

การประกาศและประชาสัมพันธ์
เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกัน และนโยบายต่าง ๆ
(ด้านการดำเนินการตามนโยบายองค์กร) ของสำนักการประชุม

สำนักการประชุมได้จัดทำประกาศสำนักการประชุม เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ โดยนายบรรหาร กาลา ผู้อำนวยการสำนักการประชุมลงนามเมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ และเพื่อเป็นการเผยแพร่ให้ทราบถึงการประกาศดังกล่าว รวมทั้งประกาศอื่น ๆ รวมทั้งสิ้น ๓ ฉบับ ได้แก่

๑. ประกาศสำนักการประชุม เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการรักษามาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ด้านสิทธิมนุษยชน และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. ประกาศสำนักการประชุม เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓. ประกาศสำนักการประชุม เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ทั้งนี้ เพื่อเป็นการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในสำนักการประชุม และบุคลากรภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ทราบโดยทั่วกัน สำนักการประชุมจึงได้เวียนประกาศดังกล่าวผ่านระบบรับส่งหนังสือ e - office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ระบบ intranet ของสำนักการประชุม และได้จัดทำเป็น infographic เพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันผ่านระบบ Application Line สำนักการประชุม Application Line strong ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา Facebook กิจกรรมสำนักการประชุม เพจชมรม STRONG รวมทั้ง เว็บไซต์ คุณธรรมคนสภาเพื่อประชาสัมพันธ์ไปพร้อมกันด้วย

ภาพประกอบ
การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ๙



ภาพประกาศ



ประกาศสำนักการประชุม
เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการรักษามาตรฐานองค์กรต้นแบบ
ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ด้านสิทธิมนุษยชน
และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้วยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มุ่งมั่นในการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมภายในสำนักและสร้างศูนย์เรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมโดยใช้คุณธรรมสร้างสรรค์และพัฒนาให้เกิดความรู้จักสามัคคีเท่าทันการเปลี่ยนแปลง ใช้เทคโนโลยีสร้างสรรค์นวัตกรรม ความรู้และความคิด ให้เกิดการพัฒนาทั้งมิติบุคคลและระบบ เป็นองค์กร “คนดี คนเก่ง คนกล้า” เพื่อส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติและแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ดังนั้น สำนักการประชุม ซึ่งเป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เห็นความสำคัญในนโยบายเรื่องดังกล่าวของสำนักงาน และเพื่อให้บุคลากรภายในสำนักการประชุมมีความมุ่งมั่นในการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม จึงขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ดังนี้

๑. **รักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ** ยึดมั่นคุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ปฏิบัติตามหลักศาสนา กฎหมาย ระเบียบ วินัย และประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐสภา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการทำงานและการดำรงชีวิต ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรแห่งความสามัคคี สุจริต โปร่งใส และยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้ประพฤติดีเป็นแบบอย่าง

๒. **สร้างเจตจำนงสุจริต การป้องกันและต่อต้านการทุจริต** ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด” และ “No Gift Policy” ประกอบด้วย

C : Creativity ความคิดสร้างสรรค์ เพื่อต่อยอดความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

L : Levelling up ยกกระดับในทุกมิติ ส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตทุกกรณี

E : Education มีความรู้อย่างมีสติ สร้างความรู้ความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้น

A : Atmosphere บรรยากาศแห่งความสุจริต โดยการสร้างบรรยากาศของความเป็นองค์กรสุจริต สร้างนวัตกรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกกรณี

N : Nation's Interests ประโยชน์สุขของทุกคน โดยการสร้างจิตสำนึกสาธารณะรับผิดชอบหน้าที่ในการบริหารราชการอย่างสุจริตและเป็นธรรม

No Gift Policy โดยงดรับและให้ของขวัญในโอกาสสำคัญต่าง ๆ จากบุคคลภายนอกเพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และเพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

๓. **พัฒนาคุณภาพชีวิต** ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วม ร่วมคิด ร่วมทำในกิจกรรมเสริมสร้างความผูกพันและผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร พัฒนาคุณภาพชีวิตและความสุขของบุคลากรให้ดีขึ้นตามแนวทางองค์กรสุขภาวะ ทำงานได้อย่างมีความสุขทุกที่ ทุกเวลา ส่งผลให้การทำงานเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๔. ส่งเสริม...

- ๒ -

๔. ส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชน ปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชนอย่างเท่าเทียม ปราศจากการเลือกปฏิบัติ หลีกเลี่ยงการกระทำที่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน รวมทั้งสื่อสารทำความเข้าใจกำหนดแนวทาง สอดส่องดูแล และให้การสนับสนุนผู้เกี่ยวข้อง

๕. รักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพสูงสุด ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าและประหยัด รักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พร้อมทั้งพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น มีการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึงเตรียมความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต หรือภัยพิบัติ มุ่งเน้นการปฏิบัติงานด้วยความเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)

เพื่อให้การขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบและความเป็นต้นแบบเชิงคุณภาพด้านต่าง ๆ เป็นไปอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน ข้าพเจ้าและผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ขอประกาศเจตนารมณ์เพื่อนำไปปฏิบัติร่วมกันและสร้างความเข้าใจต่อผู้ใต้บังคับบัญชาให้ตระหนักรู้ และมีความพร้อมที่จะปฏิบัติด้วยความเต็มใจและเห็นถึงความสำคัญด้วยตนเอง เพื่อธำรงไว้ซึ่งองค์กรคุณธรรมต้นแบบและสังคมอุดมคุณธรรมต่อไป

จึงประกาศเพื่อถือปฏิบัติร่วมกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙





(นายบรรหาร กำลา)

ผู้อำนวยการสำนักงานการประมุข


รายนามบุคลากรสำนักการประชุมที่ประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน
ในการรักษามาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต
สำนักงานสุจริต ด้านสิทธิมนุษยชนและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙


(ลงชื่อ) 
(นายรพีพงศ์ ขุขญาภิรมย์)
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพระราชบัญญัติ


(ลงชื่อ) 
(นางสาวพัชรี ธรรมปรีชา)
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานผู้คดี

(ลงชื่อ) 
(นางสาวเนอวาร์ ชัยวงศ์)
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานระเบียบวาระฯ


(ลงชื่อ) 
(นางสาวสุติมา ประเสริฐ)
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกระชู้ถาม


(ลงชื่อ) 
(นายวิวัฒน์ คงประเสริฐ)
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
รักษาการผู้บังคับบัญชา
กลุ่มงานบริหารทั่วไป

(ลงชื่อ) 
(นางสาวนวดดี เกษประกุล)
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
กลุ่มงานบริหารทั่วไป

(ลงชื่อ) 
(นางชัชชนา อดุงวีล)
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
กลุ่มงานบริหารทั่วไป

(ลงชื่อ) 
(นายณัทกฤษ เพล้งรัมย์)
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
กลุ่มงานบริหารทั่วไป

(ลงชื่อ) 
(นางสาวสุมาลีรัตน์ เอลิมพันธ์)
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
กลุ่มงานบริหารทั่วไป

(ลงชื่อ) 
(นางสาวนิภาพร หนอก)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
กลุ่มงานบริหารทั่วไป


(ลงชื่อ) 
(นางสาวอติ ศงสงค์)
นิติกรชำนาญการ
กลุ่มงานผู้คดี


(ลงชื่อ) 
(นางสาววิวิสาห์ สีวงกุล)
นิติกรปฏิบัติการ
กลุ่มงานผู้คดี

(ลงชื่อ) 
(นางบุษปิ่น ปัญงูรี)
นิติกรปฏิบัติการ
กลุ่มงานผู้คดี

(ลงชื่อ) 
(นางสาวสุติมา เนิคโสม)
นิติกรปฏิบัติการ
กลุ่มงานผู้คดี


(ลงชื่อ) 
(นางสาวสมพิศ เสนาภล)
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
กลุ่มงานผู้คดี


(ลงชื่อ) 
(นางอัจฉรา เทพทอง)
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
กลุ่มงานผู้คดี

(ลงชื่อ) 
(นางสาวอรจิรา ปูนอก)
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
กลุ่มงานผู้คดี

(ลงชื่อ) 
(นางสาววิมลมาศ คงสุา)
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
กลุ่มงานผู้คดี

(ลงชื่อ) 
(นายทรงวุฒิ ศรีธรรม)
นิติกรชำนาญการพิเศษ
กลุ่มงานกระชู้ถาม

(ลงชื่อ) 
(นายบรรจธ สุขสิทธิ์)
นิติกรชำนาญการ
กลุ่มงานกระชู้ถาม

(ลงชื่อ) 
(นางสาววรรณวิภา ศรีวัฒนพงศ์)
นิติกรชำนาญการ
กลุ่มงานกระชู้ถาม

(ลงชื่อ) วิไล
 (นางสาววิไล อธิวงศาชัย)
 นิตិกรปฏิบัติการ
 กลุ่มงานกระทุ้งตาม

(ลงชื่อ) วิไล วัฒน
 (นางธัญญา พลเสน)
 เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
 กลุ่มงานกระทุ้งตาม

(ลงชื่อ) ศิริ วัฒน
 (นางสาวศิริ แก้วบริสุทธิ)
 เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
 กลุ่มงานกระทุ้งตาม

(ลงชื่อ) ศศิวรรณ
 (นางสาวศศิวรรณ เสาศรีธรรม)
 เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
 กลุ่มงานกระทุ้งตาม

(ลงชื่อ) หิรัญ
 (นางสาวหิรัญ เกษตรกุล)
 นิติกรเชี่ยวชาญ
 กลุ่มงานพระราชบัญญัติ

(ลงชื่อ) วิไล
 (นายเอกสิทธิ์ อ่ำพรหม)
 นิติกรชำนาญการ
 กลุ่มงานพระราชบัญญัติ

(ลงชื่อ) พัชร วัฒน
 (นางสาวพัชร สุชาติพงศ์)
 นิติกรชำนาญการ
 กลุ่มงานพระราชบัญญัติ

(ลงชื่อ) นันทิธร
 (นางสาวนันทิธร เนาว์พิริยวัฒน์)
 นิติกรปฏิบัติการ
 กลุ่มงานพระราชบัญญัติ

(ลงชื่อ) วิไล
 (นางสาววิไล ยานุทัย)
 เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
 กลุ่มงานพระราชบัญญัติ

(ลงชื่อ) ศศิภา
 (นางสุกัญญา แซ่เต๋ย)
 เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
 กลุ่มงานพระราชบัญญัติ

(ลงชื่อ) อริยา วัฒน
 (นางสาวอริยา หมั่นฤทธิ์)
 เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
 กลุ่มงานพระราชบัญญัติ

(ลงชื่อ) กฤษณา
 (นางสาวกฤษณา สุภาวงศ์)
 เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
 กลุ่มงานพระราชบัญญัติ

(ลงชื่อ) ฉัตร
 (นายฉัตร ธรรมชาติ)
 นิติกรชำนาญการ
 กลุ่มงานระเบียบวาระฯ

(ลงชื่อ) วิไล
 (นายสมศักดิ์ วิเชียรกุล)
 นิติกรชำนาญการ
 กลุ่มงานระเบียบวาระฯ

(ลงชื่อ) ทิพา
 (นางสาวทิพา จันทศรี)
 นิติกรปฏิบัติการ
 กลุ่มงานระเบียบวาระฯ

(ลงชื่อ) พจน
 (นางสาวพจนเพชร กลั่นพจน์)
 เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
 กลุ่มงานระเบียบวาระฯ

(ลงชื่อ) นันทิ
 (นางรวิติ คละไธ)
 เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
 กลุ่มงานระเบียบวาระฯ

(ลงชื่อ) เบญจ
 (นางสาวเบญจภาค เอี่ยมประเสริฐ)
 เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
 กลุ่มงานระเบียบวาระฯ

(ลงชื่อ) นันทิ
 (นางสาวนันทิ ไขยน้อย)
 เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
 กลุ่มงานระเบียบวาระฯ

(ลงชื่อ) นันทิ วัฒน
 (นางนันทิ สิววัฒน์)
 เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
 กลุ่มงานระเบียบวาระฯ





ประกาศสำนักการประชุม
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักการประชุม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีนโยบายในการรักษามาตรฐานและยกระดับการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน จึงได้กำหนดแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วยนโยบายสำคัญ ๓ มาตรการ ดังนี้ ๑) การส่งเสริมสนับสนุน เป็นแหล่งเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบและความโปร่งใส ๒) การเสริมสร้างพฤติกรรมของบุคลากรให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และวินัยข้าราชการรัฐสภา และ ๓) การส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต

สำนักการประชุม จึงได้ดำเนินการให้สอดคล้องกับนโยบายสำคัญตามแผนบูรณาการฯ โดยมุ่งเน้นการรักษามาตรฐานความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยการยึดมั่นการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) และได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วยหลักการสำคัญ ๔ ประการ ดังนี้

๑. การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ (New Public Management) ประกอบด้วย

๑.๑ ประสิทธิภาพ (Efficiency) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดเกิดผลิตภาพที่คุ้มค่าต่อการลงทุนและบังเกิดประโยชน์สูงสุดต่อส่วนรวม ทั้งนี้ ต้องมีการลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานเพื่ออำนวยความสะดวก และลดภาระค่าใช้จ่าย ตลอดจนยกเลิกภารกิจที่ซ้ำซ้อนและไม่มีความจำเป็น

๑.๒ ประสิทธิภาพ (Effectiveness) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องมีวิสัยทัศน์เชิงยุทธศาสตร์ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ปฏิบัติหน้าที่ตามพันธกิจให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร มีการวางแผนเป้าหมายการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและอยู่ในระดับที่ตอบสนองต่อความคาดหวังของประชาชน สร้างกระบวนการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบและมีมาตรฐาน มีการจัดการความเสี่ยงและมุ่งเน้นผลการปฏิบัติงานเป็นเลิศ รวมถึงมีการติดตามประเมินผลและพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

๑.๓ การตอบสนอง (Responsiveness) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวังหรือต้องการของประชาชนผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสม

๒. ค่านิยม...

