



รายงานสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



รายงานสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่แผนบูรณาการปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งมีเป้าหมายในการเพิ่มความเข้มแข็งและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และเป็นศูนย์เรียนรู้ เผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจด้านด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และเพื่อร่วมกันผลักดันและขับเคลื่อนไปสู่การเป็นสังคมอุดมคุณธรรมตามเป้าหมายแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และร่วมยกระดับดัชนีการทุจริตของประเทศไทย โดยการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในส่วนของการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ซึ่งกำหนดให้มีกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอกสังกัดรัฐสภา ซึ่งกำหนดผลลัพธ์คือการนำองค์ความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ นั้น

สำนักงานประชุมได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมตามแผนบูรณาการปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงได้ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจัดขึ้น รวมทั้งกิจกรรมที่ดำเนินการโดยสำนักงานประชุม ดังต่อไปนี้

๑. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรมและยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เมื่อวันที่อังคารที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๓๐ นาฬิกา ณ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข และเวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

๒. กิจกรรมเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรมและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “เชื่อมวิถีคนวัยเก๋า แลกเปลี่ยนเรียนรู้สู่เครือข่าย STRONG” เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ ชมรมผู้สูงอายุ หมู่บ้านสีวลี ๒ ตำบลประชาธิปไตย อำเภอรัญบุรี จังหวัดปทุมธานี

ทั้งนี้ จากการที่สำนักงานประชุมได้ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอกสังกัดรัฐสภา และได้จัดกิจกรรมเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรมและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ดังที่กล่าวมานั้น ทำให้บุคลากรได้รับองค์ความรู้ที่จะนำมาประยุกต์ใช้ เพื่อนำไปสู่การขับเคลื่อนและยกระดับการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานประชุมให้เกิดความยั่งยืนต่อไป โดยมีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้



๑. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรมและยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กิจกรรมศึกษาดูงานด้านองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข

เมื่อวันอังคารที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๓๐ นาฬิกา นางสาวแก้วเกศร์ถาวรพันธ์ รองเลขาธิการวุฒิสภา พร้อมด้วยผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรมและยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กิจกรรมศึกษาดูงานด้านองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข โดยสำนักงานการประชุมได้ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ คือ นายปิยชน ธรรมชาติ นิติกรชำนาญการ และนางนราวดี คละไฮ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กิจกรรมดังกล่าวมี นายแพทย์ พิเชฐ บัญญัติ และนายแพทย์ วัชรพงษ์ คำหล้า รองอธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ รวมทั้งผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ให้การต้อนรับและร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ Department of Medical Services (DMSc) เป็นหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข มีภารกิจหลักในการศึกษาวิจัยและวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ เพื่อสนับสนุนการควบคุมโรคและคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ โดยบทบาทหน้าที่สำคัญ คือ การวิจัยและพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์และสาธารณสุข เพื่อสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมใหม่ ๆ การวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ การให้บริการตรวจวิเคราะห์ผลิตภัณฑ์สุขภาพ เช่น อาหาร ยา สมุนไพร เครื่องสำอาง และวัตถุอันตราย เพื่อความปลอดภัยของประชาชน การเฝ้าระวังโรค โดยการตรวจวินิจฉัยและเฝ้าระวังการระบาดของโรคต่าง ๆ เป็นต้น

องค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

กระบวนการและขั้นตอนในการพัฒนาองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ เป็นไปตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ (พ.ศ. 2566- 2570) โดยมีเป้าหมาย คือ “กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบ” ซึ่งประกอบด้วย ๓ จุดมุ่งหมาย ได้แก่ เจ้าหน้าที่กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์มีคุณธรรม จริยธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์เป็นองค์กรคุณธรรม และระบบการดำเนินงานของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์มีความโปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งวัตถุประสงค์ของเป้าหมายดังกล่าว มีดังต่อไปนี้

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความตระหนักและประพฤติตามคุณธรรมของชาติ ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกและพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรมตามคุณธรรมอัตลักษณ์ของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

๓. เพื่อขับเคลื่อน ส่งเสริม และพัฒนาหน่วยงานในสังกัดเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๔. เพื่อให้องค์กรมีบทบาทในการสร้างคนดีเพื่อสังคม ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๕. เพื่อพัฒนาระบบให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้เป็นมาตรฐานเดียวกันในการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ

๖. เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลมีคุณภาพ เหมาะสม และสร้างความรู้ความเข้าใจตามแนวทางการให้บริการประชาชนตามภารกิจของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

