

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑.๒ ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการ

สังกัดรัฐสภา

๑.๓ ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑. ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ						
๑.๑	โครงการขับเคลื่อน และรักษามาตรฐาน การเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ					
	๑.๑.๑ องค์กรมีการ ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันที่จะขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ โดยยึดมั่นใน หลักธรรมทางศาสนา	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ บุคลากรของสำนักพัฒนา	เป็นไปตามผลผลิตที่ กำหนดไว้ ตามแผนส่งเสริมฯ คือ ● จำนวน ผู้บริหารและ บุคลากรใน	● มีการประกาศ เจตนารมณ์และ นโยบาย ● มีการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ อย่างน้อย ๒	๑. หนังสือประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ๑ ฉบับ พร้อมลายมือชื่อ ผู้บริหารและบุคลากร	● ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๖

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>กิจกรรม “HRD ร่วมใจ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน”</p>	<p>ทรัพยากรบุคคลมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการลงลายมือชื่อร่วมกัน เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม หมายเลข ๔๐๒-๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) และได้แจ้งเวียนประกาศต่างๆให้บุคลากรทุกคนรับทราบและเป็นแนวทางในการปฏิบัติตน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ● เจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ● นโยบายด้านคุณธรรมและจริยธรรม ● นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม 	<p>องค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <ul style="list-style-type: none"> ● เป็นไปตามผลผลิตที่กำหนดไว้ตามแผนส่งเสริมฯ 	<p>ช่องทางทั้งภายในและสื่อสารณะ</p>	<p>๒. มีประกาศ เรื่อง นโยบายบริหาร ทรัพยากรบุคคล ตามหลักธรรมาภิบาล ๑ ฉบับ</p> <p>๓. มีประกาศ เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๑ ฉบับ</p> <p>๔. มีประกาศ เรื่อง นโยบายการสร้าง ความโปร่งใส คุณธรรม และ ความซื่อสัตย์สุจริต ๑ ฉบับ</p> <p>๕. นโยบายต่อต้านการทุจริต ของสำนัก</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคลตาม หลักธรรมาภิบาล 			พัฒนาทรัพยากร บุคคล ๓ ฉบับ ๖. คลิปวิดีโอกิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ๗. Infographic สรุปล ภาพข่าวกิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันของสำนัก พัฒนาทรัพยากร บุคคล ๘. การประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่	
	๑.๑.๒ กิจกรรมระดม ความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่ สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้กิจกรรมระดมความคิดทบท วน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่	<ul style="list-style-type: none"> จำนวน ผู้บริหารและ บุคลากรใน องค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วม ประกาศ เจตนารมณ์ 	มีการกำหนดเป้าหมายไม่ น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่ สอดคล้องกับหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถี วัฒนธรรมไทย และ คุณธรรม ๕ ประการ	๑. สรุปลภาพข่าว กิจกรรมระดม ความคิดทบทวน "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" ๒. Infographic ประชาสัมพันธ์	<ul style="list-style-type: none"> ส่ง ๒๐ มีนาคม ๒๒

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	กิจกรรม “HRD ร่วมคิด ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”	<p>“อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยให้บุคลากรแต่ละกลุ่มงานในสังกัดสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จัดประชุม ระดมความคิดเห็น “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” (Do & Don't) ของกลุ่มงาน เพื่อรวบรวมและนำมาประมวลผลเป็น “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” (Do & Don't) ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อไป</p> <p>๒) นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมกับบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จัดกิจกรรมระดมความคิดเห็น ทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เพื่อร่วมกันทบทวนระดมความคิดเห็น และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก</p>	<p>โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <ul style="list-style-type: none"> ● เป็นไปตามผลผลิตที่กำหนดไว้ตามแผนส่งเสริมฯ 	พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	<p>ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ</p> <p>๓. สรุปภาพรวมกิจกรรมระดมความคิดเห็นทบทวน" ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" ของสำนักพัฒนาทรัพยากร</p> <p>๔. ลายมือชื่อผู้บริหารและบุคลากรในกิจกรรมระดมความคิดเห็นทบทวน ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๕. คลิปวิดีโอกิจกรรมระดมความคิดเห็น ทบทวน "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" ของสำนัก</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>พัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้สอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) และร่วมกับการขับเคลื่อน ส่งเสริม และรักษามาตรฐานซึ่งการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป พร้อมทั้งมีการประกาศเจตนารมณ์ด้วยการลงลายมือชื่อร่วมกัน เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม หมายเลข ๔๐๒-๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.)</p>			<p>พัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>	
	<p>๑.๑.๓ กิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย (คุณธรรมเป้าหมาย หมายถึง</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑) มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๑.๑.๒</p>	<p>- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๑.๑.๒</p> <p>- มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบ การดำเนินงาน และ</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● แผนฯ จำนวน ๑ ฉบับ 	<p>๑. แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากร</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๖

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>ปฏิญญาคุณธรรมที่ได้ จากข้อ ๑.๑.๒)</p>	<p>๑.๑) เมื่อ ณ วันพุธ ที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ห้อง ประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสของสำนักงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นำโดย นายชูชาติ หอมจันทิก ผบก. ฝึกรอบรมและสัมมนา ดำเนินการ ประชุม เพื่อระดมความคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินการตามแผน บูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๑.๒) วันอังคารที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้อง ประชุม ๔๒๘ ชั้น ๔ อาคาร</p>	<p>- มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการหรือ คณะทำงาน รับผิดชอบ การดำเนินงาน - เป็นไปตามผลผลิตที่ กำหนดไว้ตามแผน ส่งเสริมฯ</p>		<p>บุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานฯ</p> <p>๓. กิจกรรมการจัดทำ แผนส่งเสริม คุณธรรมฯ ของ สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล</p> <p>๔. บันทึกการประชุม สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ครั้งที่๒/๖๖</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>รัฐสภา (สว) สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล จัดการประชุม บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ โดยมี นาย เจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล เป็นประธาน การประชุม ซึ่งในการประชุม ดังกล่าวได้มีมติเห็นชอบ “แผน ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความ โปร่งใสและการป้องกันการทุจริต ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖”</p> <p>๒) มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ หรือคณะทำงาน รับผิดชอบการ ดำเนินงาน</p>				
	๑.๑.๔ กิจกรรมการ ประเมินผลพฤติกรรม ตามปณิญาคุณธรรม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ	● มีการประเมิน พฤติกรรมกาปฏิบัติ	● รายงานการประเมิน พฤติกรรมกาปฏิบัติ ตามปณิญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย)	๑. ๒. ๓.	● <u>ส่ง ๒๐</u> <u>มิถุนาย</u> <u>น ๖๖</u>

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	และถอดบทเรียนเพื่อ สร้างความสำเร็จ ภายในองค์กร กิจกรรม “HRD ร่วม เปลี่ยนแปลง พฤติกรรมให้ดีขึ้น”	<u>การดำเนินการ</u> <u>อยู่ระหว่างการดำเนินการ</u>	ตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) ● มีการทบทวนปัญหา อุปสรรค และ แลกเปลี่ยน/ถอด บทเรียนเกี่ยวกับ กระบวนการ ดำเนินการให้บรรลุผล สำเร็จตามแผน	● มีรายงานการปรับปรุง หรือพัฒนา การ ดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผน ● มีการถอดบทเรียนจาก ผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตามเป้าหมาย		
	๑.๑.๕ กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรและ หน่วยงานที่มีคุณธรรม และเป็นแบบอย่าง ๑) กิจกรรมการ คัดเลือกข้าราชการ รัฐสภาผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น (คะแนนสำนักคดีเด่น ๕ คะแนน)	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ <u>การดำเนินการ</u> <u>อยู่ระหว่างการดำเนินการ</u>	● มีการคัดเลือก ข้าราชการรัฐสภาผู้มี คุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น ● มีการคัดเลือกสำนักที่ มีผลงานด้านการ ส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาและความ โปร่งใส	● ประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือ ภายนอกองค์กรที่มี คุณธรรม หรือที่ทำความ ดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ ● ประชาสัมพันธ์การ ประกาศยกย่องภายใน องค์กรและ ผ่าน ช่องทางสื่อสาร ที่ หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟ ซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น ● ประชาสัมพันธ์ทาง ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม		● ข้อ ๑) ส่ง รายชื่อ ๗ เมษายน ๖๖ (คะแนน สำนัก คดีเด่น ๕ คะแนน)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	๒) กิจกรรมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส			<ul style="list-style-type: none"> ● ช่องทางที่กำหนด FACE BOOK คุณธรรมข้าราชการ สว. Password : moralsenate เพจ ชมรม STRONG Line ชมรม STRONG และ website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ 		<ul style="list-style-type: none"> ● ข้อ ๒) ๓๐ กรกฎาคม ๖๖
๒. ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา						
	<p>๑.๑.๖ โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเพิ่มคุณภาพมาตรฐานแหล่งเรียนรู้ขององค์กร</p> <p>๑) มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม</p>	<p><u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ</p> <p><u>การดำเนินการ</u> <u>อยู่ระหว่างการดำเนินการ</u></p>	<ul style="list-style-type: none"> ● มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด 	<ul style="list-style-type: none"> ● ผลิตองค์ความรู้ในรูปแบบคลิปวิดีโอ ๑ คลิป และเพิ่มอีก ๑ รูปแบบ หนังสือ/คู่มือ/ / พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) /หนังสือ/คู่มือ 	<p>๑.</p> <p>๒.</p> <p>๓.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>“กระบวนการสร้างองค์ความรู้แบบต้นแบบ”</p> <p>๒) นำองค์ความรู้ข้อ ๕) จัดทำสื่อรูปแบบ คลิปวิดีโอ จำนวน ๑ คลิป และสื่ออื่นอีก ๑ รูปแบบ เช่น คู่มือ หนังสือ คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) นิทรรศการ เป็นต้น</p>			<p>(คะแนนสำนักคดีเด่น สื่อรูปแบบหนังสือจัดเป็นรูปเล่ม ๒๐ คะแนน คลิป ๑๐ คะแนน สื่ออื่น ๕ คะแนน)</p>		
	<p>๑.๑.๗ โครงการเผยแพร่องค์ความรู้/โครงการ/รณรงค์เพื่อยกระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	<p><u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ</p> <p><u>การดำเนินการ</u> <u>อยู่ระหว่างการดำเนินการ</u></p>	<ul style="list-style-type: none"> ● มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร 	<ul style="list-style-type: none"> ● ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ● ช่องทางที่กำหนด <ul style="list-style-type: none"> - FACE BOOK คุณธรรม ข้าราชการ สว. Password : moralsenate - เพจ ชมรม STRONG - Line ชมรม STRONG และ - website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ 	<p>๑. ๒. ๓.</p>	<p><u>ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖</u></p>

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๒	โครงการปลูกจิตสำนึก และแนวทางปฏิบัติการ เป็นข้าราชการที่ดีเพื่อ สร้างสังคมอุดม คุณธรรม ๑) จัดระดมความคิด เห็นและแลกเปลี่ยน เรียนรู้ เพื่อร่วม กำหนดนโยบาย/ แนวทางในการ ปฏิบัติการเป็น ข้าราชการที่ดีเพื่อสร้าง สังคมอุดมคุณธรรม ภายในสำนัก/กลุ่ม ๒) ส่งเสริมให้บุคลากร ในสังกัดปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมเพื่อ ปลูกจิตสำนึกการเป็น ข้าราชการที่ดี	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ <u>การดำเนินการ</u> <u>อยู่ระหว่างการดำเนินการ</u>	<ul style="list-style-type: none"> ● บุคลากรในสังกัดเข้าร่วม/รับรู้ ร้อยละ ๘๐ 	<ul style="list-style-type: none"> ● มีนโยบายส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดี (คะแนนสำนักดีเด่น ๒ คะแนน) ● มีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๕ คะแนน ● มีบอร์ด/การจัดแสดง/รณรงค์เกี่ยวกับการส่งเสริมให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม <p>(คะแนนสำนักดีเด่น ๓ คะแนน)</p>	๑. ๒. ๓.	<ul style="list-style-type: none"> ● ข้อ ๑) และ ๒) <u>ถึง ๒๐ มิถุนายน ๖๖</u>
๑.๓	จัดทำองค์ความรู้จาก โครงการถอดบทเรียน	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ	<ul style="list-style-type: none"> ● มีการจัดทำองค์ความรู้ 	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวน ๑ องค์ความรู้ 	๑. ๒.	ส่งรายงานตาม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	การขับเคลื่อนสู่การเป็น องค์กรต้นแบบด้าน คุณธรรมและความ โปร่งใสเพื่อสร้าง ประสิทธิผลและแนว ปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)	<u>การดำเนินการ</u> <u>อยู่ระหว่างการดำเนินการ</u>			๓.	แบบฟอร์ม ๓๐ กรกฎาคม ๖๖
๓. ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม						
๑.๔	โครงการขยาย เครือข่ายเพื่อสร้าง ความร่วมมือในการ ขับเคลื่อนสังคม คุณธรรม - กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้กับเครือข่ายด้าน คุณธรรมและจริยธรรม ภายนอก	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ	● มีเครือข่ายด้าน คุณธรรมเพิ่มขึ้น อย่างน้อย ๑ เครือข่าย	● มีองค์ความรู้ จำนวน ๑ เรื่อง	๑. ๒. ๓.	● ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖
๑.๕	โครงการศึกษา แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ หน่วยงานที่ได้รับ รางวัลองค์กรโปร่งใส/	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ	● มีเครือข่ายโปร่งใส/ ต่อต้านการทุจริต เพิ่มขึ้นจำนวน ๑ เครือข่าย	● มีองค์ความรู้ จำนวน ๑ เรื่อง	๑. ๒. ๓.	● ส่ง ๓๐ กรกฎ าคม ๖๖

