

(แบบ ๑)



แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อผู้รับการประเมิน...นางสองศรี แสงดวง...ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ.....
กลุ่ม / กลุ่มงาน.....ฝึกอบรมและสัมมนา.....
สังกัดสำนัก / สำนักงาน.....สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล.....

- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ
 ลูกจ้างประจำ
 ตำแหน่งประเภทวิชาการ
 ตำแหน่งประเภททั่วไป

คำชี้แจง การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมิน
การสรรหาฯ โดยให้ค่าคะแนนตามรายการประเมิน ดังนี้

ดีที่สุด = ๕ คะแนน
ดีมาก = ๔ คะแนน
ดี = ๓ คะแนน
ปานกลาง = ๒ คะแนน
พอใช้ = ๑ คะแนน

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ก. การครองตน (๒๕ คะแนน)					
(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และความรับผิดชอบ (๕ คะแนน)	✓				
(๒) การประหยัดและออม (๕ คะแนน)	✓				
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (๕ คะแนน)	✓				
ข. การครองคน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน (๕ คะแนน)	✓				
ค. การครองงาน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๔) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน)	✓				

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ง. การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (๒๕ คะแนน)					
(๑) ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ยอมรับฟังและยอมรับความคิดเห็นของส่วนรวม รวมถึงคำนึงถึงสิทธิและหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เคารพสถานที่และช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยภายในองค์กร (๕ คะแนน)	✓				
(๔) มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตนอยู่ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสีย (๕ คะแนน)	✓				
(๕) ให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และไม่ก้าวก่ายสิทธิส่วนบุคคลหรือเรื่องส่วนตัวของผู้อื่น (๕ คะแนน)	✓				
รวม	100				
รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)					

เหตุผลสนับสนุนผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของคณะกรรมการประจำสำนัก

การครองตน

นางส่องศรี แสงด้วง เป็นข้าราชการที่มีความวิริยะ อุตสาหะ มีความตั้งใจในการทำงานในหน้าที่ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด มีความอดทนไม่ย่อท้อต่อปัญหาอุปสรรค ไม่เคยแสดงออกถึงความย่อท้อ มีความรับผิดชอบต่อตนเอง ครอบครัว และผู้อื่นอย่างจริงจัง รู้จัก ใช้จ่ายตามควรแห่งฐานะ ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และรู้จักใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นประโยชน์และประหยัด ประพฤติปฏิบัติตนตามระเบียบวินัยของสำนักงานฯ เป็นชาวพุทธที่ดี มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และมีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน

การครองคน

นางส่องศรี แสงด้วง มีความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับเพื่อนร่วมงานและบุคคลทั่วไป สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความช่วยเหลือ เป็นผู้ที่มีมนุษยสัมพันธ์ดี ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น มีน้ำใจ ช่วยเหลือ มีจิตบริการ และให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน ซึ่งเห็นได้จากการได้รับความไว้วางใจจากผู้บังคับบัญชาให้จัดโครงการ/กิจกรรมพิเศษต่าง ๆ ของสำนักงานอย่างต่อเนื่อง

การครองงาน

นางส่องศรี แสงด้วง มีความตั้งใจปฏิบัติงานให้ได้รับความสำเร็จ สนใจและเอาใจใส่งานที่รับผิดชอบ หาหลักการ แนวทาง วิธีการใหม่ ๆ มาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และสามารถทำงานที่ยาก หรืองานใหม่ให้สำเร็จเป็นผลดี

(ลงชื่อ).....

(.....นายเจษฎา ชำนาญป่า.....)

ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(แบบ ๑)



แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อผู้รับการประเมิน...นางสาวศิริกรวลัย ทานาราช...ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน.....
กลุ่ม / กลุ่มงาน.....ฝึกอบรมและสัมมนา.....
สังกัดสำนัก / สำนักงาน.....สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล.....

- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ
 ลูกจ้างประจำ
 ตำแหน่งประเภทวิชาการ
 ตำแหน่งประเภททั่วไป

คำชี้แจง

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมิน
การสรรหาฯ โดยให้ค่าคะแนนตามรายการประเมิน ดังนี้

ดีที่สุด	= ๕ คะแนน
ดีมาก	= ๔ คะแนน
ดี	= ๓ คะแนน
ปานกลาง	= ๒ คะแนน
พอใช้	= ๑ คะแนน

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ก. การครองตน (๒๕ คะแนน)					
(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และความรับผิดชอบ (๕ คะแนน)	✓				
(๒) การประหยัดและออม (๕ คะแนน)	✓				
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (๕ คะแนน)	✓				
ข. การครองคน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน (๕ คะแนน)	✓				
ค. การครองงาน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๔) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน)	✓				

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ง. การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (๒๕ คะแนน)					
(๑) ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ยอมรับฟังและยอมรับความคิดเห็นของส่วนรวม รวมถึงคำนึงถึงสิทธิและหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เคารพสถานที่และช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยภายในองค์กร (๕ คะแนน)	✓				
(๔) มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตนอยู่ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสีย (๕ คะแนน)	✓				
(๕) ให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และไม่ก้าวล่วงสิทธิส่วนบุคคลหรือเรื่องส่วนตัวของผู้อื่น (๕ คะแนน)	✓				
รวม	100				
รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)					

เหตุผลสนับสนุนผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของคณะกรรมการประจำสำนัก

การครองตน

นางสาวศิริกรวลัย ทานาราช เป็นข้าราชการเป็นผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ยึดมั่นในการปกครองระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบของทางราชการ มีจิตสำนึกที่ดี มีความตั้งใจในการทำงาน มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และมีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน พึ่งพาตนเอง ขยันหมั่นเพียร และมีความรับผิดชอบ ประหยัดและเก็บออม มีการวางแผนการใช้จ่ายเงินที่ดี

การครองคน

นางสาวศิริกรวลัย ทานาราช เป็นคนที่มีน้ำใจช่วยเหลือและมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ยอมรับความเห็นของผู้อื่น ให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรมต่างๆ ถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก มีความสามัคคีในการร่วมมือร่วมใจในการทำงานร่วมกับผู้อื่น

การครองงาน

นางสาวศิริกรวลัย ทานาราช ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายมีความวิริยะอุตสาหะ มีความรับผิดชอบในงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ ไม่ย่อท้อต่อความยากลำบากในการทำงาน ไม่เกี่ยงงาน มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ นำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาปรับใช้ในการทำงาน และพัฒนารูปแบบในการทำงานตลอดจนศึกษาวิธีการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว สะดวก รวดเร็วและประหยัดงบประมาณ

(ลงชื่อ).....

(.....นายเจษฎา ชานาญป่า.....)

ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(แบบ ๒)

แบบรายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
สังกัดสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด
จำนวน...๓.....คน ดังนี้

๑. ชื่อ - สกุล.....นางสาววิมลพร มีสมเพิ่ม.....

ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ.....สังกัด.....กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา.....

๒. ชื่อ - สกุล.....นางสงศรี แสงด้วง.....

ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ.....สังกัด.....กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา.....

๓. ชื่อ - สกุล.....นายวิราชินทร์ บุญเมือง.....

ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ.....สังกัด.....กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา...

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุล.....นางสงศรี แสงด้วง.....

เกิดวันที่.....๑๘.....เดือน.....กันยายน..... พ.ศ.....๒๕๒๓.....อายุ.....๔๒.....ปี

วุฒิการศึกษาสูงสุด.....ปริญญาโท.....จากสถาบันการศึกษา.....มหาวิทยาลัยรามคำแหง.....

เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่.....๑.....เดือน.....กุมภาพันธ์.....พ.ศ.....๒๕๓๘.....

ตำแหน่ง.....นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ระดับ ๓.....

สังกัด.....กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล.....

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ.....

สังกัด.....กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล.....

โทร.....๐ ๒๘๓๑ ๙๑๑๙..

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

นางสงศรี แสงด้วง เป็นข้าราชการที่มีความตั้งใจในการทำงาน มีความมานะอดทน สุขุม มีความสามารถในการควบคุมอารมณ์ไม่เคยมีข้อขัดแย้งกับผู้ใด มีความรับผิดชอบต่อตนเอง ครอบครัว และผู้อื่นอย่างจริงจัง ใช้จ่ายตามควรแห่งฐานะ ประพฤติปฏิบัติตนตามระเบียบวินัยของสำนักงาน มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และมีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน มีความอ่อนน้อมถ่อมตน มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงานและบุคคลทั่วไป เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนัก และสำนักงานฯ อย่างสม่ำเสมอ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น มีน้ำใจ ช่วยเหลือ มีจิตบริการกับทุกคนด้วยความเต็มใจไม่ เลือกปฏิบัติ และให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน หมั่นศึกษาหาแนวทางวิธีการที่ดีในการทำงาน แก้ปัญหาเฉพาะหน้าได้ดี มีความกระตือร้นในการทำงาน ทุ่มเท เสียสละและอุทิศตนมาปฏิบัติราชการแม้ ในวันหยุดราชการเพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ ข้าราชการรัฐสภาสามัญ

ตำแหน่งประเภททั่วไป

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภททั่วไปที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่ กำหนด จำนวน.....๑.....คน ดังนี้

๑. ชื่อ – สกุล.....นางสาวศิริกรวลัย ทานาราช.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน.....สังกัด.....กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา..

๒. ชื่อ – สกุล.....

ตำแหน่ง..... สังกัด.....

๓. ชื่อ – สกุล.....

ตำแหน่ง..... สังกัด.....

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุล.....นางสาวศิริกรวลัย ทานาราช.....
เกิดวันที่.....๕.....เดือน.....กันยายน.....พ.ศ.....๒๕๑๘.....อายุ.....๔๗.....ปี
วุฒิการศึกษาสูงสุด....ปริญญาตรี.....จากสถาบันการศึกษา.....มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่.....
เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่...๑๖...เดือน.....เมษายน.....พ.ศ.....๒๕๕๘.....
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานบันทึกข้อมูลปฏิบัติงาน.....
สังกัด.....สำนักกรรมการ ๒.....
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน.....
สังกัด.....กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา.....
โทร.....๐ ๒๘๓๑ ๙๑๑๙.....

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

นางสาวศิริกรวลัย ทานาราช เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เป็นข้าราชการที่มีความตั้งใจในการทำงาน มีการเตรียมความพร้อมด้านการจัดการวัสดุอุปกรณ์สำนักงานเพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน มีความขยันหมั่นเพียร มีความรับผิดชอบ เมื่อได้รับมอบหมายงานแล้วจะลงมือปฏิบัติทันที รู้จักประหยัดตอต่อม มีจิตบริการ ยินยอมในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติตามระเบียบวินัยของหน่วยงาน มีความสามารถในการประดิษฐ์นำวัสดุเหลือใช้กลับมาใช้ใหม่ เช่น นำกระดาษที่ไม่ใช้แล้วมาประดิษฐ์เป็นตะกร้าใส่เอกสาร ตะกร้าใส่วัสดุอุปกรณ์สำนักงาน ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่าง ๆ เป็นอย่างดี มีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และมีความใฝ่รู้ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ เรียนนอกเวลาปฏิบัติราชการ และสามารถนำมาประกอบอาชีพเสริมได้

(ลงชื่อ).....

(.....นายเจษฎา ชำนาญป่า.....)

ประธานคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ) อริส นิรันดร์

(นางสาวอภิรดี กิตติวานิช)
คณะทำงาน

(ลงชื่อ) ช

(นายชูชาติ หอมจันทิก.)
คณะทำงาน

(ลงชื่อ) วิมล

(นางสาวปวีณ์พร มีสมเพิ่ม)
คณะทำงาน

(ลงชื่อ) พิศุทธิ์ ดอกหอม

(นางสาวพิกุล ห้อยดอกหอม)
คณะทำงาน

(ลงชื่อ) อุษรพันธ์

(นางสาวอุบลรัตน์ บรรลือพีช)
คณะทำงาน

(ลงชื่อ) ส่องศรี

(นางส่องศรี แสงด้วง)
คณะทำงานและเลขานุการ