



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานด้านการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๙๔๘๔
ที่ สว ๐๐๐๑.๐๑/ ๓๕๐ วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง ส่งแบบฟอร์มการประกวดการสร้างระบบความดี (Moral Credit)

เรียน ประธานกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ

ตามที่คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้กำหนดหลักเกณฑ์การประกวดการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) เพื่อต่อยอดเป็นระบบเครดิตความดีของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้มีส่วนร่วมในการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่แสดงออกถึงวัฒนธรรมองค์กรในการส่งเสริมการทำความดีและให้บุคลากรรู้สึกมีคุณค่าและเป็นแบบอย่าง ส่งผลต่อภาพลักษณ์ขององค์กร โดยให้สำนักฯ ดำเนินการจัดส่งแบบฟอร์มการประกวดการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) นั้น

ในการนี้ สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ดำเนินการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) เรียบร้อยแล้ว และขอส่งแบบฟอร์มการประกวดการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักงานประธานวุฒิสภา รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุขเมธ)

ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา

เจ้าของเรื่อง : นางสาวณัฐมน โพธิ์เกษม
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๙๑๑๙

ที่ สว ๐๐๑๕.๑๕/๒

วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอแจ้งหลักเกณฑ์การประกวดการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit)

ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก และผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน

ตามที่แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้กำหนด กิจกรรมการประกวดการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) เพื่อต่อยอดเป็นระบบเครดิตความดี ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาได้มีส่วนร่วมในการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่แสดงออกถึงวัฒนธรรมองค์กรในการส่งเสริมการทำความดีและทำให้บุคลากรรู้สึกมีคุณค่า และเป็นแบบอย่าง ส่งผลต่อภาพลักษณ์ขององค์กร นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้กำหนดหลักเกณฑ์การประกวดการสร้าง ระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยให้สำนัก/กลุ่ม ดำเนินการ จัดส่งแบบฟอร์มการประกวดการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ภายในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๙ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งข้าราชการในสังกัดทราบด้วยจักขอบคุณยิ่ง

(นางสาวอนรรฆวี คำภูมิ)

ประธานกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เจ้าของเรื่อง : นางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

“สามัคคีมีวินัย สู่จิตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์”
(วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา)



ประกาศ

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
เรื่อง หลักเกณฑ์การตัดสินการประกวดการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit)
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมขององค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และตรวจสอบได้ คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงได้กำหนดให้จัดการประกวดการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) โดยมีหลักเกณฑ์การตัดสินการประกวดการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดังนี้

๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้มีส่วนร่วมในการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๑.๒ เพื่อสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ที่แสดงออกถึงวัฒนธรรมองค์กรในการส่งเสริมการทำความดีและทำให้บุคลากรรู้สึกมีคุณค่าและเป็นแบบอย่าง ส่งผลต่อภาพลักษณ์ขององค์กร

๒. การส่งผลงาน

สำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน สามารถส่งผลงานได้ตั้งแต่วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๙ โดยดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ <https://moral.senate.go.th/>

๓. เกณฑ์การพิจารณาและตัดสิน

๓.๑ กระบวนการสร้างระบบเครดิตความดี	๘๐ คะแนน
๑) กำหนดเป้าหมายที่ชัดเจน	๑๐ คะแนน
๒) กำหนดพฤติกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายที่เห็นได้ชัด และวัดผลได้	๒๐ คะแนน
๓) ออกแบบระบบคะแนนเครดิตความดี	๑๕ คะแนน
๔) กำหนดสิทธิประโยชน์และแรงจูงใจ	๑๐ คะแนน
๕) การใช้เทคโนโลยีสนับสนุนการสร้างระบบเครดิตความดี	๑๐ คะแนน
๖) การสื่อสารและสร้างการมีส่วนร่วม	๕ คะแนน
๗) การประเมินผลเพื่อวัดผลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม	๑๐ คะแนน
๓.๒ มีความคิดสร้างสรรค์	๑๐ คะแนน
๓.๓ การนำเสนอน่าสนใจ เข้าใจง่าย	๑๐ คะแนน

๔. เกณฑ์การตัดสิน ...

๔. เกณฑ์การตัดสิน

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงการด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดำเนินการคัดเลือกการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ตามหลักเกณฑ์การให้คะแนนที่กำหนด ซึ่งสำนักใดมีผู้แทนร่วมเป็นกรรมการมากกว่า ๑ คน ให้มีสิทธิลงคะแนนได้ ๑ สิทธิ โดยไม่สามารถให้คะแนนสำนัก/กลุ่มตนเองได้ ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือกการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ที่ดีที่สุด ๑ อันดับ โดยการตัดสินของคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ถือเป็นที่สุด

โดยสำนัก/กลุ่มที่ชนะเลิศการประกวด จะได้รับใบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชู ทั้งนี้ จะได้นำระบบเครดิตความดี (Moral Credit) มาปรับใช้เป็นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

๕. การประกาศผลการตัดสิน

ผลการตัดสินจะประกาศให้ทราบภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙ ทางเว็บไซต์ Moral Senate และ Line คณะกรรมการ STRONG หรือ Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ประกาศ ณ วันที่

มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นางสาวอนรรฆวี คำภูมิ)

ประธานกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานด้านการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต สำนักงานประธานวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๙๓๙๗

ที่ วันที่ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักงานประธานวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา

ตามที่แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้กำหนด กิจกรรมประกวดการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) เพื่อต่อยอดเป็นระบบเครดิตความดี ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้มีส่วนร่วม ในการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) แสดงออกถึงวัฒนธรรมองค์กรในการส่งเสริมการทำ ความดี รู้คุณค่า และเป็นแบบอย่างที่ดี ส่งผลต่อภาพลักษณ์องค์กร นั้น

ในการนี้ คณะทำงานฯ ได้จัดทำระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักงาน ประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามหลักเกณฑ์การประกวดการสร้างระบบเครดิต ความดี (Moral Credit) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เสร็จเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้


(นายยุทธนากรณ์ ผมหอม)

หัวหน้าคณะทำงานด้านการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
สำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เห็นชอบ


นายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุเมธ
ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา



แบบฟอร์มการประกวดการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit)
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อสำนัก/กลุ่มที่ส่งผลงาน สำนักงานประธานวุฒิสภา

ผู้ประสานงาน :

ชื่อ - สกุล นางสาวณัฐมน โพธิ์เกษม เบอร์โทรศัพท์ ๐๙-๔๔๙๖-๖๔๖๕

ผู้นำเสนอ : ชื่อ - สกุล นายยุทธนากรณ์ ผมทอม เบอร์โทรศัพท์ ๐๘-๔๐๗๗-๑๗๐๙

ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ

กระบวนการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit)

๑. กำหนดเป้าหมายที่ชัดเจน (เลือกคุณธรรมเป้าหมาย ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู หรือ หัวข้ออื่น)

..... สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้มีการประชุมร่วมกัน เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ โดยมีระเบียบวาระที่สำคัญประการหนึ่ง คือ การเลือก “คุณธรรมเป้าหมาย” ที่สอดคล้องกับบริบท วิสัยทัศน์ และปัญหาที่ต้องการแก้ไขในภายในสำนักงานประธานวุฒิสภา ๕ ประการ ได้แก่ การส่งเสริมความพอเพียง ความมีวินัย ความสุจริต จิตอาสา หรือความกตัญญู ซึ่งการกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจนนี้เปรียบเสมือนเข็มทิศที่ช่วยให้ทุกคนมองเห็นภาพความสำเร็จร่วมกันว่าเรากำลังร่วมกันสร้างสังคมที่มีลักษณะนิสัยพื้นฐานที่แสดงออกถึงวัฒนธรรมองค์กรในการส่งเสริม การทำความดีและทำให้บุคลากรรู้สึกมีคุณค่าและเป็นแบบอย่าง ส่งผลต่อภาพลักษณ์ขององค์กร

๒. กำหนดพฤติกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายที่เห็นได้ชัด และวัดผลได้

..... สำนักงานประธานวุฒิสภา มีการกำหนดพฤติกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายที่เลือกไว้มาแตกย่อยเป็น “พฤติกรรมเชิงประจักษ์” ที่สังเกตเห็นและวัดผลได้จริง ๕ ประการ ตัวอย่างเช่น เป้าหมาย คือ “ความพอเพียง (Sufficient)” รู้จักความพอประมาณ ลดค่าใช้จ่าย และบริหารจัดการทรัพยากรที่มีอยู่ให้คุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด พฤติกรรมที่วัดได้หมายถึงการพกกระบอกน้ำหรือกล่องข้าวมาใช้ในการทำงาน นำของเหลือใช้มา DIY หรือซ่อมแซมของเก่าให้กลับมาใช้ใหม่ได้ “ความสุจริต (Integrity)” เน้นความซื่อสัตย์ โปร่งใส และการรักษาสัญญา ทั้งต่อตนเองและผู้อื่น พฤติกรรมที่วัดได้หมายถึงการเก็บสิ่งของได้แล้วนำส่งคืน “ความมีวินัย (Discipline)” เน้นความตรงต่อเวลา ปฏิบัติตามกฎหมาย และรักษาระเบียบวินัย พฤติกรรมที่วัดได้หมายถึงการพร้อมทำงานก่อนเวลาทำงาน (๐๘.๓๐ น.) ๑๕ นาที หรือหากเป็น “จิตอาสา (Volunteer)” เน้นการช่วยเหลือผู้อื่นหรือส่วนรวม เสียสละเวลาและแรงกายเพื่อส่วนรวมโดยไม่หวังผลตอบแทน โดยระบุถึงจำนวนครั้งที่เข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ “กตัญญู (Gratitude)” เน้นการ

แสดงออกถึงการรู้คุณค่าและตอบแทนผู้มีพระคุณรวมถึงสิ่งแวดล้อมและองค์กร เพื่อให้ทุกคนเข้าใจเกณฑ์ตรงกันและสามารถประเมินผลได้โดยปราศจากความลำเอียง

สำนักงานประธานวุฒิสภากำหนดพฤติกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายที่เห็นได้ชัด และวัดผลได้ ดังนี้

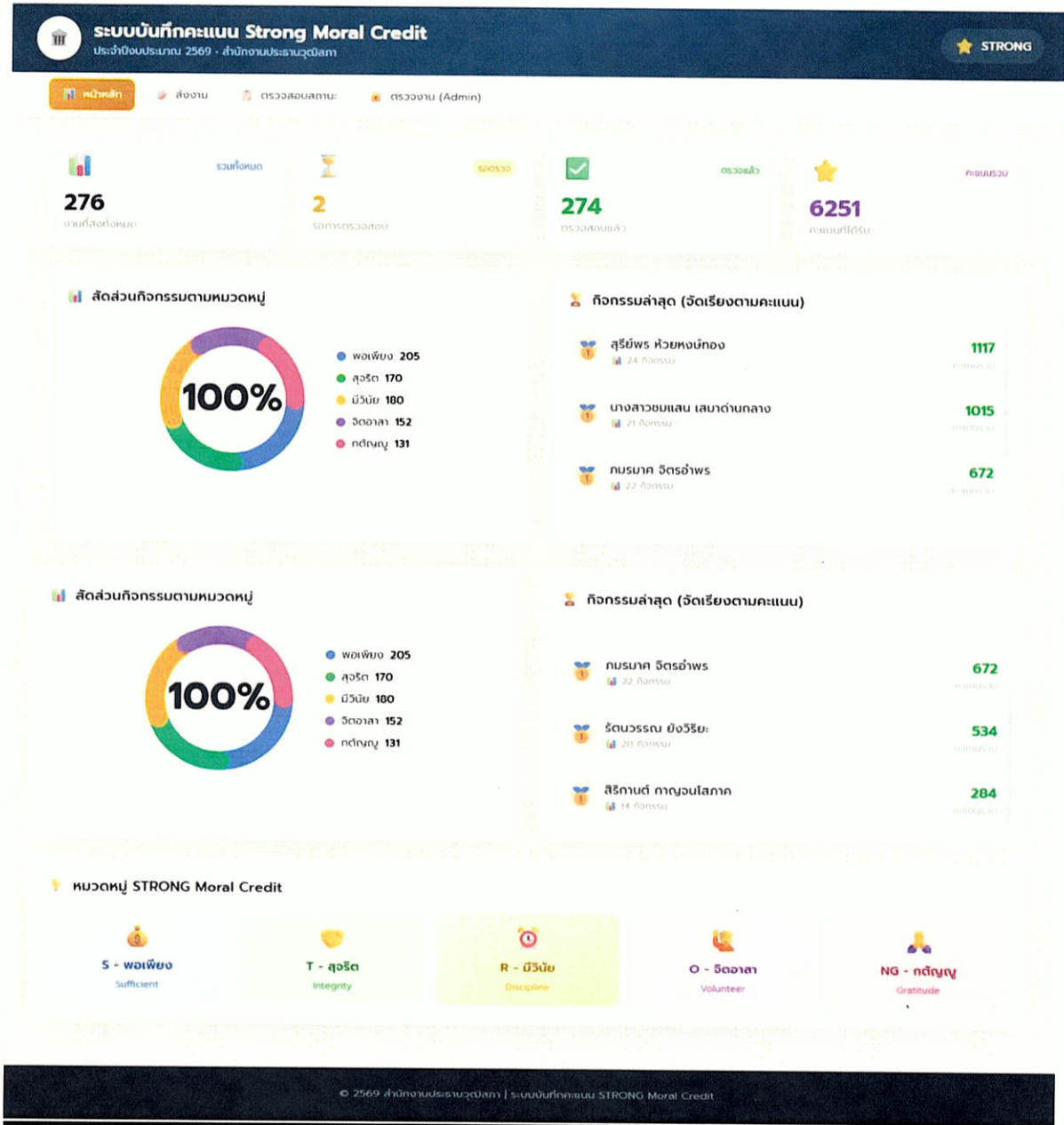
หมวด	กิจกรรม	คาบแบบ
พอเพียง	พกกระบอกน้ำ/กล่องข้าว	5/วัน
พอเพียง	DIY/ซ่อมแซมของเก่า	10/ครั้ง
พอเพียง	ใช้วัสดุสำนักงานอย่างคุ้มค่า	20/ครั้ง
พอเพียง	สะสมเงินออมทุกวัน	10/เดือน
สุจริต	ใช้บริการร้านค้าความซื่อสัตย์	10/ครั้ง
สุจริต	พบของหายส่งคืน/แจ้งเบาะแส	20/ครั้ง
สุจริต	คัดแยกขยะ: ถูกประเภท	1/ครั้ง
สุจริต	พบเบาะแสโกงขย:ผิด	5/ครั้ง
สุจริต	ให้ความรู้แยกขยะ	5/ครั้ง
สุจริต	บันทึก STRONG Credit ด้วยตนเอง	5/ครั้ง
มีวินัย	พร้อมทำงานก่อน 08.30 น. 15 นาที	5/วัน
มีวินัย	5ส. 5ส.ระเบียบโต๊ะ/พื้นที่	10/สัปดาห์
มีวินัย	ไม่ลา/ไม่สาย ตลอดเดือน	40/เดือน
จิตอาสา	ช่วยเหลืองานผู้อื่น/ส่วรวม	5/ครั้ง
จิตอาสา	เข้าร่วมกิจกรรมสำนักงาน	10/กิจกรรม
จิตอาสา	แบ่งปันความรู้/วิทยากร	20/ครั้ง
จิตอาสา	บำเพ็ญประโยชน์ภายนอก	40/ครั้ง
กตัญญู	Thank You Card	20/เดือน
กตัญญู	ดูแลผู้สูงอายุ/สถานที่	20/ครั้ง
กตัญญู	Pay it forward	20/ครั้ง

๓. ออกแบบระบบคะแนนเครดิตความดี

.....การออกแบบระบบคะแนนเครดิตความดีของสำนักงานประธานวุฒิสภา โดยการสร้าง “ระบบบันทึกคะแนน Strong Moral Credit” ประกอบด้วย ๑) หน้าหลัก (Dashboard) ทำหน้าที่ประมวลผลสรุปข้อมูลสำคัญในหน้าจอเดียว โดยเปลี่ยนข้อมูลตัวเลขซับซ้อนให้เป็นภาพ (Data Visualization) เช่น กราฟวงกลม หรือ KPI เพื่อให้เห็นภาพรวมสถานการณ์แบบเรียลไทม์ ช่วยให้ประหยัดเวลาทำรายงาน และตรวจสอบการเปลี่ยนแปลงได้ทันที ๒) หน้าส่งงาน ผู้ใช้งานสามารถลงระบบคะแนนเครดิตความดีได้ด้วยตนเอง ๓) หน้าตรวจสอบสถานะ ก่อนบันทึกลงในระบบ และ ๔) หน้าตรวจงาน โดยคณะกรรมการประเมินให้คะแนน มีการสร้างเกณฑ์การให้คะแนน (Scoring System) ที่มีความโปร่งใสและสมเหตุสมผล โดยอาจแบ่งระดับคะแนนตามความทุ่มเทหรือผลกระทบเชิงบวกของพฤติกรรมนั้น ๆ ระบบมีกลไกในการบันทึก

สะสม และตรวจสอบคะแนนที่ชัดเจน เพื่อสร้างความน่าเชื่อถือและทำให้ผู้เข้าร่วมรู้สึกถึงความยุติธรรมในการประเมิน

ตัวอย่างรูปแบบ : “ระบบบันทึกคะแนน Strong Moral Credit”



หน้าหลัก | ส่งงาน | **ตรวจสอบสถานะ** | ตรวจสอบ (Admin)

ตรวจสอบสถานะการส่งงาน
 ดูประวัติการส่งงาน คะแนนที่ได้รับ และสถิติการส่งงาน

งานที่ส่ง
277

รอตรวจสอบ
3

ตรวจสอบแล้ว
274

คะแนนรวม
6256

อัตราความสำเร็จ

99%

ทั้งหมด

รอตรวจ

ตรวจแล้ว

นภมาศ ชิตอำพร

7/4/2569

2026-04

5

พอเพียง (Sufficient)

รอตรวจ

กิจกรรมที่เลือก

ดูรายละเอียด

นางสาวชนแดน เขมรัตน์กลาง

7/4/2569

2026-04

5

ดีอาสา (Volunteer)

รอตรวจ

หน้าหลัก | ส่งงาน | ตรวจสอบสถานะ | **ตรวจสอบ (Admin)**

หน้าตรวจสอบ (สำหรับ Admin)
 ตรวจสอบสถานะให้คะแนนงานที่ส่งเข้ามา



จำเป็นต้องเข้าสู่ระบบ

กรุณาเข้าสู่ระบบด้วยบัญชี Admin เพื่อตรวจสอบ

เข้าสู่ระบบ Admin

เข้าสู่ระบบ Admin

Username

Enter Username

Password

Enter Password

ยกเลิก **เข้าสู่ระบบ**

๔. กำหนดสิทธิประโยชน์และแรงจูงใจ เช่น เกียรติบัตร รางวัล เป็นต้น

..... สำนักงานประธานวุฒิสภาได้กำหนดสิทธิประโยชน์และแรงจูงใจให้บุคลากรและช่วยราชการ
ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ที่เข้าใช้งาน “ระบบบันทึกคะแนน Strong Moral Credit” เพื่อร่วมกัน
ยกระดับมาตรฐานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามแผนบูรณาการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดังนี้

..... สำหรับผู้ที่มีทำคะแนนสะสมสูงสุด ๓ ลำดับแรก ได้แก่

..... - รางวัลที่ ๑ เหรียญทอง จำนวน ๕๐๐ บาท พร้อมใบประกาศ

..... - รางวัลที่ ๒ เหรียญเงิน จำนวน ๓๐๐ บาท พร้อมใบประกาศ

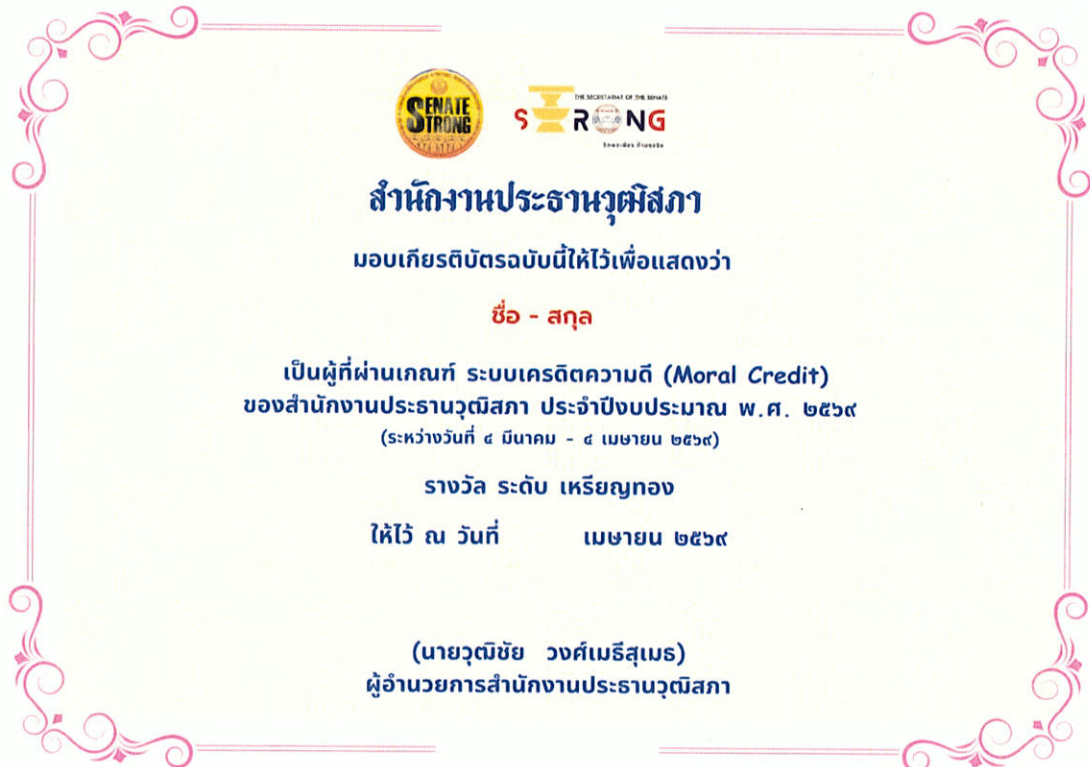
..... - รางวัลที่ ๓ เหรียญทองแดง จำนวน ๒๐๐ บาท พร้อมใบประกาศ

..... - รางวัลที่ ๔ ชมเชย จำนวน ๒ รางวัล พร้อมใบประกาศ

ตัวอย่าง เกียรติบัตรระบบเครดิตความดี (Moral Credit)

ระดับ : (เหรียญทอง) (เหรียญเงิน) (เหรียญทองแดง)

ระดับ : ชมเชย ๒ รางวัล



๕. การใช้เทคโนโลยีสนับสนุนการสร้างระบบเครดิตความดี

.....สำนักงานประธานวุฒิสภาได้นำเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาช่วยสนับสนุนการสร้างระบบเครดิตความดี เช่น การใช้ Gemini Canvas เขียนโค้ดสร้างหน้าเว็บ Interactive Dashboard ประกอบกับใช้ AI ของ Canva เพื่อช่วยเขียนโค้ด (Canva Code) เพิ่มเติม สำหรับบันทึกและติดตามคะแนนแบบเรียลไทม์ ซึ่งไม่เพียงแต่จะช่วยลดภาระงานด้านเอกสารของผู้ดูแลระบบ แต่ยังช่วยให้ผู้ใช้งานสามารถตรวจสอบยอดสะสมของตนเองได้ตลอดเวลา เพิ่มความสนุกและความตื่นตัวในการเข้าร่วมกิจกรรม.....

๖. การสื่อสารและสร้างการมีส่วนร่วม

.....ระบบเครดิตความดีมีการขับเคลื่อนโดยอาศัยความร่วมมือจากบุคลากรและช่วยราชการของสำนักงานประธานวุฒิสภา มีการรณรงค์และประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับวิธีการใช้งาน “ระบบบันทึกคะแนน Strong Moral Credit” อย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้สมาชิกในมีส่วนร่วมในการออกแบบหรือเสนอแนะกิจกรรม เพื่อสร้างความรู้สึกเป็นเจ้าของระบบร่วมกัน.....

๗. การประเมินผล เพื่อวัดผลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมอย่างเป็นรูปธรรม

.....“ระบบบันทึกคะแนน Strong Moral Credit” ที่สำนักงานประธานวุฒิสภามีการออกแบบ มีกลไกการติดตามและประเมินผลอย่างเป็นระบบ ทั้งในเชิงปริมาณ (เช่น ยอดสะสมรวมจำนวนผู้เข้าร่วมใช้งานระบบแต่ละครั้ง มีระบบประมวลผลสัดส่วนกิจกรรมตามหมวดหมู่ มีการจัดลำดับประมวลผลจัดเรียงคะแนนจากมากลงไปหาน้อย ๖ อันดับโดยอัตโนมัติ) และเชิงคุณภาพ (เช่น สังเกตบรรยากาศความเอื้อเฟื้อในองค์กร) เพื่อตรวจสอบว่าระบบสามารถกระตุ้นให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมไปในทิศทางที่ดีขึ้นจริง และนำข้อค้นพบที่ได้มาปรับปรุงระบบให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น.....

ลงชื่อ 

(..... นายวุฒิชัย วงศ์ไม้อัสเมธ)

ผู้อำนวยการสำนัก