

รายงานสรุปกิจกรรมการคัดเลือก ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
สำนักงานประชุม





รายงาน

สรุปกิจกรรมการคัดเลือก

ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สำนักงานประชุม

คำนำ

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นมีวัตถุประสงค์หลัก เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการรัฐสภาที่มีความประพฤติและผลงานเป็นที่ประจักษ์ รวมทั้งสร้างแรงจูงใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนส่งเสริมค่านิยมการทำงานที่ดีตามหลักการครองตน ครองคน ครองงาน และการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ข้าราชการอื่น และยกระดับประสิทธิภาพการบริการประชาชนให้ดียิ่งขึ้นไป ซึ่งสำนักงานการประชุมได้ดำเนินการคัดเลือก ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามแนวทางดังกล่าว และได้จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม เพื่อรวบรวมหลักเกณฑ์ วิธีการ รวมทั้งกระบวนการและขั้นตอน ในการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม ซึ่งกระบวนการ คัดเลือกดังกล่าวได้เปิดโอกาสให้บุคลากรของสำนักงานประชุมได้มีส่วนร่วมใช้สิทธิเสนอรายชื่อผู้มีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้าม เพื่อเสนอต่อคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักงานประชุมพิจารณาอีกชั้นหนึ่ง ซึ่งคณะทำงานสรรหาฯ ได้พิจารณาคัดเลือก โดยให้ความสำคัญกับการประเมินพฤติกรรมของผู้ได้รับการเสนอชื่อฯ ทั้งประเด็นการครองตน การครองคน การครองงาน และการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งเหตุผลสนับสนุนอื่น ๆ เพื่อให้ได้มา ซึ่งข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานประชุม

โดยสาระสำคัญของรายงานสรุปกิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานประชุม ประกอบด้วย ที่มาและความสำคัญของกิจกรรม หลักเกณฑ์ การคัดเลือก กระบวนการและขั้นตอนการคัดเลือก ผลการคัดเลือก การถอดบทเรียนจากบุคลากร ที่ได้รับการคัดเลือก และการนำประโยชน์ของกิจกรรมมาปรับใช้กับสำนักงานประชุม ทั้งนี้ รายงาน สรุปกิจกรรมฉบับนี้เป็นการประชาสัมพันธ์กระบวนการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่นของสำนักงานประชุมให้แก่บุคลากรของสำนักงานประชุมและผู้สนใจเพื่อให้ได้มีบุคคลต้นแบบ ที่สามารถเป็นตัวอย่างที่ดีทั้งในด้านความประพฤติและการปฏิบัติงาน รวมถึงเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือก ตลอดจนสร้างความโปร่งใสและตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินการ คัดเลือก อันเป็นการดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และเป็นผลให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้มีส่วนร่วมขับเคลื่อน การสร้างคนดีให้กับสังคม สร้างแรงจูงใจในการพัฒนาการทำงานเพื่อประชาชน และเป็นพลังร่วมในการสร้าง สังคมอุดมคุณธรรมอย่างยั่งยืนต่อไป

สำนักงานประชุม
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
มีนาคม ๒๕๖๙

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ การคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่นของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑
๑. ที่มาและความสำคัญของกิจกรรม	๑
๒. การคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่นของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑
๒.๑ หลักเกณฑ์การคัดเลือก	๒
๒.๒ กระบวนการและขั้นตอนการคัดเลือก	๓
๒.๓ ผลการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม	๘
๒.๔ การแจ้งผลการคัดเลือกข้าราชการ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักงานประชุมไปยังผู้เกี่ยวข้อง	๙
- สรุปกระบวนการและขั้นตอนการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑๐
- สรุปผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑๕

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
ส่วนที่ ๒ การถอดบทเรียนจากบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือก เป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑๔
- นางสาวเทวินทร์ เกษตรระกูล นิติกรเชี่ยวชาญ กลุ่มงานพระราชบัญญัติ	๑๔
ส่วนที่ ๓ ภาพกิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๒๐
๓.๑ การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๒๐
๓.๒ การลงคะแนนเลือกกันเองของข้าราชการรัฐสภาที่เคยได้รับ การยกย่องว่าเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก ในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นคณะทำงานสรรหา ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักงานการประชุมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๒๑
๓.๓ ข้าราชการของสำนักงานการประชุมใช้สิทธิเสนอรายชื่อ ผู้ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการเสนอชื่อฯ	๒๒
๓.๔ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ตรวจนับคะแนนการเสนอรายชื่อฯ	๒๓
๓.๕ คณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประชุมเพื่อพิจารณาคัดเลือกฯ	๒๔
๓.๖ พิธีมอบเกียรติบัตรเพื่อเชิดชูเกียรติฯ	๒๖

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
ส่วนที่ ๔ การนำประโยชน์ของกิจกรรมมาปรับใช้ ในสำนักงานประชุม	๒๘
ภาคผนวก	๒๙
๑. ประกาศสำนักงานประชุม เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	๓๐
๒. ประกาศคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประชุมประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกข้าราชการ รัฐสภาที่เคยได้รับการยกย่องว่าเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของ สำนักงานประชุมเพื่อเป็นคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	๓๕
๓. คำสั่งสำนักงานประชุม ที่ ๓/๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานสรรหา ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	๓๘
๔. ประกาศคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	๓๙

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
๕. ประกาศคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการประชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่อง กำหนดวัน เวลา และวิธีการ ในการเสนอรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม เพื่อรับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักงานการประชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	๔๔
๖. รายชื่อข้าราชการของสำนักงานการประชุมชนที่ร่วมเสนอชื่อข้าราชการรัฐสภา ในสังกัดสำนักงานการประชุมชนเพื่อรับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุมชน	๔๗
๗. ประกาศคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการประชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่อง ผลการเสนอรายชื่อ ข้าราชการรัฐสภาในสังกัดสำนักงานการประชุมชนเพื่อรับการคัดเลือกเป็น ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	๔๙
๘. ประกาศคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่อง ผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	๕๑

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
<p>๙. รายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แจ้งไปยังประธานกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p>	๕๒
<p>- แบบ ๑ (แบบประเมินการสรรหาข้าราชการ รัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙)</p>	๕๔
<p>- แบบ ๒ (แบบรายงานผลการสรรหาข้าราชการ รัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น สังกัดสำนักงานการประชุม)</p>	๗๘

ส่วนที่ ๑

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. ที่มาและความสำคัญของกิจกรรม

บุคลากรของสำนักงานการประชุมเป็นทรัพยากรบุคคลอันมีค่าและเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจต่าง ๆ ให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดังนั้น การส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานการประชุมเป็นทั้งคนดีและคนเก่งจึงเป็นปัจจัยหลักที่มีผลต่อความสำเร็จของการปฏิบัติภารกิจของสำนักงานการประชุมซึ่งจะช่วยส่งเสริมให้องค์กรเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน เนื่องจากคนดีมีคุณธรรมจริยธรรมจะทำงานอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ ส่งผลให้องค์กรได้รับความไว้วางใจจากประชาชนหรือผู้รับบริการ และคนเก่งที่มีความรู้ความสามารถ จะทำให้งานมีคุณภาพ รวดเร็ว และแก้ปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ เมื่อบุคลากรมีทั้งความเก่งและความดีจะตัดตีสินใจโดยคำนึงถึงความถูกต้อง ลดโอกาสเกิดการเอาเปรียบหรือขัดแย้งภายในองค์กร นอกจากนี้ การส่งเสริมให้บุคลากรเป็นทั้งคนเก่งและคนดีถือเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เพราะเมื่อมีต้นแบบที่ดีย่อมทำให้เกิดการเลียนแบบพฤติกรรมที่เหมาะสม รวมทั้งเกิดบรรยากาศการทำงานที่ร่วมมือกันและเคารพกัน

สำนักงานประชุมได้ตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานประชุมเป็นทั้งคนดีและคนเก่ง รวมทั้งยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา จึงจัดให้มีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขึ้น เพื่อมุ่งส่งเสริมและยกย่องข้าราชการที่มีความประพฤติดีและมีผลการปฏิบัติงานดี ทั้งในด้านการดำรงตน การปฏิบัติตนต่อผู้อื่น การปฏิบัติงาน และการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม จนเป็นแบบอย่างให้ข้าราชการอื่นได้ประพฤติปฏิบัติตามและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้บุคคลดังกล่าวกระทำความดีต่อไป ซึ่งเป็นแนวทางที่สอดคล้องกับแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สำนักงานประชุมได้มีประกาศสำนักงานประชุม เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๕

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ โดยประกาศดังกล่าวกำหนดให้คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการประมง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีหน้าที่และอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประมง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG ได้มีประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการประมง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประมง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ซึ่งหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประมงดังกล่าว สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ และสอดคล้องกับบริบทของสำนักงานการประมง ดังนี้

๒.๑ หลักเกณฑ์การคัดเลือก

๑) ข้าราชการรัฐสภาผู้ที่จะได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประมง ให้แบ่งออกเป็นตำแหน่งประเภท ระดับตำแหน่ง และจำนวน ดังนี้

(๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ จำนวน ๔ คน โดยแบ่งเป็นระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ คน ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ คน ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ คน และระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ คน

(๒) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป จำนวน ๒ คน โดยแบ่งเป็นระดับอาวุโส จำนวน ๑ คน และระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ คน

๒) ข้าราชการรัฐสภาผู้ที่จะได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประมง จะต้องมีความสมบูรณ์และไม่มีความต้องห้าม ดังนี้

(๑) เป็นข้าราชการรัฐสภาสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาหรือสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปีงบประมาณ นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีงบประมาณก่อนปีที่ได้รับการเสนอชื่อ (นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) โดยให้นับต่อเนื่องทุกหน่วยงานในสังกัดรัฐสภาที่รับราชการ

(๒) มีประวัติการลาและมาสาย ย้อนหลัง ๓ ปีงบประมาณ ได้แก่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พ.ศ. ๒๕๖๗ และ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

(๒.๑) ลาป่วย และลากิจส่วนตัว รวมกันไม่เกิน ๑๒ วันต่อปีงบประมาณ ยกเว้นลาป่วยจำเป็น

(๒.๒) มาสายไม่เกิน ๖ ครั้งต่อปีงบประมาณ

(๓) มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ "ดีมาก" ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งใดครั้งหนึ่ง ภายในระยะเวลา ๓ ปีงบประมาณ ดังกล่าว

(๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย

(๕) ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๓) ข้าราชการรัฐสภาผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุมต้องเป็นข้าราชการรัฐสภาในประเภทและระดับตามข้อ ๑) และมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๒) รวมทั้งได้รับการเสนอชื่อจากข้าราชการสำนักงานการประชุม และผ่านการพิจารณาคัดเลือกของคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม โดยคณะทำงานสรรหาจะพิจารณาให้คะแนนตามแบบประเมินพฤติกรรมของผู้ได้รับการเสนอชื่ออย่างครบถ้วนตามประเด็นการครองตน การครองคน การครองงาน และการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม หรือในกรณีที่ตำแหน่งประเภทและระดับตำแหน่งใดไม่มีผู้ได้รับการเสนอชื่อ แต่มีผู้ที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม คณะทำงานสรรหา อาจนำรายชื่อบุคคลที่ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับตำแหน่งดังกล่าวมาดำเนินการคัดเลือกโดยให้คะแนนตามแบบประเมิน (แบบ ๑) หรือไม่ได้ ซึ่งหากคณะทำงานสรรหา นำผู้ที่ไม่ได้รับการเสนอชื่อมาดำเนินการคัดเลือก ผู้ที่จะได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุมต้องเป็นผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินพฤติกรรมตามแบบประเมินของคณะทำงานสรรหา เช่นกัน

๒.๒ กระบวนการและขั้นตอนการคัดเลือก

สำหรับกระบวนการและขั้นตอนในการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีดังนี้

๑) สำนักงานประชุมมีประกาศสำนักงานประชุม เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ กำหนดให้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีหน้าที่และอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการคัดเลือกดังกล่าว และกำหนดให้มีคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทำหน้าที่ดำเนินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก รวมทั้งสรุปผลและรับรองผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก เสนอต่อผู้อำนวยการสำนักเพื่อพิจารณาแจ้งไปยังผู้ที่เกี่ยวข้อง (ภาคผนวก ๑)

๒) คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประชุมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้มีประกาศเรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกข้าราชการรัฐสภาที่เคยได้รับการยกย่องว่าเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานประชุม เพื่อเป็นคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ (ภาคผนวก ๒) เนื่องจากตามประกาศสำนักงานประชุม เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของ

สำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ กำหนดให้คณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานของสำนักทุกคน และข้าราชการรัฐสภาที่เคยได้รับการยกย่องว่าเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักในปีงบประมาณล่าสุดก่อนการสรรหาครั้งนี้ จำนวนสองคน โดยมาจากการเลือกกันเองของข้าราชการรัฐสภาที่เคยได้รับการยกย่องว่าเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG กำหนด

ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้าราชการรัฐสภาที่เคยได้รับการยกย่องว่าเป็นผู้มีคุณธรรมฯ ของสำนักการประชุม มีจำนวน ๖ คน และมีข้าราชการรัฐสภาที่เคยได้รับการยกย่องว่าเป็นผู้มีคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยตำแหน่งแล้ว จำนวน ๑ คน จึงเหลือข้าราชการรัฐสภาที่เคยได้รับการยกย่องว่าเป็นผู้มีคุณธรรมฯ ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่จะต้องดำเนินการเลือกกันเองเพื่อเป็นคณะทำงานสรรหา จำนวนทั้งสิ้น ๕ คน

ดังนั้น เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ข้าราชการรัฐสภาที่เคยได้รับการยกย่องว่าเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๕ คน จึงได้ดำเนินการลงคะแนนเลือกกันเองให้เหลือจำนวน ๒ คน เพื่อเป็นคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักการประชุมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยผลการลงคะแนนเลือกกันเองดังกล่าวปรากฏว่า นางสาวเทวินทร์ เกษตระกุล (ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ) และนางสาวพัชรี สุชาติพงศ์ (ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ) เป็นผู้ได้รับเลือกเป็นคณะทำงานสรรหา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๓) สำนักการประชุมได้มีคำสั่งสำนักการประชุม ที่ ๓/๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ โดยกำหนดให้คณะทำงานทำหน้าที่สรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักการประชุมเสนอต่อคณะกรรมการที่มีหน้าที่และอำนาจเกี่ยวกับการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (ภาคผนวก ๓)

๔) คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้มีประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ พร้อมทั้งจัดทำบัญชีรายชื่อข้าราชการรัฐสภาในสังกัดสำนักการประชุมซึ่งอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการเสนอชื่อเพื่อรับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักการประชุม โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวเป็นรายชื่อผู้ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการเสนอชื่อฯ ดังนี้

ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๓ คน ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ คน ระดับชำนาญการ จำนวน ๔ คน และระดับปฏิบัติการ จำนวน ๕ คน **รวม ๑๓ คน**

ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส จำนวน ๑๐ คน และระดับชำนาญงาน จำนวน ๒ คน **รวม ๑๒ คน**

ทั้งนี้ สำนักงานการประชุมไม่มีข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ซึ่งมีคุณสมบัติอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการเสนอชื่อเพื่อรับคัดเลือกฯ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ พร้อมบัญชีรายชื่อฯ ให้ข้าราชการของสำนักทราบโดยทั่วกัน เป็นเวลาอย่างน้อย ๒ วันทำการ เพื่อให้ข้าราชการของสำนักมีโอกาสคัดค้านรายชื่อตามบัญชีดังกล่าว ซึ่งข้าราชการของสำนักการประชุม มีสิทธิคัดค้านรายชื่อตามบัญชีดังกล่าวได้ โดยยื่นคำคัดค้านต่อคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ภายในวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ และเมื่อครบกำหนดเวลาแล้วปรากฏว่า ไม่มีการคัดค้านบัญชีรายชื่อฯ (ภาคผนวก ๔)

๕) คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ประกาศกำหนดวัน เวลา และวิธีการในการเสนอรายชื่อผู้ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการเสนอชื่อเพื่อรับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจรรยาบรรณดีเด่นของสำนักงานการประชุม

โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ได้มีประกาศ เรื่อง กำหนดวัน เวลา และวิธีการในการเสนอรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามเพื่อรับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ กำหนดให้ข้าราชการของสำนักงานการประชุมพิจารณาเสนอรายชื่อข้าราชการรัฐสภาในสังกัดสำนักงานการประชุมซึ่งอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการเสนอชื่อเพื่อรับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามแบบเสนอรายชื่อฯ เพื่อให้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG รวบรวมเสนอให้คณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ พิจารณาต่อไป โดยข้าราชการของสำนักงานการประชุมสามารถเสนอรายชื่อฯ ได้ตั้งแต่วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ถึงวันอังคารที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ (เฉพาะวันทำการ) เวลา ๐๘.๓๐ ถึง ๑๖.๓๐ นาฬิกา ณ โต๊ะรับแบบเสนอรายชื่อฯ ที่คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดเตรียมไว้ (ภาคผนวก ๕)

๖) ข้าราชการของสำนักงานการประชุมใช้สิทธิเสนอรายชื่อผู้ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการเสนอชื่อเพื่อรับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนักงานประชุมตามวันและเวลาดังกล่าวข้างต้น (ภาคผนวก ๖)

โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ได้กำหนดวิธีการในการเสนอรายชื่อฯ โดยใช้แบบเสนอรายชื่อฯ ซึ่งหากข้าราชการของสำนักงานการประชุมประสงค์จะเสนอชื่อผู้ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการเสนอชื่อฯ ในตำแหน่งประเภทใดและระดับใด ให้เขียนชื่อ - สกุล ของประเภทและระดับนั้น และความดีที่ปรากฏ โดยเสนอชื่อได้ไม่เกิน ๑ คน ในแต่ละระดับ หากไม่ประสงค์จะเสนอชื่อฯ ในระดับใด

ให้เขียนเครื่องหมาย “ - ” ทั้งนี้ บุคลากรของสำนักการประชุมได้ใช้สิทธิเสนอรายชื่อฯ ครบทุกคน (จำนวน ๔๒ คน) และใช้เวลาเสนอรายชื่อฯ เพียง ๒ วันทำการเท่านั้น คือ วันศุกร์ที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ และวันจันทร์ที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ จากเดิมกำหนดให้ใช้สิทธิเสนอรายชื่อฯ ไว้ รวม ๓ วันทำการ

๓) คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ตรวจสอบคะแนนการเสนอรายชื่อข้าราชการรัฐสภาในสังกัดสำนักการประชุมเพื่อรับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักการประชุม เมื่อวันอังคารที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ และได้มีประกาศคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG เรื่อง ผลการเสนอรายชื่อข้าราชการรัฐสภาในสังกัดสำนักการประชุมเพื่อรับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อ ๒ ลำดับแรก เพื่อรับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักการประชุม ประกอบด้วย **ตำแหน่งประเภทวิชาการ** ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๒ คน ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ คน ระดับชำนาญการ จำนวน ๓ คน และระดับปฏิบัติการ จำนวน ๓ คน **รวม ๙ คน** ทั้งนี้ ระดับชำนาญการพิเศษ มีผู้ดำรงตำแหน่งเพียง ๑ คน และเป็นผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจากข้าราชการของสำนักการประชุมด้วย **และตำแหน่งประเภททั่วไป** ระดับอาวุโส จำนวน ๓ คน และระดับชำนาญงาน จำนวน ๒ คน **รวม ๕ คน** (ภาคผนวก ๗)

จากนั้น คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ได้เสนอรายชื่อดังกล่าวต่อคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อพิจารณา

๓) คณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้มีการประชุมเพื่อพิจารณากำหนดแนวทางการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก เมื่อวันอังคารที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ พร้อมทั้งกำหนดเวลาให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อแสดงความประสงค์ขอสละสิทธิเข้ารับการสรรหา โดยเสนอหนังสือขอสละสิทธิต่อหัวหน้าคณะทำงานสรรหาฯ ได้ภายในวันพุธที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๖.๓๐ นาฬิกา ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเสนอหนังสือขอสละสิทธิต่อหัวหน้าคณะทำงานสรรหาฯ จำนวน ๑ คน

๔) คณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้มีการประชุมเพื่อพิจารณาคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ โดยคณะทำงานสรรหาฯ ได้พิจารณาหนังสือขอสละสิทธิที่ผู้ได้รับการเสนอชื่อเสนอต่อประธานคณะทำงานสรรหาฯ จำนวน ๑ คน และมีมติให้รับหนังสือดังกล่าวไว้ประกอบการพิจารณาคัดเลือกของคณะทำงานสรรหาฯ

จากนั้น คณะทำงานสรรหาฯ ได้พิจารณาคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุมจากรายชื่อตามที่คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG เสนอ จำแนกเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๙ คน และตำแหน่งประเภททั่วไป จำนวน ๕ คน โดยได้พิจารณาให้คะแนนตามแบบประเมิน (แบบ ๑) ซึ่งให้ความสำคัญกับการประเมินพฤติกรรมของผู้ได้รับการเสนอชื่ออย่างครบถ้วนตามประเด็นการครองตน (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน) การครองคน (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน) การครองงาน (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน) และการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน) รวม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งมีหลักเกณฑ์การให้คะแนนตามประกาศ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับผลการเสนอรายชื่อฯ ดังนี้

(๑) ในกรณีที่ตำแหน่งประเภทและระดับตำแหน่งใดมีผู้ได้รับการเสนอชื่อเพียงหนึ่งชื่อ ให้คณะทำงานสรรหาฯ ให้คะแนนผู้นั้นตามแบบประเมิน โดยผู้ได้รับการเสนอชื่อในตำแหน่งประเภท และระดับตำแหน่งดังกล่าวจะถือว่าเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักต่อเมื่อได้รับคะแนนเฉลี่ยจากการให้คะแนนของคณะทำงานสรรหาฯ ตามแบบประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

(๒) ในกรณีที่ตำแหน่งประเภทและระดับตำแหน่งใดมีผู้ได้รับการเสนอชื่อเกินสองชื่อขึ้นไป ให้คณะทำงานสรรหาฯ นำผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจากข้าราชการของสำนักที่มีจำนวนผู้เสนอสูงสุด สองลำดับแรกมาให้คะแนนตามแบบประเมิน โดยผู้ได้รับการเสนอชื่อที่ได้คะแนนรวมมากที่สุดเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก แต่ถ้ามีผู้ได้คะแนนรวมมากที่สุดเท่ากันให้นำรายชื่อผู้ได้คะแนนรวมมากที่สุดที่เท่ากันนั้นมาจับสลากเพื่อเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก

๙) คณะทำงานสรรหาฯ ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้มีประกาศ เรื่อง ผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ คน ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ คน ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ คน ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ คน ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส จำนวน ๑ คน และระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ คน (ภาคผนวก ๘)

๒.๓ ผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม

ผลการให้คะแนนของคณะทำงานสรรหาฯ ตามแบบประเมิน (แบบ ๑) ปรากฏว่า ตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ระดับชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ มีผู้ได้รับการเสนอชื่อที่ได้คะแนนรวมมากที่สุด (ไม่มีผู้ที่ได้คะแนนเท่ากัน) และเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก ระดับละ ๑ คน ส่วนระดับชำนาญการพิเศษ มีผู้ได้รับการเสนอชื่อเพียงคนเดียว และบุคคลดังกล่าวได้รับคะแนนเฉลี่ยจากการให้คะแนนของคณะทำงานสรรหาฯ ตามแบบประเมิน ร้อยละ ๘๗ ซึ่งไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ จึงเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก

สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส และระดับชำนาญงาน มีผู้ได้รับการเสนอชื่อที่ได้คะแนนรวมมากที่สุด (ไม่มีผู้ที่ได้คะแนนเท่ากัน) และเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก ระดับละ ๑ คน

ดังนั้น สำนักงานประชุมจึงมีผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๖ คน ดังนี้

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ จำนวน ๔ คน ได้แก่

๑. ระดับเชี่ยวชาญ

ชื่อ - สกุล นางสาวเทวินทร์ เกษตระกูล

ตำแหน่ง นิติกรเชี่ยวชาญ สังกัด กลุ่มงานพระราชบัญญัติ

๒. ระดับชำนาญการพิเศษ

ชื่อ - สกุล นายทรงวุฒิ ศรีธรรม

ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ สังกัด กลุ่มงานกระทู้ถาม

๓. ระดับชำนาญการ

ชื่อ - สกุล นางสาวพัชรี สุชาติพงศ์

ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ สังกัด กลุ่มงานพระราชบัญญัติ

๔. ระดับปฏิบัติการ

ชื่อ - สกุล นางสาวหทัยรัตน์ เนาว์พิริยวัฒน์

ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ สังกัด กลุ่มงานพระราชบัญญัติ

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป จำนวน ๒ คน ได้แก่

๑. ระดับอาวุโส

ชื่อ - สกุล นางสาวณัฐณา ไชยน้อย

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส สังกัด กลุ่มงานระเบียบวาระการประชุมวุฒิสภา

๒. ระดับชำนาญงาน

ชื่อ - สกุล นางสาวสาวิตรี แก้วบริสุทธิ์

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สังกัด กลุ่มงานกระทู้ถาม

๒.๔ การแจ้งผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุมไปยังผู้เกี่ยวข้อง

ผู้อำนวยการสำนักงานการประชุมได้มีหนังสือรายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๖ คน พร้อมทั้งส่งแบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น (แบบที่ ๑) และแบบรายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น (แบบที่ ๒) แจ้งไปยังประธานกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการฯ พิจารณาต่อไป (ภาคผนวก ๙)

สรุปกระบวนการและขั้นตอนการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

วัน/เดือน/ปี	การดำเนินการ	หมายเหตุ
วันพฤหัสบดีที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	<ul style="list-style-type: none"> - มีประกาศสำนักงานการประชุม เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (มอบหมายให้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก และให้แต่งตั้งคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทำหน้าที่สรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม) - มีประกาศคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกข้าราชการรัฐสภาที่เคยได้รับการยกย่องว่าเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุมเพื่อเป็นคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ข้าราชการรัฐสภาที่เคยได้รับการยกย่องว่าเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๕ คน ดำเนินการลงคะแนนเลือกกันเองให้เหลือจำนวน ๒ คน เพื่อเป็นคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ 	
วันศุกร์ที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	<ul style="list-style-type: none"> - มีคำสั่งสำนักงานการประชุมที่ ๓/๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ 	

วัน/เดือน/ปี	การดำเนินการ	หมายเหตุ
วันจันทร์ที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	- มีประกาศคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ พร้อมทั้งบัญชีรายชื่อข้าราชการรัฐสภาในสังกัดสำนักงานการประชุมซึ่งอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการเสนอชื่อ (ประเภทวิชาการ จำนวน ๑๓ คน และประเภททั่วไป จำนวน ๑๒ คน)	
วันจันทร์ที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ถึงวันพฤหัสบดีที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	- กำหนดเวลาให้ข้าราชการสำนักงานการประชุมใช้สิทธิคัดค้านรายชื่อข้าราชการรัฐสภาในสังกัดสำนักงานการประชุมซึ่งอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการเสนอชื่อเพื่อรับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม	ไม่มีการคัดค้าน
วันศุกร์ที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	- มีประกาศคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG เรื่อง กำหนดวัน เวลา และวิธีการในการเสนอรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามเพื่อรับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
วันศุกร์ที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ถึงวันอังคารที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ (รวม ๓ วันทำการ)	- ข้าราชการของสำนักงานประชุมใช้สิทธิเสนอรายชื่อผู้ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการเสนอชื่อเพื่อรับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานประชุมตามแบบเสนอรายชื่อฯ ที่คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG กำหนด	บุคลากรของสำนักใช้สิทธิครบทั้ง ๔๒ คน ภายในเวลา ๒ วัน ทำการคือ วันที่ ๑๓ และวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

วัน/เดือน/ปี	การดำเนินการ	หมายเหตุ
วันอังคารที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	<ul style="list-style-type: none"> - คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ตรวจสอบคะแนนการเสนอรายชื่อข้าราชการรัฐสภาในสังกัดสำนักงานการประชุมเพื่อรับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม - มีประกาศคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG เรื่อง ผลการเสนอรายชื่อข้าราชการรัฐสภาในสังกัดสำนักงานการประชุมเพื่อรับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อ ๒ ลำดับแรก เพื่อรับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม - คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG เสนอรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อเพื่อรับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม ต่อคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อพิจารณา 	
วันอังคารที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	<ul style="list-style-type: none"> - คณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประชุมเพื่อพิจารณากำหนดแนวทางการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงาน พร้อมทั้งกำหนดเวลาให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อแสดงความประสงค์ขอสละสิทธิเข้ารับการสรรหา โดยเสนอหนังสือขอสละสิทธิต่อหัวหน้าคณะทำงานสรรหา ได้ภายในวันพุธที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๖.๓๐ นาฬิกา 	มีผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อขอสละสิทธิต่อหัวหน้าคณะทำงานสรรหา จำนวน ๑ คน

วัน/เดือน/ปี	การดำเนินการ	หมายเหตุ
วันพฤหัสบดีที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	- คณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประชุมเพื่อ พิจารณาคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	คณะทำงาน มีมติรับหนังสือ ขอสละสิทธิไว้ ประกอบ การพิจารณา คัดเลือก
วันจันทร์ที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	- มีประกาศคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก การประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่อง ผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกาศรายชื่อ ผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม ทั้งตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๔ คน และประเภททั่วไป จำนวน ๒ คน รวม ๖ คน	
วันจันทร์ที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙	- สำนักงานประชุมแจ้งรายชื่อข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ไปยังประธาน กรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาต่อไป	
วันศุกร์ที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙	- สำนักงานประชุมจัดพิธีมอบเกียรติบัตร เชิดชูเกียรติแก่ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	

สรุป
กระบวนการและขั้นตอน
ในการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



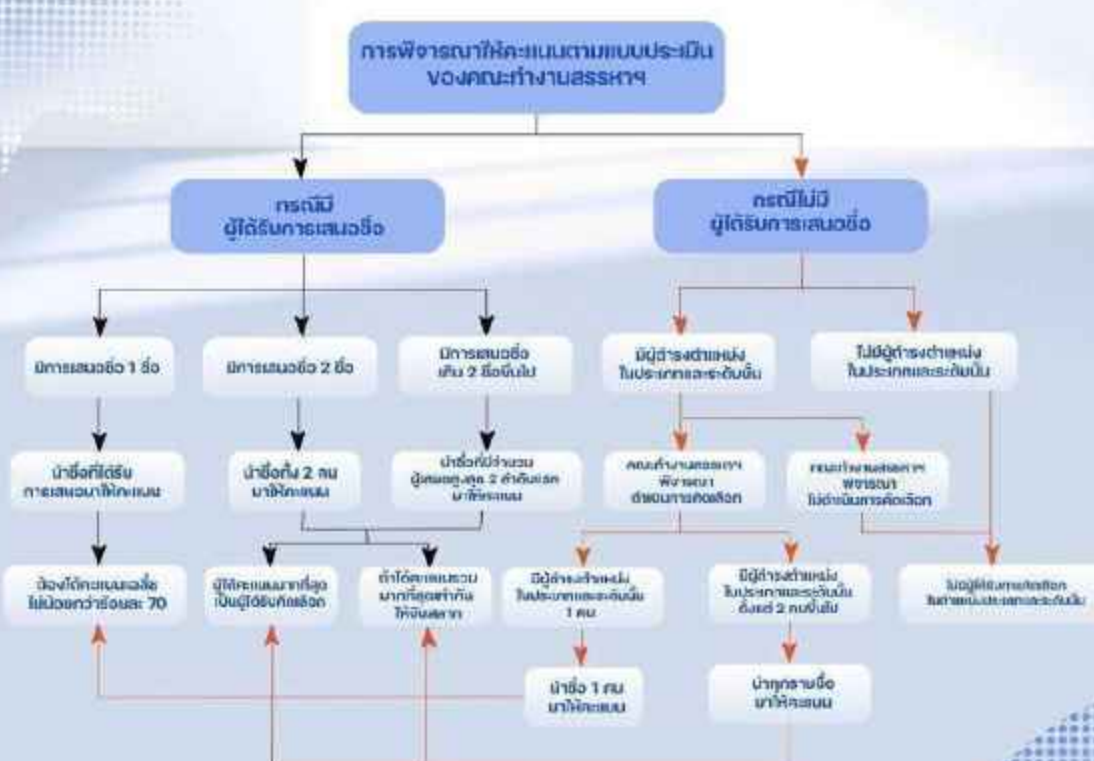
STEP 01 สำนักงานประชุมฯ เปิดประกาศเรื่องกำหนดเรื่อง
ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2569

STEP 02 คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ประสานกลุ่ม
และจัดประชุมเพื่อคัดเลือกข้าราชการดีเด่นประจำปีเพื่อเป็น
คณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและ
จริยธรรมดีเด่นของสำนักงานประชุมฯ และจัดเวทีฯ พิจารณาคัด
เลือกข้าราชการดีเด่นประจำปีเรื่องจำนวน 2 คน

STEP 03 คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ประสานกลุ่ม
และจัดประชุมเพื่อคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม
ดีเด่นของสำนักงานประชุมฯ พร้อมทั้งจัดทำบัญชีรายชื่อ
ผู้สมัครเป็นกลุ่มที่ดำเนินการสรรหาและเรื่องขั้นตอนการคัดเลือกฯ

STEP 04 คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ประสาน
กำหนดวัน เวลา และวิธีการในกรณีเสนอรายชื่อฯ
และข้าราชการของสำนักงานประชุมฯ จัดกิจกรรมรณรงค์
ผู้ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการเสนอชื่อเพื่อคัดเลือกฯ

STEP 05 คณะทำงาน STRONG เสนอรายชื่อผู้ที่ได้รับ
การเสนอชื่อครบตามสูงสุด 2 ลำดับแรก
ต่อคณะกรรมการคัดเลือก
และประกาศผลการคัดเลือกฯ



หมายเหตุ : ตามประกาศของสำนักงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดหาและพัฒนาบุคลากร ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานประชุมฯ สำนักงานประชุม พ.ศ. 2569 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานประชุมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ลงวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2569

สรุปผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



**ผลการคัดเลือก
ข้าราชการรัฐสภา
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักงานการประชุม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

ประเภทวิชาการ 

**นางสาวเทวินทร์ เกษตระกูล**
นิติกรเชี่ยวชาญ

**นายทรงวุฒิ ศรีธรรม**
นิติกรชำนาญการพิเศษ

**นางสาวพัชรี สุชาติพงศ์**
นิติกรชำนาญการ

**นางสาวหทัยรัตน์ เนาว์พิริยวัฒน์**
นิติกรปฏิบัติการ

สำนักงานการประชุม



**ผลการคัดเลือก
ข้าราชการรัฐสภา
ผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น
ของสำนักงานการประชุม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

ประเภททั่วไป



นางสาวณัฐณา ไชยน้อย
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

นางสาวสาวิตรี แก้วบริสุทธ์
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน



ขอแสดงความยินดีกับทุกท่าน



สำนักงานประชุม

ส่วนที่ ๒

การถอดบทเรียนจากบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สำนักงานการประชุมได้ถอดบทเรียนจากข้าราชการของสำนักงานที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ คือ นางสาวเทวินทร์ เกษตระกุล (นิติกรเชี่ยวชาญ กลุ่มงานพระราชบัญญัติ) เนื่องจากเป็นผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม ๒ ปีติดต่อกัน คือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนั้นจึงน่าสนใจว่าเพราะเหตุใดนางสาวเทวินทร์ฯ จึงได้รับการคัดเลือกให้เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานประชุมต่อเนื่องกันถึง ๒ ปี



๑. หลักในการครองตนที่ทำให้สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

หลักในการครองตนของข้าพเจ้า คือ ยึดมั่นตามหลักคำสอนของพระพุทธศาสนา โดยการประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบแห่งศีลธรรม ดำเนินชีวิตอย่างมีสติ เกรงกลัวต่อการกระทำความผิด เคารพกฎหมายและกฎระเบียบของสังคม และควบคุมตนมิให้กระทำสิ่งใดที่เกิดผลเสียหายต่อตนเองและผู้อื่น ไม่คิดเอาไรต์เอาเปรียบผู้อื่น รู้ประมาณตนใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสมถะน่านุรูป ไม่ฟุ้งเฟ้อ ไม่โอ้อวด และไม่ประพฤติตนเป็นอันตรายต่อสังคม

๒. หลักในการครองคนที่ทำให้สามารถสร้างความเข้าใจอันดี มีจิตบริการ และเสริมสร้างความสามัคคีในที่ทำงาน

หลักในการครองคนที่ข้าพเจ้าให้ความสำคัญเป็นอันดับแรก คือ การพูดที่สร้างสรรค์ เพื่อให้ผู้ได้รับฟังรู้สึกดีมีพลังเชิงบวก ไม่พูดจาวาไรย ส่อเสียด หรือด้อยค่าผู้ใด ให้เกียรติทุกคน ให้ความเคารพผู้บังคับบัญชา พร้อมรับฟังผู้อื่นและร่วมแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวกับงานโดยไม่ละเมิดความเป็นส่วนตัว

ให้ความร่วมมือกับส่วนรวมด้วยความเต็มใจ ช่วยเหลือผู้ร่วมงานในทุกโอกาส และแบ่งปันโดยไม่หวังว่าต้องได้รับผลประโยชน์ตอบแทน

๓. หลักในการครองงานที่ทำให้มีผลงานโดดเด่นและเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม

หลักในการครองงานของข้าพเจ้า คือ มุ่งเป้าหมายสูงสุดที่ภารกิจขององค์กร ประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย โดยการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความรับผิดชอบ และเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ คิดวิเคราะห์อย่างรอบคอบเพื่อให้งานมีคุณภาพ ปรับปรุงและพัฒนางาน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและเป็นที่พึงพอใจของผู้รับบริการและประชาชน ผลงานที่ผ่านมา ได้แก่ การจัดทำข้อมูลการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ พระราชกำหนด และรายงานประจำปี ของวุฒิสภา เผยแพร่ต่อสาธารณะเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงได้โดยง่าย โดยพัฒนา รูปแบบการเผยแพร่ข้อมูลให้สอดคล้องกับนโยบายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มุ่งสู่การเป็นองค์กร อัจฉริยะในการสนับสนุนภารกิจของวุฒิสภาเพื่อประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชน โดยบริหารจัดการองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง สู่วิถี Smart Digitalization

๔. การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี

ด้านจริยธรรม

ข้าพเจ้ายึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จึงประพฤติปฏิบัติตนในฐานะเป็นข้าราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่แสวงหาผลประโยชน์จากราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว ใช้ทรัพยากรของทางราชการเพื่องานราชการ รับผิดชอบต่อหน้าที่ราชการ และเสียสละเวลาส่วนตัวเพื่อให้งานราชการสัมฤทธิ์ผล เต็มใจให้คำปรึกษา ตามความรู้ความสามารถอันเป็นประโยชน์ต่องานราชการ ให้บริการทุกคนอย่างเท่าเทียมเสมอกัน และไม่ปฏิเสธหรืออคติต่อผู้ร่วมงานอันส่งผลกระทบต่องานราชการ และหมั่นกระทำความดี ด้วยการปฏิบัติธรรม เจริญสติ สวดมนต์ นั่งสมาธิ และร่วมทำบุญตามประเพณีเพื่อทำนุบำรุงศาสนา เป็นประจำ

ปณิธานความดีที่ยึดถือเป็นหลักในการปฏิบัติงาน
ของนางสาวเทวินทร์ เกษตระกูล
คือ “งานสำเร็จ ราชการสัมฤทธิ์ผล คือ ความรับผิดชอบ
ที่ต้องมุ่งมั่นและเสียสละ”

ในการนี้ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้ดำเนินการจัดทำอินโฟกราฟิก ซึ่งเป็นการถอดบทเรียนจากบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม ๒ ปีซ้อน (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และ พ.ศ. ๒๕๖๘) ได้แก่ นางสาวเทวินทร์ เกษตระกูล นิตกรชำนาญการ กลุ่มงานพระราชบัญญัติ ซึ่งเป็นเคล็ด (ไม่) ลับ เกี่ยวกับการครองตน ครองคน ครองงาน และการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม และได้นำไปเผยแพร่ในไลน์กลุ่มสำนักงานการประชุม เพื่อให้บุคลากรของสำนักใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตนต่อไปด้วย

หลักการครองตนในสังคมอย่างมีความสุข

- ดำเนินชีวิตอย่างมีสติ
- ทรงคุณธรรมและสุจริต
- เคารพกฎหมาย
- ไม่คิดเอาแต่ใจเอาเปรียบผู้อื่น
- รู้ประมาณตนใช้ชีวิตอย่างพอเพียง
- สถานภาพไม่สูงเพื่อ ไม่โอ้อวด

หลักการครองตน ให้มีผลงานโดดเด่น และเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม

- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามารถด้วยความเต็มใจชอบ
- มีมนุษยสัมพันธ์ดี
- กล้าขอรับคำสั่งหรือมอบหมายงานที่ท้าทาย
- มีวินัยและซื่อสัตย์สุจริต
- กล้าแสดงความคิดเห็น
- มีจิตบริการ - ประชามชนเพื่อประโยชน์

เคล็ด (ไม่) ลับ
ที่พี่...อยากเล่าสู่น้องฟัง

นางสาวเทวินทร์ เกษตระกูล
ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักงานการประชุม (ปี 2567 และ 2568)

การปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี

- ไม่ล่วงล้ำขอบเขตอำนาจหน้าที่
- เก็บสละเวลาส่วนตัวเพื่อให้บริการแก่ประชาชน
- เห็นใจให้ท่านปรึกษาที่เป็นประโยชน์
- ทันสมัยการทุกขณะอย่างเท่าเทียมกัน
- และไม่ปฏิเสธหรือลิดลี้ต่อผู้ร่วมงาน
- หมั่นทำดีด้วยกายวาจาและใจ

หลักการครองตน เพื่อสร้างความเข้าใจอันดีกับสังคมและเสริมสร้างความเป็นปึกแผ่น

- พูดจาถ่อมตนใจดี
- ไม่ทำเรื่องอื้อฉาว - พนัน - เล่นพนัน
- ช่วยเหลือผู้อื่นที่ตกทุกข์ได้ยาก
- เห็นใจเพื่อนร่วมงานที่ประสบปัญหา
- ช่วยเหลือผู้เดือดร้อนตามโอกาส
- แบ่งปันโดยไม่หวังผลตอบแทน



ส่วนที่ ๓

ภาพกิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๓.๑ การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนักงานประชุม

การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ วันพุธที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักงานประชุม ชั้น ๒



๓.๒ การลงคะแนนเลือกกันเองของข้าราชการรัฐสภาที่เคยได้รับการยกย่องว่าเป็นผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนักในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนักการประชุมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

**ข้าราชการรัฐสภาที่เคยได้รับการยกย่องว่าเป็นผู้มีคุณธรรม
และจรรยาบรรณดีเด่นของสำนักในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
จำนวน ๕ คน ลงคะแนนเลือกกันเองให้เหลือจำนวน ๒ คน
เพื่อเป็นคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและ
จรรยาบรรณดีเด่นของสำนักการประชุม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
วันพฤหัสบดีที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๕.๓๐ นาฬิกา
ณ ห้องประชุมสำนักการประชุม ชั้น ๒**



๓.๓ ข้าราชการของสำนักงานการประชุมใช้สิทธิเสนอรายชื่อผู้ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการเสนอชื่อเพื่อรับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้าราชการของสำนักงานการประชุมใช้สิทธิเสนอรายชื่อผู้ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการเสนอชื่อเพื่อรับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
วันศุกร์ที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
ถึงวันจันทร์ที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
ณ โต๊ะรับแบบเสนอรายชื่อ สำนักงานการประชุม ชั้น ๒



๓.๔ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ตรวจสอบคะแนนการเสนอรายชื่อข้าราชการรัฐสภาในสังกัดสำนักงานการประชุมเพื่อรับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

**คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ตรวจสอบคะแนน
การเสนอรายชื่อข้าราชการรัฐสภาในสังกัดสำนักงานการประชุม
เพื่อรับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม
และจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
วันอังคารที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
ณ ห้องประชุมสำนักงานการประชุม ชั้น ๒**



๓.๕ คณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประชุมเพื่อพิจารณาคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

**คณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภา
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก
การประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ประชุมเพื่อพิจารณากำหนดแนวทางการสรรหา
ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักงานการประชุม
วันอังคารที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
ณ ห้องประชุมสำนักงานการประชุม ชั้น ๒**



**คณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและ
จริยธรรมดีเด่นของสำนัก การประชุม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ประชุมเพื่อพิจารณาคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม
และจริยธรรมดีเด่นของสำนักการประชุม
วันพฤหัสบดีที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
(คณะทำงานสรรหาฯ ให้คะแนนตามแบบประเมิน)
และวันศุกร์ที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
(คณะ STRONG ตรวจสอบคะแนน)
ณ ห้องประชุมสำนักการประชุม ชั้น ๒**



๓.๖ พิธีมอบเกียรติบัตรเพื่อเชิดชูเกียรติให้แก่ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (วันศุกร์ที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙)



การมอบเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น สำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙





การนำประโยชน์ของกิจกรรมมาปรับใช้ในสำนักงานการประชุม

สำหรับประโยชน์ที่ได้รับจากการทำกิจกรรมคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม คือ กิจกรรมดังกล่าวเป็นการส่งเสริมให้เกิดการยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์ในการทำงานซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญของการเป็นข้าราชการที่ดี อีกทั้งเป็นการเพิ่มขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น รวมทั้งทำให้ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นมีความภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และการยกย่องเชิดชูผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นนี้ช่วยสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรของสำนักงานการประชุมตั้งใจปฏิบัติงานและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง โดยผู้ที่ได้รับการคัดเลือกถือเป็นต้นแบบที่ดีให้กับเพื่อนร่วมงานทั้งในด้านการครองตน ครองคน ครองงาน และการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม นอกจากนี้ กิจกรรมดังกล่าวไม่เพียงเป็นการยกย่องบุคคลเท่านั้น แต่ยังช่วยยกระดับคุณภาพของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนได้เป็นอย่างดีด้วย

เมื่อข้าราชการของสำนักงานประชุมมีบุคคลต้นแบบที่ดีทั้งด้านการครองตน ครองคน ครองงาน และการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมแล้ว ก็สามารถนำคุณลักษณะของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกมาเป็นแนวทางในการพัฒนาตนเองได้ ซึ่งหากบุคลากรแต่ละคนมุ่งมั่นพัฒนาตนเองอย่างจริงจังและทำอย่างต่อเนื่อง จะทำให้เป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมซึ่งเป็นพฤติกรรมปกติของคนทั้งองค์กรมิใช่เป็นเพียงการพัฒนาตนเองเพื่อให้ได้รับรางวัลเท่านั้น



ภาคผนวก



ประกาศสำนักการประชุม
เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักการประชุม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่สำนักการประชุมมีความมุ่งหมายที่จะส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักการประชุม ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาอย่างจริงจัง รวมทั้งเพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักการประชุมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ แห่งประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักการประชุมจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศสำนักการประชุม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ข้าราชการรัฐสภา” หมายความว่า ข้าราชการรัฐสภาสามัญของสำนักการประชุม

“คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG” หมายความว่า คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

“คณะทำงานสรรหา” หมายความว่า คณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

“ประกาศคณะกรรมการจริยธรรม” หมายความว่า ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗

“สำนัก” หมายความว่า สำนักการประชุม

“ผู้อำนวยการสำนัก” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักการประชุม

ข้อ ๔ ข้าราชการรัฐสภาผู้ที่จะได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ให้แบ่งออกเป็นตำแหน่งประเภท ระดับตำแหน่ง และจำนวน ดังนี้

- (๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ จำนวนสี่คน โดยแบ่งเป็นระดับ ดังนี้
 - (๑.๑) ระดับเชี่ยวชาญ จำนวนหนึ่งคน
 - (๑.๒) ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวนหนึ่งคน
 - (๑.๓) ระดับชำนาญการ จำนวนหนึ่งคน
 - (๑.๔) ระดับปฏิบัติการ จำนวนหนึ่งคน
- (๒) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป จำนวนสามคน โดยแบ่งเป็นระดับ ดังนี้
 - (๒.๑) ระดับอาวุโส จำนวนหนึ่งคน
 - (๒.๒) ระดับชำนาญงาน จำนวนหนึ่งคน
 - (๒.๓) ระดับปฏิบัติงาน จำนวนหนึ่งคน

ข้อ ๕ ข้าราชการรัฐสภาผู้ที่จะได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น จะต้องมีความซื่อสัตย์และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(๑) เป็นข้าราชการรัฐสภาสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาหรือสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีงบประมาณ นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีงบประมาณก่อนปีที่ได้รับคัดเลือก โดยให้นับต่อเนื่องทุกหน่วยงานในสังกัดรัฐสภาที่รับราชการ

(๒) มีประวัติการลาและมาสาย ย้อนหลังสามปีงบประมาณ ดังนี้

(๒.๑) ลาป่วย และลากิจส่วนตัว รวมกันไม่เกินสิบสองวันต่อปีงบประมาณ ยกเว้นลาป่วยจำเป็น

(๒.๒) มาสายไม่เกินหกครั้งต่อปีงบประมาณ

(๓) มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ "ดีมาก" ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งใดครั้งหนึ่ง ภายในระยะเวลาสามปีงบประมาณ ที่ผ่านมา

(๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย

(๕) ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและยกย่องข้าราชการรัฐสภาที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หากคณะทำงานสรรหาที่มีความเห็นว่าข้าราชการรัฐสภาผู้ใดมีประวัติการลาหรือมาสายเกินเกณฑ์ตาม (๒) สมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ให้ผู้อำนวยการสำนักรับรองเป็นหนังสือแสดงเหตุผลจำเป็นที่เสนอชื่อข้าราชการรัฐสภาดังกล่าว พร้อมความคิดเห็นประกอบการเสนอชื่อ ว่าข้าราชการรัฐสภาดังกล่าวสมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนัก โดยให้ถือว่าข้าราชการรัฐสภาผู้นั้นเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม

ข้อ ๖ ให้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๒) จัดทำบัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามที่จะได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก

(๓) ประกาศหลักเกณฑ์ตาม (๑) และบัญชีรายชื่อตาม (๒) ให้ข้าราชการของสำนักทราบโดยทั่วกัน เป็นเวลาอย่างน้อยสองวันทำการ เพื่อให้ข้าราชการของสำนักคัดค้านรายชื่อตามบัญชีดังกล่าว และคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ต้องพิจารณาคำคัดค้านนั้นโดยเร็ว

(๔) กำหนดวัน เวลา และวิธีการในการเสนอรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามเพื่อรับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก

(๕) เสนอรายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อรับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักต่อคณะทำงานสรรหาเพื่อพิจารณา

ข้อ ๗ ให้มีคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนักผู้บังคับบัญชากลุ่มงานของสำนักทุกคน และข้าราชการรัฐสภาที่เคยได้รับการยกย่องว่าเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักในปีงบประมาณล่าสุดก่อนการสรรหาครั้งนี้ จำนวนสองคน โดยมาจากการเลือกกันเองของข้าราชการรัฐสภาที่เคยได้รับการยกย่องว่าเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักดังกล่าวข้างต้นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG กำหนด

ข้อ ๘ คณะทำงานสรรหามีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก

(๒) สรุปผลและรับรองผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก เสนอต่อผู้อำนวยการสำนักเพื่อพิจารณาแจ้งไปยังผู้ที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๙ ให้ข้าราชการของสำนักพิจารณาเสนอรายชื่อข้าราชการรัฐสภาในสำนักที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จากบัญชีรายชื่อในข้อ ๖ (๓) ตามวิธีการที่คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG กำหนด

ให้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG รวบรวมรายชื่อที่ได้รับการเสนอตามวรรคหนึ่ง เสนอต่อคณะทำงานสรรหาเพื่อพิจารณา

หากผู้ได้รับการเสนอชื่อประสงค์จะสละสิทธิ์ ให้ทำหนังสือแจ้งเหตุผลต่อคณะทำงานสรรหาเพื่อพิจารณา

ข้อ ๑๐ ให้คณะทำงานสรรหาพิจารณาคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักจากรายชื่อตามข้อ ๙ วรรคสอง โดยพิจารณาให้คะแนนตามแบบประเมิน (แบบ ๑) โดยคณะทำงานสรรหาจะต้องให้ความสำคัญกับการประเมินพฤติกรรมของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่ออย่างครบถ้วนตามประเด็นการครองตน การครองคน การครองงาน และการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม

ในกรณีที่ตำแหน่งประเภทและระดับตำแหน่งใดมีผู้ได้รับการเสนอชื่อเพียงหนึ่งชื่อ ให้คณะกรรมการสรรหาให้คะแนนผู้นั้นตามแบบประเมินในวรรคหนึ่ง โดยผู้ได้รับการเสนอชื่อในตำแหน่งประเภทและระดับตำแหน่งดังกล่าวจะถือว่าเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนักต่อเมื่อได้รับคะแนนเฉลี่ยจากการให้คะแนนของคณะกรรมการสรรหาตามแบบประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละเจ็ดสิบ

ในกรณีที่ตำแหน่งประเภทและระดับตำแหน่งใดมีผู้ได้รับการเสนอชื่อเพียงสองชื่อ ให้คณะกรรมการสรรหานำผู้ได้รับการเสนอชื่อทั้งสองคนมาให้คะแนนตามแบบประเมินในวรรคหนึ่ง โดยผู้ได้รับการเสนอชื่อที่ได้คะแนนรวมมากที่สุดเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนัก แต่ถ้าได้คะแนนรวมเท่ากันให้นำรายชื่อผู้ได้คะแนนรวมที่เท่ากันนั้นมาจับสลากเพื่อเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนัก

ในกรณีที่ตำแหน่งประเภทและระดับตำแหน่งใดมีผู้ได้รับการเสนอชื่อเกินสองชื่อขึ้นไป ให้คณะกรรมการสรรหานำผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจากข้าราชการของสำนักที่มีจำนวนผู้เสนอสูงสุดสองลำดับแรกมาให้คะแนนตามแบบประเมินในวรรคหนึ่ง โดยผู้ได้รับการเสนอชื่อที่ได้คะแนนรวมมากที่สุดเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนัก แต่ถ้ามีผู้ได้คะแนนรวมมากที่สุดเท่ากันให้นำรายชื่อผู้ได้คะแนนรวมมากที่สุดที่เท่ากันนั้นมาจับสลากเพื่อเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนัก

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ตำแหน่งประเภทและระดับตำแหน่งใดไม่มีผู้ได้รับการเสนอชื่อ แต่มีผู้ที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม คณะกรรมการสรรหาอาจนำรายชื่อบุคคลที่ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับตำแหน่งดังกล่าวมาดำเนินการคัดเลือกโดยให้คะแนนตามแบบประเมิน (แบบ ๑) หรือไม่ก็ได้

ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาจะดำเนินการคัดเลือกตามวรรคหนึ่ง หากตำแหน่งประเภทและระดับตำแหน่งใดมีผู้ดำรงตำแหน่งเพียงคนเดียว ให้คณะกรรมการสรรหาให้คะแนนผู้นั้นตามแบบประเมิน (แบบ ๑) โดยผู้ได้รับการเสนอชื่อในตำแหน่งประเภทและระดับตำแหน่งดังกล่าวจะถือว่าเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนักต่อเมื่อได้รับคะแนนเฉลี่ยจากการให้คะแนนของคณะกรรมการสรรหาตามแบบประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละเจ็ดสิบ หากตำแหน่งประเภทและระดับตำแหน่งใดมีผู้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่สองคนขึ้นไป ให้คณะกรรมการสรรหานำรายชื่อทุกคนมาให้คะแนนตามแบบประเมิน (แบบ ๑) โดยผู้ที่ได้คะแนนรวมมากที่สุด เป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนัก แต่ถ้าได้คะแนนรวมมากที่สุดเท่ากันให้นำรายชื่อผู้ได้คะแนนรวมมากที่สุดที่เท่ากันนั้นมาจับสลากเพื่อเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนัก

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนักต่อผู้อำนวยการสำนักเพื่อพิจารณาลงนามในแบบรายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น (แบบ ๒) และแบบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จรรยาบรรณและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ข้อ ๑๓ ให้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดกิจกรรมเพื่อเชิดชูเกียรติ และให้กำลังใจแก่ผู้ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก ตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๑๔ กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ผู้อำนวยการสำนัก เป็นผู้พิจารณาและวินิจฉัย และเมื่อผู้อำนวยการสำนักได้พิจารณาและวินิจฉัยเป็นประการใดแล้ว ให้ถือว่าเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายบรรหาร กำลา)

ผู้อำนวยการสำนักการประชุม



ประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG
 จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการประชุม
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกข้าราชการรัฐสภาที่เคยได้รับการยกย่องว่า
 เป็นผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม
 เพื่อเป็นคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่น
 ของสำนักงานการประชุม
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เพื่อให้การดำเนินการเลือกข้าราชการรัฐสภาที่เคยได้รับการยกย่องว่าเป็นผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุมเพื่อร่วมเป็นคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ แห่งประกาศสำนักงานการประชุม เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้มีคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานของสำนักทุกคน และข้าราชการรัฐสภาที่เคยได้รับการยกย่องว่าเป็นผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่นของสำนักในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวนสองคน โดยมาจากการเลือกกันเองของข้าราชการรัฐสภาที่เคยได้รับการยกย่องว่าเป็นผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่นของสำนักดังกล่าวข้างต้น ทั้งนี้ หากข้าราชการรัฐสภาที่เคยได้รับการยกย่องว่าเป็นผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่นของสำนักผู้ใดเป็นคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่นของสำนักโดยตำแหน่งแล้ว ให้ข้าราชการรัฐสภาที่เคยได้รับการยกย่องว่าเป็นผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่นของสำนักที่เหลืออยู่ดำเนินการเลือกกันเอง

ข้อ ๒ กรณีมีข้าราชการรัฐสภาที่เคยได้รับการยกย่องว่าเป็นผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่นของสำนักเหลืออยู่ตามข้อ ๑ เกินสองคนขึ้นไป ให้ทุกคนที่เหลืออยู่ลงคะแนนเลือกกันเองให้ได้จำนวนสองคนเพื่อเป็นคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก และให้มีการลงคะแนนเป็นการลับโดยวิธีการใช้บัตรลงคะแนนตามที่แนบท้ายประกาศนี้ หรือโดยวิธีอื่นใด ซึ่งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักเห็นสมควรเฉพาะกรณี

ข้อ ๓ ในการลงคะแนนเลือกกันเองตามข้อ ๒ ข้าราชการรัฐสภาที่เคยได้รับการยกย่องว่าเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักจะเป็นผู้ได้รับเลือกให้เป็นคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก ดังนี้

(๑) ถ้ามีผู้ได้คะแนนสูงสุดลำดับแรกหนึ่งคนและมีผู้ได้คะแนนสูงสุดลำดับที่สองหนึ่งคน ให้ทั้งสองคนเป็นผู้ได้รับเลือก

(๒) ถ้ามีผู้ได้คะแนนสูงสุดลำดับแรกสองคน ให้ทั้งสองคนเป็นผู้ได้รับเลือก

(๓) ถ้ามีผู้ได้คะแนนสูงสุดลำดับแรกเกินสองคน ให้นำชื่อผู้ได้คะแนนสูงสุดลำดับแรกทุกคน มาจับสลากเป็นผู้ได้รับเลือกสองคน

(๔) ถ้ามีผู้ได้คะแนนสูงสุดลำดับแรกหนึ่งคน และไม่มีผู้ได้คะแนนลำดับที่สอง ให้ผู้ได้คะแนนสูงสุดลำดับแรกเป็นผู้ได้รับเลือก และให้นำชื่อที่เหลือมาจับสลากเป็นผู้ได้รับเลือกอีกหนึ่งคน

(๕) ถ้ามีผู้ได้คะแนนสูงสุดลำดับแรกหนึ่งคน และมีผู้ได้คะแนนสูงสุดลำดับที่สองเกินกว่าหนึ่งคน ให้ผู้ได้คะแนนสูงสุดลำดับแรกเป็นผู้ได้รับเลือก และให้นำชื่อผู้ได้คะแนนสูงสุดลำดับที่สองทุกคน มาจับสลากเป็นผู้ได้รับเลือกอีกหนึ่งคน

(๖) ถ้าทุกคนได้คะแนนเท่ากัน ให้นำชื่อทุกคนมาจับสลากเป็นผู้ได้รับเลือกสองคน

(๗) ถ้าผลการลงคะแนนไม่เป็นไปตาม (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) หรือ (๖) ให้นำชื่อทั้งหมดมาจับสลากเป็นผู้ได้รับเลือกสองคน

ข้อ ๔ ให้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการจัดให้มีการเลือกกันเองของข้าราชการรัฐสภาที่เคยได้รับการยกย่องว่าเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก เพื่อเป็นคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักตามประกาศนี้ และเสนอผลการเลือกตั้งกล่าวต่อผู้อำนวยการสำนักเพื่อแต่งตั้งต่อไป

ข้อ ๕ กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้หัวหน้าคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นผู้พิจารณาและวินิจฉัย และเมื่อได้พิจารณาและวินิจฉัยเป็นประการใดแล้ว ให้ถือว่าเป็นที่สุด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายรพีพงศ์ ภูษฎาภิรมย์)

หัวหน้าคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG

จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

คณะที่ ๓



สำนักงานการประชุม

บัตรลงคะแนนเลือกข้าราชการรัฐสภาที่เคยได้รับการยกย่องว่า
เป็นผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนักงานการประชุม



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

เพื่อเป็นคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น
ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

ให้ทำเครื่องหมายกากบาท (X) ภายในช่องสี่เหลี่ยม หน้ารายชื่อผู้ประสงค์ที่จะเลือก (ไม่เกิน ๒ คน)

หมายเหตุ : ผู้ใดลงลายมือชื่อหรือเขียนเครื่องหมายหน้ารายชื่อบุคคลไม่ถูกต้อง
หรือเขียนเครื่องหมายกากบาทหน้ารายชื่อบุคคลเกินจำนวนตามที่กำหนดไว้
หรือไม่เขียนเครื่องหมายใดเลย ถือว่าเป็น บัตรเสีย

๑. ชื่อ - สกุล

๒. ชื่อ - สกุล

๓. ชื่อ - สกุล

๔. ชื่อ - สกุล

๕. ชื่อ - สกุล

๖. ชื่อ - สกุล

ถ้าประสงค์ออกเสียงลงคะแนน “ไม่เลือกผู้ใด”
ให้ทำเครื่องหมายกากบาท (X) ในช่องสี่เหลี่ยมนี้





คำสั่งสำนักการประชุม

ที่ ๓ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนักการประชุม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เพื่อให้การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนักการประชุม เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการจรรยาบรรณของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริม ตามประมวลจรรยาบรรณและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักการประชุม | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้บังคับบัญชาจากกลุ่มงานบริหารทั่วไป | คณะกรรมการ |
| ๓. ผู้บังคับบัญชาจากกลุ่มงานยุติติ | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้บังคับบัญชาจากกลุ่มงานกระทู้ถาม | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้บังคับบัญชาจากกลุ่มงานพระราชบัญญัติ | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้บังคับบัญชาจากกลุ่มงานระเบียบวาระการประชุมวุฒิสภา | คณะกรรมการ |
| ๗. นางสาวเทวินทร์ เกษตระกูล | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๘. นางสาวพัชรี สุชาติพงศ์ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการทำหน้าที่สรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนักการประชุมเสนอต่อคณะกรรมการที่มีหน้าที่และอำนาจเกี่ยวกับการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายบรรหาร กาลา)

ผู้อำนวยการสำนักการประชุม



ประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG
 จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการประชุม
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา
 ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
 ของสำนักงานการประชุมเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ แห่งประกาศสำนักงานการประชุม เรื่อง การคัดเลือก
 ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ
 พ.ศ. ๒๕๖๙ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
 และความโปร่งใสของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงออกประกาศไว้
 ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้าราชการรัฐสภาผู้ที่จะได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม
 และจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม ให้แบ่งออกเป็นตำแหน่งประเภท ระดับตำแหน่ง
 และจำนวน ดังนี้

- (๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ จำนวน ๔ คน โดยแบ่งเป็นระดับ ดังนี้
 - (๑.๑) ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ คน
 - (๑.๒) ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ คน
 - (๑.๓) ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ คน
 - (๑.๔) ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ คน
- (๒) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป จำนวน ๒ คน โดยแบ่งเป็นระดับ ดังนี้
 - (๒.๑) ระดับอาวุโส จำนวน ๑ คน
 - (๒.๒) ระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ คน

ข้อ ๒ ข้าราชการรัฐสภาผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม
 และจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม จะต้องมีความสมบูรณ์และไม่มีความต้องห้าม ดังนี้

(๑) เป็นข้าราชการรัฐสภาสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาหรือสำนักงาน
 เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีงบประมาณ นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน
 ของปีงบประมาณก่อนปีที่ได้รับการเสนอชื่อ (นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) โดยให้นับ
 ต่อเนื่องทุกหน่วยงานในสังกัดรัฐสภาที่รับราชการ

(๒) มีประวัติการลาและมาสาย ย้อนหลังสามปีงบประมาณ ได้แก่ ปีงบประมาณ
 พ.ศ. ๒๕๖๖ พ.ศ. ๒๕๖๗ และ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

(๒.๑) ลาป่วย และลาปฏิบัติงานส่วนตัว รวมกันไม่เกินสิบสองวันต่อปีงบประมาณ
 ยกเว้นลาป่วยจำเป็น

(๒.๒) มาสายไม่เกินหกครั้งต่อปีงบประมาณ

(๓) มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ "ดีมาก" ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งใดครั้งหนึ่ง ภายในระยะเวลาสามปีงบประมาณดังกล่าว

(๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย

(๕) ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและยกย่องข้าราชการรัฐสภาที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หากคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีความเห็นว่าข้าราชการรัฐสภาผู้ใดมีประวัติการลาหรือมาสายเกินเกณฑ์ตาม (๒) สมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ผู้อำนวยการสำนักรับรองเป็นหนังสือแสดงเหตุผลจำเป็นที่เสนอชื่อข้าราชการรัฐสภาดังกล่าว พร้อมความคิดเห็นประกอบการเสนอชื่อว่าข้าราชการรัฐสภาดังกล่าวสมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม โดยให้ถือว่าข้าราชการรัฐสภาผู้นั้นเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม

ข้อ ๓ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้จัดทำบัญชีรายชื่อข้าราชการรัฐสภาในสังกัดสำนักงานการประชุมซึ่งอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการเสนอชื่อเพื่อรับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกเป็น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๓ คน ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ คน ระดับชำนาญการ จำนวน ๔ คน และระดับปฏิบัติการ จำนวน ๕ คน และตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ระดับอาวุโส จำนวน ๑๐ คน และระดับชำนาญงาน จำนวน ๒ คน ตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศนี้ อนึ่ง สำนักงานประชุมมีผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน จำนวน ๑ คน ซึ่งบุคคลดังกล่าวยังดำรงตำแหน่งไม่ครบกำหนดเวลาตามข้อ ๒ (๑)

ทั้งนี้ ข้าราชการของสำนักงานประชุมมีสิทธิคัดค้านรายชื่อตามบัญชีดังกล่าวได้ โดยยื่นคำคัดค้านต่อคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ ภายในวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

ข้อ ๔ การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีกระบวนการและขั้นตอน ดังนี้

(๑) ให้ข้าราชการของสำนักงานประชุมพิจารณาเสนอรายชื่อข้าราชการรัฐสภาในสังกัดสำนักงานประชุมจากบัญชีรายชื่อตามข้อ ๓ ตามวัน เวลา และวิธีการที่คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ กำหนด เพื่อเสนอให้คณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ พิจารณา

(๒) ให้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ รวบรวมรายชื่อที่ได้รับการเสนอตาม (๑) เสนอต่อคณะทำงานสรรหาฯ เพื่อพิจารณา ทั้งนี้ หากผู้ได้รับการเสนอชื่อประสงค์จะสละสิทธิ์ ให้ทำหนังสือแจ้งเหตุผลต่อคณะทำงานสรรหาฯ เพื่อพิจารณา

(๓) ให้คณะกรรมการสรรหาฯ พิจารณาคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุมจากรายชื่อตาม (๒) โดยพิจารณาให้คะแนนตามแบบประเมิน (แบบ ๑) โดยคณะกรรมการสรรหาฯ จะต้องให้ความสำคัญกับการประเมินพฤติกรรมของผู้ได้รับการเสนอชื่อ อย่างครบถ้วนตามประเด็นการครองตน การครองคน การครองงาน และการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม

ในกรณีที่ตำแหน่งประเภทและระดับตำแหน่งใดมีผู้ได้รับการเสนอชื่อเพียงหนึ่งชื่อ ให้คณะกรรมการสรรหาฯ ให้คะแนนผู้นั้นตามแบบประเมินใน (๓) โดยผู้ได้รับการเสนอชื่อในตำแหน่งประเภทและระดับตำแหน่งดังกล่าวจะถือว่าเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักต่อเมื่อได้รับคะแนนเฉลี่ยจากการให้คะแนนของคณะกรรมการสรรหาตามแบบประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละเจ็ดสิบ

ในกรณีที่ตำแหน่งประเภทและระดับตำแหน่งใดมีผู้ได้รับการเสนอชื่อเพียงสองชื่อ ให้คณะกรรมการสรรหาฯ นำผู้ได้รับการเสนอชื่อทั้งสองคนมาให้คะแนนตามแบบประเมินใน (๓) โดยผู้ได้รับการเสนอชื่อที่ได้คะแนนรวมมากที่สุดเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก แต่ถ้าได้คะแนนรวมเท่ากันให้นำรายชื่อผู้ได้คะแนนรวมที่เท่ากันนั้นมาจับสลากเพื่อเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก

ในกรณีที่ตำแหน่งประเภทและระดับตำแหน่งใดมีผู้ได้รับการเสนอชื่อเกินสองชื่อขึ้นไป ให้คณะกรรมการสรรหาฯ นำผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจากข้าราชการของสำนักที่มีจำนวนผู้เสนอสูงสุดสองลำดับแรกมาให้คะแนนตามแบบประเมินใน (๓) โดยผู้ได้รับการเสนอชื่อที่ได้คะแนนรวมมากที่สุดเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก แต่ถ้ามีผู้ได้คะแนนรวมมากที่สุดเท่ากันให้นำรายชื่อผู้ได้คะแนนรวมมากที่สุดที่เท่ากันนั้นมาจับสลากเพื่อเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก

(๔) ในกรณีที่ตำแหน่งประเภทและระดับตำแหน่งใดไม่มีผู้ได้รับการเสนอชื่อ แต่มีผู้ที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม คณะกรรมการสรรหาฯ อาจนำรายชื่อบุคคลที่ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับตำแหน่งดังกล่าวมาดำเนินการคัดเลือกโดยให้คะแนนตามแบบประเมิน (แบบ ๑) หรือไม่ก็ได้ ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาฯ จะดำเนินการคัดเลือก หากตำแหน่งประเภทและระดับตำแหน่งใดมีผู้ดำรงตำแหน่งเพียงคนเดียว ให้คณะกรรมการสรรหาฯ ให้คะแนนผู้นั้นตามแบบประเมิน (แบบ ๑) โดยผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับตำแหน่งดังกล่าวจะถือว่าเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักต่อเมื่อได้รับคะแนนเฉลี่ยจากการให้คะแนนของคณะกรรมการสรรหาฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละเจ็ดสิบ หากตำแหน่งประเภทและระดับตำแหน่งใดมีผู้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่สองคนขึ้นไป ให้คณะกรรมการสรรหาฯ นำรายชื่อทุกคนมาให้คะแนนตามแบบประเมิน (แบบ ๑) โดยผู้ที่ได้คะแนนรวมมากที่สุด เป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก แต่ถ้าได้คะแนนรวมมากที่สุดเท่ากันให้นำรายชื่อผู้ได้คะแนนรวมมากที่สุดที่เท่ากันนั้นมาจับสลากเพื่อเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก

(๕) ให้คณะทำงานสรรหาฯ เสนอรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักต่อผู้อำนวยการสำนักเพื่อพิจารณาลงนาม ในแบบรายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น (แบบ ๒) และแบบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายรพีพงศ์ กุชฎาภิรมย์)

หัวหน้าคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

คณะที่ ๓



รายชื่อข้าราชการรัฐสภาในสังกัดสำนักงานการประชุม
ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการเสนอชื่อเพื่อรับคัดเลือกเป็น
ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตำแหน่ง ประเภทวิชาการ
จำนวน ๑๓ คน ดังนี้

๑. ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๓ คน ได้แก่
 - ๑.๑ นางสาวเทวินทร์ เกษตระกูล
 - ๑.๒ นางสาวพัชรี ธรรมปรีชา
 - ๑.๓ นายรพีพงศ์ ภูชฎาภิรมย์
๒. ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ คน ได้แก่
 - นายทรงวุฒิ ศรีธรรม
๓. ระดับชำนาญการ จำนวน ๔ คน ได้แก่
 - ๓.๑ นางสาวพัชรี สุชาติพงศ์
 - ๓.๒ นางสาววรรณวิภา ศรีวัฒนพงศ์
 - ๓.๓ นายวรารุช สุภลักษณ์
 - ๓.๔ นางสาวอิตติ คงสงค์
๔. ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๕ คน ได้แก่
 - ๔.๑ นางสาวฐิติมา เอ็ดโถม
 - ๔.๒ นางบุษบัน ปัญจบุรี
 - ๔.๓ นางสาววันวิสาข์ ศิวะกุล
 - ๔.๔ นางสาววีรอร อีรพงศ์นภาลัย
 - ๔.๕ นางสาวหทัยรัตน์ เนาว์พิริยวัฒน์

ตำแหน่ง ประเภททั่วไป
จำนวน ๑๒ คน ดังนี้

๑. ระดับอาวุโส จำนวน ๑๐ คน ได้แก่
 - ๑.๑ นางสาวณัฐณา ไชยน้อย
 - ๑.๒ นายณัทกฤษ เปล่งรัศมี
 - ๑.๓ นางนิงชา ลียะวณิช
 - ๑.๔ นางสาวเบญจมาศ เอี่ยมประเสริฐ
 - ๑.๕ นางสาวพวงเพชร กลั่นพจน์
 - ๑.๖ นางสาววิมลมาศ คงสุข
 - ๑.๗ นายวิวัฒน์ ดวงประเสริฐ
 - ๑.๘ นางสาวสมพิศ เสนาพล
 - ๑.๙ นางสาวสุกัญญา แซ่เตี้ย
 - ๑.๑๐ นางสาวสุมาลีรัตน์ เฉลิมพันธ์
๒. ระดับชำนาญงาน จำนวน ๒ คน ได้แก่
 - ๒.๑ นางสาวรุจิรา ยานุทัย
 - ๒.๒ นางสาวสาวิตรี แก้วบริสุทธิ



ประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG
 จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการประชุม
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
 เรื่อง กำหนดวัน เวลา และวิธีการในการเสนอรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม
 เพื่อรับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น
 ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น
 ของสำนักงานการประชุมเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ (๔) แห่งประกาศสำนักงานการประชุม เรื่อง การคัดเลือก
 ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ
 พ.ศ. ๒๕๖๙ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและ
 ความโปร่งใสของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ข้าราชการของสำนักงานการประชุมพิจารณาเสนอรายชื่อข้าราชการรัฐสภา
 ในสังกัดสำนักงานการประชุมซึ่งอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการเสนอชื่อเพื่อรับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภา
 ผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามแบบเสนอ
 รายชื่อฯ แนบท้ายประกาศนี้ เพื่อให้คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ
 รวบรวมเสนอให้คณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนัก
 การประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ พิจารณาต่อไป

ข้อ ๒ ข้าราชการของสำนักงานการประชุมสามารถเสนอรายชื่อข้าราชการรัฐสภา
 ในสังกัดสำนักงานการประชุม ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการเสนอชื่อเพื่อรับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภา
 ผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้ตั้งแต่วันที่
วันศุกร์ที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ถึงวันอังคารที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ (เฉพาะวันทำการ)
เวลา ๐๘.๓๐ นาฬิกา ถึงเวลา ๑๖.๓๐ นาฬิกา ณ โต๊ะรับแบบเสนอรายชื่อฯ ที่คณะกรรมการขับเคลื่อน
องค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ จัดเตรียมไว้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายรพีพงศ์ ภูชฎาภิรมย์)

หัวหน้าคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG
 จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
 ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

คณะที่ ๓



**แบบเสนอชื่อข้าราชการรัฐสภาในสังกัดสำนักงานการประชุม
เพื่อรับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

- คำชี้แจง** ๑. หากประสงค์เสนอชื่อผู้ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการเสนอชื่อฯ ให้เขียนชื่อ - สกุล
และความดีที่ปรากฏ ในช่องด้านขวามือ และเสนอชื่อได้ไม่เกิน ๑ คน ในแต่ละระดับ
๒. หากไม่ประสงค์จะเสนอชื่อฯ ในระดับใด ให้เขียนเครื่องหมาย “ - ” ในช่องด้านขวามือ
ของระดับนั้น


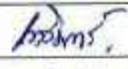
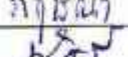
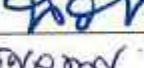
รายชื่อผู้ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการเสนอชื่อ เพื่อรับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	รายชื่อที่ประสงค์เสนอ เพื่อรับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักงานการประชุม
ตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๑๓ คน ดังนี้	
๑. ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๓ คน ได้แก่	
๑.๑ นางสาวเทวินทร์ เกษตระกุล	ชื่อ - สกุล
๑.๒ นางสาวพัชรี ธรรมปรีชา	ความดีที่ปรากฏ
๑.๓ นายรพีพงศ์ ภูชฎาภิรมย์
๒. ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ คน ได้แก่	
- นายทรงวุฒิ ศรีธรรม	ชื่อ - สกุล
	ความดีที่ปรากฏ

๓. ระดับชำนาญการ จำนวน ๔ คน ได้แก่	
๓.๑ นางสาวพัชรี สุชาติพงศ์	ชื่อ - สกุล
๓.๒ นางสาววรรณวิภา ศรีวัฒนพงศ์	ความดีที่ปรากฏ
๓.๓ นายวรารุช ศุภลักษณ์
๓.๔ นางสาวอติ คงสงค์

รายชื่อผู้ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการเสนอชื่อ เพื่อรับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	รายชื่อที่ประสงค์เสนอ เพื่อรับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักงานการประชุม
ตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๑๓ คน ดังนี้	
๔. ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๕ คน ได้แก่	
๔.๑ นางสาวฐิติมา เฉิดโอม ๔.๒ นางบุษปิ่น ปัญจบุรี ๔.๓ นางสาววันวิสาข์ ทิวะกุล ๔.๔ นางสาววีรอร อีรพงค์นภาลัย ๔.๕ นางสาวหทัยรัตน์ เนาว์พิริยวัฒน์	
ตำแหน่งประเภททั่วไป จำนวน ๑๒ คน ดังนี้	
๑. ระดับอาวุโส จำนวน ๑๐ คน ได้แก่	
๑.๑ นางสาวณัฐณา ไชยน้อย ๑.๒ นายณัทกฤช เปล่งรัศมี ๑.๓ นางนیرชา ลีชะวนิช ๑.๔ นางสาวเบญจมาศ เอี่ยมประเสริฐ ๑.๕ นางสาวพวงเพชร กลั่นพจน์ ๑.๖ นางสาววิมลมาศ คงสุข ๑.๗ นายวิวัฒน์ ดวงประเสริฐ ๑.๘ นางสาวสมพิศ เสนาพล ๑.๙ นางสุกัญญา แซ่เตี๋ย ๑.๑๐ นางสาวสุมาลีรัตน์ เฉลิมพันธ์	
๒. ระดับชำนาญงาน จำนวน ๒ คน ได้แก่	
๒.๑ นางสาวรุจิรา ยานุทัย ๒.๒ นางสาวสาวิตรี แก้วบริสุทธิ์	

รายชื่อข้าราชการของสำนักงานการประชุมที่ร่วมเสนอชื่อ
ข้าราชการรัฐสภาในสังกัดสำนักงานการประชุมเพื่อรับการคัดเลือก
เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักงานการประชุม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ
๑.	นายบรรหาร กำลา	ผู้อำนวยการสำนักงานการประชุม	
กลุ่มงานบริหารทั่วไป			
๒.	นายวิวัฒน์ ดวงประเสริฐ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส รักษาการผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน บริการทั่วไป	
๓.	นางสาวมกฉวี เกษตระกุล	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๔.	นางชัชชนก เกตุจรัส	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๕.	นายณัทฤช เปล่งรัศมี	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๖.	นางสาวสุมาลีรัตน์ เฉลิมพันธ์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๗.	นางสาวนิภาพร ทมถา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
กลุ่มงานยุติ			
๘.	นางสาวพัชรี ธรรมปรีชา	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานยุติ	
๙.	นางสาวอติติ คงสงค์	นิติกรชำนาญการ	
๑๐.	นางสาววันวิสาข์ ศิวะกุล	นิติกรปฏิบัติการ	
๑๑.	นางบุษปิ่น ปัญจบุรี	นิติกรปฏิบัติการ	
๑๒.	นางสาวสมพิศ เสนาพล	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๑๓.	นางอัจฉรา เทศทอง	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๑๔.	นางสาวอรจิรา ปู่เฒ่า	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๑๕.	นางสาวฐิติมา เจ็ดโหม	นิติกรปฏิบัติการ	
๑๖.	นางสาววิมลมาศ คงสุข	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
กลุ่มงานกระทู้ถาม			
๑๗.	นางสาวฐิติมา ประเสริฐ	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกระทู้ถาม	
๑๘.	นายวรารุช ศุภลักษณ์	นิติกรชำนาญการ	
๑๙.	นายทรงวุฒิ ศรีธรรม	นิติกรชำนาญการพิเศษ	
๒๐.	นางสาววีรอร ชีรพงค์นภาลัย	นิติกรปฏิบัติการ	
๒๑.	นางสาววรรณวิภา ศรีวัฒนพงศ์	นิติกรชำนาญการ	
๒๒.	นางสาวศศิวรรณ เสาศริมาศรี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๒๓.	นางอัญญา พลเสน	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๒๔.	นางสาวสาวิตรี แก้วบริสุทธิ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	

	กลุ่มงานพระราชบัญญัติ		
๒๕.	นายรพีพงศ์ ภูษณาภิรมย์	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพระราชบัญญัติ	
๒๖.	นางสาวเทวินทร์ เกษตระกุล	นิติกรเชี่ยวชาญ	
๒๗.	นางสาวหทัยรัตน์ เนาว์พิริยวัฒน์	นิติกรปฏิบัติการ	
๒๘.	นายเอกสิทธิ์ อ่ำพรผล	นิติกรชำนาญการ	
๒๙.	นางสาวรุจิรา ยานุทัย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๓๐.	นางสุกัญญา แซ่เตี้ย	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๓๑.	นางสาวกฤษณา สุภาวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๓๒.	นางสาวพัชรี สุชาติพงศ์	นิติกรชำนาญการ	
๓๓.	นางสาวอารียา หมั่นฤทธิ์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
	กลุ่มงานระเบียบวาระการประชุมวุฒิสภา		
๓๔.	นางสาวนงเยาว์ ชัยวงศ์	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานระเบียบวาระการประชุมวุฒิสภา	
๓๕.	นายปิยชน ธรรมชาติ	นิติกรชำนาญการ	
๓๖.	นายสมศักดิ์ วิเชียรกุล	นิติกรชำนาญการ	
๓๗.	นางสาวทิพพา จันทศรี	นิติกรปฏิบัติการ	
๓๘.	นางนිරชา ลียะวณิช	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๓๙.	นางสาวพวงเพชร กลั่นพจน์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๔๐.	นางสาวณัฐณา ไชยน้อย	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๔๑.	นางนราวดี คละไฮ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๔๒.	นางสาวเบ็ญจมาศ เอี่ยมประเสริฐ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	



ประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการประชุม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
เรื่อง ผลการเสนอรายชื่อข้าราชการรัฐสภาในสังกัดสำนักงานการประชุม
เพื่อรับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่ได้มีประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่อง กำหนดวัน เวลา และวิธีการในการเสนอรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม เพื่อรับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ซึ่งกำหนดให้ข้าราชการสำนักงานการประชุมเสนอรายชื่อผู้ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการเสนอชื่อเพื่อรับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวบรวมรายชื่อเสนอต่อคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อพิจารณาต่อไป นั้น

บัดนี้ การเสนอรายชื่อตามประกาศดังกล่าวเสร็จสิ้นแล้ว ปรากฏผลดังนี้

ประเภท	ผู้ได้รับการเสนอชื่อ ๒ ลำดับแรก เพื่อรับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม (เรียงตามลำดับอักษร)
วิชาการ	<p style="text-align: center;">ระดับเชี่ยวชาญ ได้แก่</p> <p>๑. นางสาวเทวินทร์ เกษตระกูล</p> <p>๒. นางสาวพัชรี ธรรมปรีชา</p> <p style="text-align: center;">ระดับชำนาญการพิเศษ ได้แก่</p> <p>- นายทรงวุฒิ ศรีธรรม</p> <p style="text-align: center;">ระดับชำนาญการ ได้แก่</p> <p>๑. นางสาวพัชรี สุชาติพงศ์</p> <p>๒. นางสาววรรณวิภา ศรีวัฒนพงศ์</p> <p>๓. นางสาวอติติ คงสงค์</p>

ประเภท	ผู้ได้รับการเสนอชื่อ ๒ ลำดับแรก เพื่อรับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม (เรียงตามลำดับอักษร)
วิชาการ	ระดับปฏิบัติการ ได้แก่ ๑. นางสาวฐิติมา เฉ็ดโถม ๒. นางบุษปิ่น ปัญจบุรี ๓. นางสาวหทัยรัตน์ เนาว์พิริยวัฒน์
ทั่วไป	ระดับอาวุโส ได้แก่ ๑. นางสาวณัฐณา ไชยน้อย ๒. นายณัทกฤษ เป็ล่งรัมย์ ๓. นายวิวัฒน์ ดวงประเสริฐ
	ระดับชำนาญงาน ได้แก่ ๑. นางสาวรุจิรา ยานุทัย ๒. นางสาวสาวิตรี แก้วบริสุทธิ์

ทั้งนี้ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ จะได้นำรายชื่อดังกล่าวเสนอให้คณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ พิจารณาคัดเลือกตามประกาศคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ต่อไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายรพีพงศ์ กุชฎาภิรมย์)

หัวหน้าคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

คณะที่ ๓



**ประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
เรื่อง ผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

ตามที่ได้มีประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่อง ผลการเสนอรายชื่อข้าราชการรัฐสภาในสังกัดสำนักงานการประชุมเพื่อรับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อเพื่อรับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม และคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ ได้เสนอรายชื่อดังกล่าวให้คณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ พิจารณาคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้พิจารณาคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เรียบร้อยแล้ว ปรากฏผลดังนี้

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. ตำแหน่งประเภทวิชาการ

- ระดับเชี่ยวชาญ ได้แก่ นางสาวเทวินทร์ เกษตระกูล
- ระดับชำนาญการพิเศษ ได้แก่ นายทรงวุฒิ ศรีธรรม
- ระดับชำนาญการ ได้แก่ นางสาวพัชรี สุชาติพงศ์
- ระดับปฏิบัติการ ได้แก่ นางสาวหทัยรัตน์ เนาว์พิริยวัฒน์

๒. ตำแหน่งประเภททั่วไป

- ระดับอาวุโส ได้แก่ นางสาวณัฐณา ไชยน้อย
- ระดับชำนาญงาน ได้แก่ นางสาวสาวิตรี แก้วบริสุทธิ์

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายบรรหาร กำลา)

หัวหน้าคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภา
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานการประชุม กลุ่มงานพระราชบัญญัติ โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๙๔๕๑ - ๒

ที่ สว ๐๐๐๗.๐๗/๕๕

วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่น

เรียน ประธานกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริม
สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้มีหนังสือที่ สว ๐๐๑๕.๑๕/ว ๑๔๔ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๙
เรียนผู้อำนวยการสำนัก และผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานตรวจสอบภายใน แจ้งว่า สำนักพัฒนาทรัพยากร
บุคคลขอเชิญสำนักเข้าร่วมกิจกรรมคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่น
ตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก
ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวล
จริยธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมทั้งส่งรายชื่อบุคคลที่ได้รับการคัดเลือก แบบประเมิน
การสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
(แบบที่ ๑) และแบบรายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่น
(แบบที่ ๒) มายังกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ภายใน
วันศุกร์ที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการฯ พิจารณาต่อไป นั้น

สำนักงานการประชุมได้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีความดีและจริยธรรม
ดีเด่นของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอแจ้งรายชื่อ
บุคคลที่ได้รับการคัดเลือก จำนวน ๖ คน ดังนี้

๑. ข้าราชการรัฐสภาสามัญประเภทวิชาการ

๑.๑ ระดับเชี่ยวชาญ

ชื่อ - สกุล	นางสาวเทวินทร์ เกษตระกุล
ตำแหน่ง	นิติกรเชี่ยวชาญ
สังกัด	กลุ่มงานพระราชบัญญัติ

๑.๒ ระดับชำนาญการพิเศษ

ชื่อ - สกุล	นายทรงวุฒิ ศรีธรรม
ตำแหน่ง	นิติกรชำนาญการพิเศษ
สังกัด	กลุ่มงานกระทู้ถาม

๑.๓ ระดับชำนาญการ

ชื่อ - สกุล	นางสาวพัชรี สุชาติพงศ์
ตำแหน่ง	นิติกรชำนาญการ
สังกัด	กลุ่มงานพระราชบัญญัติ

๑.๔ ระดับปฏิบัติการ ...

๑.๔ ระดับปฏิบัติการ

ชื่อ - สกุล	นางสาวททัยรัตน์ เนาว์พิริยวัฒน์
ตำแหน่ง	นิติกรปฏิบัติการ
สังกัด	กลุ่มงานพระราชบัญญัติ

๒. ข้าราชการรัฐสภาสามัญประเภททั่วไป**๒.๑ ระดับอาวุโส**

ชื่อ - สกุล	นางสาวณัฐณา ไชยน้อย
ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
สังกัด	กลุ่มงานระเบียบวาระการประชุมวุฒิสภา

๒.๒ ระดับชำนาญงาน

ชื่อ - สกุล	นางสาวสาวิตรี แก้วบริสุทธิ์
ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
สังกัด	กลุ่มงานกระทู้ถาม

และขอส่งแบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบที่ ๑) และแบบรายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น (แบบที่ ๒) ตามที่แนบมาพร้อมนี้

อนึ่ง สำนักการประชุมไม่มีข้าราชการรัฐสภาสามัญที่มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือก ในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน รวมทั้งไม่มีพนักงานราชการและลูกจ้าง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ พิจารณาต่อไป



(นายบรรหาร กำลา)
ผู้อำนวยการสำนักการประชุม

(แบบ ๑)



แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อผู้รับการประเมิน นางสาวเทวินทร์ เกษตระกูล ตำแหน่ง นิติกรเชี่ยวชาญ
กลุ่ม / กลุ่มงาน พระราชบัญญัติ
สังกัดสำนัก / สำนักงาน การประชุม

- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป
- ระดับเชี่ยวชาญ ระดับอาวุโส
- ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญงาน
- ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติงาน
- พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ

คำชี้แจง

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมินการคัดเลือกฯ ซึ่งประกอบด้วย ๔ รายการประเมิน ได้แก่ การครองตน การครองคน การครองงาน และการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจรรยาบรรณ ซึ่งแต่ละรายการมีน้ำหนักคะแนนเท่ากัน คือ ๒๕ คะแนน ทั้งนี้ ขอให้คณะกรรมการทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องใดช่องหนึ่งของผลการประเมินในแต่ละรายการประเมินนี้

ดีที่สุด = ๕ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วนและสม่ำเสมอ)

ดีมาก = ๔ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วน แต่ไม่สม่ำเสมอ)

ดี = ๓ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน ไม่ครบถ้วนหรือไม่สม่ำเสมอ)

ปานกลาง = ๒ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน เป็นส่วนน้อยหรือนาน ๆ ครั้ง)

พอใช้ = ๑ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมิน ไม่มีคุณสมบัติหรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน)

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ก. การครองตน (๒๕ คะแนน)					
(๑) การฟังตนเอง ขยันหมั่นเพียร ความรับผิดชอบ และความซื่อสัตย์สุจริต (๕ คะแนน)	✓				
(๒) การประหยัดและออม (๕ คะแนน)	✓				
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	✓				
ข. การครองคน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน (๕ คะแนน)	✓				
ค. การครองงาน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพและคุณภาพของงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๔) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน)	✓				
ง. การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม (๒๕ คะแนน)					
(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	✓				

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมาย ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง (๕ คะแนน)	✓				
(๔) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว (๕ คะแนน)	✓				
(๕) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ (๕ คะแนน)	✓				
รวม	๑๐๐				
รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)			๑๐๐		

**เหตุผลสนับสนุนผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น**

ด้านการครองตน นางสาวเทวินทร์ เกษตระกูล เป็นผู้ที่ดำรงตนเป็นข้าราชการที่ดีเสมอมา มีความขยันหมั่นเพียรมาก มีมานะอดทนในการทำงาน มีความรับผิดชอบสูง เป็นผู้มีวินัยในตนเอง มีความประพฤติเรียบร้อย มีวาจาสุภาพ รู้จักประหยัดอดออม ใช้จ่ายตามความจำเป็น ไม่ฟุ้งเฟ้อหรือแสดงออกโอ้อวด ไม่ฟุ้งเฟ้อหลงใหลในวัตถุนิยม มีจิตใจดี เป็นผู้มีจิตใจใฝ่ธรรม มีหลักธรรมประจำใจ ยึดมั่นและปฏิบัติตามคำสอนของพระพุทธศาสนา เชื่อในผลแห่งกรรม บริจาคทานเป็นนิจ เป็นคนดีของสังคม เคารพกฎหมาย และระเบียบวินัยของทางราชการ

ด้านการครองคน นางสาวเทวินทร์ฯ เป็นผู้มีจิตใจเมตตากรุณาต่อผู้อื่น สงเคราะห์ช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่เลือกชั้นวรรณะ มีจิตใจโอบอ้อมอารี เห็นอกเห็นใจผู้อื่น มักจะซื้อขนมมาแจกเพื่อนร่วมงานอยู่เป็นประจำ ยินดีเสียสละออกค่าใช้จ่ายของตนเองเพื่อซื้อสิ่งของจำเป็นให้กับส่วนรวมเสมอ เช่น ออกเงินส่วนตัวซื้อเครื่องไมโครเวฟเอาไว้ในห้องครัวของสำนักเพื่อให้ทุกคนในสำนักได้ใช้อุ่นอาหาร มีจิตใจเอื้อเฟื้อและมีมนุษยสัมพันธ์อันดีกับเพื่อนร่วมงาน ในการปฏิบัติต่อบุคคลภายนอกที่มาติดต่อราชการ ได้ให้คำแนะนำ ช่วยเหลือมีอัธยาศัยอันดีกับผู้ที่มาติดต่อราชการเสมอ ไม่เคยทะเลาะเบาะแว้งกับใคร ไม่เคยแสดงกริยาก้าวร้าวหรือถาวรวาจาด้วยความฉุนเฉียว ไม่เคยแสดงออกด้วยอารมณ์โมโหหรือพูดจาวาไรร้ายผู้อื่น สามารถจูงใจผู้อื่นด้วยคำพูดที่มีเหตุผล น่าเชื่อถือ และน่ารับฟัง สามารถแนะนำให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้กับเพื่อนร่วมงานได้เป็นอย่างดี เป็นที่ยอมรับของเพื่อนร่วมงาน และเป็นที่เคารพรักของน้อง ๆ และทุกคนในสำนัก

ด้านการครองงาน นางสาวเทวินทร์ฯ ได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ราชการด้วยความวิริยะอุตสาหะตลอดมาตั้งแต่บรรจุเข้ารับราชการ มีความเสมอต้นเสมอปลายในการปฏิบัติงานด้วยความขยันขันแข็ง มีมานะอดทนในการทำงานจนงานสำเร็จ เป็นที่ไว้วางใจของผู้บังคับบัญชา มีความละเอียดรอบคอบในการทำงาน อีกทั้งเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ ซื่อตรง สุจริต โปร่งใส มีความตระหนักในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด มีความรอบรู้และมีความเชี่ยวชาญงานในหน้าที่และในงานด้านการประชุมวุฒิสภา สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผลการปฏิบัติงานเกิดประโยชน์อย่างดียิ่งต่อทางราชการเสมอมา

ด้านการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม นางสาวเทวินทร์ฯ ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ไม่เคยแสวงหาประโยชน์ในหน้าที่ราชการโดยมิชอบ ดำรงตนในการเป็นข้าราชการที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ยึดถือประโยชน์ของทางราชการเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ปฏิบัติตนอยู่ในหลักคุณธรรม ไม่ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสีย ให้เกียรติสมาชิกรัฐสภา บุคลากรในวงงานรัฐสภา และประชาชนทั่วไป

จากพฤติกรรมที่ได้แสดงออกทั้งหมดดังกล่าวข้างต้น จะเห็นได้ว่า นางสาวเทวินทร์ เกษตระกูล เป็นผู้ที่มีความเหมาะสมอย่างยิ่งที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น



(นายบรรหาร ก้าลา)

หัวหน้าคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภา
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(แบบ ๑)



**แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

ชื่อผู้รับการประเมิน นายทรงวุฒิ ศรีธรรม ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ
 กลุ่ม / กลุ่มงาน กระตุ้ม
 สังกัดสำนัก / สำนักงาน การประชุม

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="radio"/> ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ
<input type="radio"/> ระดับเชี่ยวชาญ
<input checked="" type="radio"/> ระดับชำนาญการพิเศษ
<input type="radio"/> ระดับชำนาญการ
<input type="radio"/> ระดับปฏิบัติการ | <input type="radio"/> ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป
<input type="radio"/> ระดับอาวุโส
<input type="radio"/> ระดับชำนาญงาน
<input type="radio"/> ระดับปฏิบัติงาน |
| <input type="radio"/> พนักงานราชการ | <input type="radio"/> ลูกจ้างประจำ |

- คำชี้แจง** การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมินการคัดเลือกฯ ซึ่งประกอบด้วย ๔ รายการประเมิน ได้แก่ การครองตน การครองคน การครองงาน และการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม ซึ่งแต่ละรายการมีน้ำหนักคะแนนเท่ากัน คือ ๒๕ คะแนน ทั้งนี้ ขอให้คณะทำงานทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องใดช่องหนึ่งของผลการประเมินในแต่ละรายการประเมินนี้
- ดีที่สุด = ๕ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วนและสม่ำเสมอ)
- ดีมาก = ๔ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วน แต่ไม่สม่ำเสมอ)
- ดี = ๓ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน ไม่ครบถ้วนหรือไม่สม่ำเสมอ)
- ปานกลาง = ๒ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน เป็นส่วนน้อยหรือนาน ๆ ครั้ง)
- พอใช้ = ๑ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมิน ไม่มีคุณสมบัติหรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน)

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ก. การครองตน (๒๕ คะแนน)					
(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร ความรับผิดชอบ และความซื่อสัตย์สุจริต (๕ คะแนน)	✓				
(๒) การประหยัดและออม (๕ คะแนน)	✓				
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (๕ คะแนน)		✓			
(๕) การยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	✓				
ข. การครองคน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน)		✓			
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน)		✓			
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน (๕ คะแนน)		✓			
ค. การครองงาน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพและคุณภาพของงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน)		✓			
(๔) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน)		✓			
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน)	✓				
ง. การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม (๒๕ คะแนน)					
(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	✓				

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมาย ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง (๕ คะแนน)	✓				
(๔) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว (๕ คะแนน)		✓			
(๕) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ (๕ คะแนน)	✓				
รวม	๖๕	๒๘			
รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	๙๓				

**เหตุผลสนับสนุนผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น
ของคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น**

ด้านการครองตน นายทรงวุฒิ ศรีธรรม เป็นผู้ที่ครองตนของการเป็นข้าราชการที่ดี โดยเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานราชการและทำงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความวิริยะ อุตสาหะ มีความขยันหมั่นเพียรและมีความรับผิดชอบ รวมทั้งยังเป็นผู้ที่มีความประหยัด มีธำรงและอดออม แต่ก็พร้อมเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และแบ่งปันให้แก่ผู้อื่นด้วยความเต็มใจและเมตตา ตลอดจนเป็นผู้ที่มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และเป็นผู้ที่รักษาระเบียบวินัยในการเป็นข้าราชการที่ดี เคารพกฎหมาย ปฏิบัติตนตามคุณธรรมของศาสนา

ด้านการครองคน นายทรงวุฒิฯ เป็นผู้ที่มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น ไม่เอาเปรียบ และให้ความช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานอยู่เสมอ ทั้งนี้ แม้นายทรงวุฒิ ศรีธรรม จะมีบุคลิกที่ไม่ค่อยพูดอธิบายเรื่องราวต่าง ๆ แต่การกระทำที่แสดงออกมาต่อเพื่อนร่วมงานล้วนเต็มไปด้วยความปรารถนาดี ความจริงใจและความซื่อตรง นอกจากนี้ นายทรงวุฒิ ศรีธรรม ยังเป็นผู้ที่มีความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน รวมทั้งในการให้บริการแก่บุคคลในวงงานรัฐสภาและสมาชิกวุฒิสภาด้วยความสุภาพ อ่อนน้อม และความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ ตลอดจนยังเป็นผู้ที่มีความสามารถหลากหลาย พร้อมทั้งมีความสามารถในการร่วมทำงานเป็นทีม โดยเป็นผู้รับฟังที่ดี ยอมรับมติของทีม และพร้อมทำตามมตินั้นด้วยความเต็มใจอย่างเต็มความสามารถ ด้วยคุณลักษณะและอุปนิสัยดังกล่าวของนายทรงวุฒิ ทรงธรรม จึงเป็นส่วนสำคัญในการเสริมสร้างให้เกิดความสามัคคีขึ้นภายในหมู่คณะได้เป็นอย่างดี

ด้านการครองงาน นายทรงวุฒิฯ เป็นผู้ที่มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ซึ่งต้องงานที่ตนได้รับการมอบหมายและงานของส่วนรวม และเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของกลุ่มงานสำนัก และสำนักงาน กล่าวคือ ในช่วงเวลาที่มีปริมาณงานที่อยู่ในความรับผิดชอบที่ต้องดำเนินการ

เป็นจำนวนมากซึ่งไม่สามารถทำให้เสร็จภายในวันและเวลาราชการได้ นายทรงวุฒิฯ ก็อยู่ทำงานล่วงเวลา ในช่วงเย็นหลังเลิกงานให้แล้วเสร็จโดยมิได้ขอเบิกเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการแต่อย่างใด ทั้งนี้ ในกรณีที่มิงานเร่งด่วนที่ต้องรีบดำเนินการจัดทำบันทึกเสนอประธานวุฒิสภาโดยเร็วที่สุด แต่ได้รับงานมาในช่วงเย็นวันศุกร์ตอนใกล้เลิกงาน นายทรงวุฒิฯ ก็นำงานดังกล่าวกลับไปทำที่บ้านในวันหยุดราชการเพื่อเสนอต่อผู้บังคับบัญชาโดยเร็ว และให้บันทึกนั้นแล้วเสร็จพร้อมเสนอประธานวุฒิสภาในช่วงเช้าวันจันทร์ การกระทำดังกล่าวสะท้อนให้เห็นถึงกรอุทิศตนเพื่องานราชการด้วยความเต็มใจและจริงใจ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชนในการปฏิบัติงานเป็นสิ่งสำคัญด้วย นอกจากนี้แม้ นายทรงวุฒิฯ จะไม่ได้มีความถนัดในการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการทำงานมากนัก แต่ก็พยายามเรียนรู้และลงมือทำด้วยอย่างตั้งใจด้วยความพากเพียรจนมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ แม้จะไม่รวดเร็วมากนักแต่ผลงานนั้นก็ถูกต้อง ชัดเจนและตรงประเด็น

ด้านการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม นายทรงวุฒิฯ เป็นผู้ที่ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นเป้าหมายขององค์กร รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เคารพสถานที่และช่วยรักษาความสงบเรียบร้อยภายในองค์กร มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตนอยู่ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสีย ให้เกียรติแก่สมาชิกวุฒิสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และไม่ก้าวท้าวสิทธิส่วนบุคคลหรือเรื่องส่วนตัวของผู้อื่น นอกจากนี้ ยังเป็นผู้ที่ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ยอมรับฟังและยอมรับความคิดเห็นของส่วนรวม รวมถึงคำนึงถึงสิทธิและหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย อีกทั้งยังเป็นผู้ที่ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

จากพฤติกรรมที่ได้แสดงออกทั้งหมดดังกล่าวข้างต้น จะเห็นได้ว่า นายทรงวุฒิ ศรีธรรม เป็นผู้ที่มีความเหมาะสมอย่างยิ่งที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น



(นายบรรหาร คำลา)

หัวหน้าคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภา
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานประชุม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

(แบบ ๑)



แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อผู้รับการประเมิน นางสาวพัชรี สุชาติพงศ์ ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ
 กลุ่ม / กลุ่มงาน พระราชบัญญัติ
 สังกัดสำนัก / สำนักงาน การประชุม

- | | |
|---|--|
| <input checked="" type="radio"/> ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ
<input type="radio"/> ระดับเชี่ยวชาญ
<input type="radio"/> ระดับชำนาญการพิเศษ
<input checked="" type="radio"/> ระดับชำนาญการ
<input type="radio"/> ระดับปฏิบัติการ

<input type="radio"/> พนักงานราชการ | <input type="radio"/> ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป
<input type="radio"/> ระดับอาวุโส
<input type="radio"/> ระดับชำนาญงาน
<input type="radio"/> ระดับปฏิบัติงาน

<input type="radio"/> ลูกจ้างประจำ |
|---|--|

- คำชี้แจง** การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมินการคัดเลือกฯ ซึ่งประกอบด้วย ๔ รายการประเมิน ได้แก่ การครองตน การครองคน การครองงาน และการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม ซึ่งแต่ละรายการมีน้ำหนักคะแนนเท่ากัน คือ ๒๕ คะแนน ทั้งนี้ ขอให้คณะกรรมการทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องใดช่องหนึ่งของผลการประเมินในแต่ละรายการประเมินนี้
- ดีที่สุด = ๕ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วนและสม่ำเสมอ)
- ดีมาก = ๔ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วน แต่ไม่สม่ำเสมอ)
- ดี = ๓ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน ไม่ครบถ้วนหรือไม่สม่ำเสมอ)
- ปานกลาง = ๒ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน เป็นส่วนน้อยหรือนาน ๆ ครั้ง)
- พอใช้ = ๑ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมิน ไม่มีคุณสมบัติหรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน)

รายการประเมิน	ดีที่สุดใน	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ก. การครองตน (๒๕ คะแนน)					
(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร ความรับผิดชอบ และความซื่อสัตย์สุจริต (๕ คะแนน)	✓				
(๒) การประหยัดและออม (๕ คะแนน)	✓				
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	✓				
ข. การครองคน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน (๕ คะแนน)	✓				
ค. การครองงาน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพและคุณภาพของงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๔) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน)	✓				
ง. การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม (๒๕ คะแนน)					
(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	✓				

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมาย ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง (๕ คะแนน)	✓				
(๔) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว (๕ คะแนน)	✓				
(๕) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ (๕ คะแนน)	✓				
รวม	๑๐๐				
รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	๑๐๐				

**เหตุผลสนับสนุนผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น**

ด้านการครองตน นางสาวพัชรี สุชาติพงศ์ เป็นผู้ที่ครองตนของการเป็นข้าราชการที่ดี กล่าวคือ มีความรับผิดชอบงานในหน้าที่อย่างยิ่ง มีความตั้งใจปฏิบัติงานในหน้าที่ ขยันทำงานมากและมีความพากเพียรพยายามในการปฏิบัติหน้าที่ราชการตลอดมา พยายามพัฒนาความรู้ความสามารถของตนเองอยู่เสมอ เป็นคนที่ตรงต่อเวลาสามารถทำงานตั้งแต่เช้าตรู่ก่อนเวลาราชการทุกวันและเลิกงานหลังเวลาราชการอยู่เป็นประจำ มีความซื่อสัตย์ สุจริต รู้จักประหยัดคตอคม ไม่ปฏิบัติตนให้ผู้อื่นเดือดร้อนรำคาญ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบวินัยของทางราชการ มีจิตอาสาช่วยเหลืองานส่วนรวมของสำนักและของสำนักงานอยู่เสมอ

ด้านการครองคน นางสาวพัชรีฯ เป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ดี มีอัธยาศัยไมตรี มักจะยินดีช่วยเหลือแบ่งเบาภาระของเพื่อนร่วมงานด้วยความเต็มใจเสมอ สามารถสานสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานในการทำงานเป็นทีม สามารถเสนอความเห็นในการแก้ไขปัญหา หากทางออกให้กับทีมงานได้เป็นอย่างดี อีกทั้งมีอัธยาศัยไมตรีในการพูดคุย ให้คำแนะนำ และการให้บริการในเรื่องต่าง ๆ แก่ผู้ที่มาติดต่อประสานงาน ทั้งบุคคลในวงงานสภาและประชาชนโดยทั่วไป

ด้านการครองงาน ตลอดระยะเวลาในการปฏิบัติราชการ นางสาวพัชรีฯ ได้ปฏิบัติงานด้วยความวิริยะอุตสาหะ มีความรับผิดชอบในงานที่ได้รับมอบหมายอย่างยิ่ง มีความละเอียดรอบคอบในการปฏิบัติงาน มักจะอุทิศตนในการทำกิจกรรมของส่วนรวมอยู่เสมอ เช่น เสนอแนวคิดและนำทีมในการประดิษฐ์กระทงของสำนักเพื่อนำไปร่วมงานวันลอยกระทงของสำนักงาน การเสนอแนวคิดสร้างสรรค์ชิ้นงานนวัตกรรมเพื่อตอบโจทย์ของ Green Office อีกทั้งยังมีฝีมือในการประดิษฐ์ประดอย สร้างสรรค์ชิ้นงานในกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนัก นอกจากนี้ ยังเป็นผู้ที่สามารถนำความรู้ทางด้านกฎหมายมาใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี

ด้านการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม นางสาวพัชรีฯ เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา กล่าวคือ ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ปฏิบัติงานโดยยึดถือเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักชาติวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร ปฏิบัติตามกฎหมาย และปฏิบัติตามระเบียบวินัยของทางราชการ ไม่มีประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ ดำรงตนในการเป็นข้าราชการที่ดี

จากพฤติกรรมที่ได้แสดงออกทั้งหมดดังกล่าวข้างต้น จะเห็นได้ว่า นางสาวพัชรี สุชาติพงศ์ เป็นผู้ที่มีความเหมาะสมอย่างยิ่งที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น



(นายบรรหาร กาลา)

หัวหน้าคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภา
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(แบบ ๑)



**แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

ชื่อผู้รับการประเมิน นางสาวหทัยรัตน์ เนาว์พิริยวัฒน์ ตำแหน่ง นิตกรปฏิบัติการ.....
 กลุ่ม / กลุ่มงาน พระราชบัญญัติ.....
 สังกัดสำนัก / สำนักงาน การประชุม.....

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="radio"/> ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ
<input type="radio"/> ระดับเชี่ยวชาญ
<input type="radio"/> ระดับชำนาญการพิเศษ
<input type="radio"/> ระดับชำนาญการ
<input checked="" type="radio"/> ระดับปฏิบัติการ | <input type="radio"/> ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป
<input type="radio"/> ระดับอาวุโส
<input type="radio"/> ระดับชำนาญงาน
<input type="radio"/> ระดับปฏิบัติงาน |
| <input type="radio"/> พนักงานราชการ | <input type="radio"/> ลูกจ้างประจำ |

คำชี้แจง การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมินการคัดเลือกฯ ซึ่งประกอบด้วย ๔ รายการประเมิน ได้แก่ การครองตน การครองคน การครองงาน และการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม ซึ่งแต่ละรายการมีน้ำหนักคะแนนเท่ากัน คือ ๒๕ คะแนน ทั้งนี้ ขอให้คณะกรรมการทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องใดช่องหนึ่งของผลการประเมินในแต่ละรายการประเมินนี้

ดีที่สุด = ๕ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วนและสม่ำเสมอ)

ดีมาก = ๔ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วน แต่ไม่สม่ำเสมอ)

ดี = ๓ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน ไม่ครบถ้วนหรือไม่สม่ำเสมอ)

ปานกลาง = ๒ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน เป็นส่วนน้อยหรือนาน ๆ ครั้ง)

พอใช้ = ๑ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมิน ไม่มีคุณสมบัติหรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน)

รายการประเมิน	ดีที่สดุ	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ก. การครองคน (๒๕ คะแนน)					
(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร ความรับผิดชอบ และความซื่อสัตย์สุจริต (๕ คะแนน)	✓				
(๒) การประหยัดและออม (๕ คะแนน)	✓				
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	✓				
ข. การครองคน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน (๕ คะแนน)	✓				
ค. การครองงาน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพและคุณภาพของงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๔) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน)	✓				
ง. การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม (๒๕ คะแนน)					
(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	✓				

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
(๒) ชื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมาย ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง (๕ คะแนน)	✓				
(๔) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว (๕ คะแนน)	✓				
(๕) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ (๕ คะแนน)	✓				
รวม	๑๐๐				
รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)			๑๐๐		

**เหตุผลสนับสนุนผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น**

ด้านการครองตน นางสาวหทัยรัตน์ เนาว์พิริยวัฒน์ เป็นผู้ที่ครองตนในการเป็นข้าราชการที่ดี มีความประพฤติเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการที่ดีเสมอมาตั้งแต่เริ่มเข้ารับราชการจวบจนปัจจุบัน เป็นผู้ที่มีกริยาวาจาสุภาพเรียบร้อย รู้จักควบคุมความประพฤติ ความคิด และอารมณ์ของตนเองให้เหมาะกับกาลเทศะ เป็นคนตรงต่อเวลามาก มักจะมาถึงที่ทำงานและเริ่มทำงานก่อนเวลาราชการเสมอ โดยตลอดอายุราชการที่ผ่านมา นางสาวหทัยรัตน์ฯ ไม่เคยมาทำงานสายเลยแม้แต่วันเดียวซึ่งนับว่าหาได้ยากมาก ไม่เคยเบียดบังเวลาราชการ เอาเวลาไปทำประโยชน์ส่วนตัว อีกทั้งเป็นผู้ที่มีความประหยัด มัธยัสถ์และอดออมไม่ฟุ้งเฟ้อตามกระแสนิยม มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นผู้ที่มีความเสียสละพร้อมที่จะให้ความช่วยเหลืองานของส่วนรวมและช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานด้วยความเต็มใจ มีความเลื่อมใสในการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาได้ร่วมกิจกรรมของสำนักงานในการทำบุญตักบาตรอยู่เป็นประจำ ตลอดจนเป็นผู้ที่มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ด้านการครองคน นางสาวหทัยรัตน์ฯ เป็นผู้ที่มีมนุษยสัมพันธ์ดี มีน้ำใจกับเพื่อนร่วมงาน มีสัมพันธ์อันดีกับเพื่อนร่วมงานในสำนักทุกคน ไม่รู้สึกกินแหนงแคลงใจกับผู้หนึ่งผู้ใดในสำนัก ไม่เป็นผู้ชอบนินทาว่าร้ายหรือวิพากษ์วิจารณ์เพื่อนร่วมงานให้เสียหายไม่ว่าในที่ลับหรือที่แจ้ง ไม่ใช้คำพูดที่รุนแรงกับเพื่อนร่วมงาน ให้เกียรติเพื่อนร่วมงาน มักจะมีน้ำใจยินดีช่วยเหลือแบ่งเบาภาระช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานในทุกเรื่องด้วยความเต็มใจเสมอ นอกจากนี้ ยังเป็นผู้ที่มีจิตบริการ ให้บริการและให้คำแนะนำแก่บุคคลในวงงานรัฐสภาและสมาชิกวุฒิสภาด้วยความสุภาพ อ่อนน้อม และช่วยค้นหาข้อมูลให้กับบุคคลที่มาขอข้อมูลต่าง ๆ ด้วยความเต็มใจ สร้างความประทับใจให้กับผู้ที่มาติดต่ออยู่เสมอ อีกทั้งยังเป็นผู้ที่มีสัมมาคารวะ อ่อนน้อมถ่อมตน ให้ความเคารพผู้บังคับบัญชาและผู้มีอาวุโสสูงกว่าตน

ด้านการครองงาน ตลอดระยะเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ผ่านมา นางสาวหทัยรัตน์ฯ ได้ปฏิบัติงานหน้าที่ด้วยความวิริยะอุตสาหะ มีความรับผิดชอบงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายอย่างดียิ่ง มีความขยันขันแข็งในการทำงานอย่างสม่ำเสมอ สามารถปฏิบัติงานจนบรรลุผลสำเร็จ เป็นผู้ที่ไม่ย่อท้อต่อความยากลำบากในการทำงาน ไม่เกียจงาน ไม่พรั้งบ่น ไม่แสดงอารมณ์ฉุนเฉียว มีความรู้เกี่ยวกับงานในตำแหน่งหน้าที่อย่างดียิ่ง มีความรู้ความเชี่ยวชาญเกี่ยวกับงานด้านการประชุมสามารถจดจำปัญหาและข้อเท็จจริงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในที่ประชุมได้มาก อีกทั้งเป็นผู้ที่มีไหวพริบปฏิภาณในการทำงาน มีไหวพริบในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ เฉพาะหน้าได้เป็นอย่างดี สามารถทำงานให้บรรลุผลสำเร็จได้อย่างรวดเร็ว และแล้วเสร็จอย่างมีประสิทธิภาพ และมีความคิดริเริ่มที่ดีในการออกแบบวิธีการทำงานเพื่อให้งานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ถึงแม้ว่า นางสาวหทัยรัตน์ฯ จะเป็นผู้ที่มีพื้นฐานความรู้ในด้านกฎหมายดี แต่ก็ยังมีความใฝ่รู้ มีความขยันหมั่นเพียรในการแสวงหาความรู้รอบด้านและความรู้ใหม่ ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้กับงานในหน้าที่อยู่เสมอ อีกทั้งยังเป็นผู้ที่มีความสามารถในการเสนอความคิดเห็นในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับงานอย่างมีเหตุผลที่น่ารับฟัง เป็นที่ยอมรับของผู้ร่วมงาน

ด้านการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา นางสาวหทัยรัตน์ฯ เป็นผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาโดยเคร่งครัด มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ได้ปฏิบัติตนตามหลักศาสนา มีส่วนร่วมในกิจกรรมของสำนักงานในการช่วยเหลือสังคมและกิจกรรมทางศาสนา เช่น ได้บริจาคทรัพย์สิน สิ่งของเครื่องใช้ ในการช่วยเหลือผู้ยากไร้ ร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร ร่วมทำบุญในการปฏิบัติสังฆกรรมวัดวาอารามต่าง ๆ ร่วมเทศกาลงานบุญทางศาสนา ช่วยส่งเสริมภาพลักษณ์ของสำนักงานโดยให้ความร่วมมือสนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักงานเสมอมา อีกทั้งเป็นผู้ที่มีความคิดที่เป็นประชาธิปไตย มักจะมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นกับงาน และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น นอกจากนี้ ยังเป็นผู้ที่ยินดีช่วยเหลืองานของส่วนรวมเสมอ และอาสาช่วยเหลือแบ่งเบาภาระงานของผู้ร่วมงานทุกครั้งที่มีโอกาส เช่น อุทิศเวลาหลังเลิกงานหรือเวลาในวันหยุดราชการมาปฏิบัติงานที่มีความเร่งด่วน และได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่เคยแสวงหาผลประโยชน์อันมิชอบจากการปฏิบัติงาน ไม่เคยเบียดบังทรัพย์สินของทางราชการเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว และเป็นผู้ที่รักษาความลับของทางราชการ ไม่เคยนำความลับของทางราชการที่ได้ยินได้ฟังในที่ประชุมไปเปิดเผย และเป็นผู้ที่มีจิตบริการ ให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการประชุมสภาและเรื่องอื่น ๆ แก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลที่อยู่ในวงงานรัฐสภา รวมทั้งประชาชนทั่วไปที่มาติดต่อราชการด้วยความสุภาพ ได้แสดงออกซึ่งอัธยาศัยไมตรีที่ดี และไม่เลือกปฏิบัติ สามารถให้บริการข้อมูลได้อย่างถูกต้องครบถ้วน ได้สร้างความประทับใจให้กับผู้ที่มาติดต่อขอข้อมูล ให้เกียรติสมาชิกรัฐสภาผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และประชาชนทั่วไปที่มาติดต่อราชการ

จากพฤติกรรมที่ได้แสดงออกทั้งหมดดังกล่าวข้างต้น จะเห็นได้ว่า นางสาวหทัยรัตน์ เนาว่าพิริยวัฒน์ เป็นผู้ที่มีความเหมาะสมอย่างยิ่งที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น



(นายบรรหาร กาลา)

หัวหน้าคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภา
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(แบบ ๑)



แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อผู้รับการประเมิน นางสาวณัฐณา ไชยน้อย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
กลุ่ม / กลุ่มงาน ระเบียบวาระการประชุมวุฒิสภา
สังกัดสำนัก / สำนักงาน การประชุม

- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ
- ระดับเชี่ยวชาญ
- ระดับชำนาญการพิเศษ
- ระดับชำนาญการ
- ระดับปฏิบัติการ
- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป
- ระดับอาวุโส
- ระดับชำนาญงาน
- ระดับปฏิบัติงาน
- พนักงานราชการ
- ลูกจ้างประจำ

คำชี้แจง

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมินการคัดเลือกฯ ซึ่งประกอบด้วย ๔ รายการประเมิน ได้แก่ การครองตน การครองคน การครองงาน และการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจรรยาบรรณ ซึ่งแต่ละรายการมีน้ำหนักคะแนนเท่ากัน คือ ๒๕ คะแนน ทั้งนี้ ขอให้คณะกรรมการทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องใดช่องหนึ่งของผลการประเมินในแต่ละรายการประเมินนี้

ดีที่สุด = ๕ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วนและสม่ำเสมอ)

ดีมาก = ๔ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วน แต่ไม่สม่ำเสมอ)

ดี = ๓ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน ไม่ครบถ้วนหรือไม่สม่ำเสมอ)

ปานกลาง = ๒ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน เป็นส่วนน้อยหรือนาน ๆ ครั้ง)

พอใช้ = ๑ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมิน ไม่มีคุณสมบัติหรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน)

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ก. การครองตน (๒๕ คะแนน)					
(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร ความรับผิดชอบ และความซื่อสัตย์สุจริต (๕ คะแนน)	✓				
(๒) การประหยัดและออม (๕ คะแนน)	✓				
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	✓				
ข. การครองคน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน)		✓			
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน (๕ คะแนน)	✓				
ค. การครองงาน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพและคุณภาพของงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน)		✓			
(๔) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน)	✓				
ง. การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม (๒๕ คะแนน)					
(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	✓				

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมาย ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง (๕ คะแนน)	✓				
(๔) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว (๕ คะแนน)	✓				
(๕) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ (๕ คะแนน)	✓				
รวม	๔๐	๘			
รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	๔๘				

**เหตุผลสนับสนุนผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น**

นางสาวณัฐณา ไชยน้อย เป็นผู้ปฏิบัติราชการที่มีความตั้งใจ มุ่งมั่น และมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน สามารถดำรงตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมทั้งในด้านการครองตน การครองคน การครองงาน และการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ อันเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ร่วมงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง

ด้านการครองตน นางสาวณัฐณาฯ เป็นผู้มีความขยันหมั่นเพียร มุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในความถูกต้อง ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และวินัยของทางราชการอย่างเคร่งครัด มีความประพฤติเรียบร้อยเหมาะสมตามแบบอย่างของข้าราชการที่ดี ดำรงตนอยู่บนพื้นฐานของความพอเพียง รู้จักประหยัดและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า อีกทั้งยังเป็นผู้มีความกตัญญูกตเวที ต่อบิดามารดา ให้ความสำคัญต่อสถาบันครอบครัว รักษาความสัมพันธ์ในครอบครัวให้มีความอบอุ่นมั่นคง และประพฤติตนด้วยความซื่อสัตย์ต่อคู่ครอง อันสะท้อนถึงการมีคุณธรรมและจริยธรรมในชีวิตส่วนตัวอย่างเหมาะสม

ด้านการครองคน นางสาวณัฐณาฯ เป็นผู้ที่มีอัธยาศัยดี มีน้ำใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และพร้อมให้ความช่วยเหลือผู้ร่วมงานอยู่เสมอ สามารถประสานความร่วมมือกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้มาติดต่อราชการได้อย่างราบรื่น โดยยึดหลักความสุภาพ ให้เกียรติ และเคารพซึ่งกันและกัน ปฏิบัติต่อผู้อื่นด้วยความเป็นธรรมและเสมอภาค ไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งหรือความแตกแยกในหมู่คณะ ทั้งยังมีส่วนช่วยส่งเสริมบรรยากาศแห่งความสามัคคีและความร่วมมือภายในหน่วยงาน

ด้านการครองงาน นางสาวณัฐณาฯ เป็นผู้มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประสิทธิภาพและคุณภาพ มีความละเอียดรอบคอบในการปฏิบัติงาน ใส่ใจในรายละเอียด และดำเนินงานตามระเบียบแบบแผนของทางราชการอย่างถูกต้องเหมาะสม อีกทั้งยังมีความขยันอดทน และเสียสละ สามารถอุทิศเวลาเพื่อการปฏิบัติงานราชการให้สำเร็จลุล่วงตามเป้าหมาย ตลอดจนมีความกระตือรือร้นในการพัฒนาปรับปรุงการทำงานให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงาน

ด้านการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม นางสาวณัฐณา ยึดมั่นในสถาบันหลัก
ของประเทศ ได้แก่ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ รวมทั้งยึดมั่นในการปกครองในระบอบประชาธิปไตย
อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเที่ยงธรรม
กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมและประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ อีกทั้ง
ยังดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีของข้าราชการที่พึงประสงค์ และรักษาภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงานราชการ

จากพฤติกรรมที่ได้แสดงออกทั้งหมดดังกล่าวข้างต้น จะเห็นได้ว่า นางสาวณัฐณา ไขยน้อย
เป็นผู้ที่มีความเหมาะสมอย่างยิ่งที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม
ดีเด่น



(นายบรรหาร กาลา)

หัวหน้าคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภา
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประมุข
ประจำปึงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

(แบบ ๑)



แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อผู้รับการประเมิน นางสาวสาวิตรี แก้วบริสุทธิ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
กลุ่ม / กลุ่มงาน ภาระผู้ถาม
สังกัดสำนัก / สำนักงาน การประชุม

- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ
- ระดับเชี่ยวชาญ
- ระดับชำนาญการพิเศษ
- ระดับชำนาญการ
- ระดับปฏิบัติการ
- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป
- ระดับอาวุโส
- ระดับชำนาญงาน
- ระดับปฏิบัติงาน

- พนักงานราชการ
- ลูกจ้างประจำ

- คำชี้แจง** การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมินการคัดเลือกฯ ซึ่งประกอบด้วย ๔ รายการประเมิน ได้แก่ การครองตน การครองคน การครองงาน และการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม ซึ่งแต่ละรายการมีน้ำหนักคะแนนเท่ากัน คือ ๒๕ คะแนน ทั้งนี้ ขอให้คณะกรรมการทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องใดช่องหนึ่งของผลการประเมินในแต่ละรายการประเมินนี้
- ดีที่สุต = ๕ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วนและสม่ำเสมอ)
- ดีมาก = ๔ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วน แต่ไม่สม่ำเสมอ)
- ดี = ๓ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน ไม่ครบถ้วนหรือไม่สม่ำเสมอ)
- ปานกลาง = ๒ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน เป็นส่วนน้อยหรือนาน ๆ ครั้ง)
- พอใช้ = ๑ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมิน ไม่มีคุณสมบัติหรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน)

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ก. การครองตน (๒๕ คะแนน)					
(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร ความรับผิดชอบ และความซื่อสัตย์สุจริต (๕ คะแนน)	✓				
(๒) การประหยัดและออม (๕ คะแนน)	✓				
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	✓				
ข. การครองคน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน (๕ คะแนน)	✓				
ค. การครองงาน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพและคุณภาพของงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๔) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน)	✓				
ง. การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม (๒๕ คะแนน)					
(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	✓				

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมาย ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง (๕ คะแนน)	✓				
(๔) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว (๕ คะแนน)	✓				
(๕) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ (๕ คะแนน)	✓				
รวม	๑๐๐				
รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	๑๐๐				

เหตุผลสนับสนุนผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

ด้านการครองตน นางสาวสาวิตรี แก้วบริสุทธิ์ เป็นผู้ที่ครองตนของการเป็นข้าราชการที่ดี กล่าวคือ เป็นผู้ที่ปฏิบัติงานราชการด้วยความวิริยะ อุตสาหะ มีความขยันหมั่นเพียรและมีความรับผิดชอบ รวมทั้งเป็นผู้ที่มีความประหยัด มีธำรงและอดออม แต่ก็พร้อมเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และแบ่งปันให้แก่ผู้อื่นด้วยความเต็มใจและเมตตา ตลอดจนเป็นผู้ที่มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และเป็นผู้ที่รักษาระเบียบวินัยในการเป็นข้าราชการที่ดี เคารพกฎหมาย ปฏิบัติตนตามคุณธรรมของศาสนาด้วยการทำบุญ ตักบาตร สวดมนต์อยู่เป็นประจำ

ด้านการครองคน นางสาวสาวิตรีฯ เป็นผู้ที่มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น ไม่เอาเปรียบและให้ความช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานอยู่เสมอ ทั้งยังเป็นผู้ที่มีความสามารถในการประสานสัมพันธ์ และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน รวมทั้งในการให้บริการแก่บุคคลในวงงานรัฐสภา และสมาชิกวุฒิสภาด้วยความสุภาพ อ่อนน้อม และความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ นอกจากนี้ ยังเป็นผู้มีความสามารถในการร่วมทำงานเป็นทีมและมีความสามารถในการจูงใจให้เกิดการยอมรับและความร่วมมือ ตลอดจนเสริมสร้างให้เกิดความสามัคคีและร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานด้วยดีเสมอมา

ด้านการครองงาน นางสาวสาวิตรีฯ เป็นผู้ที่มีความรับผิดชอบค้ำหน้าทั้งต่องานที่ตนได้รับการมอบหมายและงานของส่วนรวม และเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจ ในการปฏิบัติงานของกลุ่มงานและสำนัก รวมทั้งชวนช่วยหาความรู้ทางเทคโนโลยีและพร้อมที่จะเรียนรู้สิ่งใหม่อยู่เสมอ ตลอดจนมีความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ นอกจากนี้ ยังเป็นผู้ที่คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชนในการปฏิบัติงานด้วย

ด้านการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม นางสาวสาวิตรีฯ เป็นผู้ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นเป้าหมายขององค์กร รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เคารพสถานที่และช่วยรักษาความสงบเรียบร้อยภายในองค์กร มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตนอยู่ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสีย ให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และไม่ก้าวล่วงสิทธิส่วนบุคคลหรือเรื่องส่วนตัวของผู้อื่น นอกจากนี้ ยังเป็นผู้ที่ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ยอมรับฟังและยอมรับความคิดเห็นของส่วนรวม รวมถึงคำนึงถึงสิทธิและหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย อีกทั้งยังเป็นผู้ที่ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

จากพฤติกรรมที่ได้แสดงออกทั้งหมดดังกล่าวข้างต้น จะเห็นได้ว่า นางสาวสาวิตรี แก้วบริสุทธิ เป็นผู้ที่มีความเหมาะสมอย่างยิ่งที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น



(นายบรรหาร กาลา)

หัวหน้าคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภา
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(แบบ ๒)

แบบรายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
สังกัดสำนักงานการประชุมข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับเชี่ยวชาญที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้มีคุณสมบัติตามที่กำหนด
จำนวน ๓ คน ดังนี้

๑. ชื่อ - สกุล นางสาวเทวินทร์ เกษตระกุล
ตำแหน่ง นิติกรเชี่ยวชาญ สังกัด กลุ่มงานพระราชบัญญัติ
๒. ชื่อ - สกุล นางสาวพัชรี ธรรมปรีชา
ตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน สังกัด กลุ่มงานนิติ
๓. ชื่อ - สกุล นายรพีพงศ์ ภูษาภิรมย์
ตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน สังกัด กลุ่มงานพระราชบัญญัติ

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุล นางสาวเทวินทร์ เกษตระกุล
เกิดวันที่ ๑๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๑๗ อายุ ๕๒ ปี
วุฒิการศึกษาสูงสุด นิติศาสตรมหาบัณฑิต จากสถาบันการศึกษา มหาวิทยาลัยรามคำแหง
เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๓๖
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พิมพ์ดีด ระดับ ๑
สังกัด ฝ่ายนิติและกระทั่วม กองการประชุม
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง นิติกรเชี่ยวชาญ
สังกัด กลุ่มงานพระราชบัญญัติ สำนักงานการประชุม โทร. ๐๒ ๘๓๑ ๙๔๕๒

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับเชี่ยวชาญผู้มีคุณธรรมและ
จริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม

ด้านการครองตน นางสาวเทวินทร์ เกษตระกุล เป็นผู้ที่ดำรงตนเป็นข้าราชการที่ดีเสมอมา
มีความขยันหมั่นเพียรมาก มีมานะอดทนในการทำงาน มีความรับผิดชอบสูง เป็นผู้มีวินัยในตนเอง
มีความประพฤติเรียบร้อย มีวาจาสุภาพ รู้จักประหยัดอดออม ใช้จ่ายตามความจำเป็น ไม่ฟุ้งจาหรือ
แสดงออกโอ้อวด ไม่ฟุ้งเพื่อหลงใหลในวัตถุนิยม มีจิตใจดี เป็นผู้มีจิตใจใฝ่ธรรม มีหลักธรรมประจำใจ ยึดมั่น
และปฏิบัติตามคำสอนของพระพุทธศาสนา เชื่อในผลแห่งกรรม บริจาคทานเป็นนิจ เป็นคนดีของสังคม
เคารพกฎหมายและระเบียบวินัยของทางราชการ

ด้านการครองคน นางสาวเทวินทร์ฯ เป็นผู้มีจิตใจเมตตากรุณาต่อผู้อื่น สงเคราะห์ช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่เลือกชั้นวรรณะ มีจิตใจโอบอ้อมอารี เห็นอกเห็นใจผู้อื่น มักจะซื้อขนมมาแจกเพื่อนร่วมงาน อยู่เป็นประจำ ยินดีเสียสละออกค่าใช้จ่ายของตนเองเพื่อซื้อสิ่งของจำเป็นให้กับส่วนรวมเสมอ เช่น ออกเงินส่วนตัวซื้อเครื่องไมโครเวฟเอาไว้ในห้องครัวของสำนักเพื่อให้ทุกคนในสำนักได้ใช้อุ่นอาหาร มีจิตใจเอื้อเฟื้อ และมีมนุษยสัมพันธ์อันดีกับเพื่อนร่วมงาน ในการปฏิบัติต่อบุคคลภายนอกที่มาติดต่อราชการ ได้ให้คำแนะนำช่วยเหลือมีอัธยาศัยอันดีกับผู้ที่มาติดต่อราชการเสมอ ไม่เคยทะเลาะเบาะแว้งกับใคร ไม่เคยแสดงกริยาก้าวร้าวหรือกล่าวหาด้วยความฉุนเฉียว ไม่เคยแสดงออกด้วยอารมณ์โมโหหรือพูดจาว่าร้ายผู้อื่น สามารถจูงใจผู้อื่นด้วยคำพูดที่มีเหตุผล น่าเชื่อถือ และน่ารับฟัง สามารถแนะนำให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้กับเพื่อนร่วมงานได้เป็นอย่างดี เป็นที่ยอมรับของเพื่อนร่วมงาน และเป็นที่เคารพรักของน้อง ๆ และทุกคนในสำนัก

ด้านการครองงาน นางสาวเทวินทร์ฯ ได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ราชการด้วยความวิริยะอุตสาหะตลอดมาตั้งแต่บรรจุเข้ารับราชการ มีความเสมอต้นเสมอปลายในการปฏิบัติงานด้วยความขยันขันแข็ง มีมานะอดทนในการทำงานจนงานสำเร็จ เป็นที่ไว้วางใจของผู้บังคับบัญชา มีความละเอียดรอบคอบในการทำงาน อีกทั้งเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ ซื่อตรง สุจริต โปร่งใส มีความตระหนักรู้ในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด มีความรอบรู้และมีความเชี่ยวชาญงานในหน้าที่และในงานด้านการประชุมวุฒิสภา สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผลการปฏิบัติงานเกิดประโยชน์อย่างดียิ่งต่อทางราชการเสมอมา

ด้านการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม นางสาวเทวินทร์ฯ ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ไม่เคยแสวงหาประโยชน์ในหน้าที่ราชการโดยมิชอบ ดำรงตนในการเป็นข้าราชการที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ยึดถือประโยชน์ของทางราชการเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ปฏิบัติตนอยู่ในหลักคุณธรรม ไม่ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสีย ให้เกียรติสมาชิกวุฒิสภา บุคลากรในวงงานรัฐสภาและประชาชนทั่วไป

ระดับชำนาญการพิเศษ

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับชำนาญการพิเศษที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด จำนวน ๑ คน ดังนี้

ชื่อ - สกุล..... นายทรงวุฒิ ศรีธรรม.....
ตำแหน่ง..... นิติกรชำนาญการพิเศษ..... สังกัด กลุ่มงานกระฎือราม.....

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุล..... นายทรงวุฒิ ศรีธรรม.....
เกิดวันที่..... ๑๑..... เดือน..... พฤศจิกายน..... พ.ศ..... ๒๕๒๐..... อายุ..... ๔๙..... ปี
วุฒิการศึกษาสูงสุด..... นิติศาสตรมหาบัณฑิต..... จากสถาบันการศึกษา..... มหาวิทยาลัยรามคำแหง
เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่..... ๓๐..... เดือน..... กันยายน..... พ.ศ..... ๒๕๔๕.....
ตำแหน่ง..... นิติกร ระดับ..... ๓.....
สังกัด..... กลุ่มงานแต่งตั้ง ถอดถอน และตรวจสอบ สำนักกำกับและตรวจสอบ.....

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....นิติกรชำนาญการพิเศษ.....
สังกัด.....กลุ่มงานกระตุ้ม สำนักงานการประชุม..... โทร..... ๐๒-๘๓๑.๙๔๕๐.....

**เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับชำนาญการพิเศษผู้มีคุณธรรมและ
จริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม**

ด้านการครองตน นายทรงวุฒิ ศรีธรรม เป็นผู้ที่ครองตนของการเป็นข้าราชการที่ดี โดยเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานราชการและทำงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความวิริยะ อุตสาหะ มีความขยันหมั่นเพียรและมีความรับผิดชอบ รวมทั้งยังเป็นผู้ที่มีความประหยัด มีธำรงและอดออม แต่ก็พร้อมเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และแบ่งปันให้แก่ผู้อื่นด้วยความเต็มใจและเมตตา ตลอดจนเป็นผู้ที่มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และเป็นผู้ที่รักษาระเบียบวินัยในการเป็นข้าราชการที่ดี เคารพกฎหมาย ปฏิบัติตนตามคุณธรรมของศาสนา

ด้านการครองคน นายทรงวุฒิฯ เป็นผู้ที่มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น ไม่เอาเปรียบ และให้ความช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานอยู่เสมอ ทั้งนี้ แม้นายทรงวุฒิ ศรีธรรม จะมีบุคลิกที่ไม่ค่อยพูดอธิบายเรื่องราวต่าง ๆ แต่การกระทำที่แสดงออกมาต่อเพื่อนร่วมงานล้วนเต็มไปด้วยความปรารถนาดี ความจริงใจ และความซื่อตรง นอกจากนี้ นายทรงวุฒิ ศรีธรรม ยังเป็นผู้ที่มีความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน รวมทั้งในการให้บริการแก่บุคคลในวงงานรัฐสภา และสมาชิกวุฒิสภาด้วยความสุภาพ อ่อนน้อม และความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ ตลอดจนยังเป็นผู้ที่มีความสามารถหลากหลาย พร้อมทั้งมีความสามารถในการร่วมทำงานเป็นทีม โดยเป็นผู้รับฟังที่ดี ยอมรับมติของทีม และพร้อมทำตามมตินั้นด้วยความเต็มใจอย่างเต็มความสามารถ ด้วยคุณลักษณะและอุปนิสัยดังกล่าวของนายทรงวุฒิ ทรงธรรม จึงเป็นส่วนสำคัญในการเสริมสร้างให้เกิดความสามัคคีขึ้นภายในหมู่คณะได้เป็นอย่างดี

ด้านการครองงาน นายทรงวุฒิฯ เป็นผู้ที่มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ทั้งต่องานที่ตนได้รับการมอบหมายและงานของส่วนรวม และเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของกลุ่มงานสำนัก และสำนักงาน กล่าวคือ ในช่วงเวลาที่มีปริมาณงานที่อยู่ในความรับผิดชอบที่ต้องดำเนินการเป็นจำนวนมากซึ่งไม่สามารถทำให้เสร็จภายในวันและเวลาราชการได้ นายทรงวุฒิฯ ก็อยู่ทำงานล่วงเวลาในช่วงเย็นหลังเลิกงานให้แล้วเสร็จโดยมิได้ขอเบิกเงินตอบแทน การปฏิบัติงานนอกเวลาราชการแต่อย่างใด ทั้งนี้ ในกรณีที่มียางแรงด่วนที่ต้องรีบดำเนินการจัดทำบันทึกเสนอประธานวุฒิสภาโดยเร็วที่สุด แต่ได้รับงานมาในช่วงเย็นวันศุกร์ตอนใกล้เลิกงาน นายทรงวุฒิฯ ก็นำงานดังกล่าวกลับไปทำที่บ้านในวันหยุดราชการเพื่อเสนอต่อผู้บังคับบัญชาโดยเร็ว และให้บันทึกนั้นแล้วเสร็จพร้อมเสนอประธานวุฒิสภาในช่วงเช้าวันจันทร์ การกระทำดังกล่าวสะท้อนให้เห็นถึงการอุทิศตนเพื่องานราชการด้วยความเต็มใจและจริงใจ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชนในการปฏิบัติงานเป็นสิ่งสำคัญด้วย นอกจากนี้ แม้นายทรงวุฒิ ศรีธรรม จะไม่ได้มีความถนัดในการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการทำงานมากนัก แต่ก็พยายามเรียนรู้และลงมือทำด้วยอย่างตั้งใจด้วยความพากเพียรจนมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ แม้จะไม่รวดเร็วมากแต่ผลงานนั้นก็ถูกต้อง ชัดเจนและตรงประเด็น

ด้านการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม นายทรงวุฒิฯ เป็นผู้ที่ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นเป้าหมายขององค์กร รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เคารพสถานที่และช่วยรักษาความสงบเรียบร้อยภายในองค์กร มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตนอยู่ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสีย ให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และไม่ก้าวก่ายสิทธิส่วนบุคคลหรือเรื่องส่วนตัวของผู้อื่น นอกจากนี้ ยังเป็นผู้ที่ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ยอมรับฟังและยอมรับความคิดเห็นของส่วนรวม รวมถึงคำนึงถึงสิทธิและหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย อีกทั้งยังเป็นผู้ที่ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

ระดับชำนาญการ

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับชำนาญการที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด จำนวน ๔ คน ดังนี้

๑. ชื่อ - สกุล.....นางสาวพัชรี สุชาติพงศ์.....
ตำแหน่ง.....นิติกรชำนาญการ.....สังกัด กลุ่มงานพระราชบัญญัติ
๒. ชื่อ - สกุล.....นางสาววรรณวิภา ศรีวัฒนพงศ์.....
ตำแหน่ง.....นิติกรชำนาญการ.....สังกัด กลุ่มงานกระตุ้ม
๓. ชื่อ - สกุล.....นายวรวิฑูร ศุภดิษฐ์.....
ตำแหน่ง.....นิติกรชำนาญการ.....สังกัด กลุ่มงานกระตุ้ม
๔. ชื่อ - สกุล.....นางสาวอริติ คงสงค์.....
ตำแหน่ง.....นิติกรชำนาญการ.....สังกัด กลุ่มงานนิติ

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุล.....นางสาวพัชรี สุชาติพงศ์.....
เกิดวันที่.....๑๑.....เดือน.....มกราคม.....พ.ศ. ๒๕๒๒.....อายุ.....๔๗.....ปี
วุฒิการศึกษาสูงสุด.....นิติศาสตรมหาบัณฑิต.....จากสถาบันการศึกษา.....มหาวิทยาลัยรามคำแหง
เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่ ๓.....เดือน.....เมษายน.....พ.ศ. ๒๕๔๘.....
ตำแหน่ง.....นิติกร ระดับ ๓.....
สังกัด.....กลุ่มงานพระราชบัญญัติ สำนักงานการประชุม.....
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....นิติกรชำนาญการ.....
สังกัด.....กลุ่มงานพระราชบัญญัติ สำนักงานการประชุม.....โทร.....๐๒ ๘๓๓ ๙๔๕๒.....

