



**แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการ
ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม
จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**



**คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบระยะเวลา ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๘ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม (๑๐๐ คะแนน)

ก. ด้านการดำเนินการตามนโยบายองค์กร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.	<p>ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน และนโยบายต่าง ๆ</p> <p>๑) การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒) ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักงานการประชุมได้ดำเนินการจัดทำและแจ้งเวียน รวมทั้งประชาสัมพันธ์ประกาศสำนักการประชุมเกี่ยวกับเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลและนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน</p>	<p>ผู้อำนวยการสำนักและบุคลากรในสำนัก จำนวน ๔๑ คน (จากจำนวนทั้งสิ้น ๔๒ คน) คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๖๒</p> <p>ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร</p>	<p>- ประกาศสำนักการประชุมเกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๓ ฉบับ ดังนี้</p> <p>๑. เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการรักษามาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริตด้านสิทธิมนุษยชน และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p>	<p>๑. ประกาศสำนักการประชุม เรื่องเจตนารมณ์ร่วมกันในการรักษามาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริตด้านสิทธิมนุษยชน และความสำเร็จขององค์กร</p>	<p>ส่ง ๒๐ มี.ค.๖๙</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
	๓) ประกาศนโยบายการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน			<p>๒. เรื่อง นโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล ตามหลักธรรมาภิบาล ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>๓. เรื่อง เจตนาารมณ การป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>- มีการประชาสัมพันธ์ประกาศ ทั้ง ๕ เรื่อง ในช่องทาง ดังนี้</p> <p>๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนักงานประชุม</p> <p>๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG</p> <p>๓. ช่องทาง social media ได้แก่</p>	<p>อย่างยั่งยืน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ฉบับ และประกาศ สำนักงานประชุม เรื่อง นโยบาย การบริหาร ทรัพยากรบุคคล ตามหลัก ธรรมาภิบาล ของสำนัก การประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ฉบับ และประกาศ สำนักงานประชุม เรื่อง เจตนาารมณ</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
				<ul style="list-style-type: none"> - Facebook กิจกรรมสำนักการประชุม สว. - เพจชมรมSTRONG - เว็บไซต์คุณธรรมคนสภา - นำการประชาสัมพันธ์ <p>ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ WebsiteMoral.Senate.go.th</p>	<p>การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. การประชาสัมพันธ์ประกาศและกิจกรรมตามช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๒.	กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย - การทบทวนและกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย โดย วิเคราะห์จาก“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึง หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานการประชุม ได้มีการจัดประชุมสำนัก เพื่อระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดี ที่อยากทำ” โดยได้มีมติ ดังนี้ - ค้นพบปัญหาที่อยากแก้หรือ พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) จำนวน ๗ เรื่อง ได้แก่ ๑) ใช้ทรัพยากรของสำนักงาน อย่างไม่คุ้มค่าโดยไม่มี การวางแผนและควบคุม ๒) ไม่ปฏิบัติหน้าที่ ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา วินัย	ผู้อำนวยการ สำนัก และ บุคลากรใน สำนัก จำนวน ๓๙ คน (จากจำนวน ทั้งสิ้น ๔๒ คน) คิดเป็น ร้อยละ ๙๒.๘๖ เข้าร่วม กิจกรรม	- สำนักการประชุม ได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมายของ สำนักไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง และสอดคล้องกับ เรื่องดังต่อไปนี้ ๑. หลักธรรมทางศาสนา ๒. หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง ๓. วิถีวัฒนธรรมไทย ๔. คุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ๕. วัฒนธรรมองค์กร ๖. ค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา - มีการจัดทำแบบรายงาน ทบทวนและกำหนดคุณธรรม เป้าหมายของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑. แบบรายงาน ทบทวนและ กำหนดคุณธรรม เป้าหมายของ สำนักงานประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๒. การ ประชาสัมพันธ์ แบบรายงานและ กิจกรรม ตามช่องทาง ต่าง ๆ	ส่ง ๒๐ มี.ค. ๖๙

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ข้าราชการ และไม่รักษาผลประโยชน์ขององค์กร</p> <p>๓) ทุจริตต่อหน้าที่ ไม่โปร่งใส เลือกปฏิบัติ ไม่ยืนหยัด ในสิ่งที่ถูกต้องและไม่รักษา ความลับของทางราชการ</p> <p>๔) เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน มากกว่าประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๕) ไม่กตัญญูต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ องค์กรและ ผู้มีพระคุณ</p> <p>๖) ไม่ปฏิบัติตามคำสอนและ ไม่ทำนุบำรุงศาสนา และ</p> <p>๗) ไม่สืบสานและอนุรักษ์ ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงาม</p> <p>- ความดีที่อยากทำหรือ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) จำนวน ๗ เรื่อง ได้แก่</p> <p>๑) วางแผนและควบคุมการใช้ ทรัพยากรของสำนักงาน</p>		<p>- มีการประชาสัมพันธ์ องค์กรความรู้และกิจกรรม ในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนักงานการประชุม</p> <p>๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG</p> <p>๓. ช่องทาง social media ได้แก่</p> <p>- Facebook กิจกรรมสำนัก การประชุม สว.</p> <p>- เพจชมรม STRONG</p> <p>- เว็บไซต์คุณธรรมคนสภา</p> <p>- นำการประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดงใน ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส ได้แก่ WebsiteMoral.Senate.go.th</p>		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>อย่างคุ้มค่าตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๒) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ทุ่มเทและเสียสละ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร ภายใต้การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และยึดมั่นวินัยข้าราชการ</p> <p>๓) ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้ ไม่เลือกปฏิบัติ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง รักษาความลับของทางราชการ และปราศจากอคติและผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๔) สร้างความตระหนักรู้ต่อส่วนรวมด้วยหัวใจที่ทุ่มเทและเสียสละ มีน้ำใจช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและสังคม</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ด้วยจิตสาธารณะอย่างมี คุณภาพ</p> <p>๕) แสดงออกถึงความกตัญญู ต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ องค์กร และผู้มีพระคุณ ด้วยหัวใจ ที่ทุ่มเทและเสียสละ</p> <p>๖) ปฏิบัติตามคำสอนและทำนุ บำรุงศาสนา และ</p> <p>๗) เข้าร่วมกิจกรรม สืบสาน วัฒนธรรม และอนุรักษ์ ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงาม</p> <p>- เห็นควรกำหนดคุณธรรม เป้าหมายหรือปณิธาน คุณธรรมของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ คือ</p> <p>“อยู่อย่างพอเพียง วินัย เคียงสุจริต มีจิตอาสา พากัน กตัญญู รู้หลักธรรม คำจุน วัฒนธรรมไทย” เนื่องจาก</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เพื่อให้การกำหนดคุณธรรม เป้าหมายของสำนักการประชุม สอดคล้องกับผลลัพธ์ของ กิจกรรมตามแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ คุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย รวมทั้ง เพื่อให้คุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักการประชุมสั้น กระชับ จำได้ง่าย และ สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง ตลอดจนสอดคล้องกับ คุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		กัตัญญู” หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และ ค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาด้วย				
๓.	กิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริต ของสำนัก การประชุม แบบมีส่วนร่วมและ สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ นายบรรหาร กำลา ผู้อำนวยการสำนักการประชุม ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมอบหมายให้คณะที่ ๑	- มีการ ดำเนินการ ตามแผนส่งเสริม คุณธรรมฯ ของสำนัก การประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยบุคลากรของ สำนัก การประชุม ให้ความร่วมมือ	- มีแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต ของ สำนักการประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ฉบับ - มีการประชาสัมพันธ์ แผนส่งเสริมคุณธรรมฯ และ กิจกรรมการจัดทำแผน ในช่องทาง ดังนี้ ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนักการประชุม	๑. แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต ของสำนัก การประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ส่ง ๒๐ มี.ค. ๖๙

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		เป็นผู้รับผิดชอบในการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักการประชุม ซึ่งคณะที่ ๑ ได้จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีการกำหนดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม เป้าหมายของสำนักการประชุม ซึ่งคุณธรรม เป้าหมายของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา	ในการปฏิบัติตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักในทุกกิจกรรม	๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรมสำนักการประชุม สว. - เพจชมรมSTRONG - เว็บไซต์คุณธรรมคนสภา - นำการประชุมสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ WebsiteMoral.Senate.go.th	๒. การประชาสัมพันธ์แผนส่งเสริมฯ และกิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริมฯ ของสำนักการประชุมตามช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรม องค์กรของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และได้เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ในสำนักได้รับทราบถึง แผนดังกล่าว</p>				

ข. ด้านการจัดกิจกรรมการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๔.	การคัดเลือกบุคลากรผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานการประชุมได้ดำเนินการ คัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๒ ประเภท ดังนี้ ๑. ประเภทวิชาการ จำนวน ๔ คน โดยแบ่งเป็น ระดับ เชี่ยวชาญ ได้แก่ นางสาว เทวินทร์ เกษตรระกูล กลุ่มงาน พระราชบัญญัติ ระดับชำนาญการพิเศษ ได้แก่	สำนักงานประชุม มีรายชื่อผู้ได้รับ การเสนอชื่อเข้ารับ การคัดเลือกเป็น ข้าราชการผู้มี คุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น ของสำนัก การประชุม จำนวน ๖ คน	- มีรายงานสรุปกิจกรรม การคัดเลือกข้าราชการ รัฐสภาผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นของสำนัก การประชุม โดยมี กระบวนการและขั้นตอน การคัดเลือก ดังนี้ ๑) สำนักงานประชุม มีประกาศเรื่องการคัดเลือก ข้าราชการรัฐสภาผู้มี คุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่น ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๒) คณะทำงานขับเคลื่อน องค์กร STRONG ประกาศ หลักเกณฑ์และวิธีการ คัดเลือกอดีตข้าราชการ	๑. รายงานสรุป กิจกรรม การคัดเลือก ข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น ตามประมวล จริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ของสำนัก การประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. การ ประชาสัมพันธ์ กิจกรรม	ส่ง ๒๐ มี.ค.๖๙

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ทรงวุฒิ ศรีธรรม กลุ่มงาน กระทู้ถาม ระดับชำนาญการ ได้แก่ นางสาวพัชรี สุชาติพงศ์ กลุ่มงาน พระราชบัญญัติ และระดับ ปฏิบัติการ ได้แก่ นางสาว หทัยรัตน์ เนาว์พิริยวัฒน์ กลุ่มงานพระราชบัญญัติ</p> <p>๒. ประเภททั่วไป จำนวน ๒ คน โดยแบ่งเป็น ระดับอาวุโส ได้แก่ นางสาวณัฐณา ไชยน้อย กลุ่มงานระเบียบวาระ การประชุมวุฒิสภา และ ระดับชำนาญงาน ได้แก่ นางสาวสาวิตรี แก้วบริสุทธิ์ กลุ่มงานกระทู้ถาม ทั้งนี้ สำนักงานประชุมไม่มีพนักงาน ราชการหรือลูกจ้าง</p>		<p>ดีเด่นของสำนักงานประชุม เพื่อเป็นคณะทำงานสรรหา ข้าราชการรัฐสภาผู้มี คุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่นของสำนัก และอดีต ข้าราชการดีเด่นดำเนินการ เลือกกันเองให้เหลือจำนวน ๒ คน</p> <p>๓) คณะทำงานขับเคลื่อน องค์กร STRONG ประกาศ หลักเกณฑ์และวิธีการ คัดเลือกข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่นของสำนักงานประชุม พร้อมทั้งจัดทำบัญชีรายชื่อ ผู้ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับ การเสนอชื่อเพื่อรับ การคัดเลือกฯ</p> <p>๔) คณะทำงานขับเคลื่อน องค์กร STRONG ประกาศ</p>	<p>การคัดเลือก ข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น ตามประมวล จริยธรรม เจ้าหน้าที่ ของรัฐสภา ของสำนัก การประชุม ในช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>กำหนดวัน เวลา และวิธีการ ในการเสนอรายชื่อฯ และ ข้าราชการของสำนัก การประชุมใช้สิทธิเสนอ รายชื่อผู้ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ ที่จะได้รับการเสนอชื่อ เพื่อรับคัดเลือกฯ</p> <p>๕) คณะทำงาน STRONG เสนอรายชื่อผู้ที่ได้รับ การเสนอชื่อคะแนนสูงสุด ๒ ลำดับแรกต่อคณะทำงาน สรรหาฯ เพื่อพิจารณา คัดเลือกและประกาศผล การคัดเลือกต่อไป</p> <p>นอกจากนี้สำนัก การประชุมได้มีการ ถอดบทเรียนของบุคลากร ที่ได้รับคัดเลือกเป็น แบบอย่างให้กับบุคลากร จำนวน ๑ คน ในตำแหน่ง</p>		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>ประเภทวิชาการ ระดับ เชี่ยวชาญ คือ นางสาว เทวินทร์ เกษตระกุล (นิตินกรเชี่ยวชาญ กลุ่มงาน พระราชบัญญัติ) เนื่องจาก เป็นผู้ที่ได้รับคัดเลือกให้เป็น ข้าราชการรัฐสภาผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักงานประชุม ๒ ปี ติดต่อกัน</p> <p>- มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑. ช่องทางของ สำนัก ได้แก่ Line สำนัก การประชุม</p> <p>๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG</p> <p>๓. ช่องทาง social media ได้แก่</p>		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
				<ul style="list-style-type: none"> - Facebook กิจกรรมสำนัก การประชุม สว. - เพจชมรมSTRONG - เว็บไซต์คุณธรรม คนสภา - นำการประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดงใน ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส ได้แก่ WebsiteMoral.Senate. go.th 		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๕.	การยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/ สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการประชุมได้จัดกิจกรรม การคัดเลือกกลุ่มงานในสังกัด สำนักการประชุมที่มีผลงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งกลุ่มงาน ที่ได้รับเลือกต้องเป็นกลุ่มงาน ที่มีการปฏิบัติงานสอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมายที่สำนัก การประชุมได้กำหนดให้เป็น พฤติกรรมที่พึงประสงค์ ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มากที่สุด	สำนักการประชุม มีกระบวนการ ขั้นตอน ในการคัดเลือก โดยให้บุคลากร ในสำนัก การประชุม เลือกกลุ่มงาน ในสังกัดสำนัก การประชุม ที่มีผลงาน ด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งกลุ่มงานที่ได้รับ เลือกต้องเป็น กลุ่มงานที่มี	- ผลการคัดเลือก ปรากฏผล ดังนี้ ๑) ด้านพอเพียง ได้แก่ กลุ่มงานระเบียบวาระ การประชุมวุฒิสภา ๒) ด้านวินัย ได้แก่ กลุ่มงานยุติติ ๓) ด้านสุจริต ได้แก่ กลุ่มงานพระราชบัญญัติ ๔) ด้านจิตอาสา ได้แก่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป และ ๕) ด้านกตัญญู ได้แก่ กลุ่มงานยุติติ และกลุ่มงานที่ได้รับ คัดเลือกได้รับมอบ ประกาศนียบัตร จากสำนักการประชุม - มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมและแผน ในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้	๑. รายงานสรุป กิจกรรม การคัดเลือก กลุ่มงานในสังกัด สำนักการประชุม สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ที่มีผลงาน ด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๒. การ ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมใน ช่องทางต่าง ๆ	ส่ง ๒๐ มี.ค.๖๙

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ โดยจำแนกเป็น ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านพอเพียง ด้านวินัย ด้านสุจริต ด้านจิตอาสา และ ด้านกตัญญู โดยให้บุคลากร ในสำนักการประชุมได้ ลงคะแนนคัดเลือกกลุ่มงานฯ ผ่านทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Google Form) ตั้งแต่วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ถึงวันพุธที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๙ และต้องระบุเหตุผล ในการเลือกกลุ่มงานดังกล่าว ในแต่ละด้านด้วย ปรากฏผล ดังนี้ ๑) ด้านพอเพียง ได้แก่ กลุ่มงานระเบียบวาระ การประชุมวุฒิสภา ๒) ด้านวินัย ได้แก่ กลุ่มงาน ญัตติ	การปฏิบัติงาน สอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมาย ที่สำนักการประชุม ได้กำหนดให้เป็น พฤติกรรม ที่พึงประสงค์ ของสำนัก การประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มากที่สุด และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ โดยจำแนกเป็น ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านพอเพียง ด้านวินัย ด้านสุจริต	๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนัก การประชุม ๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรม สำนักการประชุม สว. - เพจชมรมSTRONG - เว็บไซต์คุณธรรม คนสภา - นำการประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดง ในช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ WebsiteMoral. Senate.go.th		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		๓) ด้านสุจริต ได้แก่ กลุ่มงาน พระราชบัญญัติ ๔) ด้านจิตอาสา ได้แก่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๕) ด้านกตัญญู ได้แก่ กลุ่มงานญาติ และได้รับมอบประกาศนียบัตร จากสำนักงานการประชุม	ด้านจิตอาสา และ ด้านกตัญญู โดยให้บุคลากรใน สำนักงานการประชุม ได้ลงคะแนน เลือกกลุ่มงานฯ ผ่านทางระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (Google Form) และต้องระบุ เหตุผล ในการเลือก กลุ่มงานดังกล่าว ในแต่ละด้านด้วย			

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๖.	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ กับหน่วยงาน ภายนอก/วิทยากรภายนอก สังกัดรัฐสภา	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๑.๓๐ นาฬิกา นายปิยชน ธรรมชาติ นิตินกร ชำนาญการ และนางนราวดี คละไฮ เจ้าพนักงานธุรการ อาวุโส ได้เข้าร่วมโครงการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อ เสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรม และยกระดับการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข โดยมีนายแพทย์ พิเชฐ บัญญัติ และนายแพทย์ วัชรพงษ์ คำหล้า รองอธิบดี	มีการจัดกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ กับหน่วยงาน ภายนอก จำนวน ๒ ครั้ง จำนวน ๓ หน่วยงาน ได้แก่ กรมวิทยาศาสตร์ การแพทย์ การไฟฟ้าฝ่ายผลิต แห่งประเทศไทย และชมรมผู้สูงอายุ หมู่บ้านสีวลี ๒ ตำบลประชาธิปไตย อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี	๑) สำนักงานประชุมได้นำ องค์ความรู้ที่ได้จากกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบกับ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข มาประยุกต์ใช้กับ การกำหนดแนวทาง การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมที่มีความชัดเจน และมีการดำเนินกิจกรรม ที่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ทั้งสำนักในลักษณะ คล้ายคลึงกับโมเดลปลา DMSc Integrity Organization Model เช่น การมีผู้อำนวยการสำนัก เป็นต้นแบบ (Leadership)	๑. รายงานสรุป การแลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ของสำนัก การประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๒. การ ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมและ รายงาน สรุปกิจกรรม ในช่องทางต่าง ๆ	ส่ง ๒๐ มี.ค.๖๙

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ โดยมีการบรรยายและ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประกอบด้วย ประเด็นสำคัญ คือ การพัฒนานวัตกรรม ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมภายในองค์กร ภายใต้แนวคิด DMSc Integrity Organization Model หรือโมเดลปลา ซึ่งเป็น กรอบแนวทางในการพัฒนา องค์กรให้เป็น “องค์กร คุณธรรมอย่างยั่งยืน (DMSc Integrity Organization Model) โดยมุ่งเน้น การบูรณาการการดำเนินงาน ด้านคุณธรรมเข้ากับ</p>		<p>โดยกำหนดวิสัยทัศน์ นโยบายและทิศทาง การดำเนินงานด้าน คุณธรรมอย่างชัดเจนและ เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับ บุคลากรในการประพฤติ ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม และจริยธรรม รวมทั้งยึดมั่น ในความซื่อสัตย์สุจริต มีการให้ความสำคัญกับ ผู้รับบริการในการให้บริการ แก่สมาชิกวุฒิสภาในส่วนที่ เกี่ยวข้องกับการประชุม วุฒิสภาอย่างมืออาชีพและ ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตามบทบัญญัติของ กฎหมายและสำนัก การประชุมยังมุ่งเน้น การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources)</p>		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อยกระดับมาตรฐานทางจริยธรรม ความโปร่งใส และธรรมาภิบาลของบุคลากรให้เป็นระบบ ทำให้การดำเนินงานของหน่วยงานสามารถพัฒนาไปสู่การเป็นองค์กรภาครัฐที่มีมาตรฐานทางจริยธรรมสูง โปร่งใสและได้รับความเชื่อมั่นจากประชาชนอย่างยั่งยืน</p> <p>๒. เมื่อวันอังคารที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ นาฬิกา นายปิยชน ธรรมชาติ นิตินกร ชำนาญการ และนางนราวดี</p>		<p>โดยส่งเสริมให้มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนสำนักการประชุม ได้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติ และเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรและมอบรางวัลแก่กลุ่มงานภายในสำนักและบุคลากรต้นแบบ นอกจากนี้ สำนักการประชุมได้มีการใช้เทคโนโลยีเพื่อส่งเสริมกิจกรรมเกี่ยวกับการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในลักษณะเช่นเดียวกับระบบการประเมินองค์กรคุณธรรมของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์</p>		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>คละไฮ เจ้าพนักงานธุรการ อาวุโส ได้เข้าร่วมโครงการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อ เสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรม และยกระดับการขับเคลื่อน องค์การคุณธรรมต้นแบบ ณ การไฟฟ้าฝ่ายผลิต แห่งประเทศไทย โดยมี นางพัชรินทร์ รพีพรพงศ์ รองผู้ว่าการบริหาร และ นายสุรจิต เจริญยศ ผู้ช่วย ผู้ว่าการกฎหมายและ ธรรมภิบาล โดยมีการบรรยาย และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบของการไฟฟ้า ฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ประกอบด้วย แนวทางการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบโดดเด่น</p>		<p>(Moral Organization Assessment) หรือ MOA เช่น การสะสมเครดิต ความดี (Moral Credit) ของสำนักการประชุม ในกิจกรรม “สะสมบุญ เพิ่มต้นทุนความดี” มีการ กำหนดให้บุคลากร ที่ทำความดีบันทึกความดี ผ่าน Google Forms และ มีการจัดเก็บข้อมูลอย่างเป็น ระบบ ซึ่งทำให้เกิด ความสะดวกในการทำ บันทึกความดี ส่งผลให้ มีการทำความดีและ การบันทึกความดี เพิ่มขึ้น</p>		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		ตามแผนปฏิบัติราชการ ด้านส่งเสริมธรรมาภิบาลและ การป้องกันและต่อต้าน การทุจริตของการไฟฟ้า ฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ประจำปี ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๙ ประการ เช่น การจัดทำแผน การดำเนินงานตามเป้าหมาย ที่กำหนด การประเมินผล การดำเนินงาน การเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม เป็นต้น นอกจากนี้ ยังได้รับ องค์ความรู้เรื่องปัจจัยแห่ง ความสำเร็จในการขับเคลื่อน องค์กรสู่การเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบโดดเด่นของ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่ง ประเทศไทยด้วย		๒) สำนักงานประชุมได้นำ องค์ความรู้ที่ได้จากกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบกับ การไฟฟ้าฝ่ายผลิต แห่งประเทศไทยในประเด็น เกี่ยวกับกระบวนการ สู่การเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบโดดเด่นจาก การไฟฟ้าฝ่ายผลิต แห่งประเทศไทย สำนัก การประชุมได้มีการ นำองค์ความรู้ที่ได้รับ โดยเฉพาะเรื่องปัจจัย แห่งความสำเร็จในการ ขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดดเด่นมาประยุกต์ใช้		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ	
		ซึ่งประกอบด้วย การร่วมคิด การร่วมลงมือทำและ การร่วมกันพัฒนา ๓. กิจกรรม “เชื่อมวิถี คนวัยเก๋า แลกเปลี่ยนเรียนรู้ สู่เครือข่าย STRONG” ณ ชมรมผู้สูงอายุ หมู่บ้านสีวลี ๒ ตำบล ประชาธิปไตย อำเภोधัญบุรี จังหวัดปทุมธานี ใน วันพฤหัสบดีที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา นายสาธิต วงศ์อนันต์นนท์ ที่ปรึกษา ด้านระบบงานนิติบัญญัติ นายบรรหาร กำลา ผู้อำนวยการสำนักงานการประชุม พร้อมด้วยบุคลากร สำนักงานการประชุม ได้ร่วมกัน		โดยการดำเนินกิจกรรมด้วย การร่วมคิด โดยผู้บริหาร และบุคลากรของสำนัก มีการร่วมกันพิจารณา ทบทวนคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยบุคลากร ทุกคนมีส่วนร่วมในการ ระดมความคิดเห็น เพื่อกำหนดคุณธรรม เป้าหมายตั้งแต่ระดับ กลุ่มงานไปจนถึงระดับ สำนัก นำไปสู่การกำหนด คุณธรรมเป้าหมายหรือ ปฏิญญาคุณธรรมของสำนัก การประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ นอกจากนี้ สำนัก การประชุมมีการร่วม			

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		ทำกิจกรรมเสริมสร้างเครือข่าย คุณธรรมและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ณ ชมรมผู้สูงอายุ หมู่บ้านสีวลี ๒ ตำบลประชาธิปไตย อำเภอ ธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี กิจกรรมดังกล่าวมีนายทรงสิทธิ์ ฐานุกิจอนันต์ และนางสาว อรุณรัตน์ มงคลพิทักษ์กุล รองนายกเทศมนตรีเทศบาล นครรังสิต นายเพิ่มพงษ์ พุ่มวิเศษ ผู้อำนวยการ กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม นายเกษม รัตนปราณี ประธานชมรม ผู้สูงอายุหมู่บ้านสีวลี ๒ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของ เทศบาลนครรังสิต ให้การต้อนรับและร่วมทำ กิจกรรม โดยกิจกรรมดังกล่าว มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ		ลงมือทำ โดยการเปลี่ยน ผ่านสู่พฤติกรรมเชิงบวก กล่าวคือ เมื่อมีการกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรม ที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) อย่างชัดเจนแล้ว จึงมีการร่วมกันปรับเปลี่ยน พฤติกรรม โดยการลงมือ ปฏิบัติจริง เช่น ในเรื่องวินัย มีการกำหนดแนวปฏิบัติ ในการลาในช่วงเวลา ราชการ (ลาเล็ก) เพื่อลด การลาในช่วงเวลาดังกล่าว และให้มีการลาโดยมี เหตุจำเป็นอย่างแท้จริง โดยบุคลากรสำนัก		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>กองการสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม เทศบาล นครรังสิตเกี่ยวกับ เรื่อง “การเพิ่มมูลค่าวัสดุรีไซเคิลจาก วัสดุเหลือใช้” อันแสดงถึง หลักการเรื่องความพอเพียง ซึ่งเป็นมิติหนึ่งของการเป็น องค์กรคุณธรรม นอกจากนี้ ยังมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกี่ยวกับหลักคิดเรื่องการสร้าง ความสุขใจให้กับผู้สูงวัย ในกิจกรรมการจัดงานวันเกิด และมอบดอกไม้ให้กับผู้สูงอายุ ที่มีวันเกิดในเดือนมีนาคม ๒๕๖๙ อันแสดงถึงหลักการ เรื่องความกตัญญู ซึ่งเป็นมิติหนึ่งของการเป็น องค์กรคุณธรรม โดยบุคลากร สำนักการประชุมได้ร่วมกับ ผู้สูงอายุของชมรมผู้สูงอายุ</p>		<p>การประชุมมีการให้ความ ร่วมมือในการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมทำให้มีการลา ในช่วงเวลาราชการน้อยลง เป็นต้น ตลอดจนทำให้ บุคลากรทุกคนของสำนัก การประชุมได้ให้ ความร่วมมือในการดำเนิน กิจกรรมต่าง ๆ ในการ ขับเคลื่อนและรักษา มาตรฐานการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ และ การร่วมกันรักษาพฤติกรรม ที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่และ การดำเนินชีวิตในด้าน ต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับ หลักคุณธรรม ๕ ประการ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรม</p>		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		หมู่บ้านสีวลี ๒ ในการเรียนรู้ การเพิ่มมูลค่าวัสดุรีไซเคิลจาก วัสดุเหลือใช้ และได้ร่วมนำเค้ก วันเกิดและดอกไม้มอบให้กับ ผู้สูงอายุ		ไทย โดยมีจุดประสงค์เพื่อ รักษามาตรฐานคุณธรรม ขององค์กรให้เป็นไป อย่างยั่งยืนต่อไป ๓) จากการรับฟังการ บรรยาย ศึกษาดูงาน และ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ณ ชมรม ผู้สูงอายุ หมู่บ้านสีวลี ๒ ตำบลประชาธิปไตย อำเภอ ธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี ในประเด็นเกี่ยวกับการเพิ่ม มูลค่าวัสดุรีไซเคิลจากวัสดุ เหลือใช้จากเทศบาล นครรังสิต สำนักงานประชุม ได้มีการนำองค์ความรู้ ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ ดังต่อไปนี้ ๓.๑) สำนักงานประชุม มีการนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงและ		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>ความกตัญญูมาพิจารณา และกำหนดเป็นคุณธรรม เป้าหมายของสำนักการ ประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>กล่าวคือ</p> <p>“อยู่อย่างพอเพียง วินัย เคียงสุจริต มีจิตอาสาพากัน กตัญญู รู้หลักธรรม คำจูน วัฒนธรรมไทย” รวมทั้ง ได้นำมากำหนดเป็นปัญหา ที่อยากแก้หรือพฤติกรรม ที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) คือ “ใช้ทรัพยากรของ สำนักงานอย่างไม่คุ้มค่า โดยไม่มีการวางแผนและ ควบคุม” และ “ไม่กตัญญู ต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ องค์กร</p>		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>และผู้มีพระคุณ” และกำหนดเป็นความดีที่อยากทำหรือพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) คือ “วางแผนและควบคุมการใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างคุ้มค่าตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” และ “กตัญญูต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ องค์กรและผู้มีพระคุณ</p> <p>๓.๒) บุคลากรสำนักการประชุมมีการนำกระดาษที่ใช้แล้วกลับมาใช้ใหม่ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการลดการใช้กระดาษ โดยกระดาษใช้แล้ว ๑ หน้ามีการนำมาใช้ในการ</p>		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>พิมพ์งานมาเพื่อตรวจร่าง หรือบันทึกภายในสำนัก ส่วนกระดาษใช้แล้ว ๒ หน้า มีการนำกลับมาใช้ใหม่ เช่น นำมาทำเป็นถุงกระดาษ ใส่ของ เป็นต้น</p> <p>๓.๓) บุคลากรของสำนัก การประชุมได้ปฏิบัติตน โดยยึดหลักความกตัญญู ต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ องค์กร และผู้มีพระคุณ อาทิ เมื่อมีเทศกาลสำคัญ เช่น วันสงกรานต์จะมีการ เดินทางกลับภูมิลำเนา เพื่อรดน้ำดำหัวบุพการีและ ผู้มีพระคุณ เป็นต้น</p>		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
				<ul style="list-style-type: none"> - มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมและแผนในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนักการประชุม ๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> - Facebook กิจกรรมสำนักการประชุม สว. - เพจชมรม STRONG - เว็บไซต์คุณธรรมคนสภา - นำการประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ 		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
				แสดงในช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ WebsiteMoral. Senate.go.th		
๗.	การนำหลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/ กลุ่ม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการประชุมได้ ดำเนินกิจกรรมการนำหลักธรรม ทางศาสนามาประยุกต์ใช้ ภายในสำนัก ได้แก่ ๑. กิจกรรม “ใจบริสุทธิ์ สุขชัดเจน” ในวันพุธที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ วัดใหม่ทองเสน แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต	บุคลากรสำนัก การประชุม ได้ร่วมกิจกรรม “ใจบริสุทธิ์ สุขชัดเจน” และ เข้าร่วมกิจกรรม ทำบุญตักบาตร ในโอกาสวันสำคัญ ต่าง ๆ ซึ่งสำนักงาน จัดขึ้น และเข้าร่วม กิจกรรมเก็บภาพ ทำกิจกรรมศาสนา และจิตอาสา ที่ได้ทำเอง	๑) จากการจัดกิจกรรม “ใจบริสุทธิ์ สุขชัดเจน” ทำให้บุคลากรใน สำนักการประชุม สามารถ นำหลักธรรมไปปรับใช้ ในชีวิตประจำวันและ การปฏิบัติงานได้ และ เมื่อใจสงบบริสุทธิ์ จะส่งผลให้การปฏิบัติงาน เป็นสมาธิ และมีใจที่มุ่งมั่น มากยิ่งขึ้น ซึ่งส่งผลให้ การทำงานมีประสิทธิภาพ ยิ่งขึ้น	๑. รายงานสรุป การนำหลักธรรม ทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ ภายในสำนัก การประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๒. การ ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมใน ช่องทาง ต่าง ๆ	ส่ง ๒๐ มี.ค.๖๙

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		กรุงเทพมหานคร โดยมีการจัดกิจกรรมทำบุญถวายภัตตาหารแด่พระสงฆ์ การทำบุญอุทิศส่วนกุศลให้แก่อดีตผู้บังคับบัญชาที่ล่วงลับไปแล้ว ถวายเครื่องไทยธรรม และรับฟังธรรมในหัวข้อ “ศีล สมาธิ ปัญญา” โดยบุคลากรสำนักการประชุมได้ร่วมกันทำบุญถวายภัตตาหารแด่พระสงฆ์ ถวายเครื่องไทยธรรมและรับฟังธรรมในหัวข้อ “ศีล สมาธิ ปัญญา” อันจะทำให้บุคลากรในสำนักการประชุมสามารถนำหลักธรรมไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงานได้ และเมื่อใจสงบบริสุทธิ์ จะส่งผลให้การปฏิบัติงานเป็นสมาธิ และมีใจที่มุ่งมั่นมากยิ่งขึ้น	ในชีวิตประจำวันพร้อมทั้งมีแบบฟอร์มสรุปและภาพประกอบจำนวน ๑ ฉบับ	๒) กิจกรรมทำบุญตักบาตรในโอกาสวันสำคัญต่าง ๆ ซึ่งสำนักงานจัดขึ้น ทำให้บุคลากรสำนักการประชุมตระหนักถึงความสำคัญและประโยชน์ของการทำบุญ และใช้หลักธรรมมาปรับใช้ในชีวิตมากขึ้น และมี การถ่ายทอดและเผยแพร่ในการเป็นพุทธศาสนิกชนที่ดีให้แก่คนรอบข้าง ไม่ว่าจะเป็นครอบครัว เด็กเยาวชน เพื่อนรอบตัว ถือเป็นการช่วยขยายเครือข่ายชาวพุทธที่มีหน้าที่อุปถัมภ์ สืบสาน รักษา และเชิดชูศาสนาให้คงอยู่ตลอดไป นอกจากนี้ ประโยชน์สำคัญที่ได้รับจากการประกอบกิจกรรม		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ซึ่งส่งผลให้การทำงานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p> <p>๒. กิจกรรมทำบุญตักบาตรในโอกาสวันสำคัญต่าง ๆ ซึ่งสำนักงานจัดขึ้น</p> <p>เนื่องในโอกาสวันสำคัญต่าง ๆ ของไทย ไม่ว่าจะเป็นวันสำคัญตามประเพณีไทย วันสำคัญทางพระพุทธศาสนา หรือวันสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจะจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความจงรักภักดี ซึ่งเป็นการสืบทอดพระพุทธศาสนา และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามอยู่เสมอ ซึ่งในการจัดกิจกรรมทุกครั้ง สำนักการประชุม นำโดย</p>		<p>ทางศาสนา ทั้งการทำบุญ ฟังธรรม หรือการประกอบกุศลกิจต่าง ๆ จะช่วยขัดเกลาจิตใจให้รู้จักละกิเลส เสียสละ เห็นแก่ส่วนรวม ลดความเห็นแก่ตัว นึกถึงประโยชน์โดยรวม รู้จักแบ่งปันให้ผู้อื่นและสังคม ซึ่งการทำกิจกรรมเหล่านี้ ผู้กระทำจะได้ความสบายใจแล้ว ยังทำให้เกิดสติและทำให้มองโลกในความเป็นจริง เป็นการสร้างคุณธรรมในใจ ทำให้มีความเมตตาต่อเพื่อนมนุษย์ ปฏิบัติตนต่อทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน ซึ่งเมื่อบุคลากรของสำนักการประชุมมีความตระหนักในเรื่องดังกล่าวแล้ว ทุกคน</p>		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>นายบรรหาร กำลา ผู้อำนวยการ สำนักการประชุม ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน และข้าราชการสำนัก การประชุม จะเข้าร่วมกิจกรรม เหล่านั้นทุกครั้ง</p> <p>๓. กิจกรรมชวนเพื่อนเก็บภาพ ทำกิจกรรมศาสนาและจิตอาสา ที่ได้ทำเองในชีวิตประจำวัน</p> <p>บุคลากรสำนักการประชุมได้ ส่งภาพถ่ายกิจกรรมทางศาสนา และจิตอาสาที่แต่ละคนมีโอกาส ทำในชีวิตประจำวัน พร้อมส่ง ข้อความแจ้งการทำกิจกรรม เหล่านั้น ระบุวัน เวลา และ สถานที่ ส่งผ่าน แอปพลิเคชันไลน์ของฝ่ายเลข คณทำงาน STRONG ของสำนัก การประชุม ซึ่งเป็นการส่งเสริม</p>		<p>จะปฏิบัติงานด้วย ความเต็มใจ เต็มไปด้วย จิตบริการ ส่งผลให้ การปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพและได้รับ การยอมรับในการ ปฏิบัติงาน และสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่ สำนักการประชุมและ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา อีกด้วย</p> <p>๓) กิจกรรมเก็บภาพ ทำกิจกรรมศาสนาและ จิตอาสา ที่ได้ทำเอง ในชีวิตประจำวัน เป็นการ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกคน ได้ตระหนักว่าการทำ กิจกรรมเหล่านี้สามารถ ทำได้ง่าย ๆ ใน ชีวิตประจำวันโดยไม่ต้องรอ</p>		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		ให้บุคลากรทุกคนได้ตระหนักว่า การทำกิจกรรมเหล่านั้นสามารถ ทำได้ง่าย ๆ ในชีวิตประจำวัน โดยไม่ต้องรอโอกาสสำคัญ ที่สำนักงานเป็นผู้ริเริ่มในการให้ เข้าร่วมกิจกรรม		โอกาสสำคัญที่สำนักงาน เป็นผู้ริเริ่มในการให้เข้าร่วม กิจกรรม ซึ่งเป็นการต่อยอด ในการไปเข้าร่วมกิจกรรม ลักษณะนี้ส่วนตัว จึงเป็น การปลูกฝังและสร้าง จิตสำนึกเบื้องต้นในการ ขัดเกลาจิตใจของบุคคลให้มี คุณธรรม ตระหนักถึง ความดี ละเว้นความชั่ว ถือเอาหลักธรรมคำสอน ของพระพุทธเจ้าไปปรับใช้ ในการดำเนินชีวิต ให้ถึง พร้อมซึ่งความสุข รู้จัก ตนเองและไม่ประมาทกับ ชีวิต เป็นการพัฒนาตนเอง ให้เป็นผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมที่ดีทางหนึ่งด้วย		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>-มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมและแผน ในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนัก การประชุม</p> <p>๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG</p> <p>๓. ช่องทาง social media ได้แก่</p> <p>- Facebook กิจกรรม สำนักการประชุม สว.</p> <p>- เพจชมรมSTRONG</p> <p>- เว็บไซต์คุณธรรม คนสภา</p> <p>- นำการประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดง</p>		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
				ในช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ WebsiteMoral. Senate.go.th		
๘.	การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ด้วยมิติวัฒนธรรมไทย	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการประชุมได้เข้าร่วม กิจกรรม ดังต่อไปนี้ ๑. กิจกรรมการสืบสาน ประเพณีลอยกระทง เมื่อ วันพุธที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ บุคลากรสำนักการประชุม ร่วมสืบสานประเพณี ลอยกระทง ณ บริเวณริมแม่น้ำ เจ้าพระยา อาคารรัฐสภา และ บริเวณริมแม่น้ำลำคลอง	บุคลากรสำนัก การประชุม ได้ร่วมกิจกรรม การสืบสาน ประเพณี ลอยกระทง และ ได้จัดกิจกรรม การอวยพรปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๙ และ จัดกิจกรรม การเชิญชวน สวมชุดผ้าไทย ทุกวันศุกร์ พร้อมทั้งมี แบบฟอร์มสรุปและ	๑) การที่บุคลากรสำนักการ ประชุมได้ร่วม กิจกรรมสืบสานประเพณี ลอยกระทง ทำให้ได้มี ส่วนร่วมในการสืบสาน และอนุรักษ์ประเพณี ลอยกระทง ซึ่งเป็น ประเพณีที่สะท้อนถึง ความงดงามของ ศิลปวัฒนธรรมไทย ให้คงอยู่สืบไป และเป็น การส่งเสริมให้บุคลากร สำนักการประชุมได้ ตระหนักถึงความสำคัญ	๑. รายงานสรุป กิจกรรมการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม ด้วยมิติวัฒนธรรม ของสำนัก การประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๒. การ ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมใน ช่องทาง ต่าง ๆ	ส่ง ๒๐ มี.ค.๖๙

