



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักการต่างประเทศ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๙๓๘๓

ที่ สว ๐๐๐๕.๐๕/๑๒๕

วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นสำนักการต่างประเทศ

เรียน ประธานกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่ประธานกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม
และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้มีหนังสือแจ้ง
ให้สำนักการต่างประเทศดำเนินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำ
สำนักการต่างประเทศ พร้อมทั้งส่งแบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและ
จริยธรรมดีเด่น (แบบที่ ๑) และแบบรายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและ
จริยธรรมดีเด่น (แบบที่ ๒) พร้อมทั้งแบบสรุปประวัติข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม
ดีเด่น ให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ ที่กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อนำเสนอคณะ
กรรมการฯ พิจารณาคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงาน
เลขาธิการวุฒิสภาต่อไป นั้น

ในการนี้ สำนักการต่างประเทศขอเสนอชื่อข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและ
จริยธรรมดีเด่น จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ แบ่งออกเป็นระดับ ๔ ระดับ ดังนี้

- ระดับเชี่ยวชาญ

ชื่อ - สกุล นายเรวัต วรรณนุรักษ์
ตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพิธีการทูต
สังกัด กลุ่มงานพิธีการทูต

- ระดับชำนาญการพิเศษ

ชื่อ - สกุล นางสาววรรณภัสสร ไชยเทพ
ตำแหน่ง นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ
สังกัด กลุ่มงานพิธีการทูต

- ระดับชำนาญการ

ชื่อ - สกุล นายสนั่น ศิริบูรณ์
ตำแหน่ง นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ
สังกัด กลุ่มงานพิธีการทูต

- ระดับปฏิบัติการ

- มีบุคลากรสำนักการต่างประเทศที่ดำรงตำแหน่ง ประเภทสายวิชาการ ระดับ

ปฏิบัติการ จำนวน ๔ คน ดังนี้

- ลาไปศึกษาต่อต่างประเทศ จำนวน ๑ คน
- เป็นผู้ที่ขาดคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๗ วรรคหนึ่ง (๒) จำนวน ๑ คน
- เป็นข้าราชการได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ซึ่งยังอยู่ในระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๒ คน

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป แบ่งออกเป็นระดับ ๓ ระดับ ดังนี้

- ระดับอาวุโส

ชื่อ - สกุล นางสมพร ทองโกล

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

สังกัด กลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

- ระดับชำนาญงาน

- มีบุคลากรสำนักการต่างประเทศที่ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ คน แต่เป็นผู้ที่ขาดคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๗ วรรคหนึ่ง (๒)

- ระดับปฏิบัติงาน

- ไม่มีบุคลากรของสำนักการต่างประเทศที่ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน

- พนักงานราชการ

- ไม่มีอัตราว่าง

- ลูกจ้างประจำ

- ไม่มีอัตราว่าง

และได้ส่งเอกสารและหลักฐานประกอบการสรรหา ตามแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรด นำเสนอคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน
คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป



(นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์)
ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ

เจ้าของเรื่อง : นางสาวสุมาลี ทองปลุก
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
๑๖ มี.ค. ๖๙


(นางสาวดาวิกา สมุทรชาติย์)
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป
๑๖ มี.ค. ๖๙

(แบบ ๑)



แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อผู้รับการประเมิน นายเรวัต วรรณนุรักษ์ ตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพิธีการทูต
กลุ่ม / กลุ่มงาน พิธีการทูต
สังกัดสำนัก / สำนักงาน สำนักงานการต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

- ☒ ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ ☐ ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป
☒ ระดับเชี่ยวชาญ ☐ ระดับอาวุโส
☐ ระดับชำนาญการพิเศษ ☐ ระดับชำนาญงาน
☐ ระดับชำนาญการ ☐ ระดับปฏิบัติงาน
☐ ระดับปฏิบัติการ
☐ พนักงานราชการ ☐ ลูกจ้างประจำ

คำชี้แจง

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมินการคัดเลือกฯ ซึ่งประกอบด้วย ๔ รายการประเมิน ได้แก่ การครองตน การครองคน การครองงาน และการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม ซึ่งแต่ละรายการมีน้ำหนักคะแนนเท่ากัน คือ ๒๕ คะแนน ทั้งนี้ ขอให้คณะกรรมการทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องใดช่องหนึ่งของผลการประเมินในแต่ละรายการประเมิน ดังนี้

- ดีที่สุด = ๕ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วนและสม่ำเสมอ)
ดีมาก = ๔ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วน แต่ไม่สม่ำเสมอ)
ดี = ๓ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน ไม่ครบถ้วนหรือไม่สม่ำเสมอ)
ปานกลาง = ๒ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน เป็นส่วนน้อยหรือนาน ๆ ครั้ง)
พอใช้ = ๑ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมิน ไม่มีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน)

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ก. การครองตน (๒๕ คะแนน)					
(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร ความรับผิดชอบ และความซื่อสัตย์สุจริต (๕ คะแนน)	✓				
(๒) การประหยัดและออม (๕ คะแนน)	✓				
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย (๕ คะแนน)	✓				

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	✓				
ข. การครองคน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่ประโยชน์ (๕ คะแนน)		✓			
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน (๕ คะแนน)	✓				
ค. การครองงาน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพและคุณภาพของงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)		✓			
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๔) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน)	✓				
ง. การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม (๒๕ คะแนน)					
(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมาย ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง (๕ คะแนน)		✓			
(๔) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว (๕ คะแนน)	✓				
(๕) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ (๕ คะแนน)	✓				
รวม	๘๙				
รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)					

เหตุผลสนับสนุนผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

นายเรวัต วรรณนุรักษ์ เป็นผู้มีคุณธรรมครบถ้วน มีความรับผิดชอบ มีความขยันหมั่นเพียร มีการปรับปรุงและเสนอแนะแนวทางต่าง ๆ เพื่อปรับปรุงงานอย่างสม่ำเสมอ มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อระบบราชการ มีความตั้งใจที่จะ ปฏิบัติหน้าที่ให้ประสบความสำเร็จด้วยตนเอง มีความอดทน ไม่ย่อท้อต่อปัญหา อุปสรรค มีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ตนเอง ครอบครัว และผู้อื่น อีกทั้งยังเป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีคอยให้ความช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน อย่างสม่ำเสมอ ความเป็นผู้นำที่ดีทำให้การทำงานบรรลุเป้าหมายได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ รวมถึง การดำรงตนอยู่ในประมวลจริยธรรมข้าราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอย่างเคร่งครัด

(ลงชื่อ).....

(นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์)

ประธานคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

สังกัดสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน สำนักการต่างประเทศ

(แบบ ๑)



แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อผู้รับการประเมิน นางสาววรรณภัสร์ ไชยเทพ ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ
กลุ่ม / กลุ่มงาน พิธีการทูต
สังกัดสำนัก / สำนักงาน สำนักการต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

- ☒ ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ ☐ ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป
☐ ระดับเชี่ยวชาญ ☐ ระดับอาวุโส
☒ ระดับชำนาญการพิเศษ ☐ ระดับชำนาญงาน
☐ ระดับชำนาญการ ☐ ระดับปฏิบัติงาน
☐ ระดับปฏิบัติการ
☐ พนักงานราชการ ☐ ลูกจ้างประจำ

คำชี้แจง

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมินการคัดเลือกฯ ซึ่งประกอบด้วย ๔ รายการประเมิน ได้แก่ การครองตน การครองคน การครองงาน และการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม ซึ่งแต่ละรายการมีน้ำหนักคะแนนเท่ากัน คือ ๒๕ คะแนน ทั้งนี้ ขอให้คณะกรรมการทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องใดช่องหนึ่งของผลการประเมินในแต่ละรายการประเมิน ดังนี้

ดีที่สุด = ๕ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วนและสม่ำเสมอ)

ดีมาก = ๔ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วน แต่ไม่สม่ำเสมอ)

ดี = ๓ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน ไม่ครบถ้วนหรือไม่สม่ำเสมอ)

ปานกลาง = ๒ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน เป็นส่วนน้อยหรือนาน ๆ ครั้ง)

พอใช้ = ๑ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมิน ไม่มีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน)

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ก. การครองตน (๒๕ คะแนน)					
(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร ความรับผิดชอบ และความซื่อสัตย์ สุจริต (๕ คะแนน)	✓				
(๒) การประหยัดและออม (๕ คะแนน)	✓				
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย (๕ คะแนน)	✓				

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	✓				
ข. การครองคน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่ประโยชน์ (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน)		✓			
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน (๕ คะแนน)	✓				
ค. การครองงาน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพและคุณภาพของงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน)		✓			
(๔) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน)	✓				
ง. การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม (๒๕ คะแนน)					
(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมาย ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง (๕ คะแนน)		✓			
(๔) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว (๕ คะแนน)	✓				
(๕) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ (๕ คะแนน)	✓				
รวม	๘๗				
รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)					

เหตุผลสนับสนุนผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

นางสาววรรณกัสน์ ไชยเทพ เป็นผู้ที่มีความขยันหมั่นเพียร มีความรับผิดชอบหน้าที่ให้มีส่วนร่วม
ในการเข้าร่วมกิจกรรมด้านการฝึกอบรมทั้งในและนอกสถานที่ เข้าร่วมกิจกรรมกับสำนักงานอย่างต่อเนื่อง
และสม่ำเสมอด้วยความเต็มใจ รวมถึงทำงานเป็นทีมทำให้งานบรรลุเป้าหมายและสำเร็จด้วยดี ปฏิบัติงาน
ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ ไม่ประพฤติดนเป็นทีเสื่อมเสีย ให้เกียรติสมาชิกรัฐสภา
บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ตลอดจนผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานทุกระดับ ยอมรับฟังความคิดเห็น
ของผู้อื่น มีจิตบริการโดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของสำนักงาน

(ลงชื่อ).....

(นางสาวนิสาพร วิบุลย์จันทร์)

ประธานคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

สังกัดสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน สำนักการต่างประเทศ

(แบบ ๑)



แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายสนั่นท ศิริบุรณ.....ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ.....
กลุ่ม / กลุ่มงาน.....ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ.....
สังกัดสำนัก / สำนักงาน.....สำนักการต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา.....

- ☒ ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ ☐ ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป
☐ ระดับเชี่ยวชาญ ☐ ระดับอาวุโส
☐ ระดับชำนาญการพิเศษ ☐ ระดับชำนาญงาน
☒ ระดับชำนาญการ ☐ ระดับปฏิบัติงาน
☐ ระดับปฏิบัติการ
☐ พนักงานราชการ ☐ ลูกจ้างประจำ

คำชี้แจง

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมินการคัดเลือกฯ ซึ่งประกอบด้วย ๔ รายการประเมิน ได้แก่ การครองตน การครองคน การครองงาน และการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม ซึ่งแต่ละรายการมีน้ำหนักคะแนนเท่ากัน คือ ๒๕ คะแนน ทั้งนี้ ขอให้คณะกรรมการทำงานทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องใดช่องหนึ่งของผลการประเมินในแต่ละรายการประเมิน ดังนี้

- ดีที่สุด = ๕ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วนและสม่ำเสมอ)
ดีมาก = ๔ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วน แต่ไม่สม่ำเสมอ)
ดี = ๓ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน ไม่ครบถ้วนหรือไม่สม่ำเสมอ)
ปานกลาง = ๒ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน เป็นส่วนน้อยหรือนาน ๆ ครั้ง)
พอใช้ = ๑ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมิน ไม่มีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน)

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ก. การครองตน (๒๕ คะแนน)					
(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร ความรับผิดชอบ และความซื่อสัตย์ สุจริต (๕ คะแนน)	✓				
(๒) การประหยัดและออม (๕ คะแนน)	✓				
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย (๕ คะแนน)	✓				

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	✓				
ข. การครองคน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน)		✓			
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน (๕ คะแนน)	✓				
ค. การครองงาน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความรับผิดชอบต่องานที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพและคุณภาพของงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน)		✓			
(๔) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน)	✓				
ง. การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม (๒๕ คะแนน)					
(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมาย ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง (๕ คะแนน)	✓				
(๔) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว (๕ คะแนน)	✓				
(๕) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ (๕ คะแนน)	✓				
รวม	๘๕				
รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)					

เหตุผลสนับสนุนผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

นายสนั่น ศิริบุรณ เป็นผู้ที่มีความขยันหมั่นเพียร มีความรับผิดชอบหน้าที่ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่ประพฤติดนเป็นทีเสื่อมเสีย ให้เกียรติสมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ตลอดจนผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานทุกระดับ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น เป็นที่รักและคอยให้คำปรึกษากับน้อง ๆ ในกลุ่มงานได้เป็นอย่างดี มีจิตบริการโดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของสำนักงาน

(ลงชื่อ).....

(นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์)

ประธานคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

สังกัดสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน สำนักงานการต่างประเทศ

(แบบ ๑)



แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นางสมพร ทองโกลม.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส.....
กลุ่ม / กลุ่มงาน.....ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ.....
สังกัดสำนัก / สำนักงาน.....สำนักการต่างประเทศ.....สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา.....

- ☐ ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ
☐ ระดับเชี่ยวชาญ
☐ ระดับชำนาญการพิเศษ
☐ ระดับชำนาญการ
☐ ระดับปฏิบัติการ
- ☒ ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป
☒ ระดับอาวุโส
☐ ระดับชำนาญงาน
☐ ระดับปฏิบัติงาน
- ☐ พนักงานราชการ
☐ ลูกจ้างประจำ

คำชี้แจง

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมินการคัดเลือกฯ ซึ่งประกอบด้วย ๔ รายการประเมิน ได้แก่ การครองตน การครองคน การครองงาน และการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม ซึ่งแต่ละรายการมีน้ำหนักคะแนนเท่ากัน คือ ๒๕ คะแนน ทั้งนี้ ขอให้คณะกรรมการทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องใดช่องหนึ่งของผลการประเมินในแต่ละรายการประเมิน ดังนี้

- ดีที่สุด = ๕ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วนและสม่ำเสมอ)
- ดีมาก = ๔ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วน แต่ไม่สม่ำเสมอ)
- ดี = ๓ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน ไม่ครบถ้วนหรือไม่สม่ำเสมอ)
- ปานกลาง = ๒ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน เป็นส่วนน้อยหรือนาน ๆ ครั้ง)
- พอใช้ = ๑ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมิน ไม่มีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน)

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ก. การครองตน (๒๕ คะแนน)					
(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร ความรับผิดชอบ และความซื่อสัตย์ สุจริต (๕ คะแนน)	✓				
(๒) การประหยัดและออม (๕ คะแนน)	✓				
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย (๕ คะแนน)	✓				

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	✓				
ข. การครองคน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน)		✓			
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน (๕ คะแนน)	✓				
ค. การครองงาน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพและคุณภาพของงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๔) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน)	✓				
ง. การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม (๒๕ คะแนน)					
(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมาย ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง (๕ คะแนน)		✓			
(๔) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว (๕ คะแนน)	✓				
(๕) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ (๕ คะแนน)	✓				
รวม	๖๗				
รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)					

เหตุผลสนับสนุนผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

นางสมพร ทองโกมล มีความขยันหมั่นเพียร มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีความตั้งใจที่จะทำงานในหน้าที่ให้ได้รับความสำเร็จด้วยตนเอง มีความอดทน ไม่ย่อท้อต่อปัญหา อุปสรรค มีความรับผิดชอบต่อตนเองและผู้อื่น มีความซื่อสัตย์สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น และมีความเมตตา กรุณา โอบอ้อมอารีต่อเพื่อนร่วมงานเสมอ อีกทั้งสามารถทำงานร่วมกันเป็นทีมและมีส่วนร่วมในงานที่รับผิดชอบ ยอมรับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานอย่างเสมอ มีความคิดริเริ่มพร้อมทั้งเสนอเหตุผลและวิธีการแก้ไข ทั้งนี้ยังเป็นผู้ที่มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความขยันหมั่นเพียร มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายโดยเกิดประโยชน์สูงสุดต่อสำนักงาน

(ลงชื่อ).....

(นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์)

ประธานคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

สังกัดสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน สำนักการต่างประเทศ

(แบบ ๒)

แบบรายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
สังกัดสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน สำนักการต่างประเทศ

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ
ระดับเชี่ยวชาญ

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับเชี่ยวชาญที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด
จำนวน ๑ คน ดังนี้

๑. ชื่อ - สกุล นายเรวัต วรรณนุรักษ์
ตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพิธีการทูต สังกัด สำนักการต่างประเทศ
๒. ชื่อ - สกุล
ตำแหน่ง สังกัด
๓. ชื่อ - สกุล
ตำแหน่ง สังกัด

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุล นายเรวัต วรรณนุรักษ์
เกิดวันที่ ๒๗ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๒๑ อายุ ๔๗ ปี
วุฒิการศึกษาสูงสุด รัฐศาสตรมหาบัณฑิต จากสถาบันการศึกษา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๘
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์
สังกัด สำนักภาษาต่างประเทศ
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพิธีการทูต
สังกัด สำนักการต่างประเทศ
โทร. ๐๒-๘๓๑-๙๓๗๘

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับ เชี่ยวชาญผู้มีคุณธรรมและ
จริยธรรมดีเด่น ของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน นายเรวัต วรรณนุรักษ์ เป็นผู้ที่มีคุณธรรมครบถ้วนมีความ
รับผิดชอบ มีความขยันหมั่นเพียรมีการปรับปรุงและเสนอแนะแนวทางต่าง ๆ เพื่อปรับปรุงงานอย่างสม่ำเสมอ
มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด
ต่อระบบราชการ มีความตั้งใจที่จะทำงานในหน้าที่ที่ได้รับความสำเร็จด้วยตนเอง มีความอดทน ไม่ย่อท้อ
ต่อปัญหา อุปสรรค มีความรับผิดชอบต่อตนเอง ครอบครัว และผู้อื่น อีกทั้งยังเป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีคอยให้
ความช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานอย่างสม่ำเสมอ ความเป็นผู้นำที่ดีทำให้การทำงานบรรลุเป้าหมายได้อย่าง
รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ รวมถึงการดำรงตนอยู่ในประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัด

ระดับชำนาญการพิเศษ

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับชำนาญการพิเศษที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มิคุณสมบัติตามที่กำหนด จำนวน...๑...คน ดังนี้

๑. ชื่อ - สกุล.....นางสาววรรณภัสสร ไชยเทพ.....

ตำแหน่ง.....นักวิเทศสัมพันธ์.....สังกัด.....กลุ่มงานพิธีการทูต.....สำนักการต่างประเทศ.....

๒. ชื่อ - สกุล.....

ตำแหน่ง.....สังกัด.....

๓. ชื่อ - สกุล.....

ตำแหน่ง.....สังกัด.....

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุล.....นางสาววรรณภัสสร ไชยเทพ.....

เกิดวันที่.....๗.....เดือน.....มีนาคม.....พ.ศ.....๒๕๒๖.....อายุ.....๔๓.....ปี

วุฒิการศึกษาสูงสุด.....ดุขุภบัณฑิต.....จากสถาบันการศึกษา.....PHILOSOPHY UNIVERSITY OF SURREY.....

เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่.....๒๗.....เดือน.....สิงหาคม.....พ.ศ.....๒๕๕๐.....

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์.....

สังกัด.....สำนักการต่างประเทศ.....

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ.....

สังกัด.....สำนักการต่างประเทศ.....

โทร.....๐๒-๘๓๑-๙๓๘๘.....

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญชำนาญการพิเศษผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน นางสาววรรณภัสสร ไชยเทพ เป็นผู้ที่มีความขยันหมั่นเพียร มีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย พร้อมทั้งมีการเข้าร่วมกิจกรรมด้านการฝึกอบรมทั้งในและนอกสถานที่ เข้าร่วมกิจกรรมกับสำนักงานอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอด้วยความเต็มใจ รวมถึงการทำงานร่วมกันเป็นทีมจนงานบรรลุเป้าหมายและสำเร็จด้วยดี ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์โปร่งใสตรวจสอบได้ ไม่ประพฤติดนเป็นทีเสื่อมเสีย ให้เกียรติสมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ตลอดจนผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานทุกระดับ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น มีจิตบริการในการให้บริการโดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้ที่มาติดต่อประสานงานเป็นสำคัญ

ระดับชำนาญการ

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับชำนาญการที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มิคุณสมบัติตามที่กำหนด
จำนวน ๒ คน ดังนี้

๑. ชื่อ - สกุล..... นายสนั่น ศิริบุรณ์.....
ตำแหน่ง..... นักวิเทศสัมพันธ์..... สังกัด..... กลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ..... สำนักการต่างประเทศ.....
๒. ชื่อ - สกุล..... นายกริณ จันทจรวิวัฒน์.....
ตำแหน่ง..... นักวิเทศสัมพันธ์..... สังกัด..... กลุ่มงานพิธีการทูต..... สำนักการต่างประเทศ.....
๓. ชื่อ - สกุล.....
ตำแหน่ง..... สังกัด.....

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุล..... นายสนั่น ศิริบุรณ์.....
เกิดวันที่..... ๔..... เดือน..... พฤศจิกายน..... พ.ศ..... ๒๕๑๕..... อายุ..... ๕๓..... ปี
วุฒิการศึกษาสูงสุด..... ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต..... จากสถาบันการศึกษา..... UNIVERSITY OF PUNE.....
เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่..... ๑..... เดือน..... พฤศจิกายน..... พ.ศ..... ๒๕๔๕.....
ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์.....
สังกัด..... สำนักการต่างประเทศ.....
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง..... นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ.....
สังกัด..... สำนักการต่างประเทศ.....
โทร..... ๐๒ ๘๓๑ ๙๓๘๖.....

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับชำนาญการผู้มีคุณธรรมและ
จริยธรรมดีเด่น ของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน นายสนั่น ศิริบุรณ์ เป็นผู้ที่มีความขยันหมั่นเพียร มีความ
รับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์โปร่งใสตรวจสอบได้ ไม่ประพฤติดนเป็น
เสื่อมเสีย ให้เกียรติสมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ตลอดจนผู้บังคับบัญชา และเพื่อน
ร่วมงานทุกระดับ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น เป็นที่รักและคอยให้คำปรึกษากับน้อง ๆ ในกลุ่มงานได้เป็น
อย่างดี มีจิตบริการในการให้บริการโดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้ที่มาติดต่อประสานงานเป็นสำคัญ

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป

ระดับอาวุโส

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับอาวุโสที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มิคุณสมบัติตามที่กำหนด
จำนวน ๒ คน ดังนี้

๑. ชื่อ - สกุล.....นางสาวดาวิกา สมุทรธาลัย.....

ตำแหน่ง.....ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป.....สังกัด.....สำนักงานการต่างประเทศ.....

๒. ชื่อ - สกุล.....นางสมพร ทองโกมล.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส.....สังกัด.....กลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ.....สำนักงานการต่างประเทศ.....

๓. ชื่อ - สกุล.....

ตำแหน่ง.....สังกัด.....

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุล.....นางสมพร ทองโกมล.....

เกิดวันที่.....๑๒.....เดือน.....กุมภาพันธ์.....พ.ศ.....๒๕๒๐.....อายุ.....๔๙.....ปี

วุฒิการศึกษาสูงสุด.....รัฐศาสตรมหาบัณฑิต.....จากสถาบันการศึกษา.....มหาวิทยาลัยรามคำแหง.....

เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่.....๑๖.....เดือน.....มกราคม.....พ.ศ.....๒๕๔๖.....

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล.....

สังกัด.....สำนักการจราจร ๒.....

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ ระดับอาวุโส.....

สังกัด.....กลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ.....สำนักงานการต่างประเทศ.....

โทร.....๐๒-๘๓๑-๙๓๘๖.....

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับปฏิบัติการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม
ดีเด่น ของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน.....นางสมพร ทองโกมล.....มีความขยันหมั่นเพียร มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีความ
ตั้งใจที่จะทำงานในหน้าที่ให้ประสบความสำเร็จด้วยตนเอง มีความอดทน ไม่ย่อท้อต่อปัญหา อุปสรรค มีความ
รับผิดชอบต่อตนเองและผู้อื่น มีความซื่อสัตย์สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น และมีความเมตตา กรุณา
โอบอ้อมอารีต่อเพื่อนร่วมงานเสมอ อีกทั้งสามารถทำงานร่วมกันเป็นทีมและมีส่วนร่วมในงานที่รับผิดชอบ
ยอมรับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานอย่างเสมอ มีความคิดริเริ่มพร้อมทั้งเสนอเหตุผลและวิธีการแก้ไข
ทั้งนี้ยังเป็นผู้ที่มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความขยันหมั่นเพียร มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศ
มาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายโดยเกิดประโยชน์สูงสุด

(ลงชื่อ).....

(นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์)

ประธานคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

สังกัดสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน.....สำนักงานการต่างประเทศ.....

(ลงชื่อ).....

(นายเรวัต วรรณนุรักษ์)

คณะทำงาน

(ลงชื่อ).....

(นางสาวดาวิกา สมุทรธำลัย์)

คณะทำงาน

(ลงชื่อ).....

(นางสาวปรารมย์ โพธิ์สาส์)

คณะทำงานและเลขานุการ