



รายงานผลการคัดเลือก
ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม
และจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักบริหารงานกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง
ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ผลการคัดเลือก

ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

ของสำนักงานบริหารงานกลาง ประจำปี ๒๕๖๖

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG สืบสานเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม

และความโปร่งใส ของสำนักงานบริหารงานกลาง



ข้าราชการประเภทอำนวยการ

นางสาวอัมภนา รามพันธ์, นักรัพยากรบุคคลชำนาญการ



ข้าราชการประเภททั่วไป

นางพัชรินทร์ ทัพชะนะ, เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน



ลูกจ้างประจำ

นางทวี อุบลรัมย์, พนักงานบริการระดับ บ2



พนักงานราชการ

นางสาวทัศนีย์ กนกอุดม, พนักงานบริการ

(แบบ ๑)



แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อผู้รับการประเมิน นางสาวมัทนา รมพันธ์ ตำแหน่ง...นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ.....

กลุ่ม / กลุ่มงาน...บริหารงานบุคคล.....

สังกัดสำนัก บริหารงานกลาง สำนักงาน...เลขาธิการวุฒิสภา.....

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ

พนักงานราชการ

ลูกจ้างประจำ

ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ตำแหน่งประเภททั่วไป

คำชี้แจง

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมิน
การสรรหาฯ โดยให้ค่าคะแนนตามรายการประเมิน ดังนี้

ดีที่สุด = ๕ คะแนน
ดีมาก = ๔ คะแนน
ดี = ๓ คะแนน
ปานกลาง = ๒ คะแนน
พอใช้ = ๑ คะแนน

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ก. การครอบตน (๒๕ คะแนน)					
(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และความรับผิดชอบ (๕ คะแนน)		✓			
(๒) การประหยัดและออม (๕ คะแนน)		✓			
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย (๕ คะแนน)		✓			
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (๕ คะแนน)		✓			
(๕) การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (๕ คะแนน)		✓			
ข. การครองคน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความสามารถในการประชาสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ (๕ คะแนน)	✓				

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน)		✓			
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน (๕ คะแนน)	✓				
ค. การครองงาน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความรู้ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน)		✓			
(๔) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์และส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน)		✓			
ง. การประพฤติการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (๒๕ คะแนน)					
(๑) ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ยอมรับฟังและยอมรับความคิดเห็นของส่วนรวม รวมถึงคำนึงถึงสิทธิและหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย (๕ คะแนน)		✓			
(๒) ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน (๕ คะแนน)		✓			
(๓) ปฏิบัติงานโดยยึดเป้าหมายองค์กรเป็นหลัก รักษาวัฒนธรรม และภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เคารพสถานที่และช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยภายในองค์กร (๕ คะแนน)		✓			
(๔) มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตนอยู่ในหลักธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสีย (๕ คะแนน)		✓			
(๕) ให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และไม่ก้าวก่ายสิทธิส่วนบุคคลหรือเรื่องส่วนตัวของผู้อื่น (๕ คะแนน)		✓			
รวม	35	52			
รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	87				

เหตุผลสนับสนุนผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

๑. **การครองตน** เป็นคนที่มีความขยันหมั่นเพียร มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความประหยัด ทั้งค่าใช้จ่ายของสำนักงานและการใช้ชีวิตส่วนตัว รักษาระเบียบวินัยเคารพกฎหมาย มีจิตใจดีบำเพ็ญประโยชน์ ในการทำนุบำรุงศาสนาโดยการเข้าร่วมกิจกรรมกับสำนักงานอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ เช่น การร่วมกิจกรรม ทำบุญตักบาตร และกิจกรรมสำคัญต่าง ๆ ที่ได้รับมอบหมายด้วยความเต็มใจ มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๒. **การครองคน** เป็นผู้ที่มีความสามารถในการประสานงานที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา มีการทำงานด้วยความเข้าใจต่อผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้มาติดต่อราชการ การให้บริการสมาชิกรัฐสภา และผู้ที่มาติดต่องานมีจิตบริการ มีความพร้อมและเต็มใจในการให้บริการกับผู้มาติดต่อทุกคน มีการทำงาน ร่วมกันเป็นทีมจนงานบรรลุเป้าหมายและสำเร็จด้วยดี ให้การบริการด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อผู้มาติดต่อ มีการเข้าร่วมกิจกรรมด้านการฝึกอบรมทั้งในและนอกสถานที่

๓. **การครองงาน** มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความขยันหมั่นเพียร มีการปรับปรุงและเสนอแนะแนวทางต่าง ๆ เพื่อปรับปรุงงานอย่างสม่ำเสมอ มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายโดยเกิดประโยชน์สูงสุดต่อระบบราชการ มีจิตบริการในการให้บริการโดยคำนึงถึง ประโยชน์ของผู้ที่มาติดต่อประสานงานเป็นหลักสำคัญ

๔. **การประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา** ยึดมั่นในการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ยอมรับและรับฟังความคิดเห็นของส่วนรวม คำนึงถึงสิทธิและ หน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มี ผลประโยชน์ทับซ้อน ยึดมั่นการทำงานเป็นไปตามเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ ที่ดีขององค์กร เคารพสถานที่ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์โปร่งใสตรวจสอบได้ ไม่ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสีย ให้เกียรติสมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ตลอดจนผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานทุกระดับ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ไม่ยุ่งเกี่ยวกับสิทธิส่วนบุคคลหรือเรื่องส่วนตัวของผู้อื่น

(ลงชื่อ) 29 Nov. Oda

(นางนันทิญาพร สัมพันธ์ทวีกิจ)

ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารงานบุคคล

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต

ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักบริหารงานกลาง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(แบบ ๑)

แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



ชื่อผู้รับการประเมิน นางพัชรินทร์ หันชนะ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

กลุ่ม / กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

สังกัดสำนักบริหารงานกลาง สำนักงาน เลขที่กรวุฒิสภา

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ

พนักงานราชการ

ลูกจ้างประจำ

ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ตำแหน่งประเภททั่วไป

คำชี้แจง

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมิน
การสรรหา โดยให้ค่าคะแนนตามรายการประเมิน ดังนี้

ดีที่สุด = ๕ คะแนน
ดีมาก = ๔ คะแนน
ดี = ๓ คะแนน
ปานกลาง = ๒ คะแนน
พอใช้ = ๑ คะแนน

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ก. การครอบตน (๒๕ คะแนน)					
(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และความรับผิดชอบ (๕ คะแนน)	/				
(๒) การประหยัดและออม (๕ คะแนน)	/				
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย (๕ คะแนน)	/				
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (๕ คะแนน)	/				
(๕) การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (๕ คะแนน)	/				
ข. การครองคน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความสามารถในการประชาสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน)	/				
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน)	/				
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ (๕ คะแนน)	/				

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน)	/				
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน (๕ คะแนน)	/				
ค. การครองงาน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (๕ คะแนน)	/				
(๒) ความรู้ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)	/				
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน)	/				
(๔) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงาเป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน)	/				
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์และส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน)	/				
ง. การประพฤติการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (๒๕ คะแนน)					
(๑) ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ยอมรับฟังและยอมรับความคิดเห็นของส่วนรวม รวมถึงคำนึงถึงสิทธิและหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย (๕ คะแนน)	/				
(๒) ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน (๕ คะแนน)	/				
(๓) ปฏิบัติงานโดยยึดเป้าหมายองค์กรเป็นหลัก รักษาวัฒนธรรม และภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เคารพสถานที่และช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยภายในองค์กร (๕ คะแนน)	/				
(๔) มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตนอยู่ในหลักธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสีย (๕ คะแนน)	/				
(๕) ให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และไม่ก้าวก่ายสิทธิส่วนบุคคลหรือเรื่องส่วนตัวของผู้อื่น (๕ คะแนน)	/				
รวม	106				
รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	100				

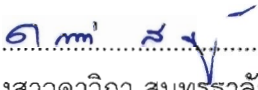
เหตุผลสนับสนุนผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น
ของคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น

๑. การครองตน เป็นผู้ที่มีความขยันหมั่นเพียร รับผิดชอบต่อหน้าที่ราชการ มีความประหยัดในการใช้จ่ายงบประมาณของงานราชการและค่าใช้จ่ายส่วนตัว เป็นผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย เป็นผู้ที่มิสนใจช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและเป็นที่รักใคร่ของเพื่อนร่วมงาน ทำให้เกิดความรักสามัคคีในกลุ่มงาน มีจิตใจดีบำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคมและช่วยเหลืองานในกลุ่มงานอย่างสม่ำเสมอ และร่วมกิจกรรมสำคัญต่าง ๆ ที่ได้รับมอบหมายด้วยความเต็มใจ เสียสละและอุทิศเวลาให้แก่ราชการ มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๒. การครองคน เป็นผู้ที่มีความสามารถในการประสานงานที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา มีการทำงานด้วยความเข้าใจต่อเพื่อนร่วมงาน ให้บริการสมาชิกรัฐสภา และผู้ที่มาติดต่องานด้วยจิตบริการด้วยความพร้อมและเต็มใจในการให้บริการกับผู้มาติดต่อทุกคนด้วยความเสมอภาค มีการทำงานร่วมกันเป็นทีม จงงานบรรลุเป้าหมายและสำเร็จด้วยดี ไม่เลือกปฏิบัติ เมื่อมีการไปปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ก็สามารถติดต่อประสานงานกับหน่วยงานเหล่านั้นได้จนบรรลุผลสำเร็จ

๓. การครองงาน มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความขยันหมั่นเพียร มีการปรับปรุงและเสนอแนะแนวทางต่าง ๆ เพื่อปรับปรุงงานอย่างสม่ำเสมอ การให้บริการก็คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ ในการรักษาความปลอดภัยและอำนวยความสะดวกผู้ที่มาติดต่อประสานงานเป็นหลัก มีจิตบริการที่ดีต่อผู้มาติดต่อราชการอย่างเสมอภาค

๔. การประพฤติปฏิบัติตามประมวลจรรยาบรรณข้าราชการรัฐสภา ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ยอมรับและรับฟังความคิดเห็นของส่วนรวม คำนึงถึงสิทธิและหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ยึดมั่นการทำงานเป็นไปตามเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เคารพสถานที่ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์โปร่งใสตรวจสอบได้ ไม่ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสีย ให้เกียรติสมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ตลอดจนผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน

(ลงชื่อ) 

นางสาวดาวิกา สมุทรธาลย์)

ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป

หัวหน้าคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

ส่งเสริมคุณธรรมจรรยาบรรณและความโปร่งใส ของสำนักบริหารงานกลาง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(แบบ ๑)

แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



ชื่อผู้รับการประเมิน นางสาวทัศนีย์ กนกอุดม ตำแหน่ง พนักงานบริหาร กลุ่มงานบริหาร

กลุ่ม / กลุ่มงาน อาคารสถานที่

สังกัดสำนัก บริหารงานกลาง สำนักงาน เลขานุการวุฒิสภา

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ

พนักงานราชการ

ลูกจ้างประจำ

ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ตำแหน่งประเภททั่วไป

คำชี้แจง

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมิน
การสรรหาฯ โดยให้ค่าคะแนนตามรายการประเมิน ดังนี้

ดีที่สุด = ๕ คะแนน
ดีมาก = ๔ คะแนน
ดี = ๓ คะแนน
ปานกลาง = ๒ คะแนน
พอใช้ = ๑ คะแนน

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ก. การครบตน (๒๕ คะแนน)					
(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และความรับผิดชอบ (๕ คะแนน)	✓				
(๒) การประหยัดและออม (๕ คะแนน)	✓				
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (๕ คะแนน)	✓				
ข. การครองคน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความสามารถในการประชาสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ (๕ คะแนน)	✓				

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน (๕ คะแนน)	✓				
ค. การครองงาน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความรู้ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๔) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์และส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน)	✓				
ง. การประพฤติการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (๒๕ คะแนน)					
(๑) ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ยอมรับฟังและยอมรับความคิดเห็นของส่วนรวม รวมถึงคำนึงถึงสิทธิและหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ปฏิบัติงานโดยยึดเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักษาวัฒนธรรม และภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เคารพสถานที่และช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยภายในองค์กร (๕ คะแนน)	✓				
(๔) มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตนอยู่ในหลักธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสีย (๕ คะแนน)	✓				
(๕) ให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และไม่ก้าวก่ายสิทธิส่วนบุคคลหรือเรื่องส่วนตัวของผู้อื่น (๕ คะแนน)	✓				
รวม	๑๐๐				
รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)					

เหตุผลสนับสนุนผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น
ของคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น

๑. การครองตน มีความขยันหมั่นเพียรรับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมายตั้งใจทำงานจนสำเร็จ ดูแลรักษาทรัพย์สินของราชการให้เกิดประโยชน์อย่างสูงสุด มีความมัธยัสถ์และเก็บออมใช้จ่ายอย่างประหยัด เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ที่สำนักงานจัดอย่างสม่ำเสมอ มีความจงรักภักดีและเทิดทูนในสถาบันพระมหากษัตริย์ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่มีความเป็นกลางทางการเมือง มีจิตให้บริการแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และผู้มาติดต่องานราชการ มีอัธยาศัยไมตรีไม่เลือกปฏิบัติ

๒. การครองคน มีความสุภาพอ่อนน้อมต่อผู้บังคับบัญชา และเป็นมิตรกับเพื่อนร่วมงานทุกสำนักประสานงานกับทุกกลุ่มงานด้วยจิตบริการ ทำงานเป็นทีมด้วยความเต็มใจ ไม่ประพฤติผิดศีลธรรม ซื่อสัตย์สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น

๓. การครองงาน ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายทั้งงานประจำและงานตามภารกิจ หรืองานที่ได้รับมอบหมายพิเศษอย่างเต็มความสามารถ ตั้งใจปฏิบัติงานจนสำเร็จโดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชนผู้มาติดต่อราชการ ผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนา และสมาชิกรัฐสภา มีความกระตือรือร้น เสียสละ และอุทิศเวลาให้แก่ราชการ

๔. การประพฤติปฏิบัติตามประมวลจรรยาบรรณข้าราชการรัฐสภา ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีความประหยัด มุ่งการการทำงานเพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ราชการอย่างคุ้มค่า ไม่นำสิ่งของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น ไม่ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสียชื่อเสียงแก่ตนเองและวงศ์ตระกูล

(ลงชื่อ)

(นายสงกรานต์ แก้วมะเรียง)

ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานอาคารสถานที่

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต

ส่งเสริมคุณธรรมจรรยาบรรณและความโปร่งใส ของสำนักบริหารงานกลาง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(แบบ ๑)

แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



ชื่อผู้รับการประเมิน นางทวี อุบลรัมย์ ตำแหน่ง...พนักงานบริการ

กลุ่ม / กลุ่มงาน...อาคารสถานที่.....

สังกัดสำนัก บริหารงานกลาง. สำนักงาน...เลขาธิการวุฒิสภา.....

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ

พนักงานราชการ

ลูกจ้างประจำ

ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ตำแหน่งประเภททั่วไป

คำชี้แจง

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมิน
การสรรหาฯ โดยให้ค่าคะแนนตามรายการประเมิน ดังนี้

ดีที่สุด = ๕ คะแนน

ดีมาก = ๔ คะแนน

ดี = ๓ คะแนน

ปานกลาง = ๒ คะแนน

พอใช้ = ๑ คะแนน

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ก. การครบตน (๒๕ คะแนน)					
(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และความรับผิดชอบ (๕ คะแนน)	✓				
(๒) การประหยัดและออม (๕ คะแนน)	✓				
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (๕ คะแนน)	✓				
ข. การครองคน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความสามารถในการประชาสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ (๕ คะแนน)	✓				

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน (๕ คะแนน)	✓				
ค. การครองงาน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความรู้ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๔) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงาเป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์และส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน)	✓				
ง. การประพฤติการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (๒๕ คะแนน)					
(๑) ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ยอมรับฟังและยอมรับความคิดเห็นของส่วนรวม รวมถึงคำนึงถึงสิทธิและหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ปฏิบัติงานโดยยึดเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักษาวัฒนธรรม และภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เคารพสถานที่และช่วยกันรักษา ความสงบเรียบร้อยภายในองค์กร (๕ คะแนน)	✓				
(๔) มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตนอยู่ในหลักธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสีย (๕ คะแนน)	✓				
(๕) ให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และไม่ก้าวก่ายสิทธิส่วนบุคคลหรือเรื่องส่วนตัวของผู้อื่น (๕ คะแนน)	✓				
รวม	๑๐๐				
รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)					

เหตุผลสนับสนุนผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น
ของคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น

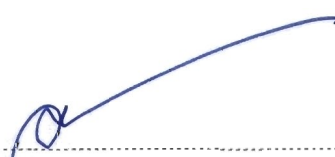
๑. การครองตน มีความขยันหมั่นเพียร มีความวิริยะอุตสาหะในหน้าที่ที่รับผิดชอบและงานที่ได้รับมอบหมายต่าง ๆ โดยตั้งใจทำงานจนบรรลุผลสำเร็จ ใช้ทรัพย์สินของราชการด้วยความประหยัดดูแลรักษาทรัพย์สินของราชการให้เกิดประโยชน์อย่างสูงสุด มีความมัธยัสถ์และเก็บออมใช้จ่ายอย่างประหยัด รักษากฎระเบียบ วินัย และข้อบังคับตามที่กฎหมายกำหนดไว้ ไม่กระด้างกระเดื่องต่อผู้บังคับบัญชา เป็นมิตรกับเพื่อนร่วมงานทุกคน ทำงานเป็นทีมด้วยความเต็มใจ ไม่ประพฤติผิดศีลธรรม ซื่อสัตย์สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ที่สำนักงานจัดอย่างสม่ำเสมอ เช่น กิจกรรมทำบุญตักบาตร มีความจงรักภักดีและเทิดทูนในสถาบันพระมหากษัตริย์

๒. การครองคน มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีและเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ มีความสุภาพในการติดต่อประสานงานกับบุคลากรในสำนักงาน และบุคคลภายนอกที่มาติดต่อราชการ เสียสละและอุทิศเวลาให้แก่ราชการ ทำงานที่ได้รับมอบหมายจนสำเร็จลุล่วงได้ด้วยดี

๓. การครองงาน ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายทั้งงานประจำและงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ ตั้งใจปฏิบัติงานจนสำเร็จโดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชนผู้มาติดต่อ

๔. การประพฤติปฏิบัติตามประมวลจรรยาบรรณข้าราชการรัฐสภา มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริตปฏิบัติตนในหลักคุณธรรม ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ยอมรับและรับฟังความคิดเห็นของส่วนรวม คำนึงถึงสิทธิและหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ให้เกียรติสมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ตลอดจนผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน

(ลงชื่อ)



(นายสงกรานต์ แก้วมะเรียง)

ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานอาคารสถานที่

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

ส่งเสริมคุณธรรมจรรยาบรรณและความโปร่งใส ของสำนักบริหารงานกลาง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