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	องค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริต - มีกิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้เกี่ยวกับความ โปร่งใส/ต่อต้าน การทุจริต					
๑.๖	กิจกรรมการจัดมุม จริยธรรมของสำนัก กิจกรรม “จัดมุม คุณธรรม”	ผลการดำเนินการ ร้อยละ การดำเนินการ อยู่ระหว่างการดำเนินการ	<ul style="list-style-type: none"> ● มีการเผยแพร่การส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมภายในสำนัก/กลุ่ม ● มีการเผยแพร่โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการดำเนินการตามแผนบูรณาการภายในสำนัก/กลุ่ม 	<ul style="list-style-type: none"> ● บุคลากรภายในสำนักรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมร้อยละ ๙๐ ● บุคลากรภายในสำนักมีความพึงพอใจเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมของสำนัก ร้อยละ ๙๐ (คะแนนสำนักดีเด่น ๕ คะแนน) ● รายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของ 	๑. ๒. ๓.	<ul style="list-style-type: none"> ● สั่ง ๓๐ กฎาคม ๖๖

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				บุคลากรจากการ รับรู้และการเข้า ร่วมโครงการ/ กิจกรรม <u>(คะแนนสำนึกดีเด่น ๑๐</u> <u>คะแนน)</u>		
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....แนวทาง		

