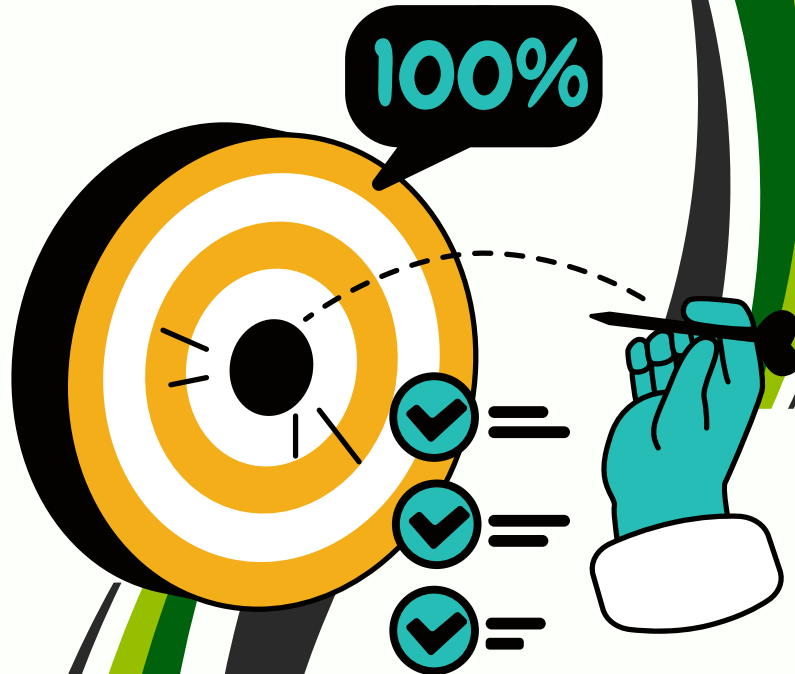




รายงาน

การสร้างระบบเครดิตความดี (MORAL CREDIT)

กลุ่มตรวจสอบภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



กลุ่มตรวจสอบภายใน
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

แบบฟอร์มการประกวดการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit)
 ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อสำนัก/กลุ่มที่ส่งผลงาน

ผู้ประสานงาน :

ชื่อ - สกุล นางสาวหนึ่งฤทัย ปั่นรัก เบอร์โทรศัพท์ ๙๓๑๘
 ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ

ผู้นำเสนอ :

ชื่อ - สกุล นางสาวภาววี น้อยทวี เบอร์โทรศัพท์ ๙๓๑๘
 ตำแหน่ง ผู้ช่วยงานตรวจสอบภายใน

กระบวนการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit)

๑. กำหนดเป้าหมายที่ชัดเจน (เลือกคุณธรรมเป้าหมาย ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู หรือหัวข้ออื่น)

กลุ่มตรวจสอบภายในได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ คือ ตรวจสอบด้วยความเที่ยงธรรม สร้างสรรค์ผลงานด้วยคุณธรรม ๕ ประการ เพื่อเสริมสร้างการบริหารที่โปร่งใสขององค์กร โดยมีรายละเอียดความดีที่อยากทำ (Do's) ปัญหาที่อยากแก้ (Don'ts) ดังนี้

ปฏิกุณญาคุณธรรม
 ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ 2569

ตรวจสอบด้วยความเที่ยงธรรม สร้างสรรค์ผลงาน ด้วยคุณธรรม 5 ประการ เพื่อเสริมสร้างการบริหารที่โปร่งใสขององค์กร

ความดีที่อยากทำ (DO'S)	พอเพียง	ปัญหาที่อยากแก้ (DON'TS)
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสมดุล สมผล ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	พอเพียง	ปฏิบัติหน้าที่หรือใช้ทรัพยากรของทางราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตน บริหารจัดการงบประมาณโดยไม่คำนึงถึงความคุ้มค่า
ยึดมั่นในประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และมาตรฐานการตรวจสอบภายในอย่างเคร่งครัด รักษากฎระเบียบของทางราชการ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงตรงเสมอ	วินัย	ละเลยหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา กฎหมาย ระเบียบ และมาตรฐานการตรวจสอบภายใน หรือปฏิบัติหน้าที่โดยขาดความรับผิดชอบ
ดำรงตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปราศจากอคติและผลประโยชน์ทับซ้อน รักษาความสัมพันธ์ของทางราชการเป็นสำคัญ	สุจริต	ปิดเบื้อง ปกปิด หรือรายงานข้อมูลไม่ตรงตามข้อเท็จจริง คีออคติหรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน และเปิดเผยข้อมูลของทางราชการโดยมิชอบ
มุ่งมั่นให้บริการ สร้างความเชื่อมั่น และให้คำปรึกษาด้วยจิตสาธารณะ เพื่อสนับสนุนภารกิจขององค์กร ให้บรรลุวัตถุประสงค์	จิตอาสา	เพิกเฉยต่อการให้บริการหรือคำปรึกษา ขาดความเอื้อในการปฏิบัติงาน หรือไม่ให้ความร่วมมือในการสนับสนุนภารกิจขององค์กร
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจงรักภักดี ประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อรักษาผลประโยชน์ของชาติและตอบแทนคุณของแผ่นดิน	กตัญญู	ประพฤติดนินเินเหมาะสมกับความเป็นข้าราชการ หรือกระทำกรที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อองค์กรและประเทศชาติ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
 ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

๒. กำหนดพฤติกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายที่เห็นได้ชัด และวัดผลได้

กลุ่มตรวจสอบภายในได้กำหนดพฤติกรรมคุณธรรมเป้าหมายตามคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) โดยมีนางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน ให้ความสำคัญและส่งเสริมให้บุคลากรภายในกลุ่มตรวจสอบภายในประพฤติปฏิบัติตามพฤติกรรมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างต่อเนื่อง มีการกำหนดความดีที่อยากทำ (Do's) โดยสอดคล้องกับพฤติกรรมของบุคลากรที่สามารถวัดผลได้ รายละเอียดดังนี้

๑) **ด้านพอเพียง** บุคลากรต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสมเหตุสมผล ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สอดคล้องกับพฤติกรรมของบุคลากร เช่น การปลูกผักสวนครัว เพื่อประกอบอาหาร การท่่อข้าวมารับประทานที่ทำงานเป็นการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด รู้จักวางแผน ค่าใช้จ่าย และดำเนินชีวิตอย่างพอประมาณ สอดคล้องกับหลักความพอเพียง ช่วยลดค่าใช้จ่ายและส่งเสริมวินัยทางการเงินในชีวิตประจำวัน **คิดเป็นร้อยละ ๑๓** ของการทำความดีทั้งหมด

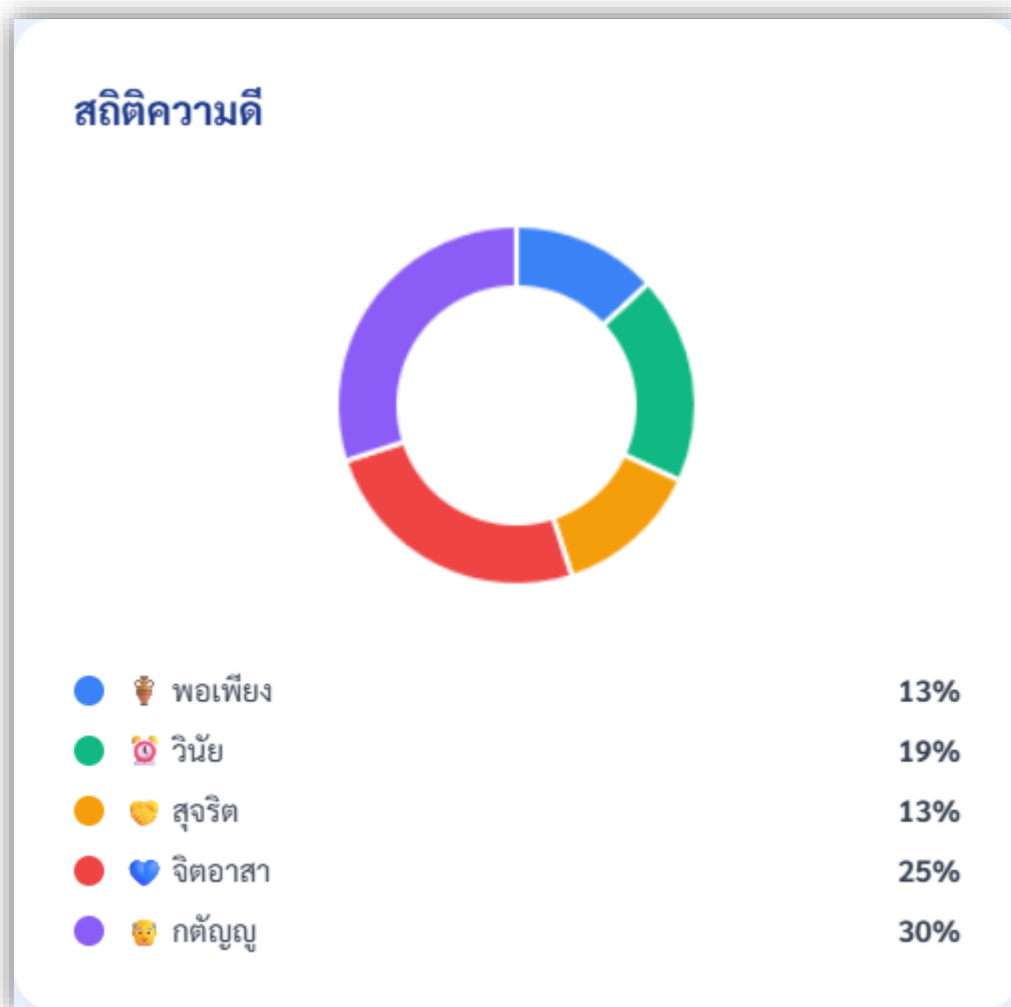
๒) **ด้านวินัย** บุคลากรต้องยึดมั่นในประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และมาตรฐานการตรวจสอบภายในอย่างเคร่งครัด รักษากฎระเบียบของทางราชการ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงตรง สม่ำเสมอ สอดคล้องกับพฤติกรรมของบุคลากร เช่น การใส่ชุดเครื่องแบบกาก็ ในวันที่มีการประชุม วุฒิสภาทุกครั้งเป็นการแสดงออกถึงความมีวินัย เป็นระเบียบเรียบร้อย และเป็นการแสดงถึงความเคารพสถานที่ของส่วนราชการ การตรวจนับวัสดุสำนักงานด้วยความเที่ยงตรง รอบคอบและโปร่งใส เพื่อแสดงถึงความซื่อสัตย์สุจริต และความรับผิดชอบต่อหน้าที่อย่างแท้จริง **คิดเป็นร้อยละ ๑๙** ของการทำความดีทั้งหมด

๓) **ด้านสุจริต** บุคลากรต้องดำรงตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตปราศจากอคติและผลประโยชน์ทับซ้อน รักษาความลับของทางราชการเป็นสำคัญ สอดคล้องกับพฤติกรรมของบุคลากร เช่น การปฏิบัติงานตรวจสอบภายในด้วยความเที่ยงธรรม ไม่เอนเอียง และยึดถือข้อเท็จจริง เป็นการแสดงถึงความซื่อสัตย์สุจริตและความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ การประชุมปิดตรวจกองทุนสวัสดิการ โดยรายงานข้อมูลหรือผลการดำเนินงานตามความเป็นจริง ไม่บิดเบือนหรือปกปิดข้อเท็จจริง **คิดเป็นร้อยละ ๑๓** ของการทำความดีทั้งหมด

ทั้งนี้ จากการดำเนินการดังกล่าว ส่งผลให้บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และแสดงออกถึงคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งนี้ มีกรณีตัวอย่างที่บุคลากรเก็บโทรศัพท์มือถือได้ในห้องน้ำของห้างสรรพสินค้า และได้แจ้งเจ้าหน้าที่เพื่อติดตามคืนให้แก่เจ้าของเป็นที่เรียบร้อยแล้ว การกระทำดังกล่าวเป็นการสะท้อนถึงจิตสำนึกความเป็นนักตรวจสอบที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต แสดงให้เห็นถึงผลสัมฤทธิ์ของการส่งเสริมพฤติกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายภายในกลุ่มตรวจสอบภายในอย่างชัดเจน

๔) **ด้านจิตอาสา** บุคลากรต้องมุ่งมั่นให้บริการ สร้างความเชื่อมั่นและให้คำปรึกษาด้วยจิต
สาธารณะเพื่อสนับสนุนภารกิจขององค์กรให้บรรลุวัตถุประสงค์ สอดคล้องกับพฤติกรรมของบุคลากร
เช่น การปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ (กลับเวลา ๑๘.๓๐ น.) โดยที่ไม่เบิก OT การ “บริจาคเงินให้
โรงพยาบาล” เป็นการเสียสละเพื่อส่วนรวมช่วยผู้ป่วยหรือโรงพยาบาล และเป็นการช่วยเหลือผู้อื่นและ
สังคม โดยไม่หวังผลตอบแทน **คิดเป็นร้อยละ ๒๕** ของการทำความดีทั้งหมด

๕) **ด้านกตัญญู** บุคลากรต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจงรักภักดี ประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดี
เพื่อรักษาผลประโยชน์ของชาติและตอบแทนคุณของแผ่นดิน สอดคล้องกับพฤติกรรมของบุคลากร เช่น
การเข้าร่วมพิธีวางพานพุ่มถวายราชสักการะ เป็นการแสดงความเคารพและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ
ของพระมหากษัตริย์ในอดีต จัดเป็นการทำความดีด้านความกตัญญูทเวที ซึ่งสะท้อนถึงการรู้คุณและ
ตอบแทนคุณแผ่นดินและผู้มีพระคุณต่อประเทศชาติ การร่วมกิจกรรมในช่วงเทศกาลสงกรานต์ เช่น รด
น้ำดำหัว ขอพรพ่อแม่ ผู้ใหญ่ หรือผู้มีพระคุณ เป็นการแสดงความเคารพ ความรัก และความสำนึกใน
พระคุณ **คิดเป็นร้อยละ ๓๐** ของการทำความดีทั้งหมด

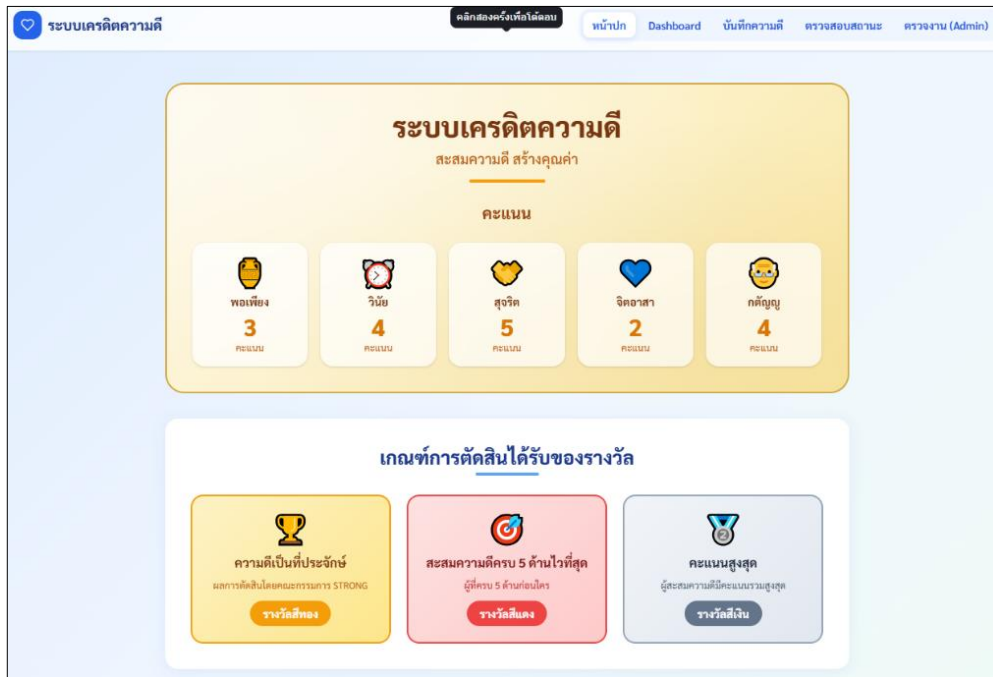


๓. ออกแบบระบบคะแนนเครดิตความดี

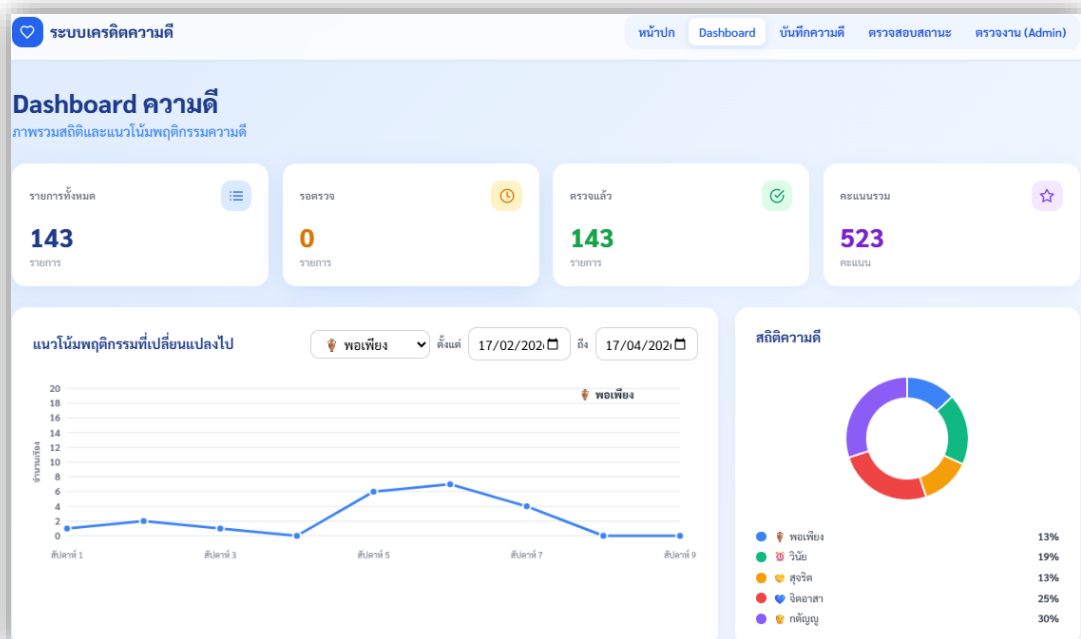
คณะทำงานฯ ของกลุ่มตรวจสอบภายในร่วมกันออกแบบระบบเครดิตความดีรูปแบบออนไลน์ รวมถึงการกำหนดคะแนนของการทำความดีในแต่ละด้านและเกณฑ์การตัดสินได้รับของรางวัล มีรายละเอียดดังนี้

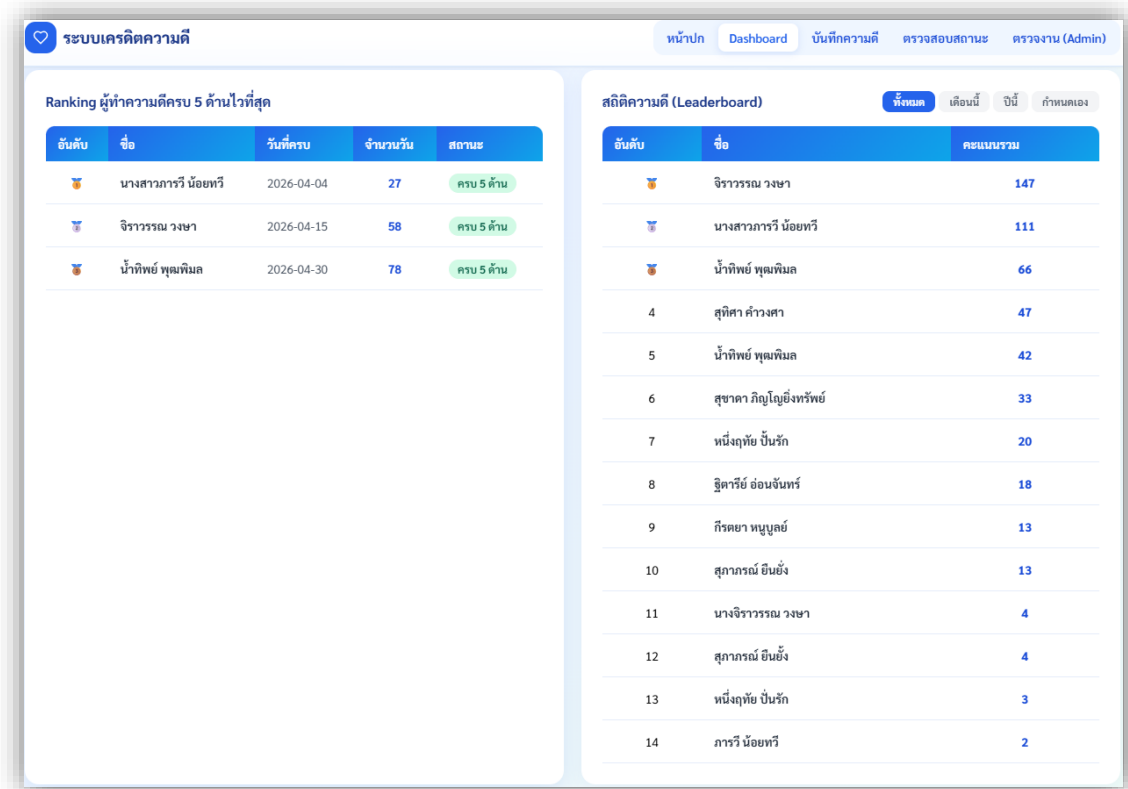
๓.๑ การออกแบบระบบเครดิตความดีของกลุ่มตรวจสอบภายใน มี ๕ แถบเมนู ดังนี้

๑) แถบเมนูหน้าปก จะแสดงรายละเอียดคะแนนของการทำความดีในแต่ละด้านและเกณฑ์การตัดสินได้รับของรางวัล



๒) แถบเมนู Dashboard ความดี จะแสดงรายละเอียดสถิติคะแนนรวมของแต่ละบุคคล และภาพรวมในแต่ละด้าน รวมถึงแนวโน้มพฤติกรรมความดีที่เปลี่ยนแปลงไปในภาพรวมแต่ละด้านตามช่วงเวลาที่กำหนดและ Ranking ผู้ทำความดีครบ ๕ ด้านไว้ที่สุด





๓) แถบเมนู บันทึกความดี เป็นแถบเมนูที่ให้บุคลากรกรอกข้อมูลความดีที่ได้ทำ โดยสามารถระบุชื่อ-นามสกุล วันที่ทำความดี เลือกหมวดหรือด้านที่ทำความดี (เลือกได้หลายหมวด/ครั้ง) พร้อมแนบลิงก์รูปภาพประกอบการทำความดี

บันทึกความดี

กรอกข้อมูลความดีที่คุณทำเพื่อส่งตรวจ

ชื่อและนามสกุล *

วันที่ทำความดี *

เลือกหมวดความดี (เลือกได้หลายหมวด) *

พอเพียง สุจริต วินัย จิตอาสา กตัญญู

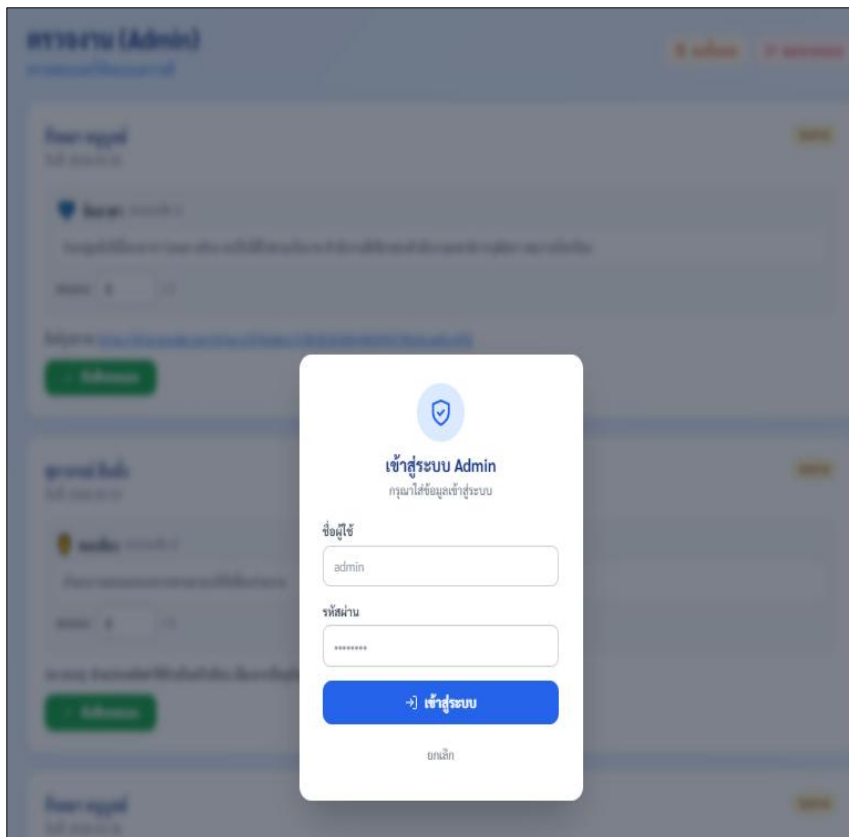
แนบลิงก์รูปภาพ

หมายเหตุเพิ่มเติม

๔) **แถบเมนู ตรวจสอบสถานะ** จะแสดงรายละเอียดการทำควมดีของบุคลากรทุกคนและสามารถเลือกดูเป็นรายบุคคลได้ ตามหัวข้อ ชื่อ – นามสกุล วันที่ทำความดี หมวดหรือด้านที่ทำความดี คะแนนที่ได้/คะแนนเต็ม สถานะการตรวจสอบและรายละเอียดของความดีของบุคคลก็ได้

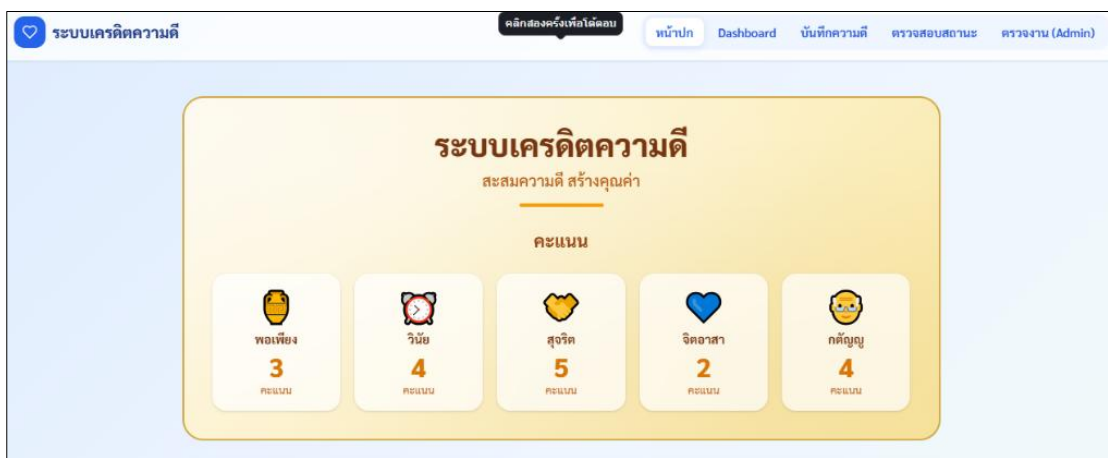
ชื่อ	วันที่	หมวด	คะแนนที่ได้ / คะแนนเต็ม	สถานะ	รายละเอียด
นำทิพย์ ทุดเทิม	2026-04-04	วินัย	4 / 4	ตรวจแล้ว	ดูรายละเอียด
นำทิพย์ ทุดเทิม	2026-04-03	พอเพียง	3 / 3	ตรวจแล้ว	ดูรายละเอียด
นางสาวกรวี น้อยทวี	2026-03-29	กตัญญู, พอเพียง	-	รอดตรวจ	ดูรายละเอียด
นำทิพย์ ทุดเทิม	2026-03-28	พอเพียง	1 / 3	ตรวจแล้ว	ดูรายละเอียด
นางสาวกรวี น้อยทวี	2026-03-28	จิตอาสา, พอเพียง	-	รอดตรวจ	ดูรายละเอียด
นางสาวกรวี น้อยทวี	2026-03-28	จิตอาสา	-	รอดตรวจ	ดูรายละเอียด
นางสาวกรวี น้อยทวี	2026-03-27	วินัย	-	รอดตรวจ	ดูรายละเอียด
กัญญา หนูบุญ	2026-03-26	กตัญญู	-	รอดตรวจ	ดูรายละเอียด
กัญญา หนูบุญ	2026-03-25	จิตอาสา	-	รอดตรวจ	ดูรายละเอียด
นางสาวกรวี น้อยทวี	2026-03-24	พอเพียง, จิตอาสา, กตัญญู	-	รอดตรวจ	ดูรายละเอียด
สุภาภรณ์ ชินนัง	2026-03-23	พอเพียง	-	รอดตรวจ	ดูรายละเอียด
นางสาวกรวี น้อยทวี	2026-03-22	จิตอาสา, สุจริต, วินัย	-	รอดตรวจ	ดูรายละเอียด

๕) **แถบเมนู ตรวจสอบงาน (Admin)** เป็นการตรวจสอบข้อมูลการทำควมดีของบุคลากรตรงตามหมวดหรือด้านที่ทำความดีหรือไม่ รูปภาพประกอบสอดคล้องกับความดีที่ทำหรือไม่ พร้อมให้คะแนนตามที่กำหนด



๓.๒ การกำหนดเกณฑ์คะแนนของการทำความดีในแต่ละด้าน โดยคณะทำงานฯ ร่วมกัน กำหนดการให้คะแนนการทำความดีในแต่ละด้าน โดยได้มีการประชาสัมพันธ์ในระบบเครดิตความดี แลบบเมนู หน้าปก และจัดทำอินโฟกราฟฟิก มีรายละเอียดดังนี้

ความดี	คะแนน
ด้านพอเพียง	๓
ด้านวินัย	๔
ด้านสุจริต	๕
ด้านจิตอาสา	๒
ด้านกตัญญู	๔

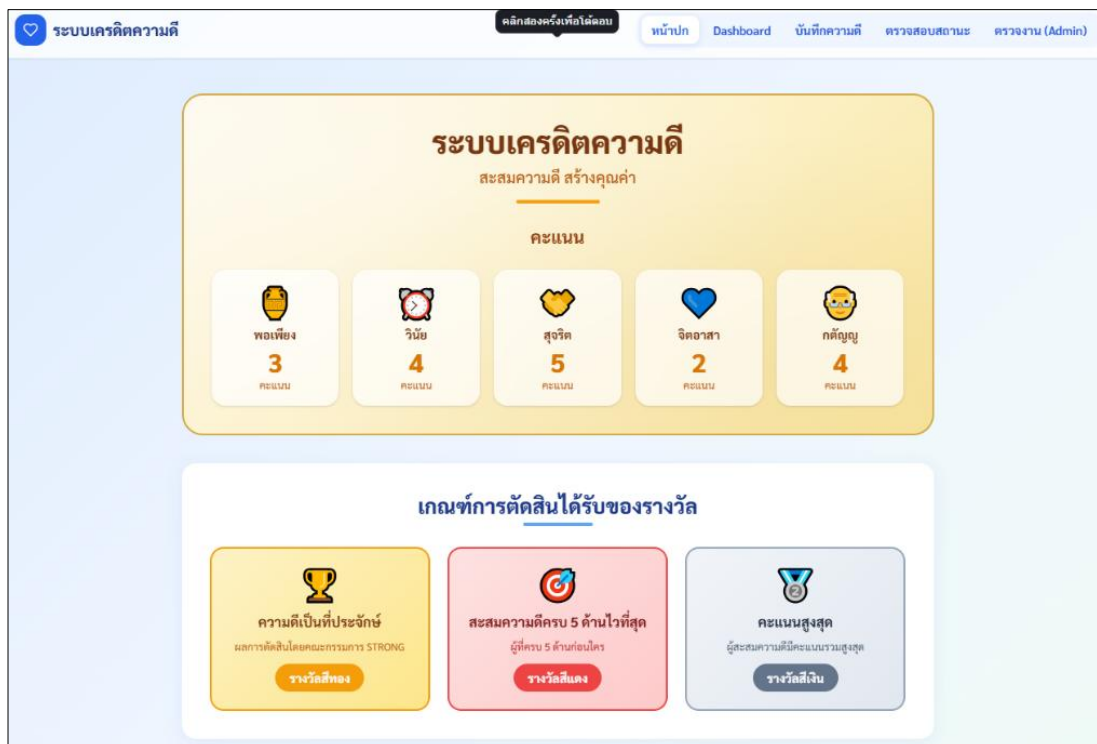


๓.๓ การกำหนดเกณฑ์การตัดสินความดีที่ได้รับของรางวัล คณะทำงานฯ ร่วมกันกำหนดเกณฑ์การตัดสินความดีที่ได้รับของรางวัลของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน โดยได้มีการประชาสัมพันธ์ในระบบเครดิตความดี แอปเมนู หน้าปก และจัดทำอินโฟกราฟฟิก มีรายละเอียดดังนี้

๑) ความดีเป็นที่ประจักษ์ เป็นผลการคัดเลือกและรับรองจากคณะทำงานฯ ของความดีที่เห็นเป็นที่ประจักษ์ จำนวน ๑ เรื่อง

๒) การสะสมความดีครบ ๕ ด้านไวที่สุด สำหรับบุคลากรที่บันทึกความดีครบ ๕ ด้านไวที่สุด โดยจะมีการประมวลผลจากระบบเครดิตความดีตามที่กำหนดไว้

๓) คะแนนสูงสุด สำหรับบุคลากรที่สะสมความดีมีคะแนนรวมสูงสุด โดยจะมีการประมวลผลจากระบบเครดิตความดีตามที่กำหนดไว้



๔. กำหนดสิทธิประโยชน์และแรงจูงใจ เช่น เกียรติบัตร รางวัล เป็นต้น

คณะทำงานฯ ได้ร่วมกันกำหนดของรางวัลการทำความดีตามเกณฑ์การตัดสินความดีที่ได้รับของรางวัล ทั้ง ๓ รางวัลตามที่กำหนด เพื่อเป็นแรงจูงใจในการทำความดีของบุคลากร มีรายละเอียดดังนี้

๑) เกณฑ์ความดีเป็นที่ประจักษ์ เป็นผล การคัดเลือกและรับรองจากคณะทำงานฯ ของความดี ที่เห็นเป็นที่ประจักษ์ จำนวน ๑ เรื่อง คือรางวัลสีทอง ทั้งนี้ ได้มีการประชุมคณะทำงานฯ เพื่อรับรองความดี ที่เห็นเป็นที่ประจักษ์ จำนวน ๑ เรื่อง เรียบร้อยแล้ว และได้มีการมอบของรางวัลให้แก่นางสาวภาวิ น้อยทวี จากความดีที่เก็บโทรศัพท์มือถือได้ในห้องน้ำของ ห้างสรรพสินค้าและได้แจ้งเจ้าหน้าที่เพื่อติดตามคืน ให้แก่เจ้าของเป็นที่เรียบร้อยแล้ว



๒) เกณฑ์การสะสมความดีครบ ๕ ด้าน ไร่ที่สุด สำหรับบุคลากรที่บันทึกความดีครบ ๕ ด้านไว้ โดยจะมีการประมวลผลจากระบบเครดิตความดี ตามที่กำหนดไว้ คือรางวัลสีแดง ทั้งนี้ได้มีการมอบ ของรางวัลให้แก่นางสาวภาวิ น้อยทวี ที่มีการสะสม ความดีครบ ๕ ด้านไร่ที่สุดภายใน ๒๖ วัน



๓) เกณฑ์คะแนนสูงสุด สำหรับบุคลากรที่
สะสมความดีมีคะแนนรวมสูงสุด โดยจะมีการ
ประมวลผลจากระบบเครดิตความดีตามที่กำหนดไว้
คือรางวัลสีเงิน ทั้งนี้ได้มีการมอบของรางวัลให้แก่
นางจิราวรรณ วงษา ที่มีการสะสมความดีมีคะแนนรวม
สูงสุด จำนวน ๑๔๗ คะแนน



๕. การใช้เทคโนโลยีสนับสนุนการสร้างระบบเครดิตความดี วิธีสร้างเว็บแอประบบเครดิตความดีจาก Canva AI

การพัฒนาาระบบเครดิตความดีสามารถใช้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ร่วมกับเครื่องมือออกแบบ
ดิจิทัล เช่น Canva เพื่อสร้างต้นแบบเว็บแอปที่ใช้บันทึกและติดตามคะแนนการทำความดีของผู้ใช้งาน
โดยมีขั้นตอนสำคัญดังนี้

๕.๑ ออกแบบแนวคิดระบบเครดิตความดี

กำหนดประเภทกิจกรรมความดีและเกณฑ์การให้คะแนน แต่ละกิจกรรมจะมีคะแนนสะสมเพื่อ
ใช้ประเมินระดับความดีและรับรางวัล ๕ ด้าน คือ ด้านพอเพียง ด้านวินัย ด้านสุจริต ด้านจิตอาสา
ด้านกตัญญู

๕.๒ การใช้ Canva AI ออกแบบหน้าตาเว็บแอปและส่วนต่าง ๆ ของระบบ

- ๑) แถบเมนู หน้าปก (Home Page) แสดงคะแนนรวม
- ๒) แถบเมนู Dashboard แสดงสถิติการทำความดี
- ๓) แถบเมนู บันทึกกิจกรรม สำหรับเพิ่มกิจกรรมความดี
- ๔) แถบเมนู ตรวจสอบสถานะ แสดงสถานะคะแนน การตรวจสอบ
- ๕) แถบเมนู ตรวจสอบงาน (Admin) เป็นการตรวจสอบข้อมูลการทำความดี

ทั้งนี้ Canva AI ช่วยสร้าง Layout, Icon, Infographic และ Template ทำให้ระบบมีความ
สวยงามและใช้งานง่าย

๕.๓ สร้างต้นแบบเว็บไซต์ Canva สามารถเผยแพร่ผลงานเป็น เว็บไซต์ต้นแบบ (Prototype Website) ผ่านลิงก์ออนไลน์ ทำให้ผู้ใช้งานสามารถเปิดดูและทดลองใช้งานระบบได้ผ่านอินเทอร์เน็ต

๕.๔ เชื่อมต่อระบบบันทึกข้อมูล สามารถเชื่อมต่อเว็บแอปกับเครื่องมือออนไลน์ เช่น แบบฟอร์มบันทึกกิจกรรม ฐานข้อมูลออนไลน์ ตารางข้อมูลสำหรับคำนวณคะแนนเครดิตความดี เมื่อผู้ใช้งานบันทึกกิจกรรม ระบบจะคำนวณคะแนนสะสมโดยอัตโนมัติ

๕.๕ แสดงผลคะแนนและเกณฑ์รางวัล ระบบจะแสดงผลคะแนนรวมของผู้ใช้งาน พร้อมกำหนดเกณฑ์การรับรางวัลเพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำความดีอย่างต่อเนื่อง

- ๑) ความดีเป็นที่ประจักษ์ เป็นผลการคัดเลือกและรับรองจากคณะทำงานฯ
- ๒) การสะสมความดีครบ ๕ ด้านไวที่สุด
- ๓) คะแนนสูงสุด ผู้สะสมความดีมีคะแนนรวมสูงสุด

๖. การสื่อสารและสร้างการมีส่วนร่วม

คณะทำงานฯ ดำเนินการสื่อสารและสร้างการมีส่วนร่วม โดยมีการนำเสนอรายละเอียดกิจกรรมระบบเครดิตความดี(Moral Credit) ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ หลักเกณฑ์คะแนนของการทำความดีในแต่ละด้านและหลักเกณฑ์รางวัลตามเกณฑ์การตัดสิน ในการประชุมกลุ่มตรวจสอบภายใน เมื่อวันที่อังคารที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙



ทั้งนี้ ยังมีการประชาสัมพันธ์โดยการจัดทำอินโฟกราฟิกเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของกิจกรรม โดยสื่อสารผ่านไลน์กลุ่มตรวจสอบภายในและมีการประชาสัมพันธ์เป็นระยะ



๗. การประเมินผล เพื่อวัดผลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมอย่างเป็นรูปธรรม

คณะทำงานฯ ได้ร่วมกันดำเนินการประเมินผลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในตามคุณธรรม ๕ ประการ เปรียบเทียบ ๒ ช่วงเวลา คือ ช่วงที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ - ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๙ และช่วงที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๘ มีนาคม - ๑๗ เมษายน ๒๕๖๙ สามารถสรุปได้ดังนี้

๑. ด้านพอเพียงภาพรวม บุคลากรมีการสะสมความดีช่วงที่ ๑ รวมจำนวน ๑๐ ครั้ง ช่วงที่ ๒ รวมจำนวน ๑๔ ครั้ง ทำให้ทราบว่าบุคลากรมีการสะสมความดีเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๔๐



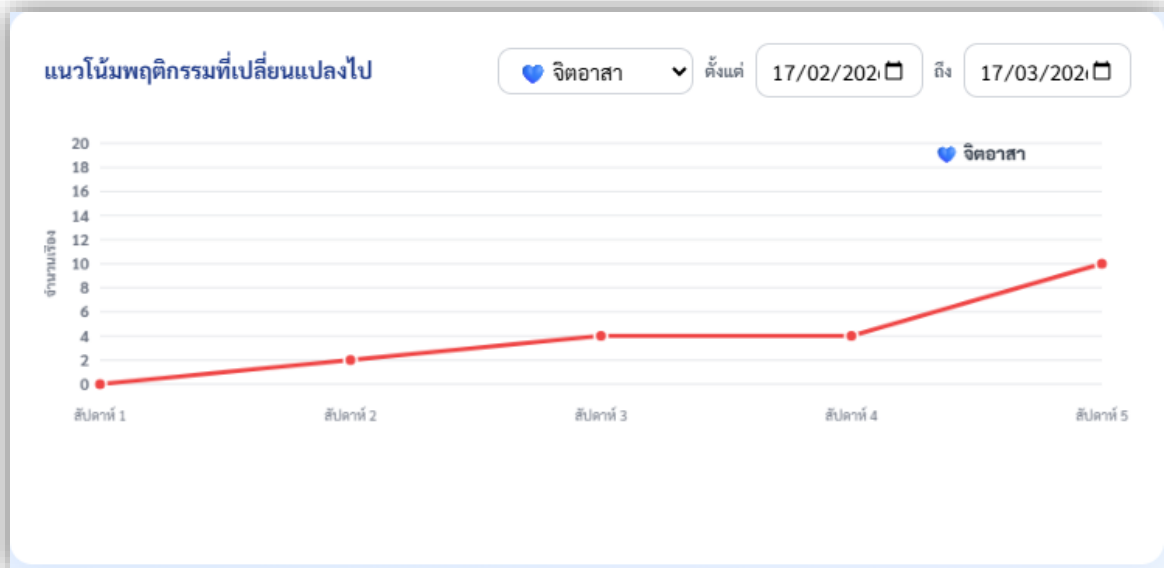
๒. ด้านวินัยภาพรวม บุคลากรมีการสะสมความดีช่วงที่ ๑ รวมจำนวน ๑๓ ครั้ง ช่วงที่ ๒ รวมจำนวน ๒๑ ครั้ง ทำให้ทราบว่าบุคลากรมีการสะสมความดีเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๕๓



๓. ด้านสุจริตภาพรวม บุคลากรมีการสะสมความดีช่วงที่ ๑ รวมจำนวน ๘ ครั้ง ช่วงที่ ๒ รวมจำนวน ๑๕ ครั้ง ทำให้ทราบว่าบุคลากรมีการสะสมความดีเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๕๐



๔. ด้านจิตอาสาภาพรวม บุคลากรมีการสะสมความดีช่วงที่ ๑ รวมจำนวน ๒๐ ครั้ง ช่วงที่ ๒ รวมจำนวน ๒๘ ครั้ง ทำให้ทราบว่าบุคลากรมีการสะสมความดีเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๔๐



๕. ด้านทัศนัญญาภาพรวม บุคลากรมีการสะสมความดีช่วงที่ ๑ รวมจำนวน ๑๐ ครั้ง ช่วงที่ ๒ รวมจำนวน ๓๘ ครั้ง ทำให้ทราบว่าบุคลากรมีการสะสมความดีเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๒๘๐

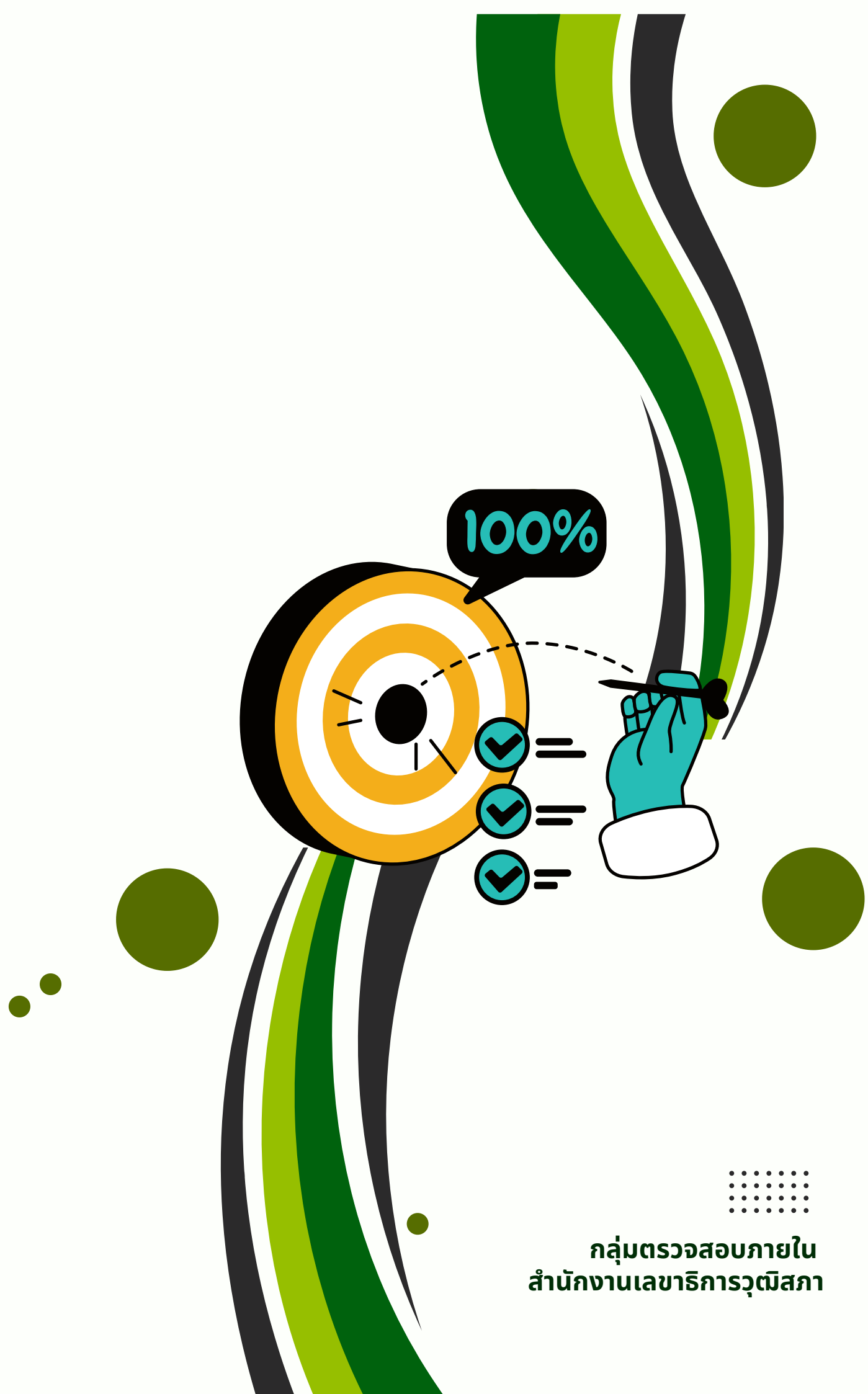


โดยการดำเนินการประเมินผลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ทำให้บุคลากรทราบถึงระดับ การเปลี่ยนแปลงด้านพฤติกรรมของบุคลากรอย่างเป็นรูปธรรม และสามารถติดตามพัฒนาการได้อย่าง ต่อเนื่อง เป็นการส่งเสริมให้บุคลากรมีความตระหนักและยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน มากยิ่งขึ้น ช่วยยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ซื่อสัตย์ และมีความรับผิดชอบ พร้อม เสริมสร้างบรรยากาศองค์กรที่ดี เกิดความร่วมมือ เอื้อเฟื้อ และมีจิตสาธารณะ



(นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล)

ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มตรวจสอบภายใน



กลุ่มตรวจสอบภายใน
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา