



# แผนรายงานทบทวน และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย

สำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

## คำนำ

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้เห็นชอบแผนบูรณาการปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กิจกรรมส่วนที่ ๑ การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลำดับที่ ๒ กิจกรรมกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยเป็นการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย วิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย กำหนดให้สำนักในสังกัดสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภามีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับ หลักธรรมทางศาสนาและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย ให้เกิดความตระหนัก ในการประพฤติปฏิบัติตน และเสริมสร้างนิสัยในการทำสิ่งที่พึงประสงค์ ลด ละ เลิกในสิ่งที่ไม่พึงประสงค์

สำนักบริหารงานกลาง เล็งเห็นความสำคัญในการดำเนินการตามแผนบูรณาการ ปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กิจกรรมกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย ที่เป็นการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายซึ่งวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดี ที่อยากทำ” ดังกล่าว สำนักบริหารงานกลางโดยทุกกลุ่มงานในสังกัดให้ความร่วมมือในการดำเนินการ คัดเลือกคุณธรรมเป้าหมายมีกระบวนการวิเคราะห์จนตกผลึกความรู้เป็นแนวทางในสิ่งที่ควรปฏิบัติ และไม่ควรปฏิบัติ เพื่อให้เกิดผลเป็นรูปธรรมเพื่อให้ได้ผลลัพธ์ในการรักษาไว้ซึ่งคุณงามความดี ของการประพฤติปฏิบัติตนในฐานะที่เป็นหน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นไปตาม แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมทั้ง ตอบสนองต่อ การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๒ และประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ตามลำดับ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ยังคงมุ่งมั่น ในการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง รวมถึงสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาภายใต้การนำของเลขาธิการวุฒิสภา ผู้บริหาร ตลอดจนความร่วมมือ จากบุคลากรทุกระดับทุกคน เพื่อร่วมกันยกระดับมาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และรักษาระดับคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และขับเคลื่อนดัชนีการรับรู้การทุจริต Corruption Perceptions Index : CPI ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้ยั่งยืนสืบไป

คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

คำนำ

บทสรุปผู้บริหาร

ความเป็นมาและความสำคัญของการจัดกิจกรรมทบทวนปัญหาที่อยากแก้  
 ความดีที่อยากทำ เพื่อจัดทำคุณธรรมเป้าหมายของสำนักบริหารงานกลาง  
 วัตถุประสงค์ในการจัดทำกิจกรรมทบทวนปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ  
 เพื่อจัดทำคุณธรรมเป้าหมายของสำนักบริหารงานกลาง  
 แนวความคิดและความสำคัญของกิจกรรมทบทวนปัญหาที่อยากแก้/ความดีที่อยากทำ

- ๑. แนวคิดเกี่ยวกับพฤติกรรมมนุษย์ ๑
- ๒. แนวคิดเกี่ยวกับหลักคุณธรรม ๓
- ๓. แนวคิดการมีส่วนร่วม ๓

กระบวนการ/ขั้นตอนที่ดำเนินการภายในสำนัก/กลุ่ม

- ขั้นตอนที่ ๑ การทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรมในระดับกลุ่มงาน ๔
  - ขั้นตอนที่ ๒ การสรุปผลการจัดกิจกรรมระดับกลุ่ม ๔
    - ๑. กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๕
    - ๒. กลุ่มงานบริหารงานบุคคล ๗
    - ๓. กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ ๙
    - ๔. กลุ่มงานอาคารสถานที่ ๑๐
    - ๕. กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย ๑๔
    - ๖. กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย ๑๗
  - ขั้นตอนที่ ๓ บุคลากรสำนักบริหารงานกลางร่วมกันวิเคราะห์และสรุปปัญหาพบว่ามี  
 ปัญหาร่วมกันภายในสำนักบริหารงานกลาง ๑๘
  - ขั้นตอนที่ ๔ การจัดทำพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)  
 พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ของสำนักบริหารงานกลาง ๑๙
  - ขั้นตอนที่ ๕ การจัดทำสื่อเพื่อรณรงค์ส่งเสริมและการสร้างความตระหนักรู้ให้แก่บุคลากร  
 ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดกิจกรรม ๒๑
  - ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการจัดกิจกรรม ๒๓
- บทสรุป ๒๓

## สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
<b>ภาคผนวก</b>	
<b>คำสั่งสำนักบริหารงานกลาง ที่ ๑/๒๕๖๙</b> เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๒๕
<b>ประกาศสำนักบริหารงานกลาง</b> เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการรักษามาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ด้านสิทธิมนุษยชนและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน	๓๐
<b>ปฏิญญาคุณธรรมสำนักบริหารงานกลาง</b> กิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”	๓๓ - ๓๙
<b>ลายมือชื่อบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง</b> ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทบทวน และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” สำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๔๐ - ๔๗

## บทสรุปผู้บริหาร

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มุ่งมั่นในการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เพื่อเสริมสร้างสังคมอุดมคุณธรรมตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน โดยเฉพาะการพัฒนาด้านจิตใจและพฤติกรรม ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายขององค์กรในการกำหนดคุณธรรม เพื่อเป็นฐานรากที่สำคัญในการดำเนินชีวิต และให้สังคมเกิดความสงบสุข อยู่ร่วมกันด้วยกัลยาณมิตร ประสานประโยชน์ที่เกื้อกูลต่อกันด้วยดี รวมทั้งเป็นการร่วมกันในการขับเคลื่อนองค์กร หน่วยงานให้เกิดความเจริญทั้งด้านการงานและวัฒนธรรมในองค์กรที่ดี อย่างยั่งยืน มั่นคง ทั้งนี้ สำนักบริหารงานกลางให้ความสำคัญและตระหนักในเรื่องดังกล่าวอยู่เสมอ เพื่อให้สำนักเลขาธิการวุฒิสภา มุ่งสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างถาวร ตามแนวทางหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม สำนักบริหารงานกลางได้ดำเนินการตามเป้าหมายในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย หรือ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เพื่อให้ตอบสนองกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ในการดำเนินการสำนักบริหารงานกลาง เปิดโอกาสให้บุคลากรในแต่ละกลุ่มงานดำเนินการประชุมออกความเห็นในการคัดเลือกคุณธรรมเป้าหมาย (ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ) ซึ่งแต่ละกลุ่มงานมีการประชุมกลุ่มและเสนอความเห็นมายังสำนัก และได้ประชุมร่วมกันเพื่อกำหนดแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนที่พึงประสงค์ (Do’s) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’ts) โดยที่ประชุมสำนักบริหารงานกลางให้ความเห็นเป็นมติเอกฉันท์ เพื่อให้สำนักบริหารงานกลางมีแนวทางปฏิบัติดังกล่าว พร้อมทั้ง เป็นการตอบสนองต่อการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ในการนี้ สำนักบริหารงานกลาง ได้จัดกิจกรรมประกาศการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” โดยมีนายธีรพัฒน์ พิเชษฐวงศ์ ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง เป็นประธาน ในการประกาศกำหนดคุณธรรมดังกล่าว และบุคลากรในสำนักบริหารงานกลางได้เข้าร่วมกิจกรรมนี้อย่างพร้อมเพรียงกัน ซึ่งทุกคนได้ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายและร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ โดยกิจกรรมได้จัดขึ้นเมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ นาฬิกา ห้องจัดเลี้ยง ๑๐๒ - ๑๐๔ อาคารรัฐสภา (ฝั่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา) รายละเอียดปรากฏตามเนื้อหาของรายงานผลการดำเนินการฉบับนี้ ต่อไป

## ความเป็นมาและความสำคัญของกิจกรรมทบทวนปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

สำนักบริหารงานกลางตระหนักถึงความสำคัญถึงการพัฒนาบุคลากรในสังกัดโดยเฉพาะการพัฒนาด้านจิตใจและพฤติกรรมเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายและบทบาทของสำนักพัฒนาจิตใจและพฤติกรรมมีรากฐานสำคัญมาจากหลักคุณธรรม การมีทัศนคติที่ดีต่อสำนัก ต่อองค์กร และต่อเพื่อนร่วมงาน เพื่อนำไปสู่ความสำเร็จตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย

คุณธรรมจึงเป็นสิ่งสำคัญที่จำเป็นในการสร้างความเข้าใจร่วมกันภายในสำนัก เพื่อขับเคลื่อนภารกิจของสำนักด้วยการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกคนอย่างรู้รักสามัคคี ดังนั้นสำนักบริหารงานกลางจึงเห็นร่วมกันในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก เพื่อให้มีแนวปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน ตามคติที่ว่า สามัคคี คือพลัง ประกอบกับตามที่แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้กำหนดไว้ในกิจกรรมส่วนที่ ๑ การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลำดับที่ ๒ กิจกรรมกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยเป็นการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย วิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และจากประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และขับเคลื่อนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ซึ่งเป็นโครงการที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ หรือสำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งเป็นหน่วยงานดำเนินการในเรื่องดังกล่าว ตามที่กำหนดในยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

### วัตถุประสงค์ของกิจกรรมทบทวนปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

๑. เพื่อทบทวนคุณธรรมเป้าหมายและร่วมกันกำหนดเป้าหมายคุณธรรมของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจในการมีส่วนร่วมของบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง เพื่อสะท้อนพฤติกรรมที่มีคุณธรรมของบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง

### แนวคิดและความสำคัญของกิจกรรมทบทวนปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ เพื่อจัดทำคุณธรรมเป้าหมายของสำนักบริหารงานกลาง

**พฤติกรรมมนุษย์** เป็นการแสดงออกทางการกระทำของมนุษย์ คือ กิริยาอาการต่าง ๆ ที่มนุษย์ได้แสดงออก หรือทุก ๆ สิ่งที่คุณคนทำซึ่งสามารถสังเกตได้โดยตรง หรืออยู่ในกระบวนการทางจิตใจ ซึ่งได้แก่ ความคิด ความรู้สึก และแรงขับซึ่งเป็นประสบการณ์ของแต่ละบุคคลที่ไม่สามารถจะสังเกตได้โดยตรง

**พฤติกรรม** หมายถึง เป็นการกระทำหรือตอบสนองการกระทำจิตวิทยาของแต่ละบุคคล และเป็นปฏิสัมพันธ์ในการตอบสนองสิ่งกระตุ้นภายในหรือภายนอก รวมทั้งเป็นกิจกรรมการกระทำต่าง ๆ ที่เป็นไปอย่างมีจุดหมายสังเกตได้หรือเป็นกิจกรรมกระทำที่ได้ผ่านการใคร่ครวญแล้ว หรือเป็นไปอย่างไม่รู้ตัว

**พฤติกรรมมนุษย์** หมายถึง ครอบคลุมการแสดงออกทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจ ซึ่งถ้าเป็นการแสดงออกทางด้านร่างกาย ก็จะแสดงออกมาให้เห็นอย่างชัดเจน เช่น เดิน วิ่ง นอน กระโดด เป็นต้น แต่ถ้าเป็นการแสดงออกที่อยู่ในกระบวนการของจิตใจ ก็จะไม่แสดงออกมาให้เห็นอย่างชัดเจน ซ้ำซ้อนอยู่ภายในใจ เช่น ความคิด ความรู้สึก หรือ แรงจูงใจ เป็นต้น เมื่อไม่สามารถสังเกตเห็นได้โดยตรงแล้ว ก็ต้องอาศัยการคาดเดาสรุบเอาจากการกระทำต่าง ๆ ที่สามารถสังเกตเห็นได้ อาจจะจำแนกออกได้เป็น ๒ ลักษณะ คือ

๑. พฤติกรรมที่ไม่สามารถควบคุมได้เรียกว่า เป็นปฏิกริยาสะท้อน เช่น การสะดุ้งเมื่อถูกเข็มแทง การกระพริบตา เมื่อมีสิ่งมากระทบสายตาฯ

๒. พฤติกรรมที่สามารถควบคุมและจัดระเบียบได้ เนื่องจากมนุษย์มีสติปัญญาและอารมณ์ (Emotion) เมื่อมีสิ่งเร้ามากระทบ สติปัญญาหรืออารมณ์ จะเป็นตัวตัดสินว่าควรปล่อยกริยาใดออกไป ถ้าสติปัญญาควบคุมการปล่อยกริยา เราเรียกว่าเป็นการกระทำตามความคิดหรือทำด้วยสมอง แต่ถ้าอารมณ์ควบคุมเรียกว่า เป็นการตามสติปัญญา ทั้งนี้เพราะมนุษย์ทุกคนยังมีความโลภ ความโกรธ ความหลง ทำให้พฤติกรรมส่วนใหญ่เป็นไปตามความรู้สึกและอารมณ์เป็นพื้นฐาน

มนุษย์แสดงพฤติกรรมเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามที่ตนเองต้องการ เพื่อให้ตนเองมีชีวิตรอดมนุษย์จึงแสดงออกด้วยการกระทำ ทั้งกาย วาจา และใจ ซึ่งการกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยไม่มี การเรียนรู้มาก่อน ดังนั้น พฤติกรรมมนุษย์มาจาก

๑. พฤติกรรมที่ได้มาแต่กำเนิด (Inherited Behavior) ซึ่งเกิดขึ้นโดยไม่มี การเรียนรู้มาก่อน ได้แก่ ปฏิกริยาสะท้อนกลับ หรือพฤติกรรมแบบรีเฟล็กซ์ (Reflect Action)

๒. พฤติกรรมที่เกิดจากการเรียนรู้ (Learned Behavior Action) เมื่อมนุษย์อยู่ร่วมกันในสังคมมนุษย์จะแสดงพฤติกรรมออกมาซึ่งเกิดจากการที่มนุษย์ได้ติดต่อสังสรรค์และมีความสัมพันธ์กับบุคคลอื่นในสังคม โดยการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของมนุษย์แบ่งออกได้เป็น ๔ ลักษณะ คือ

๒.๑ การปรับเปลี่ยนทางด้านอารมณ์และความรู้สึกนึกคิด ให้มีสัมพันธ์ภาพที่ดีกับบุคคลอื่น ปรับอารมณ์ความรู้สึก ให้สอดคล้องกับบุคคลอื่น รู้จักการรับผิดชอบ

๒.๒ การปรับเปลี่ยนทางสติปัญญา เช่น การศึกษาคว่าเพื่อไ้ใหม่มีความรู้ที่ทันสมัยทันเหตุการณ์ การมีความคิดเห็นคล้ายตามความคิดเห็นของคนส่วนใหญ่

๒.๓ การปรับเปลี่ยนทางด้านสติปัญญา เช่น การศึกษาค้นคว้าเพื่อนไ้ใหม่มีความรู้ที่ทันสมัยทันเหตุการณ์ การมีความคิดเห็นคล้ายตามความคิดเห็นของคนส่วนใหญ่

๒.๔ การปรับเปลี่ยนอุดมคติ หมายถึง สามารถปรับเปลี่ยนหลักการแนวทางบางส่วน บางตอนเพื่อให้เข้ากับสังคมส่วนใหญ่ได้ โดยพิจารณาจากความจำเป็น และเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย เป็นประโยชน์แก่ตนเอง เพื่อสวัสดิภาพของตนเองและของกลุ่ม

**หลักคุณธรรม** คุณธรรม (Virtue) มีรากศัพท์มาจากภาษากรีก หมายถึง “คุณความดี” เป็นเรื่องของจิตใจ เช่นเดียวกับจริยธรรม คุณธรรมกับจริยธรรมเป็นคำที่ใกล้เคียงกันแต่ไม่ใช่เรื่องเดียวกัน จริยธรรมมีความหมายเกี่ยวกับความประพฤติ การปฏิบัติ ตลอดจนการดำเนินชีวิตที่ดีงาม หรือถูกต้องกับเกณฑ์ของสังคม ส่วนคุณธรรมเป็นเรื่องภายในจิตใจของคนโดยมีความหมายจากบุคคลต่าง ๆ ดังนี้

**คุณธรรม** หมายถึง คุณงามความดี อาจแบ่งออกได้เป็น ๒ ด้าน คือ

๑. ด้านคุณธรรมทางสติปัญญา ได้แก่ ความรู้ทางด้านทฤษฎีและปฏิบัติ ที่ส่งผลต่อความมีเหตุผลในการทำหน้าที่ต่าง ๆ

๒. ด้านคุณธรรมทางศีลธรรม คือ ความมีจิตสำนึกในสิ่งที่ดีงามและมีเหตุผล คุณธรรมทางศีลธรรมนี้ไม่ได้เกิดขึ้นเองธรรมชาติ และไม่ได้ติดตัวมาแต่กำเนิดด้วย ตามหลักและศีลธรรมแล้ว คนควรแสวงหาคุณธรรมเพื่อคุณธรรม คือ แสวงหาความดีเพื่อความดี ไม่ควรแสวงหาคุณธรรมเพื่อความสุข คุณธรรมหรือความดีขึ้นอยู่กับที่การฝึกฝนและปลูกฝัง อารมณ์จะต้องถูกกำจัดออกไปได้หมดโดยสิ้นเชิง คุณธรรม เป็นปัจจัยสำคัญที่จะสร้างความเป็นระเบียบ ความสงบสุขให้แก่ปัจเจกบุคคล สังคม และประเทศชาติโดยรวม คุณธรรม เป็นเครื่องส่งเสริมบุคลิกภาพ เช่น ความซื่อตรง ทำให้คนมีความสมบูรณ์ในความคิดและการกระทำเพราะไม่มีความขัดแย้งกันระหว่างความคิด การพูดและการกระทำ บุคคลและการกระทำของบุคคลนั้น หรือหากจะกล่าวเป็นสำนวนก็จะได้ว่า เป็นบุคคลที่ปากกับใจตรงกันเสมอ นั่นเอง

## หลักการมีส่วนร่วม

การมีส่วนร่วม หมายถึง การมีส่วนร่วมเป็นการเปิดให้บุคคล ได้มีส่วนช่วยเหลือระหว่างด้วยจิตใจและอารมณ์ของแต่ละบุคคลในการร่วมคิด ร่วมวางแผน ร่วมตัดสินใจ ร่วมปฏิบัติงานและร่วมรับผิดชอบในเรื่องต่าง ๆ ที่มีผลกระทบต่อส่วนรวมในการบริหารจัดการ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายร่วมกัน

การมีส่วนร่วมว่าการที่ปัจเจกบุคคลหรือกลุ่มคนเข้ามามีส่วนร่วมเกี่ยวข้อง ร่วมมือร่วมรับผิดชอบในกิจกรรมการพัฒนาที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม ในขั้นตอนต่าง ๆ ของการดำเนินกิจกรรมนั้น ๆ โดยมีกลุ่มหรือองค์กรรองรับ บุคคลที่เข้ามามีส่วนร่วมการพัฒนาภูมิปัญญา การรับรู้ สามารถคิดวิเคราะห์ และตัดสินใจ เพื่อกำหนดการดำเนินชีวิตได้ด้วยตัวเอง

## รูปแบบของการมีส่วนร่วม

การมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ (Decision Making) ในกระบวนการของการตัดสินใจนั้น ประการแรกที่สุดต้องกระทำ คือ การกำหนดความต้องการจัดลำดับความสำคัญ รูปแบบและปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการมีส่วนร่วมของบุคคลในองค์กร ดังนี้

๑. การมีส่วนร่วมในการประชุม
๒. การมีส่วนร่วมในการเสนอปัญหา
๓. การมีส่วนร่วมในการปฏิบัติกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์กร
๔. การมีส่วนร่วมตัดสินใจในการเลือกแนวทางในการแก้ไขปัญหา
๕. การมีส่วนร่วมในการประเมินผลในกิจกรรมต่าง ๆ
๖. การมีส่วนร่วมในการได้รับประโยชน์

ตามแนวคิดดังกล่าวสำนักบริหารงานกลางได้นำมาเป็นแนวทางในส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนักเพื่อสร้างกระบวนการเป้าหมายคุณธรรมของสำนักบริหารงานกลาง ให้นุเคราะห์สำนักบริหารงานกลางทุกคนมีส่วนร่วม และตระหนักถึงพฤติกรรมที่สะท้อนให้มีการปรับเปลี่ยนเพื่อทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในเชิงพฤติกรรมและปฏิบัติร่วมกัน เพื่อให้การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนักบริหารงานกลางบรรลุเป้าหมายตามวัตถุประสงค์ และสร้างกระบวนการขั้นตอนคุณธรรมเป้าหมายคุณธรรม ดังนี้

**กระบวนการ/ขั้นตอนในการสร้างเป้าหมายคุณธรรมของสำนักบริหารงานกลาง  
พฤติกรรมที่พึงประสงค์จะปฏิบัติ (Do's) และไม่พึงประสงค์จะปฏิบัติ (Don't)  
“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”  
ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ “ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”**

สำนักบริหารงานกลางได้นำแนวความคิดหลักคุณธรรมและหลักการมีส่วนร่วมมาปรับใช้กับกระบวนการ/ขั้นตอนในการสร้างเป้าหมายคุณธรรมของสำนักบริหารงานกลาง และกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์จะปฏิบัติ (Do's) และไม่พึงประสงค์จะปฏิบัติ (Don't) “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ “ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” โดยให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการระดมความคิดเห็น เพื่อที่จะได้บรรลุผลสัมฤทธิ์และบรรลุเป้าหมายร่วมกัน โดยมีกระบวนการขั้นตอน ดังนี้

**ขั้นตอนที่ ๑** คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ได้มีมติให้แต่ละกลุ่มงานระดมความคิดเห็นในการแก้ไขปัญหาของสำนัก โดยยึดหลักคุณธรรมและหลักการมีส่วนร่วม เพื่อให้ทุกคนร่วมกันค้นหาปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำของสำนักบริหารงานกลาง

**ขั้นตอนที่ ๒** บุคลากรของสำนักบริหารงานกลางแต่ละกลุ่มงานร่วมกันแสดงความคิดเห็นประเด็นปัญหาที่เกิดขึ้นในสำนักบริหารงานกลาง รวมถึงประเด็นปัญหาที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต พร้อมทั้งร่วมกันกำหนดแนวทางในการทำความดีเพื่อนำมาแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น โดยมีรายละเอียด ดังนี้

## กลุ่มงานบริหารทั่วไป

กลุ่มที่ ๑ ได้ดำเนินการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นภายในกลุ่ม โดยพบปัญหา ดังนี้

- ปัญหาที่ ๑ การใช้ทรัพยากรฟุ่มเฟือยเกินความจำเป็น ไม่คุ้มค่า
- ปัญหาที่ ๒ การปฏิบัติงานไม่ตรงต่อเวลา การไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่ง
- ปัญหาที่ ๓ ทุจริตและประพฤติมิชอบในหน้าที่ แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน
- ปัญหาที่ ๔ ไม่ทุ่มเท ไม่เสียสละให้กับส่วนรวม
- ปัญหาที่ ๕ กล่าวให้ร้ายและนำความลับขององค์กรไปเผยแพร่ สร้างภาพลักษณ์ที่ไม่ดีให้กับองค์กร

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ร่วมแสดงความคิดเห็นพฤติกรรมที่พึงประสงค์จะปฏิบัติ (Do's) และไม่พึงประสงค์จะปฏิบัติ (Don'ts) “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”



ลายมือชื่อข้าราชการสำนักบริหารงานกลางผู้เข้าร่วมกิจกรรม  
ทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม  
“ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” สำนักบริหารงานกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
	<b>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</b>		
2	นางภัณฑิลา เพ็งศรี	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน	
3	นางสาวโปรดปราน ตังศรีตัน	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
4	นางสาวจริยา โอภาสพินิจ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
5	นางสาวพัทธนันท์ ลิ่มสกุลวานิจ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
6	นางณัฏฐ์วรัญญา นพรัตน์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
7	นางสาวคณินิต ย้วนบุญหลิม	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
8	นางพัชรินทร์ หันชนะนา	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
9	นางสาวพรทิพย์ ขวัญเมือง	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
10	นายฉันทวัฒน์ ยังวิริยะ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
11	นางสาวกานต์พิชชา มณีวรรณ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
12	นางสาวกฤติญา คำวังพฤกษ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
13	นางสาวรชดา ศรีสุวรรณ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
14	นางสาวปัญญูญา จริงจิตร	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
	<b>พนักงานราชการ</b>		
15	นายวิบูล ดวงภูมิเมศ	พนักงานรับ-ส่งเอกสาร	
16	นายสุรศักดิ์ ชมสูงเนิน	พนักงานรับ-ส่งเอกสาร	
17	นายอนศักดิ์ การผลดี	พนักงานรับ-ส่งเอกสาร	

## กลุ่มงานบริหารงานบุคคล

### กลุ่มที่ ๒ ได้ดำเนินการแลกเปลี่ยนพูดคุยกันภายในกลุ่มงาน โดยพบปัญหา ดังนี้

ปัญหาที่ ๑ ใช้ทรัพยากรของสำนักงานสิ้นเปลือง ขาดการดูแลบำรุงรักษาอุปกรณ์สำนักงาน และขาดวินัยในการออม

ปัญหาที่ ๒ ละทิ้งหน้าที่ ไม่ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย ไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ

ปัญหาที่ ๓ นำความลับของทางราชการไปเปิดเผยต่อบุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ส่วนตน เลือกปฏิบัติ

ปัญหาที่ ๔ นิ่งเฉยต่องานส่วนรวมของกลุ่ม/สำนัก เห็นประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม ไม่มีน้ำใจและไม่ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน

ปัญหาที่ ๕ นำความลับขององค์กรไปเผยแพร่ให้เกิดความเสียหาย สร้างภาพลักษณ์ที่ไม่ดีให้องค์กร และละเลยไม่ให้ความร่วมมือในกิจกรรมขององค์กรเพื่อสานต่อประเพณี วัฒนธรรมอันดีงาม

กลุ่มงานบริหารงานบุคคล ร่วมแสดงความคิดเห็นพฤติกรรมที่พึงประสงค์จะปฏิบัติ (Do's) และไม่พึงประสงค์จะปฏิบัติ (Don'ts) “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”



ลายมือชื่อข้าราชการสำนักบริหารงานกลางผู้เข้าร่วมกิจกรรม  
ทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม  
“ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” สำนักบริหารงานกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
	<b>กลุ่มงานบริหารงานบุคคล</b>		
1	นางสาวนันทิญาพร อัครเจริญวัฒนา	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน	นันทิญา อ.
2	นายสุวัฒน์ ภัทรปัญญาดี	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	Man
3	นางสาวเจียรนัย อัครวาพานิช	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	เจียรนัย
4	นางสาวขวัญชนก แสงสี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ขวัญชนก
5	นางสาวเปรมวดี ดวงศรี	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	เปรมวดี ดวงศรี
6	นางสาวสนิภา วงศ์ยงศิลป์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	สนิภา
7	นางสาวหนึ่งฤทัย ศิริโชคชัยสกุล	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	↓
8	นางสรินยา เสียมสุวรรณ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	สรินยา
9	นายเศรษฐพงศ์ ยอดอินทร์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	สม.
10	นายรัตนะ โพธิสุวรรณ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	PPK
11	นางสาวนภาพร จิตวรรณเนตร	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	นภาพร
12	นางสาวมัทนา งามพันธุ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	มัทนา งามพันธุ์
13	นางสาววรรณ คำพร	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	วรรณ
14	นายนราเศรษฐ์ แผงกลิ่น	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	นราเศรษฐ์
	<b>พนักงานราชการ</b>		
15	นางสาววิไลวรรณ แผนสมบูรณ์	นักวิชาการบริหารงานบุคคล	วิไลวรรณ
16	ว่าที่ร้อยตรีตฤณณภัทร์ ดาราประภา	นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ	ตฤณณภัทร์

### กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ

กลุ่มที่ ๓ ได้ดำเนินการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นภายในกลุ่มงาน โดยพบปัญหา ดังนี้

ปัญหาที่ ๑ ขาดวินัยในการใช้จ่ายเงิน ใช้จ่ายเงินเกินตัวทำให้เกิดผลกระทบต่อชีวิตและกระทบต่อการปฏิบัติงาน

ปัญหาที่ ๒ ไม่ยึด กฎ ระเบียบ ในการปฏิบัติงาน

ปัญหาที่ ๓ นำของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว





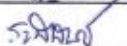

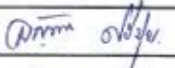


ปัญหาที่ ๔ เพิกเฉยเมื่อเห็นเพื่อนร่วมงานต้องการความช่วยเหลือ

ปัญหาที่ ๕ ไม่สำนึกในความดีที่บุคคลอื่นปฏิบัติต่อเรา

กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ ได้ร่วมแสดงความคิดเห็นพฤติกรรมที่พึงประสงค์จะปฏิบัติ (Do's) และไม่พึงประสงค์จะปฏิบัติ (Don'ts) “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”



ลายมือชื่อข้าราชการสำนักบริหารงานกลางผู้เข้าร่วมกิจกรรม  
ทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม  
“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” สำนักบริหารงานกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
	<b>กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ</b>		
1	นางสาวอรุณา อิศรพันธุ์	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน	
2	นางรัตนา ชัชวาลรัตน์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
3	นางสาวประภาพร เพียรราช	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	
4	นางสาวปัญชลี สุทธิรงค์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
5	นางสาวระพีพันธ์ พันธุ์รัตน์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
6	นางสาวน้ำอ้อย รุ่งแจ้ง	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
7	นางสาวอัญชลี ศรีนุ่น	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
8	นางเมฆญา เมธาวริศากุล	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
	<b>พนักงานราชการ</b>		
9	นางสาวปวันรัตน์ อุดมพร	นักวิชาการเทคโนโลยีสารสนเทศ	

### กลุ่มงานอาคารสถานที่

#### กลุ่มที่ ๔ ได้ดำเนินการแลกเปลี่ยนพูดคุยกันภายในกลุ่มงาน โดยพบปัญหา ดังนี้

ปัญหาที่ ๑ ขาดวินัยในการออมเงิน ใช้จ่ายฟุ่มเฟือย ไม่มีการวางแผนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้น

ปัญหาที่ ๒ ละทิ้งหน้าที่ที่ตนเองได้รับมอบหมาย

ปัญหาที่ ๓ การนำความลับของทางราชการไปเปิดเผยให้ผู้อื่นรับรู้

ปัญหาที่ ๔ นิ่งเฉยไม่ช่วยเหลือผู้อื่น เนื่องจากมิใช่งานของตนเอง ไม่ให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรมของสำนัก/กลุ่มงาน

ปัญหาที่ ๕ นำความลับขององค์กรไปเปิดเผยให้เกิดความเสียหาย สร้างภาพลักษณ์ที่ไม่ดีให้องค์กร

กลุ่มงานอาคารสถานที่ ร่วมแสดงความคิดเห็นพฤติกรรมที่พึงประสงค์จะปฏิบัติ (Do's) และไม่พึงประสงค์จะปฏิบัติ (Don'ts) “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”



ลายมือชื่อข้าราชการสำนักบริหารงานกลางผู้เข้าร่วมกิจกรรม  
ทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม  
“ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” สำนักบริหารงานกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
	<b>กลุ่มงานอาคารสถานที่</b>		
1	นายสงกรานต์ แก้วมะเร็ง	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน	
2	นายนิมิตราชิด มามะ	นายช่างปฏิบัติงาน	
3	นายธีรศักดิ์ สงสุรินทร์	นายช่างอาวุโส	
4	นายวิทยา ถนอมเวช	นายช่างอาวุโส	
5	นายเพ็ก พึ่งแมน	นายช่างอาวุโส	
6	นายสิทธิพันธ์ กระจกเหลี่ยม	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
7	นายศุภชัย แม่คุณ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
8	นายวิจิตร จันทะโสสม	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
9	นางสาวสุกัญญา สุนทรชาติ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
10	นายดำรงเดช อีสสะอาด	นายช่างปฏิบัติงาน	
	<b>ลูกจ้างประจำ</b>		
11	นายชัยอนันต์ พิมพ์ทอง	พนักงานบริการระดับ บ๒/หัวหน้า	
12	นางศิริพร เชนมนตรี	พนักงานบริการระดับ บ๒	
13	นางทวี อุบลแย้ม	พนักงานบริการระดับ บ๒	
14	นายรุ่งโรจน์ สาหร่ายทอง	พนักงานบริการระดับ บ๒	
15	นายอภิชาติ มณีกิจ	พนักงานบริการระดับ บ๒	
16	นายชาญวุฒิ ดีเยี่ยม	พนักงานบริการระดับ บ๒	
17	นางปริยานุช บุญศรีศิริรัตน์	พนักงานบริการระดับ บ๒	
18	นางเนาวรัตน์ ปิ่นสำรอง	พนักงานบริการระดับ บ๒	
19	นางสาวพิลาลักษณ์ ชาวเหนือ	พนักงานบริการระดับ บ๒/หัวหน้า	
20	นายวิศณุ จันทร์เสรี	พนักงานบริการระดับ บ๒/หัวหน้า	
	<b>พนักงานราชการ</b>		
21	นางสาวณัฐพัชร เครือเนตร	ผู้ช่วยงานพัสดุ	
22	นายอนกร นาโพธิ์วัน	พนักงานซ่อมบำรุง	
23	นายอาทิตย์ วงษ์ภา	พนักงานซ่อมบำรุง	
24	นายธนวิทย์ วุ่นหนู	พนักงานซ่อมบำรุง	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
25	นางสาวมนัสชนก สร้อยสอิ่ง	ผู้ช่วยงานพัสดุ	มนัสชนก
26	นางสาวดวงพร เวียงจันทร์	พนักงานบริการ	ดวงพร
27	นายรณพงษ์ บุญวงษ์	พนักงานบริการ	รณพงษ์
28	นางสาวสุพาณี พุ่มมา	พนักงานบริการ	สุพาณี
29	นางสาวสุภัทร คลองโพธิ์	พนักงานบริการ	สุภัทร
30	นางอัมพร สอนธรรม	พนักงานบริการ	อัมพร
31	นางสาวมนสุดา พุ่มพวง	พนักงานบริการ	มนสุดา
32	นางสาวนก บุญทศ	พนักงานบริการ	นก
33	นางสาวขวัญใจ ทองนุช	พนักงานบริการ	ขวัญใจ
34	นางสาวสิรินภา สิ้นขุนทด	พนักงานบริการ	สิริน
35	นายชนพัฒน์ ภู่นาค	พนักงานบริการ	ชนพัฒน์
36	นางสาวชญชนก อาจหาญ	พนักงานบริการ	ชญชนก
37	นางสาวนุชลี นุชอยู่	พนักงานบริการ	นุชลี
38	นายละเอียด เนียมสุระ	พนักงานบริการ	ละเอียด
39	นายธนกฤต ชัยภัทร์ศรี	พนักงานบริการ	ธนกฤต
40	นางสาวสุชาวดี อันทอง	พนักงานบริการ	สุชาวดี
41	นายอัษฎาวุธ โพนแดง	พนักงานบริการ	อัษฎาวุธ
42	นายกิตติอนันต์ ปทุมสูตร	พนักงานบริการ	กิตติอนันต์
43	นายจาดูรงค์ สุนทรพิพิธ	พนักงานบริการ	จาดูรงค์
44	นางสาวอมรรรัตน์ สงกิตติโรจน์	พนักงานบริการ	อมรรรัตน์
45	นางศรีจันทร์ ทรัพย์เกษตร	พนักงานบริการ	ศรีจันทร์
46	นางสาวทัศนีย์ กนกอุดม	พนักงานบริการ	ทัศนีย์
47	นายสมพร สุดตาชัย	พนักงานบริการ	สมพร
48	นายวงศพัทธ์ สระภู	พนักงานบริการ	วงศพัทธ์
49	นางสาวพัชรินทร์ เพชรนิล	พนักงานบริการ	พัชรินทร์
50	นางสาวสุพัตรา ตรีสง่า	พนักงานบริการ	สุพัตรา
51	นายสุวัฒน์ หันชนะนา	พนักงานบริการ	สุวัฒน์
52	นางสาวสุกัญญา บัวเข็ม	พนักงานบริการ	สุกัญญา
53	นางสาวณัฐกาญจน์ ทัศนียกุล	พนักงานบริการ	ณัฐกาญจน์

### กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย

กลุ่มที่ ๕ ได้ดำเนินการแลกเปลี่ยนพุดคุยกันภายในกลุ่มงาน โดยพบปัญหา ดังนี้

ปัญหาที่ ๑ ใช้จ่ายฟุ่มเฟือย ขาดวินัยในการออม ใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างไม่รู้คุณค่า

ปัญหาที่ ๒ ไม่มีปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนด

ปัญหาที่ ๓ ละเลยการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ เลือกปฏิบัติ

ปัญหาที่ ๔ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัว ไม่เสียสละ และไม่อุทิศเวลาให้ราชการ

ปัญหาที่ ๕ ไม่นึกถึงบุญคุณต่อผู้มีพระคุณ ปฏิบัติตนก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ไม่ดีต่อองค์กร

กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย ร่วมแสดงความคิดเห็นพฤติกรรมที่พึงประสงค์จะปฏิบัติ (Do's) และ ไม่พึงประสงค์จะปฏิบัติ (Don'ts) “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”



ลายมือชื่อข้าราชการสำนักบริหารงานกลางผู้เข้าร่วมกิจกรรม  
 ทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”  
 สำนักบริหารงานกลางประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
	<b>กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย</b>		
1	นายวิรัช สัจจ	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน	
2	นายสมโภชน์ มีแป้น	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาอาวุโส	
3	นายปรีชา ชัยนาเคน	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาอาวุโส	
4	พลอาสาสมัครสุเขตร อินทรสุด	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาอาวุโส	
5	นายผดุงศักดิ์ ภิญโญยิ่งทรัพย์	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาอาวุโส	
6	นายสุรัช ศรีเนาวรัตน์	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาอาวุโส	
7	นายพันธ์ ยืนยิ่ง	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาชำนาญงาน	
8	นายกันต์เอนก มิ่งประยูร	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาปฏิบัติงาน	
9	นายวิทยา จุ่นบ้านโคก	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาอาวุโส	
10	นายวิมล รัตนไตร	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาปฏิบัติงาน	
11	นายศรีศักดิ์ ดอกบัว	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาอาวุโส	
12	นางสาวอามาเทพินน์ วัฒนเวทย์	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาอาวุโส	
13	สิปตรี ชินคณัย สนวนิม	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาอาวุโส	
14	นายสุรียา โสภา	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาชำนาญงาน	
15	นายสุรินทร์ เชื้อโพหัก	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาอาวุโส	
16	นายนพเกล้า แก้วอนันท์	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาปฏิบัติงาน	
17	นายณรงค์ชัย คงขุนเทียน	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาชำนาญงาน	
18	นายพรเทพ แสงสว่าง	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาอาวุโส	
19	นายทิเชษฐ์ อุ่นอุพันธุ์	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาชำนาญงาน	
20	นายพลเดช ศรีจันทร์	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาปฏิบัติงาน	
21	ว่าที่ร้อยตรีธีรภัทร จันตาเมือง	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาชำนาญงาน	
22	ว่าที่ร้อยตรีจุมภฏพงษ์ พัฒนาศักดิ์	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาอาวุโส	
23	นายณัฐวิทย์ พรหมจรรย์	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาอาวุโส	
24	นายนพพล ทวานชื่น	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาอาวุโส	
25	นายอ้น สิงห์ทอง	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาชำนาญงาน	
26	ว่าที่ร้อยโทพิชญ์ ศรีรินทร์	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาชำนาญงาน	
27	นางสาวภรภัทร จันทรพัฒน์	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาปฏิบัติงาน	

28	นายปรเมธี ศรีจันทร์	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาปฏิบัติงาน	
29	นางสาวเสาวลักษณ์ สาหล้า	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาปฏิบัติงาน	
30	นายพิสุทธิ์ โสมอินทร์	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาปฏิบัติงาน	
31	นายนนทชัย ถึงกลาง	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาอาวุโส	
32	นางสาวสุกัญญา เพียรการดี	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาอาวุโส	
33	นายสมศักดิ์ ศรีรักษ์	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาชำนาญงาน	
34	นายรัฐพงษ์ อึ้งแสง	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาอาวุโส	
35	นางสาวพงษ์ลดา วสุวัชร	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
36	นางสาวปฐมธิดา อนันตชัย	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
37	นายจักรกฤษณ์ หนูหนอง	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาปฏิบัติการ	
38	นายจักรภพ สวมสูง	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาปฏิบัติการ	
39	จ.อ.พรพิพัฒน์ ศัตรุพินาท	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาปฏิบัติการ	
40	นายเจตน์ พวงศิลป์	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาปฏิบัติการ	
41	นายจุลินทร์ ชุมภูกุล	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาปฏิบัติการ	
42	นายธนศานต์ ชูตสาโร	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาปฏิบัติการ	
43	นางสาวอรุวรรณ จ่านงศ์วุฒิ	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาปฏิบัติการ	
44	นางสาวสุรดาภัทร แก้วใหญ่	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาปฏิบัติการ	
45	นายปรีชา วงษ์สุวรรณ	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาปฏิบัติการ	
46	นายพัฒนะ บุญกุล	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาปฏิบัติการ	
47	นายธนภัท อุกจิตต์	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาปฏิบัติการ	
48	นายภูวนัย โงมา	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาปฏิบัติการ	
49	นายมนชัย บุญสนอง	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาปฏิบัติการ	
50	นายธนวัฒน์ วงศ์มี	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาปฏิบัติการ	
51	นายชินนทร์วิโรฒ โสใจวงศ์	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาปฏิบัติการ	
52	นางสาวศรัณยา ศิริวัฒนะกุล	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาปฏิบัติการ	
53	นางสาวกานต์พิชชา กิจแสงศักดิ์	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาปฏิบัติการ	
54	นายธัญชัย งามพร้อม	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาปฏิบัติการ	
55	นายสิทธินันท์ สิริโกศวิบูลย์	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาปฏิบัติงาน	
56	นายบดินทร์ สุขอาด	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาปฏิบัติงาน	
57	นายสุรกฤษ นันทะเสน	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาปฏิบัติงาน	
58	ว่าที่ ร.ต.หญิงสลัดนา ศรีจันทร์	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาปฏิบัติงาน	
59	นายกิตติชัย สุขประเสริฐ	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาปฏิบัติงาน	

## กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย

กลุ่มที่ ๒ ได้ดำเนินการแลกเปลี่ยนพูดคุยกันภายในกลุ่มงาน โดยพบปัญหา ดังนี้

ปัญหาที่ ๑ ไม่มีความระมัดระวังใช้จ่ายเกินฐานะ ฟุ่มเฟือย

ปัญหาที่ ๒ ประพฤติตนไม่เหมาะสม ไม่ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผน

ปัญหาที่ ๓ มีความประพฤติไม่ซื่อตรง คดโกง ฉ้อฉล

ปัญหาที่ ๔ ไม่มีความเสียสละ เห็นแก่ตัวเอาใจเอาเปรียบผู้อื่น

ปัญหาที่ ๕ ไม่มีความสำนึกในบุญคุณเมื่อได้รับความช่วยเหลือจากผู้อื่น ไม่นำใจตอบแทนการทำความดีของผู้อื่น

กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัยร่วมแสดงความคิดเห็นพฤติกรรมที่พึงประสงค์จะปฏิบัติ (Do's) และไม่พึงประสงค์จะปฏิบัติ (Don'ts) “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”



ลายมือชื่อข้าราชการสำนักบริหารงานกลางผู้เข้าร่วมกิจกรรม  
ทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม  
“ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” สำนักบริหารงานกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
	กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย		
1	นางจินดา ศรีเพ็งแก้ว	นิติกรชำนาญการพิเศษ	จินดา ศรีเพ็งแก้ว
2	นายหมวด <sup>บุษ</sup> ภูธรชัย ก่อเกิด	นิติกรชำนาญการพิเศษ	ภูธรชัย ก่อเกิด
3	นางสาวณัชชา กิจยะกานนท์	นิติกรปฏิบัติการ	ณัชชา
4	นางสาวกมลกร อีวีรุฬห์	นิติกรปฏิบัติการ	กมลกร
5	นายภัฏ บพิธนิตกุล	นิติกรชำนาญการ	ภัฏ บพิธนิตกุล
6	นายนพดล ลอยลม	นิติกรชำนาญการ	นพดล
7	นางนันทน์ภัส ชูศรี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	นันทน์ภัส

**ขั้นตอนที่ ๓** บุคลากรสำนักบริหารงานกลางทุกกลุ่มงานได้ร่วมกันวิเคราะห์ปัญหาที่อาจเกิดขึ้น และรวบรวมประเด็นปัญหาที่เกิดร่วมกัน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ปัญหาที่ ๑ การใช้ทรัพยากรฟุ่มเฟือยเกินความจำเป็น ไม่คุ้มค่า ไม่ดูแลบำรุงรักษาอุปกรณ์ สำนักงานทำให้อุปกรณ์สำนักงานชำรุดเสียหาย และมีค่าใช้จ่ายในการซ่อมแซม ขาดวินัยในการออม ใช้จ่ายฟุ่มเฟือย จึงทำให้เกิดผลกระทบต่อการดำรงชีวิต รวมทั้งไม่มีการวางแผนเพื่อเตรียมความพร้อม ในกรณีหากมีการเปลี่ยนแปลง

ปัญหาที่ ๒ ไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ละเลยการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบ ไม่อุทิศ เวลาของตนให้แก่ราชการ ละทิ้งงานที่ได้รับมอบหมาย ประพฤติตนไม่เหมาะสม และไม่ตรงต่อเวลา

ปัญหาที่ ๓ ทุจริตและประพฤติมิชอบในหน้าที่ แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน นำความลับของทาง ราชการไปเปิดเผยต่อบุคคลอื่น ไม่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและเที่ยงตรง ปฏิบัติต่อคนอื่น อย่างไม่เท่าเทียม เห็นแก่พวกพ้องของตน

ปัญหาที่ ๔ ไม่อุทิศเวลาให้แก่ราชการ ขาดความเสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่า ประโยชน์ส่วนรวม กระทำโดยหวังผลตอบแทน และไม่ให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรมของสำนัก/กลุ่มงาน

ปัญหาที่ ๕ ประพฤติตนจนก่อให้เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์ขององค์กรกล่าวให้ร้ายและ นำความลับขององค์กรไปเผยแพร่จนก่อให้เกิดความเสียหายต่อราชการ เพิกเฉยและไม่ให้ความร่วมมือ ในการทำกิจกรรมขององค์กรเพื่อสานต่อประเพณี วัฒนธรรมอันดีงาม แสดงพฤติกรรมที่เป็นการไม่ให้ เกียรติต่อสถาบันหลักของชาติ และไม่สำนึกในความดีและบุญคุณเมื่อได้รับความช่วยเหลือจากผู้อื่น รวมทั้งไม่มีน้ำใจในการช่วยเหลือผู้อื่น

## ทั้งนี้ สำนักบริหารงานกลางมีความเห็นร่วมกันที่จะนำความดีมาแก้ไขปัญหาข้างต้น ดังนี้

ปัญหาที่ ๑ การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ่มค่า และหมั่นตรวจสอบ ดูแล บำรุงรักษาอุปกรณ์ สำนักงานให้พร้อมใช้งาน รู้จักวางแผนทางการเงิน มีวินัยในการออม ใช้จ่ายอย่างประหยัด จัดทำบัญชีรายรับรายจ่าย รวมถึงมีการวางแผนเพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้น

ปัญหาที่ ๒ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับอย่างเคร่งครัด มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ ตั้งใจปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ อุทิศเวลาส่วนตนให้แก่ราชการ ตรงต่อเวลา ไม่นำเวลาราชการไปใช้ในเรื่องส่วนตัว

ปัญหาที่ ๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่เรียกรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ ไม่นำความลับของทางราชการไปเปิดเผยต่อบุคคลภายนอก ปฏิบัติต่อทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เห็นแก่พวกพ้องของตน

ปัญหาที่ ๔ เสียสละและอุทิศเวลาโดยไม่หวังผลตอบแทน ปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่วนรวมโดยยึดถือประโยชน์ของทางราชการ ทำงานเป็นทีม ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน มีน้ำใจต่อผู้อื่น โดยไม่ต้องมีการร้องขอ ให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรมของสำนัก/กลุ่มงาน

ปัญหาที่ ๕ ประพฤติตนเป็นข้าราชการและบุคลากรของรัฐที่ดี รักษาภาพลักษณ์ขององค์กร ยึดมั่นสนับสนุนการดำเนินชีวิตตามวัฒนธรรม ประเพณีไทยที่ดีงาม มีความกตัญญู มีความจงรักภักดี ต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ มีความสำนึกในบุญคุณ และมีน้ำใจช่วยเหลือผู้อื่น

**ขั้นตอนที่ ๔** เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๙ ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง และบุคลากรของสำนักบริหารงานกลาง ได้มีการทบทวนปัญหาที่ยากแก้ ความดีที่ยากทำ มาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อร่วมกันนำไปสู่การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักบริหารงานกลางที่พึงประสงค์ (DO's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ๕ ประการ ได้แก่ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพื่อให้บุคลากรสำนักบริหารงานกลางมีแนวปฏิบัติร่วมกัน และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน จึงร่วมกันกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (DO's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ดังนี้

พฤติกรรมที่พึงประสงค์จะปฏิบัติ (Do's)	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์จะปฏิบัติ (Don'ts)
พอเพียง	
ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ฝึกนิสัยรักการออม และวางแผนเตรียมความพร้อมเมื่อมีการเปลี่ยนแปลง	ใช้ทรัพยากรฟุ่มเฟือยเกินความจำเป็น ขาดวินัยการออม และไม่มีการวางแผนเตรียมความพร้อมหากเกิดการเปลี่ยนแปลง
วินัย	
ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ อย่างเคร่งครัด และไม่ละทิ้งหน้าที่ที่ตนรับผิดชอบ	ไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และละทิ้งหน้าที่ที่รับผิดชอบ
สุจริต	
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และปฏิบัติต่อทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน	ทุจริต และประพฤติมิชอบในหน้าที่การงาน แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน และเลือกปฏิบัติ
จิตอาสา	
เสียสละและอุทิศเวลาโดยไม่หวังผลตอบแทน ทำงานเป็นทีม ร่วมมือร่วมใจปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์	ไม่เสียสละ ไม่มีน้ำใจช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน ไม่ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน
กตัญญู	
ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาภาพลักษณ์ขององค์กร ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศชาติ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	ปฏิบัติตนก่อความเสียหายต่อองค์กรและประเทศชาติ ไม่เคารพความแตกต่างของการนับถือศาสนา และแสดงพฤติกรรมที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์



# สำนักบริหารงานกลาง

ข่าวประชาสัมพันธ์กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG



## จดหมายข่าว

วันที่ 5 มีนาคม 2569

### กิจกรรม กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย



นายธีรพัฒน์ พิชะวงค์ ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง พร้อมด้วยบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ร่วมกันทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก **"ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ"** ให้สอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ **พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู** ในวันพฤหัสบดีที่ 5 มีนาคม 2569 เวลา 13.00 นาฬิกา ณ ห้องจัดเลี้ยง 102 - 104

#### ปฏิญญาคุณธรรม

สำนักบริหารงานกลาง ยึดหลักคุณธรรม 5 ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"

- |  |   |
|--|---|
| <p><b>Do's</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า มีวินัยรักการออม และวางแผนเตรียมความพร้อม เมื่อมีการเปลี่ยนแปลง</li> <li>ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อราชการครุฑศรี และไม่ละเมิดอำนาจที่ตนรับผิดชอบ</li> <li>ปฏิบัติตามคำให้โอวาทถึงสายัณห์ สุจริต ไม่ทุจริต และปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด</li> <li>เสียสละและอุทิศเวลาโดยไม่หวังผลตอบแทน ทำงานเป็นทีม ร่วมมือร่วมใจ ปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์</li> <li>ปฏิบัติตามเป็นแบบอย่างที่ดี รักษา ศักดิ์ศรีและเกียรติยศ ตระหนักในความเป็นพลเมืองของประเทศไทย และดำรงตนอยู่ในระเบียบวินัยที่มีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</li> </ul> | <p><b>Don'ts</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ไม่กระทำการที่ผิดเพี้ยนความจำป็น ขาดวินัยการออม และไม่มีการวางแผน เตรียมความพร้อมหากมีการเปลี่ยนแปลง</li> <li>ไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และสภากางที่รับผิดชอบ</li> <li>ทุจริต และประพฤติมิชอบในหน้าที่ การงาน และขาดผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์</li> <li>ไม่เสียสละ ไม่นำชื่อเสียงหรือสิ่งอื่น รบกวน ไม่ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน</li> <li>ปฏิบัติตามด้วยความเลินลาเอาดีใจองค์กรและประเทศชาติ ไม่เคารพความแตกต่างของกรมบังคับบัญชา และแสดงพฤติกรรมที่ไม่เป็นเกียรติหรือไม่ยอมรับศักดิ์ ต่อกษัตริย์พระมหากษัตริย์</li> </ul> |
|--|---|



คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

# ปฏินุญาคุณธรรม

สำนักบริหารงานกลาง ยึดหลักคุณธรรม 5 ประการ  
“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

## Do's

- ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ฝึคนิสัยรักการออม และวางแผนเตรียมความพร้อม เมื่อมีการเปลี่ยนแปลง
- ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ อย่างเคร่งครัด และไม่ละทิ้งหน้าที่ ที่ตนรับผิดชอบ
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และปฏิบัติต่อทุกคน อย่างเท่าเทียมกัน
- เสียสละและอุทิศเวลาโดยไม่หวัง ผลตอบแทน ทำงานเป็นทีม ร่วมมือร่วมใจ ปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์
- ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี รักษา ภาพลักษณ์ขององค์กร ยึดมั่นในสถาบัน หลักของประเทศชาติ และการปกครอง ในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข

## Don'ts

- ใช้ทรัพยากรฟุ่มเฟือยเกินความจำเป็น ขาดวินัยการออม และไม่มีการวางแผน เตรียมความพร้อมหากเกิดการเปลี่ยนแปลง
- ไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และละทิ้งหน้าที่ที่รับผิดชอบ
- ทุจริต และประพฤติมิชอบในหน้าที่ การงาน แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน และเลือกปฏิบัติ
- ไม่เสียสละ ไม่มีน้ำใจช่วยเหลือเพื่อน ร่วมงาน ไม่ให้ความร่วมมือ ในการปฏิบัติงาน
- ปฏิบัติตนก่อความเสียหายต่อองค์กรและ ประเทศชาติ ไม่เคารพความแตกต่าง ของการนับถือศาสนา และแสดง พฤติกรรมที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดี ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

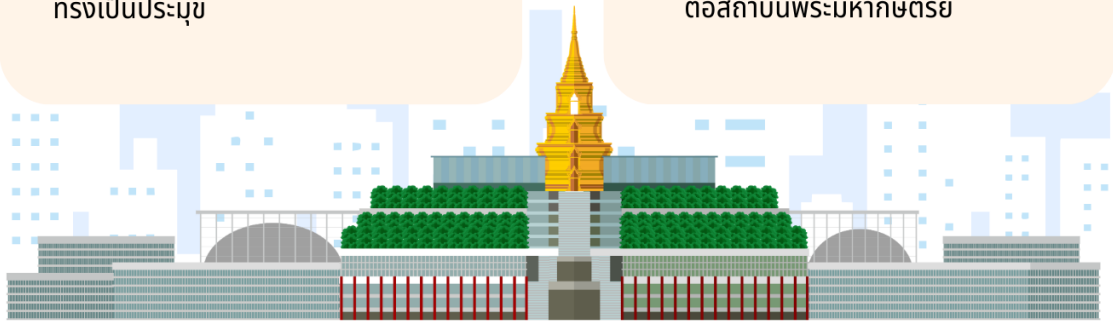
พอเพียง

วินัย

สุจริต

จิตอาสา

กตัญญู



## ผลลัพธ์

แนวทางการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม พฤติกรรมที่พึงประสงค์และไม่พึงประสงค์ของสำนักบริหารงานกลาง เป็นการส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม และช่วยกระตุ้นพฤติกรรมและปรับเปลี่ยนวิธีคิด รับรู้และเข้าใจการดำเนินงานกิจกรรม ภารกิจต่าง ๆ โดยมีคุณธรรมเป้าหมายร่วมกัน ดังนี้

๑. บุคลากรสำนักบริหารงานกลางได้ร่วมกันระดมความคิดในการกำหนดเป้าหมายคุณธรรมร่วมกันและร่วมกันดำเนินกิจกรรมตามแนวทาง “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

๒. บุคลากรสำนักบริหารงานกลางร่วมกันขับเคลื่อนแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’ts) เพื่อปฏิบัติตามแนวทางที่วางไว้ของสำนักบริหารงานกลาง

## ประโยชน์ที่ได้จากการจัดกิจกรรม

บุคลากรของสำนักบริหารงานกลางได้ตระหนักถึงหลักคุณธรรมและการมีส่วนร่วม โดยมีคุณธรรมเป้าหมายที่ชัดเจน มีแนวในการปฏิบัติตนในทิศทางเดียวกัน ทำให้สามารถขับเคลื่อนภารกิจของสำนักบริหารงานกลางอันนำไปสู่ผลสำเร็จ บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด ทั้งนี้ สำนักบริหารงานกลางจะมีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักในไตรมาสที่ ๓ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อนำผลติดตามดังกล่าวมาพัฒนาคุณธรรมเป้าหมายของสำนักและพฤติกรรมที่พึงประสงค์และป้องกันการเกิดพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ต่อไป

## บทสรุป

แนวทางการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักบริหารงานกลางที่ได้นำหลักคุณธรรมและการมีส่วนร่วมของทุกคนในสำนักมาปรับใช้ สอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มาเป็นแนวทางในการกำหนดเป้าหมายคุณธรรมร่วมกัน ทำให้บุคลากรรับรู้และตระหนักถึงพฤติกรรมใดที่พึงกระทำและไม่พึงกระทำ และเห็นคุณค่าของการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิต ตั้งมั่นอยู่ในความประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในความสุจริต อยู่ในระเบียบวินัย เคารพในความแตกต่างโดยการปฏิบัติต่อทุกคนอย่างเท่าเทียม การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงามมาดำเนินชีวิต และเป็นแบบอย่างที่ดีอันเป็นการส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร และการดำเนินการดังกล่าวเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนให้บุคลากรสำนักบริหารงานกลางได้สะท้อนถึงการมีคุณธรรมในระดับบุคคลจากการปรับเปลี่ยนวิธีคิด กรอบคิด พฤติกรรม อันจะเป็นการพัฒนาศักยภาพคน และสร้างองค์กรคุณธรรมต่อไป

ภาคผนวก



คำสั่งสำนักบริหารงานกลาง  
ที่ ๑ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพ และเสริมสร้างแรงจูงใจ แก่ข้าราชการรัฐสภาสามัญ เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการ ทั้งนี้ เพื่อการดำเนินการ ตามบทบัญญัติดังกล่าว สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้มีการส่งเสริมจริยธรรมและความโปร่งใส ให้แก่ข้าราชการ และมีนโยบายในการรักษามาตรฐานและยกระดับการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ นั้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและยกระดับ การขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืนให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษามาตรฐาน และต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณธรรมและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน สำนักบริหารงานกลาง จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย

คณะที่ ๑ คณะทำงานอำนวยการและกำกับติดตามการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประกอบด้วย

- |                                     |                   |
|-------------------------------------|-------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง    | ประธานคณะทำงาน    |
| ๒. ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานทุกกลุ่ม | รองประธานคณะทำงาน |
| ๓. นางสาวประภาพร เพ็ญราช            | คณะทำงาน          |
| ๔. นางจินดา ศรีเที่ยงแก้ว           | คณะทำงาน          |
| ๕. นางรัตนา ชัชวาลรัตน์             | คณะทำงาน          |
| ๖. นางสาวณัชชา กิจยะกานนท์          | คณะทำงาน          |
| ๗. นางสาวภคกร อีรวีรุฬห์            | คณะทำงาน          |
| ๘. นางสาวปวีณรัตน์ อุดมพร           | คณะทำงาน          |
| ๙. นายวิจิตรต์ จันทะโสม             | คณะทำงาน          |
| ๑๐. นางสาวคณินิต ย้วนบุญหลิม        | คณะทำงาน          |
| ๑๑. นางพัชรินทร์ หันชนะนา           | คณะทำงาน          |
| ๑๒. นางสาวระพีพันธ์ พันธุ์รัตน์     | คณะทำงาน          |

