

รายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม (๑๐๐ คะแนน)

ก. ด้านการดำเนินการตามนโยบายองค์กร

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑	<p>ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน และนโยบายต่าง ๆ</p> <p>๑) การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒) ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักrayงานการประชุมและชวเลข ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักrayงานการประชุมและชวเลขได้ยกร่างประกาศต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต และนำเสนอต่อที่ปรึกษาด้านการเมือง การปกครอง และการบริหารจัดการ รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักrayงานการประชุมและชวเลขเพื่อพิจารณาลงนาม</p> <p>๒. ที่ปรึกษาด้านการเมือง การปกครอง และการบริหารจัดการ รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักrayงาน</p>	<p>จำนวนผู้บริหารและบุคลากรสำนักrayงานการประชุมและชวเลขเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยลงลายมือชื่อ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>ประกาศเจตนารมณ์และนโยบาย</p>	<p>๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันและนโยบายต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑) ประกาศสำนักrayงานการประชุมและชวเลข เรื่องเจตนารมณ์ร่วมกันในการรักษามาตรฐานและขับเคลื่อนองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักสุจริต ด้านสิทธิมนุษยชน และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>๓) ประกาศนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน</p>	<p>การประชุมและขอเลขพิจารณาในประกาศเมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙</p> <p>๓. ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล และประกาศนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙</p> <p>ณ ห้องประชุมกรมการ หมายเลข ๔๐๕ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา โดยที่ปรึกษาด้านการเมือง การปกครอง และการบริหารจัดการ รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักgrayงานการประชุมและขอเลขพร้อมด้วยบุคลากรของสำนักฯ เข้าร่วมการประกาศดังกล่าว จำนวน ๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด (ไม่รวมจ้างเหมา) โดยมีหลักฐานเป็นเอกสารการลงนามเข้าร่วมการประกาศฯ ดังกล่าว</p>			<p>และคุณธรรม ๕ ประการ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙</p> <p>๒) ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙</p> <p>๓) ประกาศนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙</p> <p>๒. หลักฐานการลงลายมือชื่อของบุคลากรสำนักgrayงานการประชุมและขอเลข</p> <p>๓. ภาพถ่ายหลักฐานการประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒	<p>กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย</p> <p>- การทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา</p> <p>หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย</p> <ul style="list-style-type: none"> ● องค์การมีการกำหนดการเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู 	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักรายงานการประชุมและชวเลข ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. มอบหมายให้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักรายงานการประชุมและชวเลข คณะที่ ๕ คณะทำงานพิจารณาถ้อยแถลงการจัดทำรายงานและองค์ความรู้ตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักรายงานการประชุมและชวเลข เป็นผู้รับผิดชอบกิจกรรมกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักรายงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๒. คณะทำงานพิจารณาถ้อยแถลงการจัดทำรายงานและองค์ความรู้ตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักรายงานการประชุมและชวเลข ได้ประชุมกำหนดกรอบข้อความถาม และแนวทางการทบทวนคุณธรรมเป้าหมาย เพื่อให้แต่ละกลุ่มงานใช้เป็นแนวทางในการระดมความคิดเห็นของบุคลากรในสังกัด และกำหนดให้</p>	<p>จำนวนผู้บริหาร และบุคลากร ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกันกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย</p>	<p>มีการกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<p>๑. รายงานทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก รายงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๒. ภาพถ่ายหลักฐาน การประชาสัมพันธ์การดำเนินกิจกรรมและรายงานตามช่องทางที่กำหนด</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<ul style="list-style-type: none"> ● พอเพียง หมายถึง พอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม มีเหตุผล สร้างภูมิคุ้มกัน และใช้ความรู้ อย่างรอบคอบ และรอบด้าน เพื่อให้สามารถ รอดพ้นวิกฤติต่างๆ ● วินัย หมายถึง เคารพ กฎหมาย ปฏิบัติตามกติกา ระเบียบ จริยธรรม ขององค์กรและสังคม รับผิดชอบ ผลกระทบ ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ● สุจริต หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัด ในความถูกต้อง และเป็นธรรม 	<p>ทุกกลุ่มงานดำเนินการทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ระหว่างวันพุธที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ถึงวันศุกร์ที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เพื่อเปิดโอกาสให้ บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักอย่างทั่วถึง</p> <p>๓. บุคลากรของทุกกลุ่มงานในสำนักรายงานการประชุม และชวเลข ได้ร่วมกันพิจารณาทบทวน “ปัญหาที่อยาก แก้ ความดีที่อยากทำ” และระดมความคิดเห็นในระดับ กลุ่มงาน เพื่อรวบรวมข้อเสนอเกี่ยวกับพฤติกรรม ที่พึงประสงค์และไม่พึงประสงค์ ให้ครอบคลุมมิติ ด้านหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู วัฒนธรรมไทย ศาสนา และสิ่งแวดล้อม โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมรวมจำนวน ทั้งสิ้น ๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวน บุคลากรทั้งหมดในสำนัก (ไม่รวมจ้างเหมา)</p> <p>๔. คณะทำงานฯ ได้รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล จากการระดมความคิดเห็นของทุกกลุ่มงาน เพื่อสรุปเป็นคุณธรรมเป้าหมายของสำนักรายงาน การประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ พร้อมเหตุผลประกอบของ “ปัญหา ที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ในแต่ละด้าน เพื่อเสนอให้ที่ประชุมสำนักพิจารณาให้ความเห็นชอบ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>ไม่ยินยอมพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จิตอาสา หมายถึง เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวมช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุขของสังคม ● กตัญญู หมายถึง สำนึก รู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม 	<p>๕. สำนัก rayงานการประชมและชวเลขได้ทบทวนและปรับปรุงคุณธรรมเป้าหมายจากเดิมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นคุณธรรมเป้าหมายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ว่า</p> <p>“กตัญญูเป็นหลัก เน้นหนักสุจริต ประพฤติกิจมีวินัย ใส่ใจศาสนา ดูแลสิ่งแวดล้อม รักษาวัฒนธรรมไทย มีจิตอาสา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”</p> <p>และได้จัดทำรายงานทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย พร้อมประชาสัมพันธ์การดำเนินกิจกรรม และรายงานตามช่องทางที่กำหนด</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๓	<p>จัดทำแผนการดำเนินการ</p> <p>๑) การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก/กลุ่ม แบบมีส่วนร่วมและสอดคล้อง กับคุณธรรมเป้าหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> ● องค์การมีการจัดทำ แผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายคุณธรรม ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ (คุณธรรมเป้าหมาย ของสำนัก) อย่างมีส่วนร่วม ของบุคลากร ● แผนประกอบด้วย อย่างน้อย ๓ มิติ อาทิ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญา 	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>เมื่อสำนักรายงานการประชุมและขอเลขได้ข้อสรุป ปฏิญญาคุณธรรมของสำนักรายงานการประชุม และขอเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ คือ “กตัญญูเป็นหลัก เน้นหนักสุจริต ประพฤติกิจมีวินัย ใส่ใจศาสนา ดูแลสิ่งแวดล้อม รักชาติวัฒนธรรมไทย มีจิตอาสา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” แล้ว จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักรายงานการประชุม และขอเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรทั้งในระดับกลุ่มงาน และระดับสำนัก ซึ่งมีกระบวนการดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. คณะทำงานได้เปิดโอกาสให้แต่ละกลุ่มงานจัดประชุม ภายในกลุ่มงาน เพื่อร่วมกันพิจารณาและเสนอแนวคิด โครงการหรือกิจกรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนัก โดยผู้บังคับบัญชากลุ่มงานได้ระดม ความคิดเห็นร่วมกับบุคลากรในกลุ่มงาน เพื่อพิจารณา ถึงพฤติกรรมที่ควรส่งเสริมให้เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งพฤติกรรมที่ควรปรับปรุงหรือแก้ไข เพื่อนำไปสู่</p>	แผนจำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำไปดำเนินการ ตามแผน	<p>๑. แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตของสำนักรายงาน การประชุมและขอเลข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>๒. ภาพถ่ายหลักฐาน การประชาสัมพันธ์แผนส่งเสริมฯ ตามช่องทางที่กำหนด</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>ของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย</p> <ul style="list-style-type: none"> ● มีกิจกรรมเกี่ยวกับ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ● มีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ การดำเนินงาน 	<p>การกำหนดโครงการและกิจกรรมที่สามารถส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกัน การทุจริตในการปฏิบัติราชการได้อย่างเป็นรูปธรรม ๒. แต่ละกลุ่มงานได้เสนอโครงการและกิจกรรมมายัง คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ของสำนัก รายงานการประชุมและชวเลข เพื่อนำมาพิจารณา รวบรวมและประมวลผลเป็นข้อมูลประกอบการจัดทำ แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ของสำนัก</p> <p>๓. โครงการและกิจกรรมที่แต่ละกลุ่มงานเสนอ ได้ถูกนำเสนอในที่ประชุมสำนักรายงานการประชุม และชวเลขเพื่อพิจารณา เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๕ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา โดยที่ประชุมได้พิจารณา ให้ความเห็นชอบโครงการและกิจกรรมดังกล่าว</p> <p>๔. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ของสำนัก รายงานการประชุมและชวเลขได้ดำเนินการรวบรวม วิเคราะห์ และกลั่นกรองโครงการและกิจกรรม ที่แต่ละกลุ่มงานเสนอซึ่งได้ผ่านการพิจารณา จากที่ประชุมสำนักแล้ว โดยพิจารณาความเป็นไปได้</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>และความเหมาะสมในการดำเนินการ เพื่อนำไปบรรจุในแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักวิทยบริการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ต่อไป</p> <p>๕. จากกระบวนการดังกล่าว บุคลากรของสำนักวิทยบริการประชุมและชวเลขได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักวิทยบริการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และคณะทำงานฯ ได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนส่งเสริมฯ ดังกล่าวให้บุคลากรในสำนักบริหารและใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานตามช่องทางที่กำหนด</p>				

ข. ด้านการจัดกิจกรรมการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๔	การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. คณะทำงานสนับสนุนการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักรายงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการตามคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนัก รายงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ คณะที่ ๔ คณะทำงานสนับสนุนการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ และการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักรายงานการประชุมและชวเลข โดยดำเนินการประชุม ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙</p>	รายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก/กลุ่ม	รายงานสรุปและขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือกภายในสำนัก/ถอดบทเรียนของบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากร จำนวนอย่างน้อย ๑ คน	<p>๑. สรุปรายงานผลกิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาของสำนักรายงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>๒. ภาพถ่ายหลักฐานการประชาสัมพันธ์กิจกรรมและรายงานตามช่องทางที่กำหนด</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เพื่อพิจารณาแผนการดำเนินงานของคณะทำงาน คัดเลือกข้าราชการ ผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ของสำนักวิทยบริการการประชุมและชวเลข และพิจารณา หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก และตรวจสอบรายชื่อ บุคลากร ผู้ที่ผ่านเกณฑ์และคุณสมบัติเป็นผู้มีคุณธรรม และจรรยาบรรณดีเด่นของสำนัก</p> <p>๒. กำหนดแนวทางการคัดเลือกบุคลากรสำนักวิทยบริการ การประชุมและชวเลข ผู้มีคุณธรรม และจรรยาบรรณดีเด่น และวิธีการคัดเลือก และประกาศหลักเกณฑ์ พร้อมสรุปข้อมูลบัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติฯ และประชาสัมพันธ์รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก โดยดำเนินการลงคะแนนคัดเลือก ผ่านระบบ Google form</p> <p>๓. ประชุมรับรองผลการคัดเลือก และพิจารณาจัดทำ รายงานสรุปผลการคัดเลือก พร้อมประกาศผลผู้ได้รับ การคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณ ดีเด่นของสำนักวิทยบริการการประชุมและชวเลข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>๔. ดำเนินการมอบเกียรติบัตรให้ข้าราชการผู้มีคุณธรรม และจรรยาบรรณดีเด่นของสำนักวิทยบริการการประชุม และชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในคราวการประชุมสำนักวิทยบริการการประชุมและชวเลข</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ โดยนายพงศ์กิตติ อรุณภักดีสกุล ที่ปรึกษาด้านการเมือง การปกครอง และการบริหารจัดการ รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักรายงานการประชุมและชวเลข เป็นผู้มอบให้แก่ผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการ จริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๗ จำนวน ๔ คน ได้แก่</p> <p>๔.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ นางสาวอณัญญา โสภณวัฒนาสิงห์ วิทยากรชำนาญการ กลุ่มงานรายงานการประชุม</p> <p>๔.๒ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ นางสาวชรินทร์ทิพย์ ศรีสุวรรณ นิติกรปฏิบัติการ กลุ่มงานรายงานการประชุม</p> <p>๔.๓ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส นายจิรายุส จินข้าง เจ้าพนักงานชวเลขอาวุโส ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานชวเลข ๑</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๔.๔ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน นางสาวธัญยิชา คำเอม เจ้าพนักงานจัดทำรายงานการประชุม กลุ่มงานชวเลข ๑</p> <p>๕. คณะทำงานฯ จัดทำรายงานสรุปผลกิจกรรม วิธีการคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรม และจริยธรรมของสำนักวิทยบริการการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>๖. คณะทำงานฯ ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ผล การดำเนินกิจกรรมและรายงานตามช่องทางที่กำหนด ในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (https://moral.senate.go.th/) พร้อมทั้งได้จัดส่ง ไฟล์ word ไปยังอีเมล moral.senate@gmail.com เรียบร้อยแล้ว</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๕	การยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน /สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักรายงานการประชุมและชวเลขได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. คณะทำงานสนับสนุนการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนัก รายงานการประชุมและชวเลข ได้มีการประชุมพิจารณาเมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เพื่อจัดทำร่างประกาศสำนักรายงานการประชุมและชวเลข เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักรายงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>๒. คณะทำงานฯ พิจารณาคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบของสำนัก โดยมีหลักเกณฑ์การพิจารณาให้คะแนนออกเป็น ๔ ส่วน</p> <p>๒.๑ การปฏิบัติตามกฎหมาย การรักษาระเบียบวินัยของทางราชการและการดำเนินการตามนโยบายขององค์กร</p> <p>๒.๒ การส่งเสริมให้ปฏิบัติตนในด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส</p>	มีกระบวนการขั้นตอนในการคัดเลือก	มีหน่วยงานที่ได้รับ การคัดเลือก	<p>๑. รายงานสรุปผลการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนัก รายงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>๒. ภาพถ่ายหลักฐาน การประชาสัมพันธ์กิจกรรม และรายงานตามช่องทางที่กำหนด</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒.๓ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่</p> <p>๒.๔ การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา</p> <p>๓. คณะทำงานฯ ประกาศกลุ่มงานที่จะได้รับการคัดเลือกให้เป็นกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสจะต้องรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ยึดมั่นคุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ปฏิบัติตามหลักศาสนา กฎหมาย ระเบียบ วินัย และประมวลจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการทำงานและการดำรง ชีวิต ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรแห่งความสามัคคี สุจริต โปร่งใส และยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้ประพฤติดีเป็นแบบอย่าง และมีคุณสมบัติตรงกับแบบประเมินกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ทั้ง ๔ ด้าน</p> <p>ในคราวประชุมสำนักgrayงานการประชุมและชวเลขครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙</p> <p>๔. คณะทำงานฯ ดำเนินการมอบเกียรติบัตรประกาศกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมในคราวการประชุมสำนักgrayงานการประชุมและชวเลข</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ โดยนายพงศ์กิตติ อรุณภักดีสกุล ที่ปรึกษาด้านการเมือง การปกครอง และการบริหารจัดการ รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักรายงานการประชุมและชวเลข เป็นผู้มอบเกียรติบัตรให้แก่กลุ่มงานชวเลข ๑ ๕. คณะทำงานฯ จัดทำรายงานสรุปผลกิจกรรม วิธีการคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรม และจริยธรรมของสำนักรายงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๖. คณะทำงานฯ ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ผลการดำเนินกิจกรรมและรายงานตามช่องทาง ที่กำหนด</p>				
๖	<p>การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก /วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา (จัดกิจกรรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง)</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักรายงานการประชุมและชวเลขได้ดำเนินการ ดังนี้ นางสาวนิจกานต์ นียมกุล และนางสาวอรอุมา วิเศษรัตน์กุล ตัวแทนคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักรายงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้เข้าร่วมโครงการ</p>	<p>จัดกิจกรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง</p>	<p>ได้นำองค์ความรู้ ที่ได้มาประยุกต์ใช้</p>	<p>๑. รายงานสรุปการแลกเปลี่ยน เรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงาน ภายนอกของสำนักรายงาน การประชุมและชวเลข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๒. ภาพถ่ายหลักฐาน การประชาสัมพันธ์กิจกรรม</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรม และยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ครั้งที่ ๓) วันอังคารที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข และการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย</p> <p>ทั้งนี้ คณะทำงานฯ ได้จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนิน กิจกรรมดังกล่าว และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมและรายงานผ่านช่องทางที่กำหนด</p>			และรายงานตามช่องทางที่กำหนด	
๑๐.	การนำหลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักรายงานการประชุมและขอเลขได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. สำนักรายงานการประชุมและขอเลขได้ดำเนินการ จัดกิจกรรมการนำหลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ ภายในสำนักรายงานการประชุมและขอเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>๒. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ ของสำนักรายงานการประชุม และขอเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p>	แบบฟอร์มสรุป พร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำความรู้ ไปประยุกต์ใช้	๑. รายงานสรุปผลกิจกรรม การนำหลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก รายงานการประชุมและขอเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ <p>๒. ภาพถ่ายหลักฐาน การประชาสัมพันธ์กิจกรรม และรายงานตามช่องทางที่กำหนด</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>คณะที่ ๒ คณะทำงานเสริมสร้างพฤติกรรมของบุคลากร ให้ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา (มาตรการที่ ๒) ได้จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมการนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก รายงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยแบ่งกิจกรรมออกเป็น ๑๑ กิจกรรม ๒ ส่วน ดังนี้</p> <p>ส่วนที่ ๑ กิจกรรมที่จัดโดยสำนักรายงานการประชุม และชวเลข จำนวน ๓ กิจกรรม</p> <p>ส่วนที่ ๒ กิจกรรมที่จัดโดยสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา และบุคลากรสำนักรายงานการประชุม และชวเลขได้เข้าร่วม จำนวน ๘ กิจกรรม</p> <p>๓. คณะทำงานฯ ได้จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนิน กิจกรรม และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทั้งกิจกรรม และรายงานผ่านช่องทางที่กำหนด</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ	
๑๑	การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ด้วยมิติวัฒนธรรมไทย	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักรายงานการประชุมและชวเลขได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. สำนักรายงานการประชุมและชวเลขมีการดำเนินกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย โดยแบ่งกิจกรรมออกเป็น ๓ ด้าน ๕ กิจกรรม คือ กิจกรรมด้านมารยาทและสังคม โดยเป็นการดำเนินกิจกรรมการน้อมรำลึก ในวันสำคัญต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับสถาบันพระมหากษัตริย์ และการอวยพรวันเกิดบุคลากรในสำนักรายงานการประชุมและชวเลข กิจกรรมด้านประเพณีและเทศกาล โดยเป็นการดำเนินกิจกรรมด้านประเพณีและ เทศกาลต่าง ๆ ตามวิถีวัฒนธรรมไทย กิจกรรมด้านศิลปะและวัฒนธรรมไทย โดยเป็นการดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับด้านศิลปะและวัฒนธรรมไทย</p> <p>๒. คณะทำงานฯ จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรด้วยมิติวัฒนธรรมไทย ดังนี้</p> <p>๒.๑ กิจกรรมด้านมารยาทและสังคม</p> <p>๒.๑.๑ การประชาสัมพันธ์วันสำคัญต่าง ๆ ผ่านทาง Facebook และ Application Line สำนักรายงานการประชุมและชวเลข</p>	แบบฟอร์มสรุป พร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำความรู้ ไปประยุกต์ใช้	๑. รายงานสรุปผลกิจกรรม การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ด้วยมิติวัฒนธรรมไทยของสำนัก รายงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๒. ภาพถ่ายหลักฐาน การประชาสัมพันธ์กิจกรรม และรายงานตามช่องทาง ที่กำหนด	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒.๑.๒ การประชาสัมพันธ์เนื่องในวันสำคัญ และโอกาสพิเศษต่าง ๆ ให้กับบุคลากรในสำนักrayงาน การประชุมและตัวเลขเพื่อให้เพื่อนร่วมงานได้เข้ามารวม แสดงความยินดีในโอกาสพิเศษ</p> <p>๒.๒ กิจกรรมด้านประเพณีและเทศกาล</p> <p>๒.๒.๑ กิจกรรมสวัสดีปีใหม่ เนื่องในโอกาส วันขึ้นปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>๒.๒.๒ กิจกรรมการสักการะศาลพระสยาม เทวาริราช พระเสื้อเมือง พระทรงเมือง และศาลตายาย ประจำอาคารรัฐสภา</p> <p>๒.๓ กิจกรรมด้านศิลปะและวัฒนธรรมไทย</p> <p>๒.๓.๑ การรับชมการแสดงโขน</p> <p>๒.๓.๒ กิจกรรมการแต่งกายผ้าไทยทุกวันศุกร์</p> <p>๓. คณะทำงานฯ ได้มีการประชาสัมพันธ์การดำเนิน กิจกรรมและรายงานตามช่องทางที่กำหนด</p>				

ง. ด้านการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๔	รายงานผลการดำเนินการ ๑) รายงานผลรายไตรมาส -ไตรมาสที่ ๑-๒	<u>ผลการดำเนินการ</u> <u>ร้อยละ ๑๐๐</u> <u>การดำเนินการ</u> สำนักรายงานการประชุมและชวเลขได้ดำเนินการจัดทำ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในไตรมาสที่ ๑-๒ และได้เผยแพร่ไฟล์ pdf ในเว็บไซต์ ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (https://moral.senate.go.th/) พร้อมทั้งได้จัดส่ง ไฟล์ word ไปยังอีเมล moral.senate@gmail.com เรียบร้อยแล้ว	รายงาน ตามไตรมาส	มีการนำส่ง ตามกำหนด	รายงานผลการดำเนินการ ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตของสำนักรายงาน การประชุมและชวเลข สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในไตรมาสที่ ๑-๒	

ส่วนที่ ๒ การส่งเสริมความโปร่งใส (๑๐๐ คะแนน)

ก. ด้านนโยบาย/ผู้บริหารและความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างวัฒนธรรมสุจริตและความโปร่งใส

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑	<p>ประกาศนโยบายด้านความโปร่งใส</p> <p>๑) ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษ สำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>๒) ประกาศนโยบาย No Gift Policy</p>	<p><u>ผลการดำเนินการ</u></p> <p><u>ร้อยละ ๑๐๐</u></p> <p><u>การดำเนินการ</u></p> <p>สำนักรายงานการประชุมและชวเลข ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนัก รายงานการประชุมและชวเลขได้ยกร่างประกาศนโยบาย ด้านความโปร่งใส ได้แก่ ๑) ประกาศนโยบาย ให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม และ ๒) ประกาศนโยบาย No Gift Policy นำเสนอต่อที่ปรึกษาด้านการเมือง การปกครอง และการบริหารจัดการ รักษาราชการแทนผู้อำนวยการ สำนักรายงานการประชุมและชวเลขเพื่อพิจารณาลงนาม</p> <p>๒. ที่ปรึกษาด้านการเมือง การปกครอง และการบริหารจัดการ รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักรายงาน การประชุมและชวเลขพิจารณาลงนามในประกาศ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙</p>	ผู้บริหารและบุคลากรในสำนัก ร่วมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน และนโยบาย	ประกาศนโยบายด้านความโปร่งใส	<p>๑. ประกาศสำนักรายงานการประชุมและชวเลข เรื่อง นโยบายให้คุณให้โทษ สำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙</p> <p>๒. ประกาศสำนักรายงานการประชุมและชวเลข เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙</p> <p>๓. หลักฐานการลงลายมือชื่อของบุคลากรสำนักรายงานการประชุมและชวเลข</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓. ดำเนินการประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม และประกาศนโยบาย No Gift Policy เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมกรมการ หมายเลข ๔๐๕ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา โดยที่ปรึกษา ด้านการเมือง การปกครอง และการบริหารจัดการ รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักแรงงาน การประชุมและชวเลขพร้อมด้วยบุคลากรของสำนักฯ เข้าร่วมการประกาศดังกล่าว จำนวน ๖๘ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด (ไม่รวม จ้างเหมา) โดยมีหลักฐานเป็นเอกสารการลงนาม เข้าร่วมการประกาศฯ ดังกล่าว</p>			<p>๔. ภาพถ่ายหลักฐาน การประชาสัมพันธ์ตามช่องทาง ที่กำหนด</p>	
๒	<p>การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการป้องกันการทุจริต กับหน่วยงานภายนอก/วิทยากร ภายนอกสังกัดรัฐสภา</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักแรงงานการประชุมและชวเลข โดยนางสาวขวัญดา มหากิจศิริ นางสาวจันทร์ตรี เปรมสมิทธิ์ และนางสาว วนิดา ศิริทรัพย์สมใจ ตัวแทนคณะทำงานขับเคลื่อน องค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักแรงงานการประชุม และชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p>	<p>จัดกิจกรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง</p>	<p>ได้นำองค์ความรู้ ที่ได้มาประยุกต์ใช้</p>	<p>๑. รายงานสรุปการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และการขยายเครือข่ายคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักแรงงาน การประชุมและชวเลข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๒. ภาพถ่ายหลักฐาน การประชาสัมพันธ์กิจกรรม</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ได้เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรมและยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบต้านป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสในองค์กรภาครัฐ (ครั้งที่ ๒) เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ณ สำนักงานเทศบาลนครรังสิต เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านคุณธรรมและยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบในระดับพื้นที่</p> <p>จากการเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว สำนักรายงานการประชุมและขอเลขสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการพัฒนาองค์กร โดยมุ่งเสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสแก่บุคลากรอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมการนำระบบ Moral Credit และการมีจิตอาสามาใช้เป็นกลไกในการขับเคลื่อนพฤติกรรมเชิงบวกภายในองค์กร ควบคู่กับการพัฒนาระบบงานโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ความโปร่งใส และการตรวจสอบได้ ตลอดจนการกำหนดแนวปฏิบัติที่เป็นธรรม ลดการใช้ดุลพินิจ และการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญ เช่น No Gift Policy และ Do's and Don'ts อย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับมาตรฐานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักให้เป็นรูปธรรม</p>			และรายงานตามช่องทางที่กำหนด	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		และยั่งยืน ทั้งนี้ ได้นำผลการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว มาจัดทำรายงานและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางที่กำหนด				
๓	การขยายเครือข่ายคุณธรรม และความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ ให้หน่วยงานอื่น)	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักrayงานการประชุมและชวเลข โดยนางสาวขวัญตาว มหากิจศิริ นางสาวจันทร์ตรี เปรมสมิทธิ์ และนางสาว วนิดา ศิริทรัพย์สมใจ ตัวแทนคณะทำงานขับเคลื่อน องค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักrayงานการประชุม และชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้าง เครือข่ายคุณธรรมและยกระดับการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบต้านป้องกันการทุจริต และความโปร่งใสในองค์กรภาครัฐ (ครั้งที่ ๒) เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ชั้น ๕ โรงเรียนประถมศึกษานครรังสิต อำเภอธัญบุรี</p>	เครือข่ายอย่างน้อย ๑ เครือข่าย	ได้เผยแพร่ องค์ความรู้ ของสำนัก	<p>๑. รายงานสรุปการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และการขยายเครือข่ายคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักrayงาน การประชุมและชวเลข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>๒. ภาพถ่ายหลักฐาน การประชาสัมพันธ์กิจกรรม และรายงานตามช่องทาง ที่กำหนด</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>จังหวัดปทุมธานี โดยนำองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมไปเผยแพร่แก่หน่วยงานภายนอก เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือและปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรมให้แก่กลุ่มเป้าหมาย</p> <p>จากการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว สำนักวิทยบริการประชุมและชนะเลิศได้นำองค์ความรู้ไปถ่ายทอดในรูปแบบกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์ โดยใช้เครื่องมือ “Do’s / Don’ts” เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้าร่วมสามารถแยกแยะพฤติกรรมที่ควรและไม่ควรปฏิบัติ อันเป็นการปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตตามหลัก STRONG Model และคุณธรรม ๕ ประการ ทั้งนี้ สำนักฯ ได้นำแนวทางและประสบการณ์ดังกล่าวมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาบุคลากร ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริต และกระตุ้นให้เกิดพฤติกรรมเชิงบวกอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อยกระดับการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน</p> <p>ทั้งนี้ ได้นำผลการดำเนินกิจกรรมดังกล่าวมาจัดทำรายงานและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางที่กำหนด</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๔	การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติ ตามวินัย	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักrayงานการประชุมและชวเลขได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ ของสำนักrayงานการประชุม และชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้จัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยขึ้น ในวันศุกร์ที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๕ อาคารรัฐสภา บรรยายให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติ ตามวินัยภายใต้หัวข้อ “การลาไปต่างประเทศ และการขาดราชการ”</p> <p>๒. คณะทำงานฯ คณะที่ ๒ คณะทำงานเสริมสร้าง พฤติกรรมของบุคลากรให้ปฏิบัติตนตามประมวล จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา (มาตรการที่ ๒) ได้จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตามวินัย สำนักrayงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>๓. คณะทำงานฯ คณะที่ ๒ คณะทำงานเสริมสร้าง พฤติกรรมของบุคลากรให้ปฏิบัติตนตามประมวล จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา (มาตรการที่ ๒)</p>	มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	แบบฟอร์มสรุป พร้อม/ภาพถ่าย จำนวน ๑ ฉบับ	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรม การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติ ตามวินัยของสำนักrayงาน การประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>๒. ภาพถ่ายหลักฐาน การประชาสัมพันธ์กิจกรรม และรายงานตามช่องทาง ที่กำหนด</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ได้ทำการเผยแพร่ “บทความเกี่ยวกับวินัยเพื่อเสริมสร้างและป้องกันมิให้บุคลากรกระทำผิดวินัย” ผ่านช่องทางไลน์สำนักวิทยบริการประชุมและชวเลข Facebook สำนักวิทยบริการประชุมและชวเลข รวมถึงการสื่อสารผ่านการประชุมในระดับสำนักและในระดับกลุ่มงาน</p>				