

สำนักบริหารงานกลาง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันพฤหัสบดีที่ 26 กุมภาพันธ์ 2569 นางภัณฑิลา เฟิงศรี ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักบริหารงานกลาง ได้จัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพการทำงานด้วยวิถีธรรม วิถีพุทธ ในกิจกรรม “**ปฏิบัติธรรมนำงาน ประสานงานนำความสุข**” ด้วยการให้บุคลากรกลุ่มงานบริหารทั่วไป นั่งสมาธิ และเดินจงกรม ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวเป็นการประยุกต์หลักธรรมสำคัญนำมาใช้เพื่อการพัฒนาตนเอง อย่างยั่งยืน โดยอาศัยหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาในเรื่องของ ...

- ไตรสิกขา (หลักการฝึกตน 3 ประการ) :
 - ศีล: สারวมกาย วาจา ให้สงบเรียบร้อย
 - สมาธิ: ฝึกจิตให้ตั้งมั่นแน่วแน่
 - ปัญญา: เข้าใจสภาวะตามความเป็นจริง
- อริยมรรคมีองค์ 8: เน้นการสร้าง สัมมาสติ (การระลึกรู้) และ สัมมาสมาธิ (การตั้งใจมั่น) เพื่อเป็นรากฐานสู่การเกิดปัญญาในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน



ณ ห้องพระพุทธรวมมงคลนิมิตสถิตี ชั้น 4 อาคารรัฐสภา (ฝั่ง สว.)



สัมฤทธิ์ผลสู่การปฏิบัติงาน (Concrete Results)

ผลลัพธ์เชิงประจักษ์จากการนำหลักธรรมมาปรับใช้ในองค์กร:

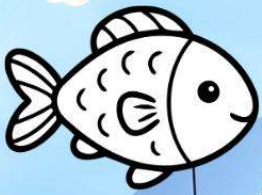
ผลของการนำหลักธรรม ไตรสิกขา (ศีล สมาธิ ปัญญา) และ อริยมรรคมีองค์ 8 มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน ทำให้บุคลากรของกลุ่มงานบริหารทั่วไปมีผลการทำงานดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ดังนั้นการทำงานมีระเบียบวินัยและมีความรับผิดชอบมากขึ้น บุคลากรยึดหลัก ศีล และ สัมมากรรมันตะในการปฏิบัติงาน ทำให้ปฏิบัติตามกฎระเบียบขององค์กรอย่างเคร่งครัด มีความซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย งานมีคุณภาพและลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

การฝึก สมาธิและสติ (สัมมาสติ สัมมาสมาธิ) ทำให้บุคลากรมีความตั้งใจและละอ่อกับงานมากขึ้น ส่งผลให้งานเอกสาร งานประสานงาน และงานบริการต่าง ๆ มีความถูกต้องและมีประสิทธิภาพการตัดสินใจ และการแก้ปัญหามีประสิทธิภาพ

การใช้ ปัญญา และหลัก สัมมาทิฐิ ทำให้บุคลากรสามารถวิเคราะห์ปัญหา คิดอย่างมีเหตุผล และเลือกวิธีการแก้ไขปัญหาได้อย่างเหมาะสม เกิดบรรยากาศการทำงานที่ดีและความร่วมมือในองค์กร

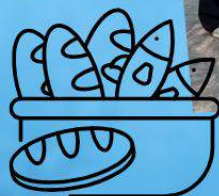
การยึดหลัก สัมมาวาจา ทำให้บุคลากรสื่อสารกันด้วยความสุภาพ เคารพซึ่งกันและกัน ส่งผลให้เกิดความสามัคคีและการทำงานเป็นทีมที่ดี บุคลากรมีจิตใจสงบและลดความเครียดในการทำงาน การมีสติและสมาธิช่วยให้บุคลากรควบคุมอารมณ์ได้ดี สามารถรับมือกับความกดดันในการทำงานได้อย่างเหมาะสม

กิจกรรม ให้อาหารปลา สู่การพัฒนาการทำงาน



กลุ่มงานบริหารงานบุคคลได้จัด
กิจกรรม "ให้อาหารปลา
สู่การพัฒนาการทำงาน"
ณ วัดแก้วฟ้า กรุงเทพมหานคร
เมื่อวันที่ 4 มีนาคม 2569

โดยกิจกรรมดังกล่าวไม่ได้เป็นเพียง
การทำบุญแต่คือการฝึกฝนจิตใจ
ผ่าน "ทานมัย" (บุญที่เกิดจากการให้)
ซึ่งสามารถนำมาปรับใช้ในการ
ทำงานและเพื่อสร้างวัฒนธรรม
องค์กรที่มีความสุขและยั่งยืนได้





สำนักบริหารงานกลาง กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ

วันพุธที่ 11 มีนาคม 2569 กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ สำนักบริหารงานกลาง ได้จัดกิจกรรม นั่งสมาธิ ณ ห้องพระ ชั้น 4 อาคารรัฐสภา (สว.) โดยการนั่งสมาธิในพุทธศาสนาเป็นการปฏิบัติที่มีรากฐานสอดคล้องกับหลักธรรมสำคัญหลายประการ เพื่อให้เกิดปัญญาและการหลุดพ้นจากทุกข์ โดยหลักธรรมที่เป็นโครงสร้างหลักมีดังนี้

1. **ไตรสิกขา** (การศึกษา 3 ด้าน) สมภาสเป็นหนึ่งในข้อวัตรของ ไตรสิกขา ซึ่งเป็นบทฝึกหัดในการพัฒนาตนเองแบบองค์รวม คือ เป็นพื้นฐานสำคัญ หากเรามีศีลที่บริสุทธิ์ จิตใจจะไม่เดือดเนื้อร้อนใจ (อวิปปฏิสาร) ทำให้สงบได้ง่าย สมภาส (จิตตสิกขา) การฝึกจิตให้ตั้งมั่น มีพลัง และครบแก่การทำงาน ปัญญา เมื่อจิตสงบและตั้งมั่นแล้ว จะนำไปสู่การพิจารณาเห็นความจริงของธรรมชาติ



2. **มรรคมีองค์ 8** (ทางสายกลาง) สมภาสปรากฏอยู่ในมรรค 3 ข้อสุดท้ายที่เรียกว่า “สมภาสีนธ์” ซึ่งต้องทำงานประสานกัน สัมมาวาจา (พยายามชอบ) เพียรระวังไม่ให้กุศลเสื่อม และเพียรสร้างกุศลให้เกิดขึ้น สัมมาสมาธิ (ระลึกรชอบ) การมีสติอยู่กับเนื้อกับตัว (สติปัญญฐาน 4) สัมมาสมาธิ (ตั้งมั่นชอบ) การที่จิตตั้งสมาธิไปตามลำดับจนถึงฌาน
3. **สติปัญญฐาน 4** (ฐานที่ตั้งของสติ) นั่นคือหลักธรรมที่เป็นแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนที่สุด โดยการนำสติไปวางไว้ใน 4 ฐานกาย - ตูมหายใจ หรือการเคลื่อนไหว เวทนา - ตูความรู้สึก สุข ทุกข์ หรือเฉยๆ ที่เกิดขึ้น จิต - ตูสภาพจิตว่าตอนนี้กำลังโกรธ หลง หรือสงบ ธรรม - ตูสภาวะธรรมที่กระทบ เช่น นิมิตต์ 5 (สิ่งที่กั้นวางสมาธิ)
4. **นิมิตต์ 5** (อุปสรรคของสมาธิ) ในการฝึกสมาธิ หลักธรรมนี้จะช่วยให้เรา “รู้เท่าทัน” สิ่งที่คอยขัดขวางความสงบ กามฉันทะ - ความพอใจในรูป รส กลิ่น เสียง พยาบาท - ความไม่พอใจ หงุดหงิด ถีนมิตฺตะ - ความง่วงเหงาหาวนอน หตฺถุ อุตฺถจฺจกุกฺกัจจะ - ความฟุ้งซ่าน ไร้สติปัญญา วิจิกิจฉา - ความลังเลสงสัยในวิธีการปฏิบัติ

หลักไตรสิกขา สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องกับการบริหารงานที่ดี คือ “วิปัสสนา” ในพุทธศาสนา สมภาส (สมณะ) มีหน้าที่ทำให้จิต “หนึ่ง” เพื่อให้พร้อมสำหรับขั้นตอนต่อไปคือ วิปัสสนา ซึ่งเป็นการใช้จิตที่หนึ่งนั้นไปพิจารณา “ไตรลักษณ์” (อนิจจัง ทุกขัง อนัตตา) เพื่อให้เห็นความจริงว่าทุกสิ่งไม่มีตัวตนและไม่เที่ยงแท้ สมภาสในศาสนาอื่นอาจเน้นที่ความสงบหรือพลังจิต แต่สมาธิในพุทธศาสนาเน้นที่การ “รู้แจ้ง” เพื่อดับทุกข์



โครงการ "ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานผู้ประสบอัคคีภัย"



เนื่องด้วยเมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ได้เกิดเหตุอัคคีภัยร้ายแรงขึ้น ณ บ้านพักอาศัยของนางสาวณัฐกาญจน์ ทศนียกุล พนักงานบริการ กลุ่มงานอาคารสถานที่ สำนักบริหารงานกลาง ซึ่งเหตุการณ์ในครั้งนี้ ส่งผลให้ตัวบ้านและทรัพย์สินได้รับความเสียหายทั้งหมด สร้างความสะเทือนใจและส่งผลกระทบต่อขวัญกำลังใจของบุคลากรเป็นอย่างยิ่ง

เมื่อทราบถึงเหตุการณ์ดังกล่าว กลุ่มงานอาคารสถานที่ไม่ได้นิ่งนอนใจ ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานอาคารสถานที่และบุคลากรในกลุ่มงาน ได้ร่วมกันประชุมปรึกษาหารือเพื่อหาแนวทางช่วยเหลือน้องผู้ประสบภัยอย่างเร่งด่วน โดยมีลำดับการดำเนินการดังนี้

- การสำรวจความเดือดร้อน: เข้าสอบถามและให้กำลังใจในเบื้องต้น เพื่อประเมินความต้องการความช่วยเหลือ





โครงการ "ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานผู้ประสบอัคคีภัย"

- การสมทบทุนช่วยเหลือ: สมาชิกทุกคนในกลุ่มงานได้ร่วมกันแสดงพลังความสามัคคี โดยการร่วมสมทบทุนปัจจัยตามกำลังศรัทธา และได้ดำเนินการส่งมอบเงินสมทบทุนให้แก่ น้องที่ประสบภัยเป็นทุนสำรองในการจัดหาเครื่องอุปโภคบริโภคที่จำเป็น



กิจกรรมที่นำมาใช้ในกิจกรรมนี้

เหตุการณ์นี้สอดคล้องกับ หลักสังคหวัตถุ ๔ (ธรรมเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจและประสานหมู่ชน) และพรหมวิหาร ๔ (โดยเฉพาะความกรุณา) ดังนี้

- ทาน (การให้/ความเสียสละ): การที่บุคลากรกลุ่มงานอาคารสถานที่ ร่วมกันสมทบทุนทรัพย์ส่วนตัว เพื่อช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อน ถือเป็น การให้ที่มาจากความเต็มใจ
- ปิยวาจา (เจรจาไพเราะ/ให้กำลังใจ): การที่เพื่อนร่วมงานเข้าไปพูดคุย ปลอบโยน ส่งข้อความให้กำลังใจ เพื่อเยียวยาสภาพจิตใจของน้องที่กำลังสูญเสีย
- ัตถจริยา (การบำเพ็ญประโยชน์): การช่วยเป็นธุระจัดการเรื่องต่างๆ ให้ เช่น ช่วยแบ่งเบาภาระงานในวันที่น้องต้องไปจัดการเรื่องชากปรักหักพัง ช่วยติดต่อประสานงานเกี่ยวกับสวัสดิการต่าง ๆ ที่น้องควรได้รับ
- สมานัตตตา (ความเสมอต้นเสมอปลาย/ร่วมทุกข์ร่วมสุข): การแสดงให้เห็นว่า ไม่ว่าเพื่อนร่วมงานจะตกอยู่ในสถานการณ์ที่ยากลำบากแค่ไหน บุคลากรในกลุ่มงานพร้อมจะเคียงข้างและไม่ทอดทิ้งกัน



โครงการ "ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานผู้ประสบอัคคีภัย"

การนำหลักธรรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

- ด้านความสัมพันธ์และการทำงานเป็นทีม (Teamwork & Engagement): หลักธรรมสร้าง "ความไว้เนื้อเชื่อใจ" เมื่อน้องที่ประสบภัยทราบว่าเพื่อนร่วมงานและองค์กร พร้อมจะช่วยเหลือในยามยาก จะเกิดความผูกพันและภักดีต่อองค์กร (Loyalty) ทำให้การทำงานร่วมกันในอนาคตราบรื่น ปราศจากความขัดแย้ง
- ด้านสภาพจิตใจและประสิทธิภาพการทำงาน (Mental Health & Productivity): การได้รับความช่วยเหลือเยียวยาทั้งทุนทรัพย์และจิตใจ (ความกรุณา) ทำให้น้องที่ประสบภัยสามารถฟื้นตัว (Resilience) และสามารถกลับมาใช้ชีวิตและจดจ่อกับการปฏิบัติงานได้รวดเร็วยิ่งขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับกรณีการเผชิญปัญหาโดยลำพัง
- ด้านวัฒนธรรมองค์กร (Corporate Culture): (ความเอื้ออาทร) ส่งผลให้กลุ่มงานอาคารสถานที่ มีภาพลักษณ์ขององค์กรที่มีความเกื้อกูลและใส่ใจต่อบุคลากร สะท้อนถึงการบริหารจัดการ ที่ยึดหลักมนุษยสัมพันธ์และคุณธรรม เป็นแบบอย่างที่ดีแก่กลุ่มงานอื่น ๆ ในการดูแลและสนับสนุนบุคลากรด้วยความเมตตาและความรับผิดชอบต่อส่วนรวม

สรุปผลที่ได้รับ:

ผลจากการดำเนินงานตามหลักธรรมในครั้งนี้ นอกจากจะช่วยบรรเทาความทุกข์ทางกายของน้องผู้ประสบภัย ยังส่งผลต่อภาพรวมของกลุ่มงานฯ ให้เกิดความสามัคคี กลมเกลียว และสร้างทัศนคติเชิงบวกในการทำงานร่วมกันภายใต้คุณธรรมนำความรู้ สอดคล้องกับเป้าหมายของโครงการ STRONG อย่างแท้จริง

กลุ่มงานอาคารสถานที่ขอเป็นกำลังใจให้สามารถผ่านพ้นเหตุการณ์ดังกล่าวไปได้โดยเร็ว และขอขอบคุณทุกน้ำใจจากเพื่อนร่วมงานที่ร่วมส่งกำลังใจในครั้งนี้

กิจกรรม

“ปล่อยปลา ให้ชีวาเป็นสุข”



วันจันทร์ที่ 2 มีนาคม 2569 เวลา 08.00 นาฬิกา ณ บริเวณ
ริมแม่น้ำเจ้าพระยา อาคารรัฐสภา (ฝั่งอุษนิษฐา)
นายวิรัช ภูมิสุตกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม พร้อมด้วย
นางสาวกัญญา วัฒนศิริ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงยุติธรรม
พร้อมเจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา ร่วมกิจกรรม “ปล่อยปลา ให้ชีวา
เป็นสุข” เนื่องในโอกาสวันมาฆบูชา ทั้งนี้ เพื่อเป็นการทำนุ
บำรุงพระพุทธศาสนา สืบสานขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงาม
ของไทย และร่วมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ของสำนักบริหารงานกลาง



คณะทำงานขับเคลื่อน STRONG วิถีพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักบริหารงานกลาง

กิจกรรม

“ปล่อยปลา ให้ชีวาเป็นสุข”



โดยกิจกรรมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา ซึ่งมีหน้าที่ในการรักษาความสงบเรียบร้อยและรักษาความปลอดภัยบุคคล และทรัพย์สินภายในบริเวณรัฐสภา โดยในการปฏิบัติงานจะต้องประสานพบเจอกับบุคคลที่มีความหลากหลายเข้ามาติดต่อ หรือใช้บริการภายในอาคารรัฐสภา จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาต้องมีจิตบริการ มีทัศนคติเชิงบวก มีการสื่อสารที่นุ่มนวล การจัดกิจกรรม “ปล่อยปลา ให้ชีวาเป็นสุข” ในครั้งนี้ จึงเป็นสิ่งที่มุ่งหวังให้เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภามี Service Mind ในการให้บริการแก่ประชาชน



หลักธรรมที่นำมาใช้กับกิจกรรมนี้

เมตตา (ความรัก ความปรารถนาดีต่อผู้อื่น) เมตตาคือจุดเริ่มต้นของ Service Mind ในการทำงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา ซึ่งอาคารรัฐสภาเป็นพื้นที่ที่มีคนหลากหลายกลุ่มเข้ามาติดต่อ จึงต้องสร้างทัศนคติเชิงบวกให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภามองสมาชิกรัฐสภา บาราชกัวร์ และประชาชนที่มาติดต่อราชการ ด้วยความเป็นมิตร พร้อมดูแลและให้ความช่วยเหลืออย่างเต็มความสามารถ

กิจกรรม

“ปล่อยปลา ให้ชีวาเป็นสุข”



อภัยทาน การปล่อยปลา คือ การมอบชีวิตใหม่ มอบอิสรภาพ และทำให้ปลาตัวนั้น รวมไปถึงปล่อยวางให้อภัยกับสถานการณ์ต่าง ๆ ซึ่งในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาอาจเกิดการโต้เถียงหรือข้อหาจากญาติติดตอราชการ ผูกมาประท้วง ฯลฯ การรู้จักจิตใจให้เหมือนการปล่อยปลาเปรียบเสมือนการรู้จักจิต ปล่อยผ่านอารมณ์ลบ ไม่เก็บมาเป็นโทษส่วนตัว เพื่อให้สามารถตัดสวีนใจแก้ไขสถานการณ์ได้อย่างมีสติและเป็นธรรม

ทั้งนี้ ในการจัดกิจกรรมปล่อยปลาดังกล่าว จึงมีความมุ่งหวังให้เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาที่มีจิตใจที่เมตตา มีจิตใจที่อ่อนโยน ส่งผลให้จิตใจผู้ทำมีความสุข และส่งผลให้การปฏิบัติงานมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น





กิจกรรม

“ปล่อยปลา ให้ชีวาเป็นสุข”



การนำหลักกรรมมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงาน
 กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย สำนักบริหารงานกลาง
 ได้มีการนำหลักกรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนาในเรื่องของการปล่อยปลา มาประยุกต์ใช้ ในเรื่องของการฝึกจิตให้มีความ
 เมตตา การปล่อยชีวิตสัตว์ให้เป็นอิสระเปรียบเสมือนการปล่อย
 ว่างความยึดติด ลดความเครียด และการปล่อยวางอุปสรรคในการทำงาน เน้นความเมตตาจริงใจและทำด้วยใจบริสุทธิ์





กิจกรรม

“ปล่อยปลา ให้ชีวาเป็นสุข”



หลักธรรมของการปล่อยปลาและความเชื่อมโยงกับการทำงาน

ความเมตตาากรุณา (เมตตาธรรม) :

การปล่อยปลาร่วมฝึกจิตใจใหม่มีความเมตตา สงสารชีวิตผู้อื่น ซึ่งนำมาปรับใช้กับการทำงานได้ เช่น การมีความเมตตาต่อเพื่อนร่วมงาน ความเห็นอกเห็นใจ ซึ่งจะสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี

การปล่อยวางและอิสระ (วิมุตติ) : การปล่อยปลาคือการคืนอิสระให้สัตว์ (ให้อิสระแก่ท่าน พนจากความทุกข์) ซึ่งในเชิงการทำงานคือการปล่อยวางความยึดติดในงาน ปล่อยวางความเครียดจากอุปสรรค ทำให้จิตใจสงบและสามารถ

จัดการปัญหาได้ราบรื่นยิ่งขึ้น

การทำกุศลด้วยเจตนาบริสุทธิ์ : ความดีที่แท้จริงเกิดจากเจตนาในการช่วยชีวิต ไม่ใช่การทำเพื่อเอาหน้าหรือทำเพราะความ

งมงาย สอดคล้องกับการทำงานที่เน้นความตั้งใจจริง

ความถูกต้อง และทำหน้าที่ของตนเองให้ดีที่สุด



วินัย...สร้างบุญ

ในวันศุกร์ที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๔ กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างวินัยได้จัดกิจกรรม**สวดมนต์** ณ ห้องพระ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) โดยการสวดมนต์ในพระพุทธศาสนาเป็นการปฏิบัติที่มีรากฐานสอดคล้องกับหลักธรรมสำคัญ คือ **หลักไตรสิกขา ได้แก่ ศีล สมาธิ และปัญญา**

- **ศีล** การระลึกถึงพระรัตนตรัยและคุณธรรมในบทสวดช่วยกล่อมเกลาจิตใจให้ตระหนักถึงความถูกต้อง เกิดหิริ-โอตตปปะ อันเป็นพื้นฐานของการรักษาวินัย
- **สมาธิ** การกำหนดจิตอยู่กับบทสวดทำให้จิตสงบ ตั้งมั่น และลดความฟุ้งซ่าน
- **ปัญญา** การพิจารณาความหมายของบทสวดที่สะท้อนหลักธรรม เช่น ความไม่เที่ยง ความเป็นทุกข์ และความไม่มีตัวตน ช่วยให้เกิดความเข้าใจตามความเป็นจริง



หลักไตรสิกขาสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม และสอดคล้องกับหลักการบริหารงานที่ดี กล่าวคือ

- **ศีล** บุคลากรยึดมั่นในกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และจรรยาบรรณวิชาชีพ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ
- **สมาธิ** ช่วยให้มีสติและความจดจ่อในการปฏิบัติงาน สามารถบริหารจัดการภารกิจอย่างเป็นระบบ ลดข้อผิดพลาดจากความเร่งรีบหรืออคติ ตลอดจนควบคุมอารมณ์ได้อย่างเหมาะสมเมื่อเผชิญสถานการณ์กดดัน
- **ปัญญา** ช่วยให้ผู้สามารถวิเคราะห์ปัญหาอย่างมีเหตุผล มองเห็นความเชื่อมโยงของเหตุและผล วางแผนและตัดสินใจได้อย่างรอบคอบ สอดคล้องกับข้อเท็จจริงและหลักวิชาการ อันส่งผลให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