

แบบรายงานการทบทวนและจัดทำปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

คุณธรรมเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แก่

“กตัญญู มีวินัย บริการด้วยใจ โปร่งใสและเป็นธรรม”

จำนวนบุคลากรในกลุ่ม ๔ คน

ลำดับ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	คุณธรรม (ระบุความสอดคล้องกับ หลักธรรมศาสนา หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	จำนวนคน เข้าร่วมคิด และจัดทำ ปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
๑.	ใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า	พอเพียง	๔	๑๐๐
๒.	ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบข้อบังคับและคำสั่งต่างๆ ของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	วินัย	๔	๑๐๐
๓.	รักษาความลับของทางราชการ	สุจริต	๔	๑๐๐
๔.	เสียสละ เต็มใจช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานอย่างเต็มที่	จิตอาสา	๔	๑๐๐
๕.	ภักดีต่อองค์กร	กตัญญู	๔	๑๐๐

ลำดับ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Don't)	คุณธรรม (ระบุดีความสอดคล้องกับ หลักธรรมศาสนา หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	จำนวนคน เข้าร่วมคิด และจัดทำ ปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
๑.	ใช้วัสดุสำนักงานอย่างฟุ่มเฟือย และสิ้นเปลือง	พอเพียง	๔	๑๐๐
๒.	ไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบข้อบังคับและคำสั่งต่างๆของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	วินัย	๔	๑๐๐
๓.	เปิดเผยความลับของทางราชการ	สุจริต	๔	๑๐๐
๔.	ไม่มีน้ำใจในการช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน	จิตอาสา	๔	๑๐๐
๕.	กล่าวร้ายให้องค์กรเสียหาย	กตัญญู	๔	๑๐๐

ลงชื่อบุคลากรในกลุ่มงาน

นาย หทัยรัตน์ สัจจิ่ง

๑. นางหทัยรัตน์ สัจจิ่ง
ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานบริหารทั่วไป

นางสาวรัตนวรรณ ยังวิริยะ

๒. นางสาวรัตนวรรณ ยังวิริยะ
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

นางจิราพร ทองสระ

๓. นางจิราพร ทองสระ
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

นางสาวธัญญา ธรรมผล

๔. นางสาวธัญญา ธรรมผล
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

แบบรายงานการทบทวนและจัดทำปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กลุ่มงานประธานวุฒิสภา
 คุณธรรมเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แก่

“ประพฤติดี มีวินัย ใส่ใจบริการ”

จำนวนบุคลากรในกลุ่ม ๑๐ คน

ลำดับ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	คุณธรรม (ระบุความสอดคล้อง กับหลักธรรมศาสนา- หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง- วิถีวัฒนธรรม ไทย และคุณธรรม ๕ ประการ - พอเพียง - วินัย- สุจริต -จิตอาสา -กตัญญู)	จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
๑.	จงรักภักดีต่อประเทศชาติ และรักษาผลประโยชน์ ขององค์กร	กตัญญู	๑๐	๑๐๐
๒.	อุทิศเวลาให้กับราชการอย่างเต็มที่	วินัย	๑๐	๑๐๐
๓.	ไม่รับสินบน หรือผลประโยชน์โดยมิชอบ จากการปฏิบัติหน้าที่	สุจริต	๑๐	๑๐๐
๔.	มีน้ำใจช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน สมาชิกวุฒิสภา และประชาชน	จิตอาสา	๑๐	๑๐๐
๕.	ประหยัดต่อคอม ใช้จ่ายเท่าที่จำเป็น	พอเพียง	๑๐	๑๐๐

ลำดับ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don't)	คุณธรรม (ระบอบความสอดคล้อง กับหลักธรรมศาสนา- หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง- วิถีวัฒนธรรม ไทย และคุณธรรม ๕ ประการ - พอเพียง - วินัย- สุจริต -จิตอาสา -กตัญญู)	จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
๑.	กระทำการใด ๆ ที่ก่อให้เกิดความเสียหาย ต่อประเทศชาติและองค์กร	กตัญญู	๑๐	๑๐๐
๒.	เบียดบังเวลาราชการเพื่อทำประโยชน์ส่วนตัว	วินัย	๑๐	๑๐๐
๓.	เรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์โดยมิชอบ จากการปฏิบัติหน้าที่	สุจริต	๑๐	๑๐๐
๔.	ไม่เต็มใจให้บริการแก่สมาชิกรัฐสภาและประชาชน และไม่ให้ความช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน	จิตอาสา	๑๐	๑๐๐
๕.	ใช้จ่ายฟุ่มเฟือย ซื่อของที่ไม่จำเป็น	พอเพียง	๑๐	๑๐๐

ลงชื่อบุคลากรในกลุ่มงาน

๑. 
.....
(นลินี วีระผล)
นิติกรชำนาญการพิเศษ

๒. 
.....
(วิศวล พลธานี)
นิติกรชำนาญการ


๓. 
.....
(กวีเรศ สมพร)
นิติกรปฏิบัติการ

๔. 
.....
(กฤษิ์ตร เลิศวุฒิ)
วิทยากรชำนาญการ


๕. 
.....
(กาญจน์ภูษิณ อธิสิงห์)
วิทยากรชำนาญการ

๖. 
.....
(ภมรมาศ จิตรอำพร)
วิทยากรชำนาญการ

๗. 
.....
(โสรวีร์ ขวาลปัญญาวงศ์)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

๘. 
.....
(เปรมมณี สินจงเจริญกิจ)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

๙. 
.....
(ปิฎิพพร ชัยหมอน)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

๑๐. 
.....
(ชมแสน เสมาด่านกลาง)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

แบบรายงานการทบทวนและจัดทำปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กลุ่มงาน รองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง

คุณธรรมเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แก่

“องค์กรแห่งคุณธรรม”

จำนวนบุคลากรในกลุ่ม ๙ คน


ลำดับ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	คุณธรรม (ระบุความสอดคล้องกับ หลักธรรมศาสนา- หลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง- วิถีวัฒนธรรม ไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
๑.	ใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า	ความพอเพียง	๙	๑๐๐
๒.	รักษาความลับของทางราชการ	ความมีวินัย	๙	๑๐๐
๓.	ไม่นำทรัพยากรของสำนักงานไปใช้ส่วนตัว	ความสุจริต	๙	๑๐๐
๔.	ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน	ความมีจิตอาสา	๙	๑๐๐
๕.	จงรักภักดีต่อองค์กรและรักษาชื่อเสียงขององค์กร	ความกตัญญู	๙	๑๐๐

ลำดับ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	คุณธรรม (ระบุดีความสอดคล้องกับ หลักธรรมศาสนา- หลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง- วิถีวัฒนธรรม ไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
๑.	การใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างสิ้นเปลือง โดยไม่จำเป็น	ความพอเพียง	๙	๑๐๐
๒.	การเปิดเผยความลับของทางราชการ	ความมีวินัย	๙	๑๐๐
๓.	นำทรัพยากรของสำนักงานไปใช้ในเรื่องส่วนตัว	ความสุจริต	๙	๑๐๐
๔.	เพิกเฉยไม่ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน	ความมีจิตอาสา	๙	๑๐๐
๕.	ทำลายชื่อเสียงขององค์กร	ความกตัญญู	๙	๑๐๐

ลงชื่อบุคลากรในกลุ่มงาน


๑. 
.....
(นายสิทธิวิรัช ศรีไหม)

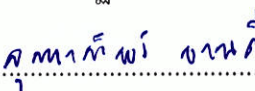
ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง


๒. 
.....
(นายยุทธนากรณ์ ผมหอม)
นิติกรชำนาญการพิเศษ


๓. 
.....
(นายอมร จีรุงฤทธิ)
วิทยาการชำนาญการ


๔. 
.....
(นายนนทพัทธ์ จิระพรกุล)
นิติกรปฏิบัติการ

๕. 
.....
(นายกิตติกร กอบเงิน)
วิทยาการปฏิบัติการ

๖. 
.....
(นางสาวจุฑาทิพย์ บานดี)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

๗. 
.....
(นางสลิลรัตน์ รตารุณ)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

๘. 
.....
(นางธิดาพร ณ เชียงใหม่)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

๙. 
.....
(นางสาวอนุสรณ์ โพธิ์เกษม)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

แบบรายงานการทบทวนและจัดทำปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่สอง

คุณธรรมเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แก่

“บริการด้วยความเต็มใจ สุจริตโปร่งใส ใส่ใจงานสภา”


จำนวนบุคลากรในกลุ่ม ๙ คน

ลำดับ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	คุณธรรม (ระบุความสอดคล้องกับ หลักธรรมศาสนา หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	จำนวนคน เข้าร่วมคิด และจัดทำ ปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
๑	บริการสมาชิกวุฒิสภาและประชาชนด้วยความสุภาพ และเต็มใจ	วินัย	๙	๑๐๐
๒	ปฏิบัติตามกฎและระเบียบของทางราชการอย่าง เคร่งครัด	สุจริต	๙	๑๐๐
๓	ใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างประหยัด เหมาะสม และคุ้มค่า	พอเพียง	๙	๑๐๐
๔	ให้ความร่วมมือและเข้าร่วมกิจกรรมของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาด้วยความเต็มใจ	จิตอาสา	๙	๑๐๐
๕	ให้เกียรติและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร	กตัญญู	๙	๑๐๐

ลำดับ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don't)	คุณธรรม (ระบุนิสัยสอดคล้องกับ หลักธรรมศาสนา หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	จำนวนคน เข้าร่วมคิด และจัดทำ ปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
๑	ดูหมิ่นเหยียดหยามสมาชิกวุฒิสภาและประชาชน	วินัย	๙	๑๐๐
๒	ฝ่าฝืนกฎและระเบียบของทางราชการ	สุจริต	๙	๑๐๐
๓	ใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างฟุ่มเฟือย และไม่คุ้มค่า	พอเพียง	๙	๑๐๐
๔	ไม่ร่วมมือและไม่เข้าร่วมกิจกรรมของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	จิตอาสา	๙	๑๐๐
๕	ไม่ให้เกียรติและทำลายภาพลักษณ์องค์กร	กตัญญู	๙	๑๐๐

ลงชื่อบุคลากรในกลุ่มงาน

- นายอรรถ มีแก้ว ผบ.กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่สอง
- นายพิชญ์ สุวรรณเปี่ยม วิทยากรชำนาญการ
- นายอาชวิน ชระธีระคุปต์ นิติกรชำนาญการ
- นางอินทรา ขำเอี่ยม วิทยากรชำนาญการ
- นายธนากร ปุณธนภัทร์ นิติกรปฏิบัติการ
- นางสาวพนารัตน์ บำเหน็จพันธ์ุ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
- นางสาวปณิดา มุสิกกุล เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
- นายณัฐ มอญวัฒน์ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
- นางสาวเอื้อมทิพ งามธนะ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน


.....
ด.ท. สุวรรณเปี่ยม
.....
อ.อาชวิน
.....
อ.อินทรา
.....
ธ.น.ก.
.....
พ.น.ร.
.....
น.น.
.....
น.น.
.....
เอื้อมทิพ
.....

แบบรายงานการทบทวนและจัดทำปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กลุ่มงาน.....นโยบายและข้อมูล.....

คุณธรรมเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แก่

“..ละเอียดรอบคอบ ตอบโจทย์ทุกงาน บริการประทับใจ...”

จำนวนบุคลากรในกลุ่ม๘..... คน

ลำดับ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	คุณธรรม (ระบุความสอดคล้อง กับหลักธรรมศาสนา- หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง-วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ - พอเพียง - วินัย- สุจริต -จิตอาสา -กตัญญู)	จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
๑.	ตนเอง ดำรงชีวิตต่อหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไม่อยู่บนความประมาท -รู้จักการออม (ร้อยละ ๕ ของรายได้) องค์กร ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดให้คุ้มค่า เช่น กระดาษ เครื่องใช้สำนักงาน ไฟฟ้า ฯลฯ	พอเพียง	๘	๑๐๐
๒.	ครองตนให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรม และวินัยของ ราชการ	วินัย	๘	๑๐๐
๓.	มีความซื่อสัตย์ ยึดมั่นในความถูกต้องและเป็นธรรม โดยยึดประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ	สุจริต	๘	๑๐๐
๔.	เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม รู้จักแบ่งปัน ช่วยเหลือ เกื้อกูล	จิตอาสา	๘	๑๐๐
๕.	สำนึก ต่อผู้มีพระคุณและแผ่นดิน และแสดงออกถึง ความกตัญญูต่อประเทศไทย	กตัญญู	๘	๑๐๐

ลำดับ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	คุณธรรม (ระบุนิสัยสอดคล้อง กับหลักธรรมศาสนา- หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง- วิถีวัฒนธรรม ไทย และคุณธรรม ๕ ประการ- พอเพียง - วินัย- สุจริต -จิตอาสา -กตัญญู)	จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
๑.	ไม่ฟุ่มเฟือย ไม่ดูแลรักษาทรัพย์สินของราชการ	พอเพียง	๘	๑๐๐
๒.	ไม่ฝ่าฝืนระเบียบวินัย ของทางราชการ	วินัย	๘	๑๐๐
๓.	ไม่สนับสนุน ไม่ให้ความร่วมมือ และไม่ยินยอมกับการ กระทำทุจริตทุกรูปแบบ	สุจริต	๘	๑๐๐
๔.	ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน	จิตอาสา	๘	๑๐๐
๕.	ไม่เนรคุณต่อผู้มีพระคุณต่อชาติ บ้านเมือง	กตัญญู	๘	๑๐๐

(นางสาวปัทมาภรณ์ ชูสกุล)
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานนโยบายและข้อมูล

(นางพัชรวัลย์ พิณฑุเสณีย์)
วิทยากรชำนาญการ

(นายกิตติชาติ ภาณปิยสกุล)
นิติกรชำนาญการ

(นางปิยาภา ชระธีระคุปต์)
นิติกรชำนาญการ

(นางสาวกฤตยา หวังปู่)
วิทยากรชำนาญการ

(นายจตุรภัทร กาญจนโรจน์)
นิติกรปฏิบัติการ

(นางสุมาลี ผดุงวรรณ)
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

(นางสาวสุรีย์พร ห้วยหงษ์ทอง)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

แบบรายงานการทบทวนและจัดทำปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กลุ่มงานรับเรื่องร้องทุกข์ สำนักงานประธานวุฒิสภา

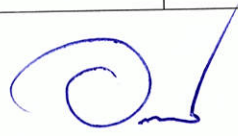
คุณธรรมเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แก่

“ยิ้มแย้มแจ่มใส ใส่ใจทำงาน บริการเท่าเทียม”


จำนวนบุคลากรในกลุ่ม ๑๐ คน

ลำดับ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	คุณธรรม (ระบุนิสัยสอดคล้องกับ หลักธรรมศาสนา หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	จำนวนคน เข้าร่วมคิด และจัดทำ ปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
๑.	บริการประชาชนด้วยความเต็มใจ	จิตอาสา	๑๐	๑๐๐
๒.	ทำงานด้วยความตั้งใจ ละเอียด รอบคอบ ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา อย่างเคร่งครัด	สุจริต	๑๐	๑๐๐
๓.	ใช้ทรัพยากรของราชการอย่างคุ้มค่า	พอเพียง	๑๐	๑๐๐
๔.	ให้ความร่วมมือ และเข้าร่วมกิจกรรมของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาอย่างต่อเนื่อง	จิตอาสา	๑๐	๑๐๐
๕.	อุทิศเวลาให้แก่ราชการ	วินัย	๑๐	๑๐๐

ลำดับ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Don't)	คุณธรรม (ระบุดีความสอดคล้องกับ หลักธรรมศาสนา หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	จำนวนคน เข้าร่วมคิด และจัดทำ ปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
๑.	ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยามผู้มาติดต่อราชการ	วินัย	๑๐	๑๐๐
๒.	ไม่เลือกปฏิบัติ / ไม่เรียกรับผลประโยชน์	จิตอาสา / สุจริต	๑๐	๑๐๐
๓.	ไม่ใช้ทรัพยากรของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว	วินัย	๑๐	๑๐๐
๔.	ไม่เปิดเผยความลับของราชการ	สุจริต/วินัย	๑๐	๑๐๐
๕.	ไม่ละทิ้ง/ละเลยหน้าที่ในราชการ	วินัย	๑๐	๑๐๐




๑. นายอธิภัทร พุกเศรษฐี
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานรับเรื่องราวร้องทุกข์



๒. นางสาวภาวนา คำรงค์
วิทยากรชำนาญการ


กษมา เอี่ยมสกุล
๓. นางกษมา เอี่ยมสกุล
นิติกรชำนาญการ



๔. นางสาววิภาวี ชมะโชติ
นิติกรชำนาญการ




๕. นางมนฤดี ชัยชิตาทร
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส




๖. นางสาวสิริกานต์ กาญจนโสภาค
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน




๗. นายณัฐวุฒิ เพชรดำดี
วิทยากรชำนาญการ



๘. นายกาญจน์สุชล หลงวงศ์
นิติกรชำนาญการ



๙. นายศิริพงษ์ นรภัทร์ธนพงศ์
นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ



๑๐. นายนวรรตพล นิตวิชิگانนท์
นิติกรชำนาญการ

วันอังคารที่ 14 มีนาคม 2566 เวลา 09.00 นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักงานประธานวุฒิสภา ชั้น 10 มีการประชุมกลุ่มงานรับเรื่องราวร้องทุกข์ เพื่อร่วมกันพิจารณาทบทวนและจัดทำปัญหาที่ยากแก่ความดีที่ยากทำ รวมทั้งคุณธรรมเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของกลุ่มงานรับเรื่องราวร้องทุกข์ ทั้งนี้ เพื่อรวบรวมความคิดเห็นในเรื่องดังกล่าวนำเสนอสำนักงานประธานวุฒิสภาเพื่อพิจารณาต่อไป โดยมีนายอิทธิพร พุกเศรษฐี ผบ.กลุ่มงานรับเรื่องราวร้องทุกข์ เป็นประธานการประชุม

