



ประกาศสำนักกรรมการ ๑

ที่ ๓ /๒๕๖๖

เรื่อง นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม

ของสำนักกรรมการ ๑

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยสำนักกรรมการ ๑ ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและการส่งเสริมค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน จึงสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดมั่นความถูกต้องเที่ยงธรรม หลีกเลียงพฤติกรรมเสี่ยงต่อการทุจริตหรือความขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวม และคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ นอกจากนี้ ยังสนับสนุนให้บุคลากรดำเนินชีวิตบนพื้นฐานหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยดำเนินชีวิตอย่างรอบคอบ ให้หลักเหตุผล พัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความรอบรู้เกี่ยวกับเรื่องต่าง ๆ ความรู้ตามหลักวิชาชีพ พร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก ซึ่งเอื้อให้บุคลากรสามารถดำเนินชีวิตอย่างสมดุล เกิดความผาสุก อันจะนำไปสู่ความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ

ในการนี้ สำนักกรรมการ ๑ จึงตระหนักถึงความสำคัญของเรื่องดังกล่าว และเพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต และเป็นการป้องกันความเสี่ยงในการทุจริตคอร์รัปชันในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ สำนักกรรมการ ๑ จึงได้ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

กรณีบุคลากรปฏิบัติตามนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม

๑. สำนักกรรมการ ๑ ให้การยกย่องบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมหรือบุคลากรที่ได้รับการชมเชย และได้รับรางวัลจากการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมหรือบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นผู้แทนสำนักเข้ารับการพิจารณาให้เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๒. การประพฤติตนและการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างเสมอต้นเสมอปลายจะเป็นเกณฑ์หนึ่งสำหรับนำมาใช้ประกอบการพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติราชการ (PMS) บนพื้นฐานของการประเมินอย่างรอบด้านและเป็นธรรม

กรณีบุคลากร ...

กรณีบุคลากรไม่ปฏิบัติตามนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม

๑. ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานสอบถามถึงสาเหตุหรือปัญหา และให้คำแนะนำต่อผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งนี้ หากบุคคลผู้นั้นยังคงไม่มีการแก้ไขปรับปรุงพฤติกรรม ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานมีหน้าที่และอำนาจในการตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร

๒. หากยังคงพบการกระทำที่แสดงเจตนาไม่ปฏิบัติตามนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานมีหน้าที่ในการรายงานพฤติกรรมต่อผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไป เพื่อพิจารณาดำเนินการตามระเบียบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖



(นางยุวดี รูปขจร)

ผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ ๑