



# แผนส่งเสริม

สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม

จริยธรรม ความโปร่งใส

และการต่อต้านการทุจริต

ของสำนักบริหารงานกลาง

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

# 2566

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร **STRONG** จิตพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง

## คำนำ

การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เป็นเรื่องสำคัญในการพัฒนาคนด้านจิตใจ และพฤติกรรม เพื่อให้เกิดความสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายขององค์กรกำหนด คุณธรรมถือเป็นรากฐานสำคัญ ในการดำเนินชีวิต และทำให้สังคมสงบสุข อยู่ร่วมกัน กระทำดีต่อกัน มีการเกื้อกูลและประสาน ประโยชน์ให้งานสำเร็จผลทั้งแก่ตนเอง ผู้อื่นและประเทศชาติ การที่ทุกคนประพฤติปฏิบัติอยู่ในระเบียบ แบบแผนความสุจริต เป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจขององค์กร ความสามัคคีร่วมใจ จะสามารถผลักดันให้องค์กรเจริญเติบโตอย่างมั่นคง และประเทศชาติต่อไป

สำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสจนได้รับเกียรติบัตรประกาศยกย่ององค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” จากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักบริหารงานกลางตระหนักถึงการยกระดับมาตรฐานในการเป็นองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสำนักบริหารงานกลางเพื่อให้สอดคล้อง กับตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตัวชี้วัดองค์กรเป็นไปด้วย ความเรียบร้อยและบรรลุเป้าหมาย คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงได้จัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นกรอบ ในการดำเนินมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมภายในสำนักบริหารงานกลางซึ่งกำหนดจากองค์ประกอบ และภารกิจในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา และตามแผนบูรณาการการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คณะทำงานหวังเป็นอย่างยิ่งว่า การดำเนินการตามแผนบูรณาการดังกล่าว ของสำนัก จะร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อยกระดับมาตรฐานในการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบและรักษาระดับคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการ ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่ต่ำกว่าระดับ AA ต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

## สารบัญ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลางประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ❖ ที่มาและความสำคัญ..... ๑
- ❖ เป้าหมาย วัตถุประสงค์ของแผน..... ๑๕

ส่วนที่ ๒ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม

- ❖ มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐาน..... ๑๗  
การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักบริหารงานกลาง
- ❖ มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา..... ๒๖  
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์
- ❖ มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส..... ๒๘  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.
- ❖ แบบรายงานกิจกรรม..... ๓๑

## ส่วนที่ ๑

ข้อมูลทั่วไปของแผนส่งเสริม สนับสนุน  
การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม  
ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต  
ของสำนักบริหารงานกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

## ที่มาและความสำคัญ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยดำเนินการ ๓ มาตรการ คือ

- มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
- มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจน การจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์
- มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

ทั้งนี้ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จะยังคงรักษามาตรฐานการดำเนินการจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงและต่อยอดเพื่อเป็นการรักษามาตรฐานในการดำเนินงาน โดยการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งคณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้นำข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องมาศึกษา วิเคราะห์เพื่อประกอบการจัดทำแผนส่งเสริมฯ ดังนี้

**๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖** ซึ่งได้กำหนดว่า “รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐ อย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือ กันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายเงิน งบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุดเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมทั้ง **พัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความซื่อสัตย์สุจริต** และมีทัศนคติเป็นผู้นับถือบริการประชาชนให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ”

**๒. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕** กำหนดไว้ดังนี้

ฯลฯ

มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติ ปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ฯลฯ

### **๓. ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ**

- **บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีคนเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ** โดยภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม และบุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชนมีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

- **ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ** ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ พร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุน ให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

### **๔. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)**

- **ประเด็นการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม** การปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมเป็นรากฐานที่สำคัญต่อการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โดยต้องสร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ได้แก่ ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม โดยใช้กลไกทางสังคม เช่น ครอบครัว โรงเรียน วัด ชุมชน และสื่อ ในการปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรม ความซื่อสัตย์ วินัย คุณธรรม จริยธรรม การยึดมั่นในสถาบันหลัก ความรักชาติและความภาคภูมิใจในความเป็นชาติ และส่งเสริมให้คนไทยมีจิตสาธารณะ จิตอาสา รวมทั้งจิตสำนึกร่วมด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อม

- **ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ** เป้าหมายสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ มีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง เฝ้าระวัง ให้

ข้อมูล แจ้างเบาแแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

#### ๕. แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง)

ให้ความสำคัญกับกิจกรรมปฏิรูปที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมี นัยสำคัญ (Big Rock) จำนวน ๕ กิจกรรม ได้แก่ (๑) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ในการต่อต้านการทุจริต (๒) การพัฒนาการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและพัฒนาระบบคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแแสการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ (๓) พัฒนาระบบการยุติธรรมที่รวดเร็ว โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ ในการดำเนินคดีทุจริตทั้งภาครัฐและภาคเอกชน (๔) พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ และ (๕) พัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่

๖. แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ได้กำหนดความหมายและระดับขององค์กรคุณธรรมไว้ ดังนี้

- องค์กรคุณธรรม คือ องค์กรหรือหน่วยงานที่ ผู้นำและสมาชิกขององค์กร แสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม โดยมีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริม สนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินการ และปฏิบัติงานและมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชนและเครือข่ายขององค์กรคุณธรรม

ระดับขององค์กรคุณธรรม แบ่งเป็น ๓ ระดับ คือ

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม คือ องค์กรที่แสดงเจตนารมณ์ จะพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมีการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาคุณธรรม มีแผนการดำเนินการพัฒนาองค์กรคุณธรรม มีการจัดกลไกผู้รับผิดชอบ มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ซึ่งผลการดำเนินงานอาจเกิดขึ้นบางส่วน แต่ผลการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนหรือปัญหาเชิงคุณธรรมที่ลดลง อาจยังไม่เห็นผลชัดเจน

ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม คือ องค์กรส่งเสริมคุณธรรมที่มีกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรมที่ได้มาตรฐานขององค์กรส่งเสริมคุณธรรมและมีการจัดระบบภายในองค์กรที่เอื้อต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรมและมีการบริหารจัดการให้สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนในองค์กร และส่งผลกระทบต่อให้การทำดีเพิ่มขึ้น ปัญหาเชิงคุณธรรมลดลง และมีแนวโน้มจะเกิดการพัฒนาที่ต่อเนื่อง เกิดความยั่งยืนได้

ระดับ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ คือ องค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการประสบความสำเร็จทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กร มีคุณภาพและคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถกำหนดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้ โดยมีเกณฑ์ ๙ ข้อ ดังนี้

๑) องค์กรมีการประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์/ธรรมนูญ/ปฏิญญา) ร่วมกันของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม

๒) องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๔ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”

๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและจัดบุคลากร/ทีมงาน/ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามประเด็นคุณธรรมเป้าหมายขององค์กร

๔) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามคุณธรรมเป้าหมายและแผนงานที่กำหนดเป็นระบบและต่อเนื่องมากยิ่งขึ้น

๕) องค์กรมีการจัดระบบติดตาม รายงานประเมินผลและจัดกิจกรรมรณรงค์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

๖) องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชู การทำความดีหรือบุคคลผู้มีความดีในรูปแบบต่าง ๆ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่นด้านส่งเสริมคุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรม ฯลฯ

๗) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงานขององค์กรตาม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ตามคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เพิ่มมากขึ้น

๘) องค์กรมีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ในมติการนำหลักศาสนา และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมากำหนดเป็นปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ เพิ่มเติมจากคุณธรรมอื่น ๆ อย่างชัดเจน

๙) องค์กรมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้

**๗. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓** ในหมุดหมายที่ ๑๒ ไทยมีกำลังพลสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต โดยมุ่งเน้นการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและเป็นพลเมืองที่เข้มแข็ง รวมถึงการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรม ค่านิยมไทยให้สอดคล้อง เหมาะสมกับบริบทในปัจจุบัน เพื่อให้เป็นพื้นฐานของสังคมไทย และเป็น “ซอฟต์แวร์เวอร์” ในการสื่อสารภาพลักษณ์ของประเทศไทยและนำเสนอความเป็นไทยสู่สากล และหมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน มุ่งเน้นการสร้าง ความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชน องค์กร เครือข่าย และภาคีการพัฒนาต่าง ๆ สามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเสนอ ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างกัน ที่หลากหลาย มีการบูรณาการการบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานของรัฐ ในการแก้ไขปัญหาและการพัฒนาร่วมกัน เพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นแนวคิดที่ดีที่ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภานำมาใช้ประโยชน์ต่อการจัดทำแผนส่งเสริมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



## ๘. แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

มีสาระสำคัญและแนวทางการดำเนินการ/การพัฒนา ดังนี้

### ๘.๑ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี

#### แนวทางการพัฒนา

๑) การส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมหรือการทำความดี ด้วยการขับเคลื่อนชุมชนคุณธรรม องค์กรคุณธรรม และโครงการคุณธรรม ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิตและพัฒนา ชุมชน หน่วยงาน/องค์กร ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม สร้างเสริมให้สถาบันครอบครัว อบอุ่น และชุมชน/หน่วยงานเข้มแข็ง

๒) สร้างเสริมผู้นำคุณธรรม/ผู้นำการเปลี่ยนแปลง และต้นแบบที่ดีทั้งระดับบุคคล และองค์กร โดยการยกย่องผู้ที่มีจิตสาธารณะและจิตอาสา และมีความรับผิดชอบต่อสังคม

๓) อนุรักษ์พัฒนาและสืบสานมรดกทางศิลปะและวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รณรงค์ส่งเสริมความเป็นไทยในระดับท้องถิ่นและชุมชน จัดให้มีพื้นที่ มรดกทางวัฒนธรรมของพื้นที่ ส่งเสริมชุมชนให้เป็นฐานการสร้างวิถีชีวิตพอเพียง ปลูกฝังค่านิยม และวัฒนธรรมโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน

๔) ส่งเสริมให้สถาบันศาสนา เป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนพลังบวร (บ้าน/วัด/ โบสถ์/มัสยิด/โรงเรียน) ๑ ชุมชน ๑ สถาบันศาสนา โดยมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในชุมชน เป็นองค์กร ภาครัฐท้องถิ่นในการเชื่อมประสานพลังบวรในการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมนำสู่การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

๕) ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ/ออนไลน์ให้คนไทยได้มีกิจกรรม แสดงออกถึงการมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม สร้างจิตสาธารณะและจิตอาสา โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ การสื่อสารเพื่อรับผิดชอบต่อส่วนรวม

๖) พัฒนาสื่อสร้างสรรค์ โดยจัดเวลาและพื้นที่ออกอากาศสื่อกระแสหลักให้แก่ สื่อสร้างสรรค์ รวมทั้งการส่งเสริมการใช้สื่อออนไลน์และเครือข่ายสังคมออนไลน์อย่างสร้างสรรค์ เพื่อนำเสนอตัวอย่างของการมีคุณธรรม จริยธรรม และการมีจิตอาสา จิตสาธารณะ เพื่อปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์สร้างความรู้ความเข้าใจในบทบาท สิทธิและหน้าที่ การเป็นพลเมืองที่ดี ให้กับประชาชนทั่วไปโดยเฉพาะในกลุ่มเด็ก

๘.๒ การจัดการระเบียบกติกา (ชีวิตและสังคม) สร้างกลไกร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรม

#### แนวทางการพัฒนา

๑) ส่งเสริมให้เกิดข้อตกลงร่วมกันให้คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและกตัญญู เป็นคุณค่าหลัก (Core Values) ของครอบครัว ชุมชน หน่วยงาน/องค์กร ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม

๒) ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอย่างเป็นระบบ จากทั้งหน่วยงานภาครัฐ (ส่วนกลาง ภูมิภาค และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม โดยจะต้องมีการจัดทำแผนที่เดินทาง Road Map โดยกำหนดระยะเวลา และเป้าหมาย ตลอดจนการประเมินระดับความเป็นเศรษฐกิจพอเพียงของหน่วยงาน ตลอดจนระยะเวลาของแผนที่เดินทางที่ชัดเจน

๓) ส่งเสริมให้มีกลไกและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อการสร้างภาคีเครือข่ายคุณธรรมในทุกระดับ ตั้งแต่ชุมชน ตำบล อำเภอ จังหวัด เป็นการทำงานระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเพื่อสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกัน และกัน ด้วยการนำทุนทางสังคมและทุนทางวัฒนธรรมแก้ปัญหาหรือพัฒนาชุมชนสังคม

๔) เสริมสร้างและพัฒนากลไก เพื่อให้ภาคธุรกิจส่งเสริมสนับสนุนและสร้างค่านิยม และวัฒนธรรมที่ดีโดยการสร้างมาตรการจูงใจให้ภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการลงทุนพัฒนาด้านสังคม หรือนวัตกรรมสังคมในรูปแบบต่าง ๆ อาทิ วิสาหกิจเพื่อสังคม การพัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อชุมชน การพัฒนาสื่อเทคโนโลยีเพื่อการเรียนรู้

๕) ส่งเสริมพัฒนาระบบเครดิตสังคม (Social Credit) หรือธนาคารความดี โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลบล็อกเชน (Block chain) ที่ไม่สามารถมีผู้ใดเปลี่ยนแปลงได้ มาเป็นแพลตฟอร์มของการนำเข้าข้อมูลการบันทึกการทำความดีของบุคคลตั้งแต่ในวัยเด็ก เป็นฐานข้อมูลระบบคุณธรรมของสังคมไทย เพื่อเป็นแรงจูงใจในการทำความดีและประสานกับสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ในการใช้เป็นข้อมูลในการพิจารณาคัดเลือกเป็นบุคลากรภาครัฐ ตลอดจนการเข้าสู่ตำแหน่งงานที่สูงขึ้น รวมถึงการเชิญชวนให้ภาคเอกชนเข้ามาร่วมใช้เป็นข้อมูลในการพิจารณาบุคลากรเข้าทำงาน

๖) การจัดระเบียบให้สื่อและสื่อสารมวลชนปฏิบัติงานบนเสรีภาพของสื่อควบคู่ไปกับจรรยาบรรณสื่ออย่างเคร่งครัดและมีความรับผิดชอบต่อสังคม พัฒนาเนื้อหาสาระที่เป็นข้อเท็จจริง และมีคุณภาพสูง รวมทั้งเสริมสร้างภูมิคุ้มกันความรู้ในการเลือกรับปรับใช้สื่อหรือการรู้เท่าทันสื่อออนไลน์แก่เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป ตลอดจนการเฝ้าระวังการบริโภคสื่อที่เหมาะสม

### ๘.๓ การเรียนรู้ ปลุกฝัง/ฝึกฝนและพัฒนาคน และพัฒนารายงานการส่งเสริมคุณธรรม

#### แนวทางการพัฒนา

๑) จัดระบบการเรียนรู้ปลุกฝัง/ฝึกฝนและพัฒนาคนในด้านคุณธรรมจริยธรรม ตั้งแต่เด็ก (จากครรภ์มารดาสู่ปฐมวัย) เยาวชน และผู้ใหญ่ ทั้งวัยทำงาน และผู้สูงอายุ ด้วยการบูรณาการคุณธรรมจริยธรรมทั้งในกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม และหลักสูตรต่าง ๆ เช่น หลักสูตรโรงเรียนพ่อแม่ เพื่อดูแลเตรียมความพร้อมส่งเสริมคุณธรรมให้กับเด็กตั้งแต่อยู่ในครรภ์ หลักสูตรคุณธรรมในโรงเรียน ผู้สูงอายุเพื่อส่งเสริมพลติพลัง (Active Aging) ผู้สูงอายุที่แข็งแรงดูแลตนเองและสร้างประโยชน์ให้กับสังคม ตลอดจนหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างภาวะผู้นำคุณธรรม (Moral Leadership) ที่สร้างการเปลี่ยนแปลงตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นต้น

๒) จัดระบบการเรียนรู้ปลูกฝัง/ฝึกฝนและพัฒนาคนในด้านคุณธรรมจริยธรรม ตั้งแต่เด็ก และเยาวชน ด้วยการจัดการเรียนการสอนในระบบหรือในสถานศึกษาทุกระดับโดยบูรณาการคุณธรรมจริยธรรมทั้งในกิจกรรมการพัฒนาผู้เรียน และหลักสูตรต่าง ๆ เช่น หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ในทุกระดับ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)

๓) ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ในการทบทวน/ย้อนทบทวนตนเอง ด้วยเครื่องมือการทบทวนหลังการลงมือทำ (After Action Reviews) หรือ เรื่องเล่าเสริมพลัง (Story Telling) ในกิจกรรม/โครงการส่งเสริมคุณธรรมในทุกระดับ ทั้งชุมชน และหน่วยงาน/องค์กร ทั้งภาครัฐ เอกชน และภาคประชาสังคม เพื่อสร้างระบบการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และเป็นการเตือนสติให้เฝ้าระวังพฤติกรรมกรรมการกระทำของบุคคลและผู้นำองค์กร

๔) ขยายขอบเขตการดำเนินงานของหน่วยงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ในปัจจุบัน ศูนย์ปฏิบัติส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต และพัฒนาศักยภาพบุคลากรของศูนย์นี้ให้เป็นวิทยากรกระบวนการในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นคุณค่าหลักของสังคมไทย

๕) ส่งเสริมงานวิชาการ อันเป็นระบบการจัดการความรู้และเสริมศักยภาพ การส่งเสริมคุณธรรม ทั้งการวิจัยและพัฒนา ตลอดจนการเผยแพร่ ทั้งเรื่องการสำรวจเพื่อเฝ้าระวัง สถานการณ์คุณธรรม (Moral Watch) มาตรฐานคุณธรรม งานวิจัยมุ่งเป้าหรืองานวิจัยเพื่อท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมคุณธรรมในชุมชนด้วยการสร้างร่วมมือภาคีทุกภาคส่วน พลังบวร ในการนำทุนทางสังคมและหรือทุนทางวัฒนธรรมมาสร้างนวัตกรรมสังคม ที่เป็นผลิตภัณฑ์ชุมชนหรือการแก้ปัญหาสังคม ทั้งในลักษณะโครงการวิจัยนำร่อง และโครงการการขยายผลการวิจัยนั้นในเวลาต่อมา

#### ๙. ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ฯลฯ

ข้อ ๖ ข้าราชการรัฐสภาต้องรักดีต่อองค์กร โดยเชิดชูองค์กร ปฏิบัติงานโดยยึดมั่น เป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร รวมทั้งเคารพสถานที่ และช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยในองค์กร

ข้อ ๗ ข้าราชการรัฐสภาต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยมุ่งมั่นที่จะทำงานให้เกิดผลดีแก่องค์กรและประโยชน์ส่วนรวม เน้นการปรับปรุงกลไก การทำงานขององค์กร ให้มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ รวมถึงมีกลไกให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้

ข้อ ๘ ข้าราชการรัฐสภาต้องรู้รักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ โดยยึดมั่นปฏิบัติตนให้อยู่ในหลักธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติดนเป็นที่เสื่อมเสีย

ข้อ ๙ ข้าราชการรัฐสภาต้องยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และชอบด้วยกฎหมาย โดยยึดมั่นในหลักการและถือปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด ยึดหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพ

ในการปฏิบัติงาน กล่าวคิด กล่าวทำ และกล่าวรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มุ่งที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมโอนอ่อนผ่อนตามอิทธิพลใด ๆ

ฯลฯ

**๑๐. แนวคิดจิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG Model)** โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประยุกต์เอาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มาใช้กับหลักการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างฐานคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความคิดของปัจเจกบุคคล รวมถึงเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานและพัฒนาวัฒนธรรมหน่วยงานต่อไป โดยอธิบายความหมายของ “จิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG Model)” ไว้ดังนี้

คำอธิบายความหมายของ “จิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG Model)”



**๑๑. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ เครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ถือเป็นยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ

**๑๒. ผลการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

๑๒.๑ ผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อให้

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามแนวทางของกระทรวงวัฒนธรรม และขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยมีผลการประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่าระดับ A ประกอบด้วย

### **มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ**

#### แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๑.๑ การขับเคลื่อนกระบวนการตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
๑.๒ การขับเคลื่อนให้เกิดองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๑.๓ การขับเคลื่อนการสร้างสื่อสร้างสรรค์ และส่งเสริมการเผยแพร่

๑.๔ การขยายเครือข่ายและดำเนินกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

### **มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมการนำหลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับใช้กับการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติตน**

#### แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๒.๑ การส่งเสริมการนำหลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้

๒.๒ การส่งเสริมประเพณี วัฒนธรรมที่มีของสังคมไทย

๒.๓ การส่งเสริมกิจกรรมเพื่อประโยชน์ของสังคมส่วนรวม (จิตสาธารณะ)

### **มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.**

#### แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการ  
๓.๒ การขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG MODEL ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา  
๓.๓ การขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ทั้งนี้ ผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ส่งผลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้รับการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในระดับองค์กรและระดับหน่วยงานภายในองค์กร รวมทั้งได้รับผลการประเมินการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. โดยสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีผลการประเมินร้อยละ ๙๙.๔๖ (ระดับ AA) และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีผลการประเมินร้อยละ ๙๗.๒๑ (ระดับ AA) เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๑๒.๒ ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และ อ.ก.ร. ประเมินฯ

(๑) **ควรมีการบูรณาการร่วมกัน**ระหว่าง การดำเนินการ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ส่งเสริม สนับสนุน ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส กับแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกระทรวงวัฒนธรรม หรือแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. ให้เป็นแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ขับเคลื่อนทั้ง ๓ ด้าน เนื่องจากเห็นว่าเป็นแนวทางที่จะส่งเสริม สนับสนุน ซึ่งกันและกันรวมทั้งเป็นการ บริหารคน งาน และงบประมาณร่วมกัน

(๒) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ **จะมีการปรับเกณฑ์การประเมิน ITA** ของสำนักงาน ป.ป.ช. ควรศึกษาเกณฑ์ประเมินที่จะปรับปรุงแก้ไข เพื่อนำมากำหนดแนวทางการดำเนินการ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินที่ได้ปรับปรุงแก้ไขใหม่

(๓) **ควรขยายเครือข่ายด้านคุณธรรมกับหน่วยงานภายนอกเพิ่มมากขึ้น** เช่น สำนักงาน คณะกรรมการการเลือกตั้ง (กกต.) กรมการปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นต้น เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ แนวทางการดำเนินงานและผลงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาให้เป็นที่รับรู้กับหน่วยงานภายนอก

(๔) การขับเคลื่อนด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ในระหว่างปีงบประมาณ **ควรมีการเผยแพร่กิจกรรมที่ดำเนินการต่อสาธารณะ** เพื่อเป็นการเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาให้ประชาชนได้รับทราบอย่างต่อเนื่อง

(๕) **ควรมีแนวทางเพื่อส่งเสริมการนำผลการประเมินพฤติกรรมด้านคุณธรรมและจริยธรรม ของบุคลากรไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลให้เพิ่มมากขึ้น** จากที่ดำเนินการอยู่แล้ว เช่น การเลื่อนขั้นเงินเดือนระดับดีเด่นแก่ข้าราชการที่ประพฤติ ปฏิบัติตนมีคุณธรรมดีเด่นของแต่ละหน่วยงาน การบันทึกประวัติการเป็นข้าราชการดีเด่นในทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.ร. ๗) เพื่อใช้ประโยชน์ ในการเลื่อนระดับ เป็นต้น ทั้งนี้ เพื่อเป็นการยกระดับการบริหารงานบุคคล และเป็นการสร้างขวัญ และกำลังใจให้กับบุคลากรที่ประพฤติ ปฏิบัติตนดีเด่นด้านคุณธรรมและจริยธรรม

(๖) **ควรรักษามาตรฐานการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส** ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาไว้อย่างต่อเนื่อง และในแต่ละปีควรจะต้องมีการเพิ่มเติมแนวทางการดำเนินงาน เพื่อให้การดำเนินการมีความเข้มข้นมากขึ้นเพื่อรองรับบริบทต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไป และให้เกิดผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรมเพิ่มมากขึ้น

ทั้งนี้ ได้นำข้อมูลต่าง ๆ มาเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้ การดำเนินการบรรลุเป้าหมาย โดยกำหนดเป็น ๓ มาตรการ ได้แก่

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจน การจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment  
: ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

### **เป้าหมาย วัตถุประสงค์ของแผน**

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส  
และป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลางประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีเป้าหมายและ  
วัตถุประสงค์ ดังนี้

#### **เป้าหมาย**

เพิ่มความเข้มแข็งและยกระดับในการเป็นองค์กรต้นแบบ และเป็นศูนย์เรียนรู้เผยแพร่  
องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต

#### **วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม  
ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักการต่างประเทศ

๒. เพื่อร่วมกันผลักดันและขับเคลื่อนไปสู่การเป็นสังคมอุดมคุณธรรมตามเป้าหมายของ  
ยุทธศาสตร์ชาติและแผนปฏิรูปประเทศ และร่วมยกระดับดัชนีการทุจริตของประเทศไทย

## ส่วนที่ ๒

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม



## มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักบริหารงานกลาง

### แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑.๒ ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๑.๓ ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

### โครงการ/กิจกรรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.	<b>โครงการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>					
	<p>๑.๑ สำนักบริหารงานกลาง มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● เจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</li> <li>● นโยบายด้านคุณธรรม และจริยธรรม</li> <li>● นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</li> <li>● นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</li> <li>● การประกาศเจตนารมณ์เน้นบทบาทผู้นำองค์กร และมีสมาชิกองค์กรร่วมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐</li> </ul>	<p>จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป</p> <p>ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร จำนวน ๔ ฉบับ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ประกาศเจตนารมณ์และนโยบาย</li> <li>● ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง ทั้งภายในและสื่อสารสาธารณะ</li> <li>● ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม</li> <li>● ช่องทางที่กำหนด FACE BOOK คุณธรรม ข้าราชการ สว.</li> </ul>	<p>มีการประกาศเจตนารมณ์และนโยบาย ในวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ และวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖</p>	- คณะทำงานสำนัก	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			Password : moralsenate เพจ ชมรม STRONG Line ชมรม STRONG และ website ศูนย์ เรียนรู้องค์กร ต้นแบบ			
	<p><b>๑.๒ กิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● สำนักบริหารงานกลาง มีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</li> <li>● พอเพียง หมายถึง พอประมาณไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันและใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน</li> <li>● วินัย หมายถึงเคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามกติการะเบียบ จริยธรรมขององค์กรและสังคม รับผิดชอบต่อผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม</li> <li>● สุจริต หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่ยินยอมพร้อมต่อด้านการทุจริตทุกรูปแบบ</li> </ul>	<p>๑. รายงานสรุปผลการทบทวน ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. จำนวนผู้บริหาร และบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร จำนวน ๙ ฉบับ</p>	<p>มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<p>มีการจัดกิจกรรม ในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คณะทำงานสำนัก</li> <li>- บุคลากรของทุกกลุ่มงาน สรุปความคิดเห็นและทบทวนตามเป้าหมายที่กำหนด “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</li> </ul>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>● จิตอาสา หมายถึง เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุขของสังคม</li> <li>● กตัญญู หมายถึง สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กรและผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม</li> </ul>					
	<p><b>๑.๓ กิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย (คุณธรรมเป้าหมาย หมายถึง ปฏิญญาคุณธรรมที่ได้จากข้อ ๑.๒)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๑.๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร ประกอบด้วยอย่างน้อย ๓ มิติ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</li> <li>● มีการแต่งตั้งคณะผู้รับผิดชอบ</li> </ul>	<p>- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้</p> <p>- มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน</p> <p>- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● แผนฯ จำนวน ๑ ฉบับ</li> <li>● คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ</li> </ul>	<p>มีการแต่งตั้งคณะผู้รับผิดชอบ วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ และมีการประชุม คณะทำงานฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ - วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>ครั้งที่ ๒ - วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>ประชุมระดับสำนัก ในการประชุมสำนักบริหารงานกลาง ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p>	<p>- คณะทำงานสำนัก</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	<p>๑.๔ จัดทำรายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้</p> <p>(๑) รายงานตามแบบประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>(๒) รายงานรายไตรมาสตามแผนบูรณาการพร้อมไฟล์ตามที่กำหนด รายงานตามแบบการพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</p>	<p>มีการดำเนินการตามแผน</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● รายงานดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ และมีผลสำเร็จ ๙๕% โดย องค์กร มีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม</li> <li>● บุคลากรในองค์กร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินการ</li> <li>● รายงานดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ และมีผลสำเร็จ ๑๐๐%</li> </ul>	<p>จัดทำรายงานตาม (๑) และ (๒) ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p> <p>(๓) ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>- คณะทำงานสำนัก</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	<p><b>๑.๕ กิจกรรมการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมและถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กร</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ประเมินผลการปฏิบัติของบุคลากรในสังกัดตามปฏิญญาคุณธรรม(คุณธรรมเป้าหมาย)ของสำนัก/กลุ่ม <ul style="list-style-type: none"> <li>มีการทบทวนปัญหา อุปสรรค/ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและถอดบทเรียนในการดำเนินการภายในสำนักเกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จตามแผน</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีการประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม(คุณธรรมเป้าหมาย)</li> <li>มีการทบทวนปัญหา อุปสรรค และ แลกเปลี่ยน/ถอดบทเรียนเกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จตามแผน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>รายงานการประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม(คุณธรรมเป้าหมาย)</li> <li>มีรายงานการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน</li> <li>มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>บุคลากรสังกัดแต่ละสำนักร้อยละ ๙๐ ในส่วนของการประเมินผลการปฏิบัติ</li> </ul>	- คณะทำงานสำนัก	กำหนดส่งรายงานให้สำนักงานฯ ในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖
	<p><b>๑.๖ กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่าง</b></p> <p>๑) กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น</p> <p>๒) กิจกรรมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</p> <p>๓) กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่คุณธรรมจริยธรรมในงานวันแห่งคุณธรรมและจริยธรรมกับเครือข่ายภายในและภายนอก</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น</li> <li>มีการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</li> <li>มีการมอบเกียรติบัตรประกาศยกย่องคนดีและสำนักดีเด่น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ</li> <li>ประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กรและผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น</li> </ul>		- บุคลากรของสำนักบริหารงานกลาง	<ul style="list-style-type: none"> <li>กิจกรรมที่ ๑) ส่งภายใน ๗ เมษายน ๒๕๖๖</li> <li>กิจกรรมที่ ๒) ส่ง ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖</li> </ul>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			<ul style="list-style-type: none"> <li>● ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม</li> <li>● ช่องทางที่กำหนด FACE BOOK คุณธรรม ข้าราชการ สว. Password : moralsenate เพจ ชมรม STRONG Line ชมรม STRONG และ website ศูนย์ เรียนรู้องค์กร ต้นแบบ</li> </ul>			
	<p>๑.๗ โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเพิ่มคุณภาพมาตรฐานแหล่งเรียนรู้ขององค์กร</p> <p>๑) มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม “กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ”</p> <p>๒) นำองค์ความรู้ข้อ ๕) จัดทำสื่อรูปแบบคลิปวิดีโอ จำนวน ๑ คลิป และสื่ออื่นอีก ๑ รูปแบบ เช่น คู่มือ หนังสือ คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) นิทรรศการ เป็นต้น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ทุกสื่อเน้นให้ผู้นำองค์กรและสมาชิกขององค์กรในสื่อ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ผลิตองค์ความรู้ในรูปแบบคลิปวิดีโอ ๑ คลิป และเพิ่มอีก ๑ รูปแบบหนังสือ/คู่มือ/ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) / หนังสือ/คู่มือ</li> </ul>	กำหนดส่งวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๖๖	- คณะทำงานสำนัก	กำหนดส่งวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๖๖

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	<p>๑.๘ โครงการเผยแพร่องค์ความรู้/โครงการ/รณรงค์เพื่อยกระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● นำสื่อข้อ ๑.๗ มาเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทั้งภายในองค์กรและสื่อสาธารณะ</li> <li>● เผยแพร่โครงการ/กิจกรรมทุกกิจกรรมที่สำนัก/กลุ่มดำเนินการหรือรณรงค์ส่งเสริม สนับสนุนให้ดำเนินการ</li> <li>● เผยแพร่งิจกรรมการเยี่ยมชม/ศึกษาดูงานเกี่ยวกับองค์กรคุณธรรม / STRONG/ITA</li> <li>● ทุกสื่อขอให้มีผู้นำองค์กรและสมาชิกขององค์กรในสื่ออื่นๆ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม</li> <li>● ช่องทางที่กำหนด FACE BOOK คุณธรรม ข้าราชการ สว. Password : moralsenate เพจ ชมรม STRONG Line ชมรม STRONG และ website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ</li> </ul>	กำหนดส่งวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๖๖	- คณะทำงานสำนัก	กำหนดส่งวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๖๖
	๑.๙ กิจกรรมคลินิกการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	<ul style="list-style-type: none"> <li>● การสร้างความเข้าใจในการจัดทำโครงการ/รายงานผลการดำเนินการเพื่อรับการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</li> </ul>	ส่งรายงาน ๓๐ กรกฎาคม ๖๖	- คณะทำงานสำนัก	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	<p><b>๑.๑๐ โครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม</b></p> <p>๑) จัดระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อร่วมกำหนดนโยบาย/แนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมภายในสำนัก/กลุ่ม</p> <p>๒) ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>เน้นบทบาทผู้นำองค์กร ให้มีผู้นำเข้าร่วมกิจกรรมกรณีกลุ่มตรวจสอบภายในไม่มีผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ให้ถือหัวหน้าคณะทำงาน STRONG เป็นผู้นำ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>บุคลากรในสังกัดเข้าร่วม/รับรู้ร้อยละ ๘๐</li> </ul>	<p>มีนโยบายส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดี</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>มีแลกเปลี่ยนเรียนรู้</li> <li>มีบอร์ด/การจัดแสดง/รณรงค์เกี่ยวกับการส่งเสริมให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม</li> </ul>	ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖	- บุคลากรของสำนักบริหารงานกลาง	
	<p><b>๑.๑๑ โครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมร้อยละ ๘๐</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>จำนวน ๑ องค์กรความรู้</li> </ul>	ส่ง ๓๐ กรกฎาคม ๖๖	- คณะทำงานสำนัก	ทุกสำนัก/กลุ่มเข้าร่วมอบรมและส่งรายงานตามแบบฟอร์ม ๓๐ กรกฎาคม ๖๖
	<p><b>๑.๑๒ โครงการขยายเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม</b></p> <p>- กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายนอก</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>เครือข่ายด้านคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๑ เครือข่าย อาทิ วัด หรือโรงเรียน กรณีเป็นชุมชนองค์กร หน่วยงาน ให้เลือกองค์กรที่ได้รับรางวัลองค์กรต้นแบบหรือองค์กรต้นแบบโดดเด่น และสกัดเป็นองค์ความรู้ที่จะนำมาใช้ในหน่วยงานของตน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีเครือข่ายด้านคุณธรรมเพิ่มขึ้นอย่างน้อย ๑ เครือข่าย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีองค์ความรู้ จำนวน ๑ เรื่อง</li> </ul>	ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖	- คณะทำงานสำนัก	



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	<p>๑.๑๓ โครงการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส/องค์กร STRONG</p> <p>ต่อต้านการทุจริต</p> <p>- มีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับความโปร่งใส/ต่อต้านการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• กรณีแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงาน องค์กร ให้เลือกองค์กรที่ผ่านเกณฑ์คะแนน ITA หรือ</li> <li>• กรณีแลกเปลี่ยนองค์กร STRONG ให้เลือกหน่วยงาน องค์กรที่เป็นเครือข่าย ป.ป.ช.</li> <li>• การไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ขอให้มีส่วน้องค์กร เป็นผู้นำคณะ (เน้นบทบาทผู้นำ)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• มีเครือข่ายโปร่งใส/ต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้นจำนวน ๑ เครือข่าย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• มีองค์ความรู้ จำนวน ๑ เรื่อง (คะแนนสำนักดีเด่น <u>นำองค์ความรู้มาจัดทำเป็นรูปเล่ม ๑๐ คะแนน การณีนี้นี้เฉพาะรายงาน ๕ คะแนน</u>)</li> </ul>	ส่ง ๓๐ กรกฎาคม ๖๖	- คณะทำงานสำนัก	
	<p>๑.๑๔ กิจกรรมการจัดมุมจริยธรรมของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• จัดได้หลากหลายรูปแบบตามบริบทของสำนัก/กลุ่ม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• มีการเผยแพร่การส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมภายในสำนัก/กลุ่ม</li> <li>• มีการเผยแพร่โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการดำเนินการตามแผนบูรณาการภายในสำนัก/กลุ่ม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• บุคลากรภายในสำนักรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ร้อยละ ๙๐</li> <li>• บุคลากรภายในสำนักมีความพึงพอใจเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมของสำนัก ร้อยละ ๙๐</li> <li>• รายงานการการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรจากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม</li> </ul>	ส่ง ๓๐ กรกฎาคม ๖๖	- คณะทำงานสำนัก	