- ๒ -

๒. ค่านิยมประชาธิปไตย (Democratic value) ประกอบด้วย

๒.๑ ภาระรับผิดชอบสามารถตรวจสอบได้ (Accountability) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องสามารถตอบคำถามและชี้แจงได้เมื่อมีข้อสงสัย รวมทั้งต้องมีการจัดวางระบบการรายงานความก้าวหน้าและผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ต่อสาธารณะเพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบและการให้คุณให้โทษ ตลอดจนมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาผลกระทบใด ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้น

๒.๒. เปิดเผยหรือโปร่งใส (Transparency) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตรงไปตรงมา รวมทั้งต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่จำเป็นและเชื่อถือได้ให้ประชาชนได้รับทราบอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนวางระบบให้การเข้าถึงข้อมูลข่าวสารดังกล่าวเป็นไปโดยง่าย

๒.๓ หลักนิติธรรม (Rule of Law) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องใช้อำนาจของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด ด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติและคำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียฝ่ายต่าง ๆ

๒.๔ ความเสมอภาค (Equity) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน ไม่มีการแบ่งแยกชายหญิง ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาอบรมและอื่น ๆ อีกทั้งยังต้องคำนึงถึงโอกาสความเท่าเทียมกันของการเข้าถึงบริการสาธารณะของกลุ่มบุคคลผู้ด้อยโอกาสในสังคมด้วย

๓. ประชาธิปไตย (Participatory State) ประกอบด้วย

๓.๑ การมีส่วนร่วมหรือการพยายามแสวงหาฉันทามติ (Participation/Consensus Oriented) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องรับฟังความคิดเห็นของประชาชน รวมทั้งเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการรับรู้ เรียนรู้ ทำความเข้าใจ ร่วมแสดงทัศนะ ร่วมเสนอปัญหาหรือประเด็นที่สำคัญที่เกี่ยวข้อง ร่วมคิดแก้ไขปัญหา ร่วมในกระบวนการตัดสินใจและการดำเนินงาน ร่วมตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ต้องมีความพยายามในการแสวงหาฉันทามติหรือข้อตกลงร่วมกันระหว่างกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะกลุ่มที่ได้รับผลกระทบโดยตรงจะต้องไม่มีข้อคัดค้านที่หาข้อยุติไม่ได้ในประเด็นที่สำคัญ

๓.๒ การกระจายอำนาจ (Decentralization) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการควรมีการมอบอำนาจ และกระจายความรับผิดชอบในการตัดสินใจและการดำเนินการให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในระดับต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสม

๔. ความรับผิดชอบทางการบริหาร (Administrative Responsibility) ประกอบด้วย คุณธรรมหรือจริยธรรม (Morality/Ethics) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องมีจิตสำนึกความรับผิดชอบ ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปอย่างมีศีลธรรม คุณธรรม และตรงตามความคาดหวังของสังคม รวมทั้งยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และจรรยาบรรณวิชาชีพ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายบรรหาร กำลา)

ผู้อำนวยการสำนักงานการประชุม



ประกาศสำนักการประชุม
เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของสำนักการประชุม มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับสำนักการประชุม

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว สำนักการประชุมจะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของสำนักการประชุม ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกันและเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

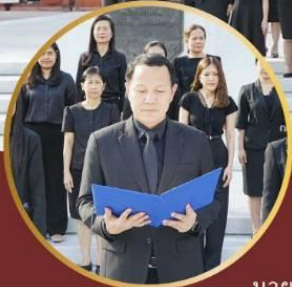
๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัย ไม่ให้ถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับสำนักการประชุม

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายบรรหาร กำลา)
ผู้อำนวยการสำนักการประชุม

อินโฟกราฟิกส์
 ประกาศเจตนารมณ์และประกาศอื่น ๆ
 ของสำนักการประชม



วันพุธที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
 ณ ลานหน้าพระบรมราชานุสาวรีย์
 พระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว

นายบรรหาร กำลา ผู้อำนวยการสำนักการประชม พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชา
 กลุ่มงาน และบุคลากรสำนักการประชม ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการรักษามาตรฐาน
 องค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ด้านสิทธิมนุษยชน
 และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ทั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมภายในสำนักและสร้างศูนย์
 เรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถี
 วัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
 ของสำนักการประชม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สำนักการประชุม

ขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน
ในการรักษามาตรฐานองค์กรต้นแบบฯ
รวมทั้งประกาศนโยบายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙



๔. ประกาศ
มาตรการให้คุณให้โทษ



๕. ประกาศ
นโยบายไม่รับของขวัญ



๒. ประกาศ
นโยบายการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล

นายบรรหาร คำลา
ผู้อำนวยการสำนักการประชุม



๓. ประกาศ
การป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ



๑. ประกาศ
เจตนารมณ์ร่วมกัน



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักการประชุม

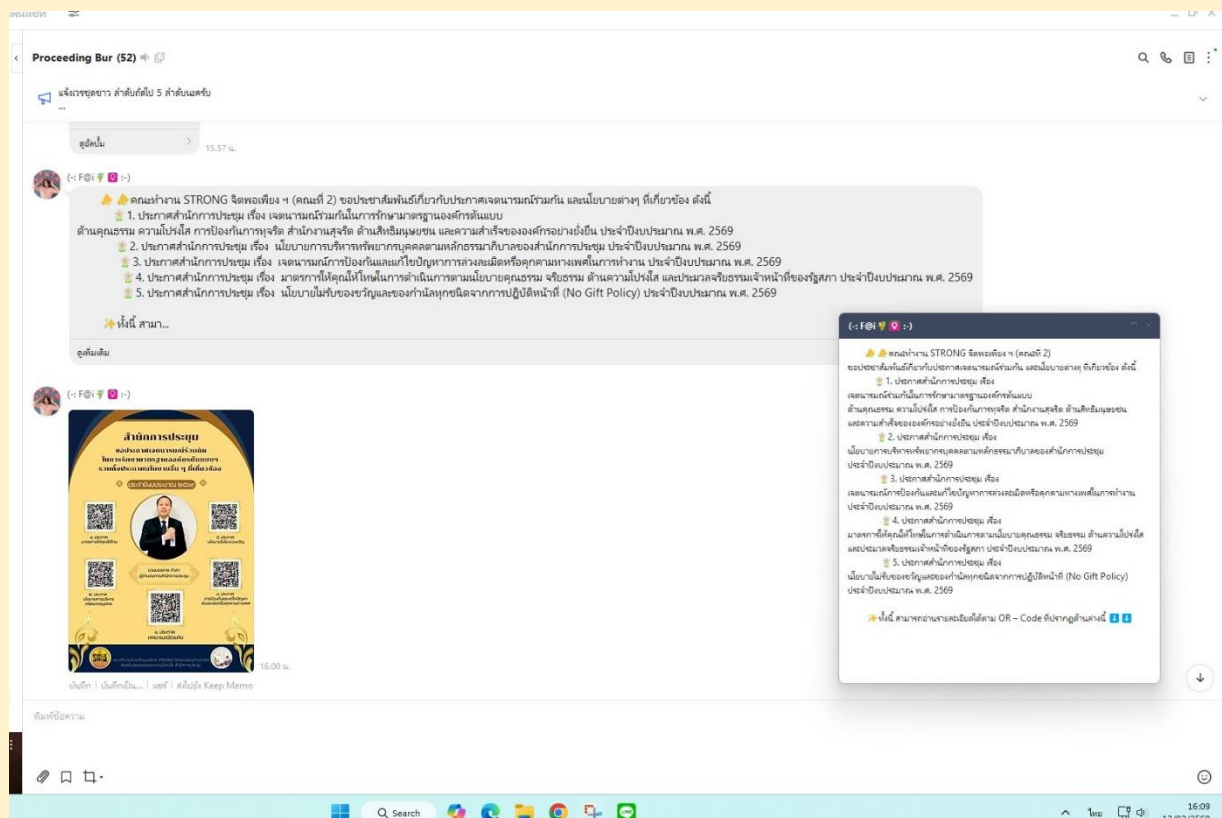
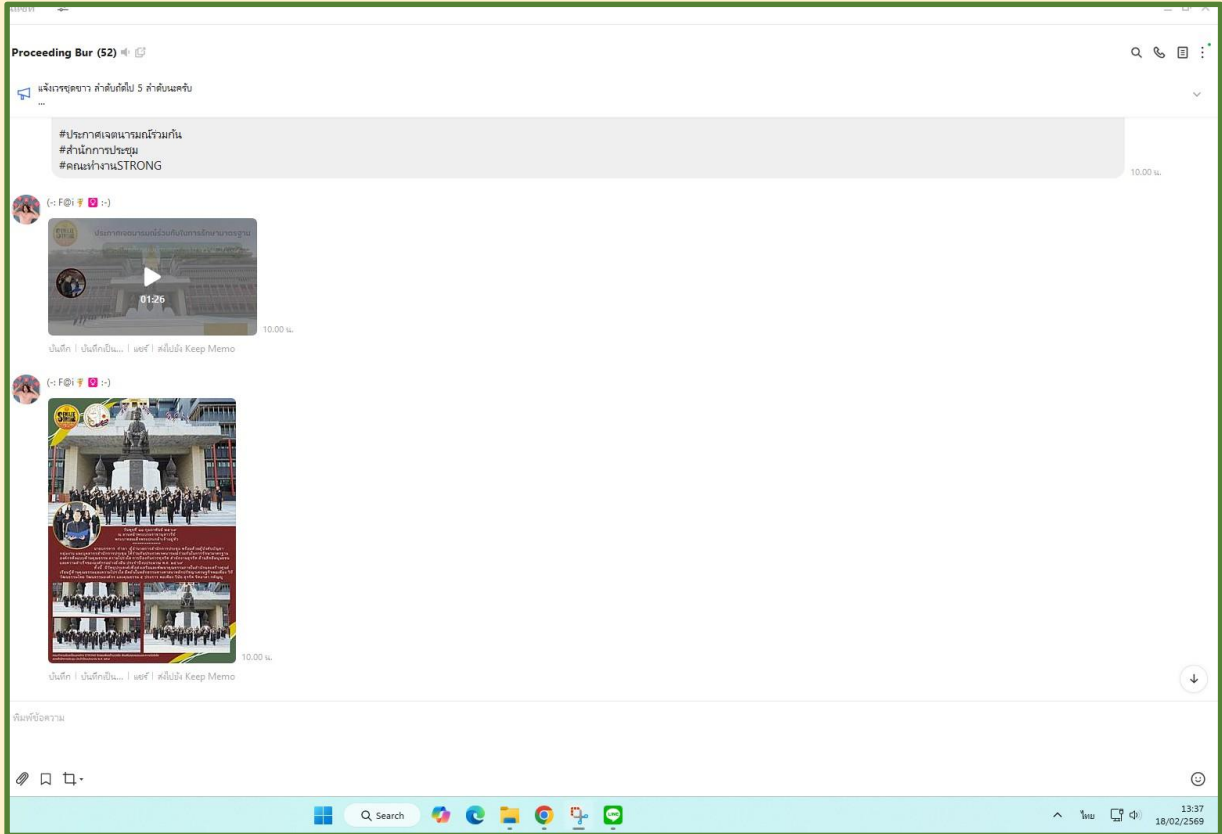


๑. การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางผ่านระบบรับส่งหนังสือ e - office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ระบบ intranet ของสำนักงานการประชุม

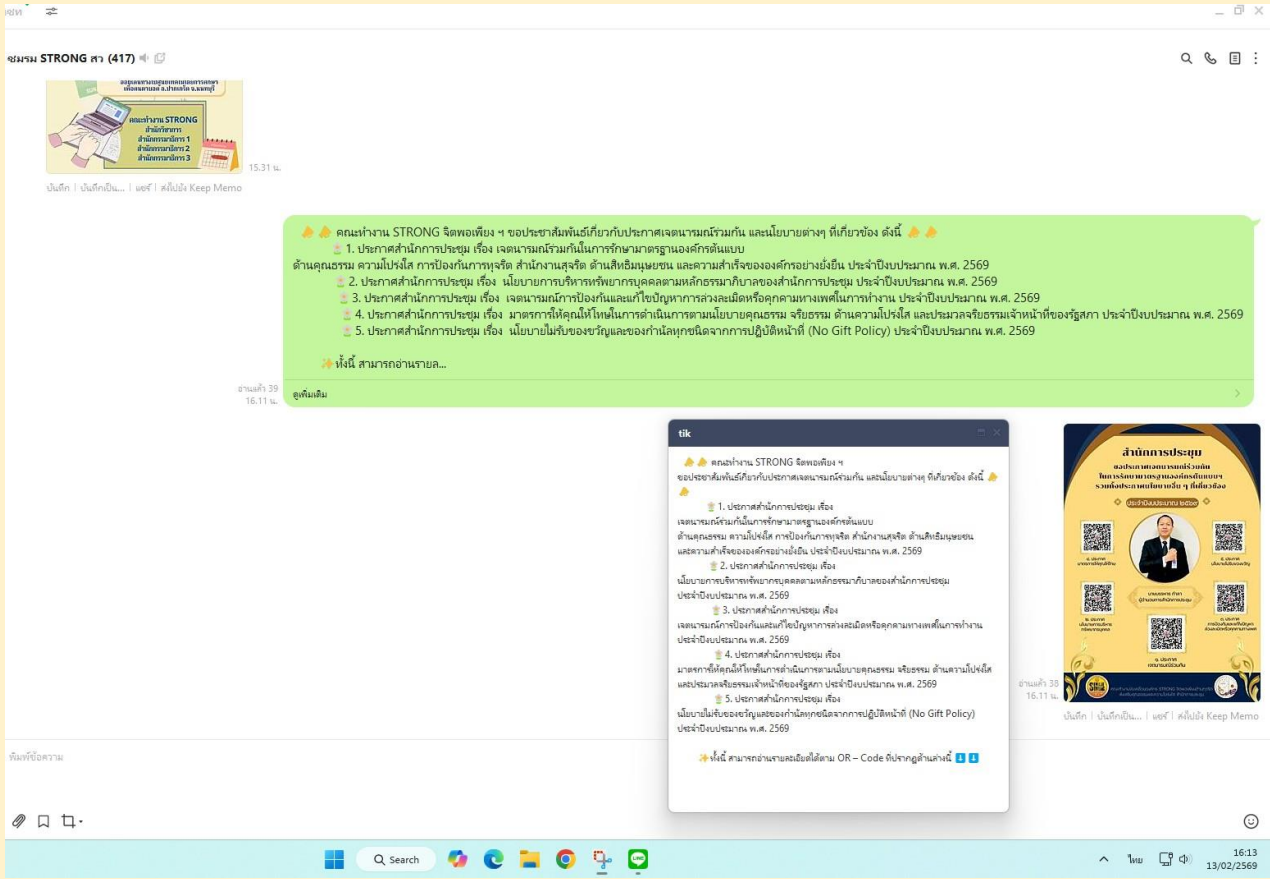
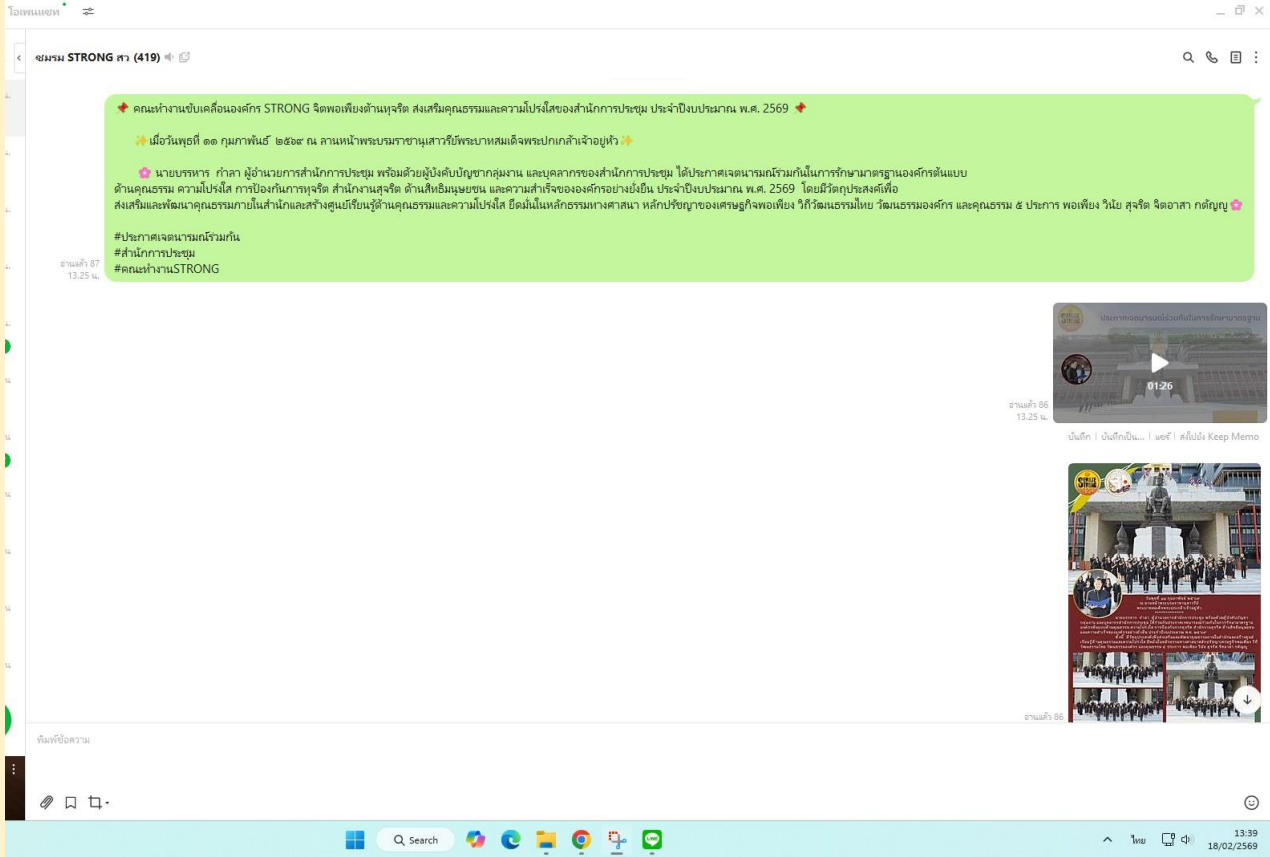




