



รายงาน

การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรม
และจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรม
เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา

กลุ่มตรวจสอบภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

คำนำ

รายงานสรุปกิจกรรมยกย่องเชิดชูผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่นในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ฉบับนี้จัดทำขึ้นตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สำหรับสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการรวบรวมผลการดำเนินกิจกรรมยกย่องเชิดชูผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่นในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยเป็นการรวบรวมสรุปพร้อมภาพประกอบกระบวนการคัดเลือกเริ่มตั้งแต่ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ประชุมเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ การคัดเลือกการประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือก สรุปผลการดำเนินกิจกรรมคัดเลือก และถอดบทเรียนบุคลากรที่ได้รับคัดเลือก โดยคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานสรุปกิจกรรมยกย่องเชิดชู และผลที่ได้จากการเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวจะเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนมาตรฐานสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

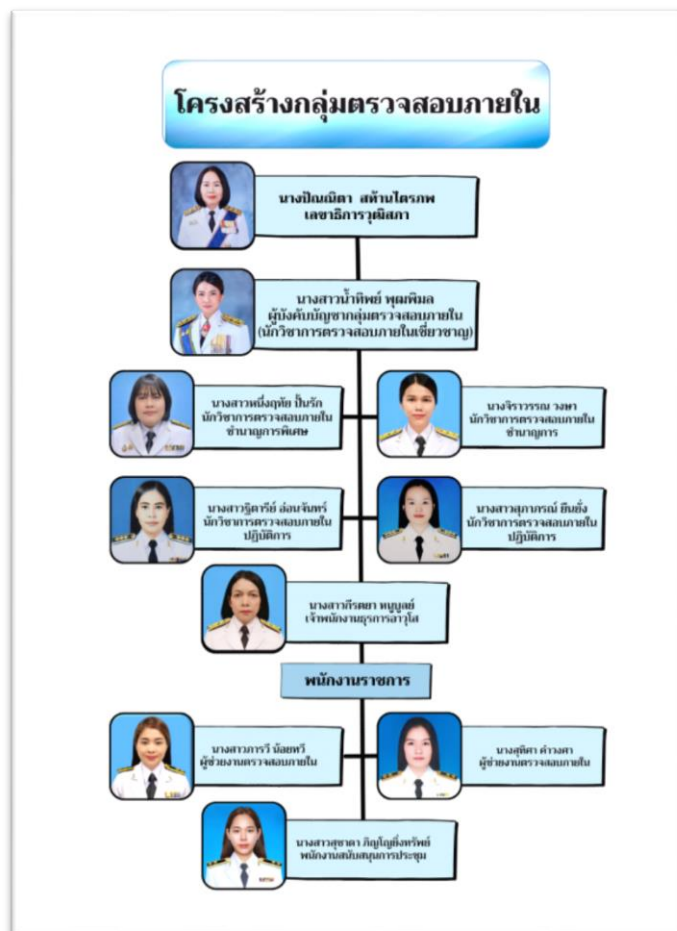
สารบัญ

	หน้า
คำนำ.....	ก
สารบัญ.....	ข
บทนำ.....	๑
เรื่อง กระบวนการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น.....	๑
๑. การประชุมเพื่อเตรียมการจัดกิจกรรม.....	๒
๒. การกำหนดจัดกิจกรรมและประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก.....	๓
๓. คณะทำงานฯ ตรวจสอบข้อมูลและจัดทำบัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติ.....	๓
๔. คณะทำงานสรุปข้อมูลและจัดทำบัญชีรายชื่อ.....	๕
๕. รายชื่อที่เสนอการคัดเลือก.....	๕
๖. กระบวนการคัดเลือก.....	๗
๗. สรุปผลการลงคะแนน.....	๙
๘. รับรองผลคัดเลือก.....	๑๐
๙. การมอบบัตรเกียรติบัตร.....	๑๑
๑๐. กิจกรรมถอดบทเรียน.....	๑๒
นำไปปรับใช้ในการทำงาน.....	๑๔
๑๑. คณะทำงานได้สรุปและจัดทำรายงานฯ.....	๑๖
๑๒. ประชาสัมพันธ์และการเผยแพร่.....	๑๗

บทนำ

กลุ่มตรวจสอบภายใน ภายใต้การนำของนางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน ได้กำหนดนโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของกลุ่มได้ประพฤติปฏิบัติตนภายใต้คุณธรรม จริยธรรม วินัย รวมทั้งวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้สอดคล้องกับการที่ คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ส่งเสริมให้บุคลากรภายในสำนักปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา นั้น

โครงสร้างกลุ่มตรวจสอบภายใน



ในการนี้ กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ดำเนินกระบวนการต่างๆ ในการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของกลุ่มตรวจสอบภายใน เสร็จสิ้นแล้ว โดยสรุปภาพรวมของกระบวนการต่างๆ ได้ตามลำดับ ดังต่อไปนี้

รายงานสรุปกระบวนการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา กลุ่มตรวจสอบภายใน

กลุ่มตรวจสอบภายใน ภายใต้การนำของนางสาวน้ำทิพย์ พุดพิมล ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน ได้กำหนดนโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของกลุ่มได้ประพฤติปฏิบัติตนภายใต้คุณธรรม จริยธรรม โปร่งใส มีวินัย รวมทั้งวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้สอดคล้องกับการที่ คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ส่งเสริมให้บุคลากรภายในสำนักปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐสภา นั้น

ในการนี้ กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ดำเนินกระบวนการต่างๆ ในการคัดเลือกข้าราชการ รัฐสภาสามัญ และพนักงานราชการ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของกลุ่มตรวจสอบภายใน เสร็จสิ้นแล้ว โดยสรุปภาพรวมของกระบวนการต่างๆ ได้ตามลำดับ ดังต่อไปนี้

กระบวนการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

กระบวนการคัดเลือกบุคลากร ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

กลุ่มตรวจสอบภายใน

1. มีจรรยาข้าราชการ/พนักงานราชการ ที่อยู่ในสังกัดสำนักงานในสำนักงานหนึ่งมาไม่น้อยกว่า 3 ปี ก่อนได้รับเสนอชื่อ
2. มีจรรยาข้าราชการ/พนักงานราชการ ที่มีประวัติการลาและมาสายย้อนหลัง 3 ปีงบประมาณ ตามหลักเกณฑ์ดังนี้
 - ลาป่วย และลาจกส่วนตัว รวมกันไม่เกิน 12 วันต่อปี ยกเว้นลาป่วยจำเป็น
 - มาสายไม่เกิน 6 ครั้งต่อปี
3. มีจรรยาข้าราชการ/พนักงานราชการ ที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ "ดีมาก" ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งใดครั้งหนึ่ง ภายในระยะเวลา 3 ปีงบประมาณที่ผ่านมา
4. มีจรรยาข้าราชการ/พนักงานราชการ ที่ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย
5. มีจรรยาข้าราชการ/พนักงานราชการ ที่ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
6. มีจรรยาข้าราชการ/พนักงานราชการ ที่ทำความดีแล้วเห็นเป็นประจักษ์
7. สรุปผลการพิจารณาข้าราชการ/พนักงานราชการ ที่ผ่านเกณฑ์ตามข้อ 1-6 โดยแบ่งออกเป็นแต่ละประเภทตำแหน่ง

กรณี ประเภทตำแหน่งใดมีข้าราชการ/พนักงานราชการที่ผ่านเกณฑ์มากกว่า 1 คน จะใช้วิธีการโหวตของบุคลากรทั้งหมดภายในกลุ่ม เพื่อจะได้บุคลากรที่ผ่านการคัดเลือกเป็นข้าราชการ/พนักงานราชการ ดีเด่น

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

๑. การประชุมเพื่อเตรียมการจัดกิจกรรม คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้มีการประชุมในวันอังคารที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมกลุ่มตรวจสอบภายใน ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (ฝั่ง สว.) คณะทำงานฯ ได้ร่วมหารือ และพิจารณาหลักเกณฑ์การคัดเลือก พร้อมมอบหมายภารกิจต่าง ๆ ให้เป็นไปตามบรรลู่วัตถุประสงค์ของแผนบูรณาการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ในส่วนของการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น โดยมอบหมายให้นางสาวภารวี น้อยทวี เลขานุการคณะทำงานฯ กำหนดกระบวนการคัดเลือกข้าราชการฯ ต่อไป



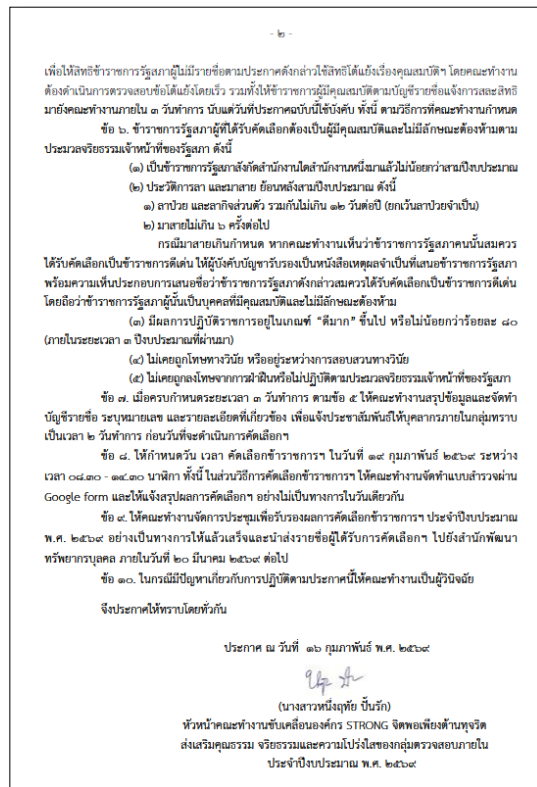
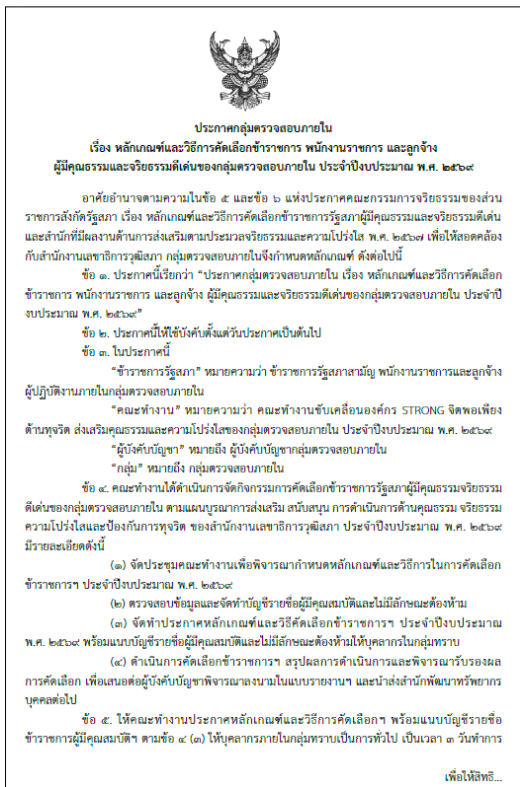
กิจกรรมยกย่องเชิดชูข้าราชการรัฐสภาสามัญและ พนักงานราชการ ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กลุ่มตรวจสอบภายใน

เมื่อวันอังคารที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมกลุ่มตรวจสอบภายใน นางสาวนันทิพย์ พุ่มพิมล (ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน) พร้อมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงฯ ร่วมกันกำหนดหลักเกณฑ์ และกระบวนการคัดเลือก ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ภายใน กลุ่มตรวจสอบภายใน สังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

๒. การกำหนดจัดกิจกรรมและประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก โดยที่หลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือก หัวหน้าคณะทำงานฯ และคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONGฯ กลุ่มตรวจสอบภายใน จึงได้นำผลการประสานข้อมูลดังกล่าวมาหารือร่วมกันและกำหนดเป็นหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก และแจ้งหลักเกณฑ์ให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบเพื่อรับฟังข้อคิดเห็น และได้มีการประกาศกลุ่มตรวจสอบ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙



๓. คณะทำงานฯ ตรวจสอบข้อมูลและจัดทำบัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติฯ รวบรวมประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ เสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณาและประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ พร้อมแนบบัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติฯ ให้บุคลากรภายในกลุ่มทราบ ทั้งในช่องทางไลน์ภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน E-Office และ Facebook

๓.๑ สรุปลงบัญชีรายชื่อเบื้องต้น คัดเลือกบุคลากร โดยแบ่งออกเป็น ๔ ประเภท ดังนี้

- ๓.๑.๑ ประเภทวิชาการ
- ระดับเชี่ยวชาญ คือ นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล
 - ระดับชำนาญการพิเศษ คือ นางสาวหนึ่งฤทัย บัณฑิต
 - ระดับชำนาญการ คือ นางจิราวรรณ วงษา
 - ระดับปฏิบัติการ คือ นางสาวจิตติารีย์ อ่อนจันทร์ และ นายสุภาภรณ์ ยั่งยืน
- ๓.๑.๒ ประเภททั่วไป
- ระดับอาวุโส คือ นางสาวกิตติยา หนูบุญลย์

- ระดับชำนาญงาน -ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง-

- ระดับปฏิบัติงาน -ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง-

๓.๑.๓ พนักงานราชการ คือ

๑) นางสาวภารวี น้อยทวี

๒) นางสาวสุทิสรา คำวงษา

๓) นางสาวสุชาดา ภิญโญยิ่งทรัพย์

๓.๑.๔ ลูกจ้าง -ไม่มี-

ในกรณีนางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล ตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน ซึ่งมีสถิติการมาปฏิบัติราชการ ๓ ปีย้อนหลัง เกินเกณฑ์ จำนวน ๒ ครั้ง กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยนำเสนอเลขาธิการวุฒิสภาเพื่อทราบและพิจารณารับรองพฤติกรรมผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น คือนางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล มีความจำเป็นมาปฏิบัติราชการล่าช้าในบางครั้งนั้น เนื่องจากในช่วงปีที่ผ่านมา บิดาของผู้ได้รับการประเมินมีอาการเจ็บป่วยเรื้อรังและมีความจำเป็นต้องเข้ารับการรักษาที่โรงพยาบาลอยู่บ่อยครั้ง อีกทั้งบางช่วงมีอาการกำเริบจนต้องเข้ารับการรักษาอย่างต่อเนื่อง ผู้ได้รับการประเมินในฐานะบุตรจึงมีความจำเป็นต้องทำหน้าที่ดูแลอย่างใกล้ชิด ทั้งในด้านการพาเข้ารับการรักษา การประสานงานกับแพทย์และเจ้าหน้าที่ทางการแพทย์ การจัดเตรียมเอกสารและการดูแลระหว่างการรักษา รวมถึงการดูแลในช่วงพักฟื้นหลังการรักษา ซึ่งบางครั้งต้องใช้เวลาในช่วงเช้า ทำให้การเดินทางมาปฏิบัติราชการเกิดความล่าช้าในบางวัน อย่างไรก็ตาม ผู้ได้รับการประเมินยังคงมีความมุ่งมั่นและตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มความสามารถ มิได้มีเจตนาละเลยต่อหน้าที่ และยังคงรับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จลุล่วงอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งพยายามบริหารจัดการเวลาให้เหมาะสมเพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อภารกิจของหน่วยงาน

๓.๒ ให้สิทธิข้าราชการ พนักงานราชการ ผู้มีรายชื่อตามประกาศดังกล่าวใช้สิทธิโต้แย้งหากไม่ยินยอมให้คัดเลือก

- ผู้มีสิทธิ ตามประกาศ ไม่มีข้อโต้แย้งยินยอมให้คัดเลือก

๓.๓ คณะทำงานสรุปข้อมูลรายชื่อข้าราชการรัฐสภาและพนักงานราชการผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามฯ เพื่อรับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยประกาศสรุปได้ ดังนี้

๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ จำนวน ๓ คน

๒) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป จำนวน ๑ คน

๓) พนักงานราชการ จำนวน ๒ คน

โดยมีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเพื่อรับการคัดเลือก ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	ลาป่วย/ลากิจ ๑๒/ปี			มาสาย ๖/ปี		
				ปี๖๖	ปี๖๗	ปี๖๘	ปี๖๖	ปี๖๗	ปี๖๘
๑	นางสาวน้ำทิพย์ พุดพิมล	นักวิชาการตรวจสอบภายในเชี่ยวชาญ	นักวิชาการ	๓.๕	๒.๕	๑	๘	๑๐	๖
๒	นางสาวหนึ่งฤทัย ปันรัก	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ	นักวิชาการ	๑	๕.๕	๔.๕	๕	๔	๕
๓	นางสาวจิราวรรณ วงษา	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	นักวิชาการ	๓	๖.๕	๖.๕	๑	๒	๑
๔	นางสาวกิริตยา หนูบุตย์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	ทั่วไป	๒.๕	๖.๕	๑๒.๕	-	-	๓
๕	นางสาวภารวี น้อยทวี	ผู้ช่วยงานตรวจสอบภายใน	พนักงานราชการ	๙	๑๔	๖.๕	๕	๖	๖
๖	นางสาวสุชาดา ภิญโญยิ่งทรัพย์	ผู้ช่วยงานตรวจสอบภายใน	พนักงานราชการ	๙	๙	๙.๕	๑	๖	๕

๔. คณะทำงานสรุปข้อมูลและจัดทำบัญชีรายชื่อ พร้อมระบุหมายเลข และรายละเอียดฯ เพื่อทำการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในในกลุ่มทราบก่อนวันที่คัดเลือกฯในช่องทางไลน์ภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน และ Facebook ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

ขอเชิญชวน
บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ร่วมออกเสียงลงคะแนน

