



สำนักงานประธานวุฒิสภา

STOP
CORRUPTION



แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ

ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

ของสำนักงานประธานวุฒิสภา

ปีงบประมาณ พ.ศ.

2566



คำนำ

จากผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ส่งผลให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้รับการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในระดับองค์กรและระดับหน่วยงานภายในองค์กร รวมทั้งได้รับผลการประเมินการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. โดยมีผลการประเมินร้อยละ 97.21 (ระดับ AA) และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้จัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของแต่ละสำนัก/กลุ่ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อเป็นการเพิ่มความเข้มแข็งและยกระดับในการเป็นองค์กรต้นแบบ และเป็นศูนย์เรียนรู้เผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต

สำนักงานประธานวุฒิสภา จึงได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อร่วมกันผลักดันและขับเคลื่อนองค์กรไปสู่สังคมอุดมคุณธรรมตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติและแผนปฏิรูปประเทศ ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการของสำนักงานประธานวุฒิสภา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีความต่อเนื่อง คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จึงได้จัดทำ “แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อการขับเคลื่อนมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ภายในสำนักฯ ให้เป็นไปตามกรอบการดำเนินงานตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ มุ่งมั่นในการขับเคลื่อนภารกิจให้เป็นไปตามแผนบูรณาการฯ เพราะสามารถพัฒนาบุคลากรทั้งด้านจิตใจและพฤติกรรมให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากำหนด และเพื่อให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภารักษาการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตลอดจน ยกระดับดัชนีการทุจริตของประเทศไทยต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส
ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
มีนาคม 2566

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ที่มาและความสำคัญ	1
การดำเนินการของสำนักงานประสานวุฒิสภา	12
แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส	15
และป้องกันการทุจริตของสำนักงานประสานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	
การประเมินองค์การคุณธรรม	26
เกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม	28
รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม”	31
แบบรายงานผลการประเมินองค์การคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	33
แบบรายงานกิจกรรมการติดตามและทบทวนผลการดำเนินการตามปัญหาที่ยากแก้	39
ความดีที่อยากทำ	
แบบรายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนักเพื่อเป็น Best Practice	36
บันทึกสะสมความดี	48
คุณสมบัติผู้ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้าร่วมการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภา	49
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น	
แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น	50
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	
กรอบและแผนปฏิบัติการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น	58
และสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	
และความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	
ภาคผนวก	61
- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานของสำนักงานประสานวุฒิสภา	

ที่มาและความสำคัญ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยดำเนินการ 3 มาตรการ คือ

- มาตรการที่ 1 การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
- มาตรการที่ 2 การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจน การจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์
- มาตรการที่ 3 การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

ทั้งนี้ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จะยังคงรักษามาตรฐานการดำเนินการจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงและต่อยอดเพื่อเป็นการรักษามาตรฐานในการดำเนินงาน โดยการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ซึ่งคณะทำงานส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้นำข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องมาศึกษา วิเคราะห์ เพื่อประกอบ การจัดทำแผนส่งเสริมฯ ดังนี้

1. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 76 ซึ่งได้กำหนดว่า “รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และ งานของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือ และช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุดเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมทั้งพัฒนา เจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ”

2. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562

โดยมาตรา 5 กำหนดว่า มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติ อย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย 1) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข 2) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ 3) กล้าตัดสินใจและกระทำ ในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม 4) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ

5) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน 6) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และ 7) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

3. ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 - 2580 ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีคนเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ โดยภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม และบุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชนมีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

- ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ พร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุน ให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

4. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580)

- ประเด็นการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม การปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรม เป็นรากฐานที่สำคัญต่อการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โดยต้องสร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ได้แก่ ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม โดยใช้กลไกทางสังคม เช่น ครอบครัว ชุมชน วัดโรงเรียน และสื่อ ในการปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรม ความซื่อสัตย์ วินัย คุณธรรม จริยธรรม การยึดมั่นในสถาบันหลัก ความรักชาติและความภาคภูมิใจในความเป็นชาติ และส่งเสริมให้คนไทยมีจิตสาธารณะ จิตอาสา รวมทั้งจิตสำนึกร่วมด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อม

- ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ มีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุน ให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง

เผ่าระวัง ให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

5. แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง)

ให้ความสำคัญกับกิจกรรมปฏิรูปที่ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ (Big Rock) จำนวน 5 กิจกรรม ได้แก่ 1) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต 2) การพัฒนาการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและพัฒนาระบบคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ 3) พัฒนาระบบการยุติธรรมที่รวดเร็ว โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติในการดำเนินคดีทุจริตทั้งภาครัฐและภาคเอกชน 4) พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ และ 5) พัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่

6. แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559 - 2564) ได้กำหนดความหมายและระดับขององค์กรคุณธรรม ดังนี้

องค์กรคุณธรรม คือ องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม โดยมีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริม สนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินการและปฏิบัติงาน และมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชนและเครือข่ายขององค์กรคุณธรรม

ระดับขององค์กรคุณธรรม แบ่งเป็น 3 ระดับ คือ

ระดับที่ 1 องค์กรส่งเสริมคุณธรรม คือ องค์กรที่แสดงเจตนารมณ์จะพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมีการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาคุณธรรม มีแผนการดำเนินการพัฒนาองค์กรคุณธรรม มีการจัดกลไกผู้รับผิดชอบ มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ซึ่งผลการดำเนินงานอาจเกิดขึ้นบางส่วน แต่ผลการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนหรือปัญหาเชิงคุณธรรมที่ลดลงอาจยังไม่เห็นผลชัดเจน

ระดับที่ 2 องค์กรคุณธรรม คือ องค์กรส่งเสริมคุณธรรมที่มีกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรมที่ได้มาตรฐานขององค์กรส่งเสริมคุณธรรมและมีการจัดระบบภายในองค์กรที่เอื้อต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรมและมีการบริหารจัดการให้สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนในองค์กร และส่งผลกระทบต่อให้การทำดีเพิ่มขึ้น ปัญหาเชิงคุณธรรมลดลง มีแนวโน้มจะเกิดการพัฒนาที่ต่อเนื่อง เกิดความยั่งยืนได้

ระดับ 3 องค์กรคุณธรรมต้นแบบ คือ องค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการประสบความสำเร็จทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพและคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถกำหนดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้ โดยมีเกณฑ์ 9 ข้อ ดังนี้

- 1) องค์กรมีการประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์/ธรรมเนียม/ปฏิญญา) ร่วมกันของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม
- 2) องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม 4 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”
- 3) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและจัดบุคลากร/ทีมงาน/ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามประเด็นคุณธรรมเป้าหมายองค์กร
- 4) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามคุณธรรมเป้าหมายและแผนงานที่กำหนดเป็นระบบและต่อเนื่องมากยิ่งขึ้น
- 5) องค์กรมีการจัดระบบติดตาม รายงาน ประเมินผล และจัดกิจกรรมรณรงค์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง
- 6) องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชูการทำความดีหรือบุคคลผู้มีความดีในรูปแบบต่าง ๆ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่นด้านส่งเสริมคุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรม ฯลฯ
- 7) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงานขององค์กรตาม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ตามคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เพิ่มมากขึ้น
- 8) องค์กรมีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ในมิติการนำหลักศาสนา และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมากำหนดเป็น “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เพิ่มเติมจากคุณธรรมอื่น ๆ อย่างชัดเจน
- 9) องค์กรมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้

7. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

โดยในหมุดหมายที่ 12 ไทยมีกำลังพลสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต โดยมุ่งเน้นการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและเป็นพลเมืองที่เข้มแข็ง รวมถึงการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรม ค่านิยมไทยให้สอดคล้อง เหมาะสมกับบริบทในปัจจุบัน เพื่อให้เป็นพื้นฐานของสังคมไทยและเป็น “ซอฟต์แวร์” ในการสื่อสารภาพลักษณ์ของประเทศไทย และนำเสนอความเป็นไทยสู่สากล และหมุดหมายที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน มุ่งเน้นการสร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชน องค์กร เครือข่าย และภาคีการพัฒนาต่าง ๆ สามารถเข้าถึงข้อมูล และมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง ความคิดเห็นและตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ ผ่านช่องทางการสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย มีการบูรณาการการบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานของรัฐในการแก้ไขปัญหาและการพัฒนาร่วมกัน เพื่อลดการทุจริต

คอร์รับชัน ซึ่งเป็นแนวคิดที่ดีที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภานำมาใช้ประโยชน์ต่อการจัดทำแผนส่งเสริมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

8. แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)

มีแนวทางการดำเนินการ/การพัฒนา ดังนี้

8.1 การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี มีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

1) การส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมหรือการทำความดี ด้วยการขับเคลื่อนชุมชนคุณธรรม องค์กรคุณธรรม และโครงการคุณธรรม ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิตและพัฒนา ชุมชน หน่วยงาน/องค์กร ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม สร้างเสริมให้สถาบันครอบครัว อบอุ่น และชุมชน/หน่วยงานเข้มแข็ง

2) สร้างเสริมผู้นำคุณธรรม/ผู้นำการเปลี่ยนแปลง และต้นแบบที่ดีทั้งระดับบุคคล และองค์กร โดยการยกย่องผู้นำที่มีจิตสาธารณะและจิตอาสา และมีความรับผิดชอบต่อสังคม

3) อนุรักษ์พัฒนาและสืบสานมรดกทางศิลปะและวัฒนธรรมและภูมิปัญญา ท้องถิ่น ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รณรงค์ส่งเสริมความเป็นไทยในระดับท้องถิ่นและชุมชน จัดให้มีพื้นที่มรดกทางวัฒนธรรมของพื้นที่ ส่งเสริมชุมชนให้เป็นฐานการสร้างวิถีชีวิตพอเพียง ปลูกฝัง ค่านิยมและวัฒนธรรม โดยใช้ชุมชนเป็นฐาน

4) ส่งเสริมให้สถาบันศาสนา เป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนพลังบวร (บ้าน/วัด/โบสถ์/มัสยิด/โรงเรียน) 1 ชุมชน 1 สถาบันศาสนา โดยมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในชุมชน เป็นองค์กรภาครัฐในการเชื่อมประสานพลังบวรในการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมนำสู่การพัฒนา ชุมชนท้องถิ่น

5) ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ/ออนไลน์ ให้คนไทย มีกิจกรรมแสดงออกถึงการมีจิตสาธารณะ และมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม สร้างจิตสาธารณะ และจิตอาสาโดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ การสื่อสารเพื่อรับผิดชอบต่อส่วนรวม

6) พัฒนาสื่อสร้างสรรค์ โดยจัดเวลาและพื้นที่ออกอากาศของสื่อกระแสหลัก ให้แก่ สื่อสร้างสรรค์ รวมทั้งการส่งเสริมการใช้สื่อออนไลน์ และเครือข่ายสังคมออนไลน์ อย่างสร้างสรรค์ เพื่อนำเสนอตัวอย่างของการมีคุณธรรม จริยธรรม และการมีจิตอาสา จิตสาธารณะ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์สร้างความรู้ความเข้าใจในบทบาท สิทธิและหน้าที่การเป็นพลเมืองที่ดี ให้กับประชาชนทั่วไปโดยเฉพาะในกลุ่มเด็ก

8.2 การจัดการระเบียบกติกา (ชีวิตและสังคม) สร้างกลไกร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม มีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

1) ส่งเสริมให้เกิดข้อตกลงร่วมกันให้คุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เป็นคุณค่าหลัก (Core Values) ของครอบครัว ชุมชน หน่วยงาน/องค์กร ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม

2) ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง อย่างเป็นระบบ จากทั้งหน่วยงานภาครัฐ (ส่วนกลาง ภูมิภาค และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม โดยจะต้องมีการจัดทำแผนที่เดินทาง Road Map โดยกำหนดระยะเวลาและเป้าหมาย ตลอดจนการประเมินระดับความเป็นเศรษฐกิจพอเพียงของหน่วยงาน ตลอดจนระยะเวลาของแผนที่เดินทางที่ชัดเจน

3) ส่งเสริมให้มีกลไกและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อการสร้างภาคีเครือข่ายคุณธรรมในทุกระดับ ตั้งแต่ชุมชน ตำบล อำเภอ จังหวัด เป็นการทำงานระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเพื่อสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน ด้วยการนำทุนทางสังคมและทุนทางวัฒนธรรมแก้ปัญหาหรือพัฒนาชุมชนสังคม

4) เสริมสร้างและพัฒนากลไก เพื่อให้ภาคธุรกิจส่งเสริมสนับสนุนและสร้างค่านิยม และวัฒนธรรมที่ดีโดยการสร้างมาตรการจูงใจให้ภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการลงทุนพัฒนาด้านสังคม หรือนวัตกรรมสังคมในรูปแบบต่าง ๆ อาทิ วิสาหกิจเพื่อสังคม การพัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อชุมชนการพัฒนาสื่อเทคโนโลยีเพื่อการเรียนรู้

5) ส่งเสริมพัฒนาระบบเครดิตสังคม (Social Credit) หรือธนาคารความดี โดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลบล็อกเชน (Block chain) ที่ไม่สามารถมีผู้ใดเปลี่ยนแปลงได้ มาเป็นแพลตฟอร์มของการนำเข้าข้อมูลการบันทึกการทำความดีของบุคคลตั้งแต่ในวัยเด็ก เป็นฐานข้อมูลระบบคุณธรรมของสังคมไทย เพื่อเป็นแรงจูงใจในการทำความดีและประสานกับสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ในการใช้เป็นข้อมูลในการพิจารณาคัดเลือกเป็นบุคลากรภาครัฐ ตลอดจนการเข้าสู่ตำแหน่งงานที่สูงขึ้น รวมถึงการเชิญชวนให้ภาคเอกชนเข้ามาร่วมใช้เป็นข้อมูลในการพิจารณาบุคลากรเข้าทำงาน

6) การจัดการระเบียบให้สื่อและสื่อสารมวลชนปฏิบัติงานบนเสรีภาพของสื่อ ควบคู่ไปกับจรรยาบรรณสื่ออย่างเคร่งครัดและมีความรับผิดชอบต่อสังคม พัฒนาเนื้อหาสาระที่เป็นข้อเท็จจริงและมีคุณภาพสูง รวมทั้งเสริมสร้างภูมิคุ้มกันความรู้ในการเลือกรับ ปรับใช้สื่อ หรือ การรู้เท่าทันสื่อออนไลน์ ให้แก่เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป ตลอดจนการเฝ้าระวังการบริโภคสื่อที่เหมาะสม

8.3 การเรียนรู้ ปลูกฝัง/ฝึกฝนและพัฒนาคน และพัฒนารายงานการส่งเสริมคุณธรรม มีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

1) จัดระบบการเรียนรู้ปลูกฝัง/ฝึกฝนและพัฒนาคนในด้านคุณธรรมจริยธรรม ตั้งแต่เด็ก (จากครอบครัวมาสู่ปฐมวัย) เยาวชน และผู้ใหญ่ ทั้งวัยทำงาน และผู้สูงอายุ ด้วยการบูรณาการคุณธรรมจริยธรรมทั้งในกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม และหลักสูตรต่าง ๆ เช่น หลักสูตรโรงเรียนพ่อแม่ เพื่อดูแลเตรียมความพร้อมส่งเสริมคุณธรรมให้กับเด็กตั้งแต่อยู่ในครรภ์ หลักสูตรคุณธรรมในโรงเรียน ผู้สูงอายุเพื่อส่งเสริมพลติพลัง (Active Aging) ผู้สูงอายุที่แข็งแรงดูแลตนเองและสร้างประโยชน์ให้กับสังคม ตลอดจนหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างภาวะผู้นำคุณธรรม (Moral Leadership) ที่สร้างการเปลี่ยนแปลงตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นต้น

2) จัดระบบการเรียนรู้ปลูกฝัง/ฝึกฝนและพัฒนาคนในด้านคุณธรรมจริยธรรม ตั้งแต่เด็ก และเยาวชน ด้วยการจัดการเรียนการสอนในระบบหรือในสถานศึกษาทุกระดับโดยบูรณาการคุณธรรมจริยธรรม ทั้งในกิจกรรมการพัฒนาผู้เรียน และหลักสูตรต่าง ๆ เช่น หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ในทุกระดับของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)

3) ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ในการทบทวน/ย้อนทวนตนเอง ด้วยเครื่องมือการทบทวนหลังการลงมือทำ (After Action Reviews) หรือ เรื่องเล่าเสริมพลัง (Story Telling) ในกิจกรรม/โครงการส่งเสริมคุณธรรมในทุกระดับ ทั้งชุมชน และหน่วยงาน/องค์กร ทั้งภาครัฐ เอกชน และภาคประชาสังคม เพื่อสร้างระบบการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เป็นการเตือนสติให้เฝ้าระวังพฤติกรรมกระทำของบุคคลและผู้นำองค์กร

4) ขยายขอบเขตการดำเนินงานของหน่วยงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ในปัจจุบัน ไปสู่ศูนย์ปฏิบัติส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต และพัฒนาศักยภาพบุคลากรของศูนย์ให้เป็นวิทยากรกระบวนการในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นคุณค่าหลักของสังคมไทย

5) ส่งเสริมงานวิชาการ อันเป็นระบบการจัดการความรู้และเสริมศักยภาพการส่งเสริมคุณธรรม ทั้งการวิจัยและพัฒนา ตลอดจนการเผยแพร่ ทั้งเรื่องการสำรวจเพื่อเฝ้าระวังสถานการณ์คุณธรรม (Moral Watch) มาตรฐานคุณธรรม งานวิจัยมุ่งเป้าหรืองานวิจัยเพื่อท้องถิ่นเพื่อส่งเสริมคุณธรรมในชุมชน ด้วยการสร้างความร่วมมือภาคีทุกภาคส่วน พลังบวร ในการนำทุนทางสังคม หรือทุนทางวัฒนธรรมมาสร้างนวัตกรรมสังคม ที่เป็นผลิตภัณฑ์ชุมชนหรือการแก้ไขปัญหาสังคมทั้งในลักษณะโครงการวิจัยนำร่อง และโครงการขยายผลการวิจัยนั้นในเวลาต่อมา

9. ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ฯลฯ

ข้อ 6 ข้าราชการรัฐสภาต้องภักดีต่อองค์กร โดยเชิดชูองค์กร ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร รวมทั้งเคารพสถานที่และช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยในองค์กร

ข้อ 7 ข้าราชการรัฐสภาต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยมุ่งมั่นที่จะทำงานให้เกิดผลดีแก่องค์กรและประชาชนส่วนรวม เน้นการปรับปรุง กลไกการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ รวมถึงมีกลไกให้ประชาชนสามารถ ตรวจสอบได้

ข้อ 8 ข้าราชการรัฐสภาต้องรู้รักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และ มีความรับผิดชอบหน้าที่ โดยยึดมั่นปฏิบัติตนให้อยู่ในหลักธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติดนเป็นที่ยึดเหนี่ยว

ข้อ 9 ข้าราชการรัฐสภาต้องยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และชอบด้วยกฎหมาย โดยยึดมั่นในหลักการและถือปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด ยึดหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพ ในการปฏิบัติงาน กล่าวคิด กล่าวทำ และกล่าวรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มุ่งที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมโอนอ่อนผ่อนตามอิทธิพลใด ๆ

ฯลฯ

10. แนวคิดจิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG Model) โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประยุกต์

หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพล อดุลยเดชมหา ราช บรมนาถบพิตร มาใช้กับหลักการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างฐานคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริต ให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความคิดของปัจเจกบุคคล รวมถึงเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานและพัฒนาวัฒนธรรม หน่วยงานต่อไป โดยอธิบายความหมายของ “จิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG Model)” ดังนี้



11. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นเครื่องมือเชิงบวกหนึ่งในการขับเคลื่อน นโยบายของรัฐ ซึ่งมุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ ทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร

ซึ่งผลการประเมินที่ได้ หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ถือเป็น การยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ

12. ผลการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

12.1 ผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามแนวทางของกระทรวงวัฒนธรรม และขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยมีผลการประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่าระดับ A ประกอบด้วย

มาตรการที่ 1 การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามแนวทางการพัฒนา องค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ โดยมีแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

1.1 การขับเคลื่อนกระบวนการตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

1.2 การขับเคลื่อนให้เกิดองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

1.3 การขับเคลื่อนการสร้างสื่อสร้างสรรค์ และส่งเสริมการเผยแพร่

1.4 การขยายเครือข่ายและดำเนินกิจกรรมร่วมกับเครือข่าย องค์กรคุณธรรม

มาตรการที่ 2 การส่งเสริมการนำหลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาปรับใช้กับการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติตน โดยมีแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

2.1 การส่งเสริมการนำหลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาปรับใช้

2.2 การส่งเสริมประเพณี วัฒนธรรมที่มีของสังคมไทย

2.3 การส่งเสริมกิจกรรมเพื่อประโยชน์ของสังคมส่วนรวม (จิตสาธารณะ)

มาตรการที่ 3 การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทาง ของสำนักงาน ป.ป.ช. แนวทางการดำเนินการ ดังนี้

3.1 การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการ

3.2 การขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

3.3 การขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ทั้งนี้ ผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ส่งผลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้รับการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในระดับองค์กรและระดับหน่วยงานภายในองค์กร รวมทั้งได้รับผลการประเมินการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. โดยสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีผลการประเมินร้อยละ 99.46 (ระดับ AA) และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีผลการประเมินร้อยละ 97.21 (ระดับ AA) เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

12.2 ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และ อ.ก.ร. ประเมินฯ

1) ควรมีการบูรณาการร่วมกันระหว่าง การดำเนินการ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริม สนับสนุน ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส กับแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกระทรวงวัฒนธรรม หรือแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. ให้เป็นแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ขับเคลื่อน ทั้ง 3 ด้าน เนื่องจากเห็นว่าเป็นแนวทางที่จะส่งเสริม สนับสนุนซึ่งกันและกัน รวมทั้งเป็นการบริหารคน งาน และงบประมาณร่วมกัน

2) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จะมีการปรับเกณฑ์การประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. ควรศึกษาเกณฑ์ประเมินที่จะปรับปรุงแก้ไข เพื่อนำมากำหนดแนวทางการดำเนินการ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินที่ได้ปรับปรุงแก้ไขใหม่

3) ควรขยายเครือข่ายด้านคุณธรรมกับหน่วยงานภายนอกเพิ่มมากขึ้น เช่น สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง (กกต.) กรมการปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางการดำเนินงานและผลงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นที่รับรู้กับหน่วยงานภายนอก

4) การขับเคลื่อนด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในระหว่างปีงบประมาณควรมีการเผยแพร่กิจกรรมที่ดำเนินการต่อสาธารณะเพื่อเป็นการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้ประชาชนได้รับทราบอย่างต่อเนื่อง

5) ควรมีแนวทางเพื่อส่งเสริมการนำผลการประเมินพฤติกรรมด้านคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลให้เพิ่มมากขึ้นจากที่ดำเนินการอยู่แล้ว

เช่น การเลื่อนขึ้นเงินเดือนระดับดีเด่นแก่ข้าราชการที่ประพฤติ ปฏิบัติตนมีคุณธรรมดีเด่นของแต่ละหน่วยงาน การบันทึกประวัติการเป็นข้าราชการดีเด่นในทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.ร.7) เพื่อใช้ประโยชน์ในการเลื่อนระดับ เป็นต้น ทั้งนี้ เพื่อเป็นการยกระดับการบริหารงานบุคคล และเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตนดีเด่นด้านคุณธรรมและจริยธรรม

6) ควบรักษามาตรฐานการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไว้อย่างต่อเนื่อง และในแต่ละปีควรจะต้องมีการเพิ่มเติมแนวทางการดำเนินงานเพื่อให้การดำเนินการมีความเข้มข้นมากขึ้นเพื่อรองรับบริบทต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไป และให้เกิดผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรมเพิ่มมากขึ้น

คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้นำข้อมูลดังกล่าวข้างต้นมาประกอบ การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อให้การดำเนินการบรรลุเป้าหมาย โดยกำหนดเป็น 3 มาตรการ และมีแนวทางการดำเนินการตามมาตรการ ดังนี้

มาตรการที่ 1 การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีแนวทาง คือ 1) ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ 2) ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และ 3) ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

มาตรการที่ 2 การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ตลอดจน การจัดการกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ มีแนวทาง คือ 1) ส่งเสริมการจัดการกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต และ 2) ส่งเสริมการจัดการกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)

มาตรการที่ 3 การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. มีแนวทาง คือ 1) ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา 2) สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model และ 3) ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

การดำเนินการของสำนักงานประธานวุฒิสภา

เลขาธิการวุฒิสภาในฐานะหัวหน้าส่วนราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2564 และให้คำมั่นในการบริหารราชการให้บรรลุผลสำเร็จด้วยการยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาลและยึดประโยชน์ของทางราชการส่วนรวมเป็นสำคัญ ภายใต้นโยบาย “CLEAN Senate องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด” เพื่อรักษามาตรฐาน และยกระดับการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

สำนักงานประธานวุฒิสภา ในฐานะส่วนราชการในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการรักษามาตรฐาน และยกระดับการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รวมทั้งตอบสนองนโยบายบ้านเมืองสุจริต และการขับเคลื่อนสู่การเป็นสังคมอุดมคุณธรรมตามวัตถุประสงค์ของแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ภายใต้แนวคิด CLEAN Senate ดังนี้

1. Creativity คือ ความคิดสร้างสรรค์ เพื่อต่อยอดความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการสนับสนุนและสร้างสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการสร้างนวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์ เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้พร้อมรับต่อสถานการณ์ต่าง ๆ ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และมีความคล่องตัว สามารถปฏิบัติงานได้ทุกที่ทุกเวลา โดยจะต้องนำไปใช้ในทางที่ถูกต้องเหมาะสม เป็นประโยชน์ และเป็นการยกระดับความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

2. Leveling up คือ ยกระดับในทุกมิติ โดยการส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตแบบ 360 องศา มีการต่อต้านการทุจริตอย่างเข้มข้น สร้างความโปร่งใส ทั้งในระดับบุคลากร และองค์กร พร้อมทั้งให้ผู้รับบริการและประชาชนสามารถมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ได้ทุกระบวนการ สืบสานความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ Strong จิตพอเพียงด้านทุจริตของประเทศไทย

3. Education คือ มีความรู้อย่างมีสติ โดยการสร้างความรู้ความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้น เพื่อกำหนดนโยบาย แผนงาน มาตรการภายใน ตลอดจนกระบวนการเฝ้าระวังและการตรวจสอบการทุจริตในการบริหารงาน งบประมาณ รวมไปถึงผลประโยชน์ทับซ้อนต่าง ๆ

4. Atmosphere คือ บรรยากาศแห่งความสุจริต โดยการสร้างบรรยากาศของความเป็นองค์กรสุจริต สร้างวัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกกรณีที่ปราศจากข้อแม้ใด ๆ

เป็นองค์กรแห่งการเกื้อกูลกันและกัน บุคลากรมีจิตอาสาในการช่วยเหลือผู้อื่น มีความสามัคคี
ในการร่วมกันพัฒนาองค์กร ชุมชน สังคม และประเทศชาติ ด้วยใจบริสุทธิ์

5. Nation's Interests คือ ประโยชน์สุขของทุกคน โดยการสร้างการมีจิตสำนึก
(Public Mind) รับผิดชอบต่อหน้าที่ในการบริหารราชการที่สุจริตและเป็นธรรม พร้อมทั้งส่งเสริม
บุคลากรให้ยึดหลักความพอเพียง ความมีเหตุผล ความสมดุล โดยใช้ความรู้คู่คุณธรรมเป็นหลัก
ในการปฏิบัติราชการเพื่อประโยชน์สูงสุดของตนเอง ราชการ ประชาชนและประเทศชาติ สมดังที่ได้รับ
การเชิดชูเกียรติให้เป็นหน่วยงานสนับสนุนการขับเคลื่อน “บวร.” ในการพัฒนาชุมชนด้วยมิติวัฒนธรรม

จากนั้น ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้มอบหมายผู้รับผิดชอบโดย แต่งตั้ง
คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส
ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้

1) คณะอนุกรรมการ เพื่อทำหน้าที่ติดตามผลการดำเนินการของคณะทำงานด้านแผนงาน
ติดตามประเมินผล และการรายงาน คณะทำงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ
รัฐสภา และคณะทำงานด้านการส่งเสริมความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต ให้บรรลุตามแผนที่กำหนด

2) คณะทำงานด้านแผนงาน ติดตามประเมินผล และการรายงาน เพื่อทำหน้าที่จัดทำ
นโยบาย/มาตรการ/แผนงาน ติดตามประเมินผลการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
และต่อต้านการทุจริตของสำนักฯ จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามรอบระยะเวลาและจัดทำ
เล่มรายงานสำหรับการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

3) คณะทำงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อทำหน้าที่
ดำเนินการสรรหาบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักฯ ตามขั้นตอนและวิธีการตามประกาศ
คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ตลอดจนดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อรณรงค์ให้บุคลากร
มีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม
ข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และหลักปรัชญา
ของเศรษฐกิจพอเพียง

4) คณะทำงานด้านการส่งเสริมความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต เพื่อทำหน้าที่จัดทำ
แผนบริหารความเสี่ยงที่มีเนื้อหาป้องกันความเสี่ยงที่ครอบคลุม 3 ด้าน ได้แก่ ด้านการทุจริตในการ
จัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารงบประมาณ ด้านสาเหตุที่ทำให้ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ
และด้านการรักษาความลับของฝ่ายนิติบัญญัติ เพื่อให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามกฎหมาย
ดำเนินการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล และจัดให้มีระบบหรือกระบวนการรับ






และพิจารณาเรื่องร้องเรียน โดยจัดทำรายงานผลรายเดือนต่อผู้อำนวยการสำนัก ตลอดจนจัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตและความโปร่งใสของสำนักฯ

นอกจากนี้ ผู้อำนวยการสำนักงานประธาณวุฒิสภา ได้แต่งตั้งคณะทำงานจัดกิจกรรมพิเศษ นันทนาการ และด้านประชาสัมพันธ์ โดยมีหน้าที่ดำเนินการกำหนดแนวทางและบริหารจัดการกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และดำเนินการจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรมของสำนักงานประธาณวุฒิสภา ผ่านช่องทางสื่อสารประชาสัมพันธ์ที่หลากหลายทั้งภายในและภายนอกองค์กร

คณะทำงานด้านแผนงาน ติดตามประเมินผล และการรายงาน ได้ดำเนินการศึกษา รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ของ แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงได้จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานประธาณวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยเรียงลำดับตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

**แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม
จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานประธานวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม

ลำดับ ตามแผน	กิจกรรม	ผลผลิต/กลุ่มเป้าหมาย	ผลลัพธ์/ช่องทางการประชาสัมพันธ์	คะแนน/เกณฑ์	ผู้รับผิดชอบ
<p style="color: red;">สงวนจันทร์ที่ 20 มีนาคม 2566 (ขอให้ทุกคณะจัดส่งหลักฐานภายในวันที่ 13 มีนาคม 2566 ให้กับ คณะแผน & รายงาน)</p>					
<p>มาตรการที่ 1 : การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>					
<p>1. โครงการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>					
1.1	<p>จัดทำประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <ul style="list-style-type: none"> ● เจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ● นโยบายด้านคุณธรรม และจริยธรรม ● นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติ หรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ● นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามหลักธรรมาภิบาล ● ประกาศเจตนารมณ์เน้นบทบาทผู้นำองค์กร และมีสมาชิกองค์กรร่วม ไม่ต่ำกว่า 80% 	<p>จำนวนข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ 80% ขึ้นไป</p>	<p>1. ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภานำข้าราชการ จำนวน 80% ขึ้นไป อ่านประกาศเจตนารมณ์และนโยบายต่างๆ ของสำนักฯ</p> <p>2. นำเผยแพร่อย่างน้อย 2 ช่องทาง ทั้งภายในสำนักงานฯ และสื่อสารสาธารณะ ตามช่องทางที่กำหนด โดย PR ผ่าน</p> <p>2.1 Line Application:  Secretariat-Senate1,  ชมรม STRONG ลว  We Are The One</p> <p>2.2 Intranet สำนักงานประธานวุฒิสภา</p> <p>2.3 Facebook: คณะทำงาน STRONG สำนักงานประธานวุฒิสภา และ Facebook: สำนักงานประธานวุฒิสภา</p> <p>2.4 Facebook: คุณธรรมข้าราชการ สว. </p> <p>2.5 Facebook Fanpage: ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านสุจริต ข้าราชการ สว. </p> <p style="color: red;">โดยสื่อข้อ 2.4-2.5 ใช้ e-mail: Moral.senate@gmail.com password: moralsenate)</p> <p>2.6 Website: ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Senate Learning Center : https://moral.senate.go.th/ (Admin โดย ส.พัฒนาฯ)</p>	<p>(5 คะแนน)</p>	<p>คณะแผน & รายงาน จัดทำประกาศ ส่งให้ คณะ PR เผยแพร่</p> <p>** เมื่อเผยแพร่แล้วให้ คณะ PR จัดเก็บ ข้อมูลโดยแคปหน้าจอ ที่ลิง PR ในช่องทาง สื่อสารที่กำหนด หรือ เก็บเป็น Link แล้ว ส่งเป็นข้อความ หรือ File ให้กับ คณะแผน & รายงาน</p>

