



คณะทำงานด้านการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต



ระบบเครดิตความดี

MORAL CREDIT

สำนักงานประธานวุฒิสภา

ประจำปีงบประมาณ 2569





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานด้านการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๙๔๘๔
ที่ _____ วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานสรุปกิจกรรมของคณะทำงานด้านการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานประสานวุฒิสภา
ที่ปรึกษาคณะทำงานด้านการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

ตามที่ได้มีคำสั่งสำนักงานประสานวุฒิสภา ที่ ๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประสานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยกำหนดให้คณะทำงานด้านการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต มีหน้าที่ส่งเสริมนโยบายผู้บริหารและความพยายามริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างวัฒนธรรมสุจริตและความโปร่งใส ด้านความเปิดเผยการมีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม ด้านการลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน การมีระบบกลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน จัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเฝ้าระวังการทุจริต และจัดทำรายงานผลการดำเนินการเสนอต่อคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนบูรณาการและติดตามประเมินผลการดำเนินการอื่นๆ ตามที่ผู้อำนวยการสำนักมอบหมาย นั้น

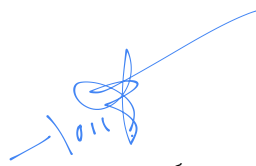
ในการนี้ คณะทำงานฯ ได้ดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๒ กิจกรรม ซึ่งมีกำหนดส่งภายในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๙ ดังนี้

๑. กิจกรรมที่ ๖ ประกวดการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) เพื่อต่อยอดเป็นระบบเครดิตความดีของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยกำหนดตามคุณธรรมเป้าหมาย (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู) (คะแนนสำนักคดีเด่น ๑๕ คะแนน)

๒. กิจกรรมที่ ๙ การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ จำนวน ๒ เล่ม ประกอบด้วย ๑. คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ๒. คู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล (คะแนนสำนักคดีเด่น ๑๐ คะแนน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ โปรดลงนามในบันทึกที่แนบมาพร้อมนี้ คณะทำงานฯ จักดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

- เห็นชอบ
- ลงนามแล้ว


(นายยุทธนากรณ์ ผมหอม)
หัวหน้าคณะทำงาน



(นายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุเมธ)

ผู้อำนวยการสำนักงานประสานวุฒิสภา

๑๗ เม.ย. ๖๙

เจ้าของเรื่อง : นางสาวณัฐมน โพธิ์เกษม
คณะทำงานและเลขานุการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานด้านการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๙๔๘๔

ที่ สว ๐๐๐๑.๐๑/ ๓๕๐

วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง ส่งแบบฟอร์มการประกวดการสร้างระบบความดี (Moral Credit)

เรียน ประธานกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ

ตามที่คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้กำหนดหลักเกณฑ์การประกวดการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) เพื่อต่อยอดเป็นระบบเครดิตความดีของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้มีส่วนร่วมในการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่แสดงออกถึงวัฒนธรรมองค์กรในการส่งเสริมการทำความดีและให้บุคลากรรู้สึกมีคุณค่าและเป็นแบบอย่าง ส่งผลต่อภาพลักษณ์ขององค์กร โดยให้สำนักฯ ดำเนินการจัดส่งแบบฟอร์มการประกวดการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) นั้น

ในการนี้ สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ดำเนินการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) เรียบร้อยแล้ว และขอส่งแบบฟอร์มการประกวดการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักงานประธานวุฒิสภา รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุขเมธ)

ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา

เจ้าของเรื่อง : นางสาวณัฐมน โพธิ์เกษม

เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานด้านการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต สำนักงานประธานวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๙๓๙๗

ที่ วันที่ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักงานประธานวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา

ตามที่แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้กำหนด กิจกรรมประกวดการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) เพื่อต่อยอดเป็นระบบเครดิตความดี ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้มีส่วนร่วม ในการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) แสดงออกถึงวัฒนธรรมองค์กรในการส่งเสริมการทำ ความดี รู้คุณค่า และเป็นแบบอย่างที่ดี ส่งผลต่อภาพลักษณ์องค์กร นั้น

ในการนี้ คณะทำงานฯ ได้จัดทำระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักงาน ประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามหลักเกณฑ์การประกวดการสร้างระบบเครดิต ความดี (Moral Credit) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เสร็จเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้


(นายยุทธนากรณ์ ผมหอม)

หัวหน้าคณะทำงานด้านการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
สำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เห็นชอบ


นายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุเมธ
ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา



แบบฟอร์มการประกวดการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit)
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อสำนัก/กลุ่มที่ส่งผลงาน สำนักงานประธานวุฒิสภา

ผู้ประสานงาน :

ชื่อ - สกุล นางสาวณัฐมน โพธิ์เกษม เบอร์โทรศัพท์ ๐๙-๔๔๙๖-๖๔๖๕

ผู้นำเสนอ : ชื่อ - สกุล นายยุทธนากรรณ์ ผมทอม เบอร์โทรศัพท์ ๐๘-๔๐๗๗-๑๗๐๙

ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ

กระบวนการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit)

๑. กำหนดเป้าหมายที่ชัดเจน (เลือกคุณธรรมเป้าหมาย ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู หรือ หัวข้ออื่น)

..... สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้มีการประชุมร่วมกัน เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ โดยมีระเบียบวาระที่สำคัญประการหนึ่ง คือ การเลือก “คุณธรรมเป้าหมาย” ที่สอดคล้องกับบริบท วิสัยทัศน์ และปัญหาที่ต้องการแก้ไขในภายในสำนักงานประธานวุฒิสภา ๕ ประการ ได้แก่ การส่งเสริมความพอเพียง ความมีวินัย ความสุจริต จิตอาสา หรือความกตัญญู ซึ่งการกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจนนี้เปรียบเสมือนเข็มทิศที่ช่วยให้ทุกคนมองเห็นภาพความสำเร็จร่วมกันว่าเรากำลังร่วมกันสร้างสังคมที่มีลักษณะนิสัยพื้นฐานที่แสดงออกถึงวัฒนธรรมองค์กรในการส่งเสริม การทำความดีและทำให้บุคลากรรู้สึกมีคุณค่าและเป็นแบบอย่าง ส่งผลต่อภาพลักษณ์ขององค์กร

๒. กำหนดพฤติกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายที่เห็นได้ชัด และวัดผลได้

..... สำนักงานประธานวุฒิสภา มีการกำหนดพฤติกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายที่เลือกไว้มาแตกย่อยเป็น “พฤติกรรมเชิงประจักษ์” ที่สังเกตเห็นและวัดผลได้จริง ๕ ประการ ตัวอย่างเช่น เป้าหมาย คือ “ความพอเพียง (Sufficient)” รู้จักความพอประมาณ ลดค่าใช้จ่าย และบริหารจัดการทรัพยากรที่มีอยู่ให้คุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด พฤติกรรมที่วัดได้หมายถึงการพกกระบอกน้ำหรือกล่องข้าวมาใช้ในการทำงาน นำของเหลือใช้มา DIY หรือซ่อมแซมของเก่าให้กลับมาใช้ใหม่ได้ “ความสุจริต (Integrity)” เน้นความซื่อสัตย์ โปร่งใส และการรักษาสัญญา ทั้งต่อตนเองและผู้อื่น พฤติกรรมที่วัดได้หมายถึงการเก็บสิ่งของได้แล้วนำส่งคืน “ความมีวินัย (Discipline)” เน้นความตรงต่อเวลา ปฏิบัติตามกฎหมาย และรักษาระเบียบวินัย พฤติกรรมที่วัดได้หมายถึงการพร้อมทำงานก่อนเวลาทำงาน (๐๘.๓๐ น.) ๑๕ นาที หรือหากเป็น “จิตอาสา (Volunteer)” เน้นการช่วยเหลือผู้อื่นหรือส่วนรวม เสียสละเวลาและแรงกายเพื่อส่วนรวมโดยไม่หวังผลตอบแทน โดยระบุถึงจำนวนครั้งที่เข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ “กตัญญู (Gratitude)” เน้นการ

แสดงออกถึงการรู้คุณค่าและตอบแทนผู้มีพระคุณรวมถึงสิ่งแวดล้อมและองค์กร เพื่อให้ทุกคนเข้าใจเกณฑ์ตรงกันและสามารถประเมินผลได้โดยปราศจากความลำเอียง

สำนักงานประธานวุฒิสภากำหนดพฤติกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายที่เห็นได้ชัด และวัดผลได้ ดังนี้

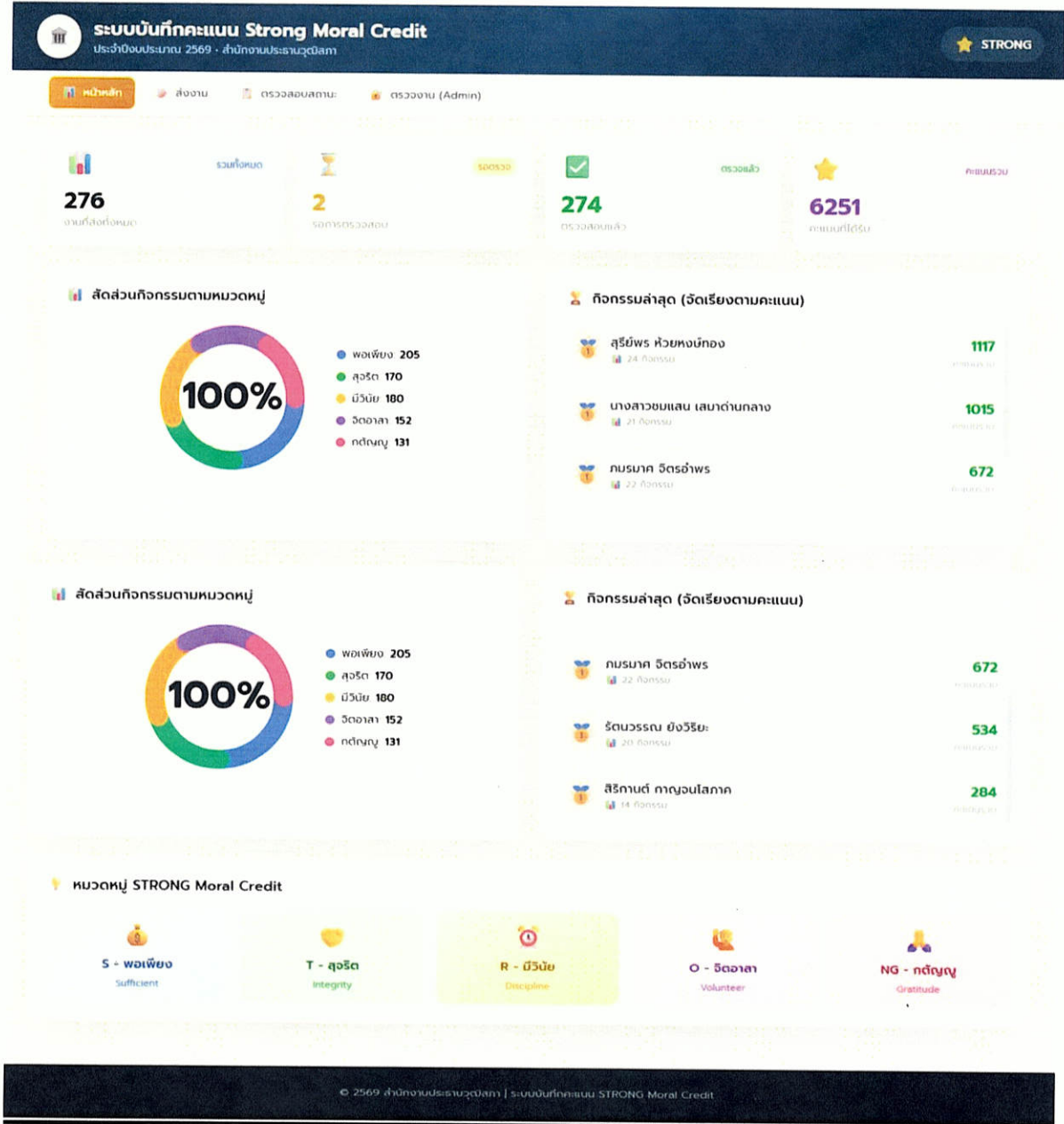
หมวด	กิจกรรม	คาบแบบ
พอเพียง	พกกระบอกน้ำ/กล่องข้าว	5/วัน
พอเพียง	DIY/ซ่อมแซมของเก่า	10/ครั้ง
พอเพียง	ใช้วัสดุสำนักงานอย่างคุ้มค่า	20/ครั้ง
พอเพียง	สะสมเงินออมทุกวัน	10/เดือน
สุจริต	ใช้บริการร้านค้าความซื่อสัตย์	10/ครั้ง
สุจริต	พบของหายส่งคืน/แจ้งเบาะแส	20/ครั้ง
สุจริต	คัดแยกขยะ: ถูกประเภท	1/ครั้ง
สุจริต	พบเบาะแสโกงขย:ผิด	5/ครั้ง
สุจริต	ให้ความรู้แยกขยะ	5/ครั้ง
สุจริต	บันทึก STRONG Credit ด้วยตนเอง	5/ครั้ง
มีวินัย	พร้อมทำงานก่อน 08.30 น. 15 นาที	5/วัน
มีวินัย	5ส. 5ส.ระเบียบโต๊ะ/พื้นที่	10/สัปดาห์
มีวินัย	ไม่ลา/ไม่สาย ตลอดเดือน	40/เดือน
จิตอาสา	ช่วยเหลืองานผู้อื่น/ส่วรวม	5/ครั้ง
จิตอาสา	เข้าร่วมกิจกรรมสำนักงาน	10/กิจกรรม
จิตอาสา	แบ่งปันความรู้/วิทยากร	20/ครั้ง
จิตอาสา	บำเพ็ญประโยชน์ภายนอก	40/ครั้ง
กตัญญู	Thank You Card	20/เดือน
กตัญญู	ดูแลผู้สูงอายุ/สถานที่	20/ครั้ง
กตัญญู	Pay it forward	20/ครั้ง

๓. ออกแบบระบบคะแนนเครดิตความดี

.....การออกแบบระบบคะแนนเครดิตความดีของสำนักงานประธานวุฒิสภา โดยการสร้าง “ระบบบันทึกคะแนน Strong Moral Credit” ประกอบด้วย ๑) หน้าหลัก (Dashboard) ทำหน้าที่ประมวลผลสรุปข้อมูลสำคัญในหน้าจอเดียว โดยเปลี่ยนข้อมูลตัวเลขซับซ้อนให้เป็นภาพ (Data Visualization) เช่น กราฟวงกลม หรือ KPI เพื่อให้เห็นภาพรวมสถานการณ์แบบเรียลไทม์ ช่วยให้ประหยัดเวลาทำรายงาน และตรวจสอบการเปลี่ยนแปลงได้ทันที ๒) หน้าส่งงาน ผู้ใช้งานสามารถลงระบบคะแนนเครดิตความดีได้ด้วยตนเอง ๓) หน้าตรวจสอบสถานะ ก่อนบันทึกลงในระบบ และ ๔) หน้าตรวจงาน โดยคณะกรรมการประเมินให้คะแนน มีการสร้างเกณฑ์การให้คะแนน (Scoring System) ที่มีความโปร่งใสและสมเหตุสมผล โดยอาจแบ่งระดับคะแนนตามความทุ่มเทหรือผลกระทบเชิงบวกของพฤติกรรมนั้น ๆ ระบบมีกลไกในการบันทึก

สะสม และตรวจสอบคะแนนที่ชัดเจน เพื่อสร้างความน่าเชื่อถือและทำให้ผู้เข้าร่วมรู้สึกถึงความยุติธรรมในการประเมิน

ตัวอย่างรูปแบบ : “ระบบบันทึกคะแนน Strong Moral Credit”



หน้าหลัก | ส่งงาน | **ตรวจสอบสถานะ** | ตรวจสอบ (Admin)

ตรวจสอบสถานะการส่งงาน
 ดูประวัติการส่งงาน คะแนนที่ได้รับ และสถิติการส่งงาน

งานที่ส่ง
277

รอตรวจสอบ
3

ตรวจสอบแล้ว
274

คะแนนรวม
6256

อัตราความสำเร็จ

99%

ทั้งหมด

รอตรวจ

ตรวจแล้ว

นภมาศ ชิตอำพร

7/4/2569

2026-04

5

พอเพียง (Sufficient)

รอตรวจ

กิจกรรมที่เลือก

ดูรายละเอียด

นางสาวชนิภา เสงี่ยมกลาง

7/4/2569

2026-04

5

ดีอาสา (Volunteer)

