



บันทึกข้อความ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
สำนักนโยบายและแผน
รับที่ 800/2566
วันที่ 22 พ.ค. 66
เวลา 09.02 น.

ส่วนราชการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๙๑๑๘

ที่ สว ๐๐๑๕.๑๕/ว๖๕๖ / วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ตอบแบบสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

เรียน เลขาธิการวุฒิสภา ที่ปรึกษา รองเลขาธิการวุฒิสภา ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบ
ภายในและกลุ่มช่วยอำนวยความสะดวก

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ลงนามในคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้กำหนดให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ระดับความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยคณะทำงานส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และกำหนดให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อนำข้อมูลประเมินพฤติกรรมดังกล่าวไปประกอบการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒.๔ และนำเสนอต่อคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คณะอนุกรรมการ ก.ร. ที่เกี่ยวข้องและผู้ประเมินภายนอก ทั้งนี้ สถิติการให้ความร่วมมือในการตอบแบบสำรวจของแต่ละสำนักเป็นส่วนหนึ่งในการพิจารณาคะแนนการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามรายละเอียดของเกณฑ์การคัดเลือกที่ได้ประชุมชี้แจงไปแล้ว นั้น

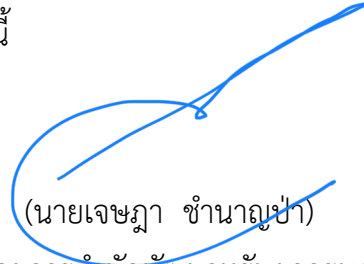
ในการนี้ เพื่อให้บรรลุภารกิจตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขอความอนุเคราะห์ท่านและบุคลากรในสังกัดโปรดตอบแบบสำรวจพฤติกรรม จำนวน ๓ ชุด โดยเข้าทำการประเมินได้ตั้งแต่วันที่ ๒๔ พฤษภาคม - ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖ ที่ ศูนย์ เร็ว รู้ คุณ ธรรม และ ความ โปร่งใส <https://moral.senate.go.th> โดย เข้า ที่ ค อ ลั ม น์ แบบประเมิน โดยมีแบบสำรวจตามแนบ ดังนี้

๑. แบบสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ **ประเมินตนเอง**
๒. แบบสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ **ประเมินผู้บังคับบัญชา**
๓. แบบสำรวจ...

๓. แบบสำรวจพฤติกรรมกรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๖ ประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ในการตอบแบบสำรวจ และแจ้งบุคลากรในสังกัด
ร่วมตอบแบบสำรวจ และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

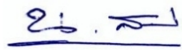


(นายเจษฎา ชำนาญช้ำ)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ทราบ / แจ้งเวียนให้ทราบทั่วกัน และขอความร่วมมือบุคลากร

ทุกท่านตอบแบบสำรวจฯ ดังกล่าวต่อไป



(นางสาวนุทยา ลิขิตหัตถศิลป์)

ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน

๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เจ้าของเรื่อง : นางสาววรรณธร หงส์จรรยา

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

“สามัคคีมีวินัย สู่จริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์”
(วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา)