



Do & Don't

# รายงานบททวนและกำหนดคุณธรรมเข้าตมมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- สํานักกรรมาธิการ ๒ -



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของสํานักกรรมาธิการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

# คำนำ

คุณธรรมถือเป็นรากฐานสำคัญของความเป็นมนุษย์ และเป็นปัจจัยหลักในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความสมบูรณ์ทั้งด้านความรู้ ความสามารถ และจริยธรรม อันจะนำไปสู่การเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงของโลกยุคใหม่ และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนประเทศไปสู่สังคมที่โปร่งใส ปราศจากการทุจริตและประพฤตินิมิชอบ

การทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจึงเป็นกลไกสำคัญในการเสริมสร้างสังคมคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการปรับเปลี่ยนจาก “ปัญหาที่ควรแก้ไข” ไปสู่ “พฤติกรรมที่พึงประสงค์” ภายใต้หลักคุณธรรม ๗ ประการ ได้แก่ ความพอเพียง ความมีวินัย ความสุจริต จิตสาธารณะ ความกตัญญู การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และการสืบสานวัฒนธรรมไทย ทั้งนี้เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีพฤติกรรมเชิงบวก มีความรับผิดชอบ และสามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข

สำนักกรรมการ ๒ ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรในสังกัดอย่างรอบด้าน โดยเฉพาะการปลูกฝังด้านจิตสำนึกและพฤติกรรมที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรม รวมถึงการเสริมสร้างทัศนคติที่ดีต่อองค์กรและผู้ร่วมงาน อันเป็นพื้นฐานสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามบทบาทหน้าที่ของสำนักกรรมการ ๒ และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ในการนี้ บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ ได้ร่วมกันทบทวน วิเคราะห์ และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน โดยพิจารณาจากบริบทการปฏิบัติงานและปัญหาที่พบ เพื่อให้ได้แนวทางที่เหมาะสมและสามารถนำไปใช้ได้จริง ทั้งนี้ ผลจากการดำเนินการดังกล่าวจะถูกนำไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม ตลอดจนเป็นหลักยึดในการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG<sup>๓</sup>

สำนักกรรมการ ๒

มีนาคม ๒๕๖๙

# บทสรุปผู้บริหาร

ตามแผนบูรณาการเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้กำหนดให้หน่วยงานภายในดำเนินโครงการและกิจกรรมตามกรอบที่กำหนดไว้ โดยกิจกรรมการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายในประเด็น “ปัญหาที่ควรแก้ไข” และ “ความดีที่พึงส่งเสริม” เป็นหนึ่งในกลไกสำคัญของแผนดังกล่าว ทั้งนี้ ได้กำหนดให้มีการจัดทำกระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายอย่างน้อย ๕ ประเด็น โดยสอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และหลักคุณธรรมของหน่วยงาน

ในการนี้ สำนักกรรมการ ๒ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีคณะทำงานที่เกี่ยวข้องร่วมกันทบทวน วิเคราะห์ และระดมความคิดเห็น เพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมายและปฏิญญาคุณธรรมของหน่วยงานให้สอดคล้องกับบริบทการปฏิบัติงาน โดยได้กำหนดหลักคุณธรรม ๗ ประการ ได้แก่ ความพอเพียง ความมีวินัย ความสุจริต จิตสาธารณะ ความกตัญญู การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และการสืบสานวัฒนธรรมไทย เพื่อเป็นแนวทางในการเสริมสร้างพฤติกรรมที่พึงประสงค์ของบุคลากรจากการมีส่วนร่วมของบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ในการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายดังกล่าว ได้มีการกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (DO’s) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (DON’Ts) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ อย่างชัดเจน เพื่อนำไปใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติงานและการดำรงตนของบุคลากรในสังกัด

ทั้งนี้ สำนักกรรมการ ๒ ได้นำคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้ไปใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมทั้งได้ดำเนินการเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงาน เพื่อสร้างการรับรู้และส่งเสริมให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง อันจะนำไปสู่การยกระดับมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานให้เกิดผลเป็นรูปธรรมต่อไป

# สารบัญ

|   | หน้า |
|---|------|
| คำนำ  | ๒    |
| บทสรุปผู้บริหาร   | ๓    |
| สารบัญ  | ๔    |
| ปฏิญญาคุณธรรมสำนักกำกับและตรวจสอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙      | ๕    |
| กระบวนการ/ขั้นตอน สร้างองค์ความรู้ที่ดำเนินการภายในสำนัก    | ๕    |
| ๑. การดำเนินการระดับสำนักกำกับและตรวจสอบ                    | ๖    |
| ๑.๑ กระบวนการและขั้นตอนที่ดำเนินการในสำนักกรมการ ๒          |      |
| ๑.๒ คุณธรรมที่สำคัญที่สำนักกรมการ ๒                         |      |
| กับหลักคุณธรรม หลักศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทย                 |      |
| ๑.๓ การทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย                         |      |
| ๒. ปัญหาที่อยากแก้ ได้แก่ ปัญหาใด เพราะเหตุใด               | ๑๐   |
| ๓. ความดีที่อยากทำ ได้แก่ ความดีใด เพราะเหตุใด              | ๑๒   |
| ปฏิญญาคุณธรรมสำนักกรมการ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙             |      |
| ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดกิจกรรม                               | ๑๔   |
| ประโยชน์ที่ได้จากการจัดกิจกรรม                              | ๑๔   |
| ภาคผนวก   |      |
| - ภาพกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย                    |      |
| - ภาพประชาสัมพันธ์ปฏิญญาคุณธรรม                             |      |
| - รายชื่อบุคลากรสำนักกรมการ ๒ ในกิจกรรมกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย |      |

## รายงานทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย สำนักกำกับและตรวจสอบ ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่

พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ยึดหลักศาสนา รักษาสิ่งแวดล้อม

ได้ทบทวนปรับปรุง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยคงปฏิญญาคุณธรรมสำนักไว้เช่นเดิม

พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ยึดหลักศาสนา รักษาสิ่งแวดล้อม สืบสานวัฒนธรรมไทย

จำนวนบุคลากร (รวม ผอ.สำนัก ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง ยกเว้นจ้างเหมา)..๑๑๕...คน

กระบวนการ/ขั้นตอนที่ดำเนินการภายในสำนัก

### ๑. การดำเนินการในระดับสำนักกรรมการ ๒

สำนักกรรมการ ๒ ซึ่งเป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส โดยมุ่งเน้นการพัฒนาในประเด็น “ปัญหาที่ควรแก้ไข” และ “ความดีที่พึงส่งเสริม” จึงได้ดำเนินการทบทวนแนวทางการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมของหน่วยงาน

ในการนี้ ได้มีการจัดประชุมบุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เพื่อร่วมกันแลกเปลี่ยนความคิดเห็น วิเคราะห์ และกำหนดแนวทางในการปรับปรุงพัฒนา ให้สอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๗ ประการ ได้แก่ ความพอเพียง ความมีวินัย ความสุจริต จิตสาธารณะ ความกตัญญู การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และการสืบสานวัฒนธรรมไทย ทั้งนี้ด้วยเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับสำนักให้เป็นองค์กรที่ส่งเสริมคนดี มีค่านิยมที่เหมาะสม มีทัศนคติและพฤติกรรมที่สะท้อนถึงคุณธรรมและจริยธรรม อันจะเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน โดยมีกระบวนการและขั้นตอนการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

#### ๑.๑ กระบวนการและขั้นตอนการดำเนินงานภายในสำนักกรรมการ ๒

##### (๑) การเสริมสร้างความรู้และความเข้าใจ

ดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลักธรรมทางศาสนา ค่านิยมองค์กร และวิถีวัฒนธรรมไทย ควบคู่กับการปลูกฝังคุณธรรม ๗

ประการ ได้แก่ ความพอเพียง ความมีวินัย ความสุจริต จิตสาธารณะ ความกตัญญู การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และการสืบสานวัฒนธรรมไทย เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงตน

#### (๒) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากร

จัดให้มีเวทีการประชุมและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นภายในสำนัก เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการเสนอแนวคิด ข้อคิดเห็น และแนวทางการพัฒนา โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมอย่างทั่วถึง มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกจากภายใน (Internalization) เพื่อให้บุคลากรเกิดความตระหนักและร่วมกันขับเคลื่อนประเด็น “ปัญหาที่ควรแก้ไข” และ “ความดีที่พึงส่งเสริม” อย่างเป็นรูปธรรม

#### (๓) การรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลจากสภาพปัญหาที่เกิดขึ้นจริง

สำนักกรรมการ ๒ ได้ดำเนินการรวบรวมข้อมูลจากสถานการณ์และปัญหาที่เกิดขึ้นจริงภายในหน่วยงาน โดยเปิดรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากบุคลากรอย่างเป็นระบบ ทั้งในประเด็นปัญหาขนาดเล็กที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานประจำ รวมถึงการนำแนวปฏิบัติที่ดีจากแหล่งอื่นมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบทของหน่วยงาน ทั้งนี้ มุ่งเน้นการออกแบบกิจกรรมที่สามารถดำเนินการได้จริง ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และสอดคล้องกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ควบคู่กับการส่งเสริมคุณธรรม ๗ ประการ

#### (๔) การเสริมสร้างความตระหนักและพลังร่วมของบุคลากร

สำนักกรรมการ ๒ มุ่งส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ได้แก่ ผู้อำนวยการสำนัก ข้าราชการ และพนักงานราชการ เกิดความตระหนักรู้และมีความมุ่งมั่นร่วมกันในการขับเคลื่อนคุณธรรม โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมโดยสมัครใจ มีใช้การบังคับตามนโยบาย ทั้งนี้ เพื่อสร้างพลังความร่วมมือภายในองค์กร อันจะนำไปสู่การอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข ความสามัคคี และการร่วมกันสร้างสรรค์ความดีตามหลักคุณธรรม ๗ ประการ พร้อมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูพฤติกรรมที่พึงประสงค์อย่างต่อเนื่อง

#### (๕) การวิเคราะห์และกำหนดประเด็นคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน

สำนักกรรมการ ๒ ได้ดำเนินการวิเคราะห์สถานการณ์ด้านคุณธรรมของหน่วยงาน อย่างเป็นระบบ โดยพิจารณาทั้ง “ปัญหาที่ควรแก้ไข” และ “ความดีที่พึงส่งเสริม” เพื่อกำหนดเป็นคุณธรรมเป้าหมายที่ชัดเจน พร้อมทั้งระบุแนวทางและกิจกรรมที่สนับสนุนให้เกิดการพัฒนาอย่างเป็นรูปธรรม และเฝ้าต่อการแก้ไขปัญหาในมิติต่าง ๆ อย่างสอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๗ ประการ

## (๖) การสร้างฉันทามติและความเข้าใจร่วมของบุคลากร

บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ ทุกระดับ ได้ร่วมกันกำหนดแนวทางและข้อตกลงร่วม (Consensus) ในการขับเคลื่อนคุณธรรมของหน่วยงาน โดยมีความเข้าใจตรงกันในคุณธรรมเป้าหมาย และพร้อมที่จะปรับเปลี่ยนพฤติกรรมไปในทิศทางเดียวกัน พร้อมทั้ง จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างความมีส่วนร่วมและความเข้าใจให้แก่บุคลากร ซึ่งจะทำให้การดำเนินงานด้านคุณธรรมเป็นไปอย่างมีเอกภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างยั่งยืน

### ตัวอย่างสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างความมีส่วนร่วมและความเข้าใจให้แก่บุคลากร



“ยึดถือและปฏิบัติตามคำนิยม  
และวัฒนธรรมที่ดีขององค์กร”

กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ 4

สำนักนรสมการ 2 วุฒิสภา

ร่วมพลัง  
ต้านโกง

นายเฉลิมชัย ศรีรินทร์  
รักษาการผู้บังคับบัญชา  
กลุ่มงานคณะกรรมการ  
การต่างประเทศ

สำนักนรสมการ 2 วุฒิสภา

**DON'TS**

ปกปิดข้อมูลบิดเบือนข้อเท็จจริง หรือ  
ดำเนินการโดยไม่เป็นไปตามระเบียบ

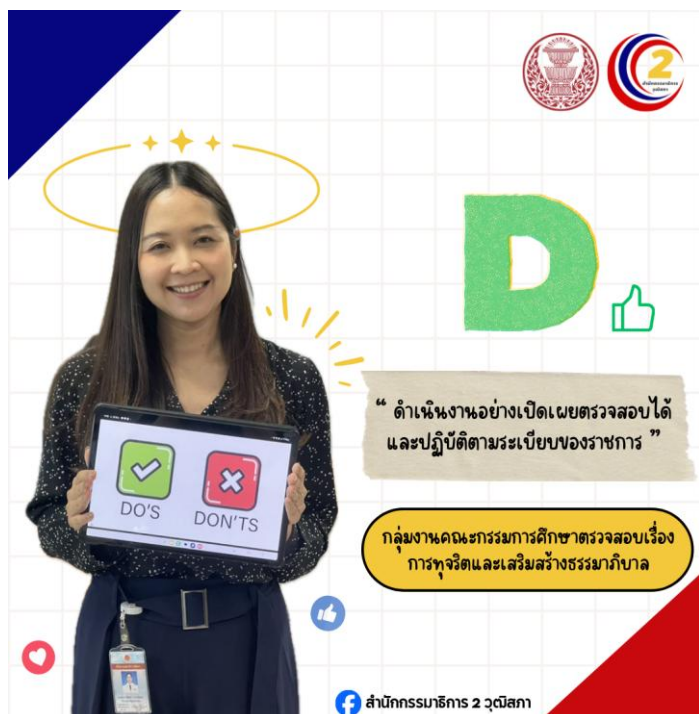
กลุ่มงานคณะกรรมการกิจการ  
องค์กรตามรัฐธรรมนูญและ  
ติดตามการบริหารงบประมาณ

**DO's**

ประพฤติปฏิบัติตน  
อย่างเหมาะสม

สร้างความน่าเชื่อถือ  
และเกียรติภูมิให้กับ  
องค์กร

กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ 3



## ๑.๒ คุณธรรมที่สำคัญของสำนักกรรมาธิการ ๒

สำนักกรรมาธิการ ๒ ได้กำหนดคุณธรรมที่สำคัญในการขับเคลื่อนหน่วยงาน โดยยึดหลักคุณธรรม หลักศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทย เป็นกรอบในการดำเนินงาน ประกอบด้วยคุณธรรม ๗ ประการ ดังนี้

### (๑) ความพอเพียง

หมายถึง การดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานอย่างพอประมาณ มีเหตุผล และมีภูมิคุ้มกันที่ดี โดยใช้ความรู้ประกอบการตัดสินใจอย่างรอบคอบ ไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อตนเอง ผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งสามารถปรับตัวได้อย่างเหมาะสมต่อการเปลี่ยนแปลง

### (๒) ความมีวินัย

หมายถึง การยึดมั่นในหน้าที่และความรับผิดชอบของตน ทั้งในด้านวินัยส่วนบุคคลและวินัยต่อองค์กร โดยปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และจรรยาบรรณอย่างเคร่งครัด เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

### (๓) ความสุจริต

หมายถึง การประพฤติปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในความถูกต้องและความเป็นธรรม กล้าแสดงออกและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการไม่ยอมรับหรือมีส่วนร่วมในพฤติกรรมที่ไม่โปร่งใสหรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อส่วนรวม

### (๔) จิตสาธารณะ

หมายถึง การมีจิตสำนึกในการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ พร้อมเสียสละและร่วมมือในการทำกิจกรรมเพื่อสาธารณะ โดยไม่หวังผลตอบแทน และปฏิบัติอย่างต่อเนื่องจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร

### (๕) ความกตัญญู

หมายถึง การตระหนักรู้คุณและแสดงออกถึงความสำนึกในบุญคุณต่อองค์กร ผู้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน สังคม และประเทศชาติ รวมถึงการปฏิบัติตนบนพื้นฐานของความถูกต้องและความดีงาม

### (๖) การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

หมายถึง การให้ความสำคัญกับการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า การลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และการมีส่วนร่วมในการรักษา ฟื้นฟู และดูแลสิ่งแวดล้อมให้คงอยู่อย่างยั่งยืน

### (๗) การสืบสานวัฒนธรรมไทย

หมายถึง การยึดถือและปฏิบัติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของไทย รวมถึงการส่งเสริมให้เกิดการสืบทอดค่านิยมที่เหมาะสมภายในองค์กร

ทั้งนี้ คุณธรรมทั้ง ๗ ประการดังกล่าวมีความเชื่อมโยงและเกื้อหนุนซึ่งกันและกัน โดยสำนักกรรมการ ๒ มุ่งเน้นการส่งเสริมให้บุคลากรนำไปประยุกต์ใช้โดยสมัครใจ ควบคู่กับหลักธรรมทางศาสนา การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และการดำรงตนตามวิถีวัฒนธรรมไทย พร้อมทั้งกำหนดแนวทางการปฏิบัติที่พึงประสงค์ (DO's) และไม่พึงประสงค์ (DON'Ts) เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

#### ๑.๓ การทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย

บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ ได้ร่วมกันดำเนินการทบทวนคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน เพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการจัดทำปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินการดังกล่าวได้คำนึงถึงความสอดคล้องกับบริบทการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ควบคู่กับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย โดยกำหนดกรอบคุณธรรม ๗ ประการ ได้แก่ ความพอเพียง ความมีวินัย ความสุจริต จิตสาธารณะ ความกตัญญู การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และการสืบสานวัฒนธรรมไทย เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาพฤติกรรมของบุคลากรให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

#### พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (DO's)

| คุณธรรม           | พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (DO's)                          |
|-------------------|---|
| พอเพียง           | ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า วางแผนการใช้จ่ายอย่างมีเหตุผล |
| วินัย             | ปฏิบัติตามระเบียบราชการอย่างเคร่งครัด ตรงต่อเวลา      |
| สุจริต            | ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ไม่แสวงหาประโยชน์ส่วนตน     |
| จิตอาสา           | เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสังคมและองค์กรอย่างสม่ำเสมอ       |
| กตัญญู            | เคารพผู้บังคับบัญชาและผู้มีพระคุณ                     |
| ยึดหลักศาสนา      | ปฏิบัติตามหลักศีลธรรมและจริยธรรม                      |
| รักษาสิ่งแวดล้อม  | ลดการใช้ทรัพยากร เช่น กระดาษ ไฟฟ้า น้ำ                |
| สืบสานวัฒนธรรมไทย | แต่งกายสุภาพ และปฏิบัติตามกาลเทศะ                     |

## พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (DON'Ts)

| คุณธรรม           | พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (DON'Ts)                |
|-------------------|--|
| พอเพียง           | ใช้ทรัพยากรเกินจำเป็น ใช้จ่ายเกินตัว             |
| วินัย             | มาสาย ขาดงาน ไม่ปฏิบัติตามระเบียบ                |
| สุจริต            | เปิดเผยข้อมูลลับ หรือปฏิบัติหน้าที่โดยไม่โปร่งใส |
| จิตอาสา           | ไม่เข้าร่วมกิจกรรมส่วนรวม                        |
| กตัญญู            | ไม่เคารพผู้บังคับบัญชา                           |
| ยึดหลักศาสนา      | ประพฤติตนขัดต่อศีลธรรม                           |
| รักษาสีงแวดล้อม   | ใช้ทรัพยากรสิ้นเปลือง                            |
| สืบสานวัฒนธรรมไทย | ไม่เคารพกาลเทศะหรือประเพณี                       |

### ๒. ปัญหาที่ควรแก้ไขและเหตุผลประกอบ

สำนักกรรมาธิการ ๒ ได้ร่วมกันวิเคราะห์และกำหนดประเด็นปัญหาที่ควรแก้ไข โดยพิจารณาให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๗ ประการ ดังนี้

#### (๑) ความพอเพียง

ปัญหา: การใช้จ่ายเกินความจำเป็น การก่อกองหนี้โดยไม่เหมาะสม และการดำเนินชีวิต โดยขาดความรอบคอบ

เหตุผล: เกิดจากการขาดการวางแผนทางการเงิน ไม่มีเงินสำรองสำหรับเหตุฉุกเฉิน และขาดความรู้ความเข้าใจด้านการบริหารจัดการเงิน ส่งผลให้เกิดปัญหาสภาพคล่องและภาระหนี้สินในระยะยาว

#### (๒) ความมีวินัย

ปัญหา: การไม่ปฏิบัติตามระเบียบราชการอย่างเคร่งครัด เช่น การมาปฏิบัติงานล่าช้า การไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านการแต่งกาย และการละเลยแนวนโยบายของหน่วยงาน

เหตุผล: บุคลากรบางส่วนยังขาดความตระหนักในวินัยข้าราชการรัฐสภา ส่งผลต่อภาพลักษณ์และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของหน่วยงานโดยรวม

### (๓) ความสุจริต

ปัญหา: การขาดความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ อันอาจก่อให้เกิดความเสี่ยงต่อการเปิดเผยข้อมูลลับของทางราชการ

เหตุผล: ภารกิจของสำนักกรรมการ ๒ เกี่ยวข้องกับข้อมูลสำคัญและข้อมูลส่วนบุคคลที่ต้องรักษาเป็นความลับ จึงจำเป็นต้องมีความตระหนักและความรอบคอบในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด

### (๔) จิตสาธารณะ

ปัญหา: การหลีกเลี่ยงหรือขาดการมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

เหตุผล: บุคลากรบางส่วนยังไม่ให้ความสำคัญต่อการมีส่วนร่วมในกิจกรรมสาธารณะ ส่งผลให้ขาดการมีส่วนร่วมในการสร้างประโยชน์ต่อองค์กรและสังคมโดยรวม

### (๕) ความกตัญญู

ปัญหา: การแสดงพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน หรือผู้มีพระคุณ รวมถึงขาดความสำนึกในบทบาทหน้าที่ต่อองค์กร

เหตุผล: การประพฤติปฏิบัติดังกล่าวส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของหน่วยงาน และความเชื่อมั่นจากบุคคลภายนอกที่มีต่อสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

### (๖) การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

ปัญหา: การใช้ทรัพยากรภายในสำนักงานอย่างไม่คุ้มค่า เช่น การใช้กระดาษและพลังงานเกินความจำเป็น

เหตุผล: เกิดจากการขาดความตระหนักในการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและไม่คำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในระยะยาว

### (๗) การสืบสานวัฒนธรรมไทย

ปัญหา: การละเลยหรือไม่ให้ความสำคัญต่อขนบธรรมเนียมและวัฒนธรรมไทยในการปฏิบัติงาน

เหตุผล: การขาดการส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมด้านวัฒนธรรม อาจส่งผลให้เอกลักษณ์และภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรลดลง

# ปฏิญญาคุณธรรมสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



## ปฏิญญาคุณธรรม

ของสำนักกรรมการ 2  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

|  <b>สิ่งที่ควรทำ (DO'S)</b>  |  <b>สิ่งที่ไม่ควรทำ (DON'Ts)</b>  |
|---|--|
|  <p><b>1. ความพอดีในการใช้ทรัพยากร</b><br/>ใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างประหยัด ครอบคลุม และเกิดประโยชน์สูงสุด</p> |  <p><b>1. ความพอดีในการใช้ทรัพยากร</b><br/>ใช้ทรัพยากรของหน่วยงานโดยไม่คำนึงถึงความจำเป็น หรือใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว</p> |
|  <p><b>2. ความรับผิดชอบในการทำงาน</b><br/>ปฏิบัติตามหน้าที่ด้วยความตั้งใจ ครอบคลุม และคำนึงถึงผลลัพธ์ของงาน</p> |  <p><b>2. ความรับผิดชอบในการทำงาน</b><br/>ละเลยหน้าที่ ทำงานล่าช้า หรือผลักภาระให้ผู้อื่น</p>                            |
|  <p><b>3. ความโปร่งใส</b><br/>ดำเนินงานอย่างเปิดเผย ตรวจสอบได้ และปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ</p>            |  <p><b>3. ความโปร่งใส</b><br/>ปกปิดข้อมูล บิดเบือนข้อเท็จจริง หรือดำเนินการโดยไม่เป็นไปตามระเบียบ</p>                   |
|  <p><b>4. การทำงานร่วมกัน</b><br/>ให้ความร่วมมือ เคารพความคิดเห็นที่แตกต่าง และทำงานเป็นทีม</p>                |  <p><b>4. การทำงานร่วมกัน</b><br/>สร้างความขัดแย้งในที่ทำงาน หรือไม่ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน</p>                  |
|  <p><b>5. การรักษาภาพลักษณ์องค์กร</b><br/>ประพฤติปฏิบัติตนอย่างเหมาะสม สร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กร</p>    |  <p><b>5. การรักษาภาพลักษณ์องค์กร</b><br/>แสดงพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมจนกระทบต่อชื่อเสียงของหน่วยงาน</p>                   |
|  <p><b>6. ความมีจิตสาธารณะ</b><br/>มีน้ำใจ เอื้อเฟื้อ และร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม</p>              |  <p><b>6. ความมีจิตสาธารณะ</b><br/>เพิกเฉยต่อปัญหาของส่วนรวม หรือคำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนเป็นหลัก</p>                     |
|  <p><b>7. การสืบสานวัฒนธรรมองค์กร</b><br/>ยึดถือและปฏิบัติตามค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีขององค์กร</p>              |  <p><b>7. การสืบสานวัฒนธรรมองค์กร</b><br/>ละเลยหรือไม่ให้ความสำคัญกับค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กร</p>                    |

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียง ต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส สำนักกรรมการ 2

## ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดกิจกรรม

สำนักกรรมการ ๒ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จากประเด็น “ปัญหาที่ควรแก้ไข” และ “ความดีที่พึงส่งเสริม” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๗ ประการ ได้แก่ ความพอเพียง ความมีวินัย ความสุจริต จิตสาธารณะ ความกตัญญู การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และการสืบสานวัฒนธรรมไทย ซึ่งสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย

จากการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว สำนักกรรมการ ๒ ได้มีการจัดประชุมเพื่อทบทวนและปรับปรุงปฏิญญาคุณธรรมของหน่วยงานให้มีความชัดเจน เป็นเอกภาพ และเกิดความเข้าใจร่วมกันของบุคลากรทุกระดับ อันนำไปสู่การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยยึดหลักคุณธรรม ๗ ประการเป็นกรอบในการดำเนินงาน พร้อมทั้งกำหนดแนวปฏิบัติร่วมของหน่วยงานในประเด็น “ยึดหลักศาสนา รักษาสิ่งแวดล้อม และสืบสานวัฒนธรรมไทย” เพื่อให้บุคลากรยึดถือเป็นแนวทางเดียวกัน

นอกจากนี้ ยังได้ร่วมกันกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (DO'S) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (DON'TS) ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๗ ประการ เพื่อใช้เป็นกรอบในการประพฤติปฏิบัติของบุคลากร อันจะช่วยกำหนดทิศทางพฤติกรรมร่วมขององค์กร (Behavioral Compass) ให้สามารถขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานไปสู่ความสำเร็จทั้งด้านผลสัมฤทธิ์ของงานและการพัฒนาจิตสำนึกอย่างยั่งยืน

## ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการจัดกิจกรรม

การดำเนินกิจกรรมดังกล่าวส่งผลให้บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ มีความตระหนักรู้ในประเด็นปัญหาและสามารถกำหนดแนวทางการแก้ไขได้อย่างเป็นรูปธรรม ก่อให้เกิดการพัฒนาพฤติกรรมในด้านความซื่อสัตย์สุจริต ความมีวินัย ความรับผิดชอบต่อสังคม และการมีจิตสาธารณะมากยิ่งขึ้น ขณะเดียวกัน ยังช่วยลดความขัดแย้งในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดี และส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม อันนำไปสู่การยกระดับธรรมาภิบาลของหน่วยงาน สร้างความเชื่อมั่นและภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ การมีคุณธรรมเป้าหมายที่ชัดเจนและแนวปฏิบัติร่วมที่เป็นรูปธรรม ทำให้บุคลากรสามารถดำเนินงานไปในทิศทางเดียวกัน เกิดความสมัครสมานสามัคคี และสามารถขับเคลื่อนบทบาทภารกิจของสำนักกรรมการ ๒ ให้บรรลุผลสำเร็จได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

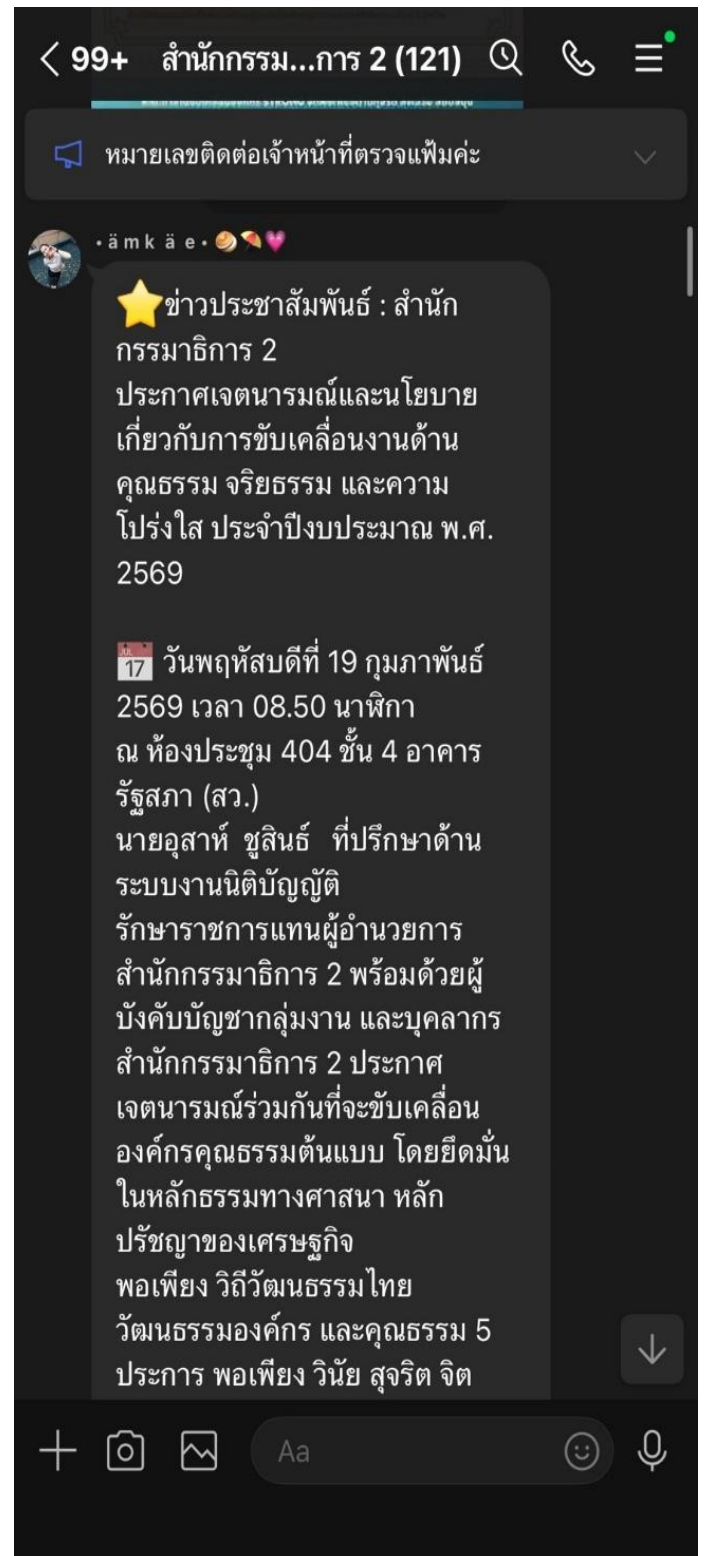
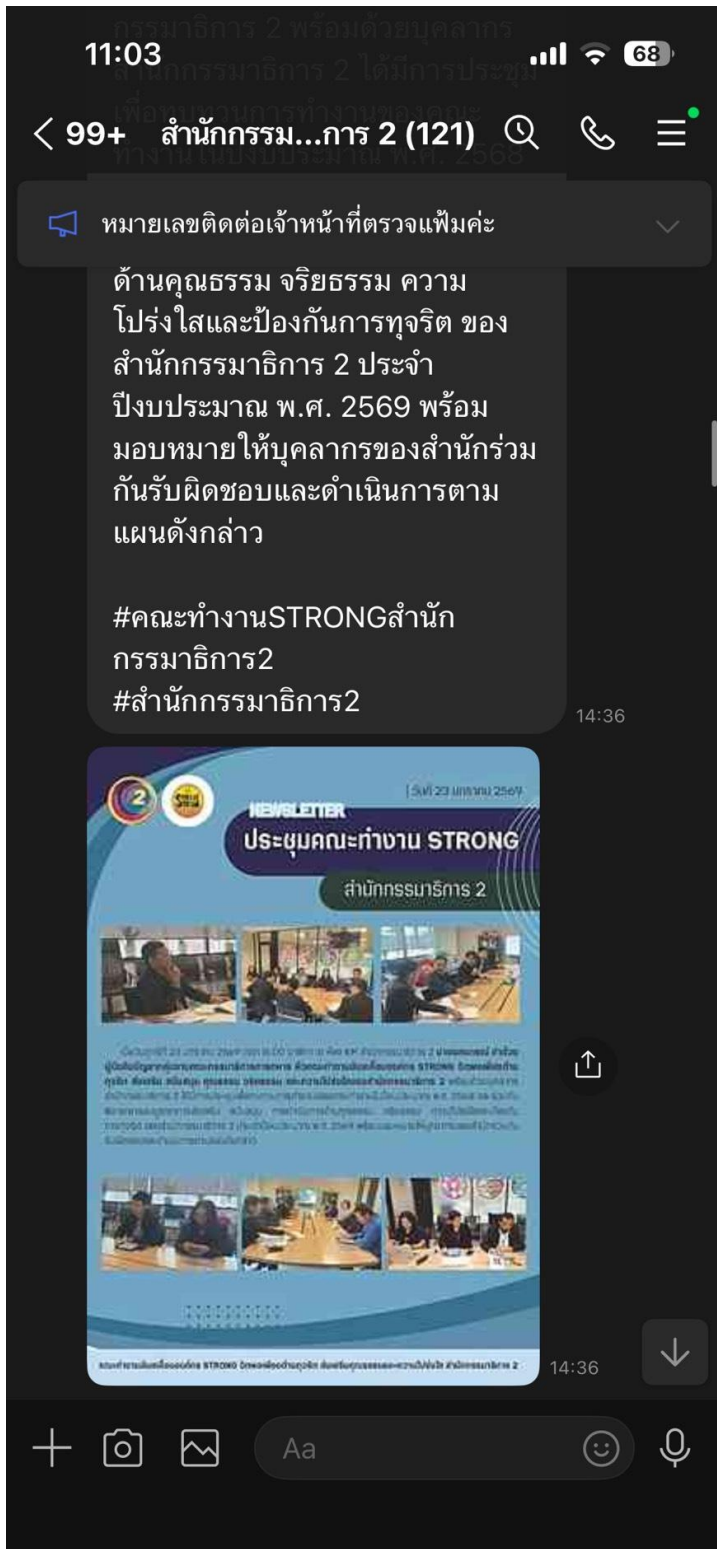
# ภาคผนวก

- ภาพกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย



- ภาพประชาสัมพันธ์ปฏิญญาคุณธรรม

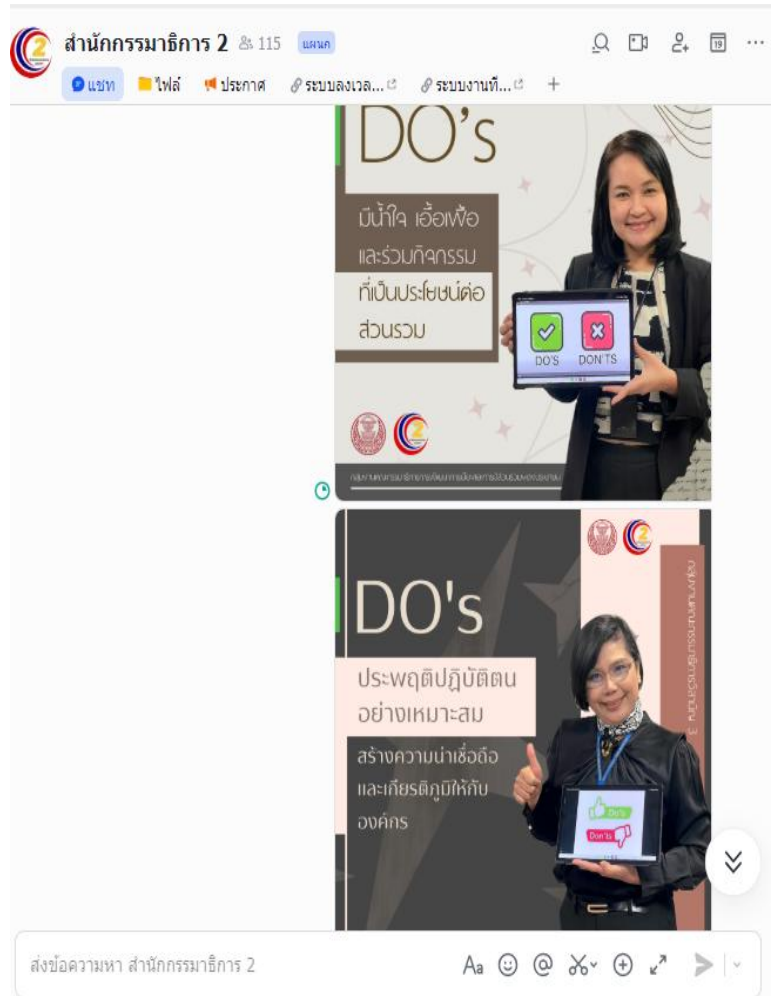
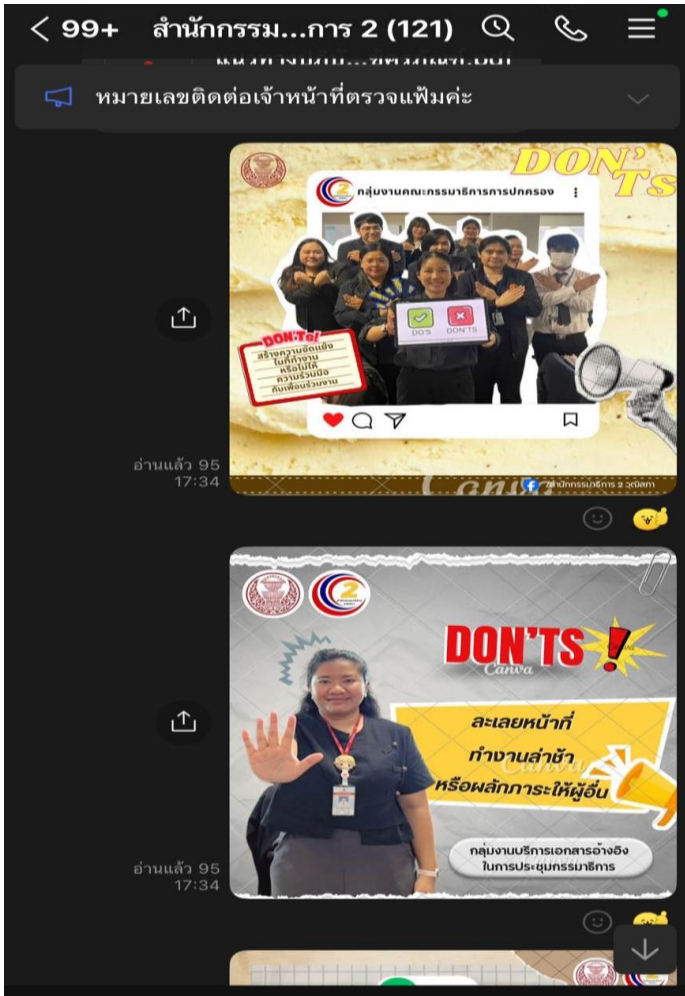
โดยได้มีการเผยแพร่ ๓ ช่องทางของสำนักกรรมการ ๒ ได้แก่ ทาง Line , Facebook และ GDCC











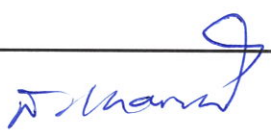
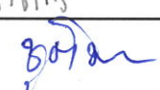
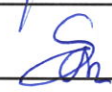
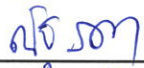
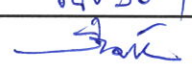

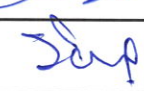

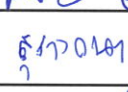
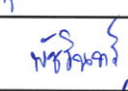
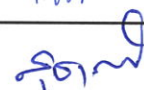
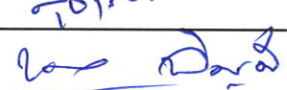
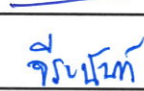


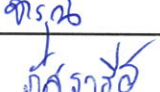


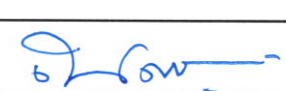
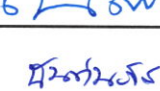
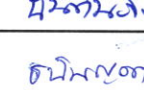
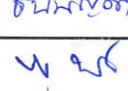



**DOs**

**DON'Ts**

**บัญชีลงลายมือชื่อบุคลากรสำนักกรรมการ 2 ในกิจกรรมกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย**

| ลำดับที่   | รายชื่อข้าราชการ           | ตำแหน่ง  | ระดับตำแหน่ง  | ลงชื่อ |
|--|----------------------------|--|---------------|--------|
| 1  | นายอุสาคู ชูสินธ์          | ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติ<br>บัญญัติ รักษาราชการแทน<br>ผู้อำนวยการสำนัก | ทรงคุณวุฒิ    |        |
| <b>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</b>                          |                            |  |               |        |
| 2  | นางพิชชานันท์ สนม          | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ  |               |        |
| 3  | นายमितศักดิ์ สุทธิสงวนกุล  | จพง.ธุรการ   | อาวุโส        |        |
| 4  | นางสาวปิยะนุช จันทร์สุวรรณ | จพง.ธุรการ   | อาวุโส        |        |
| 5  | นางสาวชลธิชา คุ่มทรัพย์    | จพง.ธุรการ   | ปฏิบัติงาน    |        |
| 6  | นายพรเทพ สร้อยโคกสูง       | จพง.ธุรการ   | อาวุโส        |        |
| 7  | นางสาวมาลี ผึ้งหลวง        | จพง.ธุรการ   | อาวุโส        |        |
| 8  | นางสาวมลฤดี หอมเย็น        | จพง.ธุรการ   | อาวุโส        |        |
| 9  | นายสิทธิชัย เลิศรัตน์ชวาลา | จพง.ธุรการ   | ชำนาญงาน      |        |
| 10   | นางสาวปนัดดา โพธิเจริญ     | จพง.ธุรการ   | ชำนาญงาน      |        |
| <b>กลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิงในการประชุมกรรมการ</b> |                            |  |               |        |
| 11   | - อัตรารว่าง -             | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ  |               |        |
| 12   | นายสุพัฒน์ โพธิ์เงิน       | นิติกร   | ชำนาญการพิเศษ |        |
| 13   | นางสาวภรณ์ธิดา คำศรี       | วิทยากร  | ชำนาญการ      |        |
| 14   | นางสาวกัญญาดา อินแสง       | จพง.ธุรการ   | ปฏิบัติงาน    |        |
| 15   | นางธนีสร ยอดอินทร์         | นิติกร   | ชำนาญการ      |        |
| 16   | นางสาวณิชาภัทร ชัยภัทร์ศร  | พนักงานสนับสนุนการประชุม   |               |        |
| <b>กลุ่มงานคณะกรรมการการต่างประเทศ</b>               |                            |  |               |        |
| 17   | - อัตรารว่าง -             | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ  |               |        |
| 18   | นายอภัย เอื้อสุนทร         | นิติกร   | ปฏิบัติการ    |        |
| 19   | นายเฉลิมชัย ศรีจันทร์      | นิติกร   | ชำนาญการพิเศษ |        |
| 20   | นางสาวบุญวิเศษ ไชยรัตน์    | วิทยากร  | ปฏิบัติการ    |        |

| ลำดับที่                           | รายชื่อข้าราชการ             | ตำแหน่ง                          | ระดับตำแหน่ง                                 | ลงชื่อ  |
|------------------------------------|------------------------------|----------------------------------|--|---|
| 21                                 | - อัตรารว่าง -               | จพง.ธุรการ                       |  |   |
| 22                                 | นายเทอดภูมิ งามธุระ          | นิติกร                           | เชี่ยวชาญ/<br>นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ 2 |    |
| 23                                 | นางกัญจน์กมล พิธีรัตน์       | วิทยากร                          | ชำนาญการ                                     | ไปรษณีย์  |
| 24                                 | นางชุตินา บุราณ              | จพง.ธุรการ                       | อาวุโส                                       |    |
| 25                                 | นางสาวสร้อยญา สาระภา         | จพง.ธุรการ                       | ชำนาญงาน                                     |    |
| 26                                 | นางสาวณัฐรดา กุลชญาวรรณ      | จพง.ธุรการ                       | ปฏิบัติงาน                                   |    |
| 27                                 | นายกษิตศ ศรีศุภอรรถ          | นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ |  |    |
| <b>กลุ่มงานคณะกรรมการการทหาร</b>   |                              |                                  |  |   |
| 28                                 | นายอลนกรณ์ คำด้วง            | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ          |  |    |
| 29                                 | นายวิษณุ ช่างทอง             | นิติกร                           | ชำนาญการ                                     |    |
| 30                                 | นางสิริกร อังกาบ             | นิติกร                           | ชำนาญการพิเศษ                                |   |
| 31                                 | นางสาวสุรางคณา ชัยวงศ์       | วิทยากร                          | ชำนาญการ                                     |   |
| 32                                 | นางพัชรินทร์ เสือสอาด        | จพง.ธุรการ                       | ชำนาญงาน                                     |  |
| 33                                 | นายสุชาติ จรียาโสรธรรม       | นิติกร                           | ปฏิบัติการ                                   |  |
| 34                                 | นายนพดล ฉิมมี                | วิทยากร                          | ชำนาญการ                                     |  |
| 35                                 | นางสาวจิระนันท์ สังฆพร       | จพง.ธุรการ                       | ชำนาญงาน                                     |  |
| 36                                 | นายธนภัทร์ พิมพ่วงค์         | วิทยากร                          | ปฏิบัติการ                                   |  |
| 37                                 | นางสาวจารุณี ยินดีทีป        | จพง.ธุรการ                       | ชำนาญงาน                                     |  |
| 38                                 | นางสาวภัศรารีย์ บุญโญ        | นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ |  |  |
| 39                                 | นายอดิศร ต้นสุริยวงษ์        | นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ     |  |  |
| 40                                 | นางสาวพัฒนภััส บุญศรีดิรัตน์ | พนักงานสนับสนุนการประชุม         |  |  |
| <b>กลุ่มงานคณะกรรมการการปกครอง</b> |                              |                                  |  |   |
| 41                                 | นางสาวเบญจวัญญู ภาโนชิต      | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ          |  |  |
| 42                                 | นางสวานันท์นภัส แสงแจ่ม      | นิติกร                           | ปฏิบัติการ                                   |  |
| 43                                 | นางสาวธนิษฐดา ทองพุด         | นิติกร                           | ปฏิบัติการ                                   |  |
| 44                                 | นางสาวจารุพร ฉันทวิเศษกุล    | วิทยากร                          | ชำนาญการ                                     |  |
| 45                                 | นางสาวสุภิญญา สีนอง          | จพง.ธุรการ                       | อาวุโส                                       |  |

| ลำดับที่  | รายชื่อข้าราชการ                 | ตำแหน่ง                          | ระดับตำแหน่ง     | ลงชื่อ |
|---|----------------------------------|----------------------------------|------------------|--------|
| 46  | นางสาวระวีวรรณ ศรีประทุม         | นิติกร                           | ปฏิบัติการ       | ร.วิ.ด |
| 47  | นางสาววรวลัญช์ อิศรานุกพงศ์      | วิทยากร                          | ชำนาญการ         | a      |
| 48  | นางสาวจันทิมา นันทวงษ์           | จพง.ธุรการ                       | ชำนาญงาน         | จ.วิ.ก |
| 49  | นางชนันภรณ์ ทองรักษ์             | จพง.ธุรการ                       | ชำนาญงาน         | จ.วิ.ก |
| 50  | นายปฐมพร หนูดี                   | นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ |                  | ปฐมพร  |
| 51  | นางสาวมนัสนันท์ นันทพันธ์        | นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ     |                  | ม.น.   |
| 52  | นางสาวมลิตี ปลื้มเนตร            | พนักงานสนับสนุนการประชุม         |                  | ม.ล.   |
| <b>กลุ่มงานคณะกรรมการการศึกษา ตรวจสอบเรื่องการทุจริตและเสริมสร้างธรรมาภิบาล</b> |                                  |                                  |                  |        |
| 53  | นายปัญญา โสสีภา                  | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ          |                  | ป.ญ.   |
| 54  | นางสาวนัยนาชาติสิงเขาว์          | นิติกร                           | ชำนาญการพิเศษ    | น.น.   |
| 55  | นางสาวจรจิตตรา นารถโคษา          | นิติกร                           | ปฏิบัติการ       | จ.จ.   |
| 56  | นางสาวสินีนานา ศรีภักดี          | วิทยากร                          | ชำนาญการ         | ส.น.   |
| 57  | นางสาวอุทัยรัตน์ แสงสุวรรณ       | จพง.ธุรการ                       | อาวุโส           | อ.ท.   |
| 58  | นายจักรกริช พิสันเทียะ           | นิติกร                           | ชำนาญการ         | จ.ก.   |
| 59  | นางณัฐนิชา แทนทอง                | วิทยากร                          | ชำนาญการพิเศษ    | น.ต.   |
| 60  | นางสาวกนกพร คุ่มกลัด             | จพง.ธุรการ                       | ชำนาญงาน         | ก.น.   |
| 61  | นางสาวจันทรีสม์ พวงระหงส์        | จพง.ธุรการ                       | อาวุโส           | จ.ร.   |
| 62  | นางสาวสุภิญญา มณีรัตน์           | นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ     |                  | น.ม.   |
| 63  | นางพรศิริ บุญเย็น                | พนักงานสนับสนุนการประชุม         |                  | น.บ.   |
| <b>กลุ่มงานคณะกรรมการการพัฒนาการเมืองและการมีส่วนร่วมของประชาชน</b>             |                                  |                                  |                  |        |
| 64  | นางสาวอรทัย แหวนนาค              | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน           | วิทยากรเชี่ยวชาญ | อ.พ.ก. |
| 65  | นางสาวอาภรณ์ หงส์เอก             | นิติกร                           | ชำนาญการ         | อ.อ.   |
| 66  | ว่าที่ร้อยตรีหญิง ไพรรักษ์ ธิบตี | นิติกร                           | ชำนาญการ         | ว.ท.   |
| 67  | นางสาวสุภัทสร อินทรารุช          | วิทยากร                          | ปฏิบัติการ       | ส.ป.   |
| 68  | นางวิไลรักษ์ ต้นปะละ             | จพง.ธุรการ                       | ชำนาญงาน         | ว.ป.   |
| 69  | นางสาวณัฐชนันญา จันราวี          | นิติกร                           | ปฏิบัติการ       | น.จ.   |
| 70  | นางสาวถกลธีร์ คูหาเปรมศิลป์      | วิทยากร                          | ชำนาญการ         | ว.ป.   |

| ลำดับที่   | รายชื่อข้าราชการ                         | ตำแหน่ง                          | ระดับตำแหน่ง                   | ลงชื่อ |
|--|--|----------------------------------|--------------------------------|--------|
| 71   | นางสาวภรภัค ปิยะฉัตรสกุลชัย              | จพง.ธุรการ                       | ชำนาญงาน                       |        |
| 72   | นางสาวอัจฉรา นุตาลัย                     | จพง.ธุรการ                       | ชำนาญงาน                       |        |
| 73   | นางสาวหทัยมาศ หมีกุละ                    | พนักงานสนับสนุนการประชุม         |                                |        |
| 74   | นายพิชญ์พล หนูนวล                        | นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ |                                |        |
| <b>กลุ่มงานคณะกรรมการการยุติธรรมและการตำรวจ</b>                              |  |                                  |                                |        |
| 75   | นางสาวบุษยพรรณ ปักการะโน                 | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ/         | นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ 2 |        |
| 76   | นายณธร เมธาวริศากุล                      | นิติกร                           | ชำนาญการ                       |        |
| 77   | นางสาววรรัตน์ วงษ์ชา                     | นิติกร                           | ชำนาญการ                       |        |
| 78   | นางสาวนาถยา มหานาม                       | จพง.ธุรการ                       | อาวุโส                         |        |
| 79   | นายฉนวนวัชร หุ่นอิทธิดิษฐ์               | นิติกร                           | ชำนาญการ                       |        |
| 80   | นางสาวปวีณา กัดใบไม้                     | วิทยากร                          | ชำนาญการ                       |        |
| 81   | นางสาวพวงพยอม หนึ่งชนะ                   | จพง.ธุรการ                       | อาวุโส                         |        |
| <del>82</del>  | <del>นางสาวณัฐธิดา กุศลชญาวรรณันท์</del> | <del>จพง.ธุรการ</del>            | <del>ปฏิบัติงาน</del>          |        |
| 83   | นางสาวศิริกุล ขอประเสริฐ                 | นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ |                                |        |
| 84   | นางสาวณัฐฐณิชา ทองชื่น                   | นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ |                                |        |
| 85   | นางสาววิมินตรา ดือขุนทด                  | พนักงานสนับสนุนการประชุม         |                                |        |
| <b>กลุ่มงานคณะกรรมการกิจการองค์กรตามรัฐธรรมนูญและติดตามการบริหารงบประมาณ</b> |  |                                  |                                |        |
| 86   | นางสาวศิริวรรณ ฤกษ์วิสาข์                | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน           | วิทยากรชำนาญการพิเศษ           |        |
| 87   | นางสาวนาถทิชา แจ้งโมรา                   | นิติกร                           | ปฏิบัติการ                     |        |
| 88   | นายสมโภชน์ จันทะคุณ                      | นิติกร                           | ปฏิบัติการ                     |        |
| 89   | นางสาวเกศราภรณ์ จันท์บำรุง               | วิทยากร                          | ชำนาญการ                       |        |
| 90   | นายดิณณ์นภัทร ภิรมพิพัฒน์                | จพง.ธุรการ                       | ชำนาญงาน                       |        |
| 91   | นายธิตี.ป. สุวรรณศาสตร์                  | นิติกร                           | ชำนาญการ                       |        |
| 92   | นางจุฑามาศ มาสนันท์                      | วิทยากร                          | ชำนาญการ                       |        |
| 93   | นางสาวลักขณา วงษ์จันทร์                  | จพง.ธุรการ                       | อาวุโส                         |        |
| 94   | นายปฏิมา แสนเดช                          | นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ |                                |        |
| 95   | นายวัลล्यूช นรินทรภักดี                  | พนักงานสนับสนุนการประชุม         |                                |        |

| ลำดับที่                           | รายชื่อข้าราชการ             | ตำแหน่ง                  | ระดับตำแหน่ง                                     | ลงชื่อ        |
|------------------------------------|------------------------------|--------------------------|--|---------------|
| 96                                 | นายภุชณะพล สมาลัย            | พนักงานสนับสนุนการประชุม |  | ภุชณะพล       |
| <b>กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ 3</b> |                              |                          |  |               |
| 97                                 | นางสาวสุพร นิลทัพ            | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ  |  | สุพร          |
| 98                                 | นายฤทธิเดช ลิ้มพิพิธสุวรรณ   | นิติกร                   | ชำนาญการ   | ฤทธิเดช       |
| 99                                 | นางสาวจันทน์ ดีล้อม          | นิติกร                   | ปฏิบัติการ                                       | จันทน์ ดีล้อม |
| 100                                | นายพงศธร เหมทานนท์           | นิติกร                   | ปฏิบัติการ                                       | พงศธร         |
| 101                                | นางสาววิไลลักษณ์ สุวรรณเกิด  | นิติกร                   | ปฏิบัติการ                                       | วิไลลักษณ์    |
| 102                                | นางสาวธิดารัตน์ มุลลา        | วิทยากร                  | ชำนาญการ   | ธิดารัตน์     |
| 103                                | นายปริญญาเมศร์ บวรจิรพรวัชร  | วิทยากร                  | ปฏิบัติการ                                       | ปริญญาเมศร์   |
| 104                                | นางสาวพัชรี ทองอ่อน          | วิทยากร                  | ชำนาญการพิเศษ                                    | พัชรี         |
| 105                                | นายจตุภูมิ เพชรรัตน์         | จพง.ธุรการ               | ปฏิบัติงาน                                       | จตุภูมิ       |
| 106                                | นางสาวธนพร จิตต์อารีย์       | จพง.ธุรการ               | อาวุโส   | ธนพร          |
| 107                                | นางสาวกาญจนา พัทธชะสิทธิ์    | จพง.ธุรการ               | ชำนาญงาน   | กาญจนา        |
| <b>กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ 4</b> |                              |                          |  |               |
| 108                                | นายธีรยุทธ ตั้งบุญเกษม       | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ/ | นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ 2                   | ธีรยุทธ       |
| 109                                | นายจำเริญ ชุ่มมะโน           | นิติกร                   | ชำนาญการพิเศษ/<br>นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ 2 | จำเริญ        |
| 110                                | นายภานุพงศ์ ดีแก้ว           | นิติกร                   | ปฏิบัติการ                                       | ภานุพงศ์      |
| 111                                | นายสถาพร นพรัตน์             | นิติกร                   | ชำนาญการ   | สถาพร         |
| 112                                | นางสาวน้ำฝน ราชสมบัติ        | นิติกร                   | ชำนาญการ   | น้ำฝน         |
| 113                                | นางสาวฉัตรพร ยุกตะเสวี       | วิทยากร                  | เชี่ยวชาญ  | ฉัตรพร        |
| 114                                | นางสาวลภัสสรดา เนตรสว่าง     | วิทยากร                  | ชำนาญการพิเศษ                                    | ลภัสสรดา      |
| 115                                | นายนิภูธรกุลป์ ปฏิพัชวรากรณ์ | วิทยากร                  | ชำนาญการพิเศษ                                    | นิภูธรกุลป์   |
| 116                                | นางสุธาทิพย์ กล้านรงค์       | จพง.ธุรการ               | อาวุโส   | สุธาทิพย์     |
| 117                                | นางสาวคัตติยา ชมชื่น         | จพง.ธุรการ               | อาวุโส   | คัตติยา       |
| 118                                | นางสาวเนตรนภา นาโควงค์       | จพง.ธุรการ               | อาวุโส   | เนตรนภา       |

นายจักรพันธ์ บุญธรรม อธิการบดี

จตุพร

สมยศ



# รายงานบททวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- สำนักกรรมการ ๒ -

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและ  
ความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