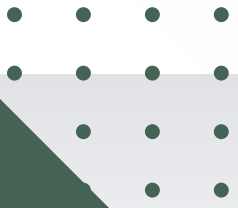




รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน  
 การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส  
 และป้องกันการทุจริตของ **สำนักงานประธานวุฒิสภา**  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ไตรมาส ๑ - ๒)



 <https://moral.senate.go.th>

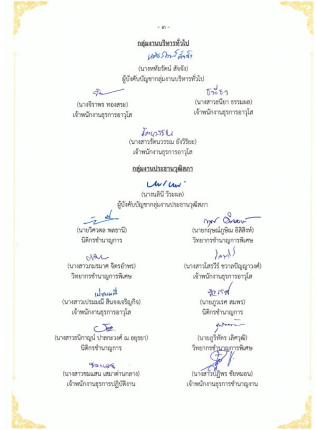
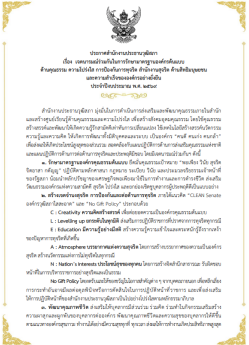
 สำนักงานประธานวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา







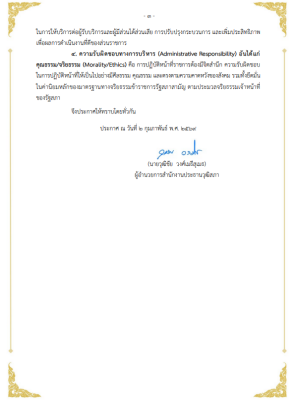



**แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต  
ของสำนักงานประจักษ์วิเทศา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
(ไตรมาส ๑ - ๒)**



**ส่วนที่ ๑ การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม**



**ก. ด้านการดำเนินการตามนโยบายองค์กร**


ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.	<p><b>ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน และนโยบายต่าง ๆ</b></p> <p>๑) การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒) ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๓) ประกาศนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <p><input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างการดำเนินการ</p> <p><b>รายละเอียด</b></p> <p>เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๑.๓๐ นาฬิกา ณ ลานเสาชิงช้า หน้าอาคารรัฐสภา นำโดยนายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุเมธ ผู้อำนวยการสำนักงานประจักษ์วิเทศา ได้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วยพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู</p>	<p>ผู้อำนวยการสำนักงานประจักษ์วิเทศา พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานประจักษ์วิเทศา จำนวน ๑๐๐% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยลงลายมือชื่อเป็นลักษณะอักษร</p> 	<p>ประกาศเจตนารมณ์และนโยบาย รวมจำนวน ๓ ฉบับ</p> 	<p><input checked="" type="checkbox"/> ๑. ประกาศเจตนารมณ์พร้อม ลายมือชื่อ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๒. ประกาศนโยบายต่าง ๆ ประกอบด้วย</p> <p>๒.๑ ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๒.๒ ประกาศนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๓. รูปประกอบ</p>	



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>โดยมีบุคลากรในสำนักงานประธานวุฒิสภา พร้อมด้วยช่วยราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา เป็นจำนวน ๑๐๐% ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ และลงลายมือชื่อไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>นอกจากนี้ ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภาได้เห็นชอบให้ประกาศนโยบายต่าง ๆ อีกจำนวน ๔ ฉบับ ได้แก่ นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามหลักธรรมาภิบาล นโยบาย No Gift policy และนโยบายป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน</p> <p>ทั้งนี้ ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภาได้กำชับให้บุคลากรในสำนักงานประธานวุฒิสภา ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด</p> <p>ทั้งนี้ ได้ดำเนินการนำประกาศทั้ง ๕ ฉบับ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ดังนี้</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๑) LINE ชมรม Strong สนง. ประธานวุฒิสภา ๒) LINE ชมรม Strong สว. ๓) Facebook สำนักงานประธานวุฒิสภา ๔) Facebook เพจชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ และ ๕) เว็บไซต์คุณธรรมคนสภา			 <p>หลักฐานการประชาสัมพันธ์ ๑</p>  <p>หลักฐานการประชาสัมพันธ์ ๒</p>  <p>ประกาศ ๕ ฉบับ พร้อมลายมือชื่อบุคลากร</p>	
๒	กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย - การทบทวนและกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างการดำเนินการ <u>รายละเอียด</u>	บุคลากรสำนักงานประธาน วุฒิสภา และช่วยราชการ สำนักงานประธานวุฒิสภา ร้อยละ ๙๕.๒๒ ร่วมกันกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย	มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๘ ด้าน ซึ่งสอดคล้อง กับคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	<input checked="" type="checkbox"/> รายงานทบทวนและ กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา</p> <p>หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>องค์กรมีการกำหนดการเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</li> <li>พอเพียง หมายถึง พอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมมีเหตุผล สร้างภูมิคุ้มกัน และใช้ความรู้รอบคอบและรอบด้าน เพื่อให้สามารถรอดพ้นวิกฤติต่างๆ</li> <li>วินัย หมายถึง เคารพกฎหมาย ปฏิบัติตาม</li> </ul>	<p>เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๔๕ น. ณ ห้องประชุม CA ๔๒๖ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.)</p> <p>นายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุเมธ ผู้อำนวยการสำนักงานประสานวุฒิสภา พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชากลุ่มงานและบุคลากรสำนักงานประสานวุฒิสภา จำนวน ๖๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๕๒ ของบุคลากรทั้งหมด เข้าร่วมกิจกรรมทบทวนและกำหนด “คุณธรรมเป้าหมาย” ภายใต้แนวคิด “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ (DO’s &amp; DON’Ts)” หลังจากที่มีมอบหมายให้แต่ละกลุ่มงานร่วมกันทบทวนในระดับกลุ่มงานแล้ว ทั้งนี้เพื่อร่วมกันวิเคราะห์พฤติกรรมที่ควรส่งเสริมและพฤติกรรมที่ควรหลีกเลี่ยงให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย</p> <p>การดำเนินกิจกรรมมุ่งเน้นให้บุคลากรสำนักงานประสานวุฒิสภา ใช้</p>		<p>รวมถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย สิ่งแวดล้อม และสุขภาพ</p> 	 <p>รายงานทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>กตিকা ระเบียบ จริยธรรม ขององค์กรและสังคม รับผิดชอบต่อผลกระทบต่อ สังคมและสิ่งแวดล้อม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● สุขจิต หมายถึง ชื่อสัตย์ ชื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่ยินยอมพร้อมต่อต้าน การทุจริต ทุกรูปแบบ</li> <li>● จิตอาสา หมายถึง เสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือ เกื้อกูลต่อสรรพสิ่ง ทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุข ของสังคม</li> <li>● กตัญญู หมายถึง สำนึก รู้คุณและแสดงออกถึง ความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อมองค์กรและผู้มี พระคุณบนหลักพื้นฐาน ของความถูกต้องดีงาม</li> </ul>	<p>ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความรับผิดชอบ ชื่อสัตย์ โปร่งใส มีจิตบริการ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม รักษาภาพลักษณ์องค์กร สืบสาน หลักธรรมทางศาสนา รักษาวัฒนธรรม ไทย ใส่ใจสิ่งแวดล้อม และดูแลสุขภาพ ตนเอง</p> <p>นอกจากนี้ ยังอันนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงและค่านิยมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มา ประกอบการกำหนดคุณธรรม เป้าหมายด้วย</p> <p>โดยที่ประชุมได้ข้อสรุปคุณธรรม เป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ คือ <b>"รู้รักกตัญญู เข็ดขุสุจริต มีจิตอาสา รู้ค่าพอเพียง เทียงตรง วินัย ใส่ใจสิ่งแวดล้อม"</b></p> <p>ทั้งนี้ ได้ดำเนินการนำรายงานฉบับ ดังกล่าว เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตาม ช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ดังนี้</p> <p>๑) LINE ชมรม Strong สนง. ประธานวุฒิสภา</p> <p>๒) LINE ชมรม Strong สว.</p>			 <p><u>หลักฐานการประชาสัมพันธ์</u> <u>การจัดกิจกรรมกำหนด</u> <u>คุณธรรมเป้าหมาย</u></p>  <p><u>หลักฐานรายงานกิจกรรม</u> <u>กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย</u></p>	







ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๓) Facebook สำนักงานประธาน วุฒิสภา ๔) Facebook เพจชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ และ ๕) เว็บไซต์คุณธรรมคนสภา				
๓	<b>จัดทำแผนการดำเนินการ</b> ๑) การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนัก/ กลุ่ม แบบมีส่วนร่วมและสอดคล้อง กับคุณธรรมเป้าหมาย <ul style="list-style-type: none"> <li>• องค์การมีการจัดทำ แผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายคุณธรรมที่ กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วม ของบุคลากร</li> <li>• แผนประกอบด้วยอย่าง น้อย ๓ มิติ อาทิ มิติทางศาสนา มิติทาง หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรม ไทย</li> </ul>	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างการดำเนินการ <b>รายละเอียด</b> สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้มีคำสั่ง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ สำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วยคณะทำงาน จำนวน ๓ คณะ ซึ่งได้มอบหมายคณะทำงาน ขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผน บูรณาการ และติดตามประเมินผล ดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตของสำนักงานประธาน วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งแผนส่งเสริมฯ สอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ	แผนส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตของสำนักงานประธาน วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ	คณะทำงานด้านต่าง ๆ ได้ นำแผนส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของ สำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไปดำเนินการ ตามหน้าที่ความรับผิดชอบ ตามที่กำหนดไว้	<input checked="" type="checkbox"/> แผนส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตของสำนักงาน ประธานวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ	



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีกิจกรรมเกี่ยวกับ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</li> <li>มีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ การดำเนินงาน</li> </ul> ๒) การปรับปรุงแผนหรือพัฒนา แผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำสำนัก/กลุ่ม เพื่อให้การ ดำเนินงานมีผลสำเร็จ เพิ่มมากขึ้น	ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู มิติทางศาสนา มิติทาง หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติ วิถีวัฒนธรรมไทย มิติสิ่งแวดล้อม โดย กำหนดกิจกรรมให้บุคลากรของ สำนักงานประสานวุฒิสภาทุกคนได้มี ส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ซึ่ง ผู้อำนวยการสำนักงานประสานวุฒิสภา ได้เห็นชอบแผนส่งเสริมฯ เรียบร้อย แล้ว พร้อมทั้งแจ้งเวียนแผนส่งเสริมฯ ดังกล่าว ให้บุคลากรในสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาทราบ ทั้งนี้ ได้ดำเนินการนำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตของสำนักงานประสานวุฒิสภา เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทาง ต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ดังนี้ ๑) LINE ชมรม Strong สนง. ประสานวุฒิสภา ๒) LINE ชมรม Strong สว. ๓) Facebook สำนักงานประสาน วุฒิสภา ๔) Facebook เพจชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ และ			 <p>รายงานแผนส่งเสริม สนับสนุนฯ</p>  <p>หลักฐานการประชาสัมพันธ์ฯ</p>	






ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๕) เว็บไซต์คุณธรรมคนสภา				

### ข. ด้านการจัดกิจกรรมการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม






ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๔.	การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นตามประมวล จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างการดำเนินการ <b>รายละเอียด</b> <b>กระบวนการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา</b> ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวล จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาของสำนักงาน ประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สรุป ดังนี้ <b>คณะทำงานด้านการส่งเสริมตาม</b> <b>ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</b> ของ สำนักงานประธานวุฒิสภา ดำเนินการ กำหนดวิธีการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น โดยพิจารณาจาก บุคลากรของสำนักงานประธานวุฒิสภาที่มี คุณสมบัติเบื้องต้นตรงตามหลักเกณฑ์การ คัดเลือกข้าราชการรัฐสภา	รายชื่อผู้ได้รับ การเสนอชื่อเข้ารับ การคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้ มีคุณธรรม และจริยธรรม ดีเด่นของสำนักงานประธาน วุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ <b>ผลการคัดเลือก</b> <b>★ ประเภทวิชาการ</b> <b>- ระดับเชี่ยวชาญ</b> นายอริญ มีแก้ว ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานรอง ประธานวุฒิสภา คนที่สอง <b>- ระดับชำนาญการพิเศษ</b>	รายงานสรุปและขั้นตอน/ กระบวนการคัดเลือก บุคลากรผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นตาม ประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่รัฐสภาภายใน สำนักงานประธานวุฒิสภา พร้อมทั้งถอดบทเรียน บุคลากรที่ได้รับการ คัดเลือกเป็นตัวอย่างให้กับ บุคลากรอื่นๆ ได้แก่ นางสาวภรมาศ จิตรอำพร วิทยากรชำนาญงานพิเศษ กลุ่มงานประธานวุฒิสภา สำนักงานประธานวุฒิสภา	<input checked="" type="checkbox"/> <b>รายงาน</b> ประกอบด้วย - ปก คำนำ สารบัญ - สรุปรายชื่อ และขั้นตอน/ กระบวนการคัดเลือกภายใน สำนัก - ถอดบทเรียนของบุคลากร ที่ได้รับคัดเลือกเป็น แบบอย่างให้กับบุคลากร จำนวน ๑ คน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>จากนั้น คณะทำงานฯ ได้ดำเนินการขอความร่วมมือทุกคนพิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่ผ่านการคัดเลือกของคณะทำงานฯ แล้ว ทุกระดับ โดยให้พิจารณาเลือกบุคคลที่คิดว่าเหมาะสมได้รับเลือกพร้อมทั้งระบุเหตุผลสำคัญ ผ่านระบบ Google form</p> <p>หลังจากนั้นคณะทำงานฯ จะนำคะแนนพร้อมทั้งเหตุผลมาพิจารณาอีกครั้ง และประกาศผลรายชื่อบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น พร้อมจัดทำรายงาน เสนอต่อผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา เพื่อให้ความเห็นชอบ</p> <p>นอกจากนี้ คณะทำงานได้จัดกิจกรรมถอดบทเรียน "คนดี เพื่อเป็นแบบอย่าง" คือการยกย่องและวิเคราะห์พฤติกรรมผู้ทำความดี เช่น จิตอาสาช่วยเหลือสังคม, ความซื่อสัตย์, และความรับผิดชอบ ผ่านการแลกเปลี่ยนประสบการณ์จริง เพื่อสร้างแรงบันดาลใจ และเป็นแบบอย่างที่ดี ในการนำไปปฏิบัติตาม</p> <p>ทั้งนี้ ได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ดังนี้</p> <p>๑) LINE ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา</p>	<p>นางสาวภรมาศ จิตรอำพร วิทยากรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานประธานวุฒิสภา</p> <p>- ระดับชำนาญการ</p> <p>นางสาวภาวนา คำรงค์ วิทยากรชำนาญการ กลุ่มงานรับเรื่องราวร้องทุกข์</p> <p>- ระดับปฏิบัติการ</p> <p>นายธนากร ปุณธนภัทร์ นิตិกรปฏิบัติการ กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่สอง</p> <p>★ประเภททั่วไป</p> <p>- ระดับอาวุโส</p> <p>นางสาวณัฐมน โพธิ์เกษม เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง</p> <p>- ระดับชำนาญงาน</p>	 	  <p>รายงานการคัดเลือกบุคลากรฯ</p>  <p>หลักฐานการประชาสัมพันธ์ ๑</p>  <p>หลักฐานการประชาสัมพันธ์ ๒</p>	





ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๒) LINE ชมรม Strong สว. ๓) Facebook สำนักงานประธานวุฒิสภา ๔) Facebook เพจชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ และ ๕) เว็บไซต์คุณธรรมคนสภา	นางสาวปวิพร ชัยหมอน เจ้า พนักงานชำนาญงาน กลุ่ม งานประธานวุฒิสภา  <b>-ระดับปฏิบัติงาน</b> นางสาวชมแสน เสมาด่าน กลาง เจ้าพนักงานปฏิบัติงาน กลุ่มงานประธานวุฒิสภา  		 <u>หลักฐานประชาสัมพันธ์</u> <u>รายงานฯ</u>	
๕.	การยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/ หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างการดำเนินการ <b>รายละเอียด</b> <b>กระบวนการคัดเลือกกลุ่มงาน/สำนักดีเด่น</b> <b>คณะกรรมการส่งเสริมตามประมวล</b> <b>จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของสำนักงาน</b> <b>ประธานวุฒิสภา ได้ดำเนินการกำหนดวิธีการ</b>	มีกระบวนการขั้นตอน ในการคัดเลือก ๑. การประชุมคณะกรรมการ เพื่อเตรียมการ ๒. การกำหนด จัดกิจกรรมและประกาศ	มีหน่วยงานที่ได้รับการ คัดเลือกกลุ่มงาน/สำนักให้ เป็นหน่วยงานที่มีผลงาน ด้านคุณธรรมและความ โปร่งใส ดีเด่น คือ	<input checked="" type="checkbox"/> รายงาน ประกอบด้วย - ปก คำนำ สารบัญ - สรุปขั้นตอน/กระบวนการ คัดเลือกกลุ่มงานและสำนัก ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส ดีเด่น	



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>คัดเลือกการยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยให้บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภาพิจารณาคัดเลือก สำนัก และกลุ่มงาน ที่เห็นว่าเหมาะสมได้รับการยกย่องเชิดชูให้เป็นสำนัก และกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใสระดับโดดเด่นผ่านระบบ Google form</p> <p>ซึ่งผลการคัดเลือกสำนักดีเด่น ได้แก่ สำนักงานรายงานการประชุมและชวเลข และกลุ่มงานดีเด่น คือกลุ่มงานรับเรื่องราวร้องทุกข์ สำนักงานประธานวุฒิสภา ซึ่งเป็นสำนักและกลุ่มงานที่เป็นแบบอย่างที่ดีและมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ด้านจิตบริการ มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ส่งผลให้การปฏิบัติหน้าที่ภารกิจของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ</p> <p>โดยเมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๕.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องโถง ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (สว.) นายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุเมธ ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้มอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชู</p>	<p>หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก</p> <p>๓. กลุ่มงาน/สำนัก ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่ได้รับการเสนอชื่อ</p> <p>๔. ผู้มีสิทธิเลือก</p> <p>๕. วิธีการคัดเลือก</p> <p>๖. วัน เวลา และสถานที่ ในการคัดเลือก</p> <p>๗. ผลการลงคะแนนคัดเลือก</p> <p>๘. พิธีมอบประกาศนียบัตรกิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>๙. สรุปผลกิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p>	<p>กลุ่มงานดีเด่น คือกลุ่มงานรับเรื่องราวร้องทุกข์ สำนักงานประธานวุฒิสภา และสำนักดีเด่น คือสำนักงานรายงานการประชุมและชวเลข</p> 	 <p>รายงานการยกย่องเชิดชู</p>  <p>หลักฐานการประชาสัมพันธ์ ๑</p>  <p>หลักฐานการประชาสัมพันธ์ ๒</p> 	


ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เกียรติสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส ให้แก่ สำนักงานรายงานการ ประชุมและชวเลข และกลุ่มงานดีเด่น คือ กลุ่มงานรับเรื่องราวร้องทุกข์ สำนักงาน ประธานวุฒิสภา เพื่อเป็นเกียรติประวัติ และ เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติราชการ ทั้งนี้ ได้ดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ดังนี้</p> <p>๑) LINE ชมรม Strong สนง.ประธาน วุฒิสภา ๒) LINE ชมรม Strong สว. ๓) Facebook สำนักงานประธานวุฒิสภา ๔) Facebook เพจชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ และ ๕) เว็บไซต์คุณธรรมคนสภา</p>				
๖.	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับ หน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอก สังกัดรัฐสภา	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างการดำเนินการ</p> <p><b>รายละเอียด</b> เมื่อวันอังคารที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา บุคลากร สำนักงานประธานวุฒิสภา เข้าร่วมกิจกรรม โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้าง เครือข่ายคุณธรรมและยกระดับการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้านการ</p>	สำนักงานประธานวุฒิสภาส่ง บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง เมื่อวันอังคารที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข และการ ไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย	ได้นำองค์ความรู้ที่ได้มา ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานของสำนักงาน ประธานวุฒิสภา ดังนี้ (๑) การจัดทำและเผยแพร่ สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ กิจกรรมและการดำเนินงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการ	แบบฟอร์มสรุป	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ องค์กรมหาวิทยาลัยการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข และการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย</p> <p>การเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ เป็นการสร้างเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต อันนำไปสู่ประโยชน์ต่อการพัฒนาเป็นองค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร และเพื่อสร้างความร่วมมือกับเครือข่ายคุณธรรมในการเผยแพร่คุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส ตรวจสอบได้ รักษาระเบียบวินัยอย่างเคร่งครัด ควบคู่ไปกับการส่งเสริมพฤติกรรมการเป็นข้าราชการที่ดี และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ</p> <p>ทั้งนี้ ได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) LINE ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา</li> <li>๒) LINE ชมรม Strong สว.</li> <li>๓) Facebook สำนักงานประธานวุฒิสภา</li> <li>๔) Facebook เพจชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ และ</li> </ol>		<p>ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน</p> <p>(๒) ส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักงานมีความตระหนักรู้และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู โดยปลูกฝังให้บุคลากรนำหลักคุณธรรมที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ทั้งในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติราชการ</p> <p>(๓) เปิดโอกาสและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับในองค์กรมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม</p> <p>(๔) ส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักงานมีทัศนคติ วิถีคิด และพฤติกรรมในการปฏิบัติงานที่ยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรมเป็นสำคัญ</p> <p>(๕) รณรงค์และส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนร่วมกันปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและ</p>	 <p>รายงานสรุปกิจกรรม</p>   <p>หลักฐานการประชาสัมพันธ์ด้านคุณธรรม</p> 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๕) เว็บไซต์คุณธรรมคนสภา		จริยธรรมอย่างต่อเนื่องและ สม่ำเสมอ (๖) การสร้างความพึง พอใจและบรรยากาศการ ทำงานที่ดีให้แก่บุคลากร ภายในองค์กร โดยส่งเสริมให้ เกิดความร่วมมือ ความ สามัคคี และความเข้าใจอันดี ระหว่างกัน	<u>หลักฐานรายงาน</u> <u>แลกเปลี่ยนเรียนรู้</u>	
๗.	การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตาม วิถีพอเพียง และนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ใน สำนัก/กลุ่ม	<input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ <input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่างการดำเนินการ <u>รายละเอียด</u>				
๘.	การส่งเสริมให้บุคลากรทำความดี เพื่อสังคม (จิตอาสา)	<input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ <input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่างการดำเนินการ <u>รายละเอียด</u>				
๙.	การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบตามวิถีกตัญญู	<input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ <input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่างการดำเนินการ <u>รายละเอียด</u>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๐.	การนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ  <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างการดำเนินการ</p> <p><b>รายละเอียด</b>  <b>สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ดำเนินกิจกรรม ดังนี้</b></p> <p>๑. กิจกรรม “การนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ภายในสำนักและกลุ่มงาน เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๓๐ นาฬิกา ณ วัดแก้วฟ้าจุฬามณี เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร</p> <p>นายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุเมธ ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา และบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา เข้าร่วมกิจกรรม “การนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ภายในสำนักและกลุ่มงาน” โดยกิจกรรมประกอบด้วย</p> <p>๑) พระครูสุทธิกิจวิธาน รองเจ้าอาวาสวัดแก้วฟ้าจุฬามณี แสดงธรรมเทศนา เรื่อง การนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ในการทำงาน</p> <p>๒) ถวายภัตตาหารเพลและจตุปัจจัยไทยธรรมแด่พระภิกษุสงฆ์ จำนวน ๙ รูป</p> <p>๓) ร่วมถวายปัจจัยเพื่อสมทบทุนค่าน้ำ-ค่าไฟ วัดแก้วฟ้าจุฬามณี</p>	<p>แบบฟอร์มสรุปพร้อมภาพประกอบการเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๑.ภาพกิจกรรม “การนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ภายในสำนักและกลุ่มงาน</p>  <p>๒. ภาพกิจกรรม “สวดมนต์นั่งสมาธิ แผ่เมตตา อุทิศบุญกุศล” ทุกวันพฤหัสบดี</p>	<p>บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของสำนักงานประธานวุฒิสภา ดังนี้</p> <p>๑) การเสริมสร้างจิตสำนึกด้านความเสียสละและการทำงานเพื่อส่วนรวม</p> <p>๒) การยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและคุณธรรมในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓) การเสริมสร้างความมุ่งมั่น สมาธิ และความเข้มแข็งทางจิตใจในการทำงาน</p> <p>๔) การพัฒนาทักษะการคิดวิเคราะห์และการแก้ไขปัญหาอย่างมีเหตุผล</p>	<p>แบบฟอร์มสรุป</p>   <p>รายงานการนำหลักธรรมฯ</p>  <p>ผลการประชาสัมพันธ์ ๑</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา เข้าร่วมกิจกรรม “สวดมนต์ นั่งสมาธิ แผ่เมตตา อุทิศบุญกุศล” ทุกวันพฤหัสบดี คณะทำงานด้านการส่งเสริมฯ สำนักงานประธานวุฒิสภา ประชาสัมพันธ์ เชิญชวนบุคลากรสำนักเข้าร่วมกิจกรรม “สวดมนต์ นั่งสมาธิ แผ่เมตตา อุทิศบุญกุศล” ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านกลุ่มไลน์ของสำนัก ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวจัดเป็นประจำ ทุกวันพฤหัสบดีมาอย่างต่อเนื่อง เวลา ๐๘.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องพุทธมงคลนิมิตสถิต อาคารรัฐสภา (ฝั่ง สว.) การจัดกิจกรรมดังกล่าว เพื่อเสริมสร้างสมาธิ และเกิดปัญญา มีจิตใจผ่องใส มีเมตตา เสริมบุญบารมี ส่งผลให้เกิดความสงบสุข ทำให้มีสมาธิในการทำงาน และปลอดภัยจากภัยอันตรายต่าง ๆ</p> <p>กิจกรรมดังกล่าวข้างต้น มีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรได้นำหลักธรรมทางศาสนาและการนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน และการอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข รวมถึงเป็นการส่งเสริมพุทธศาสนา และการบำรุงรักษาจารีตประเพณี และวัฒนธรรมไทยอันดีให้คงอยู่สืบไป</p>			 <p>ผลการประชาสัมพันธ์ ๒</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ทั้งนี้ ได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ดังนี้</p> <p>๑) LINE ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา</p> <p>๒) LINE ชมรม Strong สว.</p> <p>๓) Facebook สำนักงานประธานวุฒิสภา</p> <p>๔) Facebook เพจชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ และ</p> <p>๕) เว็บไซต์คุณธรรมคนสภา</p>				
๑๑	การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <p><input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างการดำเนินการ</p> <p><b>รายละเอียด</b> สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ดำเนินกิจกรรมดังนี้</p> <p><b>๑. กิจกรรม “สวมผ้าไทยทุกวันศุกร์”</b></p> <p>สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้จัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักงานประธานวุฒิสภาสวมใส่ผ้าไทยทุกวันศุกร์มาทำงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งเสริมเอกลักษณ์ความเป็นไทย ภายใต้แนวคิดการพัฒนาองค์กรคุณธรรมตามหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และตระหนักถึงความสำคัญของการนำมิติทางวัฒนธรรมไทยมาเป็นเครื่องมือในการปลูกฝังคุณธรรมในองค์กร</p>	<p><b>ภาพประกอบ</b></p> <p><b>๑.การรณรงค์สวมใส่ผ้าไทย</b></p> 	<p>มีการนำมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน และการทำงาน ดังนี้</p> <p>๑) บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภาได้ร่วมกันสวมใส่ผ้าไทยในชีวิตประจำวัน โดยเฉพาะในวันศุกร์ ซึ่งถือเป็นการส่งเสริมการอนุรักษ์ พัฒนาและสืบสานมรดกทางศิลปะและวัฒนธรรมไทย รวมถึงภูมิปัญญาท้องถิ่นที่สะท้อนเอกลักษณ์ของชาติ การแต่งกายด้วยผ้าไทยไม่เพียงแต่</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>โดยการส่งเสริมการสวมใส่ผ้าไทย และเป็นหนึ่งในแนวทางสำคัญที่สอดคล้องกับพระราชโบายของ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ที่ทรงริเริ่มส่งเสริมผ้าไทยให้เป็นที่รู้จักในระดับสากล โดยมีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมอย่างต่อเนื่อง</p> <p><b>๒. กิจกรรมการทำบุญตักบาตร ปล่อยปลา</b> เนื่องในโอกาสต่าง ๆ ประกอบด้วย การทำบุญตักบาตรเนื่องในวันขึ้นปีใหม่ ๒๕๖๙ เนื่องในโอกาสวันมาฆบูชา และกิจกรรมทำบุญตักบาตร พิธีบำเพ็ญกุศลสัตตมวาร ๗ วัน ๑๕ วัน ๕๐ วัน และ ๑๐๐ วัน เพื่อถวายพระราชกุศลแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง</p> <p>บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภาเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และสืบสานมรดกทางวัฒนธรรมไทยให้แก่บุคลากรในองค์กร ได้ร่วมกันประกอบกิจกรรมทางศาสนา อันเป็นการสร้างจิตสำนึกในการทำความดี มีจิตสาธารณะ และยึดมั่นในหลักคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ กิจกรรมดังกล่าว มักจัดขึ้นในโอกาสสำคัญ อย่างต่อเนื่อง เช่น วันสำคัญทาง</p>	 <p><b>๒. การทำบุญตักบาตร</b></p>	<p>เป็นการสนับสนุนผลิตภัณฑ์จากภูมิปัญญาชุมชนและการใช้ทรัพยากรในท้องถิ่นอย่างคุ้มค่าเท่านั้น แต่ยังเป็นการช่วยสืบทอดคุณค่าทางวัฒนธรรมให้คงอยู่ต่อไป สร้างภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงานในฐานะองค์กรที่ให้ความสำคัญกับการธำรงรักษาวัฒนธรรมไทย รวมทั้งช่วยสร้างบรรยากาศการทำงานที่สะท้อนถึงความเป็นไทยอย่างเหมาะสม</p> <p>๒) บุคลากรของสำนักงานประธานวุฒิสภาได้ตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญของการทำความดี ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา และวัฒนธรรมไทย ส่งผลให้เกิดความมีระเบียบวินัย ความรับผิดชอบ และความตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่มากยิ่งขึ้น ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมี</p>	  <p>รายงานสรุปฉบับเคลื่อนที่</p>  <p>หลักฐานการประชาสัมพันธ์ ๑</p>  <p>หลักฐานการประชาสัมพันธ์ ๒</p>	



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>พระพุทธศาสนา วันสำคัญของชาติ หรือ โอกาสมงคลต่าง ๆ โดยมีกิจกรรมหลัก ได้แก่ การทำบุญตักบาตรพระสงฆ์ การถวาย ภัตตาหารและเครื่องไทยธรรม ตลอดจนการ ปล่อยปลาเพื่อความเป็นสิริมงคล</p> <p><b>๓. การรณรงค์ส่งเสริมการใช้ภาษาไทย และมารยาทไทยอย่างถูกต้อง</b>ให้กับบุคลากร ของสำนักงานประสานวุฒิสภา</p> <p>บุคลากรสำนักงานประสานวุฒิสภามี ความจำเป็นต้องมีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานควบคู่กับการมีมารยาทที่ เหมาะสม ตลอดจนมีทักษะในการสื่อสาร และการเข้าสังคมที่ดี การมีมารยาทในการ ปฏิบัติงานถือเป็นสิ่งสำคัญที่สะท้อนถึง ภาพลักษณ์ขององค์กร โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การทำงานใกล้ชิดกับผู้บริหารระดับสูง บุคลากรควรแสดงออกถึงความสุภาพอ่อน น้อม ให้เกียรติ และเคารพต่อผู้บังคับบัญชา และผู้มาติดต่อราชการ การแต่งกายควร สุภาพเรียบร้อยเหมาะสมกับสถานที่และ กาลเทศะ รวมถึงการวางตัวที่เหมาะสมทั้งใน สถานการณ์ที่เป็นทางการ และกึ่งทางการ</p>	 <p><b>๓. การรณรงค์ส่งเสริมการใช้ ภาษาไทยและมารยาทไทย อย่างถูกต้อง</b></p> 	<p>ประสิทธิภาพ และสามารถ บรรลุผลสำเร็จได้อย่างยั่งยืน</p> <p>๓) บุคลากรของสำนักงาน ประสานวุฒิสภาได้ตระหนัก ถึงความสำคัญของการใช้ ภาษาไทย และการปฏิบัติตน ตามมารยาทไทยที่เหมาะสม โดยมีพฤติกรรม การแสดงออกที่สุภาพ อ่อนน้อม และให้เกียรติต่อ ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้มาติดต่อราชการ รวมถึงมีการแต่งกายที่สุภาพ เรียบร้อยเหมาะสมกับ สถานที่และกาลเทศะ ตลอดจนมีการวางตัวอย่าง เหมาะสมทั้งในสถานการณ์ที่ เป็นทางการและกึ่งทางการ เกิดความไว้วางใจระหว่าง บุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้อง การสื่อสารอย่างมีสติยังช่วย ให้สามารถควบคุมอารมณ์ได้ อย่างเหมาะสม ลดการใช้ อารมณ์ในการตัดสินใจปัญหา</p>	 <p><u>หลักฐานการประชาสัมพันธ์ ๓</u></p>  <p><u>หลักฐานการประชาสัมพันธ์ ๔</u></p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ทั้งนี้ ได้มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมอย่างต่อเนื่องตามช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ดังนี้</p> <p>๑) LINE ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา</p> <p>๒) LINE ชมรม Strong สว.</p> <p>๓) Facebook สำนักงานประธานวุฒิสภา</p> <p>๔) Facebook เพจชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ และ</p> <p>๕) เว็บไซต์คุณธรรมคนสภา</p>		<p>และลดความขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้นในการทำงาน ส่งผลให้สำนักงานประธานวุฒิสภาได้รับการยอมรับและความเชื่อถือจากผู้ที่เกี่ยวข้อง</p>		
๑๒	<p>มุมมองจริยธรรมของสำนัก/กลุ่ม</p> <p>-ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา</p> <p>-ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร</p> <p>-ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย</p> <p>-ภาพสรุปกิจกรรมของสำนัก</p>	<p><input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่างการดำเนินการ</p> <p><u>รายละเอียด</u></p>				

ค. ด้านการมีส่วนร่วมในกิจกรรมการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๓	ถอดบทเรียนความสำเร็จของการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	<input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ <input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่างการดำเนินการ <u>รายละเอียด</u>				

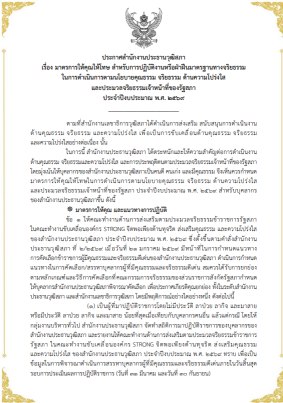

ง. ด้านการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล

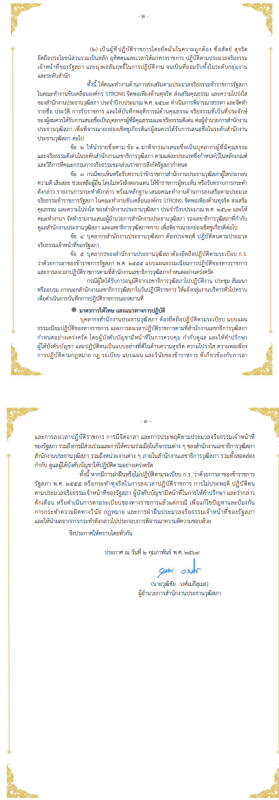

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๔	<p>รายงานผลการดำเนินการ</p> <p>๑) รายงานผลรายไตรมาส -ไตรมาสที่ ๑-๒ -ไตรมาสที่ ๓ -ไตรมาสที่ ๔</p> <p>๒) รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ FM-HRD-08 Rev.00 23/04/67 (ดำเนินการตามข้อกำหนดมาตรฐาน ISO)</p> <p>๓) รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภาและความโปร่งใส FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67 (ดำเนินการตามข้อกำหนดมาตรฐาน ISO)</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่างการดำเนินการ</p> <p><b>รายละเอียด</b></p> <p>คณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนบูรณาการ และติดตามประเมินผล ได้ดำเนินการรวบรวมจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ไตรมาสที่ ๑-๒ ตามแบบรายงาน โดยมีกิจกรรมที่ดำเนินการแล้วเสร็จรวมทั้งหมดจำนวน ๑๓ กิจกรรม และอยู่ระหว่างการดำเนินการ จำนวน ๑๓ กิจกรรม</p> <p>โดยได้รายงานให้อำนาจการสำนักงานประธานวุฒิสภาทราบและเห็นชอบรายงานผลรายไตรมาส ๑ - ๒ เรียบร้อยแล้ว</p> <p>ทั้งนี้ ได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ดังนี้</p> <p>๑) LINE ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา</p> <p>๒) LINE ชมรม Strong สว.</p> <p>๓) Facebook สำนักงานประธานวุฒิสภา</p> <p>๔) Facebook เพจชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ และ</p> <p>๕) เว็บไซต์คุณธรรมคนสภา</p>	<p>รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ (ไตรมาส ๑ - ๒) ตามแบบรายงาน</p>	<p>นำรายงานส่งตามกำหนดเรียบร้อยแล้ว</p> <p>ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> รายงานตามแบบ</p>   <p>รายงานไตรมาส ๑-๒</p>	




ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					 หลักฐานการประชาสัมพันธ์	
๑๕	การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม	<input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ <input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่างการดำเนินการ <b>รายละเอียด</b>				





ส่วนที่ ๒ การส่งเสริมความโปร่งใส


ก. ด้านนโยบาย/ผู้บริหารและความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างวัฒนธรรมสุจริตและความโปร่งใส

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑	<p>ประกาศนโยบายด้านความโปร่งใส</p> <p>๑) ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>๒) ประกาศนโยบาย No Gift policy</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <p><input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างการดำเนินการ</p> <p><b>รายละเอียด</b></p> <p>เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๑.๓๐ นาฬิกา ณ ลานเสาชิงช้า หน้าอาคารรัฐสภา</p> <p>นำโดยนายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุเมธ ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู</p> <p>โดยมีบุคลากรในสำนักงานประธานวุฒิสภา พร้อมด้วยช่วยราชการ</p>	<p>ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา และบุคลากรในสำนักงานประธานวุฒิสภา พร้อมด้วยช่วยราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา เป็นจำนวน ๑๐๐% ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ฯ และนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมและประกาศนโยบาย No Gift policy</p>	<p>ประกาศนโยบายด้านความโปร่งใส</p> <p>๑) ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</p> 	<p><input checked="" type="checkbox"/> ๑. ประกาศนโยบายต่าง ๆ ประกอบด้วย</p> <p>๑.๑ ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>๑.๒ ประกาศนโยบาย No Gift policy</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๒. รูปประกอบ</p> 	



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำนักงานประธานวุฒิสภา เป็นจำนวน ๑๐๐% พร้อมทั้ง ปรกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม และนโยบาย No Gift policy ให้บุคลากรในสำนักงานประธานวุฒิสภา รับทราบ และปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด</p> <p>ในการนี้ ได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ดังนี้</p> <p>ทั้งนี้ ได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ดังนี้</p> <p>๑) LINE ชมรม Strong สنج. ประธานวุฒิสภา</p> <p>๒) LINE ชมรม Strong สว.</p> <p>๓) Facebook สำนักงานประธานวุฒิสภา</p> <p>๔) Facebook เพจชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ และ</p> <p>๕) เว็บไซต์คุณธรรมคนสภา</p>	<p>๑๖. เป็นผู้ปฏิบัติงานในหน้าที่โดยซื่อสัตย์ ซื่อสัตย์ ซื่อสัตย์ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นในตำแหน่งที่ได้รับมอบหมาย เว้นแต่ที่ได้รับอนุญาตจากผู้อนุมัติ</p> <p>๑๗. ไม่ให้ตนหรือตนหรือผู้อื่นกระทำการใดๆ ที่ขัดต่อผลประโยชน์ของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และรัฐธรรมนูญ</p> <p>๑๘. ไม่ให้ตนหรือตนหรือผู้อื่นกระทำการใดๆ ที่ขัดต่อผลประโยชน์ของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และรัฐธรรมนูญ</p> <p>๑๙. ไม่ให้ตนหรือตนหรือผู้อื่นกระทำการใดๆ ที่ขัดต่อผลประโยชน์ของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และรัฐธรรมนูญ</p> <p>๒๐. ไม่ให้ตนหรือตนหรือผู้อื่นกระทำการใดๆ ที่ขัดต่อผลประโยชน์ของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และรัฐธรรมนูญ</p> <p>๒๑. ไม่ให้ตนหรือตนหรือผู้อื่นกระทำการใดๆ ที่ขัดต่อผลประโยชน์ของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และรัฐธรรมนูญ</p> <p>๒๒. ไม่ให้ตนหรือตนหรือผู้อื่นกระทำการใดๆ ที่ขัดต่อผลประโยชน์ของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และรัฐธรรมนูญ</p> <p>๒๓. ไม่ให้ตนหรือตนหรือผู้อื่นกระทำการใดๆ ที่ขัดต่อผลประโยชน์ของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และรัฐธรรมนูญ</p> <p>๒๔. ไม่ให้ตนหรือตนหรือผู้อื่นกระทำการใดๆ ที่ขัดต่อผลประโยชน์ของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และรัฐธรรมนูญ</p> <p>๒๕. ไม่ให้ตนหรือตนหรือผู้อื่นกระทำการใดๆ ที่ขัดต่อผลประโยชน์ของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และรัฐธรรมนูญ</p>			

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>๒) ประกาศนโยบาย No Gift policy</p> 	 <p>หลักฐานประกาศ ๕ ฉบับ</p>  <p>หลักฐานการประชาสัมพันธ์</p>	
๒	<p>การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ  <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างการดำเนินการ</p> <p><b>รายละเอียด</b></p> <p>บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ส่งผู้แทนเข้าร่วมกิจกรรมศึกษาดูงานและร่วมกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ สำนักงานเทศบาลนครรังสิต</p>	<p>สำนักงานประธานวุฒิสภาส่งตัวแทนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ สำนักงานเทศบาลนครรังสิต</p>	<p>บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภาได้นำองค์ความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้เป็นแนวทางในการบริหารราชการภายในสำนักงานประธานวุฒิสภาและประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ดังนี้</p> <p>๑. การนำแนวทางการบริหารจัดการองค์กรสมัยใหม่ โดยส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภานำเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมที่ทันสมัย อาทิ</p>	<p>แบบฟอร์มสรุป ซึ่งมีหัวข้อประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ใคร ทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไหร่</li> <li>- องค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยน</li> <li>- นำองค์ความรู้มาปรับใช้ภายในสำนักงานประธานวุฒิสภาอย่างไร</li> <li>- ภาพประกอบ</li> </ul>	


ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตกับหน่วยงานภาครัฐ และนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน พร้อมทั้งสร้างเสริมให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และมีองค์ความรู้ในการเผยแพร่สู่สังคม อันนำไปสู่ความสำเร็จตามวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กรที่ได้วางไว้</p> <p>โดยได้รับฟังการบรรยายองค์ความรู้จากวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากสำนักงานเทศบาลนครรังสิต ๒ หัวข้อ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. หัวข้อ “Rangsit Smart City” : เมืองอัจฉริยะนำอยู่เพื่อชาวนครรังสิต</li> <li>๒. หัวข้อ “การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</li> </ol>		<p>ปัญญาประดิษฐ์ (AI) มาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อช่วยในการวิเคราะห์ข้อมูลประกอบการตัดสินใจได้อย่างรวดเร็ว ลดต้นทุน ลดความผิดพลาด ลดขั้นตอนการทำงานที่ซ้ำซ้อน ช่วยยกระดับการปฏิบัติงานของสำนักงานประธานวุฒิสภา และการให้บริการประชาชนมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> <p>๒. การองค์ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของสำนักงานเทศบาลนครรังสิต มาปรับใช้ในการขับเคลื่อนสำนักงานประธานวุฒิสภา ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้อย่างแท้จริงและยั่งยืน</p> <p>๓. สำนักงานประธานวุฒิสภาได้มีการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม โดย</p>	  <p>รายงานการแลกเปลี่ยนฯ</p>  <p>หลักฐานการประชาสัมพันธ์ ๑</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>( Integrity and Transparency Assessment : ITA)</p> <p>จากการเข้าร่วมกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ ณ สำนักงานเทศบาลนครรังสิต ในครั้งนี้ สำนักงานประธานวุฒิสภาได้นำองค์ความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้เป็นแนวทางในการบริหารราชการภายในสำนักงานประธานวุฒิสภาและประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานต่อไป</p> <p>ทั้งนี้ ได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ดังนี้</p> <p>๑) LINE ชมรม Strong สนง. ประธานวุฒิสภา</p> <p>๒) LINE ชมรม Strong สว.</p> <p>๓) Facebook สำนักงานประธานวุฒิสภา</p> <p>๔) Facebook เพจชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ และ</p> <p>๕) เว็บไซต์คุณธรรมคนสภา</p>		<p>ได้มีมาตรการรณรงค์ ผ่านกิจกรรมหลากหลายรูปแบบ</p> <p>๔. สำนักงานประธานวุฒิสภาได้นำแนวคิดเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมส่งเสริมยกย่องเชิดชูเกียรติคนดี และจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้แบ่งปันประสบการณ์ สร้างแบบอย่างด้านคุณธรรมจริยธรรม ให้เป็นแบบอย่างที่ดีกับบุคลากรในสำนักงานประธานวุฒิสภา ยึดถือและนำไปปฏิบัติตาม</p>	 <p>หลักฐานการประชาสัมพันธ์ ๒</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๓	การขยายเครือข่ายคุณธรรม และความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ ให้หน่วยงานอื่น)	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างการดำเนินการ <b>รายละเอียด</b> เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ โรงเรียน ประถมศึกษา นครรังสิต บุคลากรสำนักงานประสาน วุฒิสภา เข้าร่วมกิจกรรมขยาย เครือข่ายคุณธรรม ภายใต้โครงการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้าง เครือข่ายคุณธรรม และยกระดับการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กิจกรรมในครั้งนี้จัด ขึ้นเพื่อเป็น การขยายเครือข่ายคุณธรรม ส่งเสริม เครือข่ายคุณธรรมและเผยแพร่ คุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใส โดยสำนักงานประสาน วุฒิสภา ร่วมกับสำนักการพิมพ์ และ สำนักกรรมการ ๒ ได้ถ่ายทอดองค์ ความรู้ หัวข้อ <b>ความพอเพียง และ            หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</b> ให้แก่นักเรียน ด้วยการยึดหลักความ พอประมาณ ความมีเหตุผล และมี ภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี โดยเน้นการ	สำนักงานประสานวุฒิสภาได้ส่ง ตัวแทนบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมการขยายเครือข่าย จำนวน ๑ เครือข่าย คือ โรงเรียนประถมศึกษา นครรังสิต ใน วันพฤหัสบดีที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ 	สำนักงานประสานวุฒิสภา ได้ ร่วมกับสำนักการพิมพ์ และ สำนักกรรมการ ๒ ได้ ถ่ายทอดองค์ความรู้ หัวข้อ <b>ความพอเพียง และหลัก            ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</b> ประกอบด้วย ๓ หัวข ๒ เงื่อนไข ด้วยการยึดหลักความ พอประมาณ ความมีเหตุผล และมีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี โดย เน้นการประหยัดตอต่อม ใช้ จ่ายเท่าที่จำเป็น มีวินัยต่อ ตนเอง ซื่อสัตย์สุจริต และดูแล สิ่งแวดล้อม ให้กับนักเรียน โรงเรียนประถมศึกษา นคร รังสิต	แบบฟอร์มสรุป ซึ่งมีหัวข้อ ประกอบด้วย - ใคร ทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไหร่ - องค์ความรู้ที่ได้จากการขยาย เครือข่าย - ประโยชน์ที่สำนักงานประสาน วุฒิสภาได้รับจากการไปขยาย เครือข่าย - ภาพประกอบ  	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ประหยัดคอตอม ใช้จ่ายเท่าที่จำเป็น มีวินัยต่อตนเอง ซื่อสัตย์สุจริต และดูแลสิ่งแวดล้อม เพื่อให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตนและพัฒนาตนเองสู่ความสมดุล เพื่อความยั่งยืนในระยะยาว</p> <p>ทั้งนี้ ได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ดังนี้</p> <p>๑) LINE ชมรม Strong สนง. ประธานวุฒิสภา</p> <p>๒) LINE ชมรม Strong สว.</p> <p>๓) Facebook สำนักงานประธานวุฒิสภา</p> <p>๔) Facebook เพจชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ และ</p> <p>๕) เว็บไซต์คุณธรรมคนสภา</p>			<p><u>รายงานการขยายเครือข่ายฯ</u></p>  <p><u>หลักฐานการประชาสัมพันธ์ ๑</u></p>  <p><u>หลักฐานการประชาสัมพันธ์ ๒</u></p>	
๔	การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <p><input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างการดำเนินการ</p> <p><u>รายละเอียด</u></p> <p>เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐-๑๑.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม</p>	สำนักงานประธานวุฒิสภาจัดกิจกรรมการณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย จำนวน ๑ ครั้ง เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐-๑๑.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมหมายเลข	แบบฟอร์มสรุปพร้อมภาพถ่ายของบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภาเข้าร่วมกิจกรรมการณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย	แบบฟอร์มสรุป ซึ่งมีหัวข้อประกอบด้วย	<p>- ใคร ทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไหร่</p> <p>- การนำมาปรับใช้ในสำนักงานประธานวุฒิสภา</p>

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>หมายเลข CA ๔๒๖ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.)</p> <p>นายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุเมธ ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา และบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา เข้าร่วมกิจกรรมรับฟังการบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ “วิทยานำ งานล้ำเลิศ” เพื่อยกระดับสมรรถนะ การสนับสนุนภารกิจวุฒิสภาย่างมืออาชีพ ทั้งนี้ โดยได้รับเกียรติจากนายนิวัฒน์ งามวิสัย นิติกรชำนาญการพิเศษ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เป็นวิทยากรบรรยาย ให้ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย โดยให้ความรู้ ความเข้าใจเรื่องระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภา และกฎ กร. ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๕</p> <p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เป็นวิทยากรบรรยาย ให้ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย โดยให้ความรู้ ความเข้าใจเรื่องระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภา และกฎ กร. ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๕</p> <p>รวมถึงถอดบทเรียนการทุจริตจากโครงการต่าง ๆ เพื่อเป็นตัวอย่างให้บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ตระหนักถึงบทลงโทษของการ</p>	<p>CA ๔๒๖ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) โดยได้รับเกียรติจากนายนิวัฒน์ งามวิสัย นิติกรชำนาญการพิเศษ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เป็นวิทยากรบรรยาย ให้ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย โดยให้ความรู้ ความเข้าใจเรื่องระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภา และกฎ กร. ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๕</p>		<p>- ภาพประกอบ</p>  <p>รายงานการส่งเสริมฯ</p> <p>หลักฐานการประชาสัมพันธ์ ๑</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>กระทำความผิดทางวินัย และส่งเสริมให้ข้าราชการรัฐสภาประพฤติปฏิบัติตนให้มีความโปร่งใส มีวินัย และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง</p> <p>นอกจากนี้ยังได้มีการรณรงค์การปฏิบัติตามวินัย ด้วยการประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องเพื่อให้บุคลากรได้ตระหนักและนำไปปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรมต่อไป</p> <p>การจัดกิจกรรมดังกล่าว ทำให้บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภาได้รับความรู้ ความเข้าใจ และจะได้นำความรู้ที่ได้รับมาปฏิบัติตนให้ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบดังกล่าว ทั้งนี้ ได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ดังนี้</p> <p>๑) LINE ชมรม Strong สنج. ประธานวุฒิสภา</p> <p>๒) LINE ชมรม Strong สว.</p> <p>๓) Facebook สำนักงานประธานวุฒิสภา</p> <p>๔) Facebook เพจชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ และ</p>			 <p><u>หลักฐานการประชาสัมพันธ์ ๒</u></p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๕) เว็บไซต์คุณธรรมคนสภา				
๕	การส่งเสริมการปฏิบัติตาม วัฒนธรรมสุจริต และสร้าง ความตระหนักรู้ Watch and Voice	<input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ <input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่างการดำเนินการ <u>รายละเอียด</u>				
๖	ประกวดการสร้างระบบเครดิต ความดี (Moral Credit) เพื่อ ต่อยอดเป็นระบบเครดิตความ ดีของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา โดยกำหนดตาม คุณธรรมเป้าหมาย (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู)	<input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ <input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่างการดำเนินการ <u>รายละเอียด</u>				
๗	ชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยายจำนวนสมาชิก	<input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ <input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่างการดำเนินการ <u>รายละเอียด</u>				

ข. ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กรและการมีส่วนร่วม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๘	การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม	<input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ <input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่างการดำเนินการ <u>รายละเอียด</u>				

ค. การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๙	การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ จำนวน ๒ เล่ม ประกอบด้วย ๑) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ๒) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล	<input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ <input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่างการดำเนินการ <u>รายละเอียด</u>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๐	<p>จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำ สำนัก โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละ สำนัก อาทิ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● มิติการบริหารบุคคล</li> <li>● มิติการจัดซื้อจัดจ้าง/การใช้ จ่ายงบประมาณ</li> <li>● มิติการใช้อำนาจและตำแหน่ง หน้าที่</li> </ul> <p>/การบริหารจัดการโครงการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● มิติการรักษาความลับทาง ราชการ</li> </ul>	<p><input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่างการดำเนินการ</p> <p><u>รายละเอียด</u></p>				

## ง. การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๑	การเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน <ul style="list-style-type: none"> <li>ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน</li> <li>มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชากรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง</li> </ul>	<input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ <input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่างการดำเนินการ <u>รายละเอียด</u>				
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน.....				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๑๓.....แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....๑๓.....แนวทาง		

รู้รักกตัญญู

เชิดชูสุจริต

มีจิตอาสา

รู้ค่าพอเพียง

เที่ยงตรงวินัย

ใส่ใจสิ่งแวดล้อม