



# รายงานสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการป้องกันการทุจริต สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ สำนักงานเทศบาลนครรังสิต จังหวัดปทุมธานี



คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม  
และความโปร่งใส ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

## แบบรายงานสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต

### สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ระหว่างเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา  
ณ สำนักงานเทศบาลนครรังสิต จังหวัดปทุมธานี

#### ๑. การเข้าร่วมกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรมและยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ นำโดย นางสาวแก้วเกสร ธารพันธ์ รองเลขาธิการวุฒิสภา เป็นหัวหน้าคณะ พร้อมด้วยนายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ระหว่างเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ สำนักงานเทศบาลนครรังสิต จังหวัดปทุมธานี

การจัดกิจกรรมในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต มุ่งหวังให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์ความรู้ และนำองค์ความรู้มาวิเคราะห์ สังเคราะห์ และนำมาปรับใช้ประโยชน์กับสำนักอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนการสร้างสังคมคุณธรรม โดยมีบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ฯ จำนวน ๓ คน ได้แก่

- นางสาวชัชสรล ยิ้มศรีใส ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป
- สิบเอก ยรรยง โสรรัตน์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
- นางสาวณิรนุช คงทอง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

สำนักงานเทศบาลนครรังสิต นำโดยร้อยตำรวจเอก ตรีนุพธ์ ฐปกระจำง นายกเทศมนตรี นครรังสิต พร้อมคณะผู้บริหารและบุคลากรให้การต้อนรับและบรรยายสรุปในหัวข้อ ดังต่อไปนี้

- ร้อยตำรวจเอก ตรีนุพธ์ ฐปกระจำง นายกเทศมนตรีนครรังสิต บรรยายสรุป หัวข้อ “Rangsit Smart City” : เทศบาลนครรังสิตมุ่งเน้นการขับเคลื่อนนโยบาย “เปลี่ยนแปลงนครรังสิต เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีกว่า” โดยได้พัฒนากลยุทธ์ “Smart City” เน้นการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมดิจิทัล เช่น ปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน พร้อมการบริหารภาครัฐ ให้มีความอัจฉริยะและโปร่งใส

- นางสาวบุญญฤทธิ ภูระยา หัวหน้าฝ่ายยุทธศาสตร์และแผนงาน กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ เทศบาลนครรังสิต บรรยายสรุป หัวข้อ “การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” : เทศบาลนครรังสิตมีแนวคิดว่าการประเมิน ITA คือ “เครื่องมือตรวจโรค” ที่ทำให้ทราบสถานะความเป็นจริงขององค์กรในหลายมิติ เช่น ความสุจริต การเปิดเผยข้อมูล (Open Data) ความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน และอื่น ๆ ซึ่งจะนำข้อมูลไปสู่การวางแผนป้องกันการทุจริตเชิงรุกและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน อันจะทำให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจและลดเรื่องร้องเรียนที่อาจจะเกิดขึ้นให้น้อยลง

## ๒. องค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต

จากการเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตในครั้งนี้ สามารถสรุปสาระสำคัญขององค์ความรู้ที่ได้รับ ดังนี้

### ๑) ด้านการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

จากมุมมองที่มองว่า การประเมิน ITA คือ “เครื่องมือตรวจโรค” ที่ทำให้ทราบสถานะความเป็นจริงขององค์กรในหลายมิติ เช่น ความสุจริต การเปิดเผยข้อมูล (Open Data) ความเป็นธรรมาภิบาล ความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ การไม่เลือกปฏิบัติ การป้องกันและจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน การอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างเท่าเทียม และอื่น ๆ เมื่อทราบข้อมูลแล้วจะนำไปสู่การวางแผนป้องกันการทุจริตเชิงรุกเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน สร้างความพึงพอใจให้กับประชาชน และลดเรื่องร้องเรียน เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรธรรมาภิบาล โดยขับเคลื่อนมาตรการที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นระบบ จริงจัง และต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

๑.๑) นโยบาย No Gift Policy มีการประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความโปร่งใส

๑.๒) ระบบร้องเรียนทุจริตออนไลน์ (e-Complain) พัฒนาช่องทางแจ้งเหตุผ่านเว็บไซต์ (e-service.rangsit.org) เพื่อคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของผู้แจ้งเบาะแสไว้เป็นความลับ

๑.๓) การพัฒนาบุคลากร โดยจัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านทุจริตอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับศักยภาพของบุคลากรทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๑.๔) การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยจัดทีมงานลงพื้นที่ชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ให้ประชาชนได้รับทราบ เพื่อสนับสนุนให้เกิดความโปร่งใสในกระบวนการทำงานร่วมกัน

จากการวิเคราะห์ข้อมูล และกำหนดมาตรการในการขับเคลื่อนเรื่องดังกล่าวอย่างเป็นระบบจริงจัง และต่อเนื่อง เป็นปัจจัยสำคัญที่สนับสนุนให้เทศบาลนครรังสิตได้รับคะแนนการประเมิน ITA สูงถึง ๙๙.๗๐ คะแนน อยู่ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” และได้รับรางวัลเกียรติยศ ITA AWARDS 2025 ในฐานะหน่วยงานที่มีผลการประเมินสูงสุดในประเภทกลุ่มเทศบาลนคร และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ

### ๒) ด้านการพัฒนาเมืองอัจฉริยะ (Rang Smart City)

เทศบาลนครรังสิตให้ความสำคัญกับการพัฒนากลยุทธ์ “Smart City” เน้นการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมดิจิทัล เช่น ปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน พร้อมการบริหารภาครัฐให้มีความอัจฉริยะและโปร่งใส โดยใช้เครื่องมือด้านดิจิทัล City Data Platform (CDP) เก็บข้อมูลระดับเมืองและนำมาวิเคราะห์ผล นำไปสู่การวิเคราะห์เพื่อต่อยอด ขยายผลการพัฒนาเมืองทั้งระบบ และยังใช้เป็นเครื่องมือในการสร้างการมีส่วนร่วมกับภาคเอกชน ประชาชน และภาคส่วนต่าง ๆ และพัฒนานครรังสิตให้เป็นเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่เพื่อชาวนครรังสิต ในฐานะ “Rangsit Smart City” พร้อมทั้งจัดทำ “แผนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน” ควบคู่กับ “แผนพัฒนาระบบข้อมูลและความปลอดภัย”

“แผนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน”

- โครงสร้างพื้นฐานดิจิทัล : City Data Platform and Intelligent Operation Center Smart CCTV เสาแจ้งเหตุฉุกเฉิน SOS+ Environment Sensor กล้องวัดระดับน้ำ สถานีวัดคุณภาพอากาศ จุดบริการสัญญาณอินเทอร์เน็ต ศูนย์บริการภาครัฐแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service Smart Governance)

- โครงสร้างพื้นฐานเชิงกายภาพ : ระบบไฟฟ้าบริการสาธารณะ เทศบาลจัดระบบไฟฟ้าอัจฉริยะ ถนน ซอย มีโครงการปรับปรุง/ก่อสร้าง/ซ่อมแซมถนน อำนวยความสะดวกด้านการจราจร การใช้เส้นทางสัญจรภายในพื้นที่ โครงการความร่วมมือการนำสายไฟฟ้าลงพื้นดิน

“แผนพัฒนาระบบข้อมูลและความปลอดภัย”

- Data Catalog : ข้อมูลประชากร ข้อมูลสิ่งสาธารณูปโภค ข้อมูลกลุ่มเปราะบาง ข้อมูลการจัดเก็บรายได้ การจัดเก็บค่าธรรมเนียม ค่าใบอนุญาตการจดทะเบียนพาณิชย์ ข้อมูลขยะคุณภาพของน้ำ คุณภาพอากาศ ปริมาณฝุ่นละออง ปริมาณน้ำฝน

- Data Exchange : การจะเชื่อมโยงข้อมูลจากพื้นที่อื่น ๆ ในอนาคต โดยให้สามารถใช้กลไก รูปแบบของการเชื่อมโยงข้อมูล (Data interconnect) การแลกเปลี่ยนข้อมูล (Data Exchange) ผ่าน API

- Data Governance : การกำหนดขึ้น ตอนการทำงานผสมผสานการใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีมาใช้ในการบริการประชาชน อำนวยความสะดวกรวดเร็ว อย่างทั่วถึง ปลอดภัย ประหยัดเวลา การจัดการข้อมูลการตรวจประเมินจากภายในและภายนอก (ITA - OTA)

เทศบาลนครรังสิตนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์ใช้เป็นโครงสร้างพื้นฐานในการพัฒนาเมือง ภายใต้เป้าหมายการเป็นเมืองน่าอยู่ ทันสมัย และยั่งยืน โดยเน้นลักษณะการพัฒนาเมืองอัจฉริยะที่ครอบคลุมทุกมิติ ประกอบด้วย ) ด้าน ดังนี้

(๑) Smart Environment (สิ่งแวดล้อมอัจฉริยะ) คือ เมืองที่คำนึงถึงผลกระทบที่มีต่อสิ่งแวดล้อมและสถานะการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยใช้เทคโนโลยีเข้ามาช่วยบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ เช่น การจัดการน้ำ การดูแลสภาพอากาศ การบริหารจัดการของเสีย และการเฝ้าระวังภัยพิบัติ ตลอดจนเพิ่มการมีส่วนร่วมของประชาชนในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ

(๒) Smart Living (การดำรงชีวิตอัจฉริยะ) คือ เมืองที่มีการพัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวก โดยคำนึงถึงหลักการยสถาปัตยกรรม (Universal Design) ให้ประชาชนมีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดี มีความปลอดภัย และมีความสุขในการดำรงชีวิต

(๓) Smart People (พลเมืองอัจฉริยะ) คือ เมืองที่มุ่งพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมและเศรษฐกิจ ตลอดจนเปิดกว้างสำหรับความคิดสร้างสรรค์และการมีส่วนร่วมของประชาชน

(๔) Smart Governance (การบริหารภาครัฐอัจฉริยะ) คือ เมืองที่พัฒนาระบบข้อมูล (Big Data) และระบบบริการภาครัฐ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของภาครัฐ โดยมุ่งเน้นความโปร่งใสและการมีส่วนร่วม และมีการปรับปรุงอย่างต่อเนื่องผ่านการประยุกต์ใช้นวัตกรรมบริการ

(๕) Smart Economy (เศรษฐกิจอัจฉริยะ) คือ เมืองที่ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มในระบบเศรษฐกิจและบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ เช่น เมืองเกษตรอัจฉริยะ เมืองท่องเที่ยวอัจฉริยะ เป็นต้น

(๖) Smart Mobility (การเดินทางและขนส่งอัจฉริยะ) คือ เมืองที่มุ่งเน้นพัฒนาระบบจราจรและขนส่งอัจฉริยะ เพื่อขับเคลื่อนประเทศโดยเพิ่มประสิทธิภาพและความเชื่อมโยงของระบบขนส่งและการสัญจรที่หลากหลาย เพิ่มความสะดวกและความปลอดภัยในการเดินทางและขนส่ง รวมถึงเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(๗) Smart Energy (พลังงานอัจฉริยะ) คือ เมืองที่สามารถบริหารจัดการด้านพลังงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สร้างความสมดุลระหว่างการผลิตและการใช้พลังงานในพื้นที่ เพื่อสร้างความมั่นคงทางพลังงานและลดการพึ่งพาพลังงานจากระบบโครงข่ายไฟฟ้าหลัก

จากแนวคิดด้านการพัฒนาเมืองอัจฉริยะ (Rang Smart City) ดังกล่าวแสดงให้เห็นถึงการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมดิจิทัล เพื่อนำมาวิเคราะห์และกำหนดแนวทางการพัฒนาทั้งระบบครอบคลุมการพัฒนาในมิติต่าง ๆ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน พร้อมการบริหารภาครัฐให้มีความอัจฉริยะและโปร่งใส สร้างการมีส่วนร่วมจากภาคเอกชน ประชาชน และภาคส่วนต่าง ๆ อย่างเป็นรูปธรรม

### ๓) ด้านทัศนคติและความมุ่งมั่นในการเสริมสร้างความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต

จากผลการพัฒนานครเทศบาลรังสิตให้เป็นเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่เพื่อชาวนครรังสิต ในฐานะ “Rangsit Smart City” สะท้อนให้เห็นถึงการมีทัศนคติและความมุ่งมั่นของผู้บริหารเทศบาลนครรังสิตในการเสริมสร้างความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต โดยการยอมรับการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและปัญญาประดิษฐ์ ปรับตัวให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง ศึกษาเรียนรู้ควบคู่กับหน้าที่ความรับผิดชอบ และประยุกต์ใช้เพื่อสร้างนวัตกรรมของนครเทศบาลรังสิตอย่างเป็นระบบเพื่ออำนวยความสะดวกและให้บริการประชาชน ตลอดจนใช้เทคโนโลยีเพื่อช่วยสร้างความโปร่งใสให้เกิดขึ้นในขั้นตอนหรือการให้บริการต่าง และยังช่วยลดความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตในกระบวนการต่าง ๆ ซึ่งต้องดำเนินการพร้อมกันในทุกมิติ ทุกระบบ ส่งผลให้กระบวนการทำงานมีความชัดเจน โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ ประชาชนได้รับบริการที่สะดวก รวดเร็ว และเป็นธรรม ซึ่งสามารถประเมินผลสัมฤทธิ์ที่เกิดขึ้นได้อย่างเป็นรูปธรรม ทั้งนี้ เพื่อสร้างความพึงพอใจให้ประชาชน สะท้อนให้เห็นถึงทัศนคติและความมุ่งมั่นของผู้บริหารในการเสริมสร้างความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต ยกกระดับประสิทธิภาพภาครัฐและความเชื่อมั่นของประชาชน

### ๓. การนำองค์ความรู้มาประยุกต์ใช้ในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลสามารถนำองค์ความรู้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ดังกล่าว มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ดังนี้

(๑) ผู้อำนวยการสำนักให้ความสำคัญและมีการมอบนโยบายเพื่อกระตุ้นและเน้นย้ำอย่างสม่ำเสมอให้กับบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลปฏิบัติงานทุกขั้นตอนให้เป็นที่ไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และป้องกันการทุจริตทุกรูปแบบ พร้อมทั้งบรรจุเรื่องนี้ไว้ในวาระการประชุมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกครั้ง เพื่อติดตามผลการดำเนินการในเรื่องดังกล่าวอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

(๒) ศึกษา วิเคราะห์ และนำเทคโนโลยีดิจิทัลหรือปัญญาประดิษฐ์ (AI) มาประยุกต์ใช้ และสร้างนวัตกรรมด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อสร้างความโปร่งใส และเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ เนื่องจากสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีภารกิจโดยตรงด้านการพัฒนาบุคลากรด้วยการฝึกอบรมภายในองค์กร การส่งบุคลากรเข้าร่วม การฝึกอบรมหรือสัมมนากับหน่วยงานภายนอก การส่งบุคลากรเดินทางเข้าร่วมโครงการพัฒนาบุคลากร ต่างประเทศ และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เช่น การนำเทคโนโลยีหรือปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อสร้าง Chatbot เพื่อตอบคำถามหรือให้บริการข้อมูลได้ทันทีและเท่าเทียม การใช้เทคโนโลยี หรือบริการของ Google เพื่อสร้างช่องทางในการรับสมัครผู้สนใจเข้ารับการศึกษาในหลักสูตรการ ฝึกอบรมที่มีการกำหนดโควตา การรับเรื่องร้องเรียนหรือข้อเสนอแนะด้านการพัฒนาบุคลากร เป็นต้น

(๓) จัดกิจกรรมเพื่อเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจ สร้างความตระหนักรู้ และธรรมาภิบาลเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการป้องกันทุจริตให้กับบุคลากรสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคลอย่างจริงจังและต่อเนื่อง เพื่อเน้นย้ำให้เกิดพฤติกรรมการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีความรู้เท่าทันต่อสถานการณ์ทุจริตในปัจจุบัน

(๔) สนับสนุนการยกระดับวัฒนธรรมองค์กรสุจริตโปร่งใสให้เข้มแข็งและยั่งยืน โดยมุ่งเน้น การปลูกฝังค่านิยมให้กับบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ตลอดจนไม่ทนหรือไม่นิ่งเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ เช่น การประกาศนโยบาย No Gift Policy และนำมาใช้ในการปฏิบัติด้านการพัฒนาบุคลากรในทุกขั้นตอนอย่างจริงจัง

(๕) เปิดเผยขั้นตอนการปฏิบัติงานด้านการพัฒนาบุคลากรอย่างชัดเจน โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยจัดทำเป็นคู่มือการปฏิบัติงานและมีการประกาศใช้หรือเผยแพร่ต่อสาธารณะ ในช่องทางที่เข้าถึงได้ รวมทั้งมีการทบทวนหรือปรับปรุงให้มีความเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

(๖) บรรจุหัวข้อวิชาเกี่ยวกับการเสริมสร้างความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตไว้ใน ทุกหลักสูตร หรือโครงการด้านการพัฒนาบุคลากรที่สามารถดำเนินการได้ หรือการจัดหาหลักสูตร e-Learning เพื่อเป็นการเน้นย้ำหรือสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับความโปร่งใสและการต้านทุจริต ให้กับบุคลากรอย่างทั่วถึง ตลอดจนการจัดฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสให้แก่บุคลากร ทุกคนทุกระดับอย่างสม่ำเสมอ

๔. ภาพประกอบ





12/02/69

# ข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

## กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ



สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้จัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรมและยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 12 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 13.00 - 16.00 น. สำนักงานเทศบาลนครสิงห์ จังหวัดปทุมธานี

การจัดกิจกรรมครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านด้านการทุจริต ตลอดจนเสริมสร้างความร่วมมือกับเครือข่ายคุณธรรมในการเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการนี้ นางสาวแก้วเกตุศรี ดาวรพันธ์ รองเลขาธิการวุฒิสภา เป็นหัวหน้าคณะ พร้อมด้วยนายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา รวม 74 คน เข้าร่วมกิจกรรม โดยมีร้อยตำรวจเอกตรีสุพจน์ ฐปกระจ่าง นายกเทศมนตรีนครสิงห์ พร้อมด้วยคณะผู้บริหารและบุคลากรให้การต้อนรับและบรรยายในหัวข้อ "การพัฒนาเมืองอัจฉริยะ (Smart City)" และ "การยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568" ซึ่ง เทศบาลนครสิงห์ ได้รับผลการประเมินสูงถึง 99.70 คะแนน

ทั้งนี้ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ส่งผู้แทนเข้าร่วม 3 คน ได้แก่ 1) นางสาวชัชชวลิต ยิ้มศรีใส ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป 2) สิบเอกยรรยง ไสรัตน์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ และ 3) นางสาวณิษฐา คงทอง เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน โดยองค์ความรู้ที่ได้รับสามารถนำมาปรับใช้ในการพัฒนาการให้บริการที่เข้าถึงง่าย การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ และการส่งเสริมการมีส่วนร่วม เพื่อยกระดับองค์กรสู่ความโปร่งใสอย่างยั่งยืนต่อไป



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569