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม  
ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

แนวทางตามมาตรการ

๒.๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตน  
และการดำเนินชีวิต

๒.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๒	<p>๒.๑ โครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมมิติทางศาสนาของสำนัก/กลุ่ม                             <ul style="list-style-type: none"> <li>● กรณีสำนัก/กลุ่มทำกิจกรรมเครือข่ายกับวัดสามารถนำมาตอบข้อนี้ได้</li> </ul> </li> </ul> <p>๒.๒ โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทยใส่ใจสิ่งแวดล้อม</li> <li>๒) กิจกรรมอนุรักษ์ประเพณีด้วยวิถีกตัญญู</li> <li>๓) กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมความดี/ธนาคารความดี / บันทึความดี (การพัฒนาและเสริมสร้างระบบ Social Credit)</li> </ol>	<p>- มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา</p> <p>- มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมวิถีวัฒนธรรม</p>	<p>- กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ การนำหลักธรรมทางศาสนา และสามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติตน และการดำเนินชีวิต</p> <p>- กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิถีทางวัฒนธรรม และสามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติตน และการดำเนินชีวิต</p> <p><u>มีการจัดทำรายงานเป็นเล่ม</u></p>	<p>มีการเข้าร่วม”กิจกรรม “สวมชุดผ้าไทย ใส่บาตรปล่อยปลา มีสุข” เนื่องในวันสำคัญทางศาสนา ในวันที่ ๒ มี.ค. ๖๖ และวันที่ ๘ ม.ค. ๖๖</p> <p>ส่ง ๓๐ กรกฎาคม ๖๖</p>	<p>- คณะทำงานสำนัก</p> <p>- คณะทำงานสำนัก</p>	<p>ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๖</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	<p><b>๒.๓ โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</b></p> <p>- กิจกรรมขยายผลการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้สำนักหรือในวิถีชีวิต</p>	<p>- มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>- กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ และการดำเนินชีวิต</p>	<p>ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖</p>	<p>- คณะทำงานสำนัก</p>	
	<p><b>๒.๔ โครงการส่งเสริมจิตสาธารณะเพื่อสังคม</b></p> <p>๑) กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม</p> <p>๒) กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● เน้นความเอื้ออาทร แบ่งปันและช่วยเหลือสังคม</li> </ul> <p>๓) กิจกรรมรักเรา รักโลก</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● นำกิจกรรม Green Office มาตอบ</li> </ul>	<p>- มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมจิตสาธารณะเพื่อสังคม</p>	<p>- บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม</p>	<p>ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖</p>	<p>- คณะทำงานสำนัก</p>	

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

แนวทางดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา

๓.๒ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model

๓.๓ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	๓.๑ โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภาพร้อมกรณีตัวอย่าง	มีการจัดกิจกรรมและเผยแพร่ความรู้ทางวินัย	บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยเพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๐	มีการจัดกิจกรรมและเผยแพร่ความรู้ทางวินัยเมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖	- กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย	ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖
	๓.๒ โครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต - กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice อาทิ จัดแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในสำนัก/จัดกิจกรรมรณรงค์ภายในสำนัก - กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต <ul style="list-style-type: none"> <li>จัดทำคลิปรณรงค์ต่อต้านการทุจริต</li> <li>จัดประกวดสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นสัญลักษณ์ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>บุคลากรของสำนักงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และรับรู้ภัยของการทุจริต</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>องค์ความรู้ในการเฝ้าระวังการทุจริตจำนวน ๑ เรื่อง</li> <li>คลิปต่อต้านการทุจริต ๑ คลิป</li> <li>สัญลักษณ์ชมรมจำนวน ๑ สัญลักษณ์</li> </ul>	ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖	- คณะทำงานสำนัก	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	<p>๓.๓ โครงการผสานพลังสร้างความเข้มแข็งตามแนวคิด STRONG Model สำนักงานสุจริต</p> <p>- ประกาศเจตนารมณ์สำนักงานสุจริต และนโยบายต่อต้านการทุจริต</p>	<p>- มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนบูรณาการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• บุคลากรของสำนักงานฯ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างความเข้มแข็ง STRONG Model ในองค์กร</li> <li>• ประกาศเจตนารมณ์สำนักงานสุจริตจำนวน ๑ ฉบับ</li> <li>• ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม</li> </ul>	<p>ได้ประกาศเจตนารมณ์สำนักงานสุจริต และนโยบายต่อต้านการทุจริต ในวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖</p>	- คณะทำงานสำนัก	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๖
	<p>๓.๔ กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• มิติการบริหารบุคคล (ทุกสำนัก)</li> <li>• มิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ (ทุกสำนัก)</li> <li>• มิติการบริหารจัดการโครงการ</li> <li>• มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม</li> <li>• มิติการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>• มิติการรักษาความลับทางราชการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• แผน จำนวน ๑ ฉบับ</li> </ul>	<p>มีการแต่งตั้งคณะผู้รับผิดชอบในวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ และมีการประชุม คณะทำงานฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ - วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ - วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ประชุมระดับสำนัก ในครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p>	- คณะทำงานสำนัก	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๖

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	<b>๓.๕ กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน</li> <li>มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชา</li> <li>กรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง</li> <li></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีกลไกบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีรายงาน จำนวน ๑ ฉบับ</li> </ul>	ส่ง ๓๐ กรกฎาคม ๖๖	- คณะทำงานสำนัก	
	<b>๓.๖ กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีแบบสำรวจ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีรายงานผลการสำรวจ</li> </ul>	ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖	- ทุกกลุ่มงาน	
	<b>๓.๗ กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</li> <li>ผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภายายผลการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</li> <li>ทุกสำนักร่วมประกาศนโยบาย No Gift Policy</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของเลขาธิการวุฒิสภา</li> <li>มีนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร (ที่ปรึกษาฯ รองฯ และผอ.สำนัก) สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีการประเมินผลและรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</li> </ul>	ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖	- คณะทำงานสำนัก	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๖
	<b>๓.๘ การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีการทบทวน ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>คู่มือการปฏิบัติงานของสำนัก ๑ เล่มและเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน</li> </ul>	ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖	- คณะทำงานสำนัก	

หมายเหตุ : การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ตามช่องทางของสำนัก/กลุ่ม/สำนักงาน และ Web site : ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ สว และ คุณธรรมคนสภา Face book

คุณธรรมข้าราชการ สว (สามารถเข้าไปป้อนข้อมูลโดยใช้ Password : moralsenate) และแชร์ไปที่ Page : ชมรม STRONG และ Line ชมรม STRONG

# แบบรายงานกิจกรรม

**แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต  
ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

- ๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ๑.๒ ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
- ๑.๓ ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
<b>๑.๑. การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>						
๑.	๑.๑ องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	<b>ผลการดำเนินการ</b> <b>ร้อยละ ๑๐๐</b>  <b>การดำเนินการ</b> สำนักบริหารงานกลางได้จัดทำประกาศที่เกี่ยวกับการดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้	สำนักบริหารงานกลางได้จัดทำคำสั่ง ประกาศ และระเบียบที่เกี่ยวกับการดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้  ๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. บุคลากรของสำนักบริหารงานกลางได้มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  ๒. บุคลากรของสำนักบริหารงานกลางได้มีการลงลายมือชื่อเพื่อร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กร	๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และลายมือชื่อบุคลากรของสำนักผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์  ๒. ประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>● เจตนาธรรมในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</li> <li>● นโยบายด้านคุณธรรมและจริยธรรม</li> <li>● นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</li> <li>● นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</li> </ul> <p>การประกาศเจตนาธรรมเน้นบทบาทผู้นำองค์กรและมีสมาชิกองค์กรร่วมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p>๑. ประกาศเจตนาธรรมร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. ประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. ประกาศมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรม ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๔. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)</p> <p>๕. ประกาศนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>๒. ประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. ประกาศมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรม ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๔. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)</p> <p>๕. ประกาศนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๖. ประกาศกำหนดและมอบหมายนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>คุณธรรมต้นแบบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. สำนักบริหารงานกลางได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกและสื่อสาธารณะ ดังนี้</p> <p>๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภายในสำนักบริหารงานกลางและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๒. ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา E-Office</p> <p>๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนัก</p> <p>๔. Facebook ของสำนักบริหารงานกลาง</p>	<p>๓. ประกาศมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรม ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๔. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)</p> <p>๕. ประกาศนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๖. ประกาศกำหนดและมอบหมายนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๗. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๖. ประกาศกำหนดและมอบหมายนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๗. ประกาศเจตนารมณ์เน้นบทบาทผู้นำองค์กรและสมาชิกองค์กรร่วมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p>๗. ประกาศเจตนารมณ์เน้นบทบาทผู้นำองค์กรและสมาชิกองค์กรร่วมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p>๕. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook องค์กรคุณธรรม</p> <p>๖. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านเพจ ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทฤษฎีข้าราชการ สว.</p> <p>๗. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong</p>	<p>๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภายในสำนักบริหารงานกลางและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๒. ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา E-Office</p> <p>๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนัก</p> <p>๔. Facebook ของสำนักบริหารงานกลาง</p> <p>๕. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook องค์กรคุณธรรม</p> <p>๖. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านเพจ ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทฤษฎีข้าราชการ สว.</p> <p>๗. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒	กิจกรรมระดมสมอง ความคิดทบทวนปัญหาที่ อยากแก้ความดีที่อยากทำ ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>สำนักบริหารงานกลางได้มีการ ประชุมดังนี้</p> <p><b>ประชุมระดับสำนัก</b></p> <p>ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อพิจารณา ทบทวนและระดมความคิดเห็น เกี่ยวกับปัญหาที่อยากแก้ความดีที่ อยากทำ โดยนำคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู เพื่อเข้าพิจารณาใน ระดับสำนัก จึงมีความเห็นร่วมกัน ว่าเห็นควรปรับและแก้ไขปัญญา ของสำนัก (องค์กรคุณธรรม เป้าหมาย)</p> <p><b>ประชุมคณะทำงาน</b></p> <p>ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันพุธที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖</p>	<p>สำนักบริหารงานกลาง ได้มีการ กำหนดปฏิญญาคุณธรรม (องค์กร คุณธรรมเป้าหมาย) ของสำนัก โดย นำคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มา ทบทวน เกี่ยวกับปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ โดยจากการระดม ความคิดเห็น มีบุคลากรของสำนัก จำนวน ๑๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๓๖ ของบุคลากร จำนวน ๑๓๙ คน</p>	<p>จากการที่สำนักบริหารงานกลาง ได้มีการระดมสมองและแสดง ความคิดเห็นในภาพรวมของแต่ละ กลุ่มงาน ดังนั้นการประชุม ระดับสำนักและได้นำปัญหาที่ อยากแก้ความดีที่อยากทำมา ทบทวนโดยคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ที่แต่ ละกลุ่มงานพิจารณามาเบื้องต้น แล้วมาปรับปรุงแก้ไขและเห็น ควรกำหนดปฏิญญาของของ สำนักบริหารงานกลาง “มีวินัย สุจริต จิตอาสา พอเพียง กตัญญู”</p>	<p>๑. แบบรายงานกิจกรรมการ ติดตามและทบทวนปัญหาที่อยาก แก้ความดีที่อยากทำของสำนัก</p> <p><b>๒. บันทึกการประชุม ภาพประกอบการประชุมระดม สมอง</b></p> <p>บันทึกการประชุมระดับสำนักเพื่อ พิจารณาปัญหาที่อยากแก้ความดี ที่อยากทำ แผนบริหารความเสี่ยง ของสำนักบริหารงานกลาง และ แผนส่งเสริมสนับสนุนการเนิน การด้านคุณธรรมจริยธรรมและ ความโปร่งใส และการต่อต้าน การทุจริต ของสำนักประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p><b>๓. บันทึกการประชุมคณะทำงาน</b></p> <p>ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันพุธที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>ประชุมเพื่อพิจารณาอบหมาย งานให้คณะทำงานไปดำเนินการ ตามแผนฯ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ประชุมเพื่อพิจารณามอบหมายงานให้คณะทำงานไปดำเนินการตามแผนฯ</p> <p><b>ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</b></p> <p>เพื่อพิจารณางานที่ได้มอบหมายแผนส่งเสริมสนับสนุนการเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส และแผนบริหารความเสี่ยงของสำนัก และติดตามงานด้านอื่น ๆ</p>			<p><b>ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</b></p> <p>เพื่อพิจารณางานที่ได้มอบหมายแผนส่งเสริมสนับสนุนการเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส และแผนบริหารความเสี่ยงของสำนัก และติดตามงานด้านอื่น ๆ</p> <p>๔. ปฏิญญาของสำนัก (องค์กรคุณธรรมเป้าหมาย)</p>	
๓.	การจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>สำนักบริหารงานกลางได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>สำนักบริหารงานกลางมีแผนส่งเสริมสนับสนุนการเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผนบริหารความเสี่ยงสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>บุคลากรของสำนักบริหารงานกลางมีความรู้ความเข้าใจและมีส่วนร่วมและเข้าใจและมีเป้าหมายในการดำเนินการตามกิจกรรมที่กำหนดไว้ในแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>๑. แผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อติดตามงานและมอบหมายงาน โดยได้มีการประชุมคณะทำงาน ดังนี้</p> <p><b>ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่วันพุธที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖</b></p> <p>ประชุมเพื่อพิจารณามอบหมายงานให้คณะทำงานไปดำเนินการตามแผนฯ</p> <p><b>ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่วันพุธที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</b></p> <p>เพื่อพิจารณางานที่ได้มอบหมายแผนส่งเสริมสนับสนุนการเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส และแผนบริหารความเสี่ยงของสำนัก และติดตามงานด้านอื่น ๆ</p>		<p>และแผนบริหารความเสี่ยงสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. บันทึกการประชุมและภาพการประชุม</p>	
<p>ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน ๑๐๐</p>				<p>ดำเนินการแล้วเสร็จ..... ๓ .....แนวทาง</p> <p>อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....-.....แนวทาง</p>		

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม  
ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

**แนวทางและมาตรการ**

๒.๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตน  
และการดำเนินชีวิต

๒.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ	
๑.	โครงการหลักธรรมนำชีวิต ด้วยวิถีทางศาสนา	<b>ผลการดำเนินการ</b>  <b>ร้อยละ ๑๐๐</b>  <b>การดำเนินการ</b>  สำนักบริหารงานกลางได้มีการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักตระหนักและเห็นถึงความสำคัญทางศาสนา มีการทำบุญตักบาตรทุกวันพระ หรือวันที่หน่วยงานจัดให้มีการทำบุญตักบาตร การทำบุญถวายสังฆทาน การถือศีลประพฤติปฏิบัติตนตามหลักศาสนาทั้งนี้ได้มีการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญต่าง ๆ ของทางศาสนาอย่างต่อเนื่อง	บุคลากรของสำนักบริหารงานกลางได้เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตั้งแต่เดือนตุลาคม – มีนาคม ๒๕๖๖) ดังนี้ - ทำบุญเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยแผ่นดินไหว ณ สาธารณรัฐตุรกี - เข้าร่วมกิจกรรม “สวมชุดผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข” เนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ ที่สำนักงานจัดกิจกรรม - เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อถวายสังฆทานและทำบุญเพื่อสร้างฐานพระประธาน ณ วัดแคในจังหวัดนนทบุรี - กิจกรรมถือศีลภาวนา	บุคลากรของสำนักบริหารงานกลางมีความตระหนักและให้ความสำคัญกับโครงการและกิจกรรมทางศาสนา ซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรของสำนักได้น้อมนำหลักธรรมทางศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงานการดำรงชีวิต และการเข้าร่วมสังคมได้อย่างมีความสุข	รูปภาพการเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา เนื่องในโอกาสต่าง ๆ		
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐				ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑ แนวทาง อยู่ระหว่างดำเนินการ.....-.....แนวทาง			

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

แนวทางดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา

๓.๒ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model

๓.๓ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.	โครงการผสานพลังความเข้มแข็งตามแนวคิด STRONG Model สำนักสุจริต (๑) ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต และ นโยบายการต่อกรทุจริต	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐ <b>การดำเนินการ</b> สำนักบริหารงานกลางได้ทำประกาศ เรื่อง เจตจำนงสุจริตของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ และประกาศ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ เพื่อให้บุคลากรของสำนักได้รับทราบและถือปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตตามหลักธรรมาภิบาลโดยยึดประโยชน์ของส่วนราชการและส่วนรวมเป็นสำคัญ	๑. ประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง เรื่อง เจตจำนงสุจริต ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ ๒. ประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ ๓. สำนักบริหารงานกลางได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และแจ้งเวียนให้บุคลากรของสำนักได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดทั้งภายในและภายนอกสำนักได้รับทราบถึงเจตนารมณ์ของสำนักในการปฏิบัติงานโดยยึดถือความซื่อสัตย์สุจริตตาม	๑. บุคลากรของสำนักบริหารงานรับรู้ รับทราบและเข้าใจในประกาศ เจตจำนงสุจริต ของสำนักบริหารงานกลาง และนโยบายต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนัก โดยนำไปใช้เป็นหลักในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามเจตนารมณ์และนโยบายดังกล่าว ๒. บุคลากรของสำนักบริหารงานรับรู้ รับทราบและเข้าใจในประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)	๑. ประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง เรื่อง เจตจำนงสุจริต ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ ๒. ประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			<p>หลักธรรมาภิบาลและยึดประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญทั้งนี้ได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภายในสำนักบริหารงานกลางและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๒. ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา E-Office</p> <p>๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนัก</p> <p>๔. Facebook ของสำนักบริหารงานกลาง</p> <p>๕. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook องค์กรคุณธรรม</p> <p>๖. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน เพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p> <p>๗. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong</p>	<p>๓. สำนักบริหารงานกลางได้มีการติดตามผลการดำเนินการตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางให้บุคลากรภายในสำนักยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ และเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม รวมถึงค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันการทุจริต ทั้งนี้จากการติดตามการดำเนินการไม่มีข้อร้องเรียน หรือมีพฤติกรรมขัดต่อนโยบายตามที่ได้ประกาศแต่อย่างใด</p>	<p>๓. ภาพการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของสำนัก ดังนี้</p> <p>๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภายในสำนักบริหารงานกลางและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๒. ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา E-Office</p> <p>๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนัก</p> <p>๔. Facebook ของสำนักบริหารงานกลาง</p> <p>๕. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook องค์กรคุณธรรม</p> <p>๖. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน เพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p> <p>๗. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong</p> <p>๘. รายงานการประเมินผลตามนโยบาย No Gift Policy</p>	



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒.	การจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงด้านโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตประจำ สำนัก	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>สำนักบริหารงานกลางได้มีการ ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. มีการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน องค์กร STRONG จิตพอเพียงด้าน ทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และ ความโปร่งใส และการต่อต้านการ ทุจริต ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันพุธที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ เพื่อพิจารณามอบหมายงานให้ คณะทำงานไปดำเนินการตามแผนฯ และได้มีการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันพุธที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อพิจารณางานที่ได้มอบหมายแผน ส่งเสริมสนับสนุนการเนินการด้าน คุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส และแผนบริหารความเสี่ยงของสำนัก และติดตามงานด้านอื่น ๆ</p>	สำนักบริหารงานกลางมีแผนบริหาร ความเสี่ยงสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากรของสำนักบริหารงาน กลางมีส่วนร่วมในการทำแผน ฯ มีความรู้ความเข้าใจและมี เป้าหมายในการดำเนินการ ตามกิจกรรมที่กำหนดไว้ตาม แผนบริหารความเสี่ยงสำนัก บริหารงานกลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	<p>๑. แผนบริหารความเสี่ยง สำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. คำสั่งการแต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม และความ โปร่งใส และการต่อต้านการ ทุจริต ของสำนักบริหารงาน กลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. บันทึกการประชุม คณะทำงาน</p> <p>- บันทึกการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖เมื่อวันพุธที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>- ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันพุธที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๓. มีการประชุมระดับสำนักครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อพิจารณาร่างแผนบริหารความเสี่ยงสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			บันทึกการประชุมระดับสำนัก - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	
๓.	๓) สำนักบริหารงานกลาง ร่วมประกาศนโยบาย No Gift Policy	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักบริหารงานกลางได้มีการดำเนินการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. ประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่องนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. สำนักบริหารงานกลางได้มีการประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรทั้งภายนอกและภายในรับรู้รับทราบ ผ่านช่องทาง ดังนี้ - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนัก - Facebook ของสำนักบริหารงานกลาง - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong	๑. บุคลากรทั้งภายในและภายนอกสำนักบริหารงานกลางได้รับรู้รับทราบนโยบายและความเข้าใจที่จะไม่รับของกำนัลและของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ตามประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านช่องทางที่ได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ๒. สำนักบริหารงานกลางได้มีติดตามรายงานการประเมินผลตามนโยบาย No Gift Policy ของสำนักบริหารงานกลางซึ่งจาก	๑. ประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่องนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. ภาพการเผยแพร่ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภายในสำนักบริหารงานกลางและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒. ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>ติดตามและตรวจสอบผลการปฏิบัติตามประกาศนโยบาย No Gift Policy ดังกล่าว ปรากฏว่าบุคลากรของสำนักบริหารงานกลาง จำนวน ๘๘ คน สามารถปฏิบัติงานหน้าที่ได้อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนแต่อย่างใด</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา E-Office</p> <p>๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนัก</p> <p>๔. Facebook ของสำนักบริหารงานกลาง</p> <p>๕. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook องค์กรคุณธรรม</p> <p>๖. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านเพจ ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริตข้าราชการ สว.</p> <p>๗. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong</p> <p>๘. รายงานการติดตามประเมินผลตามนโยบาย No Gift Policy</p>	
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐			<p>การดำเนินการแล้วเสร็จ ๓ แนวทาง</p> <p>อยู่ระหว่างดำเนินการ - แนวทาง</p>			