



รายงานสรุปผล

# กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน ที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม และความโปร่งใส



สำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

## คำนำ

รายงานสรุปผลกิจกรรมการยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงาน ส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จัดทำขึ้นตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มาตราการที่ ๒ เสริมสร้างพฤติกรรมของบุคลากรให้ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และวินัยข้าราชการรัฐสภา กิจกรรมลำดับที่ ๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการรวบรวมและสรุปผลการดำเนินกิจกรรมการยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ พร้อมภาพประกอบการดำเนินกิจกรรม

คณะทำงานส่งเสริมการปฏิบัติตามวินัย วัฒนธรรมสุจริต สร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice และสนับสนุนการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง หวังเป็นอย่างยิ่งว่าการดำเนินกิจกรรมและผลที่ได้จากการเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวจะเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนมาตรฐานสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นของสำนักบริหารงานกลาง และของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

คณะทำงานส่งเสริมการปฏิบัติตามวินัย วัฒนธรรมสุจริต สร้างความตระหนักรู้  
Watch and Voice และสนับสนุนการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรม  
และจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา  
และการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนักบริหารงานกลาง  
มีนาคม ๒๕๖๙

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
กระบวนการยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑
๑. หลักเกณฑ์การยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม และความโปร่งใส	๑
๒. วิธีการคัดเลือกกลุ่มงาน	๒
๓. วันและเวลาดลงคะแนน รวมถึงวิธีการลงคะแนน	๓
๔. การประชาสัมพันธ์การคัดเลือกกลุ่มงานที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๓
๕. การจัดทำ Google Forms เพื่อใช้ในการลงคะแนนเสียง	๕
๖. การรวบรวมคะแนนการคัดเลือก	๗
๗. ผลการคัดเลือก	๙
๘. การประชาสัมพันธ์ผลการคัดเลือก	๑๐
๙. พิธีมอบประกาศนียบัตรกลุ่มงานที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑๒
<b>ภาคผนวก</b>	
ก. คำสั่งสำนักบริหารงานกลาง ที่ ๑/๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	(๑)
ข. บันทึกการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามวินัย วัฒนธรรมสุจริต สร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice และสนับสนุนการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ วันพุธที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	(๗)
ค. บันทึกการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามวินัย วัฒนธรรมสุจริต สร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice และสนับสนุนการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ วันศุกร์ที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	(๑๓)
ง. บันทึกการประชุมคณะกรรมการปฏิบัติตามวินัย วัฒนธรรมสุจริต สร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice และสนับสนุนการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรม	(๒๑)

และจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และการยกย่องเชิดชู  
กลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง  
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ วันจันทร์ที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙

จ. ภาพประกอบการประชุมคณะทำงานส่งเสริมการปฏิบัติตามวินัย วัฒนธรรมสุจริต (๒๗)  
สร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice และสนับสนุนการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรม  
และจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และการยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน  
ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง

**รายงานสรุปผลกิจกรรมการยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงาน  
ที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลางได้แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมการปฏิบัติตามวินัย วัฒนธรรมสุจริต สร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice และสนับสนุนการคัดเลือกบุคลากร ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และการยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ตามคำสั่งสำนักบริหารงานกลาง ที่ ๑/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เพื่อดำเนินการสรรหากลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงาน ส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

คณะทำงานส่งเสริมการปฏิบัติตามวินัย วัฒนธรรมสุจริต สร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice และสนับสนุนการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักบริหารงานกลาง ได้จัดให้มีการประชุมคณะทำงาน จำนวน ๓ ครั้ง ดังนี้

๑. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ ในวันศุกร์ที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม สำนักบริหารงานกลาง ชั้น ๑ (ฝั่งวุฒิสภา) อาคารรัฐสภา
๒. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ ในวันศุกร์ที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม สำนักบริหารงานกลาง ชั้น ๑ (ฝั่งวุฒิสภา) อาคารรัฐสภา
๓. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ ในวันจันทร์ที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม สำนักบริหารงานกลาง ชั้น ๑ (ฝั่งวุฒิสภา) อาคารรัฐสภา

เพื่อดำเนินกระบวนการดำเนินการสรรหากลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

**กระบวนการยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

คณะทำงานได้พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงาน ที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ พร้อมทั้งกำหนดวันและเวลาการลงคะแนนเสียงยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/ สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

**๑. หลักเกณฑ์การยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส**

คณะทำงานเห็นควรยกย่องเชิดชูกลุ่มงานทุกกลุ่มงานของสำนักบริหารงานกลาง และได้พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

๑.๑ กลุ่มงานที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม จะต้องมีความสมบูรณ์ ดังนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๒) ต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้ทุนให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง

(๓) ต้องกล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ

๑.๒ กลุ่มงานที่มีผลงานด้านโปร่งใส จะต้องมีความสมบูรณ์ ดังนี้

(๑) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม

(๒) โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

(๓) รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ

## ๒. วิธีการคัดเลือกกลุ่มงาน

คณะทำงานพิจารณาเห็นควรกำหนดให้บุคลากรสำนักบริหารงานกลางยกย่องเชิดชูกลุ่มงานในสำนักบริหารงานกลางโดยใช้วิธีการคัดเลือกกลุ่มงานที่เห็นควรได้รับการยกย่องเชิดชูจำนวน ๒ กลุ่มงาน แบ่งเป็น ด้านส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม จำนวน ๑ กลุ่มงาน และด้านความโปร่งใสจำนวน ๑ กลุ่มงาน ผ่านการลงคะแนนเสียงคัดเลือก

ทั้งนี้ คณะทำงานเห็นควรกำหนดให้ผู้ลงคะแนนเสียงระบุเหตุผลดังต่อไปนี้ในการเลือกกลุ่มงานใดกลุ่มงานหนึ่งให้เป็นกลุ่มงานที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม หรือด้านความโปร่งใสโดยสามารถระบุได้มากกว่า ๑ เหตุผลดังต่อไปนี้

๑) ด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๒) ต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้ทุนให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง

(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ

๒) ด้านความโปร่งใส

(๑) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม

(๒) โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

(๓) รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ

### ๓. วันและเวลาดลงคะแนน รวมถึงวิธีการลงคะแนน

คณะทำงานพิจารณาเห็นควรกำหนดวันและเวลาดลงคะแนนเพื่อคัดเลือกกลุ่มงานที่เห็นควรได้รับการยกย่องเชิดชูของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา โดยวิธีการลงคะแนนผ่านช่องทาง Google forms ตามที่คณะทำงานกำหนด ทั้งนี้ ผู้ลงคะแนนเสียงสามารถลงคะแนนเสียงได้เพียง ๑ ครั้งเท่านั้น และไม่จำกัดสิทธิห้ามลงคะแนนให้กลุ่มงานที่ตนเองสังกัด

### ๔. การประชาสัมพันธ์การคัดเลือกกลุ่มงานที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

คณะทำงานได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์การคัดเลือกกลุ่มงานที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตลอดจนวัน เวลา และวิธีการคัดเลือก และทางแอปพลิเคชันไลน์สำนักบริหารงานกลาง เพื่อให้บุคลากรภายในสำนักบริหารงานกลางได้รับทราบโดยทั่วถึง ตั้งแต่วันที่ ๒๐ – ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

The image shows a WhatsApp chat interface. At the top, the contact is identified as 'ส.กลาง (สาว) (180)'. The chat contains a poster for a survey and a text message.

**Poster Content:**

- หัวข้อ:** ร่วมลงคะแนนเสียงคัดเลือก
- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น**  
ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
- ประเภทวิชาการ** (จำนวน 4 คน ดังนี้): ระดับเลขาธิการ, ระดับฝ่ายวิชาการศึกษา, ระดับฝ่ายบุคลากร, ระดับผู้ติดตาม
- ประเภททั่วไป** (จำนวน 3 คน ดังนี้): ระดับอาวุโส, ระดับชำนาญงาน, ระดับปฏิบัติงาน
- พนักงานราชการ** (จำนวน 1 คน)
- ลูกจ้าง** (จำนวน 1 คน)
- กลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส**  
ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
- ด้านคุณธรรม** (จำนวน 1 กลุ่มงาน)
- ด้านความโปร่งใส** (จำนวน 1 กลุ่มงาน)
- ในวันพฤหัสบดีที่ 26 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 8.30 - 12.00 น.**

**Text Message Content:**

ขอเชิญบุคลากรสำนักบริหารงานกลางร่วมลงคะแนนเสียงคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และยกย่อง/เชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ในวันพฤหัสบดีที่ 26 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 8.30 - 12.00 น. ผ่านทาง Google Forms <https://forms.gle/qnqjpDreAptZnCb7>

คัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม...  
รวมลงคะแนนเสียงคัดเลือก ดังนี้  
1. ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักบริหารงานกลาง...

(ภาพประกอบการประชาสัมพันธ์การคัดเลือกกลุ่มงานที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙)

ขอเชิญบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง  
ร่วมลงคะแนนเสียงคัดเลือก



## ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

### ✓ ประเภทวิชาการ

จำนวน 4 คน ดังนี้

- ระดับเชี่ยวชาญ
- ระดับชำนาญการพิเศษ
- ระดับชำนาญการ
- ระดับปฏิบัติการ

### ✓ ประเภททั่วไป

จำนวน 3 คน ดังนี้

- ระดับอาวุโส
- ระดับชำนาญงาน
- ระดับปฏิบัติงาน

### ✓ พนักงานราชการ

จำนวน 1 คน

### ✓ ลูกจ้าง

จำนวน 1 คน

## กลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส

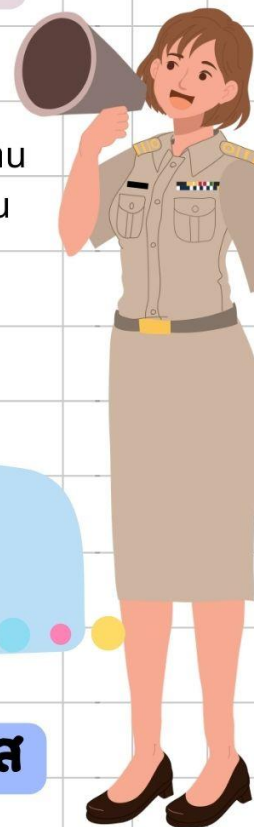
ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

### ✓ ด้านคุณธรรม

จำนวน 1 กลุ่มงาน

### ✓ ด้านความโปร่งใส

จำนวน 1 กลุ่มงาน



ในวันพฤหัสบดีที่ 26 กุมภาพันธ์ 2569  
เวลา 8.30 - 12.00 น.



ลงคะแนนผ่าน Google Forms

(ภาพสื่อประชาสัมพันธ์การคัดเลือกกลุ่มงานที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙)

## ๕. การจัดทำ Google Forms เพื่อใช้ในการลงคะแนนเสียง

คณะกรรมการได้จัดทำ Google Forms เพื่อใช้ในการลงคะแนนเสียงคัดเลือกกลุ่มงานที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ พร้อมทั้งกำหนดตัวเลือกไม่ประสงค์ลงคะแนนเสียงไว้ด้วย นอกจากนี้ ได้กำหนดให้ผู้ลงคะแนนเสียงระบุเหตุผลในการเลือกกลุ่มงานที่มีผลงานด้านส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส โดยสามารถเลือกเหตุผลได้มากกว่า ๑ เหตุผล



Google Forms: <https://forms.gle/qnqjpDreAPtZTnCb7>



### คัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ร่วมลงคะแนนเสียงคัดเลือก ดังนี้

#### 1. ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักบริหารงานกลาง

- 1.1 ประเภทวิชาการ จำนวน 4 คน ดังนี้
  - ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน 1 คน
  - ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน 1 คน
  - ระดับชำนาญการ จำนวน 1 คน
  - ระดับปฏิบัติการ จำนวน 1 คน
- 1.2 ประเภททั่วไป จำนวน 3 คน ดังนี้
  - ระดับอาวุโส จำนวน 1 คน
  - ระดับชำนาญงาน จำนวน 1 คน
  - ระดับปฏิบัติงาน จำนวน 1 คน
- 1.3 พนักงานราชการ จำนวน 1 คน
- 1.4 ลูกจ้าง จำนวน 1 คน

#### 2. กลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักบริหารงานกลาง

- 2.1 กลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม จำนวน 1 กลุ่มงาน
- 2.2 กลุ่มงานที่มีผลงานด้านความโปร่งใส จำนวน 1 กลุ่มงาน

ในวันพฤหัสบดีที่ 26 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 08.30 - 12.00 นาฬิกา

\*\*\*\* หมายเหตุ ผู้ลงคะแนนสามารถลงคะแนนเสียงได้เพียง 1 ครั้ง เท่านั้น \*\*\*\*

(ภาพประกอบ Google Forms ที่ใช้ในการลงคะแนนเสียง)

กลุ่มงานที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักบริหารงาน  
กลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

คำอธิบาย (ระบุหรือไม่ก็ได้)

ด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม \*

- กลุ่มงานบริหารทั่วไป
- กลุ่มงานบริหารงานบุคคล
- กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ
- กลุ่มงานอาคารและสถานที่
- กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย
- กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย
- ไม่ประสงค์ลงคะแนน

เหตุผลในการเลือก กลุ่มงานที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม \*

- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือ...
- ต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้ดุลให้โทษแก่การ...
- กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริต...
- ไม่ระบุเหตุผล

(ภาพประกอบ Google Forms ที่ใช้ในการลงคะแนนเสียง)

ด้านความโปร่งใส \*

- กลุ่มงานบริหารทั่วไป
- กลุ่มงานบริหารงานบุคคล
- กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ
- กลุ่มงานอาคารและสถานที่
- กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย
- กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย
- ไม่ประสงค์ลงคะแนน

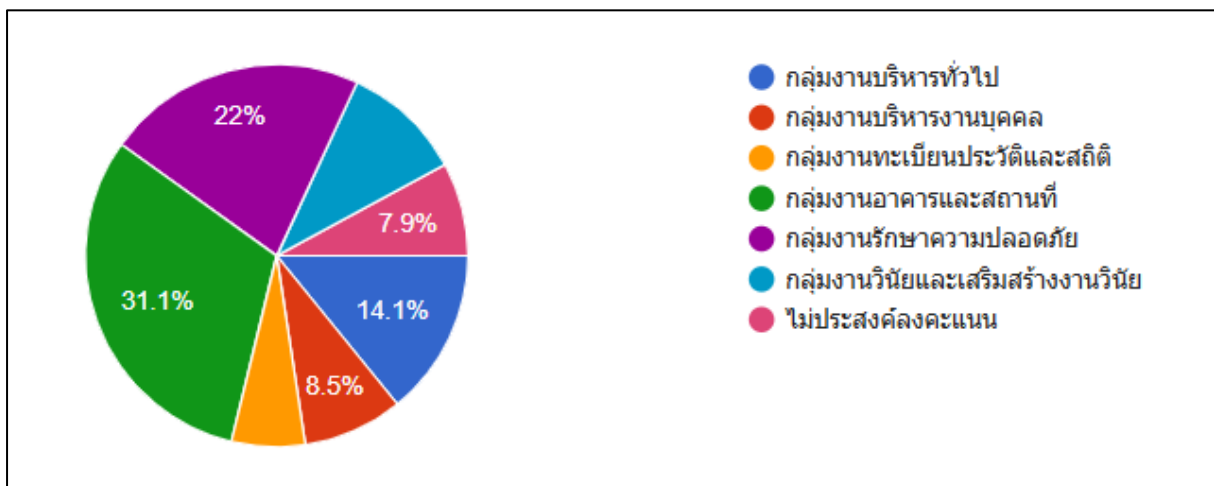
เหตุผลในการเลือก กลุ่มงานที่มีผลงานด้านความโปร่งใส \*

- ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม
- โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มิชอบเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ
- ไม่ระบุเหตุผล

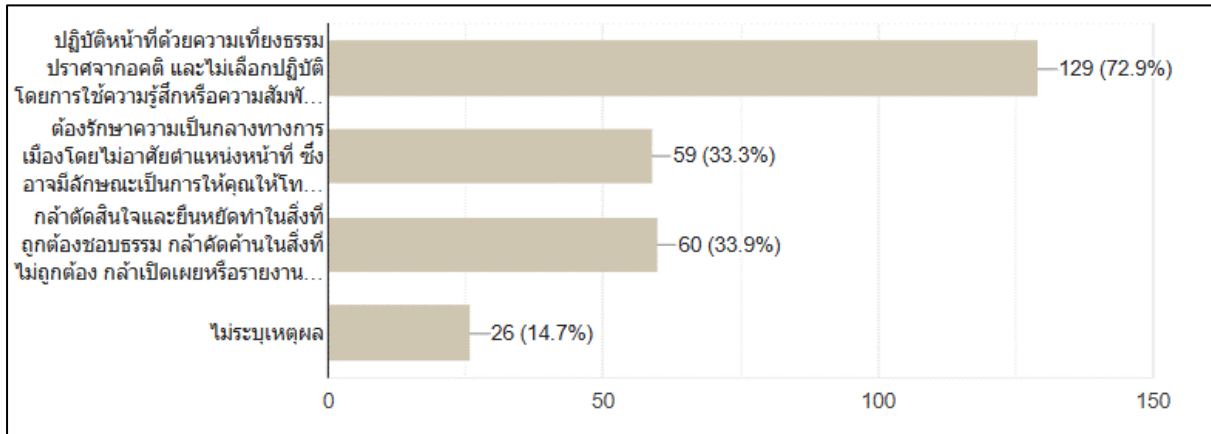
(ภาพประกอบ Google Forms ที่ใช้ในการลงคะแนนเสียง)

๖. การรวบรวมคะแนนการคัดเลือก

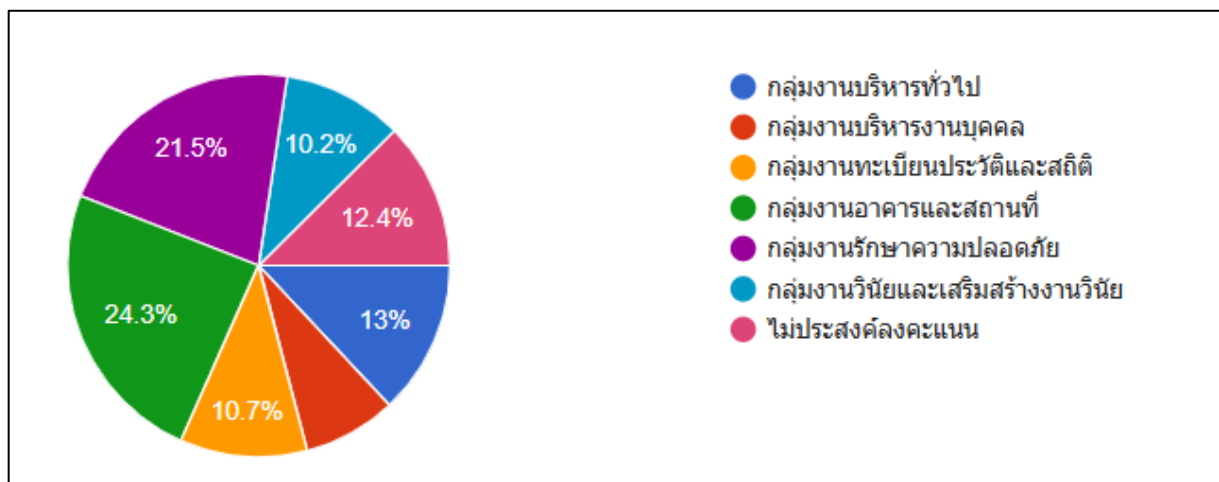
ภายหลังสิ้นสุดระยะเวลาการรับลงคะแนนเสียง คณะทำงานได้ดำเนินการประมวลผลการลงคะแนนเสียง และดำเนินการตรวจสอบมิให้มีการลงคะแนนเสียงมากกว่า ๑ ครั้ง หากมีการลงคะแนนเสียงมากกว่า ๑ ครั้ง จะยึดถือตามการลงคะแนนครั้งล่าสุด โดยมีรายละเอียด ดังนี้



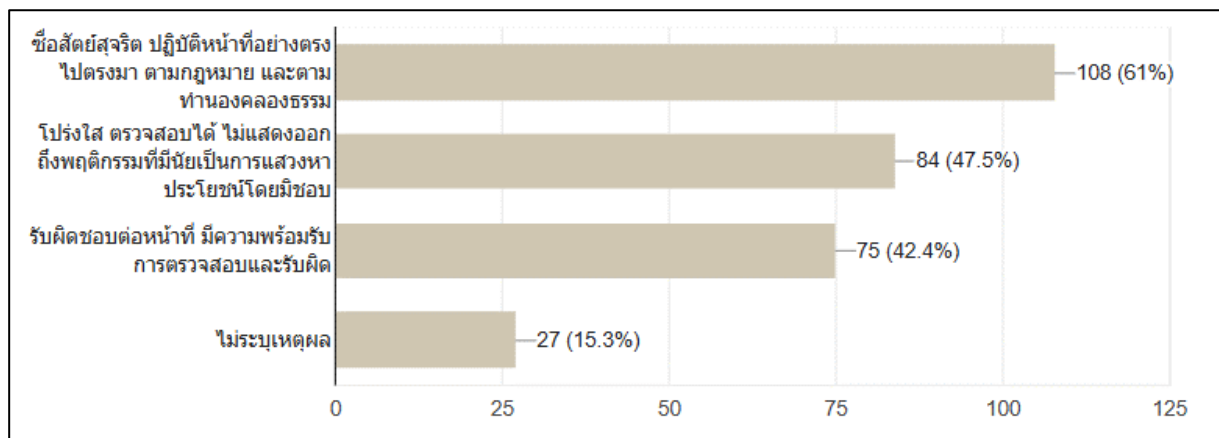
(ภาพประกอบการประมวลผลการลงคะแนนเสียงด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)



(เหตุผลในการเลือกกลุ่มงานที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)



(ภาพประกอบการประมวลผลการลงคะแนนเสียงด้านความโปร่งใส)



(เหตุผลในการเลือกกลุ่มงานที่มีผลงานด้านความโปร่งใส)

## ๗. ผลการคัดเลือก

คณะทำงานได้พิจารณารายชื่อกลุ่มงานที่ได้รับการคัดเลือกและมีมติสรุปผลการคัดเลือกกลุ่มงานที่มีผลงานด้านส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักบริหารงานกลาง ชั้น ๑ (ฝั่งวุฒิสภา) อาคารรัฐสภา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ผลการลงคะแนนเสียงทั้งสิ้น ๑๕๐ เสียง ดังนี้

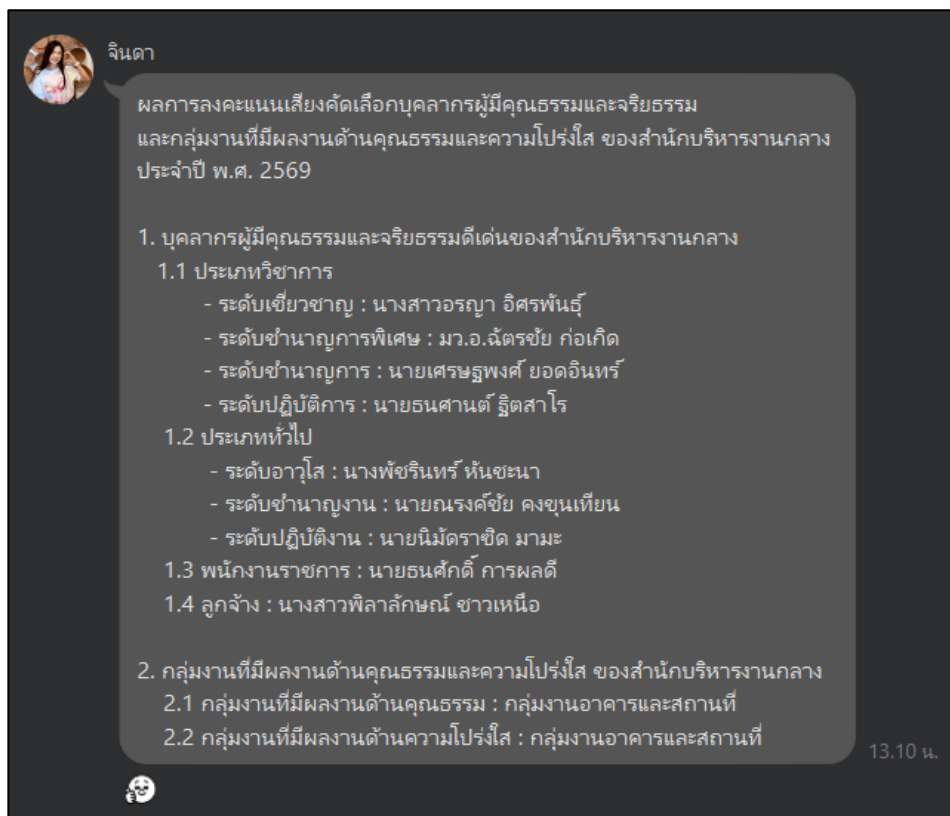
๗.๑ ด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม		
ลำดับ	กลุ่มงาน	คะแนนที่ได้รับ
ลำดับที่ ๑	กลุ่มงานอาคารสถานที่	๔๕
ลำดับที่ ๒	กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย	๓๕
ลำดับที่ ๓	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๒๑
ลำดับที่ ๔	กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย	๑๕
ลำดับที่ ๕	กลุ่มงานบริหารงานบุคคล	๑๑
ลำดับที่ ๖	กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ	๑๐
ไม่ประสงค์ลงคะแนน		๑๓
รวมคะแนน		๑๕๐
เหตุผลในการเลือก กลุ่มงานอาคารสถานที่ เป็นกลุ่มงานที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม		
ลำดับ	เหตุผล	คะแนนที่ได้รับ
ลำดับที่ ๑	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม	๖๙
ลำดับที่ ๒	ต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง	๙
ลำดับที่ ๓	กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ	๘
ไม่ระบุเหตุผล		๒๐

๗.๒ ด้านความโปร่งใส		
ลำดับ	กลุ่มงาน	คะแนนที่ได้รับ
ลำดับที่ ๑	กลุ่มงานอาคารสถานที่	๓๗
ลำดับที่ ๒	กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย	๓๓
ลำดับที่ ๓	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๒๑
ลำดับที่ ๔	กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย	๑๕

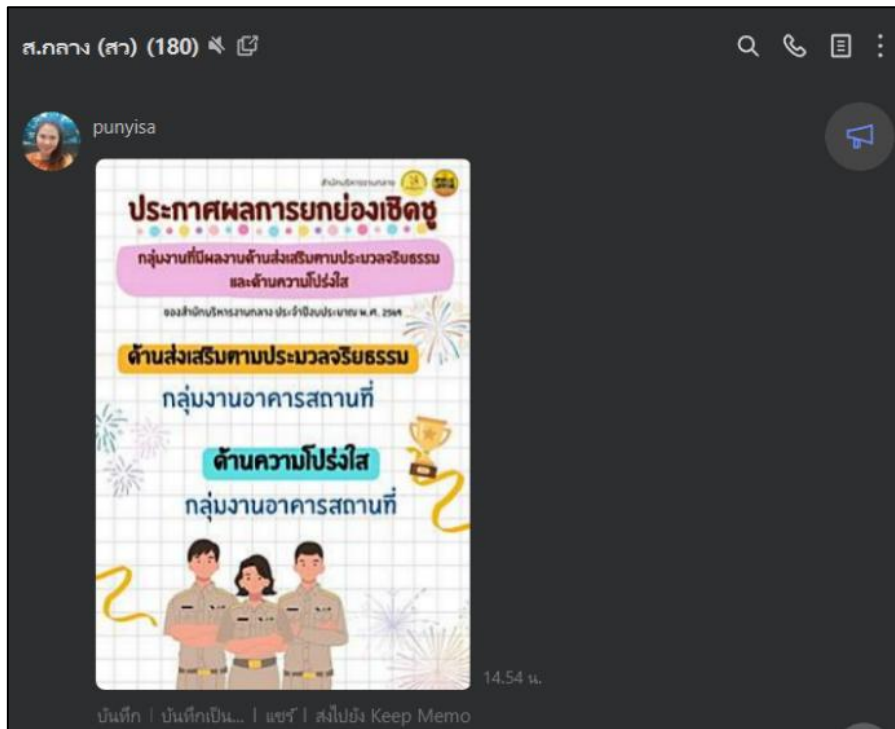
๗.๒ ด้านความโปร่งใส		
ลำดับที่ ๕	กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ	๑๔
ลำดับที่ ๖	กลุ่มงานบริหารงานบุคคล	๑๒
	ไม่ประสงค์ลงคะแนน	๑๗
	รวมคะแนน	๑๕๐
เหตุผลในการเลือก กลุ่มงานอาคารสถานที่ เป็นกลุ่มงานที่มีผลงานด้านความโปร่งใส		
ลำดับ	เหตุผล	คะแนนที่ได้รับ
ลำดับที่ ๑	ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม	๔๑
ลำดับที่ ๒	รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ	๒๔
ลำดับที่ ๓	โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ	๑๑
	ไม่ระบุเหตุผล	๒๐

#### ๘. การประชาสัมพันธ์ผลการคัดเลือก

ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ คณะทำงานได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ผลการคัดเลือกกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทางแอปพลิเคชันไลน์สำนักบริหารงานกลาง เพื่อให้บุคลากรภายในสำนักบริหารงานกลางได้รับทราบโดยทั่วถึง



(ภาพประกอบการประชาสัมพันธ์ผลการคัดเลือกทางแอปพลิเคชันไลน์สำนักบริหารงานกลาง)



(ภาพประกอบการประชาสัมพันธ์ผลการคัดเลือกทางแอปพลิเคชันไลน์สำนักบริหารงานกลาง)



(ภาพสื่อประชาสัมพันธ์ผลการคัดเลือก)

๙. พิธีมอบประกาศนียบัตรกลุ่มงานที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลางได้มอบประกาศนียบัตรให้แก่กลุ่มงานที่มีผลงานส่งเสริม  
ตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องจัดเลี้ยง ๑๐๒-๑๐๔ ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (วุฒิสภา)



กลุ่มงานที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส  
กลุ่มงานอาคารสถานที่

# ภาคผนวก



คำสั่งสำนักบริหารงานกลาง

ที่ ๑ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพ และเสริมสร้างแรงจูงใจ แก่ข้าราชการรัฐสภาสามัญ เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการ ทั้งนี้ เพื่อดำเนินการ ตามบทบัญญัติดังกล่าว สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้มีการส่งเสริมจริยธรรมและความโปร่งใส ให้แก่ข้าราชการ และมีนโยบายในการรักษามาตรฐานและยกระดับการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ นั้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและยกระดับ การขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืนให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษามาตรฐาน และต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณธรรมและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน สำนักบริหารงานกลาง จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย

คณะที่ ๑ คณะทำงานอำนวยการและกำกับติดตามการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประกอบด้วย

- |                                   |                   |
|-----------------------------------|-------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง  | ประธานคณะทำงาน    |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่ม | รองประธานคณะทำงาน |
| ๓. นางสาวประภาพร เพ็ชรราช         | คณะทำงาน          |
| ๔. นางจินดา ศรีเพ็งแก้ว           | คณะทำงาน          |
| ๕. นางรัตนา ชัชวาลรัตน์           | คณะทำงาน          |
| ๖. นางสาวณัชชา กิจยะกานนท์        | คณะทำงาน          |
| ๗. นางสาวภคกร อีรวีรุฬห์          | คณะทำงาน          |
| ๘. นางสาวปวันรัตน์ อุดมพร         | คณะทำงาน          |
| ๙. นายวิจิตร จันทะโสสม            | คณะทำงาน          |
| ๑๐. นางสาวคณินนิต ย้วนบุญหลิม     | คณะทำงาน          |
| ๑๑. นางพัชรินทร์ หันชนะนา         | คณะทำงาน          |
| ๑๒. นางสาวระพีพันธ์ พันธุ์รัตน์   | คณะทำงาน          |

๑๓. นางสาวปฐมธิดา อนันต์ชัย	คณะทำงาน
๑๔. นางสาวสุกัญญา สุนทรชาติ	คณะทำงาน
๑๕. นางสาวพงษ์ลดา วสุวัชร	คณะทำงาน
๑๖. นายศุภชัย แผ่คุณ	คณะทำงาน
๑๗. นางสาวกานต์พิชชา มณีวรรณ	คณะทำงาน
๑๘. นางสาวจริยา โอภาสพินิจ	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๙. นางณัฏฐ์วรัญญา นพรัตน์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๐. นางสาวรชดา ศรีสุวรรณ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๑. นางสาวปญญาธิศา จริงจิตร	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

**ให้คณะทำงานมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้**

๑. กำหนดนโยบาย กำกับดูแลและติดตามการดำเนินการของคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. ให้คำปรึกษาแนะนำ และแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๓. ตรวจสอบการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๔. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลางมอบหมาย

**คณะที่ ๒ คณะทำงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม และความโปร่งใส ด้านการดำเนินการตามนโยบายองค์กร ด้านการมีส่วนร่วมในกิจกรรมการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม และด้านการติดตามตรวจสอบ และประเมินผล ประกอบด้วย**

๑. นางสาวประภาพร เพ็ชรราช	ประธานคณะทำงาน
๒. นางภัณฑิลา เพ็งศรี	คณะทำงาน
๓. นายหมวดเอกฉัตรชัย ก่อเกิด	คณะทำงาน
๔. นายนพดล ลอยลม	คณะทำงาน
๕. นายรัตน์ะ โพธิ์สุวรรณ	คณะทำงาน
๖. นางสาวปัญชลี สุทธิรงค์	คณะทำงาน
๗. นางสาวภคกร ชีรวีรุพท์	คณะทำงาน
๘. นายสุวัฒน์ ภัทรปัญญาดี	คณะทำงาน
๙. นางสาวหนึ่งฤทัย ศิริโชคชัยสกุล	คณะทำงาน
๑๐. นางสาวเจียรนัย อัครวราพานิช	คณะทำงาน
๑๑. นางสาวสุรดาภัทร แก้วใหญ่	คณะทำงาน
๑๒. นางสาวอรุวรรณ จำนงค์วุฒิ	คณะทำงาน
๑๓. นางสาวกานต์พิชชา กิจแสงศักดิ์	คณะทำงาน
๑๔. นางสาวพรทิพย์ ขวัญเมือง	คณะทำงาน
๑๕. นางสาววรรณัน คำพร	คณะทำงาน

๑๖. นายสิทธิพันธ์ กระจกเหลี่ยม	คณะทำงาน
๑๗. นางสาวสุกัญญา สุนทรชาติ	คณะทำงาน
๑๘. นางสาวขวัญชนก แสงสี	คณะทำงาน
๑๙. นางสาวณัฐพัชร์ เครือเนตร	คณะทำงาน
๒๐. นางสาวศรัณยา ศิริวัฒน์กุล	คณะทำงาน
๒๑. นางสาวพัชร์นันท์ ลิ้มสกุลวานิจ	คณะทำงานและเลขานุการ
๒๒. นางสาวโปรดปราน ตั้งสร้อยตัน	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๓. นางสาวระพีพันธ์ พันธุ์รัตน์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๔. นางเมชญา เมธาวริศากุล	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๕. นางสาวปวันรัตน์ อุดมพร	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

### ให้คณะทำงานมีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ตามแผนบูรณาการฯ ส่วนที่ ๑ (ก) การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมด้านการดำเนินการตามนโยบายองค์กร

๒. ขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ตามแผนบูรณาการฯ ส่วนที่ ๑ (ข) ด้านการจัดกิจกรรมการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ประกอบด้วย โครงการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง / โครงการส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม / โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู / โครงการการนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ / โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย และมมจริยธรรมของสำนัก

๓. ขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ตามแผนบูรณาการฯ ส่วนที่ ๑ (ค) ด้านการมีส่วนร่วมในกิจกรรมการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม

๔. ขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ตามแผนบูรณาการฯ ส่วนที่ ๑ (ง) ด้านการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล

๕. ขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ตามแผนบูรณาการฯ ส่วนที่ ๒ (ก) ด้านนโยบาย/ผู้บริหารและความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างวัฒนธรรมสุจริต และความโปร่งใส ประกอบด้วย โครงการประกาศนโยบายด้านความโปร่งใส / โครงการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส / โครงการประกวดการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) / โครงการชวนเพื่อนร่วม STRONG ขยายจำนวนสมาชิก

๖. ดำเนินการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์โครงการ/กิจกรรมตามที่สำนักงานฯ กำหนด

๗. จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามที่แผนบูรณาการฯ กำหนด เสนอต่อผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลางเพื่อพิจารณา

๘. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลางมอบหมาย

ขณะที่ ๓ คณะทำงานส่งเสริมการปฏิบัติตามวินัย วัฒนธรรมสุจริต สร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice และสนับสนุนการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่ม	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๓. นางจินดา ศรีเพ็งแก้ว	ประธานคณะทำงาน

๔. นายหมวดเอกฉัตรชัย ก่อเกิด	คณะทำงาน
๕. นางสาวมัทนา रामพันธุ์	คณะทำงาน
๖. นางรัตนา ชัชวาลรัตน์	คณะทำงาน
๗. นายนพดล ลอยลม	คณะทำงาน
๘. นายภักดิ์ บพิณติกุล	คณะทำงาน
๙. ว่าที่ร้อยตรี ตฤณณภัทร์ ดาราประภา	คณะทำงาน
๑๐. นายฉันทวัฒน์ ยังวิริยะ	คณะทำงาน
๑๑. นางสาวปฐมธิดา อนันตชัย	คณะทำงาน
๑๒. นายศุภชัย แผ่คุณ	คณะทำงาน
๑๓. นางสาวณัชชา กิจยะกานนท์	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๔. นางสาวภคกร ธีรวิรุฬห์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นางนันทน์ภัส ชูศรี	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

**ให้คณะทำงานมีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้**

๑. ขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ตามแผนบูรณาการฯ ส่วนที่ ๑ (ข) ด้านการจัดกิจกรรมการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ประกอบด้วย โครงการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา / โครงการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

๒. ขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ตามแผนบูรณาการฯ ส่วนที่ ๒ (ก) ด้านนโยบาย/ผู้บริหารและความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างวัฒนธรรมสุจริตและความโปร่งใส ประกอบด้วย โครงการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย / โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและสร้างความตระหนักรู้ Watch & Voice

๓. ดำเนินการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์โครงการ/กิจกรรมตามที่สำนักงานฯ กำหนด

๔. จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามที่แผนบูรณาการฯ กำหนด เสนอต่อผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลางเพื่อพิจารณา

๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลางมอบหมาย

**คณะที่ ๔ คณะทำงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม เรื่องการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และการส่งเสริมความโปร่งใสด้านความเปิดเผยระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน และการมีระบบกลไกการจัดการรับเรื่องร้องเรียน ประกอบด้วย**

๑. นางภิญทิลา เฟิงศรี	ประธานคณะทำงาน
๒. นางสรินยา เลี่ยมสุวรรณ	คณะทำงาน
๓. ว่าที่ร้อยตรี ตฤณณภัทร์ ดาราประภา	คณะทำงาน
๔. นางสาวน้ำอ้อย รุ่งแจ้ง	คณะทำงาน
๕. นางสาวปฐมธิดา อนันตชัย	คณะทำงาน
๖. นางนันทน์ภัส ชูศรี	คณะทำงาน
๗. นายศุภชัย แผ่คุณ	คณะทำงาน
๘. นางพัชรินทร์ หันชนะนา	คณะทำงานและเลขานุการ
๙. นางสาวกานต์พิชชา มณีวรรณ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๑๐. นางสาวกฤติญา คำวังพฤกษ์

คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๑๑. นางสาวรชดา ศรีสุวรรณ

คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

**ให้คณะทำงานมีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้**

๑. ขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ตามแผนบูรณาการฯ ส่วนที่ ๑ (ข) ด้านการจัดกิจกรรมการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ประกอบด้วย โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก

๒. ขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ตามแผนบูรณาการฯ ส่วนที่ ๒ (ก) ด้านนโยบาย/ผู้บริหารและความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างวัฒนธรรมสุจริต และความโปร่งใส ประกอบด้วย โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก

๓. ขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ตามแผนบูรณาการฯ ส่วนที่ ๒ (ข) ด้านการเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม ประกอบด้วย โครงการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๔. ขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ตามแผนบูรณาการฯ ส่วนที่ ๒ (ค) การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ประกอบด้วย โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ และสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ (คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล)

๕. ขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ตามแผนบูรณาการฯ ส่วนที่ ๒ (ง) การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน

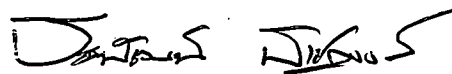
๖. ดำเนินการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์โครงการ/กิจกรรมตามที่สำนักงานฯ กำหนด

๗. จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามที่แผนบูรณาการฯ กำหนด เสนอต่อผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลางเพื่อพิจารณา

๘. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลางมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายธีรพัฒน์ พิเชฐวงศ์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง

บันทึกการประชุม

คณะกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามวินัย วัฒนธรรมสุจริต สร้างความตระหนักรู้  
Watch and Voice และสนับสนุนการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม  
และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙

วันพุธที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา

ณ ห้องประชุมสำนักบริหารงานกลาง ชั้น ๑ (ฝั่งวุฒิสภา) อาคารรัฐสภา

คณะกรรมการผู้มาประชุม

- |   |                               |
|---|-------------------------------|
| ๑. นางภัณฑิลา เพ็งศรี<br>ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป               | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ           |
| ๒. นางสาวอรุณา อิศรพันธุ์<br>ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ           |
| ๓. นายศุภชัย แม่คุณ<br>แทน ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานอาคารสถานที่             | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ           |
| ๔. นางจินดา ศรีเพ็งแก้ว   | ประธานคณะกรรมการ              |
| ๕. นางสาวมัทนา รามพันธุ์  | คณะกรรมการ                    |
| ๖. นายหมวดเอก ฉัตรชัย ก่อเกิด   | คณะกรรมการ                    |
| ๗. นางรัตนา ชัชวาลรัตน์   | คณะกรรมการ                    |
| ๘. นายฉันทวัฒน์ ยังวิริยะ   | คณะกรรมการ                    |
| ๙. นางสาวปฐมธิดา อนันตชัย   | คณะกรรมการ                    |
| ๑๐. ว่าที่ ร.ต. ตฤณณภักดิ์ ดาราประภา                                      | คณะกรรมการ                    |
| ๑๑. นางสาวณัชชา กิจยะกานนท์   | คณะกรรมการและเลขานุการ        |
| ๑๒. นางสาวภคกร ธีรวิรุฬห์   | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๓. นางนันทน์ภัส ชูศรี  | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

คณะกรรมการผู้ไม่มาประชุม (ลาประชุม)

- |   |                     |
|---|---------------------|
| ๑. นายธีรพัฒน์ พิเชฐวงศ์<br>ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง                 | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๒. นางสาวนันทิญาพร อัครเจริญวัฒนา<br>ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารงานบุคคล | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๓. นายวีรยุทธ สัจจัง<br>ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานรักษาความปลอดภัย            | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๔. นายนพดล ลอยลม  | คณะกรรมการ          |
| ๕. นายภักดิ์ บพิณนิติกุล  | คณะกรรมการ          |

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา

เมื่อกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้ว นางจินดา ศรีเพ็งแก้ว ประธานคณะทำงาน ได้เปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ โดยสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

### ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งต่อที่ประชุม

- รับทราบคำสั่งสำนักบริหารงานกลาง ที่ ๑/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

นางจินดา ศรีเพ็งแก้ว หัวหน้าคณะทำงาน ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบถึงคำสั่งสำนักบริหารงานกลาง ที่ ๑/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ตามที่ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพ และเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการรัฐสภาสามัญ เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการ ทั้งนี้ เพื่อดำเนินการตามบทบัญญัติดังกล่าว สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้มีการส่งเสริมจริยธรรมและความโปร่งใสให้แก่ข้าราชการ และมีนโยบายในการรักษามาตรฐานและยกระดับการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ นั้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการยกระดับการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืนให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษามาตรฐานและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณธรรมและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน สำนักบริหารงานกลาง จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีคณะทำงานส่งเสริมการปฏิบัติตามวินัย วัฒนธรรมสุจริต สร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice และสนับสนุนการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง เป็นหนึ่งในคณะทำงาน ประกอบด้วย

- |                                  |                   |
|----------------------------------|-------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๒. ผู้บังคับบัญชาทุกกลุ่มงาน     | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๓. นางจินดา ศรีเพ็งแก้ว          | ประธานคณะทำงาน    |
| ๔. นายหมวดเอก ฉัตรชัย ก่อเกิด    | คณะทำงาน          |
| ๕. นางสาวมัทนา रामพันธุ์         | คณะทำงาน          |
| ๖. นางรัตนา ชัชวาลรัตน์          | คณะทำงาน          |
| ๗. นายนพดล ลอยลม                 | คณะทำงาน          |

๘. นายภักดิ์ บพิชิตติกุล	คณะทำงาน
๙. ว่าที่ ร.ต. ตฤณณภัทร์ ดาราประภา	คณะทำงาน
๑๐. นายฉันทวัฒน์ ยังวิริยะ	คณะทำงาน
๑๑. นางสาวปฐมธิดา อนันตชัย	คณะทำงาน
๑๒. นายศุภชัย แผ่คุณ	คณะทำงาน
๑๓. นางสาวณัชชา กิจยะกานนท์	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๔. นางสาวภคกร ชีรวีรุฬห์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นางนันทน์ภัส ชูศรี	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะทำงานมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ตามแผนบูรณาการฯ ส่วนที่ ๑ (ข) ด้านการจัดกิจกรรมการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ประกอบด้วย โครงการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา/โครงการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

๒. ขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ตามแผนบูรณาการฯ ส่วนที่ ๒ (ก) ด้านนโยบาย/ผู้บริหารและความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างวัฒนธรรมสุจริต และความโปร่งใส ประกอบด้วย โครงการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย/โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและสร้างความตระหนักรู้ Watch & Voice

๓. ดำเนินการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์โครงการ/กิจกรรมตามที่สำนักงานฯ กำหนด

๔. จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามที่แผนบูรณาการกำหนดฯ เสนอต่อผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลางเพื่อพิจารณา

๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลางมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองบันทึกการประชุม

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๓.๑ พิจารณาหลักเกณฑ์ วิธีการ และกำหนดวันลงคะแนน เพื่อคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

นางจินดา ศรีเพ็งแก้ว หัวหน้าคณะทำงาน ได้แจ้งต่อที่ประชุมว่า ตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดเกณฑ์การให้รางวัล โดยแบ่งเป็นตำแหน่งประเภทระดับ และจำนวน ดังนี้

- (๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ จำนวน ๔ คน โดยแบ่งเป็นระดับ ดังนี้
  - (๑.๑) ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ คน
  - (๑.๒) ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ คน
  - (๑.๓) ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ คน
  - (๑.๔) ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ คน
- (๒) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป จำนวน ๓ คน โดยแบ่งเป็นระดับ ดังนี้
  - (๒.๑) ระดับอาวุโส จำนวน ๑ คน
  - (๒.๒) ระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ คน
  - (๒.๓) ระดับปฏิบัติงาน จำนวน ๑ คน
- (๓) พนักงานราชการ จำนวน ๑ คน
- (๔) ลูกจ้าง จำนวน ๑ คน

นอกจากนี้ ประกาศดังกล่าวได้กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของข้าราชการรัฐสภาผู้ที่จะได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) เป็นข้าราชการรัฐสภาสังกัดสำนักงานใดสำนักงานหนึ่งมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีงบประมาณ นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีงบประมาณก่อนปีที่ได้รับการเสนอชื่อ โดยให้นับต่อเนื่องทุกหน่วยงานในสังกัดรัฐสภาที่รับราชการ

(๒) มีประวัติการลาและมาสาย ย้อนหลังสามปีงบประมาณ ดังนี้

(๒.๑) ลาป่วย และลากิจส่วนตัว รวมกันไม่เกินสิบสองวันต่อปีงบประมาณ ยกเว้นลาป่วยจำเป็น

(๒.๒) มาสายไม่เกินหกครั้งต่อปีงบประมาณ

(๓) มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งใดครั้งหนึ่ง ภายในระยะเวลาสามปีงบประมาณที่ผ่านมา

(๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย

(๕) ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

อย่างไรก็ดี หากคณะทำงานมีความเห็นว่าข้าราชการรัฐสภาผู้ใดมีประวัติการลาหรือมาสายเกินเกณฑ์ตาม (๒) สมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ผู้อำนวยการสำนักรับรองเป็นหนังสือแสดงเหตุผลจำเป็นที่เสนอชื่อข้าราชการรัฐสภาดังกล่าว พร้อมความคิดเห็นประกอบการเสนอชื่อ ว่าข้าราชการรัฐสภาดังกล่าวสมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น โดยให้ถือว่าข้าราชการรัฐสภาผู้นั้นเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม

จากนั้นที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาและกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และกำหนดวันลงคะแนน เพื่อสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

## (๑) การเสนอรายชื่อ

คณะทำงานพิจารณาแล้วเห็นควรกำหนดให้แต่ละกลุ่มงานเสนอรายชื่อบุคลากรภายในกลุ่มงานของตนที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนด ภายในวันศุกร์ที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ผ่านช่องทางแอปพลิเคชันไลน์สำนักบริหารงานกลาง

## (๒) การตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ที่ได้รับการเสนอรายชื่อ

คณะทำงานพิจารณาเห็นควรตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ที่ได้รับการเสนอรายชื่อว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ประกาศกำหนดหรือไม่ ในวันศุกร์ที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักบริหารงานกลาง ชั้น ๑ (ฝั่งวุฒิสภา) อาคารรัฐสภา

## (๓) วันและเวลาดลงคะแนน รวมถึงวิธีการลงคะแนน

คณะทำงานพิจารณาเห็นควรกำหนดวันและเวลาดลงคะแนนเพื่อสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา โดยวิธีการลงคะแนนผ่านช่องทาง Google forms ตามที่คณะทำงานกำหนด

### มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบ และมอบหมายให้ นางสาวมัทนา รามพันธุ์ ประสานงานไปยังกลุ่มบริหารงานบุคคลเพื่อขอให้จัดส่งสถิติการลาของบุคลากรสำนักบริหารงานกลางให้แก่ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานทุกกลุ่มเพื่อประกอบการพิจารณาดำเนินการเสนอรายชื่อ

**๓.๒ พิจารณาหลักเกณฑ์ วิธีการ และกำหนดวันลงคะแนน เพื่อยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

คณะทำงานได้ร่วมกันแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยที่ประชุมเห็นควรกำหนดให้บุคลากรสำนักบริหารงานกลางลงคะแนนเพื่อคัดเลือกกลุ่มงานของสำนักบริหารงานกลางที่มีผลงานโดดเด่นใน ๒ ด้าน คือ ด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและด้านความโปร่งใส พร้อมระบุเหตุผลในการลงคะแนนคัดเลือก

## (๑) วิธีการคัดเลือกกลุ่มงาน

คณะทำงานพิจารณาเห็นควรกำหนดให้บุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ใช้วิธีการคัดเลือกกลุ่มงานโดยการลงคะแนนเลือกกลุ่มงานที่เห็นควรได้รับการยกย่องเชิดชู จำนวน ๒ กลุ่มงาน แบ่งเป็น ด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม จำนวน ๑ กลุ่มงาน และด้านความโปร่งใส จำนวน ๑ กลุ่มงาน พร้อมทั้งระบุเหตุผลตามที่กำหนด ทั้งนี้ บุคลากรสำนักบริหารงานกลางสามารถลงคะแนนให้กลุ่มงานของตนเองได้

## **(๒) วันและเวลาลงคะแนน รวมถึงวิธีการลงคะแนน**

คณะทำงานพิจารณาเห็นควรกำหนดวันและเวลาลงคะแนนเพื่อคัดเลือกกลุ่มงานที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและด้านความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา โดยวิธีการลงคะแนนผ่านช่องทาง Google forms ตามที่คณะทำงานกำหนด

### **มติที่ประชุม**

ที่ประชุมเห็นชอบ

### **๓.๓ พิจารณากำหนดแนวทาง และวันจัดกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย**

คณะทำงานได้ร่วมกันแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย โดยกำหนดรายละเอียดการจัดกิจกรรม ดังนี้

#### **(๑) รูปแบบการจัดกิจกรรม**

การบรรยายให้ความรู้เรื่องวินัย กรณีศึกษาจากรายงานการถอดบทเรียนจากการกระทำผิดวินัยของบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในกรณีต่าง ๆ โดยจัดให้มีการถาม-ตอบ เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น พร้อมทั้ง จัดให้มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการรักษาวินัย

#### **(๒) วันเวลา และสถานที่จัดกิจกรรม**

วันศุกร์ที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา เป็นต้นไป ณ ห้องประชุม ๔๐๖ - ๔๐๗ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (ฝั่ง สว.)

### **มติที่ประชุม**

ที่ประชุมเห็นชอบ

### **๓.๔ พิจารณากำหนดแนวทาง และวันจัดกิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและสร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice**

คณะทำงานได้ร่วมกันแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและสร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice โดยกำหนดรายละเอียดการจัดกิจกรรม ดังนี้

#### **(๑) รูปแบบการจัดกิจกรรม**

การอบรม/เสวนาเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต พร้อมทั้งจัดกิจกรรม Workshop วิเคราะห์สถานการณ์จำลองการทุจริต และแนะนำช่องทางร้องเรียน/แจ้งเบาะแส (Watch & Voice) จัดทำแบบสำรวจความรู้และเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต

#### **(๒) วันเวลา และสถานที่จัดกิจกรรม**

วันศุกร์ที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา เป็นต้นไป ณ ห้องประชุม ๔๐๖ - ๔๐๗ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (ฝั่ง สว.)

### **มติที่ประชุม**

ที่ประชุมเห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

- นัดประชุมคณะทำงานครั้งถัดไป ในวันศุกร์ที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา

เมื่อดำเนินการประชุมครบตามระเบียบวาระการประชุมแล้ว ประธานคณะทำงาน  
ได้กล่าวขอบคุณคณะทำงานทุกท่าน และปิดประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๐.๓๐ นาฬิกา

นางสาวณัชชา กิจยะกานนท์  
คณะทำงานและเลขานุการ  
ผู้จัดบันทึกการประชุม

บันทึกการประชุม

คณะกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามวินัย วัฒนธรรมสุจริต สร้างความตระหนักรู้  
Watch and Voice และสนับสนุนการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม  
และความโปร่งใสของสำนักงานกลาง

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙

วันศุกร์ที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา

ณ ห้องประชุมสำนักงานกลาง ชั้น ๑ (ฝั่งวุฒิสภา) อาคารรัฐสภา

คณะกรรมการผู้มาประชุม

- |   |                               |
|---|-------------------------------|
| ๑. นางภัณฑิลา เพ็งศรี<br>ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป                 | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ           |
| ๒. นางสาวนันท์ทิยาพร อัครเจริญวัฒนา<br>ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารงานบุคคล | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ           |
| ๓. นางสาวอรุณา อิศรพันธุ์<br>ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ   | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ           |
| ๔. นางจินดา ศรีเพ็งแก้ว   | ประธานคณะกรรมการ              |
| ๕. นางสาวมัทนา รามพันธุ์  | คณะกรรมการ                    |
| ๖. นายหมวดเอก ฉัตรชัย ก่อเกิด   | คณะกรรมการ                    |
| ๗. นางรัตนา ชัชวาลรัตน์   | คณะกรรมการ                    |
| ๘. นายฉันทวัฒน์ ยังวิริยะ   | คณะกรรมการ                    |
| ๙. นางสาวปฐุมธิดา อนันตชัย  | คณะกรรมการ                    |
| ๑๐. นายศุภชัย แผ่คุณ  | คณะกรรมการ                    |
| ๑๑. ว่าที่ ร.ต. ตฤณณภัทร์ ดาราประภา   | คณะกรรมการ                    |
| ๑๒. นางสาวณัชชา กิจยะกานนท์   | คณะกรรมการและเลขานุการ        |
| ๑๓. นางสาวภคกร ชีร์วิรุฬห์  | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๔. นางนันทน์นภัส ชูศรี   | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

คณะกรรมการผู้ไม่มาประชุม (ลาประชุม)

- |  |                     |
|--|---------------------|
| ๑. นายธีรพัฒน์ พิเชฐวงศ์<br>ผู้อำนวยการสำนักงานกลาง              | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๒. นายสงกรานต์ แก้วมะเรียง<br>ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานอาคารสถานที่ | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๓. นายวิรุฑธ สัจจัง<br>ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานรักษาความปลอดภัย    | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๔. นายนพดล ลอยลม   | คณะกรรมการ          |
| ๕. นายภักดิ์ บพิณนิติกุล   | คณะกรรมการ          |

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา

เมื่อกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้ว นางจินดา ศรีเพ็งแก้ว หัวหน้าคณะทำงาน ได้เปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ โดยสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งต่อที่ประชุม

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองบันทึกการประชุม

- ที่ประชุมมีมติรับรองบันทึกการประชุมคณะทำงานส่งเสริมการปฏิบัติตามวินัย วัฒนธรรมสุจริต สร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice และสนับสนุนการคัดเลือกบุคลากร ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และการยกย่องเชิดชู กลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ วันศุกร์ที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๓.๑ พิจารณารายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

นางจินดา ศรีเพ็งแก้ว หัวหน้าคณะทำงาน ได้นำเสนอต่อที่ประชุมว่า ในวันศุกร์ที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ แต่ละกลุ่มงานได้เสนอรายชื่อบุคลากรสำนักบริหารงานกลางเพื่อคัดเลือก เป็นบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาของ สำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ผ่านช่องทางไลน์สำนักบริหารงานกลาง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ

๑.๑) ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ คน

- นางสาวอรุณา อิศรพันธุ์

ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ

(นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ)

๑.๒) ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ คน

(๑) นางสาวประภาพร เพ็ญราช

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ

(๒) นายหมวดเอก ฉัตรชัย ก่อเกิด

นิติกรชำนาญการพิเศษ/ นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒

กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย

๑.๓) ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ คน

- นายเศรษฐพงศ์ ยอดอินทร์

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

กลุ่มงานบริหารงานบุคคล

- ๑.๓) ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ คน  
- นายธนศานต์ ฐิตสาโร  
ตำรวจรัฐสภา (เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา) ปฏิบัติการ  
กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย
- ๒) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป
- ๒.๑) ระดับอาวุโส จำนวน ๓ คน
- (๑) นางพัชรินทร์ หันชนะนา  
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส  
กลุ่มงานบริหารทั่วไป
- (๒) นางเมชญา เมธาวริศากุล  
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส  
กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ
- (๓) สิบตรี ชินดนัย สนวนิม  
เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาอาวุโส  
กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย
- ๒.๒) ระดับชำนาญงาน จำนวน ๒ คน
- (๑) นางสาวรชดา ศรีสุวรรณ  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน  
กลุ่มงานบริหารทั่วไป
- (๒) นายณรงค์ชัย คงขุนเทียน  
เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาชำนาญงาน  
กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย
- ๒.๓) ระดับปฏิบัติงาน จำนวน ๒ คน
- (๑) นายนิมิตราชาติ มามะ  
นายช่างปฏิบัติงาน  
กลุ่มงานอาคารและสถานที่
- (๒) นายปรเมธี ศรีจันทร์  
เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาปฏิบัติงาน  
กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย
- ๓) พนักงานราชการ จำนวน ๓ คน
- (๑) นายธนศักดิ์ การผลดี  
พนักงานรับ-ส่งเอกสาร  
กลุ่มงานบริหารทั่วไป
- (๒) นางสาวปวันรัตน์ อุดมพร  
นักวิชาการเทคโนโลยีสารสนเทศ  
กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ

(๓) นางสาวสุกัญญา บัวเข็ม  
พนักงานบริการ  
กลุ่มงานอาคารและสถานที่

๔) ลูกจ้าง จำนวน ๑ คน  
- นางสาวพิลาลักษณ์ ชาวเหนือ  
พนักงานบริการ  
กลุ่มงานอาคารและสถานที่

จากนั้น ที่ประชุมได้ร่วมกันตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้ที่จะได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาทุกราย โดยปรากฏว่าทุกรายมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนด

#### มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบรายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

**๓.๒ พิจารณาเหตุผลในการคัดเลือกกลุ่มงานที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

นางสาวณัชชา กิจยะกานนท์ คณะทำงานและเลขานุการ ได้นำเสนอเหตุผลในการลงคะแนนคัดเลือกกลุ่มงานที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑) ด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๒) ต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง

(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤตินิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ

๒) ด้านโปร่งใส

(๑) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม

(๒) โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

(๓) รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ

### มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบเหตุผลในการลงคะแนนคัดเลือกลูกข่ายที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลางตามที่ฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

#### **๓.๓ พิจารณาร่างประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการรักษาวินัย**

นางสาวณัชชา กิจยะกานนท์ คณะทำงานและเลขานุการ ได้นำเสนอร่างประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการรักษาวินัย ต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

สำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่าจะปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลักวินัย คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล อันเป็นรากฐานสำคัญของการปฏิบัติราชการในองค์กรฝ่ายนิติบัญญัติ เพื่อสนับสนุนภารกิจของวุฒิสภาให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้อง โปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

สำนักบริหารงานกลางจะยึดมั่นและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งของผู้บังคับบัญชาโดยเคร่งครัด รักษาวินัยข้าราชการทั้งในการปฏิบัติหน้าที่ ความตรงต่อเวลา การไม่กระทำการอันเป็นการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน และการประพฤติตนให้เหมาะสม พร้อมทั้งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากตำแหน่งหน้าที่ราชการ ตลอดจนส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร และบุคลากรของสำนักบริหารงานกลางให้มีจิตสำนึกในความเป็นข้าราชการที่ดี ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตน ไม่กระทำการใดอันอาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือกระทบต่อความเป็นกลางและความน่าเชื่อถือขององค์กร พร้อมทั้งปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์ของงานและคุณภาพการให้บริการเป็นสำคัญ เพื่อให้สำนักบริหารงานกลางเป็นหน่วยงานที่มีมาตรฐาน มีวินัย เป็นแบบอย่างที่ดี และได้รับความเชื่อมั่นจากสมาชิกวุฒิสภา ผู้บริหาร บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และประชาชนโดยทั่วกัน

### มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบร่างประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการรักษาวินัยตามที่ฝ่ายเลขานุการนำเสนอ และมีมติให้เปลี่ยนแปลงกำหนดการจัดกิจกรรมเป็นวันพฤหัสบดีที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ นาฬิกา เป็นต้นไป ณ ห้องจัดเลี้ยง ๑๐๒ - ๑๐๓ ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (สว.)

#### **๓.๔ พิจารณาแบบสำรวจความรู้และเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต ก่อนและหลังการเข้าร่วมกิจกรรม**

นางสาวณัชชา กิจยะกานนท์ คณะทำงานและเลขานุการ ได้นำเสนอข้อคำถามสำหรับแบบสำรวจความรู้และเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต ก่อนและหลังการเข้าร่วมกิจกรรม ต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ข้อที่ ๑

ข้อใดเป็นความหมายของ “การทุจริต” ตามหลักกฎหมายและหลักธรรมาภิบาล

ก. การปฏิบัติงานที่เกิดความผิดพลาด

ข. การใช้อำนาจหน้าที่เพื่อแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบแก่ตนเองหรือผู้อื่น

ค. การบริหารงานที่ไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนด

ง. การปฏิบัติราชการล่าช้าเกินกำหนดเวลา

คำตอบ ข. การใช้อำนาจหน้าที่เพื่อแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบแก่ตนเองหรือผู้อื่น

ข้อที่ ๒

พฤติกรรมใดเข้าข่าย “ผลประโยชน์ทับซ้อน” (Conflict of Interest)

- ก. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา
- ข. เจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมตามที่ได้รับมอบหมาย
- ค. เจ้าหน้าที่มีส่วนได้เสียในโครงการที่ตนมีอำนาจพิจารณาอนุมัติ
- ง. เจ้าหน้าที่ให้คำแนะนำประชาชนเกี่ยวกับระเบียบราชการ

คำตอบ ค. เจ้าหน้าที่มีส่วนได้เสียในโครงการที่ตนมีอำนาจพิจารณาอนุมัติ

ข้อที่ ๓

องค์กรใดมีหน้าที่หลักในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐของประเทศไทย

- ก. สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
- ข. สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
- ค. กรมสอบสวนคดีพิเศษ
- ง. สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน

คำตอบ ก. สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

ข้อที่ ๔

การให้หรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อจูงใจให้ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เรียกว่าอะไร

- ก. การอุปถัมภ์
- ข. การให้สินน้ำใจ
- ค. การติดสินบน
- ง. การประสานความร่วมมือ

คำตอบ ค. การติดสินบน

ข้อที่ ๕

หลัก “ธรรมาภิบาล” (Good Governance) ให้ความสำคัญกับข้อใดมากที่สุด

- ก. ความรวดเร็วในการตัดสินใจ
- ข. ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และความรับผิดชอบ
- ค. การลดขั้นตอนทางราชการ
- ง. การเพิ่มผลตอบแทนทางการเงิน

คำตอบ ข. ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และความรับผิดชอบ

ข้อที่ ๖

หากพบเห็นการกระทำอันอาจเข้าข่ายการทุจริตในหน่วยงานของรัฐ ประชาชนสามารถร้องเรียนผ่านช่องทางใดได้อย่างเป็นทางการ

ก. แจ้งผ่านสื่อสังคมออนไลน์โดยไม่เปิดเผยตัวตน

ข. ยื่นคำร้องต่อ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ หรือหน่วยงานต้นสังกัด

ค. บอกล่าแก่บุคคลทั่วไป

ง. เพิกเฉยเพื่อหลีกเลี่ยงความขัดแย้ง

คำตอบ ข. ยื่นคำร้องต่อ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ หรือหน่วยงานต้นสังกัด

ข้อที่ ๗

การร้องเรียนการทุจริตควรมีองค์ประกอบสำคัญข้อใด

ก. ข้อมูลข้อเท็จจริง พยานหลักฐาน และรายละเอียดที่สามารถตรวจสอบได้

ข. ความเห็นส่วนบุคคลโดยไม่มีหลักฐาน

ค. ข่าวลือที่ได้รับฟังมา

ง. ข้อเสนอแนะที่ยังไม่ปรากฏข้อเท็จจริง

คำตอบ ก. ข้อมูลข้อเท็จจริง พยานหลักฐาน และรายละเอียดที่สามารถตรวจสอบได้

ข้อที่ ๘

บทบาทของประชาชนในการป้องกันการทุจริตควรเป็นไปในลักษณะใด

ก. เผื่อระวัง ตรวจสอบ และแจ้งเบาะแสโดยสุจริต

ข. เผยแพร่ข้อมูลที่ยังไม่ตรวจสอบ

ค. สนับสนุนผู้กระทำผิดหากเป็นบุคคลใกล้ชิด

ง. งดเว้นการมีส่วนร่วมในทุกกรณี

คำตอบ ก. เผื่อระวัง ตรวจสอบ และแจ้งเบาะแสโดยสุจริต

ข้อที่ ๙

ข้อใดเป็นผลกระทบของการทุจริตต่อประเทศชาติ

ก. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงาน

ข. สร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ

ค. บั่นทอนความเชื่อถือและก่อให้เกิดความเสียหายทางเศรษฐกิจและสังคม

ง. ส่งเสริมความเสมอภาคในสังคม

คำตอบ ค. บั่นทอนความเชื่อถือและก่อให้เกิดความเสียหายทางเศรษฐกิจและสังคม

ข้อที่ ๑๐

การจัดกิจกรรม “Watch and Voice” มีวัตถุประสงค์สำคัญประการใด

ก. เพื่อความบันเทิงเพียงอย่างเดียว

ข. เพื่อสร้างการตระหนักรู้ วิเคราะห์สถานการณ์ และกล้าแสดงความคิดเห็นต่อประเด็น

การทุจริต

ค. เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร

ง. เพื่อจัดทำรายงานสถิติประจำปี

คำตอบ ข. เพื่อสร้างการตระหนักรู้ วิเคราะห์สถานการณ์ และกล้าแสดงความคิดเห็นต่อ

ประเด็นการทุจริต

นางภัณฑิลา เพ็งศรี ที่ปรึกษาคณะทำงาน ได้ข้อเสนอแนะว่า การจัดกิจกรรม ประกอบด้วย ๒ เรื่อง ได้แก่ การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการสร้างความตระหนักรู้ในการต่อต้านการทุจริต การกำหนดแบบสำรวจความรู้และเข้าใจควรมีข้อคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตด้วย เพื่อให้ครอบคลุมทุกประเด็น

#### มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบแบบสำรวจความรู้และเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตที่ฝ่ายเลขานุการนำเสนอ โดยให้เพิ่มเติมข้อคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และมีมติให้เปลี่ยนแปลงกำหนดการจัดกิจกรรมเป็นวันพฤหัสบดีที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ นาฬิกา เป็นต้นไป ณ ห้องจัดเลี้ยง ๑๐๒ - ๑๐๓ ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (สว.)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

- นัดประชุมคณะทำงานฯ ครั้งถัดไป ในวันจันทร์ที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา

เมื่อดำเนินการประชุมครบตามระเบียบวาระการประชุมแล้ว หัวหน้าคณะทำงานได้กล่าวขอบคุณคณะทำงานทุกท่าน และปิดประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๐.๑๕ นาฬิกา

นางสาวณัชชา กิจยะกานนท์  
คณะทำงานและเลขานุการ  
ผู้จัดบันทึกการประชุม

บันทึกการประชุม

คณะกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามวินัย วัฒนธรรมสุจริต สร้างความตระหนักรู้  
Watch and Voice และสนับสนุนการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม  
และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙

วันจันทร์ที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา

ณ ห้องประชุมสำนักบริหารงานกลาง ชั้น ๑ (ฝั่งวุฒิสภา) อาคารรัฐสภา

คณะกรรมการผู้มาประชุม

- |   |                               |
|---|-------------------------------|
| ๑. นายธีรพัฒน์ พิเชฐวงศ์<br>ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง                 | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ           |
| ๒. นางสาวนันทิญาพร อัครเจริญวัฒนา<br>ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารงานบุคคล | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ           |
| ๓. นางสาวอรุญา อิศรพันธุ์<br>ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ           |
| ๔. นางจินดา ศรีเพ็งแก้ว   | ประธานคณะกรรมการ              |
| ๕. นางสาวมัทนา รามพันธุ์  | คณะกรรมการ                    |
| ๖. นางรัตนา ชัชวาลรัตน์   | คณะกรรมการ                    |
| ๗. นายฉันทวัฒน์ ยังวิริยะ   | คณะกรรมการ                    |
| ๘. นางสาวปฐมธิดา อนันตชัย   | คณะกรรมการ                    |
| ๙. นายศุภชัย แผ่คุณ   | คณะกรรมการ                    |
| ๑๐. ว่าที่ ร.ต. ตฤณณภักดิ์ ดาราประภา                                      | คณะกรรมการ                    |
| ๑๑. นางสาวณัชชา กิจยะกานนท์   | คณะกรรมการและเลขานุการ        |
| ๑๒. นางนันทน์ภัส ชูศรี  | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

คณะกรรมการผู้ไม่มาประชุม (ลาประชุม)

- |   |                               |
|---|-------------------------------|
| ๑. นางภรณ์ทิลา เพ็งศรี<br>ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป    | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ           |
| ๒. นายสงกรานต์ แก้วมะเร็ง<br>ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานอาคารสถานที่ | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ           |
| ๓. นายวิรุฑธ สัจจัง<br>ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานรักษาความปลอดภัย   | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ           |
| ๔. นายหมวดเอก ฉัตรชัย ก่อเกิด                                   | คณะกรรมการ                    |
| ๕. นายนพดล ลอยลม  | คณะกรรมการ                    |
| ๖. นายภักดิ์ บพิณนิติกุล  | คณะกรรมการ                    |
| ๗. นางสาวภคกร ธีร์วิรุฬห์                                       | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา

เมื่อกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้ว นางจินดา ศรีเพ็งแก้ว หัวหน้าคณะทำงาน ได้เปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ โดยสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งต่อที่ประชุม

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองบันทึกการประชุม

- ที่ประชุมมีมติรับรองบันทึกการประชุมคณะทำงานส่งเสริมการปฏิบัติตามวินัย วัฒนธรรมสุจริต สร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice และสนับสนุนการคัดเลือกบุคลากร ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และการยกย่องเชิดชู กลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ วันศุกร์ที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๓.๑ พิจารณาผลการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวล จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

นางจินดา ศรีเพ็งแก้ว หัวหน้าคณะทำงาน ได้นำเสนอผลการคัดเลือกบุคลากร ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ต่อที่ประชุม โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา บุคลากร สำนักบริหารงานกลางได้ร่วมลงคะแนนเสียงเพื่อคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ผ่านช่องทาง Google Forms ตามที่ คณะทำงานกำหนด โดยปรากฏผลการคัดเลือกจากการลงคะแนนเสียงทั้งสิ้น ๑๕๐ เสียง ดังนี้

๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ

๑.๑) ระดับเชี่ยวชาญ

- นางสาวอรุณา อิศรพันธุ์

คะแนนเสียง ๑๒๓ คะแนน

ทั้งนี้ มีผู้ลงคะแนนทั้งสิ้น ๑๕๐ ราย โดยมีผู้ไม่ประสงค์ลงคะแนน ๒๗ ราย

๑.๒) ระดับชำนาญการพิเศษ

(๑) นางสาวประภาพร เพียรราช

คะแนนเสียง ๔๔ คะแนน

(๒) นายหมวดเอก ฉัตรชัย ก่อเกิด

คะแนนเสียง ๙๔ คะแนน

ทั้งนี้ มีผู้ลงคะแนนทั้งสิ้น ๑๕๐ ราย โดยมีผู้ไม่ประสงค์ลงคะแนน ๑๒ ราย

๑.๓) ระดับชำนาญการ

- นายเศรษฐพงศ์ ยอดอินทร์

คะแนนเสียง ๑๐๙ คะแนน

ทั้งนี้ มีผู้ลงคะแนนทั้งสิ้น ๑๕๐ ราย โดยมีผู้ไม่ประสงค์ลงคะแนน ๔๑ ราย

๑.๔) ระดับปฏิบัติการ

- นายธนศานต์ ฐิตสาโร

คะแนนเสียง ๑๓๒ คะแนน

ทั้งนี้ มีผู้ลงคะแนนทั้งสิ้น ๑๕๐ ราย โดยมีผู้ไม่ประสงค์ลงคะแนน ๑๘ ราย

๒) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป

๒.๑) ระดับอาวุโส

(๑) นางพัชรินทร์ หันชนะนา

คะแนนเสียง ๖๖ คะแนน

(๒) นางเมชญา เมธาวริศากุล

คะแนนเสียง ๑๙ คะแนน

(๓) สิบตรี ชินดนัย สนวนิม

คะแนนเสียง ๕๗ คะแนน

ทั้งนี้ มีผู้ลงคะแนนทั้งสิ้น ๑๕๐ ราย โดยมีผู้ไม่ประสงค์ลงคะแนน ๘ ราย

๒.๒) ระดับชำนาญงาน

(๑) นางสาวรชดา ศรีสุวรรณ

คะแนนเสียง ๕๙ คะแนน

(๒) นายณรงค์ชัย คงขุนเทียน

คะแนนเสียง ๘๐ คะแนน

ทั้งนี้ มีผู้ลงคะแนนทั้งสิ้น ๑๕๐ ราย โดยมีผู้ไม่ประสงค์ลงคะแนน ๑๑ ราย

๒.๓) ระดับปฏิบัติงาน

(๑) นายนิมิตราชิต มามะ

คะแนนเสียง ๘๗ คะแนน

(๒) นายปรเมธี ศรีจันทร์

คะแนนเสียง ๔๔ คะแนน

ทั้งนี้ มีผู้ลงคะแนนทั้งสิ้น ๑๕๐ ราย โดยมีผู้ไม่ประสงค์ลงคะแนน ๑๙ ราย

๓) พนักงานราชการ

(๑) นายธนศักดิ์ การผลดี

คะแนนเสียง ๖๔ คะแนน

(๒) นางสาวปวันรัตน์ อุดมพร

คะแนนเสียง ๓๑ คะแนน

(๓) นางสาวสุกัญญา บัวเข็ม

คะแนนเสียง ๔๒ คะแนน

ทั้งนี้ มีผู้ลงคะแนนทั้งสิ้น ๑๕๐ ราย โดยมีผู้ไม่ประสงค์ลงคะแนน ๑๓ ราย

๔) ลูกจ้าง

- นางสาวพิลาลักษณ์ ชาวเหนือ

คะแนนเสียง ๑๐๙ คะแนน

ทั้งนี้ มีผู้ลงคะแนนทั้งสิ้น ๑๒๙ ราย โดยมีผู้ไม่ประสงค์ลงคะแนน ๒๐ ราย

### มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบผลการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

#### ๑. ข้าราชการรัฐสภา ประเภทวิชาการ

๑.๑ ระดับเชี่ยวชาญ คือ นางสาวอรุณา อิศรพันธุ์

๑.๒ ระดับชำนาญการพิเศษ คือ นายหมวดเอก ฉัตรชัย ก่อเกิด

๑.๓ ระดับชำนาญการ คือ นายเศรษฐพงศ์ ยอดอินทร์

๑.๔ ระดับปฏิบัติการ คือ นายธนศานต์ ฐิตสาโร

#### ๒) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป

๒.๑ ระดับอาวุโส คือ นางพัชรินทร์ หันชนะนา

๒.๒ ระดับชำนาญงาน คือ นายณรงค์ชัย คงขุนเทียน

๒.๓ ระดับปฏิบัติงาน คือ นายนิมิตราชิต มามะ

๓) พนักงานราชการ คือ นายธนศักดิ์ การผลดี

๔) ลูกจ้าง คือ นางสาวพิลาลักษณ์ ชาวเหนือ

**๓.๒ พิจารณาผลการคัดเลือกกลุ่มงานที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

นางจินดา ศรีเพ็งแก้ว หัวหน้าคณะทำงาน ได้นำเสนอผลการคัดเลือกกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อที่ประชุมโดยมีรายละเอียด ดังนี้

ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา บุคลากรสำนักบริหารงานกลางได้ร่วมลงคะแนนเสียงเพื่อคัดเลือกกลุ่มงานที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ผ่านช่องทาง Google Forms ตามที่คณะทำงานกำหนด โดยปรากฏผลการคัดเลือกจากการลงคะแนนเสียงทั้งสิ้น ๑๕๐ เสียง ดังนี้

#### ๑. กลุ่มงานที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม

##### ๑.๑ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

คะแนนเสียง ๒๑ คะแนน

##### ๑.๒ กลุ่มงานบริหารงานบุคคล

คะแนนเสียง ๑๑ คะแนน

##### ๑.๓ กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ

คะแนนเสียง ๑๐ คะแนน

##### ๑.๔ กลุ่มงานอาคารสถานที่

คะแนนเสียง ๔๕ คะแนน

##### ๑.๕ กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย

คะแนนเสียง ๓๕ คะแนน

๑.๖ กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย

คะแนนเสียง ๑๕ คะแนน

ทั้งนี้ มีผู้ลงคะแนนทั้งสิ้น ๑๕๐ ราย โดยมีจำนวนผู้งดออกเสียง ๑๓ ราย

โดยมีเหตุผลในการเลือก กลุ่มงานอาคารสถานที่ เป็นกลุ่มงานที่มีผลงานด้าน

คุณธรรม ดังนี้

๑) ต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง คะแนนเสียง ๖๙ คะแนน

๒) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติกมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ คะแนนเสียง ๙ คะแนน

๓) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม คะแนนเสียง ๘ คะแนน

๔) ไม่ระบุเหตุผล คะแนนเสียง ๒๑ คะแนน

๒. กลุ่มงานที่มีผลงานด้านความโปร่งใส

๒.๑ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

คะแนนเสียง ๒๑ คะแนน

๒.๒ กลุ่มงานบริหารงานบุคคล

คะแนนเสียง ๑๒ คะแนน

๒.๓ กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ

คะแนนเสียง ๑๔ คะแนน

๒.๔ กลุ่มงานอาคารสถานที่

คะแนนเสียง ๓๗ คะแนน

๒.๕ กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย

คะแนนเสียง ๓๓ คะแนน

๒.๖ กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย

คะแนนเสียง ๑๕ คะแนน

ทั้งนี้ มีผู้ลงคะแนนทั้งสิ้น ๑๕๐ ราย โดยมีจำนวนผู้งดออกเสียง ๑๘ ราย

โดยมีเหตุผลในการเลือก กลุ่มงานอาคารสถานที่ เป็นกลุ่มงานที่มีผลงาน

ด้านความโปร่งใส ดังนี้

๑) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม คะแนนเสียง ๔๑ คะแนน

๒) รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ คะแนนเสียง ๒๔ คะแนน

๓) โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ คะแนนเสียง ๑๑ คะแนน

๔) ไม่ระบุเหตุผล คะแนนเสียง ๒๑ คะแนน

### มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบผลการคัดเลือกกลุ่มงานที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

๑. กลุ่มงานอาคารสถานที่เป็นกลุ่มงานที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม
๒. กลุ่มงานอาคารสถานที่เป็นกลุ่มงานที่มีผลงานด้านความโปร่งใส

### ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

- กำหนดให้มีการสัมภาษณ์ผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในวันพฤหัสบดีที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องจัดเลี้ยง ๑๐๒ - ๑๐๔ ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (สว.) พร้อมทั้งกำหนดคำถามสำหรับการสัมภาษณ์ ดังนี้

๑. ท่านรู้สึกอย่างไรที่ได้รับคัดเลือกเป็นบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๒. ท่านมีทัศนคติต่อการปฏิบัติหน้าที่อย่างไร

เมื่อดำเนินการประชุมครบตามระเบียบวาระการประชุมแล้ว หัวหน้าคณะทำงาน ได้กล่าวขอบคุณคณะทำงานทุกท่าน และปิดประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๐.๓๐ นาฬิกา

นางสาวณัชชา กิจยะกานนท์  
คณะทำงานและเลขานุการ  
ผู้จัดบันทึกการประชุม







