



แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน  
การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม  
ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต  
ของสำนักกำกับและตรวจสอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG  
จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรม  
และความโปร่งใสของสำนักกำกับและตรวจสอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

## คำนำ

# คุณธรรมจริยธรรม

ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้กำหนดให้สำนัก/กลุ่ม จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสภายใน สำนัก เพื่อสนับสนุนภารกิจของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักกำกับและตรวจสอบ จึงได้มีคำสั่งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อร่วมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตให้สอดคล้องกับการดำเนินการ ตามตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่กำหนดให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มุ่งเน้นให้ พัฒนาบุคลากรในด้านคุณธรรม จริยธรรม สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กรและขับเคลื่อนไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม และรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการภายใต้แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักกำกับและตรวจสอบ จึงได้จัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกำกับและตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยกำหนดเป้าหมายแบ่งเป็น ๔ มิติ คือ ๑) มติทางศาสนา ๒) มติทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง ๓) มติทางวัฒนธรรม และ ๔) มิติอื่น ๆ ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

คณะทำงาน หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนดังกล่าวของสำนักกำกับและตรวจสอบ จะเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้บรรลุเป้าหมาย การรักษา มาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนักกำกับและตรวจสอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
มีนาคม ๒๕๖๖

# สารบัญ



	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข-ค
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑
● ที่มาและความสำคัญ	๑
● คำอธิบายคุณธรรม ๕ ประการ	๒
● เป้าหมาย	๒
● ความเชื่อมโยงกับสำนักกำกับและตรวจสอบ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๒
● ปฎิญญาคุณธรรม สำนักกำกับและตรวจสอบ	๓

# สารบัญ



หน้า

- ส่วนที่ ๒ รายละเอียดมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม  
แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน  
การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต  
ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๔

## ภาคผนวก

- แบบประเมินผลโครงการที่ดำเนินการภายในสำนัก
- คำสั่งสำนักกำกับและตรวจสอบ ที่ ๑๐/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร  
STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส  
และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



# ส่วนที่ ๑

## ข้อมูลทั่วไปของแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### ที่มาและความสำคัญ

สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้มีบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเน้นการสร้างเครือข่ายจิตพอเพียงต้านทุจริต (STRONG MODEL) ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประยุกต์เอาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มาใช้กับหลักการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างฐานคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความคิดของปัจเจกบุคคล และเป็นแนวทางการปฏิบัติงานการพัฒนาวัฒนธรรมของหน่วยงานทั้งสอง รวมทั้งคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ยังได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยบูรณาการเป็นตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อวัดระดับความสำเร็จในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ด้วย ประกอบกับผลการดำเนินการที่ผ่านมาทำให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และทุกสำนักได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ดังนั้น สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจึงได้ตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต เพื่อขับเคลื่อนให้สำเร็จ ลุล่วงเป็นไปตามเจตนารมณ์ในเรื่องดังกล่าวและรักษามาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ทั้งนี้ สำนักกำกับและตรวจสอบ เป็นหน่วยงานหนึ่งในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีหน้าที่สนับสนุนการขับเคลื่อนด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้เป็นไปตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ จึงได้จัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้นเพื่อส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ในมิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจ

พอเพียง มติทางวัฒนธรรม และ ๔) มติอื่น ๆ ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

## คำอธิบายคุณธรรม ๕ ประการ

(๑) “พอเพียง” หมายถึง พอประมาณไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันและใช้ความรู้ อย่างเป็นรอบคอบและรอบด้าน

(๒) “วินัย” หมายถึง เคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามกติกา ระเบียบ จริยธรรมขององค์กรและสังคม รับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

(๓) “สุจริต” หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่ยินยอม พร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

(๔) “จิตอาสา” หมายถึง เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่ง ทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุขของสังคม

(๕) “กตัญญู” หมายถึง สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

## เป้าหมาย

มีการจัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตฯ ของสำนักโดยแบ่งเป็น ๓ มิติ คือ ๑) มติทางศาสนา ๒) มติทางหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ๓) มติทางวัฒนธรรม และ ๔) มติอื่น ๆ ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

## ความเชื่อมโยงกับสำนักกำกับและตรวจสอบ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักกำกับและตรวจสอบ เป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีอำนาจหน้าที่ ที่สำคัญประการหนึ่ง คือ การปฏิบัติหน้าที่หน่วยธุรการของคณะกรรมการสรรหาและการปฏิบัติหน้าที่ ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการมาธิการสามัญเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่บุคลากรผู้ปฏิบัติงานจะต้องมีคุณธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็น มาตรการป้องกันมิให้เกิดความเสียหายต่อองค์กรตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นไปตามเป้าหมาย สำนักกำกับและตรวจสอบ จึงได้มีคำสั่งสำนักกำกับและตรวจสอบที่ ๑๐/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อร่วมดำเนินการภารกิจดังกล่าว เพื่อส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสของบุคลากรภายในสำนักอย่างต่อเนื่องและเป็นแนวทางให้บุคลากรในสังกัดยึดถือปฏิบัติเพื่อสนับสนุนภารกิจการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมให้บรรลุเป้าหมายการเป็นองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

## ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก

**สำนักกำกับและตรวจสอบ**

**ปฏิญญาคุณธรรมสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

**Like**

1. มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่  
2. รักษาความลับของทางราชการอย่างเคร่งครัด  
3. มีคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติหน้าที่ของตน

**เราจะปฏิบัติ**

1. มีความ **พอเพียง** โดยใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เช่น ปิดไฟเมื่อไม่ใช้ ลดปริมาณการใช้กระดาษ เป็นต้น
2. มี **วินัย** และมีความรับผิดชอบ ในการปฏิบัติงาน ตรงต่อเวลา รักษาความลับของราชการ และแต่งกายด้วยความเหมาะสม
3. มีความ **สุจริต** โดยการปฏิบัติตนและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ ยึดมั่นต่อความถูกต้อง และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
4. มี **จิตอาสา** เสียสละเพื่อสาธารณประโยชน์ โดยไม่หวังผลตอบแทน ต่อเพื่อนร่วมงานและสังคมส่วนรวม
5. มีความ **กตัญญู** มีความจงรักภักดี ต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และมีจิตสำนึกผูกพันองค์กร

**เราจะไม่ปฏิบัติ**

1. ใช้วัสดุของสำนักงานอย่างสิ้นเปลืองและไม่ปฏิบัติตามมาตรการประหยัดพลังงานของสำนัก
2. ฝ่าฝืนปฏิบัติงานสาย ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ละเลยต่อการรักษาความลับ แต่งกายไม่เหมาะสม
3. ปฏิบัติตนและปฏิบัติงานโดยขาดความซื่อสัตย์ สุจริต หรือปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต
4. ไม่ร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับสาธารณประโยชน์ของสำนักงาน และเพิกเฉยการช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน
5. ไม่เคารพกฎหมาย องค์กร ปฏิบัติตามอำเภอใจของตนเอง

**NO!!!**

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของ สำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ 2566

## ส่วนที่ ๒

### รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกำกับและตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เป้าหมาย : มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักโดยแบ่งเป็น ๔ มิติ คือ ๑) มิติทางศาสนา ๒) มิติทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๓) มิติทางวัฒนธรรม และ ๔) มิติอื่น ๆ ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

#### ๑. มิติทางศาสนา

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ
๑.	กิจกรรมทำบุญเนื่องในประเพณีตักบาตรเทโวโรหณะ	เพื่อเป็นการสืบทอดศาสนาและเสริมสร้างจิตสำนึกด้านการมีจิตอาสา	บุคลากรสำนักเข้าร่วมกิจกรรมตามที่กำหนด อันเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตอาสาในการเข้าร่วมกิจกรรมทางด้านศาสนา โดยมีได้เป็นการบังคับ	บุคลากรสำนักมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมตามหลักศาสนา อันเป็นการสืบทอดศาสนาและเสริมสร้างจิตสำนึกด้านการมีจิตอาสา	๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕
๒.	โครงการ เครือข่ายบวรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ณ วัดแคใน ต. บางกร่าง อ. เมืองนนทบุรี จ. นนทบุรี	เพื่อเป็นการสืบทอดศาสนาและเสริมสร้างจิตสำนึกด้านการมีจิตอาสา	- บุคลากรสำนักเข้าร่วมกิจกรรมตามที่กำหนดได้แก่ การร่วมกันทำความสะอาดวัด อันเป็นการทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา	บุคลากรสำนักมีจิตอาสาด้านการเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวมช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุขของสังคม	๘ มีนาคม ๒๕๖๖



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	วัตถุประสงค์/ เป้าหมาย	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ
			- สรุปผลการเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑ ฉบับ		
๓.	โครงการปลูกจิตสำนึกและ แนวทางปฏิบัติการเป็น ข้าราชการที่ดีเพื่อสร้าง สังคมอุดมคุณธรรมโดยเข้า ร่วมรับฟังการบรรยายธรรม หัวข้อ “หลักธรรมกับการ เพิ่มประสิทธิภาพการ ทำงาน” ( ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖) และ เข้ารับฟังการบรรยายธรรม หัวข้อ “การเป็นข้าราชการ ที่ดีของแผ่นดิน” (๒๕ มกราคม ๒๕๖๖) โดย พระเทพปฏิภาณวาที ผู้ช่วย เจ้าอาวาส วัดสุทัศน์เทพวราร ามราชวรมหาวิหาร	เพื่อเป็นการเผยแพร่ และส่งเสริมการ เรียนรู้หลักธรรม ทางศาสนา	บุคลากรสำนักเข้าร่วมกิจกรรม ตามที่กำหนด	บุคลากรสำนักได้รับความรู้ เกี่ยวกับคุณธรรมการเป็น ข้าราชการที่ดีของแผ่นดินอื่น จะทำให้สามารถนำไป ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๒๐ มกราคม ๒๕๖๖  ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖

๒. มติทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	วัตถุประสงค์/ เป้าหมาย	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กำหนดเวลาดำเนิน กิจกรรม
๑.	กิจกรรมการส่งเสริมการ ปฏิบัติตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง โดย ศึกษาดูงาน ณ บริษัทปูน ซีเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)	เพื่อพัฒนาบุคลากร ให้มียุทธศาสตร์ความรู้ด้าน การพัฒนาตนเอง ตามหลักศาสนา ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง หลักคุณธรรม จริยธรรม	บุคลากรสำนักเข้าร่วมกิจกรรม ตามที่กำหนด โดยได้รับความรู้ เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจ	บุคลากรสำนักได้รับความรู้ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ใน ชีวิตประจำวันได้	๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕
๒.	กิจกรรมขยายผลการนำ หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงไปปรับใช้สำนักหรือ ในวิถีชีวิต	เพื่อติดตามการ ปฏิบัติตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	- มีบุคคลที่เข้าร่วมศึกษาดูงาน นำความรู้ไปปฏิบัติในการ ดำเนินชีวิต  - รายงานผลการปฏิบัติตาม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน ๑ ฉบับ	บุคคลของสำนัก มีความรู้ความ เข้าใจและสามารถปฏิบัติตาม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ได้อย่างถูกต้อง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖  (กำหนดรายงานภายใน วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖)
๓	โครงการวันแห่งการเรียนรู้ คุณธรรมความโปร่งใสและ การขยายเครือข่าย (Moral	เพื่อเป็นการ ถ่ายทอดผลการ ดำเนินกิจกรรมของ	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมวัน แห่งการเรียนรู้ฯ ตามที่ สำนักงานกำหนด	บุคคลของสำนัก มีความรู้ความ เข้าใจและสามารถปฏิบัติตาม	๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	วัตถุประสงค์/ เป้าหมาย	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กำหนดเวลาดำเนิน กิจกรรม
	& Strong Day) ต้อนรับการ เข้าเยี่ยม/ศึกษาดูงาน ของ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์ เกษม วัฒนชัย องคมนตรี ณ. สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา		หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ได้อย่างถูกต้อง	
๔	กิจกรรมจัดการขยะอย่าง ยั่งยืน	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรมีความ รับผิดชอบต่อสังคม ส่วนรวม	มีบุคลากรของสำนักร่วมทำ กิจกรรมคัดแยกขยะตาม ประเภทต่าง ๆ	บุคคลของสำนัก มีจิตสำนึก ด้านการใช้ทรัพยากรอย่าง คุ้มค่า การจัดการขยะของ สำนักอย่างมีประสิทธิภาพ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. มติทางวัฒนธรรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	วัตถุประสงค์/ เป้าหมาย	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กำหนดเวลาดำเนิน กิจกรรม
๑.	กิจกรรมทำบุญตักบาตร เจริญพระพุทธมนต์ ปล่าวย ปลาหน้าเขียง เพื่อความ เป็นสิริมงคล ณ บริเวณ ริมน้ำเจ้าพระยา (ฝั่ง สว.)	เพื่อเป็นการส่งเสริม และขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบมิติเชิง วัฒนธรรมและ หลักธรรมทาง ศาสนา	บุคลากรสำนักเข้าร่วมกิจกรรม ตามที่กำหนด	บุคลากรสำนักมีจิตสำนึกด้าน คุณธรรมผ่านการทำบุญ รู้จัก การให้ทาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒.	โครงการส่งเสริมการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม - กิจกรรมจิตอาสา - กิจกรรมประกวดกระทง - กิจกรรมประกวดนางนพมาศ - กิจกรรมจัดซุ้มอาหาร	เพื่อส่งเสริมการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบมิติ เชิงวัฒนธรรม	บุคลากรสำนักเข้าร่วมกิจกรรม ตามที่กำหนด	บุคคลของสำนัก ได้ร่วมกันทำ กิจกรรม อันเป็นการเสริมสร้าง จิตสำนึกด้านความสามัคคี และ จิตสำนึกด้านการอนุรักษ์ วัฒนธรรมไทย	๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	วัตถุประสงค์/ เป้าหมาย	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กำหนดเวลาดำเนิน กิจกรรม
๓	กิจกรรมแต่งกาย ด้วยชุดผ้าไทย	เพื่อส่งเสริมและแต่ง กายด้วยชุดผ้าไทย ปลูกฝังจิตสำนึกให้ บุคลากรรู้ถึงคุณค่า ศิลปวัฒนธรรมไทย	มีบุคลากรทุกคนร่วมกันทำ กิจกรรมตามที่กำหนด	บุคคลของสำนัก รู้ถึงคุณค่า ศิลปวัฒนธรรมไทย	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  (กำหนดทุกวันศุกร์ ของสัปดาห์)

#### ๔. มติอื่น ๆ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	วัตถุประสงค์/ เป้าหมาย	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กำหนดเวลาดำเนิน กิจกรรม
๑.	กิจกรรมระดมความคิด ทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่ สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	เพื่อทบทวน do's don'ts ของสำนัก	- บุคลากรสำนักเข้าร่วมประชุม และตอบแบบสอบถาม  - สรุปผลการตอบแบบสอบถาม จากการทบทวน do's don'ts	สำนักมีปฏิญญาใหม่พร้อมกับ do's don'ts ของสำนักที่ สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	กุมภาพันธ์ – มีนาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	วัตถุประสงค์/ เป้าหมาย	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กำหนดเวลาดำเนิน กิจกรรม
๒.	กิจกรรมการประเมินผล พฤติกรรมตามปฏิญญา คุณธรรม (do's don'ts) และถอด บทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จ ภายในองค์กร	เพื่อประเมินผลการ ปฏิบัติของบุคลากร ในสังกัดตาม ปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) ของสำนัก/กลุ่ม	- มีการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติตามปฏิญญา คุณธรรม(คุณธรรมเป้าหมาย)  - มีการทบทวนปัญหาอุปสรรค และแลกเปลี่ยน/ถอดบทเรียน เกี่ยวกับกระบวนการ	- รายงานการประเมิน พฤติกรรมการปฏิบัติตาม ปฏิญญาคุณธรรม(คุณธรรม เป้าหมาย)  - มีรายงานการปรับปรุงหรือ พัฒนา การดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผน  - มีการถอดบทเรียนจาก ผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (กำหนดรายงานภายใน วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖)
๓	กิจกรรม ๑m ๑m ( ๑ moral ๑ month)	ส่งเสริมให้บุคลากร ในสำนัก ได้ร่วมกัน ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา (จำนวน ๑๒ ข้อ) โดยให้ บุคลากรในสำนัก คัดเลือกผู้ที่ปฏิบัติ ตนตามประมวล	มีบุคลากรทุกส่วนทำ กิจกรรมตามที่กำหนด และเป็น ยกย่องบุคลากรผู้เป็นต้นแบบ การปฏิบัติตามประเมิน จริยธรรมในด้านต่าง ๆ	บุคคลของสำนัก มีจิตสำนึก ด้านความสามัคคีภายในสำนัก	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  (กำหนดจัดให้มีการยก ย่องบุคลากรประเภท วิชาการและประเภท ทั่วไป ประเภทละ ๑ คน ทุกเดือน)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	วัตถุประสงค์/ เป้าหมาย	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กำหนดเวลาดำเนิน กิจกรรม
		จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาในด้านต่าง ๆ ที่กำหนดในเดือนนั้น			
๔	กิจกรรมการแต่งกายด้วยชุด ข้าราชการในวันที่มีการ ประชุมวุฒิสภา	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรมีวินัย	บุคลากรทุกคนแต่งกายด้วย ชุดข้าราชการในวันที่มีการ ประชุมวุฒิสภาโดยพร้อมเพ็ญ กัน	บุคลากรสำนักมีจิตสำนึกด้าน การมีวินัย การเคารพสถานที่ ราชการ การมีจิตสำนึกรักใน อาชีพราชการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ทุกวันที่มีการประชุม วุฒิสภา)
๕	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กับเครือข่ายด้านคุณธรรม และจริยธรรมภายนอก	เพื่อแลกเปลี่ยน เรียนรู้กระบวนการ ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมกับ หน่วยงานที่ได้รับ รางวัลองค์กร คุณธรรมต้นแบบ โดดเด่น (สำนักงาน คลัง จังหวัด นนทบุรี)	มีเครือข่ายด้านคุณธรรมเพิ่มขึ้น อย่างน้อย ๑ เครือข่าย	มีองค์ความรู้ จำนวน ๑ เรื่อง	๘ มีนาคม ๒๕๖๖ (กำหนดรายงานภายใน วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	วัตถุประสงค์/ เป้าหมาย	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กำหนดเวลาดำเนิน กิจกรรม
๖	โครงการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส/องค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริต	เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายกับองค์กรที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส	มีเครือข่ายโปร่งใสต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้นจำนวน ๑ เครือข่าย	มีองค์ความรู้ จำนวน ๑ เรื่อง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (กำหนดรายงานภายในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖)
๗	กิจกรรมอื่น ๆ ตามที่แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนด	เพื่อขับเคลื่อนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รายงานผลการปฏิบัติตามแผนบูรณาการฯ จำนวน ๑ ฉบับ (ตามรอบไตรมาส ๑,๒,๓ และ ๔)	บุคลากรสำนักได้ร่วมกันขับเคลื่อนแผนบูรณาการฯ บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กำหนด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



# ภาคผนวก

## แบบประเมินผลโครงการที่ดำเนินการภายในสำนัก/กลุ่ม

สำนัก.....

โครงการ/กิจกรรม .....

คำชี้แจง เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาการจัดโครงการให้เป็นระบบและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

จึงขอความร่วมมือในการตอบแบบประเมินโครงการตามความเป็นจริงตรงตามความคิดเห็นของท่าน

### ก. ความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมของสำนัก

พึงพอใจ  ไม่ เนื่องจาก .....

๑) สิ่งที่ต้องปรับปรุง .....

๒) ท่านประสงค์ให้สำนักจัดโครงการใด/รูปแบบใดในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ .....

### ข. ความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการ

๑) โครงการดังกล่าวสอดคล้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตหรือไม่อย่างไร

สอดคล้อง  ไม่ เนื่องจาก .....

๒) โครงการดังกล่าว มีประโยชน์ต่อการนำไปประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติราชการหรือไม่

มีประโยชน์  ไม่ เนื่องจาก .....

๓) โครงการดังกล่าว มีประโยชน์ต่อการปฏิบัติตนเพื่อให้อยู่ร่วมกันอย่างรู้จัก สามัคคี หรือไม่ อย่างไร

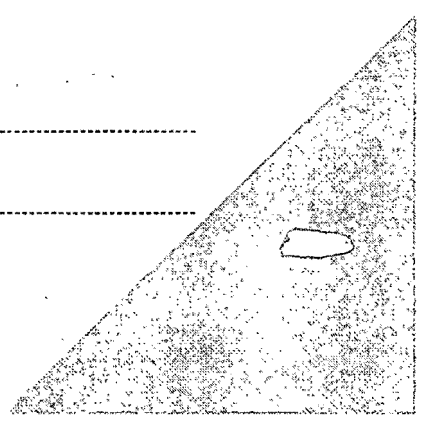
มีประโยชน์  ไม่ เนื่องจาก .....

๔) โครงการดังกล่าวทำให้ท่านคิดถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา/ค่านิยมหลักข้อใด.....

๕) โครงการดังกล่าวเหมาะสมหรือไม่ อย่างไร

๕.๑ รูปแบบกิจกรรม  เหมาะสม  ไม่ เนื่องจาก .....

๕.๒ วัน - เวลา/ช่วงเวลา  เหมาะสม  ไม่ เนื่องจาก .....



๕.๓ สถานที่  เหมาะสม  ไม่ เนื่องจาก .....

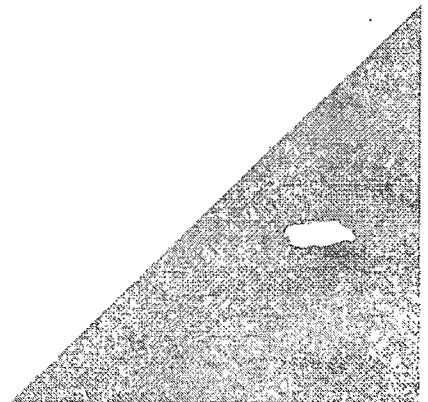
ข้อเสนอแนะหรือความคิดเห็นอื่นๆ

.....

.....

.....

ขอขอบคุณในความร่วมมือ



## มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

### แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑.๒ ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๑.๓ ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

### โครงการ/กิจกรรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการ ในนาม
๑.	โครงการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ				<ul style="list-style-type: none"> <li>เกณฑ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</li> </ul>
สั่ง ๒๐ มีนาคม ๖๖	<p>๑.๑ องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>เจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</li> <li>นโยบายด้านคุณธรรม และจริยธรรม</li> <li>นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</li> <li>นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</li> </ul>	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	<ul style="list-style-type: none"> <li>ประกาศเจตนารมณ์และนโยบาย</li> <li>ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง ทั้งภายในและสื่อสารสาธารณะ</li> <li>ประชาสัมพันธ์ ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม</li> <li>ช่องทางที่กำหนด FACE BOOK</li> </ul>	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐%	<ul style="list-style-type: none"> <li>แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)</li> <li>แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</li> <li>ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จในการส่งเสริมการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ทุกสำนัก</li> <li>กลุ่มตรวจสอบภายใน</li> </ul>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการ ในนาม
	<ul style="list-style-type: none"> <li>การประกาศเจตนารมณ์เน้นบทบาทผู้นำองค์กร และมีสมาชิกองค์กรร่วมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐</li> </ul>		<p>คุณธรรม ข้าราชการ สว. Password : moralsenate เพจ ชมรม STRONG Line ชมรม STRONG และ website ศูนย์ เรียนรู้องค์กร ต้นแบบ <u>(คะแนนสำนัก ดีเด่น ๕ คะแนน)</u></p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>หลักเกณฑ์การพิจารณา สำนักที่มีผลงานส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมและ ความโปร่งใส</li> </ul>	
	<p>๑.๒ กิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหา ที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</li> </ul>	<p>จำนวนผู้บริหารและ บุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์ อักษร</p>	<p>มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู <u>(คะแนนสำนักดีเด่น ๕ คะแนน)</u></p>			

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการ ในนาม
	<ul style="list-style-type: none"> <li>● พอเพียง หมายถึง พอประมาณไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันและใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน</li> <li>● วินัย หมายถึง เคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามกติการะเบียบ จริยธรรมขององค์กรและสังคม รับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม</li> <li>● สุจริต หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่ยินยอมพร้อมต่อด้านการทุจริตทุกรูปแบบ</li> <li>● จิตอาสา หมายถึง เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุขของสังคม</li> <li>● กตัญญู หมายถึง สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กรและผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม</li> </ul>					
ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๖	<p>๑.๓ กิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย (คุณธรรมเป้าหมาย หมายถึง ปฏิญญาคุณธรรมที่ได้จากข้อ ๑.๒)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๑.๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร ประกอบด้วยอย่างน้อย ๓ มิติ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</li> </ul>	<p>มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๑.๒ และ</p> <p>- มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน และ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● แผนฯ จำนวน ๑ ฉบับ <u>(คะแนนสำนักคดีเด่น ๓ คะแนน)</u></li> <li>● คำสั่งแต่งตั้ง <u>(คะแนนสำนักคดีเด่น ๒ คะแนน)</u></li> </ul>	คณะทำงานประจำสำนัก	<ul style="list-style-type: none"> <li>● เกณฑ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ</li> <li>● แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ทุกสำนัก</li> <li>● กลุ่มตรวจสอบภายใน</li> </ul>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการ ในนาม	
	<p>วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>มีการแต่งตั้งคณะผู้รับผิดชอบ</li> </ul>	- มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการหรือ คณะทำงาน รับผิดชอบ การดำเนินงาน				<ul style="list-style-type: none"> <li>แผนส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา</li> <li>ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละ ความสำเร็จในการส่งเสริม การดำเนินการด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส</li> <li>หลักเกณฑ์การพิจารณา สำนักที่มีผลงานส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมและ ความโปร่งใส</li> </ul>	
<p>จัดทำร้อยละ ๙๕ ของแผน ส่ง ข้อ (๑) และ (๒) ภายใน วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๖๖</p> <p>สิ้นสุดแผน ๒๐ กันยายน ๖๖</p>	<p>๑.๔ จัดทำรายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๑.๓</p> <p>(๑) รายงานตามแบบประเมินองค์การคุณธรรม ต้นแบบ (คะแนนสำนักดีเด่น ๑๐ คะแนน)</p> <p>(๒) รายงานรายไตรมาสตามแผนบูรณาการ พร้อมไฟล์ตามที่กำหนด (คะแนนสำนัก ดีเด่น ๑๐ คะแนน)</p> <p>(๓) รายงานตามแบบการพิจารณาสำนักที่มี ผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</p>	มีการดำเนินการตาม แผน	<ul style="list-style-type: none"> <li>รายงานดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๙๕% (๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖) โดย องค์การมี บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม</li> <li>บุคลากรในองค์กร มีพฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงในทางที่ดี ขึ้น จากผลสำเร็จของ การดำเนินการ</li> </ul>	คณะทำงาน ประจำสำนัก			

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการ ในนาม
			<ul style="list-style-type: none"> <li>รายงานดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๑๐๐% (๑๖ กันยายน ๒๕๖๖)</li> </ul>			
ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖	<p>๑.๕ กิจกรรมการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมและถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ประเมินผลการปฏิบัติของบุคลากรในสังกัดตามปฏิญญาคุณธรรม(คุณธรรมเป้าหมาย)ของสำนัก/กลุ่ม</li> <li>มีการทบทวนปัญหา อุปสรรค/แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและถอดบทเรียนในการดำเนินการภายในสำนัก เกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จตามแผน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม(คุณธรรมเป้าหมาย)</li> <li>มีการทบทวนปัญหา อุปสรรค และแลกเปลี่ยน/ถอดบทเรียนเกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จตามแผน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>รายงานการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย)</li> <li>มีรายงานการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน</li> <li>มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย (คะแนนสำนักดีเด่น ๕ คะแนน)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>บุคลากรสังกัดแต่ละสำนักร้อยละ ๙๐ ในส่วนของการประเมินผลการปฏิบัติ</li> </ul>		



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการ ในนาม
ข้อ ๑) ส่ง รายชื่อ ๗ เมษายน ๖๖	๑.๖ กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มี คุณธรรมและเป็นแบบอย่าง	<ul style="list-style-type: none"> <li>● มีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและมีจริยธรรมดีเด่น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ</li> </ul>	บุคลากรของสำนักงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>● เกณฑ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● กิจกรรมข้อ ๓) สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (ดำเนินการโดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จัดงานรับเกียรติบัตรภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๖)</li> </ul>
ข้อ ๒) ๓๐ กรกฎาคม ๖๖	๒) กิจกรรมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส	<ul style="list-style-type: none"> <li>● มีการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กรและผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>● แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● กิจกรรมที่ ๑) และ ๒) ดำเนินการทุกสำนักและกลุ่มตรวจสอบภายใน</li> </ul>
ข้อ ๓) ๒๘ กันยายน ๖๖	๓) กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรมในงานวันแห่งคุณธรรมและจริยธรรมกับเครือข่าย ภายในและภายนอก	<ul style="list-style-type: none"> <li>● มีการมอบเกียรติบัตรประกาศยกย่องคนดีและสำนักดีเด่น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม</li> <li>● ช่องทางที่กำหนด FACE BOOK คุณธรรม ข้าราชการ สว. Password : moralenate เพจ ชมรม STRONG Line ชมรม STRONG และ</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>● ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จในการส่งเสริมการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส</li> <li>● หลักเกณฑ์การพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส</li> <li>● ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตาม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● กิจกรรมที่ ๑) ส่งภายใน ๗ เมษายน ๒๕๖๖</li> <li>● กิจกรรมที่ ๒) ส่ง ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖</li> </ul>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการ ในนาม
			website ศูนย์เรียนรู้ องค์กรต้นแบบ		ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา	
๑) - ๒) สง ๒๐ มีนาคม ๖๖	๑.๗ โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสเพื่อเพิ่มคุณภาพมาตรฐานแหล่งเรียนรู้ขององค์กร	● มีการรวบรวมองค์ ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่กำหนด	ข้อ ๑) - ๔)	๑๘ สำนัก ๑ กลุ่ม	● เกณฑ์องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ● แผนปฏิบัติการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ● แผนส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ● ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละ ความสำเร็จในการส่งเสริม การดำเนินการด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส ● หลักเกณฑ์การพิจารณา สำนักที่มีผลงานส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมและ ความโปร่งใส	ข้อ ๑) - ๔) สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา โดย สำนักพัฒนา ทรัพยากร บุคคล
๓) - ๖) สง ๒๐ มิถุนายน ๖๖	๑) คู่มือกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒) คู่มือองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ๓) กระบวนการสร้างเสริมคนดี ๔) กระบวนการพัฒนาหน่วยงานคุณธรรม ๕) มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม “กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ” ๖) นำองค์ความรู้ข้อ ๕) จัดทำสื่อรูปแบบคลิปวิดีโอ จำนวน ๑ คลิป และสื่ออื่นอีก ๑ รูปแบบ เช่น คู่มือ หนังสือ คลิป วิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) นิทรรศการ เป็น ต้น ● ทุกสื่อเน้นให้มีผู้นำองค์กรและสมาชิกขององค์กรในสื่อ นั้นๆ		ข้อ ๕) - ๖) ● ผลต้องค้ความรู้ใน รูปแบบคลิปวิดีโอ ๑ คลิป และเพิ่มอีก ๑ รูปแบบหนังสือ/ คู่มือ/ / พาวเวอร์ พอยท์ (PowerPoint) / หนังสือ/คู่มือ (คะแนนสำนักดีเด่น สื่อรูปแบบหนังสือ จัดเป็นรูปเล่ม ๒๐ คะแนน คลิป ๑๐ คะแนน สื่ออื่น ๕ คะแนน)			

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการ ในนาม
ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖	๑.๘ โครงการเผยแพร่องค์ความรู้/โครงการ/รณรงค์เพื่อ ยกระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ <ul style="list-style-type: none"> <li>นำสื่อข้อ ๑.๗ มาเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทั้งภายใน องค์กรและสื่อสาธารณะ</li> <li>เผยแพร่โครงการ/กิจกรรมทุกกิจกรรมที่สำนัก/ กลุ่มดำเนินการหรือรณรงค์ส่งเสริม สนับสนุนให้ ดำเนินการ</li> <li>เผยแพร่กิจกรรมการเยี่ยมชม/ศึกษาดูงานเกี่ยวกับ องค์กรคุณธรรม / STRONG/ITA</li> <li>ทุกสื่อขอให้มีส่วนนำองค์กรและสมาชิกขององค์กรใน สื่ออื่นๆ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีการเผยแพร่ ผ่านช่องทางสื่อสาร</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ประชาสัมพันธ์ทาง ช่องทางของสำนัก/ กลุ่ม</li> <li>ช่องทางที่กำหนด FACE BOOK คุณธรรม ข้าราชการ สว. Password : moralsenate เพจ ชมรม STRONG Line ชมรม STRONG และ website ศูนย์ เรียนรู้องค์กร ต้นแบบ <u>(คะแนนสำนักดีเด่น เผยแพร่ครบทุก ช่องทาง ๑๐ คะแนน ไม่ครบ ๕ คะแนน)</u></li> </ul>	๑๘ สำนัก ๑ กลุ่ม	<ul style="list-style-type: none"> <li>ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อน และผลักดันการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา</li> <li>แผนปฏิบัติตามบันทึก ข้อตกลงความร่วมมือในการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต</li> <li>แผนขับเคลื่อนแหล่งเรียนรู้ วิทยากร องค์ความรู้และ เครือข่ายองค์กรต้นแบบ ของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา</li> <li>กิจกรรมรางวัลเสาเสมา ธรรมจักร</li> </ul>	<p>สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา โดย สำนักพัฒนา ทรัพยากร บุคคล</p> <p>ทุกสำนัก กลุ่มตรวจสอบ ภายใน</p>
ส่งรายงาน ๓๐ กรกฎาคม ๖๖	๑.๙ กิจกรรมคลินิกการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	<ul style="list-style-type: none"> <li>การสร้างความ เข้าใจในการจัดทำ โครงการ/รายงาน ผลการดำเนินการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>รายงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบ</li> </ul>	๑๘ สำนัก ๑กลุ่ม ตรวจสอบภายใน	<ul style="list-style-type: none"> <li>สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา</li> </ul>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการ ในนาม
		เพื่อรับการประเมิน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ				● ทุกสำนัก/ กลุ่ม
๒. ข้อ ๑) ส่ง ๒๖ มค. ๖๖  ข้อ ๒) และ ๓) ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖	โครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติการเป็น ข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม ๑) บรรยายธรรม หัวข้อ “การเป็นข้าราชการที่ดีของ แผ่นดิน” โดยพระเทพปฏิภาณวาที เจ้าคณะเขตดุสิต  ๒) จัดระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อร่วม กำหนดนโยบาย/แนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมภายในสำนัก/กลุ่ม  ๓) ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี <ul style="list-style-type: none"> <li>เน้นบทบาทผู้นำองค์กร ให้มีผู้นำเข้าร่วมกิจกรรม กรณีกลุ่มตรวจสอบภายในไม่มีผู้บังคับบัญชาในกลุ่ม งาน ให้ถือหัวหน้าคณะทำงาน STRONG เป็นผู้นำ</li> </ul>	● บุคลากรในสังกัด เข้าร่วม/รับรู้ ร้อยละ ๘๐	มีนโยบายส่งเสริมการ เป็นข้าราชการที่ดี (คะแนนสำนักดีเด่น ๒ คะแนน)  ● มีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๕ คะแนน  ● มีบอร์ด/การจัด แสดง/รณรงค์ เกี่ยวกับการส่งเสริม ให้ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม (คะแนนสำนักดีเด่น ๓ คะแนน)	บุคลากรสำนักงาน สว		กิจกรรมที่ ๑ สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา (ดำเนินการ โดยสำนัก พัฒนา ทรัพยากร บุคคล)  กิจกรรมที่ ๒) และ ๓) ทุก สำนัก กลุ่มตรวจสอบ ภายใน
๓. ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๖	โครงการเสริมสร้างวิทยากรคุณธรรมเพื่อการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	● กลุ่มเป้าหมายเข้า ร่วมโครงการร้อยละ ๘๐	● มีวิทยากรคุณธรรม เพิ่มขึ้น ไม่ต่ำกว่า ๔๐ คน	● คณะทำงาน STRONG สำนัก		สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา ดำเนินการโดย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการ ในนาม
	<ul style="list-style-type: none"> <li>สร้างความเข้าใจและชี้แจงแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต</li> <li>สำรวจความรู้และเข้าใจแผนบูรณาการฯ</li> <li>กิจกรรมสร้างเสริมและพัฒนาวิทยากรคุณธรรม</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์</li> <li>คณะกรรมการแหล่งเรียนรู้ฯ</li> </ul>		สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๔. ส่ง ๒๐ กรกฎาคม ๖๖	<p>โครงการ พัฒนาหลักสูตรเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>หลักสูตรมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ</li> <li>หลักสูตรการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>หลักสูตร e learning จำนวน ๒ หลักสูตร</li> <li>หลักสูตรที่ ๑ ส่ง ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖</li> <li>หลักสูตรที่ ๒ ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖</li> <li>รายงานผลการดำเนินการ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>นำหลักสูตรไปใช้ในการอบรม/เรียนรู้</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>บุคลากรสำนักงาน</li> </ul>		
๕. ส่ง ๓๐ กรกฎาคม ๖๖	<p>โครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมร้อยละ ๘๐</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>จำนวน ๑ องค์กรความรู้ (คะแนนสำนักดีเด่น พัฒนารายงานเป็นรูปแบบหนังสือ ๑๐ คะแนน ถ้าส่งเฉพาะ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>คณะทำงานประจำสำนัก</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</li> <li>เกณฑ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดำเนินการโดยสำนักพัฒนาทรัพยากร</li> </ul>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการ ในนาม
			<u>แบบรายงาน ๕ คะแนน)</u>		<ul style="list-style-type: none"> <li>แผนขับเคลื่อนแหล่งเรียนรู้ วิทยากร องค์กรความรู้และ เครือข่ายองค์กรต้นแบบ ของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>บุคคล ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖</li> <li>ทุกสำนัก/ กลุ่มเข้าร่วม อบรมและส่ง รายงานตาม แบบฟอร์ม ๓๐ กรกฎาคม ๖๖</li> </ul>
๖. ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖	<p>โครงการวันแห่งการเรียนรู้คุณธรรมความโปร่งใสและการ ขยายเครือข่าย (Moral &amp; Strong Day)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>การเข้าเยี่ยม/ศึกษาดูงานสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา</li> <li>การจัดนิทรรศการแสดงผลงาน/การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผลงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีเครือข่ายองค์กร/ บุคคลมาร่วมศึกษา ดูงาน ณ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>อย่างน้อย ๓ หน่วยงาน</li> <li>เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ FACE BOOK คุณธรรม ข้าราชการ สว. Password : Moral Senate เพจ ชมรม STRONG Line ชมรม STRONG และ website ศูนย์เรียนรู้ องค์กรต้นแบบ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>เครือข่าย/ หน่วยงาน ภายนอก</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>เกณฑ์องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ</li> <li>แผนปฏิบัติการของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</li> <li>แผนขับเคลื่อนแหล่งเรียนรู้ วิทยากร องค์กรความรู้และ เครือข่ายองค์กรต้นแบบ</li> <li>ของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา</li> </ul>	<p>สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา ผู้รับผิดชอบ หลัก สำนักพัฒนา ทรัพยากร บุคคล สำนัก ประชาสัมพันธ์ ผู้สนับสนุนการ ดำเนินการ ทุกสำนัก</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการ ในนาม
๗. (๑) ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๖  (๒) ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖	โครงการขยายเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการ ขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม (๑) กิจกรรมสร้างความร่วมมือและขยายเครือข่ายด้าน คุณธรรมและจริยธรรม (สผ. สว. ร่วมเสวนาแลกเปลี่ยน เรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายนอก)  (๒) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรม และจริยธรรมภายนอก <ul style="list-style-type: none"> <li>เครือข่ายด้านคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๑ เครือข่าย อาทิ วัด หรือโรงเรียน กรณีเป็นชุมชน องค์กร หน่วยงาน ให้เลือกองค์กรที่ได้รับรางวัล องค์กรต้นแบบหรือองค์กรต้นแบบโดดเด่น และ สกัดเป็นองค์ความรู้ที่จะนำมาใช้ในหน่วยงานของ ตน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีเครือข่ายด้าน คุณธรรมเพิ่มขึ้นอย่าง น้อย ๑ เครือข่าย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีองค์ความรู้ จำนวน ๑ เรื่อง (<u>คะแนนสำนักดีเด่น</u> <u>นำองค์ความรู้มาจัดทำ</u> <u>เป็นรูปเล่ม ๑๐</u> <u>คะแนน การณีนีมี</u> <u>เฉพาะรายงาน ๕</u> <u>คะแนน</u>)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>กิจกรรมที่ (๑) บุคลากร สว จำนวน ๔๐ คน</li> <li>กิจกรรมที่ (๒) บุคลากรของ สำนัก/กลุ่มตาม ความเหมาะสม ในการจัด กิจกรรมของ สำนัก</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>เกณฑ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ</li> <li>แผนปฏิบัติการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)</li> <li>แผนส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา</li> <li>ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละ ความสำเร็จในการส่งเสริมการ ดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส</li> <li>หลักเกณฑ์การพิจารณาสำนัก ที่มีผลงานส่งเสริมตาม ประมวลจริยธรรมและความ โปร่งใส</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>กิจกรรมที่ (๑) สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา ดำเนินการ โดยสำนัก พัฒนา ทรัพยากร บุคคล</li> <li>กิจกรรมที่ (๒) ทุก สำนัก/กลุ่ม</li> </ul>
๘. ส่ง ๓๐ กรกฎาคม ๖๖	โครงการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัล องค์กรโปร่งใส/องค์กร STRONG ต่อด้านการทุจริต - มีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับความโปร่งใส/ต่อด้าน การทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีเครือข่ายโปร่งใส/ ต่อด้านการทุจริต เพิ่มขึ้นจำนวน ๑ เครือข่าย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีองค์ความรู้ จำนวน ๑ เรื่อง (<u>คะแนนสำนักดีเด่น</u> <u>นำองค์ความรู้มาจัดทำ</u> <u>เป็นรูปเล่ม ๑๐</u>)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>เครือข่าย ภายนอก</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>แผนส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา</li> <li>ทุกสำนัก/ กลุ่ม</li> </ul>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการ ในนาม
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• กรณีแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงาน องค์กร ให้เลือกองค์กรที่ผ่านเกณฑ์คะแนน ITA <b>หรือ</b></li> <li>• กรณีแลกเปลี่ยนองค์กร STRONG ให้เลือกหน่วยงาน องค์กรที่เป็นเครือข่าย ป.ป.ช.</li> <li>• การไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ขอให้มีผู้นำองค์กร เป็นผู้นำคณะ (เน้นบทบาทผู้นำ)</li> </ul>		คะแนน การณีนีมีเฉพาะรายงาน ๕ คะแนน)		<ul style="list-style-type: none"> <li>• ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จในการส่งเสริมการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส</li> <li>• หลักเกณฑ์การพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส</li> <li>• แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖</li> </ul>	
๙. ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖	<p>การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• เน้นบทบาทผู้นำองค์กรเข้าร่วมตอบแบบประเมิน</li> <li>• ปัญหาอุปสรรคที่ผ่านมา คือ ผู้นำองค์กร (ผู้อำนวยการและผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน) เข้าร่วมตอบแบบประเมินจำนวนน้อย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมตอบแบบประเมินร้อยละ ๙๐</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• มีรายงานการประเมินผลพฤติกรรม (คะแนนสำนักดีเด่น ผอ. ผบก. เข้าร่วมประเมินครบตามเกณฑ์ ๑๐ คะแนน ไม่ครบ ๕ คะแนน)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ผู้บริหารและบุคลากร สว</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา</li> <li>• เกณฑ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ</li> <li>• ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จในการส่งเสริมการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ผู้รับผิดชอบหลักสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>• ผู้สนับสนุนทุกสำนัก/กลุ่ม โดย การส่งคนเข้าร่วม</li> </ul>



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการ ในนาม
					<ul style="list-style-type: none"> <li>●หลักเกณฑ์การพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส</li> <li>●แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖</li> </ul>	
๑๐. ส่ง ๓๐ กรกฎาคม ๖๖	<p>กิจกรรมการจัดมูมจริยธรรมของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● จัดได้หลากหลายรูปแบบตามบริบทของสำนัก/กลุ่ม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●มีการเผยแพร่การส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมภายในสำนัก/กลุ่ม</li> <li>●มีการเผยแพร่โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการดำเนินการตามแผนบูรณาการภายในสำนัก/กลุ่ม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●บุคลากรภายในสำนักรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ร้อยละ ๙๐</li> <li>●บุคลากรภายในสำนักมีความพึงพอใจเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมของสำนัก ร้อยละ ๙๐ (คะแนนสำนักดีเด่น ๕ คะแนน)</li> <li>●รายงานการการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของ</li> </ul>	●ผู้บริหารและบุคลากรภายในสำนัก	<ul style="list-style-type: none"> <li>●แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</li> <li>●เกณฑ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ</li> <li>●ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จในการส่งเสริมการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส</li> <li>●หลักเกณฑ์การพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส</li> </ul>	●ทุกสำนัก/กลุ่ม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการ ในนาม
			บุคลากรจากการรับรู้ และการเข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม (คะแนนสำนึกดีเด่น <u>๑๐ คะแนน</u> )			

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม  
ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

แนวทางตามมาตรการ

๒.๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต

๒.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
๑๑. ข้อ ๑) ส่ง ๒๑ มค.๖๖  ข้อ ๒) ๒๐ มีนาคม ๖๖	โครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา (๑) บรรยายธรรม หัวข้อ “หลักธรรมกับการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน”  (๒) กิจกรรมมิติทางศาสนาของสำนัก/กลุ่ม  ● กรณีสำนัก/กลุ่มทำกิจกรรมเครือข่ายกับวัดสามารถนำมาตอบข้อนี้ได้	- มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา	- กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำหลักธรรมทางศาสนา และสามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติตน และการดำเนินชีวิต  (คะแนนสำนักดีเด่น ๕ คะแนน)	- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๐๐ คน	<ul style="list-style-type: none"> <li>กิจกรรมรางวัลเสาเสมาธรรมจักร</li> <li>แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา</li> <li>เกณฑ์องค์การคุณธรรมต้นแบบ</li> <li>ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จในการส่งเสริมการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส</li> <li>หลักเกณฑ์การพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตาม</li> </ul>	ข้อ (๑) สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผู้รับผิดชอบหลัก สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ผู้สนับสนุน ทุกสำนัก/กลุ่ม โดยการส่งคนเข้าร่วมตามสัดส่วนที่กำหนด  ข้อ (๒) ทุกสำนัก/กลุ่ม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
๑๒. ข้อ ๑) ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๖  ข้อ ๒) ๒๐ เมษายน ๖๖  ข้อ ๓ ) ส่ง ๓๐ กรกฎาคม ๖๖	โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม ๑) กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทยใส่ใจสิ่งแวดล้อม ๒) กิจกรรมอนุรักษ์ประเพณีด้วยวิถีกตัญญู ๓) กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมความดี/ธนาคารความดี / บันทึกความดี (การพัฒนาและเสริมสร้างระบบ Social Credit)	มีการดำเนินโครงการ/ กิจกรรมเพื่อส่งเสริมวิถี วัฒนธรรม	กลุ่มเป้าหมายมี ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับวิถีทาง วัฒนธรรม และสามารถนำ มาปรับใช้กับการ ปฏิบัติตน และการ ดำเนินชีวิต  <u>ข้อ ๓) (คะแนนสำนัก ดีเด่น มีการจัดทำรายงาน เป็นเล่ม ๒๐ คะแนน ถ้าส่งเฉพาะรายงาน สรุปผลกิจกรรม ๕ คะแนน)</u>	บุคลากรสำนักงาน สว	ประมวลจริยธรรมและความ โปร่งใส ● แผนส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ● เกณฑ์องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ● ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละ ความสำเร็จในการส่งเสริม การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ● หลักเกณฑ์การพิจารณา สำนักที่มีผลงานส่งเสริมตาม ประมวลจริยธรรมและความ โปร่งใส	● ข้อ ๑) และ ๒) สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ผู้รับผิดชอบ หลัก สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ผู้สนับสนุน ทุกสำนัก/กลุ่ม โดยการ ส่งคนเข้าร่วมตาม สัดส่วนที่กำหนด ● ข้อ ๓) ทุกสำนัก/กลุ่ม
๑๓. ข้อ ๑) ส่ง ๓๐ มกราคม ๖๖	โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง ๑) ศึกษาดูงาน	- มีการดำเนิน โครงการ/กิจกรรมตาม หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง	- กลุ่มเป้าหมายมี ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ การนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ	- ผู้บริหารและ ผู้บังคับบัญชากลุ่ม งาน (ตามอัตราที่มี ผู้ดำรงตำแหน่ง) ของสำนักงาน	● แผนส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	● ๑) สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ผู้รับผิดชอบหลัก สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
ข้อ ๒) ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖	๒) กิจกรรมขยายผลการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้สำนักหรือในวิถีชีวิต		พอเพียงและสามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต  (คะแนนสำนักดีเด่น ๕ คะแนน)	เลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๐๐ คน	<ul style="list-style-type: none"> <li>• เกณฑ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ</li> <li>• ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จในการส่งเสริมการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส</li> <li>• หลักเกณฑ์การพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ๒) ทุกสำนัก/กลุ่ม</li> </ul>
๑๔. ข้อ ๑) ส่ง ตามไตร มาส  ข้อ ๒),๓) ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖	โครงการส่งเสริมจิตสาธารณะเพื่อสังคม ๑) กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม ๒) กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม <ul style="list-style-type: none"> <li>• เน้นความเอื้ออาทร แบ่งปันและช่วยเหลือสังคม</li> </ul> ๓) กิจกรรมรักเรา รักขัโลก <ul style="list-style-type: none"> <li>• นำกิจกรรม Green Office มาตอบ</li> </ul>	- มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมจิตสาธารณะเพื่อสังคม	- บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม  (คะแนนสำนักดีเด่น ข้อ ๒) ๕ คะแนน ๓) ๕ คะแนน	- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๑๘ สำนัก ๑ กลุ่มงานขึ้นตรง	<ul style="list-style-type: none"> <li>• แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</li> <li>• เกณฑ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ</li> <li>• ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จในการส่งเสริมการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส</li> <li>• หลักเกณฑ์การพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตาม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• กิจกรรมที่ ๑) สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>• กิจกรรมที่ ๒) และ ๓) ทุกสำนัก/กลุ่ม</li> </ul>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
					ประมวลจริยธรรมและความ โปร่งใส	

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency

Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

แนวทางดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา

๓.๒ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model

๓.๓ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
๑๕. ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภาพร้อมกรณีตัวอย่าง	มีการจัดกิจกรรมและเผยแพร่ความรู้ทางวินัย	บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยเพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๐	บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๔๕ คน	<ul style="list-style-type: none"> <li>เกณฑ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ</li> <li>แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>สำนักงานบริหารงานกลางและสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> </ul>
๑๖. ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖	โครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต - กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice อาทิ จัดแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในสำนัก/จัดกิจกรรมรณรงค์ภายในสำนัก - กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต <ul style="list-style-type: none"> <li>จัดทำคลิปรณรงค์ต่อต้านการทุจริต</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>บุคลากรของสำนักงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และรับรู้ภัยของการทุจริต</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>องค์ความรู้ในการเฝ้าระวังการทุจริต จำนวน ๑ เรื่อง</li> <li>คลิปต่อต้านการทุจริต ๑ คลิป</li> <li>สัญลักษณ์ชมรม จำนวน ๑ สัญลักษณ์</li> </ul>	- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	<ul style="list-style-type: none"> <li>แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</li> <li>ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จในการส่งเสริม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ทุกสำนัก/กลุ่ม <u>คะแนนสำนักคดีเด่น</u> <u>แลกเปลี่ยนฯ สรุป</u> <u>เป็นองค์ความรู้รูปเล่ม</u> <u>หนังสือ ๒๐ คะแนน</u> <u>(สรุปแคร์รายงาน ๕</u> <u>คะแนน)</u> <u>ทำคลิป ๑๐ คะแนน</u></li> </ul>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
	<ul style="list-style-type: none"> <li>จัดประกวดสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นสัญลักษณ์ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</li> </ul>				<p>การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>หลักเกณฑ์การพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส</li> <li>แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖</li> </ul>	เข้าร่วมประกวด <u>สัญลักษณ์ ๕ คະແນນ</u>
<p>๑๗. ข้อ (๑) ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๖</p> <p>ข้อ (๒), (๓) ส่ง ๓๐ กรกฎาคม ๖๖</p>	<p>โครงการผสานพลังสร้างความเข้มแข็งตามแนวคิด STRONG Model สำนักสุจริต</p> <p>(๑) ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต และนโยบายต่อต้านการทุจริต</p> <p>(๒) กิจกรรมแฟนพันธุ์แท้ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต (สว)</p> <p>(๓) กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยายจำนวนสมาชิก</p>	<p>๑. มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนบูรณาการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>บุคลากรของสำนักงานฯ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างความเข้มแข็ง STRONG Model ในองค์กร</li> <li>ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริตจำนวน ๑ ฉบับ</li> </ul>	- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	<ul style="list-style-type: none"> <li>แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)</li> <li>แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</li> <li>หลักเกณฑ์การพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริม</li> </ul>	<p>ข้อ (๑) ทุกสำนัก/กลุ่ม (คະແນນสำนักดีเด่น <u>ประกาศเจตนารมณ์ ๕ คະແນນ</u> ติดตามผลการดำเนินการและรายงานการดำเนิน ๕ คະແນນ)</p> <p>ข้อ (๒-๓) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
			<ul style="list-style-type: none"> <li>ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม (๑) , (๒)</li> </ul>		<p>ตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖</li> </ul>	
๑๘. ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๖	<p>กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• มิติการบริหารบุคคล (ทุกสำนัก)</li> <li>• มิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ (ทุกสำนัก)</li> <li>• มิติการบริหารจัดการโครงการ</li> <li>• มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม</li> <li>• มิติการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>• มิติการรักษาความลับทางราชการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• แผน จำนวน ๑ ฉบับ</li> </ul>	๑๘ สำนัก ๑กลุ่ม	<ul style="list-style-type: none"> <li>• แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖</li> <li>• หลักเกณฑ์การพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส</li> </ul>	ทุกสำนัก/กลุ่ม (คะแนนสำนักดีเด่น ๑๐ คะแนน)
๑๙.	<p>กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• มีกลไกบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• มีรายงาน จำนวน ๑ ฉบับ</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปราม</li> </ul>	ทุกสำนัก/กลุ่ม (คะแนนสำนักดีเด่น ๕ คะแนน)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
ส่ง ๓๐ กรกฎาคม ๖๖	<ul style="list-style-type: none"> <li>• มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชา</li> <li>• กรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง</li> </ul>				<p>การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๖</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• หลักเกณฑ์การพิจารณาสำนึกที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส</li> </ul>	
๒๐. ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖	กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม	• มีแบบสำรวจ	• มีรายงานผลการสำรวจ	ผู้รับบริการของสำนัก และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	<ul style="list-style-type: none"> <li>• แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๖</li> <li>• หลักเกณฑ์การพิจารณาสำนึกที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส</li> </ul>	ทุกสำนัก/กลุ่ม (คะแนนสำนักดีเด่น <u>๕</u> <u>คะแนน</u> )
๒๑. ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๖	โครงการชี้แจงเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในกิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ภาพรวมองค์กร) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- รายงานผลการดำเนินโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติ	- บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	- ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	<ul style="list-style-type: none"> <li>• แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</li> </ul>	สำนักนโยบายและแผน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
		ราชการ ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			<ul style="list-style-type: none"> <li>● การประเมิน ITA</li> </ul>	
๒๒. ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๖	กิจกรรมการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต และ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การประเมินความเสี่ยงและมาตรการในการป้องกันการทุจริต</li> <li>- แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีรายงานการประเมินผลการบรรลุเป้าหมายของโครงการ/กิจกรรมตามที่กำหนด</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรภายในของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</li> <li>● การประเมิน ITA</li> <li>● แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖</li> <li>● หลักเกณฑ์การพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>สำนักงานนโยบายและแผน</li> </ul>
๒๓. ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๖	กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ๑) ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒) ผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภายายผลการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๓) ทุกสำนักร่วมประกาศนโยบาย No Gift Policy	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของเลขาธิการวุฒิสภา</li> <li>- มีนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร (ที่ปรึกษาฯ รองฯ และผอ.สำนัก)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการประเมินผลและรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เลขาธิการวุฒิสภา และผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● หลักเกณฑ์การพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>๑) เลขาธิการวุฒิสภาและผู้อำนวยการทุกสำนัก</li> <li>๒) สำนักงานนโยบายและแผน</li> <li>๓) <u>ทุกสำนัก/กลุ่ม (คะแนนสำนักดีเด่น ๕ คะแนน)</u></li> </ul>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
		สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา			<ul style="list-style-type: none"> <li>● แผนปฏิบัติการระดับคะแนน CPI</li> </ul>	
๒๔. ส่ง ๓๐ กรกฎาคม ๖๖	กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่เป็นปัจจุบัน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) บนเว็บไซต์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - การเปิดเผยข้อมูล (ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) - การป้องกันการทุจริต (การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)	- การนำเข้าข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของสำนักงาน ฯ ตามเกณฑ์ การประเมิน ที่กำหนด	- สาธารณะชนได้ รับทราบข้อมูลที่เป็น ปัจจุบันบนเว็บไซต์ ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา (ผลการประเมินตาม แบบสำรวจการ ประเมิน OIT)	๑. บุคลากร ภายในสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ๒. ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ๓. ประชาชน ทั่วไป	<ul style="list-style-type: none"> <li>● แผนส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา</li> <li>● การประเมิน ITA</li> <li>● แผนปฏิบัติการระดับคะแนน CPI</li> </ul>	สำนักนโยบายและแผน
๒๕. ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๖	กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลและองค์ความรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA ลงในศูนย์ข้อมูล ITA ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	- มีข้อมูลองค์ความรู้ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในศูนย์ข้อมูล ITA สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา	- สาธารณะชนได้ รับทราบข้อมูลที่เป็น ปัจจุบันบนเว็บไซต์ ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา (ผลการประเมินตาม แบบสำรวจการ ประเมิน IIT และ EIT)	๑. บุคลากร ภายในสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ๒. ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ๓. ประชาชน ทั่วไป		
๒๖. ส่ง	กิจกรรมเผยแพร่และรณรงค์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาตามเกณฑ์การประเมิน ITA	- สื่อ/คลิปวิดีโอ	- มีการเผยแพร่ทั้ง ภายในและภายนอก	๑. บุคลากร ภายในสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/แผน/ หลักเกณฑ์	ดำเนินการในนาม
๓๐ กรกฎาคม ๖๖			สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา	๒. ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ๓. ประชาชน ทั่วไป		
๒๗. ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖	ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใสเสมือนจริง (Meta Verse)	- ศูนย์เรียนรู้เสมือน จริง ๑ ศูนย์	- มีการเผยแพร่ บุคลากรภายในและ สาธารณะ	๑. บุคลากร ภายในสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ๒. ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ๓. ประชาชน ทั่วไป	<ul style="list-style-type: none"> <li>● การประเมิน ITA</li> <li>● แผนปฏิบัติการระดับคะแนน CPI</li> <li>● เกณฑ์ประเมินองค์กร</li> </ul>	สำนักนโยบายและแผน
๒๘. ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖	การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการ <ul style="list-style-type: none"> <li>● จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก</li> </ul>	มีการทบทวน ปัญหา อุปสรรคในการ ปฏิบัติงาน	คู่มือการปฏิบัติงาน ของสำนัก ๑ เล่มและ เผยแพร่ให้ทราบโดย ทั่วกัน	๑ ผู้รับบริการ ๒. บุคลากร สว	<ul style="list-style-type: none"> <li>● หลักเกณฑ์การประเมิน</li> </ul>	ทุกสำนัก/กลุ่ม <u>คะแนนสำนักดีเด่น (๕ คะแนน)</u>

หมายเหตุ : สำนักดีเด่นคะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรมตามแผนปรณาการฯ ๒๗๐ คะแนน และคะแนนการมีส่วนร่วมขององค์กร ถือเป็นคะแนนพิจารณาสำนักดีเด่น ดังนี้

- ๑) ผู้นำองค์กรเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ร้อยละ ๘๐ นับจากจำนวนครั้งของการนัดประชุม(๑๐ คะแนน)
- ๒) การส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตามแจ้งเวียนคิดเป็นคะแนนการพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส (๒๐ คะแนน)  
การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ตามช่องทางของสำนัก/กลุ่ม/สำนักงาน และ Web site : ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ สว และ คุณธรรมคนสภา Face book  
คุณธรรมข้าราชการ สว (สามารถเข้าไปป้อนข้อมูลโดยใช้ Password : moralsenate) และแชร์ไปที่ Page : ชมรม STRONG และ Line ชมรม STRONG



คำสั่งสำนักกำกับและตรวจสอบ

ที่ ๑๐/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม  
และความโปร่งใส ของสำนักกำกับและตรวจสอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยสำนักกำกับและตรวจสอบ ในฐานะเป็นหน่วยงานซึ่งมีภารกิจในการทำหน้าที  
เป็นหน่วยธุรการในการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่ง  
ตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนองค์กร  
ด้านคุณธรรม และความโปร่งใส โดยส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
และในการดำเนินชีวิตประจำวัน เพื่อสนับสนุนภารกิจและให้เป็นไปตามการดำเนินการตามตัวชี้วัดของ  
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในการเป็นองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต

ในการนี้ เพื่อให้สำนักกำกับและตรวจสอบ มีการดำเนินการที่ต่อเนื่องในการส่งเสริม  
สนับสนุน รักษา และต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใсы่างยั่งยืน จึงแต่งตั้ง  
คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย

- |                              |                      |
|------------------------------|----------------------|
| ๑. นายบุญสงค์ ทองอินทร์      | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ  |
| ๒. นางสาวจินดา กองแก้ว       | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ  |
| ๓. นางสาวนงลักษณ์ ชันธิโชติ  | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ  |
| ๔. นายสันติชัย พัฒนชาติ      | หัวหน้าคณะกรรมการ    |
| ๕. นางสาวจิตติญาพ นাত্রีชน   | รองหัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๖. นางสาวศิริพร พุฒซ้อน      | คณะกรรมการ           |
| ๗. นางสาวสุนันท์สินี สันนิธิ | คณะกรรมการ           |
| ๘. นางสาวจุฑามาศ เดชภิญญา    | คณะกรรมการ           |
| ๙. นางณฐนันท์ แหวนเพชร       | คณะกรรมการ           |
| ๑๐. นายกฤษณะ ยอดสุวรรณ       | คณะกรรมการ           |
| ๑๑. นายณษกรท์ แก้วขุนทอง     | คณะกรรมการ           |
| ๑๒. นางสาวจิตติมา เพชรนิล    | คณะกรรมการ           |
| ๑๓. นางนฤมล เผือกอำไพ        | คณะกรรมการ           |
| ๑๔. นางสาววัชรีย์ พาหุมนโต   | คณะกรรมการ           |
| ๑๕. นางสาวอาภัสรา ประทุมทอง  | คณะกรรมการ           |


๑๖. นางสาวชนิกา ตูแก้ว ...

๑๖. นางสาวชนิกา ตู่แก้ว	คณะทำงาน
๑๗. นางสาวเข็มจิรา กล่องแก้ว	คณะทำงาน
๑๘. นางสาวณิชากัทร ชัยภัทร์ศร	คณะทำงาน
๑๙. นายชัยชนะ หนูอินทร์	เลขานุการคณะทำงาน
๒๐. นางสาวโฉมเฉลา เอี่ยมไพโรจน์	ผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงาน
๒๑. นายตฤชเดช ปัญจมาตย์	ผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงาน
๒๒. นางสาวจันทนา จงจงประเสริฐ	ผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงาน

ให้คณะทำงานฯ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการเป็นองค์กรต้นแบบจิตพอเพียงด้านทุจริต และแผนบริหารความเสี่ยงด้านทุจริตประพฤติมิชอบภายในสำนัก
  ๒. ร่วมดำเนินการขับเคลื่อนโครงการหรือกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนัก ตามเป้าหมายของแผนที่เกี่ยวข้องและรักษามาตรฐานและคุณภาพการเป็นองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต รวมถึงร่วมเชิญชวนบุคคลภายในสำนักสมัครเป็นสมาชิกชมรม
  ๓. ร่วมเฝ้าระวังความเสี่ยงในการทุจริตภายในสำนักและสำนักงาน
  ๔. รายงาน ร้องเรียน หรือแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ
  ๕. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายบุญสงค์ ทองอินทร์)

ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