๒. เผยแพร่ทางแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานประชุม สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



๓. แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



๔. เผยแพร่ทางเพจเฟซบุ๊ก (Facebook) กิจกรรมสำนักงานการประชุม สว.

กิจกรรมสำนักงานการประชุม สว.
เผยแพร่โดย แดงกวาง จอมป่วน · 1 นาที · ๑

✔️ **คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพ้อเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569** 🔥... ดูเพิ่มเติม



ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการรัก
องค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความ
ด้านสัทธิมนุษยชน และความสำเร็จ
การป้องกันการทุจริต สำนักงาน
อย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ

ดูข้อมูลเชิงลึกและโฆษณา **โปรโมทโพสต์**

👍 **ถูกใจ** 💬 **แสดงความคิดเห็น** ➦ **แชร์**

แสดงความคิดเห็นในชื่อ **กิจกรรมสำนักงานการประชุม สว.**



กิจกรรมสำนักการประชุม สว.

เผยแพร่โดย แต่งควา จอมป๋วน · 1 นาที · 🌐



👉👉คุณทำงาน STRONG จิตพอเพียง ๆ ของสำนักการประชุม ขอประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน และนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

👉 1. ประกาศสำนัก... ดูเพิ่มเติม

สำนักการประชุม

ขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน

ในการรักษามาตรฐานองค์กรต้นแบบฯ

รวมทั้งประกาศนโยบายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙



๔. ประกาศ
มาตรการให้คุณภาพให้ไทย



นายบรรหาร กาลา
ผู้อำนวยการสำนักการประชุม



๕. ประกาศ
นโยบายไม่รับของขวัญ



๒. ประกาศ
นโยบายการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล



๓. ประกาศ
การป้องกันและแก้ไขปัญหา
ล่วงหน้าหรือคุกคามทางเพศ



๑. ประกาศ
เจตนารมณ์ร่วมกัน



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านธุรกิจ
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักการประชุม



👍 ถูกใจ
💬 แสดงความคิดเห็น
➦ แชร์

๕. เผยแพร่ทางเพจเฟซบุ๊ก (Facebook) ชมรม STRONG

ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.
 เผยแพร่โดย คุณธรรม ข้าราชการ สว. 1 นาที



ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการรัก
องค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความ
ด้านสภานิติบัญญัติ และความสำเร็จ
การป้องกันการทุจริต สำนักงาน
อย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ

กิจกรรมสำนักงานการประชม สว.
 8 นาที

✓ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการประชม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ... ดูเพิ่มเติม

👍 ถูกใจ 💬 แสดงความคิดเห็น ➦ แชร์



ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.

เผยแพร่โดย คุณธรรม ข้าราชการ สว. · 1 นาที ·



สำนักการประชุม

ขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน
ในการรักษามาตรฐานองค์กรต้นแบบฯ
รวมทั้งประกาศนโยบายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙



๔. ประกาศ
มาตรการให้คุณให้โทษ



๕. ประกาศ
นโยบายไม่รับของขวัญ



๒. ประกาศ
นโยบายการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล

นายบรรหาร กาลา
ผู้อำนวยการสำนักการประชุม



๓. ประกาศ
การป้องกันและแก้ไขปัญหา
ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ



๑. ประกาศ
เจตนารมณ์ร่วมกัน



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักการประชุม



กิจกรรมสำนักการประชุม สว.

5 นาที ·

👉👉 คณะทำงาน STRONG จิตพอเพียง ฯ ของสำนักการประชุม ขอประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประกาศ
เจตนารมณ์ร่วมกัน และนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- 👉 1. ประกาศสำนักการประชุม ... ดูเพิ่มเติม



ถูกใจ



แสดงความคิดเห็น



แชร์

๖. เว็บไซต์ คุณธรรมคนสภา



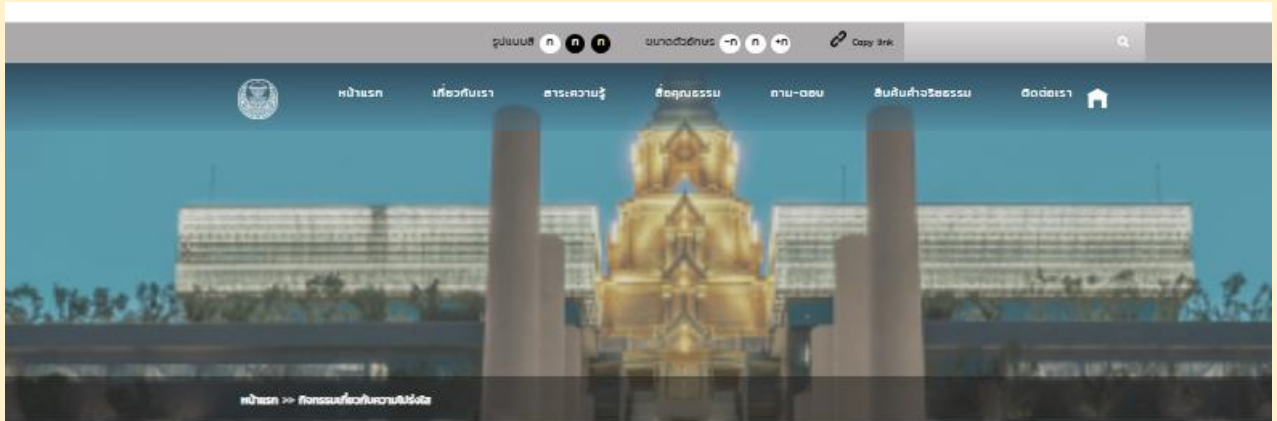
สำนักการประมุข (สว.) ร่วมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกับ ณ ลานหน้าพระบรมราชานุสาวรีย์ พระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประมุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ณ ลานหน้าพระบรมราชานุสาวรีย์พระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว นายบรรหาร กาล่า ผู้อำนวยการสำนักการประมุข พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชาทุกกลุ่มงาน และบุคลากรของสำนักการประมุข ได้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการรักษามาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ด้านสิทธิมนุษยชน และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมภายในสำนักและสร้างศูนย์เรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู





สำนักการประชุม (สว.) ขอประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน และนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

- คณะทำงาน STRONG จัดพอเพียง 4 ขอประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน และนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้
- 1.ประกาศสำนักการประชุม เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการรักษามาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานทุจริต ด้านสิทธิมนุษยชน และความสำนึกขององค์กรอย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
 - 2.ประกาศสำนักการประชุม เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักการประชุมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
 - 3.ประกาศสำนักการประชุม เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
 - 4.ประกาศสำนักการประชุม เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
 - 5.ประกาศสำนักการประชุม เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ทั้งนี้ สามารถอ่านรายละเอียดได้ตาม QR - Code ที่ปรากฏด้านล่างนี้