



ประกาศสำนักการประชุม
เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม
ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เพื่อเป็นการขับเคลื่อนด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง นั้น สำนักการประชุมจึงได้กำหนดมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรมของข้าราชการสำนักการประชุม ดังนี้

มาตรการให้คุณ

ข้อ ๑ ให้สำนักการประชุมมอบประกาศเกียรติบัตรเพื่อเชิดชูข้าราชการสำนักการประชุม ซึ่งมีคุณธรรม จริยธรรม และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ รวมถึงประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา โดยแบ่งข้าราชการที่สมควรได้รับการคัดเลือกให้รับเกียรติบัตร เป็น ๒ ประเภท คือ

๑.๑ ข้าราชการที่มีประวัติการมาปฏิบัติราชการเป็นอย่างดี ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) เป็นผู้ที่มาปฏิบัติราชการโดยมีประวัติการลาป่วย/ลากิจ รวมกันไม่เกิน ๑๒ วันต่อปีงบประมาณ ยกเว้นลาป่วยจำเป็น และมาสายไม่เกิน ๖ ครั้งต่อปีงบประมาณ และ

(๒) เป็นผู้ที่มาปฏิบัติราชการโดยมีประวัติการขออนุญาตออกนอกสถานที่ ในเวลาราชการ (ลาเล็ก) รวมกันไม่เกิน ๓ ครั้งต่อรอบประเมิน ๖ เดือน (รอบระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙) ทั้งนี้ การขออนุญาตดังกล่าวต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศ สำนักการประชุม เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางการขออนุญาตออกนอกสถานที่ในเวลาราชการ (ลาเล็ก) ระยะเวลาไม่เกิน ๒ ชั่วโมงด้วย

โดยการคัดเลือกดังกล่าว ให้กลุ่มงานบริหารทั่วไปของสำนักการประชุม สำนวจสถิติ การมาปฏิบัติราชการของข้าราชการในสำนักฯ แล้วรายงานให้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุมเพื่อทราบ และให้ ผู้อำนวยการสำนักการประชุม มอบประกาศนียบัตรให้ข้าราชการดังกล่าวหลังผ่านรอบประเมิน ๖ เดือน (รอบระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

๑.๒ ข้าราชการที่มีคุณธรรม จริยธรรม และประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา หมายถึง

(๑) ผู้ที่ปฏิบัติราชการด้วยความเสียสละ มีความขยันหมั่นเพียร อุทิศเวลา ให้งานอย่างเต็มที่ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ช่วยเหลือเพื่อร่วมงานและผู้อื่นโดยไม่หวังผลประโยชน์ ตอบแทนอื่นใด และประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาได้เป็นอย่างดี และ

(๒) บุคคลดังกล่าวต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย

โดยให้.....

โดยให้แต่ละกลุ่มงานในสำนักงานการประชุมเสนอชื่อข้าราชการสำนักงานประชุม
จำนวน ๑ คน ต่อคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใสของสำนักงานประชุม แล้วให้คณะทำงานฯ รายงานให้ผู้อำนวยการสำนักงานประชุมทราบและ
มอบประกาศนียบัตรให้ข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือก

ข้อ ๒ ในการพิจารณาความดีความชอบ ให้ผู้อำนวยการสำนักและผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน
พิจารณาโดยคำนึงถึงการประพฤติตนอยู่ในประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา การปฏิบัติราชการ
อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อทางราชการประกอบด้วย

มาตรการให้โทษ

ให้ผู้อำนวยการสำนักและผู้บังคับบัญชากลุ่มงานดำรงตนเป็นแบบอย่างตามประมวล
จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และสอดส่อง ดูแล ป้องกัน และป้องปราม มิให้ข้าราชการในสำนักงานประชุม
ฝ่าฝืนหรือไม่ประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ทั้งนี้ หากมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม
ให้มีมาตรการให้โทษ ดังนี้

ข้อ ๑ ให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานว่ากล่าวตักเตือน โดยการเชิญข้าราชการที่ฝ่าฝืนหรือ
ไม่ประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภามาชี้แจงและทำความเข้าใจ เพื่อหาแนวทาง
ในการแก้ไขและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมต่อไป

ข้อ ๒ หากมีการว่ากล่าวตักเตือนแล้ว ข้าราชการผู้นั้นยังดำเนินการฝ่าฝืนหรือไม่ประพฤติตน
ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานที่ข้าราชการผู้นั้นสังกัดอยู่ รายงานแจ้ง
ผู้บังคับบัญชาทราบ และให้ข้าราชการดังกล่าวจัดทำบันทึกชี้แจงเหตุผลและความจำเป็นเสนอผู้บังคับบัญชา
ตามลำดับชั้นเพื่อพิจารณาเป็นรายกรณีไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายบรรหาร กำลา)

ผู้อำนวยการสำนักงานประชุม