

**แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
และป้องกันการทุจริต
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

ส่วนที่ ๑ การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม

ก. ด้านการดำเนินการตามนโยบายองค์กร

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.	<p>กิจกรรม “HRD ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์”</p> <p>๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๔.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๒ – ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้นำบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้น</p>	<p>• มีจำนวนผู้บริหารและบุคลากรในสำนัก จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร</p>	<p>• มีประกาศเจตนารมณ์และนโยบาย</p> <p>• มีการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ทุกช่องทางทั้งภายในและสื่อสาธารณะ</p>	<p>๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน (๑ ฉบับ) พร้อมลายมือชื่อ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>๓. ประกาศนโยบายป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน</p>	<p>แบบอย่างพร้อมเพียง เพื่อแสดงพลังความมุ่งมั่นในการยกระดับมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้เป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง</p> <p>การประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กรอย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งผลักดันการจัดตั้งศูนย์เรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการเสริมสร้างองค์ความ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ และพัฒนาแนวปฏิบัติที่ดี อันจะนำไปสู่การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ตั้งมั่นในคุณธรรม ใช้คุณธรรมเป็นพลังขับเคลื่อนการทำงาน เกิดความรักสามัคคี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง และสามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยีในการสร้างสรรค์นวัตกรรม ความรู้</p>			<p>ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักฯ</p> <p>๒. ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง นโยบาย “No Gift Policy” ไม่รับ – ไม่ให้ (๑ ฉบับ)</p> <p>๓. ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ฉบับ)</p> <p>๔. ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง นโยบายการ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>และความคิดใหม่ ๆ เพื่อพัฒนา งานทั้งในระดับบุคคลและระดับ ระบบงานอย่างสมดุล ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าว สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้าน การส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และแผนปฏิบัติการด้านการต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ ดังนี้</p> <p>๑. ประกาศสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการ ยกระดับการขับเคลื่อน มาตรฐานองค์กรต้นแบบด้าน คุณธรรม ความโปร่งใส การ ป้องกันการทุจริต สำนักสุจริต และการรักษามาตรฐาน คุณภาพและความสำเร็จของ องค์กรอย่างยั่งยืน (ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙)</p>			<p>บริหารทรัพยากรบุคคล ตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๑ ฉบับ) ๕. ประกาศสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง เจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่องละเมิด หรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน (๑ ฉบับ) ๖. Infographic ภาพข่าวกิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันของสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล ๗. การประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ช่องทาง ต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>โดยมุ่งมั่นส่งเสริมและพัฒนา คุณธรรมภายในสำนักงานและ สร้างศูนย์เรียนรู้ด้านคุณธรรม และความโปร่งใส เพื่อสร้าง สังคมอุดมคุณธรรมโดยใช้ คุณธรรมสร้างสรรค์และพัฒนา ให้เกิดความรู้รักสามัคคีเท่าทัน การเปลี่ยนแปลง ใช้เทคโนโลยี สร้างสรรค์นวัตกรรม ความรู้และ ความคิด ให้เกิดการพัฒนาทั้งมิติ บุคคลและระบบ เป็นองค์กร “คนดี คนเก่ง คนกล้า” เพื่อ ส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดของ ส่วนรวม สอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ และ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีเจตนารมณ์ร่วมกัน ดังนี้</p> <p>๑.๑ รักษามาตรฐานองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ยึดมั่นคุณธรรม เป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>จิตอาสา กตัญญู” ปฏิบัติตามหลักศาสนา กฎหมาย ระเบียบวินัย และประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐสภา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการทำงานและการดำรงชีวิต ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรแห่งความสามัคคี สุจริต โปร่งใส และยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้ประพฤติดีเป็นแบบอย่าง</p> <p>๑.๒ สร้างเจตจำนงสุจริต การป้องกันและต่อต้านการทุจริต</p> <p>๑.๓ พัฒนาคุณภาพชีวิต ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วม คิด ร่วมทำในกิจกรรม เสริมสร้างความผาสุกและผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร พัฒนาคุณภาพชีวิตและความสุขของบุคลากรให้มีขึ้นตามแนวทางองค์กรสุขภาวะ ทำงานได้อย่างมีความสุขทุกที่ ทุกเวลา ส่งผลให้</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>การทำงานเกิดประสิทธิภาพสูงสุด</p> <p>๑.๔ ส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชน ปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชน รวมทั้งสื่อสารทำความเข้าใจกำหนดแนวทาง สอดส่องดูแล และให้การสนับสนุนผู้เกี่ยวข้อง</p> <p>๑.๕ รักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพสูงสุด ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าและประหยัด รักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พร้อมทั้งพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น มีการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึงเตรียมความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต หรือภัยพิบัติ มุ่งเน้นการปฏิบัติงานด้วยความเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึง</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบและความเป็นต้นแบบเชิงคุณภาพด้านต่าง ๆ เป็นไปอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน</p> <p>ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขอประกาศเจตนารมณ์เพื่อนำไปปฏิบัติร่วมกันและสร้างความเข้าใจต่อผู้ใต้บังคับบัญชาให้ตระหนักรู้และมีความพร้อมที่จะปฏิบัติด้วยความเต็มใจและเห็นถึงความสำคัญด้วยตนเอง เพื่อธำรงไว้ซึ่งองค์กรคุณธรรม ต้นแบบและสังคมอุดมคุณธรรมต่อไป</p> <p>๒. ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตาม</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p> หลักธรรมาภิบาล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙) โดยบุคลากร สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ นำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการ บริหารทรัพยากรบุคคลภายใน สำนักฯ เพื่อเสริมสร้างความเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่าง ยั่งยืนต่อไป โดยยึดหลัก ดังต่อไปนี้ </p> <p> ๒.๑ หลักประสิทธิผล (Effectiveness) </p> <p> ๒.๒ หลักประสิทธิภาพ (Efficiency) </p> <p> ๒.๓ หลักการตอบสนอง (Responsiveness) </p> <p> ๒.๔ หลักการรับผิดชอบ (Accountability) </p> <p> ๒.๕ หลักความโปร่งใส (Transparency) </p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒.๖ หลักการมีส่วนร่วม (Participation)</p> <p>๒.๗ หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization)</p> <p>๒.๘ หลักนิติธรรม (Rule of Law)</p> <p>๒.๙ หลักความเสมอภาค (Equity)</p> <p>๒.๑๐ หลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented)</p> <p>๓. ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง นโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙) โดยมีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคลและสร้างองค์กรที่ปราศจากการ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และบุคคลผู้ที่มีส่วนได้เสียหรือที่เกี่ยวข้องในวงงานรัฐสภา รวมถึงบุคคลภายนอกที่มาติดต่อราชการกับสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เจตนาธรมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ดังกล่าวบรรลุผลสำเร็จ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจักดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๓.๑ บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</p> <p>๓.๒ สร้างวัฒนธรรมองค์กรและปลูกฝังค่านิยมให้แก่ผู้บริหาร ข้าราชการและพนักงานราชการทุกคนของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกันและเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์</p> <p>๓.๓ สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กรและส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้อุถูกล่วงละเมิดหรือถูกคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่ผู้บริหาร ข้าราชการและพนักงานราชการ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ทุกคน รวมทั้งบุคคลที่เกี่ยวข้อง หรือดำเนินงานร่วมกับสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๓.๔ สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</p> <p>โดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา และภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Line ชมรม STRONG 				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> - เพจชมรม Strong - เว็บไซต์ คณะธรรมคนสภา 				
๒.	<p>การทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย</p> <p>กิจกรรม “HRD ร่วมคิด ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนัก และบุคลากร ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยใช้หลักระเบิดจากข้างใน คือให้บุคลากรทุกคนเป็นผู้ร่วมกำหนดและเลือกคุณธรรมเป้าหมายที่ตนเองต้องการปฏิบัติ และกลั่นกรอง ตามกรอบแนวคิดคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัด</p>	<ul style="list-style-type: none"> • จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในสำนัก จำนวน ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย 	<ul style="list-style-type: none"> • มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู 	<p>๑. แบบรายงานทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒. ลายมือชื่อบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๓. Infographic ประชาสัมพันธ์ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ</p> <p>๔. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>รัฐสภา และได้มีการแลกเปลี่ยน ความคิดเห็นเกี่ยวกับกิจกรรม ระดมความคิดทบทวน “ปัญหา ที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เริ่มต้นจากการระดม ความคิดเห็นภายในกลุ่มงาน และขยายเป็นภายในสำนักงาน มาถึงภายในสำนักงาน โดยมี กระบวนการ ดังนี้</p> <p>๑. การดำเนินการระดับกลุ่มงาน</p> <p>๑.๑ ฝ่ายเลขานุการ คณะทำงานด้านแผนงานและ ติดตามประเมินผล ของสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้ประสานงานและสร้าง ความเข้าใจกับตัวแทนของ ๔ กลุ่มงาน ภายในสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มงานบริหารทั่วไป - กลุ่มงานวิชาการและการ พัฒนา 				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- กลุ่มงานฝึกอบรมและ สัมมนา</p> <p>- กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม</p> <p>เกี่ยวกับการจัดทำปฏิญญา คุณธรรมสำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล โดยได้ดำเนินการแจก แบบฟอร์มกิจกรรมระดม ความคิดทบทวน “ปัญหา ที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’t) ระดับกลุ่มงาน ให้ตัวแทนกลุ่มนำไปสร้าง ความเข้าใจภายในกลุ่มงาน เพื่อให้แต่ละกลุ่มงานได้มี ส่วนร่วมคิดและจัดทำปฏิญญา คุณธรรมสำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล</p> <p>๑.๒ บุคลากรของแต่ละ กลุ่มงานร่วมกันแลกเปลี่ยน ความคิดเห็น ทบทวนเกี่ยวกับ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก โดยมี รูปภาพการระดมความคิดเห็น และบุคลากรของแต่ละกลุ่มงาน ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>เข้าร่วมระดมความคิดเห็น “ปัญหาที่อยากแก้ ความดี ที่อยากทำ” และได้ส่งผล การดำเนินการในระดับกลุ่มงาน ให้คณะทำงาน เพื่อให้ คณะทำงานดำเนินการสรุปผล การพิจารณาในระดับสำนัก เพื่อนำเข้าที่ประชุมสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล เพื่อกำหนด ปฏิญญาคุณธรรมของสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคลต่อไป</p> <p>๑.๓ คณะทำงานฯ ดำเนินการ สรุปผลการร่วมระดมความคิด และการเสนอปฏิญญาของสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคลระดับ กลุ่มงาน เพื่อนำเสนอ เข้าที่ประชุมสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคลเพื่อร่วมกัน</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>พิจารณากำหนดปฏิญญา คุณธรรมสำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล ในระดับสำนักต่อไป</p> <p>๒. การดำเนินการระดับสำนัก</p> <p>๒.๑ นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนัก ร่วมกับ บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล จัดกิจกรรมระดมความคิด ทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เมื่อวันจันทร์ ที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม ๔๐๕ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) เพื่อร่วมกันทบทวนระดม ความคิดเห็น และกำหนด คุณธรรมเป้าหมายของสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยได้ กำหนดปฏิญญาคุณธรรมสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่ “มุ่งมั่นสัมฤทธิ์ สุจริตเป็นนิสัย เคร่งครัดวินัย หัวใจจิตอาสา</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>นำพาความกตัญญู สู่ความพอเพียง”</p> <p>๒.๒ นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากร สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกัน</p> <p>ลงลายมือชื่อเป็นผู้ร่วมกิจกรรม ระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” โดยมีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’t) โดยมีหลักฐานการลงลายมือชื่อ</p> <p>๓. คณะทำงานฯ จัดทำแบบรายงานทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ภายนอกสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา</p> <p>โดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Line ชมรม STRONG - เพจชมรม Strong - เว็บไซต์ คุณธรรมคนสภา 				
๓.	<p>๑. การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก/กลุ่มแบบมีส่วนร่วมและสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>มีแผนจำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>	<ul style="list-style-type: none"> • แผนจำนวน ๑ ฉบับ 	<ul style="list-style-type: none"> • มีการนำไปดำเนินการตามแผน 	<p>๑. แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>กิจกรรม “HRD ร่วมทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙”</p>	<p>ยังคงมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต โดยมุ่งเน้นเรื่อง “วินัยในการปฏิบัติงาน” และ “การปฏิบัติหน้าที่เพื่อมุ่งงานสภาสัมฤทธิ์” ภายใต้การนำของผู้อำนวยการสำนักผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ตลอดจนความร่วมมือจากบุคลากรทุกคน เพื่อร่วมกันยกระดับมาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และรักษาระดับคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Corruption Perceptions Index : CPI) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดังนั้น จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต</p>			<p>ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ ฉบับ ๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขึ้น และเพื่อเป็นการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส บรรลุเป้าหมายของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษา และต่อยอดการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบด้านคุณธรรม และความโปร่งใสอย่างยั่งยืน ตลอดจนสร้างการมีส่วนร่วมของ บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล ในการขับเคลื่อนงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใส สำนักฯ จึงได้แต่งตั้ง คณะทำงานผู้รับผิดชอบ ขับเคลื่อนองค์กร STRONG ตาม คำสั่งสำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล ที่ ๑/๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมี คณะทำงานด้านต่าง ๆ จำนวน ๔ คณะ ประกอบด้วย</p> <p>๑) คณะทำงานด้านแผนงาน และติดตามประเมินผล</p> <p>๒) คณะทำงานด้านจัด กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือก ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล</p> <p>๓) คณะทำงานสำนักที่มี ผลงานด้านการส่งเสริมตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาและความโปร่งใส</p> <p>๔) คณะทำงานด้านจัด กิจกรรมรณรงค์และส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ความ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>โปร่งใส และต่อต้านการทุจริต ภายในสำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล (สั่ง ณ วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๙)</p> <p>โดยสำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคลได้มีการทบทวนและ กำหนดเป้าหมายคุณธรรมซึ่ง วิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้อง กับคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรม ศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วัฒนธรรม องค์กรและค่านิยมร่วมของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ตาม ปฏิญญาคุณธรรมของสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ คือ “มุ่งมั่นสัมฤทธิ์ สุจริตเป็นนิสัย เคร่งครัดวินัย หัวใจจิตอาสา</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>๒. การปรับปรุงแผนหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก/กลุ่ม เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น</p>	<p>นำพาความกตัญญู สู่ความพอเพียง”</p> <p>โดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา และภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Line ชมรม STRONG - เพจชมรม Strong - เว็บไซต์ คุณธรรมคนสภา 	<p>มีการทบทวนแผนและปรับปรุงแผน</p>	<p>บุคลากรของสำนักทุกระดับ</p>	<p>รายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผน จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>กำหนดส่ง ๑๙ มิ.ย. ๖๙</p>

ส่วนที่ ๑ การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม

ข. ด้านการจัดกิจกรรมการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๔.	การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา กิจกรรม “HRD เชิดชูคนดี”	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๕.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๒ – ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคลากรผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อ ส่งเสริมและยกย่องบุคลากรผู้ ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ที่ดีทั้งในการครองตน ครองคน และครองงาน อันเป็นกำลัง	• รายชื่อผู้ได้รับ การเสนอชื่อเข้า รับการคัดเลือก เป็นผู้มีคุณธรรม และจริยธรรม ดีเด่นของสำนัก	• รายงานสรุป และขั้นตอน/ กระบวนการ คัดเลือกบุคลากร ที่มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น ภายในสำนัก/ ถอดบทเรียน ของบุคลากร ที่ได้รับคัดเลือก เป็นแบบอย่าง ให้กับบุคลากร จำนวน ๑ ฉบับ	๑. รายงานสรุปและ ขั้นตอน/กระบวนการ คัดเลือกบุคลากรที่มี คุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่นภายในสำนัก/ ถอดบทเรียนของ บุคลากรที่ได้รับ คัดเลือกเป็นแบบอย่าง ให้กับบุคลากร จำนวน ๑ ฉบับ ๒. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร ด้วยหลักคุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>ในการนี้ นายเจษฎา ชำนาญ ป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ให้เกียรติเป็นประธานในพิธีและมอบเกียรติบัตรแก่ผู้ได้รับการยกย่องเชิงสูงเกียรติ ซึ่งผ่านการพิจารณาคัดเลือกอย่างเหมาะสมและโปร่งใส โดยมีรายนาม ดังนี้</p> <p>๑) ประเภทวิชาการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระดับเชี่ยวชาญ ได้แก่ นายชูชาติ หอมจันทิก - ระดับชำนาญการพิเศษ ได้แก่ นางสาวสุกานดา ศุภคตีสันต์ - ระดับชำนาญการ ได้แก่ นายคมศักดิ์ บุญเปลื้อง - ระดับปฏิบัติการ ได้แก่ นางสาววิมลมาศ มานวงศ์ <p>๒) ประเภททั่วไป</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- ระดับอาวุโส ได้แก่ นางสาวนาทฤดี บรุณพันธ์</p> <p>- ระดับชำนาญงาน ได้แก่ นางสาวศิริกรวลัย ทานาราช</p> <p>๓) พนักงานราชการ ได้แก่ นางสาวจุฬารัตน์ พันทศรี</p> <p>ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวจัดขึ้นเพื่อ เสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่ บุคลากรในสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคลที่ได้รับคัดเลือก ตลอดจนส่งเสริมให้เกิด วัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นใน ความซื่อสัตย์สุจริต ความ รับผิดชอบ และการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความมุ่งมั่นอันจะนำไปสู่การ พัฒนาหน่วยงานให้มีความ เข้มแข็ง โปร่งใส และเป็น แบบอย่างที่ดีในระบบราชการ ต่อไป</p> <p>โดยสำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคลได้ประกาศให้ทราบโดยทั่ว กัน ทั้งภายในสำนักงาน</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เลขาธิการวุฒิสภา และภายนอก สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่ง ได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตาม ช่องทางที่กำหนด ดังนี้ - Line สำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล - Facebook สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล - Line ชมรม STRONG - เพจชมรม Strong - เว็บไซต์ คุณธรรมคนสภา				
๕.	การยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/ หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส กิจกรรม “HRD เชิดชูสำนัก/กลุ่ม งานดี”	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ หน่วยงานที่ให้การสนับสนุนการ ดำเนินงานขับเคลื่อนด้าน คุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อแสดงความ	<ul style="list-style-type: none"> • มี กระบวนการ/ ขั้นตอนในการ คัดเลือก 	<ul style="list-style-type: none"> • มีสำนัก/กลุ่ม งานที่ได้รับการ คัดเลือก 	๑) รายงานสรุป ขั้นตอน/กระบวนการ คัดเลือกหน่วยงาน ภายในสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ เล่ม ๒) การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ขอบคุณและสร้างขวัญกำลังใจ แก่หน่วยงานที่มีส่วนสำคัญใน การผลักดันภารกิจดังกล่าวให้ บรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรม ในการนี้ สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคลได้มอบเกียรติ บัตรยกย่องเชิดชูเกียรติแก่ สำนัก ประชาสัมพันธ์ และสำนัก บริหารงานกลาง ซึ่งได้ให้การ สนับสนุนการดำเนินงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใสอย่างดียิ่ง ทั้งในด้านพิธี การ การจัดเตรียมสถานที่ การ อำนวยความสะดวกด้านความ ปลอดภัย ตลอดจนการ ประสานงานในด้านต่าง ๆ ส่งผล ให้การจัดกิจกรรมเป็นไปด้วย ความเรียบร้อยสมบูรณ์ และ บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนด ไว้</p> <p>นอกจากนี้ ยังได้มอบเกียรติ บัตรยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ซึ่งเป็นหน่วยงานภายในของ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มี บทบาทสำคัญในการริเริ่ม วางแผน และขับเคลื่อนกิจกรรม ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส อย่างต่อเนื่อง อันเป็นกลไก สำคัญในการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในหลัก ธรรมาภิบาลและความ รับผิดชอบต่อสังคม โดยกิจกรรม ดังกล่าวได้สะท้อนถึงความ ร่วมมือร่วมใจของหน่วยงาน ภายในสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาในการขับเคลื่อนองค์กร ให้เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม และความโปร่งใส</p> <p>โดยสำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคลได้ประกาศให้ทราบโดยทั่ว กัน ทั้งภายในสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา และภายนอก</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Line ชมรม STRONG - เพจชมรม Strong - เว็บไซต์ คุณธรรมคนสภา 				
๖.	<p>การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา</p> <p>๑. การศึกษาดูงาน ณ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๒. การศึกษาดูงาน ณ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย</p>	<p>ผลการดำเนินการ ได้นำองค์ความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้</p> <p>การดำเนินการ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๑.๓๐ นาฬิกา นางสาวแก้ว เกศร์ ถาวรพันธ์ รองเลขาธิการวุฒิสภา และนายเจษฎา ชำนาญ ปา ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วย</p>	<ul style="list-style-type: none"> • จัดกิจกรรม ๒ ครั้ง (๒ หน่วยงาน) 	<ul style="list-style-type: none"> • ได้นำองค์ความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ 	<p>๑) แบบรายงานสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรมและยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ครั้งที่ ๓ กิจกรรมศึกษาดูงานด้านองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ โดยมี นายแพทย์ พิเชฐ บัญญัติ และ นายแพทย์ วิชรพงษ์ คำหล้า รองอธิบดี</p> <p>กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ให้การต้อนรับ โดยมีการบรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของ</p> <p>กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์</p> <p>จากนั้น เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา เข้าร่วมศึกษาดูงาน ณ ห้องประชุม ๔ ชั้น ๑๕ อาคาร ๕๐ ปี กฟผ. การไฟฟ้า</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย อำเภอเมืองบางกรวย จังหวัดนนทบุรี โดยได้รับเกียรติจาก นางพัชรี นทร์ รพีพรพงศ์ รองผู้จัดการบริหาร พร้อมคณะผู้บริหารให้การต้อนรับและร่วมแลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยผู้เข้าร่วมโครงการได้รับฟังการบรรยายในประเด็นสำคัญ ได้แก่</p> <p>๑) การป้องกันและการต่อต้านการทุจริตของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย บรรยายโดย นายสุรจิต เจริญยศ ผู้ช่วยผู้ว่าการกฎหมายและธรรมาภิบาล การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.)</p> <p>๒) การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานเป็นองค์กรต้นแบบโดดเด่น</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ทั้งนี้ สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคลมีผู้แทนเข้าร่วม กิจกรรม ได้แก่ นางสาวชัชสรีย์ ยิ้มศรีใส ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน บริหารทั่วไป และนางสาวพรรณ รัตน์ อัครพุดมิชัย เจ้าพนักงาน ธุรการชำนาญงาน</p> <p>ซึ่งการจัดโครงการในครั้งนี้ นอกจากจะเป็นการสร้างควม ร่วมมือและขยายเครือข่าย คุณธรรมในการเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ยัง เป็นการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ จากทั้งสองหน่วยงานเพื่อนำมา พัฒนางานด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใสต่อไป</p> <p>๓. สำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคลได้ประกาศให้ทราบโดยทั่ว กัน ทั้งภายในสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา และภายนอก สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่ง</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Line ชมรม STRONG - เพจชมรม Strong - เว็บไซต์ คุณธรรมคนสภา 				
๗.	<p>การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง และนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในสำนัก/กลุ่ม</p> <p>๑. กิจกรรม “HRD plugged with love ด้วยรัก”</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดย คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p>	<p>• มีแบบฟอร์มสรุป พร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>• มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้</p>	<p>๑. รายงานสรุปผล จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมภาพประกอบ</p> <p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ</p>	<p>กำหนดส่ง ๑๙ มิ.ย. ๖๙</p>

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>๒. กิจกรรม “HRD หัวปิ่นโต พกแก้วน้ำ มาล้อมวงกินข้าว”</p>	<p>จัดกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียงและนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล “HRD ปลุกด้วยใจ ให้ด้วยรัก” โดยการนำรากผักชีมาปลูกไว้ในขวดพลาสติก อันเป็นการช่วยลดภาระค่าใช้จ่ายในครัวเรือน อีกทั้งได้บริโภคผักปลอดสารพิษ โดยได้นำขวดพลาสติกกลับมาใช้ใหม่ (Reused) ซึ่งเป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียงและนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลและการดำรงชีวิตต่อไป</p> <p>๒. เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๐๐ นาฬิกา สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้จัดกิจกรรม “HRD” หัวปิ่นโต พกแก้วน้ำ มาล้อมวงกิน</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ข้าว" โดยมี นางสาวจิรวิน คะ ประสิทธิ์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน วิชาการและการพัฒนา นางสาว ชัชสรล ยิ้มศรีใส ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานบริหารทั่วไป พร้อมด้วย บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล ร่วมกิจกรรม รวมพลคน รัก(การกิน) และการแบ่งปัน โดย บุคลากรของสำนักได้นำอาหาร มาแลกเปลี่ยนและแบ่งปันกัน รับประทานร่วมกัน ซึ่งกิจกรรมนี้ มุ่งเน้นการบูรณาการแนวคิด เศรษฐกิจพอเพียง สังคมแห่งการ แบ่งปัน เป็นการส่งเสริมให้ บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง โดยรู้จักการใช้ชีวิตอย่าง พอประมาณ รู้จักการเป็นผู้ให้ และผู้รับ การใช้ทรัพยากรให้เกิด ประโยชน์สูงสุด และเป็นการ ปลูกจิตสำนึกในการแบ่งปัน การ มีจิตสาธารณะซึ่งเป็นคุณธรรมที่ สำคัญในสังคมและสอดคล้อง</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อเป็นการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและสังคมอุดมคุณธรรมต่อไป</p> <p>๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Line ชมรม STRONG - เพลงชมรม Strong - เว็บไซต์ คุณธรรมคนสภา 				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๘.	การส่งเสริมให้บุคลากรทำความดี เพื่อสังคม (จิตอาสา) - กิจกรรมเหลือขอ - บริจาคน้ำท่วม					กำหนดส่ง ๑๙ มิ.ย. ๖๙
๙.	การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบตามวิถีกตัญญู - สงกรานต์					กำหนดส่ง ๑๙ มิ.ย. ๖๙
๑๐.	การนำหลักธรรมทางศาสนามา ประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม	ผลการดำเนินการ นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ การดำเนินการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการ นำหลักธรรมทางศาสนา ประยุกต์ใช้เป็นเครื่องยึดเหนี่ยว จิตใจและแนวทางปฏิบัติงาน อาทิ สัปปุริสธรรม ๗ เพื่อการรับ บทบาทหน้าที่ อิทธิบาท ๔ เพื่อ ความสำเร็จในงาน และสังคห วัตถุ ๔ เพื่อส่งเสริมการทำงาน เป็นทีมอย่างมีความสุข จึงได้ ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริม	• มีแบบฟอร์ม สรุป พร้อม ภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	• มีการนำ ความรู้ไป ประยุกต์ใช้	๑. รายงานสรุปผล จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมภาพประกอบ ๒. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>๑. กิจกรรม “HRD เสริมสร้างคุณธรรมนำทีมงาน”</p>	<p>หลักสูตรทางศาสนา เพื่อให้บุคลากรได้ศึกษาเรียนรู้และนำมาปรับใช้ในการพัฒนาตนเอง งานและความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมงาน มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมที่มีบรรยากาศการทำงานที่มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง โดยได้กำหนดจัดกิจกรรมเสริมสร้างหลักสูตรนำทีมงานเพื่อยกระดับความมีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้</p> <p>๑. กิจกรรม “HRD เสริมสร้างคุณธรรมนำทีมงาน” ในวันศุกร์ที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๕.๐๐ นาฬิกา ณ วัดจันทร์สโมสร เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร โดยมีนาย เจริญ ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยตัวแทนบุคลากรของ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>๒. กิจกรรม “HRD รวมพลังแห่งความดี” (กิจกรรมพุทธธรรมนำทาง)</p>	<p>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ร่วมกันทำบุญทอดกฐินสามัคคีเพื่ออุทิศถวายพระราชกุศลแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ให้แก่วัดจันทรสโมสร เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร จากนั้น พระครูสิริวัชรวิริรักษ์ เจ้าอาวาสวัดจันทรสโมสร ได้บรรยายธรรมหัวข้อ “คุณธรรมกับการทำงานเป็นทีม” โดยได้ให้ข้อคิดเรื่องการยึดมั่นในคุณธรรม ความรับผิดชอบ และการทำงานร่วมกันด้วยใจเปิดกว้าง เพื่อสร้างพลังทีมและความสำเร็จขององค์กร</p> <p>๒. กิจกรรม “พุทธธรรมนำทาง สร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและการปฏิบัติธรรมอุทิศถวายเป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราช</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ชนนีนีพันปีหลวง” ในวันศุกร์ที่ ๒๑ - วันอาทิตย์ที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยตัวแทนบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้เข้าร่วมกิจกรรมพุทธธรรมนำทางสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและการปฏิบัติธรรม อุทิศถวายเป็นพระราชกุศลแด่ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ณ วัดป่าเลิศธรรมนิมิต คลอง ๑๑ อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี โดยมีกิจกรรมสวดมนต์ เติมน้ำจมน และการเจริญจิตภาวนา ซึ่งการปฏิบัติธรรมในครั้งนี้เป็นการรวมพลังแห่งความดีเพื่อสืบสานพระราชปณิธานอันงดงามของพระองค์ท่านในการส่งเสริม</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>พระพุทธศาสนาและปลูกฝังคุณธรรมให้คงอยู่ในใจของปวงชนชาวไทย วิทยากรโดย พระครูสังฆรักษ์ทำนุ จิตตวโร ในหัวข้อ “การปฏิบัติธรรมอุทิศถวายเป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง” โดยมีกิจกรรมดังนี้</p> <p>๑) การบรรยายธรรมหัวข้อ “หลักธรรม ๕ ประการ”</p> <p>๒) กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ในบริเวณวัด</p> <p>๓) กิจกรรมฝึกปฏิบัติเพื่อพัฒนาจิต เพื่ออุทิศถวายเป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง</p> <p>๓. วันเสาร์ที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องจัดเลี้ยง ๑๐๒ - ๑๐๔ ชั้น ๑</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	๓. กิจกรรม “HRD ร่วมพิธีสวดพระพุทธรมณฑ์ และพิธีทำบุญตักบาตรพระสงฆ์”	<p>อาคารรัฐสภา (สว.) นายเจริญฯ ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล และ บุคลากรของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมในพิธี สวดพระพุทธรมณฑ์และพิธีทำบุญตัก บาตรพระสงฆ์ จำนวน ๑๐ รูป เพื่ออุทิศถวายพระราชกุศลแด่ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราช ชนนีพันปีหลวง เนื่องในวัน ครบรอบ ๑๐๐ วัน แห่งการ เสด็จสวรรคต (สทมวาร) เพื่อ น้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ อันหาที่สุดมิได้และขอถวาย ความอาลัยอย่างสุดซึ้งต่อการ เสด็จสวรรคตของสมเด็จพระนาง เจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง</p> <p>๔. วันเสาร์ที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๕๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	๔. กิจกรรม “HRD รวมพลังแห่งความภักดี”	<p>อาคารรัฐสภา (สว.) นายเจริญ ชำนาญป้า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเข้าร่วมกิจกรรม “รวมพลังแห่งความภักดี” เนื่องในห้วงระยะเวลา ๑๐๐ วัน แห่งการสวรรคต สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เพื่อแสดงความอาลัยและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้ และประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการรักษามาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ด้านสิทธิมนุษยชนและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน อันสะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และยึดมั่นในคุณค่าขององค์กรดำรง</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ความจงรักภักดีและกล่าวสำนึก ในพระมหากษัตริย์คุณสมเด็จ พระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราช ชนนีพันปีหลวง</p> <p>ประโยชน์ที่ได้รับและการ นำไปปรับใช้จากการปฏิบัติ ตามหลักธรรมทางศาสนา</p> <p>๑) ช่วยหล่อหลอมจิตใจให้มี คุณธรรม จริยธรรม และความ ประพฤตินี่ดีงาม</p> <p>๒) ทำให้เกิดสติ มีความ รอบคอบในการคิด การตัดสินใจ และการกระทำ</p> <p>๓) ส่งเสริมความซื่อสัตย์ สุจริต และการยึดมั่นในความ ถูกต้อง</p> <p>๔) ช่วยสร้างความสงบทาง จิตใจ ลดความขัดแย้ง และ เสริมสร้างความสามัคคี</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๕) ส่งเสริมให้มีจิตสำนึกในการทำความดีและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>การนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต</p> <p>๑) ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักความถูกต้องและความเป็นธรรม</p> <p>๒) ใช้หลักสติและเหตุผลในการแก้ไขปัญหาและตัดสินใจในการทำงาน</p> <p>๓) ปฏิบัติต่อผู้อื่นด้วยความเมตตา เอื้อเฟื้อ และให้เกียรติซึ่งกันและกัน</p> <p>๔) มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และปฏิบัติตามกฎระเบียบขององค์กรอย่างเคร่งครัด</p> <p>๕) นำหลักความพอเพียง ความอดทน และการเสียสละมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำรงชีวิต</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๖) มีจิตอาสาและพร้อมช่วยเหลือสังคมเพื่อประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>โดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา และภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Line ชมรม STRONG - เพจชมรม Strong - เว็บไซต์ คุณธรรมคนสภา 				
๑๑.	<p>การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย</p> <p>กิจกรรม “HRD อนุรักษ์ความเป็นไทย”</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • มีแบบฟอร์มสรุป พร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ 	<ul style="list-style-type: none"> • มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ 	<p>๑. รายงานสรุปผล จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมภาพประกอบ</p> <p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>- ประเพณีลอยกระทง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>- กิจกรรมทำบุญปีใหม่ ๒๕๖๙</p> <p>- กิจกรรม “Smart HR Smart Thai: เท่ ทันสมัย ด้วยผ้าไทยบ้านเรา”</p>	<p>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้มีระบบการทำงานที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส โดยการนำมิติของวัฒนธรรมไทยซึ่งเป็นรากฐานของสังคมไทยมาเป็นแนวทางในการปลูกฝังค่านิยมและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ของบุคลากร อาทิ ความกตัญญู ความมีระเบียบวินัย ความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตอาสา และการดำรงชีวิตตามหลักความพอเพียง จึงได้ดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดยบูรณาการมิติวัฒนธรรมไทยเข้ากับการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เอื้อต่อการพัฒนาคุณธรรมของ</p>			<p>ในช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>บุคลากร และส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน โดยได้จัดกิจกรรมตามมิติทางวัฒนธรรมไทย ดังนี้</p> <p>๑. ประเพณีลอยกระทง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๖.๓๐ นาฬิกา ณ บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา อาคารรัฐสภา (สว.) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้จัดกิจกรรม “ร้อยดวงใจชาวสำนักพัฒนาฯ บูชาพระแม่คงคาในวันเพ็ญ” โดยได้ตระหนักถึงคุณค่าของศิลปวัฒนธรรมไทย ถือว่าเป็นการแสดงความกตัญญู กตเวทิต่อทรัพยากรธรรมชาติ (พระแม่คงคา) แสดงความขอบคุณต่อสายน้ำแม่น้ำเจ้าพระยา เพื่อร่วมสืบสานประเพณีลอยกระทงอันเป็นเอกลักษณ์ของชาติ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. กิจกรรมทำบุญปีใหม่ ๒๕๖๙ เมื่อวันศุกร์ที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๙ ณ บริเวณห้องโถงหน้า สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) นำโดย นางสาวแก้วเกศร์ ถาวรพันธ์ รองเลขาธิการวุฒิสภา นาย เจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยบุคลากรของสำนักฯ ร่วมกิจกรรมทำบุญเนื่องในวาระ ดิถีขึ้นปีใหม่เพื่อความเป็นสิริมงคลและเป็นการเริ่มต้นปีใหม่ ด้วยจิตใจที่ผ่องใส อันเป็นการ รักษาขนบธรรมเนียมประเพณี ไทย โดยมีกิจกรรมรับฟังธรรม และการรับพรจากพระสงฆ์</p> <p>๓. กิจกรรม “Smart HR Smart Thai: เท่ ทันสมัย ด้วยผ้า ไทยบ้านเรา” โดยนายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อม</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ด้วยบุคลากรสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคลได้ร่วมกันแต่ง กายด้วยชุดผ้าไทย เพื่อเป็นการ อนุรักษ์วัฒนธรรมไทย และสืบ สารมรดกภูมิปัญญาไทยที่ ทรงคุณค่า ทั้งนี้ เพื่อเป็นการ รณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรของ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ แต่งกายด้วยผ้าไทยทุกวันศุกร์ เพื่อสืบสารและอนุรักษ์ภูมิ ปัญญาผ้าไทย ซึ่งเป็นเอกลักษณ์ สำคัญของประเทศไทยให้คงอยู่ และสามารถปรับตัวเข้ากับวิถี ชีวิตในยุคปัจจุบันได้อย่าง เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน สะท้อนให้เห็นว่าผ้าไทยสามารถ นำมาประยุกต์ใช้ได้หลากหลาย และสอดคล้องกับบริบทสังคม สมัยใหม่ ช่วยสร้างบรรยากาศ การทำงานที่มีสีสัน เกิดความ ภาคภูมิใจในวัฒนธรรมไทย และ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ช่วยสนับสนุนเศรษฐกิจชุมชน ผ่านการใช้ผลิตภัณฑ์ผ้าไทย</p> <p><u>ประโยชน์ที่ได้รับ</u></p> <p>๑. ช่วยหล่อหลอมจิตใจให้มี คุณธรรม จริยธรรม และความ ประเพณีที่ดีงาม</p> <p>๒. ทำให้เกิดสติ มีความ รอบคอบในการคิด การตัดสินใจ และการกระทำ</p> <p>๓. ส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริต และการยึดมั่นในความถูกต้อง</p> <p>๔. ช่วยสร้างความสงบทาง จิตใจลดความขัดแย้งและ เสริมสร้างความสามัคคี</p> <p>๕. ส่งเสริมให้มีจิตสำนึกในการ ทำความดีและคำนึงถึงประโยชน์ ส่วนรวม</p> <p><u>การนำไปปรับใช้ในการ</u> <u>ปฏิบัติงาน</u></p> <p>๑. ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักความ ถูกต้องและความเป็นธรรม</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. ใช้หลักสติและเหตุผลในการแก้ไขปัญหาและตัดสินใจในการทำงาน</p> <p>๓. ปฏิบัติต่อผู้อื่นด้วยความเมตตา เอื้อเฟื้อ และให้เกียรติซึ่งกันและกัน</p> <p>๔. มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และปฏิบัติตามกฎระเบียบขององค์กรอย่างเคร่งครัด</p> <p>๕. นำหลักความพอเพียง ความอดทน และการเสียสละมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำรงชีวิต</p> <p>๖. มีจิตอาสาและพร้อมช่วยเหลือสังคมเพื่อประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>โดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา และภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่ง</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Line ชมรม STRONG - เพจชมรม Strong - เว็บไซต์ คุณธรรมคนสภา 				
๑๒.	<p>มุมมองจริยธรรมของสำนัก/กลุ่ม</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา - ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร - ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย - ภาพสรุปกิจกรรมของสำนัก 					<p>กำหนดส่ง ๓๐ มิ.ย. ๖๙</p>

ส่วนที่ ๑ การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม

ค. ด้านการมีส่วนร่วมในกิจกรรมการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๓.	ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u>	• องค์กรความรู้ ๑ เรื่อง	• นำส่ง คณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ • มีการ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ทุกช่องทาง ทั้งภายในและ สื่อสาธารณะ	• องค์กรความรู้ ๑ เรื่อง	กำหนดส่ง ๓๐ มิ.ย. ๖๙

ส่วนที่ ๑ การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม

ง. ด้านการติดตาม ตรวจสอบ และประมวลผล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๔.	รายงานผลการดำเนินการ ๑) รายงานผลรายไตรมาส - ไตรมาสที่ ๑ - ๒ - ไตรมาสที่ ๓ (กำหนดส่ง ๑๙ มิ.ย. ๖๙) - ไตรมาสที่ ๔ (กำหนดส่ง ๑๐ ก.ย. ๖๙)	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จัดทำรายงานผลการดำเนินการ ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริต ของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งกำหนดส่งภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑๒ กิจกรรม ครบถ้วน ตามแบบ รายงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ พร้อมทั้งได้มีการเผยแพร่ไฟล์	• มีรายงานตาม ไตรมาส	• มีการนำส่ง คณะกรรมการที่ เกี่ยวข้องตาม กำหนด	๑. รายงานสรุปและ ขั้นตอน/กระบวนการ คัดเลือกบุคลากรที่มี คุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่นภายในสำนัก/ ถอดบทเรียนของ บุคลากรที่ได้รับ คัดเลือกเป็นแบบอย่าง ให้กับบุคลากร จำนวน ๑ ฉบับ ๒. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>๒) รายงานองค์การคุณธรรมต้นแบบ FM-HRD-08 Rev.00 23/04/67 (ดำเนินการตามข้อกำหนดมาตรฐาน ISO)</p> <p>๓) รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภาและความโปร่งใส FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67 (ดำเนินการตามข้อกำหนดมาตรฐาน ISO)</p>	<p>pdf ในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส (https://moral.senate.go.th/) และจัดส่งไฟล์ word ไปยังอีเมล moral.senate@gmail.com เรียบร้อยแล้ว</p>	<ul style="list-style-type: none"> • มีรายงาน ๑ ฉบับ • มีรายงาน ๑ ฉบับ 	<ul style="list-style-type: none"> • นำส่ง คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ • นำส่ง คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง 	<ul style="list-style-type: none"> • รายงานของสำนัก/กลุ่ม พร้อมหลักฐานเอกสารตามแนบที่กำหนด • มีบันทึกนำเสนอ (ส่งระบบสารบรรณ) • รายงานของสำนัก/กลุ่ม พร้อมหลักฐานเอกสารตามแนบที่กำหนด 	<p>กำหนดส่ง ๓๐ มิ.ย. ๖๙</p> <p>กำหนดส่ง ๓๐ ก.ค. ๖๙</p>

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๕.	<p>การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>(แบบสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก/กลุ่ม)</p>	<p><u>ผลการดำเนินการ</u></p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><u>การดำเนินการ</u></p>	<ul style="list-style-type: none"> • การเสริมสร้างบรรยากาศในการส่งเสริมคุณธรรม • มีการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรไปในทางที่ดีขึ้น 	<ul style="list-style-type: none"> • มีรายงานจำนวน ๑ ฉบับ 		<p>กำหนดส่ง ๑๙ มิ.ย. ๖๙</p>

ส่วนที่ ๒ การส่งเสริมความโปร่งใส

ก. ด้านนโยบาย/ผู้บริหารและความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างวัฒนธรรมสุจริตและความโปร่งใส

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.	<p>ประกาศนโยบายด้านความโปร่งใส</p> <p>๑) ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษ สำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืน มาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>๒) ประกาศนโยบาย No Gift policy</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ประกาศ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้</p> <p>๑. ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบาย คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ประจำปี</p>	<ul style="list-style-type: none"> มีจำนวนผู้บริหารและบุคลากรในสำนัก จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร 	<ul style="list-style-type: none"> มีประกาศเจตนารมณ์และนโยบาย มีการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ทุกช่องทาง ทั้งภายในและสื่อสาธารณะ 	<p>๑. ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบาย คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๑ ฉบับ)</p> <p>๒. ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง นโยบาย “No Gift Policy” ไม่รับ – ไม่ให้ (๑ ฉบับ)</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ตระหนักและให้ความสำคัญต่อการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส จึงได้กำหนดมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบาย คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สำหรับบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้</p> <p>มาตรการให้คุณ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีการสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากร โดยการประกาศยกย่องชมเชยหรือให้รางวัลบุคคลผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา กฎระเบียบของทางราชการ ดังนี้</p>			<p>๓. Infographic ภาพข่าวกิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๔. การประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑) บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นผู้ปฏิบัติราชการโดยยึดมั่นในความถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก อุทิศตนและเวลาให้แก่ทางราชการ (มีประวัติการขาด ลาป่วย มาสาย ไม่เกินเกณฑ์ที่กำหนด และไม่เคยมีประวัติการลี้มลงเวลา ปฏิบัติราชการ ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๘ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๙)</p> <p>๒) บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นผู้ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓) บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นผู้มีพฤติกรรมในการกระทำความดีที่แสดงให้เห็นถึงความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นผู้มีจิตสาธารณะ บำเพ็ญประโยชน์แก่สังคม โดยมีการยกย่องเชิดชูเกียรติและประกาศยกย่องลงในอินทราเน็ตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลต่อไป</p> <p>มาตรการให้โทษ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลต้องยึดถือและปฏิบัติตามระเบียบแบบแผน ธรรมเนียมการปฏิบัติของทางราชการ และการลงเวลาปฏิบัติราชการตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากำหนดอย่างเคร่งครัด หากมีการละเลยหรือไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบของทางราชการที่กำหนด สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจึงมี</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>มาตรการให้โทษกับบุคลากร ดังนี้</p> <p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พิจารณาได้กำหนดมาตรการ สำคัญกับบุคคลที่อยู่ในกลุ่มผู้ ประพฤติปฏิบัติตนขัดต่อ ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา ดังนี้</p> <p>๑) ว่ากล่าวตักเตือน โดยการ เชิญผู้เข้าข่ายการกระทำ ความผิดมาชี้แจงและว่ากล่าว ตักเตือนเพื่อปรับปรุงการปฏิบัติ ตัวต่อไป</p> <p>๒) ทำรายงานแจ้ง ผู้บังคับบัญชาทราบ ให้ผู้เข้าข่าย การกระทำผิดจัดทำบันทึก ชี้แจงเหตุผลและความจำเป็น เสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น เพื่อพิจารณาเป็นรายกรณีไป</p> <p>๓) ภาคทัณฑ์ กรณีผู้เข้าข่าย การกระทำผิดไม่ปฏิบัติตาม</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ข้อ ๑) และข้อ ๒) จะจัดทำบันทึกภาคทัณฑ์เพื่อพิจารณาดำเนินการทางวินัยต่อไป</p> <p>๒. ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง นโยบาย “No Gift Policy ไม่รับ – ไม่ให้” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ด้วยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ตระหนักถึงการทุจริตคอร์รัปชันอันเป็นปัญหาสำคัญที่ทุกภาคส่วนให้ความสำคัญและต้องร่วมมือกันขจัดให้หมดสิ้นไป จึงได้กำหนดมาตรการลดความเสี่ยงและนโยบายการบริการจัดการให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและมีความโปร่งใส เพื่อให้การบริการงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล อันจะทำให้ผู้รับบริการและผู้ที่เกี่ยวข้องเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ไว้วางใจในการบริหารงาน และเพื่อให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใสและมีค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ เพื่อลดความเสี่ยงและป้องกันการทุจริต พร้อมทั้งปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีและมีจิตบริการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจึงได้กำหนดให้มีนโยบาย “No Gift Policy ไม่รับ – ไม่ให้” เพื่อรณรงค์ให้บุคลากรของสำนักฯทุกระดับ งดรับและงดให้ของขวัญกับผู้รับบริการและผู้ที่เกี่ยวข้องในทุกช่วงเทศกาล เพื่อหลีกเลี่ยงการก่อให้เกิดการใช้ดุลพินิจโดยมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ อันอาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ทั้งนี้ สำนักฯ น้อมรับความปรารถนาดีในไมตรีจิตของ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ผู้รับบริการและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกคน และยินดีทำหน้าที่พัฒนาบุคลากรให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม เพื่อขับเคลื่อนให้บรรลุเป้าหมายตามภารกิจของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้อย่างมีประสิทธิภาพ ต่อไปนี้</p> <p>๑) บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกระดับ งดรับและงดให้ของขวัญกับผู้รับบริการและผู้ที่เกี่ยวข้องในทุกช่วงเทศกาล</p> <p>๒) การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ หรือการแสดงความเสียใจในโอกาสต่าง ๆ ตามประเพณีนิยมควรใช้บัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความยินดี แทนการให้ของขวัญ</p> <p>๓. โดยประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงาน</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เลขาธิการวุฒิสภาและภายนอก สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยสำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคลได้ประกาศให้ทราบโดยทั่ว กัน ทั้งภายในสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา และภายนอก สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่ง ได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตาม ช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล - Facebook สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล - Line ชมรม STRONG - เพจชมรม Strong - เว็บไซต์ คุณธรรมคนสภา 				
๒.	<p>การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการ ป้องกันการทุจริตกับหน่วยงาน ภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัด รัฐสภา กิจกรรม เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้าน การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐</p>	<ul style="list-style-type: none"> • จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง 	<ul style="list-style-type: none"> • ได้นำองค์ ความรู้ที่ได้รับมา ประยุกต์ใช้ 	<p>๑) แบบรายงานสรุป การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ตลอดจนเสริมสร้างความร่วมมือกับเครือข่ายคุณธรรมในการเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ณ สำนักงานเทศบาลนครรังสิต จังหวัดปทุมธานี</p>	<p>- ๑๖.๐๐ นาฬิกา สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ตลอดจนเสริมสร้างความร่วมมือกับเครือข่ายคุณธรรมในการเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ณ สำนักงานเทศบาลนครรังสิต จังหวัดปทุมธานี นำโดย นางสาวแก้ว เกษฐ์ ถาวรพันธ์ รองเลขาธิการวุฒิสภา นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๓ คน คือ ๑) นางสาวชัชสรล ยิ้มศรีใส ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป ๒) สิบเอก ยรรยง โสรรัตน์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ และ ๓)</p>			<p>๒) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>นางสาวฉวีรณัฐ คงทอง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เข้าร่วมกิจกรรม โดยมีร้อยตำรวจเอกตรีสุพธ์ ฐปกระจำง นายกเทศมนตรีนครรังสิต พร้อมคณะผู้บริหารและบุคลากรให้การต้อนรับและบรรยายในหัวข้อ “การพัฒนาเมืองอัจฉริยะ (Smart City)” และ “การยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” ซึ่งเทศบาลนครรังสิต ได้รับผลการประเมินสูงถึง ๙๙.๗๐ คะแนน โดยองค์ความรู้ที่ได้รับในครั้งนี้ สามารถนำไปปรับใช้ในการพัฒนาการให้บริการที่เข้าถึงง่าย การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ และการส่งเสริมการมีส่วนร่วม เพื่อ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ยกระดับองค์กรสู่ความโปร่งใสอย่างยั่งยืนต่อไป</p> <p>โดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา และภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Line ชมรม STRONG - เพจชมรม Strong - เว็บไซต์ คุณธรรมคนสภา 				
๓.	<p>การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น)</p> <p>- กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และความ</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ ๑. เมื่อวันที่พฤษภาคมที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐</p>	<ul style="list-style-type: none"> • จัดกิจกรรม จำนวน ๒ ครั้ง 	<ul style="list-style-type: none"> • ได้เผยแพร่องค์ความรู้ของสำนัก 	<p>๑) แบบรายงานสรุปองค์ความรู้ที่นำไปเผยแพร่ให้เครือข่าย จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>โปร่งใส ณ โรงเรียนประถมศึกษา นครรังสิต</p> <p>- แลกเปลี่ยนเรียนรู้ "เชื่อมวิถีคนวัยเก่า แลกเปลี่ยนเรียนรู้สู่เครือข่าย STRONG"</p>	<p>- ๑๒.๐๐ นาฬิกา นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๓ คน คือ ๑) นางสาวชัชสรล ยิ้มศรีใส ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป ๒) สิบเอกยรรยง โสรรัตน์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ และ ๓) นางสาวฉวีรนุช คงทอง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน โดยร่วมกับสำนักกรรมการ ๓ และสำนักรายงานการประชุมและขอเลขเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรมและยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ (ครั้งที่ ๒) โดยกิจกรรมในครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์</p>			<p>ในช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เพื่อขยายและส่งเสริมเครือข่าย คุณธรรม ตลอดจนเผยแพร่หลัก คุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ และ ได้ถ่ายทอดองค์ความรู้ให้หัวข้อ “จิตอาสา และหลักธรรม ศาสนา” แก่นักเรียนของ โรงเรียนประถมศึกษานครรังสิต เพื่อปลูกฝังคุณธรรมและ จิตสำนึกด้านความซื่อสัตย์สุจริต ตั้งแต่วัยเยาว์</p> <p>๒. เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๙ บุคลากรสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๓ คน คือ ๑) นางสาวชัชสรล ยิ้มศรีใส ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหาร ทั่วไป ๒) นายกิตติวัฒน์ ธรฤทธิ์ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส และ ๓) นางสาวปิยวดี ฉายอิม เจ้า พนักงานธุรการอาวุโส ร่วมกับ สำนักการประชุมจัดกิจกรรม เสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรมและ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>แลกเปลี่ยนเรียนรู้ "เชื่อมวิถีคนวัยเก่า แลกเปลี่ยนเรียนรู้สู่เครือข่าย STRONG"</p> <p>ร่วมบริจาคสิ่งของ ยาตม ยาหม่อง ร่ม มอบให้ชมรมผู้สูงอายุจังหวัดปทุม</p> <p>๓. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงาน</p> <p>เลขาธิการวุฒิสภา และภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Line ชมรม STRONG - เพจชมรม Strong - เว็บไซต์ คุณธรรมคนสภา 				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๔.	<p>การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย</p> <p>กิจกรรม “The Code of Honor HRD : HRD ปลุกพลังวินัย ใส่ใจจริยธรรม”</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้จัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย “The Code of Honor HRD : HRD ปลุกพลังวินัย ใส่ใจจริยธรรม” หัวข้อ “การละทิ้งหน้าที่และการทอดทิ้งหน้าที่” ให้แก่บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๓๒ คน เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีนายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และนายฉัตรชัย ธนาวิศิษฏกุล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ร่วมเป็นวิทยากรบรรยายและ</p>	<ul style="list-style-type: none"> มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง 	<ul style="list-style-type: none"> มีรายงานสรุปพร้อมภาพถ่ายจำนวน ๑ ฉบับ 	<p>๑) แบบรายงานสรุปองค์ความรู้ที่นำไปเผยแพร่ให้เครือข่ายจำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ได้เสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย ในการปฏิบัติราชการ อันเป็น การป้องกันการกระทำผิดทาง วินัยโดยเฉพาะกรณีการละทิ้ง หน้าที่ และการทอดทิ้งหน้าที่ ตลอดจนปลูกจิตสำนึกให้ ตระหนักถึงความสำคัญของวินัย การอุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ และความรับผิดชอบในหน้าที่ ทั้งนี้ เพื่อยกระดับประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการ ปฏิบัติงานของบุคลากรสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ บรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างสูงสุด ซึ่ง ประโยชน์ที่ได้รับทำให้บุคลากร ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ วินัย การละทิ้งหน้าที่ การ ทอดทิ้งหน้าที่ และการอุทิศเวลา แก่ราชการ สามารถนำความรู้ไป ปรับใช้ในการประพฤติปฏิบัติ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ตามระเบียบวินัยของทางราชการ เพื่อป้องกันการกระทำผิดทางวินัย และเสริมสร้างความตระหนักว่าวินัยเป็นกลไกสำคัญในการสร้างความรับผิดชอบ ความโปร่งใส และประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการอันจะนำไปสู่การเป็นแบบอย่างที่ดี และร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรสู่เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป</p> <p>โดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล 				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- Line ชมรม STRONG - เพลงชมรม Strong - เว็บไซต์ คุณธรรมคนสภา				
๕.	การส่งเสริมการปฏิบัติตาม วัฒนธรรมสุจริตและสร้างความ ตระหนักรู้ Watch and Voice	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u>	• ร้อยละ ๘๐ บุคลากรใน สำนักมีความ รับรู้และเข้าใจ	• ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรใน สำนักปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความ สุจริต มีส่วนร่วมในการ ต่อต้านการ ทุจริต		กำหนดส่ง ๑๙ มิ.ย. ๖๙
๖.	ประกวดการสร้างระบบเครดิตความ ดี (Moral Credit) เพื่อต่อยอดเป็น ระบบเครดิตความดีของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา โดยกำหนดตาม คุณธรรมเป้าหมาย (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู)	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u>				กำหนดส่ง ๒๐ เม.ย. ๖๙
๗.	ชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว.) ขยายจำนวนสมาชิก	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u>	• บุคลากรเป็น สมาชิกชมรม STRONG เพิ่มขึ้น	• บุคลากรมีส่วน ร่วมในการ ป้องกันการ ทุจริต	• เอกสารการสมัคร สมาชิกชมรม	กำหนดส่ง ๑๙ มิ.ย. ๖๙

ส่วนที่ ๒ การส่งเสริมความโปร่งใส

ข. ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กรและการมีส่วนร่วม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๘.	การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u>	• มีแบบสำรวจและดำเนินการสำรวจ	• รายงานผลการสำรวจจำนวน ๑ ฉบับ	๑. รายงานสรุปและขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นภายในสำนัก/ถอดบทเรียนของบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากร จำนวน ๑ ฉบับ ๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ	กำหนดส่ง ๑๙ มิ.ย. ๖๙

ส่วนที่ ๒ การส่งเสริมความโปร่งใส

ค. การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๙.	<p>การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ จำนวน ๒ เล่ม ประกอบด้วย</p> <p>๑) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่</p> <p>๒) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล</p>	<p><u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><u>การดำเนินการ</u></p>	<p>• มีการทบทวนปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานจากปีที่ผ่านมา - มีการแสดงถึงการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนักเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน</p>	<p>• คู่มือการปฏิบัติงานของสำนัก ๑ เล่ม และเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน</p> <p>• คู่มือการปฏิบัติงานบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนัก ๑ เล่ม และเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน</p>	<p>๑. คู่มือการปฏิบัติงานของสำนัก ๒ เล่ม</p> <p>๑. ปก คำนำ สารบัญ</p> <p>๒. ชื่องาน</p> <p>๓. แสดงถึงกระบวนการ/วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติงานของสำนัก/กลุ่ม</p> <p>๔. ระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>๕. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๖. มีการทบทวนปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติ งานจากปีที่ผ่านมา</p> <p>๗. มีการแสดงถึงการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนักเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ</p>	กำหนดส่ง ๒๐ เม.ย. ๖๙

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					<p>การปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน</p> <p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ</p>	
๑๐.	<p>จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ</p> <ul style="list-style-type: none"> • มิติการบริหารบุคคล • มิติการจัดซื้อจัดจ้าง/การใช้จ่ายงบประมาณ • มิติการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ <p>/การบริหารจัดการโครงการ</p> <ul style="list-style-type: none"> • มิติการรักษาความลับทางราชการ 	<p><u>ผลการดำเนินการ</u></p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><u>การดำเนินการ</u></p>	<ul style="list-style-type: none"> • มีการแสดงถึงการวิเคราะห์ความเสี่ยงของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน 	<ul style="list-style-type: none"> • แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ 	<ul style="list-style-type: none"> • แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ 	กำหนดส่ง ๑๙ มิ.ย. ๖๙

ส่วนที่ ๒ การส่งเสริมความโปร่งใส

ง. การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๑.	<p>การเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน</p> <ul style="list-style-type: none"> ตั้งคณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียน มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชา <p>กรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง</p>	<p><u>ผลการดำเนินการ</u></p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><u>การดำเนินการ</u></p>	<ul style="list-style-type: none"> มีกลไกบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน 	<ul style="list-style-type: none"> สรุปผลการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนประจำสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ 	<p><u>รายงาน</u> สรุปผลการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนประจำสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปก คำนำ สารบัญ - ขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียน - แต่งตั้งคณะกรรมการผู้รับผิดชอบ - สำนักมีกรณีถูกร้องเรียนหรือไม่ จำนวนเท่าใด 	กำหนดส่ง ๑๙ มิ.ย. ๖๙

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					<p>- มีรายงานเสนอ ผู้บังคับบัญชา แจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบ</p> <p>๒. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ</p>	