



คำสั่งสำนักงานประธานวุฒิสภา

ที่ ๘ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส
ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของราชการ ทั้งนี้ การดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้รับการคัดเลือกเป็น ๑ ใน ๕ องค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตของประเทศไทย และได้รับรางวัลหน่วยงานที่สนับสนุนการขับเคลื่อน “บวร” ในการพัฒนาหน่วยงานด้วยมิติทางวัฒนธรรม นอกจากนี้ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานประธานวุฒิสภา ยังได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และ พ.ศ.๒๕๖๔ กอปรกับคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ยังคงมุ่งเน้นให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนด้านคุณธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต โดยกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินความสำเร็จจากการดำเนินการ ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ดังนั้น เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างยั่งยืน สำนักงานประธานวุฒิสภา จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

(๑) คณะอำนวยการ ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------------------|-------------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้บังคับบัญชาทุกกลุ่มงาน | คณะกรรมการ |
| ๓. นางพัชรวัลย์ พินทุเสนีย์ | คณะกรรมการ |
| ๔. นายอธิภัทร พุกเศรษฐี | คณะกรรมการ |
| ๔. นายยุทธนากรณ์ ผมหอม | คณะกรรมการ |
| ๕. นายกิตติกร กอบเงิน | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. นางสาวณัฐมน โพธิ์เกษม | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการ...

โดยให้คณะทำงานมีหน้าที่และอำนาจ ในการติดตามผลการดำเนินการของคณะทำงานด้าน
แผนงาน ติดตามประเมินผล และการรายงาน คณะทำงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ
รัฐสภา และคณะทำงานด้านการส่งเสริมความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต

(๒) คณะทำงานด้านแผนงาน ติดตามประเมินผล และการรายงาน ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------------|-----------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๓. นางพัชรพลย์ พินทุเสนีย์ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๔. นางนลินี วีระผล | คณะทำงาน |
| ๕. นายกฤษณ์ภูษิน อีสีสิ่ง | คณะทำงาน |
| ๖. นายปิยชน ธรรมชาติ | คณะทำงาน |
| ๗. นางอินทิรา ขำเอี่ยม | คณะทำงาน |
| ๘. นายอาชวิน ชระธีระคุปต์ | คณะทำงาน |
| ๙. นายกิตติชาติ ภาณปิยสกุล | คณะทำงาน |
| ๑๐. นางสาวภาวนา คำரச | คณะทำงาน |
| ๑๑. นางสาววิภาวี ชมะโชติ | คณะทำงาน |
| ๑๒. นายอมร จึงรุ่งฤทธิ์ | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑๓. นางสาวโสรวีร์ ชวาลปัญญาวงศ์ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๔. นางสาวสลิรัตน์ รตารุณ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๕. นางสาวรัตนวรรณ ยังวิริยะ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๖. นางสาวสิริกานต์ กาญจนโสภาค | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะทำงานมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- ๑) จัดทำนโยบาย/มาตรการ/แผนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
และต่อต้านการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา
- ๒) ติดตามและประเมินผลการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต
- ๓) จัดทำรายงานผลการดำเนินงานฯ ตามรอบระยะเวลา ต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง
- ๔) จัดทำเล่มรายงานสำหรับการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวล
จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
- ๕) อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๓) คณะทำงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------------|-------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๓. นายอธิภัทร พุกเศรษฐี | หัวหน้าคณะทำงาน |

๔. นางสาวภรมาศ จิตรอำพร	คณะทำงาน
๕. นายภูวเรศ สมพร	คณะทำงาน
๖. นายณัฐวุฒิ เพชรดำดี	คณะทำงาน
๗. นางสาวสุมาลี ผดุงวรรณ	คณะทำงาน
๘. นางมนฤดี ชัยชิตาทร	คณะทำงาน
๙. นางสาวเปรมมณี สิ้นจงเจริญกิจ	คณะทำงาน
๑๐. นางสาวพนารัตน์ บำเหน็จพันธ์ุ	คณะทำงาน
๑๑. นางสาวสุรียพร ห้วยหงษ์ทอง	คณะทำงาน
๑๒. นายกิตติกร กอบเงิน	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๓. นางธิดาพร ณ เชียงใหม่	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. นางจิราพร ทองสระ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นางสาวเอื้อมทิพ งามธนะ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นางสาวชมแสน เสมาด่านกลาง	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะทำงานมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- ๑) ดำเนินการสรรหาบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนักงานประธานวุฒิสภาตามขั้นตอนและวิธีการตามประกาศคณะกรรมการจรรยาบรรณข้าราชการรัฐสภา
- ๒) ดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อรณรงค์เกี่ยวกับ “มาตรฐานทางจรรยาบรรณข้าราชการรัฐสภา” “วัฒนธรรมองค์กร” “ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา” และ “หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”
- ๓) ดำเนินการให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและจรรยาบรรณ และการปฏิบัติตามประมวลจรรยาบรรณข้าราชการรัฐสภา ภายในสำนักงาน
- ๔) อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๔) คณะทำงานด้านการส่งเสริมความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๓. นายยุทธนากรณ์ ผมหอม	หัวหน้าคณะทำงาน
๔. นายภูริทัต เลิศวุฒิ	คณะทำงาน
๕. นายวิศวดล พลธานี	คณะทำงาน
๖. นายพิชญ์ สุวรรณเปี่ยม	คณะทำงาน
๗. นายจตุรภัทร กาญจนโรจน์	คณะทำงาน
๘. นายกาญจน์สุชล หลงวงศ์	คณะทำงาน
๙. นางสาวจุฑาทิพย์ บานดี	คณะทำงาน
๑๐. นางสาวปณิตา มุสิกกุล	คณะทำงาน
๑๑. นางสาวณฐมน โพธิ์เกษม	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๒. นางสาวธนียา ธรรมผล	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๑๓. นางสาวปวิพร ชัยหมอน

คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๑๔. นายณัฐ มอญวัฒน์

คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะทำงานมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑) จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงโดยมีเนื้อหาครอบคลุม ๓ ด้าน ได้แก่ การป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารงบประมาณ การป้องกันความเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุให้ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ และการป้องกันความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการรักษาความลับของฝ่ายนิติบัญญัติ

๒) ดำเนินการเพื่อให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามกฎหมาย การมีระบบตรวจสอบภายในสำนักและการมีส่วนร่วมดำเนินการของบุคคลภายนอก

๓) ดำเนินการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล

๔) ดำเนินการเกี่ยวกับการมีระบบหรือกลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน และจัดทำรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนเสนอต่อผู้อำนวยการสำนัก เป็นรายเดือน

๕) ดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อรณรงค์เกี่ยวกับความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต

๖) อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕


(นายวุฒิชัย วงศ์เมธิ์สุเมธ)

ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา