



**รายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการ
ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ
ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
และป้องกันการทุจริต
ของสำนักกรรมการธิการ ๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

รอบส่ง ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙

**คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน
คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการธิการ ๒**

รายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๑ โครงการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน และนโยบายต่าง ๆ ของสำนักกรรมการ ๒						
	<p>กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน และนโยบายต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักกรรมการ ๒</p> <p>สำนักกรรมการ ๒ ได้จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน และนโยบายต่าง ๆ ของสำนักกรรมการ ๒ จำนวน ๓ ประกาศ ได้แก่</p> <p>๑) การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒) ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักกรรมการ ๒ ได้ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน และประกาศนโยบายต่าง ๆ ได้แก่</p> <p>๑) การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒) ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>๑. การเผยแพร่เจตนารมณ์ร่วมกันและนโยบายต่าง ๆ ตามช่องทางประชาสัมพันธ์ของสำนักกรรมการ ๒ เป็นไปอย่างครบถ้วนร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๒. นายอุสาคห์ ชูสินธ์ ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ และบุคลากรในสำนักกรรมการ ๒ ร้อยละ ๙๐ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร</p>	<p>๑. ประกาศเจตนารมณ์และนโยบายต่าง ๆ ของสำนักกรรมการ ๒ จำนวน ๓ ประกาศ ได้แก่</p> <p>๑) การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒) ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>๑. ประกาศเจตนารมณ์ จำนวน ๓ ฉบับ พร้อมลายมือชื่อ</p> <p>๒. เอกสารข่าว พร้อมรูปประกอบ ประชาสัมพันธ์ โครงการ</p> <p>๓. บัญชีลงชื่อประกาศเจตนารมณ์</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>๓) ประกาศนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน</p>	<p>๓) ประกาศนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน</p> <p>ให้ทราบโดยทั่วกันทั้งหน่วยงานภายในสำนักกรรมการ ๒ ณ ห้องประชุม ๔๐๔ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ และช่องทางการประชาสัมพันธ์ ได้แก่</p> <p>๑) ไลน์สำนักกรรมการ ๒</p> <p>๒) เฟสบุ๊กสำนักกรรมการ ๒</p> <p>๓) ไลน์ชมรม STRONG สว.</p> <p>๔) เฟสบุ๊กชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p> <p>๕) เว็บไซต์คุณธรรมคนสภา</p>		<p>๓) ประกาศนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน</p> <p>๒. การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ ๑) ไลน์สำนักกรรมการ ๒ ๒) เฟสบุ๊กสำนักกรรมการ ๒ ๓) ไลน์ชมรม STRONG สว. ๔) เฟสบุ๊กชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. และ ๕) เว็บไซต์คุณธรรมคนสภา</p>		
๑.๒ กิจกรรมคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”						
	<p>- สำนักกรรมการ ๒ จัดกิจกรรมระดมความคิดเห็นทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รวมถึงการรักษาสิ่งแวดล้อม โดยสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรม</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักกรรมการ ๒ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. ทบทวนคุณธรรมเป้าหมายปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p>	<p>นายอุสาคู ชูสินธ์ ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ และบุคลากรในสำนักกรรมการ ๒ ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกันกำหนดปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ และกำหนดคุณธรรม</p>	<p>สำนักกรรมการ ๒ มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต</p>	<p>รายงานสรุปผลปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>องค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>โดยวิเคราะห์จาก“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย</p>	<p>๒. มีการแก้ไข/พัฒนา/ปรับปรุงการจัดทำปฏิญญาคุณธรรมสำนักกรรมการ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แบ่งดำเนินการในระดับสำนัก</p> <p>๓. มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายร่วมกันของบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม ๔๐๔</p> <p>๔. มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ ได้แก่</p> <p>๑) ไลน์สำนักกรรมการ ๒</p> <p>๒) เฟสบุ๊กสำนักกรรมการ ๒</p> <p>๓) ไลน์ชมรม STRONG สว.</p> <p>๔) เฟสบุ๊กชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p> <p>๕) เว็บไซต์คุณธรรมคนสภา</p>	<p>เป้าหมายของสำนักกรรมการ ๒ ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รวมถึงการรักษาสิ่งแวดล้อม</p>	<p>จิตอาสา กตัญญู รวมถึงการรักษาสิ่งแวดล้อม</p>		
๑.๓ แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต						
	<p>สำนักกรรมการ ๒ ได้จัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต</p> <p>การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของ</p>	<p>สำนักกรรมการ ๒ ได้ดำเนินการจัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อใช้ประกอบการดำเนินการดำเนินโครงการ / กิจกรรม</p>	<p>แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	<p>สำนักกรรมการ ๒ มีการนำไปดำเนินการตามแผน</p>	<p>- แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>สำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p>	<p>ภายในสำนักกรรมการ ๒ อันเป็นการมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสเพื่อยกระดับมาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยแต่งตั้งคณะทำงาน ๑ คณะ คือ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และมีการจัดทำโครงการต่าง ๆ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - รายงานองค์กรคุณธรรม - รายงานตามแผนบูรณาการฯ - รายงานทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย - รายงานสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - รายงานสรุปโครงการ/กิจกรรม - การสมัครสมาชิกชมรมองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต - การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น 	<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p>		<p>และป้องกัน การทุจริตของ สำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <ul style="list-style-type: none"> - เอกสารข่าว ประชาสัมพันธ์แผน บูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกัน การทุจริตของ สำนักกรรมการ ๒ 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>โดยมีการประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ ได้แก่</p> <p>๑) โฉน่สำนักกรรมการ ๒</p> <p>๒) เฟสบุ๊กสำนักกรรมการ ๒</p> <p>๓) ไลน์ชมรม STRONG สว.</p> <p>๔) เฟสบุ๊กชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p> <p>๕) เว็บไซต์คุณธรรมคนสภา</p>				
๑.๔ กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา						
	<p>สำนักกรรมการ ๒ ได้จัดกิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักกรรมการ ๒</p>	<p>- สำนักกรรมการ ๒ ได้จัดให้มีการคัดเลือกบุคลากรเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น โดยมีกระบวนการดำเนินงานดังนี้</p> <p>๑. การประชุมเพื่อพิจารณาเตรียมการจัดกิจกรรมสรรหาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น</p> <p>๒. พิจารณาคณะสมมติและหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาและพนักงานราชการ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น</p> <p>๓. กระบวนการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาและพนักงานราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>๔. แจ้งผลกิจกรรมคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม</p>	<p>รายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๒ มีดังนี้</p> <p>๑. ประเภทวิชาการ</p> <p>- ระดับเชี่ยวชาญ ได้แก่ นายเทอดภูมิ งามธนะ</p> <p>- ระดับชำนาญการพิเศษ ได้แก่ นายสถาพร นพรัตน์</p> <p>- ระดับชำนาญการ ได้แก่ นางสาววรรณธิตา คำศรี</p> <p>๒. ประเภททั่วไป</p> <p>- ระดับอาวุโส ได้แก่ นางฤทัยรัตน์ แสงสุวรรณ</p>	<p>รายงานสรุปกิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักกรรมการ ๒</p>	<p>- รายงานสรุปกิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>- เอกสารข่าวประชาสัมพันธ์กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมจริยธรรม</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๕. คณะทำงานประกาศรายชื่อข้าราชการ รัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ๖. พิจารณาผลการสรรหาข้าราชการและ พนักงานราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่น ๗. ประกาศผลการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น ๘. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรผู้มี คุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ๙. ส่งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกข้าราชการ รัฐสภาสามัญและพนักงานราชการ ๑๐. การถอดบทเรียน - มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ ๑) ไลน์สำนักกรรมการ ๒ ๒) เฟสบุ๊กสำนักกรรมการ ๒ ๓) ไลน์ชมรม STRONG สว. ๔) เฟสบุ๊กชมรม STRONG จิตพอเพียงต้าน ทุจริต ข้าราชการ สว. ๕) เว็บไซต์คุณธรรมคนสภา	- ระดับชำนาญงาน ไม่มีผู้ที่มี คุณลักษณะเข้าเกณฑ์ - ระดับปฏิบัติงาน นางสาว กัญญาดา อินแสง ๓. พนักงานราชการ ได้แก่ นางสาวหทัยมาศ หมีกุละ		ดีเด่น ตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา	
๑.๕ กิจกรรมการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส						
	สำนักกรรมการ ๒ ได้จัดทำกิจกรรม การยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงาน	- สำนักกรรมการ ๒ ได้จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและ	กลุ่มงานดีเด่นที่ได้รับคะแนน โหวตจากบุคลากรสำนัก	๑. กิจกรรม “ยกย่องเชิดชูกลุ่ม งานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและ	- รายงานสรุปกิจกรรม ยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>ด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของ สำนักกรรมการ ๒</p>	<p>ความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยคัดเลือกกลุ่มงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสดีเด่นของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งมีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. การประชุมเพื่อจัดกิจกรรมประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ๒. กระบวนการคัดเลือกกลุ่มงานดีเด่นของสำนักกรรมการ ๒ ๓. ช่องทางการประชาสัมพันธ์ ๔. ผลการลงคะแนนโหวตกลุ่มงานดีเด่น ๕. ประกาศผลการโหวตโดยวิธีการ Vote ผ่านทางระบบ Google Forms ๖. ถอดบทเรียนกลุ่มงานดีเด่น ได้แก่ กลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิงในการประชุม และกลุ่มงานบริหารทั่วไป ๗. การมอบเกียรติบัตรให้แก่กลุ่มงานผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงาน <p>- มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) ไลน์สำนักกรรมการ ๒ 	<p>กรรมการ ๒ ให้เป็นกลุ่มงานที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป และกลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิงในการประชุม คณะกรรมการ</p>	<p>ความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙” ของสำนักกรรมการ ๒</p> <p>๒. รายงานสรุปกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักกรรมการ ๒</p>	<p>ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของสำนักกรรมการ ๒</p> <p>- เอกสารข่าวประชาสัมพันธ์</p> <p>กิจกรรมการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๒) เฟสบุ้กสำนักกรรมาธิการ ๒ ๓) ไลน์ชมรม STRONG สว. ๔) เฟสบุ้กชมรม STRONG จิตพอเพียงต้าน ทุจริต ข้าราชการ สว. ๕) เว็บไซต์คุณธรรมคนสภา				
๑.๖ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ						
	กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก ได้แก่ ๑. การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ๒. กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	- ผู้แทนสำนักกรรมาธิการ ๒ เข้าร่วมโครงการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้าง เครือข่าย คุณธรรมและยกระดับการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้านการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ครั้งที่ ๓ ณ การไฟฟ้าฝ่าย ผลิตแห่งประเทศไทย อำเภอบางกรวย จังหวัด นนทบุรี และกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ภายใต้กระทรวงสาธารณสุข อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี - มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ ๑) ไลน์สำนักกรรมาธิการ ๒ ๒) เฟสบุ้กสำนักกรรมาธิการ ๒ ๓) ไลน์ชมรม STRONG สว. ๔) เฟสบุ้กชมรม STRONG จิตพอเพียงต้าน ทุจริต ข้าราชการ สว. ๕) เว็บไซต์คุณธรรมคนสภา	ผู้แทนสำนักกรรมาธิการ ๒ ได้ เข้าร่วมกิจกรรม ณ การไฟฟ้า ฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย และ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ เพื่อ นำความรู้ที่ได้รับไปวิเคราะห์ สังเคราะห์ เป็นองค์ความรู้ และ นำไปประยุกต์ใช้รวมถึงเผยแพร่ ต่อไปยังบุคลากรสำนัก กรรมาธิการ ๒	บุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๒ ได้รับทราบเกี่ยวกับการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ณ การไฟฟ้าฝ่ายผลิต แห่งประเทศไทย และ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ จาก ผู้แทนที่เข้าร่วมกิจกรรม ซึ่ง สามารถนำไปสร้างเครือข่าย คุณธรรมที่มีคุณภาพและ สามารถร่วมกันขับเคลื่อนการ สร้างสังคมคุณธรรมต่อไปให้ ยั่งยืนต่อไป	- รายงานสรุป การแลกเปลี่ยน เรียนรู้การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบด้าน การขยายเครือข่าย คุณธรรมและ ความโปร่งใส สำนักกรรมาธิการ ๒ การไฟฟ้าฝ่ายผลิต แห่งประเทศไทย อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี และ กรม วิทยาศาสตร์ การแพทย์	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					- เอกสารข่าว ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	
๑.๗ กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง และนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในสำนัก						
	การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง และนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในสำนัก/กลุ่ม		แบบฟอร์มสรุป พร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำความรู้ ไปประยุกต์ใช้		
๑.๘ กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม						
	การส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา)		แบบฟอร์มสรุป พร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำความรู้ ไปประยุกต์ใช้		
๑.๙ กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกัตัญญู						
	การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกัตัญญู		แบบฟอร์มสรุป พร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำความรู้ ไปประยุกต์ใช้		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๑๐ กิจกรรมการนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ในการทำงาน						
	กิจกรรมการนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ในการทำงานของสำนักกรรมาธิการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	<p>- สำนักกรรมาธิการ ๒ จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้กับการทำงานขึ้นจำนวน ๒ กิจกรรม ได้แก่</p> <p>(๑) กิจกรรมที่ ๑ การรับศีล รับพร และถวายสังฆทานแด่พระสงฆ์ ๙ รูป เพื่อเป็นสิริมงคลเนื่องในโอกาสส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ ๒๕๖๙ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๙ ณ วัดแก้วฟ้าจุฬามณี</p> <p>(๒) กิจกรรมที่ ๒ การรับศีล รับพร และรับฟังหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานบนฐานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทยตามแผนบูรณาการปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ณ ห้อง ๔๐๔ และห้องรับรองชั้น ๓</p> <p>- มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ ได้แก่</p> <p>๑) ไลน์สำนักกรรมาธิการ ๒</p> <p>๒) เฟสบุ๊กสำนักกรรมาธิการ ๒</p>	รายงานสรุปกิจกรรมการนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ในการทำงานของสำนักกรรมาธิการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	กิจกรรมเพื่อส่งเสริมการนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้กับการทำงานของสำนักกรรมาธิการ ๒ ทำให้การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมีความถูกต้องแม่นยำตามหลักนิติธรรมอันจะส่งผลให้ภาพลักษณ์ขององค์กรได้รับความเชื่อถือและศรัทธาจากประชาชน รวมทั้งยังเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีสอดคล้องกับแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	<p>- รายงานสรุปกิจกรรมการนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ในการทำงานของสำนักกรรมาธิการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>- เอกสารข่าวประชาสัมพันธ์กิจกรรมการนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ในการทำงานของสำนักกรรมาธิการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๓) โฉนซ์ชมรม STRONG สว. ๔) เฟสบุ๊กชมรม STRONG จิตพอเพียงต้าน ทุจริต ข้าราชการ สว. ๕) เว็บไซต์คุณธรรมคนสภา				
๑๑. กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย						
	โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบด้วยมิติเชิงวัฒนธรรม ร่วมกันแต่งกายด้วยชุดผ้าไทยเพื่อเป็น การอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย ของสำนัก กรรมการ ๒	- สำนักกรรมการ ๒ จัดกิจกรรมส่งเสริมการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยมิติเชิง วัฒนธรรมร่วมกันแต่งกายด้วยชุดผ้าไทยเพื่อ เป็นการอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย โดยรณรงค์ให้ บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ แต่งกายด้วยชุด ผ้าไทย ในวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ และ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ - มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ ๑) โฉนซ์สำนักกรรมการ ๒ ๒) เฟสบุ๊กสำนักกรรมการ ๒ ๓) โฉนซ์ชมรม STRONG สว. ๔) เฟสบุ๊กชมรม STRONG จิตพอเพียงต้าน ทุจริต ข้าราชการ สว. ๕) เว็บไซต์คุณธรรมคนสภา	บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ร่วมกันขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย ด้วยการแต่งกายด้วยชุดผ้าไทย	บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ที่ เข้าร่วมการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย ด้วยการแต่งกายด้วยชุดผ้าไทย ได้ร่วมกันสวมใส่ผ้าไทยอย่าง น้อยเป็นประจำทุกวันศุกร์ เพื่อ ร่วมกันอนุรักษ์วัฒนธรรมไทยให้ คงอยู่ในสังคมไทยได้ยาวนาน	รายงานสรุป โครงการส่งเสริมการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยมิติเชิง วัฒนธรรมร่วมกัน แต่งกายด้วยชุดผ้า ไทยเพื่อเป็นการ อนุรักษ์วัฒนธรรม ไทย ของสำนัก กรรมการ ๒	
๑๒. มุมจริยธรรม						
	มุมจริยธรรมของสำนัก/กลุ่ม -ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของ		มีการจัดมุมจริยธรรม	มีการเผยแพร่มุมจริยธรรม		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	รัฐสภา -ข้อมูลการเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมของบุคลากร -ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย -ภาพสรุปกิจกรรมของสำนัก					
๑๓. ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ						
๑๓	ถอดบทเรียนความสำเร็จของการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ		องค์ความรู้ ๑ เรื่อง	นำส่งคณะกรรมการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ		
๑๔. รายงานผลการดำเนินการรายไตรมาส						
๑๔	รายงานผลการดำเนินการ ๑) รายงานผลรายไตรมาส -ไตรมาสที่ ๑-๒	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักกรรมการ ๒ จัดทำรายงานผลการ ดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งกำหนดส่งภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑๓ กิจกรรม ครบถ้วน ตามแบบรายงาน	รายงาน ๑ ฉบับ	นำส่งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	รายงานผลการ ดำเนินการตามแผน บูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต ของสำนัก กรรมการ ๒ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	-ไตรมาสที่ ๓ -ไตรมาสที่ ๔ ๒) รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๓) รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มี ผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่รัฐสภาและความโปร่งใส					
๑๕. กิจกรรมการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม						
	การเสริมสร้างบรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรมที่ส่งผลทำให้บุคลากรมี พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น อย่างเป็นรูปธรรม (แบบสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตาม คุณธรรมเป้าหมายของสำนัก/กลุ่ม)		๑. การเสริมสร้าง บรรยากาศ ในการส่งเสริมคุณธรรม ๒. มีการสำรวจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของ บุคลากรไปในทางที่ดีขึ้น	รายงาน จำนวน ๑ ฉบับ		

ส่วนที่ ๒ การส่งเสริมความโปร่งใส

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒.๑ ประกาศนโยบายด้านความโปร่งใส						
	<p>สำนักกรรมการ ๒ ได้จัดกิจกรรมประกาศนโยบายด้านความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ จำนวน ๒ ประกาศ ได้แก่</p> <p>๑) ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>๒) ประกาศนโยบาย No Gift policy</p>	<p>สำนักกรรมการ ๒ ได้จัดกิจกรรมประกาศนโยบายด้านความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ได้แก่</p> <p>๑) ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>๒) ประกาศนโยบาย No Gift policy ให้ทราบโดยทั่วกันทั้งหน่วยงานภายในสำนักกรรมการ ๒ ณ ห้องประชุม ๔๐๔ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และช่องทางการประชาสัมพันธ์ ได้แก่</p> <p>๑) ไลน์สำนักกรรมการ ๒</p> <p>๒) เฟสบุ๊กสำนักกรรมการ ๒</p> <p>๓) ไลน์ชมรม STRONG สว.</p> <p>๔) เฟสบุ๊กชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p> <p>๕) เว็บไซต์คุณธรรมคนสภา</p>	<p>๑. การเผยแพร่เจตนารมณ์ร่วมกันและนโยบายต่าง ๆ ตามช่องทางประชาสัมพันธ์ของสำนักกรรมการ ๒ เป็นไปอย่างครบถ้วนร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๒. นายอุสาคี ชูสินธุ์ ที่ปรึกษา ด้านระบบงานนิติบัญญัติ รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ และบุคลากรในสำนักกรรมการ ๒ ร้อยละ ๙๐ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร</p>	<p>๑. ประกาศเจตนารมณ์และนโยบายต่าง ๆ ของสำนักกรรมการ ๒ จำนวน ๒ ประกาศ ได้แก่</p> <p>๑) ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>๒) ประกาศนโยบาย No Gift policy</p> <p>๒. การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ ๑) ไลน์สำนักกรรมการ ๒ ๒) เฟสบุ๊กสำนักกรรมการ ๒ ๓) ไลน์ชมรม STRONG สว. ๔) เฟสบุ๊กชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว. และ ๕) เว็บไซต์คุณธรรมคนสภา</p>	<p>๑. ประกาศเจตนารมณ์ จำนวน ๒ ฉบับ พร้อมลายมือชื่อ</p> <p>๒. เอกสารข่าว พร้อมรูปประกอบ ประชาสัมพันธ์ โครงการ</p> <p>๓. บัญชีลงชื่อ ประกาศเจตนารมณ์</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒.๒ โครงการยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ						
	โครงการยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐของสำนักกรรมการ ๒	ผู้แทนสำนักกรรมการ ๒ ได้เข้าร่วมโครงการยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ สำนักงานเทศบาลนครรังสิต จังหวัดปทุมธานี เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	มีโครงการยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ ของสำนักกรรมการ ๒	- มีการสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต - ได้นำองค์ความรู้จากการเข้าร่วมโครงการยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐมาประยุกต์ใช้กับสำนักกรรมการ ๒ เช่น กระบวนการตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน	รายงานสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสสำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเทศบาลนครรังสิต	
๒.๓ กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส						
	กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกรรมการ ๒	- ผู้แทนสำนักกรรมการ ๒ ได้เข้าศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ณ โรงเรียนประถมศึกษานครรังสิต จังหวัดปทุมธานี เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	มีเครือข่ายคุณธรรมร่วมกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักกรรมการ ๒ ได้แก่ โรงเรียนประถมศึกษานครรังสิต จังหวัดปทุมธานี	ผู้แทนสำนักกรรมการ ๒ ได้เผยแพร่ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ประเด็นความพอเพียง ให้แก่นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔ เพื่อเป็นการ	รายงานสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรม ต้นแบบ ความโปร่งใสและการต่อต้านการ ทุจริต</p> <p>- มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ ได้แก่</p> <p>๑) ไลน์สำนักกรรมการ ๒</p> <p>๒) เฟสบุ๊กสำนักกรรมการ ๒</p> <p>๓) ไลน์ชมรม STRONG สว.</p> <p>๔) เฟสบุ๊กชมรม STRONG จิตพอเพียงต้าน ทุจริต ข้าราชการ สว.</p> <p>๕) เว็บไซต์คุณธรรมคนสภา</p>		<p>กระตุ้นจิตสำนึกเรื่องความ พอเพียงให้แก่เยาวชนโรงเรียน ประถมศึกษานครรังสิต จังหวัด ปทุมธานี</p>	<p>ต้นแบบด้าน การขยาย เครือข่าย คุณธรรมและ ความโปร่งใส สำนัก กรรมการ ๒ ณ โรงเรียนประถม ศึกษา นครรังสิต</p>	
๒.๔ โครงการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย						
	<p>โครงการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตาม วินัย สำนักกรรมการ ๒</p>	<p>- สำนักกรรมการ ๒ จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริม ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย และวัฒนธรรม สุจริต ภายใต้ชื่อโครงการส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตามวินัย โดยมีการเชิญวิทยากรที่มี ความรู้ความสามารถร่วมถ่ายทอดองค์ความรู้ ในหัวข้อ "ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิ ชอบที่สุ่มเสี่ยงต่อวินัยข้าราชการไทย" และได้ มีการร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นของ บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ เพื่อหาแนวทาง ในการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตโปร่งใสใน องค์กร</p>	<p>กิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตามวินัย และวัฒนธรรม สุจริต "โครงการส่งเสริมให้ บุคลากรปฏิบัติตามวินัย" เมื่อ วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมคณะกรรมการ CA331 ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา</p>	<p>- รายงานสรุปโครงการส่งเสริม ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย สำนักกรรมการ ๒</p> <p>- บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ มีความรู้ความเข้าใจในการ ขับเคลื่อนให้สำนักกรรมการ ๒ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวมถึงพัฒนาองค์ความรู้ และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต โปร่งใสที่ยั่งยืนต่อไป</p>	<p>รายงานสรุป โครงการส่งเสริมให้ บุคลากรปฏิบัติตาม วินัย สำนัก กรรมการ ๒</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> - มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ ๑) โฉนสำนักกรรมการ ๒ ๒) เฟสบุ๊กสำนักกรรมการ ๒ ๓) ไลน์ชมรม STRONG สว. ๔) เฟสบุ๊กชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. ๕) เว็บไซต์คุณธรรมคนสภา 				
๒.๕ กิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และสร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice						
	การส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และสร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice		ร้อยละ ๘๐ บุคลากรในสำนักมีความรับรู้และเข้าใจ	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรในสำนักปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต”		
๒.๖ ระบบเครดิตความดี (Moral Credit)						
	ประกวดการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) เพื่อต่อยอดเป็นระบบเครดิตความดีของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยกำหนดตามคุณธรรมเป้าหมาย (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู)		- มีระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	- มีการออกแบบระบบเครดิตความดี (Moral Credit)		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒.๗ ชวนเพื่อนร่วม STRONG						
	ชวนเพื่อนร่วม STRONG (สาว)/ขยายจำนวนสมาชิก		บุคลากรเป็นสมาชิกชมรม STRONG เพิ่มขึ้น	บุคลากรมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต		
๒.๘ การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก						
	การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม		มีแบบสำรวจ และดำเนินการสำรวจ	รายงานผลการสำรวจ จำนวน ๑ ฉบับ		
๒.๙ การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ						
๙	การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ จำนวน ๒ เล่ม ประกอบด้วย ๑) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ๒) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล		- มีการทบทวน ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน จากปีที่ผ่านมา - มีการแสดงถึงการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน	- คู่มือการปฏิบัติงานของสำนัก ๑ เล่มและเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน - คู่มือการปฏิบัติงานบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนัก ๑ เล่มและเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน		
๒.๑๐ แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักกรมการ ๒						
	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ		มีการแสดงถึงการวิเคราะห์ความเสี่ยงของสำนัก/กลุ่ม ตรวจสอบภายใน	แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<ul style="list-style-type: none"> - มิติการบริหารบุคคล - มิติการจัดซื้อจัดจ้าง/การใช้จ่ายงบประมาณ - มิติการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่/การบริหารจัดการโครงการ - มิติการรักษาความลับทางราชการ 					
๒.๑๑ โครงการการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน						
	การเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน <ul style="list-style-type: none"> - ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน - มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชากรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง 	มีกลไกบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน	สรุปผลการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนประจำสำนักจำนวน ๑ ฉบับ			
สรุปกิจกรรม รอบส่งวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑๓ กิจกรรม						