



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักกรรมการ ๒ กลุ่มงานคณะกรรมการการปกครอง โทร. ๙๑๘๑
ที่ ลว ๐๐๑๐-๑๐/๓๗๔ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖
เรื่อง ขอส่งผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาและพนักงานราชการ ผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น
สังกัดสำนักกรรมการ ๒

เรียน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ได้มีหนังสือ
ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ แจ้งให้สำนักกรรมการ ๒ ดำเนินการสรรหาข้าราชการรัฐสภา พนักงาน
ราชการและลูกจ้างผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นประจำสำนัก โดยให้ส่งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกมายัง
กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจรรยาบรรณ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมทั้งส่งแบบประเมินการสรรหา
ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ตามแบบที่ ๑ และแบบรายงานผลการสรรหาข้าราชการ
รัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ตามแบบที่ ๒ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป นั้น

ในการนี้ สำนักกรรมการ ๒ ขอส่งรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อให้เป็นข้าราชการรัฐสภา
และพนักงานราชการผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นประจำสำนัก จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ

๑. ตำแหน่งประเภทวิชาการ

นางปิยมาภรณ์ ทองปุย

ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิง

๒. ตำแหน่งประเภททั่วไป

นายจงชนะ นาคอัน

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

กลุ่มงานคณะกรรมการการทหาร

พนักงานราชการ

นางพรศิริ บุญยืน

พนักงานสนับสนุนการประชุม

กลุ่มงานคณะกรรมการศึกษาตรวจสอบเรื่องการทุจริต

ประพฤตินิยมชอบและเสริมสร้างธรรมาภิบาล

ทั้งนี้ ได้ส่งเอกสารและหลักฐานประกอบการสรรหา ตามที่แนบมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายอุษาสี ชูสินธ์)

ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒

เจ้าของเรื่อง : นางสาวจรรุพร ฉันทวิเศษกุล
วิทยากรชำนาญการ

หัวหน้าคณะทำงาน bb ๕๐๖

(แบบ ๑)



แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นางปิยมาภรณ์ ทองปุย.....ตำแหน่ง.....ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน.....
กลุ่ม / กลุ่มงาน.....บริการเอกสารอ้างอิง.....
สังกัดสำนัก / สำนักงาน.....สำนักกรรมการ ๒.....

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ

ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ตำแหน่งประเภททั่วไป

คำชี้แจง

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมินการสรรหาฯ โดยให้ค่าคะแนนตามรายการประเมิน ดังนี้

ดีที่สุด = ๕ คะแนน
ดีมาก = ๔ คะแนน
ดี = ๓ คะแนน
ปานกลาง = ๒ คะแนน
พอใช้ = ๑ คะแนน

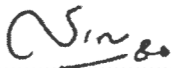
รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ก. การกระทำความดี (๒๕ คะแนน)					
(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และความรับผิดชอบ (๕ คะแนน)	✓				
(๒) การประหยัดและออม (๕ คะแนน)	✓				
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (๕ คะแนน)	✓				

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน)		✓			
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน (๕ คะแนน)		✓			
(๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๔) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน)	✓				
(๑) ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ยอมรับฟังและยอมรับความคิดเห็นของส่วนรวม รวมถึงคำนึงถึงสิทธิและหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน (๕ คะแนน)	✓				

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
(๓) ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เคารพสถานที่และช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยภายในองค์กร (๕ คะแนน)	✓				
(๔) มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตนอยู่ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติดนเป็นที่ยึดเหนี่ยว (๕ คะแนน)	✓				
(๕) ให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และไม่ก้าวท้าวสิทธิส่วนบุคคลหรือเรื่องส่วนตัวของผู้อื่น (๕ คะแนน)	✓				
รวม	๙๐	๘			
รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	๙๘				

เหตุผลสนับสนุนผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม
ดีเด่นของคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

นางปิยมาภรณ์ ทองปุย มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และต่อผู้ที่เกี่ยวข้อง มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ มีจิตอาสา มุ่งมั่นประโยชน์ต่อส่วนรวม และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี ได้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตในประจำวัน

(ลงชื่อ)  ๒๐ ๖๑ ๒๒

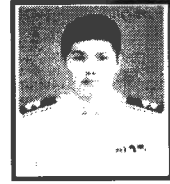
(นางสาวสรญา โสภาเจริญวงศ์)

หัวหน้าคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(แบบ ๑)



แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อผู้รับการประเมิน นายจงชนะ นาคอัน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
กลุ่ม / กลุ่มงาน คณะกรรมาธิการการทหาร
สังกัดสำนัก / สำนักงาน สำนักกรรมาธิการ ๒

- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ
 ตำแหน่งประเภทวิชาการ
 ตำแหน่งประเภททั่วไป

คำชี้แจง การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ประเมินจากแบบ
ประเมินการสรรหา โดยให้ค่าคะแนนตามรายการประเมิน ดังนี้

- ดีที่สุด = ๕ คะแนน
ดีมาก = ๔ คะแนน
ดี = ๓ คะแนน
ปานกลาง = ๒ คะแนน
พอใช้ = ๑ คะแนน

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และความรับผิดชอบ (๕ คะแนน)	✓				
(๒) การประหยัดและออม (๕ คะแนน)	✓				
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (๕ คะแนน)	✓				

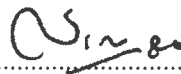
รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ (๕ คะแนน)		✓			
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน)		✓			
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๔) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน)	✓				
(๑) ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ยอมรับฟังและยอมรับความคิดเห็นของส่วนรวม รวมถึงคำนึงถึงสิทธิและหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน (๕ คะแนน)	✓				

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
(๓) ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เคารพสถานที่และช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยภายในองค์กร (๕ คะแนน)	✓				
(๔) มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตนอยู่ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติดตนเป็นที่เสื่อมเสีย (๕ คะแนน)	✓				
(๕) ให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และไม่ก้าวก่ายสิทธิส่วนบุคคลหรือเรื่องส่วนตัวของผู้อื่น (๕ คะแนน)	✓				
รวม	๙๐	๘			
รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	๙๘				

เหตุผลสนับสนุนผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม
ดีเด่นของคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

นายจงชนะ นาคอัน เป็นผู้มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ทั้งในภารกิจหลักและภารกิจงาน
ของสำนัก เสียสละเวลาส่วนตัวในการบริหารจัดการงานตามที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จได้ทันเวลา
และบรรลุตามวัตถุประสงค์ เป็นผู้มีอัธยาศัย มีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงาน ได้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ
พอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและดำรงชีวิตประจำวัน

(ลงชื่อ)



๒๐ ๙๓.๖๖

(นางสาวสรญา โสภาเจริญวงศ์)

หัวหน้าคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ของสำนักกรรมการธิการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(แบบ ๑)



แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อผู้รับการประเมินนางพรศิริ บุญยืน ตำแหน่ง พนักงานสนับสนุนการประชุม
กลุ่ม/กลุ่มงาน คณะกรรมาธิการศึกษาตรวจสอบเรื่องการทุจริต ประพฤติมิชอบและเสริมสร้างธรรมาภิบาล
สังกัดสำนัก / สำนักงาน สำนักกรรมาธิการ ๒

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ

พนักงานราชการ

ลูกจ้างประจำ

คำชี้แจง

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมิน
การสรรหาฯ โดยให้ค่าคะแนนตามรายการประเมิน ดังนี้

ดีที่สุด = ๕ คะแนน
ดีมาก = ๔ คะแนน
ดี = ๓ คะแนน
ปานกลาง = ๒ คะแนน
พอใช้ = ๑ คะแนน

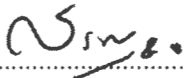
รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และความรับผิดชอบ (๕ คะแนน)	✓				
(๒) การประหยัดและออม (๕ คะแนน)	✓				
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (๕ คะแนน)	✓				

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ (๕ คะแนน)		✓			
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน (๕ คะแนน)		✓			
(๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๔) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน)	✓				
(๑) ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ยอมรับฟังและยอมรับความคิดเห็นของส่วนรวม รวมถึงคำนึงถึงสิทธิและหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน (๕ คะแนน)	✓				

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
(๓) ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เคารพสถานที่และช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยภายในองค์กร (๕ คะแนน)	✓				
(๔) มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตนอยู่ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติดนเป็นที่ยึดเหนี่ยว (๕ คะแนน)	✓				
(๕) ให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และไม่ก้าวท้าวสิทธิส่วนบุคคลหรือเรื่องส่วนตัวของผู้อื่น (๕ คะแนน)	✓				
รวม	๙๐	๘			
รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	๙๘				

เหตุผลสนับสนุนผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม
ดีเด่นของคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

นางพรศิริ บุญยืน เป็นผู้มีความรับผิดชอบหน้าที่ มีวินัยและรักษาวินัย มีอัธยาศัยดี มีน้ำใจ
ต่อผู้ร่วมงาน และได้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน
และการดำรงชีวิตในประจำวัน

(ลงชื่อ)  ๒๐๖๖

(นางสาวสรญา โสภาเจริญวงศ์)

ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(แบบ ๒)

แบบรายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
สังกัดสำนักกรรมการ ๒

ข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด จำนวน ๕ คน ดังนี้

ข้าราชการประเภทวิชาการ

- นางปิยมาภรณ์ ทองปุย
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิง
- นายวิษณุ ช่างทอง
นิติกรชำนาญการ กลุ่มงานคณะกรรมการการทหาร
- นายเทอดภูมิ งามธนะ
นิติกรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานคณะกรรมการการต่างประเทศ
- นางสาวธิดารัตน์ มุลลา
นิติกรชำนาญการ กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๓
- นางสาวฉัตรพร ยุกตะเสวี
ตำแหน่ง วิทยากรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๔

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

นางปิยมาภรณ์ ทองปุย

เกิดวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๐๘ อายุ ๕๘ ปี

วุฒิการศึกษาสูงสุด ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๓๖

สังกัดฝ่ายประชุมที่ ๒ กองกรรมการ

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (นิติกรชำนาญการพิเศษ)

กลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิง

สำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๙๑๙๘ หรือ ๐๘ ๒๗๘๒ ๔๑๘๗

**เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ
ผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนักกรรมาธิการ ๒**

นางปิยมาภรณ์ ทองปุย ตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิง มีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่และต่อผู้ที่เกี่ยวข้อง มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลัง ความสามารถ มีจิตอาสา มุ่งประโยชน์ส่วนรวม และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี ได้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตประจำวัน

ข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภททั่วไปที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มีคุณสมบัติ ตามที่กำหนด จำนวน ๔ คน ดังนี้

๑. นางสาวปนัดดา โพธิเจริญ
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒. นางสาวสรัญญา สารระภา
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
กลุ่มงานคณะกรรมการการต่างประเทศ
๓. นายจงชนะ นาคอ้น
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
กลุ่มงานคณะกรรมการการทหาร
๔. นางสุธาทิพย์ กล้าณรงค์
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๔

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

นายจงชนะ นาคอ้น

เกิดวันที่ ๔ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๒๒ อายุ ๔๔ ปี

วุฒิการศึกษาสูงสุด ปวส. (การตลาด) วิทยาลัยพณิชยการบึงพระพิบูลย์โลก

เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓

ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการปฏิบัติงาน

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

กลุ่มงานคณะกรรมการการทหาร

สำนักกรรมาธิการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

โทรศัพท์ ๐ ๒๘๓๑ ๙๑๗๘ หรือ ๐๘ ๒๕๙๑ ๕๑๕๑

**เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๒**

นายจงชนะ นาคอ้น ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน กลุ่มงานคณะกรรมการการทหาร เป็นผู้มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ทั้งในภารกิจหลักและภารกิจสำนัก เสียสละเวลาส่วนตัวในการบริหารจัดการงานตามที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จได้ทันเวลาและบรรลุตามวัตถุประสงค์ เป็นผู้มีอัธยาศัยดี และมีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงาน และได้แนะนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตประจำวัน

พนักงานราชการ

จำนวนพนักงานราชการที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด จำนวน ๒ คน ดังนี้

๑. นายอดิสร ตันสุริยวงษ์

นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ

กลุ่มงานคณะกรรมการการทหาร

๒. นางพรศิริ บุญยีน

พนักงานสนับสนุนการประชุม

กลุ่มงานคณะกรรมการศึกษาตรวจสอบเรื่องการทุจริต ประพฤติมิชอบและเสริมสร้างธรรมาภิบาล

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

นางพรศิริ บุญยีน

เกิดวันอังคารที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๒๗ อายุ ๓๙ ปี

วุฒิการศึกษา ปวช. วิทยาลัยอาชีวศึกษาลำปาง

ปัจจุบันกำลังศึกษาอยู่มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

เริ่มปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง พนักงานราชการรัฐสภา พนักงานสนับสนุนการประชุม

กลุ่มงานคณะกรรมการศึกษาตรวจสอบเรื่องการทุจริต

ประพฤติมิชอบและเสริมสร้างธรรมาภิบาล สำนักกรรมการ ๒

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

โทร ๐ ๒๘๓๑ ๙๑๘๒ - ๓ หรือ ๐๘ ๔๕๔๖ ๖๒๑๕

**เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นพนักงานราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของ
สำนักกรรมการ ๒**

นางพรศิริ บุญยีน ตำแหน่งพนักงานราชการ กลุ่มงานคณะกรรมการศึกษาตรวจสอบเรื่องการทุจริต ประพฤติมิชอบและเสริมสร้างธรรมาภิบาล เป็นผู้มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มีวินัย และรักหาวินัย มีอัธยาศัยดี มีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงาน และได้แนะนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตประจำวัน

ลูกจ้าง

จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด (ไม่มี)
เนื่องจากสำนักกรรมการธิการ ๒ ไม่มีลูกจ้าง



(นางสาวสรญา ไสภษาเจริญวงศ์)

หัวหน้าคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการธิการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวถกลธีร์ คุณาเปรมศิลป์)
รองหัวหน้าคณะทำงาน

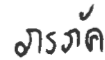
(ลงชื่อ)



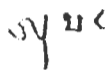
(นางสาวลภัสสรดา เนตรสว่าง)
คณะทำงาน



(นายปฎิมา แสนเดช)
คณะทำงาน



(นางสาวภรภัค ปิยะฉัตรสกุลชัย)
คณะทำงาน



(นางสาวจรรุพร ฉันทวิเศษกุล)
คณะทำงาน



(นางสาวนัยนา ขาดิซิงเขาว์)
คณะทำงานและเลขานุการ