รอตรวจ

หน้าหลัก | ส่งงาน | ตรวจสอบสถานะ | **ตรวจสอบ (Admin)**

หน้าตรวจสอบ (สำหรับ Admin)
 ตรวจสอบผลการให้คะแนนงานที่ส่งเข้ามา



จำเป็นต้องเข้าสู่ระบบ

กรุณาเข้าสู่ระบบด้วยบัญชี Admin เพื่อตรวจสอบ

เข้าสู่ระบบ Admin

เข้าสู่ระบบ Admin

Username

Password

ยกเลิก

๔. กำหนดสิทธิประโยชน์และแรงจูงใจ เช่น เกียรติบัตร รางวัล เป็นต้น

.....สำนักงานประธานวุฒิสภาได้กำหนดสิทธิประโยชน์และแรงจูงใจให้กับบุคลากรและช่วยราชการ
ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ที่เข้าใช้งาน “ระบบบันทึกคะแนน Strong Moral Credit” เพื่อร่วมกัน
ยกระดับมาตรฐานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามแผนบูรณาการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดังนี้

.....สำหรับผู้ที่มิทำคะแนนสะสมสูงสุด ๓ ลำดับแรก ได้แก่

.....- รางวัลที่ ๑ เหรียญทอง จำนวน ๕๐๐ บาท พร้อมใบประกาศ

.....- รางวัลที่ ๒ เหรียญเงิน จำนวน ๓๐๐ บาท พร้อมใบประกาศ

.....- รางวัลที่ ๓ เหรียญทองแดง จำนวน ๒๐๐ บาท พร้อมใบประกาศ

.....- รางวัลที่ ๔ ชมเชย จำนวน ๒ รางวัล พร้อมใบประกาศ

ตัวอย่าง เกียรติบัตรระบบเครดิตความดี (Moral Credit)

ระดับ : (เหรียญทอง) (เหรียญเงิน) (เหรียญทองแดง)

ระดับ : ชมเชย ๒ รางวัล





สำนักงานประธานวุฒิสภา

เกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวสุรียพร ห้วยหงษ์ทอง

เป็นผู้ที่ผ่านเกณฑ์ ระบบเครดิตความดี (Moral Credit)
ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
(ระหว่างวันที่ ๔ มีนาคม - ๔ เมษายน ๒๕๖๙)

รางวัล ระดับ เหรียญทอง

ให้ไว้ ณ วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๙

(นายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุขเมธ)
ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา



สำนักงานประธานวุฒิสภา

เกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวชมแสน เสมาด่านกลาง

เป็นผู้ที่ผ่านเกณฑ์ ระบบเครดิตความดี (Moral Credit)
ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
(ระหว่างวันที่ ๔ มีนาคม - ๔ เมษายน ๒๕๖๙)

รางวัล ระดับ เหรียญเงิน

ให้ไว้ ณ วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๙

(นายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุเมธ)
ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา



สำนักงานประธานวุฒิสภา

เกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวภรมาศ จิตรอำพร

เป็นผู้ที่ผ่านเกณฑ์ ระบบเครดิตความดี (Moral Credit)
ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
(ระหว่างวันที่ ๔ มีนาคม - ๔ เมษายน ๒๕๖๔)

รางวัล ระดับ เหรียญทองแดง
ให้ไว้ ณ วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔

(นายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุเมธ)
ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา



สำนักงานประธานวุฒิสภา

เกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวรัตนวรรณ ยังวิริยะ

เป็นผู้ที่ผ่านเกณฑ์ ระบบเครดิตความดี (Moral Credit)
ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
(ระหว่างวันที่ ๔ มีนาคม - ๔ เมษายน ๒๕๖๙)

รางวัล ระดับ ชมเชย

ให้ไว้ ณ วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๙

(นายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุเมธ)
ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา



สำนักงานประธานวุฒิสภา

เกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวสิริกานต์ กาญจนโสภาค

เป็นผู้ที่ผ่านเกณฑ์ ระบบเครดิตความดี (Moral Credit)
ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
(ระหว่างวันที่ ๕ มีนาคม - ๕ เมษายน ๒๕๖๕)

รางวัล ระดับ ชมเชย

ให้ไว้ ณ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕

(นายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุเมธ)
ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา

รายงานผลการประชาสัมพันธ

กิจกรรมที่ 6

เรื่อง ระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ผ่านระบบบันทึกคะแนน Strong Moral Credit
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ช่องทางการประชาสัมพันธ์ ๕ ช่องทาง ดังนี้

๑. LINE ชมรม Strong สำนักงานประธานวุฒิสภา



๒. LINE ชมรม Strong สว.



ชมรม STRONG สว (424)



8.54 น.

บันทึก | บันทึกเป็น... | แชร์ | ส่งไปยัง Keep Memo

10.05 น.
มอจจ เข้าร่วมกลุ่ม

🌸🌸 วันพฤหัสบดีที่ 9 เมษายน 2569 สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ดำเนินการประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ภายใต้โครงการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ผ่านระบบ บันทึกคะแนน Strong Moral Credit ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ซึ่งเป็นการสะสมคะแนนความดีในช่วงวันที่ 4 มีนาคม 2569 – 4 เมษายน 2569 โดยได้เผยแพร่ประกาศผ่านช่องทางสื่อสารของสำนักประธานวุฒิสภา และ ช่องทางการสื่อสารของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีผู้ได้รับคะแนนสูงสุดเป็นที่ประจักษ์ 5 ลำดับ คะแนนรวมทั้ง 5 ด้าน ประกอบด้วย (พอเพียง สุจริต วินัย จิตอาสา และกตัญญู) ดังนี้

1. น.ส. สุรีย์พร ห้วยหงษ์ทอง
2. น.ส. ชมแสน เสมาด่านกลาง
3. น.ส. ภรมาศ จิตรอำพร
4. น.ส. รัตนวรรณ บังวิริยะ
5. น.ส. สิริกานต์ กาญจนโมสภาค

★ คณะทำงานด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต สำนักงานประธานวุฒิสภา

อ่านแล้ว 20
10.08 น.



อ่านแล้ว 20
10.08 น.

บันทึก | บันทึกเป็น... | แชร์ | ส่งไปยัง Keep Memo

๔. Facebook เพจชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ

facebook.com/SenateZEROTOLERANCE

ระบบบริหารจัดการทรัพย์สิน... https://pis.parliame... รวมไฟล์ PDF ออนไลน์... ระบบสภา ระบบสืบค้นเงินเดือน/ค่า...

Search Facebook

ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.

Details
 Not yet rated (0 reviews)
 Bangkok, Thailand, 10800

Contact info
 02 831 9118
 waronthorn@gmail.com
 ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.

Photos See All Photos

Posts Filters

ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.
 3m · ๓

📌 วันที่ ๙ เมษายน 2569 สำนักงานประจําเขตสภา ได้ดำเนินการประกวดแข่งขันการประกวดเขียนเรื่องสั้น ก้าวไกลโครงการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ฝ่ายระบบ นิติกรชมรม Strong Moral Credit ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ซึ่งเป็นการประกวดเขียนเรื่องสั้นในช่วงวันที่ 4 ถึง ๖ เมษายน 2569 โดยได้มอบรางวัลแก่ผู้ชนะเลิศและผู้รองชนะเลิศอันดับ ๑ และ ๒ ของการประกวดของสำนักงานและข้าราชการ โดยผู้ได้รับรางวัลชนะเลิศมีชื่อว่า น.ส. สุธิษรา อังทอง และ รองชนะเลิศอันดับ ๑ (รองชนะเลิศ) น.ส. สุวิมล นนทันทนสาร และ รองชนะเลิศอันดับ ๒ น.ส. สุธิษรา อังทอง

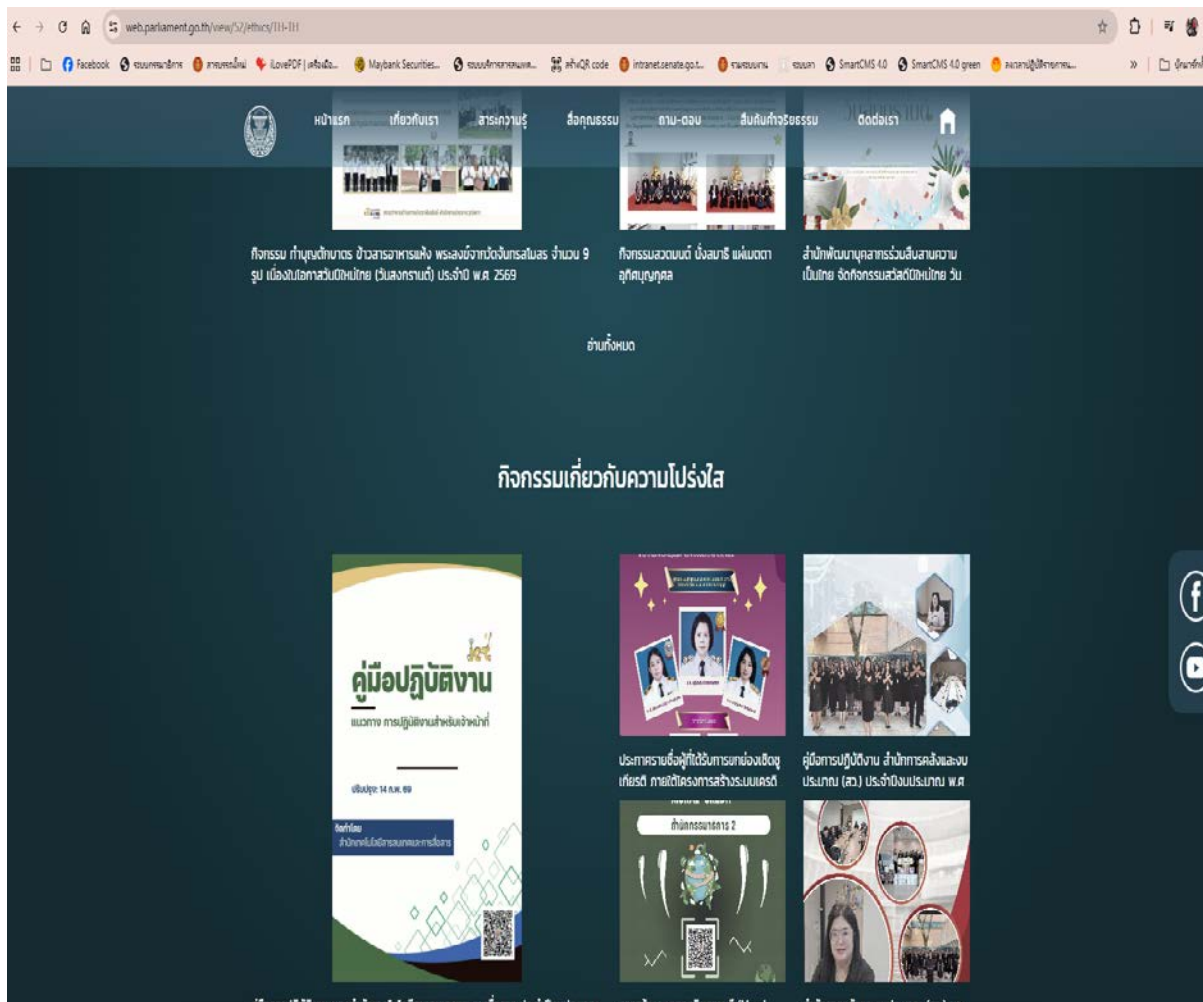
1. น.ส. สุธิษรา อังทอง
2. น.ส. สมณัฐ อังทอง
3. น.ส. สุธิษรา อังทอง
4. น.ส. สุธิษรา อังทอง
5. น.ส. สุธิษรา อังทอง

📌 คณะทำงานด้านความโปร่งใสและป้องกันทุจริต สำนักงานประจําเขตสภา

สำนักงานประจําเขตสภา สำนักงานและข้าราชการยุติธรรม
 3m · ๓

📌 วันที่ ๙ เมษายน 2569 สำนักงานประจําเขตสภา ได้ดำเนินการประกวดแข่งขันการประกวดเขียนเรื่องสั้น ก้าวไกลโครงการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ฝ่ายระบบ... See more

๕. เว็บไซต์คุณธรรมคนสภา



**เพื่อต่อยอดเป็นระบบเครดิตความดีของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
โดยกำหนดตามคุณธรรมเป้าหมาย (พอเพียง สุจริต มีวินัย จิตอาสา กตัญญู)**



**คณะทำงานด้านการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
สำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ 2569**