

ไตรมาศ ๒ ส่ง ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖  
 ไตรมาศ ๓ ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖  
 ไตรมาศ ๔ ส่ง ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖  
 ส่งพิจารณาสำนักคดีเด่น ภายใน ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖  
 คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน

(แบบฟอร์มรายงานส่งเป็นไฟล์ WORD ฉบับนี้ไม่ต้องลงระบบเว็บไซต์)

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต  
 ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการ ดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
<b>๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>						
๑.๑.๑	<p>๑.๑ องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่น                      ในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร                      และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● เจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</li> <li>● นโยบายด้านคุณธรรม และจริยธรรม</li> <li>● นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</li> <li>● นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตาม                      หลักธรรมาภิบาล</li> </ul> <p>การประกาศเจตนารมณ์เน้นบทบาทผู้นำองค์กรและมีสมาชิกองค์กรร่วมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p><b>ผลการ ดำเนินการ</b>                      ร้อยละ ๑๐๐                      (จำนวน                      บุคลากร ๘๒                      คน)</p> <p><b>การ ดำเนินการ</b>                      สำนักฯ ได้                      ดำเนินการ                      ดังนี้                      - ฝ่าย                      เลขานุการ                      คณะทำงานฯ</p>	<p>จำนวนผู้บริหาร                      และบุคลากรใน                      องค์กร 80%                      ขึ้นไป                      ร่วมประกาศ                      เจตนารมณ์ โดย                      ทำเป็นลาย                     ลักษณ์อักษร</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ประกาศ                      เจตนารมณ์และ                      นโยบาย</li> <li>● ประชาสัมพันธ์                      เผยแพร่ อย่าง                      น้อย ๒ ช่องทาง                      ทั้งภายในและ                      สื่อสาธารณะ</li> <li>● ประชาสัมพันธ์                      ทางช่องทางของ                      สำนัก/กลุ่ม</li> <li>● ช่องทางที่                      กำหนด FACE                      BOOK คุณธรรม                      ข้าราชการ สว.</li> </ul>	<p>๑. มีประกาศ                      จำนวน ๔                      ฉบับ ดังนี้                      1)เจตนารมณ์                      ในการ                      ขับเคลื่อนและ                      ยกระดับ                      มาตรฐาน                      องค์กร                      คุณธรรม                      ต้นแบบ                      2) นโยบาย                      ด้านคุณธรรม                      และจริยธรรม</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการ ดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมาย เหตุ
		<p>ได้ยก (ร่าง) ประกาศต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกัน การทุจริต โดย ได้นำเข้าที่ ประชุม คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร STRONG จิต พอเพียงฯ ของ สำนักฯ ซึ่งที่ ประชุมได้ ร่วมกัน พิจารณาและมี มติเห็นชอบ ประกาศทุก ฉบับตามที่ฝ่าย เลขาฯ ได้</p>		<p>Password : moralsenate เพจ ชมรม STRONG Line ชมรม STRONG และ website ศูนย์ เรียนรู้องค์กร ต้นแบบ</p>	<p>3) นโยบายให้ คุณให้โทษ สำหรับการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม 4) นโยบาย การบริหาร ทรัพยากร บุคคลตาม หลักธรรมาภิบาล ๒. มีรูปถ่าย หลักฐานการ ประชาสัมพันธ์ ตามช่องทางที่ กำหนด</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการ ดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>นำเสนอ จากนั้นจึงได้ นำเสนอต่อ ผู้อำนวยการ สำนักเพื่อ กำหนดวันใน การประกาศ เจตนารมณ์ ร่วมกันต่อไป - ผู้อำนวยการ สำนักพิจารณา ลงนามใน ประกาศเมื่อ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ - ดำเนินการ ประกาศ เจตนารมณ์ ร่วมกันในการ ขับเคลื่อนและ ยกระดับ มาตรฐานการ เป็นองค์กร</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการ ดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>คุณธรรม ต้นแบบเมื่อ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดย ผู้อำนวยการ สำนักแรงงาน การประชุม และชวเลข พร้อมด้วย บุคลากรของ สำนักเข้าร่วม การประกาศใน อัตราร้อยละ ๑๐๐ (จำนวน ๘๒ คน) โดยมี หลักฐานเป็น เอกสารการลง นามเข้าร่วม การประกาศฯ ดังกล่าว</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการ ดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
<b>๑.๒</b> กิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู						
๑.๒.๑	กิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยมีสมาชิกองค์กรร่วมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	<b>ผลการดำเนินการ</b> <b>ร้อยละ ๑๐๐</b> <b>(จำนวนบุคลากร ๘๒ คน)</b> <b>การดำเนินการ</b> ผู้อำนวยการสำนักได้จัดให้มีการประชุมในวันพฤหัสบดีที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร 80% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- มีรายงานกิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยมีสมาชิกองค์กรร่วมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	1. รายงานกิจกรรมฯ 2. หลักฐานเอกสารการลงนามเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากรไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการ ดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยมี สมาชิกองค์กร เข้าร่วมร้อยละ ๑๐๐ (จำนวน ทั้งสิ้น ๘๒ คน)				
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน .....				ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๑.๓ กิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย (คุณธรรมเป้าหมาย หมายถึง ปฏิญญาคุณธรรมที่ได้จากข้อ ๑.๒)						
๑.๓.๑	<p>กิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย (คุณธรรมเป้าหมาย หมายถึง ปฏิญญาคุณธรรมที่ได้จากข้อ ๑.๒)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๑.2 อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร ประกอบด้วยอย่างน้อย ๓ มิติ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</li> <li>มีการแต่งตั้งคณะผู้รับผิดชอบ</li> </ul>	<p>1. ผู้อำนวยการ สำนักฯ พิจารณา แต่งตั้ง คณะทำงาน เพื่อรับผิดชอบ การดำเนินการ ด้านคุณธรรม ของสำนัก</p> <p>2. คณะทำงาน พิจารณาจัดทำ แผนส่งเสริม</p>	<p>1. มีการ มอบหมาย หน่วยงานและ บุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน และ</p> <p>2. มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการ หรือคณะทำงาน รับผิดชอบการ ดำเนินงาน</p>	<p>1. มีแผนการ ดำเนินงาน 2. มีคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานฯ</p>	<p>1. แผนส่งเสริม คุณธรรมของ สำนักกรายน การ ประชุม และชวเลข</p> <p>2. คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงาน ชื่ บ เ ค ลี อ น อ ง ค์ ก ร STRONG จี ต พอเพียงต้าน ทุจริต ส่งเสริม คุณธรรมและ จ ริ ย ั ธ ร ร ม ความโปร่งใส</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการ ดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		คุณธรรมฯ ของสำนัก			ของสำนัก รายงานการ ประชุม และชวเลข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน .....				ดำเนินการแล้วเสร็จ		

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการ ดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
<b>๒.๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต</b>						
<b>๒.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)</b>						
๑๑.	โครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา (๑) บรรยายธรรม หัวข้อ “หลักธรรมกับการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน”	<u>การดำเนินการ</u> คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิต พอเพียงฯ ของ สำนักรายงาน การประชุม	มีบุคลากรของ สำนักรายงาน การประชุม และชวเลขเข้า ร่วมกิจกรรม	บุคลากรของสำนัก รายงานฯ ที่เข้าร่วม กิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ การนำหลักธรรมทาง ศาสนา และสามารถ นำมาปรับใช้กับการ	รายชื่อ บุคลากรของ สำนักรายงาน ฯ ที่เข้าร่วม กิจกรรม	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการ ดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>(๒) กิจกรรมมิติทางศาสนาของสำนัก/กลุ่ม</p> <p>๒.๑) คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านพุทฺธิตาฯ ของสำนัก ราชานาฯ ได้จัดกิจกรรม “โพธิ์สความคิด พิชิตเป้าหมาย” โดยเป็นการนั่งสมาธิใน ช่วงเวลาก่อนการทำงานในช่วงบ่าย ระหว่างเวลา ๑๒.๔๕ – ๑๓.๐๐ นาฬิกา เพื่อ ปรับความคิดให้มีสมาธิก่อนการทำงานในช่วงเวลาบ่าย โดยจัดกิจกรรมในทุกวันพระ ซึ่งบุคลากรสามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ผ่านทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์</p> <p>๒.๒) คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านพุทฺธิตาฯ ของสำนัก ราชานาฯ ได้จัดกิจกรรมเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรของสำนัก กรณีที่ ข้าราชการของสำนักราชานาฯ มาทำงานล่วงเวลาในช่วงวันหยุดราชการและเกิด อาการหัวใจขาดเลือดเฉียบพลันส่งผลให้เสียชีวิต โดยการนิมนต์พระสงฆ์จากวัด จันทรสโมสรมาเพื่อสวดเจริญพระพุทฺธมนต์ ถวายสังฆทาน อุทิศให้ผู้วายชนม์ ในวัน พฤหัสบดีที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ สำนักราชานาฯ การประชุมและชวเลข</p>	<p>และชวเลขส่ง บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมที่จัดขึ้น โดยสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ครอบตามจำนวน ที่สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ร้องขอ</p> <p>บุคลากรของ สำนักราชานาฯ เข้าร่วมกิจกรรม โดยพร้อมเพรียง</p>	<p>บุคลากรของ สำนักราชานาฯ เข้าร่วม กิจกรรมโดย พร้อมเพรียง</p>	<p>ปฏิบัติตน และการ ดำเนินชีวิต</p> <p>บุคลากรของสำนัก ราชานาฯ ที่เข้าร่วม กิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ การนำหลักธรรมทาง ศาสนา และสามารถ นำมาปรับใช้กับการ ปฏิบัติตน และการ ดำเนินชีวิต</p>	<p>ภาพเอกสาร ข้าราชการจัด กิจกรรม</p>	



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการ ดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมาย เหตุ
	<p>๒.๓) คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริตฯ ของสำนัก รายงานฯ ได้จัดกิจกรรมส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงศาสนา "งานทำบุญสำนักรายงานการประชุมและชวเลข สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา" ในวัน ศุกร์ที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกาณ สำนักรายงานการประชุม และชวเลข โดยนางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล ผู้อำนวยการสำนักรายงานการ ประชุมและชวเลข พร้อมด้วยข้าราชการและบุคลากรของสำนักฯ ดำเนินการจัด กิจกรรมขับเคลื่อนเพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอเจ้าฟ้าพัชรกิติ ยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา ถวายปิ่นโต และเครื่องสังฆทานแด่พระสงฆ์ จำนวน ๕ รูป จากวัดจันทรสโมสร (นำโดย พระมหา สุชาติ ธรรมโรโต เจ้าอาวาสวัดจันทรสโมสร) รับฟังธรรมเทศนาในหัวข้อ "การป้องกัน การทุจริตตามแนวทางพระพุทธศาสนา" และร่วมกันเจริญจิตตภาวนาเพื่อถวายเป็น พระราชกุศล</p>					

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการ ดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา						
๓.๒ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model						
๓.๓ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)						
๑๗.	โครงการพัฒนาพลังสร้างความเข้มแข็งตามแนวคิด STRONG Model สำนักสุจริต (๑) ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต และนโยบายต่อต้านการทุจริต	<b>ผลการ ดำเนินการ</b> มีการประกาศ เจตนารมณ์ สำนักสุจริต และ นโยบายการ ต่อต้านการทุจริต ดำเนินการโดย ผู้อำนวยการ สำนักฯ และ บุคลากรของ สำนักฯ	มีประกาศ เจตนารมณ์ สำนักสุจริต และนโยบาย การต่อต้าน การทุจริต	๑) บุคลากรของสำนัก รายงานฯ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ การสร้างความเข้มแข็ง STRONG Model ๒) ประกาศ เจตนารมณ์สำนัก สุจริต จำนวน ๑ ฉบับ ๓) บุคลากรของสำนัก รายงานฯ เข้าร่วม กิจกรรมมากกว่าร้อยละ ๘๐	๑) ประกาศ เจตนารมณ์ สำนักสุจริต จำนวน ๑ ฉบับ ๒) เอกสาร การลงลายมือ ชื่อรับทราบ เจตนารมณ์ สำนักสุจริต ของบุคลากร ในสำนัก มากกว่าร้อยละ ๘๐	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการ ดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๘.	<p>กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● มิติการบริหารบุคคล (ทุกสำนัก)</li> <li>● มิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ (ทุกสำนัก)</li> <li>● มิติการบริหารจัดการโครงการ</li> <li>● มิติเบิกจ่ายเบี้ยประชุม</li> <li>● มิติการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>● มิติการรักษาความลับทางราชการ</li> </ul>	<p><b>ผลการ ดำเนินการ</b> ผู้อำนวยการ สำนักฯ ได้มีคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงาน จัดทำแผน บริหารความ เสี่ยงของสำนัก รายงานการ ประชุมและชว เลขขึ้นคณะหนึ่ง เพื่อรับผิดชอบ จัดทำแผน บริหารความ เสี่ยงของสำนักฯ โดยคณะทำงาน ฯ ดังกล่าวได้ จัดทำแผน บริหารความ เสี่ยงฯ เสร็จ เรียบร้อยแล้ว</p>	<p>มีการวิเคราะห์ ความเสี่ยง ด้านต่าง ๆ ของสำนัก รายงานการ ประชุมและชว เลข</p>	<p>มีแผนบริหารความ เสี่ยงด้านความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ประจำสำนักฯ การประชุมและชว เลข จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>๑) แผน บริหารความ เสี่ยงด้าน ความโปร่งใส และป้องกัน การทุจริต ประจำสำนัก รายงานการ ประชุมและชว เลข ๒) มีการแจ้ง เวียนใน ระบบงานสาร บรรณ อิเล็กทรอนิกส์ ๓) มีการ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ ที่กำหนด เช่น Facebook สำนักฯ การประชุม และชวเลข</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการ ดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
					Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. Facebook ชมรม STRONG Line ชมรม STRONG	