

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วมดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกฎหมาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๑ ขั้บเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ						
๑.๑.๑ (๑)	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู <ul style="list-style-type: none"> ● เจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ 	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักกฎหมายได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. นายโสภณ ขาตบุษย์จารุ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อรับผิดชอบภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรมฯ ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒ คณะ ได้แก่ ๑.๑ คณะทำงานผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักกฎหมาย ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- ประกาศเจตนารมณ์ และนโยบายในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๔ ฉบับ - ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง ทั้งภายใน และสื่อสาธารณะ - ประชาสัมพันธ์ ทางช่องทางของสำนัก	๑. คำสั่งสำนักกฎหมาย ที่ ๑๑/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงานผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<ul style="list-style-type: none"> ● นโยบายด้านคุณธรรมและจริยธรรม ● นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ● นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ● การประกาศเจตนารมณ์เน้นบทบาทผู้นำองค์กรและมีสมาชิกองค์กรร่วมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ 	<p>ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๑.๒ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย</p> <p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งได้ประกาศให้ทราบโดยทั่วกันและประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ</p> <p>๒. ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาของสำนักกฎหมาย</p> <p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการจัดทำ (ร่าง) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p>		<p>- ช่องทางที่กำหนด FACEBOOK คุณธรรมข้าราชการ สว. Password : moralsenate เพจชมรม STRONG Line ชมรม STRONG และ website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ</p> <p>- ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักกฎหมายร่วมกันประกาศ “เจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖”</p> <p>เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา</p>	<p>สังกัดรัฐสภา</p> <p>ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p> <p>๒. คำสั่งสำนักกฎหมายที่ ๒/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย</p> <p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>๓. บันทึกการประชุมคณะทำงานผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดด้านคุณธรรมฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖</p> <p>เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรม องค์กร และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จำนวน ๗ ฉบับ ดังนี้</p> <p>๒.๑ ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการ ขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒.๒. ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒.๓ ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการ ดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>			<p>๔. บันทึกการประชุม ข้าราชการสำนักกฎหมาย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๕. ประกาศ สำนักกฎหมาย เรื่อง เจตนารมณ์ ร่วมกันในการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๔ ฉบับ</p> <p>๖. เอกสารหลักฐาน การลงลายมือชื่อ ของบุคลากร ของสำนักกฎหมาย ในการร่วมกันประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๒.๔ ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒.๕ ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง เจตจำนงสำนักสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒.๖ ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบายต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒.๗ ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓. ในคราวการประชุมคณะทำงาน ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			ในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๗. รูปภาพการประชุมเพื่อระดมความคิดเห็นเพื่อร่วมกันกำหนดเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๘. เอกสารหลักฐานการประกาศให้ทราบโดยทั่วกันทั้งภายในสำนัก สำนักงาน และประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ ได้แก่ ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ เฟซบุ๊กของสำนักกฎหมาย Line ชมรม STRONG	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักกฎหมาย ที่ประชุมได้พิจารณาประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกันในการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๗ ฉบับ ได้แก่</p> <p>๓.๑ ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการ ขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓.๒. ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>			<p>และ Line ของสำนัก กฎหมาย เว็บไซต์ศูนย์ การเรียนรู้คุณธรรมและ ความโปร่งใส (ศูนย์เรียนรู้องค์กร ต้นแบบ) เว็บไซต์คุณธรรมคนสภา ระบบอินทราเน็ต ของสำนักกฎหมาย เฟซบุ๊กคุณธรรม ข้าราชการ สว. และเพจชมรม STRONG ๙. วิดีโอคลิป (Video Clip) ที่แสดงให้เห็นว่า บุคลากรของสำนัก ร่วมกันประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน ในการขับเคลื่อนและ ยกระดับมาตรฐาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓.๓ ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง มาตรการให้คูปองให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรมจริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓.๔ ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓.๕ ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง เจตจำนงสำนักสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓.๖ ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบายต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓.๗ ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p>			<p>โดยได้มีเอกสารหลักฐาน การประชาสัมพันธ์ ให้ทราบโดยทั่วกัน ผ่านสื่อต่าง ๆ ตามที่กำหนด (เอกสารหมายเลข ๑)</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๔. นายโสภณ ชาทบุษย์จาร์ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ได้นัดประชุมสำนักกฎหมาย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม กรรมการ CA ๔๒๙ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา โดยมีระเบียบวาระ การประชุมเพื่อแจ้งต่อที่ประชุม เพื่อทราบว่สำนักกฎหมาย ได้ประกาศแจ้งเวียนประกาศ ของสำนักกฎหมายเกี่ยวกับ การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๓ ฉบับ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ แล้ว ได้แก่ (๑) ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง เจตจำนงสำนักสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>(๒) ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบายต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>(๓) ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งนี้ ที่ประชุมสำนักกฎหมาย ได้พิจารณาประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๔ ฉบับ (เพิ่มเติม) ได้แก่</p> <p>(๑) ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการ ขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>(๒) ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>(๓) ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการ ดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>(๔) ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบ ตามที่ที่ประชุมได้มีการแก้ไข</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๕. ผู้บริหารและบุคลากร ของสำนักกฎหมาย ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกันลงลายมือชื่อเป็นผู้ร่วม ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการ ขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีหลักฐานการลงลายมือชื่อ</p> <p>๖. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ นำประกาศสำนักกฎหมาย เกี่ยวกับเจตนารมณ์ร่วมกันในการ ขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบแล้ว ทั้ง ๔ ฉบับ (เพิ่มเติม) ประกาศ ให้ทราบโดยทั่วกัน เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ทั้งภายในสำนัก สำนักงาน และภายนอกสำนักงาน โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ตามช่องทางที่กำหนด</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๗. มีรูปภาพและวิดีโอคลิป เพื่อประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการขับเคลื่อนและยกระดับ มาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้ทราบโดยทั่วกันตามช่องทาง ที่กำหนด</p> <p>ทั้งนี้ โดยมีกระบวนการ พัฒนาตามแนวทางการเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ อย่างเป็นระบบ</p>				
๑.๑.๒ (๒)	<p>กิจกรรมระดมความคิด ทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <ul style="list-style-type: none"> ● องค์กรมีการกำหนด เป้าหมาย จาก “ปัญหา ที่อยากแก้ ความดี 	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักกฎหมายได้ดำเนินการ ดังนี้ ในคราวการประชุมคณะทำงาน ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>จำนวนผู้บริหาร และบุคลากรในสำนัก ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำเป็น ลายลักษณ์อักษร</p>	<p>สำนักกฎหมาย ได้ทบทวน ปรับปรุง ปฏิญญาคุณธรรม สำนักกฎหมาย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้ มีการกำหนดปฏิญญา คุณธรรมสำนัก กฎหมาย ในปีงบประมาณ</p>	<p>๑. รูปภาพกิจกรรมระดม ความคิด ทบทวน ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ในระดับกลุ่มงาน และระดับสำนัก</p> <p>๒. รายงานกิจกรรม การติดตามและ ทบทวนผลการ ดำเนินการตาม</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>ที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับ หลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <ul style="list-style-type: none"> ● พอเพียง หมายถึง พอประมาณ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันและใช้ ความรู้อย่าง รอบคอบและ รอบด้าน 	<p>ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักกฎหมาย ที่ประชุมได้มีมติมอบหมายให้ คณะทำงานฯ ที่เป็นบุคลากร ของกลุ่มงานกฎหมาย ๒ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ เกี่ยวกับกิจกรรมระดมความคิด ทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ซึ่งคณะทำงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. การดำเนินการระดับกลุ่มงาน <ol style="list-style-type: none"> ๑.๑ ฝ่ายเลขานุการคณะทำงาน ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ประสานงานและสร้าง ความเข้าใจกับตัวแทน 		<p>พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยการ กำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยปฎิญญาคุณธรรม สำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แก่ “กตัญญู สุจริต จิตอาสา มีวินัย ใส่ใจศาสนา รักษาวินัยธรรม น้อมนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ระดับกลุ่มงาน จำนวน ๔ ฉบับ พร้อมรูปภาพ และหลักฐาน การลงลายมือชื่อ ของบุคลากร ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ร้อยละ ๑๐๐ ๓. รายงานกิจกรรม การติดตาม และทบทวน ผลการดำเนินการ ตามปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ระดับสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมรูปภาพ และหลักฐาน การลงลายมือชื่อ ของบุคลากร</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<ul style="list-style-type: none"> ● วินัย หมายถึง เคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามกติการะเบียบ จริยธรรม ขององค์กรและ สังคม รับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม ● สุจริต หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัด ในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่ยินยอม พร้อมต่อต้าน การทุจริต ทุกรูปแบบ ● จิตอาสา หมายถึง เสียสละประโยชน์ ส่วนตน เพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูล 	<p>ของ ๔ กลุ่มงาน ภายในสำนัก ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มงานบริหารทั่วไป - กลุ่มงานกฎหมาย ๑ - กลุ่มงานกฎหมาย ๒ - กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย <p>ถึงการจัดทำปฏิญญาคุณธรรม สำนักกฎหมายอย่างน้อย ๕ ข้อ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยได้ดำเนินการ แจกแบบฟอร์มกิจกรรมระดม ความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’ts) ระดับกลุ่มงาน ให้ตัวแทนกลุ่มนำไปทบทวน และสร้างความเข้าใจ</p>			<p>ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๔. บันทึกการประชุม คณะทำงานผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดด้านคุณธรรมฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>๕. บันทึกการประชุม ข้าราชการสำนักกฎหมาย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๖. เอกสารหลักฐาน การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ระบบอินทราเน็ต ของสำนักกฎหมาย และระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ (เอกสารหมายเลข ๒)</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>ต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุข ของสังคม</p> <ul style="list-style-type: none"> กัตติญญ หมายถึง สำนึกรู้คุณและ แสดงออกถึง ความกตัญญู ต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ บนหลักพื้นฐาน ของความถูกต้อง ดีงาม 	<p>ภายในกลุ่ม เพื่อให้แต่ละกลุ่มงาน ได้มีส่วนร่วมกันคิดและจัดทำ ปฏิญญาคุณธรรมสำนักกฎหมาย ๑.๒ บุคลากรของแต่ละกลุ่มงาน ร่วมกันแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ทบทวนเกี่ยวกับปฏิญญาคุณธรรม สำนัก โดยมีรูปภาพการระดม ความคิดเห็น และบุคลากร ของแต่ละกลุ่มงาน ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกันลงลายมือชื่อเป็นผู้เข้าร่วม ระดมความคิด ทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” และได้ส่งผลการดำเนินการ ในระดับกลุ่มงานให้คณะทำงาน เพื่อให้คณะทำงานดำเนินการ สรุปผลการพิจารณาในระดับสำนัก เพื่อนำเข้าที่ประชุมสำนักกฎหมาย เพื่อกำหนดปฏิญญาคุณธรรม ของสำนักกฎหมายต่อไป ๑.๓ คณะทำงานฯ ดำเนินการ สรุปผลการร่วมแสดงความคิด และการเสนอปฏิญญา</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ของสำนักกฎหมาย ระดับกลุ่มงาน เพื่อนำเสนอเข้าที่ประชุม สำนักกฎหมายเพื่อร่วมกัน พิจารณากำหนดปฏิญญาคุณธรรม สำนักกฎหมาย ในระดับสำนักต่อไป</p> <p>๒. การดำเนินการระดับสำนัก</p> <p>๒.๑ นายโสภณ ขาดบุษย์จาร์ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ได้นัดประชุมข้าราชการ สำนักกฎหมาย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมกรมการ CA ๔๒๙ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา โดยมีระเบียบวาระการประชุม เพื่อดำเนินกิจกรรมระดมความคิด ทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’ts) ในระดับสำนัก</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒.๒ ในการประชุม สำนักกฎหมาย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ มีผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป เข้าร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ทบทวนเกี่ยวกับปฏิญญาคุณธรรม สำนัก (คุณธรรมเป้าหมาย) “ปัญหาที่อยากแก้ ความดี ที่อยากทำ” โดยที่ประชุมได้มีมติ กำหนดปฏิญญาคุณธรรม ของสำนักกฎหมายใหม่ จากเดิม ปฏิญญาคุณธรรมสำนักกฎหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้แก่ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา มุ่งพัฒนาองค์กร” โดยได้ทบทวน ปรับปรุง กำหนดปฏิญญาคุณธรรม สำนักกฎหมาย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แก่ “กตัญญู สุจริต จิตอาสา มีวินัย ใส่ใจศาสนา รักษาวัฒนธรรม น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง” โดยมีรูปภาพ ขณะกำลังระดมความคิดเห็น</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓. ผู้บริหารและบุคลากร ของสำนักกฎหมาย ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกันลงลายมือชื่อเป็นผู้ร่วม กิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดี ที่อยากทำ” พฤติกรรม ที่พึงประสงค์ (Do’s) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’ts) โดยมีหลักฐาน การลงลายมือชื่อ</p> <p>๔. คณะทำงานฯ จัดทำเอกสาร ตามแบบรายงานกิจกรรม การติดตามและทบทวน ผลการดำเนินการ ตาม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” สำนักกฎหมาย ตามมติ ของที่ประชุมสำนักกฎหมาย เพื่อเสนอผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้นต่อไป</p> <p>๕. เมื่อผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		จึงได้นำส่งเอกสารดังกล่าวให้แก่ผู้รับผิดชอบเพื่อดำเนินการต่อไป				
๑.๑.๓ (๓)	<p>กิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย (คุณธรรมเป้าหมายถึง ปฏิญญาคุณธรรมที่ได้จาก ข้อ ๑.๑.๒)</p> <ul style="list-style-type: none"> องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อ ๑.๑.๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อการพัฒนาองค์กร ประกอบด้วย อย่างน้อย ๓ มิติ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญา 	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักกฎหมายได้ดำเนินการ ดังนี้ ในคราวการประชุมคณะทำงานผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักกฎหมาย ผู้อำนวยการสำนักกฎหมายได้แจ้งต่อที่ประชุมให้รับทราบคำสั่งสำนักกฎหมาย ที่ ๒/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ</p>	<p>- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อ ๑.๑.๒</p> <p>- มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน</p> <p>- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน</p>	<p>- แผนส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วมดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ โดยมีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงานไว้ในแผนส่งเสริมฯ ของสำนักด้วย</p> <p>- คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงาน รับผิดชอบตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัด</p>	<p>๑. รูปภาพบุคลากรของสำนักกฎหมาย ขณะร่วมกันพิจารณาและระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุนการมีส่วนร่วมดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. บันทึกการประชุม คณะทำงานผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดด้านคุณธรรมฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>๓. คำสั่งสำนักกฎหมาย ที่ ๒/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <ul style="list-style-type: none"> มีการแต่งตั้ง คณะผู้รับผิดชอบ 	<p>สำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อรับผิดชอบดำเนินการ และที่ประชุมได้มีมติมอบหมาย ให้คณะทำงานฯ ที่เป็นบุคลากร ของกลุ่มงานกฎหมาย ๒ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ เกี่ยวกับกิจกรรมการจัดทำแผน ส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วม ดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งคณะทำงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> คณะทำงานฯ จัดทำ (ร่าง) แผนส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วมดำเนินงาน ตามคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีรายละเอียด คือ 		<p>รัฐสภา ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านสุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๔. บันทึกการประชุม ข้าราชการสำนักกฎหมาย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๕. แผนส่งเสริม สนับสนุนการมีส่วนร่วม ดำเนินงาน ตามคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>คณะทำงานฯ ได้มีการจัดทำแผนส่งเสริมฯ ของสำนักตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แก่ “กตัญญู สุจริต จิตอาสา มีวินัย ใส่ใจศาสนา รักษาวัฒนธรรม น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”</p> <p>อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อพัฒนาองค์กร โดยมีการนำกิจกรรมในแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มาบรรจุไว้ในแผนส่งเสริมฯ ของสำนักอย่างครบถ้วน และสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก</p>			<p>๖. เอกสารหลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ระบบอินเทอร์เน็ตของสำนักกฎหมาย และระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (เอกสารหมายเลข ๓)</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. นายโสภณ ชาทบุษย์จารุ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ได้นัดประชุม สำนักกฎหมาย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม N๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สผ.) โดยมีระเบียบ วาระการประชุมเพื่อพิจารณา (ร่าง) แผนส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วมดำเนินงาน ตามคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีผู้บริหารและบุคลากร ของสำนัก ร่วมกันจัดทำ แผนส่งเสริมฯ อย่างมีส่วนร่วม ของบุคลากรที่สอดคล้อง กับคุณธรรมเป้าหมาย ซึ่งที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบ โดยไม่มีการแก้ไข</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๓. เมื่อนายโสภณ ชატบุษย์จารุ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว จึงได้ดำเนินการเผยแพร่ แผนส่งเสริมฯ โดยมีรูปภาพ ขณะกำลังระดมความคิดเห็น				

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒.๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต						
๒.๑.๑ (๔)	โครงการหลักธรรมนำชีวิต ด้วยวิถีทางศาสนา (๒) กิจกรรมมิติทางศาสนา ของสำนัก/กลุ่ม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. สำนักgrayงานการประชุม และชวเลขได้มีหนังสือที่ สว ๐๐๑๗.๑๗/๘๒๓ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง ขอเชิญร่วมเป็นเครือข่าย ในการจัดโครงการ “เครือข่าย คุณธรรม บวร” ณ วัดแคใน ตำบลบางกร่าง อำเภอเมือง นนทบุรี จังหวัดนนทบุรี โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อปลูกจิตสำนึกการมีคุณธรรม จริยธรรม รู้จักการให้ การเสียสละ เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร และเป็นการเสริมสร้าง	มีการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม ตามหลักธรรม ทางศาสนา โดยสำนักกฎหมาย ร่วมเป็นเครือข่ายในการจัด โครงการ “เครือข่ายคุณธรรม บวร” และเมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ผู้บริหาร และบุคลากรของ สำนักกฎหมายเข้าร่วม การดำเนินโครงการ และการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ณ วัดแคใน และโรงเรียน วัดแคใน ตำบลบางกร่าง อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี	ผู้บริหารและ ข้าราชการสำนัก กฎหมายมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ หลักธรรมทางศาสนา และสามารถนำมาปรับ ใช้กับการปฏิบัติตน และการดำเนินชีวิต ก่อให้เกิดความสามัคคี รู้จักการให้ การแบ่งปัน การเสียสละ ทำกิจกรรม เพื่อส่วนรวม โดยไม่หวังผลตอบแทน	๑. หนังสือสำนักgrayงาน การประชุมและชวเลข ที่ สว ๐๐๑๗.๑๗/๘๒๓ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง ขอเชิญร่วมเป็น เครือข่ายในการจัด โครงการ “เครือข่าย คุณธรรม บวร” ๒. เอกสารหลักฐาน การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ วิดีโอคลิป (Video Clip) การร่วม กิจกรรม และภาพถ่าย การเข้าร่วมกิจกรรม	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ความร่วมมือระหว่างบุคลากร ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๒. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย จึงได้มีดำริเห็นชอบเข้าร่วม กิจกรรมดังกล่าว และส่งตัวแทน เข้าร่วมเป็นคณะทำงาน เพื่อประสานงานในด้านต่าง ๆ</p> <p>๓. เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ สำนักกฎหมายได้ร่วมจัดกิจกรรม “ตลาดนัดเปิดท้าย” เพื่อร่วมนำ สิ่งของต่าง ๆ ที่ไม่ใช่แล้ว มาร่วมจำหน่าย เพื่อนำเงินรายได้ มอบให้แก่สำนักrayงาน การประชุมและชวเลข เพื่อร่วมการจัดกิจกรรมโครงการ “เครือข่ายคุณธรรม” บวร จำนวน ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาท) และได้ร่วมซื้อขนมมอบให้แก่ เด็กนักเรียนโรงเรียนวัดแคใน อีกจำนวน ๕๐๐ บาท (ห้าร้อยบาท)</p>			<p>ของผู้บริหาร และบุคลากร ของสำนักกฎหมาย (เอกสารหมายเลข ๔)</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๔. เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ผู้บริหารและบุคลากร ของสำนักกฎหมาย รวมจำนวน ๑๖ คน เดินทาง เพื่อเข้าร่วมกิจกรรม ณ วัดแคใน และโรงเรียนวัดแคใน ตำบลบางกว้าง อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ ถึง ๑๒.๐๐ นาฬิกา โดยมีการร่วมทำกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๔.๑ พิธีถวายองค์พระพุทธรูป พระโมคคัลลานะ และพระสารีบุตร รวมถึงถวายฐานชุกชี</p> <p>๔.๒ กิจกรรมมอบสิ่งของอุปโภค บริโภคให้แก่ชุมชน</p> <p>๔.๓ กิจกรรมมอบทุนการศึกษา ให้แก่เด็กนักเรียนโรงเรียนวัดแคใน</p> <p>๔.๔ กิจกรรมมอบเงินให้แก่ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ประจำตำบลบ้านวัดแคใน</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๔.๕ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในหัวข้อ “การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ” โดยผู้แทน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดดเด่น (สำนักงานคลัง จังหวัดนนทบุรี)</p> <p>๔.๖ กิจกรรมทำความสะอาด ห้องน้ำ ณ วัดแคไฉน</p> <p>๔.๗ กิจกรรมถ่ายทอดความรู้ เกี่ยวกับการมีจิตพอเพียง ด้านทุจริต ความซื่อสัตย์ กตัญญู ความพอเพียง ให้แก่นักเรียน โรงเรียนวัดแคไฉน (โดยสำนัก กฎหมายถ่ายทอดความรู้ในหัวข้อ “จิตอาสา”)</p>				

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๓.๒ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model						
๓.๒.๑ (๕)	โครงการผสานพลัง สร้างความเข้มแข็ง ตามแนวคิด STRONG Model สำนักสุจริต (๑) ประกาศเจตนารมณ์ สำนักสุจริต และนโยบาย ต่อต้านการทุจริต	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. ฝ่ายเลขานุการคณะทำงาน ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการจัดทำ (ร่าง) ประกาศ สำนักกฎหมายในส่วนที่เกี่ยวข้อง กับโครงการฯ ดังนี้ ๑.๑ ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง เจตจำนงสำนักสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑.๒ ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบายต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	มีการดำเนินโครงการ/ กิจกรรมตามแผนบูรณาการ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา	บุคลากรของสำนัก มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการสร้าง ความเข้มแข็ง STRONG Model ในองค์กร โดยได้มี ประกาศสำนักกฎหมาย จำนวน ๒ ฉบับ ได้แก่ - ประกาศสำนัก กฎหมาย เรื่อง เจตจำนงสำนักสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบายต่อต้าน การทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. บันทึกการประชุม คณะทำงานผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดด้านคุณธรรมฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๒. ประกาศ สำนักกฎหมาย จำนวน ๒ ฉบับ ได้แก่ ๒.๑ ประกาศ สำนักกฎหมาย เรื่อง เจตจำนง สำนักสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. ในคราวการประชุมคณะทำงาน ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักกฎหมาย ที่ประชุมได้พิจารณา ประกาศสำนักกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องตามโครงการฯ ดังนี้</p> <p>๒.๑ ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง เจตจำนงสำนักสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒.๒ ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบายต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ นำประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง เจตจำนงสำนักสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>			<p>๒.๒ ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบายต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. รูปภาพการประชุม เพื่อพิจารณา ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง เจตจำนงสำนักสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบายต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๔. เอกสารหลักฐานการประกาศให้ทราบโดยทั่วกันทั้งภายในสำนัก สำนักงาน และประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่อต่างๆ (เอกสารหมายเลข ๕)</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>และประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบายต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบแล้ว ประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนัก สำนักงาน เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ผ่านช่องทางที่กำหนด เพื่อเป็นการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ของสำนักกฎหมายได้รับทราบ และนำไปเป็นแนวทางในการ ปฏิบัติราชการโดยพร้อมเพรียงกัน และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้บุคคลภายนอกสำนัก ได้รับทราบ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๓.๓ ชั้นเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)						
๓.๓.๑ (๖)	กิจกรรมจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงด้านความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ประจำสำนัก โดยมี องค์ประกอบตามบริบท ของแต่ละสำนัก อาทิ <ul style="list-style-type: none"> ● มิติการบริหารบุคคล (ทุกสำนัก) ● มิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ (ทุกสำนัก) ● มิติการบริหารจัดการโครงการ ● มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม ● มิติการจัดซื้อจัดจ้าง ● มิติการรักษาความลับทางราชการ 	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักกฎหมายได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานฯ ดำเนินการจัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีกระบวนการ : วิเคราะห์ความเสี่ยง	มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงประกอบด้วยมิติต่าง ๆ ดังนี้ - มิติการบริหารบุคคล - มิติการบริหารจัดการโครงการ - มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม - มิติการบริหารจัดการทรัพย์สินของรัฐ - มิติการจัดซื้อจัดจ้าง - มิติการรักษาความลับทางราชการ	- แผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ - เผยแพร่แผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงฯ ในช่องทางต่าง ๆ	๑. เอกสารรูปภาพแสดงการจัดทำและเผยแพร่แผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ๒. แผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓. บันทึกการประชุมคณะทำงานผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วยมิติต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - มิติการบริหารบุคคล - มิติการบริหารจัดการโครงการ - มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม - มิติการบริหารจัดการทรัพย์สินของรัฐ - มิติการจัดซื้อจัดจ้าง - มิติการรักษาความลับทางราชการ <p>๓. ในคราวการประชุมคณะทำงาน ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักกฎหมาย ที่ประชุมได้พิจารณา และมีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและป้องกัน</p>			<p>สังกัดรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันพฤหัสบดีที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๔. บันทึกการประชุม ข้าราชการ สำนักกฎหมาย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันพฤหัสบดีที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๖ ๕. เอกสารหลักฐาน การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ระบบอินทราเน็ต ของสำนักกฎหมาย และระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ (เอกสารหมายเลข ๖)</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>การทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๔. นำเสนอ (ร่าง) แผนปฏิบัติการ บริหารความเสี่ยงและป้องกัน การทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น</p> <p>๕. เมื่อนายโสภณ ชาดบุษย์จารุ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว จึงได้ดำเนินการเผยแพร่ แผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงฯ ดังกล่าวในระบบอินทราเน็ต ของสำนักกฎหมาย เพื่อนำ แผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงฯ ไปใช้ภายในสำนักกฎหมายต่อไป</p> <p>๖. ในคราวการประชุม สำนักกฎหมาย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมกรมการ CA ๔๒๙ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>นายโสภณ ชาทบุษย์จารุ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ได้แจ้งให้บุคลากร ของสำนักกฎหมายทราบ และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับ แผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงฯ ดังกล่าว</p>				
๓.๓.๒ (๗)	<p>กิจกรรมการประกาศ เจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการ ปฏิบัติหน้าที่ ๑) ทุกสำนักร่วม ประกาศนโยบาย No Gift Policy</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑. ฝ่ายเลขานุการคณะทำงาน ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการจัดทำ (ร่าง) ประกาศ สำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบาย การไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>- มีนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของ ผู้บริหาร</p>	<p>- มีการประเมินผล และรายงานผล ตามนโยบาย No Gift Policy</p>	<p>๑. บันทึกการประชุม คณะทำงานผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดด้านคุณธรรมฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๒. ประกาศ สำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบาย การไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. ในคราวการประชุมคณะทำงาน ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักกฎหมาย ที่ประชุมได้พิจารณา ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ นำประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>			<p>๓. รูปภาพการประชุม เพื่อพิจารณา ประกาศ สำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๔. เอกสารหลักฐาน พร้อมคลิปวิดีโอ การประกาศให้ทราบ โดยทั่วกันทั้งภายใน สำนัก สำนักงาน และประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่อต่าง ๆ (เอกสารหมายเลข ๗)</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ซึ่งที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบแล้ว ประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนัก สำนักงาน ตามช่องทางที่กำหนด เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ของสำนักกฎหมายได้รับทราบ และนำไปเป็นแนวทางในการ ปฏิบัติราชการโดยพร้อมเพรียงกัน และเพื่อประชาสัมพันธ์ ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบ โดยทั่วกัน</p>				
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน				ดำเนินการแล้วเสร็จ๗.....แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ -		

หมายเหตุ : รายงานรอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยจัดส่งไฟล์ Word และ PDF พร้อมเอกสารหลักฐาน