๑๓. นางสาวปฐมธิดา อนันตชัย	คณะทำงาน
๑๔. นางสาวสุกัญญา สุนทรชาติ	คณะทำงาน
๑๕. นางสาวพงษ์ลดา วสุวัชร	คณะทำงาน
๑๖. นายศุภชัย แม่คุณ	คณะทำงาน
๑๗. นางสาวกานต์พิชชา มณีวรรณ	คณะทำงาน
๑๘. นางสาวจรรยา โอภาสพินิจ	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๙. นางณัฐวรีญา นพรัตน์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๐. นางสาวรชดา ศรีสุวรรณ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๑. นางสาวปญญา จริงจิตร	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

**ให้คณะทำงานมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้**

๑. กำหนดนโยบาย กำกับดูแลและติดตามการดำเนินการของคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. ให้คำปรึกษาแนะนำ และแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๓. ตรวจสอบการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๔. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลางมอบหมาย

**คณะที่ ๒ คณะทำงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม และความโปร่งใส ด้านการดำเนินการตามนโยบายองค์กร ด้านการมีส่วนร่วมในกิจกรรมการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม และด้านการติดตามตรวจสอบ และประเมินผล ประกอบด้วย**

๑. นางสาวประภาพร เพียรราช	ประธานคณะทำงาน
๒. นางภัณฑิลา เฟิงศรี	คณะทำงาน
๓. นายหมวดเอกฉัตรชัย ก่อเกิด	คณะทำงาน
๔. นายนพตล ลอยลม	คณะทำงาน
๕. นายรัตน์ะ โพธิ์สุวรรณ	คณะทำงาน
๖. นางสาวปัญชลิ สุทธิรงค์	คณะทำงาน
๗. นางสาวภคกร ชีรวินุห์	คณะทำงาน
๘. นายสุวัฒน์ ภัทรปัญญาดี	คณะทำงาน
๙. นางสาวหนึ่งฤทัย ศิริโชคชัยสกุล	คณะทำงาน
๑๐. นางสาวเจียรนัย อัครวราพานิช	คณะทำงาน
๑๑. ว่าที่ร้อยตรี ตฤณณภัทร์ ดาราประภา	คณะทำงาน
๑๒. นางสาวสุรดาภัทร แก้วใหญ่	คณะทำงาน
๑๓. นางสาวอรุวรรณ จำนงค์วุฒิ	คณะทำงาน
๑๔. นางสาวกานต์พิชชา กิจแสงศักดิ์	คณะทำงาน
๑๕. นางสาวพรทิพย์ ขวัญเมือง	คณะทำงาน
๑๖. นางสาววรรณัน คำพร	คณะทำงาน

๑๗. นายสิทธิพันธ์ กระจกเหลี่ยม	คณะทำงาน
๑๘. นางสาวสุกัญญา สุนทรชาติ	คณะทำงาน
๑๙. นางสาวขวัญชนก แสงสี	คณะทำงาน
๒๐. นางสาวณัฐพัชร์ เครือเนตร	คณะทำงาน
๒๑. นางสาวศรียา ศิริวัฒน์กุล	คณะทำงาน
๒๒. นางสาวพัทธนันท์ ลิ้มสกุลวานิจ	คณะทำงานและเลขานุการ
๒๓. นางสาวโปรดปราน ตั้งสรัดน์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๔. นางสาวระพีพันธ์ พันธุ์รัตน์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๕. นางเมชญา เมธาวริศากุล	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๖. นางสาวปวันรัตน์ อุดมพร	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

**ให้คณะทำงานมีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้**

๑. ขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ตามแผนบูรณาการฯ ส่วนที่ ๑ (ก) การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมด้านการดำเนินการตามนโยบายองค์กร
  ๒. ขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ตามแผนบูรณาการฯ ส่วนที่ ๑ (ข) ด้านการจัดกิจกรรมการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ประกอบด้วย โครงการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง / โครงการส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม / โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู / โครงการการนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ / โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย และมุมมองจริยธรรมของสำนัก
  ๓. ขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ตามแผนบูรณาการฯ ส่วนที่ ๑ (ค) ด้านการมีส่วนร่วมในกิจกรรมการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม
  ๔. ขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ตามแผนบูรณาการฯ ส่วนที่ ๑ (ง) ด้านการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล
  ๕. ขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ตามแผนบูรณาการฯ ส่วนที่ ๒ (ก) ด้านนโยบาย/ผู้บริหารและความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างวัฒนธรรมสุจริต และความโปร่งใส ประกอบด้วย โครงการประกาศนโยบายด้านความโปร่งใส / โครงการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส / โครงการประกวดการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) / โครงการชวนเพื่อนร่วม STRONG ขยายจำนวนสมาชิก
  ๖. ดำเนินการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์โครงการ/กิจกรรมตามที่สำนักงานฯ กำหนด
  ๗. จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามที่แผนบูรณาการฯ กำหนด เสนอต่อผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลางเพื่อพิจารณา
  ๘. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลางมอบหมาย
- คณะที่ ๓ คณะทำงานส่งเสริมการปฏิบัติตามวินัย วัฒนธรรมสุจริต สร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice และสนับสนุนการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประกอบด้วย
๑. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง ที่ปรึกษาคณะทำงาน
  ๒. ผู้บังคับบัญชาทุกกลุ่มงานทุกกลุ่ม ที่ปรึกษาคณะทำงาน
  ๓. นางจินดา ศรีเพ็งแก้ว ประธานคณะทำงาน

๔. นายหมวดเอกฉัตรชัย ก่อเกิด	คณะทำงาน
๕. นางสาวมัทนา รามพันธุ์	คณะทำงาน
๖. นางรัตนา ชัชวาลรัตน์	คณะทำงาน
๗. นายนพตล ลอยลม	คณะทำงาน
๘. นายภัฏ บพิณติกุล	คณะทำงาน
๙. ว่าที่ร้อยตรี ตฤณณภัทร์ ดาราประภา	คณะทำงาน
๑๐. นายฉันทวัฒน์ ยังวิริยะ	คณะทำงาน
๑๑. นางสาวปฐมธิดา อนันตชัย	คณะทำงาน
๑๒. นายศุภชัย แผ่คุณ	คณะทำงาน
๑๓. นางสาวณัชชา กิจยะกานนท์	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๔. นางสาวกมลกร อีร์วิรุฬห์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นางนันทน์ภัส ชูศรี	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

**ให้คณะทำงานมีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้**

๑. ขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ตามแผนบูรณาการฯ ส่วนที่ ๑ (ข) ด้านการจัดกิจกรรมการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ประกอบด้วย โครงการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา / โครงการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

๒. ขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ตามแผนบูรณาการฯ ส่วนที่ ๒ (ก) ด้านนโยบาย/ผู้บริหารและความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างวัฒนธรรมสุจริต และความโปร่งใส ประกอบด้วย โครงการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย / โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและสร้างความตระหนักรู้ Watch & Voice

๓. ดำเนินการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์โครงการ/กิจกรรมตามที่สำนักงานฯ กำหนด

๔. จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามที่แผนบูรณาการฯ กำหนด เสนอต่อผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลางเพื่อพิจารณา

๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลางมอบหมาย

**คณะที่ ๔ คณะทำงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม เรื่องการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และการส่งเสริมความโปร่งใสด้านความเปิดเผยระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน และการมีระบบกลไกการจัดการรับเรื่องร้องเรียน ประกอบด้วย**

๑. นางภัณฑิลา เฟิงศรี	ประธานคณะทำงาน
๒. นางสรินยา เลี่ยมสุวรรณ	คณะทำงาน
๓. ว่าที่ร้อยตรี ตฤณณภัทร์ ดาราประภา	คณะทำงาน
๔. นางสาวน้ำอ้อย รุ่งแจ้ง	คณะทำงาน
๕. นางสาวปฐมธิดา อนันตชัย	คณะทำงาน
๖. นางนันทน์ภัส ชูศรี	คณะทำงาน
๗. นายศุภชัย แผ่คุณ	คณะทำงาน
๘. นางพัชรินทร์ หันชนะนา	คณะทำงานและเลขานุการ
๙. นางสาวกานต์พิชชา มณีวรรณ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

- ๕ -

๑๐. นางสาวกฤติญา คำวังพฤกษ์

คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๑๑. นางสาวรชชดา ศรีสุวรรณ

คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะทำงานมีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ตามแผนบูรณาการฯ ส่วนที่ ๑ (ข) ด้านการจัดกิจกรรมการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ประกอบด้วย โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก

๒. ขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ตามแผนบูรณาการฯ ส่วนที่ ๒ (ก) ด้านนโยบาย/ผู้บริหารและความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างวัฒนธรรมสุจริต และความโปร่งใส ประกอบด้วย โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก

๓. ขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ตามแผนบูรณาการฯ ส่วนที่ ๒ (ข) ด้านการเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม ประกอบด้วย โครงการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๔. ขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ตามแผนบูรณาการฯ ส่วนที่ ๒ (ค) การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ประกอบด้วย โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ และสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ (คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล)

๕. ขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ตามแผนบูรณาการฯ ส่วนที่ ๒ (ง) การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน

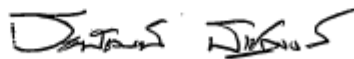
๖. ดำเนินการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์โครงการ/กิจกรรมตามที่สำนักงานฯ กำหนด

๗. จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามที่แผนบูรณาการฯ กำหนด เสนอต่อผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลางเพื่อพิจารณา

๘. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลางมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายธีรพัฒน์ พิเชฐวงศ์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง



ประกาศสำนักบริหารงานกลาง  
เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการรักษามาตรฐานองค์กรต้นแบบ  
ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ด้านสิทธิมนุษยชน  
และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน

สำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มุ่งมั่นส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสร้างศูนย์เรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมโดยใช้คุณธรรมสร้างสรรค์และพัฒนาให้เกิดความรู้รักสามัคคีเท่าทันการเปลี่ยนแปลงใช้เทคโนโลยีสร้างสรรค์นวัตกรรม ความรู้และความคิด ให้เกิดการพัฒนาทั้งมิติบุคคลและระบบ เป็นองค์กร “คนดี คนเก่ง คนกล้า” เพื่อส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติและแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีเจตนารมณ์ร่วมกันฯ ดังนี้

๑. **รักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ** ยึดมั่นคุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ปฏิบัติตามหลักศาสนา กฎหมาย ระเบียบ วินัย และประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐสภา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการทำงานและการดำรงชีวิต ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรแห่งความสามัคคี สุจริต โปร่งใส และยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้ประพฤติดีเป็นแบบอย่าง

๒. **สร้างเจตจำนงสุจริต การป้องกันและต่อต้านการทุจริต** ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด” และ “No Gift Policy” ประกอบด้วย

C : Creativity ความคิดสร้างสรรค์ เพื่อต่อยอดความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

L : Levelling up ยกกระดับในทุกมิติ ส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตทุกกรณี

E : Education มีความรู้อย่างมีสติ สร้างความรู้ความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้น

A : Atmosphere บรรยากาศแห่งความสุจริต โดยการสร้างบรรยากาศของความเป็นองค์กรสุจริต สร้างนวัตกรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกกรณี

N : Nation's Interests ประโยชน์สุขของทุกคน โดยการสร้างจิตสำนึกสาธารณะรับผิดชอบต่อหน้าที่ในการบริหารราชการอย่างสุจริตและเป็นธรรม

No Gift Policy โดยงดรับและให้ของขวัญในโอกาสสำคัญต่าง ๆ จากบุคคลภายนอก เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และเพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติหน้าที่ของสำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

๓. **พัฒนาคุณภาพชีวิต** ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วม ร่วมคิด ร่วมทำในกิจกรรมเสริมสร้างความผูกพันและผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร พัฒนาคุณภาพชีวิตและความสุขของบุคลากรให้ดีขึ้นตามแนวทางองค์กรสุขภาวะ ทำงานได้อย่างมีความสุขทุกที่ ทุกเวลา ส่งผลให้การงานเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

-๒-

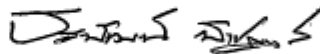
๔. ส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชน ปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชนอย่างเท่าเทียมปราศจากการเลือกปฏิบัติ หลีกเลี่ยงการกระทำที่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน รวมทั้งสื่อสารทำความเข้าใจกำหนดแนวทาง สอดส่องดูแล และให้การสนับสนุนผู้เกี่ยวข้อง

๕. รักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพสูงสุด ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าและประหยัด รักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พร้อมทั้งพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น มีการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึงเตรียมความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต หรือภัยพิบัติ มุ่งเน้นการปฏิบัติงานด้วยความเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)

เพื่อให้การขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบและความเป็นต้นแบบเชิงคุณภาพด้านต่าง ๆ เป็นไปอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน ข้าพเจ้าและบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ขอประกาศเจตนารมณ์เพื่อนำไปปฏิบัติร่วมกันและสร้างความเข้าใจต่อผู้ได้บังคับบัญชาให้ตระหนักรู้ และมีความพร้อมที่จะปฏิบัติด้วยความเต็มใจและเห็นถึงความสำคัญด้วยตนเอง เพื่อธำรงไว้ซึ่งองค์กรคุณธรรมต้นแบบและสังคมอุดมคุณธรรมต่อไป

จึงประกาศเพื่อถือปฏิบัติร่วมกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายธีรพัฒน์ พิเชฐวงศ์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง

# ปฏินุญาคุณธรรม

สำนักบริหารงานกลาง ยึดหลักคุณธรรม 5 ประการ  
“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

## Do's

- ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ฝักใฝ่สัจธรรมการออม และวางแผนเตรียมความพร้อม เมื่อมีการเปลี่ยนแปลง
- ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ อย่างเคร่งครัด และไม่ละทิ้งหน้าที่ ที่ตนรับผิดชอบ
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และปฏิบัติต่อทุกคน อย่างเท่าเทียมกัน
- เสียสละและอุทิศเวลาโดยไม่หวังผลตอบแทน ทำงานเป็นทีม ร่วมมือร่วมใจ ปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์
- ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาภาพลักษณ์ขององค์กร ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศชาติ และการปกครอง ในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข

## Don'ts

- ใช้ทรัพยากรฟุ่มเฟือยเกินความจำเป็น ขาดวินัยการออม และไม่มีการวางแผน เตรียมความพร้อมหากเกิดการเปลี่ยนแปลง
- ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และละทิ้งหน้าที่ที่รับผิดชอบ
- กุจริต และประพฤติมิชอบในหน้าที่ การงาน แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน และเลือกปฏิบัติ
- ไม่เสียสละ ไม่มีน้ำใจช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน ไม่ให้ความร่วมมือ ในการปฏิบัติงาน
- ปฏิบัติตนก่อความเสียหายต่อองค์กรและ ประเทศชาติ ไม่เคารพความแตกต่าง ของการนับถือศาสนา และแสดง พฤติกรรมที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดี ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

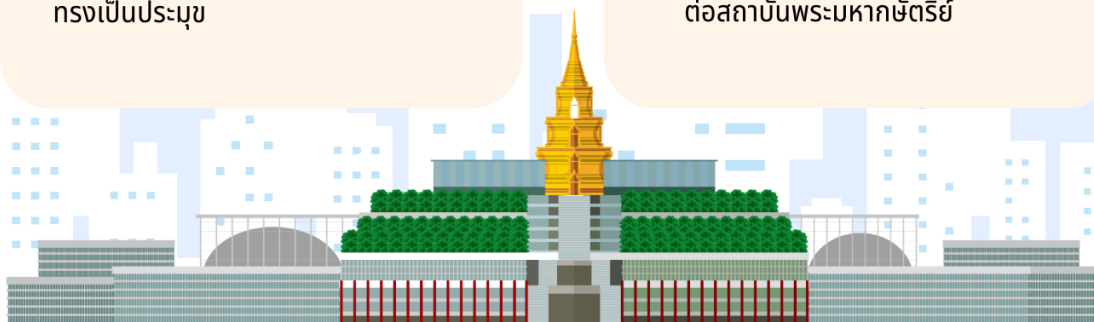
พอเพียง

วินัย

สุจริต

จิตอาสา

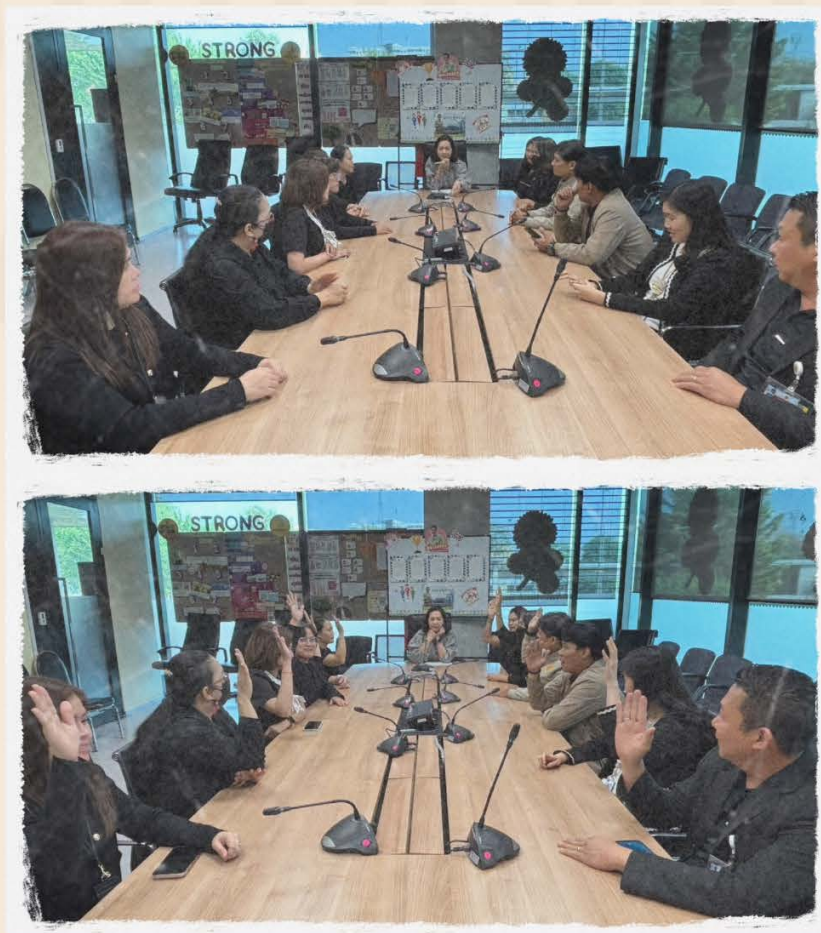
กตัญญู





กลุ่มงานบริหารทั่วไป เข้าร่วมกิจกรรมทบทวน  
และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก

“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”



วันพุธที่ 4 มีนาคม 2569 กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักบริหารงานกลาง  
ได้ร่วมกันทบทวน และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยร่วมกันแสดง  
ความคิดเห็นประเด็นปัญหาที่อยากแก้ และนำเสนอความดีที่อยากทำ  
ตามหลักคุณธรรม 5 ประการ” พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”  
เพื่อใช้ปฏิบัติร่วมกัน

คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส  
ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

## กลุ่มงานบริหารงานบุคคล



### จดหมายข่าว

วันพุธที่ 4 มีนาคม 2569

เมื่อวันพุธที่ 4 มีนาคม 2569 ณ ห้องประชุมสำนักบริหารงานกลาง ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานบริหารงานบุคคล พร้อมด้วยบุคลากรภายในกลุ่มงานได้ประชุมเพื่อร่วมกันแสดงความคิดเห็นประเด็นปัญหาที่เกิดขึ้นของสำนักบริหารงานกลาง รวมถึงประเด็นปัญหาที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต พร้อมทั้งร่วมกันกำหนดแนวทางในการทำความดีเพื่อนำมาแก้ไขปัญหา โดยใช้หลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส  
ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

## กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ



วันพุธที่ 4 มีนาคม 2569 กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิตินำโดยผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน พร้อมด้วยบุคลากรภายในกลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ ได้ประชุมเพื่อร่วมกันกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย โดยได้ร่วมกันแสดงความคิดเห็นประเด็นปัญหาที่เกิดขึ้น พร้อมทั้งร่วมกันกำหนดแนวทางในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น โดยใช้หลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส  
ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

## กลุ่มงานอาคารสถานที่



วันพุธที่ 4 มีนาคม 2569 นายสงกรานต์ แก้วมะเร็ง ผู้บังคับบัญชาของกลุ่มงานอาคารสถานที่ พร้อมด้วยบุคลากรภายในกลุ่มงานอาคารสถานที่ ได้ประชุมเพื่อร่วมกันแสดงความคิดเห็นประเด็นปัญหาที่เกิดขึ้น และประเด็นปัญหาที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตของสำนักบริหารงานกลาง พร้อมทั้งร่วมกันกำหนดแนวทางในการทำความดีเพื่อนำมาแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น โดยใช้หลักคุณธรรม ๕ ประการ  
**“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”**

คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส  
ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

## กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย



วันพุธที่ 4 มีนาคม 2569 ผู้บังคับบัญชาของกลุ่มงานรักษาความปลอดภัย พร้อมด้วยบุคลากรภายในกลุ่มงานรักษาความปลอดภัย ได้ประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นภายในกลุ่มงานถึงประเด็นปัญหาที่เกิดขึ้น และประเด็นปัญหาที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตของสำนักบริหารงานกลาง และได้ร่วมกันกำหนดแนวทางในการนำหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพื่อนำมาแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น

คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส  
ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

## กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย









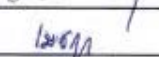


เมื่อวันพุธที่ 4 มีนาคม 2569 ณ ห้องประชุมกลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย บุคลากรกลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย ได้ประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นถึงประเด็นปัญหาที่เกิดขึ้นภายในสำนักบริหารงานกลาง และประเด็นปัญหาที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต พร้อมทั้งได้ร่วมกันกำหนดแนวทางในการนำหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพื่อนำมาแก้ไขปัญหา

คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส  
ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลายมือชื่อบุคลากรสำนักบริหารงานกลางผู้เข้าร่วม  
กิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย  
ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ สำนักบริหารงานกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
	<b>สำนักบริหารงานกลาง</b>		
1	นายธีรพัฒน์ พิเชฐวงศ์	ผู้อำนวยการสำนัก	
	<b>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</b>		
2	นางภัณฑิลา เพ็งศรี	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน	
3	นางสาวโปรดปราน ตั้งสรัดน์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
4	นางสาวจรรยา โอภาสพินิจ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
5	นางสาวพัทธนันท์ ลิ้มสกุลวานิจ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
6	นางณัฏฐ์วีรัญญา นพรัตน์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
7	นางสาวคนึงนิต ย้วนบุญหลิม	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
8	นางพัชรินทร์ หันชนะนา	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
9	นางสาวพรทิพย์ ขวัญเมือง	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
10	นายฉันทวัฒน์ ยั่งวิริยะ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
11	นางสาวกานต์พิชชา มณีวรรณ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
12	นางสาวกฤติญา คำวังพฤกษ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
13	นางสาวรชดา ศรีสุวรรณ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
14	นางสาวปุณญิตา จรุงจิตร	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
	<b>พนักงานราชการ</b>		
15	นายวิบูล ดวงภูมิเมศ	พนักงานรับ-ส่งเอกสาร	
16	นายสุรศักดิ์ ชมสูงเนิน	พนักงานรับ-ส่งเอกสาร	
17	นายธนศักดิ์ การผลดี	พนักงานรับ-ส่งเอกสาร	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
	<b>กลุ่มงานบริหารงานบุคคล</b>		
1	นางสวณันท์ญาพร อัครเจริญวัฒนา	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน	น.ญ. ๐๙
2	นายสุวัฒน์ ภัทรปัญญาดี	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	Mtan
3	นางสาวเจียรนัย อัครวราพานิช	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	เจียร
4	นางสาวขวัญชนก แสงสี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ขวัญชนก
5	นางสาวเปรมวดี ดวงศรี	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	เปรมวดี ดวงศรี
6	นางสาวสนิฎา วงศ์ยงศิลป์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	สนิฎา
7	นางสาวหนึ่งฤทัย ศิริโชคชัยสกุล	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	↓
8	นางสรินยา เลี่ยมสุวรรณ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	สร
9	นายเศรษฐพงศ์ ยอดอินทร์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	สม.
10	นายรัตน์ะ โพธิ์สุวรรณ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ป.รัตน
11	นางสาวนภาพร จิตรวรรณ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	นภาพ
12	นางสาวมีทนา รามพันธุ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	มีทนา รามพันธุ์
13	นางสาววรรณ คำพร	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	วรรณ
14	นายนราเศรษฐ์ แผงกลิ่น	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	นราเศรษฐ์
	<b>พนักงานราชการ</b>		
15	นางสาววิไลวรรณ แผนสมบูรณ์	นักวิชาการบริหารงานบุคคล	วิไล
16	ว่าที่ร้อยตรีตฤณณภัทร์ ดาราประภา	นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ	ตฤณณภัทร์

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
	<b>กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ</b>		
1	นางสาวอรุณา อิศรพันธุ์	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน	
2	นางรัตนา ชัชวาลรัตน์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
3	นางสาวประภาพร เพ็ญราช	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	
4	นางสาวปัญชลี สุทธิรงค์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
5	นางสาวระพีพันธ์ พันธุ์รัตน์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
6	นางสาวน้ำอ้อย รุ่งแจ้ง	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
7	นางสาวอัญชลี ศรีนุ่น	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
8	นางเมชญา เมธารีตากุล	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
	<b>พนักงานราชการ</b>		
9	นางสาวปวันรัตน์ อุดมพร	นักวิชาการเทคโนโลยีสารสนเทศ	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
	<b>กลุ่มงานอาคารสถานที่</b>		
1	นายสงกรานต์ แก้วมะเร็ง	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน	
2	นายนิมิตราชิด มามะ	นายช่างปฏิบัติงาน	
3	นายธีรศักดิ์ สงสุรินทร์	นายช่างอาวุโส	
4	นายวิทยา ถนอมเวช	นายช่างอาวุโส	
5	นายเพิก พึ่งมั่น	นายช่างอาวุโส	
6	นายสิทธิพันธ์ กระจกเหลี่ยม	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
7	นายศุภชัย แม่คุณ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
8	นายวิจิตร จันทะโสม	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
9	นางสาวสุกัญญา สุนทรชาติ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
10	นายดำรงเดช อีสสะอาด	นายช่างปฏิบัติงาน	
	<b>ลูกจ้างประจำ</b>		
11	นายชัยอนันต์ พิมพ์ทอง	พนักงานบริการระดับ บ๒/หัวหน้า	
12	นางศิริพร เตชมนตรี	พนักงานบริการระดับ บ๒	
13	นางทวี อุบลเยี่ยม	พนักงานบริการระดับ บ๒	
14	นายรุ่งโรจน์ สาหรัยทอง	พนักงานบริการระดับ บ๒	
15	นายอภิชาติ มณีกิจ	พนักงานบริการระดับ บ๒	
16	นายชาญวุฒิ ดีเยี่ยม	พนักงานบริการระดับ บ๒	
17	นางปริยานุช บุญศรีศิริรัตน์	พนักงานบริการระดับ บ๒	
18	นางเนาวรัตน์ ปั่นสำรอง	พนักงานบริการระดับ บ๒	
19	นางสาวพิลาลักษณ์ ชาวเหนือ	พนักงานบริการระดับ บ๒/หัวหน้า	
20	นายวิศณุ จันทร์เสรี	พนักงานบริการระดับ บ๒/หัวหน้า	
	<b>พนักงานราชการ</b>		
21	นางสาวณัฐพัชร์ เครือเนตร	ผู้ช่วยงานพัสดุ	
22	นายธนกร นาโพรวิน	พนักงานซ่อมบำรุง	
23	นายอาทิตย์ วงษ์ภา	พนักงานซ่อมบำรุง	
24	นายธนวินท์ วุ่นหนู	พนักงานซ่อมบำรุง	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
25	นางสาวมนัสชนก สร้อยสอิ่ง	ผู้ช่วยงานพัสดุ	มนัสชนก
26	นางสาวดวงพร เวียงจันทร์	พนักงานบริการ	ดวงพร
27	นายบรรพต บุญวงศ์	พนักงานบริการ	บรรพต
28	นางสาวสุภาณี พุ่มมา	พนักงานบริการ	สุภาณี
29	นางสาวสุภัทร คลองโพธิ์	พนักงานบริการ	สุภัทร
30	นางอัมพร สอนธรรม	พนักงานบริการ	อัมพร
31	นางสาวมนัสสุดา พุ่มพวง	พนักงานบริการ	มนัสสุดา
32	นางสาวนภ บุญทศ	พนักงานบริการ	นภ
33	นางสาวขวัญใจ ทองนุช	พนักงานบริการ	ขวัญใจ
34	นางสาวสิรินภา สิ้นขุนทด	พนักงานบริการ	สิรินภา
35	นายชนพัฒน์ ภู่นาค	พนักงานบริการ	ชนพัฒน์
36	นางสาวชญชนก อาจหาญ	พนักงานบริการ	ชญชนก
37	นางสาวนุชสี นุชอยู่	พนักงานบริการ	นุชสี
38	นายละเอียด เนียมสุระ	พนักงานบริการ	ละเอียด
39	นายธนกฤต ชัยภัทรศรี	พนักงานบริการ	ธนกฤต
40	นางสาวสุชาวดี อันทอง	พนักงานบริการ	สุชาวดี
41	นายอัษฎาวุธ โทนแดง	พนักงานบริการ	อัษฎาวุธ
42	นายกิตติอนันต์ ปทุมสูตร	พนักงานบริการ	กิตติอนันต์
43	นายจาตุรงค์ สุนทรพิพิธ	พนักงานบริการ	จาตุรงค์
44	นางสาวอมรรัตน์ สงกิตติโรจน์	พนักงานบริการ	อมรรัตน์
45	นางศรีจันทร์ ทรัพย์เกษตร	พนักงานบริการ	ศรีจันทร์
46	นางสาวทัศนีย์ กนกอุดม	พนักงานบริการ	ทัศนีย์
47	นายสมพร สุดตาซ้าย	พนักงานบริการ	สมพร
48	นายวงศ์พัทธ์ สระภู	พนักงานบริการ	วงศ์พัทธ์
49	นางสาวพัชรินทร์ เพชรนิล	พนักงานบริการ	พัชรินทร์
50	นางสาวสุพัตรา ตรีสง่า	พนักงานบริการ	สุพัตรา
51	นายสุวิวัฒน์ หันชนะนา	พนักงานบริการ	สุวิวัฒน์
52	นางสาวสุกัญญา บัวเข็ม	พนักงานบริการ	สุกัญญา
53	นางสาวณัฐกาญจน์ ทัศนียกุล	พนักงานบริการ	ณัฐกาญจน์

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
	<b>กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย</b>		
1	นายวิรุทธ สัจจิ่ง	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน	
2	นายสมโภชน์ มีแป้น	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาอาวุโส	
3	นายปรีชา ชัยนาเคน	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาอาวุโส	
4	พลอาสาสมัครสุเชตร อินทรสุด	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาอาวุโส	
5	นายผดุงศักดิ์ ภูณโณยิ่งทรัพย์	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาอาวุโส	
6	นายสุรชัย ศรีเนาวรัตน์	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาอาวุโส	
7	นายพันธ์ ยืนอิ่ง	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาชำนาญงาน	
8	นายกันต์เอนก มิ่งประยูร	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาปฏิบัติงาน	
9	นายวิทยา จุ่มบ้านโคก	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาอาวุโส	
10	นายวิรพล รัตนไตร	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาปฏิบัติงาน	
11	นายศรีศักดิ์ ดอกบัว	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาอาวุโส	
12	นางสาวอาภาเทพินน์ วัฒนเวทย์	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาอาวุโส	
13	สิบลตรี ชินคนัย สนวนิม	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาอาวุโส	
14	นายสุรียา โสภา	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาชำนาญงาน	
15	นายสุรินทร์ เชื้อโพทัก	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาอาวุโส	
16	นายนพเกล้า แก้วธนนันท์	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาปฏิบัติงาน	
17	นายณรงค์ชัย คงขุนเทียน	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาชำนาญงาน	
18	นายพรเทพ แสงสว่าง	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาอาวุโส	
19	นายพิเชษฐ์ อุ่ณอุพันธุ์	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาชำนาญงาน	
20	นายพลเดช ศรีจันทร์	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาปฏิบัติงาน	
21	ว่าที่ร้อยตรีธีรภัทร จันดาเมือง	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาชำนาญงาน	
22	ว่าที่ร้อยตรีจุมภฏพงศ์ พัฒนาศักดิ์	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาอาวุโส	
23	นายณัฐวิทย์ พรหมจรรย์	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาอาวุโส	
24	นายณพล ทวานชื่น	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาอาวุโส	
25	นายอัน สิงห์ทอง	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาชำนาญงาน	
26	ว่าที่ร้อยโทพิษณุ ศรีอินทร์	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาชำนาญงาน	
27	นางสาวภรภัทร จันทรพัฒ	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาปฏิบัติงาน	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
28	นายปรเมธี ศรีจันทร์	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาปฏิบัติงาน	
29	นางสาวเสาวลักษณ์ สาหล้า	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาปฏิบัติงาน	
30	นายพิสุทธิ์ โสมอินทร์	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาปฏิบัติงาน	
31	นายนนทชัย ถึงกลาง	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาอาวุโส	
32	นางสาวสุกัญญา เพียรการดี	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาอาวุโส	
33	นายสมศักดิ์ ศิริรักษ์	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาชำนาญงาน	
34	นายรัฐพงษ์ อึ้งแสง	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาอาวุโส	
35	นางสาวพงษ์ลดา วสุวัชร	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
36	นางสาวปฐมธิดา อนันตชัย	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
37	นายจักรกฤษณ์ หนูหนอง	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาปฏิบัติการ	
38	นายจักรภพ สวมสูง	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาปฏิบัติการ	
39	จ.อ.พรพิพัฒน์ ศัตรุพินาศ	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาปฏิบัติการ	
40	นายเจตน์ พวงศิลป์	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาปฏิบัติการ	
41	นายจุลินทร์ ชุมภูกุล	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาปฏิบัติการ	
42	นายอนศานต์ อุตสาโร	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาปฏิบัติการ	
43	นางสาวอรุวรรณ จำนงค์วุฒิ	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาปฏิบัติการ	
44	นางสาวสุรดาภัทร แก้วใหญ่	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาปฏิบัติการ	
45	นายปรีชา วงษ์สุวรรณ	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาปฏิบัติการ	
46	นายพัฒนะ บุญกุล	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาปฏิบัติการ	
47	นายธนภัท ฤกษ์จิตต์	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาปฏิบัติการ	
48	นายภูวนัย โงมา	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาปฏิบัติการ	
49	นายมนชัย บุญสนอง	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาปฏิบัติการ	
50	นายอนวัฒน์ วงศ์มี	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาปฏิบัติการ	
51	นายชนินทร์วิโรฒ โสโงวงศ์	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาปฏิบัติการ	
52	นางสาวศรัณยา ศิริวัฒน์กุล	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาปฏิบัติการ	
53	นางสาวกานต์พิชชา กิจแสงศักดิ์	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาปฏิบัติการ	
54	นายธัญชัย งามพร้อม	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาปฏิบัติการ	
55	นายสิทธิพันธ์ สิริโกควิบูลย์	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาปฏิบัติงาน	
56	นายบัณฑิต สุขสะอาด	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาปฏิบัติงาน	
57	นายสุรกฤษ นันทะเสน	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาปฏิบัติงาน	
58	ว่าที่ ร.ต.หญิงลลนา ศรีจันทร์	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาปฏิบัติงาน	
59	นายกิตติชัย สุขประเสริฐ	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาปฏิบัติงาน	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
	กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย		
1	นางจินดา ศรีเพ็งแก้ว	นิติกรชำนาญการพิเศษ	จินดา ศรีเพ็งแก้ว
2	นายหมวด <sup>ยศ</sup> นทีฉัตรชัย ก่อเกิด	นิติกรชำนาญการพิเศษ	นทีฉัตรชัย
3	นางสาวณัชชา กิจยะกานนท์	นิติกรปฏิบัติการ	ณัชชา
4	นางสาวภคกร อีรวีรุฬห์	นิติกรปฏิบัติการ	ภคกร
5	นายภูฏ บพิธนิตกุล	นิติกรชำนาญการ	ภูฏ บพิธนิตกุล
6	นายนพดล ลอยลม	นิติกรชำนาญการ	นพดล
7	นางนันท์นภัส ชูศรี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	นันทัน