



## สำนักการต่างประเทศ

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน  
การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม  
ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต  
ของสำนักการต่างประเทศ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนักการต่างประเทศ ประจำปี 2569

## คำนำ

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้เห็นชอบ แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งแผนดังกล่าว ได้กำหนดให้แต่ละสำนักจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต โดยกำหนดจากองค์ประกอบและภารกิจในการขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งมีกรอบการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลง ความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ และแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแนวทางในการดำเนินการ

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการภายในสำนักการต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จึงได้จัดทำ แผนบูรณาการปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งกำหนด จากองค์ประกอบและภารกิจในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการ ทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยในการดำเนินการกำหนดวัตถุประสงค์และมีกรอบ การดำเนินการสอดคล้องตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลง ความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ แผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ส่งเสริมสนับสนุน การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๒ และประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ตามลำดับ

คณะทำงาน หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนดังกล่าวของสำนัก จะเป็นส่วนหนึ่งในการ ขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้บรรลุเป้าหมาย สู่การรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ แผนงานประสบความสำเร็จในกระบวนการพัฒนา และการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรที่สะท้อนการมีคุณธรรมเป็นองค์กรแห่งความสุข บุคลากรมีความสุข เป็นองค์กรที่มีคุณภาพและคุณธรรม มีการถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคลากรภายใน หน่วยงาน และเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับหน่วยงานอื่น เพื่อภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาต่อไป

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทสรุปผู้บริหาร	ค
กฎหมายและยุทธศาสตร์และแผนที่เกี่ยวข้อง	๑
เป้าหมาย วัตถุประสงค์ของแผน	๑๖
ส่วนที่ ๑ การขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑๘
ส่วนที่ ๒ การขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการต่างประเทศ ภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๓๔
ข้อกำหนดในการดำเนินการ	๓๕
กรอบและแผนปฏิบัติการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๕๙
ภาคผนวก	
- คำสั่งสำนักการต่างประเทศ ที่ ๑/๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
- ประกาศสำนักการต่างประเทศ เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
- ประกาศสำนักการต่างประเทศ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
- ประกาศนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
- ประกาศสำนักการต่างประเทศ เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการ ตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
- ประกาศสำนักการต่างประเทศเรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับ การขับเคลื่อนมาตรฐาน องค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกัน การทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จของ องค์กรอย่างยั่งยืน	
- อินโฟกราฟิกประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	

## บทสรุปผู้บริหาร

แผนบูรณาการปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้จัดทำตามกรอบของแผนที่เกี่ยวข้องเป็นแนวทางในการดำเนินการ ดังต่อไปนี้

๑. แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒

๓. แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๔. ยุทธศาสตร์ส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ ของรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๒

๕. ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา

โดยนโยบาย/แผนดังกล่าวข้างต้น มีส่วนเกี่ยวข้องกับการประเมินผลการดำเนินการ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดังนี้

**แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙** เป็นการประเมินระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีคณะทำงาน ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เป็นคณะกลั่นกรองเบื้องต้น และนำเสนอคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐาน ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงาน ราชการของรัฐสภา และเสนอ ก.ร. เพื่อพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

**แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒** เกี่ยวข้องกับการประเมินความสำเร็จในการป้องกันและปราบปราม การทุจริต และการขับเคลื่อนองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

**แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)** เป็นการขับเคลื่อนภารกิจในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อยกระดับคุณธรรม ตามกรอบการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ยุทธศาสตร์ส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๒ โดยมุ่งเน้นการยกระดับระบบการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐและเสริมสร้างมาตรฐานจริยธรรม การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมมาใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา การจัดการความรู้และเผยแพร่ การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และการพัฒนาจริยธรรม การยกย่องและคุ้มครองตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และการยกระดับและขยายเครือข่ายการทำงานด้านจริยธรรม เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาจะเป็นแนวทางที่ยั่งยืนและมีผลกระทบเชิงบวกต่อการพัฒนาองค์กรและการทำงานในรัฐสภาให้สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาภายใต้แผนแม่บทต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แผนบูรณาการปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วยนโยบายสำคัญ ๓ มาตรการ ดังนี้ ๑) การส่งเสริม สนับสนุน เป็นแหล่งเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบและความโปร่งใส ๒) การเสริมสร้างพฤติกรรมของบุคลากรให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และวินัยข้าราชการรัฐสภา และ ๓) การส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต

การขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แบ่งเป็น ๒ ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ ๑ การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม มีจำนวน ๑๕ กิจกรรม และส่วนที่ ๒ การส่งเสริมความโปร่งใส มีจำนวน ๑๑ กิจกรรม รวมทั้งสิ้น ๒๖ กิจกรรม โดยกำหนดส่งรายงานตามแผนดำเนินการ ๓ รอบ ดังนี้

รายงานรอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙) กำหนดส่งรายงานภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙

รายงานรอบ ๙ เดือน (๑ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙) กำหนดส่งรายงานภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๙

รายงานรอบ ๑๒ เดือน (๑ กรกฎาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙) ส่งรายงานภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๙

สำหรับรายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กำหนดส่งรายงานภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ ส่วนรายงานผลการดำเนินการเพื่อประเมินสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและความโปร่งใส นั้น กำหนดส่งรายงานภายในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ตามลำดับ

## กฎหมาย ยุทธศาสตร์และแผนที่เกี่ยวข้อง

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีนโยบายในการรักษามาตรฐานและยกระดับการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน โดยนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงและต่อยอดในการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้นำข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องมาศึกษาวิเคราะห์เพื่อประกอบการจัดทำแผนบูรณาการฯ ดังนี้

**๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖** ซึ่งได้กำหนดว่า “รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ”

**๒. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕** กำหนดไว้ดังนี้  
มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติ ปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ฯลฯ

๓. แนวคิดจิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG Model) โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประยุกต์เอาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพล อดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มาใช้กับหลักการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างฐานคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความคิดของปัจเจกบุคคล รวมถึงเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานและพัฒนาวัฒนธรรมหน่วยงานต่อไป โดยอธิบายความหมายของ “จิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG Model)” ไว้ดังนี้

คำอธิบายความหมายของ “จิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG Model)”



๔. แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีสาระสำคัญและแนวทางการดำเนินการ/การพัฒนา ดังนี้

๔.๑ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี

แนวทางการพัฒนา

๑) การส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมหรือการทำความดี ด้วยการขับเคลื่อนชุมชนคุณธรรม องค์กรคุณธรรม และโครงการคุณธรรม ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิตและพัฒนา ชุมชน หน่วยงาน/องค์กร ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม สร้างเสริมให้สถาบันครอบครัวอบอุ่น และชุมชน/หน่วยงานเข้มแข็ง

๒) สร้างเสริมผู้นำคุณธรรม/ผู้นำการเปลี่ยนแปลง และต้นแบบที่ดี ทั้งระดับบุคคล และองค์กร โดยการยกย่องผู้ที่มีจิตสาธารณะและจิตอาสา และมีความรับผิดชอบ ต่อสังคม

๓) อนุรักษ์พัฒนาและสืบสานมรดกทางศิลปะและวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รณรงค์ส่งเสริมความเป็นไทยในระดับท้องถิ่น และชุมชน จัดให้มีพื้นที่มรดกทางวัฒนธรรมของพื้นที่ ส่งเสริมชุมชนให้เป็นฐานการสร้างวิถีชีวิตพอเพียง ปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน

๔) ส่งเสริมให้สถาบันศาสนา เป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนพลังบวร (บ้าน วัด/โบสถ์/มัสยิด โรงเรียน) ๑ ชุมชน ๑ สถาบันศาสนา โดยมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในชุมชน เป็นองค์กรภาครัฐท้องถิ่นในการเชื่อมประสานพลังบวรในการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม นำสู่การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

๕) ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ/ออนไลน์ให้คนไทยได้มีกิจกรรมแสดงออกถึงการมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม สร้างจิตสาธารณะและจิตอาสาโดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ การสื่อสารเพื่อรับผิดชอบต่อส่วนรวม

๖) พัฒนาสื่อสร้างสรรค์ โดยจัดเวลาและพื้นที่ออกอากาศสื่อกระแสหลัก ให้แก่สื่อสร้างสรรค์ รวมทั้งการส่งเสริมการใช้สื่อออนไลน์และเครือข่ายสังคมออนไลน์ อย่างสร้างสรรค์ เพื่อนำเสนอตัวอย่างของการมีคุณธรรม จริยธรรม และการมีจิตอาสา จิตสาธารณะ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์สร้างความรู้ความเข้าใจใน บทบาท สิทธิและหน้าที่การเป็นพลเมืองที่ดี ให้กับประชาชนทั่วไปโดยเฉพาะในกลุ่มเด็ก

**๔.๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก เพื่อการขับเคลื่อนและการส่งเสริมคุณธรรม**

#### แนวทางการพัฒนา

๑) ส่งเสริมให้เกิดข้อตกลงร่วมกันให้คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและกตัญญู เป็นคุณค่าหลัก (Core Values) ของครอบครัว ชุมชน หน่วยงาน/องค์กร ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม

๒) ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง อย่างเป็นระบบ จากทั้งหน่วยงานภาครัฐ (ส่วนกลาง ภูมิภาค และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม โดยจะต้องมีการจัดทำแผนที่เดินทาง Road Map โดยกำหนด ระยะเวลา และเป้าหมาย ตลอดจนการประชุมระดับความเป็นเศรษฐกิจพอเพียงของหน่วยงาน ตลอดจนระยะเวลาของแผนที่เดินทางที่ชัดเจน

๓) ส่งเสริมให้มีกลไกและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อการสร้างภาคีเครือข่ายคุณธรรมในทุกระดับ ตั้งแต่ชุมชน ตำบล อำเภอ จังหวัด เป็นการทำงาน ระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเพื่อสร้างสังคม แห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน ด้วยการนำทุนทางสังคมและทุนทางวัฒนธรรมแก้ปัญหาหรือ พัฒนาชุมชนสังคม

๔) เสริมสร้างและพัฒนากลไก เพื่อให้ภาคธุรกิจส่งเสริมสนับสนุนและ สร้างค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีโดยการสร้างมาตรการจูงใจให้ภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการลงทุน พัฒนาด้านสังคม หรือนวัตกรรมสังคมในรูปแบบต่าง ๆ อาทิ วิสาหกิจเพื่อสังคม การพัฒนาผลิตภัณฑ์ เพื่อชุมชน การพัฒนาสื่อเทคโนโลยีเพื่อการเรียนรู้

๕) ส่งเสริมพัฒนาระบบเครดิตสังคม (Social Credit) หรือธนาคารความดีโดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลบล็อกเชน (Block chain) ที่ไม่สามารถมีผู้ใดเปลี่ยนแปลงได้ มาเป็นแพลตฟอร์มของการนำเข้าสู่ข้อมูลการบันทึกการทำความดีของบุคคลตั้งแต่ในวัยเด็ก เป็นฐานข้อมูลระบบคุณธรรมของสังคมไทย เพื่อเป็นแรงจูงใจในการทำความดีและประสานกับสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ในการใช้เป็นข้อมูลในการพิจารณาคัดเลือก เป็นบุคลากรภาครัฐ ตลอดจนการเข้าสู่ตำแหน่งงานที่สูงขึ้น รวมถึงการเชิญชวนให้ภาคเอกชน เข้ามาร่วมใช้เป็นข้อมูลในการพิจารณาบุคลากรเข้าทำงาน

๖) การจัดระเบียบให้สื่อและสื่อสารมวลชนปฏิบัติงานบนเสรีภาพของสื่อ ควบคู่ไปกับจรรยาบรรณสื่ออย่างเคร่งครัดและมีความรับผิดชอบต่อสังคม พัฒนาเนื้อหาสาระที่เป็น ข้อเท็จจริงและมีคุณภาพสูง รวมทั้งเสริมสร้างภูมิคุ้มกันความรู้ในการเลือกรับปรับใช้สื่อหรือ การรู้เท่าทันสื่อออนไลน์แก่เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป ตลอดจนการเฝ้าระวังการบริโภค สื่อที่เหมาะสม

#### ๔.๓ การเรียนรู้ ปลุกฝัง/ฝึกฝนและพัฒนาคน และพัฒนารายงาน การส่งเสริมคุณธรรม

##### แนวทางการพัฒนา

๑) จัดระบบการเรียนรู้ปลุกฝัง/ฝึกฝนและพัฒนาคนในด้านคุณธรรม จริยธรรม ตั้งแต่เด็ก (จากครรภ์มารดาสู่ปฐมวัย) เยาวชน และผู้ใหญ่ ทั้งวัยทำงาน และผู้สูงอายุ ด้วยการบูรณาการคุณธรรมจริยธรรมทั้งในกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม และหลักสูตรต่าง ๆ เช่น หลักสูตรโรงเรียนพ่อแม่ เพื่อดูแลเตรียมความพร้อมส่งเสริมคุณธรรมให้กับเด็กตั้งแต่อยู่ในครรภ์ หลักสูตรคุณธรรมในโรงเรียนผู้สูงอายุเพื่อส่งเสริมพลติพลัง (Active Aging) ผู้สูงอายุที่แข็งแรงดูแล ตนเองและสร้างประโยชน์ให้กับสังคม ตลอดจนหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างภาวะผู้นำ คุณธรรม (Moral Leadership) ที่สร้างการเปลี่ยนแปลงตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นต้น

๒) จัดระบบการเรียนรู้ปลุกฝัง/ฝึกฝนและพัฒนาคนในด้านคุณธรรม จริยธรรม ตั้งแต่เด็ก และเยาวชน ด้วยการจัดการเรียนการสอนในระบบหรือในสถานศึกษา ทุกระดับโดยบูรณาการคุณธรรมจริยธรรมทั้งในกิจกรรมการพัฒนาผู้เรียน และหลักสูตรต่าง ๆ เช่น หลักสูตรต้านทุจริตศึกษาในทุกกระดับ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)

๓) ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ ตลอดชีวิต ในการทบทวน/ย้อนทวนตนเอง ด้วยเครื่องมือการทบทวนหลังการลงมือทำ (After Action Reviews) หรือ เรื่องเล่าเสริมพลัง (Story Telling) ในกิจกรรม/โครงการส่งเสริมคุณธรรม ในทุกระดับ ทั้งชุมชน และหน่วยงาน/องค์กร ทั้งภาครัฐ เอกชน และภาคประชาสังคม เพื่อสร้าง ระบบการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และเป็นการเตือนสติให้เฝ้าระวังพฤติกรรมกระทำ ของบุคคลและผู้นำองค์กร

๔) ขยายขอบเขตการดำเนินงานของหน่วยงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตในปัจจุบัน ศูนย์ปฏิบัติส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต และพัฒนาศักยภาพบุคลากรของศูนย์นี้ให้เป็นวิทยากรกระบวนการในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นคุณค่าหลักของสังคมไทย

๕) ส่งเสริมงานวิชาการ อันเป็นระบบการจัดการความรู้และเสริมศักยภาพการส่งเสริมคุณธรรม ทั้งการวิจัยและพัฒนา ตลอดจนการเผยแพร่ ทั้งเรื่องการสำรวจเพื่อเฝ้าระวังสถานการณ์คุณธรรม (Moral Watch) มาตรฐานคุณธรรม งานวิจัยมุ่งเป้าหรืองานวิจัยเพื่อท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมคุณธรรมในชุมชนด้วยการสร้างความร่วมมือภาคีทุกภาคส่วน พลังบวรในการนำทุนทางสังคมและหรือทุนทางวัฒนธรรมมาสร้างนวัตกรรมสังคม ที่เป็นผลิตภัณฑ์ชุมชนหรือการแก้ปัญหาสังคม ทั้งในลักษณะโครงการวิจัยนำร่อง และโครงการการขยายผลการวิจัยนั้น ในเวลาต่อมา

๕. **คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**  
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) หรือ การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่งที่เป็นเครื่องมือเชิงบวกในการมุ่งพัฒนาระบบราชการไทยเชิงสร้างสรรค์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร อันส่งผลให้เกิดความตระหนักและความสำคัญขององค์กรตนเองมากยิ่งขึ้น ซึ่งการประเมิน ITA ใช้เครื่องมือการประเมิน ๓ เครื่องมือ คือ ๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่เป็นการเก็บข้อมูลบุคลากรภายในผ่านแบบสำรวจออนไลน์ ๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่เป็นการเก็บข้อมูลผู้รับบริการภายนอกผ่านแบบสำรวจออนไลน์ และ ๓) แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่เป็นการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางหน้าเว็บไซต์ของส่วนราชการ และผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานการให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ถือเป็นยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ

๖. **ยุทธศาสตร์ส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๒**

#### วิสัยทัศน์

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและข้าราชการรัฐสภาสามัญจะยึดมั่นในประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาในการปฏิบัติหน้าที่และการเผชิญปัญหาทางจริยธรรม

#### พันธกิจ

๑) ยกระดับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในเชิงรุกและมีมาตรฐานที่สอดคล้องกัน

๒) ส่งเสริมและสนับสนุนการบูรณาการจริยธรรมในกระบวนการบริหาร  
ทรัพยากรบุคคลและการปฏิบัติงานของข้าราชการรัฐสภาสามัญ

๓) พัฒนาระบบการติดตาม ประเมินผล และการให้รางวัล (Moral Credit)  
สำหรับการปฏิบัติตามจริยธรรม

๔) เสริมสร้าง พัฒนา และขยายเครือข่ายการทำงานด้านจริยธรรม  
ทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๕) ยกย่องและส่งเสริมการสร้างบุคคลและหน่วยงานต้นแบบด้านจริยธรรม  
ในการปฏิบัติงานของรัฐสภา

๖) คຸ້ມครองข้าราชการรัฐสภาสามัญที่ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม  
ยุทธศาสตร์

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ :** ยกระดับระบบการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรม  
เจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและเสริมสร้างมาตรฐานจริยธรรม

**เป้าประสงค์หลัก :** บังคับใช้และขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของ  
รัฐสภาให้คล่องตัวและมีพลวัต

กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับระบบงานด้านจริยธรรมให้สอดคล้องกับประมวล  
จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา

กลยุทธ์ที่ ๒ การบรรจุมติจริยธรรมในระบบงานของส่วนราชการสังกัด  
รัฐสภา

กลยุทธ์ที่ ๓ เชื่อมโยงระบบงานและกลไกด้านจริยธรรมกับระบบงาน  
คุณธรรม โปร่งใส วินัยข้าราชการ และการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ การดำเนินการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการขับเคลื่อน  
ประมวลจริยธรรม

กลยุทธ์ที่ ๕ การติดตามประเมินผล

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ :** การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมมาใช้ใน  
กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (มติจริยธรรมในการบริหาร  
ทรัพยากรบุคคล)

**เป้าประสงค์หลัก :** การนำระบบบริหารงานบุคคลมาขับเคลื่อนจริยธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภาสามัญ  
ในการปฏิบัติตามพันธกิจของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

กลยุทธ์ที่ ๒ เชื่อมโยงข้อมูลพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา  
สามัญทุกระดับชั้นเพื่อใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของ  
รัฐสภา

กลยุทธ์ที่ ๓ ใช้เครื่องมือด้านการบริหารงานบุคคลเพื่อยกระดับมาตรฐาน  
ทางจริยธรรมและพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ :** การจัดการความรู้และเผยแพร่การปฏิบัติ  
ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและการพัฒนาจริยธรรม

**เป้าประสงค์หลัก :** มีกระบวนการส่งเสริมจริยธรรมและพัฒนาจริยธรรม  
อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง และมีระบบนิเวศน์ที่เอื้อต่อการเรียนรู้และสร้างบรรยากาศทาง  
จริยธรรมภายในองค์กร

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังและส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่  
ของรัฐสภา

กลยุทธ์ที่ ๒ การเสริมสร้างและพัฒนาแนวทางปฏิบัติทางด้านจริยธรรม

กลยุทธ์ที่ ๓ การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับ  
การปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างและพัฒนานวัตกรรมด้านจริยธรรม

กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคคลต้นแบบและหน่วยงานต้นแบบ  
ด้านจริยธรรมในทุกระดับชั้นมีบทบาทในการขับเคลื่อนจริยธรรมและพัฒนาจริยธรรมของ  
ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

กลยุทธ์ที่ ๖ สร้างและพัฒนาพื้นที่สื่อสร้างสรรค์เพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ  
และคุณค่าการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ :** การยกย่องและคุ้มครองตามประมวลจริยธรรม  
เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา

**เป้าประสงค์หลัก :** องค์กรขับเคลื่อนจริยธรรมทุกระดับยกย่องผู้ที่ปฏิบัติตาม  
ประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัดจริงจัง และอย่างตรงไปตรงมา และคุ้มครองข้าราชการรัฐสภาสามัญ  
ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชากลั่นแกล้งหรือ  
ใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้นั้นโดยมีกลไก และเครื่องมือสนับสนุน  
ที่อิสระ เทียบธรรม และมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมและยกย่องส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หัวหน้าส่วนราชการ  
สังกัดรัฐสภา ผู้บังคับบัญชา และข้าราชการรัฐสภาสามัญ ที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม อย่างเคร่งครัด  
จริงจัง และมีพฤติกรรมเป็นแบบอย่างที่ดี

กลยุทธ์ที่ ๒ คุ้มครองข้าราชการรัฐสภาสามัญซึ่งปฏิบัติตามประมวล  
จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาอย่างเคร่งครัด จริงจัง และตรงไปตรงมา และมีพฤติกรรมที่ดี มิให้  
ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้นั้น

กลยุทธ์ที่ ๓ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของ  
กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

## **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ : การยกระดับและขยายเครือข่ายการทำงานด้าน**

จริยธรรม

**เป้าประสงค์หลัก :** เพิ่มความหลากหลาย (diversity) ของเครือข่ายด้านจริยธรรม พัฒนาระบบและกลไกการทำงานเครือข่ายด้านจริยธรรม และยกระดับคุณภาพงานเครือข่ายด้านจริยธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มความหลากหลายของเครือข่ายด้านจริยธรรม

กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนาระบบและกลไกการทำงานเครือข่ายด้านจริยธรรม

กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคุณภาพการทำงานเครือข่ายด้านจริยธรรม

### **๗. ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา**

ข้อ ๕ ข้าราชการรัฐสภาสามัญพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำการในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

(๔) ใจคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลาและสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนาการตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกรหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมือง โดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพอ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

ข้อ ๑๐ หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รองหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชาส่วนราชการที่ขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาใน ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตามประกาศรัฐสภาว่าด้วยการแบ่งส่วนราชการภายในของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานที่อยู่ในสำนัก และรวมถึงผู้ที่ทำหน้าที่รักษาการหรือรักษาราชการแทน ด้วย มีหน้าที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ โดยให้มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) ประพฤติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีด้านจริยธรรม ยึดมั่นในหลักการที่ถูกต้อง ส่งเสริมให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญให้ความสำคัญกับจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ รวมถึง บริหารงานในองค์กรภายใต้หลักคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานในส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา

(๒) กำหนดนโยบายด้านจริยธรรมที่ชัดเจนและสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จัดทำแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๓) สนับสนุนกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน สร้างองค์ความรู้ด้านจริยธรรมให้ ข้าราชการรัฐสภาสามัญในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอย่างสม่ำเสมอ ยกย่องข้าราชการรัฐสภาสามัญ ที่มีพฤติกรรมเป็นแบบอย่างที่ดี

(๔) กำกับ ดูแลการปฏิบัติของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาตามประมวลจริยธรรม และนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

(๕) คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการ

(๖) คุ้มครองข้าราชการรัฐสภาสามัญซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อย่างตรงไปตรงมามีให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

(๗) ปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.ร. หรือคณะกรรมการจริยธรรมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในกรณีที่คณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีคำวินิจฉัยใด และหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไม่เห็นพ้องด้วยกับคำวินิจฉัยนั้น ให้เสนอ ความเห็นของตนและคำวินิจฉัยนั้นไปให้ ก.ร. วินิจฉัยได้ เว้นแต่กรณีนั้น ก.ร. วินิจฉัยเสร็จเด็ดขาดไว้แล้ว

(๘) รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมนี้ หรือการอื่นตามที่เห็นสมควรเสนอคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเพื่อนำเสนอ ก.ร. ต่อไป

(๙) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ ก.ร. มอบหมาย

ข้อ ๑๑ ให้กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้ และให้มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการรัฐสภาสามัญที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการรัฐสภาสามัญซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

(๓) รับข้อร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนจริยธรรม

(๔) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หรือ ก.ร. มอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานดังกล่าว

ข้อ ๑๒ ข้าราชการรัฐสภาสามัญพึงรักษาจริยธรรม โดยไม่ฝ่าฝืนจริยธรรม และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

ข้อ ๑๓ ให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญ โดยอย่างน้อยต้องดำเนินการ ดังนี้

(๑) ปลูกฝังและส่งเสริมจริยธรรมให้ผู้บริหารและข้าราชการรัฐสภาสามัญทุกระดับชั้น จัดให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญลงลายมือชื่อรับทราบประมวลจริยธรรม จัดให้มีการบันทึกประวัติในส่วนที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภาสามัญแต่ละคน

(๒) คุ้มครองข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อย่างเพียงพอ

(๓) ยกย่องข้าราชการรัฐสภาสามัญที่ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อย่างเคร่งครัด

(๔) จัดให้มีการศึกษาค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และดำเนินการแก้ไขปรับเปลี่ยนค่านิยมนั้น

(๕) เผยแพร่ให้สมาชิกรัฐสภา ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน รวมถึงบุคคลในครอบครัวของข้าราชการรัฐสภาสามัญทราบประมวลจริยธรรมนี้ เพื่อไม่กระทำการอันเป็นการส่งเสริมหรือก่อให้เกิดการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้

## ๘. ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๔

(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

มีเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ คือ “การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีสมรรถนะสูงและทันสมัย ภายใต้หลักธรรมาภิบาลและสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านนิติบัญญัติอย่างมืออาชีพ บุคลากรเป็นคนดี ประพฤติ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ ค่านิยมร่วม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี “ประกอบด้วย ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ และ ๑๒ กลยุทธ์ ดังนี้

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อมุ่งสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าหมาย : ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลอันมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๑.๑ บริหารจัดการแผนกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงและขับเคลื่อนองค์กรให้มีสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๑.๒ พัฒนาระบบและนวัตกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๑.๓ พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพและรองรับการเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร เพื่อสนับสนุนงานนิติบัญญัติอย่างมืออาชีพ

เป้าหมาย : บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นผู้ที่สามารถปฏิบัติงานสนับสนุนงานนิติบัญญัติอย่างมืออาชีพ และสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

กลยุทธ์ที่ ๒.๑ พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพในการสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติ

กลยุทธ์ที่ ๒.๒ พัฒนาความพร้อมของบุคลากร เพื่อการปฏิบัติหน้าที่ นักกฎหมายนิติบัญญัติ

กลยุทธ์ที่ ๒.๓ สร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมการทำงานที่ยึดหลักคุณธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์ส่วนรวม

เป้าหมาย : บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยม วัฒนธรรมและวินัยข้าราชการ พร้อมทั้งน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตโดยมุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวม

กลยุทธ์ที่ ๓.๑ ปลุกฝังกรอบความคิด (Mindset) ที่มุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวม และค่านิยมเพื่อสร้างจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี

กลยุทธ์ที่ ๓.๒ เสริมสร้างมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส วินัย ข้าราชการ การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓.๓ การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการปฏิบัติงาน

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างองค์กรที่มีความสุข**

เป้าหมาย : บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีคุณภาพชีวิตที่ดี ได้รับสวัสดิการและการสนับสนุนในด้านต่าง ๆ ที่ส่งผลให้บุคลากรมีประสบการณ์ที่ดีในการทำงานและใช้ชีวิตได้อย่างมีความสุข (Work-Life Integration) พร้อมสร้างประโยชน์ต่อสังคม

กลยุทธ์ที่ ๔.๑ สร้างความผูกพันของบุคลากรในองค์กร (Employee Engagement)

กลยุทธ์ที่ ๔.๒ พัฒนาคุณภาพชีวิตและความสุขของบุคลากร (Happy Workplace)

กลยุทธ์ที่ ๔.๓ ขับเคลื่อนกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อมและกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility : CSR)

**๙. แผนปฏิบัติการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)**

มีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต ในการขับเคลื่อนงาน เพื่อยกระดับค่าคะแนน CPI จึงได้กำหนดแนวทาง มาตรการ โครงการให้สอดคล้องกับประเด็นคำถามของแหล่งประเมินต่าง ๆ ของดัชนีการรับรู้การทุจริต เป้าหมายและตัวชี้วัดรวม เพื่อเพิ่มระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยให้เป็นไปตามค่าเป้าหมายของแผนทั้ง ๓ ระดับ โดยกำหนดให้มีการดำเนินการใน ๔ เรื่อง และกำหนดประเด็นที่คาดว่าจะส่งผลต่อการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตโดยตรง โดยคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตจะพิจารณากำหนดประเด็นเพื่อขับเคลื่อนร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในแต่ละปี

(๓) **กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม** กล้าคัดค้านสิ่งที่ไม่ถูกต้องกล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษา ประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนเสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการ อันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้ากับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็วเวลาและสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมั่น ในระบบการทำงานเป็นทีมให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ที่ถูกต้อง

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกรักหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมือง โดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมืองและพรรค การเมือง

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพอ่อนน้อม ถ่อมตน ไม่อวดหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

## ๑๐. ผลการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดให้มีมาตรการในการดำเนินการ ๓ มาตรการ โดยในแต่ละมาตรการ จะประกอบด้วย แนวทางตามมาตรการ โครงการ/กิจกรรมที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจะต้องดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยมีผลการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ ประกอบด้วย

**มาตรการที่ ๑** ขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์การเรียนรู้องค์กรคุณธรรม  
ต้นแบบและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

**วัตถุประสงค์ :** เพื่อเป็นศูนย์กลางสนับสนุนการสร้างเครือข่ายและถ่ายทอดองค์ความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

### แนวทางในการดำเนินการตามมาตรการ

๑.๑ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงานของศูนย์การเรียนรู้องค์กรคุณธรรม  
ต้นแบบและความโปร่งใส

๑.๒ ส่งเสริมการขยายเครือข่ายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส  
ทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๑.๓ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และ  
ความโปร่งใสทั้งภายในและภายนอกองค์กร

**มาตรการที่ ๒ เสริมสร้างพฤติกรรมของบุคลากรให้ปฏิบัติตนเพื่อรักษา  
คุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และวินัยข้าราชการ**

**วัตถุประสงค์ :** เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมของบุคลากรให้ประพฤติ ปฏิบัติตาม  
ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา อันจะส่งผลต่อประสิทธิภาพการทำงานและภาพลักษณ์ของ  
ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

### แนวทางในการดำเนินการตามมาตรการ

๒.๑ ส่งเสริม สนับสนุน การจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและ  
การรักษาวินัยของบุคลากรในองค์กร

๒.๒ ขับเคลื่อนการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา

๒.๓ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตอาสา)

**มาตรการที่ ๓ ขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา  
เป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส**

**วัตถุประสงค์ :** เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผ่านการประเมินในการเป็น  
องค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส

### แนวทางในการดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ สนับสนุนการดำเนินการของชมรม STRONG Model

๓.๒ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐาน  
ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และ อ.ก.ร. ประเมินฯ

๑. ขับเคลื่อนการดำเนินการระบบเครดิต (Moral Credit) นำมาปรับใช้กับ  
การบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม โดยอาจนำไปใช้กับการประเมินผล  
การปฏิบัติงานของบุคคล โดยนำระบบปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence : AI) มาช่วยในการ

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต  
ของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ดำเนินการ เพื่อให้ระบบการประเมินมีประสิทธิภาพและเป็นมาตรฐานเดียวกัน รวมทั้งอาจมีด้านอื่น ๆ ที่สามารถดำเนินการได้

๒. ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาควรให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) เพื่อยกระดับให้เป็นส่วนราชการที่มีความโปร่งใสและสร้างความน่าเชื่อถือให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมุ่งเน้นกิจกรรมที่เกิดการตระหนักรู้เพื่อต่อต้านการทุจริต เช่น กิจกรรมงดรับของขวัญ หรือ “No gift Policy” หรือแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency : ITA) ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เป็นต้น ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) เช่นเดียวกัน

๓. การดำเนินกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร (Corporate Social Responsibility : CSR) นอกจากการบริจาคสิ่งของอุปโภคบริโภคแล้ว ควรมุ่งเน้นการจัดทำแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจากภัยพิบัติ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรในองค์กร รวมทั้ง การสร้างความตระหนักรู้และความรับผิดชอบต่อหากเกิดภัยพิบัติ ให้แก่ผู้บริหารและบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๔. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานของศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใสกับหน่วยงานอื่น ๆ นอกจากมีหน่วยงานภายนอกมาศึกษาดูงานตามที่เคยดำเนินการมาแล้ว เห็นควรส่งบุคลากรไปเผยแพร่องค์ความรู้หรือแนวทางดำเนินงานของศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใสให้กับหน่วยงานภายนอก ทั้งนี้ เพื่อเป็นการทำงานเชิงรุกนอกจากเป็นการเปิดให้หน่วยงานภายนอกเข้ามาเยี่ยมชมเพียงอย่างเดียว

๕. ควรมีการถอดบทเรียนเรื่องภัยพิบัติจากเหตุการณ์น้ำท่วมที่อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา ซึ่งเกิดวิกฤตเกี่ยวกับด้านคุณธรรมและจริยธรรม หน้าที่ความรับผิดชอบต่อเพื่อนำมาเป็นบทเรียนหรือแนวทางในการสร้างความตระหนักรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และหน้าที่ความรับผิดชอบต่อผู้บริหาร

๖. ในการดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ควรยึดโยงกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้แนวทางการส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา มีแนวทางที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ดังกล่าว

ทั้งนี้ เห็นควรให้การขับเคลื่อนด้านคุณธรรม จริยธรรม ควรดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เกิดผลลัพธ์อย่างเป็นรูปธรรม

## เป้าหมาย วัตถุประสงค์ของแผน

แผนบูรณาการปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีเป้าหมายและวัตถุประสงค์ ดังนี้

### เป้าหมาย

เพิ่มความเข้มแข็งและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และเป็นศูนย์เรียนรู้เผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจด้านด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
๒. เพื่อร่วมกันผลักดันและขับเคลื่อนไปสู่การเป็นสังคมอุดมคุณธรรมตามเป้าหมายแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และร่วมยกระดับดัชนีการทุจริตของประเทศไทย

ความเชื่อมโยงของแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ  
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงาน  
เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม  
และความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

**วัตถุประสงค์**

- ๑) เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
- ๒) เพื่อร่วมกันผลักดันและขับเคลื่อนไปสู่การสังคมอุดมคุณธรรมตามเป้าหมายของ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และร่วมยกระดับดัชนีการทุจริตของ ประเทศไทย

**มาตรการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน เป็นแหล่งเรียนรู้องค์คุณธรรม ต้นแบบและความโปร่งใส**

- ๑.๑ ส่งเสริม สนับสนุน ขับเคลื่อน กระบวนการรักษามาตรฐานการเป็น องค์คุณธรรมต้นแบบ
- ๑.๒ ส่งเสริม สนับสนุน ขับเคลื่อน กระบวนการสร้างองค์ความรู้และ แหล่งเรียนรู้ ด้านการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส

**มาตรการที่ ๒ เสริมสร้างพฤติกรรม ของบุคลากรให้ปฏิบัติตาม ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และวินัยข้าราชการรัฐสภา**

- ๒.๑ ยกระดับการขับเคลื่อน การดำเนินการตามประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และวินัย ข้าราชการรัฐสภา
- ๒.๒ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนิน การตามคุณธรรมเป้าหมาย และหลักการ ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และนำความรู้มาปรับ ใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต

**มาตรการที่ ๓ การส่งเสริม คุณธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต**

- ๓.๑ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตามแนวคิดจิตพอเพียง ด้านทุจริต (STRONG Model)
- ๓.๒ ส่งเสริม สนับสนุน ดำเนินการตามคุณธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้าน การทุจริต

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

## ส่วนที่ ๑

# การขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

## การขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

### มาตรการที่ ๑ การส่งเสริม สนับสนุน เป็นแหล่งเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบและความโปร่งใส

โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ดำเนินการไตรมาสที่				หน่วยงานรับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔	
<b>๑.๑ ส่งเสริม สนับสนุนเป็นแหล่งเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบและความโปร่งใส</b>							
๑.๑.๑ กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการยกระดับ การขับเคลื่อน มาตรฐานองค์กร ต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๙๐% ขึ้นไปร่วม ประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกัน	← →				- สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และทุกสำนัก
๑.๑.๒ กิจกรรมจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต	- หน่วยงานภายใน ๑๙ หน่วยงานได้จัดทำ แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำสำนัก/กลุ่ม ตรวจสอบภายใน	- หน่วยงานภายใน ๑๙ หน่วยงาน ได้ดำเนินโครงการ/ กิจกรรมตาม แผนงานที่วางไว้ ได้ครบถ้วน	← →				- สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และทุกสำนัก

โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ดำเนินการไตรมาสที่				หน่วยงานรับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔	
๑.๑.๓ โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรมและยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	- ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายได้เข้าร่วมโครงการ	- ร้อยละ ๘๕ ของกลุ่มเป้าหมายได้นำความรู้ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยนไปปรับใช้ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงาน	←→				- สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๑.๑.๔ กิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรม (ทั้งภายในและภายนอก)	- ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายได้เข้าร่วมโครงการ	- ได้เผยแพร่องค์ความรู้และมีเครือข่ายในการเสริมสร้างคุณธรรมเพิ่มขึ้น	←→				- สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ดำเนินการไตรมาสที่				หน่วยงานรับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔	
๑.๒.๑ โครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติที่ดีที่เป็นเลิศ (Best Practice)	- ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายได้เข้าร่วมโครงการ	- ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายได้นำความรู้ที่ได้รับจากการถอดบทเรียนไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและจัดทำองค์ความรู้เพื่อขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส รวมทั้งนำไปเผยแพร่ในศูนย์การเรียนรู้ดิจิทัลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	← →				- สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ดำเนินการไตรมาสที่				หน่วยงานรับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔	
<b>๑.๒ ส่งเสริม สนับสนุน ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</b>							
๑.๒.๒ โครงการพัฒนาหลักสูตร เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต	- ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักปฏิบัติ ตามคุณธรรมและการป้องกันการทุจริต ผ่านเกณฑ์การทดสอบ ที่กำหนด	- ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เป็นกลุ่มเป้าหมายได้นำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	← →				- สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

มาตรการที่ ๒ เสริมสร้างพฤติกรรมของบุคลากรให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และวินัยข้าราชการรัฐสภา

โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ดำเนินการไตรมาสที่				หน่วยงานรับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔	
<b>๒.๑ ยกระดับการขับเคลื่อนการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และวินัยข้าราชการรัฐสภา</b>							
๒.๑.๑ โครงการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา Moral & Ethical DNA (ME-DNA) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	- ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ได้เข้าร่วมโครงการ	- ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่เข้าร่วมโครงการมีกรอบความคิดที่มุ่งเน้นผลประโยชน์ มีจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี และได้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	← →				- สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ดำเนินการไตรมาสที่				หน่วยงานรับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔	
๒.๑.๓ กิจกรรมการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา วัฒนธรรม องค์กรและค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	- มีการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของ รัฐสภา วัฒนธรรม องค์กร และค่านิยมร่วม ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา	- ร้อยละ ๙๐ ของ บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ได้ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมเจ้าหน้าที่ ของรัฐสภา วัฒนธรรม องค์กร และค่านิยม ร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	← →	← →			- สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๒.๑.๔ โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านวินัย การพัฒนาคุณธรรม และจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	- ร้อยละ ๙๐ ของ บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ผ่านเกณฑ์การประเมิน ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับวินัยและ จริยธรรมตามที่ ส่วนราชการสังกัด รัฐสภากำหนด	๑. บุคลากรแสดง พฤติกรรมสอดคล้อง กับหลักคุณธรรม จริยธรรม วินัย ข้าราชการ และ วัฒนธรรมสุจริต ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐ ๒. จำนวนบุคลากรที่มี คำสั่งลงโทษ การกระทำผิด ทางวินัย ไม่เกิน ๕ คน	← →	← →			- สำนักบริหารงานกลางและ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ร่วมกับสำนักงานเลขาธิการ ก.ร.)

โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ดำเนินการไตรมาสที่				หน่วยงานรับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔	
๒.๑.๕ โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภาพร้อมกรณีตัวอย่าง	- จัดโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภาพร้อมกรณีตัวอย่างและจัดทำรายงานการสืบสวน/ สอบสวนข้อเท็จจริง จำนวน ๑ ครั้ง	- ร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการสืบสวน/ สอบสวนข้อเท็จจริงและการจัดทำรายงานการสืบสวน/ สอบสวนข้อเท็จจริงได้อย่างถูกต้องครบถ้วน	←	→			- สำนักบริหารงานกลาง และสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๒.๒ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย และหลักการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต							
๒.๒.๑ โครงการเสริมสร้างหลักธรรมนำทีมงานเพื่อยกระดับความมีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ	- ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมทางศาสนาที่นับถือ	- ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่เข้าร่วมโครงการได้นำหลักธรรมทางศาสนาที่นับถือไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและการดำรงชีวิตส่วนตน	←	→			- สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ดำเนินการไตรมาสที่				หน่วยงานรับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔	
๒.๒.๒ โครงการส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	- ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความเข้าใจที่กำหนด	- ร้อยละ ๘๕ ของผู้เข้าร่วมโครงการได้นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและการดำรงชีวิตส่วนตัว	← →				- สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๒.๒.๓ โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม	- ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ	- ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่เป็นกลุ่มเป้าหมายได้ตระหนักและเห็นคุณค่าความสำคัญของการอนุรักษ์วัฒนธรรมไทยปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างของความสามัคคีและประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม	← →				สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ดำเนินการไตรมาสที่				หน่วยงานรับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔	
๒.๒.๔ กิจกรรมส่งเสริมการทำดีเพื่อสังคม	- ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ	- ร้อยละ ๘๕ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์และบุคลากรสำนักงานฯ ตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีจิตสาธารณะ ความรับผิดชอบต่อสังคม	←—————→				- สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๒.๒.๕ โครงการส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคมสิ่งแวดล้อมและกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)	- ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายได้เข้าร่วมโครงการครบตามระยะเวลาที่กำหนด	- ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อการจัดโครงการ				←————→	- สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

มาตรการที่ ๓ การส่งเสริม คุณธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ดำเนินการไตรมาสที่				หน่วยงานรับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔	
<b>๓.๑ ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแนวคิดจิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG Model)</b>							
๓.๑.๑ โครงการผสมพลัง STRONG STRONGER STRONGEST สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	- มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	- ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรมีความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และรับรู้ภัยของการทุจริต			←→		- สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
๓.๑.๒ กิจกรรมรณรงค์สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice	- มีการดำเนินกิจกรรมรณรงค์สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต	- ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรมีความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และรับรู้ภัยของการทุจริต		←→			- สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ดำเนินการไตรมาสที่				หน่วยงานรับผิดชอบ	
			๑	๒	๓	๔		
<b>๓.๒ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรมความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต</b>								
๓.๒.๑ กิจกรรมการยกระดับการขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมิน ITA	๑. มีการจัดทำแผนงาน และการตรวจสอบข้อมูล และให้คำแนะนำกับ ผู้รับผิดชอบและผู้ประสานงานข้อมูลของ แต่ละสำนัก	๑. ผลคะแนนการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสของ สำนักงานฯ (OIT) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	←				→	- สำนักนโยบายและแผน
	๒. มีการจัดทำสื่อหรือ คลิปวิดีโอต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการประเมิน ITA	๒. ผลคะแนนการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสของ สำนักงานฯ (IIT และ EIT) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕						
	๓. มีการเผยแพร่ข้อมูลหรือ องค์กรความรู้บนศูนย์ ข้อมูล ITA ของ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา							

โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ดำเนินการไตรมาสที่				หน่วยงานรับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔	
๓.๒.๒ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่	<p>๑. ผู้บริหารสูงสุดมีการประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy</p> <p>๒. ผู้บริหารทุกคนมีการร่วมประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy</p> <p>๓. มีการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตตามนโยบาย No Gift Policy</p>	<p>๑. มีการเผยแพร่เจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy ไปยังบุคคลหรือหน่วยงานและสังคมหรือสาธารณชน</p> <p>๒. มีการเผยแพร่รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy และหรือรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาไปยังบุคคลหรือหน่วยงานและสังคมหรือสาธารณชน</p>	←			→	- สำนักนโยบายและแผน
๓.๒.๓ กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่เป็นปัจจุบัน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) บนเว็บไซต์ของสำนักงานฯ	- มีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันตามเกณฑ์การประเมิน ITA (OIT) บนเว็บไซต์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๑. รายงานผลการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเสนอผู้บริหารสูงสุดอย่างน้อย ๑ ฉบับ	←			→	- สำนักนโยบายและแผน

โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ดำเนินการไตรมาสที่				หน่วยงานรับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔	
		๒. ผลคะแนนการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสของ สำนักงานฯ (OIT) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐					
๓.๒.๔ กิจกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน และการให้บริการ โดยมุ่งเน้นการอำนวยความสะดวก การลดขั้นตอนและระยะเวลา การปฏิบัติงาน	๑. มีการจัดทำหนังสือ การจัดทำคู่มือ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ Work Manual จำนวน ๑ เล่ม	๑. มีการเผยแพร่คู่มือ หรือแนวทาง การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่และคู่มือ หรือแนวทางการขอรับ บริการสำหรับ ผู้รับบริการหรือ ผู้มาติดต่อบนเว็บไซต์ ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	←—————→				- สำนักนโยบายและแผน

โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ดำเนินการไตรมาสที่				หน่วยงานรับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔	
	๒. ทุกสำนักมีคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ใช้ยึดถือให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน ๓. มีคู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อใช้ในการขอรับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงาน	๒. ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ (IIT และ EIT) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕					

## ส่วนที่ ๒

# การขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

## การขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

### ข้อกำหนดในการดำเนินการ

- การจัดส่งตรงตามกำหนด
  - ผลผลิตผลลัพธ์ตรงตามแผน
๑. การรายงานทุกโครงการ/กิจกรรมส่งใน Website Moral.Senate.go.th เป็น File PDF
  ๒. องค์ความรู้ (กรณีที่มีโครงการ/กิจกรรมมีผลผลิต/ผลลัพธ์เป็นองค์ความรู้) จัดส่ง File PDF ใน Website Moral.Senate.go.th และส่ง File WORD ใน moralhrd.2024@gmail.com
  ๓. ทุกโครงการ/กิจกรรม ต้องมีการประชาสัมพันธ์ ตามช่องทาง ดังนี้
    - ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ได้แก่ Line สำนัก และ Facebook สำนัก
    - ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG
    - ช่องทาง Social Media ได้แก่ เพจชมรม STRONG และเว็บไซต์ คุณธรรมคนสภา

และนำการประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่างๆ แสดงในช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th

### หมายเหตุ\*\*\* การหักคะแนน

- กรณีไม่ได้ประชาสัมพันธ์ หัก ๑ คะแนนต่อ ๑ โครงการ/กิจกรรม กรณีประชาสัมพันธ์ไม่ครบตามช่องทางหักช่องทางละ ๐.๒ คะแนนต่อ ๑ โครงการ/กิจกรรม
  - กรณีพอ. ไม่เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ หักครั้งละ ๐.๕ คะแนน และการตอบแบบสำรวจการประเมินพฤติกรรมฯ น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ หัก ๑ คะแนน
- บุคลากรไม่เข้าร่วมโครงการของสำนักงานฯ หักโครงการละ ๑ คะแนน

ส่วนที่ ๑ การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม (๑๐๐ คะแนน)

ก. ด้านการดำเนินการตามนโยบายองค์กร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง
๑	<p><b>ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน และนโยบายต่าง ๆ</b></p> <p>๑) การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและ คุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒) ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากร บุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๓) ประกาศนโยบายการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในที่ทำงาน</p>	<p>- จำนวนผู้บริหารและ บุคลากรในองค์กร ๙๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำเป็น ลายลักษณ์อักษร</p>	<p>- ประกาศ เจตนารมณ์และ นโยบาย</p>	<p>- จำนวนผู้บริหาร และบุคลากร ในองค์กร ๙๐%</p>	<p>๑. ประกาศเจตนารมณ์ พร้อมลายมือชื่อ</p> <p>๒. ประกาศนโยบาย ต่าง ๆ</p> <p>๓. รูปประกอบ</p> <p>(หมายเหตุ : ลงลายมือชื่อ เฉพาะ ข้อ ๑)</p>	<p>- ก. บริหารทั่วไป</p>	<p>- ๒๐ มี.ค. ๖๙</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง
๒	<p><b>กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย</b></p> <p>- การทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย</p> <p>❖ องค์กรมีการกำหนดการเป้าหมายจาก“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>❖ พอเพียง หมายถึง พอประมาณ ไม้โลก ไม้เบียดเบียนผู้อื่น สังคมมีเหตุผล สร้างภูมิคุ้มกันและใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้านเพื่อให้สามารถอดพ้นวิกฤติต่าง ๆ</p>	<p>- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๙๐% ขึ้นไป ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย</p>	<p>- มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า 5 เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<p>- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๙๐%</p>	<p><u>แบบฟอร์มทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย</u></p> <p>ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กระบวนการ/ (ทบทวน) ขั้นตอนที่ดำเนินการภายในสำนัก/กลุ่ม</li> <li>- ปัญหาที่อยากแก้ ได้แก่ปัญหาใด เพราะเหตุใด</li> <li>- ความดีที่อยากทำ ได้แก่ ความดีใด เพราะเหตุใด</li> <li>- ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดกิจกรรม</li> <li>- ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการจัดกิจกรรม</li> <li>- สรุป</li> <li>- ผนวก ลงลายมือชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม</li> </ul> <p>(แบบฟอร์มหน้า ๗๖ - ๗๘)</p>	<p>- นางนภัสสร จิตวิโรจน์</p> <p>ชั้นระดับ</p>	<p>- ๒๐ มี.ค. ๖๙</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง
	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ วินัย หมายถึง เคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามกติกา ระเบียบ จริยธรรมขององค์กรและสังคม รับผิดชอบต่อผลกระทบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม</li> <li>❖ สุจริต หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่ยินยอมพร้อม ต่อด้านการทุจริตทุกรูปแบบ</li> <li>❖ จิตอาสา หมายถึง เสียสละ ประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุข ของสังคม</li> <li>❖ กตัญญู หมายถึง สำนึกผู้คุณและ แสดงออกถึงความกตัญญูต่อ แผ่นดิน สิ่งแวดล้อมองค์กรและ ผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐานของ ความถูกต้องดีงาม</li> </ul>						

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง
๓	<p><b>จัดทำแผนการดำเนินการ</b></p> <p>๑) การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของ สำนัก/กลุ่ม แบบมีส่วนร่วมและสอดคล้อง กับคุณธรรมเป้าหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ องค์กรมีการจัดทำแผน การดำเนินงานตามเป้าหมาย คุณธรรมที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของ บุคลากร</li> <li>❖ แผนประกอบด้วยอย่างน้อย ๓ มิติ อาทิ มิติทางศาสนา มิติทางหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย</li> <li>❖ มีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</li> <li>❖ มีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบการ ดำเนินงาน</li> </ul> <p>๒) การปรับปรุงแผนหรือพัฒนาแผน ส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก/กลุ่ม เพื่อให้ การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น</p>	<p>- แผนจำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>- รายงานสรุป การปรับปรุงหรือ พัฒนาแผน จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>- มีการนำไป ดำเนินการ ตามแผน</p> <p>- มีการทบทวน แผนและปรับปรุง แผน</p>	<p>- บุคลากรของ สำนักทุกระดับ</p> <p>- บุคลากรของ สำนักทุกระดับ</p>	<p>- แผนจำนวน ๑ เล่ม</p> <p>- <u>รายงาน</u> สรุปการปรับปรุงหรือ พัฒนาแผน จำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย</p>	<p>- กง.บริหารทั่วไป</p> <p>- กง.บริหารทั่วไป</p>	<p>- ๒๐ มี.ค. ๖๙</p> <p>- ๑๙ มี.ย. ๖๙</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง
					๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒. การทบทวนแผน ส่งเสริมของ สำนัก/กลุ่ม ๓. มีสิ่งใด/กิจกรรม ที่เพิ่ม/ลดลง ด้วยเหตุใด ๔. การดำเนิน กิจกรรมอย่าง ต่อเนื่อง แสดงถึง ความคุ้มค่าและ ประโยชน์ที่ได้รับ ๕. ปัญหาอุปสรรค ในการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ภายในสำนัก/ กลุ่ม ๖. ข้อเสนอแนะ		

ข. ด้านการจัดกิจกรรมการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนนสำนัก ดีเด่น	กำหนดส่ง
๔.	- การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา	- รายชื่อผู้ได้รับ การเสนอชื่อเข้ารับ การคัดเลือกเป็น ข้าราชการผู้มี คุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นของ สำนัก/กลุ่ม	- รายงานสรุปและ ขั้นตอน/ กระบวนการ คัดเลือกภายใน สำนัก/ ถอดบทเรียนของ บุคลากรที่ได้รับ คัดเลือกเป็น แบบอย่างให้กับ บุคลากร จำนวน อย่างน้อย ๑ คน	- บุคลากรในสำนัก	- <b>รายงาน</b> - ปก คำนำ สารบัญ - สรุปรายชื่อ และ ขั้นตอน/ กระบวนการ คัดเลือกภายใน สำนัก - ถอดบทเรียนของ บุคลากรที่ได้รับ คัดเลือกเป็น แบบอย่างให้กับ บุคลากร จำนวน อย่างน้อย ๑ คน	- น.ส.ปรารมย์	- ๒๐ มี.ค. ๖๙
๕.	- การยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/ หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส	- มีกระบวนการ ขั้นตอนในการ คัดเลือก	- มีหน่วยงาน ที่ได้รับ การคัดเลือก	- หน่วยงานภายใน สังกัดสำนัก หรือหน่วยงาน สังกัดสำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภาหรือ หน่วยงานอื่น นอกสังกัด	- <b>รายงาน</b> - ปก คำนำ สารบัญ - สรุปขั้นตอน/ กระบวนการ คัดเลือกหน่วยงาน ภายในสำนักหรือ หน่วยงานในสังกัด หรือหน่วยงานอื่น นอกสังกัด	- น.ส. วรณภัสสรร์	- ๒๐ มี.ค. ๖๙

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนนสำนัก ดีเด่น	กำหนดส่ง
๖.	- การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา	- จัดกิจกรรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง	- ได้นำองค์ความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้	- บุคลากรสำนัก/กลุ่ม	- แบบฟอร์มสรุปประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - องค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยน - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ  (แบบฟอร์ม หน้า ๗๙ - ๘๑)	- น.ส. กัญยรัตน์	- ๒๐ มี.ค. ๖๙
๗.	- การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง และนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในสำนัก/กลุ่ม	- แบบฟอร์มสรุปพร้อมภาพประกอบจำนวน ๑ ฉบับ	- มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้	- บุคลากรภายในสำนัก/กลุ่ม	- แบบฟอร์มสรุปประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ  (แบบฟอร์ม หน้า ๘๒ - ๘๓)	- นางศิวพร	- ๑๙ มิ.ย. ๖๙

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนนสำนัก ดีเด่น	กำหนดส่ง
๘.	- การส่งเสริมให้บุคลากรทำความดี เพื่อสังคม (จิตอาสา)	- แบบฟอร์มสรุป พร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	- มีการนำ ความรู้ ไปประยุกต์ใช้	- บุคลากรของ สำนัก/กลุ่ม	- แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/ กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ  (แบบฟอร์ม หน้า ๘๒ - ๘๓)	- น.ส. สุวภัทร	- ๑๙ มิ.ย. ๖๙
๙.	- การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามวิถีกตัญญู	- แบบฟอร์มสรุป พร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	- มีการนำความรู้ ไปประยุกต์ใช้	- บุคลากรของ สำนัก/กลุ่ม	- แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/ กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ  (แบบฟอร์ม หน้า ๘๒ - ๘๓)	น.ส. บุตรี	- ๑๙ มิ.ย. ๖๙

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนนสำนัก ดีเด่น	กำหนดส่ง
๑๐.	- การนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม	- แบบฟอร์มสรุปพร้อมภาพประกอบจำนวน ๑ ฉบับ	- มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้	- บุคลากรของสำนัก	- แบบฟอร์มสรุปประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาประยุกต์ใช้ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ  (แบบฟอร์มหน้า ๘๒ - ๘๓)	- น.ส. เพชรฉวีภรณ์	- ๒๐ มี.ค. ๖๙
๑๑	การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย	- แบบฟอร์มสรุปพร้อมภาพประกอบจำนวน ๑ ฉบับ	- มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้	- บุคลากรภายในสำนัก/กลุ่ม	- แบบฟอร์มสรุปประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ  (แบบฟอร์มหน้า ๘๒ - ๘๓)	- น.ส. รุจิรา	- ๒๐ มี.ค. ๖๙

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนนสำนัก ดีเด่น	กำหนดส่ง
๑๒	<p>มุมมองจริยธรรมของสำนัก/กลุ่ม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา</li> <li>- ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร</li> <li>- ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย</li> <li>- ภาพสรุปกิจกรรมของสำนัก</li> </ul>	- มีการจัดมุมมองจริยธรรม	- มีการเผยแพร่ มุมมองจริยธรรม	- บุคลากรสำนัก/ กลุ่ม	- ภาพถ่ายมุมมองจริยธรรม	<p>- <b>จัดทำบอร์ด</b> น.ส. สุพิณนิภา</p> <p>- <b>นำเสนอ</b> - น.ส. เพชรฉนวนวรรณ - น.ส. สุวภัทร</p>	- ๓๐ มิ.ย. ๖๙

ค. ด้านการมีส่วนร่วมในกิจกรรมการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนนสำนัก ดีเด่น	กำหนดส่ง
๑๓	- ถอดบทเรียนความสำเร็จของ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	- องค์กรความรู้ ๑ เรื่อง	- นำส่ง คณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ	- คณะทำงาน STRONG	- องค์กรความรู้ ๑ เรื่อง ๑.ปก คำนำ สารบัญ ๒. กลยุทธ์/เทคนิค การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ของสำนัก/กลุ่ม ๓. ขั้นตอน กระบวนการ ที่ทำให้ประสบ ความสำเร็จ ๔. ปัญหาที่เกิดขึ้น ระหว่าง การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ๕. การแก้ปัญหา ของสำนัก/กลุ่ม ๖. เป้าหมายที่จะ ดำเนินการต่อไป ในเรื่องของ องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ๗. สรุปและ ข้อเสนอแนะ	- ผบ.กลุ่มงาน บริหารทั่วไป - ผบ.กลุ่มงาน พิธีการทูต - ผบ.กลุ่มงาน ความสัมพันธ์ ระหว่างประเทศ	- ๓๐ มิ.ย. ๖๙

ง. ด้านการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักคิดเด่น	กำหนดส่ง
๑๔	รายงานผลการดำเนินการ ๑) รายงานผลรายไตรมาส - ไตรมาสที่ 1-2 - ไตรมาสที่ ๓ - ไตรมาสที่ ๔  ๒) รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ FM-HRD-08 Rev.00 23/04/67 (ดำเนินการตามข้อกำหนดมาตรฐาน ISO)  ๓) รายงานผลการดำเนินการสำนัก ที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่รัฐสภาและความโปร่งใส FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67 (ดำเนินการตามข้อกำหนดมาตรฐาน ISO)	- รายงานตามไตรมาส  - รายงาน ๑ ฉบับ  - รายงาน ๑ ฉบับ ตามแบบที่กำหนด	- มีการนำส่ง ตามกำหนด  - นำส่ง คณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ  - นำส่ง คณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้อง	- คณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้อง  - คณะทำงาน STRONG  - คณะทำงาน STRONG	- รายงาน ตามแบบฟอร์ม (แบบฟอร์ม หน้า ๗๕.)  - รายงานของสำนัก/ กลุ่มพร้อมหลักฐาน เอกสารตามแบบ ที่กำหนด (แบบฟอร์ม หน้า ๖๖ - ๗๔)  - มีบันทึกนำส่ง (ส่ง ระบบสารบรรณ ไม่ ต้อง up load ขึ้น ศูนย์ เรียนรู้ Moral) - รายงานของสำนัก/ กลุ่ม พร้อมหลักฐาน เอกสารตามแบบ ที่กำหนด (แบบฟอร์ม หน้า ๗๕)	- กง.บริหารทั่วไป  - กง.บริหารทั่วไป	- ๒๐ มี.ค. ๖๙ - ๑๙ มิ.ย. ๖๙ - ๑๐ ก.ย. ๖๙  - ๓๐ มิ.ย. ๖๙  - ๓๐ ก.ค. ๖๙

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักดีเด่น	กำหนดส่ง
๑๕	<p>- การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>(แบบสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก/กลุ่ม)</p>	<p>๑. การเสริมสร้างบรรยากาศในการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>๒. มีการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรไปในทางที่ดีขึ้น</p>	- รายงาน จำนวน ๑ ฉบับ	- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	<p>- <u>รายงาน</u> จำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย</p> <p>๑. ปก คำนำ สารบัญ</p> <p>๒. การเสริมสร้างบรรยากาศ/สภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนัก/กลุ่ม</p> <p>๓. วิธีการสำรวจ</p> <p>๔. แบบสำรวจ</p> <p>๕. บุคลากรในสังกัดมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น</p>	- น.ส. กรนิกา	- ๑๙ มิ.ย. ๖๙

ส่วนที่ ๒ การส่งเสริมความโปร่งใส (๑๐๐ คะแนน)

ก. ด้านนโยบาย/ผู้บริหารและความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างวัฒนธรรมสุจริตและความโปร่งใส

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักคิดเด่น	กำหนดส่ง
๑	<p><b>ประกาศนโยบายด้านความโปร่งใส</b></p> <p>๑) ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>๒) ประกาศนโยบาย No Gift policy</p>	<p>- ผู้บริหารและบุคลากรในสำนัก ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน และนโยบาย</p>	<p>- ประกาศนโยบาย ด้านความโปร่งใส</p>	<p>- จำนวนผู้บริหาร และบุคลากรใน องค์กร ๙๐%</p>	<p>๑. ประกาศนโยบาย ต่าง ๆ</p> <p>๒. รูปประกอบ</p>	<p>- กง.บริหารทั่วไป</p>	<p>- ๒๐ มี.ค. ๖๙</p>
๒	<p>- การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา</p>	<p>- จัดกิจกรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง</p>	<p>- ได้นำองค์ความรู้ ที่ได้มา ประยุกต์ใช้</p>	<p>- บุคลากรสำนัก/ กลุ่ม</p>	<p>- แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย</p> <p>- ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร</p> <p>- องค์ความรู้ที่ได้จาก การแลกเปลี่ยน</p> <p>- นำองค์ความรู้มาใช้ ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร</p> <p>- ภาพประกอบ</p> <p><i>(แบบฟอร์ม หน้า ๗๙ - ๘๑)</i></p>	<p>- นางสมพร</p>	<p>- ๒๐ มี.ค. ๖๙</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักคิดเด่น	กำหนดส่ง
๓	- การขยายเครือข่ายคุณธรรมและ ความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไป เผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น)	- เครือข่ายอย่างน้อย ๑ เครือข่าย	- ได้เผยแพร่ องค์ความรู้ ของสำนัก	- หน่วยงาน ภายนอก	- แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - องค์ความรู้ที่นำไป เผยแพร่ให้เครือข่าย (เน้นความโปร่งใส ตามบทบาทอำนาจ หน้าที่ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา) - ประโยชน์ที่สำนัก/ กลุ่มได้จากการไป ขยายเครือข่าย - ภาพประกอบ  (แบบฟอร์ม หน้า ๗๙- ๘๑)	- น.ส. ตติยา	- ๒๐ มี.ค. ๖๙

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักดีเด่น	กำหนดส่ง
๔	- การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย	- มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	- แบบฟอร์มสรุป พร้อม/ภาพถ่าย จำนวน ๑ ฉบับ	- บุคลากรภายใน สำนัก/กลุ่ม	- แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย - ใครทำอะไรที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/ กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ (แบบฟอร์ม หน้า ๘๒ - ๘๓)	- น.ส. วนิดา	- ๒๐ มี.ค. ๖๙
๕	- การส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรม สุจริตและสร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice	- ร้อยละ ๘๐ บุคลากร ในสำนักมีความรับรู้ และเข้าใจ	- ร้อยละ ๙๐ ของ บุคลากรในสำนัก ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความสุจริต มีส่วนร่วมในการ ต่อต้านการทุจริต	- บุคลากรในสังกัด สำนัก/กลุ่ม	- รายงาน การส่งเสริม การปฏิบัติตาม วัฒนธรรมสุจริตและ การต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วย - ปก คำนำ สารบัญ - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/ กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ	- นายนครินทร์	- ๑๙ มิ.ย. ๖๙

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักคิดเด่น	กำหนดส่ง
					<ul style="list-style-type: none"> <li>- แบบสำรวจ ความรับรู้และ เข้าใจในการ ต่อต้านการทุจริต</li> <li>- สรุปผล การสำรวจ</li> </ul>		
๖	- ประกวดการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) เพื่อต่อยอดเป็นระบบเครดิตความดีของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยกำหนดตามคุณธรรมเป้าหมาย (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู)	- มีระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	- มีการออกแบบระบบเครดิตความดี (Moral Credit) (โดยเน้นนำระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้)	- บุคลากรสำนัก /กลุ่มงาน	- ระบบเครดิตความดี (Moral Credit) จะมีหนังสือแจ้งหลักเกณฑ์การประกวดในลำดับต่อไป)	- น.ส. กัญญาพร	- ๒๐ เม.ย. ๖๙

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักคิดเด่น	กำหนดส่ง
๗	- ชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว) / ขยายจำนวนสมาชิก	- บุคลากรเป็นสมาชิก ชมรม STRONG เพิ่มขึ้น	- บุคลากร มีส่วนร่วมในการ ป้องกัน การทุจริต	- บุคลากรสำนัก / กลุ่มงาน	- เอกสารการสมัคร สมาชิกชมรม (แบบฟอร์ม หน้า ๘๔)	- กง. บริหารทั่วไป	- ๑๙ มิ.ย. ๖๙

ข. ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กรและการมีส่วนร่วม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักดีเด่น	กำหนดส่ง
๘	- การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม	- มีแบบสำรวจและดำเนินการสำรวจ	- รายงานผลการสำรวจจำนวน ๑ ฉบับ	- ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจำนวน ๑ ฉบับ	- รายงานสรุปผลการสำรวจประกอบด้วย ๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒. แบบสำรวจ ๓. วิธีการสำรวจ ๔. ผลการสำรวจ	- น.ส. มจรุส	- ๑๙ มิ.ย. ๖๙



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนนสำนัก ดีเด่น	กำหนดส่ง
					สำนักเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับ สภาพการณ์ปัจจุบัน		
๑๐	<p>- จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ มิติการบริหารบุคคล</li> <li>❖ มิติการจัดซื้อจัดจ้าง/การใช้จ่ายงบประมาณ</li> <li>❖ มิติการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ /การบริหารจัดการโครงการ</li> <li>❖ มิติการรักษาความลับทางราชการ</li> </ul>	<p>- มีการแสดงถึงการวิเคราะห์ความเสี่ยงของสำนัก / กลุ่มตรวจสอบภายใน</p>	<p>- แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>- บุคลากรในสังกัดของสำนัก / กลุ่มตรวจสอบภายใน</p>	<p>- แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>๑. ผบ.กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>๒. ผบ.กลุ่มงานพิธีการทูต</p> <p>๓. ผบ.กลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ</p>	- ๑๙ มิ.ย. ๖๙

ง. การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนนสำนัก ดีเด่น	กำหนดส่ง
๑๑	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน</li> <li>❖ ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน</li> <li>❖ มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชากรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีกลไกบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สรุปผลการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนประจำสำนักจำนวน ๑ ฉบับ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรในสังกัดของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>รายงาน</b>สรุปผลการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนประจำสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปก คำนำ สารบัญ</li> <li>- ขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียน</li> <li>- แต่งตั้งคณะทำงานผู้รับผิดชอบ</li> <li>- สำนักมีกรณีถูกร้องเรียนหรือไม่ จำนวนเท่าใด</li> <li>- มีรายงานเสนอผู้บังคับบัญชาแจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบ</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- นางสุมาลี</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ๑๙ มิ.ย. ๖๙</li> </ul>

หมายเหตุ : ภาพการส่งรายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ องค์กรประกอบภาพ ต้องมีผู้นำองค์กรและสมาชิกปรากฏร่วมกัน

กรอบและแผนปฏิบัติการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น  
และสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจรรยาบรรณข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กรอบและแผนปฏิบัติการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
และสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

.....

การดำเนินการ	ช่วงเวลา
<b>การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น</b>	
<p>๑) ชี้แจง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➡ แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนิน ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</li> <li>➡ หลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙</li> <li>➡ หลักเกณฑ์สำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</li> </ul>	ภายในธันวาคม ๒๕๖๘
๒) บันทึกแจ้งเวียนให้แต่ละสำนักดำเนินการสรรหา ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นภายในสำนัก	ภายในมกราคม ๒๕๖๙
๓) แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการจัดการลงคะแนน เลือกรู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๙
๔) แต่ละสำนักจัดส่งรายชื่อข้าราชการที่ได้รับการเสนอชื่อ ต่อคณะกรรมการ	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙
๕) ตรวจสอบคุณสมบัติและรวบรวมรายชื่อเสนอต่อ คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสเพื่อมีมติรับรอง	ภายใน ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙

การดำเนินการ	ช่วงเวลา
๖) ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อและประชาสัมพันธ์รายชื่อผู้สมัครและกิจกรรมการลงคะแนน	๒๐ เมษายน - ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙
๗) จัดส่งแบบประเมินให้คณะกรรมการดำเนินการให้คะแนน	๒๗ เมษายน - ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙
๘) จัดให้มีการลงคะแนนเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น	ดำเนินการภายในวันที่ ๑๘ - ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙
๙) ประชุมคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อพิจารณารับรองผลการรวมคะแนน	ภายใน ๔ มิถุนายน ๒๕๖๙
๑๐) ประกาศผลข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ อย่างเป็นทางการ	ภายใน ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๙
๑๑) รายงานผลการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นเสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ	ภายใน ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๙
๑๒) จัดทำรายงานส่งตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมฯ	ภายใน ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๙
<b>การคัดเลือกสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</b>	
๑๓) กิจกรรมคลินิกการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ	ภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๙
๑๔) อบรมการกรอกข้อมูลส่งรายงานรายไตรมาส และสะสมเป็นรายงานสำนักดีเด่น	ภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
๑๕) แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๙

การดำเนินการ	ช่วงเวลา
๑๖) กรอกข้อมูลในเว็บไซต์เพื่อประกอบเป็นเอกสารหลักฐานและผลการดำเนินงานเพื่อใช้ในการประเมินตรวจสอบสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ต่อคณะอนุกรรมการ	ส่งเอกสารชิ้นสุดท้ายที่จะให้อนุกรรมการพิจารณาภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙
๑๗) แจ้งกำหนดวันเข้าตรวจเยี่ยมสำนัก	ภายใน ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙
๑๘) คณะอนุกรรมการ ➡ ตรวจสอบเอกสาร ➡ เข้าตรวจเยี่ยมสำนัก	<b>ตรวจเอกสาร</b> เป็นรายไตรมาส <b>ตรวจเยี่ยมสำนัก</b> ๓ สิงหาคม - ๗ สิงหาคม ๒๕๖๙
๑๙) รายงานผลการคัดเลือกสำนักฯ เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ	ภายในวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๙
๒๐) การมอบรางวัลภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	กันยายน ๒๕๖๙
๒๑) การรับมอบรางวัลจากประธานรัฐสภา	กันยายน ๒๕๖๙
๒๒) รายงานผลการดำเนินการโครงการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสเสนอหัวหน้าส่วนราชการ	กันยายน ๒๕๖๙
<b>ส่งองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>	
๒๓) ส่งรายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบพร้อมหลักฐานประกอบเสร็จสมบูรณ์	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙

# ภาคผนวก



คำสั่งสำนักการต่างประเทศ

ที่ ๑ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม  
และความโปร่งใสของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้  
ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้แก่  
ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจใน  
การปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ นั้น

เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจด้าน  
คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อให้บรรลุเป้าหมายโดยการ  
รักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส่อย่างยั่งยืน สำนักการ  
ต่างประเทศ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม  
คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย

- |  |                      |
|--|----------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ                   | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ  |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป              | หัวหน้าคณะกรรมการ    |
| ๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพิธีการทูต                | รองหัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๔. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ | รองหัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๕. นางศิวพร แก้ววิเศษ                              | คณะกรรมการ           |
| ๖. นายสนั่น ศิริบุรณ์                              | คณะกรรมการ           |
| ๗. นางสาวกัญยรัตน์ เอี่ยมสุขแสง                    | คณะกรรมการ           |
| ๘. นายกริฎ จันทจรวิวัฒน์                           | คณะกรรมการ           |
| ๙. นางสาววรรณภัสสร ไชยเทพ                          | คณะกรรมการ           |
| ๑๐. นางสาวบุตรี อัครรังษี                          | คณะกรรมการ           |
| ๑๑. นางนภัสสร จินตวิโรจน์ ชั้นประดับ               | คณะกรรมการ           |
| ๑๒. นางสาวสุภัทร ทิศนา                             | คณะกรรมการ           |
| ๑๓. นางสาวตติยา รัตนะวิโรจน์                       | คณะกรรมการ           |
| ๑๔. นายนครินทร์ อ่วมทอง                            | คณะกรรมการ           |
| ๑๕. นางสาวเพชรณภรณ์ ตั้งพิมลจิตต์                  | คณะกรรมการ           |
| ๑๖. นางสาวกัญญาพร รอดพิทักษ์                       | คณะกรรมการ           |
| ๑๗. นางสาวสุพินนิภา ปิยะไพศาลตระกูล                | คณะกรรมการ           |
| ๑๘. นางสาวรุจิรา นาพิมพ์                           | คณะกรรมการ           |

๑๙. นางสาวนิตา...

๑๙. นางสาวนิตา บุญมี	คณะทำงาน
๒๐. นางสาวสมพร ทองโกมล	คณะทำงาน
๒๑. นางสาวปรารมย์ โพธิ์สาลี	คณะทำงาน
๒๒. นางสาวมธุรส สระทองคำ	คณะทำงาน
๒๓. นายวิชัย ไชยสุกุมาร	คณะทำงาน
๒๔. นางสาววรรณวิภา จันทพลงาม	คณะทำงาน
๒๕. นางสุมาลี ทองปลุก	คณะทำงานและเลขานุการ
๒๖. นางสาวกรนิภา สุรพิพิธ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะทำงานฯ มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการรักษา  
มาตรฐานและคุณภาพการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบจิตพอเพียงด้านทุจริต
๒. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบภายในสำนักฯ
๓. ร่วมดำเนินการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส  
และการต่อต้านการทุจริตของสำนักฯ หรือร่วมเชิญชวนบุคลากรภายในสำนักสมัครสมาชิกชมรม
๔. ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการสรรหา คัดเลือก หรือวิธีการอื่นใดตามประกาศ  
คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้ได้มาซึ่งข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส
๕. รายงานผลการดำเนินการของสำนักฯ เป็นรายไตรมาส
๖. ร่วมเฝ้าระวังความเสี่ยงในการทุจริตภายในสำนักฯ
๗. รายงาน/ร้องเรียน/แจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ
๘. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

(นางสาวนิตาพร วิบูลย์จันทร์)  
ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ



ประกาศสำนักการต่างประเทศ

เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของสำนักการต่างประเทศ มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับสำนักการต่างประเทศ

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว สำนักการต่างประเทศจะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของสำนักการต่างประเทศ ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัย ไม่ให้ถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน ข้าราชการและบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับสำนักการต่างประเทศ

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

(นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์)  
ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ



ประกาศสำนักการต่างประเทศ  
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นหน่วยงานในสังกัดรัฐสภาที่มีความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีอย่างต่อเนื่องและได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ มาจนถึงปัจจุบัน เพื่อส่งเสริมสนับสนุนพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงาน และบทบาทการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักการต่างประเทศ จึงขอประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อให้บุคลากรภายในสำนักใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งเพื่อให้หน่วยงาน สังคมหรือสาธารณชนได้รับรู้ว่สำนักการต่างประเทศมีนโยบาย ดังนี้

๑. บุคลากรของสำนักการต่างประเทศ งดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เว้นแต่การรับโดยธรรมจรรยา ตามโอกาสเทศกาลวันสำคัญ หรือตามที่กฎหมายอนุญาตให้รับได้และต้องไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท (สามพันบาท)

๒. บุคลากรของสำนักการต่างประเทศ งดให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดแก่บุคคลภายนอกและผู้มาติดต่อราชการกับสำนักการต่างประเทศ

๓. บุคลากรของสำนักการต่างประเทศ ต้องไม่แสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญของกำนัลหรือผลประโยชน์ใด ๆ ที่มีขอบด้วยกฎหมาย

๔. การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ หรือการแสดง ความเสียใจในโอกาสต่าง ๆ ตามปกติประเพณีนิยม บุคลากรสำนักการต่างประเทศ จะใช้วิธีการแสดงออก ด้วยการลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความเสียใจ หรือใช้การสื่อสารทางอิเล็กทรอนิกส์ แทนการมอบสิ่งของ

๕. บุคลากรของสำนักการต่างประเทศ มีหน้าที่แจ้งให้บุคคลภายนอกทราบถึงนโยบายดังกล่าวอย่างทั่วถึง

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

(นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์)  
ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ



ประกาศสำนักการต่างประเทศ  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรับสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และประกาศของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่มีความสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งเป็นเครื่องมือประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักการต่างประเทศจึงได้นำหลักธรรมาภิบาลมาปรับใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลอันประกอบด้วยหลักการสำคัญ ๑๐ หลักการ ดังนี้

๑. **หลักประสิทธิผล (Effectiveness)** คือ ผลการปฏิบัติราชการที่บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของแผนการปฏิบัติราชการตามที่ได้รับงบประมาณมาดำเนินการ รวมถึงสามารถเทียบเคียงกับส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่มีภารกิจคล้ายคลึงกันและมีผลการปฏิบัติงานในระดับชั้นนำของประเทศเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน โดยการปฏิบัติราชการจะต้องมีทิศทางยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ที่ชัดเจนมีกระบวนการปฏิบัติงานและระบบงานที่เป็นมาตรฐานรวมถึงมีการติดตามประเมินผลและพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

๒. **หลักประสิทธิภาพ (Efficiency)** คือ การบริหารราชการตามแนวทางการกำกับดูแลที่ดีที่มีการออกแบบกระบวนการปฏิบัติงานโดยใช้เทคนิคและเครื่องมือการบริหารจัดการที่เหมาะสมให้องค์กรสามารถใช้ทรัพยากรทั้งด้านต้นทุน แรงงาน และระยะเวลาให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการตามภารกิจเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

๓. **หลักการตอบสนอง (Responsiveness)** คือ การให้บริการที่สามารถดำเนินการได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด และสร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองความคาดหวังหรือความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่าง

๔. **หลักการรับผิดชอบ (Accountability)** คือ การแสดงความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่และผลงานต่อเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยความรับผิดชอบนั้นควรอยู่ในระดับที่สนองต่อความคาดหวังของสาธารณะ รวมทั้งการแสดงถึงความสำคัญในการรับผิดชอบต่อปัญหาสาธารณะ

๕. **หลักความโปร่งใส...**

๕. **หลักความโปร่งใส (Transparency)** คือ กระบวนการเปิดเผยอย่างตรงไปตรงมา ชัดแจ้งได้เมื่อมีข้อสงสัยและสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารอันไม่ต้องห้ามตามกฎหมายได้อย่างเสรี โดยประชาชนสามารถรู้ทุกขั้นตอนในการดำเนินกิจกรรมหรือกระบวนการต่าง ๆ และสามารถตรวจสอบได้

๖. **หลักการมีส่วนร่วม (Participation)** คือ กระบวนการที่ข้าราชการ ประชาชน และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มมีโอกาสได้เข้าร่วมในการรับรู้ เรียนรู้ ทำความเข้าใจ ร่วมแสดงทัศนะ ร่วมเสนอปัญหาหรือประเด็นสำคัญที่เกี่ยวข้อง ร่วมคิดแนวทางร่วมการแก้ไขปัญหา ร่วมในกระบวนการตัดสินใจและร่วมกระบวนการพัฒนาในฐานะหุ้นส่วนการพัฒนา

๗. **หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization)** คือ การถ่ายโอนอำนาจการตัดสินใจ ทรัพยากร และภารกิจจากราชการส่วนกลางให้แก่หน่วยการปกครองอื่น ๆ และภาคประชาชน ดำเนินการแทนโดยมีอิสระตามสมควร รวมถึงการมอบอำนาจและความรับผิดชอบในการตัดสินใจ และการดำเนินการให้แก่บุคลากร โดยมุ่งเน้นการสร้างความพึงพอใจในการให้บริการต่อผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้เสีย การปรับปรุงกระบวนการ และเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อผลการดำเนินงานที่ดีของส่วนราชการ

๘. **หลักนิติธรรม (Rule of Law)** คือ การใช้อำนาจของกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ในการบริหารราชการด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และคำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๙. **หลักความเสมอภาค (Equity)** คือ การได้รับการปฏิบัติและได้รับการอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่มีการแบ่งแยกด้านชายหรือหญิง ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกาย หรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา การฝึกอบรม และอื่น ๆ

๑๐. **หลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented)** คือ การหาข้อตกลงทั่วไปภายในกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นข้อตกลงที่เกิดจากการใช้กระบวนการเพื่อหาข้อคิดเห็นจากกลุ่มบุคคลที่ได้รับประโยชน์และเสียประโยชน์ โดยเฉพาะกลุ่มที่ได้รับผลกระทบโดยตรง ซึ่งต้องไม่มีข้อคัดค้านที่ยุติไม่ได้ในประเด็นที่สำคัญ โดยฉันทามติไม่จำเป็นต้องหมายความว่า เป็นความเห็นพ้องโดยเอกฉันท์

สำนักงานการต่างประเทศจึงขอประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

#### ๑. ด้านการสรรหา

สำนักงานการต่างประเทศ ดำเนินการเพื่อได้บุคลากรมาปฏิบัติภารกิจของสำนักงานการต่างประเทศ โดยแจ้งสำนักบริหารงานกลางเพื่อสรรหา บรรจุ แต่งตั้งบุคลากรแทนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อปฏิบัติภารกิจของสำนักงานการต่างประเทศให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ด้านการพัฒนา...

## ๒. ด้านการพัฒนา

สำนักงานต่างประเทศจะส่งเสริมให้ข้าราชการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อเป็นข้าราชการที่ดี พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อรองรับภารกิจของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานต่างประเทศ ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานต่างประเทศ

๒.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานต่างประเทศพัฒนาตนเองด้วยการอบรมทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๒.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานต่างประเทศ มีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ

## ๓. ด้านการรักษาไว้

สำนักงานต่างประเทศจะมีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่มีประสิทธิภาพและจัดให้มีการยกย่องชมเชยบุคลากรเพื่อให้เกิดความผูกพันต่อสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ ดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๓.๒ มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสำนักงานต่างประเทศให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากำหนด หากมีข้าราชการร้องเรียนหรือร้องขอความเป็นธรรมให้รับนำเสนอเลขาธิการวุฒิสภาทราบโดยด่วน

๓.๓ จัดกิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากร โดยคัดเลือกข้าราชการของสำนักงานต่างประเทศผู้มีความดีความชอบและจริยธรรม เพื่อเสนอให้เป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีความดีความชอบและจริยธรรมดีเด่น

## ๔. ด้านการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรบุคคล

สำนักงานต่างประเทศจะควบคุม กำกับ ดูแล ให้ข้าราชการของสำนักงานต่างประเทศ ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพโดยมีแนวปฏิบัติ คือ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญและประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาโดยเคร่งครัด หากมีผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดหรือทุจริตต่อหน้าที่ ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงเลขาธิการวุฒิสภาเพื่อทราบโดยเร็ว

## ๕. ด้านการส่งเสริม...

**๕. ด้านการส่งเสริมวัฒนธรรม ความคล่องตัว และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์**

สำนักงานต่างประเทศจะบริหาร ควบคุม กำกับ ดูแล ให้ข้าราชการของสำนักงานการต่างประเทศปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๕.๑ ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในสำนักงานการต่างประเทศให้สามารถสร้างนวัตกรรมและความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ รวมทั้งผลักดันให้เกิดการพัฒนาองค์ความรู้ในการสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๕.๒ ส่งเสริมการจัดการองค์ความรู้ การจัดการนวัตกรรม รวมทั้งระบบคลังองค์ความรู้ และระบบคลังนวัตกรรม เพื่อให้เกิดการแบ่งปันความรู้ให้สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้หรือมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙



(นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์)  
ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ



ประกาศสำนักการต่างประเทศ

เรื่อง มาตรการให้คุ้มครองให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส  
และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักการต่างประเทศ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้าน  
คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เพื่อเป็นการขับเคลื่อนด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส  
ของข้าราชการสำนักการต่างประเทศ นั้น

ในการนี้ สำนักการต่างประเทศ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการดำเนินการตาม  
นโยบายด้านความโปร่งใสและการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จึงเห็น  
ควรกำหนดมาตรการให้คุ้มครองให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส  
และประมวลจริยธรรมของข้าราชการสำนักการต่างประเทศ ดังนี้

ข้อ ๑. ให้มีการมอบประกาศเกียรติบัตร เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติ ส่งเสริมและ  
สนับสนุน ข้าราชการผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส  
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยมีลักษณะอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ที่มาปฏิบัติราชการมีประวัติการลาป่วย ลากิจ และมาสาย ยกเว้นการลา  
ป่วยจำเป็น รวมกันไม่เกิน ๖ วัน ในแต่ละรอบประเมิน (รอบที่ ๑: ๑ ตุลาคม – ๓๑ มีนาคม, รอบที่ ๒:  
๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน) โดยให้กลุ่มงานบริหารทั่วไป รวบรวมสถิติการลาและรายงาน  
ต่อผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ

(๒) การลาออกนอกสถานที่ก่อนเวลาเลิกงาน (ลาเล็ก) จะกระทำได้ไม่เกิน  
๓ ครั้ง ต่อเดือน เว้นแต่กรณีความจำเป็นเร่งด่วน อาทิ การเจ็บป่วยของคนในครอบครัว ซึ่งผู้อำนวยการ  
สำนักจะพิจารณาเป็นรายกรณี

(๓) การไม่แต่งเครื่องแบบข้าราชการต้องจัดทำบันทึกชี้แจงเหตุผลต่อ  
ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น และจะละเลยไม่แต่งเครื่องแบบราชการไม่เกิน ๒ ครั้งต่อเดือน ยกเว้น  
ในกรณีที่มีภารกิจในการรับรองแขกต่างประเทศหรือต้องเดินทางออกไปติดต่อราชการกับหน่วยงาน  
ภายนอก

(๔) บุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวล  
จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของสำนักการต่างประเทศ

ข้อ ๒. บุคลากร...

ข้อ ๒. บุคลากรที่มีสถิติการมาปฏิบัติราชการสาย และ/หรือการลีสแกนลายนิ้วมือ ในการปฏิบัติราชการเกินกว่า ๑๐ ครั้ง ต่อรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน (PMS) ให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานดำเนินการตักเตือนและทำความเข้าใจ พร้อมทั้งสอบถามสาเหตุเพื่อหาแนวทางในการแก้ไขและปรับปรุงพฤติกรรม หากบุคคลดังกล่าวยังคงมาปฏิบัติราชการสายโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานรายงานให้ผู้อำนวยการทราบ และมอบหมายให้บุคคลดังกล่าวเข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์หรือจิตอาสา

ข้อ ๓. ให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ดำรงตนเป็นแบบอย่างตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และสอดส่อง ดูแล ปกป้องกัน และปราบปราม มิให้ข้าราชการในสำนักงานต่างประเทศ ผ่าฝืนหรือไม่ประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ทั้งนี้ หากมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม ให้ดำเนินการตักเตือน ให้คำแนะนำ หรือดำเนินการตามระเบียบของทางราชการแล้วแต่กรณี

ข้อ ๔.ให้นำผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสำนักงานต่างประเทศตามข้อ ๑ ข้อ ๒ และข้อ ๓ ประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการ (PMS) ในแต่ละรอบการประเมิน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์)  
ผู้อำนวยการสำนักงานต่างประเทศ



## ประกาศสำนักการต่างประเทศ

เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการรักษามาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักสุจริต ด้านสิทธิมนุษยชนและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน

สำนักการต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มุ่งมั่นในการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม สร้างสังคมอุดมคุณธรรมโดยใช้คุณธรรมสร้างสรรค์และพัฒนาให้เกิดความรู้รักสามัคคีเท่าทันการเปลี่ยนแปลง ใช้เทคโนโลยีสร้างสรรค์นวัตกรรม ความรู้และความคิด ให้เกิดการพัฒนาทั้งมิติบุคคลและระบบ เป็นองค์กร “คนดี คนเก่ง คนกล้า” เพื่อส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติและแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีเจตนารมณ์ร่วมกันฯ ดังนี้

๑. รักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ยึดมั่นคุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ปฏิบัติตามหลักศาสนา กฎหมาย ระเบียบ วินัย และประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐสภา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการทำงานและการดำรงชีวิต ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรแห่งความสามัคคี สุจริต โปร่งใส และยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้ประพฤติดีเป็นแบบอย่าง

๒. สร้างเจตจำนงสุจริต การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด” และ “No Gift Policy” ประกอบด้วย

C : Creativity ความคิดสร้างสรรค์ เพื่อต่อยอดความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

L : Levelling up ยกกระดับในทุกมิติ ส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตทุกกรณี

E : Education มีความรู้อย่างมีสติ สร้างความรู้ความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้น

A : Atmosphere บรรยากาศแห่งความสุจริต โดยการสร้างบรรยากาศของความเป็นองค์กรสุจริต สร้างนวัตกรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกกรณี

N : Nation's Interests ประโยชน์สุขของทุกคน โดยการสร้างจิตสำนึกสาธารณะรับผิดชอบหน้าที่ในการบริหารราชการอย่างสุจริตและเป็นธรรม

No Gift Policy โดยงดรับและให้ของขวัญในโอกาสสำคัญต่าง ๆ จากบุคคลภายนอก เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และเพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

๓. พัฒนาคุณภาพชีวิต ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วม ร่วมคิด ร่วมทำในกิจกรรม เสริมสร้างความผาสุกและผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร พัฒนาคุณภาพชีวิตและความสุขของบุคลากรให้ดีขึ้นตามแนวทางองค์กรสุขภาวะ ทำงานได้อย่างมีความสุขทุกที่ ทุกเวลา ส่งผลให้การทำงานเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๔. ส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชน ปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชน อย่างเท่าเทียมปราศจากการเลือกปฏิบัติ หลีกเลี่ยงการกระทำที่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน รวมทั้ง สื่อสารทำความเข้าใจกำหนดแนวทาง สอดส่องดูแล และให้การสนับสนุนผู้เกี่ยวข้อง

๕. รักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน เพื่อให้เกิด การบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพสูงสุด ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าและประหยัด รักษามาตรฐาน คุณภาพและความสำเร็จของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พร้อมทั้งพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น มีการบริหารจัดการ ความเสี่ยง รวมถึงเตรียมความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต หรือภัยพิบัติ มุ่งเน้นการปฏิบัติงานด้วยความ เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)

เพื่อให้การขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบและความเป็นต้นแบบ เชิงคุณภาพด้านต่าง ๆ เป็นไปอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน ข้าพเจ้าและผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาขอประกาศเจตนารมณ์เพื่อนำไปปฏิบัติร่วมกันและสร้างความเข้าใจต่อผู้ได้บังคับบัญชา ให้ตระหนักรู้ และมีความพร้อมที่จะปฏิบัติด้วยความเต็มใจและเห็นถึงความสำคัญด้วยตนเอง เพื่อธำรงไว้ ซึ่งองค์กรคุณธรรมต้นแบบและสังคมอุดมคุณธรรมต่อไป






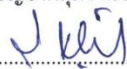

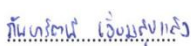


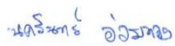







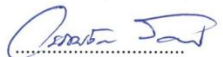





จึงประกาศเพื่อถือปฏิบัติร่วมกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

พิพร

(นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์)

ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ

	 (นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์) ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ	
 (นายเรวัต วรรณนุรักษ์) ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานพิธีการทูต	 (นางสาวดาวิกา สมุทรธาลัย) ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานบริหารทั่วไป	 (นางศิวพร แก้ววิเศษ) นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ
 (นางสาววรรณภัสสร ไชยเทพ) นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ	 (นายสนั่น ศรีบุญธรรม) นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ	 (นายกริยา จันทจรสวรรค์) นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ
 (นางสาวกัญยรัตน์ เอี่ยมสุขแสง) นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ	 (นางนภัสสร จินตวิโรจน์ ชั้นประดับ) นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ	 (นางสาวรัตติยา รัตนาวิโรจน์) นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ
 (นางสาวบุตรี อัครรังษี) นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ	 (นายอนครินทร์ อ่วมทอง) นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ	 (นางสาวสุภาภร ทักณา) นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ
 (นางสาวเพชรณวรรณ ตั้งพิมพ์จิตต์) นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ	 (นางสาวกรนิกา สุรพิพิธ) เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส	 (นางสุมาลี ทองปลุก) เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส
 (นายวิชัย ไชยสุกumar) เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส	 (นางสาวสุพินนิภา ปิยะไพศาลตระกูล) เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส	 (นางสาวกัญยาพร รอดพิทักษ์) เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส
 (นางสาววรรณวิภา จินพลงาม) เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส	 (นางสาววนิดา บุญมี) เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส	 (นางสาวปรารมย์ โพธิ์สาลี) เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส
 (นางสาวสมพร ทองโกมล) เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส	 (นางสาวรุจิรา นาพิมพ์) เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส	 (นางสาวมธุรส สระทองคำ) เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน



## สำนักงานต่างประเทศ จรรยาบรรณข้าราชการรัฐสภา

- 1 ยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติ ได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- 2 ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตรงไปตรงมา
- 3 กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
- 4 คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
- 5 มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ประสิทธิภาพและคุณภาพของงาน
- 6 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ
- 7 ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปี 2569

