



ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เพื่อเป็นการขับเคลื่อน ผลักดันด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง นั้น

ในการนี้ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลตระหนักและให้ความสำคัญต่อการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ซึ่งมีนโยบายมุ่งเน้นให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นคนเก่ง คนดี และมีคุณธรรม จึงได้กำหนดมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำหรับบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลขึ้น ดังนี้

มาตรการให้คุณ

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีการสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากร โดยการประกาศยกย่อง ชมเชยหรือให้รางวัลบุคคลผู้ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญ กฎระเบียบของทางราชการ ดังนี้

๑) บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลผู้ปฏิบัติราชการโดยยึดมั่นในความถูกต้องซื่อสัตย์ สุจริต ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก อุทิศตนและเวลาให้แก่ทางราชการ (มีประวัติการขาด ลาป่วย มาสาย และไม่เคยมีประวัติการลี้มลงเวลาปฏิบัติราชการ ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๖)

๒) บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลผู้ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีความดีและมีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก

๓) บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลผู้มีการเผยแพร่พฤติกรรมในการกระทำ ความดีที่แสดงให้เห็นถึงความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นผู้มีจิตสาธารณะบำเพ็ญประโยชน์แก่สังคม โดยมีการยกย่องเชิดชูเกียรติและประกาศยกย่องลงในอินทราเน็ตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลต่อไป

มาตรการให้โทษ

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลต้องยึดถือปฏิบัติตามระเบียบ แบบแผน ธรรมเนียมการปฏิบัติของทางราชการ และการลงเวลาปฏิบัติราชการตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากำหนดอย่างเคร่งครัด หากมีการละเลยหรือไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบของทางราชการที่กำหนด สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจึงมีมาตรการให้โทษกับบุคลากร ดังนี้

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลพิจารณาได้มีมาตรการสำคัญกับบุคคลที่อยู่ในกลุ่มผู้ประพฤติปฏิบัติตนขัดต่อประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ดังนี้


๑) ว่ากล่าวตักเตือน โดยการเชิญผู้เข้าข่ายการกระทำความผิดมาชี้แจงและว่ากล่าวตักเตือนเพื่อปรับปรุงการปฏิบัติตัวต่อไป

๒) ทำรายงานแจ้งผู้บังคับบัญชาทราบ ให้ผู้เข้าข่ายการกระทำความผิดจัดทำบันทึกชี้แจงเหตุผลและความจำเป็นเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นเพื่อพิจารณาเป็นรายกรณีไป

๓) ภาคทัณฑ์ กรณีผู้เข้าข่ายการกระทำความผิดไม่ปฏิบัติตามข้อ ๑) และข้อ ๒) จะจัดทำบันทึกภาคทัณฑ์ และเพื่อพิจารณาดำเนินการทางวินัยต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายเจษฏา ชำนาญป่า)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล