

แบบฟอร์มการประกวดการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit)
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อสำนัก/กลุ่มที่ส่งผลงาน..... กฎหมาย.....

ผู้ประสานงาน :

ชื่อ - สกุล.....นางสาวสุทธิมาตร จันทร์แดง.....เบอร์โทรศัพท์.....๐๘๙-๐๕๗-๗๐๗๑.....

ผู้นำเสนอ : ชื่อ - สกุล.....นายอภิวัฒน์ สุดสา.....เบอร์โทรศัพท์.....๐๙๕-๕๕๖-๘๘๑๕.....

ตำแหน่ง.....นิติกรชำนาญการ.....

กระบวนการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit)

๑. กำหนดเป้าหมายที่ชัดเจน (เลือกคุณธรรมเป้าหมาย ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู หรือหัวข้ออื่น)

ตามที่แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้กำหนดให้มีการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมเกี่ยวกับการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) เพื่อต่อยอดเป็นระบบเครดิตความดีของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อเป็นกลไกเชิงระบบในการส่งเสริม กำกับ และประเมินพฤติกรรมเชิงคุณธรรมของบุคลากร ตลอดจนใช้ประโยชน์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล การยกย่องเชิดชูเกียรติ และการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรอย่างเป็นรูปธรรมในระยะยาว ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับระบบเครดิตความดีของสำนักกฎหมาย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุวัตถุประสงค์ในการเสริมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ปฏิบัติงานภายในสำนักกฎหมาย ประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการในทางที่ดีงาม สำนักกฎหมายโดยคณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักกฎหมาย ซึ่งรับผิดชอบในกิจกรรมที่ ๖ ส่วนที่ ๒ การส่งเสริมความโปร่งใส ในกิจกรรม “ประกวดการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) เพื่อต่อยอดเป็นระบบเครดิตความดีของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กำหนดตามคุณธรรมเป้าหมาย (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู)” จึงออกประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขของกิจกรรม “รวมทุกก้าวแห่งความดี เพราะทุกการทำดี...ย่อมมีความหมาย : BLA Moral Credit” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ไว้ ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙^๑ เพื่อให้บุคลากรภายใน

^๑ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขของกิจกรรม “รวมทุกก้าวแห่งความดี เพราะทุกการทำดี...ย่อมมีความหมาย : BLA Moral Credit” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙.



สำนักกฎหมายใช้เป็นแนวทางในการเข้าร่วมกิจกรรมและปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่

๑. พอเพียง หมายถึง พอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม มีเหตุผล สร้างภูมิคุ้มกัน และใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้านเพื่อให้สามารถรอดพ้นวิกฤติต่าง ๆ

๒. วินัย หมายถึง เคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามกติกา ระเบียบ จริยธรรมขององค์กรและสังคม รับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

๓. สุจริต หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่ยินยอมพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๔. จิตอาสา หมายถึง เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุขของสังคม

๕. กตัญญู หมายถึง สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

จะเห็นได้ว่า สำนักกฎหมายได้ออกประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขของกิจกรรม “รวมทุกก้าวแห่งความดี เพราะทุกการทำดี...ย่อมมีความหมาย : BLA Moral Credit” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้นให้ครอบคลุมคุณธรรมทั้ง ๕ ประการ เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรภายในสำนักกฎหมายที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม อันประกอบด้วยด้านพอเพียง ด้านวินัย ด้านสุจริต ด้านจิตอาสา และด้านกตัญญู ซึ่งล้วนเป็นคุณธรรมพื้นฐานที่ส่งเสริมให้ข้าราชการมีพฤติกรรมที่เหมาะสม ทั้งในด้านการปฏิบัติงานและการดำรงตนในสังคม ทั้งนี้ การกำหนดหลักเกณฑ์ดังกล่าวไม่เพียงแต่ช่วยสร้างมาตรฐานกลางในการพิจารณาคัดเลือก “ข้าราชการผู้พิชิตความดี” ในแต่ละด้านเท่านั้น แต่ยังเป็นเครื่องมือสำคัญในการปลูกฝังค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสภายในองค์กรให้เกิดความตระหนักรู้และสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ อีกทั้งยังช่วยส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ดี มีความรับผิดชอบต่อ สื่อสัตย์สุจริต มีวินัย และมีจิตสาธารณะ ดังนั้น การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายอย่างชัดเจนดังกล่าว จึงถือเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้มีความเข้มแข็ง โปร่งใส และเป็นแบบอย่างที่ดีในภาคราชการต่อไป

๒. กำหนดพฤติกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายที่เห็นได้ชัด และวัดผลได้

สำนักกฎหมายได้กำหนดพฤติกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายทั้ง ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ไว้อย่างชัดเจนในลักษณะที่เห็นได้ชัดและสามารถวัดผลได้ โดยเชื่อมโยงกับการบันทึกพฤติกรรมความดีในระบบเครดิตความดี (BLA Moral Credit) ที่ได้กำหนดให้บุคลากรต้องระบุรายละเอียดข้อเท็จจริงของการกระทำ พร้อมแนบพยานหลักฐานประกอบ และผ่านการตรวจสอบกลับกรอง โดยคณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมฯ ก่อนนำไปคำนวณคะแนน โดยมีการกำหนดคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามของข้าราชการที่จะได้รับรางวัลข้าราชการผู้พิชิตความดีในแต่ละด้านไว้อย่างชัดเจนในข้อ ๘ ของประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขของกิจกรรม “รวมทุกก้าวแห่งความดี เพราะทุกการทำดี...ย่อมมีความหมาย : BLA Moral Credit” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อให้บุคลากรภายในสำนักกฎหมายรับทราบและถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน อันเป็นการกำหนดมาตรฐานกลาง และสร้างความเข้าใจร่วมกันทั้งสำนัก ดังนี้

“ข้อ ๘ ข้าราชการที่จะได้รับรางวัลผู้พิชิตความดี ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ในแต่ละด้าน ดังนี้

(๑) ด้านพอเพียง

(๑.๑) มีความพอประมาณหรือประหยัดต่อออม

(๑.๒) รู้จักใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าหรือใส่ใจสิ่งแวดล้อม

(๑.๓) มีเหตุมีผลและรู้จักการวางแผนในการดำเนินชีวิต

(๒) ด้านวินัย

(๒.๑) มีประวัติการลาและมาสาย ย้อนหลัง ๓ ปีงบประมาณ ดังนี้

(๒.๑.๑) ลาป่วยและลากิจส่วนตัว รวมกันไม่เกิน ๑๒ วันต่อปีงบประมาณ

ยกเว้นลาป่วยจำเป็น

(๒.๑.๒) มาสายไม่เกิน ๖ ครั้งต่อปีงบประมาณ

(๒.๑.๓) ลาเล็กไม่เกิน ๖ ครั้งต่อปีงบประมาณ

(๒.๒) มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ “ดีเด่น” ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๓ ครั้ง ภายในระยะเวลา ๓ ปีงบประมาณที่ผ่านมา

(๒.๓) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย

(๒.๔) ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่

ของรัฐสภา

(๓) ด้านสุจริต

(๓.๑) ตรงต่อเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

(๓.๒) กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด

(๓.๓) ระมัดระวังใส่ใจการปฏิบัติงาน

(๓.๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย

(๓.๕) ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่

ของรัฐสภา

(๓.๖) ไม่เคยมาปฏิบัติราชการสายในรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘

(๔) ด้านจิตอาสา

(๔.๑) เข้าร่วมกิจกรรมของสำนักกฎหมายเป็นประจำหรือเข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์

ต่อสาธารณะ

(๔.๒) เป็นผู้มีความเสียสละ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และมีน้ำใจเป็นที่ประจักษ์

(๔.๓) มีความวิริยะ อุตสาหะ และอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ

(๕) ด้านกตัญญู

(๕.๑) มีความประพฤติดี ตั้งใจปฏิบัติราชการ รักษาชื่อเสียงและเกียรติศักดิ์ของตนเอง

และองค์กรมิให้เสื่อมเสีย รวมทั้งมีความวิริยะ อุตสาหะ และอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ

(๕.๒) ปฏิบัติหน้าที่พลเมืองตามกฎหมายอย่างครบถ้วน

(๕.๓) มีความดูแลเอาใจใส่และช่วยเหลือผู้มีพระคุณตามกำลังความสามารถ”

นอกจากนี้ เพื่อให้พฤติกรรมภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการดังกล่าว สามารถขับเคลื่อนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติที่จับต้องได้ สำนักกฎหมายจึงได้กำหนดขอบเขตพฤติกรรม เพื่อให้ความรู้ และสร้างความเข้าใจในกิจกรรมแก่บุคลากรภายในสำนักกฎหมาย ดังนี้

(๑) การให้ความรู้และสร้างความเข้าใจแก่บุคลากรภายในสำนักกฎหมาย สำนักกฎหมาย โดยคณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมฯ ได้จัดทำอินโฟกราฟิกเพื่อให้ความรู้และสร้างความเข้าใจร่วมกัน พร้อมทั้งจัดทำบัตรคำคุณธรรม ๕ ประการ เผยแพร่ทั้งในช่องทาง Line application ของสำนักกฎหมาย และ LINE Official Account “BLA Moral Credit” ตลอดจนจัดทำวิดีโอคลิปเพื่อแนะนำวิธีการเข้าระบบ LINE Official Account “BLA Moral Credit” เพื่อให้ความรู้ สร้างความเข้าใจร่วมกัน ตลอดจนเข้าใจถึงกระบวนการเข้ากรอกข้อมูลความดีแก่บุคลากรภายในสำนักกฎหมาย ดังนี้

อินโฟกราฟิกเผยแพร่ความรู้คุณธรรม ๕ ประการ



การสร้างระบบเครดิตความดี
ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
รวมทุกก้าวแห่งความดี
เพราะทุกการทำความดี...ย่อมมีความหมาย :
BLA MORAL CREDIT

1 พอเพียง
 พอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น/สังคม มีเหตุผล
 สร้างภูมิคุ้มกันและใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน
 เพื่อให้สามารถรอดพ้นวิกฤตต่าง ๆ



2 วินัย
 เคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามกติกา ระเบียบ จริยธรรม
 ขององค์กรและสังคม รับผิดชอบผลกระทบท่อสังคม
 และสิ่งแวดล้อม



3 สุจริต
 ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง
 และเป็นธรรม ไม่ยินยอมพร้อมต่ออำนาจการทุจริต
 ในทุกรูปแบบ



4 จิตอาสา
 เสียสละประโยชน์ส่วนตัวเพื่อส่วนรวม
 ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย
 เพื่อประโยชน์สุขของสังคม



5 กตัญญู
 สำนึกรู้คุณ และแสดงออกถึงความกตัญญูต่อ
 แผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กรและผู้มีพระคุณ
 บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
 ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

บัตรคำเผยแพร่ความรู้คุณธรรม ๕ ประการ

ด้านพอเพียง

คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม ด้านพอเพียง



พอเพียง

- มีความพอประมาณหรือประหยัดอดออม
- รู้จักใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าหรือใส่ใจสิ่งแวดล้อม
- มีเหตุมีผลและรู้จักการวางแผนในการดำเนินชีวิต

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ด้านวินัย

คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม ด้านวินัย



วินัย

- มีประวัติการลาและมาสาย ช้อนหลัง ๓ ครั้งประมาณ ดังนี้
 - ลาป่วยและลาคลอดแล้ว รวมกันไม่เกิน ๑๖ วันต่อปีงบประมาณ ยกเว้นลาป่วยจำเป็น
 - มาสายไม่เกิน ๖ ครั้งต่อปีงบประมาณ
 - ลาเลิกไม่เกิน ๖ ครั้งต่อปีงบประมาณ
- มีผลการปฏิบัติงานราชการอยู่ในเกณฑ์ "ดีเยี่ยม" ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐
- ในการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ๓ ครั้ง ภายในระยะเวลา ๓ ปีงบประมาณที่ผ่านมา
- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือถูกระงับราชการลูกสอบสวนทางวินัย
- ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ด้านสุจริต

คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม ด้านสุจริต



สุจริต

- ตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงานหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
- กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด
- ระเบียบ-วินัยในการปฏิบัติงาน
- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือถูกระงับราชการลูกสอบสวนทางวินัย
- ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา
- ไม่เคยมาปฏิบัติงานราชการสายในรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ด้านจิตอาสา

คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม ด้านจิตอาสา



จิตอาสา

- เข้าร่วมกิจกรรมของสำนักกฎหมายเป็นประจำหรือเข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณชน
- มีบันทึกความเสียสละ เชื้อเพื่อเพื่อน และเมตตาใจเป็นที่ประจักษ์
- มีความวิริยะ จุตสาหา และอุทิศเวลาของตนได้แก่ราชการ

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ด้านกตัญญู

คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม ด้านกตัญญู



กตัญญู

- มีความประพฤติดี ตั้งใจปฏิบัติงานราชการ รักษาชื่อเสียงและเกียรติศักดิ์ของตนเองและองค์กรมิให้เสื่อมเสีย รวมทั้งมีความวิริยะ จุตสาหา และอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ
- ปฏิบัติหน้าที่พลเมืองตามกฎหมายอย่างครบถ้วน
- มีความดูแลเอาใจใส่และช่วยเหลือผู้ที่มีพระคุณตามกำลังความสามารถ

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

QR Code คลิปวีดีโอแนะนำวิธีการเข้าร่วมกิจกรรม



(๒) การเชื่อมโยงกับพยานหลักฐานเชิงประจักษ์ เนื่องจากหัวใจสำคัญของระบบ BLA Moral Credit คือ การประเมินผลที่สะท้อนข้อเท็จจริง ผู้เข้าร่วมกิจกรรมต้องบันทึกรายละเอียดพฤติกรรมความดี พร้อมระบุ “ข้อเท็จจริง” และ “พยานหลักฐานประกอบ” เช่น ภาพถ่าย กิจกรรม เกียรติบัตร หรือ การรับรองจากผู้บังคับบัญชา/เพื่อนร่วมงาน เพื่อใช้เป็นหลักฐานยืนยันความถูกต้องและป้องกันการบันทึกข้อมูลที่ไม่เป็นความจริง สำนักกฎหมายจึงได้ออกแบบระบบเครดิตความดีเพื่อใช้บันทึกความดีในแต่ละวัน ออกเป็น ๒ ประเภท คือ ประเภทที่ ๑ บันทึกความดีของตนเอง และประเภทที่ ๒ บันทึกความดีของเพื่อนร่วมงาน ซึ่งการบันทึกความดีทั้ง ๒ ประเภทในแต่ละวันนั้น ได้กำหนดให้ผู้บันทึกต้องระบุรายละเอียดหรือข้อเท็จจริงอย่างชัดเจน พร้อมทั้งมีพยานหลักฐานหรือข้อมูลประกอบ ซึ่งจะมีการตรวจสอบ กลั่นกรอง และรับรองโดยคณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมฯ ก่อนนำไปคำนวณคะแนนต่อไป ตามรูปแบบดังต่อไปนี้

ตัวอย่างหน้าจอ LINE Official Account “BLA Moral Credit”

บันทึกความดีของตนเอง


The screenshot shows the 'BLA Moral Credit' app interface for recording one's own good deed. The header is blue with the logo and text 'บันทึกความดีและคุณธรรมของบุคลากร'. Below the header, there are several sections: 'ชื่อ-นามสกุล (Submitter)' with a dropdown menu, 'ด้านคุณธรรม (Moral Category)' with four radio button options: 'ความพอเพียง', 'ความมีวินัย', 'ความสุจริต', and 'ความกตัญญู (Gratitude)', 'รายละเอียด (Details)' with a text input field, and 'ภาพประกอบ (ถ้ามี)' with a 'เลือกรูปภาพ' button. At the bottom, there is a blue button labeled 'บันทึกข้อมูล'.

บันทึกความดีของเพื่อนร่วมงาน

The screenshot shows the 'BLA Moral Credit' app interface for recording a colleague's good deed. The header is white with the logo and text 'ส่งต่อความดีและพลังบวกให้เพื่อนร่วมงาน'. Below the header, there are several sections: 'ผู้ให้ข้อมูล (Submitter)' with a dropdown menu, 'เพื่อนที่เราอยากให้คะแนน (Receiver)' with a dropdown menu, 'ด้านคุณธรรม (Moral Category)' with a dropdown menu, 'หมายเหตุ (Note)' with a text input field, and 'ภาพประกอบ (ถ้ามี - JPG/PNG)' with a 'เลือกรูปภาพ' button. At the bottom, there is a pink button labeled 'บันทึกข้อมูล'.

(๓) กระบวนการตรวจสอบและกลั่นกรอง เพื่อให้กระบวนการคัดเลือกข้าราชการผู้พิชิตความดีของสำนักกฎหมายมีความละเอียด เป็นธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ตามประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขของกิจกรรม “รวมทุกก้าวแห่งความดี เพราะทุกการทำดี...ย่อมมีความหมาย : BLA Moral Credit” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในข้อ ๔ (๓) ที่ได้กำหนดให้คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมฯ ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลและดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้ได้คะแนนสูงสุดของคุณธรรมแต่ละด้าน เพื่อรับรางวัลผู้พิชิตความดีจำนวน ๕ รางวัล พร้อมทั้งสรุปผลการดำเนินการและรับรองผลการคัดเลือก เพื่อเสนอต่อผู้อำนวยการสำนักกฎหมายพิจารณา ลงนามต่อไป

คำสั่งสำนักกฎหมาย ที่ ๑๔/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙


**คำสั่งสำนักกฎหมาย
ที่ ๑๔/๒๕๖๘**
**เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๙ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการรัฐสภาสามัญ เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญมีความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของกระทรวงฯ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปตามบทบัญญัติดังกล่าว วิทยาเขตฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย และเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษามาตรฐานและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างยั่งยืน สำนักกฎหมายจึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย

(๑) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล มีภารกิจจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส แผนบริหารความเสียหายด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของสำนักกฎหมายและติดตามประเมินผล จัดทำนโยบายต่าง ๆ ของสำนัก จัดทำรายงานรายไตรมาส เกี่ยวกับการดำเนินงานของสำนักกฎหมายเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์ที่เลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและความโปร่งใส ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๑	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๔. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๒	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๕. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัฒนากฎหมาย	หัวหน้าคณะทำงาน
๖. นางวิภาดา สุทธิรักษ์	คณะกรรมการ
๗. นางสาวสุวิภา ธีธามาน	คณะกรรมการ
๘. นายณัฐพล นันทนาท ประชชุญาสิทธิ	คณะกรรมการ
๙. นางสาวสายใจ เกษสุวรรณ	คณะกรรมการ

๑๐. นายวรชัย ...

๒

๑๐. นายวรชัย แสนสีระ	คณะกรรมการ
๑๑. นางสาวสุวิภา ธีธามาน	คณะกรรมการ
๑๒. นางพวงมา ภาวดี	คณะกรรมการ
๑๓. นางสาวกศิณี สักกะเดชะ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. นางสาวชณนภา น้อยโสภา	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นางสาวศร ธีธามาน	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นางรัตติกานต์ นวลสุข	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

(๒) คณะทำงานด้านกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกฎหมาย มีภารกิจด้านการจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือก/สรรหา กำหนดวิธีการคัดเลือก/สรรหาภายในสำนักกฎหมาย พร้อมทั้งจัดทำรายงานผลให้ผู้ว่าราชการสำนักเลขาธิการวุฒิสภาทราบรายงานผลการดำเนินการคัดเลือก/สรรหา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง และการประชาสัมพันธ์การดำเนินการของสำนัก ตลอดจนดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการสำนักกฎหมายมอบหมาย ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๑	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๒	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๔. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัฒนากฎหมาย	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๕. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	หัวหน้าคณะทำงาน
๖. นางสาวกศิณี สักกะเดชะ	คณะกรรมการ
๗. นางสาวศร ธีธามาน	คณะกรรมการ
๘. นางสาวณัฐพร สอนิธิชัย	คณะกรรมการ
๙. นางสาวณัฐพร สอนิธิชัย	คณะกรรมการ
๑๐. นางสาวณัฐพร สอนิธิชัย	คณะกรรมการ
๑๑. นางสาวณัฐพร สอนิธิชัย	คณะกรรมการ
๑๒. นางสาวณัฐพร สอนิธิชัย	คณะกรรมการ
๑๓. นางสาวณัฐพร สอนิธิชัย	คณะกรรมการ
๑๔. นางสาวณัฐพร สอนิธิชัย	คณะกรรมการ
๑๕. นางสาวณัฐพร สอนิธิชัย	คณะกรรมการ
๑๖. นางสาวณัฐพร สอนิธิชัย	คณะกรรมการ

(๓) คณะทำงานด้านกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกฎหมาย มีภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และจัดเตรียมความพร้อมการตรวจสำนัก จัดบอร์ด จัดมุมจริยธรรม หรือจัดกิจกรรมอื่นใด เพื่อแสดงผลงานของสำนักกฎหมาย รวมทั้งจัดทำรายงานต่อคณะกรรมการต้นแบบ ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ

๓. ผู้บังคับบัญชา ...

๓

๑. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๑	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัฒนากฎหมาย	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๓. นายพรวิทย์ เกียรติศักดิ์	หัวหน้าคณะทำงาน
๔. นางสาวบุษยา วิชาญบุญ	คณะกรรมการ
๕. นายอมร สุวรรณใจ	คณะกรรมการ
๖. นายโพนธ์ กระจำภูพิสัย	คณะกรรมการ
๗. นางสาวสิริโฉม พรหมโม	คณะกรรมการ
๘. นายวิวัฒน์ วัฒนศักดิ์	คณะกรรมการ
๙. นางสาวกศิณี สักกะเดชะ	คณะกรรมการ
๑๐. นายพัลลภ วงศ์พานิช	คณะกรรมการ
๑๑. นางสาวอรุณรัตน์ ศีเนปต์	คณะกรรมการ
๑๒. นางกิตติมา อรุณชอุทธิชัย	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. นางสาวอริยาพร โพธิ์ใส	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. นางสาวพันธุ์ทิพย์ หอมทิพย์	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นายสมยศ อังค์ภูมินาถกุล	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

(๔) คณะทำงานด้านกิจกรรมบรรณคดีและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักกฎหมาย มีภารกิจประชาสัมพันธ์ STRONG ภายในสำนัก และจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส กวดขันด้านการทุจริต การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การป้องกันนักททุจริต และการมีรางวัลทุจริต ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๑	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๔. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัฒนากฎหมาย ๒	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๕. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัฒนากฎหมาย	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๖. นางสาวสุชัชมาพร จันทน์คง	หัวหน้าคณะทำงาน
๗. นางพิศพัทธ์ อธิธนาภัก	คณะกรรมการ
๘. นางสาวสเนพร นาคนาค	คณะกรรมการ
๙. นายอภิวัฒน์ สุตสา	คณะกรรมการ
๑๐. นางสาวอริยาพร ธีธามาน	คณะกรรมการ
๑๑. นางพริษา พุฒสาธุ	คณะกรรมการ
๑๒. นางสาวกมลสุดาพร บัวสีงกา	คณะกรรมการ
๑๓. นางสาวจุฬารัตน์ วงษ์น้อย	คณะกรรมการ
๑๔. นางสาวณัฐพร สอนิธิชัย	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นายณัฐพร สอนิธิชัย	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๑๖. นางสาวณัฐพร...

๔

๑๖. นางสาวณัฐพร น้อยชาวนา	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗. นางสาวบุษยา เสือเงิน	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายโพนธ์ กระจำภูพิสัย)
ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย

ทั้งนี้ ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขของกิจกรรม “รวมทุกก้าวแห่งความดี เพราะทุกการทำดี...ย่อมมีความหมาย : BLA Moral Credit” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักกฎหมาย ถือเป็นมาตรฐานกลางในการประเมินพฤติกรรมของบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน อันส่งผลให้คะแนนเครดิตความดีที่ได้รับมีความน่าเชื่อถือและสามารถใช้เป็นข้อมูลอ้างอิงในการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างเป็นธรรมตามคุณธรรมเป้าหมายที่เห็นได้ชัดและวัดผลได้

๓. ออกแบบระบบคะแนนเครดิตความดี

สำนักกฎหมายได้กำหนดโครงสร้างการประเมินมูลค่าพฤติกรรมเชิงคุณธรรมให้เป็นรูปธรรมผ่านระบบคะแนน (Credits) เพื่อสะท้อนระดับคุณภาพของพฤติกรรม โดยพิจารณาจากลักษณะของการกระทำและผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อหน่วยงานหรือส่วนรวม ทั้งนี้ การให้คะแนนอยู่ภายใต้การพิจารณากลั่นกรองของคณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมฯ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมและมีมาตรฐานเดียวกันตามข้อ ๘ ของประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขของกิจกรรม “รวมทุกก้าวแห่งความดี เพราะทุกการทำดี...ย่อมมีความหมาย : BLA Moral Credit” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งได้แบ่งระดับการให้คะแนนบันทึกความดีออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

(๑) **ระดับพื้นฐาน** มีลักษณะเป็นการปฏิบัติตามหน้าที่หรือแสดงพฤติกรรมที่เหมาะสมตามมาตรฐานทั่วไป ได้ ๑ คะแนน

(๒) **ระดับก้าวหน้า** มีลักษณะเป็นการปฏิบัติที่เกินกว่าหน้าที่ปกติ หรือก่อให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานหรือเพื่อนร่วมงานอย่างชัดเจน ได้ ๓ คะแนน

(๓) **ระดับต้นแบบ** มีลักษณะเป็นการประพฤติตนหรือปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลเชิงบวกในวงกว้าง ส่งผลต่อภาพลักษณ์องค์กร หรือสร้างแบบอย่างที่ดีเด่น ได้ ๕ คะแนน

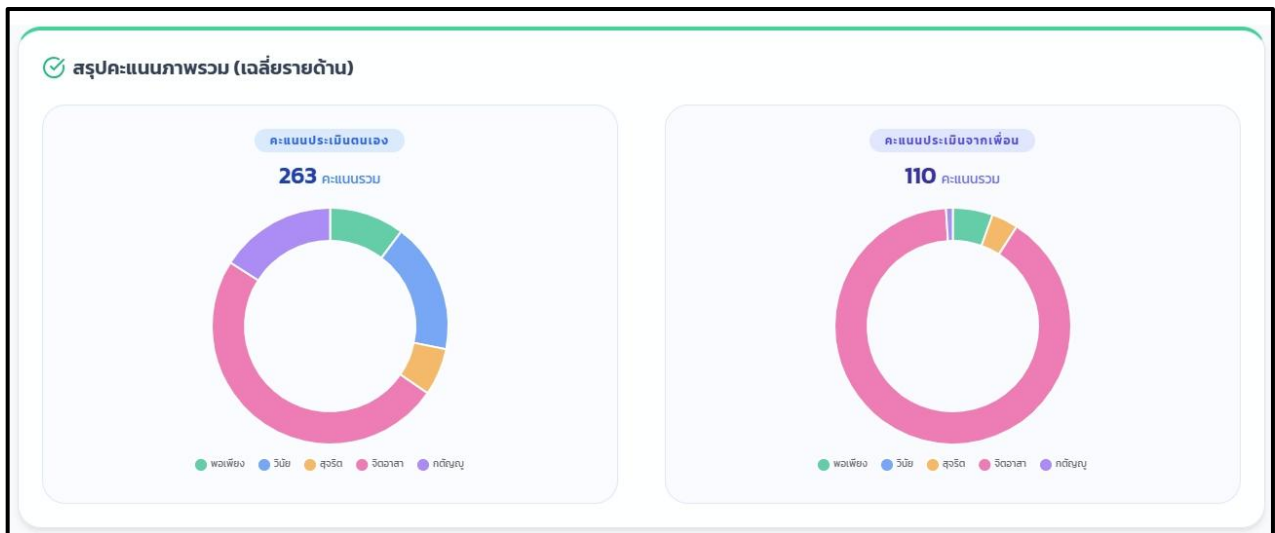
โดยในการกำหนดระดับคะแนนตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวนี้ ให้พิจารณาจากพยานหลักฐานหรือข้อมูลประกอบ โดยถือเป็นดุลพินิจของคณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมฯ และในกรณีที่ข้าราชการผู้ใดได้รับคะแนนสูงสุดมากกว่าหนึ่งด้าน ให้ผู้นั้นได้รับรางวัลเพียงด้านเดียวในด้านที่มีคะแนนสูงสุดเท่านั้น ส่วนด้านอื่นให้ผู้ที่มิได้คะแนนในลำดับถัดลงไปเป็นผู้ได้รับรางวัล เพื่อสร้างแรงจูงใจและการมีส่วนร่วมในกิจกรรม

ทั้งนี้ เพื่อให้ระบบคะแนนสะท้อนความเป็นจริงและเป็นไปตามหลักเกณฑ์อย่างเคร่งครัด ข้อมูลที่บุคลากรบันทึกเข้าระบบจะต้องระบุข้อเท็จจริงและแนบหลักฐานประกอบ เพื่อให้คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่ได้รับแต่งตั้งตรวจสอบกลั่นกรอง (Verify) และพิจารณาอนุมัติระดับคะแนนให้สอดคล้องกับพฤติกรรมที่เกิดขึ้นจริง เพื่อให้เครดิตความดีมีความน่าเชื่อถือและเป็นที่ยอมรับของบุคลากรภายในองค์กร โดยพิจารณาจาก Dashboard เพื่อแสดงตัวชี้วัดสำคัญ สถานะคะแนน และแนวโน้มในรูปแบบที่เข้าใจง่าย เพื่อช่วยให้ผู้บริหารและผู้เกี่ยวข้องสามารถใช้ข้อมูลในการกำหนดนโยบายและตัดสินใจได้อย่างถูกต้องและทันท่วงที ดังนี้

Dashboard แสดงสถานะคะแนนของผู้ร่วมกิจกรรม



Dashboard แสดงสถานะคะแนนรวมแต่ละด้านของคุณธรรม



Dashboard แสดงการแยกฐานข้อมูลรายบุคคลในแต่ละด้านของคุณธรรม

ด้าน	ปี-สภ	ประเภทคุณธรรม	คะแนนตรง	คะแนนเชิง	คะแนนรวม	หมายเหตุ
🏆 อันดับ 1		นางสาวอริพร โพธิ์ใส	3	0	3	พิจารณาคณะ
🏆 อันดับ 2		นางสาวศุภมาส ลักขณวิลาส	3	0	3	พิจารณาคณะ
-		นางสาวบุษยา เฉลิมชัย	14	0	14	ไม่พิจารณาคณะ
-		นางสาวณิศาภรณ์ นงคผลิลลพ	11	0	11	ไม่พิจารณาคณะ
-		นางสาววิภาวดี นิยมไทย	6	0	6	ไม่พิจารณาคณะ
-		นางสาวจุฬารัตน์ วงษ์น้อย	3	0	3	ไม่พิจารณาคณะ
-		นายภูพล ปัทมานพ พิสุตริณชาติ	1	0	1	-
-		นางสาวณิศาภรณ์ สงเคราะห์ธรรม	1	0	1	-
-		นางสาวสุกษิมากร สันทรธอง	1	0	1	-
-		นางสาวสมยศ นาคภาค	1	0	1	-
-		นางสาวสิริภรณ์ พงษ์วัฒน์	1	0	1	-
-		นางสาวธนวิ มาลีรัตน์	1	0	1	-

๔. กำหนดสิทธิประโยชน์และแรงจูงใจ เช่น เกียรติบัตร รางวัล

การกำหนดสิทธิประโยชน์และแรงจูงใจเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนให้ระบบเครดิตความดีเกิดผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง และมีส่วนช่วยในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ เพื่อให้กิจกรรม BLA Moral Credit สามารถขับเคลื่อนพฤติกรรมของบุคลากรได้อย่างยั่งยืน สำนักกฎหมายจึงได้วางกลไกการสร้างแรงจูงใจ (Incentive Mechanism) ที่ผสมผสานระหว่างการยกย่องเชิดชูเกียรติทางสังคมและการสนับสนุนความก้าวหน้าในสายอาชีพ ดังนี้

๔.๑ ผลการดำเนินกิจกรรม “รวมทุกก้าวแห่งความดี เพราะทุกการทำดี...ย่อมมีความหมาย : BLA Moral Credit” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักกฎหมาย

๔.๑.๑ การประกาศผลรางวัล “ข้าราชการผู้พิชิตความดี” เมื่อคณะทำงานด้านจัดกิจกรรม วรรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมฯ ได้ดำเนินการประมวลผลคะแนนสะสมเครดิตความดี เมื่อครบกำหนดระยะเวลาของการจัดกิจกรรม BLA Moral Credit แล้ว ได้มีการสรุปคะแนนผู้ได้รับคะแนนสูงสุดในแต่ละด้านของคุณธรรมทั้ง ๕ ประการ จำนวน ๕ รางวัล เสนอต่อผู้อำนวยการสำนักกฎหมายเพื่อพิจารณาลงนามในเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ ซึ่งเมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๙ นายโสภณ ชาติบุษย์จาร์ ที่ปรึกษาด้านกฎหมาย รักษาการแทน ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ได้พิจารณาลงนามในเกียรติบัตรข้าราชการผู้พิชิตความดีทั้ง ๕ ด้าน จำนวน ๖ คน เพื่อเป็นการประกาศคุณความดีให้เป็นที่ประจักษ์แก่เพื่อนร่วมงานและบุคคลทั่วไป ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางการสร้าง “บุคคลต้นแบบ” ภายในองค์กร ดังนี้

(๑) ด้านพอเพียง ได้แก่ นายณัฐพล นันทมานพ พิสุตริณชาติ

(๒) ด้านวินัย ได้แก่ นางสาวอริพร โพธิ์ใส และนางสาวศุภมาส ลักขณวิลาส

ใช้เกณฑ์ตามข้อ ๗ วรรคสาม ของประกาศฯ

(๓) ด้านสุจริต ได้แก่ นางสาวเบญญา สุขวัฒน์ธนิกกุล ใช้เกณฑ์ตามข้อ ๗ วรรคสาม

ของประกาศฯ

(๔) ด้านจิตอาสา ได้แก่ นางสาวชนิดาภา มงคลเลิศพล

(๕) ด้านกตัญญู ได้แก่ นางสาวภัสสิลา กิติโยดม ใช้เกณฑ์ตามข้อ ๗ วรรคสาม

ของประกาศฯ

๔.๑.๒ จัดทำอินโฟกราฟิก (Infographic) ประกาศผลผู้ได้รับรางวัล

เมื่อนายโสภณ ชาตบุษย์จารุ ที่ปรึกษาด้านกฎหมาย รักษาการแทน ผู้อำนวยการ สำนักกฎหมาย ได้พิจารณาและลงนามในเกียรติบัตรเป็นที่เรียบร้อยแล้ว คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์ และส่งเสริมคุณธรรมฯ ได้ดำเนินการจัดทำอินโฟกราฟิก (Infographic) ประกาศผลบุคลากรของสำนักกฎหมาย ผู้ได้รับรางวัล “ข้าราชการผู้พิชิตความดี” เพื่อให้ทราบเป็นการทั่วไป จำนวน ๕ ด้าน มีบุคลากรได้รับรางวัล จำนวน ๖ คน ในกิจกรรม “รวมทุกก้าวแห่งความดี เพราะทุกการทำได้...ย่อมมีความหมาย : BLA Moral Credit” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๙ ผ่านช่องทาง Line application ของสำนักกฎหมาย เพื่อให้บุคลากรทุกท่านได้รับทราบและร่วมแสดงความยินดีไปพร้อมกัน

อินโฟกราฟิก (Infographic) ประกาศผลรายชื่อผู้ได้รับรางวัล
“ข้าราชการผู้พิชิตความดี” ทั้ง ๕ ด้าน

**ประกาศผลการคัดเลือก
ข้าราชการผู้พิชิตความดี**

**กิจกรรม "รวมทุกก้าวแห่งความดี
เพราะทุกการทำได้...ย่อมมีความหมาย
: BLA Moral Credit"
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของสำนักกฎหมาย**

ด้านพอเพียง → นายณัฐพล นันทมานพ พิสูตรจินชาติ

ด้านวินัย → นางสาวอริยพร โพธิ์ใส
→ นางสาวเกศไพลิน ลักษณะวิลาศ

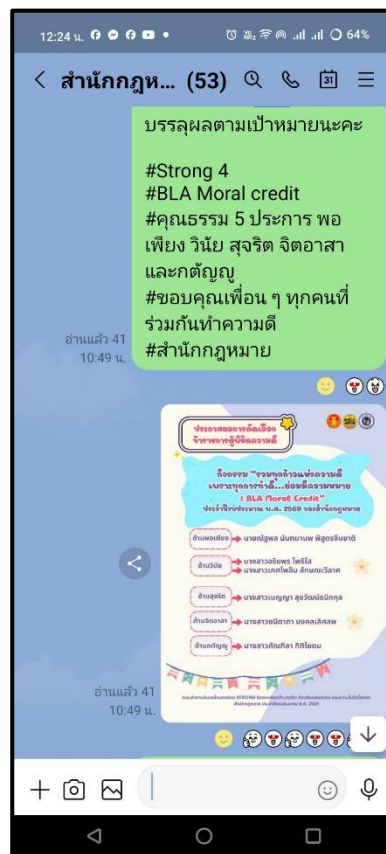
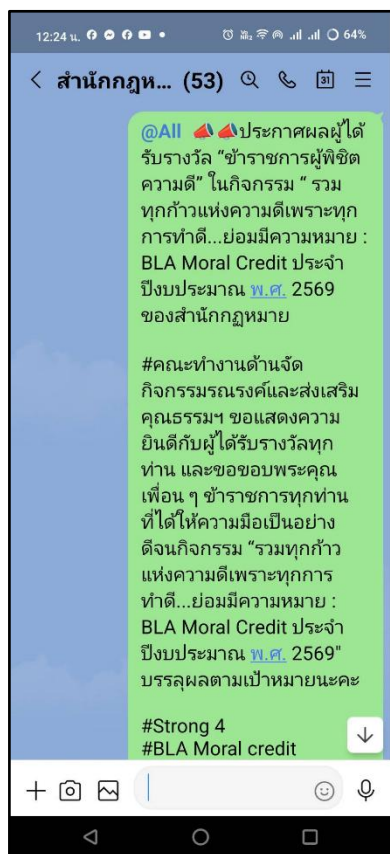
ด้านสุจริต → นางสาวเบญญา สุขวัฒน์ธนิกกุล

ด้านจิตอาสา → นางสาวชนิดาภา มงคลเลิศพล

ด้านกตัญญู → นางสาวภัสสิลา กิติโยดม

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านสุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของ
สำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ประกาศผลผู้ได้รับรางวัลในช่องทาง Line application ของสำนักกฎหมาย



๔.๑.๓ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมายมอบเกียรติบัตร

เมื่อคณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมฯ ได้มีการประกาศผลผู้ได้รับรางวัลในกิจกรรม “รวมทุกก้าวแห่งความดี เพราะทุกการทำดี...ย่อมมีความหมาย : BLA Moral Credit” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ผ่านช่องทาง Line application ของสำนักกฎหมาย เสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๙ นายโสภณ ชาตบุษย์จารุ ที่ปรึกษาด้านกฎหมาย รักษาการแทน ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ได้มอบเกียรติบัตรให้แก่ “ข้าราชการผู้พิชิตความดี” จำนวน ๕ ด้าน โดยมีบุคลากรได้รับรางวัล จำนวน ๖ คน ณ ห้องประชุมสำนักกฎหมาย ชั้น ๙ อาคารรัฐสภา (สว.) เพื่อสร้างแรงบันดาลใจในการทำ ความดี ต่อยอด เพื่อเป็นกลไกในการส่งเสริม กำกับ และประเมินพฤติกรรมเชิงคุณธรรมของบุคลากรอย่างเป็นระบบโดยการปลูกฝัง คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (Core Values) เพื่อเป็นกรอบในการประพฤติตนและการปฏิบัติราชการ ที่เข้มแข็งและยั่งยืน ตลอดจนเป็นขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรทุกคนในการทำ ความดีต่อไป

ภาพการรับมอบเกียรติบัตรจากที่ปรึกษาด้านกฎหมาย รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย
ในกิจกรรม “รวมทุกก้าวแห่งความดี เพราะทุกการทำดี...ย่อมมีความหมาย : BLA Moral Credit”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



อินโฟกราฟิก (Infographic)
ที่ปรึกษาด้านกฎหมาย รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย มอบเกียรติบัตรในกิจกรรม
“รวมทุกก้าวแห่งความดี เพราะทุกการทำดี...ย่อมมีความหมาย : BLA Moral Credit”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



ภาพเกียรติบัตรในกิจกรรม “รวมทุกก้าวแห่งความดี เพราะทุกการทำดี...ย่อมมีความหมาย : BLA Moral Credit” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้าราชการผู้พิชิตความดีด้านพอเพียง



ข้าราชการผู้พิชิตความดีด้านวินัย



ข้าราชการผู้พิชิตความดีด้านสุจริต



ข้าราชการผู้พิชิตความดีด้านจิตอาสา



ข้าราชการผู้พิชิตความดีด้านกตัญญู



๔.๒ การเชื่อมโยงสู่การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Management Alignment) เนื่องจากหัวใจสำคัญของการสร้างแรงจูงใจในระดับนี้ คือ การนำข้อมูลจากระบบ BLA Moral Credit ไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการรัฐสภาสามัญในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป กล่าวคือ ผู้บริหารจะมีการนำผลคะแนนและพฤติกรรมที่ได้รับการบันทึกจะถูกนำไปใช้ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมถึงการพิจารณาความดีความชอบตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่าผู้ที่เสียสละและประพฤติตนตามหลักคุณธรรมจะได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนความก้าวหน้าในหน้าที่การงานอย่างเป็นธรรม

การได้รับสิทธิประโยชน์และแรงจูงใจดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความภาคภูมิใจ (Self-Esteem) ให้แก่บุคลากรที่ตั้งใจทำความดีภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ ส่งผลให้เกิดความกระตือรือร้นในการมีส่วนร่วมอย่างต่อเนื่อง การเชิดชูเกียรติลักษณะนี้ยังทำหน้าที่เป็นต้นแบบเชิงพฤติกรรม (Social Proof) ที่กระตุ้นให้บุคลากรท่านอื่นเกิดแรงบันดาลใจในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของตนเองให้สอดคล้องกับค่านิยมขององค์กร จนนำไปสู่การเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณธรรมและโปร่งใสในที่สุด นอกจากนี้ ความโปร่งใสของเกณฑ์การคัดเลือกตลอดจนสิทธิประโยชน์เหล่านี้จะมอบให้แก่ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การตรวจสอบและกลั่นกรองจาก คณะทำงาน

ด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมฯ เท่านั้น เพื่อให้มั่นใจว่ารางวัล “ข้าราชการผู้พิชิตความดี” และประกาศเกียรติบัตรที่ได้รับมีความศักดิ์สิทธิ์และสะท้อนถึงคุณงามความดีเชิงประจักษ์ โดยพิจารณาจากพยานหลักฐานที่ใช้แนบประกอบการบันทึกความดีในแต่ละเรื่องตามที่กำหนดไว้ในประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขของกิจกรรม “รวมทุกก้าวแห่งความดี เพราะทุกการทำได้...ย่อมมีความหมาย : BLA Moral Credit” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๕. การใช้เทคโนโลยีสนับสนุนการสร้างระบบเครดิตความดี

เพื่อให้การดำเนินกิจกรรม BLA Moral Credit มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว รวมทั้งส่งเสริมการบริหารจัดการข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักกฎหมายได้นำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนากระบวนการบันทึก ติดตาม และประมวลผลเครดิตความดี รวมทั้งปรับเปลี่ยนการดำเนินงานจากรูปแบบเอกสารไปสู่ระบบดิจิทัลแบบครบวงจร ดังนี้

(๑) การเข้าถึงระบบ BLA Moral Credit โดยใช้ LINE Official Account “BLA Moral Credit” เป็นช่องทางหลักในการติดต่อและเข้าใช้งาน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ใช้งาน ลดความซับซ้อน และรองรับการใช้งานผ่านอุปกรณ์เคลื่อนที่ได้อย่างรวดเร็ว ทุกที่ ทุกเวลา

(๒) การบันทึกและประมวลผลข้อมูล BLA Moral Credit โดยใช้ Web Application สำหรับกรอกข้อมูล บันทึกหลักฐาน และคำนวณคะแนนเบื้องต้น เพื่อลดขั้นตอนการดำเนินงาน และเพิ่มความถูกต้องแม่นยำ รวมทั้งสนับสนุนการทำงานแบบออนไลน์

(๓) การจัดการข้อมูล BLA Moral Credit โดยใช้ระบบฐานข้อมูลบนคลาวด์ (Google Sheets) เป็นฐานข้อมูลกลางในการจัดเก็บ รวบรวม และบริหารจัดการข้อมูลโดยอัตโนมัติ เพื่อลดความซ้ำซ้อน และรองรับการทำงานร่วมกันแบบเรียลไทม์

(๔) การวิเคราะห์ข้อมูล BLA Moral Credit โดยใช้ Looker Studio ในการประมวลผล วิเคราะห์ และสรุปผลข้อมูลตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อสนับสนุนการติดตามและประมวลผลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ

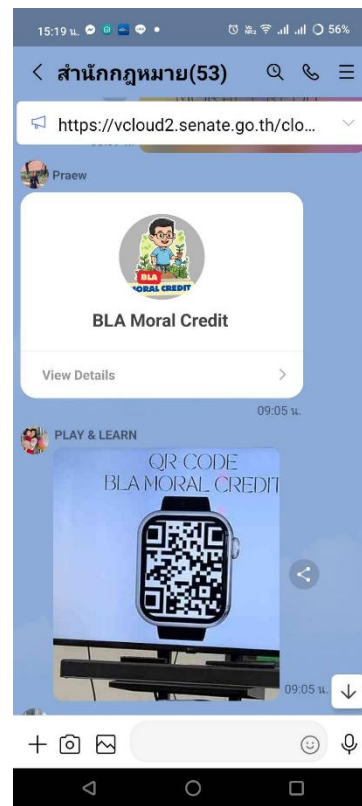
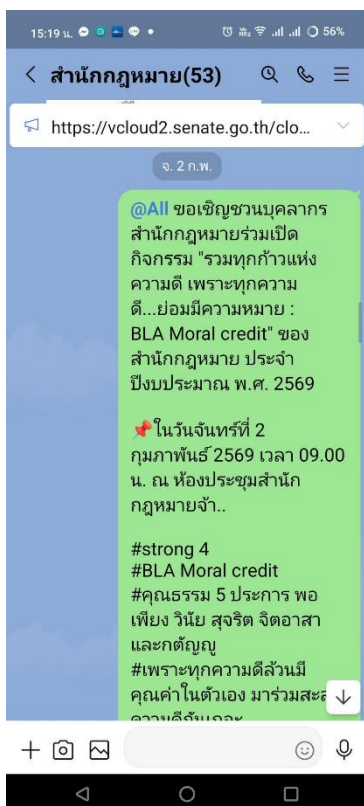
(๕) การแสดงผลเพื่อประกอบการตัดสินใจ โดยดำเนินการจัดทำในรูปแบบ Dashboard เพื่อแสดงตัวชี้วัดสำคัญ สถานะคะแนน และแนวโน้มในรูปแบบที่เข้าใจง่าย เพื่อช่วยให้ผู้บริหารและผู้เกี่ยวข้องสามารถใช้อ้างอิงข้อมูลในการกำหนดนโยบายและตัดสินใจได้อย่างถูกต้องและทันท่วงที

จะเห็นได้ว่าการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเป็นกลไกสำคัญที่ช่วยลดการใช้ดุลพินิจตามอำเภอใจ และป้องกันความผิดพลาดในการประมวลผลคะแนน ทำให้ทุกกระบวนการตั้งแต่การบันทึก การตรวจสอบ จนถึงการสรุปผลในกิจกรรม BLA Moral Credit มีความโปร่งใส สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของประกาศของสำนักกฎหมาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขของกิจกรรม “รวมทุกก้าวแห่งความดี เพราะทุกการทำได้...ย่อมมีความหมาย : BLA Moral Credit” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในการสร้างระบบเครดิตความดีที่ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับ

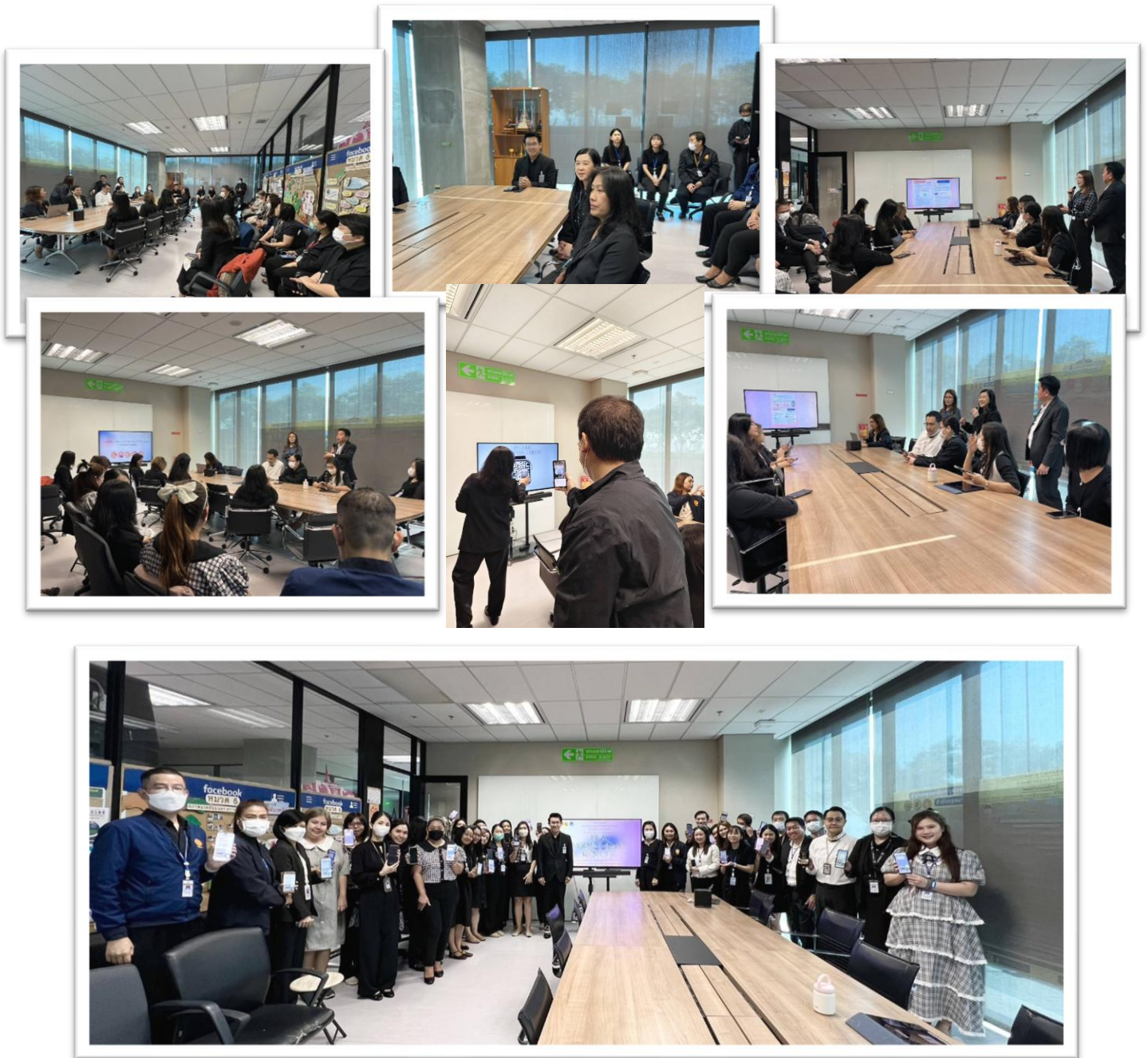
๖. การสื่อสารและสร้างการมีส่วนร่วม

สำนักกฎหมายให้ความสำคัญกับการสื่อสารและสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการดำเนินกิจกรรม BLA Moral Credit ประสบความสำเร็จและมีความต่อเนื่อง แรกเริ่มสำนักกฎหมายได้มีการจัดกิจกรรม “BLA Moral Credit Kick Off” ตั้งแต่วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เพื่อเปิดตัวโครงการอย่างเป็นทางการ เพื่อสร้างการรับรู้ร่วมกันให้แก่บุคลากรทุกคนในสำนักกฎหมาย ตลอดจนชักจูงการเข้าใช้ระบบ “BLA Moral Credit Kick Off” ก่อนจะมีการประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขของกิจกรรม “รวมทุกก้าวแห่งความดี เพราะทุกการทำดี...ย่อมมีความหมาย : BLA Moral Credit” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๙ ทั้งนี้ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจถึงวัตถุประสงค์ แนวทาง และวิธีการ เข้าร่วมกิจกรรมก่อนจะมีการดำเนินกิจกรรมในวันจริง อันเป็นการสร้างจุดเริ่มต้นของการมีส่วนร่วมในระดับองค์กร พร้อมกันนี้ยังได้มีการมอบหมายให้ตัวแทนคณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่ประจำอยู่ในแต่ละกลุ่มงานภายในสำนักกฎหมาย ทำหน้าที่เป็นกลไกและเป็นฟันเฟืองที่สำคัญในการประชาสัมพันธ์ และกระตุ้นเตือนให้บุคลากรภายในกลุ่มงานเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมอย่างทั่วถึง เพื่อสร้างความเข้าใจ และให้คำแนะนำเกี่ยวกับการบันทึกความดีและการใช้ระบบอย่างถูกต้อง

ประชาสัมพันธ์เชิญบุคลากรสำนักกฎหมายเข้าร่วมกิจกรรม “BLA Moral Credit Kick Off”



ภาพบรรยากาศการเข้าร่วมกิจกรรมในวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมสำนักกฎหมาย
ชั้น ๙ อาคารรัฐสภา (สว.)



อินโฟกราฟิกการจัดกิจกรรม “BLA Moral Credit Kick Off”

**BLA MORAL CREDIT
KICK OFF**

รวมทุกก้าวแห่งความดี เพราะทุกการทำดี...
ย่อมมีความหมาย

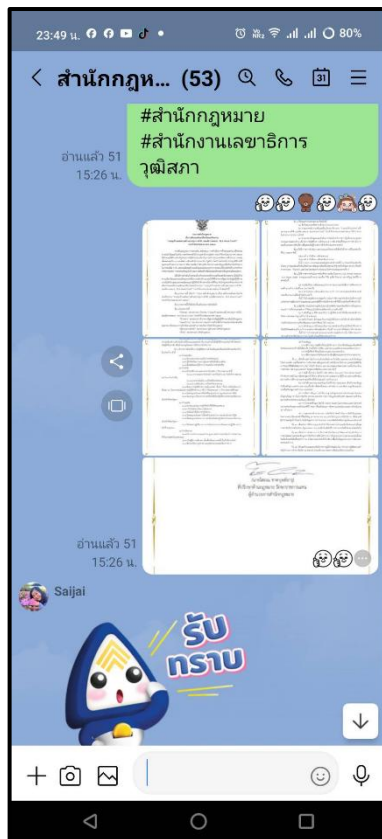
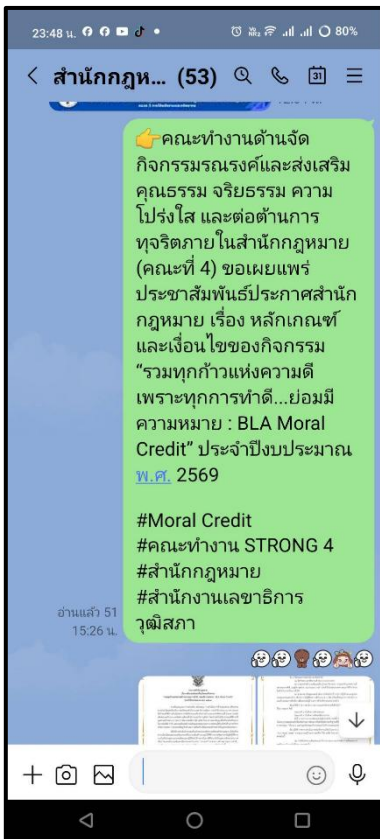
เมื่อวันจันทร์ที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักกฎหมาย ชั้น ๙ อาคารรัฐสภา (สว.) นายโสภณ ชาดบุษย์จาร์ ที่ปรึกษาด้านกฎหมาย รักษาการแทน ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชากลุ่มงานและบุคลากรสำนักกฎหมายเข้าร่วมเปิดกิจกรรม “BLA MORAL CREDIT KICK OFF” ในกิจกรรม “รวมทุกก้าวแห่งความดี เพราะทุกการทำดี... ย่อมมีความหมาย : BLA MORAL CREDIT” ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านการออกแบบและการใช้ระบบเครดิตความดี (BLA MORAL CREDIT) โดยการนำระบบเทคโนโลยีเข้ามาเป็นเครื่องมือในการบันทึก ติดตาม และประเมินพฤติกรรมเชิงคุณธรรมอย่างเป็นระบบ ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถนำผลการดำเนินงานกิจกรรมไปต่อยอดเป็นต้นแบบของระบบเครดิตความดีของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในอนาคต

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร **STRONG** จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ภายหลังจากที่สำนักกฎหมายได้มีการชักชวนการเข้าระบบบันทึกความดี LINE Official Account “BLA Moral Credit” ที่ได้ออกแบบเพื่อเป็นช่องทางสื่อสารและรับข้อมูลผ่านแอปพลิเคชัน LINE จนเป็นแพลตฟอร์มที่บุคลากรมีความคุ้นเคยเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ต่อมาในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔ สำนักกฎหมายได้มีการประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขของกิจกรรม “รวมทุกก้าวแห่งความดี เพราะทุกการทำดี...ย่อมมีความหมาย : BLA Moral Credit” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้บุคลากรภายในสำนักกฎหมายใช้เป็นแนวทางในการเข้าร่วมกิจกรรมและปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔ พร้อมทั้งมีการประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรของสำนักกฎหมายทุกคนเข้าร่วมกิจกรรม

“BLA Moral Credit” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักกฎหมาย อย่างเป็นทางการโดยเริ่มสะสมความดีตั้งแต่วันที่ ๖ - ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙ รวมจำนวน ๒๐ วัน ไม่เว้นวันหยุดราชการ ผ่านระบบ BLA Moral Credit ตลอดจนได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และให้ความรู้ตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ เพื่อให้ความรู้ สร้างความเข้าใจร่วมกัน ตลอดจนเข้าใจถึงกระบวนการในการเข้ากรอกข้อมูลความดีของตนเองและความดีของเพื่อนร่วมงานแก่บุคลากรภายในสำนักกฎหมายเพื่อให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ผ่านช่องทาง Line application ของสำนักกฎหมาย และ LINE Official Account “BLA Moral Credit” ตลอดจนจัดทำวิดีโอคลิปเพื่อแนะนำวิธีการเข้าระบบ LINE Official Account “BLA Moral Credit”

การประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขของกิจกรรม “รวมทุกก้าวแห่งความดี เพราะทุกการทำได้...ย่อมมีความหมาย : BLA Moral Credit” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



อินโฟกราฟิกประชาสัมพันธ์เชิญบุคลากรสำนักกฎหมาย ในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๙
เข้าร่วมกิจกรรม “BLA Moral Credit” ในวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๙



รวมทุกก้าวแห่งความดี เพราะทุกการทำความดี...ย่อมมีความหมาย :

BLA Moral Credit

ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ขอเชิญชวนบุคลากรของสำนักกฎหมายเข้าร่วมกิจกรรม BLA Moral Credit บันทึกความดี
START ตั้งแต่วันที่ 6 - 25 มีนาคม 2569 **ไม่เว้นวันหยุดราชการนะจ๊ะ**



พอเพียง



วินัย



สุจริต



จิตอาสา



กตัญญู



SCAN ME

เพราะทุกความดีล้วนมีคุณค่าในตัวเอง มาร่วมสะสมความดีกันเถอะ

รูปแบบการดำเนินการ

- 1. การเข้าร่วม**
บุคลากรสำนักกฎหมาย เข้าร่วมโดยสมัครใจ
- 2. การบันทึกความดี**
 - บันทึกการทำความดี เป็นรายวัน
 - ผ่านระบบ BLA Moral Credit
- 3. ด้านการบันทึก (5 ด้านคุณธรรม)**
 - พอเพียง
 - วินัย
 - สุจริต
 - จิตอาสา
 - กตัญญู
- 4. ระบบและเทคโนโลยี**
 - ใช้ Line Account : BLA Moral Credit ในการบันทึกข้อมูล
 - ประมวลผลคะแนนด้วย Artificial Intelligence (AI)
 - แสดงผลอย่างเป็นระบบ โปร่งใส ตรวจสอบได้

การประเมินผลและรางวัล

รางวัลข้าราชการผู้พิชิตความดี

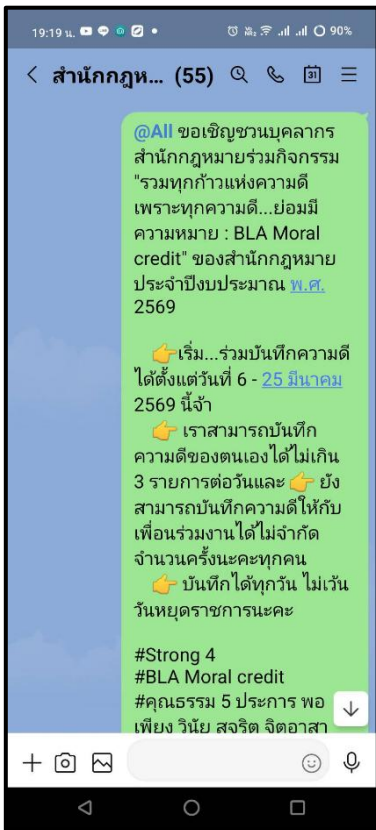
- เกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ ด้านละ 1 รางวัล รวม 5 รางวัล
- คัดเลือกโดยคณะกรรมการด้านจัดกิจกรรม รณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต ภายในสำนักกฎหมาย
- ใช้ผลคะแนนเครดิตความดีเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาประเมินผล การปฏิบัติราชการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการรัฐสภาสามัญในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

SCAN ME หลักเกณฑ์และเงื่อนไขของกิจกรรม BLA Moral Credit

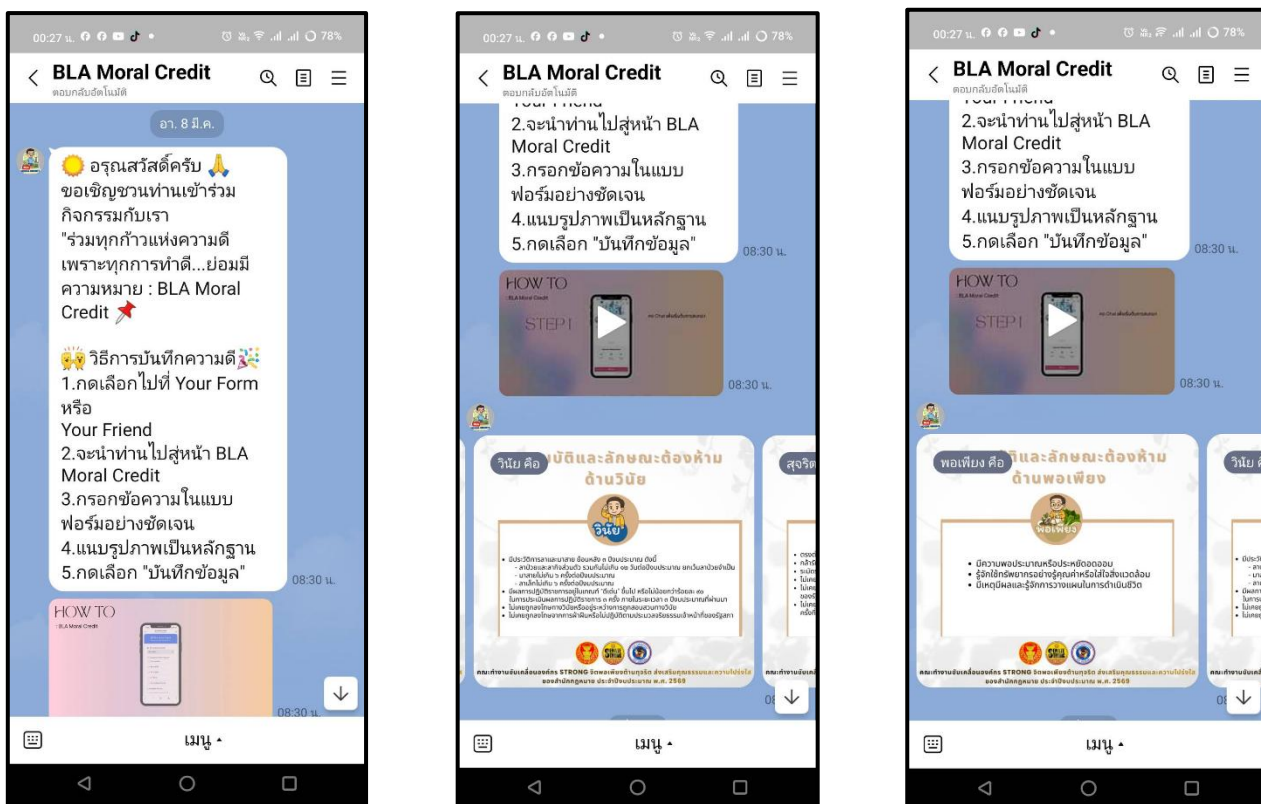


คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

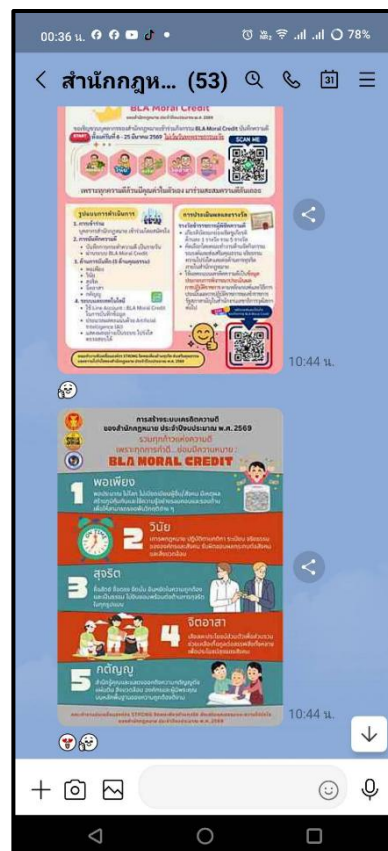
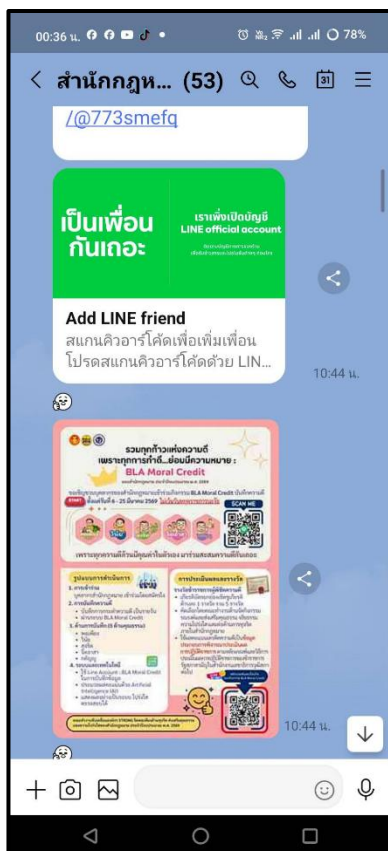
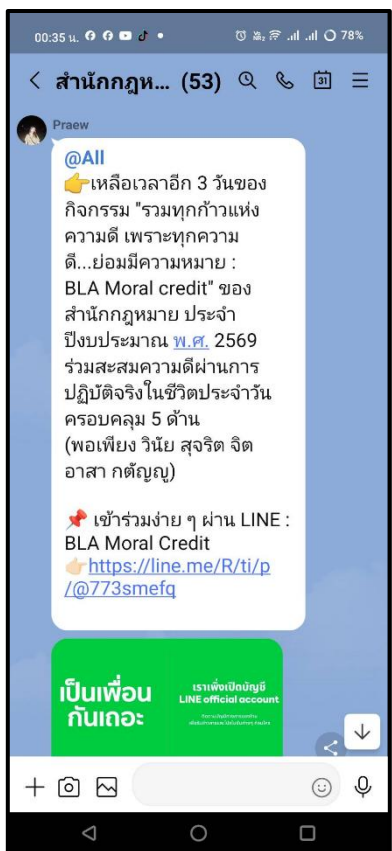
การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เชิงบุคลากรสำนักกฎหมายเข้าร่วมกิจกรรม “BLA Moral Credit”
ในช่องทาง Line application ของสำนักกฎหมาย



ภายหลังจากที่ได้มีการเปิดกิจกรรม “รวมทุกก้าวแห่งความดี เพราะทุกการทำได้...ย่อมมีความหมาย : BLA Moral Credit” อย่างเป็นทางการเป็นที่เรียบร้อยแล้ว สำนักกฎหมายยังมีการประชาสัมพันธ์และสื่อสารข้อมูลอย่างต่อเนื่องผ่าน LINE Official Account : BLA Moral Credit เพื่อกระตุ้นการรับรู้ และเน้นย้ำความสำคัญของคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในการบันทึกและสะท้อนพฤติกรรมความดี เพื่อนำไปสู่การขับเคลื่อนกิจกรรมให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืนภายในองค์กร



นอกจากนี้ ยังได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับกิจกรรม BLA Moral Credit ของสำนักกฎหมาย ผ่านช่องทาง Line application ของสำนักกฎหมาย เป็นประจำทุกวัน พร้อมทั้งมีการกระตุ้นเตือนเมื่อใกล้จะครบกำหนดวันสิ้นสุดของการร่วมสะสมความดีอย่างต่อเนื่องจนเสร็จสิ้นกิจกรรม เนื่องจากเป็นช่องทางหลักในการสื่อสารภายในสำนักเพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และทั่วถึง



๗. การประเมินผล เพื่อวัดผลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมอย่างเป็นรูปธรรม

สำนักกฎหมายได้จัดทำแบบสำรวจและประเมินผลภายหลังมีการเข้าร่วมกิจกรรม “รวมทุกก้าวแห่งความดี เพราะทุกการทำดี...ย่อมมีความหมาย : BLA Moral Credit” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมข้อมูลและความคิดเห็นจากบุคลากรในสำนักกฎหมาย เพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์และวัดผลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรภายในสำนักกฎหมาย และใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงกิจกรรม BLA Moral Credit ของสำนักกฎหมายให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยคณะทำงานด้านจัดกิจกรรม รณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมฯ ได้ดำเนินการทอสอบสอบถามไปยังบุคลากรของสำนักกฎหมายในวันพุธที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๙ และมีบุคลากรของสำนักกฎหมายตอบแบบสอบถาม จำนวน ๕๐ คน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ส่วนที่ ๑ แบบสำรวจและประเมินผลความพึงพอใจ : เพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์และวัดผล การเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของบุคลากรภายในสำนักกฎหมายภายหลังเสร็จสิ้นกิจกรรม “รวมทุกก้าว แห่งความดี เพราะทุกการทำดี...ย่อมมีความหมาย : BLA Moral Credit” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แบบสำรวจและประเมินผล

คำอธิบายของฟอร์ม : แบบสำรวจนี้จัดทำขึ้นเพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์และวัดผลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ของบุคลากรภายในสำนักกฎหมายโดยใช้กิจกรรม “รวมทุกก้าวแห่งความดี เพราะทุกการทำดี...ย่อมมีความหมาย : BLA Moral Credit” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และได้เป็นมาตรการในการบันทึกกิจกรรม BLA Moral Credit ของสำนักกฎหมายไว้มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้นในระยะยาว โดยข้อมูลของแบบสำรวจนี้เป็นความลับและใช้เพื่อการวิเคราะห์ผล สัมฤทธิ์เท่านั้น

* กรุณาเป็นคำตอบตามที่จริง

ส่วนที่ 1 การประชาสัมพันธ์กิจกรรม

1. ท่านรับทราบกิจกรรม “รวมทุกก้าวแห่งความดี เพราะทุกการทำ ดี...ย่อมมีความหมาย : BLA Moral Credit” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของสำนักกฎหมายจากช่องทางใด (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

(เลือกได้มากกว่าหนึ่งข้อ)

- ทนสิทธิ์เรียนภาษา ในสำนักกฎหมาย
- Line สำนักกฎหมาย
- นวัตกรรมสื่อสารภายในทุกส่งงาน
- กิจกรรม BLA Moral Credit Kick Off
- นานที่ 4 ช่องทาง

ส่วนที่ 2 การประเมินผลเชิงปริมาณ

คำชี้แจง:
โปรดให้คะแนนระดับความถี่ดังนี้

5 = มากที่สุด | 4 = มาก | 3 = ปานกลาง | 2 = น้อย | 1 = น้อยที่สุด

2.1 ด้านการรับรู้และสร้างความเข้าใจในกิจกรรม BLA Moral Credit

ท่านมีความเหมาะสมที่ข้อต่อไปนี้

	มากที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
เข้าใจ วิสัยทัศน์ ของกิจกรรม	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
เข้าใจหลัก เกณฑ์การ ให้คะแนน	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
เข้าใจมี มาตรการกีด ความดี	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

2.2 การใช้งานของระบบเทคโนโลยี : BLA Moral Credit

ท่านมีความเหมาะสมที่ข้อต่อไปนี้

	มากที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
ระบบ BLA Moral Credit ใช้งาน ง่ายและ สะดวก	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ความ รวดเร็ว ของ ระบบ BLA Moral Credit	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ความ น่าเชื่อถือ ของระบบ BLA Moral Credit	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

2.3 ผลลัพธ์เชิงพฤติกรรม

ท่านมีความเหมาะสมที่ข้อต่อไปนี้

	มากที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
ส่งเสริม คุุณความ 5 ประการ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ระมัดระวัง การทุจริต ต่อเนื่อง	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ส่งเสริม บรรยากาศ การมีส่วนร่วม ของ สำนั กกฎหมาย	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

2.4 การบริหารจัดการ

ท่านมีความเหมาะสมที่ข้อต่อไปนี้

	มากที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
การ ประสานสัมพันธ์ ชีววิถี	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
การสนับสนุน จากผู้บริหาร	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ความเหมาะสมของรางวัล	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

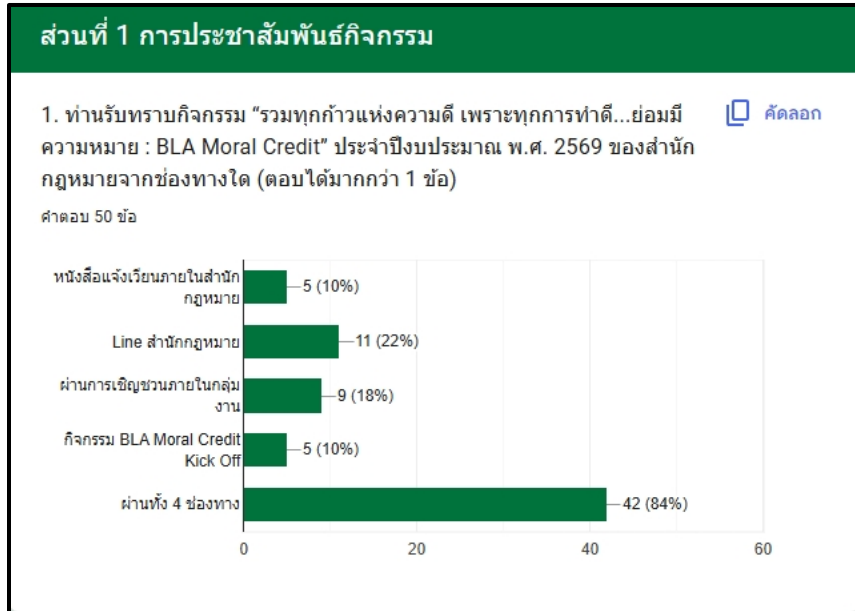
ส่วนที่ 3 การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม

ส่วนที่ ๓ ผลการสำรวจ

ส่วนที่ ๑ การประชาสัมพันธ์กิจกรรม

๑. ท่านรับทราบกิจกรรม “รวมทุกก้าวแห่งความดี เพราะทุกการทำดี...ย่อมมี

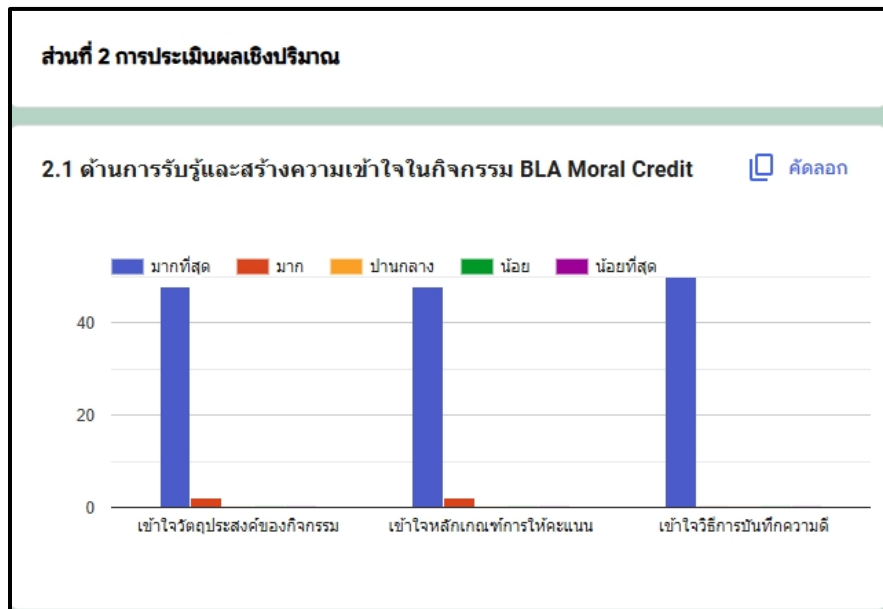
ความหมาย : BLA Moral Credit” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักกฎหมายจากช่องทางใด



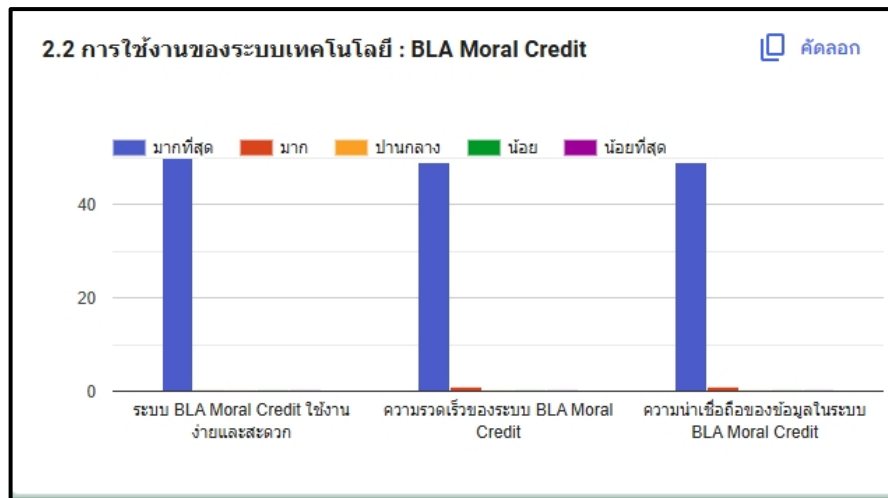
ส่วนที่ ๒ การประเมินผลเชิงปริมาณ

๒. ท่านได้รับทราบข้อมูลผ่านช่องทางใด (กรุณาเลือกทั้งหมดที่เกี่ยวข้อง)

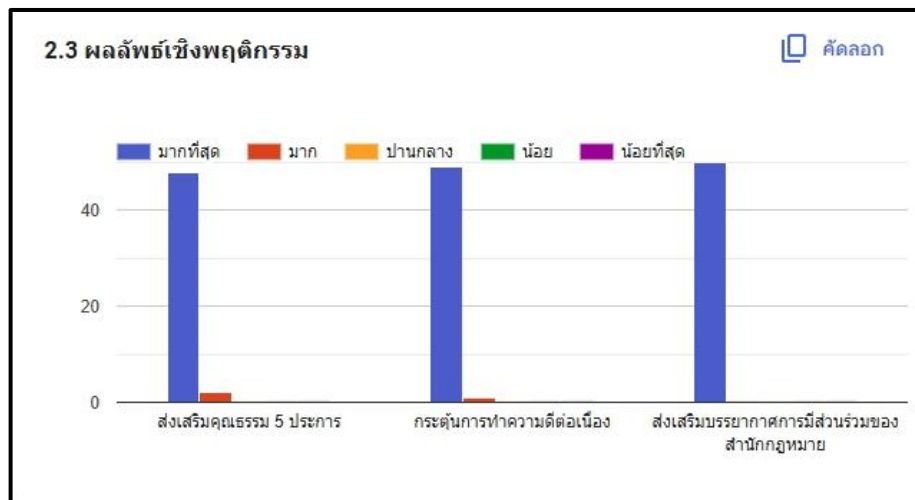
๒.๑ ด้านการรับรู้และสร้างความเข้าใจในกิจกรรม BLA Moral Credit



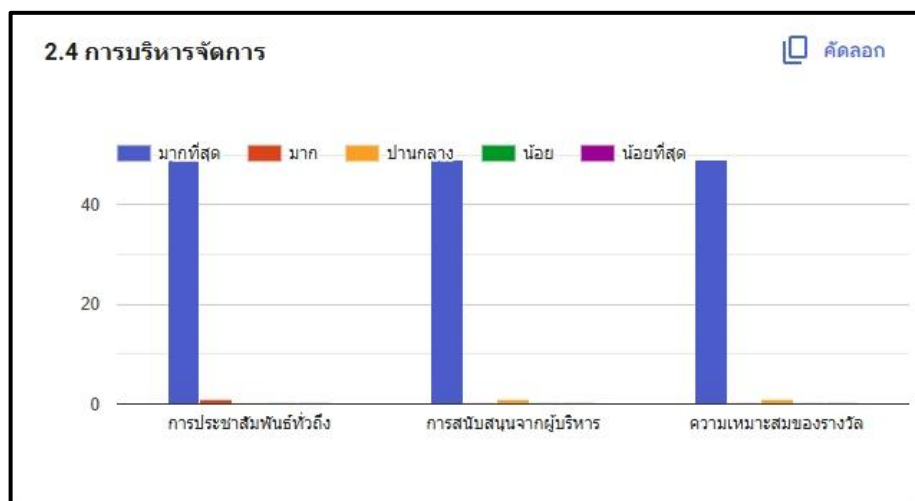
๒.๒ การใช้งานของระบบเทคโนโลยี : BLA Moral Credit



๒.๓ ผลลัพธ์เชิงพฤติกรรม

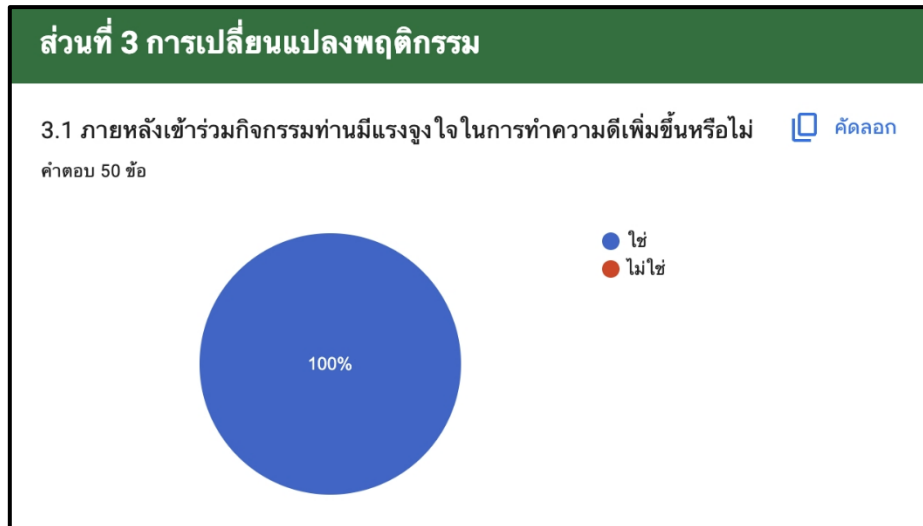


๒.๔ การบริหารจัดการ

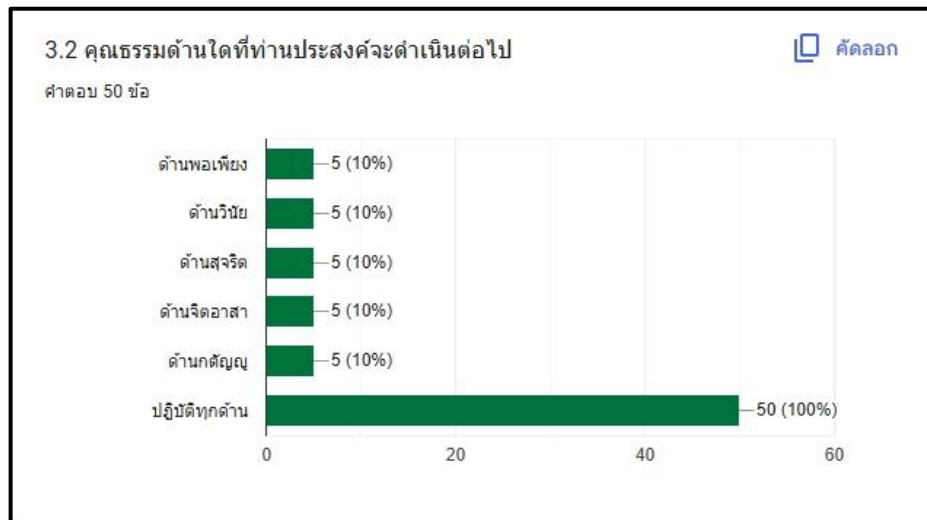


ส่วนที่ ๓ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม

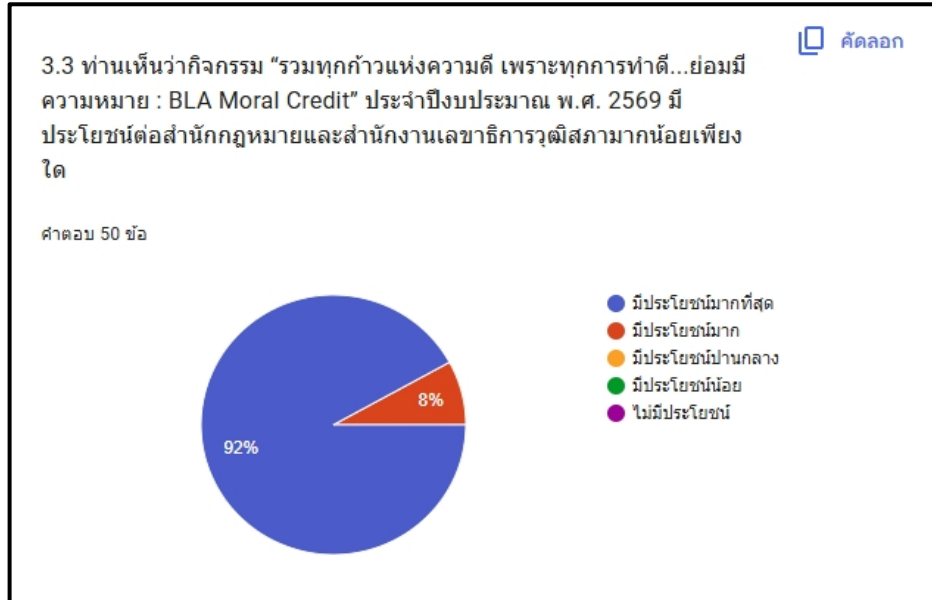
๓.๑ ภายหลังเข้าร่วมกิจกรรมท่านมีแรงจูงใจในการทำความดีเพิ่มขึ้นหรือไม่



๓.๒ คุณธรรมด้านใดที่ท่านประสงค์จะดำเนินต่อไป



๓.๓ ท่านเห็นว่ากิจกรรม “รวมทุกก้าวแห่งความดี เพราะทุกการทำดี...ย่อมมีความหมาย : BLA Moral Credit” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีประโยชน์ต่อสำนักกฎหมายและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามากน้อยเพียงใด



ความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ

ความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ

คำตอบ 19 ข้อ

-

เป็นกิจกรรมที่ดีมาก

พร้อมสนับสนุนเข้าร่วมโครงการอย่างเต็มกำลังและเต็มใจเป็นอย่างยิ่ง

อยากให้ให้มีกิจกรรมดีๆ อย่างนี้ต่อไปคะ

เป็นกิจกรรมที่ดีมากคะ

เป็นกิจกรรมที่ดี สร้างจิตสำนึก

กิจกรรมดี มีการใช้เทคโนโลยีมาช่วยในการบันทึก ทำให้เข้าถึงง่าย และประมวลผลได้เร็ว

เป็นกิจกรรมที่ดี ช่วยให้ทุกคนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน

...

จากการสำรวจและประเมินผลภายหลังกิจกรรม “รวมทุกก้าวแห่งความดี เพราะทุกการทำดี...ย่อมมีความหมาย : BLA Moral Credit” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมฯ ได้ดำเนินการรวบรวม วิเคราะห์ และสรุปผลการสำรวจจากผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวนทั้งสิ้น ๕๐ ราย โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การรับรู้เกี่ยวกับกิจกรรม จากผลการสำรวจพบว่า บุคลากรส่วนใหญ่ได้รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับกิจกรรม BLA Moral Credit ผ่านหลายช่องทาง ได้แก่ หนังสือแจ้งเวียนภายในสำนักกฎหมาย Line สำนักกฎหมาย การประชาสัมพันธ์ภายในกลุ่มงาน และกิจกรรมเปิดตัว (BLA Moral Credit Kick Off) โดยมีผู้ตอบแบบสอบถามมากถึงร้อยละ ๘๔ ที่รับทราบข้อมูลผ่านทุกช่องทางดังกล่าว อันสะท้อนให้เห็นว่าการดำเนินการด้านการประชาสัมพันธ์ของสำนักกฎหมายมีประสิทธิภาพ โดยสามารถสื่อสารข้อมูลไปยังกลุ่มเป้าหมายได้อย่างครอบคลุมและทั่วถึง อีกทั้งสะท้อนให้เห็นว่าช่องทางการสื่อสารที่ใช้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับพฤติกรรมการรับรู้ข้อมูลของบุคลากรภายในสำนักกฎหมาย

๒. ผลการประเมินด้านการรับรู้ การสร้างความเข้าใจ และการบริหารจัดการกิจกรรม ผลการประเมินในภาพรวมพบว่า บุคลากรมีความเข้าใจเกี่ยวกับกิจกรรมในระดับมากถึงมากที่สุด ทั้งในด้านวัตถุประสงค์ หลักเกณฑ์การให้คะแนน และวิธีการบันทึกความดี สะท้อนให้เห็นว่าการออกแบบกิจกรรมนี้มีความชัดเจน และสามารถสื่อสารไปยังผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้อย่างเหมาะสม นอกจากนี้ บุคลากรมีความเห็นว่าการประชาสัมพันธ์มีความทั่วถึง การสนับสนุนจากผู้บริหารมีความเหมาะสม และรูปแบบของรางวัลมีความสอดคล้องกับลักษณะของกิจกรรม อยู่ในระดับความพึงพอใจสูง ซึ่งถือเป็นปัจจัยสำคัญที่เอื้อต่อความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ทั้งนี้ ปัจจัยดังกล่าวมีบทบาทในการเสริมสร้างแรงจูงใจภายในและแรงจูงใจภายนอกควบคู่กัน อันส่งผลให้บุคลากรเกิดความตระหนักรู้และมีความพร้อมในการเข้าร่วมกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

๓. ผลกระทบต่อพฤติกรรม ผลการสำรวจแสดงให้เห็นว่าภายหลังการเข้าร่วมกิจกรรม บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ มีแรงจูงใจในการทำความดีเพิ่มขึ้น ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงประสิทธิผลของกิจกรรมในการกระตุ้นและส่งเสริมให้เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในเชิงบวก

๔. ความยั่งยืนของพฤติกรรม จากผลการสำรวจพบว่า บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ มีความประสงค์ที่จะดำเนินพฤติกรรมตามหลักคุณธรรมทั้ง ๕ ประการ ได้แก่ ด้านพอเพียง ด้านวินัย ด้านสุจริต ด้านจิตอาสา และด้านกตัญญู อย่างต่อเนื่องในระยะยาว ผลการสำรวจดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่ากิจกรรมสามารถปลูกฝังแนวคิดและค่านิยมด้านคุณธรรมให้เกิดขึ้นในระดับทัศนคติ และมีแนวโน้มพัฒนาไปสู่พฤติกรรมที่ยั่งยืนได้อย่างมีนัยสำคัญ อย่างไรก็ตาม เพื่อให้การดำเนินพฤติกรรมดังกล่าวคงอยู่ในระยะยาว เห็นควรให้มีการพัฒนากลไกสนับสนุนเพิ่มเติม เช่น การจัดกิจกรรมต่อเนื่อง การยกระดับระบบแรงจูงใจ หรือการเชื่อมโยงผลลัพธ์ของกิจกรรมกับการพัฒนาบุคลากรในมิติอื่น ๆ ขององค์กร

๕. การรับรู้ถึงประโยชน์ของกิจกรรม ผลการสำรวจพบว่า บุคลากรร้อยละ ๙๒ เห็นว่ากิจกรรมมีประโยชน์ในระดับมากที่สุด และร้อยละ ๘ เห็นว่ามีประโยชน์ในระดับมาก อันสะท้อนให้เห็นว่ากิจกรรม “รวมทุกก้าวแห่งความดี เพราะทุกการทำดี...ย่อมมีความหมาย : BLA Moral Credit” สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ และเป็นกลไกที่มีประสิทธิภาพในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในสำนักกฎหมายและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ทั้งนี้ ไม่ปรากฏข้อคิดเห็นในเชิงลบอย่างมีนัยสำคัญ

๖. การนำเทคโนโลยีมาปรับใช้กับกิจกรรม จากผลการสำรวจในด้านการใช้งานระบบ BLA Moral Credit พบว่า บุคลากรส่วนใหญ่มีความเห็นว่าระบบมีความสะดวก ใช้งานง่าย มีความรวดเร็วในการประมวลผล และมีความน่าเชื่อถือของข้อมูล อยู่ในระดับมากถึงมากที่สุด ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าการนำเทคโนโลยีดิจิทัล มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินกิจกรรมดังกล่าวมีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการอำนวยความสะดวก แก่ผู้ใช้งานและการสนับสนุนการมีส่วนร่วมของบุคลากร นอกจากนี้ ระบบดังกล่าวยังมีบทบาทสำคัญในการรวบรวม และบริหารจัดการข้อมูลพฤติกรรมเชิงคุณธรรมของบุคลากรได้อย่างเป็นระบบและเป็นปัจจุบัน อันเอื้อ ต่อการติดตามและประเมินผลการดำเนินกิจกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนเสริมสร้างความโปร่งใส และความน่าเชื่อถือของกระบวนการดำเนินงาน

๗. ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติมจากผู้ร่วมกิจกรรม จากการรวบรวมความคิดเห็น และข้อเสนอแนะของผู้เข้าร่วมกิจกรรม พบว่า บุคลากรส่วนใหญ่มีความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในเชิงบวก ต่อการดำเนินกิจกรรม โดยเห็นว่าเป็นกิจกรรมที่มีประโยชน์ สามารถส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างจิตสำนึก ที่ดีในการปฏิบัติงาน อีกทั้งยังช่วยให้บุคลากรได้เรียนรู้และเกิดการมีส่วนร่วมระหว่างกันในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

ลงชื่อ


(นางสาว อานนชชัชจรัส)

ที่ปรึกษาด้านกฎหมาย รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย