

การประกาศและประชาสัมพันธ์
เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกัน และนโยบายต่าง ๆ (ด้านนโยบาย/ผู้บริหาร
และความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างวัฒนธรรมสุจริต
และความโปร่งใส) ของสำนักงานการประชุม

สำนักงานประชุมได้จัดทำประกาศสำนักงานประชุม เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยนายบรรหาร กำลา ผู้อำนวยการสำนักงานประชุมลงนาม เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ทั้งนี้ เพื่อเป็นการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในสำนักงานประชุม และบุคลากรภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ทราบโดยทั่วกัน สำนักงานประชุมจึงได้เวียนประกาศดังกล่าวผ่านระบบรับส่งหนังสือ e - office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ระบบ intranet ของสำนักงานประชุม และได้จัดทำเป็น Infographic เพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันผ่านระบบ Application Line สำนักงานประชุม Application Line strong ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา Facebook กิจกรรมสำนักงานประชุม เพจชมรม STRONG รวมทั้ง เว็บไซต์ คุณธรรมคนสภาเพื่อประชาสัมพันธ์ไปพร้อมกันด้วย

ภาพประกอบ
การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ฯ





ภาพประกาศ



ประกาศสำนักการประชุม
เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม
ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

.....

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เพื่อเป็นการขับเคลื่อนด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง นั้น สำนักการประชุมจึงได้กำหนดมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรมของข้าราชการสำนักการประชุม ดังนี้

มาตรการให้คุณ

ข้อ ๑ ให้สำนักการประชุมมอบประกาศเกียรติบัตรเพื่อเชิดชูข้าราชการสำนักการประชุม ซึ่งมีคุณธรรม จริยธรรม และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ รวมถึงประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา โดยแบ่งข้าราชการที่สมควรได้รับการคัดเลือกให้รับเกียรติบัตร เป็น ๒ ประเภท คือ

๑.๑ ข้าราชการที่มีประวัติการมาปฏิบัติราชการเป็นอย่างดี ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) เป็นผู้ที่มาปฏิบัติราชการโดยมีประวัติการลาป่วย/ลากิจ รวมกันไม่เกิน ๑๒ วันต่อปีงบประมาณ ยกเว้นลาป่วยจำเป็น และมาสายไม่เกิน ๖ ครั้งต่อปีงบประมาณ และ

(๒) เป็นผู้ที่มาปฏิบัติราชการโดยมีประวัติการขออนุญาตออกนอกสถานที่ ในเวลาราชการ (ลาเล็ก) รวมกันไม่เกิน ๓ ครั้งต่อรอบประเมิน ๖ เดือน (รอบระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙) ทั้งนี้ การขออนุญาตดังกล่าวต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศ สำนักการประชุม เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางการขออนุญาตออกนอกสถานที่ในเวลาราชการ (ลาเล็ก) ระยะเวลาไม่เกิน ๒ ชั่วโมงด้วย

โดยการคัดเลือกดังกล่าว ให้กลุ่มงานบริหารทั่วไปของสำนักการประชุม สำนวณสถิติ การมาปฏิบัติราชการของข้าราชการในสำนักฯ แล้วรายงานให้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุมเพื่อทราบ และให้ผู้อำนวยการสำนักการประชุม มอบประกาศนียบัตรให้ข้าราชการดังกล่าวหลังผ่านรอบประเมิน ๖ เดือน (รอบระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

๑.๒ ข้าราชการที่มีคุณธรรม จริยธรรม และประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา หมายถึง

(๑) ผู้ที่ปฏิบัติราชการด้วยความเสียสละ มีความขยันหมั่นเพียร อุทิศเวลา ให้งานอย่างเต็มที่ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ช่วยเหลือเพื่อร่วมงานและผู้อื่นโดยไม่หวังผลประโยชน์ ตอบแทนอื่นใด และประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาได้เป็นอย่างดี และ

(๒) บุคคลดังกล่าวต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย

โดยให้...

- ๒ -

โดยให้แต่ละกลุ่มงานในสำนักงานการประชุมเสนอชื่อข้าราชการสำนักงานประชุม
จำนวน ๑ คน ต่อคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใสของสำนักงานการประชุม แล้วให้คณะทำงานฯ รายงานให้ผู้อำนวยการสำนักงานการประชุมทราบและ
มอบประกาศนียบัตรให้ข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือก

ข้อ ๒ ในการพิจารณาความดีความชอบ ให้ผู้อำนวยการสำนักและผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน
พิจารณาโดยคำนึงถึงการประพฤติตนอยู่ในประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา การปฏิบัติราชการ
อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อทางราชการประกอบด้วย

มาตรการให้โทษ

ให้ผู้อำนวยการสำนักและผู้บังคับบัญชากลุ่มงานดำรงตนเป็นแบบอย่างตามประมวล
จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และสอดส่อง ดูแล บังคับ และป้องปราม มิให้ข้าราชการในสำนักงานประชุม
ฝ่าฝืนหรือไม่ประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ทั้งนี้ หากมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม
ให้มีมาตรการให้โทษ ดังนี้

ข้อ ๑ ให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานว่ากล่าวตักเตือน โดยการเชิญข้าราชการที่ฝ่าฝืนหรือ
ไม่ประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภามาชี้แจงและทำความเข้าใจ เพื่อหาแนวทาง
ในการแก้ไขและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมต่อไป

ข้อ ๒ หากมีการว่ากล่าวตักเตือนแล้ว ข้าราชการผู้นั้นยังดำเนินการฝ่าฝืนหรือไม่ประพฤติตน
ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานที่ข้าราชการผู้นั้นสังกัดอยู่ รายงานแจ้ง
ผู้บังคับบัญชาทราบ และให้ข้าราชการดังกล่าวจัดทำบันทึกชี้แจงเหตุผลและความจำเป็นเสนอผู้บังคับบัญชา
ตามลำดับชั้นเพื่อพิจารณาเป็นรายกรณีไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายบรรหาร กาลา)

ผู้อำนวยการสำนักงานประชุม



ประกาศสำนักการประชุม
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นหน่วยงานในสังกัดรัฐสภาที่มีความสำคัญกับการปฏิรูปที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อสังคมอย่างมีนัยสำคัญ และการพัฒนาระบบราชการไทยให้มีคุณธรรม ความโปร่งใส และมีธรรมาภิบาล ตลอดจนสนับสนุนส่งเสริมให้มีการเสริมสร้างจริยธรรมและการรักษา มาตรฐานทางวินัยเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้เป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อสร้างความศรัทธาและความเชื่อมั่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาแก่สังคมว่าเป็นองค์กรธรรมาภิบาลที่ปราศจากพฤติกรรมกรรมการแสวงหาประโยชน์จากการใช้อำนาจรัฐ

สำนักการประชุมได้เล็งเห็นความสำคัญในนโยบายเรื่องดังกล่าวของสำนักงาน และเพื่อเป็นการนำนโยบายของสำนักงานมาปฏิบัติให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม สำนักการประชุมจึงขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานการประชุมได้ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. บุคลากรในสำนักการประชุมทุกคนจะต้องไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดทั้งก่อน ระหว่าง และหลังปฏิบัติหน้าที่ และไม่ปฏิบัติหน้าที่ขัดต่อกฎหมาย ระเบียบ หรือประกาศต่าง ๆ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งในปัจจุบันและในอนาคต

๒. บุคลากรในสำนักการประชุมทุกคนต้องมุ่งมั่นยืนหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบและสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใสอย่างยั่งยืน

๓. การแสดงความยินดีในโอกาสต่าง ๆ การแสดงการต้อนรับ การแสดงความปรารถนาดี ในโอกาสต่าง ๆ ตามประเพณี ควรใช้บัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความยินดีหรือการแสดงผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์แทนการให้ของขวัญ

๔. การให้หรือรับของขวัญ ของกำนัล การเลี้ยงรับรองและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง บุคลากรในสำนักการประชุมจะต้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับอื่น ๆ ของทางราชการ รวมทั้งนโยบายป้องกันและต่อต้านการทุจริตและการรับสินบน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายบรรหาร กำลา)

ผู้อำนวยการสำนักการประชุม

อินโฟกราฟิกส์
ประกาศเจตนารมณ์และประกาศอื่น ๆ
ของสำนักการประชม



วันพุธที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
ณ ลานหน้าพระบรมราชานุสาวรีย์
พระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว

นายบรรหาร กำลา ผู้อำนวยการสำนักการประชม พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชา
กลุ่มงาน และบุคลากรสำนักการประชม ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการรักษามาตรฐาน
องค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ด้านสิทธิมนุษยชน
และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ทั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมภายในสำนักและสร้างศูนย์
เรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถี
วัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักการประชม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สำนักการประชุม

ขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน
ในการรักษามาตรฐานองค์กรต้นแบบฯ
รวมทั้งประสานนโยบายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๙



๔. ประกาศ
มาตรการให้ทุนให้โทษ



นายบริหาร คำลา
ผู้อำนวยการสำนักการประชุม



๕. ประกาศ
นโยบายไม่รับของขวัญ



๒. ประกาศ
นโยบายการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล



๓. ประกาศ
การป้องกันและแก้ไขปัญหา
ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ



๑. ประกาศ
เจตนารมณ์ร่วมกัน



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักการประชุม





NO GIFT POLICY

NO GIFT POLICY

“ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนในสังกัด
จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
ทั้งก่อน ระหว่าง และหลังการปฏิบัติหน้าที่
ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

นายบรรหาร คำลา
ผู้อำนวยการสำนักงานการประชุม

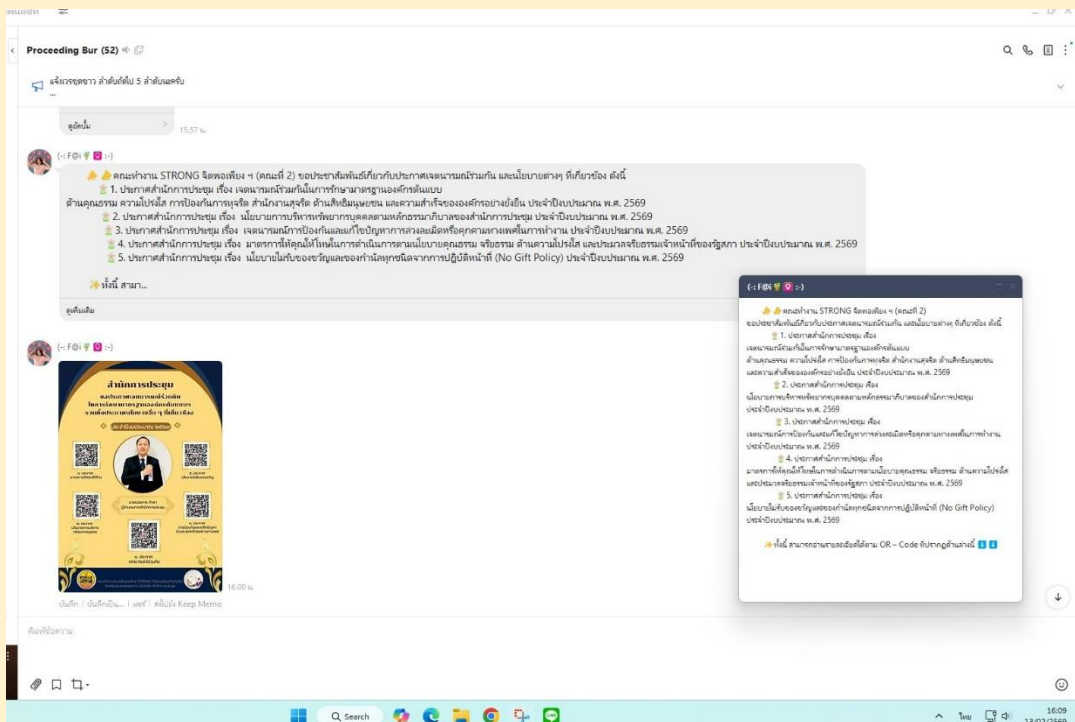
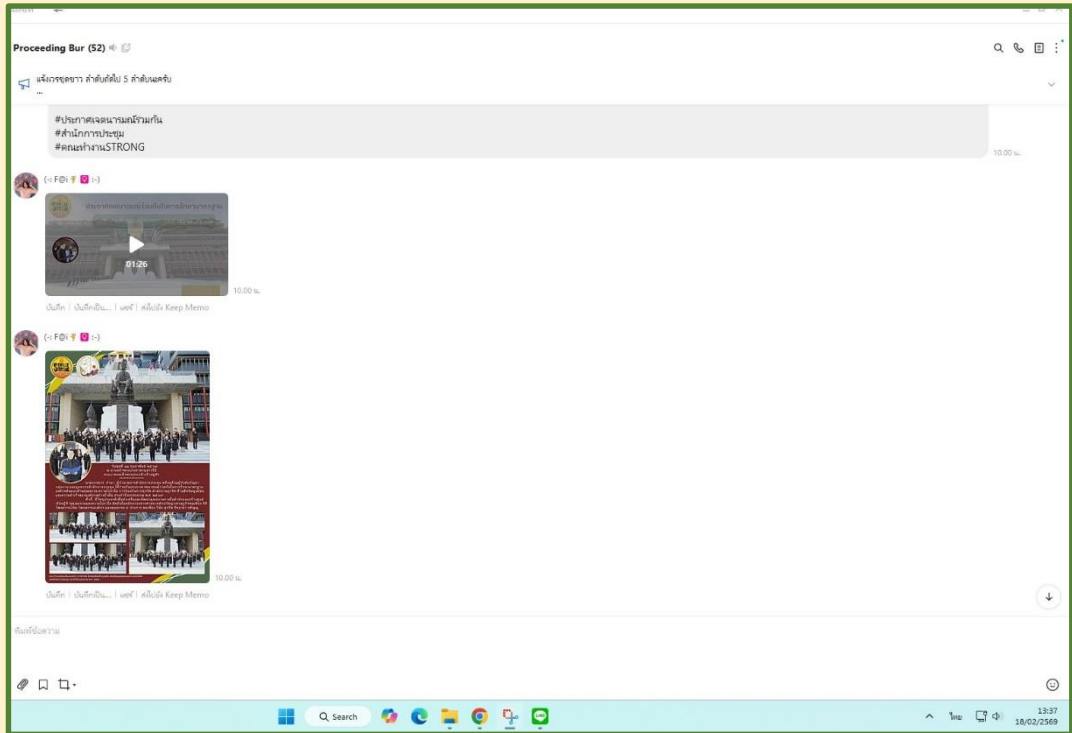
๑. การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางผ่านระบบรับส่งหนังสือ e - office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ระบบ intranet ของสำนักงานการประชุม



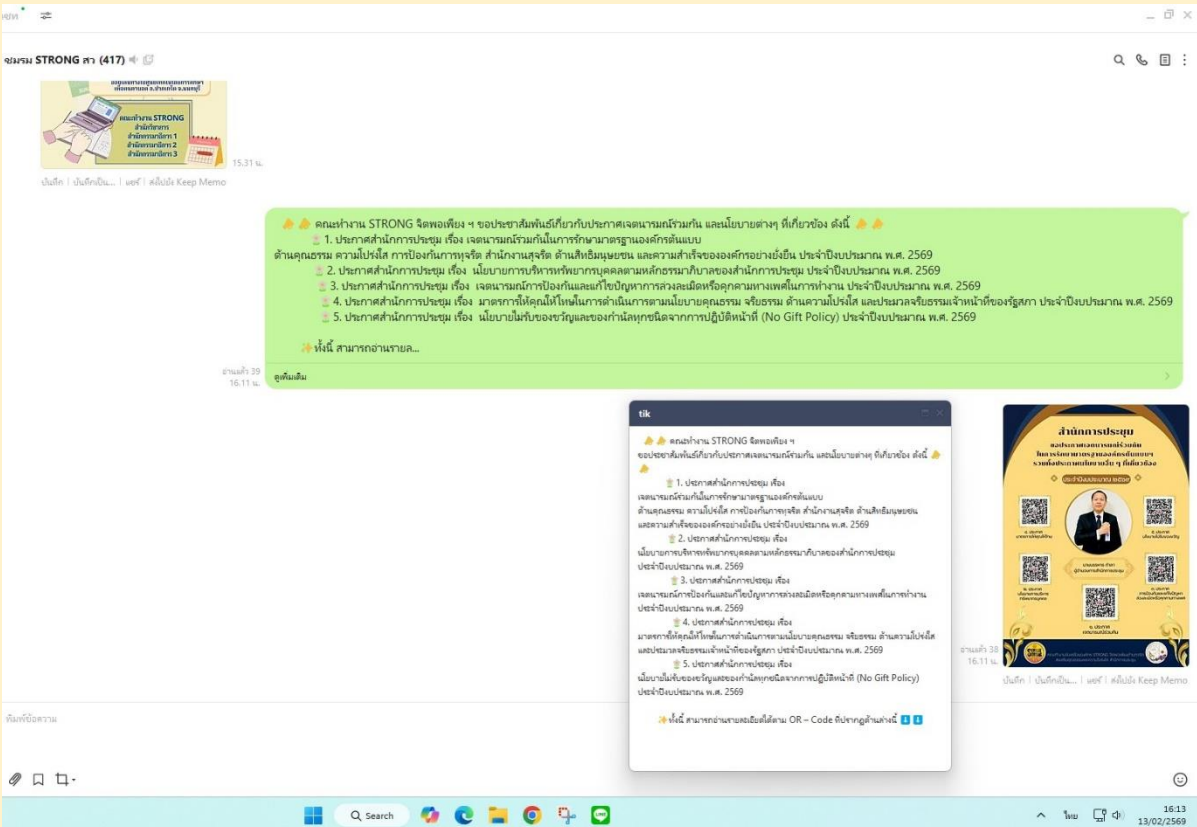
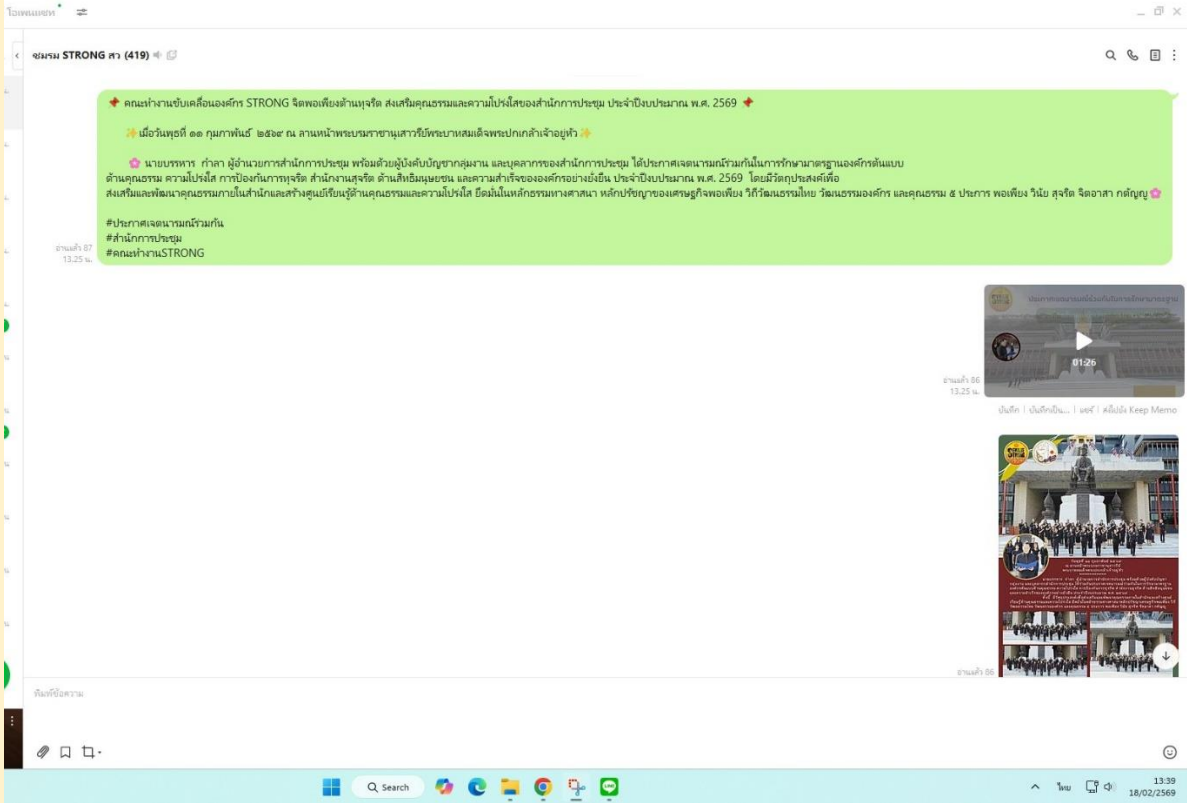




๒. เผยแพร่ทางแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานประชุม สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา




๓. แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



จอมพลเอก

ชมรม STRONG ทวี (413)



ชมรมทำงานเพื่อสังคมของ STRONG โดยเน้นเรื่องสังคมและสิ่งแวดล้อมของสมาชิกในชมรม

9.51 น.

บันทึก | บันทึกเป็น... | ๑๕๙ | สลับไม่ Keep Memo


👍👍👍 คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพื่อเพิ่มอำนาจทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

▶ ตามที่เลขาธิการวุฒิสภา ได้ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ในการเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐบุคคลและองค์กรของรัฐบุคคลใดในขณะ/ก่อน/หลังการปฏิบัติหน้าที่ที่จะสมภพการให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

▼ นายบรรหาร. กล่าว ผู้อำนวยการสำนักงานประชุม ขอร่วมแสดงเจตนารมณ์ในนโยบาย No Gift Policy ประกาศตนและขอให้บุคลากรภายในสังกัด ไม่รับของขวัญและของกำนัลบุคคลใดในขณะ/ก่อน/หลังการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเป็นการสร้างวัฒนธรรมสุจริต ซื่อสัตย์และโปร่งใสร่วมกัน ▼

คณะทำงานSTRONG
สำนักงานประชุม
#NoGiftPolicy

จำนวน 19
10.42 น.



จำนวน 18
10.42 น.

บันทึก | บันทึกเป็น... | ๑๕๙ | สลับไม่ Keep Memo

พิมพ์ข้อความ

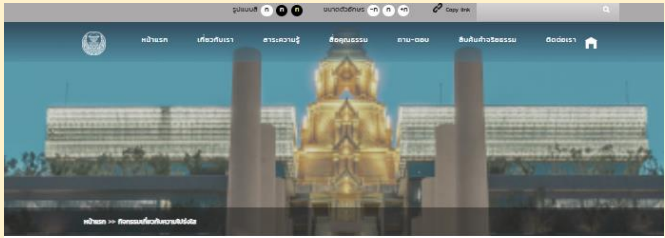
๔. เผยแพร่ทางเพจเฟซบุ๊ก (Facebook) กิจกรรมสำนักงานการประชุม สว.



๕. เผยแพร่ทางเพจเฟซบุ๊ก (Facebook) ชมรม STRONG



๖. เว็บไซต์ คุณธรรมคนสภา



สำนักงานประมุข (สว) ร่วมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ณ ลานหน้าพระบรมราชานุสาวรีย์ พระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพบเพียงด้านกฎบัตร ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการประมุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ลานหน้าพระบรมราชานุสาวรีย์พระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว นายบรรหาร กาล่า ผู้อำนวยการสำนักงานการประมุข พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชาทุกส่วน และบุคลากรของสำนักงานการประมุข ได้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการรักษามาตรฐานองค์กร ดึงดูดด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การมีองค์การทegrity สำนักงานสุจริต ด้านสิทธิมนุษยชน และความสำนึกขององค์กรอย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนคุณธรรมภายในสำนักงานและสังคมไทยผู้รับอำนาจคุณธรรมและความโปร่งใส สืบเนื่องในหลักรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และคุณธรรม ๕ ประการ พลเอก อนุพงษ์ เผ่าจินดา รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย



สำนักงานประมุข (สว) ขอประชาสัมพันธ์เรื่องให้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน และนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพบเพียง ๔ เจเนอราซีฟส์เกี่ยวกับประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน และนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ 1.ประกาศสำนักงานการประมุข (สว) 2.เจเนอราซีฟส์เกี่ยวกับสิทธิมนุษยชน และความโปร่งใสขององค์กรของสำนักงานการประมุข ความโปร่งใส 3.เจเนอราซีฟส์เกี่ยวกับความสุจริต 4.เจเนอราซีฟส์เกี่ยวกับความโปร่งใสขององค์กรของสำนักงานการประมุข พ.ศ. ๒๕๖๓ 5.เจเนอราซีฟส์เกี่ยวกับความโปร่งใสขององค์กรของสำนักงานการประมุข พ.ศ. ๒๕๖๓ 6.เจเนอราซีฟส์เกี่ยวกับความโปร่งใสขององค์กรของสำนักงานการประมุข พ.ศ. ๒๕๖๓ 7.เจเนอราซีฟส์เกี่ยวกับความโปร่งใสขององค์กรของสำนักงานการประมุข พ.ศ. ๒๕๖๓ 8.เจเนอราซีฟส์เกี่ยวกับความโปร่งใสขององค์กรของสำนักงานการประมุข พ.ศ. ๒๕๖๓ 9.เจเนอราซีฟส์เกี่ยวกับความโปร่งใสขององค์กรของสำนักงานการประมุข พ.ศ. ๒๕๖๓ 10.เจเนอราซีฟส์เกี่ยวกับความโปร่งใสขององค์กรของสำนักงานการประมุข พ.ศ. ๒๕๖๓

ลิงค์ สามารถอ่านรายละเอียดได้ผ่าน QR - Code ที่ปรากฏข้างล่าง



สำนักงานประมุข (สว) ขอประชาสัมพันธ์เรื่อง No Gift Policy

ตามที่เลขาธิการวุฒิสภาได้ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ในทราบเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของวุฒิสภา จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังการปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

นายบรรหาร กาล่า ผู้อำนวยการสำนักงานการประมุข ขอร่วมแสดงเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ประกาศและขอให้บุคลากรภายในสังกัด ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเป็นการสร้างวัฒนธรรมสุจริต ซื่อสัตย์และโปร่งใสร่วมกัน

