



รายงาน

กิจกรรมคัดเลือกบุคลากร
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
ของสำนักงานต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



จัดทำโดย

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

คำนำ

การเป็นข้าราชการที่ดีมีได้หมายถึงเพียงการปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องครบถ้วนตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับเท่านั้น หากยังหมายรวมถึงการยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใส และการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งบุคลากรผู้ปฏิบัติงานต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีทั้งในด้านการทำงานและการประพฤติปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดี

การคัดเลือกบุคลากรผู้มีความดีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา จึงเป็นกระบวนการที่มีความสำคัญและเพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชู และสร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับตระหนักถึงความสำคัญของการยึดถือหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในการปฏิบัติราชการ อันจะนำไปสู่การพัฒนาองค์กรให้มีความน่าเชื่อถือ และมีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

รายงานฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรผู้มีความดีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานต่างประเทศ เพื่อสะท้อนถึงเจตนารมณ์ในการส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการเป็นสำคัญ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส สำนักงานต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
๑. หลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น	๑
๒. สถิติการลาของข้าราชการสำนักการต่างประเทศ	๓
๓. วิธีและขั้นตอนการดำเนินการ	๔
๔. กำหนดวันมอบเกียรติบัตร	๙
๕. ประโยชน์ที่ได้รับ	๑๐
๖. การถอดบทเรียน	๑๐
- บันทึกการประชุมคณะทำงานด้านการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๙	๑๒
- บันทึกรายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น	๑๗

สำนักการต่างประเทศเป็นหน่วยงานที่มีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนภารกิจหลักด้านต่างประเทศ อาทิ ด้านการประชุมระหว่างประเทศ ด้านการรับรองคณะทูตานุทูตและบุคคลสำคัญ ดังนั้น บุคลากรของสำนักไม่เพียงแต่มีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญในงานด้านต่างประเทศเท่านั้น หากยังต้องเป็นผู้ที่มีความยึดมั่นในมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา

การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักการต่างประเทศจัดขึ้นเพื่อยกย่อง เชิดชู และสร้างแรงจูงใจแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ทั้งในด้านความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบ ความเสียสละ การยึดมั่นในประโยชน์ส่วนรวม และการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นมืออาชีพ ตลอดจนส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของธรรมาภิบาลและความโปร่งใส การดำเนินการดังกล่าวสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของสำนักการต่างประเทศในการพัฒนาบุคลากรให้เป็นข้าราชการที่ดี มีคุณภาพ และเป็นที่ยอมรับทั้งภายในและภายนอกองค์กร อันจะนำไปสู่การเสริมสร้างความเข้มแข็งและภาพลักษณ์ที่ดีของข้าราชการต่อไป

โดยสำนักการต่างประเทศได้มีการประชุมสำหรับการคัดเลือกข้าราชการของสำนักฯ ซึ่งเป็นผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นโดยมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยให้แบ่งออกเป็นตำแหน่งประเภท ระดับตำแหน่ง และจำนวนคน โดยมีขั้นตอนและกระบวนการคัดเลือก ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

หลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการสำนักการต่างประเทศที่จะได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จะต้องมีความซื่อสัตย์สุจริตและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

๑. เป็นข้าราชการสังกัดสำนักการต่างประเทศมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปีงบประมาณ นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีงบประมาณ ก่อนปีที่จะได้รับการเสนอชื่อ โดยให้นับต่อเนื่องทุกหน่วยงานในสังกัดรัฐสภาที่รับราชการ

๒. มีประวัติการลาและมาสายย้อนหลัง ๓ ปีงบประมาณ ดังนี้

๒.๑ ลาป่วย และลากิจส่วนตัว รวมกันไม่เกิน ๑๒ วัน/ปีงบประมาณ ยกเว้นลาป่วยจำเป็น

๒.๒ มาสายไม่เกิน ๖ ครั้ง/ปีงบประมาณ

๓. มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งใดครั้งหนึ่ง ภายในระยะเวลา ๓ ปีงบประมาณที่ผ่านมา

๔. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย

๕. ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ภายใต้บังคับข้อ ๘ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและยกย่องข้าราชการรัฐสภาที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หากคณะทำงานมีความเห็นว่าข้าราชการรัฐสภาผู้ใดมีประวัติการลาหรือมาสายเกินเกณฑ์ตาม (๒) สมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ผู้อำนวยการสำนักรับรองเป็นหนังสือแสดงผลจำเป็นที่เสนอชื่อข้าราชการรัฐสภาดังกล่าว พร้อมความคิดเห็นประกอบการเสนอชื่อว่าข้าราชการรัฐสภาดังกล่าวสมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น โดยให้ถือว่าข้าราชการรัฐสภาผู้นั้นเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม

โดยแบ่งออกเป็นประเภทข้าราชการ ดังนี้

- **ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ**

- ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ คน
- ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ คน
- ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ คน
- ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ คน

- **ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป**

- ระดับอาวุโส จำนวน ๑ คน
- ระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ คน
- ระดับปฏิบัติงาน จำนวน ๑ คน
- พนักงานราชการ จำนวน ๑ คน
- ลูกจ้าง จำนวน ๑ คน

๒. สถิติการลาของข้าราชการสำนักงานการต่างประเทศ

ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2566 - 2568										
ลำดับที่	เลข ตำแหน่ง	ชื่อนามสกุล	ป่วย + กิจ ปี 66	ป่วย + กิจ ปี 67	ป่วย + กิจ ปี 68	รวม (ป่วย กิจ 3 ปี)	สาย ปี 66	สาย ปี 67	สาย ปี 68	รวม (สาย 3 ปี)
สำนักงานการต่างประเทศ										
1	250	นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์	10	9.5	6.5	26	5	10	5	20
กลุ่มงานบริหารทั่วไป										
2	251	นางสาวดาวিকা สมุทรธาลัย	0	4.5	5.5	10	0	1	3	4
3	252	นางสุมาลี ทองปลุก	5.5	14.5	13.5	33.5	0	3	1	4
4	253	นางสาวกรรณิกา สุรพิพิธ	17.5	25.5	28.5	71.5	14	16	15	45
5	254	นายวิชัย ไชยสุกุมาร	19	24.5	23.5	67	2	9	15	26
กลุ่มงานพิธีการทูต										
6	255	นายเรวัต วรรณนุรักษ์	3.5	6.5	6	16	2	4	2	8
7	256	นางสาวศิวพร กลางณรงค์	18	25.5	19.5	63	4	11	8	23
8	257	นางสาววรรณภัสสร ไชยเทพ	4.5	5.5	9.5	19.5	0	0	1	1
9	258	นางสาวกัญจรัตน์ เอี่ยมสุขแสง	11	13	12.5	36.5	4	3	4	11
10	259	นางสาวอุทุมพร เชิดสุริยา	10	11.5		21.5	41	29		70
11	260	นายกรีฎ จันทจรัสวัฒน์	2	8	4	14	3	1	5	9
12	261	ว่าง				0				0
13	264	นางสาวมธุรส สระทองคำ	17.5	27	21	65.5	10	7	3	20
14	265	นางสาวสุพินนิภา ปิยะไพศาลตระกูล	13.5	10.5	7.5	31.5	3	2	4	9
15	266	นางสาวกัญญาพร รอดพิทักษ์	13.5	20.5	15	49	1	1	5	7
16	267	นางสาววรรณวิภา จันทหลวง	12	22	14	48	0	3	1	4
17	268	นางสาวนิตา บุญมี	18.5	19	16.5	54	4	3	3	10
18	269	นางสาวปรารมย์ โพธิ์สาดี	9	15.5	26	50.5	0	0	6	6
กลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ										
19	270	ว่าง								
20	271	นางสาวบุตรี อัครรังษี	12	17.5	13.5	43	0	1	0	1
21	272	นางสาวตติยา รัตนวิโรจน์	8.5	9	13.5	31	2	1	0	3
22	273	นายสนันท์ ศิริบูรณ์	5.5	11	5.5	22	1	0	0	1
23	274	นายนครินทร์ อ่วมทอง	5	13	9.5	27.5	0	0	0	0
24	262	นางสาวนภัตสร จินตวิโรจน์ ชั้นประดับ	15.5	20.5	27.5	63.5	5	1	2	8
25	275	นางสาวจุริภา นาพิมพ์	5.5	12.5	15	33	6	13	20	39
26	276	นางสมพร ทองโกลม	9.5	3.5	4	17	0	0	0	0

๓. วิธีและขั้นตอนการดำเนินการ

เมื่อวันพุธที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๔.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักงานการต่างประเทศ นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ ในฐานะที่ปรึกษาคณะทำงานด้านการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ได้มีการประชุมร่วมพิจารณาหาแนวทางและวิธีการเลือกจากข้าราชการผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น มีคุณสมบัติตามเกณฑ์การประเมิน โดยมีวิธีการ ดังนี้

๓.๑ ประชุมคณะทำงานและพิจารณาคัดเลือกบุคลากรของกลุ่มงานที่มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

จากการประชุมฯ ได้มีการหารือวิธีการเลือกข้าราชการดีเด่นโดยที่ประชุมสรุปให้มีวิธีการเลือกผ่านทางระบบ google form (<https://forms.gle/dpdMTeqbLMULJAAT6>) เพื่อความสะดวก รวดเร็วและประมวลผลได้ทันที โดยให้ดำเนินการคัดเลือกในวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ทั้งนี้ ได้ทำการตรวจสอบรายชื่อข้าราชการสำนักงานการต่างประเทศที่มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม โดยมีการพิจารณาและแสดงความเห็นร่วมกันพร้อมทั้งมีการสรุปรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การประเมิน ดังนี้

(๑) ประเภทวิชาการ แบ่งออกเป็นระดับ ๔ ระดับ ดังนี้

ระดับเชี่ยวชาญ

(๑) นายเรวัต วรรณนุรักษ์ ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานพิธีการทูต

ระดับชำนาญการพิเศษ

(๒) นางสาววรรณภัสสร ไชยเทพ นักวิเทศสัมพันธ์

ระดับชำนาญการ

(๓) นายสนั่น ศิริบูรณ์ นักวิเทศสัมพันธ์

(๔) นายกริฎ จันทจรส์วัฒน์ นักวิเทศสัมพันธ์

ระดับปฏิบัติการ

- มีบุคลากรสำนักงานการต่างประเทศที่ดำรงตำแหน่ง ประเภทสายวิชาการ ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๔ คน ลาไปศึกษาต่อต่างประเทศ ๑ คน เป็นผู้ที่มีขาดคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริม

ตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๗ วรรคหนึ่ง (๒) จำนวน ๑ คน และ
ข้าราชการใหม่ซึ่งยังอยู่ในระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๒ คน

(๒) **ประเภททั่วไป** แบ่งออกเป็นระดับ ๓ ระดับ ดังนี้

ระดับอาวุโส

๑. นางสาวดาวิกา สมุทรธาลัย ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒. นางสมพร ทองโกลม เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

ระดับชำนาญงาน

- มีบุคลากรสำนักงานต่างประเทศที่ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน
จำนวน ๑ คน เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัด
รัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๗
วรรคหนึ่ง (๒)

ระดับปฏิบัติงาน

- ไม่มีบุคลากรของสำนักงานต่างประเทศที่ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป
ระดับปฏิบัติงาน

๓. พนักงานราชการ

- ไม่มีอัตรากำลัง

๔. ลูกจ้างประจำ

- ไม่มีอัตรากำลัง

สำนักงานต่างประเทศ



วันพุธที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๔.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานต่างประเทศ

น.ส.นิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานต่างประเทศ
เป็นประธานที่ปรึกษาคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากร
ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
และคณะทำงานได้ร่วมพิจารณาหาแนวทางและวิธีการ
เลือกจากข้าราชการผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น
มีคุณสมบัติตามเกณฑ์การประเมิน



**คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานต่างประเทศ**

วันพุธที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๙ ประชุมคณะทำงานเพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคลากร
ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

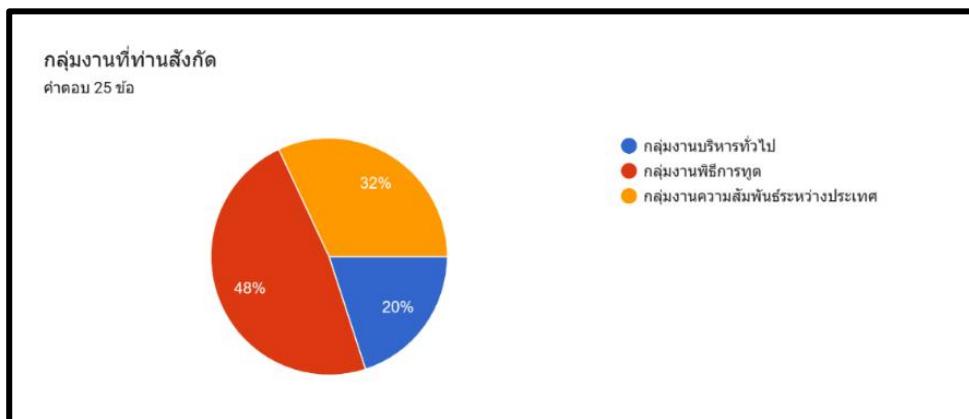
๓.๒ ประกาศเชิญชวน กำหนดวัน เวลา และวิธีการเลือก

- วันพุธที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๙ ประชาสัมพันธ์ประกาศเชิญชวนบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศร่วมโหวตเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น
- วันพฤหัสบดีที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๙ โหวตคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ผ่านทางระบบ google form
- วันศุกร์ที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๙ ประกาศผลการโหวตคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น

๓.๓ ผลการเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น

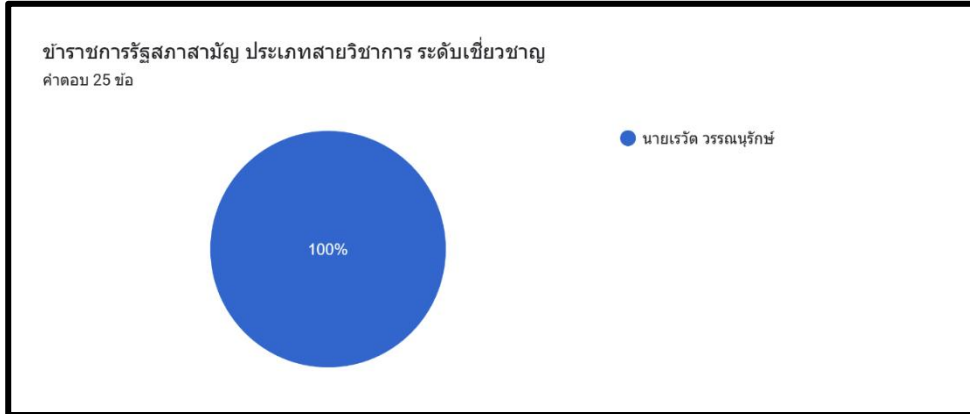
ผลการเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นฯ โดยใช้วิธีการเลือกผ่านทางระบบ google form สรุปผลการเลือก ดังนี้

(๑) จำนวนข้าราชการสำนักงานการต่างประเทศมีจำนวนทั้งหมด ๒๖ คน ลาศึกษาต่อจำนวน ๑ คน จึงมีผู้ใช้สิทธิ์ จำนวน ๒๕ คน โดยแบ่งเป็น กลุ่มงานบริหารทั่วไป (รวมผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ) จำนวน ๕ คน กลุ่มงานพิธีการทูต จำนวน ๑๒ คน (ลาศึกษาต่อ ๑ คน) และกลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐



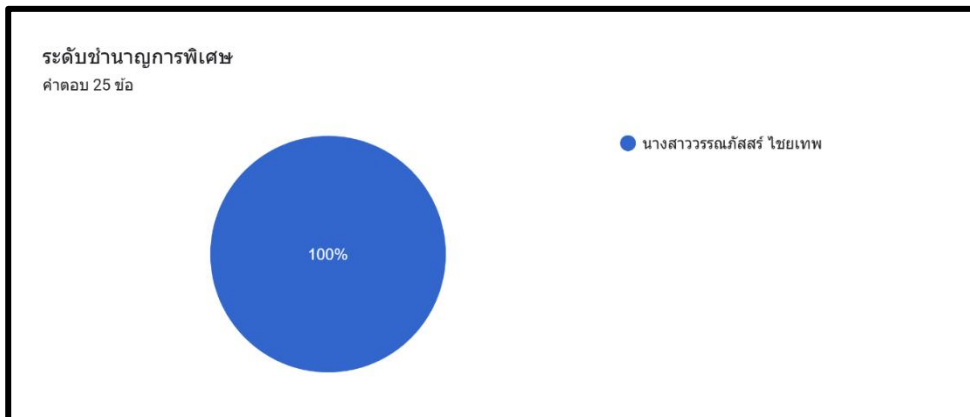
(๒) ประเภทสายวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

- นายเรวัต วรรณนุรักษ์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพิธีการทูต



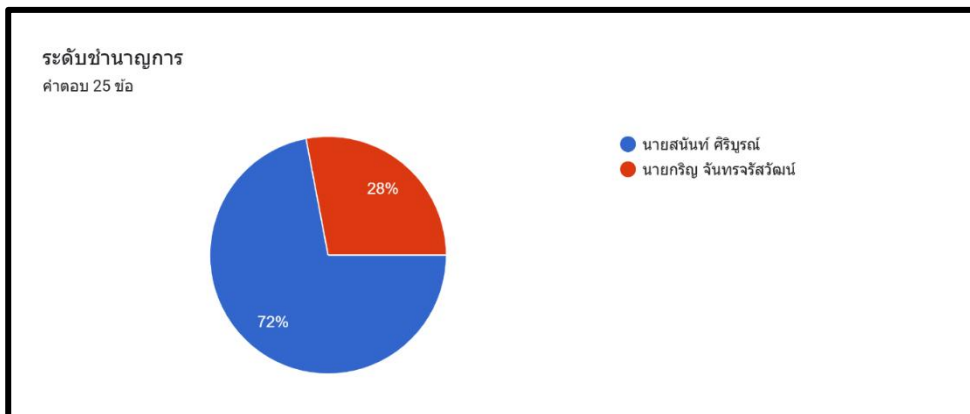
(๓) ประเภทสายวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

- นางสาววรรณภัสสร ไซยเทพ นักวิเทศสัมพันธ์



(๔) ประเภทสายวิชาการ ระดับชำนาญการ

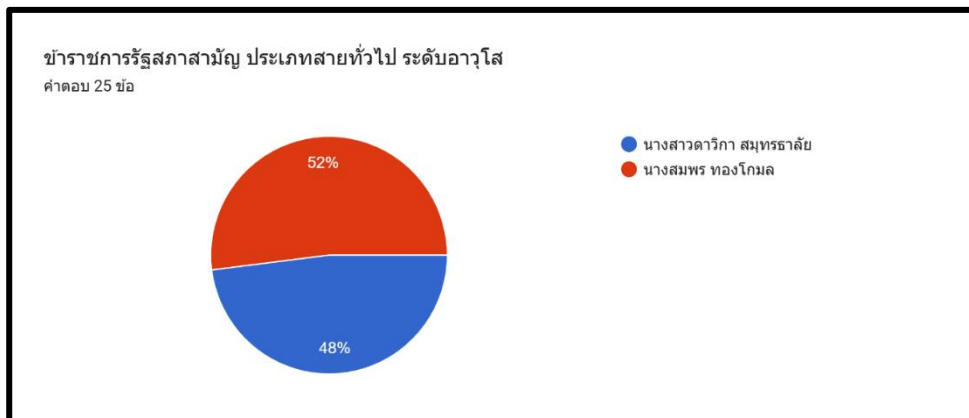
นายสนั่น ศิริบูรณ์ นักวิเทศสัมพันธ์



ระดับชำนาญการมีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินจำนวน ๒ คน โดยมีผู้เลือก นายสนั่น ศิริบุรณ์ คิดเป็นร้อยละ ๗๒ และมีผู้เลือกนายกริณ จันทจรส์วัฒน์ คิดเป็นร้อยละ ๒๘

(๕) ประเภทสายทั่วไป ระดับอาวุโส

นางสมพร ทองโกมล เจ้าพนักงานธุรการ



ระดับอาวุโสมีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินจำนวน ๒ คน โดยมีผู้เลือกนางสมพร ทองโกมล คิดเป็นร้อยละ ๕๒ และมีผู้เลือกนางสาวดาริกา สมุทรธาลัย คิดเป็นร้อยละ ๔๘

๓.๔ ประกาศผลการคัดเลือก

เมื่อได้มีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น และรายงานผลการนับคะแนนเสียงการเลือกตั้งของบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศเรียบร้อยแล้ว ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำบันทึกเพื่อแจ้งผลอย่างเป็นทางการไปยังสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และมีการจัดทำอินโฟกราฟิกส์เพื่อเผยแพร่ข้อมูลการเลือกตั้งผ่านช่องทางต่าง ๆ ประกอบด้วย แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักงานการต่างประเทศ, ชมรม STRONG สว, STRONG ของสำนักงานการต่างประเทศ, เฟสบุ๊กของสำนักต่างประเทศ, เฟสบุ๊กชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. และ เว็บไซต์คุณธรรมคนสภา

SENATE STRONG
สำนักงานการต่างประเทศ
ผลการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมจรรยาบรรณดีเด่น
ของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ระดับเชี่ยวชาญ

นายเรวัต วรรณนุรักษ์
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพิธีการทูต

ระดับชำนาญการพิเศษ

นางสาววรรณกิสสรีย์ ไชยเทพ
นักวิเทศสัมพันธ์

ระดับชำนาญการ

นายสนั่น ศิริบุรณ์
นักวิเทศสัมพันธ์

ระดับอาวุโส

นางสมพร ทองโกมล
เจ้าพนักงานธุรการ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๔. กำหนดวันมอบเกียรติบัตร

วันพุธที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ สำนักงานต่างประเทศ

SENATE STRONG

ประชาสัมพันธ์
สำนักงานต่างประเทศ

มอบเกียรติบัตรให้แก่บุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรม
ของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
พลิกโฉมก้าวกระโดด พัฒนาอย่างยั่งยืน
รางวัลแห่งความซื่อสัตย์

วันพุธที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา
นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานต่างประเทศ
มอบเกียรติบัตรให้แก่บุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรม
ของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานต่างประเทศ

๕. ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. สร้างความโปร่งใสและความยุติธรรมทำให้กระบวนการเลือกข้าราชการได้รับการยอมรับมากยิ่งขึ้น

๒. เสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานทำให้บุคลากรมีแรงจูงใจพัฒนาตนเองเพื่อให้ได้รับการยอมรับในอนาคต

๓. ส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักฯ รู้ถึงสิทธิและหน้าที่ของตนเองในการใช้สิทธิในการเลือกตั้ง

๔. เปิดโอกาสให้บุคลากรของสำนักฯ มีอิสระในการตัดสินใจ ไม่มีการชี้นำ

๕. เปิดโอกาสให้บุคลากรของสำนักฯ ใช้สิทธิเสรีภาพ และความเสมอภาคเท่าเทียมกัน

๖. ส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักฯ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการสังกัด
รัฐสภา

๖. การถอดบทเรียน

นายเรวัต วรรณนุรักษ์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพิธีการทูต เป็นผู้มีคุณธรรมครบถ้วนมีความรับผิดชอบ มีความขยันหมั่นเพียร มีข้อเสนอแนะแนวทางเพื่อปรับปรุงงานอย่างสม่ำเสมอ มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อระบบราชการ มีความตั้งใจที่จะทำงานในหน้าที่ที่ได้รับความสำเร็จ มีความอดทน ไม่ย่อท้อต่อปัญหา อุปสรรค มีความรับผิดชอบต่อตนเอง ครอบครัว และผู้อื่น อีกทั้งยังเป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีคอยให้ความช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงการดำรงตนอยู่ในประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัด ความเป็นผู้นำที่ดีทำให้การทำงานบรรลุเป้าหมายได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ช่วยลดความขัดแย้ง และแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ให้เป็นไปอย่างสันติวิธี ช่วยสร้างบรรยากาศในที่ทำงานให้มีความสุขและมีการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ มีการตัดสินใจอย่างยุติธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดี เปิดกว้างในการรับฟังความคิดเห็นของทุก ๆ คนเสมอ

นางสมพร ทองโกมล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ เป็นผู้มีคุณธรรมครบถ้วน มีความรับผิดชอบ มีความขยันหมั่นเพียร มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีความตั้งใจที่จะทำงานในหน้าที่ที่ได้รับความสำเร็จด้วยตนเอง มีความอดทน ไม่ย่อท้อต่อปัญหา อุปสรรค มีความรับผิดชอบต่อตนเองและผู้อื่น ใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนร่วมงาน ให้ความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละ

มีความซื่อสัตย์สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น และมีความเมตตา กรุณา โอบอ้อมอารี และยังเป็นพี่รักของเพื่อน ๆ ในกลุ่มงาน อีกทั้งยังสามารถทำงานร่วมกันเป็นทีมและมีส่วนร่วมในงานที่รับผิดชอบ ยอมรับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน มีความคิดริเริ่มพร้อมทั้งเสนอเหตุผลและวิธีการแก้ไข ทั้งนี้ยังเป็นผู้ที่มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความขยันหมั่นเพียร มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายโดยเกิดประโยชน์สูงสุดต่อระบบราชการ รวมทั้งมีจิตบริการซึ่งคำนึงถึงประโยชน์ของผู้ที่มาติดต่อและประสานงานเป็นหลักสำคัญ

บันทึกการประชุมคณะทำงานด้านการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๙

บันทึกการประชุม
คณะทำงานด้านการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
สำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙
วันพุธที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๙
ณ ห้องประชุมสำนักงานต่างประเทศ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา
.....

รายชื่อผู้มาประชุม

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานต่างประเทศ	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	หัวหน้าคณะทำงาน
๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพิธีการทูต	รองหัวหน้าคณะทำงาน
๔. นางสาวปรารมย์ โพธิ์สาส์	เลขานุการคณะทำงาน

รายชื่อผู้ลาประชุม

- ไม่มี -

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ นาฬิกา

เมื่อคณะทำงานด้านการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น มาครบ
องค์ประชุมแล้ว ที่ปรึกษาฯ กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม
ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งต่อที่ประชุม

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองบันทึกการประชุม

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

การคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่
รัฐสภา

นางสาว ...

นางสาวปรารมย์ โพธิ์สาถี เลขานุการคณะฯ ได้กล่าวต่อที่ประชุมว่า เนื่องจากได้รับมอบหมายให้ดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานการต่างประเทศ ในหัวข้อ “การคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภา” ทั้งนี้ได้มีการรวบรวมรายชื่อบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์การประเมิน มาเพื่อให้คณะทำงานฯ ร่วมพิจารณาหาแนวทางและวิธีการเลือกจากข้าราชการผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น มีคุณสมบัติตามเกณฑ์การประเมิน โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน และด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องย้อนหลัง ๓ ปี ดังนี้

- บรรจุเป็นบุคลากรของสำนักมีระยะเวลาครบ ๓ ปีขึ้นไป
- ลาป่วยและลาภักจส่วนตัว รวมกันไม่เกิน ๑๒ วัน/ปี (ยกเว้น ลาป่วยจำเป็น)
- มาสายไม่เกิน ๒ ครั้ง/ปี
- มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย
- ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ทั้งนี้ มีข้าราชการของสำนักงานการต่างประเทศที่มีคุณเข้าเกณฑ์ ประกอบด้วย

๑. ประเภทสายวิชาการ

ระดับเชี่ยวชาญ

- (๑) นายเรวัต วรรณนุรักษ์ ตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพิธีการทูต

ระดับชำนาญการพิเศษ

- (๒) นางสาววรรณภัสสร ไซยเทพ ตำแหน่ง นักวิเทศสัมพันธ์

ระดับชำนาญการ

- (๓) นายสนั่น ศิริบุรณ์ ตำแหน่ง นักวิเทศสัมพันธ์
(๔) นายกริณ จันทจรวิวัฒน์ ตำแหน่ง นักวิเทศสัมพันธ์

๒. ประเภทสายทั่วไป

ระดับอาวุโส

- (๑) นางสาวดาวิกา สมุทรธาลัย ตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป
(๒) นางสมพร ทองโกมล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

ดังนั้น ...

ดังนั้น จึงอยากสอบถามที่ประชุมคณะทำงานด้านการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรรอบ
ด้านการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรฯ ว่าจะมีแนวทาง/วิธีการ อย่างไรในการคัดเลือกบุคลากรที่มี
คุณสมบัติครบถ้วนตามรายชื่อที่ได้แจ้งที่ประชุม

นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ที่ปรึกษาคณะทำงาน กล่าวต่อที่ประชุมว่า รายชื่อ
บุคลากรของสำนักฯ ได้ดำเนินการตรวจสอบเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดครบถ้วน แล้ว ดังนั้น
การคัดเลือกก็มี ๒ แนวทาง คือ (๑) การหย่อนบัตรเลือกตั้ง และ (๒) การใช้ Google from ในการคัดเลือก

นายเรวัต วรรณนุรักษ์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพิธีการทูต กล่าวต่อที่ประชุมว่า
ถ้าเพื่อความสะดวกรวดเร็ว ก็เห็นว่าควรใช้ระบบ Google from ในการคัดเลือก

นางสาวดาวิกา สมุทรธาลัย ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป กล่าวต่อที่ประชุมว่า
เห็นด้วยที่จะใช้ระบบ Google from ในการคัดเลือก เพื่อความสะดวกรวดเร็ว ประมวลผลได้ทันที
ทั้งนี้ เห็นควรดำเนินการคัดเลือกโดยใช้ระบบ Google from ภายในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔

มติที่ประชุม : ที่ประชุมเห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี -

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๑๐ นาฬิกา

.....

นางสาวปรารมย์ โพธิ์สาส์
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
ผู้จัดบันทึกการประชุม

บันทึกรายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่น



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานต่างประเทศ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๙๓๘๓

ที่ สว ๐๐๕.๐๕/๑๒๕ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่นสำนักงานต่างประเทศ

เรียน ประธานกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่ประธานกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม
และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้มีหนังสือแจ้ง
ให้สำนักงานต่างประเทศดำเนินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี
สำนักงานต่างประเทศ พร้อมทั้งส่งแบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีความดีและ
จริยธรรมดีเด่น (แบบที่ ๑) และแบบรายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีความดีและ
จริยธรรมดีเด่น (แบบที่ ๒) พร้อมทั้งแบบสรุปประวัติข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีความดีและจริยธรรม
ดีเด่น ให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ ที่กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อนำเสนอคณะ
กรรมการฯ พิจารณาคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงาน
เลขาธิการวุฒิสภาต่อไป นั้น

ในการนี้ สำนักงานต่างประเทศขอเสนอชื่อข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีความดีและ
จริยธรรมดีเด่น จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ แบ่งออกเป็นระดับ ๔ ระดับ ดังนี้

- ระดับเชี่ยวชาญ

ชื่อ - สกุล นายเรวัต วรรณนุรักษ์
ตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพิธีการทูต
สังกัด กลุ่มงานพิธีการทูต

- ระดับชำนาญการพิเศษ

ชื่อ - สกุล นางสาววรรณภัสสร ไซยเทพ
ตำแหน่ง นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ
สังกัด กลุ่มงานพิธีการทูต

- ระดับชำนาญการ

ชื่อ - สกุล นายสนั่นห์ ศิริบูรณ์
ตำแหน่ง นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ
สังกัด กลุ่มงานพิธีการทูต

- ระดับปฏิบัติการ

- มีบุคลากรสำนักงานต่างประเทศที่ดำรงตำแหน่ง ประเภทสายวิชาการ ระดับ

ปฏิบัติการ จำนวน ๔ คน ดังนี้

- ๒ -

- ลาไปศึกษาต่อต่างประเทศ จำนวน ๑ คน
- เป็นผู้ที่ขาดคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๗ วรรคหนึ่ง (๒) จำนวน ๑ คน
- เป็นข้าราชการได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ซึ่งยังอยู่ในระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๒ คน

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป แบ่งออกเป็นระดับ ๓ ระดับ ดังนี้

- ระดับอาวุโส

- ชื่อ - สกุล นางสมพร ทองโกมล
- ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
- สังกัด กลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

- ระดับชำนาญงาน

- มีบุคลากรสำนัการต่างประเทศที่ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ คน แต่เป็นผู้ที่ขาดคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการ สังกัด รัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๗ วรรคหนึ่ง (๒)

- ระดับปฏิบัติงาน

- ไม่มีบุคลากรของสำนัการต่างประเทศที่ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน

- พนักงานราชการ

- ไม่มีอัตรากำลัง

- ลูกจ้างประจำ

- ไม่มีอัตรากำลัง

และได้ส่งเอกสารและหลักฐานประกอบการสรรหา ตามแนบมาพร้อมนี้

- ๓ -

จึงเรียนมาเพื่อโปรด นำเสนอคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน
คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป



(นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์)
ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ

เจ้าของเรื่อง : นางสุมาลี ทองปลุก
เจ้านักงานธุรการอาวุโส
๑๖ มี.ค. ๖๙


(นางสาวดาวิกา สมุทรชาติ)
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป
๑๖ มี.ค. ๖๙

(แบบ ๑)



แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายเรวัต วรรณนุรักษ์.....ตำแหน่ง.....ผู้บังคับบัญชาของกลุ่มงานพิธีการทูต.....
กลุ่ม / กลุ่มงาน.....พิธีการทูต.....
สังกัดสำนัก / สำนักงาน.....สำนักการต่างประเทศ.....สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา.....

- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ
 - ระดับเชี่ยวชาญ
 - ระดับชำนาญการพิเศษ
 - ระดับชำนาญการ
 - ระดับปฏิบัติการ
- พนักงานราชการ
- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป
 - ระดับอาวุโส
 - ระดับชำนาญงาน
 - ระดับปฏิบัติงาน
- ลูกจ้างประจำ

คำชี้แจง การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมินการคัดเลือกฯ ซึ่งประกอบด้วย ๔ รายการประเมิน ได้แก่ การครองตน การครองคน การครองงาน และการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม ซึ่งแต่ละรายการมีน้ำหนักคะแนนเท่ากัน คือ ๒๕ คะแนน ทั้งนี้ ขอให้คณะทำงานทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องใดช่องหนึ่งของผลการประเมินในแต่ละรายการประเมิน ดังนี้

ดีที่สุด = ๕ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วนและสม่ำเสมอ)

ดีมาก = ๔ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วน แต่ไม่สม่ำเสมอ)

ดี = ๓ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน ไม่ครบถ้วนหรือไม่สม่ำเสมอ)

ปานกลาง = ๒ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน เป็นส่วนน้อยหรือนาน ๆ ครั้ง)

พอใช้ = ๑ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมิน ไม่มีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน)

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ก. การครองตน (๒๕ คะแนน)					
(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร ความรับผิดชอบ และความซื่อสัตย์ สุจริต (๕ คะแนน)	✓				
(๒) การประหยัดและออม (๕ คะแนน)	✓				
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย (๕ คะแนน)	✓				

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	✓				
ข. การครองคน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่จำเป็นประโยชน์ (๕ คะแนน)		✓			
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน (๕ คะแนน)	✓				
ค. การครองงาน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพและคุณภาพของงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)		✓			
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๔) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน)	✓				
ง. การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม (๒๕ คะแนน)					
(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมาย ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) กล่าวดีชื่นชมและยินดีทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล่าวคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง (๕ คะแนน)		✓			
(๔) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว (๕ คะแนน)	✓				
(๕) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ (๕ คะแนน)	✓				
รวม	๘/๗				
รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)					

**เหตุผลสนับสนุนผู้มีความสามารถที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีความรู้คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีความรู้คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น**

นายเวทย์วรรณรักษ์ เป็นผู้ที่มีความรู้คุณธรรมครบถ้วน มีความรับผิดชอบ มีความขยันหมั่นเพียร มีการปรับปรุงและเสนอแนะแนวทางต่าง ๆ เพื่อปรับปรุงงานอย่างสม่ำเสมอ มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อระบบราชการ มีความตั้งใจที่จะปฏิบัติหน้าที่ให้ประสบความสำเร็จด้วยตนเอง มีความอดทน ไม่ย่อท้อต่อปัญหา อุปสรรค มีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ตนเอง ครอบครัว และผู้อื่น อีกทั้งยังเป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีคอยให้ความช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานอย่างสม่ำเสมอ มีความเป็นผู้นำที่ดีทำให้การทำงานบรรลุเป้าหมายได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ รวมถึงการดำรงตนอยู่ในประมวลจริยธรรมข้าราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอย่างเคร่งครัด

(ลงชื่อ).....

(นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์)

ประธานคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีความรู้คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

สังกัดสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน สำนักรต่างประเทศ

(แบบ ๑)



แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นางสาววรรณภัทสรณ์ ไชยเทพ.....ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์ชั้นชำนาญการพิเศษ.....
กลุ่ม / กลุ่มงาน.....พิธีการทูต.....
สังกัดสำนัก / สำนักงาน.....สำนักงานต่างประเทศ.....สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา.....

- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ
 - ระดับเชี่ยวชาญ
 - ระดับชำนาญการพิเศษ
 - ระดับชำนาญการ
 - ระดับปฏิบัติการ
- พนักงานราชการ
- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป
 - ระดับอาวุโส
 - ระดับชำนาญงาน
 - ระดับปฏิบัติงาน
- ลูกจ้างประจำ

คำชี้แจง การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมินการคัดเลือกฯ ซึ่งประกอบด้วย ๔ รายการประเมิน ได้แก่ การครองตน การครองคน การครองงาน และการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม ซึ่งแต่ละรายการมีน้ำหนักคะแนนเท่ากัน คือ ๒๕ คะแนน ทั้งนี้ ขอให้คณะกรรมการทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องใดช่องหนึ่งของผลการประเมินในแต่ละรายการประเมิน ดังนี้

- ดีที่สุด = ๕ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วนและสม่ำเสมอ)
- ดีมาก = ๔ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วน แต่ไม่สม่ำเสมอ)
- ดี = ๓ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน ไม่ครบถ้วนหรือไม่สม่ำเสมอ)
- ปานกลาง = ๒ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน เป็นส่วนน้อยหรือนาน ๆ ครั้ง)
- พอใช้ = ๑ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมิน ไม่มีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน)

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ก. การครองตน (๒๕ คะแนน)					
(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร ความรับผิดชอบ และความซื่อสัตย์สุจริต (๕ คะแนน)	✓				
(๒) การประหยัดและออม (๕ คะแนน)	✓				
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย (๕ คะแนน)	✓				

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	✓				
ข. การครองคน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน)		✓			
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน (๕ คะแนน)	✓				
ค. การครองงาน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพและคุณภาพของงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน)		✓			
(๔) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน)	✓				
ง. การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม (๒๕ คะแนน)					
(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมาย ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) กล่าวตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล่าวคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง (๕ คะแนน)		✓			
(๔) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว (๕ คะแนน)	✓				
(๕) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ (๕ คะแนน)	✓				
รวม	๘/๗				
รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)					

**เหตุผลสนับสนุนผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น**

นางสาววรรณภัสสร ไซยเทพ เป็นผู้ที่มีความขยันหมั่นเพียร มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมด้านการฝึกอบรมทั้งในและนอกสถานที่ เข้าร่วมกิจกรรมกับสำนักงานอย่างต่อเนื่อง และสม่ำเสมอด้วยความเต็มใจ รวมถึงทำงานเป็นทีมทำให้งานบรรลุเป้าหมายและสำเร็จด้วยดี ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ ไม่ประพฤติดนเป็นที่เป็นที่เสื่อมเสีย ให้เกียรติสมาชิกรัฐสภาบุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ตลอดจนผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานทุกระดับ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น มีจิตบริการโดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของสำนักงาน

(ลงชื่อ).....

(นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์)

ประธานคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

สังกัดสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน สำนักงานการต่างประเทศ

(แบบ ๑)



แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายสนั่น ศรีบุญรัตน์.....ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์ชั้นชำนาญการ.....

กลุ่ม / กลุ่มงาน.....ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ.....

สังกัดสำนัก / สำนักงาน.....สำนักการต่างประเทศ.....สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา.....

- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป
- ระดับเชี่ยวชาญ ระดับอาวุโส
- ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญงาน
- ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติงาน
- ระดับปฏิบัติการ
- พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ

คำชี้แจง

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมินการคัดเลือกฯ ซึ่งประกอบด้วย ๔ รายการประเมิน ได้แก่ การครองตน การครองคน การครองงาน และการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม ซึ่งแต่ละรายการมีน้ำหนักคะแนนเท่ากัน คือ ๒๕ คะแนน ทั้งนี้ ขอให้คณะทำงานทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องใดช่องหนึ่งของผลการประเมินในแต่ละรายการประเมิน ดังนี้

- ดีที่สุด = ๕ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วนและสม่ำเสมอ)
- ดีมาก = ๔ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วน แต่ไม่สม่ำเสมอ)
- ดี = ๓ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน ไม่ครบถ้วนหรือไม่สม่ำเสมอ)
- ปานกลาง = ๒ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน เป็นส่วนน้อยหรือนาน ๆ ครั้ง)
- พอใช้ = ๑ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมิน ไม่มีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน)

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ก. การครองตน (๒๕ คะแนน)					
(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร ความรับผิดชอบ และความซื่อสัตย์ สุจริต (๕ คะแนน)	✓				
(๒) การประหยัดและออม (๕ คะแนน)	✓				
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย (๕ คะแนน)	✓				

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	✓				
ข. การครองคน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน)		✓			
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน (๕ คะแนน)	✓				
ค. การครองงาน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพและคุณภาพของงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน)		✓			
(๔) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน)	✓				
ง. การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม (๒๕ คะแนน)					
(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมาย ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง (๕ คะแนน)	✓				
(๔) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว (๕ คะแนน)	✓				
(๕) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ (๕ คะแนน)	✓				
รวม	๘๕				
รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)					

เหตุผลสนับสนุนผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

นายสนั่น ศิริบุรณ์ เป็นผู้ที่มีความขยันหมั่นเพียร มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสีย ให้เกียรติสมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงวนรัฐสภาประชาชน ตลอดจนผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานทุกระดับ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น เป็นที่รักและคอยให้คำปรึกษาแก่น้อง ๆ ในกลุ่มงานได้เป็นอย่างดี มีจิตบริการโดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของสำนักงาน

(ลงชื่อ).....

(นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์)

ประธานคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

สังกัดสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน สำนักงานการต่างประเทศ

(แบบ ๑)



แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีความรู้คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นางสมพร. ทองโมมล.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส.....
กลุ่ม / กลุ่มงาน.....ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ.....
สังกัดสำนัก / สำนักงาน.....สำนักงานต่างประเทศ.....สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา.....

- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ
 ระดับเชี่ยวชาญ
 ระดับชำนาญการพิเศษ
 ระดับชำนาญการ
 ระดับปฏิบัติการ
- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป
 ระดับอาวุโส
 ระดับชำนาญงาน
 ระดับปฏิบัติงาน
- พนักงานราชการ
 ลูกจ้างประจำ

คำชี้แจง

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างผู้มีความรู้คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมินการคัดเลือกฯ ซึ่งประกอบด้วย ๔ รายการประเมิน ได้แก่ การครองตน การครองคน การครองงาน และการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม ซึ่งแต่ละรายการมีน้ำหนักคะแนนเท่ากัน คือ ๒๕ คะแนน ทั้งนี้ ขอให้คณะกรรมการทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องใดช่องหนึ่งของผลการประเมินในแต่ละรายการประเมิน ดังนี้

- ดีที่สุด = ๕ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วนและสม่ำเสมอ)
- ดีมาก = ๔ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วน แต่ไม่สม่ำเสมอ)
- ดี = ๓ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน ไม่ครบถ้วนหรือไม่สม่ำเสมอ)
- ปานกลาง = ๒ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน เป็นส่วนน้อยหรือนาน ๆ ครั้ง)
- พอใช้ = ๑ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมิน ไม่มีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน)

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ก. การครองตน (๒๕ คะแนน)					
(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร ความรับผิดชอบ และความซื่อสัตย์ สุจริต (๕ คะแนน)	✓				
(๒) การประหยัดและออม (๕ คะแนน)	✓				
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย (๕ คะแนน)	✓				

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	✓				
ข. การครองคน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน)		✓			
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน (๕ คะแนน)	✓				
ค. การครองงาน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพและคุณภาพของงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๔) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน)	✓				
ง. การประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม (๒๕ คะแนน)					
(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมาย ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) กล่าวดีจิตใจและยินยอมให้ทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล่าวคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง (๕ คะแนน)		✓			
(๔) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว (๕ คะแนน)	✓				
(๕) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ (๕ คะแนน)	✓				
รวม	๘/๕				
รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)					

เหตุผลสนับสนุนผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

นางสมพร.ทองโกมล. มีความขยันหมั่นเพียร. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน. มีความตั้งใจที่จะทำงานในหน้าที่ให้ได้รับความสำเร็จด้วยตนเอง. มีความอดทน. ไม่ย่อท้อต่อปัญหา. อุปสรรค. มีความรับผิดชอบต่อตนเองและผู้อื่น. มีความซื่อสัตย์สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น. และมีความเมตตา. กรุณา. โอบอ้อมอารีต่อเพื่อนร่วมงานเสมอ. อีกทั้งสามารถทำงานร่วมกันเป็นทีมและมีส่วนร่วมในงานที่รับผิดชอบ. ยอมรับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานอย่างเสมอ. มีความคิดริเริ่มพร้อมทั้งเสนอเหตุผลและวิธีการแก้ไข. ทั้งนี้ยังเป็นผู้ที่มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความขยันหมั่นเพียร. มีภรรยานักเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน. เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายโดยเกิดประโยชน์สูงสุดต่อส่วนักงาน

(ลงชื่อ).....

(นางสาวนิตยาพร. วิบูลย์จันทร์)

ประธานคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

สังกัดสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน. สำนักการต่างประเทศ

(แบบ ๒)

แบบรายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
สังกัดสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน...สำนักงานการต่างประเทศ...

**ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ
ระดับเชี่ยวชาญ**

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับเชี่ยวชาญที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด
จำนวน...๑...คน ดังนี้

๑. ชื่อ - สกุล.....นายเรวัต วรรณนุรักษ์.....
ตำแหน่ง.....ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพิธีการทูต.....สังกัด.....สำนักงานการต่างประเทศ.....
๒. ชื่อ - สกุล.....
ตำแหน่ง.....สังกัด.....
๓. ชื่อ - สกุล.....
ตำแหน่ง.....สังกัด.....

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุล.....นายเรวัต วรรณนุรักษ์.....
เกิดวันที่ ๒๗.....เดือน.....สิงหาคม.....พ.ศ. ๒๕๒๑.....อายุ.....๔๗.....ปี
วุฒิการศึกษาสูงสุด.....รัฐศาสตรมหาบัณฑิต.....จากสถาบันการศึกษา.....มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.....
เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่.....๓.....เดือน.....ตุลาคม.....พ.ศ. ๒๕๔๘.....
ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์.....
สังกัด.....สำนักงานชาวต่างประเทศ.....
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพิธีการทูต.....
สังกัด.....สำนักงานการต่างประเทศ.....
โทร.....๐๒-๘๓๑-๙๓๗๘.....

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับเชี่ยวชาญผู้มีคุณธรรมและ
จริยธรรมดีเด่น ของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน นายเรวัต วรรณนุรักษ์ เป็นผู้ที่มีคุณธรรมครบถ้วนมีความ
รับผิดชอบ มีความขยันหมั่นเพียรมีการปรับปรุงและเสนอแนะแนวทางต่าง ๆ เพื่อปรับปรุงงานอย่างสม่ำเสมอ
มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด
ต่อระบบราชการ มีความตั้งใจที่จะทำงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายด้วยความสำเร็จด้วยตนเอง มีความอดทน ไม่ย่อท้อ
ต่อปัญหา อุปสรรค มีความรับผิดชอบต่อตนเอง ครอบครัว และผู้อื่น อีกทั้งยังเป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีคอยให้
ความช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานอย่างสม่ำเสมอ มีความเป็นผู้นำที่ดีทำให้การทำงานบรรลุเป้าหมายได้อย่าง
รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ รวมถึงการดำรงตนอยู่ในประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัด

ระดับชำนาญการพิเศษ

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับชำนาญการพิเศษที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มิคุณสมบัติตามที่กำหนด จำนวน...๑...คน ดังนี้

- ๑. ชื่อ - สกุล.....นางสาววรรณภัสสรร์ ไชยเทพ.....
ตำแหน่ง.....นักวิเทศสัมพันธ์.....สังกัด.....กลุ่มงานพิธีการทูต.....สำนักการต่างประเทศ.....
- ๒. ชื่อ - สกุล.....
ตำแหน่ง.....สังกัด.....
- ๓. ชื่อ - สกุล.....
ตำแหน่ง.....สังกัด.....

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุล.....นางสาววรรณภัสสรร์ ไชยเทพ.....
 เกิดวันที่.....๗.....เดือน.....มีนาคม.....พ.ศ.....๒๕๒๖.....อายุ.....๔๓.....ปี
 วุฒิมหาบัณฑิต.....ดุสิตบัณฑิต.....จากสถาบันการศึกษา.....PHILOSOPHY UNIVERSITY OF SURREY.....
 เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่.....๒๗.....เดือน.....สิงหาคม.....พ.ศ.....๒๕๕๐.....
 ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์.....
 สังกัด.....สำนักการต่างประเทศ.....
 ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ.....
 สังกัด.....สำนักการต่างประเทศ.....
 โทร.....๐๒-๘๙๑๑-๙๓๘๘.....

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญชำนาญการพิเศษผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม
 ดีเด่น ของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน นางสาววรรณภัสสรร์ ไชยเทพ เป็นผู้ที่มีความขยันหมั่นเพียร มีความ
 รับผิดชอบต่อนหน้าที่รับผิดชอบ พร้อมทั้งมีการเข้าร่วมกิจกรรมด้านกิจกรรมทั้งในและนอกสถานที่
 เข้าร่วมกิจกรรมกับสำนักงานอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอด้วยความเต็มใจ รวมถึงการทำงานร่วมกันเป็นทีม
 จนงานบรรลุเป้าหมายและสำเร็จด้วยดี ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์โปร่งใสตรวจสอบได้ ไม่ประพฤติตนเป็นที่
 เสื่อมเสีย ให้เกียรติสมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ตลอดจนผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน
 ทุกระดับ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น มีจิตบริการในการให้บริการโดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้ที่มาติดต่อ
 ประสานงานเป็นสำคัญ

ระดับชำนาญการ

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับชำนาญการที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด จำนวน...๒...คน ดังนี้

๑. ชื่อ - สกุล.....นายสนันท์ ศิริบุรณ.....
ตำแหน่ง.....นักวิเทศสัมพันธ์.....สังกัด.....กลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ.....สำนักงานการต่างประเทศ.....
๒. ชื่อ - สกุล.....นายกริณ.....จันทร์จรัสวัฒน์.....
ตำแหน่ง.....นักวิเทศสัมพันธ์.....สังกัด.....กลุ่มงานพิธีการทูต.....สำนักงานการต่างประเทศ.....
๓. ชื่อ - สกุล.....
ตำแหน่ง.....สังกัด.....

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุล.....นายสนันท์ ศิริบุรณ.....
เกิดวันที่.....๔.....เดือน.....พฤศจิกายน.....พ.ศ.....๒๕๑๕.....อายุ.....๕๓.....ปี
วุฒิการศึกษาสูงสุด.....ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต.....จากสถาบันการศึกษา.....UNIVERSITY OF PUNE.....
เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่.....๑.....เดือน.....พฤศจิกายน.....พ.ศ.....๒๕๔๕.....
ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์.....
สังกัด.....สำนักงานการต่างประเทศ.....
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ.....
สังกัด.....สำนักงานการต่างประเทศ.....
โทร.....๐๒-๘๓๑.๙๓๘๖.....

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับชำนาญการผู้มีความรู้และ
จริยธรรมดีเด่น ของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน นายสนันท์ ศิริบุรณ เป็นผู้ที่มีความขยันหมั่นเพียร มีความ
รับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์โปร่งใสตรวจสอบได้ ไม่ประพฤตินเป็น
เสียชื่อเสียง ให้เกียรติสมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ตลอดจนผู้บังคับบัญชา และเพื่อน
ร่วมงานทุกระดับ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น เป็นที่รักและคอยให้คำปรึกษาแก่น้อง ๆ ในกลุ่มงานได้เป็น
อย่างดี มีจิตบริการในการให้บริการโดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้ที่มาติดต่อประสานงานเป็นสำคัญ

**ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป
ระดับอาวุโส**

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับอาวุโสที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด
จำนวน...๒...คน ดังนี้

๑. ชื่อ - สกุล.....นางสาวดาวิกา สมุทรชาติ.....
ตำแหน่ง.....ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป.....สังกัด.....สำนักงานการต่างประเทศ.....
๒. ชื่อ - สกุล.....นางสมพร ทองโกมล.....
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส.....สังกัด.....กลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ.....สำนักงานการต่างประเทศ.....
๓. ชื่อ - สกุล.....
ตำแหน่ง..........สังกัด.....

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุล.....นางสมพร ทองโกมล.....
เกิดวันที่.....๑๒.....เดือน.....กุมภาพันธ์.....พ.ศ.....๒๕๒๐.....อายุ.....๔๙.....ปี
วุฒิการศึกษาสูงสุด.....รัฐศาสตรมหาบัณฑิต.....จากสถาบันการศึกษา.....มหาวิทยาลัยรามคำแหง.....
เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่.....๑๖.....เดือน.....มกราคม.....พ.ศ.....๒๕๔๖.....
ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล.....
สังกัด.....สำนักงานกรมการ ๒.....
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ ระดับอาวุโส.....
สังกัด.....กลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ.....สำนักงานการต่างประเทศ.....
โทร.....๐๒-๘๓๑-๙๓๘๖.....

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับปฏิบัติกรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม
ดีเด่น ของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน นางสมพร ทองโกมล มีความขยันหมั่นเพียร มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีความ
ตั้งใจที่จะทำงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายด้วยความรับผิดชอบ มีความอดทน ไม่ย่อท้อต่อปัญหา อุปสรรค มีความ
รับผิดชอบต่อตนเองและผู้อื่น มีความซื่อสัตย์สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น และมีความเมตตา กรุณา
โอบอ้อมอารีต่อเพื่อนร่วมงานเสมอ อีกทั้งสามารถทำงานร่วมกันเป็นทีมและมีส่วนร่วมในงานที่ได้รับมอบ
หมาย ยอมรับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานอย่างเสมอ มีความคิดริเริ่มพร้อมทั้งเสนอเหตุผลและวิธีการแก้ไข
ทั้งนี้ยังเป็นผู้ที่มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความขยันหมั่นเพียร มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศ
มาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายโดยเกิดประโยชน์สูงสุด

ระดับชำนาญงาน

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับชำนาญงานที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด จำนวน.....คน ดังนี้

๑. ชื่อ - สกุล.....
ตำแหน่ง.....สังกัด.....
๒. ชื่อ - สกุล.....
ตำแหน่ง.....สังกัด.....
๓. ชื่อ - สกุล.....
ตำแหน่ง.....สังกัด.....

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุล.....
เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี
วุฒิการศึกษาสูงสุด.....จากสถาบันการศึกษา.....
เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
ตำแหน่ง.....
สังกัด.....
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....
สังกัด.....
โทร.....

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับปฏิบัติการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม
ดีเด่น ของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....

(นางสาวนิสาพร...วิบูลย์จันทร์)

ประธานคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

สังกัดสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน.....สำนักงานต่างประเทศ.....

(ลงชื่อ).....

(นายเรวัต...วรรณนุรักษ์)

คณะทำงาน

(ลงชื่อ).....

(นางสาวดาวิภา...สมุทรวัลย์)

คณะทำงาน

(ลงชื่อ).....

(นางสาวปรารมย์...โพธิ์สวัสดิ์)

คณะทำงานและเลขานุการ

The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions. This includes not only sales and purchases but also any other financial activities that may occur during the course of the business. It is essential to ensure that all records are kept up-to-date and are easily accessible for review.

The second part of the document outlines the various methods used to collect and analyze data. This includes both qualitative and quantitative techniques, as well as the use of statistical tools to interpret the results. The goal is to provide a comprehensive overview of the data and to identify any trends or patterns that may be significant.

The third part of the document focuses on the interpretation of the data and the drawing of conclusions. This involves comparing the results to the original objectives and to any relevant benchmarks or standards. It is important to be clear and concise in the conclusions drawn, and to provide supporting evidence for any claims made.

The final part of the document provides a summary of the findings and offers some recommendations for future research. This includes identifying any limitations of the study and suggesting ways in which the research could be improved or expanded. The goal is to provide a clear and concise overview of the entire study and to leave the reader with a clear understanding of the key findings and conclusions.