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

แนวทางตามมาตรการ

๒.๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต

๒.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑. ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต						
๑.๗	โครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา กิจกรรมมิติทางศาสนาของสำนัก/กลุ่ม กิจกรรม “สร้างเครือข่ายกับวัด”	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> ๑) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้กำหนดจัดโครงการขยายเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม กิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรม มิติทางศาสนา “HRD ร่วมใจ สวม	<ul style="list-style-type: none"> มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา เป็นไปตามผลผลิตที่กำหนดไว้ตามแผนส่งเสริมฯ 	<ul style="list-style-type: none"> กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำหลักธรรมทางศาสนาและสามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติตน และการดำเนินชีวิต 	๑. สรุปกิจกรรมมิติทางศาสนาของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (1) กิจกรรม "HRD ร่วมใจ สวมผ้าไทย ไปทำบุญ สร้างเครือข่าย บวร" ๒. สรุปกิจกรรมมิติทางศาสนาของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (2) กิจกรรม "HRD ร่วมพลัง we can do สวดมนต์ทำสมาธิ เป็นประจำ	● ส่ง ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ผ้าไทย ไปทำบุญ สร้างเครือข่าย บวร ” เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา</p> <p>ณ วัดใหม่ทองเสน แขวงถนนนคร ไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพฯ</p> <p>กิจกรรม ประกอบด้วย</p> <p>๑ ๑.รับฟังการบรรยายธรรม หัวข้อ “ธรรมะเพื่อความสามัคคี ในหมู่ คณะ”</p> <p>๑ ๒.ถวายสังฆทาน ปัจจัย และ ปิ่นโตอาหารเพล</p> <p>๑.๓ มอบสิ่งของเครื่องใช้ที่จำเป็น สำหรับใช้ในห้องน้ำวัด</p> <p>๑.๔ กิจกรรม CSR ทำความ สะอาดบริเวณวัด</p> <p>๒) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้กำหนดจัดกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายใน สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>			<p>ทุกวันศุกร์” (สัปดาห์ที่สามของ เดือน)</p> <p>๓. การประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ กิจกรรม</p> <p>๔. Infographic ประชาสัมพันธ์ HRD ร่วมใจ สวมผ้าไทย ไป ทำบุญ สร้างเครือข่าย บวร</p> <p>๕. คลิปวิดีโอกิจกรรม "HRD ร่วมใจ สวมผ้า ไทย ไปทำบุญ สร้าง เครือข่าย บวร"</p> <p>๖. Infographic ประชาสัมพันธ์ กิจกรรม “HRD ร่วม พลัง we can do สวดมนต์ ทำสมาธิ เป็นประจำทุกวัน ศุกร์” (สัปดาห์ที่ สามของเดือน)</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>กิจกรรม “ HRD ร่วมพลัง we can do ” ด้วยการ “สวดมนต์ทำสมาธิ เป็นประจำทุกวันศุกร์” (สัปดาห์ที่สามของเดือน) วันศุกร์ที่ 17 มีนาคม 2566 เวลา 14.30 น. ณ ห้องพระพุทธรูปมงคลนิมิตสถิต ณ รัฐสภา ชั้น 4 อาคารรัฐสภา (สว.) เพื่อพัฒนาจิต และได้เป็นการต่อยอดจากการที่ได้ไปร่วมทำบุญในกิจกรรม “HRD ร่วมใจ สวมผ้าไทย ไปทำบุญ สร้างเครือข่ายบวร” ที่วัดใหม่ทองเสน โดยบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้น้อมนำหลักธรรมคำสอนมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป</p>				
๑.๘	โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มิติเชิงวัฒนธรรม	<p><u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u></p>	<ul style="list-style-type: none"> ● การดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อ 	<ul style="list-style-type: none"> ● กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ 	<p>๑. สรุปผลกิจกรรม “ทำดี ที่อยากทำ” (บันทึกความดี/ธนาคารความดี)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ส่ง <u>๒๐ มีนาคม ๖๖</u>

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>- กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมความดี/ธนาคารความดี /บันทึกความดี (การพัฒนาและเสริมสร้างระบบ Social Credit)</p> <p>กิจกรรม “ทำดี ที่อยากทำ” (บันทึกความดี/ธนาคารความดี)</p>	<p>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมความดี/ธนาคารความดี /บันทึกความดี (การพัฒนาและเสริมสร้างระบบ Social Credit) กิจกรรม “ทำดี ที่อยากทำ” (บันทึกความดี/ธนาคารความดี)</p> <p>โดยได้ร่วมกันจัดทำบันทึกความดีภายใต้สโลแกน #HR_ดี เพื่อเป็นการสร้างวัฒนธรรมความดี ซึ่งประกอบด้วยความดีต่อตนเอง ความดีต่อผู้อื่น ความดีต่อองค์กร และความดีต่อสังคม โดนสรุปรวบรวมผลการจัดทำบันทึกสะสมความดี ซึ่งมีบุคลากรภายในสำนักเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวคิดเป็นร้อยละ ๙๕ ของจำนวนบุคลากรภายในสำนัก</p>	<p>ส่งเสริมวิถีวัฒนธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> ● เป็นไปตามผลผลิตที่กำหนดไว้ตามแผนส่งเสริมฯ 	<p>วิถีทางวัฒนธรรม และสามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติตน และการดำเนินชีวิต</p>	<p>ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒. Infographic ประชาสัมพันธ์ กิจกรรม “ทำดี ที่อยากทำ” (บันทึกความดี/ธนาคารความดี)</p>	
๑.๙	<p>โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>- กิจกรรมขยายผลการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>อยู่ระหว่างการดำเนินการ</p>	<p>- มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>- กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำมาปรับใช้กับ</p>	<p>๑.</p> <p>๒.</p> <p>๓.</p>	<p>● ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖</p>

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	ไปปรับใช้สำนัก หรือในวิถีชีวิต กิจกรรม “อิมตี มื้อนี้ ๕๐ บาท”			การปฏิบัติหน้าที่ และ การดำเนินชีวิต		
๒. ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)						
๑๐.	โครงการส่งเสริมจิต สาธารณะเพื่อสังคม ๑) กิจกรรมปันน้ำใจให้ สังคม <ul style="list-style-type: none"> ● กิจกรรม “จิต อาสาเพื่อสังคม” ● กิจกรรม “ปัน น้ำใจให้สังคม” ๒) กิจกรรมรักเรา รักษ์ โลกกิจกรรม “ HRD รักเรา รักษ์โลก”	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ		- บุคลากรของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา มี ความตระหนักรู้ถึง ความสำคัญของการมีจิต สาธารณะและมีความ รับผิดชอบต่อส่วนรวม	๑. ๒. ๓.	● ข้อ ๑) และ ๒) ส่ง ๒๐ มิถุนาย น ๖๖
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....แนวทาง		

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

แนวทางดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา

๓.๒ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model

๓.๓ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑. ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา						
๑๑.	โครงการสร้างความ ตระหนักรู้ภัยทุจริตและ กระบวนการป้องกันการ ทุจริต กิจกรรม “รณรงค์ ต่อต้านการทุจริต” ๑) กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้า ระวังการทุจริต Watch and Voice อาทิ จัด แลกเปลี่ยนเรียนรู้	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ	● บุคลากรของสำนักงานมี ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และ รับรู้ภัยของการทุจริต	● องค์กรความรู้ในการ เฝ้าระวังการทุจริต จำนวน ๑ เรื่อง ● คลิปต่อต้านการ ทุจริต ๑ คลิป ● สัญลักษณ์ชมรม จำนวน ๑ สัญลักษณ์	๑. ๒. ๓.	ข้อ ๑) และ ข้อ ๒) <u>ส่ง</u> <u>๒๐</u> <u>มิถุนายน</u> <u>๖๖</u>

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p><u>ภายในสำนัก/จัด</u> <u>กิจกรรมรณรงค์ภายใน</u> <u>สำนัก</u></p> <p>๒) กิจกรรมรณรงค์ ต่อต้านการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำคลิป รณรงค์ ต่อต้านการ ทุจริต ● จัดประกวด สัญลักษณ์การ ต่อต้านการ ทุจริตเพื่อใช้ เป็นสัญลักษณ์ ของชมรม STRONG ของสำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา 					
๒. สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model						
๑๒.	โครงการพสานพลังสร้าง ความเข้มแข็งตาม	ผลการดำเนินการ ข้อ ๑) ร้อยละ ๑๐๐ ข้อ ๒) ร้อยละ	๑. มีการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม ตามแผนบูรณาการ ส่งเสริมคุณธรรม	● บุคลากรของ สำนักงานฯ มีความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับการ	๑. มีประกาศเจตนารมณ์ สำนักสุจริตจำนวน ๑ ฉบับ	● ข้อ ๑) ส่ง ๒๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>แนวคิด STRONG Model สำนักสุจริต</p> <p>(๑) ประกาศเจตนารมณ์ สำนักสุจริต และ นโยบายต่อต้านการทุจริต</p> <p>(๒) เชิญชวนบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมแฟนพันธุ์แท้ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต (สว)</p> <p>(๓) เชิญชวนบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยายจำนวนสมาชิก</p>	<p>ข้อ ๓) ร้อยละ</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>ข้อ ๑)</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีประกาศเจตนารมณ์ สำนักสุจริตจำนวน ๑ ฉบับ - มีประกาศ เรื่อง นโยบายป้องกันและการต่อต้านการทุจริต การรับสินบนของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๑ ฉบับ - มีประกาศ เรื่อง นโยบายการสร้างความปลอดภัย คุณธรรม และ ความซื่อสัตย์สุจริต ๑ ฉบับ - มีนโยบาย "No Gift Policy ไม่รับ-ไม่ให้" ๑ ฉบับ - มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ทุกช่องทาง 	<p>และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๒. เป็นไปตามผลผลิตที่กำหนดไว้ตามแผนส่งเสริมฯ</p>	<p>สร้างความเข้มแข็ง STRONG Model ในองค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริตจำนวน ๑ ฉบับ ● ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม (๑) , (๒) 	<p>๒. มีประกาศ เรื่อง นโยบายป้องกันและการต่อต้านการทุจริต การรับสินบนของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๑ ฉบับ</p> <p>๓. มีประกาศ เรื่อง นโยบายการสร้างความปลอดภัย คุณธรรม และ ความซื่อสัตย์สุจริต ๑ ฉบับ</p> <p>๔. มีนโยบาย "No Gift Policy ไม่รับ-ไม่ให้" ๑ ฉบับ</p> <p>๕. การประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่</p>	<p><u>มีนาคม</u></p> <p><u>๖๖</u></p> <p>● <u>ข้อ ๒)</u></p> <p><u>และ ข้อ</u></p> <p><u>๓) ส่ง</u></p> <p><u>๓๐</u></p> <p><u>กรกฎ</u></p> <p><u>คม</u></p>

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ข้อ ๒) อยู่ระหว่างดำเนินการ ข้อ ๓) อยู่ระหว่างดำเนินการ				
๓. ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)						
๑๓.	<p>กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก</p> <p>โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนักอาทิ</p> <ul style="list-style-type: none"> • มิติการบริหารบุคคล (ทุกสำนัก) • มิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ (ทุกสำนัก) • มิติการบริหารจัดการโครงการ • มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม 	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้จัดกิจกรรมการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้</p> <p>๑) เมื่อ ณ วันพุธ ที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ห้องประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ชั้น ๔ อาคารรัฐสภาคณะทำงานขับเคลื่อนองค์การ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • มีกลไกบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน • เป็นไปตามผลผลิตที่กำหนดไว้ตามแผนส่งเสริมฯ 	<ul style="list-style-type: none"> • มีรายงาน จำนวน ๑ ฉบับ 	<p>๑. แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒. รายละเอียดการจัดกิจกรรมการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๓. บันทึกการประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๒/๖๖</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๖

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<ul style="list-style-type: none"> ● มิติการจัดซื้อจัดจ้าง ● มิติการรักษาความลับทางราชการ 	<p>สำนักงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นำโดย นายชูชาติ หอมจันทีก ผบก. ผีกอบรมและสัมมนา ดำเนินการประชุม เพื่อระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และหารือเกี่ยวกับการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำปี</p> <p>๒) วันอังคารที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ณ ห้องประชุม ๔๒๘ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว) สำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล จัดการประชุม บุคลากรสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ โดยมีนาย เจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล เป็น ประธานการประชุม ซึ่งใน การประชุมดังกล่าวได้มี มติเห็นชอบ “แผนบริหาร ความเสี่ยงด้านความ โปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล”</p>				
๑๕.	กิจกรรมสำรวจความพึง พอใจต่อการปฏิบัติ หน้าที่ราชการของ สำนัก/กลุ่ม	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ</p> <p>การดำเนินการ อยู่ระหว่างการดำเนินการ</p>	● มีแบบสำรวจ	● มีรายงานผลการ สำรวจ	๑. ๒. ๓.	● ส่ง ๒๐ มิถุนา ยน ๖๖

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๖.	กิจกรรมการประกาศ เจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่ - ร่วมประกาศ นโยบาย No Gift Policy	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ - มีการประกาศนโยบาย "No Gift Policy ไม่รับ- ไม่ให้" ๑ ฉบับ - มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์นโยบาย ทุกช่องทาง - ผู้อำนวยการสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคลเข้าร่วม กิจกรรมการประกาศ เจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ร่วมกับ ผู้บริหารของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	- ร่วมประกาศนโยบาย No Gift Policy - เป็นไปตามผลผลิตที่ กำหนดไว้ตามแผนส่งเสริมฯ	มีประกาศนโยบาย "No Gift Policy ไม่ รับ-ไม่ให้"	๑. ประกาศนโยบาย "No Gift Policy ไม่รับ-ไม่ให้" ๑ ฉบับ ๒. ภาพ Infographic ผู้อำนวยการสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคลประ ประชาสัมพันธ์นโยบาย "No Gift Policy" ๓. สรุปการประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่นโยบาย ๔. ภาพผู้อำนวยการสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคลเข้า ร่วมกิจกรรมการประกาศ เจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ร่วมกับผู้บริหารของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	● ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๖

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๗.	<p>การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก 	<p><u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ</p> <p><u>การดำเนินการ</u> <u>อยู่ระหว่างการดำเนินการ</u></p>	<p>มีการทบทวน ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน</p>	<p>คู่มือการปฏิบัติงานของสำนัก ๑ เล่ม และเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน</p>	<p>๑. ๒. ๓.</p>	<p>● <u>ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖</u></p>
<p>ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน</p>				<p>ดำเนินการแล้วเสร็จ.....แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....แนวทาง</p>		