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับชำนาญการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม

ด้านการครองตน นางสาวพัชรี สุชาติพงศ์ เป็นผู้ที่ครองตนของการเป็นข้าราชการที่ดี กล่าวคือ มีความรับผิดชอบงานในหน้าที่อย่างดียิ่ง มีความตั้งใจปฏิบัติงานในหน้าที่ ขยันทำงานมากและมีความพากเพียรพยายามในการปฏิบัติหน้าที่ราชการตลอดมา พยายามพัฒนาความรู้ความสามารถของตนเองอยู่เสมอ เป็นคนที่ตรงต่อเวลามากมาทำงานตั้งแต่เช้าตรู่ก่อนเวลาราชการทุกวันและเลิกงานหลังเวลาราชการอยู่เป็นประจำ มีความซื่อสัตย์ สุจริต รู้จักประหยัดคอตอคม ไม่ปฏิบัติตนให้ผู้อื่นเดือดร้อน รำคาญ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบวินัยของทางราชการ มีจิตอาสาช่วยเหลืองานส่วนรวมของสำนักและของสำนักงานอยู่เสมอ

ด้านการครองคน นางสาวพัชรีฯ เป็นผู้ที่มีมนุษยสัมพันธ์ดี มีอัธยาศัยไมตรี มักจะยินดีช่วยเหลือ แบ่งเบาภาระของเพื่อนร่วมงานด้วยความเต็มใจเสมอ สามารถสานสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานในการทำงานเป็นทีม สามารถเสนอความเห็นในการแก้ไขปัญหา หากทางออกให้กับทีมงานได้เป็นอย่างดี อีกทั้งมีอัธยาศัยไมตรีในการพูดคุย ให้คำแนะนำ และการให้บริการในเรื่องต่าง ๆ แก่ผู้ที่มาติดต่อประสานงาน ทั้งบุคคลในวงงานสภาและประชาชนโดยทั่วไป

ด้านการครองงาน ตลอดระยะเวลาในการปฏิบัติราชการ นางสาวพัชรีฯ ได้ปฏิบัติงานด้วยความวิริยะอุตสาหะ มีความรับผิดชอบในงานที่ได้รับมอบหมายอย่างดียิ่ง มีความละเอียดรอบคอบในการปฏิบัติงาน มักจะอุทิศตนในการทำกิจกรรมของส่วนรวมอยู่เสมอ เช่น เสนอแนวคิดและนำทีมในการประดิษฐ์กระทงของสำนักเพื่อนำไปร่วมงานวันลอยกระทงของสำนักงาน การเสนอแนวคิดสร้างสรรค์ ชิงงานนวัตกรรมเพื่อตอบโจทย์ของ Green Office อีกทั้ง มีฝีมือในการประดิษฐ์ประดิษฐ์ สร้างสรรค์ชิ้นงานในกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนัก นอกจากนี้ ยังเป็นผู้ที่สามารถนำความรู้ทางด้านกฎหมายมาใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี

ด้านการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม นางสาวพัชรีฯ เป็นผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา กล่าวคือ ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ปฏิบัติงานโดยยึดถือเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร ปฏิบัติตามกฎหมายและปฏิบัติตามระเบียบวินัยของทางราชการ ไม่มีประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ ดำรงตนในการเป็นข้าราชการที่ดี

ระดับปฏิบัติการ

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับปฏิบัติการที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด จำนวน ๕ คน ดังนี้

๑. ชื่อ - สกุล.....นางสาวจิตติมา เฉิดโฉม.....
ตำแหน่ง.....นิติกรปฏิบัติการ.....สังกัด.....กลุ่มงานยุติ
๒. ชื่อ - สกุล.....นางสาวบุษมีน ปิ่นจุนรี.....
ตำแหน่ง.....นิติกรปฏิบัติการ.....สังกัด.....กลุ่มงานยุติ
๓. ชื่อ - สกุล.....นางสาววันวิสาข์ ศิวะกุล.....
ตำแหน่ง.....นิติกรปฏิบัติการ.....สังกัด.....กลุ่มงานยุติ
๔. ชื่อ - สกุล.....นางสาววีรอร อีรพงศ์ภักดิ์.....
ตำแหน่ง.....นิติกรปฏิบัติการ.....สังกัด.....กลุ่มงานกระทู้ถาม
๕. ชื่อ - สกุล.....นางสาวหทัยรัตน์ เนาว์พิริยวัฒน์.....
ตำแหน่ง.....นิติกรปฏิบัติการ.....สังกัด.....กลุ่มงานพระราชบัญญัติ

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุล.....นางสาวหทัยรัตน์ เนาว์พิริยวัฒน์.....
เกิดวันที่.....๒๘.....เดือน.....ธันวาคม.....พ.ศ.....๒๕๒๔.....อายุ.....๔๕.....ปี
วุฒิการศึกษาสูงสุด.....นิติศาสตรมหาบัณฑิต.....จากสถาบันการศึกษา.....มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
เริ่มรับราชการครั้งแรก.....เมื่อวันที่.....๑๖.....เดือน.....กันยายน.....พ.ศ.....๒๕๔๘.....
ตำแหน่ง.....นิติกร.....ระดับ.....๓.....
สังกัด.....กลุ่มงานพระราชบัญญัติ.....สำนักงานการประชุม.....
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....นิติกรปฏิบัติการ.....
สังกัด.....กลุ่มงานพระราชบัญญัติ.....สำนักงานการประชุม.....โทร.....๐๒ ๘๓๓ ๙๔๕๒.....

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับปฏิบัติการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม

ด้านการครองตน นางสาวหทัยรัตน์ เนาว์พิริยวัฒน์ เป็นผู้ที่ครองตนในการเป็นข้าราชการที่ดี มีความประพฤติเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการที่ดีเสมอมาตั้งแต่เริ่มเข้ารับราชการจวบจนปัจจุบัน เป็นผู้ที่มีกริยาวาจาสุภาพเรียบร้อย รู้จักควบคุมความประพฤติ ความคิด และอารมณ์ของตนเองให้เหมาะกับกาลเทศะ เป็นคนตรงต่อเวลามาก มักจะมาถึงที่ทำงานและเริ่มทำงานก่อนเวลาราชการเสมอ โดยตลอดอายุราชการที่ผ่านมา นางสาวหทัยรัตน์ฯ ไม่เคยมาทำงานสายเลยแม้แต่วันเดียวซึ่งนับว่าหาได้ยากมาก ไม่เคยเบียดบังเวลาราชการเอาเวลาไปทำประโยชน์ส่วนตัว อีกทั้งเป็นผู้ที่มีความประหยัด มีธยัสถ์และอดออมไม่ฟุ้งเฟ้อตามกระแสนิยม มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นผู้ที่มีความเสียสละพร้อมที่จะให้ความช่วยเหลืองานของส่วนรวม และช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานด้วยความเต็มใจ มีความเลื่อมใสในการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ได้ร่วมกิจกรรมของสำนักงานในการทำบุญตักบาตรอยู่เป็นประจำ ตลอดจนเป็นผู้ที่มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ด้านการครองคน นางสาวหทัยรัตน์ฯ เป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ดี มีน้ำใจกับเพื่อนร่วมงาน มีสัมพันธ์อันดีกับเพื่อนร่วมงานในสำนักทุกคน ไม่รู้สึกกินแหนงแคลงใจกับผู้หนึ่งผู้ใดในสำนัก ไม่เป็นผู้ชอบนินทาว่าร้ายหรือวิพากษ์วิจารณ์เพื่อนร่วมงานให้เสียหายไม่ว่าในที่ลับหรือที่แจ้ง ไม่ใช้คำพูดที่รุนแรงกับเพื่อนร่วมงาน ให้เกียรติเพื่อนร่วมงาน มักจะมีน้ำใจยินดีช่วยเหลือแบ่งเบาภาระช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานในทุกเรื่องด้วยความเต็มใจเสมอ นอกจากนี้ ยังเป็นผู้ที่มีจิตบริการ ให้บริการและให้คำแนะนำแก่บุคคลในวงงานรัฐสภาและสมาชิกวุฒิสภาด้วยความสุภาพ อ่อนน้อม และช่วยค้นหาข้อมูลให้กับบุคคลที่มาขอข้อมูลต่าง ๆ ด้วยความเต็มใจ สร้างความประทับใจให้กับผู้ที่มาติดต่ออยู่เสมอ อีกทั้งยังเป็นผู้มีสัมมาคารวะ อ่อนน้อมถ่อมตน ให้ความเคารพผู้บังคับบัญชาและผู้มีอาวุโสสูงกว่าตน

ด้านการครองงาน ตลอดระยะเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ผ่านมา นางสาวหทัยรัตน์ฯ ได้ปฏิบัติงานหน้าที่ด้วยความวิริยะอุตสาหะ มีความรับผิดชอบงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายอย่างดียิ่ง มีความขยันขันแข็งในการทำงานอย่างสม่ำเสมอ สามารถปฏิบัติงานจนบรรลุผลสำเร็จ เป็นผู้ที่ไม่ย่อท้อต่อความยากลำบากในการทำงาน ไม่เกียจงาน ไม่พรับปรน ไม่แสดงอารมณ์ฉุนเฉียว มีความรู้เกี่ยวกับงานในตำแหน่งหน้าที่อย่างดียิ่ง มีความรู้ความเชี่ยวชาญเกี่ยวกับงานด้านการประชุมสามารถจดจำปัญหาและข้อเท็จจริงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในที่ประชุมได้มาก อีกทั้งเป็นผู้ที่มีไหวพริบปฏิภาณในการทำงาน มีไหวพริบในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ เฉพาะหน้าได้เป็นอย่างดี สามารถทำงานให้บรรลุผลสำเร็จได้อย่างรวดเร็ว และแล้วเสร็จอย่างมีประสิทธิภาพ และมีความคิดริเริ่มที่ดีในการออกแบบวิธีการทำงานเพื่อให้งานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ถึงแม้ว่า นางสาวหทัยรัตน์ฯ จะเป็นผู้ที่มีพื้นฐานความรู้ในด้านกฎหมายดี แต่ก็ยังมีความใฝ่รู้ มีความขยันหมั่นเพียรในการแสวงหาความรู้รอบด้านและความรู้ใหม่ ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้กับงานในหน้าที่อยู่เสมอ อีกทั้งยังเป็นผู้ที่มีความสามารถในการเสนอความคิดเห็นในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับงานอย่างมีเหตุผลที่น่ารับฟัง เป็นที่ยอมรับของผู้ร่วมงาน

ด้านการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม นางสาวหทัยรัตน์ฯ เป็นผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาโดยเคร่งครัด มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ได้ปฏิบัติตนตามหลักศาสนา มีส่วนร่วมในกิจกรรมของสำนักงานในการช่วยเหลือสังคมและกิจกรรมทางศาสนา เช่น ได้บริจาคทรัพย์สิน สิ่งของเครื่องใช้ ในการช่วยเหลือผู้ยากไร้ ร่วมกิจกรรมทำบุญ ตักบาตร ร่วมทำบุญในการปฏิบัติสังฆกรรมวัดวาอารามต่าง ๆ ร่วมเทศกาลงานบุญทางศาสนา ช่วยส่งเสริมภาพลักษณ์ของสำนักงานโดยให้ความร่วมมือสนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักงานเสมอมา อีกทั้งเป็นผู้ที่มีความคิดที่เป็นประชาธิปไตย มักจะมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นกับงาน และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น นอกจากนี้ ยังเป็นผู้ที่ยินดีช่วยเหลืองานของส่วนรวมเสมอ และอาสาช่วยเหลือแบ่งเบาภาระงานของผู้ร่วมงานทุกครั้งที่มีโอกาส เช่น อุทิศเวลาหลังเลิกงานหรือเวลาในวันหยุดราชการมาปฏิบัติงานที่มีความเร่งด่วน และได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่เคยแสวงหาผลประโยชน์อันมิชอบจากการปฏิบัติงาน ไม่เคยเบียดบังทรัพย์สินของทางราชการเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว และเป็นผู้ที่รักษาความลับของทางราชการ ไม่เคยนำความลับของทางราชการที่ได้ยินได้ฟังในที่ประชุมไปเปิดเผย และเป็นผู้ที่มีจิตบริการ ให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการประชุมสภาและเรื่องอื่น ๆ แก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลที่อยู่ในวงงานรัฐสภา รวมทั้งประชาชนทั่วไปที่มาติดต่อราชการด้วยความสุภาพ ได้แสดงออกซึ่งอัธยาศัยไมตรีที่ดี และไม่เลือกปฏิบัติ สามารถให้บริการข้อมูลได้อย่างถูกต้องครบถ้วน ได้สร้างความประทับใจให้กับผู้ที่มาติดต่อขอข้อมูล ให้เกียรติสมาชิกรัฐสภา ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และประชาชนทั่วไปที่มาติดต่อราชการ

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับอาวุโสที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มิใช่คุณสมบัติตามที่กำหนด จำนวน ๑๐ คน
ดังนี้

๑. ชื่อ - สกุล.....นางสาวณัฐณา ไชยน้อย.....
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส.....สังกัด กลุ่มงานระเบียบวาระการประชุมวุฒิสภา
๒. ชื่อ - สกุล.....นายณัทกฤช เปล่งรัศมี.....
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส.....สังกัด กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๓. ชื่อ - สกุล.....นางนิรขา สียะวนิช.....
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส.....สังกัด กลุ่มงานระเบียบวาระการประชุมวุฒิสภา
๔. ชื่อ - สกุล.....นางสาวเบญจมาศ เอี่ยมประเสริฐ.....
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส.....สังกัด กลุ่มงานระเบียบวาระการประชุมวุฒิสภา
๕. ชื่อ - สกุล.....นางสาวพวงเพชร กลั่นพจน์.....
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส.....สังกัด กลุ่มงานระเบียบวาระการประชุมวุฒิสภา
๖. ชื่อ - สกุล.....นางสาววิมลมาศ คงสุข.....
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส.....สังกัด กลุ่มงานนิติ
๗. ชื่อ - สกุล.....นายวิวัฒน์ ดวงระเสริฐ.....
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส.....สังกัด กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๘. ชื่อ - สกุล.....นางสาวสมพิศ เสนาพล.....
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส.....สังกัด กลุ่มงานนิติ
๙. ชื่อ - สกุล.....นางสาวสุกัญญา แซ่เตีย.....
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส.....สังกัด กลุ่มงานพระราชบัญญัติ
๑๐. ชื่อ - สกุล.....นางสาวสุมาลีรัตน์ เฉลิมพันธ์.....
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส.....สังกัด กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุล.....นางสาวณัฐณา ไชยน้อย.....
เกิดวันที่.....๒๑.....เดือน.....สิงหาคม.....พ.ศ. ๒๕๒๖.....อายุ.....๔๓.....ปี
วุฒิการศึกษาสูงสุด.....บริหารธุรกิจบัณฑิต.....จากสถาบันการศึกษา.....สถาบันราชภัฏพระนคร.....
เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่.....๒๗.....เดือน.....ตุลาคม.....พ.ศ. ๒๕๕๑.....
ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ ๑.....
สังกัด.....กลุ่มงานคณะกรรมการกฤษฎีกาและสหกรณ์ สำนักกรรมการ ๑.....
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส.....
สังกัด.....กลุ่มงานระเบียบวาระการประชุมวุฒิสภา สำนักงานการประชุม โทร. ๐๒.๘๓๑.๘๔๕๕

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับอาวุโสผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชม

นางสาวณัฐณา ไชยน้อย เป็นผู้ปฏิบัติราชการที่มีความตั้งใจ มุ่งมั่น และมีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน สามารถดำรงตนและปฏิบัติหน้าที่ ได้อย่างเหมาะสมทั้งในด้านการครองตน การครองคน การครองงาน และการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวล จริยธรรมของข้าราชการ อันเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ร่วมงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง

ด้านการครองตน นางสาวณัฐณาฯ เป็นผู้มีความขยันหมั่นเพียร มุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในความถูกต้อง ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และวินัย ของทางราชการอย่างเคร่งครัด มีความประพฤติเรียบร้อยเหมาะสมตามแบบอย่างของข้าราชการที่ดี ดำรงตน อยู่บนพื้นฐานของความพอเพียง รู้จักประหยัดและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า อีกทั้งยังเป็นผู้มีความกตัญญูกตเวที ต่อบิดามารดา ให้ความสำคัญต่อสถาบันครอบครัว รักษาความสัมพันธ์ในครอบครัวให้มีความอบอุ่นมั่นคง และประพฤติตนด้วยความซื่อสัตย์ต่อคู่ครอง อันสะท้อนถึงการมีคุณธรรมและจริยธรรมในชีวิตส่วนตัว อย่างเหมาะสม

ด้านการครองคน นางสาวณัฐณาฯ เป็นผู้ที่มีอัธยาศัยดี มีน้ำใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และพร้อม ให้ความช่วยเหลือผู้ร่วมงานอยู่เสมอ สามารถประสานความร่วมมือกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้มาติดต่อราชการได้อย่างราบรื่น โดยยึดหลักความสุภาพ ให้เกียรติ และเคารพซึ่งกันและกัน ปฏิบัติต่อ ผู้อื่นด้วยความเป็นธรรมและเสมอภาค ไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งหรือความแตกแยกในหมู่คณะ ทั้งยังมีส่วน ช่วยส่งเสริมบรรยากาศแห่งความสามัคคีและความร่วมมือภายในหน่วยงาน

ด้านการครองงาน นางสาวณัฐณาฯ เป็นผู้ที่มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่อย่างเต็มกำลัง ความสามารถ มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประสิทธิภาพและคุณภาพ มีความละเอียดรอบคอบ ในการปฏิบัติงาน ใส่ใจในรายละเอียด และดำเนินงานตามระเบียบแบบแผนของทางราชการอย่างถูกต้อง เหมาะสม อีกทั้งยังมีความขยัน อดทน และเสียสละ สามารถอุทิศเวลาเพื่อการปฏิบัติงานราชการให้สำเร็จ ลุล่วงตามเป้าหมาย ตลอดจนมีความกระตือรือร้นในการพัฒนาปรับปรุงการทำงานให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงาน

ด้านการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม นางสาวณัฐณาฯ ยึดมั่นในสถาบันหลัก ของประเทศ ได้แก่ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ รวมทั้งยึดมั่นในการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเที่ยงธรรม กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมและประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ อีกทั้งยังดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีของข้าราชการที่พึงประสงค์ และรักษาภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงานราชการ

ระดับชำนาญงาน

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับชำนาญงานที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด จำนวน ๒ คน ดังนี้

๑. ชื่อ - สกุล.....นางสาวรุจิรา ยานุทัย.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน.....สังกัด กลุ่มงานพระราชบัญญัติ.....

๒. ชื่อ - สกุล.....นางสาวลาวัตรี แก้ววิสุทธิ.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน.....สังกัด กลุ่มงานกระฎุมภ์.....

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุล นางสาวสาวิตรี แก้วบริสุทธิ์
 เกิดวันที่ ๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๒๓ อายุ ๔๖ ปี
 วุฒิการศึกษาสูงสุด รัฐศาสตรบัณฑิต จากสถาบันการศึกษา มหาวิทยาลัยรามคำแหง
 เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่ ๑๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานบันทึกข้อมูลปฏิบัติงาน
 สังกัด กลุ่มงานกระหู่ถาม สำนักการประชุม
 ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
 สังกัด กลุ่มงานกระหู่ถาม สำนักการประชุม โทร. ๐๒-๘๓๑-๙๔๕๐

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับชำนาญงานผู้มีคุณธรรมและ
 จริยธรรมดีเด่นของสำนักการประชุม

ด้านการครองตน นางสาวสาวิตรี แก้วบริสุทธิ์ เป็นผู้ที่ครองตนของการเป็นข้าราชการที่ดี
 กล่าวคือ เป็นผู้ที่ปฏิบัติงานราชการด้วยความวิริยะ อุตสาหะ มีความขยันหมั่นเพียรและมีความรับผิดชอบ
 รวมทั้งเป็นผู้ที่มีความประหยัด มีธยัสถ์และอดออม แต่ก็พร้อมเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และแบ่งปันให้แก่ผู้อื่นด้วยความ
 เต็มใจและเมตตา ตลอดจนเป็นผู้ที่มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และเป็นผู้ที่รักษา
 ระเบียบวินัยในการเป็นข้าราชการที่ดี เคารพกฎหมาย ปฏิบัติตนตามคุณธรรมของศาสนาด้วยการทำบุญตัก
 บาตร สวดมนต์อยู่เป็นประจำ

ด้านการครองคน นางสาวสาวิตรีฯ เป็นผู้ที่มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น
 ไม่เอาเปรียบและให้ความช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานอยู่เสมอ ทั้งยังเป็นผู้ที่มีความสามารถในการประสาน
 สัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน รวมทั้งในการให้บริการแก่บุคคลในวง
 งานรัฐสภาและสมาชิกวุฒิสภาด้วยความสุภาพ อ่อนน้อม และความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์
 นอกจากนี้ ยังเป็นผู้มีความสามารถในการร่วมทำงานเป็นทีมและมีความสามารถในการจูงใจให้เกิด
 การยอมรับและความร่วมมือ ตลอดจนเสริมสร้างให้เกิดความสามัคคีและร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งภายใน
 และภายนอกหน่วยงานด้วยดีเสมอมา

ด้านการครองงาน นางสาวสาวิตรีฯ เป็นผู้ที่มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ตนเองทำ
 ได้รับการมอบหมายและงานของส่วนรวม และเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจ
 ในการปฏิบัติงานของกลุ่มงานและสำนัก รวมทั้งชวนชวนหาความรู้ทางเทคโนโลยีและพร้อมที่จะเรียนรู้
 สิ่งใหม่อยู่เสมอ ตลอดจนมีความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ นอกจากนี้ ยังเป็น
 ผู้ที่คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชนในการปฏิบัติงานด้วย

ด้านการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม นางสาวสาวิตรีฯ เป็นผู้ที่ปฏิบัติงาน
 โดยยึดมั่นเป้าหมายขององค์กร รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เคารพสถานที่และช่วยรักษา
 ความสงบเรียบร้อยภายในองค์กร มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตนอยู่ในหลักคุณธรรม
 มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสีย ให้เกียรติแก่
 สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ยอมรับฟังความคิดเห็น
 ของผู้อื่น และไม่ก้าวก่ายสิทธิส่วนบุคคลหรือเรื่องส่วนตัวของผู้อื่น นอกจากนี้ ยังเป็นผู้ที่ยึดมั่นในการปกครอง
 ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ยอมรับฟังและยอมรับความคิดเห็นของส่วนรวม

รวมถึงคำนึงถึงสิทธิและหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย อีกทั้งยังเป็นผู้ที่ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติ
เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน



(นายบรรหาร กาลา)

หัวหน้าคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภา
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



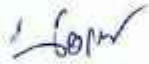
(นายวิวัฒน์ ดวงประเสริฐ)
คณะทำงาน



(นางสาวพัชรี ธรรมปรีชา)
คณะทำงาน



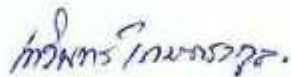
(นางสาวรุจิติมา ประเสริฐ)
คณะทำงาน



(นางสาวนงเยาว์ ชัยวงศ์)
คณะทำงาน



(นายทีพงศ์ ภูชฎาภิรมย์)
คณะทำงาน



(นางสาวเทวินทร์ เกษตระกุล)
คณะทำงานและเลขานุการ



(นางสาวพัชรี สุชาติพงศ์)
คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ



คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานการประชุม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