ทั้งนี้ ปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนให้กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ก้าวสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบโดดเด่น คือการพัฒนาวัฒนธรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมภายในองค์กร ภายใต้แนวคิด DMSc Integrity Organization Model หรือ “โมเดลปลา” ซึ่งเป็นรูปแบบหรือแนวทางในการพัฒนาองค์กร ให้เป็น “องค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน” โดยมุ่งเน้นการบูรณาการการดำเนินงานด้านคุณธรรมเข้ากับเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เพื่อยกระดับมาตรฐานทางจริยธรรม ความโปร่งใส และธรรมาภิบาลของบุคลากร และหน่วยงานในสังกัดกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์อย่างเป็นระบบ ทำให้การดำเนินงานของหน่วยงานสามารถ พัฒนาไปสู่การเป็นองค์กรภาครัฐที่มีมาตรฐานทางจริยธรรมสูง โปร่งใส และได้รับความเชื่อมั่นจากประชาชน อย่างยั่งยืน โดยโมเดลดังกล่าวได้กำหนดกรอบการดำเนินงานที่ครอบคลุมองค์ประกอบสำคัญ ๗ ประการ ซึ่งทำหน้าที่เป็นกลไกในการขับเคลื่อนองค์กรให้เกิดผลลัพธ์ด้านคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

๑. ผู้นำองค์กรต้องเป็นต้นแบบ (Leadership)

ผู้บริหารองค์กรมีบทบาทสำคัญในการกำหนดวิสัยทัศน์ นโยบาย และทิศทางการดำเนินงาน ด้านคุณธรรมอย่างชัดเจน พร้อมทั้งเป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต

๒. การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ หรือยุทธศาสตร์ที่จับต้องได้ (Strategic Planning)

การกำหนดแผนยุทธศาสตร์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสที่เชื่อมโยงกับภารกิจขององค์กร โดยนำ แผนงานไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม มีการกำหนดตัวชี้วัดและระบบการประเมินผล เพื่อให้การดำเนินงาน เป็นไปอย่างมีทิศทางและสามารถติดตามความสำเร็จได้

๓. การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน (Stakeholder Focus):

การดำเนินงานขององค์กรคำนึงถึงผลลัพธ์และประโยชน์ที่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน และภายนอก รวมถึงประชาชนจะได้รับเป็นสำคัญ โดยมุ่งสร้างความเชื่อมั่น ความโปร่งใส และการมีส่วนร่วม ของทุกภาคส่วน

๔. การวัด การประเมิน และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (Knowledge Management)

มีการรวบรวม วิเคราะห์ และจัดการข้อมูลสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านคุณธรรม รวมทั้งส่งเสริมการจัดการความรู้และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กร เพื่อนำข้อมูลมาปรับปรุง และพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๕. การมุ่งเน้นการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources)

การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจ และยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมตามมาตรฐาน ทางจริยธรรมของภาครัฐ พร้อมทั้งปลูกฝังค่านิยมร่วมขององค์กร เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีพฤติกรรม ที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม

๖. กระบวนการขับเคลื่อนที่เป็นระบบ (Process Management)

การนำนโยบายและแนวทางจากผู้บริหารมาถ่ายทอดสู่กระบวนการดำเนินงานของหน่วยงานต่าง ๆ อย่างเป็นระบบ เพื่อให้การขับเคลื่อนด้านคุณธรรมเกิดขึ้นในทุกระดับขององค์กรและสอดคล้องกับภารกิจหลักของกรม

๗. การติดตามผลสู่ความยั่งยืน (Monitoring & Evaluation)

มีการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำผลการประเมินมาใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้ก้าวสู่การเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

กระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ได้ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ ส่งผลให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานเป็นไปอย่างมีระบบและมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้เกิดการพัฒนาองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน โดยมีการกำหนดกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ดังนี้

๑. การกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

มีการกำหนดแนวทางการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมขององค์กร โดยยึดกรอบแนวคิดตาม DMSc Integrity Organization Model (โมเดลปลา) ซึ่งเป็นรูปแบบหรือนวัตกรรมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ควบคู่กับหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมตามที่กรมการศึกษากำหนด เพื่อใช้เป็นกรอบในการกำหนดทิศทาง เป้าหมาย ตัวชี้วัด และแนวทางการดำเนินกิจกรรมด้านคุณธรรมให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันทั้งองค์กร ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับยึดถือหลักคุณธรรมและจริยธรรมเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการและการดำรงตน

๒. การกำกับ ติดตาม และขับเคลื่อนการดำเนินงาน

มีการกำกับ ติดตาม และขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมอย่างเป็นระบบ โดยมีคณะทำงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมดำเนินการ ได้แก่ คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรม คณะกรรมการประเมินองค์กรคุณธรรม และกลุ่มงานจริยธรรม ซึ่งมีหน้าที่กำหนดแนวทาง สนับสนุน ให้คำปรึกษา ติดตามความก้าวหน้า ตลอดจนประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยงานภายในกรม เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม

๓. การประเมินผลการดำเนินงาน

มีการประเมินผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานภายในอย่างเป็นระบบ โดยรายงานผลการดำเนินงานผ่านระบบการประเมินองค์กรคุณธรรม (Moral Organization Assessment) หรือ MOA รวมทั้งรายงานผลการดำเนินงานต่อศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของกระทรวง และสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และใช้เป็นข้อมูลประกอบการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานในระยะต่อไป

๔. การถอดบทเรียนการดำเนินงาน

มีการถอดบทเรียนจากการดำเนินงานด้วยการวิเคราะห์และสรุปผลในประเด็นสำคัญ ได้แก่ จุดแข็งหรือแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) ประเด็นที่ควรปรับปรุง ปัจจัยแห่งความสำเร็จ ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นในการดำเนินงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา เพื่อนำผลการถอดบทเรียนไปใช้ในการปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และเป็นองค์ความรู้ที่จะนำไปการขยายผลสู่หน่วยงานอื่น ๆ ภายในองค์กร

๕. การสร้างเครือข่ายความร่วมมือ

มีการสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการส่งเสริมคุณธรรม ทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์และแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินงานด้านองค์กรคุณธรรม โดยมีการประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายในกรม หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนเครือข่ายองค์กรคุณธรรมและหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำไปสู่การขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กรคุณธรรมให้เกิดความเข้มแข็งและยั่งยืนต่อไป

๖. การยกย่องเชิดชูเกียรติและเสริมสร้างขวัญกำลังใจ

มีการส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจแก่หน่วยงานและบุคลากรที่มีผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมโดดเด่น โดยจัดให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติและมอบรางวัลแก่หน่วยงานและบุคลากรต้นแบบ อาทิ การมอบรางวัลหน่วยงานระดับ AAA การคัดเลือกบุคลากร “คนดีต้นแบบ” การจัดทำ Clip VDO Best Practice เพื่อเผยแพร่ผลงานและแนวปฏิบัติที่ดี ตลอดจนการตรวจเยี่ยมเสริมพลัง (Empowerment Visit) เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง

การนำองค์ความรู้มาใช้ในสำนักงานประชุม

จากการรับฟังการบรรยาย ศึกษาดูงาน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับกระบวนการสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นจากกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ สำนักงานประชุมได้มีการนำองค์ความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ ดังต่อไปนี้

๑. สำนักงานประชุมมีการกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมที่มีความชัดเจนและมีการดำเนินกิจกรรมที่เป็นไปในทิศทางเดียวกันทั้งสำนักในลักษณะ คล้ายคลึงกับโมเดลปลา DMSc Integrity Organization Model เช่น การมีผู้อำนวยการสำนักเป็นต้นแบบ (Leadership) โดยกำหนดวิสัยทัศน์ นโยบาย และทิศทางการดำเนินงานด้านคุณธรรมอย่างชัดเจน และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในการประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีการให้ความสำคัญกับผู้รับบริการ (Stakeholder Focus) ในการให้บริการแก่สมาชิกวุฒิสภาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการประชุมวุฒิสภาอย่างมีอาชีพและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสตามบทบัญญัติของกฎหมาย และสำนักงานประชุมยังมุ่งเน้นการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources) โดยส่งเสริมให้มีความรู้ ความเข้าใจ และยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม

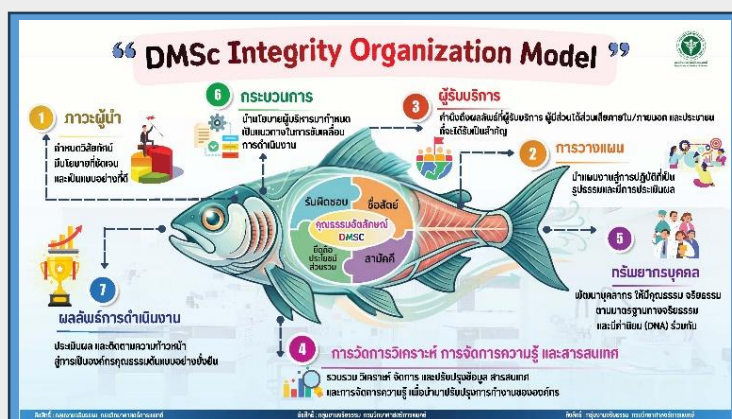
๒. สำนักงานประชุมมีการกำกับ ติดตาม และขับเคลื่อนการดำเนินงาน กล่าวคือ ตามคำสั่งสำนักงานประชุม เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งมีการแต่งตั้งคณะทำงานจำนวน ๕ คณะ โดยคณะทำงานคณะที่ ๑ ซึ่งมีภารกิจในการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ จะร่วมกับผู้อำนวยการสำนักและผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่มในการกำกับ ติดตาม และขับเคลื่อน


การดำเนินงานในกิจกรรมเกี่ยวกับการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสทุกกิจกรรม เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและอยู่ภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๓. สำนักการประชุมมีการยกย่องเชิดชูเกียรติและเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากร โดยจัดให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติและมอบรางวัลแก่กลุ่มงานภายในสำนักและบุคลากรต้นแบบ เช่น การมอบเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติแก่ข้าราชการในสำนักที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น การมอบเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติแก่กลุ่มงานในสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นต้น

๔. สำนักการประชุมมีการใช้เทคโนโลยีเพื่อส่งเสริมกิจกรรมเกี่ยวกับการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในลักษณะเช่นเดียวกับระบบการประเมินองค์กรคุณธรรมของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ (Moral Organization Assessment) หรือ MOA เช่น การสะสมเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักการประชุม ในกิจกรรม “สะสมบุญ เพิ่มต้นทุนความดี” มีการกำหนดให้บุคลากรที่ทำความดีบันทึกความดีผ่าน Google Forms และมีการจัดเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบ ซึ่งทำให้เกิดความสะดวกในการทำบันทึกความดี ส่งผลให้มีการทำความดีและการบันทึกความดีเพิ่มมากขึ้น





 **๒. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรมและยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กิจกรรมศึกษาดูงานด้านองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย**

เมื่อวันอังคารที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ นาฬิกา นางสาวแก้วเกศร์ถาวรพันธ์ รองเลขาธิการวุฒิสภา พร้อมด้วยผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรมและยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กิจกรรมศึกษาดูงานด้านองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย โดยสำนักการประชุมได้ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ คือ นายปิยชน ธรรมชาติ นิติกรชำนาญการ และนางนราวดี คละโฮเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กิจกรรมดังกล่าวมี นางพัชรินทร์ รพีพรพงศ์ รองผู้อำนวยการ และนายสุรจิต เจริญยศ ผู้ช่วยผู้ว่าการกฎหมายและธรรมาภิบาล รวมทั้งผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ให้การต้อนรับและร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) หรือ EGAT เป็นรัฐวิสาหกิจภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงพลังงาน มีหน้าที่หลักในการสร้างความมั่นคงทางพลังงานไฟฟ้าให้กับประเทศไทย

องค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

กระบวนการและขั้นตอนในการพัฒนาการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นเป็นไปตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมธรรมาภิบาลและการป้องกันและต่อต้านการทุจริตของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ประจำปี ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๙ ประการ ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามประกาศการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ที่ ๒/๒๕๖๘ เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีการติดตามให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในสายงานลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าวผ่านระบบ EGAT SURVEY

๒. การกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” โดยการขับเคลื่อนคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ดังนี้

๑) พอเพียง คือ รู้จักใช้ทรัพยากรของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยอย่างคุ้มค่า ปฏิบัติตามมาตรการประหยัดพลังงาน นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต

๒) วินัย คือ เคารพกฎระเบียบ หรือกติกาในการอยู่ร่วมกัน ยึดมั่นในจริยธรรมและจรรยาบรรณของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

๓) สุจริต คือ ยึดมั่นในความถูกต้อง ไม่นำทรัพย์สินของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ไม่รับของขวัญของกำนัล ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่

๔) จิตอาสา คือ รู้จักให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม พร้อมช่วยเหลือเกื้อกูลผู้อื่น รวมถึงสังคมอย่างเต็มความสามารถ

๕) กตัญญู คือ สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความถูกต้องดีงามต่อการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย มีจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓. การจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนด โดยการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย มีแผนขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นคุณธรรมต้นแบบเพื่อให้การดำเนินกิจกรรมสำเร็จตามเป้าหมายภายในเวลาที่กำหนด เช่น ในเดือนมกราคม ๒๕๖๘ มีการจัดประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนกิจกรรมองค์กรคุณธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ทุกสายงานร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ฯ พร้อมจัดทำรายละเอียดโครงการและแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย เป็นต้น

๔. การมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนด โดยเป็นผลสำเร็จที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย เช่น พอเพียง โดยบุคลากรมีการร่วมกันใช้พลังงานอย่างประหยัดตามเป้าหมายที่กำหนด สุจริต โดยผู้บริหารและบุคลากรทุกคนไม่รับของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เป็นต้น

๕. การประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน โดยการรายงานสรุปผลการดำเนินกิจกรรมองค์กรคุณธรรมต่อคณะกรรมการบริหารของสายงาน และนำความเห็นของคณะกรรมการบริหารของสายงานไปปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงาน

๖. การยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี โดยมีการจัดทำประกาศยกย่องหน่วยงานและบุคลากรที่มีการปฏิบัติที่สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งได้ร่วมกันปฏิบัติงานและขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

๗. การสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม โดยการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย มีการเผยแพร่หลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร เพื่อเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติของบุคลากร มีการสื่อสารความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต มีกิจกรรมส่งเสริมธรรมาภิบาลและการต่อต้านการทุจริต การประเมินพฤติกรรมตามจริยธรรมและจรรยาบรรณ กฟผ. มีการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกในการทำงาน การดำเนินชีวิตกับการทำงาน Work life balance ความปลอดภัยในการทำงาน สุขภาพในการทำงาน ความผูกพันในองค์กร การทำงานเป็นทีม การคัดเลือกโครงการต้นแบบที่มีความโดดเด่นในการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล

๘. การรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม โดยการจัดทำสรุปผลการดำเนินงาน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายประจำปีของแต่ละสายงาน และมีการประชาสัมพันธ์สื่อสารการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายในรูปแบบต่าง ๆ เช่น Infographic Presentation เป็นต้น

๙. การเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ประกอบด้วยการสื่อสารภายในองค์กร เช่น LINE กลุ่มผู้บริหารสายงาน LINE กลุ่มผู้ปฏิบัติงาน เว็บไซต์ของสายงานต่าง ๆ อีเมลประชาสัมพันธ์ภายในสายงาน ส่วนการสื่อสารภายนอกองค์กรมีการประชาสัมพันธ์ในหลากหลายช่องทาง เช่น จุดให้บริการลูกค้าหรือผู้มาติดต่อ บอร์ดประชาสัมพันธ์ FACEBOOK LINE กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อีเมลประชาสัมพันธ์ผู้มาติดต่อ เป็นต้น

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย มีดังนี้

๑. การร่วมคิด โดยความสำเร็จเริ่มต้นจากการที่ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย และพิจารณาปัญหาที่อยากแก้ ซึ่งการที่ทุกคนได้ร่วมระบุปัญหาจะทำให้เกิดการยอมรับในเป้าหมายที่จะเปลี่ยนแปลงร่วมกันอย่างแท้จริง

๒. การร่วมลงมือทำ โดยการเปลี่ยนผ่านสู่พฤติกรรมเชิงบวก เมื่อองค์กรมีเป้าหมายที่ชัดเจน ทุกคนต้องร่วมกันปรับเปลี่ยนพฤติกรรม โดยการลงมือปฏิบัติจริงเพื่อแก้ไขปัญหาที่ค้นพบ มุ่งเน้นการเปลี่ยนพฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคให้กลายเป็นพฤติกรรมที่พึงประสงค์ ซึ่งการลงมือทำร่วมกันระหว่างผู้บริหารที่เป็นต้นแบบและพนักงานจะสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่แข็งแกร่ง

๓. การร่วมกันพัฒนา โดยการสร้างความยั่งยืน เนื่องจากความสำเร็จไม่ใช่แค่การแก้ปัญหาครั้งเดียว แต่เป็นการร่วมกันรักษาพฤติกรรมที่ดีให้คงอยู่ พร้อมทั้งปรับปรุงพฤติกรรมด้านอื่น ๆ ให้ดียิ่งขึ้น อย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับมาตรฐานคุณธรรมขององค์กรอย่างยั่งยืนต่อไป

การนำองค์ความรู้มาใช้ในสำนักงานการประชุม


จากการรับฟังการบรรยาย ศึกษาดูงาน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับกระบวนการสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นจากการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย สำนักงานการประชุมได้มีการนำองค์ความรู้ที่ได้รับโดยเฉพาะปัจจัยแห่งความสำเร็จในการขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นมาประยุกต์ใช้ ดังต่อไปนี้

๑. สำนักงานประชุมมีการดำเนินกิจกรรมด้วยการร่วมคิด โดยผู้บริหารและบุคลากรของสำนักมีการร่วมกันพิจารณาทบทวนคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยบุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการระดมความคิดเห็น เพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมายตั้งแต่ระดับกลุ่มงานไปจนถึงระดับสำนัก นำไปสู่การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย กล่าวคือ “อยู่อย่างพอเพียง วินัยเคร่งสุจริต มีจิตอาสา พากันกตัญญู รู้หลักธรรม คำจูนวัฒนธรรมไทย” ซึ่งการดำเนินกิจกรรมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนในทิศทางเดียวกัน ส่งผลให้บุคลากรมีความพร้อมในการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาตนเองเพื่อส่งเสริมสู่การเป็นองค์กรแห่งคุณธรรมต่อไป รวมทั้งได้ร่วมกันพิจารณากำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’ts) และสามารถนำมาใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตให้บรรลุผลสำเร็จตามคุณธรรมเป้าหมายที่ได้ร่วมกันกำหนด ซึ่งสอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย

๒. สำนักงานประชุมมีการร่วมลงมือทำ โดยการเปลี่ยนผ่านสู่พฤติกรรมเชิงบวก กล่าวคือ เมื่อมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’ts) อย่างชัดเจนแล้ว จึงมีการร่วมกันปรับเปลี่ยนพฤติกรรม โดยการลงมือปฏิบัติจริง เช่น ในเรื่องวินัยมีการกำหนดแนวปฏิบัติในการลาในช่วงเวลาราชการ (ลาเล็ก) เพื่อลดการลาในช่วงเวลาดังกล่าวและให้มีการลาโดยมีเหตุจำเป็นอย่างแท้จริง โดยบุคลากรสำนักงานประชุมมีการให้ความร่วมมือในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมทำให้มีการลาในช่วงเวลาราชการน้อยลง เป็นต้น

๓. บุคลากรทุกคนของสำนักงานการประชุมได้ให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และการร่วมกันรักษาพฤติกรรมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิตในด้านต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย โดยมีจุดประสงค์เพื่อรักษามาตรฐานคุณธรรมขององค์กรให้เป็นอย่างยั่งยืนต่อไป



 **๓. กิจกรรมเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรมและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “เชื่อมวิถีคนวัยเก่า แลกเปลี่ยนเรียนรู้สู่เครือข่าย STRONG” ณ ชมรมผู้สูงอายุ หมู่บ้านสีวลี ๒**

เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา นายสาธิต วงศ์อนันต์นนท์ ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ นายบรรหาร กำลา ผู้อำนวยการสำนักการประชุม พร้อมด้วยบุคลากรสำนักการประชุม ได้ร่วมกันทำกิจกรรมเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรมและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “เชื่อมวิถีคนวัยเก่า แลกเปลี่ยนเรียนรู้สู่เครือข่าย STRONG” ณ ชมรมผู้สูงอายุ หมู่บ้านสีวลี ๒ ตำบลประชาธิปไตย อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี กิจกรรมดังกล่าวมีนายทรงสิทธิ์ ฐานุกิจอนันต์ และนางสาวอรุณรัตน์ มงคลพิทักษ์กุล รองนายกเทศมนตรีเทศบาลนครรังสิต นายเพิ่มพงษ์ พุ่มวิเศษ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม นายเกษม รัตนปราณี ประธานชมรมผู้สูงอายุหมู่บ้านสีวลี ๒ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลนครรังสิต ให้การต้อนรับและร่วมทำกิจกรรม โดยกิจกรรมดังกล่าวมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครรังสิตเกี่ยวกับ เรื่อง “การเพิ่มมูลค่าวัสดุรีไซเคิลจากวัสดุเหลือใช้” อันแสดงถึงหลักการเรื่องความพอเพียง ซึ่งเป็นมิติหนึ่งของการเป็นองค์กรคุณธรรม บรรยายและสาธิตวิธีการทำโดยนางสาวประมวญ อุทร์ักษ์ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายรักษาความสะอาด เทศบาลนครรังสิต นอกจากนี้ยังมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับหลักคิดเรื่องการสร้างความสุขใจให้กับผู้สูงอายุ ในกิจกรรมการจัดงานวันเกิดและมอบดอกไม้ให้กับผู้สูงอายุที่มีวันเกิดในเดือนมีนาคม ๒๕๖๙ อันแสดงถึงหลักการเรื่องความกตัญญู ซึ่งเป็นมิติหนึ่งของการเป็นองค์กรคุณธรรม โดยบุคลากรสำนักการประชุมได้ร่วมกับผู้สูงอายุของชมรมผู้สูงอายุหมู่บ้านสีวลี ๒ ในการเรียนรู้การเพิ่มมูลค่าวัสดุรีไซเคิลจากวัสดุเหลือใช้ และได้ร่วมนำเค้กวันเกิดและดอกไม้มอบให้กับผู้สูงอายุ ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวสามารถนำองค์ความรู้มาปรับใช้ในการดำเนินกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการประชุมและนำมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตต่อไป

องค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

เทศบาลนครรังสิตมีหน้าที่และอำนาจตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เช่น การส่งเสริม การฝึก และประกอบอาชีพ การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล เป็นต้น

ในปัจจุบันประเทศไทยเข้าสู่สังคมสูงอายุอย่างสมบูรณ์ (Complete Aged Society) ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีสัดส่วนผู้สูงอายุ ๖๐ ปีขึ้นไปกว่าร้อยละ ๒๐ ของประชากรทั้งหมด ดังนั้น การพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุจึงเป็นภารกิจสำคัญที่เทศบาลนครรังสิตให้ความสำคัญ โดยมีการทำกิจกรรมต่าง ๆ ร่วมกับชมรมผู้สูงอายุในพื้นที่ภายใต้การกำกับดูแลของเทศบาล โดยการเพิ่มมูลค่าวัสดุรีไซเคิลจากวัสดุเหลือใช้เป็นกิจกรรมหนึ่งที่สำคัญที่จะช่วยให้ผู้สูงอายุมีกิจกรรมในการพัฒนาคุณภาพชีวิต ซึ่งสามารถส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีกิจกรรมทำในยามว่าง ช่วยกระตุ้นให้ร่างกายมีการเคลื่อนไหว สามารถนำวัสดุเหลือใช้ในบ้านมาใช้ให้เกิดประโยชน์ ลดภาระค่าใช้จ่าย และสามารถนำไปจำหน่ายเพื่อสร้างรายได้ให้ครอบครัว โดยการเพิ่มมูลค่าวัสดุรีไซเคิลจากวัสดุเหลือใช้ คือ กล่องนมพาสเจอร์ไรส์ มีขั้นตอนดังนี้

๑. การเตรียมกลองนม โดยตัดส่วนบนและส่วนล่างของกลองนมออก ตัดด้านข้างกลองให้กลองกางออกเป็นแผ่นสี่เหลี่ยมผืนผ้า ล้างทำความสะอาดด้านในอีกครั้งเพื่อคราบฝังลึกและกลิ่นนม จากนั้นนำไปตากให้แห้งสนิท

๒. การตัดรูปทรงและการออกแบบ โดยนำแผ่นกลองนมที่แห้งแล้วมาตัดเป็นรูปทรงสี่เหลี่ยมผืนผ้า และรูปทรงที่ต้องการทำฐานหรือฝาปิด มีการเพิ่มความแข็งแรง โดยสามารถนำกลองนม ๒ แผ่นมาประกบกัน เพื่อให้กระเปาะอยู่ทรงและแข็งแรงขึ้น ตัดมุมเล็กน้อยเพื่อไม่ให้แหลมคมเกินไป

๓. การเจาะรู โดยใช้ที่เจาะรู ทำการเจาะรูตามขอบของแผ่นกลองนมทุกด้านให้ห่างจากขอบพอสมควร และเว้นระยะห่างระหว่างรูให้เท่า ๆ กัน เพื่อให้การร้อยไหมพรมออกมาสวยงาม

๔. การร้อยไหมพรมเชื่อมต่อ โดยนำแผ่นกลองนมที่เจาะรูแล้วมาวางเรียงต่อกันเป็นโครงสร้างกระเปาะ ใช้ไหมพมร้อย เริ่มต้นร้อยจากมุมของกลองคู่แรก โดยพันขอบหรือใช้การถักแบบโซ่หรือถักไขว้ ร้อยเชื่อมแผ่นต่าง ๆ เข้าด้วยกันจนเป็นตัวกระเปาะ ทั้งด้านข้าง และฐานกระเปาะ

๕. การทำหูกระเปาะและการตกแต่ง โดยนำกลองนมตัดเป็นเส้นยาว ๆ นำมาถักหุ้มด้วยไหมพมหรือใช้ไหมพมถักเปียหนา ๆ ทำเป็นหูกระเปาะ แล้วเย็บติดกับตัวกระเปาะให้แน่นหนา

โดยกิจกรรมดังกล่าวสอดคล้องกับหลัก “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ซึ่งเป็นพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ที่ทรงให้แนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทย ประกอบด้วยหลักการสำคัญ ๓ ประการ ได้แก่ ความพอประมาณ หมายถึง ความพอดีที่ไม่น้อยเกินไปและไม่มากเกินไปโดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น ความมีเหตุผล หมายถึง การตัดสินใจเกี่ยวกับระดับของความพอเพียงนั้น จะต้องเป็นไปอย่างมีเหตุผล โดยพิจารณาจากเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้องตลอดจนคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการกระทำนั้น ๆ อย่างรอบคอบ การมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว หมายถึง การเตรียมตัวให้พร้อมรับผลกระทบและการเปลี่ยนแปลงด้านต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้น โดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ของสถานการณ์ต่าง ๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคตทั้งใกล้และไกล

