

ส่งพิจารณาสำนักคดีเด่น ภายใน ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙  
 ไตรมาส ๑-๒ ส่ง ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙  
 ไตรมาส ๓ ส่ง ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๙  
 ไตรมาส ๔ ส่ง ๑๐ กันยายน ๒๕๖๙

(แบบฟอร์มรายงานส่งเป็นไฟล์ WORD ฉบับนี้ไม่ต้องลงระบบเว็บไซต์  
 ให้ลงเฉพาะ PDF ในเว็บไซต์)

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต  
 ของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ไตรมาส ๑-๒)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑	๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล	<b>ผลการดำเนินการ</b> - ร้อยละ ๑๐๐ <b>การดำเนินการ</b> ๑. สำนักงานต่างประเทศได้จัดทำประกาศเกี่ยวกับการดำเนินการด้านการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๓ ฉบับ ดังนี้ ๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	- ผู้อำนวยการสำนักงาน การต่างประเทศและบุคลากร จำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (ของบุคลากรทั้งหมด ๒๖ คน วิชาชีพต่อ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน ๑ คน) ได้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพ และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน โดยจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- สำนักงานต่างประเทศมีประกาศด้านการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๓ ฉบับ ดังนี้ ๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพ และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน	๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ๒. ลายมือชื่อบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ๓. Infographic การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>๓. ประกาศนโยบาย การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล้วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในที่ทำงาน</p>	<p>การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และ การรักษามาตรฐานคุณภาพ และความสำเร็จขององค์กร อย่างยั่งยืน</p> <p>๒) ประกาศนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคลตามหลัก ธรรมภิบาล</p> <p>๓) ประกาศสำนัก การต่างประเทศ เรื่อง เจตนาธรรมณ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหา การล้วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน</p> <p>๒. ผู้อำนวยการสำนัก การต่างประเทศพร้อมด้วย บุคลากร จำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (ของบุคลากรทั้งหมด ๒๖ คน วิชาชีพต่อ ณ สาธารณรัฐ ประชาชนจีน ๑ คน) ร่วมประกาศเจตนาธรรมณ์ร่วมกัน ในการรักษามาตรฐานองค์กร ต้นแบบด้านคุณธรรม</p>		<p>๒) ประกาศนโยบาย การบริหารทรัพยากร บุคคลตามหลัก ธรรมภิบาล</p> <p>๓) ประกาศสำนัก การต่างประเทศ เรื่อง เจตนาธรรมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหา การล้วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศ ในการทำงาน</p>	<p>๔. ประกาศนโยบาย การบริหารทรัพยากร บุคคลตามหลัก ธรรมภิบาล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>๕. ประกาศสำนัก การต่างประเทศ เรื่อง เจตนาธรรมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหา การล้วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการ ทำงาน</p> <p>๖. เอกสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ความโปร่งใส การป้องกัน การทุจริต สำนักสุจริต ด้านสิทธิมนุษยชนและ ความสำเร็จขององค์กร อย่างยั่งยืน เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙				
๒	การทบทวนและกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหา ที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึง หลักธรรมทางศาสนาหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรม องค์กร และค่านิยมร่วม ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ● องค์กรมีการกำหนดการ เป้าหมาย จาก “ปัญหา ที่อยากแก้ ความดีที่ อยากทำ” ที่สอดคล้องกับ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ	<b>ผลการดำเนินการ</b> - ร้อยละ ๑๐๐ <b>การดำเนินการ</b> - สำนักการต่างประเทศได้มี การประชุมเพื่อทบทวนและ กำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่ อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยการจัด กิจกรรมในระดับสำนัก ผู้อำนวยการสำนัก การต่างประเทศเห็นชอบให้มี การประชุมสำนัก การต่างประเทศ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ วันจันทร์ที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ และครั้งที่	- ผู้อำนวยการสำนัก การต่างประเทศพร้อมด้วย บุคลากร จำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (ของบุคลากรทั้งหมด ๒๖ คน ลาศึกษาต่อ ณ สาธารณรัฐ ประชาชนจีน ๑ คน) เข้าร่วม ประชุมเพื่อทบทวน และกำหนด เป้าหมายคุณธรรมของสำนัก การคลังและงบประมาณ ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- สำนักการต่างประเทศ มีการกำหนดปฏิญญาคุณธรรม และกำหนดพฤติกรรม ที่พึงประสงค์ (Do’s) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’ts) ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๑. แบบรายงานตาม แบบฟอร์มหน้า ๗๖ - ๗๘ ๒. Infographic ปฏิญญา คุณธรรมและคุณธรรม เป้าหมายของสำนัก การต่างประเทศประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๓. Infographic การประชุม กิจกรรมทบทวนและ กำหนดเป้าหมาย คุณธรรม ๔. บันทึกการประชุมสำนัก การต่างประเทศ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันจันทร์ที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ๕. Infographic การประชุม กิจกรรมทบทวน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● พอเพียง หมายถึง พอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมมีเหตุผล สร้างภูมิคุ้มกัน และใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน เพื่อให้สามารถรอดพ้นวิกฤติต่าง ๆ</li> <li>● วินัย หมายถึง เคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามกติการะเบียบ จริยธรรมขององค์กรและสังคม รับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม</li> <li>● สุจริต หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่ยินยอมพร้อมต่อการทุจริตทุกรูปแบบ</li> </ul>	<p>๒/๒๕๖๙ วันจันทร์ที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เพื่อให้บุคลากรของสำนักงาน การต่างประเทศร่วมกันทบทวน และกำหนดเป้าหมายคุณธรรมของสำนักงานการต่างประเทศ ซึ่งในการประชุมฯ ดังกล่าว มีบุคลากรของสำนักงาน การต่างประเทศเข้าร่วมประชุม จำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (ของบุคลากรทั้งหมด ๒๖ คน ลาศึกษาต่อ ๑ คน) สาธารณรัฐประชาชนจีน ๑ คน)</p>			<p>เมื่อวันจันทร์ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙</p> <p>๖. บันทึกการประชุมสำนักงาน การต่างประเทศ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ วันจันทร์ที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙</p> <p>๗. ลายมือชื่อบุคลากร ผู้เข้าร่วมประชุมระดมความคิดทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม</p> <p>๘. Infographic การประชุม เพื่อพิจารณาปฏิญญาของสำนักงานการต่างประเทศ</p> <p>๙. เอกสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>● จิตอาสา หมายถึง เสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือ เกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุขของสังคม</li> <li>● กตัญญู หมายถึง สำนึก รู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อมองค์กรและผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐานของความถูกต้อง ดีงาม</li> </ul>					
๓	<p>การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก/กลุ่มแบบมีส่วนร่วมและสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายคุณธรรมที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒</li> </ul>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละ ๑๐๐</li> </ul> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สำนักการต่างประเทศได้มีแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สำนักการต่างประเทศมีแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ของสำนักประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ฉบับ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สำนักการต่างประเทศได้ดำเนินการกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีผลการดำเนินงานเป็นไปตามแผนที่กำหนด</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ฉบับ</li> <li>๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม</li> </ol>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● แผนประกอบด้วยอย่างน้อย ๓ มิติ อาทิ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย</li> <li>● มีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</li> <li>● มีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบการดำเนินงาน</li> </ul>	<p>เพื่อติดตามงานและมอบหมายงานและได้มีการประชุมสำนักเพื่อพิจารณางานและมอบหมายงานแผนส่งเสริมสนับสนุนการเนนการ ด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสและติดตามงานด้านอื่น ๆ</p>			<p>คุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>๓. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการรักษามาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักสุจริตด้านสิทธิมนุษยชนและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๔. ลายมือชื่อบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน</p> <p>๕. Info การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					๖. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ๗. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ๘. ประกาศนโยบาย No Gift Policy ๙. Info No Gift Policy ๑๐. ประกาศนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ๑๑. Infographic การประชุม การประชุมจัดทำแผน ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และ ป้องกันการทุจริตของ สำนักรต่างประเทศ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					๑๒. บันทึกการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ๑๓. Infographic การเปิดคลินิกคุณธรรม โดย สำนักพัฒนาฯ ๑๔. เอกสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ	
๔	การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา	<b>ผลการดำเนินการ</b> - ร้อยละ ๑๐๐ <b>การดำเนินการ</b> - สำนักการต่างประเทศ โดย นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ที่ปรึกษาคณะทำงาน และ นางสาวดาวิกา สมุทธธาลัย คณะทำงานของสำนักการต่างประเทศ ได้มีการนัดประชุมเพื่อพิจารณาคัดเลือกคนดีของสำนัก เมื่อครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ วันพุธที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เพื่อหาแนวทางและวิธีการเลือกจากข้าราชการผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์	๑. รายงานจำนวน ๑ เรื่อง ๒. สำนักการต่างประเทศ ได้เลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก ประกอบด้วย - ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ คน ได้แก่ นายเรวัต วรรณฤกษ์ ตำแหน่ง นักวิเทศสัมพันธ์ เชี่ยวชาญ - ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ คน ได้แก่ นายสนันท์ ศิริบูรณ์ ตำแหน่ง นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ	๑. บุคลากรภายในสำนักการต่างประเทศได้มีการรับรู้และให้การยอมรับบุคลากรผู้ที่ได้เลือกให้เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก โดยมีการประชาสัมพันธ์ ให้รับรู้รับทราบโดยทั่วกัน ๒. สำนักการต่างประเทศ มีรายงานสรุปกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักการต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ฉบับ	๑. รายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นสังกัดสำนักการต่างประเทศ ๒. แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (แบบ ๑) และแบบรายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นสังกัดสำนักการต่างประเทศ (แบบ ๒)	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>การประเมิน โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน และด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องย้อนหลัง ๓ ปี ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- บรรลุเป็นบุคลากรของสำนัก มีระยะเวลาครบ ๓ ปีขึ้นไป</li> <li>- ลาป่วยและลาภักจส่วนตัว รวมกันไม่เกิน ๑๒ วัน/ปี (ยกเว้น ลาป่วยจำเป็น)</li> <li>- มาสายไม่เกิน ๖ ครั้ง/ปี</li> <li>- มีผลการปฏิบัติราชการ อยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</li> <li>- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย</li> <li>- ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</li> </ul> <p>ทั้งนี้ หลังจากที่ได้มีการประชุม คณะทำงานแล้ว และที่ประชุมมีมติ ให้คัดเลือกบุคลากรที่มีคุณสมบัติ ตามเกณฑ์ ด้วยระบบ Google Form เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ และมีการประเมินผลเรียบร้อยแล้ว</p>	<p>- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ระดับอาวุโส นางสมพร ทองโกลม เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส</p>		<p>๓. Infographic การประชุม เพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือก บุคลากรผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่นของ สำนักฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>๔. Infographic ผลการคัดเลือกบุคลากร ของสำนักผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่นของ สำนักฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>๕. Infographic การมอบ เกียรติบัตรให้แก่บุคลากร ของสำนักผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่นของ สำนักฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>๖. บันทึกการประชุม คณะทำงานด้าน การพิจารณาคัดเลือก บุคลากรผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					๗. การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ	
๕	<p>การยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>(การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p>- ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>๑. สำนักการต่างประเทศได้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานภายนอกสำนักการต่างประเทศ ได้แก่ สำนักภาษาต่างประเทศ กลุ่มงานภาษาอังกฤษ โดยกลุ่มงานภาษาอังกฤษนั้นมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในด้าน การปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายและสอดคล้องกับ คุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย <b>“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”</b> ซึ่งนำไปสู่ผลงาน ด้านคุณธรรม และความโปร่งใสจนเป็นที่ประจักษ์ โดยกำหนดหัวข้อในการประเมิน ดังนี้</p> <p>- ด้าน <b>“ความพอเพียง”</b> กลุ่มงานมีบุคลากรที่พอประมาณ ประหยัด ไม่เบียดเบียนผู้อื่น</p>	<p>- สำนักการต่างประเทศ มีการประชุมและได้มีมติจาก ประชุมของสำนัก การต่างประเทศเห็นควร มอบรางวัลยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน ภาษาอังกฤษ สำนัก ภาษาต่างประเทศว่าเป็น กลุ่มงานที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส สุจริตเป็นที่ประจักษ์ และมีการปฏิบัติตาม หลักศาสนาที่สอดคล้องกับ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญูมาอย่างต่อเนื่องตลอด</p>	<p>- สำนักภาษาต่างประเทศ กลุ่มงานภาษาอังกฤษที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ เนื่องจากปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส สุจริต เป็นที่ประจักษ์และปฏิบัติ ตามหลักศาสนาที่สอดคล้องกับ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู มาอย่างต่อเนื่อง ตลอดและเป็นที่ประจักษ์</p>	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรม ยกย่องเชิดชูสำนัก ภาษาต่างประเทศ กลุ่มงานภาษาอังกฤษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>๒. บันทึกการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙</p> <p>๓. อินโฟกราฟฟิกการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙</p> <p>๔. Infographic การมอบ เกียรติบัตรยกย่องเชิดชู กลุ่มงานภาษาอังกฤษ สำนักภาษาต่างประเทศ</p> <p>๕. เอกสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สังคม ผู้ร่วมงานมีความรอบคอบ รอบรู้การวางแผนในการ ดำรงชีวิต สร้างภูมิคุ้มกันให้ สามารถรอดพ้นจากวิกฤติต่าง ๆ</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- ด้าน “วินัย” กลุ่มงานมี บุคลากรที่ปฏิบัติตนโดยเคารพ กฎหมาย กฎ ระเบียบ ปฏิบัติ ตามจริยธรรมขององค์กร มีความรับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อม</li><li>- ด้าน “สุจริต” กลุ่มงาน มีบุคลากรที่ความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่นินยอมและ พร้อมต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบ</li><li>- ด้าน “จิตอาสา” กลุ่มงาน มีบุคลากรที่เสียสละประโยชน์ ส่วนตัวเพื่อส่วนรวมมีการ ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อ เพื่อนร่วมงานเพื่อประโยชน์ ต่อหน่วยงาน และสังคม</li><li>- ด้าน “กตัญญู” กลุ่มงาน มีบุคลากรที่สำนึกถึงบุญคุณ ต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร</li></ul>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>และผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐานของความถูกต้อง อันดีงาม ประพฤติตนด้วยความ ซึ่งให้บุคลากรทุกคนภายในสำนัก การต่างประเทศร่วมยกมือไหวตลงคะแนนในที่ประชุมระดับสำนัก</p> <p>๒. สำนักการต่างประเทศได้รวบรวมข้อมูลมาจัดทำรายงานสรุปกิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายนอกสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ฉบับ</p>				
๖	<p>การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก/ วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> - ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>๑. สำนักการต่างประเทศ ได้มอบหมายให้บุคลากรของสำนัก เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ดังนี้</p> <p>๑.๑ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๑๑๐ อาคาร ๑๐๐ ปี</p>	<p>๑. บุคลากรของสำนัก การต่างประเทศได้เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๒ หน่วยงาน เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ดังนี้</p> <p>๑.๑ การสาธารณสุขไทย กรมวิทยาศาสตร์ การแพทย์ กระทรวง</p>	<p>๑. สำนักการต่างประเทศมีแบบ รายงานสรุปการโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อยกระดับการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ อย่างยั่งยืน ด้านการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายนอก จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. สำนักการต่างประเทศได้นำ องค์ความรู้ที่ได้จากการ แลกเปลี่ยนมาประยุกต์ใช้ ในการขับเคลื่อนองค์กร</p>	<p>๑. แบบรายงานตาม แบบฟอร์มหน้า ๗๙-๘๑</p> <p>๒. Infographic การเข้าร่วม โครงการแลกเปลี่ยน เรียนรู้เพื่อยกระดับ การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ อย่างยั่งยืน ด้านการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ของบุคลากรสำนัก การต่างประเทศ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>การสาธารณสุขไทย กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข สำนัก การต่างประเทศ มอบหมาย นางสาว กันยารัตน์ เอี่ยมสุขแสง นักวิเทศ สัมพันธ์ชำนาญการ และ นายนครินทร์ อ่วมทอง นักวิเทศ สัมพันธ์ปฏิบัติการ ซึ่งสรุป สาระสำคัญการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ดังนี้</p> <p>๑.๒ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. การไฟฟ้าฝ่ายผลิต โดยมอบหมาย นางสาวกันยารัตน์ เอี่ยมสุขแสง นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ และ นายนครินทร์ อ่วมทอง นักวิเทศ สัมพันธ์ปฏิบัติการ</p> <p>๒. บุคลากรของสำนัก การต่างประเทศได้นำความรู้ที่ได้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้มาถ่ายทอด ให้กับบุคลากรของสำนัก การต่างประเทศได้รับรู้รับทราบ เพื่อนำความรู้ที่นำกลับมาต่อยอด ในการขับเคลื่อนการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนต่อไป</p>	<p>สาธารณสุข เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๓๐ น. ๑.๒ การไฟฟ้าฝ่ายผลิต เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ๒. สำนักการต่างประเทศ มีเครือข่ายเพิ่มอีก ๒ เครือข่าย</p>	<p>คุณธรรมต้นแบบยั่งยืนของ สำนักต่อไป</p>	<p>๓. Infographic การนำ ความรู้ที่ได้รับถ่ายทอดให้ บุคลากรสำนัก การต่างประเทศรับรู้ รับทราบ ๔. เอกสาร การประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓. สำนักการต่างประเทศได้รวบรวมข้อมูลและความรู้จากโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ การสาธารณสุขไทย กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข และการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย มาจัดทำตามแบบรายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอกของสำนักการต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรได้รับทราบทั่วกัน</p>				
๗	การนำหลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p>- ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b></p>	<p>- บุคลากรของสำนักการต่างประเทศมีความตระหนักรู้และให้ความสำคัญกับโครงการและกิจกรรมทางศาสนา ซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรของสำนักได้น้อมนำหลักธรรม</p>	<p>๑. แบบรายงานสรุปกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนาของสำนักการต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>๒. การดำเนินกิจกรรมทาง</p>	<p>๑. แบบรายงานตามแบบฟอร์มหน้า ๘๒-๘๓</p> <p>๒. Infographic การนำหลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ภายใน</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- สำนักการต่างประเทศ โดย นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ ได้มีการส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมทางศาสนา ดังนี้</p> <p><b>๑. การสวดมนต์ ไหว้พระ และ นั่งสมาธิทุกวันพระ</b></p> <p>โดยสำนักการต่างประเทศ มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของ สำนักทุกคนสวดมนต์ ไหว้พระ และ นั่งสมาธิทุกวันพระ ซึ่งกิจกรรมนี้เป็น การต่อยอดในการนำน้อมนำ หลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ ภายในสำนักเพื่อ เป็นการปลูกฝังให้ บุคลากรของสำนักมีจิตสำนึกดี จิตใจ ดี มีความประพฤติดีทั้งทางกาย วาจา และใจ สร้างความตระหนักรู้ คิดบวก และมีสติอยู่กับปัจจุบัน</p> <p><b>๒. การทำบุญตักบาตร</b></p> <p>กิจกรรมนี้เป็นกิจกรรมส่งเสริมให้ บุคลากรของสำนักทุกคนรู้จักแบ่งปัน เสียสละทรัพย์สินที่ฟุ้งมี เป็นการรักษา พุทธประเพณี สนับสนุนให้พระสงฆ์</p>	<p>ทางศาสนาใช้ในการ ปฏิบัติงานการดำรงชีวิต และ การเข้าร่วมสังคมได้อย่างมี ความสุข ทั้งนี้ ทุกกิจกรรม บุคลากรของสำนัก การต่างประเทศได้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๙๕ เปอร์เซนต์ เช่น การนั่งสมาธิตั้งจิตภาวนา การร่วมแรงร่วมใจการเข้าร่วม ในโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ การบริจาคทรัพย์สินส่วนตัวตาม กำลังศรัทธาเพื่อนำทรัพย์สิน ดังกล่าวไปร่วมกิจกรรมในการ ทำบุญทำนุบำรุง พระพุทธศาสนา การร่วมแรง ร่วมใจกันนำสิ่ง เพื่อบริจาค ช่วยเหลือทำบุญหรือบริจาคแก่ โรงเรียน วัด และชุมชนเป็นต้น</p>	<p>ศาสนาส่งผลให้บุคลากรสำนัก การต่างประเทศมีพฤติกรรม เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น เนื่องจากบุคลากรได้รับการ ปลูกฝังเรื่องการทำ ความดี และมีจิตสำนึกที่ดี มีความ ประพฤติทางกาย วาจา และใจ ตระหนักรู้ถึงสิ่งต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นรอบข้างและมีสติ อยู่กับปัจจุบัน มีความอดทน มองโลกในทางบวก มีความตระหนักรู้ในคำสอน ตามหลักศาสนา และสามารถ นำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติ หน้าที่ราชการ โดยจะปฏิบัติ หน้าที่ราชการด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต มีความเสียสละ ประโยชน์ส่วนตน เพื่อประโยชน์ส่วนรวม เพื่อให้ งานตามภารกิจหลักของสำนัก การต่างประเทศมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีความถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>สำนักของบุคลากรสำนัก การต่างประเทศ</p> <p>๓. เอกสาร การประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		มีอาหารเพื่อดำรงชีพในการปฏิบัติ ธรรมสี่บทอดศาสนา และ ลดการตระหนี่				
๘	การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ด้วยมิติวัฒนธรรมไทย  (กิจกรรมของดี ๔ ภาค อาหาร/การแต่งกาย/ภาษา)	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p>- ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>- สำนักงานต่างประเทศนำโดย ผู้อำนวยการสำนักงานต่างประเทศ พร้อมด้วยบุคลากรของสำนัก เข้าร่วมกิจกรรมของดี ๔ ภาค (อาหาร/การแต่งกาย/ภาษา) โดยสำนักงานต่างประเทศได้ดำเนิน กิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) ประชาสัมพันธ์เชิญบุคลากร ของสำนักเข้าร่วมกิจกรรมและร่วม แบ่งกลุ่มตามภาคการกำเนิดของ แต่ละคนเพื่อเสนอแนวคิดใน การแต่งกายประจำภาคและอาหาร ประจำท้องถิ่น</p> <p>๒) นำอาหารของแต่ละภาค ร่วมจัดซุ้มกิจกรรมภายในสำนักและ ให้ความรู้เกี่ยวกับอาหารประจำ ท้องถิ่นของตนเอง โดยการแนะนำ เป็นภาษาท้องถิ่นของแต่ละภาค</p>	- บุคลากรของสำนัก การต่างประเทศได้เข้าร่วม กิจกรรม ของดี ๔ ภาค (อาหาร/การแต่งกาย/ภาษา) จำนวน ๑ ครั้ง	๑. สำนักงานต่างประเทศได้มี การจัดซุ้มของดี ๔ ภาค ๒. บุคลากรของสำนักมี ความรู้เกี่ยวกับอาหารของ แต่ละภาค ว่ามีกระบวนการ ขั้นตอนในการทำอะไร ๓. บุคลากรของสำนักเรียนรู้ ภาษาถิ่นของแต่ละภาค	๑. แบบรายงานสรุปผล การจัดกิจกรรมของดี ๔ ภาค (อาหาร/ การแต่งกาย/ภาษา) ๒. Infographic การเชิญ ชวนเข้าร่วมกิจกรรม ของดี ๔ ภาค ๓. Infographic การเข้า ร่วมกิจกรรม ตามภาค ต่าง ๆ ๔. Infographic การเชิญชวนสวมชุดผ้าไทย ๕. Infographic การสวมชุดผ้าไทย ๖. เอกสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๓) รับประทานอาหารร่วมกัน ด้วยอาหารประจำภาคต่าง ๆ				
๙	รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนฯ ตามแบบรายงาน - ไตรมาสที่ ๑-๒	<b>การดำเนินการ</b> - สำนักการต่างประเทศจัดทำ รายงานผลการดำเนินการตามแผน บูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริต ของสำนักเทคโนโลยีฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑๒ กิจกรรม กำหนดส่งวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙ ทั้งนี้ได้ส่งไฟล์ pdf ในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส ( <a href="https://moral.senate.go.th/">https://moral.senate.go.th/</a> ) และจัดส่งไลน์ word ไปยังเมล moral.senate@gmail.com เรียบร้อยแล้ว	- รายงาน ๑ ฉบับ	- รายงาน ๑ ฉบับ	- รายงานแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริต ของสำนัก การต่างประเทศ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ฉบับ ส่งเข้าระบบตามที่ กำหนดไว้เรียบร้อยแล้ว	
๑๐	<b>ประกาศนโยบายด้าน ความโปร่งใส</b> ๑.ประกาศนโยบายให้คุณให้ โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่า ฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม	<b>ผลการดำเนินการ</b> - ร้อยละ ๑๐๐ <b>การดำเนินการ</b> ๑. สำนักการต่างประเทศ ได้จัดทำประกาศด้านความโปร่งใส	- ผู้อำนวยการสำนัก การต่างประเทศและบุคลากร จำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (ของบุคลากรทั้งหมด ๒๖ คน ลาศึกษาต่อ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน	- สำนักการต่างประเทศมีประกาศ ด้านการขับเคลื่อนนโยบายและ ความโปร่งใส จำนวน ๒ ฉบับ ดังนี้ ๑) ประกาศนโยบาย การไม่รับของขวัญและ	๑. ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกัน ๒. ลายมือชื่อบุคลากร ที่ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกัน	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	๒.ประกาศนโยบาย No Gift Policy	<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๒ ฉบับ ดังนี้</p> <p>(๑) ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>(๒) ประกาศนโยบาย No Gift Policy</p> <p>๒. สำนักการต่างประเทศได้มี การประกาศ “งดรับ งดให้” ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเป็นการ เสริมสร้างวัฒนธรรมปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์และโปร่งใส</p>	<p>๑ คน) ได้ร่วมกันประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกันในการ ประกาศนโยบาย No Gift Policy งดรับ-งดให้ ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดในการ ปฏิบัติหน้าที่เพื่อเสริมสร้าง วัฒนธรรมปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์และโปร่งใส รวมทั้งประกาศมาตรการให้คุณ ให้โทษในการดำเนินการตาม นโยบายคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p>	<p>ของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>๒) ประกาศมาตรการให้คุณ ให้โทษในการดำเนินการ ตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา</p>	<p>๓. Infographic การประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน</p> <p>๔. ประกาศมาตรการให้คุณให้โทษในการ ดำเนินการตามนโยบาย คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>๕. ประกาศนโยบาย การไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>๖. Infographic No Gift Policy</p> <p>๗. Info ประกาศ คำสั่ง ต่าง ๆ</p> <p>๘. เอกสาร การประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	
๑๑	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการ ป้องกันการทุจริตกับ	<b>ผลการดำเนินการ</b> - ร้อยละ ๑๐๐	๑. บุคลากรของสำนัก การต่างประเทศได้เข้าร่วม	๑. สำนักการต่างประเทศมีแบบ รายงานสรุปการโครงการ	๑. แบบรายงานตาม แบบฟอร์มหน้า ๗๙-๘๑	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	หน่วยงานภายนอก/วิทยากร ภายนอกสังกัดรัฐสภา	<p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>๑. สำนักการต่างประเทศได้มอบหมายให้บุคลากรของสำนักเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับเทศบาลนครรังสิต จังหวัดปทุมธานี ดังนี้</p> <p>(๑) เทศบาลนครรังสิต มีการป้องกันและต่อต้านการทุจริตหลากหลายรูปแบบ เพื่อเป็นการป้องกันและปราบปราม ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การพัฒนาองค์กรให้มีธรรมาภิบาล โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยมีหลักการสำคัญ คือ “เครื่องมือเชิงบวก” ที่ช่วยให้เทศบาลนครรังสิต สามารถรับรู้สถานะของตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมกับการเปิดเผยข้อมูลการบริการสาธารณะ การดำเนินงานมีการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้าน สะท้อนให้เห็นมุมมองของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการดำเนินงานของเทศบาลนครรังสิต เพื่อให้ได้รับทราบถึงสภาพความเป็นจริงที่เกิดขึ้นในองค์กรและ</li> </ul>	<p>โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสของ ณ เทศบาลนครรังสิต (องค์กรภาครัฐ) เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๐๐ นาฬิกา</p> <p>๒. สำนักการต่างประเทศ มีเครือข่ายเพิ่มอีก ๑ เครือข่าย</p>	<p>แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใส ณ เทศบาลนครรังสิต (องค์กรภาครัฐ) จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. บุคลากรสำนักการต่างประเทศได้นำองค์ความรู้ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้มาประยุกต์ใช้ในการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสของสำนักต่อไป</p>	<p>๒. Infographic การเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใส ณ เทศบาลนครรังสิต (องค์กรภาครัฐ) ของบุคลากรสำนักการต่างประเทศ</p> <p>๓. Infographic การนำความรู้ที่ได้รับถ่ายทอดให้บุคลากรสำนักการต่างประเทศรับรู้รับทราบ</p> <p>๔. เอกสาร การประชุมสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เพื่อวางแผนในการขับเคลื่อน โครงการ/กิจกรรมป้องกันการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- เน้นการมีส่วนร่วมของ ภาคประชาชนในการตรวจสอบ มีการส่งเสริมนโยบายให้ชุมชน ทั้ง ๘๔ ชุมชน ร่วมเป็น “หน่วย ตรวจสอบ” การดำเนินงานของ ภาครัฐ นอกจากนี้ยังมีการประชุม ๓ ฝ่าย (ผู้บริหาร, กรรมการชุมชน, และพนักงาน) เป็นประจำทุกเดือน เพื่อให้ประชาชนสามารถสะท้อน ปัญหาและตรวจสอบความโปร่งใส ได้โดยตรง โดยยึดหลักว่า “เสียงสะท้อนจากประชาชน ภายนอก คือ สิ่งที่สะท้อน การทำงานได้ดีที่สุด</li><li>- เน้นการใช้นวัตกรรม สื่อสาร มีโครงการ "จิตอาสาดิจิทัล" ให้เยาวชนเป็นกระบอกเสียงนำข้อมูล ข่าวสารและองค์ความรู้ด้านความ โปร่งใสผ่าน QR Code และ E-book ไปถึงประชาชนในพื้นที่ เพื่อให้ข้อมูล เข้าถึงได้ง่ายและทุกช่องทาง</li></ul>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- สุจริตโปร่งใสและตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน และใช้นโยบาย No Gift policy ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ</p> <p>- กลยุทธ์การสร้างความเข้าใจแก่บุคลากร ผ่านการประชุมกลุ่มย่อยและการทบทวนตัวชี้วัดอย่างสม่ำเสมอจนกลายเป็นต้นแบบในระดับจังหวัด ทั้งนี้ ยังให้ความสำคัญกับการดึงภาคประชาชนและคณะกรรมการชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทุจริตผ่านช่องทางดิจิทัลและกิจกรรมต่าง ๆ โดยนำข้อผิดพลาดมาวิเคราะห์เพื่อปิดจุดอ่อนและพัฒนาระบบการเปิดเผยข้อมูลให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ความสำเร็จดังกล่าวจึงเกิดจากความร่วมมือของทุกภาคส่วนที่มุ่งเน้นความซื่อสัตย์และการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืนต่อไป</p> <p>(๒) บุคลากรของสำนักการต่างประเทศได้นำความรู้ที่ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้มาถ่ายทอดให้กับบุคลากรของสำนักการต่างประเทศ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ได้รับรู้รับทราบ เพื่อนำความรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ต่อไป</p> <p>(๓) สำนักการต่างประเทศได้รวบรวมข้อมูลและความรู้จากกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ สำนักงานเทศบาลนครรังสิต มาจัดทำตามแบบรายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการทุจริตของหน่วยงานภายนอกของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรได้รับทราบทั่วกัน</p>				
๑๒	<p>การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น)</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p>- ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>๑. สำนักการต่างประเทศ ได้มอบหมายให้นางสาวตติยา</p>	<p>๑. บุคลากรของสำนักการต่างประเทศได้เข้าร่วมโครงการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส ณ โรงเรียนประถมศึกษา</p>	<p>๑. สำนักการต่างประเทศมีแบบรายงานสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้โครงการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส ณ โรงเรียนประถมศึกษา</p>	<p>๑. แบบรายงานตามแบบฟอร์มหน้า ๗๙-๘๑</p> <p>๒. Infographic การเข้าร่วมโครงการขยายเครือข่ายคุณธรรมและ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>- โรงเรียนประถมศึกษานครรังสิต</p>	<p>รัตนวิโรจน์ นักวิเทศสัมพันธ์                      ปฏิบัติการและ เข้าร่วมโครงการ                      ขยายเครือข่ายคุณธรรมและความ                      โปร่งใสซึ่ง สำนักงานต่างประเทศ                      ได้นำความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม ๕                      ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต                      จิตอาสา กตัญญู และ ๓ มิติ ได้แก่                      มิติหลักธรรมทางศาสนา มิติหลัก                      ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ไป                      เผยแพร่ให้กับนักเรียน                      ชั้นประถมศึกษา ทั้งนี้ในส่วนของ                      สำนักงานต่างประเทศซึ่งอยู่ในกลุ่มที่                      ๕ (สำนักงานต่างประเทศ สำนัก                      ภาษาต่างประเทศ กลุ่มตรวจสอบ                      ภายในและ สำนักกรรมการ ๑)                      ซึ่งรับผิดชอบในการนำองค์ความรู้                      ด้านกตัญญู ไปเผยแพร่องค์ให้แก่                      นักเรียนประถมศึกษานครรังสิต                      รวมถึงการแบ่งปันความรู้ที่เป็น                      รากฐานที่สำคัญในการบรรลุ                      เป้าหมายการป้องกันการทุจริตอย่าง                      ต่อเนื่องและยั่งยืน โดยนำข้อมูล                      ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องมาเป็นการ                      ขับเคลื่อนการขยายเครือข่าย                      คุณธรรมต้นแบบภายใต้ คุณธรรม ๕</p>	<p>นครรังสิต                      ๒. สำนักงานต่างประเทศ                      มีเครือข่ายเพิ่มขึ้นอีก ๑                      เครือข่าย</p>	<p>นครรังสิต เขตคูสิต จำนวน                      ๑ ฉบับ                      ๒. บุคลากรสำนักการนำ                      ความรู้ที่ได้รับจากแลกเปลี่ยน                      เรียนรู้มาถ่ายทอดให้บุคลากร                      ของสำนักงานต่างประเทศ                      ได้รับรู้รับทราบและสามารถ                      นำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติ                      หน้าที่ราชการให้มี                      ประสิทธิภาพและประสิทธิผล                      ต่อไป</p>	<p>ความโปร่งใส ของ                      บุคลากรสำนัก                      การต่างประเทศ                      ๓. Infographic การนำ                      ความรู้ที่ได้รับถ่ายทอดให้                      บุคลากรสำนัก                      การต่างประเทศรับรู้อ                      รับทราบ                      ๔. เอกสาร                      การประชาสัมพันธ์                      ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู และได้นำแนวคิดจิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG Model) ซึ่งเป็นการประยุกต์เอาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพล อดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร มาใช้กับหลักการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างฐานความคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความคิดของปัจเจกบุคคล รวมถึงเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานและพัฒนาวัฒนธรรมหน่วยงานต่อไป</p> <p>๒. บุคลากรของสำนักงานต่างประเทศนำความรู้ที่ได้รับจากแลกเปลี่ยนเรียนรู้มาถ่ายทอดให้บุคลากรของสำนักงานต่างประเทศได้รับรู้รับทราบเพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป</p> <p>๓. สำนักงานต่างประเทศได้รวบรวมข้อมูลจากโครงการขยายเครือข่ายคุณธรรมความโปร่งใสของ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรได้รับทราบทั่วกัน</p>				
๑๓	<p>การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> - ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> ๑. <u>วันศุกร์ที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙</u> ณ ห้องประชุมสำนักการต่างประเทศ นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ ได้บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยให้แก่บุคลากรของสำนักการต่างประเทศ ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวจัดขึ้นเพื่อเน้นย้ำสร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักรู้เรื่อง ระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภา และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๒. เพื่อเป็นการตระหนักและเล็งเห็นความสำคัญเรื่องวินัย ข้าราชการรัฐสภา ผู้อำนวยการสำนักจึงมีดำริให้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้าน</p>	<p>- สำนักการต่างประเทศได้จัดกิจกรรมการให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยเรื่อง ระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภา และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จำนวน ๑ ครั้ง</p>	<p>๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่อง วินัยข้าราชการรัฐสภาในเรื่องระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภามากขึ้น”</p> <p>๒. จากกิจกรรมประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เรื่อง วินัยข้าราชการรัฐสภาพร้อมกรณีตัวอย่าง ส่งผลให้บุคลากรมีการปฏิบัติตนได้ถูกต้อง เหมาะสมเพื่อป้องกันมิให้เกิดกรณีการทำผิดวินัยข้าราชการรัฐสภา เช่น มีความสุภาพเรียบร้อยมากขึ้น ปฏิบัติตามระเบียบวินัยของสำนักโดยให้ความร่วมมือในเรื่องการแต่งกายด้วยชุดเครื่องแบบข้าราชการในวันประชุมวุฒิสภาให้เกียรติเพื่อนร่วมงาน ไม่กดขี่หรือข่มเหงกัน</p>	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยข้าราชการรัฐสภา ของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>๒. Infographic การจัดกิจกรรมเกี่ยวกับวินัยเรื่อง ระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภา และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๓. Infographic ส่งเสริมให้เรียนรู้วินัย เรื่องระเบียบว่าด้วยการลา</p> <p>๔. เอกสาร การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักฯ จัดทำอินโฟกราฟฟิก เรื่อง วินัยข้าราชการรัฐสภา ในเรื่องระเบียบว่าด้วยการลา เผยแพร่ให้แก่บุคลากรภายในสำนักได้ศึกษา เพื่อใช้เป็นหลักในการปฏิบัติราชการ</p> <p>๓. สำนักการต่างประเทศ ได้รวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำรายงานสรุปกิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยข้าราชการรัฐสภาของการสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p>		<p>ในการปฏิบัติงาน เป็นต้น</p> <p>๓. บุคลากรมีความตระหนักเรื่องการป้องกันการทุจริต โดยนำความรู้เรื่องวินัยข้าราชการรัฐสภามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลังให้มีประสิทธิภาพ โดยมีความตั้งใจที่จะปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ และไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาประโยชน์ อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนและของหน่วยงาน</p>		