p>	<p>๑. ประกาศสำนักนโยบายและแผน เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักนโยบายและแผน</p> <p>๒. ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงนาม ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙</p> <p>๓. เอกสาร/หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด ดังนี้ <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนัก/กลุ่ม</u></p> <p>- กลุ่ม Line สำนักนโยบายและแผน</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>กลุ่มงาน และบุคลากรในสังกัดร่วมกันนำนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ไปสู่การปฏิบัติทั่วทั้งหน่วยงาน</p> <p>๕) จัดทำคลิปวิดีโอการให้ความรู้ No Gift Policy ด้วยเทคโนโลยีโปรแกรมประยุกต์และเทคโนโลยี AI</p> <p>๖) มีกระบวนการให้ผู้อำนวยความสะดวกสำนักงานผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และบุคลากรในสังกัดรายงานการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบาย No Gift Policy</p> <p>๒. มีการจัดทำบันทึกแจ้งเวียน เรื่องประกาศนโยบาย และมาตรการต่าง ๆ ของสำนักงานนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ไปยังสำนักต่าง ๆ เพื่อให้รับทราบร่วมกัน ผ่านระบบ e-Office ของสำนักงานฯ</p> <p>๓. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ครบทุกช่องทางตามที่กำหนด</p>		<p>ทับซ้อนในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรสำนักงานนโยบายและแผน</p>	<p>- Facebook สำนักงานนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนักงานฯ</u></p> <p>- กลุ่ม Line ชมรม STRONG สว.</p> <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u></p> <p>- เพจชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต</p> <p>ข้าราชการ สว.</p> <p>- เว็บไซต์ คุณธรรมคนสภา</p> <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางอื่น ๆ</u></p> <p>- Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th</p>	
๒	<p>การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา โดยสำนักงานนโยบายและแผนจัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ฯ จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่</p> <p>๑. วันอังคารที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๓.๐๐ นาฬิกา ณ บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด</p>	<p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>๑. บุคลากรสำนักงานนโยบายและแผนเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๒ ครั้ง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และแนวทางการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ดังนี้</p> <p><b>ครั้งที่ ๑</b> วันอังคารที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๓.๐๐ นาฬิกา ณ บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่</p>	<p>สำนักงานนโยบายและแผนจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๒ ครั้ง</p>	<p>๑. บุคลากรสำนักงานนโยบายและแผนสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาแนวทางการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) เพื่อยกระดับค่าคะแนนการประเมิน ITA และเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินในปีถัดไป โดยเฉพาะในด้านการบริหารงานบุคคล การใช้</p>	<p>๑. รายงานสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก</p> <p>๒. เอกสาร/หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด ดังนี้</p> <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนัก/กลุ่ม</u></p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>๒. วันพฤหัสบดีที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ สำนักงานเทศบาลนครรังสิต จังหวัดปทุมธานี</p>	<p>บุคลากรของสำนักเกี่ยวกับแนวนโยบายการ พัฒนาอย่างยั่งยืนของ ปณท.</p> <p><b>ครั้งที่ ๒</b> วันพฤหัสบดีที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ สำนักงานเทศบาลนครรังสิต จังหวัดปทุมธานี</p> <p>๒. เกิดการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ แนวคิด และ แนวปฏิบัติที่ดีระหว่างหน่วยงาน ซึ่งช่วยเสริมสร้าง เครือข่ายความร่วมมือด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตระหว่างหน่วยงาน ภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ</p> <p>๓. บุคลากรสำนักนโยบายและแผนที่เข้าร่วม โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ได้นำองค์ความรู้ แนวคิด และแนวปฏิบัติที่ได้รับจากหน่วยงาน ภายนอก มาถ่ายทอดและเผยแพร่ให้แก่บุคลากร ภายในสำนักนโยบายและแผนได้รับทราบ เพื่อ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริม คุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต รวมทั้งสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ</p> <p>๔. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ ครอบคลุมช่องทางตามที่กำหนด</p>		<p>งบประมาณ และการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการอย่าง ถูกต้อง คุ่มค่า และโปร่งใส ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการ เสริมสร้างระบบการป้องกันการ ทุจริตภายในสำนักนโยบาย และแผน</p> <p>๒. สำนักนโยบายและแผน ให้ความสำคัญกับการสร้าง วัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรม และความโปร่งใส โดยผู้บริหารมี บทบาทในการกำหนดนโยบาย และแนวทางการดำเนินงานที่ ชัดเจน เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ของสำนักเกิดความตระหนักรู้ใน การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และยึดหลักธรร มาภิบาล รวมทั้งร่วมกันสร้าง บรรยากาศการทำงานที่ไม่ ยอมรับการทุจริตและการ ประพฤติมิชอบ อันจะช่วย เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีและ ยกระดับการดำเนินงานของ สำนักนโยบายและแผนให้เป็น หน่วยงานที่โปร่งใสและ ตรวจสอบได้</p> <p>๓. สำนักนโยบายและแผนได้ นำแนวทางการพัฒนาองค์กร</p>	<p>- กลุ่ม Line สำนักนโยบาย และแผน</p> <p>- Facebook สำนักนโยบาย และแผน สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา</p> <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ของสำนักงานฯ</u></p> <p>- กลุ่ม Line ชมรม STRONG สว.</p> <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u></p> <p>- เพจชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p> <p>- เว็บไซต์ คุณธรรมคนสภา <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางอื่น ๆ</u></p> <p>- Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>คุณธรรมมาปรับใช้ในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยส่งเสริมแนวคิด No Gift Policy และรณรงค์ให้บุคลากรของสำนักปฏิบัติตามอย่างจริงจัง เพื่อปลูกฝังค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และไม่รับของขวัญหรือผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ อันเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ยอมรับการทุจริตและการประพฤติมิชอบภายในสำนัก นโยบายและแผน</p> <p>๔. เกิดเครือข่ายความร่วมมือที่ตระหว่างหน่วยงาน ส่งผลให้สำนักนโยบายและแผนสามารถแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ แนวคิด และแนวปฏิบัติที่ดีด้านการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอกได้อย่างต่อเนื่อง</p>		
๓	<p>การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น) ณ โรงเรียนประถมศึกษาชานนคร</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p>๑. สำนักนโยบายและแผนได้จัดกิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส ร่วมกับเด็กนักเรียนโรงเรียนประถมศึกษาชานนครรังสิต อำเภोधัญบุรี จังหวัดปทุมธานี ในวันพฤหัสบดีที่</p>	<p>มีเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส ๑ เครือข่าย ได้แก่ โรงเรียนประถมศึกษาชานนครรังสิต อำเภोधัญบุรี จังหวัดปทุมธานี</p>	<p>๑. เกิดเครือข่ายความร่วมมือระหว่างสำนักนโยบายและแผนกับโรงเรียนประถมศึกษาชานนครรังสิต ในการร่วมกันส่งเสริมและ</p>	<p>๑. รายงานสรุปการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๒. เอกสาร/หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>รังสิต อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี</p>	<p>๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา</p> <p>๒. มีผู้แทนสำนักนโยบายและแผนเป็นวิทยากรเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (ด้านสุจริต) แก่กลุ่มเป้าหมาย โดยมุ่งส่งเสริมและสร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของความซื่อสัตย์สุจริต การยึดมั่นในคุณค่าทางจริยธรรม และการประพฤติปฏิบัติตนอย่างถูกต้องเหมาะสม</p> <p>๓. มีการเล่นเกมเชิงสร้างสรรค์ที่สอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับการส่งเสริม “ด้านสุจริต” ให้แก่นักเรียนได้เรียนรู้ผ่านการมีส่วนร่วมและการปฏิบัติจริง อาทิ เกมตอบคำถามเกี่ยวกับความซื่อสัตย์ สถานการณ์จำลองการตัดสินใจอย่างถูกต้อง และกิจกรรมกลุ่มที่ปลูกฝังค่านิยมความรับผิดชอบและความโปร่งใส พร้อมกันนี้ ได้มีการมอบของขวัญและของรางวัลให้แก่เด็กนักเรียนที่เข้าร่วมกิจกรรมและแสดงความร่วมมืออย่างกระตือรือร้น เพื่อเป็นการเสริมแรงเชิงบวก สร้างความประทับใจ และกระตุ้นให้เยาวชนนำหลักคุณธรรมและความสุจริตไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันต่อไป</p> <p>๔. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ครอบคลุมช่องทางตามที่กำหนด</p>		<p>ขยายผลกิจกรรมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๒. เด็กนักเรียนมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับหลักคุณธรรม (ด้านสุจริต) เพิ่มมากขึ้น สามารถตระหนักรู้ถึงความสำคัญของความซื่อสัตย์สุจริต การมีวินัย และความรับผิดชอบต่อตนเองและส่วนรวม ตลอดจนสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการประพฤติปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องเหมาะสมในชีวิตประจำวัน</p> <p>๓. นักเรียนมีความสนุกสนาน ร่าเริง กล้าแสดงออกที่จะตอบคำถาม ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่าง ๆ เป็นอย่างดีและมีความสุขที่ได้รับของขวัญจากผู้ใหญ่ใจดี</p> <p>๔. สำนักนโยบายและแผนมีภาพลักษณ์ที่ดีในด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคม สะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืน</p>	<p>ช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด ดังนี้</p> <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนัก/กลุ่ม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กลุ่ม Line สำนักนโยบายและแผน</li> <li>- Facebook สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</li> </ul> <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนักงานฯ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กลุ่ม Line ชมรม STRONG สว.</li> </ul> <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เพจชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต</li> <li>- ข้าราชการ สว.</li> <li>- เว็บไซต์ คุณธรรมคนสภา</li> </ul> <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางอื่น ๆ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th</li> </ul>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๔	การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติ ตามวินัย	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p>สำนักนโยบายและแผนได้ดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๔ กิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑. ส่งผู้บังคับบัญชากลุ่มงานและผู้แทนบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง “แนวทางการ สืบสวนสอบสวนข้อเท็จจริงและการจัดทำรายงาน การสืบสวนสอบสวนข้อเท็จจริง” ในวันศุกร์ที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.)</p> <p>๒. จัดกิจกรรมส่งเสริมประชาธิปไตย โดยเชิญ ชวนและให้ความรู้แก่บุคลากรในสำนัก ถึง ความสำคัญของการมีส่วนร่วมทางการเมือง โดยกำหนดให้บุคลากรไปใช้สิทธิเลือกตั้ง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ในวันอาทิตย์ที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙</p> <p>๓. สำนักนโยบายและแผน ร่วมกับกลุ่มงานวินัย และเสริมสร้างงานวินัย สำนักบริหารงานกลาง จัดกิจกรรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและ โทษทางวินัย ตามกฎหมาย และพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ ในวันพุธที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน ชั้น ๙ อาคารรัฐสภา (สว.)</p> <p>๔. จัดกิจกรรมเผยแพร่ความรู้และเสริมสร้าง ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัย ตาม</p>	สำนักนโยบายและแผนได้ ดำเนินการจัดกิจกรรมการ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตาม วินัย จำนวน ๑ ครั้ง โดยมี บุคลากรทุกคนเข้าร่วมโดย พร้อมเพรียงกัน	<p>๑. บุคลากรมีความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม และข้อ พึงปฏิบัติ ตาม กฎ ก.ร. ว่าด้วย วินัยข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๕ เพิ่มมากขึ้น โดยเฉพาะ ในประเด็นการลงโทษกรณีความ ผิดฐานล่วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศ การเสพสุราในสถานที่ ราชการ และการปฏิบัติตนตาม ข้อกำหนดของข้าราชการสังกัด รัฐสภาอย่างถูกต้องเหมาะสม ส่งผลให้บุคลากรสำนักนโยบาย และแผนไม่มีใครได้ถูกลงโทษทาง วินัย</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับ บัญชามีความรู้ความเข้าใจใน หน้าที่และความรับผิดชอบของ ตนเกี่ยวกับวินัยอย่างชัดเจน สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่าง ถูกต้องตามระเบียบ และกำกับ ดูแลกันได้อย่างเหมาะสม</p> <p>๓. บุคลากรตระหนักถึงหน้าที่ และความรับผิดชอบของตนเอง มากยิ่งขึ้น สามารถประยุกต์ใช้ ความรู้ในการปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นธรรม และมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. รายงานสรุปการส่งเสริม ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยของ สำนักนโยบายและแผน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>๒. เอกสาร/หลักฐานการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางสื่อครบทุกช่องทาง ตามที่กำหนด ดังนี้</p> <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ของสำนัก/กลุ่ม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กลุ่ม Line สำนักนโยบาย และแผน</li> <li>- Facebook สำนักนโยบาย และแผน สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา</li> </ul> <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ของสำนักงานฯ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กลุ่ม Line ชมรม STRONG สว.</li> </ul> <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เพจชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต</li> <li>ข้าราชการ สว.</li> <li>- เว็บไซต์ คุณธรรมคนสภา</li> </ul> <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางอื่น ๆ</u></p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>กฎ ก.ร. ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบ Info Graphic และเผยแพร่ให้บุคลากรทุกวันศุกร์ ระหว่างปลายเดือนมกราคมถึงเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ รวม ๕ ครั้ง เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างครบถ้วน เป็นธรรม และมีประสิทธิภาพ</p> <p>๕. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ครบทุกช่องทางตามที่กำหนด</p>		<p>๔. เกิดบรรยากาศองค์กรที่ส่งเสริมความโปร่งใส ความสามัคคี และการมีส่วนร่วมของบุคลากร อันเอื้อต่อการป้องกันการกระทำผิดวินัย</p> <p>๕. สำนักนโยบายและแผนมีแนวทางการดำเนินงานด้านวินัยและการส่งเสริมคุณธรรมที่ชัดเจนเป็นระบบ และต่อเนื่องส่งผลให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>	<p>- Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th</p>	
<p>ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน.....</p>				<p>ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑๓ แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....แนวทาง</p>		