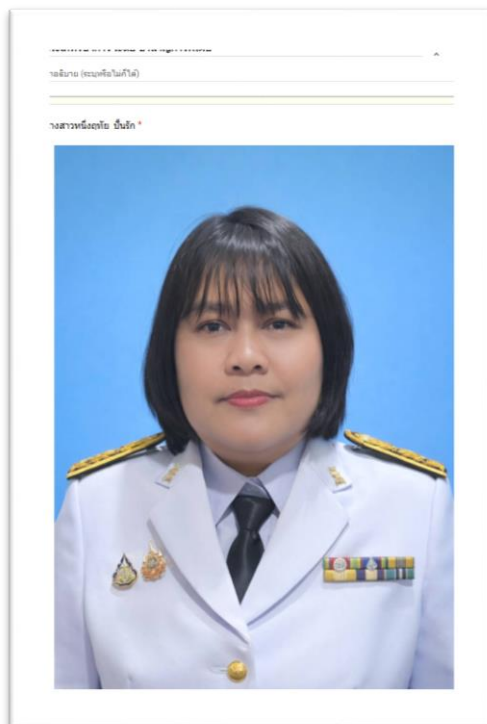
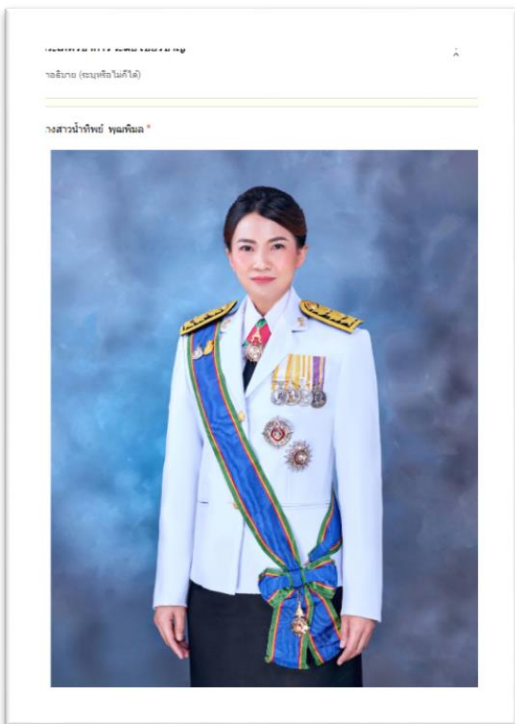
ในการสรรหาข้าราชการรัฐสภาและพนักงานราชการผู้มีความเหมาะสม
เป็นตัวแทนของกลุ่มตรวจสอบภายใน เพื่อคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรม
และจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

คนดีกลุ่มตรวจสอบภายใน

ในวันพฤหัสบดีที่ 19 กุมภาพันธ์ 2569
เวลา 09.30 - 14.30 นาฬิกา
ผ่าน google form

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดเพื่อเพียงต้นทุจจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน

๕. รายชื่อที่เสนอการคัดเลือก




พนักงานราชการ


คำอธิบาย (ระบุหรือไม่ก็ได้)

คำถาม

นางสาวภาวี น้อยทวี



นางสาวสุชาดา ภิญโญยิ่งทรัพย์



๖. กระบวนการคัดเลือก วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ดำเนินการวัน เวลา คัดเลือกฯ ในช่วงระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๔.๓๐ น. กำหนดวิธีการลงคะแนนในแบบสำรวจผ่าน Google form ปรากฏผลการลงคะแนนดังนี้

ประเภทวิชาการ ระดับ เขียวชาญ

นางสาวน้ำทิพย์ ทุผลพิมล
คำตอบ 9 ข้อ

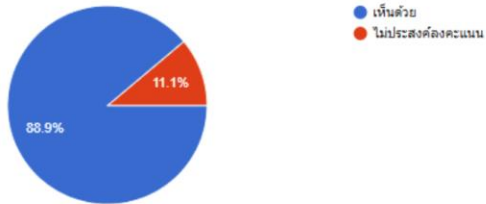
 คัดลอกแผนภูมิ



ประเภทวิชาการ ระดับ ชำนาญการพิเศษ

นางสาวหนึ่งฤทัย บัณฑิต
คำตอบ 9 ข้อ

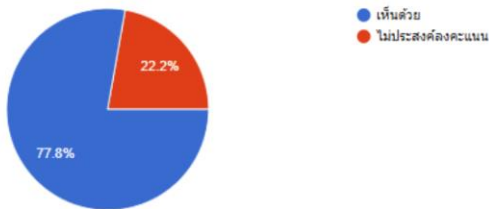
 คัดลอกแผนภูมิ



ประเภทวิชาการ ระดับ ชำนาญการ

นางจิรารัตน์ วงษา
คำตอบ 9 ข้อ

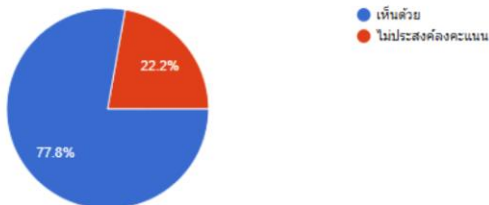
 คัดลอกแผนภูมิ



ประเภททั่วไป ระดับ อาจารย์

นางสาวกীরดญา หนูบุญย์
คำตอบ 9 ข้อ

 คัดลอกแผนภูมิ



๗. สรุปผลการลงคะแนน

๖.๑ บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวน ๙ คน แบ่งเป็น

(๑) ข้าราชการวิชาการ

ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ คน

ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ คน

ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ คน

ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๒ คน

(๒) ข้าราชการทั่วไป

ระดับอาวุโส จำนวน ๑ คน

ระดับชำนาญงาน -ไม่มี-

ระดับปฏิบัติงาน -ไม่มี-

(๓) พนักงานราชการ จำนวน ๓ คน

(๔) ลูกจ้าง -ไม่มี-

๖.๒ บุคลากรผู้ใช้สิทธิลงคะแนน แบ่งเป็น

(๑) ประเภทวิชาการ ลงคะแนน ๕ คน

(๒) ประเภททั่วไป ลงคะแนน ๑ คน

(๒) พนักงานราชการ ลงคะแนน ๓ คน

ทั้งนี้ ผู้ใช้สิทธิลงคะแนนคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรทั้งกลุ่ม

ผู้ได้รับการคัดเลือกเสนอชื่อ

ระดับเชี่ยวชาญ นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล

ระดับชำนาญการพิเศษ นางสาวหนึ่งฤทัย ปั้นรัก

ระดับชำนาญการ นางจิริวารรณ วงษา

ระดับอาวุโส นางสาวกิริตยา หนูบุลอย

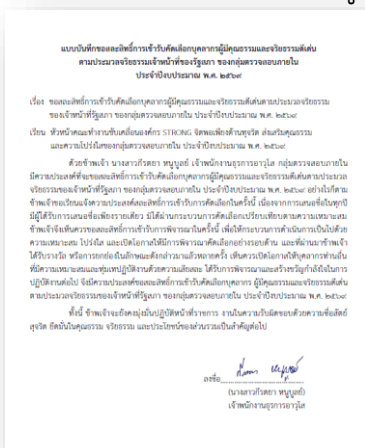
พนักงานราชการ นางสาวสุชาดา ภูัญญะยิ่งทรัพย์

ผู้ประสงค์ไม่ขอรับการคัดเลือก ทำบันทึกขอสละสิทธิ์

๑. นางสาวหนึ่งฤทัย ปั้นรัก

๒. นางจิริวารรณ วงษา


๓. นางสาวกิริตยา หนูบุลอย



๘. รับรองผลการคัดเลือก วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๙ คณะทำงานฯ (ประชุมครั้งที่ ๒) เพื่อรับรองผลการคัดเลือกฯ (อย่างเป็นทางการ) และประกาศให้บุคลากรภายในกลุ่มทราบทั่วกัน ผู้ได้รับการรับรองการคัดเลือก

๑. สายวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ คือ นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในเชี่ยวชาญ

๒. พนักงานราชการ คือ นางสาวสุชาดา ภิญญ้อยังทรัพย์ ตำแหน่ง พนักงานสนับสนุนการประชุม

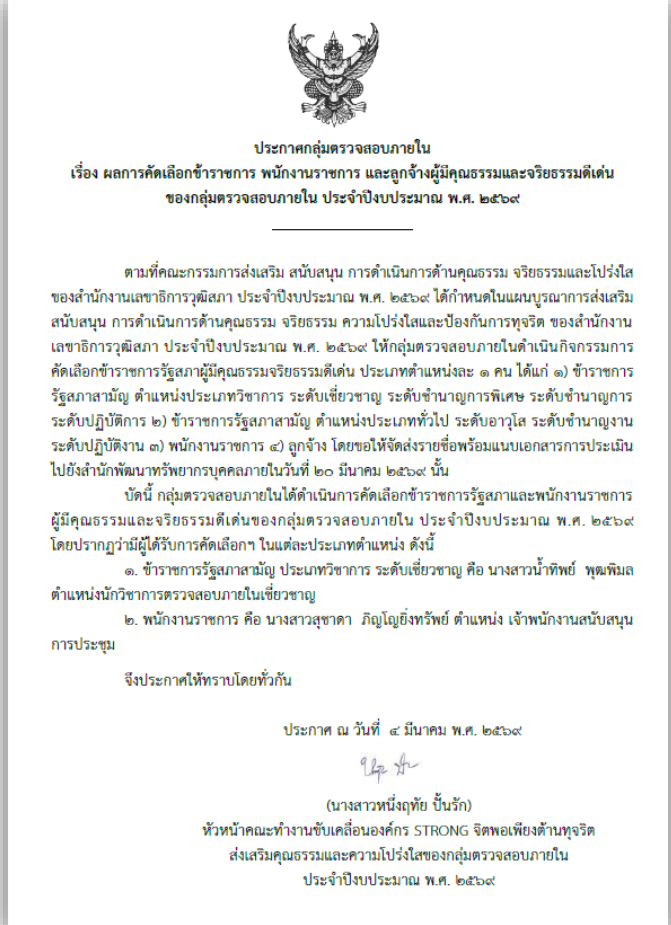


กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กลุ่มตรวจสอบภายใน

เมื่อวันอังคารที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมกลุ่มตรวจสอบภายใน นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล (ผู้บังคับบัญชาของกลุ่มตรวจสอบภายใน) พร้อมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงฯ ร่วมกันพิจารณาผลการคัดเลือกและรับรองผลการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นฯ ภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงฯ นำโดย สหเสนาคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน



ประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน
เรื่อง ผลการคัดเลือกข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙


ตามที่คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้กำหนดในแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้กลุ่มตรวจสอบภายในดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ประเภทตำแหน่งละ ๑ คน ได้แก่ ๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการระดับปฏิบัติการ ๒) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงานระดับปฏิบัติงาน ๓) พนักงานราชการ ๔) ลูกจ้าง โดยขอให้จัดส่งรายชื่อพร้อมแนบเอกสารการประเมินไปยังสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙ นั้น

บัดนี้ กลุ่มตรวจสอบภายในได้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาและพนักงานราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยปรากฏว่ามีผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ในแต่ละประเภทตำแหน่ง ดังนี้

๑. ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ คือ นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในเชี่ยวชาญ
๒. พนักงานราชการ คือ นางสาวสุชาดา ภิญญ้อยังทรัพย์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสนับสนุนการประชุม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙


(นางสาวนึ่งสุทัย บินรัก)
หัวหน้าคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงฯ ด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๙. การมอบเกียรติบัตร ผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น ประจำปี เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่



มอบเกียรติบัตรให้แก่ผู้ที่ได้รับคัดเลือก "คนดี" กลุ่มตรวจสอบภายใน

วันพุธที่ 4 มีนาคม 2569

น.ส.น้ำทิพย์ พุฒนิมิต ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน ได้รับมอบเกียรติบัตรและมอบเกียรติบัตรให้บุคลากรผู้ได้รับการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำนวน 2 คน ดังนี้

1. ข้าราชการ ตำแหน่งประภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ นางสาวน้ำทิพย์ พุฒนิมิต นักวิชาการตรวจสอบภายในเชี่ยวชาญ
2. พนักงานราชการ ตำแหน่ง พนักงานสนับสนุนการประชุม นางสาวสุภาดา ภัฏญูยิ่งกริพย์ พนักงานสนับสนุนการประชุม

คณะกรรมการเลื่อนองค์กร STRONG จีเอฟพีเอสสำนักงานฯ
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน



ผลการคัดเลือก

ผู้ที่มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น
กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ประภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ



นางสาวน้ำทิพย์ พุฒนิมิต
ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน

พนักงานราชการ



นางสาวสุภาดา ภัฏญูยิ่งกริพย์
พนักงานสนับสนุนการประชุม

คณะกรรมการเลื่อนองค์กร STRONG จีเอฟพีเอสสำนักงานฯ
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

๑๐. กิจกรรมถอดบทเรียน บุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากรของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กิจกรรมการถอดบทเรียนความดี

นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มตรวจสอบภายใน เป็นตัวแทนของผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

ในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาในกลุ่มตรวจสอบภายในมีบทบาทสำคัญต่อการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล ผู้บังคับบัญชาจึงต้องเป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความเป็นผู้นำที่ดี ทั้งในด้านการประพฤติตน การบริหารบุคลากร และการบริหารงาน การถอดบทเรียนความดีจึงเป็นกระบวนการสำคัญในการรวบรวมประสบการณ์ แนวทางการปฏิบัติที่ดี และบทเรียนที่ได้รับจากการปฏิบัติงาน เพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาการทำงานของบุคลากรในหน่วยงานต่อไป

การถอดบทเรียนในครั้งนี้ ได้ยึดหลักการปฏิบัติของผู้บังคับบัญชาตามแนวทาง ครองตน ครองคน และครองงาน เพื่อสะท้อนแนวทางการปฏิบัติที่ดีและเป็นแบบอย่างที่เหมาะสมสำหรับการบริหารจัดการงานตรวจสอบภายใน ดังนี้

๑. ด้านการครองตน

การครองตนเป็นพื้นฐานสำคัญของการเป็นผู้บังคับบัญชาที่ดี โดยเน้นการประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายในให้ความสำคัญกับการดำรงตนอย่างเหมาะสม มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ ยึดถือหลักความถูกต้องและความเป็นธรรม ในการปฏิบัติงาน ตลอดจนปฏิบัติตามจรรยาบรรณของผู้ตรวจสอบภายในอย่างเคร่งครัด นอกจากนี้ยังมีความมุ่งมั่นในการพัฒนาความรู้และทักษะของตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและทันต่อการเปลี่ยนแปลง

ตัวอย่างการปฏิบัติ

- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใส ยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ
- ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย และมาตรฐานวิชาชีพการตรวจสอบภายในอย่างเคร่งครัด
- มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ ตรงต่อเวลา และมุ่งมั่นพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ
- กล้าตัดสินใจบนพื้นฐานของข้อมูล ข้อเท็จจริง และความถูกต้อง

บทเรียนที่ได้รับ

การที่ผู้บังคับบัญชาประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี จะช่วยสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา ส่งผลให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส

๒. ด้านการครองคน

การครองคนเป็นการบริหารจัดการบุคลากรให้สามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยผู้บังคับบัญชาจะต้องมีภาวะผู้นำ มีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของบุคลากรแต่ละคน และสามารถสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้กับทีมงานได้ ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายในให้ความสำคัญกับการสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดี เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการแก้ไขปัญหา รวมทั้งให้คำปรึกษาและคำแนะนำแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด นอกจากนี้ยังส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาความรู้และทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายใน เพื่อเพิ่มศักยภาพในการทำงานของทีมงานโดยรวม

ตัวอย่างการปฏิบัติ

- ให้คำปรึกษาและแนะนำแนวทางการปฏิบัติงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างต่อเนื่อง
- เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการวางแผนและแก้ไขปัญหาในการทำงาน
- ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรมหรือพัฒนาความรู้ด้านการตรวจสอบภายใน
- สร้างบรรยากาศการทำงานที่ดี มีความสามัคคี และให้กำลังใจทีมงาน

บทเรียนที่ได้รับ

การให้ความสำคัญกับบุคลากรและการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในทีมงาน จะช่วยให้เกิดความร่วมมือในการปฏิบัติงาน ลดปัญหาความขัดแย้ง และส่งเสริมให้การดำเนินงานของหน่วยงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ด้านการครองงาน

การครองงานเป็นการบริหารจัดการงานให้บรรลุเป้าหมายขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ โดยอาศัยการวางแผน การกำกับดูแล และการติดตามประเมินผลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายในได้ให้ความสำคัญกับการวางแผนการตรวจสอบภายในโดยคำนึงถึงความเสี่ยงของหน่วยงานเป็นหลัก เพื่อให้การตรวจสอบสามารถครอบคลุมประเด็นที่สำคัญและส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงานขององค์กร นอกจากนี้ยังมีการกำกับ ติดตาม และให้คำแนะนำแก่ผู้ตรวจสอบภายในในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ผลการตรวจสอบมีคุณภาพ และสามารถนำไปใช้ปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างแท้จริง

ตัวอย่างการปฏิบัติ

- วางแผนการตรวจสอบภายในโดยใช้แนวคิดการตรวจสอบตามความเสี่ยง (Risk-based Audit)
- กำกับติดตามการดำเนินงานของทีมตรวจสอบให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด
- ให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจ
- รายงานผลการตรวจสอบอย่างถูกต้อง ชัดเจน และตรงไปตรงมา

บทเรียนที่ได้รับ

การบริหารจัดการงานอย่างเป็นระบบและยึดหลักวิชาชีพ จะช่วยให้การตรวจสอบภายในมีคุณภาพ สามารถสนับสนุนการบริหารงานขององค์กรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

สรุป

จากการถอดบทเรียนความดีของผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน ซึ่งเป็นตัวแทนของบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น คือ การยึดหลัก ครองตน ครองคน และ ครองงาน เป็นแนวทางสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บังคับบัญชา ซึ่งช่วยให้การดำเนินงานของหน่วยงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล ทั้งยังเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน และส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืนต่อไป

นำไปปรับใช้ในการทำงาน


๑ การปฏิบัติงานตรวจสอบภายในโดยยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ความเป็นธรรม และ ความเป็นอิสระในการปฏิบัติงาน ผู้ตรวจสอบภายในปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือข้อเท็จจริงและหลักฐานเป็นสำคัญ ไม่ลำเอียงหรือปล่อยให้อคติส่วนบุคคลมีอิทธิพลต่อผลการตรวจสอบ เพื่อให้ผลการตรวจสอบมีความน่าเชื่อถือและเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน

๒ เราควรเปิดโอกาสให้ทีมมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางการตรวจสอบ การวิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยง หรือการกำหนดแผนการตรวจสอบ เพื่อให้ทุกคนรู้สึกมีส่วนร่วมและเกิดความรับผิดชอบร่วมกันในงานที่ได้รับมอบหมาย


๓ การบริหารจัดการงานอย่างเป็นระบบและยึดหลักวิชาชีพ โดยการวางแผนการทำงาน ล่วงหน้า กำหนดขั้นตอนการดำเนินงานอย่างชัดเจน และจัดลำดับความสำคัญของงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ลดความซ้ำซ้อน และสามารถติดตามความก้าวหน้าของงานได้

การดำเนินกิจกรรมยกย่องเชิดชูผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม เป็นกลไกสำคัญในการส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงคุณค่าของความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยกิจกรรมดังกล่าวได้เปิดโอกาสให้มีการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบที่มีพฤติกรรมอันพึงประสงค์ พร้อมทั้งมีการประกาศเกียรติคุณและเผยแพร่ผลงานเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในองค์กร ส่งผลให้เกิดการสร้างแรงจูงใจและบรรยากาศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานอย่างมีจริยธรรม


ภาพประกอบการถอดบทเรียน




**กิจกรรมถอดบทเรียนผู้มีคุณธรรม
และจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**



กลุ่มตรวจสอบภายใน





เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๔
นางสาวนัททิพย์ พุดพันธ์ (ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน) ได้ถ่ายทอด
บทเรียนความดีในการทำงานและการดำรงชีวิตโดย ชิดหลัก ครอบงม ครอบคน
ครอบงาน ให้แก่ผู้ได้บังคับบัญชาและบุคลากรในกลุ่มงาน เพื่อนำไปประยุกต์ใช้
ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG 3ทพอเพื่อขงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

๑๑. คณะทำงานได้สรุปและจัดทำรายงานฯ ตามแบบฟอร์ม และเสนอผู้บังคับบัญชาลงนาม เพื่อนำส่งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ไปยัง (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล) เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๙

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ : กลุ่มตรวจสอบภายใน โทร. ๐-๒๖๓๔-๙๑๖๔
 ที่ : ส.อ.๑๑๗๓.๑๗/๑๖ วันที่ : ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙
 เรื่อง : ๑. ตรวจสอบผลการประเมินผลปฏิบัติงานของผู้ควบคุมและจัตวกรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๘
 ๒. ส่งคืน กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน : ประธานคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมและซื่อสัตย์สุจริต

ตามที่ประธานคณะกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานฯ ได้มีหนังสือแจ้งให้ สำนัก/กลุ่ม/กองงาน ดำเนินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ควบคุมและจัตวกรรมดีเด่น ประจำปี สำนัก/กลุ่ม/กองงาน พร้อมทั้งส่งแบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ควบคุมและจัตวกรรมดีเด่น ได้แก่ แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ควบคุมและจัตวกรรมดีเด่น (แบบที่ ๑) และแบบรายงานผลการสรรหา (แบบที่ ๒) พร้อมทั้งแบบสรุปประวัติข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ควบคุมและจัตวกรรมดีเด่นให้ฝ่ายและรายการคณะกรรมการฯ ที่อยู่งานส่งกลับคุณธรรมและจัตวกรรม เพื่อนำเสนอคณะกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ควบคุมและจัตวกรรมดีเด่นของกลุ่มตรวจสอบภายในต่อไป นั้น

ในการนี้ กลุ่มตรวจสอบภายใน ขอเสนอชื่อข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ควบคุมและจัตวกรรมดีเด่น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ

- ระดับเชี่ยวชาญ คือ นางสาวนันทิพย์ พุฒินิล ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในเชี่ยวชาญ
- ระดับชำนาญการพิเศษ - ไม่ประสงค์รับคัดเลือก เนื่องจาก พังได้รับบริการเสริมระดับในตำแหน่งชำนาญการพิเศษ และได้รับการพิจารณาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ควบคุมและจัตวกรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๘
- ระดับชำนาญการ - ไม่ประสงค์รับคัดเลือก เนื่องจาก ได้รับการพิจารณาเป็นข้าราชการผู้ควบคุมและจัตวกรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๘
- ระดับปฏิบัติการ - ไม่สามารถคัดเลือก เนื่องจาก พังได้รับการพิจารณาเป็นข้าราชการผู้ควบคุมและจัตวกรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๘

๒. ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป

- ระดับอาวุโส ไม่ประสงค์รับคัดเลือก เนื่องจากได้รับการมอบหมายให้ตรวจ มีได้ผ่านกระบวนการคัดเลือกเบื้องต้นแล้วตามความเหมาะสม เพื่อให้ทราบผลการดำเนินงานในให้วัดความเหมาะสมต่อไป และปัจจุบันมีภารกิจงานด้านคดีอยู่อย่างเร่งด่วน
- ระดับชำนาญงาน - ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง
- ระดับปฏิบัติงาน - ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง

๑. พนักงาน ...

- ๒ -

๑. พนักงานราชการ คือ นางสาวสุชดา มีบุญเรืองทรัพย์ ตำแหน่ง พนักงานสนับสนุนการปฏิบัติงาน
 ๔. ลูกจ้างประจำฯ - ไม่มีติดำรงคลัง
 ทั้งนี้ ได้ส่งผลการและหลักฐานประกอบการสรรหา ตามที่แนบมาพร้อมนี้
 จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาต่อไป

(ลายเซ็น)
 (นางสาวนันทิพย์ พุฒินิล)
 ผู้บังคับกลุ่มตรวจสอบภายใน

เจ้าของชื่อ : นางสาวนันทิพย์ มีบุญเรืองทรัพย์
 นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ

(แบบ ๑)

แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ควบคุมและจัตวกรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อผู้รับการประเมิน นางสาวนันทิพย์ พุฒินิล ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในให้พิเศษฯ.....
 กลุ่มตรวจสอบภายใน.....
 สังกัดสำนัก / สำนักบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล.....

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป

ระดับเชี่ยวชาญ ระดับอาวุโส

ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญงาน

ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติงาน

ระดับปฏิบัติการ ลูกจ้างประจำ

พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ

คำชี้แจง การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างผู้ควบคุมและจัตวกรรมดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมินการคัดเลือก ซึ่งประกอบด้วย ๔ รายการประเมิน ได้แก่ การครองตน การครองคน การครองงาน และการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม ซึ่งแต่ละรายการมีน้ำหนักคะแนนเท่ากับ คือ ๒๕ คะแนน ทั้งนี้ ขอให้คณะกรรมการฯ พิจารณาตัดสินในข้อใดข้อหนึ่งของผลการประเมินในแต่ละรายการประเมิน ดังนี้

ดีที่สุก - ๕ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมินอย่างครบถ้วนและดีเยี่ยม)

ดีมาก - ๔ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมินอย่างครบถ้วน แต่ไม่เยี่ยม)

ดี - ๓ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน ไม่ครบถ้วนหรือไม่ดีเยี่ยม)

ปานกลาง - ๒ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน เป็นส่วนน้อยหรืออื่นๆ ครึ่ง)

พอใช้ - ๑ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมิน ไม่มีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน)

(แบบ ๑)

แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ควบคุมและจัตวกรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อผู้รับการประเมิน นางสาวสุชดา มีบุญเรืองทรัพย์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงาน.....
 กลุ่มตรวจสอบภายใน.....
 สังกัดสำนัก / สำนักบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล.....

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป

ระดับเชี่ยวชาญ ระดับอาวุโส

ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญงาน

ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติงาน

ระดับปฏิบัติการ ลูกจ้างประจำ

พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ

คำชี้แจง การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างผู้ควบคุมและจัตวกรรมดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมินการคัดเลือก ซึ่งประกอบด้วย ๔ รายการประเมิน ได้แก่ การครองตน การครองคน การครองงาน และการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม ซึ่งแต่ละรายการมีน้ำหนักคะแนนเท่ากับ คือ ๒๕ คะแนน ทั้งนี้ ขอให้คณะกรรมการฯ พิจารณาตัดสินในข้อใดข้อหนึ่งของผลการประเมินในแต่ละรายการประเมิน ดังนี้

ดีที่สุก - ๕ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมินอย่างครบถ้วนและดีเยี่ยม)

ดีมาก - ๔ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมินอย่างครบถ้วน แต่ไม่เยี่ยม)

ดี - ๓ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน ไม่ครบถ้วนหรือไม่ดีเยี่ยม)

ปานกลาง - ๒ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน เป็นส่วนน้อยหรืออื่นๆ ครึ่ง)

พอใช้ - ๑ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมิน ไม่มีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน)

๑๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

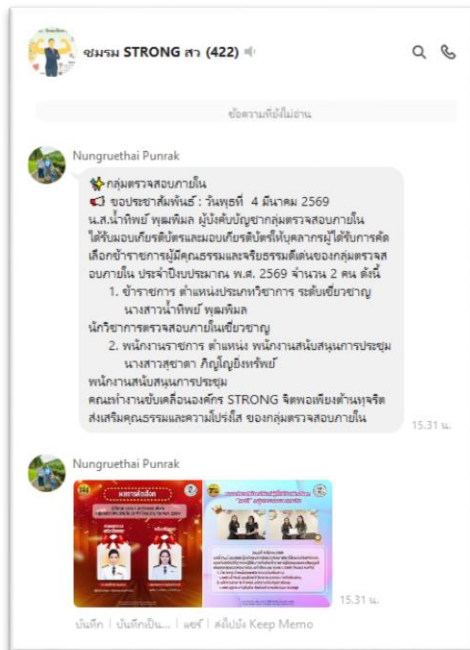
- เพจ FACEBOOK กลุ่มตรวจสอบภายใน



-เพจชมรม STORONG สว.



- ชมรม STORONG สว.



- Line กลุ่มตรวจสอภายใน



- เว็บไซต์คุณธรรมคนสภา

หน้าแรก เกี่ยวกับเรา สารความรู้ สื่อคุณธรรม ตาม-ถอบ สืบค้นคำวิจัยธรรม ติดต่อเรา

กิจกรรมคุณธรรม

มอบเกียรติบัตรให้แก่ผู้ที่ได้รับคิดเลือก "ลมดี" กลุ่มตรวจสอบภายใน

วันที่ ๔ มีนาคม 2569
น.ส.น้ำทิพย์ อุดมนิล ณัฐ เป็นวิทยากรผู้ตรวจสอบภายใน ได้รับมอบเกียรติบัตรและมอบเกียรติบัตรให้บุคลากรผู้ได้รับการคัดเลือกข้าราชการผู้ปฏิบัติคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำนวน 2 คน ดังนี้

1. นางสาวชัช ฉ่ำพวงส่องแสงช่างการ สนธิสินธุวงกู
2. น.ส.กานดาพร ช่างสนธิสินธุ ณัฐรักษาการตรวจสอบภายในอาวุโส

นางสาวกานดาพร ช่างสนธิสินธุ ณัฐรักษาการตรวจสอบภายในอาวุโส
นางสาวชัช ฉ่ำพวงส่องแสงช่างการ สนธิสินธุวงกู

ข้าราชการผู้ปฏิบัติคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของกลุ่มตรวจสอบภายใน (สว.)

รายงานสรุปกิจกรรมการนำหลักธรรมทางศาสนาไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน

รายงานสรุป
กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สำนักการคลังและงบประมาณ (สว.) ขอเผยแพร่รายงานสรุป กิจกรรมการส่ง

คณะผู้บริหาร ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย และข้าราชการสำนักกฎหมาย ปฏิบัติ

สำนักการคลังและงบประมาณ (สว.) จัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย

