



**แบบรายงานผลการดำเนินการ  
ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน  
การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม  
ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต  
ของกลุ่มตรวจสอบภายใน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
(ไตรมาส ๑-๒)**



แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต  
 ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ไตรมาส ๑-๒)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
๑.	<p><b>ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน และนโยบายต่าง ๆ</b></p> <p>๑) การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒) ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๓) ประกาศนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>- ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มตรวจสอบภายในและบุคลากรภายในกลุ่มตรวจสอบภายในร่วมประกาศเจตนารมณ์ และลงนามเป็นลายลักษณ์อักษรเช่นชื่อรับทราบ ทั้งหมดจำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดยมีการดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวบรวมข้อมูล</p> <p>๒. (ร่าง) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร</p>	<p>ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายในมีการดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. ร่วมประกาศเจตนารมณ์ คิดเป็น ๙๐% ขึ้นไป และทำเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๒. ร่วมกันประกาศนโยบายต่าง ๆ</p>	<p>- ประกาศเจตนารมณ์และนโยบายต่าง ๆ</p> <p>- ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรร่วมกันลงนามขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	<p><b>● เอกสารที่ต้องจัดส่ง</b></p> <p>๑. ประกาศเจตนารมณ์พร้อมลายมือชื่อ</p> <p>๒. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๓. ประกาศนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน</p> <p>๔. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๓. ระดมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรต้นแบบ</p> <p>๔. จัดทำประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนฯ โดยผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน และบุคลากรทั้งหมด ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ได้ร่วมกันลงนามเพื่อขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมโปร่งใสได้มีประกาศทั้งหมด ๓ ฉบับ</p> <p>๑) ประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>๒) ประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>๓) เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
๒	<p><b>กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย</b> - กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● องค์กรมีการกำหนดการเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</li> <li>● พอเพียง หมายถึง พอประมาณ ไม่โลภไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม เหตุผลสร้างภูมิคุ้มกันและใช้ความรู้ อย่างรอบคอบและรอบด้าน เพื่อให้สามารถรอดพ้นวิกฤติต่าง ๆ</li> </ul>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> <b>ร้อยละ ๑๐๐</b> รายงานทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย Do, Don't</p> <p><b>การดำเนินการ</b> ๑. ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน มีการจัดประชุมระดมความคิดทบทวนปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒. จัดทำรายงานกิจกรรมระดมความคิดเห็น ทบทวนปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ และสรุปผลแก้ไข/พัฒนา/ปรับปรุง โดยมีการปรับปรุงให้สอดคล้องกับพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p><b>พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)</b> - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสมเหตุสมผลใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง - ยึดมั่นในประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และมาตรฐานการตรวจสอบภายในอย่างเคร่งครัด รักษากฎระเบียบของทางราชการ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงตรงสม่ำเสมอ - ดำรงตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปราศจากอคติและผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายใน ๙๐% ขึ้นไปร่วมกันกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย ๒. ระดมความคิดเห็นองค์ความรู้คุณธรรมเป้าหมาย</p>	<p>- มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>- ปฏิญญาคุณธรรมตรวจสอบด้วยความเที่ยงธรรม สร้างสรรค์ผลงาน ด้วยคุณธรรม ๕ ประการ เพื่อเสริมสร้างการบริหารที่โปร่งใสขององค์กร</p>	<p><b>● เอกสารที่ต้องจัดส่ง</b> ๑. รายงานทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย รายงานผลกิจกรรม Do, Don't จำนวน ๑ ฉบับ ๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>● วินัย หมายถึง เคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามกติกา ระเบียบ จริยธรรมขององค์กรและ สังคม รับผิดชอบต่อผลกระทบ ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม</li> <li>● สุจริต หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดใน ความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่ยินยอมพร้อมต่อต้านการ ทุจริตทุกรูปแบบ</li> <li>● จิตอาสา หมายถึง เสียสละ ประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่ง ทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุขของ สังคม</li> <li>● กตัญญู หมายถึง สำนึกรู้คุณ และแสดงออกถึงความกตัญญู ต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อมองค์กร และผู้มีพระคุณบนหลัก พื้นฐานของความถูกต้องดีงาม</li> </ul>	<p>รักษาความลับของทางราชการเป็น สำคัญ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มุ่งมั่นให้บริการ สร้างความเชื่อมั่น และให้คำปรึกษาด้วยจิตสาธารณะ เพื่อสนับสนุนภารกิจขององค์กรให้บรรลุ วัตถุประสงค์</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจงรักภักดี ประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อ รักษาผลประโยชน์ของชาติและตอบ แทนคุณของแผ่นดิน</li> </ul> <p><u>พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติหน้าที่หรือใช้ทรัพยากรของทาง ราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตน บริหาร จัดการงบประมาณโดยไม่คำนึงถึงความ คุ่มค่า</li> <li>- ละเลยหรือไม่ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา กฎหมาย ระเบียบ และมาตรฐานการ ตรวจสอบภายใน หรือปฏิบัติหน้าที่โดย ขาดความรับผิดชอบ</li> <li>- บิดเบือน ปกปิด หรือรายงานข้อมูลไม่ ตรงตามข้อเท็จจริง มือคดหรือมี ผลประโยชน์ทับซ้อน และเปิดเผยข้อมูล ของทางราชการโดยมิชอบ</li> <li>- เพิกเฉยต่อการให้บริการหรือ คำปรึกษา ขาดความเอื้อเฟื้อในการ</li> </ul>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		ปฏิบัติงาน หรือไม่ให้ความร่วมมือในการสนับสนุนภารกิจขององค์กร - ประพฤติตนไม่เหมาะสมกับความเป็นข้าราชการ หรือกระทำการที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อองค์กรและประเทศชาติ ๓. รายชื่อลงนามร่วมกัน ระดมความคิด ทบทวนปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ ทั้งหมด ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐				
๓	<p><b>การจัดทำแผนการดำเนินการ</b> การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของกลุ่มตรวจสอบ ภายใน แบบมีส่วนร่วมและ สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● องค์กรมีการจัดทำแผนการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมาย คุณธรรมที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วม ของบุคลากร</li> <li>● แผนประกอบด้วยอย่างน้อย ๓ มิติ อาทิ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถี วัฒนธรรมไทย</li> </ul>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> <b>ร้อยละ ๑๐๐</b> แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและ ความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <p><b>การดำเนินการ</b> ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มตรวจสอบภายใน แต่งตั้งคณะทำงาน และคณะทำงานฯ นัดประชุมเพื่อจัดทำแผนส่งเสริม คุณธรรมฯ โดยให้แผนสอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมายกลุ่มตรวจสอบ ภายในและเพิ่มมิติทางหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>การประชุมคณะทำงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบ ภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ.</p>	แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของ กลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ เล่ม	กลุ่มตรวจสอบภายใน มีกรอบแนวทางปฏิบัติ ในการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตอย่างชัดเจน เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนให้ เป็นไปตามแผนที่กำหนด	<p><b>● เอกสารที่ต้องจัดส่ง</b></p> <p>๑. แผนส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต จำนวน ๑ เล่ม</p> <p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>● มีกิจกรรมเกี่ยวกับ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</li> <li>● มีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ การดำเนินงาน</li> </ul>	<p>๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมกลุ่มตรวจสอบภายใน ผู้บังคับบัญชาได้แจ้งต่อที่ประชุมให้ รับทราบ คำสั่ง เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อรับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับกิจกรรม การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การมี ส่วนร่วมดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมาย ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ซึ่งคณะทำงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. คณะทำงานฯ จัดทำ (ร่าง) แผนส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วมดำเนินงาน ตามคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มตรวจสอบ ภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีรายละเอียด คือคณะทำงานฯ ได้มี การจัดทำร่างแผนส่งเสริมฯ ของกลุ่ม ตรวจสอบภายในตามคุณธรรมเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อเพิ่มความเข้มแข็งและยกระดับใน การเป็นองค์กรต้นแบบ รวมถึง เป็นศูนย์ เรียนรู้ เผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้าน การทุจริต การจัดทำแผนได้นำแผนบูรณา</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มาบรรจุไว้ในแผนส่งเสริมฯ เพื่อให้แผนมี ความสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ของกลุ่มฯ ตลอดจนมีการมอบหมาย ผู้รับผิดชอบและบุคลากรรับผิดชอบการ ดำเนินงานตามแผนที่กำหนดไว้</p> <p>๒. นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน พิจารณา (ร่าง) แผนส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วมดำเนินงานตามคุณธรรม เป้าหมายของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบโดยไม่มีการ แก้ไข โดยมีรูปภาพขณะกำลังระดม ความคิดเห็น</p> <p>๓. คณะทำงานฯ ได้จัดทำแผนส่งเสริม เป็นรูปเล่มเสนอผู้บังคับบัญชา</p> <p>๔. นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว จึงได้ ดำเนินการเผยแพร่แผนส่งเสริมฯ ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
๔.	การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา	รายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของกลุ่มตรวจสอบภายใน <b>ผลการดำเนินการ</b> <b>ร้อยละ ๑๐๐</b> <b>การดำเนินการ</b> <b>กลุ่มตรวจสอบภายในได้ดำเนินการดังนี้</b> ๑. ในคราวการประชุมคณะทำงานผู้รับผิดชอบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมกลุ่มตรวจสอบภายใน พิจารณาตามประมวลจริยธรรมราชการรัฐสภาผู้ที่ได้รับ คัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น จะต้องมีความสมบูรณ์และไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งที่ประชุมได้มีมติคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของกลุ่มตรวจสอบภายใน กลุ่มตรวจสอบภายในมีสมาชิกทั้งหมด ๙ คน การพิจารณาตามหลักเกณฑ์ข้าราชการ/พนักงานราชการกลุ่ม	๑. รายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ๒. รายงานสรุปกิจกรรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ	รายงานสรุปและขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือกภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ ฉบับ - ถอดบทเรียนผู้มีคุณธรรมฯ เป็นแบบอย่างให้กับบุคลากร จำนวน ๑ คน	<ul style="list-style-type: none"> <li>● เอกสารที่ต้องจัดส่ง</li> </ul> ๑. รายงานสรุปรายชื่อผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือกภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ ฉบับ ๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ตรวจสอบภายใน มีผู้ผ่านเกณฑ์หรือมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สายวิชาการจำนวน ๓ คน</li> <li>- สายทั่วไปจำนวน ๑ คน</li> <li>- พนักงานราชการ จำนวน ๒ คน</li> <li>- พนักงานราชการ จำนวน ๑ คน</li> </ul> <p>เนื่องจากสายเกินที่เกณฑ์กำหนด</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้ไม่ผ่านเกณฑ์ เนื่องจากเป็นข้าราชการที่บรรจุใหม่ ไม่ครบ ๓ ปี จำนวน ๒ คน</li> </ul> <p>คณะกรรมการพิจารณาแล้ว เห็นสมควร มีผู้ได้รับคัดเลือกสายวิชาการ จำนวน ๑ คน คือ นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล นักวิชาการ</p> <p>ตรวจสอบภายในเชี่ยวชาญ พนักงานราชการจำนวน ๑ คน นางสาวสุชาดา ภิญโญยิ่งทรัพย์ พนักงานสนับสนุนการประชุม</p> <p>๒. คณะทำงานฯ ได้มีประชุมครั้งที่ ๒ เพื่อผลการคัดเลือกฯ อย่างเป็นทางการ และประกาศให้บุคลากรภายในกลุ่มทราบ เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๙</p> <p>๓. กลุ่มตรวจสอบภายในส่งหนังสือ ที่ สว ๐๐๑๑.๑๑/๔๖ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙ เรื่อง การสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๔. ประกาศยกย่อง เชิดชู ผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่นของกลุ่มตรวจสอบภายใน และมอบเกียรติบัตร ผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น มีการจัดทำอินโฟกราฟิก</p> <p>๕. ประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กรและผ่านช่องทางสื่อสาร ที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์</p> <p>๖. ถอดบทเรียนของนางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล เพื่อเป็นแบบอย่างให้กับ บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน</p>				
๕	การยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> <b>กลุ่มตรวจสอบภายในได้ดำเนินการ ดังนี้</b></p> <p>๑. ในคราวการประชุมคณะทำงาน ผู้รับผิดชอบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมกลุ่มตรวจสอบภายในได้ ดำเนินการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยได้ ดำเนินการคัดเลือกสำนักฯ ภายในสังกัด</p>	<p>๑. มีการยกย่องเชิดชู หน่วยงาน/สำนัก/ทีม ตรวจสอบ/ข้าราชการ และพนักงานราชการที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ดีเด่น</p> <p>๒. รายงานสรุปกิจกรรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ดำเนินการคัดเลือก สำนักที่มีผลงานด้าน คุณธรรมและความ โปร่งใส ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ คือ สำนักกรมการ คือ สำนักกรมการ ๓</p>	<p><b>● เอกสารที่ต้องจัดส่ง</b></p> <p>๑. รายงานสรุปกระบวนการ คัดเลือกยกย่องเชิดชูสำนักที่มี ผลงานด้านคุณธรรมและความ โปร่งใส ๑ ฉบับ</p> <p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้กำหนดหลักเกณฑ์ไว้ดังนี้ สถิติการเข้าตรวจ ๓ ปีย้อนหลัง ผลลำดับ/รางวัลของสำนักที่มีผลงาน ส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และสำนักที่มีการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์และทำคุณประโยชน์ต่อหน่วยงาน เป็นที่ยอมรับและเป็นแบบอย่างที่ดี ไม่มีการทุจริตหรือทำให้องค์กรเสื่อมเสียชื่อเสียง</p> <p>กลุ่มตรวจสอบภายในมีสมาชิกทั้งหมด ๙ คน มีการพิจารณาตามหลักเกณฑ์คัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักเกณฑ์ได้แก่ สำนักกรรมการ ๓ โดยคณะทำงานฯ ได้ประชุมเพื่อรับรองผลการคัดเลือกการยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒. กลุ่มตรวจสอบภายในส่งหนังสือที่ สว ๐๐๑๑.๑๑/๕๑ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง ประกาศเกียรติคุณยกย่อง เชิดชูหน่วยงาน/สำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ถึงสำนักกรรมการ ๓</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓. ประกาศยกย่อง เชิดชู สำนักฯ ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีการจัดทำอินโฟกราฟิก</p> <p>๔. ประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่องภายในองค์กรและผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์</p>				
๖	<p>กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา</p> <p>- กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์</p> <p>- กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.)</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>กลุ่มตรวจสอบภายในได้จัดกิจกรรม ๒ ครั้ง</p> <p>๑. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๓๐ นาฬิกา ณ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน โดยกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ได้นำเสนอองค์ความรู้ตามแนวทางการดำเนินการตามเกณฑ์ การประเมินองค์กรคุณธรรมเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ๙ ขั้นตอน ทั้งนี้ ได้นำความรู้จากการแลกเปลี่ยนมาใช้ในกลุ่มงานจะช่วยให้การขับเคลื่อนองค์กรในด้านคุณธรรม มีความโปร่งใส และสามารถ</p>	<p>๑. เข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>๒. ได้นำองค์ความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้และถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคลากรภายในกลุ่ม</p> <p>๓. รายงานสรุป จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>ได้นำองค์ความรู้มาเผยแพร่ให้บุคลากรภายในกลุ่มฯรับทราบเกี่ยวกับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อมาปรับใช้ใน</p> <p>กลุ่มตรวจสอบภายใน</p>	<p><b>● เอกสารที่ต้องจัดส่ง</b></p> <p>๑. รายงานสรุปการแลกเปลี่ยนการนำองค์ความรู้จากหน่วยงาน/บุคคลภายนอกมาประยุกต์ใช้ใน</p> <p>กลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวน ๒ เรื่อง</p> <p>- กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์</p> <p>- กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) พร้อมบรรยายภาพ</p> <p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สร้างความร่วมมือที่ดีภายในองค์กรและ นำแนวทางที่ได้มาปรับปรุงในกลุ่ม ตรวจสอบภายใน เพื่อสร้างเครือข่าย คุณธรรมที่มีคุณภาพและสามารถร่วมกัน ขับเคลื่อนองค์กรต้นแบบอย่างยั่งยืนต่อไป</p> <p>๒. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับการ ไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๐๐ นาฬิกา แลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่าง ยั่งยืน ของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่ง ประเทศไทย (กฟผ.) มีระดับขององค์กร คุณธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการร่วมมือกับภาครัฐ หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้มีโครงการ เช่น "นายช่างไทย ใจอาสา" (ภารกิจเพื่อ สังคม) ร่วมกับมูลนิธินายช่างไทย ใจ อาสา ดำเนินการตรวจสอบโครงสร้าง อาคารจากพื้นที่แผ่นดินไหว</li> <li>- มีการเชิญประชาชนมาให้ความรู้ และ ร่วมกิจกรรมกับประชาชน มีศูนย์การ เรียนรู้ในชุมชนมีโครงการ/กิจกรรม ดำเนินการที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม อย่างแท้จริง เช่น</li> </ul>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		(๑) โครงการสนับสนุน “ตู้เก็บ สิ่งส่งตรวจ แร่งต้นบวกและแร่งต้นลบ” โรงพยาบาลธัญบุรี (๒) โครงการตรวจสอบความ ปลอดภัยอาคารเรียนในสังกัด สพฐ. หลังเหตุการณ์แผ่นดินไหว				
๗	การนำหลักธรรมทางศาสนามา ประยุกต์ใช้ภายในกลุ่มตรวจสอบ ภายใน - กิจกรรมทำบุญตักบาตรปีใหม่ และวันสำคัญฯ	<b>ผลการดำเนินการ</b> <b>ร้อยละ ๑๐๐</b> - กิจกรรมทางศาสนา ถวายผ้าพระ กฐินพระราชทานวุฒิสภา ประจำปี พุทธศักราช ๒๕๖๘ ของกลุ่ม ตรวจสอบภายใน - กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมนำ ทีมงาน ผ่านกฐินสามัคคี (วัดจันทรส โมสร) <b>การดำเนินการ</b> กิจกรรมการนำหลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ โดยกลุ่มตรวจสอบภายใน ดำเนินการ ดังนี้ ๑. กลุ่มตรวจสอบภายใน เข้าร่วม กิจกรรมถวายผ้าพระกฐินพระราชทาน วุฒิสภา ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๘ วันพฤหัสบดีที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ นายมงคล สุระสัจจะ ประธานวุฒิสภา และนางปณิตตา สหพันธ์ไตรพ เลขาธิการวุฒิสภา พร้อมทั้งผู้บริหาร	- มีการดำเนินกิจกรรม ตามหลักธรรมทางศาสนา - รายงานสรุปกิจกรรม ๑ ฉบับ	มีการนำหลักธรรมทาง ศาสนาไปประยุกต์ใช้ กับกลุ่มตรวจสอบ ภายใน	<b>● เอกสารที่ต้องจัดส่ง</b> ๑. รายงานสรุปกิจกรรมการนำ หลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ภายในกลุ่ม ตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมภาพประกอบและ บรรยายภาพ - ถวายผ้าพระกฐิน พระราชทานวุฒิสภา - กฐินสามัคคี (วัดจันทร สโมสร) ๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>และบุคลากรสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ร่วมพิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทานของวุฒิสภา ประจำปี พุทธศักราช ๒๕๖๘ ณ วัดนางชี แขวงปากคลองภาษีเจริญ เขตภาษีเจริญ</p> <p>๒. กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมนำทีมงาน ผ่านกฐินสามัคคี (วัดจันทรมุข) วันศุกร์ที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ นางปณิตตา สหพันธ์ภาพ เลขาธิการ วุฒิสภา เป็นประธานทอดกฐินสามัคคี พร้อมด้วยผู้บริหาร และบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ร่วมถวายผ้ากฐินสามัคคี ณ วัดจันทรมุข เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ในการนี้ นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน พร้อมด้วยบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในร่วมถวายปัจจัยเพื่อการทอดกฐินสามัคคีและเข้าร่วมพิธีถวายผ้าพระกฐินสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี ๒๕๖๘</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
๘	การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วย มิติวัฒนธรรมไทย	<b>ผลการดำเนินการ</b> <b>ร้อยละ ๑๐๐</b> <b>การดำเนินการ</b> กลุ่มตรวจสอบภายในมีการจัดกิจกรรม การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติ วัฒนธรรมไทย ดังนี้ ๑. กิจกรรมสวมผ้าไทย สวมชุดไทย เพื่อเป็นการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ด้วยมิติเชิงวัฒนธรรม และรณรงค์และ ส่งเสริมให้สวมใส่ชุดผ้าไทยตามนโยบาย ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒. กิจกรรมขนมไทย ขนมไทยพื้นบ้านที่ สะท้อนถึงภูมิปัญญาและวัฒนธรรมการ กินของคนไทย แสดงถึงภูมิปัญญาใน การใช้ทรัพยากรธรรมชาติ	- มีการดำเนินกิจกรรม มิติวัฒนธรรมไทย - รายงานสรุปกิจกรรม ๑ ฉบับ	มีการนำมิติวัฒนธรรม ไทยมาประยุกต์ใช้ กับ กลุ่มตรวจสอบภายใน	<b>● เอกสารที่ต้องจัดส่ง</b> ๑. รายงานสรุปกิจกรรมการนำ มิติวัฒนธรรมไทยมาประยุกต์ใช้ กับกลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ ฉบับ พร้อม ภาพประกอบและ บรรยายภาพ ๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางต่าง ๆ	
๙	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ตามแบบรายงาน - ไตรมาสที่ ๑-๒ - ไตรมาสที่ ๓ - ไตรมาสที่ ๔	รายงานสรุปไตรมาสที่ ๑-๒ ดำเนินงาน ตามแบบรายงาน ส่วนที่ ๑ ข้อ ๑, ๒, ๓ (๓.๑) ๔, ๕, ๖, ๑๐, ๑๑, ๑๔ (๑๔.๑) ส่วนที่ ๒ ข้อ ๑, ๒, ๓, ๔	รายงานผลการ ดำเนินงานตามแผน ๑ ฉบับ	กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้นำ ส่งรายงานผลการ ดำเนินตาม แผนส่งเสริมฯ ตามแบบรายงานผลการ ดำเนินงานไตรมาส ๑-๒ ตามที่กำหนด	<b>● เอกสารที่ต้องจัดส่ง</b> รายงานผลตามแบบไตรมาส ที่ ๑-๒	
๑๐	<b>ประกาศนโยบายด้านความ โปร่งใส</b> ๑) ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษ สำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืน มาตรฐานทางจริยธรรม	<b>ผลการดำเนินการ</b> <b>ร้อยละ ๑๐๐</b> <b>การดำเนินการ</b> - นโยบายการงดรับ งดให้ของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy	ผู้บริหารและบุคลากร ในกลุ่มตรวจสอบ ภายในร่วมประกาศ ประกาศนโยบาย No Gift policy	บุคลากรร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน รับทราบประกาศนโยบาย ด้านความโปร่งใส และ ปฏิบัติตามนโยบาย	๑. ประกาศนโยบาย และอินโฟ กราฟิก ๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
	๒) ประกาศนโยบาย No Gift policy					
๑๑	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา - โรงเรียนเทศบาลนครรังสิต - เทศบาลนครรังสิต	<b>ผลการดำเนินการ</b> <b>ร้อยละ ๑๐๐</b> <b>การดำเนินการ</b> กลุ่มตรวจสอบภายในได้จัดกิจกรรม ๒ ครั้ง ๑. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับโรงเรียนเทศบาลนครรังสิต เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๙:๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ โรงเรียนประถมศึกษาชานนครรังสิต จังหวัดปทุมธานี "สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดกิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรมและส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรมนำโดย นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล นำคณะผู้แทนซึ่งประกอบด้วยตัวแทนบุคลากรจาก ๑๘ สำนัก และ ๑ กลุ่มงาน พร้อมเผยแพร่หลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส โดยได้ถ่ายทอดองค์ความรู้ "คุณธรรม ๕ ประการ" กลุ่มตรวจสอบภายในรับผิดชอบคุณธรรมด้านกตัญญู มีตัวแทนเข้าร่วมจำนวน ๒ คน ๒. กิจกรรมเข้าศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ	๑. เข้าร่วมกิจกรรม ๒. มีการนำองค์ความรู้มาถ่ายทอดให้กับบุคลากรทราบ ๓. รายงานสรุปกิจกรรมฯ จำนวน ๒ ฉบับ	ได้นำองค์ความรู้มาเผยแพร่ให้บุคลากรภายในกลุ่มฯรับทราบเกี่ยวกับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อมาปรับใช้ใน กลุ่มตรวจสอบภายใน	<b>● เอกสารที่ต้องจัดส่ง</b> ๑. รายงานสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอกมาประยุกต์ใช้ในกลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวน ๒ ฉบับ - กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ โรงเรียนเทศบาลนครรังสิต - กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเทศบาลนครรังสิต - ภาพประกอบพร้อมบรรยายภาพ ๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ณ เทศบาลนครรังสิต เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ สำนักงานเทศบาลนครรังสิต นางสาวแก้วเกศร์ ถาวรพันธ์ รองเลขาธิการวุฒิสภา นำคณะผู้แทนซึ่งประกอบด้วยตัวแทนบุคลากรจาก ๑๘ สำนัก และ ๑ กลุ่มงาน เข้าศึกษาดูงาน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ สำนักงานเทศบาลนครรังสิตเพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรม และได้ฟังบรรยายในหัวข้อการพัฒนาเมืองอัจฉริยะ (Smart city) ของเทศบาลนครรังสิต ในกิจกรรมครั้งนี้ ตัวแทนบุคลากรจากกลุ่มตรวจสอบภายในเข้าร่วมแลกเปลี่ยนจำนวน ๒ คน</p>				
๑๒	<p>การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น)</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> <b>ร้อยละ ๑๐๐</b> - กิจกรรมการสร้างเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส <b>การดำเนินการ</b> กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส การมีส่วนร่วมเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส จัดขึ้นเมื่อ</p>	<p>- มีการการสร้างเครือข่ายคุณธรรม - รายงานสรุปกิจกรรม ๑ ฉบับ</p>	<p>ได้นำองค์ความรู้มาเผยแพร่ให้บุคลากรภายในกลุ่มฯรับทราบเกี่ยวกับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อมาปรับใช้ใน กลุ่มตรวจสอบภายใน</p>	<p>● <b>เอกสารที่ต้องจัดส่ง</b> ๑. รายงานสรุปกิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส ในด้านกัตัญญูพร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๙:๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ โรงเรียนประถมศึกษานครรังสิต จังหวัดปทุมธานี กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ร่วมเผยแพร่องค์ความรู้ด้าน "กตัญญู" เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีให้แก่เยาวชนและส่งเสริมสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้เข้าร่วมการขยายเครือข่ายร่วมกับสำนักกรรมการ ๑ สำนักการต่างประเทศ และสำนักภาษาต่างประเทศ ให้แก่นักเรียนโรงเรียนประถมศึกษานครรังสิต การจัดกิจกรรมครั้งนี้ กลุ่มตรวจสอบภายในได้ถ่ายทอดองค์ความรู้โดยมุ่งเน้นกลุ่มที่ ๕ กตัญญู/วิถีวิตนธรรมไทย</p> <p>มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และขยายความร่วมมือไปยังหน่วยงานหรือชุมชนอื่น ส่งผลให้เครือข่ายคุณธรรมมีความเข้มแข็ง และช่วยสร้างสังคมที่มีความเอื้อเพื่อ เคารพ และเห็นคุณค่าของผู้มีพระคุณมากยิ่งขึ้น</p>				
๑๓	การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย	<p><b>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p>เมื่อวันศุกร์ที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๙ กลุ่มตรวจสอบภายใน นำโดย นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ดำเนินการจัด</p>	รายงานสรุปพร้อม/ภาพถ่าย จำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากรภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน ตระหนักรู้และปฏิบัติตามวินัยอย่างต่อเนื่อง	<p>● เอกสารที่ต้องจัดส่ง</p> <p>๑. รายงานการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย พร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		กิจกรรมเพื่อส่งเสริมเพื่อให้บุคลากร กลุ่มตรวจสอบภายในตระหนักถึง ความสำคัญของการปฏิบัติตามวินัย ข้าราชการ/พนักงาน และลดความเสี่ยง ในการกระทำผิดให้บุคลากรกลุ่ม ตรวจสอบภายใน ตระหนักู้และปฏิบัติ ตามวินัยอย่างต่อเนื่อง			๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางต่าง ๆ	
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน ๑๐๐				ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๑๓ เรื่อง		

