

ประกาศสำนักบริหารงานกลาง

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

2569

เรื่อง มาตรการให้คืนให้โทษในการดำเนินการตาม นโยบายด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



ประกาศสำนักบริหารงานกลาง
เรื่อง มาตรการให้คืนให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรม
ข้าราชการรัฐสภาของสำนักบริหารงานกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงาน
ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เพื่อเป็นการขับเคลื่อนด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส
ของข้าราชการสำนักบริหารงานกลาง นั้น

ในกรณี สำนักบริหารงานกลาง ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการดำเนินการ
ตามนโยบายด้านความโปร่งใสและการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
จึงเห็นควรกำหนดมาตรการให้คืนให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความ
โปร่งใสและประมวลจริยธรรมของข้าราชการสำนักบริหารงานกลาง ดังนี้

ข้อ ๑ ให้มีการมอบประกาศเกียรติบัตร เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติ ส่งเสริม
และสนับสนุนข้าราชการผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยมีลักษณะอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ที่มีประวัติราชการที่มีประวัติการลาป่วย ลากิจ และมาสาย ยกเว้น
การลาป่วยจำเป็น รวมกันไม่เกิน ๖ วัน ในแต่ละรอบประเมิน (รอบที่ ๑๓ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม,
รอบที่ ๒: ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน) โดยให้กลุ่มงานบริหารทั่วไป รวบรวมสถิติการลาและรายงาน
ต่อผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง

(๒) การลาออกนอกสถานที่ก่อนเวลาเลิกงาน (ลาเลิก) จะต้องเป็นกรณีที่มี
ความจำเป็นอย่างถึง และไม่สามารถไปนอกเวลาราชการได้ โดยขอให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น
ผ่านผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพิจารณาในขั้นต้น

(๓) การไม่แต่งเครื่องแบบข้าราชการต้องจัดทำบันทึกชี้แจงเหตุผลต่อบังคับบัญชา
ตามลำดับชั้น

(๔) บุคลากรที่ได้คัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวล
จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักบริหารงานกลาง

ข้อ ๒ บุคลากรที่มีสถิติการมาปฏิบัติราชการสาย และ/หรือการลีสแกนสายนี้จะมี
ในการปฏิบัติราชการเกินกว่า ๑๐ ครั้ง ต่อรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน (PMS) ให้ผู้บังคับบัญชา
กลุ่มงานดำเนินการตักเตือนและทำความเข้าใจ พร้อมทั้งส่งมอบเอกสารเหตุเพื่อหาแนวทางในการแก้ไข
และปรับปรุงพฤติกรรม หากบุคคลดังกล่าวยังคงมาปฏิบัติราชการสายโดยไม่มีเหตุและอันสมควร
ให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานรายงานให้ผู้ผู้อำนวยการทราบ และมอบหมายให้บุคคลดังกล่าวเข้าร่วมกิจกรรม
บำเพ็ญประโยชน์หรือจิตอาสา

- ๒ -

ข้อ ๓ ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานหรือผู้กำกับดูแลการปฏิบัติราชการ
กลุ่มงาน ต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และสอดส่องดูแลป้องกัน
และปราบปราม มิให้ข้าราชการในสำนักบริหารงานกลางฝ่าฝืนหรือไม่ประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม
เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ทั้งนี้ หากมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม ให้ดำเนินการตักเตือน ให้คำแนะนำหรือ
ดำเนินการตามระเบียบของราชการแล้วแต่กรณี

ข้อ ๔ ให้นำผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสำนักบริหารงานกลางตาม ข้อ ๑ ข้อ ๒
และข้อ ๖ ประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงาน (PMS) ในแต่ละรอบการประเมิน
จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายชิงพันธ์ พิษขจรศักดิ์)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง