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สาธารณะที่จัดงานประเพณีลอยกระทง เนื่องจากประเพณีลอยกระทงเป็นประเพณีสำคัญของไทยที่สืบทอดกันมาอย่างยาวนาน อันเป็นการแสดงออกถึงความกตัญญูต่อพระแม่คงคาและเป็นการร่วมสืบสานประเพณีและรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมไทย</p> <p>๒. กิจกรรมการอวยพรปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘ ผู้อำนวยการสำนักงานประชุมและบุคลากรสำนักงานประชุม ได้เข้าร่วมกล่าวคำอวยพร และมอบของที่ระลึกหรือแสดงความเคารพ พร้อมทั้งรับโอวาทและแนวทางในการปฏิบัติงานเนื่องในเทศกาลปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๙ จากนางปณิตา</p>	<p>ภาพประกอบจำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>ของการอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยเลือกใช้กระทงจากวัสดุธรรมชาติที่ย่อยสลายได้ง่ายและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และสามารถนำแนวทางดังกล่าว ไปต่อยอดในการปฏิบัติหน้าที่ได้ อาทิ การใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างรู้คุณค่า การคัดแยกขยะเพื่อทิ้งให้ถูกประเภท และการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อลดการใช้กระดาษ อีกทั้งยังเป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน คนในชุมชนให้เกิดความรัก ความสามัคคี ตลอดจนเป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กร</p>		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สท้านไตรภพ เลขานุการ วุฒิสภา และนายทศพร แยมวงษ์ รองเลขานุการวุฒิสภา ณ ห้องทำงานของเลขานุการ วุฒิสภา และรองเลขานุการ วุฒิสภา ซึ่งเป็นการแสดงออก ตามวิถีกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ และวัฒนธรรมไทย อันเป็น การสะท้อนถึงวัฒนธรรมไทย ให้คงอยู่สืบไป</p> <p>๓. กิจกรรมการเชิญชวน สวมชุดผ้าไทยทุกวันศุกร์ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘ นายบรรหาร กำลา ผู้อำนวยการสำนัก การประชุม ได้รณรงค์และ ส่งเสริมให้บุคลากรสำนัก การประชุม แต่งกาย ด้วยชุดผ้าไทยหรือผ้าพื้นเมือง</p>		<p>ที่เน้นการเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความ รับผิดชอบต่อสังคม โดยการปลูกฝังผ่าน ประเพณีวัฒนธรรมไทย ซึ่งจะสามารถนำไป ประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติ ราชการให้เกิดประโยชน์ และมีประสิทธิภาพสูงสุด</p> <p>๒) การที่สำนักการประชุม ได้จัดกิจกรรมการอวยพร ปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทำให้ บุคลากรสำนักการประชุม ได้มีส่วนร่วมในการสืบสาน วัฒนธรรมอันดีงาม ของไทยแล้ว ยังสามารถ นำไปประยุกต์ใช้ประโยชน์ ในการปฏิบัติหน้าที่ โดยช่วยเสริมสร้างกำลังใจ</p>		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ทุกวันศุกร์ของสัปดาห์ ซึ่งเป็นกิจกรรมที่มีความสำคัญในการส่งเสริมและอนุรักษ์เอกลักษณ์ทางวัฒนธรรมของชาติ ผ้าไทยถือเป็นภูมิปัญญาท้องถิ่นที่สะท้อนถึงวิถีชีวิต ความเชื่อ และความประณีตของช่างฝีมือไทยที่สืบทอดกันมาอย่างยาวนาน และยังเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร แสดงถึงความเป็นระเบียบเรียบร้อย ความสุภาพ และความเคารพต่อวัฒนธรรมไทย</p>		<p>ความสามัคคี และบรรยากาศที่ดีในการทำงาน ตลอดจนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่ดีในการแสดงความเคารพ และความกตัญญู ต่อผู้บังคับบัญชา อันจะนำไปสู่การปฏิบัติงานอย่างราบรื่นมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ดีต่อไป</p> <p>๓) การที่สำนักการประชุม ได้จัดกิจกรรมการเชิญชวนสวมชุดผ้าไทยทุกวันศุกร์ เป็นการส่งเสริมให้บุคลากรสำนักการประชุมมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และสืบสานวัฒนธรรมไทย การสวม</p>		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
				ชุดผ้าไทยเป็นการสะท้อนถึงความเป็นระเบียบเรียบร้อย ความสุภาพ ทำให้เกิดความภาคภูมิใจในความเป็นไทยและภูมิปัญญาท้องถิ่น สร้างความรู้สึกถึงความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันของคนในสำนัก และเสริมสร้างความสามัคคีในการทำงาน ตลอดจนเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสำนัก การประชุม นอกจากนี้ การสวมชุดผ้าไทยในการปฏิบัติหน้าที่ช่วยส่งเสริมการใช้ผลิตภัณฑ์ผ้าไทย ทำให้เกิดการสนับสนุนช่างทอผ้าและผู้ผลิต		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>ในชุมชน ซึ่งเป็นการช่วย กระตุ้นเศรษฐกิจฐานราก และส่งเสริมการอนุรักษ์ ภูมิปัญญาท้องถิ่นของไทย ให้คงอยู่สืบไป</p> <p>-มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมและแผน ในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนัก การประชุม</p> <p>๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG</p> <p>๓. ช่องทาง social media ได้แก่</p> <p>- Facebook กิจกรรม สำนักการประชุม สว.</p> <p>- เพจชมรมSTRONG</p>		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
				<ul style="list-style-type: none"> - เว็บไซต์คุณธรรม คนสภา - นำการประชุมสัมพันธ ในช่องทางต่าง ๆ แสดง ในช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ WebsiteMoral. Senate.go.th 		

ง. ด้านการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๙.	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนระยะที่ ๑ ตามแบบรายงาน (ไตรมาส ๑ และ ๒) ของสำนักงานประชุม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานประชุมได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ระยะที่ ๑ ซึ่งเป็นผลการดำเนินการตามแผนฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙	มีรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ระยะที่ ๑ จำนวน ๑ ฉบับ	- มีการจัดส่งรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมฯ ของสำนักงานประชุม ให้คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ระยะที่ ๑ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙) - นำผลการดำเนินการแสดงในช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและ	รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙	ส่ง ๒๐ มี.ค.๖๙

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>โดยช่วงเวลาดังกล่าว มีกิจกรรมที่ต้องดำเนินการ จำนวนทั้งสิ้น ๑๓ กิจกรรม ซึ่งสำนักการประชุม ได้ดำเนินการแล้วเสร็จทั้ง ๑๓ กิจกรรม</p>		<p>ความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th</p>		

ส่วนที่ ๒ การส่งเสริมความโปร่งใส

ก. ด้านนโยบาย/ผู้บริหารและความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างวัฒนธรรมสุจริตและความโปร่งใส

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๐.	<p>ประกาศนโยบายด้านความโปร่งใส</p> <p>๑) ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>๒) ประกาศนโยบาย No Gift policy</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักการประชุมได้ดำเนินการจัดทำและแจ้งเวียน รวมทั้งประชาสัมพันธ์ประกาศสำนักการประชุมเกี่ยวกับนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมและนโยบาย No Gift Policy</p>	<p>ผู้อำนวยการสำนักและบุคลากรในสำนัก จำนวน ๔๑ คน (จากจำนวนทั้งสิ้น ๔๒ คน) คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๖๒ ร่วมประกาศนโยบายด้านความโปร่งใส โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร</p>	<p>- ประกาศสำนักการประชุมเกี่ยวกับนโยบายด้านความโปร่งใส จำนวน ๒ ฉบับ ดังนี้</p> <p>๑. เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>๒. เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล</p>	<p>๑. ประกาศสำนักการประชุม จำนวน ๒ ฉบับ ได้แก่ ๑) เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่</p>	<p>ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๙</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>-มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมและแผนในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนัก การประชุม</p> <p>๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG</p> <p>๓. ช่องทาง social media ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Facebook กิจกรรมสำนักการประชุม สว. - เพจชมรมSTRONG - เว็บไซต์คุณธรรมคนสภา 	<p>ของรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และ ๒) เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล</p> <p>ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒. การประชาสัมพันธ์ ประภาศและ กิจกรรมตามช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				- นำการประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดง ในช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความ โปร่งใส ได้แก่ Website Moral. Senate.go.th		
๑๑.	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการป้องกันการทุจริตกับ หน่วยงานภายนอก/วิทยากร ภายนอกสังกัดรัฐสภา	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ สำนัก การประชุมได้เข้าร่วมกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้าง เครือข่ายคุณธรรมและยกระดับ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบด้านการป้องกัน	- มีการจัด กิจกรรม แลกเปลี่ยน เรียนรู้ ด้านการป้องกัน การทุจริตกับ หน่วยงาน ภายนอก จำนวน ๑ ครั้ง ได้แก่ เทศบาล นครรังสิต	- สำนักการประชุม ได้นำองค์ความรู้ ที่ได้จากกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการป้องกัน การทุจริตกับเทศบาล นครรังสิตมาใช้กับภารกิจ ด้านการประชุมวุฒิสภา กล่าวคือ มีการประยุกต์ใช้ Smart City กับภารกิจ ด้านการประชุมวุฒิสภา เช่น การนำนโยบาย	๑. รายงานสรุป กิจกรรมการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการป้องกัน การทุจริตกับ เทศบาลนครรังสิต ๒. การ ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมใน ช่องทางต่าง ๆ	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๙

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>การทุจริตกับหน่วยงานภายนอก คือ เทศบาลนครรังสิต โดยรับฟังบรรยาย เยี่ยมดูงาน ซักถาม และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑) การพัฒนาเมืองอัจฉริยะ (Smart City) ของเทศบาลนครรังสิต และ</p> <p>๒) กลยุทธ์การยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>- องค์กรความรู้ที่ได้จากกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ฯ ได้แก่</p> <p>๑) การพัฒนาเมืองอัจฉริยะ (Smart City) ในประเด็นเกี่ยวกับ องค์กรความรู้ ด้านแนวคิด เชิงยุทธศาสตร์ การออกแบบ เมืองอัจฉริยะ ๗ ด้านหรือมิติ ด้านการใช้ เทคโนโลยี แก้ปัญหาเมือง ด้านธรรมาภิบาล และ</p>	<p>ลดการใช้กระดาษ (Paperless) และการใช้เอกสารอิเล็กทรอนิกส์ แทนการใช้เอกสารฉบับพิมพ์ เป็นต้น รวมถึงการยกระดับความรู้และทักษะด้านดิจิทัลของสมาชิกวุฒิสภาและบุคลากรของสำนักการประชุมโดยการสนับสนุนให้ใช้เทคโนโลยี โดยเฉพาะ แอปพลิเคชันไลน์ Khun PRO รวมทั้งการประยุกต์ใช้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency</p>		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			<p>ด้านการบริหารจัดการ</p> <p>๒) การยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่ องค์ความรู้ ด้านหลักธรรมา</p>	<p>Assessment : ITA) กับภารกิจด้านการประชุมวุฒิสภาในการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานสำนักการประชุมและมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านการประชุมวุฒิสภา ตลอดจนการส่งเสริมความโปร่งใสในการเปิดเผยข้อมูลการประชุมวุฒิสภาในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ รวมทั้งการจัดทำองค์ความรู้ การเฝ้าระวังการทุจริตข้อมูลข่าวสารลับในที่ประชุมวุฒิสภา และข้อพึงปฏิบัติเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารลับในที่ประชุมวุฒิสภา เพื่อเป็นการบริหาร</p>		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			<p>ภิบาลและการประเมินองค์ความรู้เกี่ยวกับเจตนารมณ์ของการประเมิน ITA และแนวทางการใช้ประโยชน์จากผลการประเมิน ITA องค์ความรู้ด้านการบริหารเชิงนโยบายและการขับเคลื่อนองค์ความรู้ด้านการมีส่วนร่วมและการพัฒนา</p>	<p>ความเสี่ยงด้านการทุจริต นอกจากนี้ ยังมีการใช้เทคโนโลยีเพื่อความโปร่งใส โดยการใช้ระบบ e – Document ในการจัดทำระเบียบวาระการประชุมและเอกสารประกอบการประชุม วุฒิสภา เอกสารสรุปผลการประชุม ซึ่งการใช้เทคโนโลยีช่วยสนับสนุนให้สามารถตรวจสอบข้อมูลย้อนหลังได้ อย่างชัดเจนและแม่นยำ ซึ่งถือเป็นหัวใจสำคัญของหลักความโปร่งใส - มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p>		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			ศักยภาพ บุคลากร องค์ความรู้ ด้านการป้องกัน การทุจริต เชิงระบบ รวมถึง องค์ความรู้ ด้านการพัฒนา อย่างยั่งยืน และ ผลการประเมิน ITA ของ เทศบาล นครรังสิต	๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนัก การประชุม ๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรม สำนักการประชุม สว. - เพจชมรมSTRONG - เว็บไซต์คุณธรรม คนสภา - นำการประชุมสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดงใน ช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความ โปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๒.	การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น)	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ ๑.เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ สำนักการประชุมได้ส่งบุคลากร คือนางสาวนงเยาว์ ชัยวงศ์ และนางสาวณัฐณา ไชยน้อย เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรมและยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ โรงเรียนประถมศึกษาานครรังสิต เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ตลอดจนหลักธรรมทางศาสนาและวิถีวัฒนธรรมไทย รวมถึง</p>	<p>-มีการจัดกิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่</p> <p>๑) โรงเรียนประถมศึกษา นครรังสิต เพื่อเผยแพร่ องค์ความรู้ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ตลอดจนหลักธรรมทางศาสนาและ</p>	<p>- สำนักการประชุมได้นำองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ตลอดจนหลักธรรมทางศาสนาและวิถีวัฒนธรรมไทย รวมถึงเรื่องบทบาทอำนาจหน้าที่ของวุฒิสภา และองค์ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ผ่านกรอบแนวคิด ๖ มิติ ขององค์กรคุณธรรม ได้แก่ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูและวิถีวัฒนธรรมไทย เพื่อสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับคุณค่าของคุณธรรมและ</p>	<p>๑. แบบรายงานสรุปกิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสกับโรงเรียนประถมศึกษา นครรังสิตและชมรมผู้สูงอายุ หมู่บ้านสีวลี ๒ ตำบลประชาธิปไตย อำเภอัญชบุรี จังหวัดปทุมธานี ของสำนักการประชุมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p>	<p>ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๙</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เรื่อง บทบาทอำนาจหน้าที่ของวุฒิสภาด้วย โดยสำนักการประชุมรับผิดชอบในหัวข้อเรื่อง บทบาทอำนาจหน้าที่ของวุฒิสภา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรมและยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบให้แก่นักเรียนโรงเรียนประถมศึกษา นครรังสิตด้วย</p> <p>๒. เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๙ สำนักการประชุมได้จัดกิจกรรม “เชื่อมวิถีคนวัยเก๋า แลกเปลี่ยนเรียนรู้สู่เครือข่าย STRONG” ณ ชมรมผู้สูงอายุ หมู่บ้านสีวลี ๒ ตำบลประชาธิปัตย์ อำเภอดุสิตบุรี จังหวัดปทุมธานี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่</p>	<p>วิธีวัฒนธรรมไทย รวมถึงเรื่อง บทบาทอำนาจหน้าที่ของวุฒิสภาด้วย และ</p> <p>๒) ชมรมผู้สูงอายุ หมู่บ้านสีวลี ๒ ตำบลประชาธิปัตย์ อำเภอดุสิตบุรี จังหวัดปทุมธานี เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของวุฒิสภาและองค์ความรู้เกี่ยวกับการเป็น</p>	<p>จริยธรรมในการดำเนินชีวิต นอกจากนี้ ยังเป็นการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก ได้แก่ โรงเรียนประถมศึกษา นครรังสิต และชมรมผู้สูงอายุ หมู่บ้านสีวลี ๒ ตำบล นครรังสิตได้นำองค์ความรู้ที่ได้รับจากหน่วยงานดังกล่าวในด้านคุณธรรมและจริยธรรม มาเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของสำนักการประชุมในด้านต่าง ๆ ได้แก่ การปฏิบัติงานด้วยความมีวินัยและความรับผิดชอบต่อ</p>	<p>๒. การประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		องค์ความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของวุฒิสภาและองค์ความรู้เกี่ยวกับการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ อันเป็นการรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ในการจัดกิจกรรมนี้ ได้ถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่และอำนาจของวุฒิสภาในฐานะสถาบันฝ่ายนิติบัญญัติและการตรวจสอบการบริหารราชการแผ่นดิน ตลอดจนการดำเนินงานของรัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล นอกจากนี้ ยังได้มีการเผยแพร่แนวคิดเกี่ยวกับ	องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ อันเป็นการรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ในการจัดกิจกรรมนี้ ได้ถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่และอำนาจของวุฒิสภาในฐานะสถาบัน	การยึดมั่นในความสุจริตและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ตลอดจนการทำงานเป็นทีมและการเสริมสร้างความสามัคคีในองค์กร รวมทั้งการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น การใช้ระบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ในการจัดส่งเอกสารประกอบการประชุม การนำ Application Line Khun Pro มาใช้สนับสนุนการประชุม เป็นต้น - มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>การพัฒนาองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ผ่านกรอบแนวคิด ๖ มิติ ขององค์กรคุณธรรม ได้แก่ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูและวิถีวัฒนธรรมไทย เพื่อสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับ คุณค่าของคุณธรรมและ จริยธรรมในการดำเนินชีวิต รวมทั้งในกิจกรรมนี้ยังมี การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับ กองการสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม เทศบาลนครรังสิต เกี่ยวกับการเพิ่มมูลค่าจากวัสดุ เหลือใช้และการสร้างความสุข ทางใจกับผู้สูงวัยในกิจกรรม อวยพรวันเกิดผู้สูงวัย ในกิจกรรม “ให้ด้วยใจ เท่าว่าคิด” อันแสดงถึงวิถีความพอเพียงและ กตัญญูที่สำนักงานการประชุม</p>	<p>ฝ่ายนิติบัญญัติ และ การตรวจสอบ การบริหาร ราชการแผ่นดิน ตลอดจน การดำเนินงาน ของรัฐให้เป็นไป ตามหลัก ธรรมาภิบาล นอกจากนี้ ยังได้มีการ เผยแพร่แนวคิด เกี่ยวกับ การพัฒนา องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ผ่านกรอบ แนวคิด ๖ มิติ</p>	<p>มาประยุกต์ใช้ภายใน สำนักงานประชุม ในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนัก การประชุม ๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรม สำนักงานประชุม สว. - เพจชมรมSTRONG - เว็บไซต์คุณธรรม คนสภา - นำการประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดงใน ช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความ</p>		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้	ขององค์กร คุณธรรม ได้แก่ หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูและ วิถีวัฒนธรรม ไทย เพื่อสร้าง ความตระหนักรู้ เกี่ยวกับคุณค่า ของคุณธรรม และจริยธรรม ในการดำเนิน ชีวิต รวมทั้ง ในกิจกรรมนี้ยังมี การแลกเปลี่ยน เรียนรู้ร่วมกับ กองการ สาธารณสุขและ	โปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			<p>สิ่งแวดล้อม เทศบาล นครรังสิต เกี่ยวกับการเพิ่ม มูลค่าจากวัสดุ เหลือใช้และ การสร้าง ความสุขทางใจ กับผู้สูงวัย ในกิจกรรม อวยพรวันเกิด ผู้สูงวัย ในกิจกรรม “ให้ด้วยใจ เท่าที่คิด” อันแสดงถึง วิถีความพอเพียง และกตัญญู ที่สำนึก</p>			

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			การประชุม สามารถนำมา ปรับใช้ในการ ทำงานได้			
๑๓.	การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติ ตามวินัย	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักการประชุมได้จัดทำ กิจกรรมเข้าร่วมการบรรยาย แลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้กับบุคลากร สำนักการประชุม เรื่อง การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติ ตามวินัย โดย นายนิวัฒน์ งามวิสัย นิติกรชำนาญการพิเศษ สำนักงานเลขาธิการ ก.ร. ในหัวข้อ “ขาดราชการ ไม่ใช่ เรื่องเล็ก” รายละเอียดปรากฏ ตามรายงานสรุปผลการดำเนิน	สำนัก การประชุมมีการ จัดกิจกรรม การส่งเสริมให้ บุคลากรปฏิบัติ ตามวินัย เรื่อง การส่งเสริมให้ บุคลากรปฏิบัติ ตามวินัยและ มีรายงานสรุป ผลการดำเนิน กิจกรรม การส่งเสริม ให้บุคลากร ปฏิบัติตามวินัย	- จากการที่สำนัก การประชุมได้ดำเนินการ กิจกรรมดังกล่าว ทำให้ เกิดการสร้างการรับรู้ ให้แก่บุคลากรของสำนัก การประชุมเกี่ยวกับ กฎหมาย กฎ ระเบียบ วินัยข้าราชการ ตลอดจน การปลูกฝังจิตสำนึก ในการต่อต้านการทุจริต ซึ่งส่งผลให้เกิด การตระหนักรู้ถึงบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ และคุณค่าของ	๑. รายงานสรุป ผลการดำเนิน กิจกรรม การส่งเสริม ให้บุคลากรปฏิบัติ ตามวินัย ของ สำนักการประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. การ ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมฯ ในช่องทางต่างๆ	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๙

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย ของสำนัก การประชุม พร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	ของสำนัก การประชุม พร้อม ภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	การปฏิบัติงานราชการ อย่างสุจริต โปร่งใส และ ยึดมั่นในหลัก ธรรมาภิบาล โดย สำนักการประชุมได้นำ องค์ความรู้ที่ได้รับจาก กิจกรรมมาประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงานจริง โดยเริ่มส่งเสริมให้ บุคลากรทุกคนยึดถือ กฎหมาย กฎ ระเบียบ และแนวปฏิบัติ ของทางราชการเป็นหลัก ในการดำเนินงาน ตลอดจนตระหนักถึง ความสำคัญของวินัย ในการทำงานทั้งในด้าน การตรงต่อเวลา ความรับผิดชอบต่อภารกิจ ที่ได้รับมอบหมาย และ		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>การอุทิศตนเพื่อประโยชน์ของทางราชการ อันเป็นการสร้างมาตรฐานการทำงานร่วมกันอย่างเป็นระบบ นอกจากนี้ ยังได้มีการนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต มาบูรณาการเข้ากับกระบวนการทำงานในทุกขั้นตอน เพื่อให้การบริหารจัดการภายในหน่วยงานเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเกิดความคุ้มค่าสำหรับในด้านการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ได้ส่งเสริมให้บุคลากรนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้เป็นแนวทาง</p>		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>ในการปรับปรุงรูปแบบการทำงานของตนเอง เพิ่มความรอบคอบ ในการปฏิบัติหน้าที่ และ สร้างทัศนคติเชิงบวกต่อ การทำงานเป็นทีม อันนำไปสู่การเสริมสร้าง บรรยากาศการทำงาน ที่เอื้อต่อการเรียนรู้และ ร่วมกันแก้ไขปัญหา อย่างสร้างสรรค์ อีกทั้งได้ มีการกระตุ้นให้บุคลากรมี ส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง ป้องกัน และต่อต้าน การทุจริตภายใน หน่วยงาน ซึ่งส่งผลให้เกิด ความเข้มแข็งของระบบ ควบคุมภายในและ ช่วยลดความเสี่ยง ด้านการประพหุติมิชอบ</p>		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p> อย่างเป็นรูปธรรม โดยสิ่งสำคัญที่สุด ทำให้การดำเนินงานของ สำนักการประชุมมีความ เป็นระบบมากยิ่งขึ้นและ บุคลากรมีความตระหนัก ในหน้าที่และบทบาทของ ตนเองทำให้สามารถ ปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพและเป็นการ วางรากฐานสำคัญ ในการสร้างวัฒนธรรม องค์กรที่ยึดมั่นในวินัย คุณธรรมและความ โปร่งใส อันนำไปสู่ การพัฒนาองค์กร บนพื้นฐานของความสุจริต โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล อย่างแท้จริง </p>		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<ul style="list-style-type: none"> - มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย ในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนักการประชุม ๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> - Facebook กิจกรรมสำนักการประชุม สว. - เพจชมรมSTRONG - เว็บไซต์คุณธรรมคนสภา - นำการประชาสัมพันธ์ 		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th		
ผลการดำเนินการในภาพรวม ระยะที่ ๑ รอบ ๖ เดือน (ไตรมาสที่ ๑ และ ๒)				ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑๓ กิจกรรม อยู่ระหว่างดำเนินการ - กิจกรรม		