

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต  
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑.๒ ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัด

รัฐสภา

๑.๓ ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ	
<b>๑. โครงการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>							
๑.๑	(๑) องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - เจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	<b>ผลการดำเนินการ</b> <b>ร้อยละ ๑๐๐</b>  <b>การดำเนินการ</b> สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. จัดทำประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยมีผู้บริหารและข้าราชการร่วมลงรายชื่อ	บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ร้อยละ ๑๐๐ ได้ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ตามนโยบาย/มาตรการแนวทางในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	มีการประกาศเจตนารมณ์และนโยบายในช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอก เช่น Intranet สำนักงานประธานวุฒิสภา Facebook: คณะทำงาน STRONG สำนักงานประธานวุฒิสภา และ Facebook: สำนักงานประธานวุฒิสภา Facebook: คุณธรรมข้าราชการ สว. Facebook Fanpage: ชมรม Strong จิต	๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. นโยบายด้านคุณธรรม และจริยธรรม๓ ๓. นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติ		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ประกาศ จำนวน ๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๒. จัดทำนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงานประธานวุฒิสภา</p> <p>๓. จัดทำนโยบายให้คุณให้โทษ สำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>๔. จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๕. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ ตามที่แผนกำหนด</p>		<p>พอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p> <p>Website: ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Senate Learning Center</p>	<p>หรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>๔. นโยบายด้านการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๕. การเผยแพร่ข้อมูลในช่องทาง Fanpage ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p> <p>๖. การเผยแพร่ใน facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>๗. ช่องทาง Facebook คณะทำงาน Strong สำนักงานประธานวุฒิสภา</p> <p>๘. เผยแพร่ผ่านช่องทาง line ชมรม Strong</p>	
๑.๒	กิจกรรมระดมความคิดเห็น ทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p>	บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ร้อยละ ๑๐๐ ได้ร่วมดำเนินการ ระดมความคิดเห็นทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่	มีการกำหนดคุณธรรม เป้าหมายที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ คือ สุจริตโปร่งใส มีวินัย ใส่ใจบริการ เชิดชูคุณธรรม	๑. การจัดทำปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</li> <li>● พอเพียง หมายถึง พอประมาณ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันและใช้ความรู้รอบคอบและรอบด้าน</li> </ul>	<p><u>การดำเนินการระดับกลุ่ม</u> โดยมอบหมายให้แต่ละกลุ่มงาน ดำเนินการประชุมพูดคุยกันในกลุ่มงานเพื่อ และ พิจารณาปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ เพื่อกำหนด คุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มงาน และกำหนด พฤติกรรมพึงและสงค์ และ พฤติกรรมไม่พึงประสงค์ (Do &amp; Don't) ภายใต้หลักความสอดคล้องกับหลักธรรมศาสนา- หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง- วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ปรากฏว่า ทุกกลุ่มงานได้กำหนดออกมา และสามารถนำไปดำเนินการในระดับสำนักได้ต่อไป</p> <p><u>การดำเนินการระดับสำนัก</u> ได้นำคุณธรรมเป้าหมายของทุกกลุ่มงานมาจำแนก ได้ ๑๒ ประการ จากนั้นได้จัดทำแบบสอบถามผ่าน google form เพื่อให้ข้าราชการสำนักงานประสานวุฒิสภา ดำเนินการเลือก เพื่อกำหนดเป็นคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก โดยพิจารณาจากคุณธรรมที่มีจำนวนผู้เลือกสูงสุด ๕ อันดับ ส่วนพฤติกรรมพึงและสงค์ และพฤติกรรมไม่พึงประสงค์ (Do &amp; Don't) ได้จำแนก พฤติกรรมพึงและสงค์ และพฤติกรรมไม่</p>	<p>สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<p>สำนึกกตัญญู และกำหนด Do's &amp; Don'ts ดังนี้</p> <p><u>Do's</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ใช้วัสดุ/ทรัพยากรของราชการ/สำนักงานอย่างประหยัด และ คุ่ม ค่า (พอเพียง)</li> <li>๒. ปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับและคำสั่งต่างๆ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (วินัย)</li> <li>๓. ไม่รับสินบนหรือผลประโยชน์โดยมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่ (สุจริต)</li> <li>๔. เสียสละ เต็มใจช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน สมาชิกรัฐสภา และประชาชนอย่างเต็มที่ (จิตอาสา)</li> <li>๕. จงรักภักดีต่อองค์กร และรักษาชื่อเสียงขององค์กร (กตัญญู)</li> </ol>	<p>๒๕๖๖ ในระดับกลุ่มงาน</p> <p>๒. กิจกรรมระดมความคิดพบทพบ" ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" ระดับสำนัก</p> <p>๓. ปฏิญญาคุณธรรม และ Do's &amp; Don'ts ของสำนักงานประสานวุฒิสภา</p> <p>๔. แบบรายงานกิจกรรมการติดตามและทบทวนผลการดำเนินการตามปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ สำนักงานประสานวุฒิสภา</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>● วินัย หมายถึง เคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามกติการะเบียบ จริยธรรม ขององค์กรและสังคม รับผิดชอบ ผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม</li> <li>● สุจริต หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่ยินยอมพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ</li> <li>● จิตอาสา หมายถึง เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุขของสังคม</li> </ul>	<p>พึงประสงค์ ของแต่ละกลุ่มงาน ภายใต้หลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยได้จัดทำแบบสอบถามผ่าน google form เพื่อให้ข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา ดำเนินการเลือก ข้อที่ได้รับคะแนนมากที่สุดจะถูกกำหนดเป็นพฤติกรรมพึงและสงค์ และพฤติกรรมไม่พึงประสงค์ ของสำนักงานประธานวุฒิสภา</p>		<p><u>Don'ts</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ใช้วัสดุ/ทรัพยากรของราชการอย่างสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น (พอเพียง)</li> <li>๒. ไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับและคำสั่งต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (วินัย)</li> <li>๓. เรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์โดยมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่ (สุจริต)</li> <li>๔. ไม่เต็มใจให้บริการแก่สมาชิกรัฐสภา และประชาชน ไม่ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน (จิตอาสา)</li> <li>๕. ทำลายชื่อเสียงขององค์กร/กล่าวร้ายทำลายภาพลักษณ์ให้องค์กรเสียหาย (กตัญญู)</li> </ol>		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	กตัญญู หมายถึง สำนึกผู้คุณ และแสดงออกถึงความ กตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กรและผู้มี พระคุณบนหลักพื้นฐานของ ความถูกต้องดีงาม					
๑.๓	<p>กิจกรรมการจัดทำแผน ส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย (คุณธรรมเป้าหมาย หมายถึง ปฏิญญาคุณธรรมที่ได้จาก ข้อ ๑.๒)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๑.๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร ประกอบด้วยอย่างน้อย ๓ มิติ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</li> <li>มีการแต่งตั้งคณะกรรมาธิการ</li> </ul>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> <b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b> สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>มีคำสั่งสำนักงานประธานวุฒิสภาที่ ๘/๒๕๖๕ เรื่องแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๕</li> <li>ผู้อำนวยการสำนักเห็นชอบแผนฯ เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖</li> </ol>	<p>มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๑.๒</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>แผนกำหนดคณะทำงานรับผิดชอบในกิจกรรมต่าง ๆ</li> <li>มีการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รับผิดชอบการดำเนินงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ</li> <li>มีคำสั่งสำนักงาน ประธานวุฒิสภาที่ ๘/๒๕๖๕ เรื่องแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน องค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๕</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>คำสั่งตั้ง คณะทำงาน Strong สนง. ประธานวุฒิสภา</li> <li>บันทึกเห็นชอบ แผน ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖</li> <li>แผนส่งเสริมฯ ของสำนักงาน ประธานวุฒิสภา ปี ๒๕๖๖</li> </ul>	

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม  
ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

แนวทางตามมาตรการ

๒.๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตน และการดำเนินชีวิต

๒.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๑.โครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา						
๑๑.๒	กิจกรรมมิติทางศาสนาของ สำนัก/กลุ่ม	<u>ผลการดำเนินการ</u> <u>ร้อยละ ๑๐๐</u> <u>การดำเนินการ</u> สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีการเข้าร่วมกิจกรรม ณ วันแคใน ๒. เข้าร่วมกิจกรรมสวมผ้าไทยใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข ๓. มีการจัดกิจกรรมสวดมนต์เจริญจิต ภาวนาของสำนักงานประธานวุฒิสภา	๑. มีการเข้าร่วมกิจกรรม ณ วันแค ใน ๒. เข้าร่วมกิจกรรมสวมผ้าไทยใส่ บาตร ปล่อยปลา มีสุข ๓. มีการจัดกิจกรรมสวดมนต์เจริญ จิตภาวนาของสำนักงานประธาน วุฒิสภา	-บุคลากรสำนักงาน ประธานวุฒิสภามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการ นำหลักธรรมทางศาสนา มาปรับใช้กับการปฏิบัติ ตน และการดำเนินชีวิต โดยปฏิบัติเป็นประจำ สม่ำเสมอต่อเนื่อง		

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

แนวทางดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา

๓.๒ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model

๓.๓ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
<b>๑๗. โครงการผสานพลังสร้างความเข้มแข็งตามแนวคิด STRONG Model สำนักสุจริต</b>						
๑๗.๑	ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต และนโยบายต่อต้านการทุจริต	<b>ผลการดำเนินการ</b> <b>ร้อยละ ๑๐๐</b> <b>การดำเนินการ</b> สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีการประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา ๒. มีการประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา ๓. มีการเผยแพร่ในช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายใน และภายนอก	มีการประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา และประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภาโดยเผยแพร่ในช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายใน และภายนอก	๑. มีประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา จำนวน ๑ ฉบับ ๒. มีประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา จำนวน ๑ ฉบับ	๑. ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา จำนวน ๑ ฉบับ ๒. ประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา จำนวน ๑ ฉบับ ๓. ภาพการเผยแพร่ในช่องทางต่าง ๆ	
๑๘.	กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก โดยมีองค์ประกอบ	<b>ผลการดำเนินการ</b> <b>ร้อยละ ๑๐๐</b> <b>การดำเนินการ</b> สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้	๑. มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักงานประธานวุฒิสภา	๑. มีแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักงานประธานวุฒิสภา ปีงบประมาณ	๑. บันทึกข้อความเห็นชอบแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	ตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ <ul style="list-style-type: none"> <li>• มิติการบริหารบุคคล (ทุกสำนัก)</li> <li>• มิติการบริหารทรัพยากร (ทุกสำนัก)</li> <li>• มิติการบริหารจัดการโครงการ</li> <li>• มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม</li> <li>• มิติการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>• มิติการรักษาความลับทางราชการ</li> </ul>	๑. คณะทำงานSTRONG ด้านการป้องกันการทุจริต ได้ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักงานประธานวุฒิสภา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. ผอ.สำนักงานประธานวุฒิสภา เห็นชอบแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักงานประธานวุฒิสภา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖		พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ	สำนักงานประธานวุฒิสภา ๒. แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักงานประธานวุฒิสภา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
๒๓. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่						
๒๓.๓	ทุกสำนักร่วมประกาศนโยบาย No Gift Policy	<b>ผลการดำเนินการ</b> <b>ร้อยละ ๑๐๐</b> <b>การดำเนินการ</b> สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. จัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ๒. จัดทำ Info No Gift Policy เผยแพร่ในช่องทางต่าง ๆ	มีนโยบาย No Gift Policy ของผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา	มีการเผยแพร่ Info No Gift Policy	๑. ประกาศสำนักงานประธานวุฒิสภา เรื่องนโยบายไม่รับของขวัญ  ๒. Info No Gift Policy ๓. การเผยแพร่ในช่องทางต่าง ๆ	
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน .....				ดำเนินการแล้วเสร็จ	๗ แนวทาง	อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....แนวทาง