ลำดับ ตามแผน	กิจกรรม	ผลผลิต/กลุ่มเป้าหมาย	ผลลัพธ์/ช่องทางการประชาสัมพันธ์	คะแนน/เกณฑ์	ผู้รับผิดชอบ
1.2	กิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ: พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ผู้บริหารและบุคลากร 80% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์เป็น ลายลักษณ์อักษร	สำนักงานประธานวุฒิสภามีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ไม่น้อยกว่า 5 เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	(5 คะแนน)	คณะแผน & รายงาน
1.3	กิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วม ของบุคลากรที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย (ปฏิญญาคุณธรรม ข้อ1.2) ● มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมาย ที่กำหนดในข้อ 1.2 อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร อย่างน้อย 3 มิติ : มิติทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ: พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ● มีการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อรับผิดชอบ	1) จัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดในข้อ 1.2 อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร อย่างน้อย 3 มิติ และคุณธรรม 5 ประการ 2) มอบหมายบุคลากรรับผิดชอบ 3) แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบ การดำเนินงาน	1) มีแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ จำนวน 1 ฉบับ 2) มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานของสำนักงานประธานวุฒิสภา	(3 คะแนน) (2 คะแนน)	คณะแผน & รายงาน
มาตรการที่ 2 : การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์					
11	โครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา (2) กิจกรรมมิติทางศาสนาของสำนัก	มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามหลักธรรมทางศาสนา	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำหลักธรรมทางศาสนา และ สามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติตน และการดำเนินชีวิต (กรณีสำนักทำกิจกรรมเครือข่ายกับวัดสามารถนำมาตอบข้อนี้ได้)	(5 คะแนน)	คณะส่งเสริมรณรงค์ + คณะ PR

ลำดับ ตามแผน	กิจกรรม	ผลผลิต/กลุ่มเป้าหมาย	ผลลัพธ์/ช่องทางการประชาสัมพันธ์	คะแนน/เกณฑ์	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการที่ 3 : การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.					
17	<p>โครงการผสานพลังสร้างความเข้มแข็งตามแนวคิด STRONG Model สำนักสุจริต</p> <p>1) ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต และนโยบายต่อต้านการทุจริต</p> <p>2) กิจกรรมแฟนพันธ์แท้ STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต (สว)</p> <p>3) กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยายจำนวนสมาชิก</p>	<p>มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนบูรณาการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และส่งบุคลากรของสำนักฯ เข้าร่วมกิจกรรมที่ 2 และกิจกรรมที่ 3</p>	<p>1) สำนักงานประธานวุฒิสภาจัดทำประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต จำนวน 1 ฉบับ แล้วเผยแพร่ในช่องทางที่กำหนด ตามลำดับตามแผนที่ 18</p> <p>2) ส่งบุคลากรสำนักฯ เข้าร่วมกิจกรรมฯ และบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างความเข้มแข็ง STRONG Model ของสำนักงาน</p> <p>3) มีจำนวนบุคลากรของสำนักฯ เข้าร่วมกลุ่ม Line: ชมรม STRONG สว , กตฤกษ์ใจ Facebook: คณะทำงาน STRONG สำนักงานประธานวุฒิสภา และ Facebook Fanpage: ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>	<p>✓ จัดทำประกาศ 5 คะแนน</p> <p>✓ ติดตามและรายงานผลการติดตาม 5 คะแนน</p>	<p>1. คณะแผน & รายงาน</p> <p>3. คณะ PR</p>
18	<p>กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก โดยมี องค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ</p> <ul style="list-style-type: none"> • มิติการบริหารบุคคล (ทุกสำนัก) • มิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ (ทุกสำนัก) • มิติการบริหารจัดการโครงการ • มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม • มิติการจัดซื้อจัดจ้าง • มิติการรักษาความลับทางราชการ 	<p>ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยง</p>	<p>จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงฯ จำนวน 1 ฉบับ แล้วเผยแพร่ทั้งสื่อภายในในสำนักฯ และสื่อสาธารณะ ตามช่องทาง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Line Application: Secretariat-Senate1 , ชมรม STRONG สว และ We Are The One 2. Intranet สำนักงานประธานวุฒิสภา 3. Facebook: คณะทำงาน STRONG สำนักงานประธานวุฒิสภา และ สำนักงานประธานวุฒิสภา 4. Facebook: คุณธรรมข้าราชการ สว. และ Facebook Fanpage: ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว. โดยใช้รหัส e-mail: Moral.senate@gmail.com /pw.: moralsenate 5. Website: ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Senate Learning Center : https://moral.senate.go.th/ (Admin โดย ส.พัฒนาฯ) 	<p>(10 คะแนน)</p>	<p>คณะด้านทุจริต</p>

ลำดับตามแผน	กิจกรรม	ผลผลิต/กลุ่มเป้าหมาย	ผลลัพธ์/ช่องทางการประชาสัมพันธ์	คะแนน/เกณฑ์	ผู้รับผิดชอบ
23	กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	มีการกำหนดนโยบายและจัดทำประกาศ No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อำนวยการสำนักงาน ประธานวุฒิสภา	1. เผยแพร่ประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย 2. มีการประเมินผลและรายงานผลตามนโยบายฯ ในการบริหารงาน	(5 คะแนน)	คณะแผน & รายงาน
ส่งรายชื่อ 7 เม.ย. 66					
มาตรการที่ 1 : การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา					
1.6	กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่าง 1) กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น 2) กิจกรรมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส 3) กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่คุณธรรมจริยธรรมในงานวันแห่งคุณธรรมและจริยธรรมกับเครือข่ายภายในและภายนอก	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรของสำนักงานประธานวุฒิสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น เสนอต่อคณะกรรมการฯ มีการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส สำนักฯ มอบเกียรติบัตรประกาศยกย่องคนดีและสำนักดีเด่น สำนักฯ ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมที่สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จะจัดขึ้นในวันที่ 28 กันยายน 2566 	<p>มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่มีคุณธรรม/ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และให้ประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องบุคลากรในช่องทางสื่อสารภายในองค์กรที่หลากหลาย และช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> Line Application: Secretariat-Senate1 , ชมรม STRONG สว , We Are The One Intranet สำนักงานประธานวุฒิสภา Facebook: คณะทำงาน STRONG สำนักงานประธานวุฒิสภา และ สำนักงานประธานวุฒิสภา Facebook: คุณธรรมข้าราชการ สว. และ Facebook Fanpage: ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว. โดยใช้รหัส e-mail: Moral.senate@gmail.com /pw.: moralSenate Website: ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Senate Learning Center : https://moral.senate.go.th/ (Admin โดย ส.พัฒนาฯ) 	<ol style="list-style-type: none"> ส่ง 7 เม.ย. ส่ง 30 ก.ค.66 สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดำเนินการ 	คณะส่งเสริมรณรงค์ + คณะ PR

ลำดับตามแผน	กิจกรรม	ผลผลิต/กลุ่มเป้าหมาย	ผลลัพธ์/ช่องทางการประชาสัมพันธ์	คะแนน/เกณฑ์	ผู้รับผิดชอบ
ส่งวันอังคารที่ 20 มิถุนายน 2566 (ขอให้ทุกคนะจัดส่งหลักฐานภายในวันที่ 13 มิถุนายน 2566 ให้กับ คณะแผน & รายงาน)					
มาตรการที่ 1 : การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา					
1.5	กิจกรรมการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมและถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กร <ul style="list-style-type: none"> ประเมินผลการปฏิบัติของบุคลากรในสังกัดตามปฏิญญาคุณธรรมจากข้อ 1.2 ของสำนัก ทบทวนปัญหาอุปสรรค/แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและถอดบทเรียนเกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการภายในสำนักให้บรรลุผลสำเร็จตามแผน 	<ul style="list-style-type: none"> มีการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) ทบทวนปัญหาอุปสรรค และแลกเปลี่ยน/ถอดบทเรียนเกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จตามแผน 	<ol style="list-style-type: none"> รายงานการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) มีรายงานการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย 	(5 คะแนน)	คณะแผน & รายงาน
1.7	โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเพิ่มคุณภาพมาตรฐานแหล่งเรียนรู้ขององค์กร <p>(5) มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนที่กำหนดไว้ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม “กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ”</p> <p>(6) นำองค์ความรู้จัดทำสื่อรูปแบบคลิป์วิดีโอ 1 คลิป และสื่ออื่นอีก 1 รูปแบบ เช่น หนังสือ / คู่มือ / PowerPoint / Infographic โดยทุกสื่อเน้นให้มีผู้นำและบุคลากรของสำนักในสื่ออื่นๆ</p>	มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด	ผลิตองค์ความรู้ จำนวน 1 องค์ความรู้ ในรูปแบบคลิป์วิดีโอ 1 คลิป และเพิ่มอีก 1 รูปแบบ ซึ่งอาจเป็น หนังสือ / คู่มือ / PowerPoint / Infographic	<ul style="list-style-type: none"> ❖ รูปแบบเล่มหนังสือ 20 คะแนน ❖ รูปแบบคลิป์วิดีโอ 10 คะแนน ❖ รูปแบบอื่นๆ 5 คะแนน 	คณะแผน & รายงาน + คณะส่งเสริมรณรงค์ + คณะด้านทุจริต + คณะ PR

ลำดับ ตามแผน	กิจกรรม	ผลผลิต/กลุ่มเป้าหมาย	ผลลัพธ์/ช่องทางการประชาสัมพันธ์	คะแนน/เกณฑ์	ผู้รับผิดชอบ
1.8	<p>โครงการเผยแพร่องค์ความรู้/โครงการรณรงค์เพื่อยกระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <ul style="list-style-type: none"> นำสื่อจากข้อ 1.7 มาเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทั้งภายในองค์กรและสื่อสาธารณะตามที่กำหนด เผยแพร่โครงการ/กิจกรรมทุกกิจกรรมที่สำนักดำเนินการ หรือรณรงค์ส่งเสริม ให้ดำเนินการ เผยแพร่กิจกรรมการเยี่ยมชม/ศึกษาดูงานเกี่ยวกับองค์กรคุณธรรม/STRONG/ITA ทุกสื่อขอให้มีส่วนองค์กรและบุคลากรในสื่อ 	มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสารตามที่กำหนด	<p>นำสื่อจากข้อ 1.7 มาเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ด้วยช่องทางสื่อสารที่หลากหลายทั้งภายในองค์กร และช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> Line Application: Secretariat-Senate1 , ชมรม STRONG สว , We Are The One Intranet สำนักงานประธานวุฒิสภา Facebook: คณะทำงาน STRONG สำนักงานประธานวุฒิสภา และ สำนักงานประธานวุฒิสภา Facebook: คุณธรรมข้าราชการ สว. และ Facebook Fanpage: ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว. โดยใช้รหัส e-mail: Moral.senate@gmail.com /pw.: moralsenate Website: ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Senate Learning Center : https://moral.senate.go.th/ (Admin โดย ส.พัฒน์ฯ) 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ เผยแพร่ครบทุกช่องทาง 10 คะแนน ❖ เผยแพร่ไม่ครบตามที่กำหนดได้ 5 คะแนน 	คณะ PR
2	<p>โครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม</p> <p>(2) จัดระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อร่วมกำหนดนโยบาย/แนวทางในการปฏิบัติเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมภายในสำนัก</p> <p>(3) ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี</p>	มีบุคลากรเข้าร่วม / รับรู้ 80% (เน้นบทบาทผู้นำ ให้ผู้บริหารเข้าร่วมกิจกรรม)	<ol style="list-style-type: none"> มีนโยบายส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดี มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ มีบอร์ด / การจัดแสดง / การรณรงค์เกี่ยวกับการส่งเสริมให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม 	(2 คะแนน) (5 คะแนน) (3 คะแนน)	คณะส่งเสริมรณรงค์ + คณะด้านทุจริต
7	<p>โครงการขยายเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม</p> <p>(2) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายนอก</p>	มีเครือข่ายด้านคุณธรรม เพิ่มขึ้นอย่างน้อย 1 เครือข่าย	<p>มีองค์ความรู้ จำนวน 1 เรื่อง พร้อมจัดทำเป็นรูปเล่ม</p> <ul style="list-style-type: none"> เครือข่ายด้านคุณธรรม จริยธรรม 1 เครือข่าย อาทิ วัดหรือโรงเรียน กรณีเป็นชุมชน/องค์กร/หน่วยงาน ให้เลือกองค์กรที่ได้รับรางวัลองค์กรต้นแบบ หรือองค์กรต้นแบบโดดเด่น และให้สกัดเป็นองค์ความรู้ที่จะนำมาใช้ในหน่วยงานของตน 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ นำองค์ความรู้จัดทำเป็นรูปเล่ม 10 คะแนน ❖ มีเฉพาะรายงาน 5 คะแนน 	คณะส่งเสริมรณรงค์

ลำดับ ตามแผน	กิจกรรม	ผลผลิต/กลุ่มเป้าหมาย	ผลลัพธ์/ช่องทางการประชาสัมพันธ์	คะแนน/เกณฑ์	ผู้รับผิดชอบ
9	การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยม ร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	ผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมตอบ แบบประเมิน จำนวน 90% ขึ้นไป จากจำนวนบุคลากรของสำนักฯ	ผอ. และ ผบก. เข้าร่วมทำการประเมิน และมีรายงานการประเมินผล พฤติกรรม ● เน้นผู้นำองค์กรตอบแบบประเมินให้ครบ 100%	❖ ทำครบตามเกณฑ์ 10 คะแนน ❖ ทำไม่ครบ 5 คะแนน	สำนักพัฒนาฯ เป็นผู้รวบรวม ให้คะแนน
มาตรการที่ 2 : การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์					
13	โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง (2) กิจกรรมขยายผลการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงไปปรับใช้ในสำนักหรือในวิถีชีวิต	ผู้อำนวยการสำนักและผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน ได้เข้าอบรมตามหลักสูตร ที่สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจัด แล้วความรู้มาดำเนินโครงการ/ กิจกรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงของสำนักฯ	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต <u>ข้อเสนอ</u> หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง คือ ความพอดี 5 ประการ คือ (1) ด้านจิตใจ : เข้มแข็ง มีจิตสำนึกที่ดี เอื้ออาทร ประนีประนอม นึกถึงประโยชน์ ส่วนรวม (2) ด้านสังคม : ช่วยเหลือเกื้อกูล รู้รักสามัคคี สร้างความเข้มแข็งให้ครอบครัว และชุมชน (3) ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม : รู้จักใช้และจัดการอย่างฉลาด และรอบคอบ และเกิดความยั่งยืนสูงสุด (4) ด้านเทคโนโลยี : รู้จักใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมและสอดคล้องต่อความต้องการ เป็นประโยชน์ต่อสภาพแวดล้อมและเกิดประโยชน์ต่อส่วนรวม และพัฒนา จากภูมิปัญญาชาวบ้านก่อน (5) ด้านเศรษฐกิจ : เพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย ดำรงชีวิตอย่างพอควร พออยู่พอ กิน สมควรตามอัตภาพและฐานะของตน	(5 คะแนน)	คณะส่งเสริมรณรงค์ + คณะ PR
14	โครงการส่งเสริมจิตสาธารณะเพื่อสังคม (2) กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม ● เน้นความเอื้ออาทร แบ่งปันและช่วยเหลือสังคม (3) กิจกรรมรักเรา รักโลก	● สำนักฯ ได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรม จิตสาธารณะเพื่อสังคม ● นำกิจกรรม Green Office มาตอบ	บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภามีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญ ของการมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม	(5 คะแนน) (5 คะแนน)	คณะส่งเสริมรณรงค์ + คณะ PR

ลำดับตามแผน	กิจกรรม	ผลผลิต/กลุ่มเป้าหมาย	ผลลัพธ์/ช่องทางการประชาสัมพันธ์	คะแนน/เกณฑ์	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการที่ 3 : การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.					
16	โครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต 1. กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice อาทิ จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้/จัดกิจกรรมรณรงค์ภายในสำนักฯ 2. กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต โดย 2.1 จัดทำคลิปรณรงค์ต่อต้านการทุจริต 2.2 จัดประกวดสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต เพื่อใช้เป็นสัญลักษณ์ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และรับรู้ถึงภัยของการทุจริต	1. จัดทำสรุปเป็นองค์ความรู้ในการเฝ้าระวังการทุจริต จำนวน 1 เรื่อง 2.1 คลิปต่อต้านการทุจริต 1 คลิป 2.2 สัญลักษณ์ชมรม จำนวน 1 สัญลักษณ์	❖ จัดทำทำเป็นรูปเล่ม 20 คะแนน ❖ สรุปแบบรายงาน 5 คะแนน ❖ ทำคลิป 10 คะแนน ❖ สำนักฯ เข้าร่วมส่งสัญลักษณ์ประกวด 5 คะแนน	คณะด้านทุจริต + คณะส่งเสริมรณรงค์ 2.1 คณะด้านทุจริต 2.2 คณะ PR เผยแพร่และเชิญชวนบุคลากรในสำนักฯ เข้าร่วมกิจกรรม
20	กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก	มีแบบสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่รับบริการจากสำนักงานประธานวุฒิสภา	มีรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่รับบริการจากสำนักงานประธานวุฒิสภา	(5 คะแนน)	✓ กลุ่มงานบริหารอำนวยการทุกข ✓ กลุ่มงานนโยบายและข้อมูล ✓ ฝ่ายเลขานุการคณะอนุกรรมการด้านรวบรวมแยกเรื่องและติดตามเรื่องร้องเรียน ในโครงการสว.พบประชาชน
28	การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการโดย “จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566”	มีการทบทวนปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานจากคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักฯ	สำนักฯ มีคู่มือการปฏิบัติงาน จำนวน 1 เล่ม และเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกันผ่านช่องทางสื่อสารทั้งภายในองค์กรและต่อสาธารณะ ดังนี้ 1. Line Application: Secretariat-Senate1 , ชมรม STRONG สว, We Are The One 2. Intranet สำนักงานประธานวุฒิสภา 3. Facebook: คณะทำงาน STRONG สำนักงานประธานวุฒิสภา และ สำนักงานประธานวุฒิสภา 4. Facebook: คุณธรรมข้าราชการ สว. และ Facebook Fanpage: ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว. โดยใช้รหัส e-mail: Moral.senate@gmail.com /pw.: moralsenate	(5 คะแนน)	คณะทำงานจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักงานประธานวุฒิสภา

ลำดับ ตามแผน	กิจกรรม	ผลผลิต/กลุ่มเป้าหมาย	ผลลัพธ์/ช่องทางการประชาสัมพันธ์	คะแนน/เกณฑ์	ผู้รับผิดชอบ
ส่งวันพฤหัสบดีที่ 20 กรกฎาคม 2566 (ขอให้ทุกคณะจัดส่งหลักฐานภายในวันที่ 14 กรกฎาคม 2566 ให้กับ คณะแผน & รายงาน)					
มาตรการที่ 1 : การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา					
1.4	จัดทำรายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ 1.3 (1) รายงานตามแบบประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (2) รายงานรายไตรมาสตามแผนบูรณาการ พร้อมไฟล์ตามที่กำหนด (3) รายงานตามแบบการพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส	มีการดำเนินการตามแผน	<ul style="list-style-type: none"> รายงานผลดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จ ๙๕% โดยองค์กรมีสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินการ 	(10 คะแนน) (10 คะแนน)	คณะแผน & รายงาน
5	โครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)	สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล กำหนดจัดโครงการ ในวันศุกร์ที่ 3 มีนาคม 2566	เข้าร่วมอบรมและจัดทำรายงานตามแบบฟอร์มที่กำหนด (ตามแบบหน้า...) โดยสกัดเป็นองค์ความรู้ 1 องค์ความรู้ แล้วจัดทำรายงานเป็นรูปเล่มที่มีปก คำนำ สารบัญ เนื้อหา แล้วจัดส่งให้ คณะแผน & รายงาน ภายในวันที่ 14 กรกฎาคม 2566	❖จัดทำรายงานเป็นรูปเล่ม 10 คะแนน ❖ส่งเฉพาะแบบรายงาน 5 คะแนน	1. ภาพนา 2. ภูมิภาค 3. อนุรักษ์ 4. พิษณุ
8	โครงการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส/องค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริต โดยมีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับความโปร่งใส/ต่อต้านการทุจริต <ul style="list-style-type: none"> กรณีแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงาน/องค์กร ให้เลือกองค์กรที่ผ่านเกณฑ์คะแนน ITA หรือ กรณีแลกเปลี่ยนองค์กร STRONG ให้เลือกหน่วยงาน/องค์กรที่เป็นเครือข่าย ป.ป.ช. การไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ขอให้มีส่วนนำองค์กรเป็นผู้นำคณะ เพราะต้องการเน้นบทบาทผู้นำ 	มีเครือข่ายโปร่งใส/ต่อต้านการทุจริตจากภายนอกหน่วยงานเพิ่มขึ้น จำนวน 1 เครือข่าย	สกัดเป็นองค์ความรู้ 1 องค์ความรู้ แล้วจัดทำรายงานเป็นรูปเล่มที่มีปก คำนำ สารบัญ เนื้อหา แล้วจัดส่งให้ คณะแผน & รายงาน ภายในวันที่ 14 กรกฎาคม 2566	❖จัดทำรายงานเป็นรูปเล่ม 10 คะแนน ❖ส่งเฉพาะแบบรายงาน 5 คะแนน	คณะแผน & รายงาน + คณะด้านทุจริต + คณะ PR

ลำดับตามแผน	กิจกรรม	ผลผลิต/กลุ่มเป้าหมาย	ผลลัพธ์/ช่องทางการประชาสัมพันธ์	คะแนน/เกณฑ์	ผู้รับผิดชอบ
10	กิจกรรมการจัดมุมจริยธรรมของสำนัก สามารถจัดได้หลากหลายรูปแบบตามบริบทของสำนัก	<ul style="list-style-type: none"> มีการเผยแพร่การส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมภายในสำนัก มีการเผยแพร่โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการดำเนินการตามแผนบูรณาการภายในสำนัก 	<ol style="list-style-type: none"> บุคลากรภายในสำนักรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม 90% บุคลากรภายในสำนักมีความพึงพอใจเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมของสำนัก 90% รายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรจากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม 	<p>(5 คะแนน)</p> <p>(10 คะแนน)</p>	คณะส่งเสริมรณรงค์ + คณะ PR

มาตรการที่ 2 : การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

12	โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มิติเชิงวัฒนธรรม (3) กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมความดี/ธนาคารความดี/บันทึกความดี (การพัฒนาและเสริมสร้างระบบ Social Credit)	มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมความดี/ธนาคารความดี/บันทึกความดี (การพัฒนาและเสริมสร้างระบบ Social Credit)	กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิถีทางวัฒนธรรมและสามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติตน และการดำเนินชีวิต	<ul style="list-style-type: none"> จัดทำรายงาน เป็นเล่ม 20 คะแนน ถ้าส่งเฉพาะแบบ รายงาน 5 คะแนน 	คณะส่งเสริมรณรงค์ + คณะ PR
----	--	--	--	--	----------------------------------

มาตรการที่ 3 : การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

19	กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน <ul style="list-style-type: none"> ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชา กรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง 	มีกลไกบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน	มีรายงานจำนวน 1 ฉบับ (เล่มรายงานควรประกอบด้วย คำสั่งคณะทำงาน กระบวนการหรือ Flow Chart และรายงานประจำเดือนที่รายงานต่อผู้อำนวยการสำนัก หากมีเรื่องร้องเรียนให้ระบุวิธีการดำเนินการแก้ไข)	(5 คะแนน)	คณะทำงานรับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
----	---	-----------------------------------	---	-----------	--

- หมายเหตุ : 1. นายอมร จีรุงฤทธิ วิทยากรชำนาญการ กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง เป็นผู้รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ในระบบศูนย์คุณธรรมและความโปร่งใส Senate Learning Center ผ่านโปรแกรมเว็บเบราว์เซอร์ (Web Browser) Google Chrome โดยใช้ URL: <http://moral.senate.go.th>
2. นายพิชญ์ สุวรรณเปี่ยม วิทยากรชำนาญการ กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่สอง หัวหน้าคณะทำงานจัดกิจกรรมพิเศษ นันทนาการ และด้านประชาสัมพันธ์ ของสำนักงานประธานวุฒิสภา (คณะ PR) เป็นผู้ประสานข้อมูลกับคณะทำงานต่าง ๆ จัดทำข้อความประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น Infographic , Press Release , แผ่นพับ รูปภาพ ตลอดจนนำเผยแพร่ข้อมูลผ่านช่องทางสื่อสารภายในองค์กรและต่อสาธารณะ ตามช่องทางการสื่อสารที่คณะกรรมการส่งเสริมฯ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กำหนด
3. การจัดทำประกาศ/ นโยบาย/ เล่มรายงานองค์ความรู้ต่าง ๆ และรายงานผลการดำเนินการประจำเดือน ให้เสนอต่อผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภาพิจารณาทุกครั้ง

การประเมิน “องค์กรคุณธรรม”

ความหมายขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรม หมายถึง องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ แบ่งตามพื้นที่เป็น 2 ส่วน คือ

1. องค์กรที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง ได้แก่

- ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัด กระทรวง และในกำกับกระทรวง ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป

- ส่วนราชการและหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดกรุงเทพมหานคร ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป

- องค์กรอิสระ หน่วยราชการอิสระ องค์กรภาคธุรกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม มูลนิธิ ฯลฯ

ในส่วนกลาง

2. องค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด ได้แก่ ส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาค และส่วนราชการ

สังกัดส่วนกลางที่มีที่ทำการตั้งอยู่ในเขตพื้นที่จังหวัดในแต่ละจังหวัด ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรภาคธุรกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม มูลนิธิ สถาบันอุดมศึกษา โรงเรียน สถานีดำรง โรงพยาบาล โรงงาน ฯลฯ

ระดับขององค์กรคุณธรรม แบ่งออกเป็น 3 ระดับ ดังนี้

ระดับที่ 1 องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรได้ร่วมกัน ส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ และกำหนดเป้าหมายปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

ระดับที่ 2 องค์กรพัฒนาคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐาน จนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่ง มีการประเมินผล มีการปรับปรุง หรือพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

ระดับที่ 3 องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรม จนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากร

ในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น และองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จของการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงานและมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นกระบวนการสำคัญในการส่งเสริม พัฒนา และยกระดับองค์กรเพื่อเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและมีมาตรฐานเดียวกัน แบ่งเป็น 2 ส่วน คือ

ส่วนที่ 1 องค์กรระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง และองค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด การประเมินแบ่งเป็น 3 ระดับ 9 ตัวชี้วัด ดังนี้

ระดับที่ 1 องค์กรส่งเสริมคุณธรรม เป็นการประเมินกระบวนการพัฒนาการดำเนินการ ข้อ 1-3 ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ 1 คะแนน รวมแล้ว ไม่น้อยกว่า 6 คะแนน

ระดับที่ 2 องค์กรพัฒนาคุณธรรม เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผนดำเนินการ ข้อ 1 - 6 ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ 2 คะแนน รวมแล้ว ไม่น้อยกว่า 14 คะแนน

ระดับที่ 3 องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงดำเนินการ ข้อ 1 - 9 ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ 2 คะแนน รวมแล้ว ไม่น้อยกว่า 21 คะแนน

ส่วนที่ 2 องค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าในส่วนกลาง

การประเมินแบ่งเป็น 3 ระดับ โดยไม่ต้องดำเนินการตาม 9 ตัวชี้วัด แต่ให้ใช้ผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า มาเป็นฐานในการคำนวณว่าองค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าจะมีผลการประเมินเป็นระดับใด ดังนี้

ระดับที่ 1 องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “ส่งเสริมคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ 2 องค์กรพัฒนาคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “พัฒนาคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ 3 องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัด ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” จำนวนไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70 ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		3	2	1	0	
1	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร 80% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร 60% - 79.99% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร 40% - 59.99% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรน้อยกว่า 40% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	
2	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า 5 เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า 3 เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	
3	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2	- ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2	

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		3	2	1	0	
4	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จ 70% ขึ้นไป	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จ 60 - 69.99%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จ 50 - 59.99%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จน้อยกว่า 50%	
5	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวน หรือ ถอดบทเรียนเพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	- มีการประเมินผล หรือ รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ - มีการปรับปรุง หรือ พัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	- มีการประเมินผล หรือ รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ - มีการปรับปรุง หรือ พัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	- มีการประเมินผล หรือ รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	- ไม่มีผลการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	
6	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชูบุคลากร และหน่วยงานที่มีคุณธรรม หรือ ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กร และผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กร	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	- ไม่มีมีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	

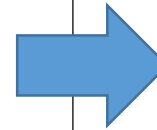
ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		3	2	1	0	
7	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 90% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ - บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 80 – 89.99% และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 70 – 79.99%	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 น้อยกว่า 70%	
8	องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า 2 ชนิด เช่น Clip VDO, โฆษณาบนสื่อออนไลน์, Power Point, นิตรรศการ	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า 1 ชนิด เช่น Clip VDO, โฆษณาบนสื่อออนไลน์, Power Point, นิตรรศการ	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม	- ไม่มีมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม	
9	องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ 8 ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ 8 ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ 8 ภายในองค์กร	- ไม่มีมีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ 8	

ลำดับ	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
5.	<p>การจัดระบบติดตาม ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน/กิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้</p> <p>5.1 การติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน มี <input type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/></p> <p>5.2 การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันของสมาชิกทุกระดับในองค์กร มี <input type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/></p>		
6.	<p>กระบวนการยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี หรือหน่วยงาน โครงการ/กิจกรรม ดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่างได้</p> <p>6.1 การประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี มี <input type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/></p> <p>6.2 การประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานโครงการ/กิจกรรมดีเด่น มี <input type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/></p>		
7.	<p>มีผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้ เพิ่มขึ้น มีผลสำเร็จร้อยละ 100</p>		
8.	<p>องค์กรมีการกำหนดประเด็นคุณธรรมเป้าหมายและจัดกิจกรรมใน 3 มิติ</p> <p>มีการเพิ่มจำนวน 3 มิติ <input type="checkbox"/> หลักธรรมทางศาสนา</p> <p><input type="checkbox"/> หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p><input type="checkbox"/> วิถีวัฒนธรรม</p> <p>มิติอื่นๆ ที่เพิ่มขึ้นนอกเหนือจาก 3 มิติดังกล่าว ได้แก่</p> <p>(1)</p> <p>(2)</p> <p>(3)</p>		
9.	<p>มีการถอดองค์ความรู้จากกิจกรรมการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมเพื่อเผยแพร่ และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้</p> <p><input type="checkbox"/> ทุกกิจกรรม <input type="checkbox"/> บางกิจกรรม <input type="checkbox"/> ไม่มีการถอดองค์ความรู้</p>		

ลงชื่อ ผู้รายงาน
 (.....)
 ผู้บริหารองค์กร
 ผู้อำนวยการสำนัก

แบบรายงานแบบขวาง

1. กรอกรายละเอียดผลการดำเนินการในแบบรายงานผลการประเมินองค์การคุณธรรม..... โดยระบุหลักฐานประกอบอย่างชัดเจนอย่างชัดเจน
2. จัดทำสรุปทั้งหมด ไม่เกิน 3 แผ่นปะหน้าแบบฟอร์ม (รูปแบบตามความเห็นสมควรของแต่ละสำนัก)
ร่างตัวอย่าง (เป็นแค่ตัวอย่างเท่านั้น ไม่จำเป็นต้องจัดหน้าตามตัวอย่าง)



**แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

ส่งภายใน 30 กรกฎาคม 2566

ไฟล์ WORD & PDF

พร้อมไฟล์เอกสาร หลักฐาน

ส่งตามระบบสารบัญญ

และนำลงระบบเว็บไซต์ในรูปแบบไฟล์

PDF เท่านั้น

1. สำนัก/กลุ่ม.....
2. ชื่อผู้บริหารตำแหน่ง.....
3. การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ 3	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
1	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กร ให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร 80% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร			
2	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า 5 เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู			
3	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2			

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ 3	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
	อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน			
4	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จ 70% ขึ้นไป			
5	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3			
6	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร			

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ 3	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
		<p>ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กรและผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น 			
7	<p>องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น</p>	<ul style="list-style-type: none"> - มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 90% ขึ้นไป - องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม - บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น <p>จากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้</p>			
8	<p>องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม 			

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ 3	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
		- มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า 2 รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น			
9	องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน กิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน กิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ 8 ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง			

ผู้รายงาน.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ไตรมาศ 2 ส่ง 20 มีนาคม 2566
 ไตรมาศ 3 ส่ง 20 มิถุนายน 2566
 ไตรมาศ 4 ส่ง 20 กันยายน 2566
 ส่งพิจารณาสำนักคดีเด่น ภายใน 30 กรกฎาคม 2566
 คะแนนเต็ม 300 คะแนน

(แบบฟอร์มรายงานส่งเป็นไฟล์ WORD ฉบับนี้ไม่ต้องลงระบบเว็บไซต์)

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
 ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

มาตรการที่ 1

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
1.1.....						
1.1.1	โครงการ.....	ผลการดำเนินการ ร้อยละ การดำเนินการ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ (อธิบายให้ชัดเจนว่าได้ดำเนินการในแต่ละ เกณฑ์อย่างไร) (เป็นไปตามผลผลิตที่กำหนดไว้ ตามแผนส่งเสริมฯ หรือไม่ หาก ยังไม่ปรากฏ ให้ระบุเหตุผลไว้ใน หมายเหตุ) (หากยังไม่ปรากฏ ให้ระบุเหตุผล ไว้ในหมายเหตุ)	1. 2. 3.	
1.1.2	โครงการ.....					
1.2						
1.2.1	โครงการ.....					
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....แนวทาง		

**แบบรายงานกิจกรรมการติดตามและทบทวนผลการดำเนินการ
ตามปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ**

แบบรายงานกิจกรรมการติดตามและทบทวนผลการดำเนินการตามปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ

กลุ่มตรวจสอบภายใน/สำนัก.....

ส่ง 20 มีนาคม 2566
นำลงเว็บไซต์รูปแบบไฟล์ PDF

ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก ปิงบประมาณ พ.ศ. 2564 ได้แก่

.....

ได้ทบทวนปรับปรุง ในปิงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้แก่

.....

จำนวนบุคลากร (รวม ผอ.สำนัก ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง ยกเว้นจ้างเหมา).....คน

สรุปการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย ปิงบประมาณ พ.ศ. 2564)

ลำดับ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	จำนวน (คน)	ร้อยละ	หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง
ลำดับ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	จำนวน (คน)	ร้อยละ	หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

กระบวนการการแก้ไข/พัฒนา/ปรับปรุงการจัดทำปฏิญญาคุณธรรมสำนัก (คุณธรรมเป้าหมายของสำนัก)
(ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565)

กระบวนการที่ดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งการจัดทำปฏิญญาคุณธรรมสำนัก

การดำเนินการระดับกลุ่ม.....

.....

.....

.....

.....

.....

การดำเนินการระดับสำนัก.....

.....

.....

.....

.....

.....

สรุปผลการแก้ไข/พัฒนา/ปรับปรุง

ปฏิญญาคุณธรรมประจำสำนัก ได้แก่.....
(คุณธรรมเป้าหมาย)

.....

ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก (เป้าหมายคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565)					
ลำดับ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
ลำดับ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		

ลงชื่อ.....

ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน/ผู้อำนวยการสำนัก

แบบรายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนัก/กลุ่ม
เพื่อเป็น Best Practice

บทบาทอำนาจหน้าที่ของสำนัก/กลุ่ม.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ส่งภายใน 30 กรกฎาคม 2566
ไฟล์ WORD & PDF
พร้อม ไฟล์รูป
ส่งตามระบบสารบัญ

นำลงระบบเว็บไซต์ในรูปแบบไฟล์ PDF
เท่านั้น
เป็นส่วนหนึ่งของสำนักดีเด่น

โครงสร้างสำนัก/กลุ่ม (ผังโครงสร้าง)

ภารกิจที่ดำเนินการ (ภารกิจปกติที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่)

.....

.....

.....

.....

.....

บันทึกสะสมความดี

ไม่ว่าสิ่งที่ท่านทำจะเป็นความดีเล็ก ๆ หรือสิ่งที่ยิ่งใหญ่ ๆ
โปรดจงบันทึกเก็บไว้เป็นธนาคารแห่งความดี

ชื่อ - นามสกุล.....สังกัด.....



ดีต่อตนเอง.....
.....
.....
.....

รูป
จำนวน..... ครั้ง
วันที่..... เดือน.....พ.ศ.....
สถานที่



ดีต่อผู้อื่น

รูป
จำนวน..... ครั้ง
วันที่..... เดือน.....พ.ศ.....
สถานที่



ดีต่อองค์กร.....
.....
.....
.....



ดีต่อสังคม

และประเทศชาติ

หมายเหตุ : ความดีที่กระทำจริง
สามารถเลือกตอบให้ครบตาม
แบบฟอร์ม หรือเลือกตอบข้อใด
ข้อหนึ่งก็ได้

คุณสมบัติผู้ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้าร่วมการคัดเลือก
เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น

ประมวลจรรยาบรรณข้าราชการรัฐสภา ข้อ 7 ข้าราชการรัฐสภาผู้ที่จะได้รับคัดเลือก
เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น จะต้องมีความดีและมีลักษณะต้องห้าม
ดังนี้

(1) ต้องบรรจุกเป็นบุคลากรของสำนักมีระยะเวลาครบ 3 ปี

(2) ประวัติการลา และมาสาย ดังนี้

1) ลาป่วย และลากิจส่วนตัว รวมกันไม่เกิน 12 วัน/ปี (ยกเว้น ลาป่วยจำเป็น)

2) มาสายไม่เกิน 6 ครั้ง/ปี (กรณี มาสายเกินกำหนด หากคณะทำงานของสำนักมี
ความเห็นว่าการขาดราชการรัฐสภาผู้นั้นสมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น ให้ดำเนินการ ดังนี้

- ให้ผู้อำนวยการสำนักรับรองเป็นหนังสือแสดงผลจำเป็นที่เสนอชื่อ
ข้าราชการรัฐสภา

- พร้อมความเห็นประกอบการเสนอชื่อว่าการขาดราชการรัฐสภาดังกล่าว
สมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น โดยถือว่าข้าราชการรัฐสภาผู้นั้นเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติ
และไม่มีลักษณะต้องห้าม

(3) มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
(ภายในระยะเวลา 3 ปีงบประมาณ ที่ผ่านมา)

(4) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย

(5) ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจรรยาบรรณข้าราชการรัฐสภา

แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

ชื่อผู้รับการประเมิน ตำแหน่ง

กลุ่ม / กลุ่มงาน

สังกัดสำนัก / สำนักงาน

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ

ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ตำแหน่งประเภททั่วไป

คำชี้แจง

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมินการสรรหาฯ โดยให้ค่าคะแนนตามรายการประเมิน ดังนี้

ดีที่สุด = 5 คะแนน

ดีมาก = 4 คะแนน

ดี = 3 คะแนน

ปานกลาง = 2 คะแนน

พอใช้ = 1 คะแนน

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ก. การครองตน (25 คะแนน)					
(1) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และความรับผิดชอบ (5 คะแนน)					
(2) การประหยัดและออม (5 คะแนน)					
(3) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย (5 คะแนน)					
(4) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (5 คะแนน)					
(5) การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (5 คะแนน)					
ข. การครองคน (25 คะแนน)					
(1) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน (5 คะแนน)					
(2) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (5 คะแนน)					
(3) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ (5 คะแนน)					
(4) การเป็นผู้มีคุณธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (5 คะแนน)					
(5) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน (5 คะแนน)					
ค. การครองงาน (25 คะแนน)					
(1) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (5 คะแนน)					
(2) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (5 คะแนน)					
(3) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (5 คะแนน)					
(4) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (5 คะแนน)					
(5) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน (5 คะแนน)					
ง. การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (25 คะแนน)					
(1) ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ยอมรับฟังและยอมรับความคิดเห็นของส่วนรวม รวมถึงคำนึงถึงสิทธิและหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย (5 คะแนน)					
(2) ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน (5 คะแนน)					
(3) ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เคารพสถานที่และช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยภายในองค์กร (5 คะแนน)					
(4) มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตนอยู่ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสีย (5 คะแนน)					
(5) ให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และไม่ก้าวท้าวสิทธิส่วนบุคคลหรือเรื่องส่วนตัวของผู้อื่น (5 คะแนน)					
รวม					
รวมคะแนน (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)					

เหตุผลสนับสนุนผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของคณะกรรมการประจำสำนัก

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ของสำนัก..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

(แบบ 2)

แบบรายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
สังกัดสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน.....

ข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้มีคุณสมบัติตามที่กำหนด
จำนวน.....คน ดังนี้

1. ชื่อ - สกุล
ตำแหน่ง สังกัด
2. ชื่อ - สกุล
ตำแหน่ง สังกัด
3. ชื่อ - สกุล
ตำแหน่ง สังกัด

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ สกุล.....
เกิดวันที่ เดือน พ.ศ. อายุ ปี
วุฒิการศึกษาสูงสุด จากสถาบันการศึกษา.....
เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ.
ตำแหน่ง
สังกัด
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง
สังกัด
โทร.

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ผู้มีคุณธรรม
และจริยธรรมดีเด่น ของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน

.....
.....
.....
.....
.....

ข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภททั่วไปที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด
จำนวน.....คน ดังนี้

1. ชื่อ - สกุล
- ตำแหน่ง สังกัด
2. ชื่อ - สกุล
- ตำแหน่ง สังกัด
3. ชื่อ - สกุล
- ตำแหน่ง สังกัด

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ สกุล.....
เกิดวันที่ เดือน พ.ศ. อายุ ปี
วุฒิการศึกษาสูงสุด จากสถาบันการศึกษา.....
เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ.
ตำแหน่ง

สังกัด

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง

สังกัด

โทร.

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป ผู้มีคุณธรรม
และจริยธรรมดีเด่น ของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน

.....
.....
.....
.....
.....

พนักงานราชการ

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภททั่วไปที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด
จำนวน.....คน ดังนี้

1. ชื่อ - สกุล
ตำแหน่ง สังกัด
2. ชื่อ - สกุล
ตำแหน่ง สังกัด
3. ชื่อ - สกุล
ตำแหน่ง สังกัด

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ สกุล.....
เกิดวันที่ เดือน พ.ศ. อายุ ปี
วุฒิการศึกษาสูงสุด จากสถาบันการศึกษา.....
เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ.
ตำแหน่ง
สังกัด
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง
สังกัด
โทร.

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นพนักงานราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน

.....
.....
.....
.....
.....

ลูกจ้าง

จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มิคุณสมบัติตามที่กำหนด จำนวน.....คน ดังนี้

1. ชื่อ - สกุล
ตำแหน่ง สังกัด
2. ชื่อ - สกุล
ตำแหน่ง สังกัด
3. ชื่อ - สกุล
ตำแหน่ง สังกัด

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ สกุล.....
เกิดวันที่ เดือน พ.ศ. อายุ ปี
วุฒิการศึกษาสูงสุด จากสถาบันการศึกษา.....
เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ.
ตำแหน่ง
สังกัด
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง
สังกัด
โทร.

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นพนักงานราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก/
กลุ่ม/กลุ่มงาน

.....
.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ของสำนัก..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

(ลงชื่อ)

(.....)

คณะทำงาน

(ลงชื่อ)

(.....)

คณะทำงาน

(ลงชื่อ)

(.....)

คณะทำงาน

(ลงชื่อ)

(.....)

คณะทำงาน

(ลงชื่อ)

(.....)

คณะทำงาน

(ลงชื่อ)

(.....)

คณะทำงาน

กรอบและแผนปฏิบัติการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
และสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

การดำเนินการ	ช่วงเวลา
การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น	
1) ชี้แจง <ul style="list-style-type: none"> ➤ แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ➤ หลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ➤ หลักเกณฑ์สำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 	15 กุมภาพันธ์ ณ ห้องประชุมหมายเลข 402 - 403 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา
2) บันทึกแจ้งเวียนให้แต่ละสำนักดำเนินการรวบรวมการสรรหาข้าราชการผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นภายในสำนัก	ภายในกุมภาพันธ์
3) แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการจัดการลงคะแนนเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ภายในวันที่ 20 มีนาคม
4) แต่ละสำนักจัดส่งรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับการเสนอชื่อต่อคณะกรรมการ	7 เมษายน
5) ตรวจสอบคุณสมบัติและรวบรวมรายชื่อเสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสเพื่อมีมติรับรอง	10 - 20 เมษายน
6) ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อและประชาสัมพันธ์รายชื่อผู้สมัครและกิจกรรมการลงคะแนน	22 เมษายน - 19 พฤษภาคม
7) จัดส่งแบบประเมินให้คณะกรรมการดำเนินการให้คะแนน	24 เมษายน - 12 พฤษภาคม

การดำเนินการ	ช่วงเวลา
8) จัดให้มีการลงคะแนนเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น	ดำเนินการภายในวันที่ 19 - 24 พฤษภาคม
9) ประชุมคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อพิจารณารับรองผลการรวมคะแนน	ภายใน 2 มิถุนายน
10) ประกาศผลข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2566 อย่างเป็นทางการ	ภายใน 6 มิถุนายน
11) รายงานผลการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นเสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ	ภายใน 12 มิถุนายน
12) จัดทำรายงานส่งตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม ฯ	ภายใน 20 มิถุนายน
การคัดเลือกสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส	
13) กิจกรรมคลินิกการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ	วันที่ 15 กุมภาพันธ์ - 15 มีนาคม
14) อบรมการกรอกข้อมูลส่งรายงานรายไตรมาส และสะสม เป็นรายงานสำนักดีเด่น	วันที่ 24 กุมภาพันธ์ ณ ห้องอบรมคอมพิวเตอร์ ชั้น 4 สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร
15) แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ภายใน 1 มีนาคม
16) กรอกข้อมูลในเวปไซต์เพื่อประกอบเป็นเอกสารหลักฐาน และผลการดำเนินงาน เพื่อใช้ในการประเมินตรวจสอบสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ต่อคณะกรรมการ	ส่งเอกสารชิ้นสุดท้ายที่จะให้ อนุกรรมการพิจารณา ภายในวันที่ 20 กรกฎาคม ไม่เกินเวลา 16.30 นาฬิกา
17) แจ้งกำหนดวันเข้าตรวจเยี่ยมสำนัก	21 กรกฎาคม

การดำเนินการ	ช่วงเวลา
18) คณะอนุกรรมการ <ul style="list-style-type: none"> ➤ ตรวจสอบเอกสาร ➤ เข้าตรวจเยี่ยมสำนัก 	ตรวจเอกสาร 21 - 28 กรกฎาคม ตรวจเยี่ยมสำนัก 31 กรกฎาคม - 8 สิงหาคม
19) รายงานผลการคัดเลือกสำนักฯ เสนอต่อที่ประชุม คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ	ภายในวันที่ 10 สิงหาคม
20) จัดทำรายงานสรุปผลการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานส่งเสริม ตามประมวลฯ เพื่อนำรายงานดังกล่าวประกอบการส่งประเมิน องค์การคุณธรรมต้นแบบ	11 สิงหาคม
21) การมอบรางวัลภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	กันยายน
22) การมอบรางวัลจากประธานรัฐสภา	กันยายน
23) รายงานผลการดำเนินการโครงการคัดเลือกข้าราชการ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานการส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส เสนอหัวหน้าส่วนราชการ	กันยายน

ภาคผนวก



คำสั่งสำนักงานประธาณวุฒิสภา

ที่ ๗ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส
ของสำนักงานประธาณวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของราชการ ทั้งนี้ การดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้รับการคัดเลือกเป็น ๑ ใน ๕ องค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตของประเทศไทย และได้รับรางวัลหน่วยงานที่สนับสนุนการขับเคลื่อน “บวร” ในการพัฒนาหน่วยงานด้วยมิติทางวัฒนธรรม นอกจากนี้ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานประธาณวุฒิสภา ยังได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และ พ.ศ.๒๕๖๔ กอปรกับคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ยังคงมุ่งเน้นให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนด้านคุณธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต โดยกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินความสำเร็จจากการดำเนินการ ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ดังนั้น เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประธาณวุฒิสภา เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างยั่งยืน สำนักงานประธาณวุฒิสภา จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประธาณวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

(๑) คณะอำนวยการ ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------------------|-----------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานประธาณวุฒิสภา | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. ผู้บังคับบัญชาทุกกลุ่มงาน | คณะทำงาน |
| ๓. นางพัชรวัลย์ พินทุเสนีย์ | คณะทำงาน |
| ๔. นายอธิภัทร พุกเศรษฐี | คณะทำงาน |
| ๔. นายยุทธนากรณ์ ผมหอม | คณะทำงาน |
| ๕. นายกิตติกร กอบเงิน | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๖. นางสาวณัฐมน โพธิ์เกษม | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะทำงาน...

โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ในการติดตามผลการดำเนินการของคณะกรรมการด้าน
แผนงาน ติดตามประเมินผล และการรายงาน คณะกรรมการด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ
รัฐสภา และคณะกรรมการด้านการส่งเสริมความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต

(๒) คณะกรรมการด้านแผนงาน ติดตามประเมินผล และการรายงาน ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานทุกกลุ่มงาน | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๓. นางพัชรวัลย์ พิณฑุเสณีย์ | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๔. นางนลินี วีระผล | คณะกรรมการ |
| ๕. นายกฤษณ์ภูษิน อีสิตสิงห์ | คณะกรรมการ |
| ๖. นายปิยชน ธรรมชาติ | คณะกรรมการ |
| ๗. นางอินทรา ขำเอี่ยม | คณะกรรมการ |
| ๘. นายอาชวิน ชระธีระคุปต์ | คณะกรรมการ |
| ๙. นายกิตติชาติ ภาณปิยสกุล | คณะกรรมการ |
| ๑๐. นางสาวภาวนา คำரச | คณะกรรมการ |
| ๑๑. นางสาววิภาวี ชมะโชติ | คณะกรรมการ |
| ๑๒. นายอมร จีรุงฤทธิ | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๓. นางสาวโสรวีร์ ชาวาลปัญญาวงศ์ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๔. นางสาวสลิลรัตน์ รัตนารุณ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๕. นางสาวรัตนวรรณ ยังวิริยะ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๖. นางสาวสิริกานต์ กาญจนโสภาค | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- ๑) จัดทำนโยบาย/มาตรการ/แผนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
และต่อต้านการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา
- ๒) ติดตามและประเมินผลการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต
- ๓) จัดทำรายงานผลการดำเนินงานฯ ตามรอบระยะเวลา ต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง
- ๔) จัดทำเล่มรายงานสำหรับการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวล
จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
- ๕) อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๓) คณะกรรมการด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานทุกกลุ่มงาน | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๓. นายอธิภัทร พุกเศรษฐี | หัวหน้าคณะกรรมการ |

๔. นางสาวภรมาศ จิตรอำพร	คณะทำงาน
๕. นายภูวเรศ สมพร	คณะทำงาน
๖. นายณัฐวุฒิ เพชรดำดี	คณะทำงาน
๗. นางสาวมาลี ผดุงวรรณ	คณะทำงาน
๘. นางมนฤดี ชัยชิตาทร	คณะทำงาน
๙. นางสาวเปรมมณี สิ้นจงเจริญกิจ	คณะทำงาน
๑๐. นางสาวพนารัตน์ บำเหน็จพันธุ์	คณะทำงาน
๑๑. นางสาวสุรีย์พร ห้วยหงษ์ทอง	คณะทำงาน
๑๒. นายกิตติกร กอบเงิน	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๓. นางธิดาพร ณ เชียงใหม่	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. นางจิราพร ทองสระ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นางสาวเอื้อมทิพ งามธูระ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นางสาวชมแสน เสมาด่านกลาง	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะทำงานมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- ๑) ดำเนินการสรรหาบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานประธานวุฒิสภาตามขั้นตอนและวิธีการตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
- ๒) ดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อรณรงค์เกี่ยวกับ “มาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา” “วัฒนธรรมองค์กร” “ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา” และ “หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”
- ๓) ดำเนินการให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ภายในสำนักงาน
- ๔) อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๔) คณะทำงานด้านการส่งเสริมความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒. ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานทุกกลุ่มงาน	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๓. นายยุทธนากรณ์ ผมหอม	หัวหน้าคณะทำงาน
๔. นายภูริทัต เลิศวุฒิ	คณะทำงาน
๕. นายวิศวดล พลธานี	คณะทำงาน
๖. นายพิชญ์ สุวรรณเปี่ยม	คณะทำงาน
๗. นายจตุรภัทร กาญจนโรจน์	คณะทำงาน
๘. นายกาญจน์สุชล หลงวงศ์	คณะทำงาน
๙. นางสาวจุฑาทิพย์ บานดี	คณะทำงาน
๑๐. นางสาวปณิตา มุสิกุล	คณะทำงาน
๑๑. นางสาวณฐมน โพธิ์เกษม	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๒. นางสาวธนียา ธรรมผล	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๑๓. นางสาวปฏิพร ชัยหมอน

คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๑๔. นายณัฐ มอญวัฒน์

คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะทำงานมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑) จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงโดยมีเนื้อหาครอบคลุม ๓ ด้าน ได้แก่ การป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารงบประมาณ การป้องกันความเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุให้ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ และการป้องกันความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการรักษาความลับของฝ่ายนิติบัญญัติ

๒) ดำเนินการเพื่อให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามกฎหมาย การมีระบบตรวจสอบภายในสำนักและการมีส่วนร่วมดำเนินการของบุคคลภายนอก

๓) ดำเนินการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล

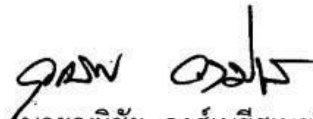
๔) ดำเนินการเกี่ยวกับการมีระบบหรือกลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน และจัดทำรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนเสนอต่อผู้อำนวยการสำนัก เป็นรายเดือน

๕) ดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อรณรงค์เกี่ยวกับความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต

๖) อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕


(นายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุเมธ)

ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา



คำสั่งสำนักงานประธานวุฒิสภา

ที่ ๑๒ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดกิจกรรมพิเศษ นันทนาการ และด้านประชาสัมพันธ์

ด้วยสำนักงานประธานวุฒิสภา มีนโยบายในการส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อให้ข้าราชการของสำนักงานประธานวุฒิสภามีความสามัคคี มีวินัย มีจิตอาสา และการมีส่วนร่วมในการทำงาน ตลอดจนมีความสอดคล้องกับนโยบาย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมหลักของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการกิจกรรมต่าง ๆ ดังกล่าวของสำนักงานประธานวุฒิสภา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------------------|
| ๑. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานนโยบายและข้อมูล | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๓. นายพิชญ์ สุวรรณเปี่ยม | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๔. นายยุทธนากรรณ์ ผมหอม | คณะกรรมการ |
| ๕. นายภูริทัต เลิศวุฒิ | คณะกรรมการ |
| ๖. นายวิศวดล พลธานี | คณะกรรมการ |
| ๗. นายอาชวิน ชระธีระคุปต์ | คณะกรรมการ |
| ๘. นางมนฤดี ชัยชิตาทร | คณะกรรมการ |
| ๙. นางสุมาลี ผดุงวรรณ | คณะกรรมการ |
| ๑๐. นางจิราพร ทองสระ | คณะกรรมการ |
| ๑๑. นางสาวสุรีย์พร ห้วยหงษ์ทอง | คณะกรรมการ |
| ๑๒. นางสาวโสรวีร์ ชวาลปัญญาวงศ์ | คณะกรรมการ |
| ๑๓. นางสาวณัฐมน โพธิ์เกษม | คณะกรรมการ |
| ๑๔. นางสาวสิริรัตน์ รตารุณ | คณะกรรมการ |
| ๑๕. นางสาวสิริกานต์ กาญจนโสภาค | คณะกรรมการ |
| ๑๖. นางสาวภมรมาศ จิตรอำพร | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๗. นางสาวเปรมมณี สิ้นจงเจริญกิจ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๘. นางธิดาพร ณ เชียงใหม่ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๑. นางสาวธนียา ธรรมผล | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๐. นายณัฐ มอญวัฒน์ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการ...

โดยให้คณะทำงานมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ดำเนินการกำหนดแนวทางและบริหารจัดการในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
 ๒. ดำเนินการจัดทำสื่อและประชาสัมพันธ์กิจกรรมของสำนักงานประธานวุฒิสภา ผ่านทางสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่างๆ
 ๓. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆตามที่ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภามอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕


(นายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุเมธ)

ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา