



# รายงาน

สรุปสำนักบริหารงานกลางเข้าร่วม

โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างเครือข่าย

คุณธรรมและยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ (ครั้งที่ ๒)

วันพฤหัสบดีที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา  
ณ สำนักงานเทศบาลนครรังสิต อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี



คณะทำงานองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส  
ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

# รายงานสรุปโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กร

## คุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนของสำนักบริหารงานกลาง

(ด้านการสร้างกระบวนการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ)

วันพฤหัสบดีที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา

ณ เทศบาลนครรังสิต จังหวัดปทุมธานี

### สรุปการเข้าร่วมกิจกรรม

สำนักบริหารงานกลางได้เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ อย่างยั่งยืน ด้านกระบวนการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ (ครั้งที่ ๒) ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ เทศบาลนครรังสิต จังหวัดปทุมธานี นำโดย นางสาวแก้วเกศร์ ถาวรพันธ์ รองเลขาธิการวุฒิสภา พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๖๔ คน ซึ่งมีบุคลากรสำนักบริหารงานกลางเข้าร่วมจำนวน ๔ คน คือ ๑) นางสาวโปรดปราน ตังสรรัตน์ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ๒) นางสาววรรณ คำพร เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ๓) นางสาวบุญญา จริงจิตร เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน และ ๔) ว่าที่ ร.ต.ตฤณณภัทร์ ดาราประภา นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ

โดยมี ร้อยตำรวจเอก ดร. ตรีลุพธ์ ชูประณวิทย์ ชูประจาง นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาลนครรังสิต ให้การต้อนรับ และบรรยายให้ความรู้ภายใต้หัวข้อ การศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ ณ สำนักงานเทศบาลนครรังสิต โดยมีนางสาวบุญญาฤทธิ ภูระยา หัวหน้าฝ่ายยุทธศาสตร์และแผนงาน กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เป็นวิทยากรบรรยาย

### องค์ความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้

การเข้าร่วมกิจกรรมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในครั้งนี้ได้รับฟังการบรรยายให้ความรู้ (ด้านกระบวนการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาลนครรังสิต สรุปความรู้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ได้ดังนี้

๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

เทศบาลนครรังสิต ได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ด้วยคะแนนเฉลี่ย ๙๙.๗๐ คะแนน อยู่ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” สะท้อนถึงการบริหารงานที่มีธรรมาภิบาล โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยมีเสาหลักสำคัญ คือ การนำหลักคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) มาผสานเข้ากับเทคโนโลยีสมัยใหม่

เพื่อเปลี่ยนโฉมหน้านครรังสิตสู่การเป็นเมืองอัจฉริยะที่เข้าถึงใจประชาชน ซึ่งนำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) มาใช้เป็นเครื่องมือเชิงบวกในการขับเคลื่อนองค์กร ผ่านการประเมินใน ๓ มิติ

๑.๑ การประเมินจากภายใน IIT (Internal Assessment) เกี่ยวกับระบบการทำงานพื้นฐาน คือ การสำรวจความคิดเห็นของบุคคลในองค์กร

๑.๒ การประเมินจากภายนอก EIT (External Assessment) เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้บริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งก็คือ ฟังเสียงของประชาชน และนำมาปรับปรุงการให้บริการ ซึ่งเป็นการวัดประสิทธิภาพความพึงพอใจที่ประชาชนได้รับ

๑.๓ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT (Open Data) มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์เทศบาลนครรังสิต [www.rangsit.org](http://www.rangsit.org)

๑.๔ การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy งดรับ งดให้ ของขวัญ สื่อสัต์ย์ สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้

๑.๕ มีมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกผ่านระบบร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ การแจ้งเหตุพฤติกรรมกรรมการทุจริต ผ่านเว็บไซต์ เทศบาลนครรังสิต [www.rangsit.org](http://www.rangsit.org)

๑.๖ ด้านการมีส่วนร่วมของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีการลงพื้นที่ชี้แจงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.๗ ด้านการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เทศบาลนครรังสิต ร่วมกับ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดปทุมธานี จัดกิจกรรมลงพื้นที่ชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๑.๘ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ต่อด้านการทุจริตคอร์รัปชัน มีการจัดอบรมหลักสูตร “การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต และการเตรียมความพร้อมเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)



## ๒. นวัตกรรม Smart City เพื่อคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืน

เทศบาลนครรังสิตเทคโนโลยีมาเป็นกลไกในการสร้างความเท่าเทียมนวัตกรรม “Smart Water Station” เป็นตัวอย่างที่ชัดเจนของการตอบโจทยทั้งด้านสวัสดิการ (น้ำดื่มสะอาดฟรี) และการจัดเก็บข้อมูลสุขภาพ (Big Data) เพื่อนำมาวางแผนนโยบายสาธารณะในอนาคต หรือเสริมความปลอดภัยด้วยระบบ SOS และ WiFi ฟรีทั่วพื้นที่ นอกจากนี้ การพัฒนาแอปพลิเคชัน “รังสิต ชิตตี้” ยังช่วยให้การสื่อสารระหว่างภาครัฐและประชาชนเป็นไปอย่างไร้รอยต่อ ลดขั้นตอนทางธุรการ และเพิ่มความเร็วในการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน

## การนำองค์ความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในสำนักบริหารงานกลาง

สำนักบริหารงานกลางได้นำข้อมูลความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมการรับฟังการบรรยายกิจกรรมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (ด้านกระบวนการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ) มาปรับใช้ดังนี้


๑. ยกระดับความโปร่งใสด้านข้อมูลของสำนักบริหารงานกลาง โดยการปรับปรุงและพัฒนาฐานข้อมูลให้มีความทันสมัยและเป็นปัจจุบันอย่างต่อเนื่องพร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้โดยสะดวกและเท่าเทียม เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนได้รับข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน และโปร่งใส รวมทั้งควรมีการเพิ่มเติมและจัดทำข้อมูลในเชิงวิชาการที่มีมาตรฐานและความน่าเชื่อถือ

๒. นำนวัตกรรมดิจิทัลมาสนับสนุนภารกิจของสำนักบริหารงานกลาง โดยการนำแนวคิดเมืองอัจฉริยะ (Smart City) มาเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน เช่น

- ด้านการรักษาความปลอดภัยเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเฝ้าระวังและป้องกันเหตุ โดยการพัฒนาระบบตรวจสอบและยืนยันตัวบุคคลเข้า-ออก สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ด้วยระบบ ThaiD เป็นการพัฒนาและยกระดับกระบวนการในการตรวจสอบและคัดกรองบุคคลเข้า-ออก สำนักงานฯ จากเดิมที่ใช้เจ้าหน้าที่ในการจดข้อมูลและบันทึกข้อมูลลงในสมุด พัฒนามาเป็นการบันทึกข้อมูลผ่านระบบคอมพิวเตอร์ รวมไปถึงได้พัฒนาเชื่อมโยงกับระบบยืนยันตัวตนของกรมการปกครอง ThaiD มาใช้ในการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อราชการให้สามารถลงทะเบียนขออนุญาต เข้า-ออก สำนักงานฯ ล่วงหน้า เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการตรวจสอบ และอำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ รวมไปถึงสอดคล้องกับนโยบายของเลขาธิการวุฒิสภา I SENATE + ในการสร้างสรรค์พัฒนางานโดยกระบวนการจัดการความรู้ใหม่ต่อไป

- ด้านอาคารสถานที่ ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการพื้นที่ ให้เป็นการจัดการอาคารอัจฉริยะ (smart Building) ปรับปรุงระบบแจ้งซ่อมออนไลน์ ให้มีความทันสมัยเพิ่มมากขึ้น มีระบบแจ้งเตือนเพื่อให้ช่างสามารถเข้าแก้ไขได้ทันเวลา

๓. ปรับปรุงช่องทางรับเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสทุจริต ที่ปลอดภัยและเข้าถึงง่าย และเปิดโอกาสให้บุคลากรเสนอความคิดเห็นและข้อร้องเรียนต่อการปฏิบัติงาน รวมถึงจัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้กันภายในสำนัก



๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กร STRONG โดยการจัด “คลินิกให้คำปรึกษาด้านคุณธรรม และจริยธรรม (Ethics Clinic)” เพื่อเผยแพร่ความรู้และสร้างความตระหนักรู้แก่บุคลากรในสำนักบริหารงานกลาง ให้มีความเข้าใจในมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลอย่างลึกซึ้ง พร้อมทั้งสามารถนำหลักการดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

# ภาพประกอบ





## สำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

16 กุมภาพันธ์ เวลา 15:04 น. · 🌐

### โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรม



โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรมและยกระดับการขับเคลื่อน  
องค์กรคุณธรรมกันแบบ ครั่งดี 2 กิจกรรมศึกษาฐานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับ  
การป้องกันการทุจริต องค์กรคุณธรรมกันแบบ และความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ  
ณ โรงเรียนประถมศึกษานครรังสิต และกิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรม

สำนักงานเทศบาลนครรังสิต



จิตต์ไธม  
คนทำงานประจำสำนักฯ สำนักบริหารงานกลาง  
และ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG  
จิตพอเพียงสร้างคุณธรรม  
และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง

บุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ได้แก่ นางสาววรรณ คำพร นางสาวโปรดปราน ดึงสรัดน์  
นางสาวปญญิตา จริงจิตร และว่าที่ ร.ต.ตฤณณภัทร์ ดาราประภา  
เข้าร่วมกิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรมกับโรงเรียนประถมศึกษานครรังสิต และกิจกรรม  
ศึกษาฐานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต องค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
และความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐกับเทศบาลนครรังสิต  
ในวันพฤหัสบดีที่ 12 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 09.00 - 12.00 น.