สำหรับกิจกรรมการจัดงานวันเกิดและมอบดอกไม้ให้กับผู้สูงอายุที่มีวันเกิดในเดือนมีนาคม ๒๕๖๙ เป็นกิจกรรมที่เทศบาลนครรังสิตได้จัดขึ้นร่วมกับชมรมผู้สูงอายุในพื้นที่ โดยกิจกรรมดังกล่าวเป็นการแสดงออกถึงความกตัญญูที่มีต่อผู้สูงอายุ แสดงให้เห็นว่าผู้สูงอายุมียังคุณค่า ทั้งยังเป็นการขอบคุณที่ท่านเหล่านั้นได้ทำคุณงามความดีต่อประเทศ ไม่ว่าจะเป็นการตั้งใจทำงาน การดูแลครอบครัว และทำให้ท่านรู้สึกว่าคุณเองไม่ได้ถูกลืม อันเป็นการเติมเต็มทางจิตใจ การแสดงออกถึงความกตัญญูของลูกหลาน เพื่อนบ้าน และสมาชิกในชมรม จะช่วยสร้างความสุขทางใจให้กับผู้สูงอายุได้เป็นอย่างดี และการแสดงออกดังกล่าวยังเป็นตัวอย่างที่ดีให้แก่ลูกหลานและเยาวชนรุ่นหลังได้เห็นถึงการแสดงออกซึ่งความกตัญญูผ่านการกระทำจริง ซึ่งเป็นการปลูกฝังคุณธรรมไปสู่รุ่นถัดไปโดยไม่ต้องสอนด้วยคำพูด และตามหลักธรรมในพระพุทธศาสนา ได้กล่าวไว้ว่า ความกตัญญู คือ การเป็นคนช่างสังเกต มองเห็นความดีหรือสิ่งที่ดีที่ผู้อื่นเคยทำช่วยเหลือเรา ไม่ว่าจะเป็นเรื่องเล็กหรือใหญ่ ส่วนกตเวทิตี คือ การตอบแทนผู้มีอุปการคุณ ไม่ปล่อยให้คุณความดีนั้นสูญเปล่า โดยอานิสงส์ของความกตัญญู พระพุทธเจ้าทรงเปรียบความกตัญญูเป็นดั่งมงกุฎชีวิต โดยผู้ที่มีธรรมดังกล่าว จะได้รับความเมตตาจากผู้อื่น ทำให้ชีวิตมีความเจริญรุ่งเรือง

การนำองค์ความรู้มาใช้ในสำนักงานการประชุม

จากการรับฟังการบรรยาย ศึกษาดูงาน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการเพิ่มมูลค่าวัสดุรีไซเคิล จากวัสดุเหลือใช้จากเทศบาลนครรังสิต สำนักงานการประชุมได้มีการนำองค์ความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ ดังต่อไปนี้

๑. สำนักงานประชุมมีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและความกตัญญูมาพิจารณา และกำหนดเป็นคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กล่าวคือ “อยู่อย่างพอเพียง วินัยเคร่งสุจริต มีจิตอาสาพอกันกตัญญู รู้หลักธรรม คำจูนวัฒนธรรมไทย” รวมทั้งได้นำมา กำหนดเป็นปัญหาที่อยากแก้หรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) คือ “ใช้ทรัพยากรของสำนักงาน อย่างไม่คุ้มค่าโดยไม่มีการวางแผนและควบคุม” และ “ไม่กตัญญูต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ องค์กร และผู้มีพระคุณ” และกำหนดเป็นความดีที่อยากทำหรือพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) คือ “วางแผน และควบคุมการใช้ทรัพยากร ของสำนักงานอย่างคุ้มค่าตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” และ “กตัญญู ต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ องค์กรและผู้มีพระคุณ”

๒. บุคลากรสำนักงานประชุมมีการนำกระดาษที่ใช้แล้วกลับมาใช้ใหม่ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการลด การใช้กระดาษ โดยกระดาษใช้แล้ว ๑ หน้า มีการนำมาใช้ในการพิมพ์งานมาเพื่อตรวจร่างหรือบันทึกภายใน สำนักงาน ส่วนกระดาษใช้แล้ว ๒ หน้า มีการนำกลับมาใช้ใหม่ เช่น นำมาทำเป็นถุงกระดาษใส่ของ เป็นต้น

๓. บุคลากรของสำนักงานประชุมได้ปฏิบัติตนโดยยึดหลักความกตัญญูต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ องค์กรและผู้มีพระคุณ อาทิ เมื่อมีเทศกาลสำคัญ เช่น วันสงกรานต์จะมีการเดินทาง กลับภูมิลำเนาเพื่อรดน้ำดำหัวบุพการีและผู้มีพระคุณ เป็นต้น







