

# รายงาน สรุปผลกิจกรรม

**การคัดเลือกและการถอดบทเรียนบุคลากรผู้มีคุณธรรม  
และจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา  
ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

## คำนำ

รายงานสรุปผลกิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จัดทำขึ้นตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ส่วนที่ ๑ การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ข. ด้านการจัดกิจกรรมการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม กิจกรรมลำดับที่ ๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการรวบรวมและสรุปผลการดำเนินกิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ พร้อมภาพประกอบการดำเนินกิจกรรม

คณะทำงานส่งเสริมการปฏิบัติตามวินัย วัฒนธรรมสุจริต สร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice และสนับสนุนการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสหวังเป็นอย่างยิ่งว่าการดำเนินกิจกรรมและผลที่ได้จากการเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวจะเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนมาตรฐานสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นของสำนักบริหารงานกลาง และของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

คณะทำงานส่งเสริมการปฏิบัติตามวินัย วัฒนธรรมสุจริต สร้างความตระหนักรู้  
Watch and Voice และสนับสนุนการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และการยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน  
ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส  
มีนาคม ๒๕๖๙

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
กระบวนการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑
๑. คุณสมบัติผู้มีสิทธิได้รับการเสนอรายชื่อ	๒
๒. การเสนอรายชื่อ	๓
๓. วันและเวลาลงคะแนน รวมถึงวิธีการลงคะแนน	๖
๔. การตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ที่ได้รับการเสนอรายชื่อ	๖
๕. การประชาสัมพันธ์รายชื่อผู้ผ่านหลักเกณฑ์การพิจารณาบุคลากรผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๘
๖. การจัดทำ Google Forms เพื่อใช้ในการลงคะแนนเสียง	๑๕
๗. การรวบรวมคะแนนการคัดเลือก	๑๗
๘. ผลการคัดเลือก	๒๐
๘.๑ ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ	๒๐
๘.๒ ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ	๒๐
๘.๓ ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	๒๐
๘.๔ ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	๒๐
๘.๕ ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส	๒๐
๘.๖ ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	๒๑
๘.๗ ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	๒๑
๘.๘ พนักงานราชการ	๒๑
๘.๙ ลูกจ้างประจำ	๒๑
๙. การประชาสัมพันธ์ผลการคัดเลือก	๒๑
๑๐. พิธีมอบประกาศนียบัตรบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวล จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๒๕
๑๑. การถอดบทเรียนของบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากร	๓๐
๑๑.๑ นางสาวอรุณา อิศรพันธุ์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทะเบียนประวัติ และสถิติ (นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ) (ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ)	๓๑

๑๑.๒ นายหมวดเอก ฉัตรชัย ก่อเกิด นิตกรชำนาญการพิเศษ/ นักกฎหมาย นิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย (ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ)	๓๑
๑๑.๓ นายเศรษฐพงศ์ ยอดอินทร์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มงาน บริหารงานบุคคล (ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ)	๓๑
๑๑.๔ นางพัชรินทร์ หันชนะนา เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานบริหารทั่วไป (ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส)	๓๒
๑๑.๕ นายนิมิตราชิต มามะ นายช่างปฏิบัติการ กลุ่มงานอาคารสถานที่ (ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน)	๓๒
๑๑.๖ นายธนศักดิ์ การผลดี พนักงานรับ – ส่งเอกสาร กลุ่มงานบริหารทั่วไป (พนักงานราชการ)	๓๓
๑๑.๗ นางสาวพิลาลักษณ์ ชาวเหนือ พนักงานบริการ กลุ่มงานอาคารสถานที่ (ลูกจ้างประจำ)	๓๓

#### ภาคผนวก

ก. คำสั่งสำนักบริหารงานกลาง ที่ ๑/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	(๑)
ข. บันทึกการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามวินัย วัฒนธรรมสุจริต สร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice และสนับสนุนการคัดเลือกบุคลากร ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักบริหารงานกลาง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ วันพุธที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	(๖)
ค. บันทึกการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามวินัย วัฒนธรรมสุจริต สร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice และสนับสนุนการคัดเลือกบุคลากร ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักบริหารงานกลาง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ วันศุกร์ที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	(๑๓)
ง. บันทึกการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามวินัย วัฒนธรรมสุจริต สร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice และสนับสนุนการคัดเลือกบุคลากร ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักบริหารงานกลาง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ วันจันทร์ที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙	(๒๑)
จ. ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น	(๒๖)

และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส  
พ.ศ. ๒๕๖๗

ฉ. ภาพประกอบการประชุมคณะทำงานส่งเสริมการปฏิบัติตามวินัย วัฒนธรรม  
สุจริต สร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice และสนับสนุนการคัดเลือกบุคลากร  
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา  
และการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนักบริหารงานกลาง

(๓๗)

รายงานสรุปผลกิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ของสำนักบริหารงานกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงาน ด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งกำหนด หลักเกณฑ์การเสนอรายชื่อข้าราชการรัฐสภาเพื่อรับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของแต่ละสำนัก โดยกำหนดให้แต่ละสำนักแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นภายในสำนัก เพื่อทำหน้าที่สรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นภายในสำนัก นั้น

ในการนี้ ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลางจึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติ ตามวินัย วัฒนธรรมสุจริต สร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice และสนับสนุนการคัดเลือกบุคลากร ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และการยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประกอบด้วย

- |                                    |                               |
|------------------------------------|-------------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง   | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ           |
| ๒. ผู้บังคับบัญชาทุกกลุ่มงาน       | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ           |
| ๓. นางจินดา ศรีเพ็งแก้ว            | ประธานคณะกรรมการ              |
| ๔. นายหมวดเอก ฉัตรชัย ก่อเกิด      | คณะกรรมการ                    |
| ๕. นางสาวมัทนา रामพันธุ์           | คณะกรรมการ                    |
| ๖. นางรัตนา ชัชวาลรัตน์            | คณะกรรมการ                    |
| ๗. นายนพดล ลอยลม                   | คณะกรรมการ                    |
| ๘. นายภักดิ์ บพิณนิติกุล           | คณะกรรมการ                    |
| ๙. ว่าที่ ร.ต. ตฤณณภัทร์ ดาราประภา | คณะกรรมการ                    |
| ๑๐. นายฉันทวัฒน์ ยังวิริยะ         | คณะกรรมการ                    |
| ๑๑. นางสาวปฐมธิตา อนันตชัย         | คณะกรรมการ                    |
| ๑๒. นายศุภชัย แผ่คุณ               | คณะกรรมการ                    |
| ๑๓. นางสาวณัชชา กิจยะกานนท์        | คณะกรรมการและเลขานุการ        |
| ๑๔. นางสาวภคกร อีร์วิรุฬห์         | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๕. นางนันทน์ภัส ชูศรี             | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยคณะกรรมการดังกล่าวประกอบด้วยผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชาทุกกลุ่มงานทุกคน และข้าราชการรัฐสภาที่เคยได้รับการยกย่องว่าเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นอย่างน้อย จำนวน ๑ คน

ตามข้อ ๘ ของประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ มีอำนาจหน้าที่ขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ตามแผนบูรณาการฯ ส่วนที่ ๑ (ข) ด้านการจัดกิจกรรมการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ประกอบด้วย โครงการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา/โครงการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามคำสั่งสำนักบริหารงานกลางที่ ๑/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เพื่อดำเนินการสรรหาบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

คณะทำงานส่งเสริมการปฏิบัติตามวินัย วัฒนธรรมสุจริต สร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice และสนับสนุนการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ได้จัดให้มีการประชุมคณะทำงาน จำนวน ๓ ครั้ง ดังนี้

๑. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักบริหารงานกลาง ชั้น ๑ (ฝั่งวุฒิสภา) อาคารรัฐสภา

๒. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักบริหารงานกลาง ชั้น ๑ (ฝั่งวุฒิสภา) อาคารรัฐสภา

๓. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักบริหารงานกลาง ชั้น ๑ (ฝั่งวุฒิสภา) อาคารรัฐสภา

เพื่อดำเนินกระบวนการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

**กระบวนการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

คณะทำงานได้พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการการคัดเลือก ตลอดจนคุณสมบัติผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อจากแต่ละกลุ่มงานภายในสำนัก พร้อมทั้งกำหนดวันและเวลาการลงคะแนนเสียงคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

#### **๑. คุณสมบัติผู้มีสิทธิได้รับการเสนอรายชื่อ**

คณะทำงานพิจารณากำหนดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับการเสนอรายชื่อตามข้อ ๗ แห่งประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจรรยาบรรณข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยจะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) เป็นข้าราชการรัฐสภาสังกัดสำนักงานใดสำนักงานหนึ่งมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีงบประมาณ นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีงบประมาณก่อนปีที่ได้รับการเสนอชื่อ โดยให้นับต่อเนื่องทุกหน่วยงานในสังกัดรัฐสภาที่รับราชการ

(๒) มีประวัติการลาและมาสาย ย้อนหลังสามปีงบประมาณ ดังนี้

(๒.๑) ลาป่วย และลากิจส่วนตัว รวมกันไม่เกินสิบสองวันต่อปีงบประมาณ ยกเว้นลาป่วยจำเป็น

(๒.๒) มาสายไม่เกินหกครั้งต่อปีงบประมาณ





(๓) มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งใดครั้งหนึ่ง ภายในระยะเวลาสามปีงบประมาณที่ผ่านมา



(๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย

(๕) ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจรรยาบรรณข้าราชการรัฐสภา อย่างไรก็ตาม หากคณะทำงานมีความเห็นว่าข้าราชการรัฐสภาผู้ใดมีประวัติการลาหรือมาสายเกินเกณฑ์ตาม (๒) สมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ให้ผู้อำนวยการสำนักรับรองเป็นหนังสือแสดงเหตุผลจำเป็นที่เสนอชื่อข้าราชการรัฐสภาดังกล่าว พร้อมความคิดเห็นประกอบการเสนอชื่อข้าราชการรัฐสภาดังกล่าวสมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น โดยให้ถือว่าข้าราชการรัฐสภาผู้นั้นเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม

## ๒. การเสนอรายชื่อ


คณะทำงานพิจารณาแล้วเห็นควรกำหนดให้แต่ละกลุ่มงานเสนอรายชื่อบุคลากรภายในกลุ่มงานของตนที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ประกาศคณะกรรมการจรรยาบรรณของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจรรยาบรรณข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนด ภายในวันศุกร์ที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ผ่านช่องทางแอปพลิเคชันไลน์สำนักบริหารงานกลาง นอกจากนี้ คณะทำงานพิจารณาเห็นควรตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ที่ได้รับการเสนอรายชื่อว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ประกาศกำหนดหรือไม่ ในวันศุกร์ที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักบริหารงานกลาง ชั้น ๑ (ฝั่งวุฒิสภา) อาคารรัฐสภา

ส.กลาง (สา) (180)    


ขอเชิญทุกกลุ่มเสนอรายชื่อบุคลากรเพื่อคัดเลือกเป็นบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
 ามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.  
 2569

อ่านแล้ว 164  
 10.51 น.

Suang 


กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย ขอเสนอรายชื่อบุคลากรในกลุ่มงาน  
 เพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณและจริยธรรมดีเด่นฯ  
 ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำนวน 1 ประเภท  
 คือ ข้าราชการพิเศษ คือ นายหมวดเอก ฉัตรชัย ก่อเกิด

10.51 น.

N-T-Y-P 

กลุ่มงานบริหารงานบุคคล ขอเสนอรายชื่อบุคลากรในกลุ่มงาน  
 เพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณและจริยธรรมดีเด่นฯ  
 ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำนวน 1 ประเภท  
 คือ ข้าราชการ คือ นายเศรษฐพงศ์ ยอดอินทร์ ค่ะ

10.54 น.



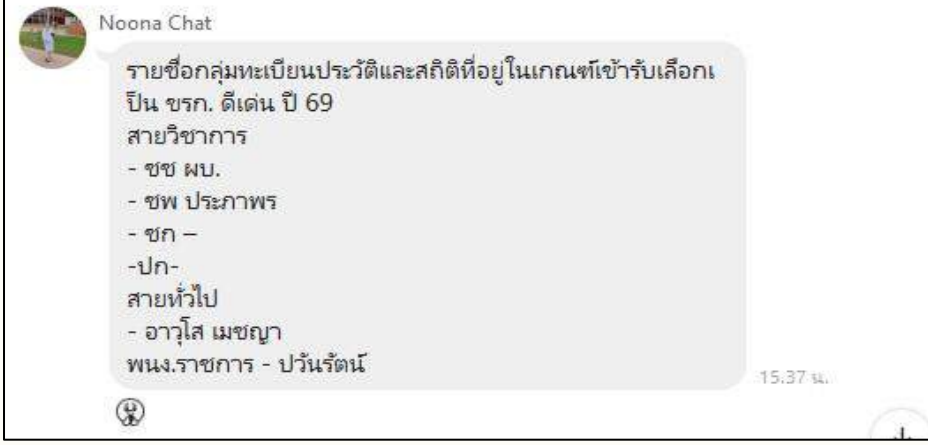
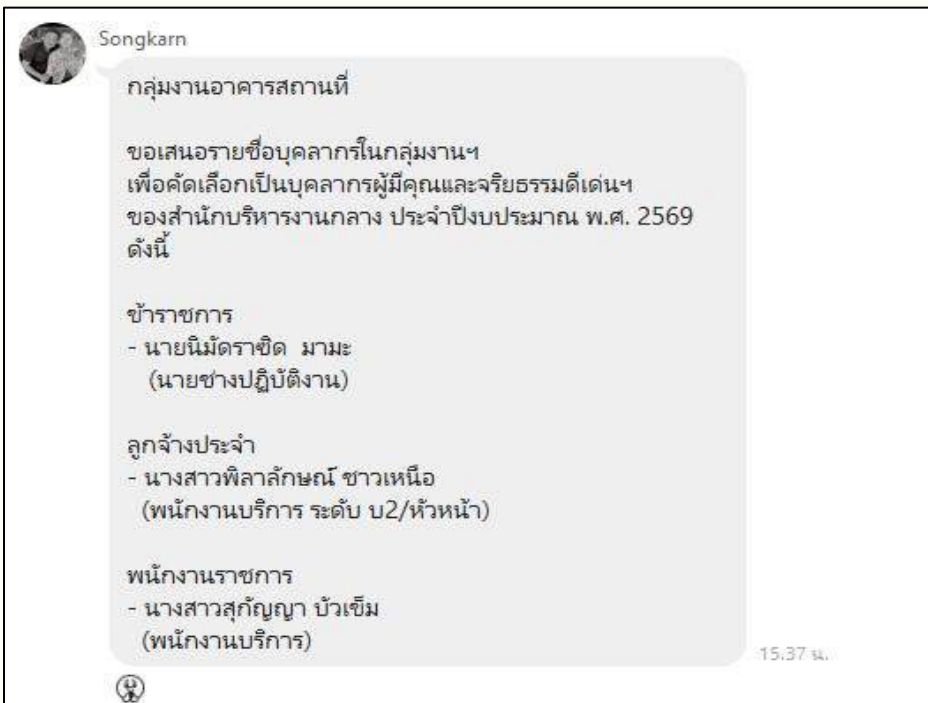
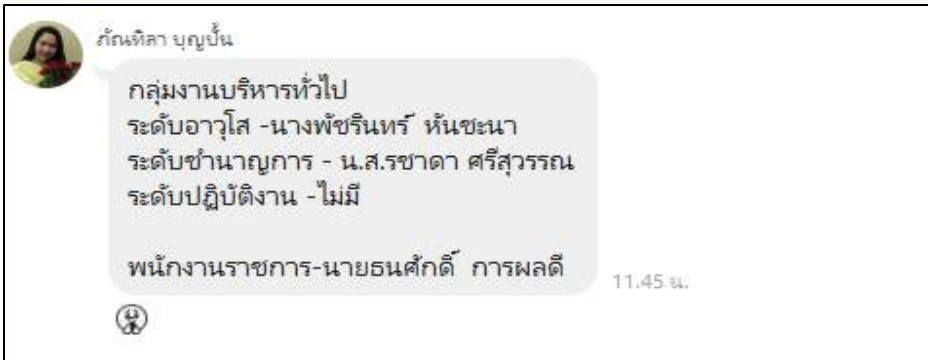
แยมพู

กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย ขอเสนอรายชื่อบุคลากรในกลุ่มงานฯ  
 เพื่อคัดเลือกเป็นบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นฯ  
 ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569  
 จำนวน 4 ประเภท ดังนี้

1. นายอนันต์ ฐิตสาโร ตำรวจรัฐสภา (เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา) ปฏิบัติการ
2. สิบตรี ชินดนัย สนวนิม เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาอาวุโส
3. นายณรงค์ชัย คงขุนเทียน เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาชำนาญงาน
4. นายปรเมธี ศรีจันทร์ เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาปฏิบัติงาน

10.57 น.

(ภาพประกอบการเสนอรายชื่อช่องทางแอปพลิเคชันไลน์สำนักบริหารงานกลาง)



(ภาพประกอบการเสนอรายชื่อช่องทางแอปพลิเคชันไลน์สำนักบริหารงานกลาง)

### ๓. วันและเวลาดลงคะแนน รวมถึงวิธีการลงคะแนน

คณะกรรมการพิจารณาเห็นควรกำหนดวันและเวลาดลงคะแนนเพื่อคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นตามประมวลจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา โดยวิธีการลงคะแนนผ่านช่องทาง Google forms ตามที่คณะกรรมการกำหนด ทั้งนี้ ผู้ลงคะแนนเสียงสามารถลงคะแนนเสียงได้เพียง ๑ ครั้งเท่านั้น

### ๔. การตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ที่ได้รับการเสนอรายชื่อ

เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักบริหารงานกลางชั้น ๑ (ฝั่งวุฒิสภา) อาคารรัฐสภา แต่ละกลุ่มงานได้เสนอรายชื่อบุคลากรสำนักบริหารงานกลางเพื่อคัดเลือกเป็นบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นตามประมวลจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ผ่านช่องทางไลน์สำนักบริหารงานกลาง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

#### ๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ

##### ๑.๑) ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ คน

- นางสาวอรุณา อิศรพันธุ์

ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ

(นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ)

##### ๑.๒) ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ คน

(๑) นางสาวประภาพร เพียรราช

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ

(๒) นายหมวดเอก ฉัตรชัย ก่อเกิด

นิติกรชำนาญการพิเศษ/ นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒

กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย

##### ๑.๓) ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ คน

- นายเศรษฐพงศ์ ยอดอินทร์

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

กลุ่มงานบริหารงานบุคคล

##### ๑.๔) ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ คน

- นายธนศานต์ ฐิตสาโร

ตำรวจรัฐสภา (เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา) ปฏิบัติการ

กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย

**๒) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป**

**๒.๑) ระดับอาวุโส จำนวน ๓ คน**

- (๑) นางพัชรินทร์ หันชนะนา  
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส  
กลุ่มงานบริหารทั่วไป
- (๒) นางเมชญา เมธาวริศากุล  
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส  
กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ
- (๓) สิบัติร์ ชินदनัย สนวนิม  
เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาอาวุโส  
กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย

**๒.๒) ระดับชำนาญงาน จำนวน ๒ คน**

- (๑) นางสาวรชดา ศรีสุวรรณ  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน  
กลุ่มงานบริหารทั่วไป
- (๒) นายณรงค์ชัย คงขุนเทียน  
เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาชำนาญงาน  
กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย

**๒.๓) ระดับปฏิบัติงาน จำนวน ๒ คน**

- (๑) นายนิมิตราชิต มามะ  
นายช่างปฏิบัติงาน  
กลุ่มงานอาคารสถานที่
- (๒) นายปรเมธี ศรีจันทร์  
เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาปฏิบัติงาน  
กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย

**๓) พนักงานราชการ จำนวน ๓ คน**

- (๑) นายธนศักดิ์ การผลดี  
พนักงานรับ-ส่งเอกสาร  
กลุ่มงานบริหารทั่วไป
- (๒) นางสาวปวันรัตน์ อุดมพร  
นักวิชาการเทคโนโลยีสารสนเทศ  
กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ

(๓) นางสาวสุกัญญา บัวเข็ม  
พนักงานบริการ  
กลุ่มงานอาคารสถานที่

**๔) ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน**

- นางสาวพิลาลักษณ์ ชาวเหนือ  
พนักงานบริการ  
กลุ่มงานอาคารสถานที่

จากนั้น ที่ประชุมได้ร่วมกันตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้ที่จะได้รับคัดเลือกเป็นบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทุกราย โดยปรากฏว่าทุกรายมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่ประกาศ คณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการ รัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนด

**๕. การประชาสัมพันธ์รายชื่อผู้ผ่านหลักเกณฑ์การพิจารณาบุคลากรผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

คณะทำงานได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์รายชื่อผู้ผ่านหลักเกณฑ์การพิจารณาบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตลอดจนวัน เวลา และวิธีการคัดเลือก และทางแอปพลิเคชันไลน์ สำนักบริหารงานกลาง เพื่อให้บุคลากรภายในสำนักบริหารงานกลางได้รับทราบโดยทั่วถึง ตั้งแต่วันที่ ๒๐ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙



**สำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา**

**Details**

Not yet rated (0 Reviews)

📍 [สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา อาคารรัฐสภาเกษียศ](#)

**Contact info**

📞 [สำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา](#)

**Photos** [See all photos](#)

Privacy · Terms · Advertising · Ad Choices · Cookies · More

**สำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา**  
February 24 at 10:29 AM · 🌐

ขอเชิญบุคลากรสำนักบริหารงานกลางร่วมลงคะแนนเสียงคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และยกย่อง/เชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของ... See more

ขอเชิญบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง  
**ร่วมลงคะแนนเสียงคัดเลือก**

**ข้าราชการรัฐสภาสามัญ  
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น**  
ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

**ประเภทวิชาการ**

จำนวน 4 คน ดังนี้

- ระดับเชี่ยวชาญ
- ระดับชำนาญการพิเศษ
- ระดับชำนาญการ
- ระดับปฏิบัติการ

**ประเภททั่วไป**

จำนวน 3 คน ดังนี้

- ระดับอาวุโส
- ระดับชำนาญงาน
- ระดับปฏิบัติงาน

**พนักงานราชการ**

จำนวน 1 คน

**ลูกจ้าง**

จำนวน 1 คน

**กลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม  
และความโปร่งใส**  
ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

**ด้านคุณธรรม**

จำนวน 1 กลุ่มงาน

**ด้านความโปร่งใส**

จำนวน 1 กลุ่มงาน

**ในวันพฤหัสบดีที่ 26 กุมภาพันธ์ 2569  
เวลา 8.30 - 12.00 น.**

👍 2    🗨 Comment    ➦ Share

(ภาพประชาสัมพันธ์รายชื่อผู้ที่ผ่านหลักเกณฑ์การพิจารณาบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นฯ ทางเฟซบุ๊กของสำนักบริหารงานกลาง)

ขอเชิญบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง  
ร่วมลงคะแนนเสียงคัดเลือก



## ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

### ✓ ประเภทวิชาการ

- จำนวน 4 คน ดังนี้
- ระดับเชี่ยวชาญ
  - ระดับชำนาญการพิเศษ
  - ระดับชำนาญการ
  - ระดับปฏิบัติการ

### ✓ ประเภททั่วไป

- จำนวน 3 คน ดังนี้
- ระดับอาวุโส
  - ระดับชำนาญงาน
  - ระดับปฏิบัติงาน

### ✓ พนักงานราชการ

จำนวน 1 คน

### ✓ ลูกจ้าง

จำนวน 1 คน

## กลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส

ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

### ✓ ด้านคุณธรรม

จำนวน 1 กลุ่มงาน

### ✓ ด้านความโปร่งใส

จำนวน 1 กลุ่มงาน



ในวันพฤหัสบดีที่ 26 กุมภาพันธ์ 2569  
เวลา 8.30 - 12.00 น.



ลงคะแนนผ่าน Google Forms

(ภาพสื่อประชาสัมพันธ์รายชื่อผู้ผ่านหลักเกณฑ์การพิจารณาบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นฯ)

รายชื่อบุคลากรของสำนักบริหารงานกลางที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อรับการคัดเลือกเป็น  
ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 256๑



## ประเภทวิชาการ

### ระดับเชี่ยวชาญ



**นางสาวอรณา อิศรพันธุ์**

ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน  
ทะเบียนประวัติและสถิติ

### ระดับชำนาญการพิเศษ



**มว.อ.จัตราชัย ก่อเกิด**

นักตรชำนาญการพิเศษ/  
นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ 2



**นางสาวประภาพร เฝียรช**

นักทรัพยากรบุคคล  
ชำนาญการพิเศษ

### ระดับชำนาญการ



**นายเศรษฐพงศ์ ยอดอินทร์**

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

### ระดับปฏิบัติการ



**นายธนศานต์ จิตสาริ**

ตำรวจรัฐสภา  
(เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา) ปฏิบัติการ

(ภาพถ่ายประชาสัมพันธ์รายชื่อผู้ผ่านหลักเกณฑ์การพิจารณาบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นฯ)

รายชื่อบุคลากรของสำนักบริหารงานกลางที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อรับการคัดเลือกเป็น  
ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีความรู้และจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 256๑



## ประเภททั่วไป

### ระดับอาวุโส



**นางพิชรินทร์ หันชนะนา**  
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส



**นางเมชญา เนาวริศากุล**  
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส



**ส.ท.ชินนัย สวนบั้น**  
เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาอาวุโส

### ระดับชำนาญงาน



**นางสาวธาดา ศรีสุวรรณ**  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน



**นายณรงค์ชัย คงขุนเทียน**  
เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาชำนาญงาน

### ระดับปฏิบัติงาน



**นายนิมิตราชิต นามะ**  
นายช่างปฏิบัติงาน



**นายปรเมธี ศรีจันท์**  
เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาปฏิบัติงาน

(ภาพสื่อประชาสัมพันธ์รายชื่อผู้ผ่านหลักเกณฑ์การพิจารณาบุคลากรผู้มีความรู้และจรรยาบรรณดีเด่นฯ)

รายชื่อบุคลากรของสำนักบริหารงานกลางที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อรับการคัดเลือกเป็น  
ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



## พนักงานราชการ



**นายอนศักดิ์ การผลดี**

พนักงานรับ-ส่งเอกสาร



**นางสาวสุกัญญา บัวเข็ม**

พนักงานบริการ



**นางสาวปวันรัตน์ จุตมพร**

นักวิชาการเทคโนโลยีสารสนเทศ

## ลูกจ้าง



**นางสาวนิลาลักษณ์ ชาวเหนือ**

พนักงานบริการ

(ภาพสื่อประชาสัมพันธ์รายชื่อผู้ผ่านหลักเกณฑ์การพิจารณาบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นฯ)

## ๖. การจัดทำ Google Forms เพื่อใช้ในการลงคะแนนเสียง

คณะทำงานได้จัดทำ Google Forms เพื่อใช้ในการลงคะแนนเสียง โดยแบ่งประเภท พร้อมทั้งกำหนดตัวเลือกไม่ประสงค์ลงคะแนนเสียงไว้ในแต่ละประเภท ดังนี้

๑) บุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.๑) ประเภทวิชาการ จำนวน ๔ คน ดังนี้

- (๑) ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ คน
- (๒) ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ คน
- (๓) ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ คน
- (๓) ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ คน

๑.๒) ประเภททั่วไป จำนวน ๓ คน ดังนี้

- (๑) ระดับอาวุโส จำนวน ๑ คน
- (๒) ระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ คน
- (๓) ระดับปฏิบัติงาน จำนวน ๑ คน

๒) พนักงานราชการ จำนวน ๑ คน

๓) ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน



Google Forms: <https://forms.gle/qnqjpDreAPtZTnCb7>



**คัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**

รายละเอียดการคัดเลือก ดังนี้

- ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักบริหารงานกลาง
  - ประเภทวิชาการ จำนวน 4 คน ดังนี้
    - ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน 1 คน
    - ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน 1 คน
    - ระดับชำนาญการ จำนวน 1 คน
    - ระดับปฏิบัติการ จำนวน 1 คน
  - ประเภททั่วไป จำนวน 3 คน ดังนี้
    - ระดับอาวุโส จำนวน 1 คน
    - ระดับชำนาญงาน จำนวน 1 คน
    - ระดับปฏิบัติงาน จำนวน 1 คน
  - พนักงานราชการ จำนวน 1 คน
  - ลูกจ้าง จำนวน 1 คน
- กลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง
  - กลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม จำนวน 1 กลุ่มงาน
  - กลุ่มงานที่มีผลงานด้านความโปร่งใส จำนวน 1 กลุ่มงาน



รายละเอียดการคัดเลือก ดังนี้

ประเภทวิชาการ - ระดับเชี่ยวชาญ

- นายสมชาย ใจดี
- นายสมชาย ใจดี

ประเภทวิชาการ - ระดับชำนาญการพิเศษ

- นาย สมชาย ใจดี
- นายสมชาย ใจดี


ประเภทวิชาการ - ระดับชำนาญการ

- นายสมชาย ใจดี

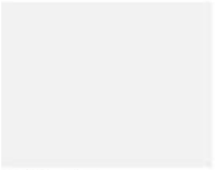
ประเภทวิชาการ - ระดับปฏิบัติการ

- นายสมชาย ใจดี

ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ \*




นายเศรษฐพงศ์ วัฒนินทร์

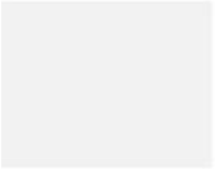


ไม่ประสงค์ลงคะแนน

ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ \*




นายชุตานนท์ ฐิตสาโร




ไม่ประสงค์ลงคะแนน


ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส \*



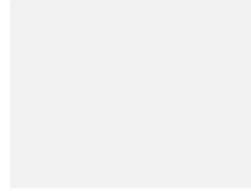
นางพริ้นท์ ทินชนะ



นางเมฆญา เหวอริสากุล



ส.ต.ชินดนัย สวนรัมย์



ไม่ประสงค์ลงคะแนน

ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน \*



นายณัฏฐราชิต มาณะ



นายปรเมธี ศรีจันทร์



ไม่ประสงค์ลงคะแนน

ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน \*



นางสาวชานดา ศรีสุวรรณ



นายณรงค์ชัย คงขุนเทียน



ไม่ประสงค์ลงคะแนน

พนักงานราชการ \*



นายธนศักดิ์ ภารผลดี



นางสาวสุวิญญา ปวีณีน



นางสาวปวีรศิลป์ อุดมพร



ไม่ประสงค์ลงคะแนน

ลูกจ้างประจำ \*



นางสาวพิลาสิภษณ์ ขาวเหนือ



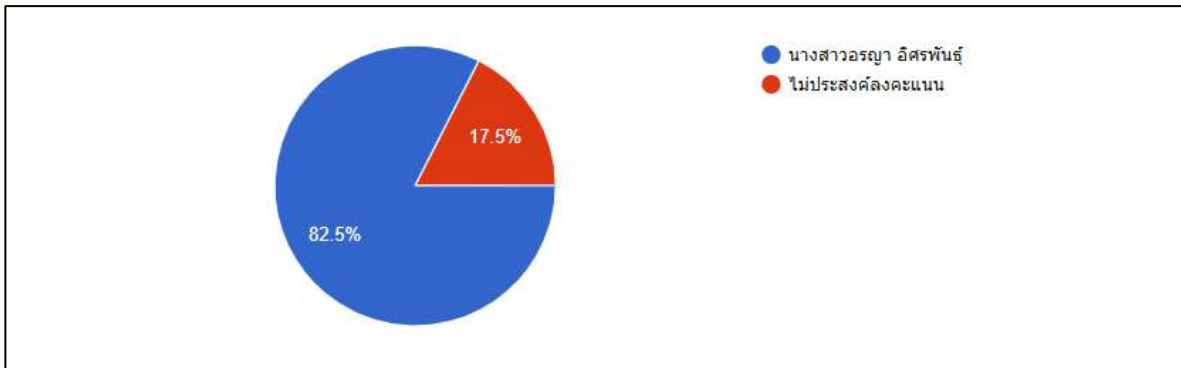
ไม่ประสงค์ลงคะแนน

Back
Next
Clear form

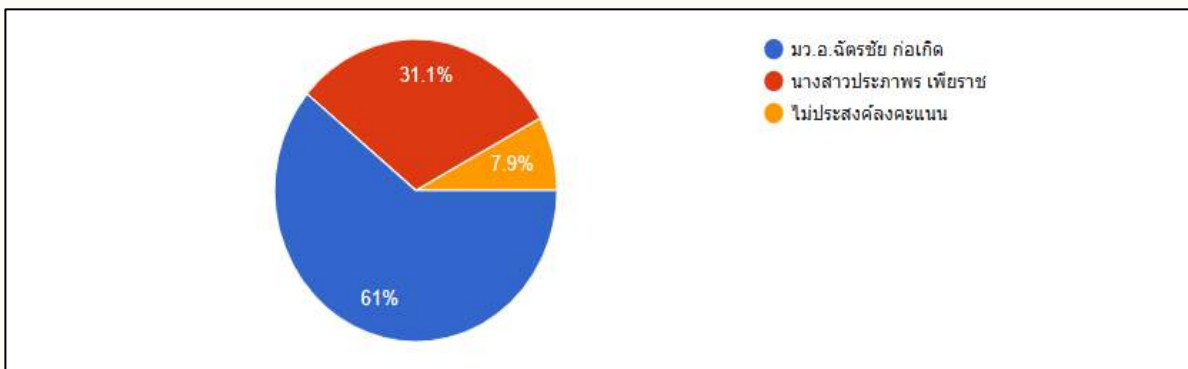
### ๗. การรวบรวมคะแนนการคัดเลือก

ภายหลังจากสิ้นสุดระยะเวลาการรับลงคะแนนเสียง คณะทำงานได้ดำเนินการประมวลผลการลงคะแนนเสียง และดำเนินการตรวจสอบมิให้มีการลงคะแนนเสียงมากกว่า ๑ ครั้ง หากมีการลงคะแนนเสียงมากกว่า ๑ ครั้ง การลงคะแนนเสียงของบุคคลดังกล่าวทุกครั้งจะถือเป็นบัตรเสีย โดยมีรายละเอียด ดังนี้

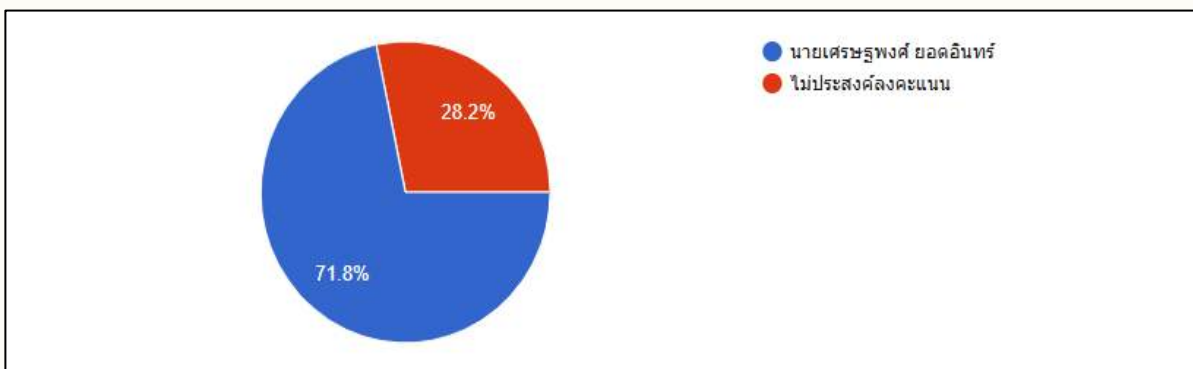
#### ข้าราชการ ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ



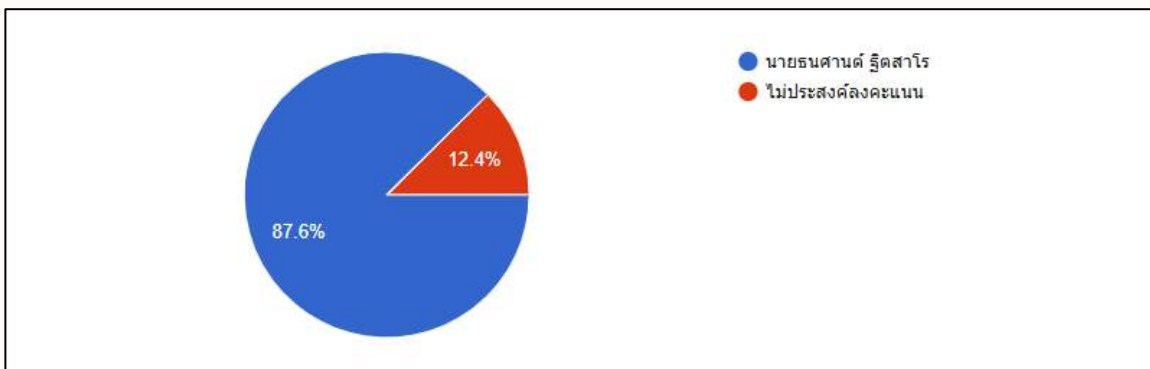
#### ข้าราชการ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ



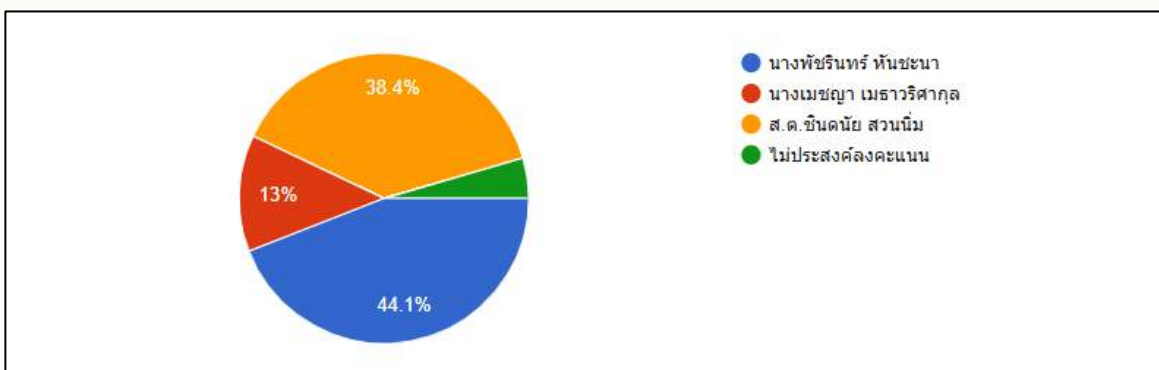
#### ข้าราชการ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ



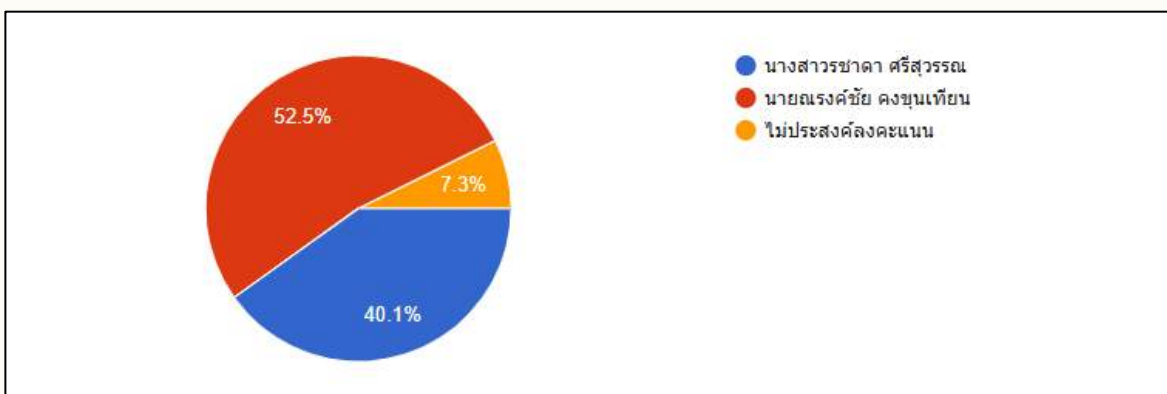
ข้าราชการ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ



ข้าราชการ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

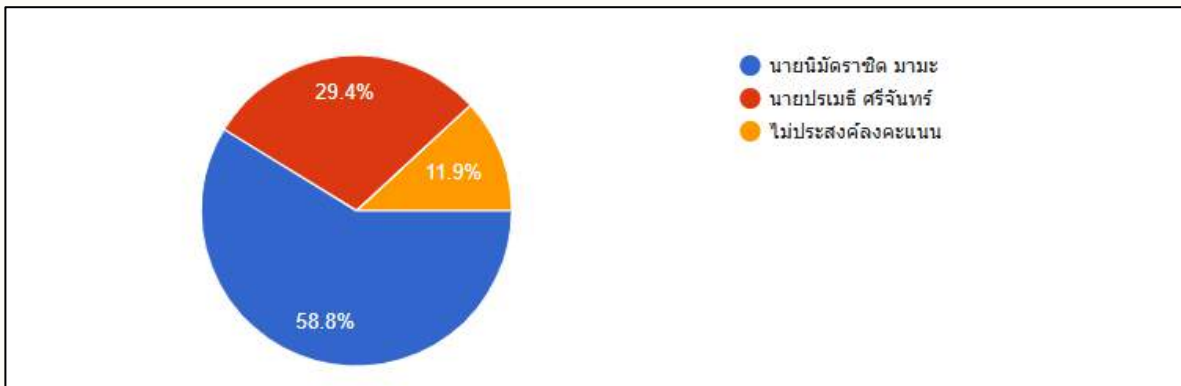


ข้าราชการ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

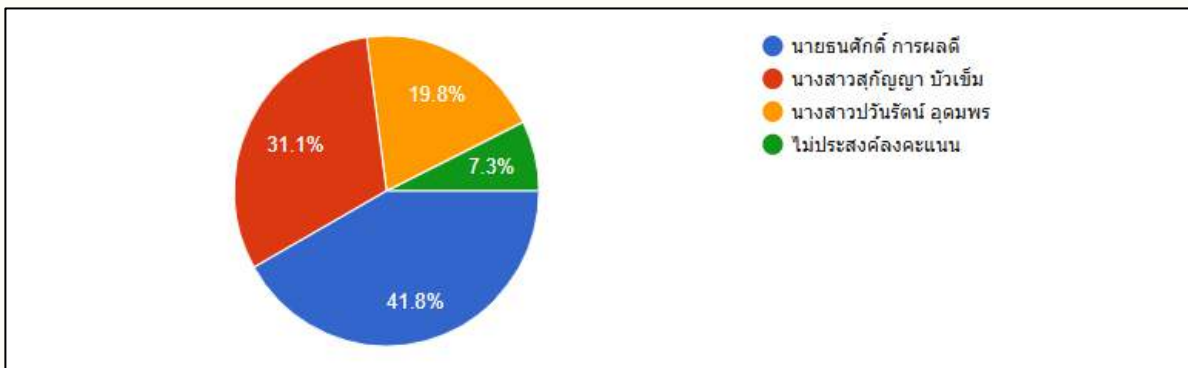


(ภาพประกอบการรวบรวมคะแนนและประมวลผลการลงคะแนนเสียง)

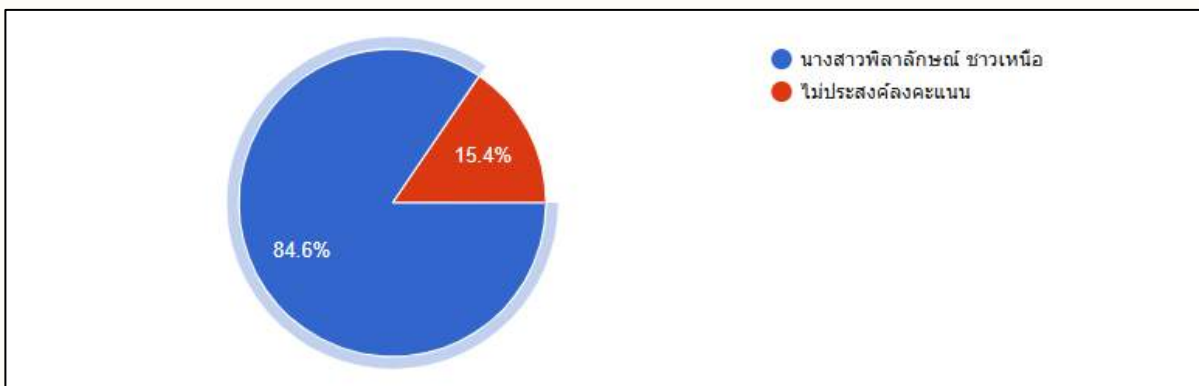
### ข้าราชการ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน



### พนักงานราชการ



### ลูกจ้างประจำ



(ภาพประกอบการรวบรวมคะแนนและประมวลผลการลงคะแนนเสียง)

## ๘. ผลการคัดเลือก

คณะกรรมการได้พิจารณารายชื่อบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกและมีมติสรุปผลการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นตามประมวลจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักบริหารงานกลาง ชั้น ๑ (ฝั่งวุฒิสภา) อาคารรัฐสภา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

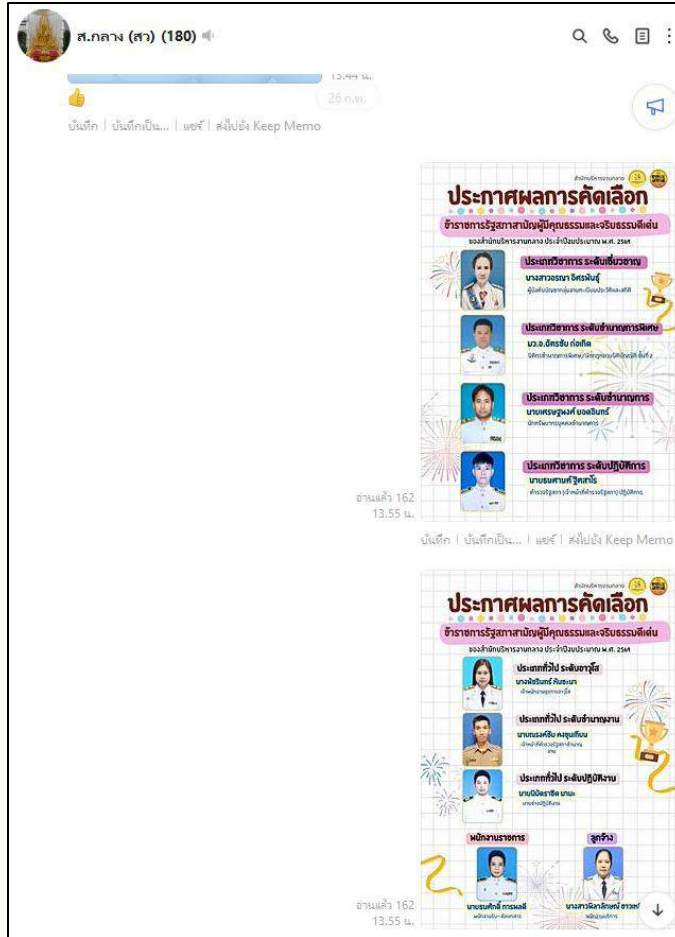
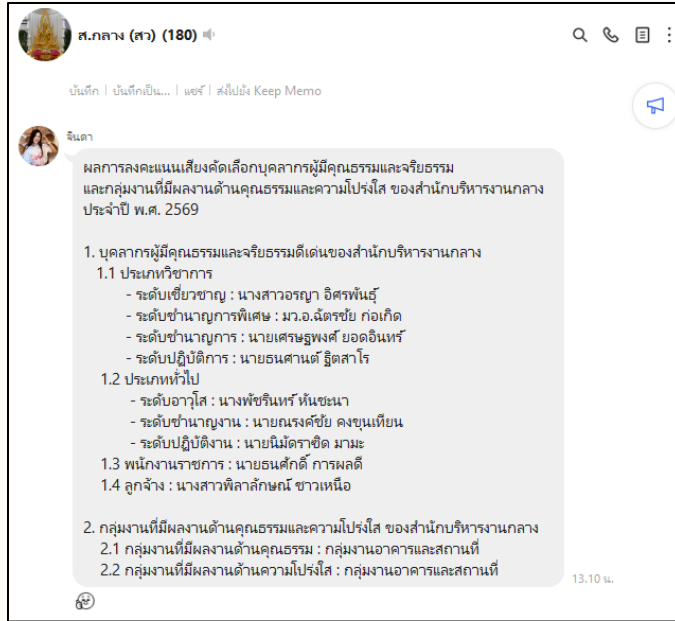
ผลการลงคะแนนเสียงทั้งสิ้น ๑๕๐ เสียง ดังนี้

๘.๑ ข้าราชการ ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ		
ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คะแนนที่ได้รับ
ลำดับที่ ๑	นางสาวอรุณา อิศรพันธุ์	๑๒๓
ไม่ประสงค์ลงคะแนน		๒๗
๘.๒ ข้าราชการ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ		
ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คะแนนที่ได้รับ
ลำดับที่ ๑	นายหมวดเอก ฉัตรชัย ก่อเกิด	๙๔
ลำดับที่ ๒	นางสาวประภาพร เพียรราช	๔๔
ไม่ประสงค์ลงคะแนน		๑๒
๘.๓ ข้าราชการ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ		
ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คะแนนที่ได้รับ
ลำดับที่ ๑	นายเศรษฐพงศ์ ยอดอินทร์	๑๐๙
ไม่ประสงค์ลงคะแนน		๔๑
๘.๔ ข้าราชการ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ		
ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คะแนนที่ได้รับ
ลำดับที่ ๑	นายธนศานต์ ฐิตสาโร	๑๓๒
ไม่ประสงค์ลงคะแนน		๑๘
๘.๕ ข้าราชการ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส		
ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คะแนนที่ได้รับ
ลำดับที่ ๑	นางพัชรินทร์ หันชนะนา	๖๖
ลำดับที่ ๒	สิบลตรี ชินคณัย สนวนิม	๕๗
ลำดับที่ ๓	นางเมชญา เมธาวริศากุล	๑๙
ไม่ประสงค์ลงคะแนน		๘

๘.๖ ข้าราชการ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน		
ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	คะแนนที่ได้รับ
ลำดับที่ ๑	นายณรงค์ชัย คงขุนเทียน	๘๐
ลำดับที่ ๒	นางสาวรชาดา ศรีสุวรรณ	๕๙
ไม่ประสงค์ลงคะแนน		๑๑
๘.๗ ข้าราชการ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน		
ลำดับที่ ๑	นายนิมิตราชิต มามะ	๘๗
ลำดับที่ ๒	นายปรเมธี ศรีจันทร์	๔๔
ไม่ประสงค์ลงคะแนน		๑๙
๘.๘ พนักงานราชการ		
ลำดับที่ ๑	นายธนศักดิ์ การผลดี	๖๔
ลำดับที่ ๒	นางสาวสุกัญญา บัวเข็ม	๔๒
ลำดับที่ ๓	นางสาววันรัตน์ อุดมพร	๓๑
๘.๙ ลูกจ้างประจำ*		
ลำดับที่ ๑	นางสาวพิลาลักษณ์ ชาวเหนือ	๑๐๙
ไม่ประสงค์ลงคะแนน		๒๐
*มีผู้ลงคะแนนเสียงทั้งสิ้น ๑๒๙ ราย		

#### ๙. การประชาสัมพันธ์ผลการคัดเลือก

คณะทำงานได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์รายชื่อบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทางแอปพลิเคชันไลน์สำนักบริหารงานกลาง เพื่อให้บุคลากรภายในสำนักบริหารงานกลางได้รับทราบโดยทั่วถึง



(ภาพประกอบการประชาสัมพันธ์รายชื่อบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นฯ  
ทางแอปพลิเคชันไลน์สำนักบริหารงานกลาง)

# ประกาศผลการคัดเลือก

## ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



### ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

**นางสาวอรณา อิศรมันธุ์**

ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ



### ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

**มว.อ.จักรชัย ก่อเกิด**

นิติกรชำนาญการพิเศษ/นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ 2



### ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

**นายเศรษฐพงศ์ ยอดอินทร์**

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



### ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

**นายธนศานต์ วิฑิตสาร**

ตำรวจรัฐสภา (เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา) ปฏิบัติการ

(ภาพสื่อประชาสัมพันธ์รายชื่อบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นฯ  
ทางแอปพลิเคชันไลน์สำนักบริหารงานกลาง)



# ประกาศผลการคัดเลือก

## ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



### ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

**นางนิตรินทร์ หันชนะนา**

เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส



### ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

**นายณรงค์ชัย คงขุนเทียน**

เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาชำนาญงาน



### ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน

**นายนิมิตราชิต นามะ**

นายช่างปฏิบัติงาน

### พนักงานราชการ



**นายธนศักดิ์ การผลดี**

พนักงานรับ-ส่งเอกสาร

### ลูกจ้าง



**นางสาวนิสาลักษณ์ ชาวหนือ**

พนักงานบริการ

ภาพสื่อประชาสัมพันธ์รายชื่อบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นฯ  
ทางแอปพลิเคชันไลน์สำนักบริหารงานกลาง)

**๑๐. พิธีมอบประกาศนียบัตรบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรม  
เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลางได้มอบประกาศนียบัตรบุคลากรผู้มีคุณธรรม  
และจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ของสำนักบริหารงานกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้แก่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรผู้มีคุณธรรม  
และจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ของสำนักบริหารงานกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องจัดเลี้ยง ๑๐๒ - ๑๐๔  
ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (วุฒิสภา)



**ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ  
นางสาวอรุณา อิศรพันธุ์  
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ (นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ)**



ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ  
นายหมวดเอก ฉัตรชัย ก่อเกิด

นิติกรชำนาญการพิเศษ/ นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย



ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ  
นายเศรษฐพงศ์ ยอดอินทร์

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานบริหารงานบุคคล



ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ  
นายธนศานต์ ฐิตสารโ

ตำรวจรัฐสภา (เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา) ปฏิบัติการ กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย (รับมอบโดยผู้แทน)



ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส  
นางพัชรินทร์ หันชนะนา

เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานบริหารทั่วไป



ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน  
นายณรงค์ชัย คงขุนเทียน

เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาชำนาญงาน กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย (รับมอบโดยผู้แทน)



ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน  
นายนิมิตราชิต มามะ

นายช่างปฏิบัติงาน กลุ่มงานอาคารสถานที่



พนักงานราชการ  
นายธศักดิ์ การผลดี  
พนักงานรับ – ส่งเอกสาร กลุ่มงานบริหารทั่วไป



ลูกจ้างประจำ  
นางสาวพิลาลักษณ์ ชาวเหนือ  
พนักงานบริการ กลุ่มงานอาคารสถานที่



(ภาพประกอบพิธีมอบประกาศนียบัตรบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรม  
เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙)

#### ๑๑. การถอดบทเรียนของบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากร

คณะทำงานได้จัดให้มีการถอดบทเรียนผู้ได้รับคัดเลือกเป็นบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม  
ดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๙ ในวันพฤหัสบดีที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องจัดเลี้ยง ๑๐๒ - ๑๐๔  
ชั้น ๑ (ฝั่งวุฒิสภา) อาคารรัฐสภา โดยการสัมภาษณ์ผู้ได้รับคัดเลือกเป็นบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม  
ดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑๑.๑ นางสาวอรุณา อิศรพันธุ์ ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ (นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ) (ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ)

คำถาม : ท่านรู้สึกอย่างไรที่ได้รับคัดเลือกเป็นบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

คำตอบ : รู้สึกตื่นเต้นและดีใจ ขอขอบคุณในทุกคะแนนเสียง

คำถาม : ท่านมีทัศนคติต่อการปฏิบัติหน้าที่อย่างไร

คำตอบ : มุ่งเน้นการรับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ และประพฤติตนให้อยู่ในระเบียบของกฎหมาย

๑๑.๒ นายหมวดเอก ฉัตรชัย ก่อเกิด นิตกรชำนาญการพิเศษ/ นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย (ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ)

คำถาม : ท่านรู้สึกอย่างไรที่ได้รับคัดเลือกเป็นบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

คำตอบ : รู้สึกยินดีและขอบคุณที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นคนดีของสำนักหลายครั้ง เช่น ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และ พ.ศ. ๒๕๖๘ อย่างไรก็ตาม แม้จะรู้สึกภาคภูมิใจในความไว้วางใจที่ได้รับ แต่ก็มีความกังวลใจเล็กน้อยว่าอาจถูกมองว่าเป็นการผูกขาดตำแหน่ง “คนดี”

คำถาม : ท่านมีทัศนคติต่อการปฏิบัติหน้าที่อย่างไร

คำตอบ : ยึดหลักจิตบริการ มุ่งมั่นให้คำปรึกษาและให้ความช่วยเหลือแก่ผู้เกี่ยวข้องทุกคน ทั้งในเรื่องงานและเรื่องส่วนตัว และจะต้องมีความอดทนและความรับผิดชอบต่อภาระงานที่ได้รับมอบหมาย สามารถปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายได้อย่างเต็มความสามารถ ไม่ว่าจะเป็งานด้านวินัยงานด้านนิติบัญญัติ และงานในคณะกรรมการสหกรณ์ โดยมุ่งเน้นให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส และเกิดประโยชน์ต่อองค์กรโดยรวม

๑๑.๓ นายเศรษฐพงศ์ ยอดอินทร์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานบริหารงานบุคคล (ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ)

คำถาม : ท่านรู้สึกอย่างไรที่ได้รับคัดเลือกเป็นบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

คำตอบ : ในช่วงแรกรู้สึกเป็นกลาง แต่เมื่อได้รับคำแนะนำและกำลังใจจากเพื่อนร่วมงานที่เห็นว่าถือเป็นรางวัลและความภาคภูมิใจอย่างหนึ่งในชีวิตการทำงาน จึงทำให้ข้าพเจ้าตระหนักถึงคุณค่าและเกิดความภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่มากยิ่งขึ้น

**คำถาม : ท่านมีทัศนคติต่อการปฏิบัติหน้าที่อย่างไร**

คำตอบ : ยึดมั่นในความมีวินัยและความรับผิดชอบ โดยให้ความสำคัญกับการตรงต่อเวลา มาปฏิบัติงานก่อนเวลาและปฏิบัติงานจนเสร็จสิ้นภารกิจแม้จะเกินเวลาราชการ นอกจากนี้ยังยึดถือการเรียนรู้จากประสบการณ์และความผิดพลาดในการทำงาน หากได้รับคำตำหนิหรือข้อเสนอแนะจากการปฏิบัติงาน ข้าพเจ้าจะนำมาปรับปรุงแก้ไขให้ดียิ่งขึ้น โดยไม่ย่อท้อ และมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ให้สำเร็จลุล่วงอย่างมีประสิทธิภาพ

**๑๑.๔ นางพัชรินทร์ หันชนะนา เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานบริหารทั่วไป (ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส)**

**คำถาม : ท่านรู้สึกอย่างไรที่ได้รับคัดเลือกเป็นบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

คำตอบ : รู้สึกเป็นเกียรติและยินดีเป็นอย่างยิ่งที่ได้รับรางวัลในครั้งนี้ ซึ่งนับเป็นครั้งที่ ๒ นับตั้งแต่ย้ายมาปฏิบัติงานที่สำนักบริหารงานกลาง โดยในช่วงแรกมีความรู้สึกตกใจเล็กน้อยที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก อย่างไรก็ตาม เมื่อทราบผลการคัดเลือกแล้วจึงรู้สึกดีใจและซาบซึ้งใจเป็นอย่างยิ่ง พร้อมทั้งขอขอบคุณเพื่อนร่วมงานทุกท่านที่ให้ความไว้วางใจและให้การสนับสนุน

**คำถาม : ท่านมีทัศนคติต่อการปฏิบัติหน้าที่อย่างไร**

คำตอบ : ยึดหลักการให้บริการประชาชนและผู้มาติดต่อราชการด้วยความเต็มใจและเป็นมิตร พร้อมอำนวยความสะดวกและให้คำแนะนำอย่างเหมาะสมแก่ทุกคนที่มาติดต่อ ไม่ว่าจะเป็นในช่วงเวลาราชการ ก่อนเวลาปฏิบัติงาน หลังเวลาราชการ หรือในช่วงเวลาพักรับประทานอาหาร ทั้งนี้เพื่อให้การให้บริการเป็นไปอย่างต่อเนื่อง เกิดความประทับใจ และตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการได้อย่างเหมาะสม

**๑๑.๕ นายนิมิตราชิต มามะ นายช่างปฏิบัติงาน กลุ่มงานอาคารสถานที่ (ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน)**

**คำถาม : ท่านรู้สึกอย่างไรที่ได้รับคัดเลือกเป็นบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

คำตอบ : รู้สึกขอบคุณและซาบซึ้งต่อทุกท่านที่ได้ให้ความไว้วางใจและลงคะแนนสนับสนุน ซึ่งถือเป็นกำลังใจสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

**คำถาม : ท่านมีทัศนคติต่อการปฏิบัติหน้าที่อย่างไร**

คำตอบ : ยึดมั่นในความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย เมื่อได้รับมอบหมายงานใดแล้วจะทุ่มเทกำลังกาย กำลังความคิด และความสามารถอย่างเต็มที่ เพื่อให้ภารกิจนั้นบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและเกิดประโยชน์ต่อองค์กรโดยรวม

**๑๑.๖ นายธนศักดิ์ การผลดี พนักงานรับ – ส่งเอกสาร กลุ่มงานบริหารทั่วไป (พนักงานราชการ)**

**คำถาม : ท่านรู้สึกอย่างไรที่ได้รับคัดเลือกเป็นบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

คำตอบ : ขอขอบพระคุณทุกท่านที่ร่วมลงคะแนนและให้กำลังใจ

**คำถาม : ท่านมีทัศนคติต่อการปฏิบัติหน้าที่อย่างไร**

คำตอบ : ยินดีปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ หากมีประเด็นความคิดเห็นที่แตกต่าง ข้าพเจ้าจะใช้วิธีการอธิบายเหตุผล พร้อมยกตัวอย่างประกอบเพื่อให้เห็นภาพชัดเจน และเปิดโอกาสให้มีการปรึกษาหารือร่วมกันก่อนดำเนินการ ทั้งนี้ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างรอบคอบเหมาะสม

**๑๑.๗ นางสาวพิลาลักษณ์ ชาวเหนือ พนักงานบริการ กลุ่มงานอาคารสถานที่ (ลูกจ้างประจำ)**

**คำถาม : ท่านรู้สึกอย่างไรที่ได้รับคัดเลือกเป็นบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

คำตอบ : รู้สึกดีใจและภาคภูมิใจที่ได้รับคัดเลือก ซึ่งถือเป็นกำลังใจสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น

**คำถาม : ท่านมีทัศนคติต่อการปฏิบัติหน้าที่อย่างไร**

คำตอบ : มุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายอย่างเต็มความสามารถ พร้อมทั้งดูแลรับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมายให้ดีที่สุด



(ภาพบรรยากาศการถอดบทเรียนของบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากร)



(ภาพบรรยากาศการถอดบทเรียนของบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากร)

# ภาคผนวก



คำสั่งสำนักบริหารงานกลาง

ที่ ๑ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้  
ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพ และเสริมสร้างแรงจูงใจ  
แก่ข้าราชการรัฐสภาสามัญ เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต  
มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการ ทั้งนี้ เพื่อดำเนินการ  
ตามบทบัญญัติดังกล่าว สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้มีการส่งเสริมจริยธรรมและความโปร่งใส  
ให้แก่ข้าราชการ และมีนโยบายในการรักษามาตรฐานและยกระดับการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม  
จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ นั้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและยกระดับ  
การขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง  
และยั่งยืนให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษามาตรฐาน  
และต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต  
และการรักษามาตรฐานคุณธรรมและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน สำนักบริหารงานกลาง  
จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย

คณะที่ ๑ คณะทำงานอำนวยการและกำกับติดตามการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กร  
STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง  
ประกอบด้วย

- |                                     |                     |
|-------------------------------------|---------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง    | ประธานคณะกรรมการ    |
| ๒. ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานทุกกลุ่ม | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. นางสาวประภาพร เพ็ญราช            | คณะกรรมการ          |
| ๔. นางจินดา ศรีเพ็งแก้ว             | คณะกรรมการ          |
| ๕. นางรัตนา ชัชวาลรัตน์             | คณะกรรมการ          |
| ๖. นางสาวณัชชา กิจยะกานนท์          | คณะกรรมการ          |
| ๗. นางสาวภคกร ธีรวิรุฬห์            | คณะกรรมการ          |
| ๘. นางสาวปวันรัตน์ อุดมพร           | คณะกรรมการ          |
| ๙. นายวิจิตต์ จันทะโสสม             | คณะกรรมการ          |
| ๑๐. นางสาวคณินิต ย้วนบุญหลิม        | คณะกรรมการ          |
| ๑๑. นางพัชรินทร์ หันชนะนา           | คณะกรรมการ          |
| ๑๒. นางสาวระพีพันธ์ พันธุ์รัตน์     | คณะกรรมการ          |

๑๓. นางสาวปฐมธิดา อนันตชัย	คณะทำงาน
๑๔. นางสาวสุกัญญา สุนทรชาติ	คณะทำงาน
๑๕. นางสาวพงษ์ลดา วสุวัชร	คณะทำงาน
๑๖. นายศุภชัย แม่คุณ	คณะทำงาน
๑๗. นางสาวกานต์พิชชา มณีวรรณ	คณะทำงาน
๑๘. นางสาวจริยา โอภาสพินิจ	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๙. นางณัฐวรรณ์ นพรัตน์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๐. นางสาวรชดา ศรีสุวรรณ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๑. นางสาวปญญาธิศา จริงจิตร	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

**ให้คณะทำงานมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้**

๑. กำหนดนโยบาย กำกับดูแลและติดตามการดำเนินการของคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. ให้คำปรึกษาแนะนำ และแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๓. ตรวจสอบการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๔. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลางมอบหมาย

**คณะที่ ๒ คณะทำงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม และความโปร่งใส ด้านการดำเนินการตามนโยบายองค์กร ด้านการมีส่วนร่วมในกิจกรรมการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม และด้านการติดตามตรวจสอบ และประเมินผล ประกอบด้วย**

๑. นางสาวประภาพร เพ็ชรราช	ประธานคณะทำงาน
๒. นางภัณฑิลา เพ็งศรี	คณะทำงาน
๓. นายหมวดเอกฉัตรชัย ก่อเกิด	คณะทำงาน
๔. นายนพดล ลอยลม	คณะทำงาน
๕. นายรัตน์ะ โพธิสุวรรณ	คณะทำงาน
๖. นางสาวปัญชลี สุทธิรงค์	คณะทำงาน
๗. นางสาวภคกร ชีรวีรุฬห์	คณะทำงาน
๘. นายสุวัฒน์ ภัทรปัญญาดี	คณะทำงาน
๙. นางสาวหนึ่งฤทัย ศิริโชคชัยสกุล	คณะทำงาน
๑๐. นางสาวเจียรนัย อัครวราพานิช	คณะทำงาน
๑๑. นางสาวสุรดาภัทร แก้วใหญ่	คณะทำงาน
๑๒. นางสาวอรุวรรณ จำนงค์วุฒิ	คณะทำงาน
๑๓. นางสาวกานต์พิชชา กิจแสงศักดิ์	คณะทำงาน
๑๔. นางสาวพรทิพย์ ขวัญเมือง	คณะทำงาน
๑๕. นางสาววรรณัน คำพร	คณะทำงาน

๑๖. นายสิทธิพันธ์ กระจุกเหลี่ยม	คณะทำงาน
๑๗. นางสาวสุกัญญา สุนทรชาติ	คณะทำงาน
๑๘. นางสาวขวัญชนก แสงสี	คณะทำงาน
๑๙. นางสาวณัฐพัชร์ เครือเนตร	คณะทำงาน
๒๐. นางสาวศรัณยา ศิริวัฒน์กุล	คณะทำงาน
๒๑. นางสาวพัชร์นันท์ ลี้มสกุลวานิจ	คณะทำงานและเลขานุการ
๒๒. นางสาวโปรดปราน ตั้งสร้อยตัน	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๓. นางสาวระพีพันธ์ พันธุ์รัตน์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๔. นางเมชญา เมธาวริศากุล	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๕. นางสาวปวันรัตน์ อุดมพร	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

### ให้คณะทำงานมีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ตามแผนบูรณาการฯ ส่วนที่ ๑ (ก) การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมด้านการดำเนินการตามนโยบายองค์กร

๒. ขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ตามแผนบูรณาการฯ ส่วนที่ ๑ (ข) ด้านการจัดกิจกรรมการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ประกอบด้วย โครงการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง / โครงการส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม / โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู / โครงการการนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ / โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย และมมจริยธรรมของสำนัก

๓. ขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ตามแผนบูรณาการฯ ส่วนที่ ๑ (ค) ด้านการมีส่วนร่วมในกิจกรรมการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม

๔. ขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ตามแผนบูรณาการฯ ส่วนที่ ๑ (ง) ด้านการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล

๕. ขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ตามแผนบูรณาการฯ ส่วนที่ ๒ (ก) ด้านนโยบาย/ผู้บริหารและความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างวัฒนธรรมสุจริต และความโปร่งใส ประกอบด้วย โครงการประกาศนโยบายด้านความโปร่งใส / โครงการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส / โครงการประกวดการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) / โครงการชวนเพื่อนร่วม STRONG ขยายจำนวนสมาชิก

๖. ดำเนินการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์โครงการ/กิจกรรมตามที่สำนักงานฯ กำหนด

๗. จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามที่แผนบูรณาการฯ กำหนด เสนอต่อผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลางเพื่อพิจารณา

๘. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลางมอบหมาย

ขณะที่ ๓ คณะทำงานส่งเสริมการปฏิบัติตามวินัย วัฒนธรรมสุจริต สร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice และสนับสนุนการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่ม	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๓. นางจินดา ศรีเพ็งแก้ว	ประธานคณะทำงาน

๔. นายหมวดเอกฉัตรชัย ก่อเกิด	คณะทำงาน
๕. นางสาวมัทนา रामพันธุ์	คณะทำงาน
๖. นางรัตนา ชัชวาลรัตน์	คณะทำงาน
๗. นายนพดล ลอยลม	คณะทำงาน
๘. นายภักดิ์ บพิณติกุล	คณะทำงาน
๙. ว่าที่ร้อยตรี ตฤณณภัทร์ ดาราประภา	คณะทำงาน
๑๐. นายฉันทวัฒน์ ยังวิริยะ	คณะทำงาน
๑๑. นางสาวปฐมธิดา อนันตชัย	คณะทำงาน
๑๒. นายศุภชัย แผ่คุณ	คณะทำงาน
๑๓. นางสาวณัชชา กิจยะกานนท์	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๔. นางสาวภคกร ธีรวิรุฬห์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นางนันทน์ภัส ชูศรี	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

**ให้คณะทำงานมีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้**

๑. ขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ตามแผนบูรณาการฯ ส่วนที่ ๑ (ข) ด้านการจัดกิจกรรมการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ประกอบด้วย โครงการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา / โครงการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

๒. ขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ตามแผนบูรณาการฯ ส่วนที่ ๒ (ก) ด้านนโยบาย/ผู้บริหารและความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างวัฒนธรรมสุจริต และความโปร่งใส ประกอบด้วย โครงการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย / โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและสร้างความตระหนักรู้ Watch & Voice

๓. ดำเนินการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์โครงการ/กิจกรรมตามที่สำนักงานฯ กำหนด

๔. จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามที่แผนบูรณาการฯ กำหนด เสนอต่อผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลางเพื่อพิจารณา

๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลางมอบหมาย

**คณะที่ ๔ คณะทำงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม เรื่องการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และการส่งเสริมความโปร่งใสด้านความเปิดเผยระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน และการมีระบบกลไกการจัดการรับเรื่องร้องเรียน ประกอบด้วย**

๑. นางภัณฑิลา เฟิงศรี	ประธานคณะทำงาน
๒. นางสรินยา เลี่ยมสุวรรณ	คณะทำงาน
๓. ว่าที่ร้อยตรี ตฤณณภัทร์ ดาราประภา	คณะทำงาน
๔. นางสาวน้ำอ้อย รุ่งแจ้ง	คณะทำงาน
๕. นางสาวปฐมธิดา อนันตชัย	คณะทำงาน
๖. นางนันทน์ภัส ชูศรี	คณะทำงาน
๗. นายศุภชัย แผ่คุณ	คณะทำงาน
๘. นางพัชรินทร์ หันชนะนา	คณะทำงานและเลขานุการ
๙. นางสาวกานต์พิชชา มณีวรรณ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๑๐. นางสาวกฤติญา คำวังพฤกษ์

คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๑๑. นางสาวรชชดา ศรีสุวรรณ

คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

**ให้คณะทำงานมีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้**

๑. ขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ตามแผนบูรณาการฯ ส่วนที่ ๑ (ข) ด้านการจัดกิจกรรมการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ประกอบด้วย โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก

๒. ขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ตามแผนบูรณาการฯ ส่วนที่ ๒ (ก) ด้านนโยบาย/ผู้บริหารและความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างวัฒนธรรมสุจริต และความโปร่งใส ประกอบด้วย โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก

๓. ขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ตามแผนบูรณาการฯ ส่วนที่ ๒ (ข) ด้านการเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม ประกอบด้วย โครงการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๔. ขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ตามแผนบูรณาการฯ ส่วนที่ ๒ (ค) การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ประกอบด้วย โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ และสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ (คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล)

๕. ขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ตามแผนบูรณาการฯ ส่วนที่ ๒ (ง) การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน

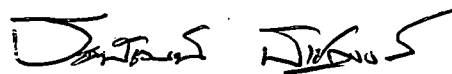
๖. ดำเนินการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์โครงการ/กิจกรรมตามที่สำนักงานฯ กำหนด

๗. จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามที่แผนบูรณาการฯ กำหนด เสนอต่อผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลางเพื่อพิจารณา

๘. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลางมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายธีรพัฒน์ พิเชฐวงศ์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง

## บันทึกการประชุม

คณะกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามวินัย วัฒนธรรมสุจริต สร้างความตระหนักรู้  
Watch and Voice และสนับสนุนการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม  
และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙

วันพุธที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา

ณ ห้องประชุมสำนักบริหารงานกลาง ชั้น ๑ (ฝั่งวุฒิสภา) อาคารรัฐสภา

### คณะกรรมการผู้มาประชุม

- |   |                               |
|---|-------------------------------|
| ๑. นางภัณฑิลา เพ็งศรี<br>ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป               | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ           |
| ๒. นางสาวอรุณา อิศรพันธุ์<br>ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ           |
| ๓. นายศุภชัย แม่คุณ<br>แทน ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานอาคารสถานที่             | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ           |
| ๔. นางจินดา ศรีเพ็งแก้ว   | ประธานคณะกรรมการ              |
| ๕. นางสาวมัทนา รามพันธุ์  | คณะกรรมการ                    |
| ๖. นายหมวดเอก ฉัตรชัย ก่อเกิด   | คณะกรรมการ                    |
| ๗. นางรัตนา ชัชวาลรัตน์   | คณะกรรมการ                    |
| ๘. นายฉันทวัฒน์ ยังวิริยะ   | คณะกรรมการ                    |
| ๙. นางสาวปฐมธิดา อนันตชัย   | คณะกรรมการ                    |
| ๑๐. ว่าที่ ร.ต. ตฤณณภักดิ์ ดาราประภา                                      | คณะกรรมการ                    |
| ๑๑. นางสาวณัชชา กิจยะกานนท์   | คณะกรรมการและเลขานุการ        |
| ๑๒. นางสาวภคกร ธีรวิรุฬห์   | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๓. นางนันทน์ภัส ชูศรี  | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

### คณะกรรมการผู้ไม่มาประชุม (ลาประชุม)

- |   |                     |
|---|---------------------|
| ๑. นายธีรพัฒน์ พิเชฐวงศ์<br>ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง                 | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๒. นางสาวนันทิญาพร อัครเจริญวัฒนา<br>ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารงานบุคคล | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๓. นายวีรยุทธ สัจจัง<br>ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานรักษาความปลอดภัย            | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๔. นายนพดล ลอยลม  | คณะกรรมการ          |
| ๕. นายภักดิ์ บพิณนิติกุล  | คณะกรรมการ          |

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา

เมื่อกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้ว นางจินดา ศรีเพ็งแก้ว ประธานคณะทำงาน ได้เปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ โดยสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

### ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งต่อที่ประชุม

- รับทราบคำสั่งสำนักบริหารงานกลาง ที่ ๑/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

นางจินดา ศรีเพ็งแก้ว หัวหน้าคณะทำงาน ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบถึงคำสั่งสำนักบริหารงานกลาง ที่ ๑/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ตามที่ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพ และเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการรัฐสภาสามัญ เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการ ทั้งนี้ เพื่อดำเนินการตามบทบัญญัติดังกล่าว สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้มีการส่งเสริมจริยธรรมและความโปร่งใสให้แก่ข้าราชการ และมีนโยบายในการรักษามาตรฐานและยกระดับการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ นั้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการยกระดับการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืนให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษามาตรฐานและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณธรรมและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน สำนักบริหารงานกลาง จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีคณะทำงานส่งเสริมการปฏิบัติตามวินัย วัฒนธรรมสุจริต สร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice และสนับสนุนการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง เป็นหนึ่งในคณะทำงาน ประกอบด้วย

- |                                  |                   |
|----------------------------------|-------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๒. ผู้บังคับบัญชาทุกกลุ่มงาน     | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๓. นางจินดา ศรีเพ็งแก้ว          | ประธานคณะทำงาน    |
| ๔. นายหมวดเอก ฉัตรชัย ก่อเกิด    | คณะทำงาน          |
| ๕. นางสาวมัทนา รามพันธุ์         | คณะทำงาน          |
| ๖. นางรัตนา ชัชวาลรัตน์          | คณะทำงาน          |
| ๗. นายนพดล ลอยลม                 | คณะทำงาน          |

๘. นายภักดิ์ บพิชิตติกุล	คณะทำงาน
๙. ว่าที่ ร.ต. ตฤณณภัทร์ ดาราประภา	คณะทำงาน
๑๐. นายฉันทวัฒน์ ยังวิริยยะ	คณะทำงาน
๑๑. นางสาวปฐุมธิดา อนันตชัย	คณะทำงาน
๑๒. นายศุภชัย แผ่คุณ	คณะทำงาน
๑๓. นางสาวณัชชา กิจยะกานนท์	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๔. นางสาวภคกร ชีรวีรุฬห์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นางนันทน์ภัส ชูศรี	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะทำงานมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ตามแผนบูรณาการฯ ส่วนที่ ๑ (ข) ด้านการจัดกิจกรรมการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ประกอบด้วย โครงการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา/โครงการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

๒. ขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ตามแผนบูรณาการฯ ส่วนที่ ๒ (ก) ด้านนโยบาย/ผู้บริหารและความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างวัฒนธรรมสุจริต และความโปร่งใส ประกอบด้วย โครงการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย/โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและสร้างความตระหนักรู้ Watch & Voice

๓. ดำเนินการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์โครงการ/กิจกรรมตามที่สำนักงานฯ กำหนด

๔. จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามที่แผนบูรณาการกำหนดฯ เสนอต่อผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลางเพื่อพิจารณา

๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลางมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองบันทึกการประชุม

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๓.๑ พิจารณาหลักเกณฑ์ วิธีการ และกำหนดวันลงคะแนน เพื่อคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

นางจินดา ศรีเพ็งแก้ว หัวหน้าคณะทำงาน ได้แจ้งต่อที่ประชุมว่า ตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดเกณฑ์การให้รางวัล โดยแบ่งเป็นตำแหน่งประเภทระดับ และจำนวน ดังนี้

- (๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ จำนวน ๔ คน โดยแบ่งเป็นระดับ ดังนี้
  - (๑.๑) ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ คน
  - (๑.๒) ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ คน
  - (๑.๓) ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ คน
  - (๑.๔) ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ คน
- (๒) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป จำนวน ๓ คน โดยแบ่งเป็นระดับ ดังนี้
  - (๒.๑) ระดับอาวุโส จำนวน ๑ คน
  - (๒.๒) ระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ คน
  - (๒.๓) ระดับปฏิบัติงาน จำนวน ๑ คน
- (๓) พนักงานราชการ จำนวน ๑ คน
- (๔) ลูกจ้าง จำนวน ๑ คน

นอกจากนี้ ประกาศดังกล่าวได้กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของข้าราชการรัฐสภาผู้ที่จะได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) เป็นข้าราชการรัฐสภาสังกัดสำนักงานใดสำนักงานหนึ่งมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีงบประมาณ นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีงบประมาณก่อนปีที่ได้รับการเสนอชื่อ โดยให้นับต่อเนื่องทุกหน่วยงานในสังกัดรัฐสภาที่รับราชการ

(๒) มีประวัติการลาและมาสาย ย้อนหลังสามปีงบประมาณ ดังนี้

(๒.๑) ลาป่วย และลากิจส่วนตัว รวมกันไม่เกินสิบสองวันต่อปีงบประมาณ ยกเว้นลาป่วยจำเป็น

(๒.๒) มาสายไม่เกินหกครั้งต่อปีงบประมาณ

(๓) มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งใดครั้งหนึ่ง ภายในระยะเวลาสามปีงบประมาณที่ผ่านมา

(๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย

(๕) ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

อย่างไรก็ดี หากคณะทำงานมีความเห็นว่าข้าราชการรัฐสภาผู้ใดมีประวัติการลาหรือมาสายเกินเกณฑ์ตาม (๒) สมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ผู้อำนวยการสำนักรับรองเป็นหนังสือแสดงเหตุผลจำเป็นที่เสนอชื่อข้าราชการรัฐสภาดังกล่าว พร้อมความคิดเห็นประกอบการเสนอชื่อ ว่าข้าราชการรัฐสภาดังกล่าวสมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น โดยให้ถือว่าข้าราชการรัฐสภาผู้นั้นเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม

จากนั้นที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาและกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และกำหนดวันลงคะแนน เพื่อสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

### (๑) การเสนอรายชื่อ

คณะทำงานพิจารณาแล้วเห็นควรกำหนดให้แต่ละกลุ่มงานเสนอรายชื่อบุคลากรภายในกลุ่มงานของตนที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนด ภายในวันศุกร์ที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ผ่านช่องทางแอปพลิเคชันไลน์สำนักบริหารงานกลาง

### (๒) การตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ที่ได้รับการเสนอรายชื่อ

คณะทำงานพิจารณาเห็นควรตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ที่ได้รับการเสนอรายชื่อว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ประกาศกำหนดหรือไม่ ในวันศุกร์ที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักบริหารงานกลาง ชั้น ๑ (ฝั่งวุฒิสภา) อาคารรัฐสภา

### (๓) วันและเวลาดลงคะแนน รวมถึงวิธีการลงคะแนน

คณะทำงานพิจารณาเห็นควรกำหนดวันและเวลาดลงคะแนนเพื่อสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา โดยวิธีการลงคะแนนผ่านช่องทาง Google forms ตามที่คณะทำงานกำหนด

#### มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบ และมอบหมายให้ นางสาวมัทนา รามพันธุ์ ประสานงานไปยังกลุ่มบริหารงานบุคคลเพื่อขอให้จัดส่งสถิติการลาของบุคลากรสำนักบริหารงานกลางให้แก่ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานทุกกลุ่มเพื่อประกอบการพิจารณาดำเนินการเสนอรายชื่อ

**๓.๒ พิจารณาหลักเกณฑ์ วิธีการ และกำหนดวันลงคะแนน เพื่อยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

คณะทำงานได้ร่วมกันแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยที่ประชุมเห็นควรกำหนดให้บุคลากรสำนักบริหารงานกลางลงคะแนนเพื่อคัดเลือกกลุ่มงานของสำนักบริหารงานกลางที่มีผลงานโดดเด่นใน ๒ ด้าน คือ ด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและด้านความโปร่งใส พร้อมระบุเหตุผลในการลงคะแนนคัดเลือก

### (๑) วิธีการคัดเลือกกลุ่มงาน

คณะทำงานพิจารณาเห็นควรกำหนดให้บุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ใช้วิธีการคัดเลือกกลุ่มงานโดยการลงคะแนนเลือกกลุ่มงานที่เห็นควรได้รับการยกย่องเชิดชู จำนวน ๒ กลุ่มงาน แบ่งเป็น ด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม จำนวน ๑ กลุ่มงาน และด้านความโปร่งใส จำนวน ๑ กลุ่มงาน พร้อมทั้งระบุเหตุผลตามที่กำหนด ทั้งนี้ บุคลากรสำนักบริหารงานกลางสามารถลงคะแนนให้กลุ่มงานของตนเองได้

## (๒) วันและเวลาลงคะแนน รวมถึงวิธีการลงคะแนน

คณะทำงานพิจารณาเห็นควรกำหนดวันและเวลาลงคะแนนเพื่อคัดเลือกกลุ่มงานที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและด้านความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา โดยวิธีการลงคะแนนผ่านช่องทาง Google forms ตามที่คณะทำงานกำหนด

### มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบ

#### ๓.๓ พิจารณากำหนดแนวทาง และวันจัดกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย

คณะทำงานได้ร่วมกันแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย โดยกำหนดรายละเอียดการจัดกิจกรรม ดังนี้

##### (๑) รูปแบบการจัดกิจกรรม

การบรรยายให้ความรู้เรื่องวินัย กรณีศึกษาจากรายงานการถอดบทเรียนจากการกระทำผิดวินัยของบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในกรณีต่าง ๆ โดยจัดให้มีการถาม-ตอบ เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น พร้อมทั้ง จัดให้มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการรักษาวินัย

##### (๒) วันเวลา และสถานที่จัดกิจกรรม

วันศุกร์ที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา เป็นต้นไป ณ ห้องประชุม ๔๐๖ - ๔๐๗ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (ฝั่ง สว.)

### มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบ

#### ๓.๔ พิจารณากำหนดแนวทาง และวันจัดกิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและสร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice

คณะทำงานได้ร่วมกันแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและสร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice โดยกำหนดรายละเอียดการจัดกิจกรรม ดังนี้

##### (๑) รูปแบบการจัดกิจกรรม

การอบรม/เสวนาเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต พร้อมทั้งจัดกิจกรรม Workshop วิเคราะห์สถานการณ์จำลองการทุจริต และแนะนำช่องทางร้องเรียน/แจ้งเบาะแส (Watch & Voice) จัดทำแบบสำรวจความรู้และเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต

##### (๒) วันเวลา และสถานที่จัดกิจกรรม

วันศุกร์ที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา เป็นต้นไป ณ ห้องประชุม ๔๐๖ - ๔๐๗ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (ฝั่ง สว.)

### มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

- นัดประชุมคณะกรรมการครั้งถัดไป ในวันศุกร์ที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา

เมื่อดำเนินการประชุมครบตามระเบียบวาระการประชุมแล้ว ประธานคณะกรรมการ  
ได้กล่าวขอบคุณคณะกรรมการทุกท่าน และปิดประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๐.๓๐ นาฬิกา

นางสาวณัชชา กิจยะกานนท์  
คณะกรรมการและเลขานุการ  
ผู้จัดบันทึกการประชุม

บันทึกการประชุม

คณะกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามวินัย วัฒนธรรมสุจริต สร้างความตระหนักรู้  
Watch and Voice และสนับสนุนการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม  
และความโปร่งใสของสำนักงานกลาง

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙

วันศุกร์ที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา

ณ ห้องประชุมสำนักงานกลาง ชั้น ๑ (ฝั่งวุฒิสภา) อาคารรัฐสภา

คณะกรรมการผู้มาประชุม

- |   |                               |
|---|-------------------------------|
| ๑. นางภัณฑิลา เพ็งศรี<br>ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป                 | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ           |
| ๒. นางสาวนันท์ทิยาพร อัครเจริญวัฒนา<br>ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารงานบุคคล | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ           |
| ๓. นางสาวอรุณา อิศรพันธุ์<br>ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ   | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ           |
| ๔. นางจินดา ศรีเพ็งแก้ว   | ประธานคณะกรรมการ              |
| ๕. นางสาวมัทนา รามพันธุ์  | คณะกรรมการ                    |
| ๖. นายหมวดเอก ฉัตรชัย ก่อเกิด   | คณะกรรมการ                    |
| ๗. นางรัตนา ชัชวาลรัตน์   | คณะกรรมการ                    |
| ๘. นายฉันทวัฒน์ ยังวิริยะ   | คณะกรรมการ                    |
| ๙. นางสาวปฐมธิดา อนันตชัย   | คณะกรรมการ                    |
| ๑๐. นายศุภชัย แผ่คุณ  | คณะกรรมการ                    |
| ๑๑. ว่าที่ ร.ต. ตฤณณภัทร์ ดาราประภา   | คณะกรรมการ                    |
| ๑๒. นางสาวณัชชา กิจยะกานนท์   | คณะกรรมการและเลขานุการ        |
| ๑๓. นางสาวภคกร ชีร์วิรุฬห์  | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๔. นางนันทน์นภัส ชูศรี   | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

คณะกรรมการผู้ไม่มาประชุม (ลาประชุม)

- |  |                     |
|--|---------------------|
| ๑. นายธีรพัฒน์ พิเชฐวงศ์<br>ผู้อำนวยการสำนักงานกลาง              | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๒. นายสงกรานต์ แก้วมะเรียง<br>ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานอาคารสถานที่ | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๓. นายวิรุฑธ สัจจัง<br>ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานรักษาความปลอดภัย    | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๔. นายนพดล ลอยลม   | คณะกรรมการ          |
| ๕. นายภักดิ์ บพิณนิติกุล   | คณะกรรมการ          |

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา

เมื่อกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้ว นางจินดา ศรีเพ็งแก้ว หัวหน้าคณะทำงาน ได้เปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ โดยสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งต่อที่ประชุม  
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองบันทึกการประชุม

- ที่ประชุมมีมติรับรองบันทึกการประชุมคณะทำงานส่งเสริมการปฏิบัติตามวินัย วัฒนธรรมสุจริต สร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice และสนับสนุนการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ วันศุกร์ที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๓.๑ พิจารณารายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ นางจินดา ศรีเพ็งแก้ว หัวหน้าคณะทำงาน ได้นำเสนอต่อที่ประชุมว่า ในวันศุกร์ที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ แต่ละกลุ่มงานได้เสนอรายชื่อบุคลากรสำนักบริหารงานกลางเพื่อคัดเลือกเป็นบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ผ่านช่องทางไลน์สำนักบริหารงานกลาง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ

๑.๑) ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ คน

- นางสาวอรุณา อิศรพันธุ์

ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ

(นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ)

๑.๒) ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ คน

(๑) นางสาวประภาพร เพ็ญราช

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ

(๒) นายหมวดเอก ฉัตรชัย ก่อเกิด

นิติกรชำนาญการพิเศษ/ นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒

กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย

๑.๓) ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ คน

- นายเศรษฐพงศ์ ยอดอินทร์

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

กลุ่มงานบริหารงานบุคคล

- ๑.๔) ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ คน  
- นายธนศานต์ จิตสาโร  
ตำรวจรัฐสภา (เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา) ปฏิบัติการ  
กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย
- ๒) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป
- ๒.๑) ระดับอาวุโส จำนวน ๓ คน
- (๑) นางพัชรินทร์ หันชนะนา  
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส  
กลุ่มงานบริหารทั่วไป
- (๒) นางเมชญา เมธาวริศากุล  
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส  
กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ
- (๓) สิบัติรี ชินคนัย สนวนิม  
เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาอาวุโส  
กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย
- ๒.๒) ระดับชำนาญงาน จำนวน ๒ คน
- (๑) นางสาวชาดา ศรีสุวรรณ  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน  
กลุ่มงานบริหารทั่วไป
- (๒) นายณรงค์ชัย คงขุนเทียน  
เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาชำนาญงาน  
กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย
- ๒.๓) ระดับปฏิบัติงาน จำนวน ๒ คน
- (๑) นายนิมิตราชาติ มามะ  
นายช่างปฏิบัติงาน  
กลุ่มงานอาคารและสถานที่
- (๒) นายปรเมธี ศรีจันทร์  
เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาปฏิบัติงาน  
กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย
- ๓) พนักงานราชการ จำนวน ๓ คน
- (๑) นายธนศักดิ์ การผลดี  
พนักงานรับ-ส่งเอกสาร  
กลุ่มงานบริหารทั่วไป
- (๒) นางสาวปวันรัตน์ อุดมพร  
นักวิชาการเทคโนโลยีสารสนเทศ  
กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ

(๓) นางสาวสุกัญญา บัวเข็ม  
พนักงานบริการ  
กลุ่มงานอาคารสถานที่

๔) ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน  
- นางสาวพิลาลักษณ์ ชาวเหนือ  
พนักงานบริการ  
กลุ่มงานอาคารสถานที่

จากนั้น ที่ประชุมได้ร่วมกันตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้ที่จะได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นตามประมวลจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาทุกราย โดยปรากฏว่าทุกรายมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่ประกาศคณะกรรมการจรรยาบรรณของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจรรยาบรรณข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนด

#### มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบรายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นตามประมวลจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

**๓.๒ พิจารณาเหตุผลในการคัดเลือกกลุ่มงานที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจรรยาบรรณและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

นางสาวณัชชา กิจยะกานนท์ คณะทำงานและเลขานุการ ได้นำเสนอเหตุผลในการลงคะแนนคัดเลือกกลุ่มงานที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจรรยาบรรณและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑) ด้านการส่งเสริมตามประมวลจรรยาบรรณ

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๒) ต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง

(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ

๒) ด้านโปร่งใส

(๑) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม

(๒) โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

(๓) รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ

### **มติที่ประชุม**

ที่ประชุมเห็นชอบเหตุผลในการลงคะแนนคัดเลือกลูกข่ายที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลางตามที่ฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

#### **๓.๓ พิจารณาร่างประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการรักษาวินัย**

นางสาวณัชชา กิจยะกานนท์ คณะทำงานและเลขานุการ ได้นำเสนอร่างประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการรักษาวินัย ต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

สำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่าจะปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลักวินัย คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล อันเป็นรากฐานสำคัญของการปฏิบัติราชการในองค์กรฝ่ายนิติบัญญัติ เพื่อสนับสนุนภารกิจของวุฒิสภาให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง โปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

สำนักบริหารงานกลางจะยึดมั่นและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งของผู้บังคับบัญชาโดยเคร่งครัด รักษาวินัยข้าราชการทั้งในการปฏิบัติหน้าที่ ความตรงต่อเวลา การไม่กระทำการอันเป็นการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน และการประพฤติตนให้เหมาะสม พร้อมทั้งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากตำแหน่งหน้าที่ราชการ ตลอดจนส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร และบุคลากรของสำนักบริหารงานกลางให้มีจิตสำนึกในความเป็นข้าราชการที่ดี ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตน ไม่กระทำการใดอันอาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือกระทบต่อความเป็นกลางและความน่าเชื่อถือขององค์กร พร้อมทั้งปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์ของงานและคุณภาพการให้บริการเป็นสำคัญ เพื่อให้สำนักบริหารงานกลางเป็นหน่วยงานที่มีมาตรฐาน มีวินัย เป็นแบบอย่างที่ดี และได้รับความเชื่อมั่นจากสมาชิกวุฒิสภา ผู้บริหาร บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และประชาชนโดยทั่วกัน

### **มติที่ประชุม**

ที่ประชุมเห็นชอบร่างประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการรักษาวินัยตามที่ฝ่ายเลขานุการนำเสนอ และมีมติให้เปลี่ยนแปลงกำหนดการจัดกิจกรรมเป็นวันพฤหัสบดีที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ นาฬิกา เป็นต้นไป ณ ห้องจัดเลี้ยง ๑๐๒ - ๑๐๓ ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (สว.)

#### **๓.๔ พิจารณาแบบสำรวจความรู้และเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต ก่อนและหลังการเข้าร่วมกิจกรรม**

นางสาวณัชชา กิจยะกานนท์ คณะทำงานและเลขานุการ ได้นำเสนอข้อคำถามสำหรับแบบสำรวจความรู้และเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต ก่อนและหลังการเข้าร่วมกิจกรรม ต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ข้อที่ ๑

ข้อใดเป็นความหมายของ “การทุจริต” ตามหลักกฎหมายและหลักธรรมาภิบาล

ก. การปฏิบัติงานที่เกิดความผิดพลาด

ข. การใช้อำนาจหน้าที่เพื่อแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบแก่ตนเองหรือผู้อื่น

ค. การบริหารงานที่ไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนด

ง. การปฏิบัติราชการล่าช้าเกินกำหนดเวลา

คำตอบ ข. การใช้อำนาจหน้าที่เพื่อแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบแก่ตนเองหรือผู้อื่น

ข้อที่ ๒

พฤติการณ์ใดเข้าข่าย “ผลประโยชน์ทับซ้อน” (Conflict of Interest)

ก. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา

ข. เจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมตามที่ได้รับมอบหมาย

ค. เจ้าหน้าที่มีส่วนได้เสียในโครงการที่ตนมีอำนาจพิจารณาอนุมัติ

ง. เจ้าหน้าที่ให้คำแนะนำประชาชนเกี่ยวกับระเบียบราชการ

คำตอบ ค. เจ้าหน้าที่มีส่วนได้เสียในโครงการที่ตนมีอำนาจพิจารณาอนุมัติ

ข้อที่ ๓

องค์กรใดมีหน้าที่หลักในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐของประเทศไทย

ก. สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

ข. สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ค. กรมสอบสวนคดีพิเศษ

ง. สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน

คำตอบ ก. สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

ข้อที่ ๔

การให้หรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อจูงใจให้ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เรียกว่าอะไร

ก. การอุปถัมภ์

ข. การให้สินน้ำใจ

ค. การติดสินบน

ง. การประสานความร่วมมือ

คำตอบ ค. การติดสินบน

ข้อที่ ๕

หลัก “ธรรมาภิบาล” (Good Governance) ให้ความสำคัญกับข้อใดมากที่สุด

ก. ความรวดเร็วในการตัดสินใจ

ข. ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และความรับผิดชอบ

ค. การลดขั้นตอนทางราชการ

ง. การเพิ่มผลตอบแทนทางการเงิน

คำตอบ ข. ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และความรับผิดชอบ

ข้อที่ ๖

หากพบเห็นการกระทำอันอาจเข้าข่ายการทุจริตในหน่วยงานของรัฐ ประชาชนสามารถร้องเรียนผ่านช่องทางใดได้อย่างเป็นทางการ

ก. แจ้งผ่านสื่อสังคมออนไลน์โดยไม่เปิดเผยตัวตน

ข. ยื่นคำร้องต่อ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ หรือหน่วยงานต้นสังกัด

ค. บอกล่าแก่บุคคลทั่วไป

ง. เพิกเฉยเพื่อหลีกเลี่ยงความขัดแย้ง

คำตอบ ข. ยื่นคำร้องต่อ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ หรือหน่วยงานต้นสังกัด

ข้อที่ ๗

การร้องเรียนการทุจริตควรมีองค์ประกอบสำคัญข้อใด

ก. ข้อมูลข้อเท็จจริง พยานหลักฐาน และรายละเอียดที่สามารถตรวจสอบได้

ข. ความเห็นส่วนบุคคลโดยไม่มีหลักฐาน

ค. ข่าวลือที่ได้รับฟังมา

ง. ข้อเสนอแนะที่ยังไม่ปรากฏข้อเท็จจริง

คำตอบ ก. ข้อมูลข้อเท็จจริง พยานหลักฐาน และรายละเอียดที่สามารถตรวจสอบได้

ข้อที่ ๘

บทบาทของประชาชนในการป้องกันการทุจริตควรเป็นไปในลักษณะใด

ก. เผื่อระวัง ตรวจสอบ และแจ้งเบาะแสโดยสุจริต

ข. เผยแพร่ข้อมูลที่ยังไม่ตรวจสอบ

ค. สนับสนุนผู้กระทำผิดหากเป็นบุคคลใกล้ชิด

ง. งดเว้นการมีส่วนร่วมในทุกกรณี

คำตอบ ก. เผื่อระวัง ตรวจสอบ และแจ้งเบาะแสโดยสุจริต

ข้อที่ ๙

ข้อใดเป็นผลกระทบของการทุจริตต่อประเทศชาติ

ก. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงาน

ข. สร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ

ค. บั่นทอนความเชื่อถือและก่อให้เกิดความเสียหายทางเศรษฐกิจและสังคม

ง. ส่งเสริมความเสมอภาคในสังคม

คำตอบ ค. บั่นทอนความเชื่อถือและก่อให้เกิดความเสียหายทางเศรษฐกิจและสังคม

ข้อที่ ๑๐

การจัดกิจกรรม “Watch and Voice” มีวัตถุประสงค์สำคัญประการใด

ก. เพื่อความบันเทิงเพียงอย่างเดียว

ข. เพื่อสร้างการตระหนักรู้ วิเคราะห์สถานการณ์ และกล้าแสดงความคิดเห็นต่อประเด็น

การทุจริต

ค. เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร

ง. เพื่อจัดทำรายงานสถิติประจำปี

คำตอบ ข. เพื่อสร้างการตระหนักรู้ วิเคราะห์สถานการณ์ และกล้าแสดงความคิดเห็นต่อ

ประเด็นการทุจริต

นางภัณฑิลา เพ็งศรี ที่ปรึกษาคณะทำงาน ได้ข้อเสนอแนะว่า การจัดกิจกรรม ประกอบด้วย ๒ เรื่อง ได้แก่ การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการสร้างความตระหนักรู้ในการต่อต้านการทุจริต การกำหนดแบบสำรวจความรู้และเข้าใจควรมีข้อคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตด้วย เพื่อให้ครอบคลุมทุกประเด็น

#### มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบแบบสำรวจความรู้และเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตที่ฝ่ายเลขานุการนำเสนอ โดยให้เพิ่มเติมข้อคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และมีมติให้เปลี่ยนแปลงกำหนดการจัดกิจกรรมเป็นวันพฤหัสบดีที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ นาฬิกา เป็นต้นไป ณ ห้องจัดเลี้ยง ๑๐๒ - ๑๐๓ ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (สว.)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

- นัดประชุมคณะทำงานฯ ครั้งถัดไป ในวันจันทร์ที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา

เมื่อดำเนินการประชุมครบตามระเบียบวาระการประชุมแล้ว หัวหน้าคณะทำงานได้กล่าวขอบคุณคณะทำงานทุกท่าน และปิดประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๐.๑๕ นาฬิกา

นางสาวณัชชา กิจยะกานนท์  
คณะทำงานและเลขานุการ  
ผู้จัดบันทึกการประชุม

บันทึกการประชุม

คณะกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามวินัย วัฒนธรรมสุจริต สร้างความตระหนักรู้  
Watch and Voice และสนับสนุนการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม  
และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง  
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙

วันจันทร์ที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา

ณ ห้องประชุมสำนักบริหารงานกลาง ชั้น ๑ (ฝั่งวุฒิสภา) อาคารรัฐสภา

คณะกรรมการผู้มาประชุม

- |   |                               |
|---|-------------------------------|
| ๑. นายธีรพัฒน์ พิเชฐวงศ์<br>ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง                 | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ           |
| ๒. นางสาวนันทิญาพร อัครเจริญวัฒนา<br>ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารงานบุคคล | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ           |
| ๓. นางสาวอรุญา อิศรพันธุ์<br>ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ           |
| ๔. นางจินดา ศรีเพ็งแก้ว   | ประธานคณะกรรมการ              |
| ๕. นางสาวมัทนา รามพันธุ์  | คณะกรรมการ                    |
| ๖. นางรัตนา ชัชวาลรัตน์   | คณะกรรมการ                    |
| ๗. นายฉันทวัฒน์ ยังวิริยะ   | คณะกรรมการ                    |
| ๘. นางสาวปฐมธิดา อนันตชัย   | คณะกรรมการ                    |
| ๙. นายศุภชัย แผ่คุณ   | คณะกรรมการ                    |
| ๑๐. ว่าที่ ร.ต. ตฤณณภักดิ์ ดาราประภา                                      | คณะกรรมการ                    |
| ๑๑. นางสาวณัชชา กิจยะกานนท์   | คณะกรรมการและเลขานุการ        |
| ๑๒. นางนันทน์ภัส ชูศรี  | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

คณะกรรมการผู้ไม่มาประชุม (ลาประชุม)

- |  |                               |
|--|-------------------------------|
| ๑. นางภรณ์ทิลา เพ็งศรี<br>ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป     | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ           |
| ๒. นายสงกรานต์ แก้วมะเรียง<br>ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานอาคารสถานที่ | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ           |
| ๓. นายวิรัช สัจจิ่ง<br>ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานรักษาความปลอดภัย    | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ           |
| ๔. นายหมวดเอก ฉัตรชัย ก่อเกิด                                    | คณะกรรมการ                    |
| ๕. นายนพดล ลอยลม   | คณะกรรมการ                    |
| ๖. นายภักดิ์ บพิณติกุล   | คณะกรรมการ                    |
| ๗. นางสาวภคกร ธีรวิรุฬห์   | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา

เมื่อกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้ว นางจินดา ศรีเพ็งแก้ว หัวหน้าคณะทำงาน ได้เปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ โดยสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งต่อที่ประชุม

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองบันทึกการประชุม

- ที่ประชุมมีมติรับรองบันทึกการประชุมคณะทำงานส่งเสริมการปฏิบัติตามวินัย วัฒนธรรมสุจริต สร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice และสนับสนุนการคัดเลือกบุคลากร ผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นตามประมวลจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และการยกย่องเชิดชู กลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ วันศุกร์ที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๓.๑ พิจารณาผลการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นตามประมวล จรรยาบรรณเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

นางจินดา ศรีเพ็งแก้ว หัวหน้าคณะทำงาน ได้นำเสนอผลการคัดเลือกบุคลากร ผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ต่อที่ประชุม โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา บุคลากร สำนักบริหารงานกลางได้ร่วมลงคะแนนเสียงเพื่อคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ผ่านช่องทาง Google Forms ตามที่ คณะทำงานกำหนด โดยปรากฏผลการคัดเลือกจากการลงคะแนนเสียงทั้งสิ้น ๑๕๐ เสียง ดังนี้

๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ

๑.๑) ระดับเชี่ยวชาญ

- นางสาวอรุณา อิศรพันธุ์

คะแนนเสียง ๑๒๓ คะแนน

ทั้งนี้ มีผู้ลงคะแนนทั้งสิ้น ๑๕๐ ราย โดยมีผู้ไม่ประสงค์ลงคะแนน ๒๗ ราย

๑.๒) ระดับชำนาญการพิเศษ

(๑) นางสาวประภาพร เพียรราช

คะแนนเสียง ๔๔ คะแนน

(๒) นายหมวดเอก ฉัตรชัย ก่อเกิด

คะแนนเสียง ๙๔ คะแนน

ทั้งนี้ มีผู้ลงคะแนนทั้งสิ้น ๑๕๐ ราย โดยมีผู้ไม่ประสงค์ลงคะแนน ๑๒ ราย

๑.๓) ระดับชำนาญการ

- นายเศรษฐพงศ์ ยอดอินทร์

คะแนนเสียง ๑๐๙ คะแนน

ทั้งนี้ มีผู้ลงคะแนนทั้งสิ้น ๑๕๐ ราย โดยมีผู้ไม่ประสงค์ลงคะแนน ๔๑ ราย

๑.๔) ระดับปฏิบัติการ

- นายธนศานต์ ฐิตสาโร

คะแนนเสียง ๑๓๒ คะแนน

ทั้งนี้ มีผู้ลงคะแนนทั้งสิ้น ๑๕๐ ราย โดยมีผู้ไม่ประสงค์ลงคะแนน ๑๘ ราย

๒) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป

๒.๑) ระดับอาวุโส

(๑) นางพัชรินทร์ หันชนะนา

คะแนนเสียง ๖๖ คะแนน

(๒) นางเมชญา เมธาวริศากุล

คะแนนเสียง ๑๙ คะแนน

(๓) สิบตรี ชินดนัย สนวนิม

คะแนนเสียง ๕๗ คะแนน

ทั้งนี้ มีผู้ลงคะแนนทั้งสิ้น ๑๕๐ ราย โดยมีผู้ไม่ประสงค์ลงคะแนน ๘ ราย

๒.๒) ระดับชำนาญงาน

(๑) นางสาวรชดา ศรีสุวรรณ

คะแนนเสียง ๕๙ คะแนน

(๒) นายณรงค์ชัย คงขุนเทียน

คะแนนเสียง ๘๐ คะแนน

ทั้งนี้ มีผู้ลงคะแนนทั้งสิ้น ๑๕๐ ราย โดยมีผู้ไม่ประสงค์ลงคะแนน ๑๑ ราย

๒.๓) ระดับปฏิบัติงาน

(๑) นายนิมิตราชิต มามะ

คะแนนเสียง ๘๗ คะแนน

(๒) นายปรเมธี ศรีจันทร์

คะแนนเสียง ๔๔ คะแนน

ทั้งนี้ มีผู้ลงคะแนนทั้งสิ้น ๑๕๐ ราย โดยมีผู้ไม่ประสงค์ลงคะแนน ๑๙ ราย

๓) พนักงานราชการ

(๑) นายธนศักดิ์ การผลดี

คะแนนเสียง ๖๔ คะแนน

(๒) นางสาวปวันรัตน์ อุดมพร

คะแนนเสียง ๓๑ คะแนน

(๓) นางสาวสุกัญญา บัวเข็ม

คะแนนเสียง ๔๒ คะแนน

ทั้งนี้ มีผู้ลงคะแนนทั้งสิ้น ๑๕๐ ราย โดยมีผู้ไม่ประสงค์ลงคะแนน ๑๓ ราย

๔) ลูกจ้างประจำ

- นางสาวพิลาลักษณ์ ชาวเหนือ

คะแนนเสียง ๑๐๙ คะแนน

ทั้งนี้ มีผู้ลงคะแนนทั้งสิ้น ๑๒๙ ราย โดยมีผู้ไม่ประสงค์ลงคะแนน ๒๐ ราย

### **มติที่ประชุม**

ที่ประชุมเห็นชอบผลการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

#### **๑. ข้าราชการรัฐสภา ประเภทวิชาการ**

๑.๑ ระดับเชี่ยวชาญ คือ นางสาวอรุณา อิศรพันธุ์

๑.๒ ระดับชำนาญการพิเศษ คือ นายหมวดเอก ฉัตรชัย ก่อเกิด

๑.๓) ระดับชำนาญการ คือ นายเศรษฐพงศ์ ยอดอินทร์

๑.๔) ระดับปฏิบัติการ คือ นายธนศานต์ ฐิตสาโร

#### **๒) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป**

๒.๑) ระดับอาวุโส คือ นางพัชรินทร์ หันชนะนา

๒.๒) ระดับชำนาญงาน คือ นายณรงค์ชัย คงขุนเทียน

๒.๓) ระดับปฏิบัติงาน คือ นายนิมิตราชิต มามะ

๓) พนักงานราชการ คือ นายธนศักดิ์ การผลดี

๔) ลูกจ้างประจำ คือ นางสาวพิลาลักษณ์ ชาวเหนือ

**๓.๒ พิจารณาผลการคัดเลือกกลุ่มงานที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

นางจินดา ศรีเพ็งแก้ว หัวหน้าคณะทำงาน ได้นำเสนอผลการคัดเลือกกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อที่ประชุมโดยมีรายละเอียด ดังนี้

ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา บุคลากรสำนักบริหารงานกลางได้ร่วมลงคะแนนเสียงเพื่อคัดเลือกกลุ่มงานที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ผ่านช่องทาง Google Forms ตามที่คณะทำงานกำหนด โดยปรากฏผลการคัดเลือกจากการลงคะแนนเสียงทั้งสิ้น ๑๕๐ เสียง ดังนี้

#### **๑. กลุ่มงานที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม**

๑.๑ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

คะแนนเสียง ๒๐ คะแนน

๑.๒ กลุ่มงานบริหารงานบุคคล

คะแนนเสียง ๑๐ คะแนน

๑.๓ กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ

คะแนนเสียง ๑๑ คะแนน

๑.๔ กลุ่มงานอาคารสถานที่

คะแนนเสียง ๔๕ คะแนน

๑.๕ กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย

คะแนนเสียง ๓๕ คะแนน

๑.๖ กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย

คะแนนเสียง ๑๕ คะแนน

ทั้งนี้ มีผู้ลงคะแนนทั้งสิ้น ๑๕๐ ราย โดยมีจำนวนผู้งดออกเสียง ๑๓ ราย

โดยมีเหตุผลในการเลือก กลุ่มงานอาคารสถานที่ เป็นกลุ่มงานที่มีผลงานด้าน

คุณธรรม ดังนี้

๑) ต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง คะแนนเสียง ๖๙ คะแนน

๒) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติกมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ คะแนนเสียง ๙ คะแนน

๓) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม คะแนนเสียง ๘ คะแนน

๔) ไม่ระบุเหตุผล คะแนนเสียง ๒๑ คะแนน

๒. กลุ่มงานที่มีผลงานด้านความโปร่งใส

๒.๑ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

คะแนนเสียง ๒๑ คะแนน

๒.๒ กลุ่มงานบริหารงานบุคคล

คะแนนเสียง ๑๒ คะแนน

๒.๓ กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ

คะแนนเสียง ๑๔ คะแนน

๒.๔ กลุ่มงานอาคารสถานที่

คะแนนเสียง ๓๗ คะแนน

๒.๕ กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย

คะแนนเสียง ๓๓ คะแนน

๒.๖ กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย

คะแนนเสียง ๑๕ คะแนน

ทั้งนี้ มีผู้ลงคะแนนทั้งสิ้น ๑๕๐ ราย โดยมีจำนวนผู้งดออกเสียง ๑๗ ราย

โดยมีเหตุผลในการเลือก กลุ่มงานอาคารสถานที่ เป็นกลุ่มงานที่มีผลงาน

ด้านความโปร่งใส ดังนี้

๑) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม คะแนนเสียง ๔๑ คะแนน

๒) รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ คะแนนเสียง ๒๔ คะแนน

๓) โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ คะแนนเสียง ๑๑ คะแนน

๔) ไม่ระบุเหตุผล คะแนนเสียง ๒๑ คะแนน

### มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบผลการคัดเลือกกลุ่มงานที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

๑. กลุ่มงานอาคารสถานที่เป็นกลุ่มงานที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม
๒. กลุ่มงานอาคารสถานที่เป็นกลุ่มงานที่มีผลงานด้านความโปร่งใส

### ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

- กำหนดให้มีการสัมภาษณ์ผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในวันพฤหัสบดีที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องจัดเลี้ยง ๑๐๒ - ๑๐๔ ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (สว.) พร้อมทั้งกำหนดคำถามสำหรับการสัมภาษณ์ ดังนี้

๑. ท่านรู้สึกอย่างไรที่ได้รับคัดเลือกเป็นบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๒. ท่านมีทัศนคติต่อการปฏิบัติหน้าที่อย่างไร

เมื่อดำเนินการประชุมครบตามระเบียบวาระการประชุมแล้ว หัวหน้าคณะทำงาน ได้กล่าวขอบคุณคณะทำงานทุกท่าน และปิดประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๐.๓๐ นาฬิกา

นางสาวณัชชา กิจยะกานนท์  
คณะทำงานและเลขานุการ  
ผู้จัดบันทึกการประชุม

ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส

พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา  
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความ  
โปร่งใส เพื่อให้การส่งเสริมและยกย่องส่วนราชการ และข้าราชการรัฐสภาที่ปฏิบัติตามประมวล  
จริยธรรมอย่างจริงจัง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ (๑) และ (๕) และ ข้อ ๑๓ (๓) แห่งประมวลจริยธรรม  
เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา คณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจึงกำหนดหลักเกณฑ์และ  
วิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริม  
ตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการ  
สังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์  
และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการ  
ส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายความว่า ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา

“ข้าราชการรัฐสภา” หมายความว่า ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้าง  
ในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการที่เลขาธิการแต่งตั้งและมอบหมาย  
ให้มีหน้าที่และอำนาจเกี่ยวกับการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
หรือการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส แล้วแต่กรณี  
ของแต่ละสำนักงาน

“คณะทำงาน” หมายความว่า คณะทำงานซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่สรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นภายในสำนัก

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร หรือเลขาธิการวุฒิสภาแล้วแต่กรณี

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร หรือสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา แล้วแต่กรณี

“สำนัก” ให้หมายความรวมถึง ส่วนราชการที่ขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตามประกาศรัฐสภาว่าด้วยการแบ่งส่วนราชการภายในของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

“ผู้อำนวยการสำนัก” ให้หมายความรวมถึง ผู้บังคับบัญชาส่วนราชการที่ขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตามประกาศรัฐสภาว่าด้วยการแบ่งส่วนราชการภายในของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ข้อ ๕ การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจรรยาบรรณและความโปร่งใสของสำนักงานให้มีการดำเนินการในทุกปีงบประมาณ

## ส่วนที่ ๑

### การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น

ข้อ ๖ ข้าราชการรัฐสภาผู้ที่จะได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของแต่ละสำนักงาน ให้แบ่งออกเป็นตำแหน่งประเภท ระดับตำแหน่ง และจำนวน ดังนี้

(๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ จำนวนสี่คน โดยแบ่งเป็นระดับดังนี้

- (๑.๑) ระดับเชี่ยวชาญ จำนวนหนึ่งคน
- (๑.๒) ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวนหนึ่งคน
- (๑.๓) ระดับชำนาญการ จำนวนหนึ่งคน
- (๑.๔) ระดับปฏิบัติการ จำนวนหนึ่งคน

(๒) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป จำนวนสามคน โดยแบ่งเป็นระดับดังนี้

- (๒.๑) ระดับอาวุโส จำนวนหนึ่งคน
- (๒.๒) ระดับชำนาญงาน จำนวนหนึ่งคน
- (๒.๓) ระดับปฏิบัติงาน จำนวนหนึ่งคน

(๓) พนักงานราชการ จำนวนหนึ่งคน

(๔) ลูกจ้าง จำนวนหนึ่งคน

ข้อ ๗ ข้าราชการรัฐสภาผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น จะต้องมียุทธศาสตร์และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(๑) เป็นข้าราชการรัฐสภาสังกัดสำนักงานใดสำนักงานหนึ่งมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีงบประมาณ นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีงบประมาณก่อนปีที่ได้รับการเสนอชื่อ โดยให้นับต่อเนื่องทุกหน่วยงานในสังกัดรัฐสภาที่รับราชการ

(๒) มีประวัติการลาและมาสาย ย้อนหลังสามปีงบประมาณ ดังนี้

(๒.๑) ลาป่วย และลากิจส่วนตัว รวมกันไม่เกินสิบสองวันต่อปีงบประมาณ ยกเว้นลาป่วยจำเป็น

(๒.๒) มาสายไม่เกินหกครั้งต่อปีงบประมาณ

(๓) มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งใดครั้งหนึ่ง ภายในระยะเวลาสามปีงบประมาณ ที่ผ่านมา

(๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย

(๕) ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ภายใต้บังคับข้อ ๘ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและยกย่องข้าราชการรัฐสภาที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หากคณะทำงานมีความเห็นว่าข้าราชการรัฐสภาผู้ใดมีประวัติการลาหรือมาสายเกินเกณฑ์ตาม (๒) สมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ผู้อำนวยการสำนักรับรองเป็นหนังสือแสดงเหตุผลจำเป็นที่เสนอชื่อข้าราชการรัฐสภาดังกล่าว พร้อมความคิดเห็นประกอบการเสนอชื่อข้าราชการรัฐสภาดังกล่าวสมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น โดยให้ถือว่าข้าราชการรัฐสภาผู้นั้นเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัตินี้และไม่มีลักษณะต้องห้าม

ข้อ ๘ การเสนอรายชื่อข้าราชการรัฐสภาเพื่อรับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของแต่ละสำนักงาน ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้แต่ละสำนักแต่งตั้งคณะทำงานขึ้นภายในสำนัก เพื่อทำหน้าที่สรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นภายในสำนัก ดังนี้

(๑.๑) กรณีสำนัก ให้ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกคน และข้าราชการรัฐสภาที่เคยได้รับการยกย่องว่าเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น (ถ้ามี) อย่างน้อยจำนวนหนึ่งคน

(๑.๒) กรณีส่วนราชการที่ขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ให้ประกอบด้วยผู้บังคับบัญชากลุ่ม/กลุ่มงาน ข้าราชการรัฐสภาในสังกัด และข้าราชการรัฐสภาที่เคยได้รับการยกย่องว่าเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น (ถ้ามี) อย่างน้อยจำนวนหนึ่งคน

(๑.๓) กรณีส่วนราชการที่ขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาซึ่งไม่มีผู้บังคับบัญชากลุ่ม/กลุ่มงาน ให้เลขาธิการแต่งตั้งคณะทำงานประกอบด้วย ข้าราชการรัฐสภาในสังกัด และข้าราชการรัฐสภาที่เคยได้รับการยกย่องว่าเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น (ถ้ามี) อย่างน้อยจำนวนหนึ่งคน

(๒) ให้ข้าราชการรัฐสภาเสนอรายชื่อข้าราชการรัฐสภาภายในสังกัดเดียวกัน ที่เห็นว่าสมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ต่อคณะทำงาน เพื่อให้คณะทำงานพิจารณาต่อไป

(๓) ให้คณะทำงานพิจารณาและเสนอรายชื่อข้าราชการรัฐสภาในสังกัดที่ได้รับการเสนอ และเป็นผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามตำแหน่งประเภท ระดับตำแหน่ง และจำนวนตามข้อ ๖ โดยพิจารณาจากการให้คะแนนตามแบบประเมิน (แบบ ๑) ทั้งนี้ จะต้องให้ความสำคัญกับการประเมินพฤติกรรมของผู้ได้รับการสรรหาตามแบบประเมิน (แบบ ๑) อย่างครบถ้วนตามประเด็นการครองตน การครองคน และการครองงาน รวมถึงระบุเหตุผลสนับสนุนที่บุคคลดังกล่าวสมควรได้รับการสรรหาให้ชัดเจนว่ามีคุณสมบัติดีเด่น หรือมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ทั้งภายในส่วนราชการหรือภายนอกส่วนราชการอย่างไร เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ

(๔) ให้คณะทำงานเสนอผู้อำนวยการสำนักหรือผู้แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณาลงนามในแบบรายงานผลการดำเนินการสรรหา และแบบสรุปประวัติข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นประจำหน่วยงานที่ผ่านการสรรหาต่อคณะกรรมการ (แบบ ๒)

ข้อ ๙ เมื่อคณะกรรมการได้รับรายชื่อจากคณะทำงานของแต่ละสำนักแล้ว ให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการรวบรวมรายชื่อและประกาศรายชื่อ พร้อมทั้งเหตุผลสนับสนุนที่บุคคลดังกล่าวสมควรได้รับการสรรหาว่ามีคุณสมบัติดีเด่น หรือมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ทั้งภายในส่วนราชการหรือภายนอกส่วนราชการอย่างไร ให้ทราบโดยทั่วกันเป็นเวลาเจ็ดวัน เพื่อเปิดโอกาสให้มีการคัดค้านรายชื่อหรือคัดค้านข้อมูล แล้วแต่กรณี

เมื่อครบกำหนดเจ็ดวันแล้วให้เสนอรายชื่อพร้อมทั้งเอกสารหลักฐานต่าง ๆ และคำคัดค้าน (ถ้ามี) เสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณาและมีมติรับรองรายชื่อของผู้ได้รับการเสนอ

ข้อ ๑๐ให้นำรายชื่อของผู้ได้รับการเสนอซึ่งคณะกรรมการได้พิจารณาและมีมติรับรองแล้ว เพื่อดำเนินการคัดเลือกให้เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของแต่ละสำนักงาน โดยแบ่งออกเป็นสองส่วน ดังนี้

(๑) ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกโดยให้คะแนนตามแบบประเมิน (แบบ ๓) ทั้งนี้ จะต้องให้ความสำคัญกับการประเมินพฤติกรรมของผู้ได้รับการสรรหาตามแบบประเมิน (แบบ ๓) อย่างครบถ้วนตามประเด็นการครองตน การครองคน และการครองงาน รวมทั้งให้นำข้อมูลคุณสมบัติหรือผลงานของผู้ที่ได้รับการสรรหาตามที่คณะทำงานของแต่ละสำนักจัดทำมาเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการด้วย

(๒) ให้แต่ละสำนักงานจัดให้ข้าราชการรัฐสภาในสังกัดลงคะแนนเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อ โดยให้ข้าราชการรัฐสภามีสิทธิเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อตามข้อ ๖ ได้ตำแหน่งประเภทและระดับตำแหน่งละไม่เกินหนึ่งคน และวิธีการลงคะแนนให้กระทำโดยลับ ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการในการลงคะแนนเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อ ให้นำประกาศรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกผู้แทนข้าราชการรัฐสภาสามัญเป็นกรรมการข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาใช้บังคับโดยอนุโลม เว้นแต่เมื่อมีเหตุสุดวิสัยหรือเหตุจำเป็นอื่น หรือเพื่อความสอดคล้องกับระบบราชการดิจิทัลตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล คณะกรรมการอาจให้นำเครื่องลงคะแนน เครื่องมือ อุปกรณ์ ระบบอิเล็กทรอนิกส์ หรือวิธีการผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ใด ๆ มาใช้แทนการลงคะแนนด้วยบัตรก็ได้ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ทั้งนี้ เครื่องลงคะแนน เครื่องมือ อุปกรณ์ ระบบ และวิธีการที่เกี่ยวข้อง ต้องกระทำให้การลงคะแนนเป็นการลับ และมีหลักฐานที่สามารถตรวจสอบความถูกต้องของการลงคะแนนและการนับคะแนนในภายหลังได้

การดำเนินการในแต่ละส่วนตาม (๑) และ (๒) ให้มีน้ำหนักคะแนนคิดเป็นร้อยละห้าสิบ ทั้งนี้ โดยมีวิธีในการคำนวณน้ำหนักคะแนนของแต่ละส่วน ดังนี้

การคำนวณ น้ำหนักคะแนนของ (๑)	$\frac{\text{คะแนนที่ได้รับ}}{\text{จำนวนกรรมการที่ประเมิน} \times 100} \times 50 = \text{คะแนนร้อยละ } 50$
การคำนวณ น้ำหนักคะแนนของ (๒)	$\frac{\text{คะแนนที่บุคคลได้รับ}}{\text{คะแนนของผู้ได้รับเลือกที่ได้คะแนนมากที่สุดในแต่ละตำแหน่งประเภทและระดับตำแหน่ง}} \times 50 = \text{คะแนนร้อยละ } 50$

เมื่อได้ดำเนินการคำนวณน้ำหนักคะแนนของแต่ละส่วนตามวรรคสองแล้ว ให้คณะกรรมการรวมผลคะแนนที่ได้จากทั้งสองส่วนและจัดลำดับคะแนนของผู้ได้รับการเสนอชื่อในแต่ละตำแหน่งประเภทและระดับตำแหน่ง จากมากที่สุดไปหาน้อยที่สุด

ข้อ ๑๑ ให้ข้าราชการรัฐสภาที่ได้คะแนนรวมมากที่สุดของแต่ละตำแหน่งประเภทและระดับตำแหน่งเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของแต่ละสำนักงาน

ในกรณีที่มีข้าราชการรัฐสภาตำแหน่งประเภทและระดับตำแหน่งใดได้คะแนนรวมมากที่สุดเท่ากันอันเป็นเหตุให้ไม่สามารถหาผู้ได้รับการคัดเลือกตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาที่ได้คะแนนรวมมากที่สุดเท่ากันให้เหลือหนึ่งคน โดยให้พิจารณาผลคะแนนที่ได้ตามข้อ ๑๐ (๒) หากผู้ใดได้คะแนนมากกว่าถือว่าได้รับคัดเลือก และในกรณีที่ได้คะแนนตามข้อ ๑๐ (๒) เท่ากัน ให้คณะกรรมการตัดสินและคำตัดสินของคณะกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

ในกรณีที่ในตำแหน่งประเภทและระดับตำแหน่งใดมีผู้ได้รับการเสนอชื่อเพียงคนเดียว ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อในตำแหน่งประเภทและระดับตำแหน่งนั้นจะถือว่าเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นต่อเมื่อได้รับคะแนนเลือกไม่น้อยกว่าร้อยละยี่สิบของจำนวนผู้มีสิทธิเลือกและได้รับคะแนนเลือกมากกว่าจำนวนผู้ที่ไม่ประสงค์จะลงคะแนนเลือก

ในกรณีที่ผู้ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของแต่ละสำนักงานได้รับการเลื่อนระดับตำแหน่งในวันที่และในปีงบประมาณที่ประกาศผลการคัดเลือกให้ผู้นั้นได้รับรางวัลในระดับตำแหน่งที่ครองอยู่ในวันที่และในปีงบประมาณที่ผู้นั้นได้รับการเสนอชื่อจากสำนักให้เข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนักงานนั้น ๆ แล้วแต่กรณี

ให้คณะกรรมการรายงานผลการคัดเลือกต่อเลขาธิการเพื่อให้ความเห็นชอบ พร้อมทั้งประกาศผลการคัดเลือกให้ทราบโดยทั่วกัน และรายงานผลการคัดเลือกต่อคณะกรรมการจรรยาบรรณของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเพื่อทราบ

ข้อ ๑๒ ให้ข้าราชการรัฐสภาผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นได้รับเข็มเชิดชูเกียรติและโล่ยกย่องประกาศเกียรติคุณ และให้มีการบันทึกลงในทะเบียนประวัติข้าราชการรัฐสภา (ก.ร. ๗) ของข้าราชการรัฐสภาผู้ได้รับการคัดเลือกนั้นด้วย

ให้ข้าราชการรัฐสภาผู้ได้รับการเสนอชื่อและคณะกรรมการได้พิจารณาและมีมติรับรองรายชื่อตามข้อ ๙ วรรคสอง ของแต่ละสำนักงานได้รับมอบเกียรติบัตรเพื่อให้กำลังใจ ยกย่องเชิดชู และรักษาแบบอย่างของการเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณในระดับสำนัก

ให้สำนักงานจัดกิจกรรมเพื่อเชิดชูเกียรติข้าราชการรัฐสภาผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และให้นำผลการคัดเลือกมาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมสำหรับข้าราชการที่ได้รับการยกย่องเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นในการประเมินเงินเดือนรอบถัดไป รวมทั้งส่งเสริมให้มีบทบาทผู้นำในการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรมในสำนักนั้น ๆ หรือในแต่ละสำนักงาน หรือให้แก่หน่วยงานภายนอกแต่ละสำนักงานตามวิธีการที่สำนักงานเห็นสมควร ทั้งนี้ เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภายึดถือเป็นแบบอย่างและสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการรัฐสภายึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรม

การประดับเข็มเชิดชูเกียรติสำหรับข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นให้เป็นไปตามระเบียบที่ ก.ร. กำหนด

## ส่วนที่ ๒

การคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริม  
ตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส

ข้อ ๑๓ รางวัลสำหรับสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใสของแต่ละสำนักงาน ให้มีจำนวนดังนี้

**ด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม จำนวนสามรางวัล ดังนี้**

- (๑) รางวัลด้านการส่งเสริมประมวลจริยธรรมระดับดีเด่น จำนวนหนึ่งรางวัล
- (๒) รางวัลด้านการส่งเสริมประมวลจริยธรรมระดับดีมาก จำนวนหนึ่งรางวัล
- (๓) รางวัลด้านการส่งเสริมประมวลจริยธรรมระดับดี จำนวนหนึ่งรางวัล

**ด้านการส่งเสริมความโปร่งใส จำนวนสามรางวัล ดังนี้**

- (๑) รางวัลด้านการส่งเสริมความโปร่งใสระดับดีเด่น จำนวนหนึ่งรางวัล
- (๒) รางวัลด้านการส่งเสริมความโปร่งใสระดับดีมาก จำนวนหนึ่งรางวัล
- (๓) รางวัลด้านการส่งเสริมความโปร่งใสระดับดี จำนวนหนึ่งรางวัล

ข้อ ๑๔ สำนักที่จะได้รับคัดเลือกเป็นสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณใด จะต้องเป็นสำนักที่มีผลการดำเนินการด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใสให้แก่ข้าราชการรัฐสภาภายในสังกัดอย่างจริงจังและมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณนั้น

ข้อ ๑๕ กระบวนการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใสของแต่ละสำนักงาน ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้คณะกรรมการแจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใสให้สำนักและข้าราชการรัฐสภาภายในสำนักงานได้รับทราบโดยทั่วกัน

(๒) ให้คณะกรรมการแจ้งทุกสำนักให้ทราบเกี่ยวกับกำหนดการในการเข้าเยี่ยมชมงานของแต่ละสำนัก พร้อมทั้งแจ้งให้ทุกสำนักจัดทำสรุปผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งเตรียมเอกสารหลักฐานสำหรับนำเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อประกอบการพิจารณา

(๓) ให้คณะกรรมการเข้าเยี่ยมชมงานของสำนักตามกำหนดการที่แจ้ง เพื่อรับฟังการนำเสนอผลการดำเนินงาน การตรวจเอกสารหลักฐานการดำเนินการต่าง ๆ ตลอดจนสัมภาษณ์ข้าราชการรัฐสภาในสังกัดเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส ทั้งนี้ คณะกรรมการอาจส่งผู้แทนเข้าเยี่ยมชมแบบไม่เป็นทางการมากกว่า ๑ ครั้งต่อปีด้วยก็ได้

(๔) ให้คณะกรรมการพิจารณาให้คะแนนสำนักจากการเข้าเยี่ยมชมงาน การนำเสนอผลการดำเนินงาน การตรวจเอกสารหลักฐาน และการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ จะต้องให้ความสำคัญกับการประเมินองค์ประกอบสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใสตามแบบประเมิน (แบบ ๔) อย่างครบถ้วน ซึ่งมีคะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน และแบ่งเกณฑ์ในการพิจารณาให้คะแนนออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

(๔.๑) ส่วนที่ ๑ การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม (๑๐๐ คะแนน)

(ก) ด้านการดำเนินการตามนโยบายองค์กร (๒๕ คะแนน)

(ข) ด้านการจัดกิจกรรมส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม (๒๕ คะแนน)

(ค) ด้านการมีส่วนร่วมในกิจกรรมการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม (๒๕ คะแนน)

(ง) ด้านการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล (๒๕ คะแนน)

(๔.๒) ส่วนที่ ๒ การส่งเสริมความโปร่งใส (๑๐๐ คะแนน)

(ก) ด้านนโยบาย/ผู้บริหารและความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างวัฒนธรรมสุจริต และความโปร่งใส (๒๕ คะแนน)

(ข) ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม (๒๕ คะแนน)

(ค) การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน (๒๕ คะแนน)

(ง) การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน (๒๕ คะแนน)

ข้อ ๑๖ ให้สำนักที่ได้คะแนนมากที่สุดสามลำดับแรกของส่วนที่ ๑ และส่วนที่ ๒ เป็นสำนักที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใสของแต่ละสำนักงาน

ในกรณีที่มีสำนักได้รับคะแนนเท่ากันอันเป็นเหตุให้มีสำนักที่ได้รับคัดเลือกเกินจำนวนตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกให้เหลือจำนวนตามวรรคหนึ่ง โดยให้พิจารณาผลคะแนน ดังนี้

(๑) ผลคะแนนที่ได้ในส่วนที่ ๑ การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม หากสำนักใดได้คะแนนด้านการจัดกิจกรรมส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ในส่วนที่ ๑ (ข) มากกว่าถือว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า และในกรณีที่ได้คะแนนในส่วนที่ ๑ (ข) เท่ากัน ให้พิจารณาผลคะแนนที่ได้ในด้านการติดตามตรวจสอบ และประเมินผล ของส่วนที่ ๑ (ง) หากสำนักใดได้คะแนนมากกว่าถือว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า และในกรณีที่ยังได้คะแนนเท่ากัน ให้คณะกรรมการตัดสินและคำตัดสินของคณะกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

(๒) ผลคะแนนที่ได้ในส่วนที่ ๒ การส่งเสริมความโปร่งใส หากสำนักใดได้คะแนนด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม ในส่วนที่ ๒ (ข) มากกว่าถือว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า และในกรณีที่ได้คะแนนในส่วนที่ ๒ (ข) เท่ากัน ให้พิจารณาผลคะแนนที่ได้ในด้านการลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของส่วนที่ ๒ (ค) หากสำนักใดได้คะแนนมากกว่าถือว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า และในกรณีที่ยังได้คะแนนเท่ากัน ให้คณะกรรมการตัดสินและคำตัดสินของคณะกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

ให้คณะกรรมการรายงานผลการคัดเลือกต่อเลขาธิการเพื่อความเห็นชอบ พร้อมทั้งประกาศผลการคัดเลือกให้ทราบโดยทั่วกัน และรายงานผลการคัดเลือกต่อคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเพื่อทราบ

ข้อ ๑๗ ให้สำนักที่ได้รับการคัดเลือกเป็นสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใสในระดับดีเด่น ระดับดีมาก และระดับดี ได้รับมอบโล่ประกาศเกียรติคุณและเกียรติบัตร

ให้สำนักที่มีผลรวมการให้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ในการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส ยกเว้นสำนักที่ได้รับการคัดเลือกตามข้อ ๑๖ ให้ได้รับเกียรติบัตร ทั้งนี้ คณะกรรมการอาจจะบุงระดับการยกย่องตามที่เห็นสมควรก็ได้

ให้สำนักงานจัดกิจกรรมเพื่อยกย่องสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใสตามวิธีการที่สำนักงานเห็นสมควร

## ส่วนที่ ๓

## การสิ้นสุดลงของความเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

ข้อ ๑๘ ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นผู้ใดถูกลงโทษทางวินัย ร้ายแรง หรือส่วนราชการสังกัดของข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น เห็นว่าเป็นผู้ที่มีความประพฤติไม่เหมาะสมและไม่สามารถดำรงเกียรติของข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นได้ ให้ความเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของผู้นั้นสิ้นสุดลง และให้ส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นดำเนินการเรียกคืนเข็มเชิดชูเกียรติ และโล่ยกย่องประกาศเกียรติคุณ ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นแล้วให้รายงานต่อคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาโดยพลัน

ข้อ ๑๙ กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นผู้พิจารณาและวินิจฉัย และเมื่อคณะกรรมการได้พิจารณาและวินิจฉัยเป็นประการใดแล้ว ให้ถือว่าเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พลเรือเอก

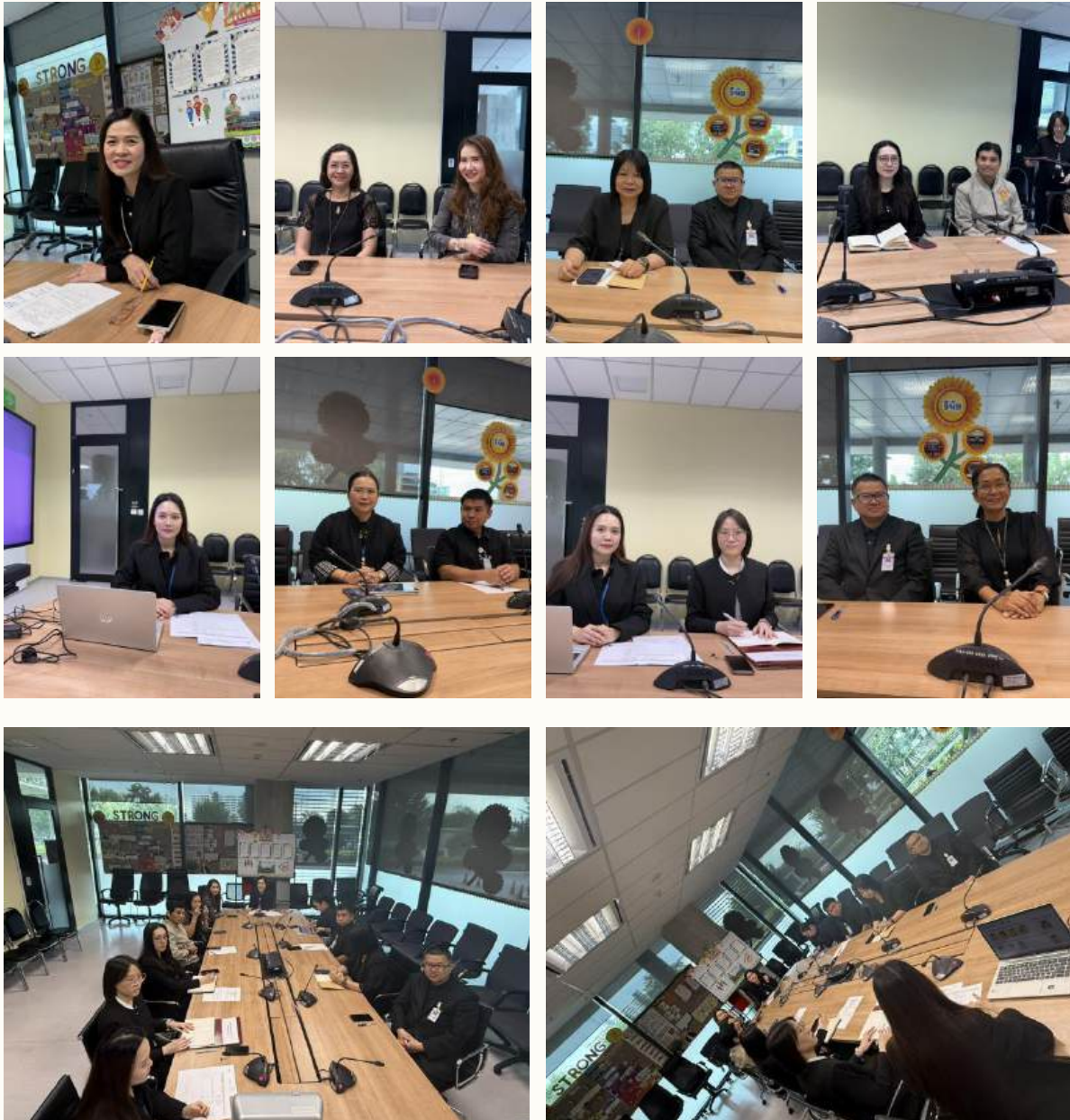


(สุรศักดิ์ ศรีอรุณ)

ประธานกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ภาพประกอบการประชุมคณะทำงานส่งเสริมการปฏิบัติตามวินัย วัฒนธรรมสุจริต  
สร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice และสนับสนุนการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรม  
และจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา  
และการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง

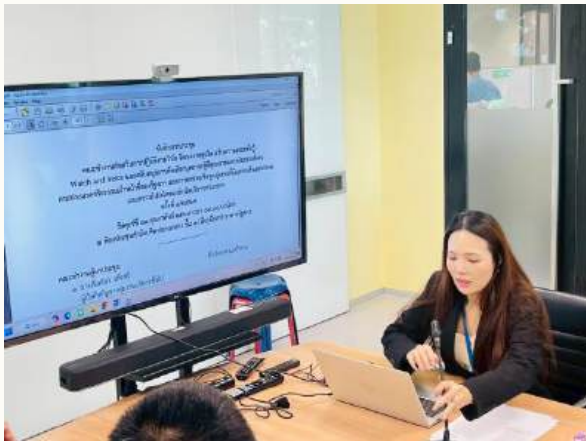
การประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ วันพุธที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙





การประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ วันศุกร์ที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙





การประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ วันจันทร์ที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙





