



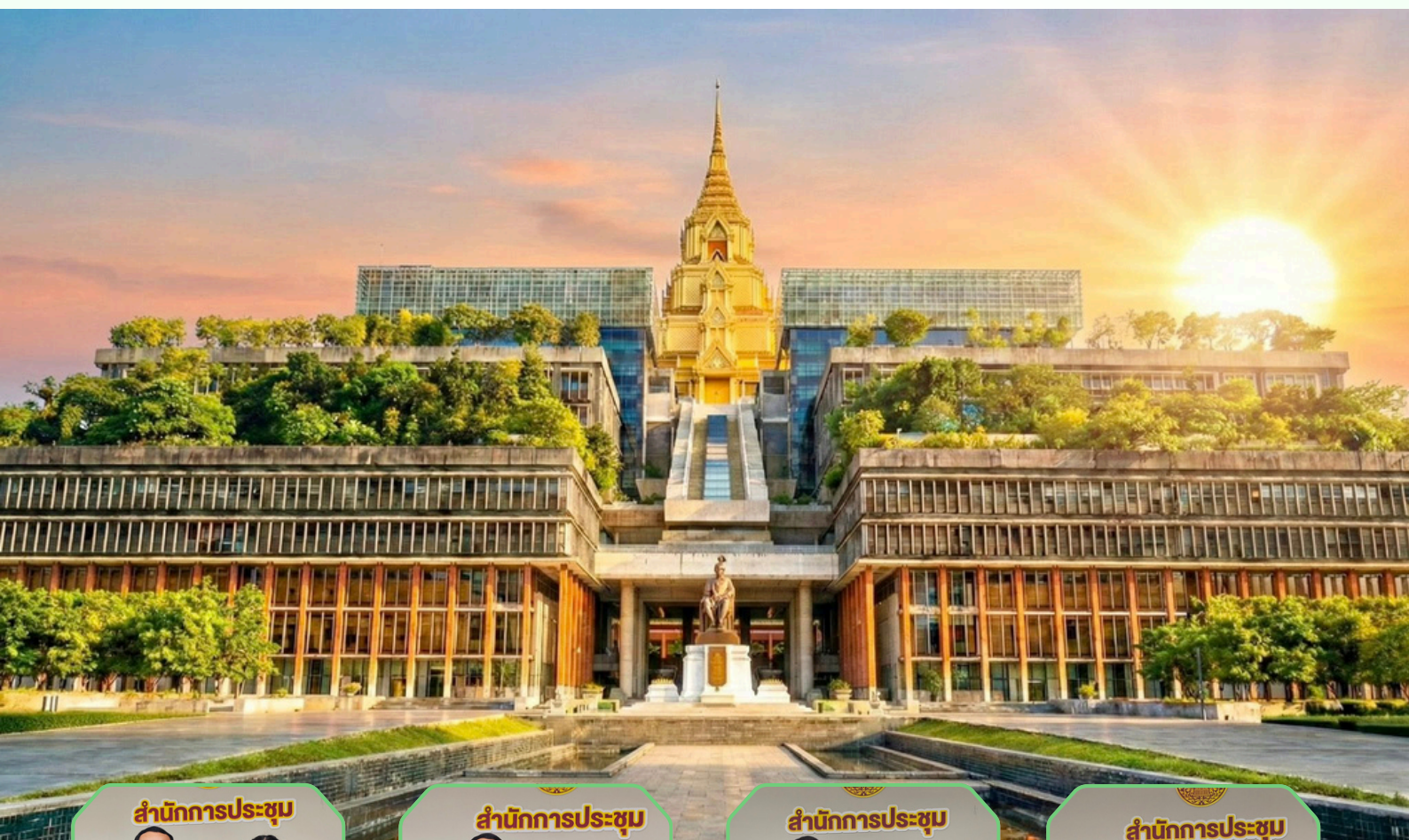
# รายงานสรุปกิจกรรม

## การคัดเลือก

### กลุ่มงานในสังกัดสำนักการประชุม

### สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

### ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
สำนักการประชุม



รายงาน  
สรุปกิจกรรมการคัดเลือก  
กลุ่มงานในสังกัดสำนักการประชุม สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส  
(จำนวน ๕ ด้าน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
สำนักการประชุม

## คำนำ

รายงานสรุปกิจกรรมการคัดเลือกกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานการประจําเมือง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมหลักเกณฑ์ วิธีการ รวมทั้งกระบวนการและขั้นตอนในการคัดเลือกกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานการประจําเมือง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านพอเพียง ด้านวินัย ด้านสุจริต ด้านจิตอาสา และด้านกตัญญู โดยให้บุคลากรของสำนักงานการประจําเมืองได้มีส่วนร่วมในการใช้สิทธิเลือกกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานการประจําเมืองที่ตนเห็นว่าเป็นกลุ่มงานที่มีการปฏิบัติงานสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่สำนักงานการประจําเมืองได้กำหนดให้เป็นพฤติกรรมที่พึงประสงค์ของสำนักงานการประจําเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มากที่สุด และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ จำนวน ๕ ด้านดังกล่าวข้างต้น

โดยสาระสำคัญของกิจกรรมการคัดเลือกกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานการประจําเมือง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการประจําเมือง ประกอบด้วยที่มาและความสำคัญของกิจกรรม หลักเกณฑ์การคัดเลือก กระบวนการและขั้นตอนการคัดเลือก ผลการลงคะแนนคัดเลือก และการนำประโยชน์ของกิจกรรมมาปรับใช้กับสำนักงานการประจําเมือง ทั้งนี้ รายงานสรุปกิจกรรมฉบับนี้เป็นการประชาสัมพันธ์กระบวนการคัดเลือกกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานการประจําเมือง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการประจําเมืองให้แก่บุคลากรของสำนักงานการประจําเมืองและผู้ที่เกี่ยวข้อง อีกทั้งการยกย่องเชิดชูผู้ที่ได้ปฏิบัติงานร่วมกันดังกล่าวเป็นการเสริมสร้างพลังใจในการปฏิบัติงานให้กับกลุ่มงานของสำนักงานการประจําเมือง รวมทั้งเสริมสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานเชิงบวก และเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้มีคุณภาพ ทั้งการปฏิบัติงานและจริยธรรม ซึ่งจะส่งผลให้เกิดประโยชน์อย่างยั่งยืนต่อสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสังคมโดยรวม

สำนักงานการประจําเมือง  
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
มีนาคม ๒๕๖๙

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ การคัดเลือกกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานการประชุม สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑
๑. ที่มาและความสำคัญของกิจกรรม	๑
๒. การคัดเลือกกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานการประชุม สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๒
๒.๑ หลักเกณฑ์การคัดเลือกกลุ่มงานในสังกัด สำนักงานการประชุม สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	๒
๒.๒ กระบวนการและขั้นตอนการคัดเลือก	๒
๒.๓ ผลการลงคะแนนคัดเลือกกลุ่มงานในสังกัด สำนักงานการประชุม สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๗
ส่วนที่ ๒ การนำประโยชน์ของกิจกรรมมาปรับใช้ในสำนักงานการประชุม	๒๐
ส่วนที่ ๓ ภาพกิจกรรมการคัดเลือกกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานการประชุม สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๑
- พิธีมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติแก่กลุ่มงานในสังกัด สำนักงานการประชุม สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส	๒๑

## สารบัญ (ต่อ)

หน้า

## ภาคผนวก

๑. ประกาศคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG  
จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกลุ่มงานในสังกัด  
สำนักงานการประชุม สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงาน  
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ๒๔
๒. ประกาศคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG  
จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
เรื่อง ผลการคัดเลือกกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานการประชุม  
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๙ ๒๖

## ส่วนที่ ๑

### การคัดเลือกกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานการประชุม สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

#### ๑. ที่มาและความสำคัญของกิจกรรม

การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานและการสร้างความเชื่อมั่นต่อหน่วยงาน ซึ่งการคัดเลือกกลุ่มงานที่มีผลงานโดดเด่นด้านคุณธรรม ได้แก่ ด้านพอเพียง ด้านวินัย สุจริต ด้านจิตอาสา และกตัญญู เป็นแนวทางหนึ่งในการยกย่องเชิดชูและกระตุ้นให้บุคลากรยึดถือเป็นแบบอย่าง ประกอบกับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สำนักงานการประชุมได้ดำเนินการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู รวมทั้งหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ซึ่งการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายดังกล่าวในระดับสำนัก ที่ประชุมสำนักได้มีมติกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักด้วย

สำนักงานการประชุมได้ตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักประพฤติและปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ตามที่บุคลากรในสำนักได้ร่วมกันกำหนดขึ้น จึงจัดให้มีการคัดเลือกกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานการประชุม สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขึ้น เพื่อยกย่องเชิดชูกลุ่มงานในสำนักที่มีการปฏิบัติงานสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่สำนักงานการประชุมได้กำหนดให้เป็นพฤติกรรมที่พึงประสงค์ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ จำแนกเป็น ๕ ด้าน ดังนี้

(๑) ด้านพอเพียง เป็นกลุ่มงานที่ได้มีการวางแผนและควบคุมการใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างคุ้มค่าตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

(๒) ด้านวินัย เป็นกลุ่มงานปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ทุ่มเทและเสียสละ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงาน ภายใต้การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และยึดมั่นวินัยข้าราชการ

(๓) ด้านสุจริต เป็นกลุ่มงานที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้ ไม่เลือกปฏิบัติ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง รักษาความลับของทางราชการ ปราศจากอคติและผลประโยชน์ทับซ้อน

(๔) ด้านจิตอาสา เป็นกลุ่มงานที่มีน้ำใจช่วยเหลืองานของส่วนรวมด้วยหัวใจที่ทุ่มเทและเสียสละ มีน้ำใจช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและสังคมด้วยจิตสาธารณะ

(๕) ด้านกตัญญู เป็นกลุ่มงานที่มีการแสดงออกถึงความกตัญญูต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ สิ่งแวดล้อม องค์กรและผู้มีพระคุณ รวมถึงร่วมสืบสานและอนุรักษ์ไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงาม

โดยให้บุคลากรของสำนักงานการประชุมลงคะแนนคัดเลือกกลุ่มงานที่เข้าลักษณะดังกล่าว เพื่อยกย่องให้เป็นกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานการประชุม สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส จำนวน ๕ ด้าน พร้อมทั้งมอบเกียรติบัตรเพื่อยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่ได้คัดเลือกด้วย ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวเป็นแนวทางที่สอดคล้องกับแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

## ๒. การคัดเลือกกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานการประชุม สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้มีประกาศเรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานการประชุม สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ โดยประกาศดังกล่าวได้กำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานการประชุม สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๕ ด้าน พร้อมทั้งกำหนดวัน เวลา และวิธีการในการคัดเลือกฯ ซึ่งหลักเกณฑ์การคัดเลือกกลุ่มงานฯ ดังกล่าวมีสาระสำคัญ ดังนี้

### ๒.๑ หลักเกณฑ์การคัดเลือกกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

๑) กลุ่มงานที่จะได้รับคัดเลือกเป็นกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานการประชุม สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๕ กลุ่มงาน ได้แก่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานนิติ กลุ่มงานกระตุ้ถาม กลุ่มงานพระราชบัญญัติ และกลุ่มงานระเบียบวาระการประชุมวุฒิสภา

๒) กลุ่มงานที่จะได้รับคัดเลือกเป็นกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส จะต้องเป็นกลุ่มงานที่มีการปฏิบัติงานสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่สำนักงานการประชุมได้กำหนดให้เป็นพฤติกรรมที่พึงประสงค์ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และให้แบ่งกลุ่มงานที่ได้รับการคัดเลือกเป็นกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๕ ด้าน ดังนี้

(๑) ด้านพอเพียง เป็นกลุ่มงานที่ได้มีการวางแผนและควบคุมการใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างคุ้มค่าตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

(๒) **ด้านวินัย** เป็นกลุ่มงานที่ได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ทุ่มเท และเสียสละ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร ภายใต้การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และยึดมั่นวินัยข้าราชการ

(๓) **ด้านสุจริต** เป็นกลุ่มงานที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้ ไม่เลือกปฏิบัติ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง รักษาความลับของทางราชการ ปราศจากอคติและผลประโยชน์ทับซ้อน

(๔) **ด้านจิตอาสา** เป็นกลุ่มงานที่มีน้ำใจช่วยเหลืองานของส่วนรวมด้วยหัวใจที่ทุ่มเทและเสียสละ มีน้ำใจช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและสังคมด้วยจิตสาธารณะ

(๕) **ด้านกตัญญู** เป็นกลุ่มงานที่มีการแสดงออกถึงความกตัญญูต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ สิ่งแวดล้อม องค์กรและผู้มีพระคุณ รวมถึงร่วมสืบสานและอนุรักษ์ไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงาม

๓) ข้าราชการของสำนักงานการประชุมทุกคนเป็นผู้ลงคะแนนเลือกกลุ่มงานที่มีลักษณะดังกล่าว

๔) กลุ่มงานที่ได้รับคะแนนสูงสุดในด้านใด ให้ถือว่าได้รับการคัดเลือกเป็นกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในด้านนั้น ถ้ามีกลุ่มงานที่ได้คะแนนสูงสุดเท่ากันในด้านใด ให้ถือว่าทุกกลุ่มงานที่ได้คะแนนสูงสุดเท่ากันได้รับการคัดเลือกเป็นกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในด้านนั้น และได้รับมอบเกียรติบัตรจากสำนักงานการประชุม

## ๒.๒ กระบวนการและขั้นตอนการคัดเลือก

สำหรับกระบวนการและขั้นตอนการคัดเลือกกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานการประชุม สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีดังนี้

๑) คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประชุมเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือกฯ ซึ่งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ ได้มีประกาศเรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานการประชุม สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ (ภาคผนวก ๑)

๒) ข้าราชการของสำนักงานการประชุมทุกคนลงคะแนนเลือกกลุ่มงานที่มีลักษณะตาม ประกาศในข้อ ๑) ผ่านทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ (รูปแบบ Google Form) ได้ตั้งแต่วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ถึงวันพุธที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๙ และให้ลงคะแนนเลือกกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้ครบทุกด้าน โดยผู้ลงคะแนนสามารถลงคะแนนให้กับกลุ่มงานที่ตนสังกัดได้ (รวม ๔ วัน) ซึ่งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ ได้จัดทำอินโฟกราฟิกเพื่อประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ข้าราชการของสำนักงานร่วมใช้สิทธิลงคะแนนเลือกกลุ่มงานฯ ผ่านทางไลน์กลุ่มของสำนักด้วย

**ขอเชิญ**

**คณะกรรมการ STRONG 3**

**ลงคะแนนเลือกกลุ่มงานในสังกัดสำนักการประชุม  
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (5 ด้าน)**

**1**

**ด้านพอเพียง**



วางแผนและควบคุม  
การใช้ทรัพยากรของ  
สำนักงานอย่างคุ้มค่า  
ตามหลักปรัชญาของ  
เศรษฐกิจพอเพียง

**2**

**ด้านวินัย**

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็ม  
กำลังความสามารถ  
ทุ่มเทและเสียสละฯ  
ภายใต้การปฏิบัติตาม  
กฎหมาย กฎ ระเบียบ  
ข้อบังคับ ประมวล  
จรรยาบรรณเจ้าหน้าที่ของ  
รัฐสภา และยึดมั่นวินัย  
ข้าราชการ



**3**

**ด้านสุจริต**

ปฏิบัติงานด้วยความ  
ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส  
ตรวจสอบได้  
ไม่เลือกปฏิบัติ  
กล้ายืนหยัดในสิ่งที่  
ถูกต้อง รักหาความลับ  
ของทางราชการ  
ปราศจากอคติและ  
ผลประโยชน์ทับซ้อน

**4**

**ด้านจิตอาสา**

มีน้ำใจช่วยเหลือ  
งานของส่วนรวม  
ด้วยหัวใจที่ทุ่มเท  
และเสียสละ มีน้ำใจ  
ช่วยเหลือเพื่อนร่วม  
งานและสังคมด้วย  
จิตสาธารณะ



**5**

**ด้านกตัญญู**

มีการแสดงออกถึง  
ความกตัญญูต่อ  
ชาติ ศาสนา  
พระมหากษัตริย์  
สิ่งแวดล้อม องค์กร  
และผู้มีพระคุณ  
สืบสานและอนุรักษ์ไว้  
ซึ่งวัฒนธรรม  
อันดีงาม

**CONFIRM**

**ลงคะแนน**



**27 ก.พ. - 4 มี.ค. 69**

**สำนักการประชุม**

๓) แบบฟอร์มการคัดเลือกกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานการประชม สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ผ่านทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ (รูปแบบ Google Form) มีเนื้อหา ดังนี้

การลงคะแนนเลือกกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานการประชม สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

คำชี้แจง

1. ขอเชิญข้าราชการสำนักงานการประชมทุกคน ลงคะแนนเลือกกลุ่มงาน ในสังกัดสำนักงานการประชม (5 กลุ่มงาน) ที่ท่านเห็นว่าเป็นกลุ่มงานที่มีการปฏิบัติงานสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่สำนักงานการประชมได้กำหนดให้เป็นพฤติกรรมที่พึงประสงค์ของสำนักงานการประชม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ จำแนกเป็น 5 ด้าน ดังนี้

ประจักษ์ จำแนกเป็น 5 ด้าน ดังนี้

(1) ด้านพอเพียง เป็นกลุ่มงานที่ได้มีการวางแผนและควบคุมการใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างคุ้มค่าตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

(2) ด้านวินัย เป็นกลุ่มงานปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ทุ่มเทและเสียสละ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร ภายใต้การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และยึดมั่นวินัยข้าราชการ

(3) ด้านสุจริต เป็นกลุ่มงานที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้ ไม่เลือกปฏิบัติ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง รักษาความลับของทางราชการ ปราศจากอคติ และผลประโยชน์ทับซ้อน

(4) ด้านจิตอาสา เป็นกลุ่มงานที่มีน้ำใจช่วยเหลืองานของส่วนรวมด้วยหัวใจที่ทุ่มเท และเสียสละ มีน้ำใจช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและสังคมด้วยจิตสาธารณะ


(5) ด้านกตัญญู เป็นกลุ่มงานที่มีการแสดงออกถึงความกตัญญูต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ สิ่งแวดล้อม องค์กรและผู้มีพระคุณ รวมถึงร่วมสืบสานและอนุรักษ์ไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงาม

2. ให้ลงคะแนนเลือกกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความ โปร่งใส ให้ครบทุกด้าน และระบุผลงานของกลุ่มงานที่เห็นเป็นที่ประจักษ์ในแต่ละด้าน โดยผู้ลงคะแนนสามารถลงคะแนนให้กับกลุ่มงานที่ตนสังกัดได้

3. กลุ่มงานที่ได้รับคะแนนสูงสุดในด้านใด ให้ถือว่าได้รับการคัดเลือกเป็นกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความ โปร่งใส ในด้านนั้น ถ้ามีกลุ่มงานที่ได้คะแนนสูงสุดเท่ากัน ในด้านใด ให้ถือว่าทุกกลุ่มงานที่ได้คะแนนสูงสุดเท่ากันได้รับการคัดเลือกเป็นกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความ โปร่งใส ในด้านนั้น

การลงคะแนนเลือกกลุ่มงานในสังกัดสำ...

hatairat.nao@gmail.com [สลับบัญชี](#)



\* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

อีเมล \*

บันทึก hatairat.nao@gmail.com เป็นอีเมลที่จะรวมกับคำตอบของฉัน

ข้อมูลผู้ลงคะแนน \*

เลือก

ถัดไป ล้างแบบฟอร์ม

1. ด้านพอเพียง : ท่านคิดว่ากลุ่มงานใดในสำนักงานประชุมที่ได้มีการวางแผนและควบคุมการใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างคุ้มค่าตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มากที่สุด

เลือกกลุ่มงาน \*

เลือก

ผลงานที่เป็นประจักษ์ด้านพอเพียง \*

คำตอบของคุณ

2. ด้านวินัย : ท่านคิดว่ากลุ่มงานใดในสำนักงานประชุมที่ได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ทุ่มเทและเสียสละเพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร ภายใต้การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และยึดมั่นวินัยข้าราชการ มากที่สุด

เลือกกลุ่มงาน \*

เลือก

ผลงานที่เป็นประจักษ์ด้านวินัย \*

คำตอบของคุณ

3. ด้านสุจริต : ท่านคิดว่ากลุ่มงานใดในสำนักงานประชุมที่ได้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้ ไม่เลือกปฏิบัติ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง รักษาความลับของทางราชการ ปราศจากอคติและผลประโยชน์ทับซ้อน มากที่สุด

เลือกกลุ่มงาน \*

เลือก

ผลงานที่เป็นประจักษ์ด้านสุจริต \*

คำตอบของคุณ

4. ด้านจิตอาสา : ท่านคิดว่ากลุ่มงานใดใน  
สำนักงานประชุมมีน้ำใจช่วยเหลืองานของ  
ส่วนร่วมด้วยหัวใจที่ทุ่มเทและเสียสละ มี  
น้ำใจช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและสังคม  
ด้วยจิตสาธารณะ มากที่สุด

เลือกกลุ่มงาน \*

เลือก

ผลงานที่เป็นประจักษ์ด้านจิตอาสา \*

คำตอบของคุณ

5. ด้านกตัญญู : ท่านคิดว่ากลุ่มงานใดใน  
สำนักงานประชุมที่มีการแสดงออกถึงความ  
กตัญญูต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ สิ่ง  
แวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ รวมถึง  
ร่วมสืบสานและอนุรักษ์ไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดี  
งาม มากที่สุด

เลือกกลุ่มงาน \*

เลือก

ผลงานที่เป็นประจักษ์ด้านกตัญญู \*

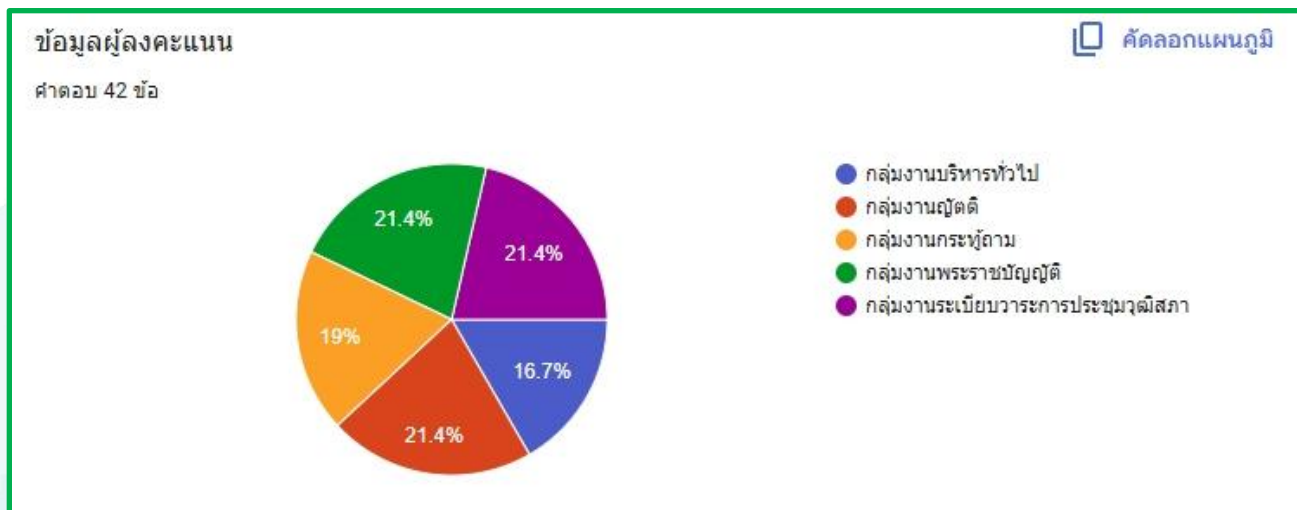
คำตอบของคุณ

กลับ ส่ง ล้างแบบฟอร์ม

๓) คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ สรุปผลการลงคะแนนและประกาศผลการคัดเลือก รวมทั้งมอบเกียรติบัตรให้แก่กลุ่มงานในสังกัดสำนักงานการประชุม สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้ง ๕ ด้าน

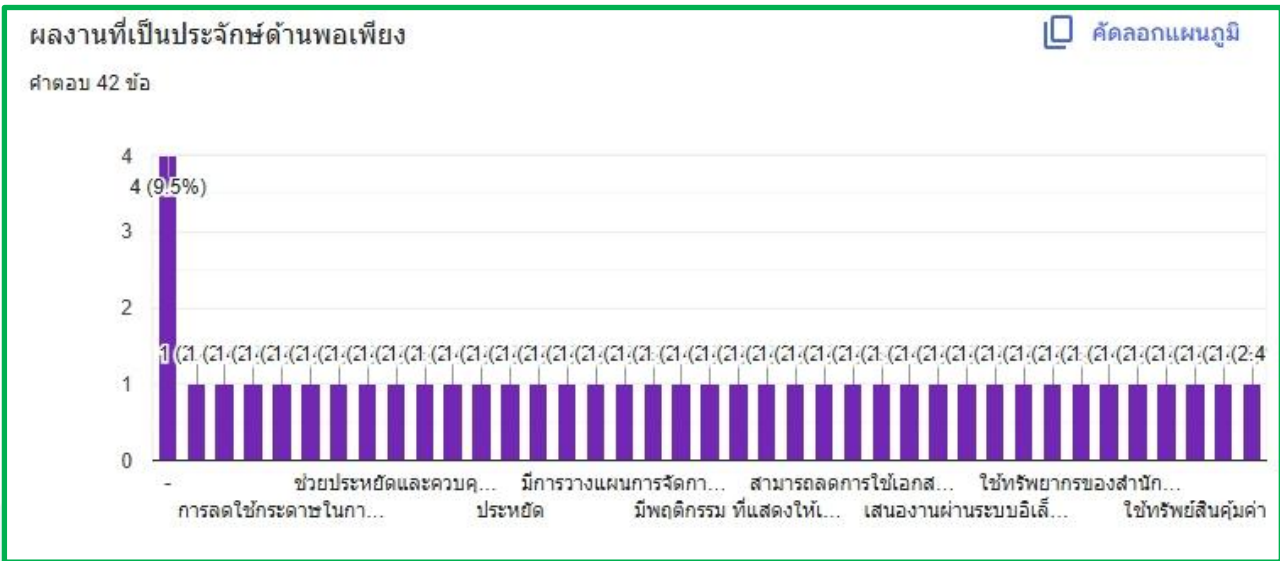
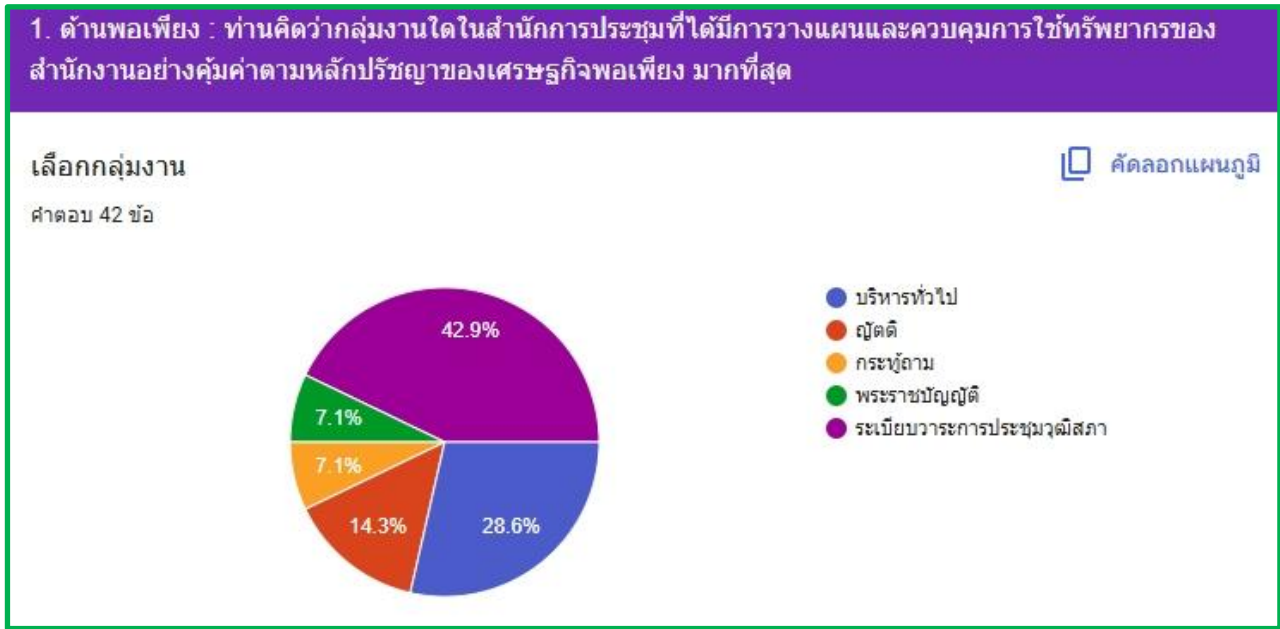
๒.๓ ผลการลงคะแนนคัดเลือกกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานการประชุม สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้าราชการของสำนักงานประชุมได้ใช้สิทธิลงคะแนนคัดเลือกกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานการประชุม สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (๕ ด้าน) จำนวนทั้งสิ้น ๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐



๒.๑ ผลการลงคะแนนคัดเลือกกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานการประชุม สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๕ ด้าน  
 ผลการลงคะแนนปรากฏว่า กลุ่มงานในสังกัดสำนักงานการประชุมที่ได้รับคะแนนสูงสุดและถือว่าได้รับการคัดเลือกให้เป็นกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในแต่ละด้าน มีดังนี้

๑. ด้านพอเพียง ได้แก่ กลุ่มงานระเบียบวาระการประชุมวุฒิสภา

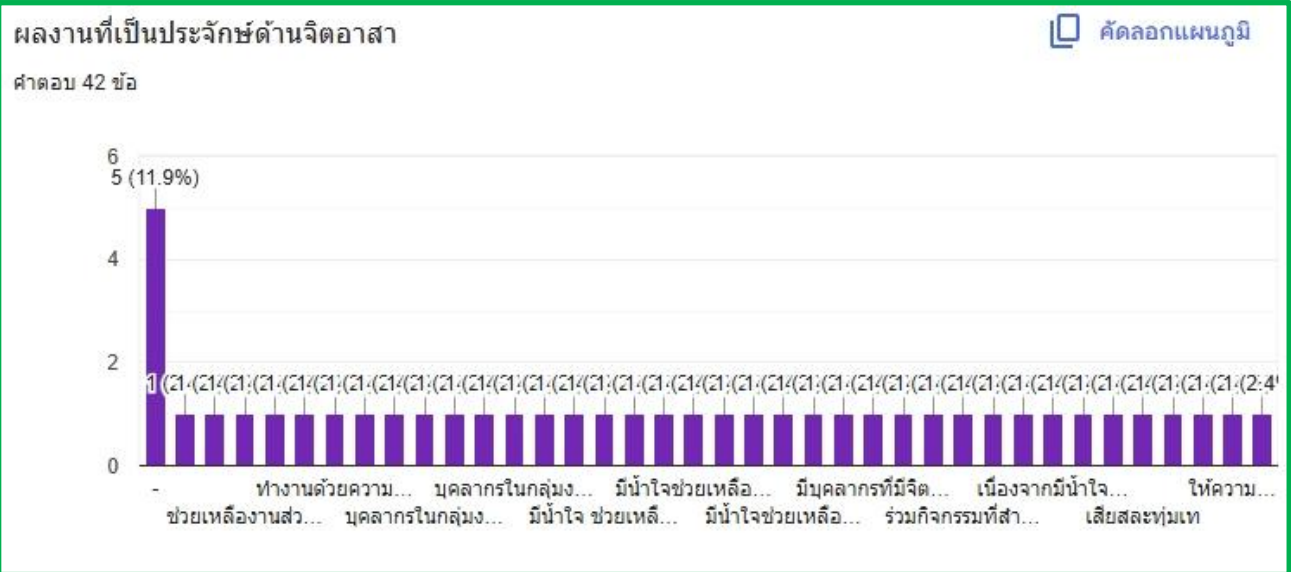
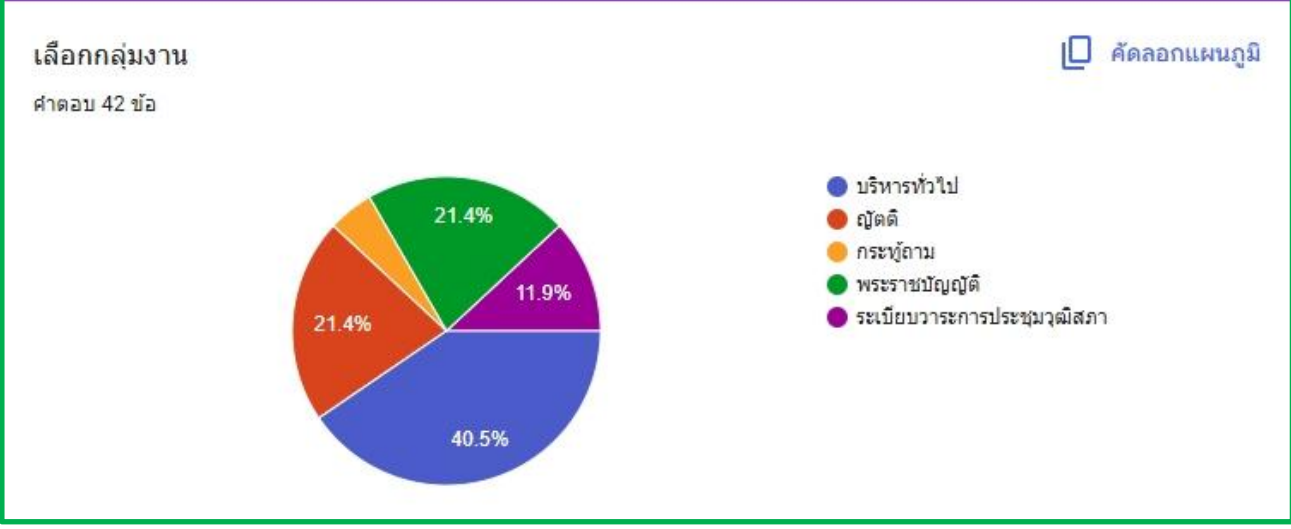






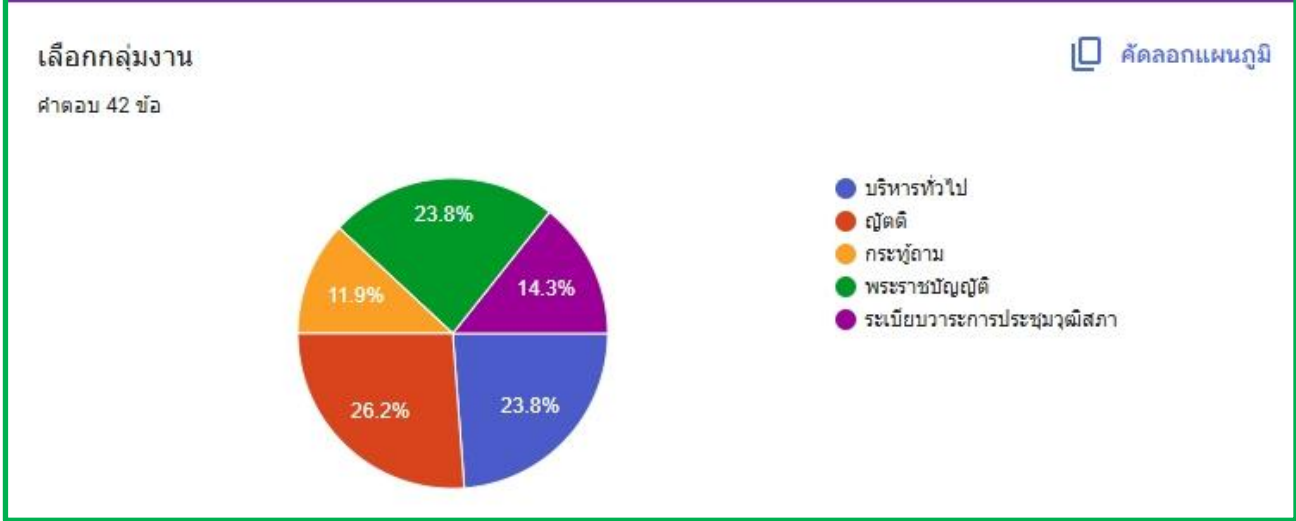
### ๔. ด้านจิตอาสา ได้แก่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

4. ด้านจิตอาสา : ท่านคิดว่ากลุ่มงานใดในสำนักงานประชุมมีน้ำใจช่วยเหลืองานของส่วนรวมด้วยหัวใจที่ทุ่มเทและเสียสละ มีน้ำใจช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและสังคมด้วยจิตสาธารณะ มากที่สุด



### ๕. ด้านกตัญญู ได้แก่ กลุ่มงานยุติ

5. ด้านกตัญญู : ท่านคิดว่ากลุ่มงานใดในสำนักงานการประชมที่มีการแสดงออกถึงความกตัญญูต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ รวมถึงร่วมสืบสานและอนุรักษ์ไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงาม มากที่สุด



๒.๒ ผลคะแนนและผลงานที่เป็นประจักษ์ในการคัดเลือกกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานประชุม สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๕ ด้าน สรุปได้ดังนี้

๑. ด้านพอเพียง (กลุ่มงานที่เลือก)	ผลงานที่เป็นประจักษ์ด้านพอเพียง
บริหารทั่วไป	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ใช้กระดาษสองหน้า</li> <li>- วางแผนและควบคุมการใช้ทรัพยากรของสำนัก อย่างเช่น ควบคุมการใช้กระดาษ หมึกพิมพ์</li> <li>- ควบคุมการเบิกจ่ายครุภัณฑ์อย่างเป็นระบบ</li> <li>- คอยตรวจตราและควบคุมการใช้หมึกและกระดาษ รวมทั้งคอยเตือนบุคคลอื่นในสำนักให้ระวังการเบิกจ่าย พัสดุครุภัณฑ์ของราชการอย่างสม่ำเสมอ</li> <li>- พิมพ์งานโดยใช้กระดาษสองหน้า เช่น บัญชีเกี่ยวกับ ครุภัณฑ์ โดยทำให้เห็นได้ใช้จริงและทำมานาน</li> </ul>
ญาติติ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการควบคุมเรื่องขยะในสำนัก</li> <li>- ใช้น้ำและไฟฟ้าอย่างประหยัดโดยการปิดน้ำปิดไฟฟ้า เวลาพักเที่ยง</li> <li>- บุคลากรประหยัดและวางแผนการออม</li> </ul>
กระทู้ถาม	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการเสนองานต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อลดการใช้กระดาษ</li> </ul>
พระราชบัญญัติ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า</li> </ul>
ระเบียบวาระการประชุมวุฒิสภา	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ควบคุมการเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์สำนักงานได้อย่างคุ้มค่า ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมากที่สุด</li> <li>- ลดเอกสารที่ใช้ในห้องประชุมวุฒิสภาได้จำนวนมาก</li> <li>- ใช้ถุงผ้า</li> <li>- เสนองานผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์</li> <li>- รายงานสถิติการใช้กระดาษในการประชุมวุฒิสภาทุกครั้ง</li> </ul>
<b>สรุปผลการลงคะแนนด้านพอเพียง</b>	
๑. ระเบียบวาระการประชุมวุฒิสภา	๑๘ คะแนน (ร้อยละ ๔๒.๙)
๒. บริหารทั่วไป	๑๒ คะแนน (ร้อยละ ๒๖.๘)
๓. ญาติติ	๖ คะแนน (ร้อยละ ๑๔.๓)
๔. กระทู้ถาม	๓ คะแนน (ร้อยละ ๗.๑)
๕. พระราชบัญญัติ	๓ คะแนน (ร้อยละ ๗.๑)

๒. ด้านวินัย (กลุ่มงานที่เลือก)	ผลงานที่เป็นประจักษ์ด้านวินัย
บริหารทั่วไป	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เครื่องครัดการลาทุกประเภท</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่และเสียสละในการทำงานได้ดีทั้งวันปกติและวันหยุดหากมีงานเร่งด่วนต่าง ๆ</li> <li>- ทุ่มเทและเสียสละทำเพื่อส่วนรวม</li> <li>- ปฏิบัติงานในภาพรวมของสำนักการประชุมได้อย่างเรียบร้อย</li> <li>- ตรวจสอบการขาด ลา มาสาย ของข้าราชการในสำนักอย่างเคร่งครัด</li> </ul>
ผู้ตติ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติหน้าที่เต็มความสามารถอย่างสม่ำเสมอ ทุ่มเทและเสียสละแม้ไม่ใช่งานปฏิบัติงานในเวลาราชการก็ตาม รวมทั้งปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ประมวลจริยธรรม และวินัยข้าราชการเป็นอย่างดี</li> <li>- บุคลากรในกลุ่มงานมีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่อยู่ตลอดเวลาและปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มที่</li> <li>- มาปฏิบัติราชการตรงเวลา และไม่ค่อยมีบุคลากรที่มาสาย แสดงถึงการมีระเบียบวินัย</li> <li>- ยึดมั่นในการรักษากฎ ระเบียบ ข้อบังคับเป็นอย่างดี</li> <li>- ไม่เบียดบังเวลาการทำงานไปใช้ในเรื่องส่วนตัว และทุกคนตั้งใจทำงานอย่างแข็งขัน</li> </ul>
กระทุ่ถาม	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ทุ่มเทและเสียสละเพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร</li> <li>- ทุ่มเทให้งาน</li> </ul>
พระราชบัญญัติ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติหน้าที่เป็นทีม เต็มกำลัง ทุ่มเทและเสียสละเพื่อความสำเร็จของสำนัก</li> <li>- ศึกษาปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัดและสามารถเป็นหลักให้กับเพื่อน ๆ ได้ และปรึกษาได้</li> </ul>
ระเบียบวาระการประชุมวุฒิสภา	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละ</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ</li> <li>- ทำงานภายใต้กฎหมายอย่างเคร่งครัด</li> </ul>

๒. ด้านวินัย (กลุ่มงานที่เลือก)	ผลงานที่เป็นประจักษ์ด้านวินัย
สรุปผลการลงคะแนนด้านวินัย	
๑. ญัตติ	๒๑ คะแนน (ร้อยละ ๕๐)
๒. พระราชบัญญัติ	๙ คะแนน (ร้อยละ ๒๑.๔)
๓. บริหารทั่วไป	๗ คะแนน (ร้อยละ ๑๖.๗)
๔. กระตุ้ถาม	๓ คะแนน (ร้อยละ ๗.๑)
๕. ระเบียบวาระการประชุมวุฒิสภา	๒ คะแนน (ร้อยละ ๔.๘)

๓. ด้านสุจริต (กลุ่มงานที่เลือก)	ผลงานที่เป็นประจักษ์ด้านสุจริต
บริหารทั่วไป	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รักษาความลับทางราชการได้เป็นอย่างดี</li> <li>- บริหารเงินกองกลางอย่างเปิดเผย ตรวจสอบได้</li> <li>- มีการจัดทำบัญชีรับจ่ายของสำนัก และเปิดเผยการใช้จ่ายเงินสำนัก</li> <li>- มีการจัดทำบัญชีรับจ่ายเงินสำนักแสดงถึงความโปร่งใส</li> </ul>
ญัตติ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความเป็นกลาง ปราศจากอคติ รักษาความลับของทางราชการได้อย่างดี</li> <li>- ทำบันทึกหนังสือที่ต้องเกี่ยวข้องกับทางการเมือง โดยยืนยันตามความเป็นจริง</li> </ul>
กระตุ้ถาม	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีมาตรฐานการทำงานที่ชัดเจน</li> <li>- ให้บริการสมาชิกวุฒิสภาโดยเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ</li> </ul>
พระราชบัญญัติ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการจัดทำฐานข้อมูลกฎหมายได้ดีและเป็นปัจจุบัน มีความโปร่งใส เมื่อประชาชนหรือบุคคลในวงงานรัฐสภา สอบถามมาก็สามารถตรวจสอบได้อย่างถูกต้อง และให้บริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ</li> <li>- บุคลากรในกลุ่มงานปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กลุ่มงานมีกระบวนการทำงานที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนของการทำงาน ทุกคนในกลุ่มงานยึดมั่นที่จะปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่แสวงหาประโยชน์ โดยมีขอบ รังเกียจการทุจริตคอร์รัปชัน</li> <li>- ให้บริการข้อมูลกับผู้ที่มาติดต่อขอใช้บริการด้วยความซื่อสัตย์ ปราศจากอคติและผลประโยชน์ทับซ้อน</li> </ul>

๓. ด้านสุจริต (กลุ่มงานที่เลือก)	ผลงานที่เป็นประจักษ์ด้านสุจริต
ระเบียบวาระการประชุมวุฒิสภา	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดระเบียบวาระการประชุม เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ไม่เลือกปฏิบัติ ตรวจสอบได้</li> <li>- การทำงานเรื่องเอกสารลับในที่ประชุมวุฒิสภามีประสิทธิภาพ</li> <li>- สามารถรักษาความลับในการทำงานได้อย่างดี</li> <li>- ทำงานโดยไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนตัว</li> </ul>
<b>สรุปผลการลงคะแนนด้านสุจริต</b>	
๑. พระราชบัญญัติ	๑๓ คะแนน (ร้อยละ ๓๑)
๒. ญัตติ	๙ คะแนน (ร้อยละ ๒๑.๔)
๓. บริหารทั่วไป	๙ คะแนน (ร้อยละ ๒๑.๔)
๔. ระเบียบวาระการประชุมวุฒิสภา	๘ คะแนน (ร้อยละ ๑๙)
๕. กระทู้ถาม	๓ คะแนน (ร้อยละ ๗.๑)

๔. ด้านจิตอาสา (กลุ่มงานที่เลือก)	ผลงานที่เป็นประจักษ์ด้านจิตอาสา
บริหารทั่วไป	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เข้าร่วมกิจกรรมที่สำนักงานจัดขึ้นเสมอ</li> <li>- มีน้ำใจช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน ด้วยความเต็มใจ ทั้งในเรื่องงาน และกิจกรรม</li> <li>- ให้บริการตามที่ร้องขออย่างเต็มความภาคภูมิใจ</li> <li>- มีน้ำใจช่วยเหลืองาน ช่วยติดต่อและช่วยประสานงาน ภายในห้องประชุมให้กับทุกกลุ่มงาน</li> </ul>
ญัตติ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรในกลุ่มมีจิตสาธารณะ และช่วยเหลืองานส่วนรวม อย่างสม่ำเสมอ</li> <li>- ให้ความร่วมมือกิจกรรมในสำนักหรือสำนักงาน โดยมีการ ตอบสนองที่รวดเร็ว</li> <li>- ช่วยเหลือเพื่อน ๆ ด้วยจิตบริการ</li> </ul>
กระทู้ถาม	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ทำงานด้วยความเต็มที่และเต็มใจ</li> </ul>
พระราชบัญญัติ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรในกลุ่มงานให้ความช่วยเหลืองานของส่วนรวม อย่างเต็มที่ ด้วยความเต็มใจ และไม่เกียจงาน</li> <li>- บุคลากรในกลุ่มงานมักจะอาสาช่วยเหลืองานส่วนรวม ของสำนัก เช่น อาสาช่วยทำกระทงของสำนักในเวลา หลังเลิกงานและในวันหยุด อาสาจัดหาอุปกรณ์ต่าง ๆ</li> </ul>

๔. ด้านจิตอาสา (กลุ่มงานที่เลือก)	ผลงานที่เป็นประจักษ์ด้านจิตอาสา
	มาทำกระทง ช่วยเหลือเปลี่ยนถ่ายถังน้ำดื่มในห้องครัว และเติมน้ำในกระติกน้ำร้อนเป็นประจำ เพื่อให้ทุกคนในสำนักมีน้ำดื่มและสามารถกดน้ำร้อนได้ตลอดเวลาที่ต้องการ นอกจากนี้บุคลากรในกลุ่มงานมีความเต็มใจออกเงินตัวเอง ซื้อโมโครเวฟ เพื่อให้ทุกคนในสำนักได้ใช้อุ่นอาหารทุกวัน และอาสาไปซ่อมเมื่อเครื่องเสียโดยเคยมไม่เรียกร้องค่าใช้จ่ายจากเงินของสำนัก
ระเบียบวาระการประชุมวุฒิสภา	- ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ และเสียสละอยู่ปฏิบัติหน้าที่นอกเวลาราชการ
<b>สรุปผลการลงคะแนนด้านจิตอาสา</b>	
๑. บริหารทั่วไป	๑๗ คะแนน (ร้อยละ ๔๐.๕)
๒. ญัตติ	๙ คะแนน (ร้อยละ ๒๑.๔)
๓. พระราชบัญญัติ	๙ คะแนน (ร้อยละ ๒๑.๔)
๔. ระเบียบวาระการประชุมวุฒิสภา	๕ คะแนน (ร้อยละ ๑๑.๙)
๕. กระทำถาม	๒ คะแนน (ร้อยละ ๔.๘)

๕. ด้านกตัญญู (กลุ่มงานที่เลือก)	ผลงานที่เป็นประจักษ์ด้านกตัญญู
บริหารทั่วไป	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์หรือแต่งกลอนถวายพระพรหรือถวายอาลัยแก่สถาบันกษัตริย์อย่างสม่ำเสมอ</li> <li>- เป็นกลุ่มงานที่ไปร่วมกิจกรรมที่แสดงออกซึ่งความกตัญญูต่อชาติ ต่อพระมหากษัตริย์อยู่บ่อยครั้ง</li> <li>- บุคลากรของกลุ่มงานเข้าร่วมกิจกรรมใส่บาตรทุกครั้ง และสวมใส่ผ้าไทยเป็นประจำ</li> </ul>
ญัตติ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มักจะชักชวนให้ทุกคนในสำนักได้ปฏิบัติกิจกรรมทางศาสนา เช่น กิจกรรมชักชวนไปสวดมนต์ที่วัดสุทัศน์ กิจกรรมการสวดมนต์ก่อนประชุมสำนัก กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมทางศาสนาแล้วตอบปัญหาชิงรางวัล</li> <li>- อนุรักษ์ไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงาม (สวมใส่ผ้าไทย)</li> <li>- ดูแลพ่อแม่ผู้มีพระคุณ</li> </ul>

๕. ด้านกตัญญู (กลุ่มงานที่เลือก)	ผลงานที่เป็นประจักษ์ด้านกตัญญู
กระทู้ถาม	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ร่วมกิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมของสำนักงาน</li> <li>- กตัญญูต่อบุพการีด้วยการดูแลบิดามารดาพาไปหาหมอเมื่อท่านเจ็บป่วย</li> <li>- สมาชิกในกลุ่มส่วนใหญ่แต่งกายด้วยผ้าไทยวันศุกร์ แสดงถึงการร่วมสืบสานวัฒนธรรมไทย</li> </ul>
พระราชบัญญัติ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีบุคลากรที่มีความกตัญญูต่อบุพการีเป็นที่ประจักษ์</li> <li>- สวมใส่ผ้าไทย</li> <li>- สืบสานการดำเนินงานของสำนักการประชุมได้อย่างดี</li> </ul>
ระเบียบวาระการประชุมวุฒิสภา	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ทำงานอย่างเต็มความสามารถ เพื่อชาติและแผ่นดิน</li> <li>- สวมใส่ผ้าไทยตามเทศกาลได้สวยงาม</li> </ul>
<b>สรุปผลการลงคะแนนด้านกตัญญู</b>	
๑. ผู้ตติ	๑๑ คะแนน (ร้อยละ ๒๖.๒)
๒. บริหารทั่วไป	๑๐ คะแนน (ร้อยละ ๒๓.๘)
๓. พระราชบัญญัติ	๑๐ คะแนน (ร้อยละ ๒๓.๘)
๔. ระเบียบวาระการประชุมวุฒิสภา	๖ คะแนน (ร้อยละ ๑๔.๓)
๕. กระทู้ถาม	๕ คะแนน (ร้อยละ ๑๑.๙)

**๒.๓ การประกาศผลการคัดเลือกกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานการประชุม สำนักงาน  
เลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
จำนวน ๕ ด้าน**

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้มีประกาศ เรื่อง ผลการคัดเลือกกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานการประชุม สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๙ เพื่อประกาศผลการคัดเลือกกลุ่มงานที่ได้รับการคัดเลือกเป็นกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านพอเพียง ด้านวินัย ด้านสุจริต ด้านจิตอาสา และด้านกตัญญู (ภาคผนวก ๒)

ทั้งนี้ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ ได้จัดพิธีมอบเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติให้แก่กลุ่มงานในสังกัดสำนักงานการประชุมที่ได้รับการคัดเลือกฯ ทั้ง ๕ ด้านแล้ว

**คณะทำงาน STRONG 3**

**ผลการลงคะแนนเลือกกลุ่มงาน  
ในสังกัดสำนักงานการประชุม สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (5 ด้าน)**

<b>1</b> <b>ด้านพอเพียง</b> กลุ่มงาน ระเบียบวาระ การประชุม วุฒิสภา		<b>2</b> <b>ด้านวินัย</b> กลุ่มงาน ญัตติ
<b>3</b> <b>ด้านสุจริต</b> กลุ่มงาน พระราชบัญญัติ	<b>4</b> <b>ด้านจิตอาสา</b> กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	<b>5</b> <b>ด้านกตัญญู</b> กลุ่มงาน ญัตติ

**สำนักงานประชุม**

## การนำประโยชน์ของกิจกรรมมาปรับใช้ในสำนักงานการประชุม

ประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินกิจกรรมการคัดเลือกกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานการประชุม สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ คือ สำนักงานประชุมได้เสริมสร้างพลังใจในการปฏิบัติงานให้กับกลุ่มงานที่ร่วมปฏิบัติงานในสำนักเดียวกัน ซึ่งได้ปฏิบัติงานร่วมกันอย่างใกล้ชิด และเป็นการแสดงให้เห็นว่าสิ่งที่แต่ละกลุ่มงานได้ประพฤติดิปฏิบัติ นั้น เป็นสิ่งที่มีความหมายและเป็นประโยชน์ต่อเพื่อนร่วมงาน ประชาชน องค์กร และสังคม นอกจากนี้ กิจกรรมดังกล่าวยังช่วยสร้างวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้ เนื่องจากเมื่อมีการชื่นชมในเรื่องที่ดี เพื่อนร่วมงาน ที่อยู่ในกลุ่มงานอื่นจะได้เห็นเป็นตัวอย่าง และอยากพัฒนาตนเองรวมทั้งในด้านการพัฒนาผลงาน และการพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรมด้านต่าง ๆ ตามไปด้วย ดังนั้น กิจกรรมนี้จึงนับว่าเป็นกลไกสำคัญ ในการขับเคลื่อนองค์กรให้มีคุณภาพทั้งการปฏิบัติงานและจริยธรรม ซึ่งจะส่งผลให้เกิดประโยชน์ อย่างยั่งยืนต่อสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสังคมโดยรวม

โดยสำนักงานประชุมสามารถนำประโยชน์ของกิจกรรมดังกล่าวมาปรับใช้โดยพยายาม ส่งเสริมให้การประพฤติดิปฏิบัติตนตามคุณธรรมทั้ง ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู กลายเป็นส่วนหนึ่งของพฤติกรรมประจำวันของบุคลากรในสำนักอย่างแท้จริง ซึ่งบุคลากร ในสำนักสามารถน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้ และมีการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า มีวินัย รับผิดชอบต่อหน้าที่ ยึดมั่นในความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ควบคู่กับการมีจิตอาสาในการช่วยเหลือผู้อื่น และแสดงความกตัญญูต่อผู้บังคับบัญชาและองค์กร นอกจากนี้ ในระดับกลุ่มงาน สามารถนำแนวปฏิบัติที่ดีของกลุ่มงานต้นแบบมาปรับใช้ เพื่อส่งเสริม การทำงานเป็นทีม สร้างบรรยากาศการทำงานที่โปร่งใส และเกิดความสามัคคี ทั้งนี้ การนำประโยชน์ ของกิจกรรมไปปรับใช้อย่างต่อเนื่องจะช่วยส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรมและ ความโปร่งใส อันจะนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนและสังคม ในระยะยาว

ภาพกิจกรรมการคัดเลือกกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานการประชุม สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ สำนักงานการประชุมได้จัดพิธีมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติแก่กลุ่มงานในสังกัดสำนักงานการประชุม สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๕ ด้าน

### การมอบเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ

กลุ่มงานในสังกัดสำนักงานประชุมที่มีผลงาน  
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



ด้านพอเพียง  
กลุ่มงานระเบียบวาระการประชุมวุฒิสภา



ด้านวินัยและด้านกตัญญู  
กลุ่มงานนิติ



ด้านสุจริต  
กลุ่มงานพระราชบัญญัติ



ด้านจิตอาสา  
กลุ่มงานบริหารทั่วไป







## ภาคผนวก





ประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG  
 จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
 ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานประชุม  
 สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดให้สำนักงานประชุมจัดกิจกรรมการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานหรือสำนักหรือหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส นั้น

เพื่อให้การดำเนินการกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงานหรือสำนักหรือหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นไปด้วยความเรียบร้อย คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานประชุม สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมทั้งกำหนดวัน เวลา และวิธีการในการคัดเลือก ดังนี้

ข้อ ๑ กลุ่มงานที่จะได้รับคัดเลือกเป็นกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานประชุม สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๕ กลุ่มงาน ได้แก่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานยุติธรรม กลุ่มงานกระทู้ถาม กลุ่มงานพระราชบัญญัติ และกลุ่มงานระเบียบวาระการประชุมวุฒิสภา

ข้อ ๒ กลุ่มงานที่จะได้รับคัดเลือกเป็นกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสจะต้องเป็นกลุ่มงานที่มีการปฏิบัติงานสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่สำนักงานประชุม ได้กำหนดให้เป็นพฤติกรรมที่พึงประสงค์ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และให้แบ่งกลุ่มงานที่ได้รับการคัดเลือกเป็นกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๕ ด้าน ดังนี้

(๑) ด้านพอเพียง เป็นกลุ่มงานที่ได้มีการวางแผนและควบคุมการใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างคุ้มค่าตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

(๒) ด้านวินัย เป็นกลุ่มงานที่ได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ทุ่มเทและเสียสละ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร ภายใต้การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และยึดมั่นวินัยข้าราชการ

(๓) ด้านสุจริต เป็นกลุ่มงานที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้ ไม่เลือกปฏิบัติ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง รักษาความลับของทางราชการ ปราศจากอคติ และผลประโยชน์ทับซ้อน

(๔) ด้านจิตอาสา เป็นกลุ่มงานที่มีน้ำใจช่วยเหลืองานของส่วนรวมด้วยหัวใจที่ทุ่มเท และเสียสละ มีน้ำใจช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและสังคมด้วยจิตสาธารณะ

(๕) ด้านกตัญญู เป็นกลุ่มงานที่มีการแสดงออกถึงความกตัญญูต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ สิ่งแวดล้อม องค์กรและผู้มีพระคุณ รวมถึงร่วมสืบสานและอนุรักษ์ไว้ซึ่งวัฒนธรรม อันดีงาม

ข้อ ๓ ให้ข้าราชการของสำนักงานการประชุมทุกคนลงคะแนนเลือกกลุ่มงานที่มีลักษณะตามข้อ ๒ ผ่านทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ (รูปแบบ Google Form) ได้ตั้งแต่วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ถึงวันพุธที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๙ และให้ลงคะแนนเลือกกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้ครบทุกด้าน โดยผู้ลงคะแนนสามารถลงคะแนนให้กับกลุ่มงานที่ตนสังกัดได้

ข้อ ๔ กลุ่มงานที่ได้รับคะแนนสูงสุดในด้านใด ให้ถือว่าได้รับการคัดเลือกเป็นกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในด้านนั้น

ถ้ามีกลุ่มงานที่ได้คะแนนสูงสุดเท่ากันในด้านใด ให้ถือว่าทุกกลุ่มงานที่ได้คะแนนสูงสุดเท่ากันได้รับการคัดเลือกเป็นกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในด้านนั้น

ข้อ ๕ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จะสรุปผลการลงคะแนนและประกาศผลการคัดเลือก รวมทั้งมอบเกียรติบัตรให้แก่กลุ่มงานในสังกัดสำนักงานการประชุม สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในแต่ละด้าน ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายรพีพงศ์ ภูชฎาภิรมย์)

หัวหน้าคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG  
จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
คณะที่ ๓



ประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG  
จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
เรื่อง ผลการคัดเลือกกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานประชุม สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้จัดให้มีการคัดเลือกกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานประชุม สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยให้ข้าราชการของสำนักงานประชุมลงคะแนนเลือกกลุ่มงานที่มีการปฏิบัติงานสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดให้เป็นพฤติกรรมที่พึงประสงค์ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ โดยแบ่งกลุ่มงานที่ได้รับการคัดเลือกเป็นกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสจำนวน ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านพอเพียง ด้านวินัย ด้านสุจริต ด้านจิตอาสา และด้านกตัญญู นั้น

ผลการลงคะแนนเลือกปรากฏว่า กลุ่มงานในสังกัดสำนักงานประชุมที่ได้รับคะแนนสูงสุดและถือว่าได้รับการคัดเลือกให้เป็นกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในแต่ละด้าน มีดังนี้

๑. ด้านพอเพียง ได้แก่ กลุ่มงานระเบียบวาระการประชุมวุฒิสภา
๒. ด้านวินัย ได้แก่ กลุ่มงานยุติติ
๓. ด้านสุจริต ได้แก่ กลุ่มงานพระราชบัญญัติ
๔. ด้านจิตอาสา ได้แก่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๕. ด้านกตัญญู ได้แก่ กลุ่มงานยุติติ

จึงประกาศมาให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายรพีพงศ์ ภูชฎาภิรมย์)

หัวหน้าคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG  
จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

คณะที่ ๓

ผลการลงคะแนนเลือกกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานการประชุม สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
จำนวน ๕ ด้าน

ด้าน/กลุ่มงาน	คะแนน	คิดเป็นร้อยละ	อันดับ
<b>พอเพียง</b>			
๑. บริหารทั่วไป	๑๒	๒๖.๘	๒
๒. ยุติติ	๖	๑๔.๓	๓
๓. กระตุ้ถาม	๓	๗.๑	๔
๔. พระราชบัญญัติ	๓	๗.๑	๔
๕. ระเบียบวาระการประชุมวุฒิสภา	๑๘	๔๒.๙	๑
<b>วินัย</b>			
๑. บริหารทั่วไป	๗	๑๖.๗	๓
๒. ยุติติ	๒๑	๕๐	๑
๓. กระตุ้ถาม	๓	๗.๑	๔
๔. พระราชบัญญัติ	๙	๒๑.๔	๒
๕. ระเบียบวาระการประชุมวุฒิสภา	๒	๔.๘	๕
<b>สุจริต</b>			
๑. บริหารทั่วไป	๙	๒๑.๔	๒
๒. ยุติติ	๙	๒๑.๔	๓
๓. กระตุ้ถาม	๓	๗.๑	๔
๔. พระราชบัญญัติ	๑๓	๓๑	๑
๕. ระเบียบวาระการประชุมวุฒิสภา	๘	๑๙	๓
<b>จิตอาสา</b>			
๑. บริหารทั่วไป	๑๗	๔๐.๕	๑
๒. ยุติติ	๙	๒๑.๔	๒
๓. กระตุ้ถาม	๒	๔.๘	๔
๔. พระราชบัญญัติ	๙	๒๑.๔	๒
๕. ระเบียบวาระการประชุมวุฒิสภา	๕	๑๑.๙	๓
<b>กตัญญู</b>			
๑. บริหารทั่วไป	๑๐	๒๓.๘	๒
๒. ยุติติ	๑๑	๒๖.๒	๑
๓. กระตุ้ถาม	๕	๑๑.๙	๔
๔. พระราชบัญญัติ	๑๐	๒๓.๘	๒
๕. ระเบียบวาระการประชุมวุฒิสภา	๖	๑๔.๓	๓

หมายเหตุ : ข้าราชการของสำนักงานการประชุมลงคะแนนทั้งสิ้นจำนวน ๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG  
จิตพอเพียงด้านสุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

**คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสของสำนักงานประชุม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**