

สรุปกระบวนการและรายงานติดตามผลการดำเนินการเรื่องเจตจำนงสำนักสุจริต ของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กระบวนการ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จัดทำแบบติดตามผลการดำเนินการเรื่องเจตจำนงสำนักสุจริตของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยให้บุคลากรประเมินผลตนเองโดยใช้ Google Form

The screenshot shows the beginning of a Google Form. The title is 'แบบสำรวจติดตามผลการดำเนินการเรื่องประกาศเจตจำนงสำนักสุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล'. Below the title, there is a sub-header: 'เป็นการสำรวจเพื่อติดตามผลการดำเนินการเรื่องเจตจำนงสำนักสุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล'. The first question is 'ชื่อ-นามสกุล *' with a text input field. The second question is 'ข้อความคำตอบสั้นๆ' with a text area.

The screenshot shows a Likert scale question: 'ส่วนที่ 1 คุณหรือไม่ว่านักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีประกาศเรื่องเจตจำนงสำนักสุจริต *'. The options are 'ใช่' and 'ไม่ใช่'. Below this is another Likert scale question: 'ส่วนที่ 2 ติดตามผลการดำเนินการ *'. The scale has five points: 'มากที่สุด', 'มาก', 'ปานกลาง', 'น้อย', and 'น้อยที่สุด'. The items being rated are: 'คุณใช้ความคิด...', 'คุณยกระดับในท...', 'คุณมีความรู้่าง...', 'คุณมีส่วนร่วมใน...', and 'คุณมีส่วนร่วมสร้า...'. Each item has a radio button corresponding to each of the five scale points.

รายงานติดตามผลการดำเนินการเรื่องเจตจำนงสำนักสุจริตของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

จำนวนผู้ตอบแบบสำรวจ

มีผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๓๗ คน ผู้อำนวยการสำนักและบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมจำนวนทั้งหมด ๓๗ คน ดังนั้น มีผู้ตอบแบบสำรวจ คิดเป็น ๑๐๐%

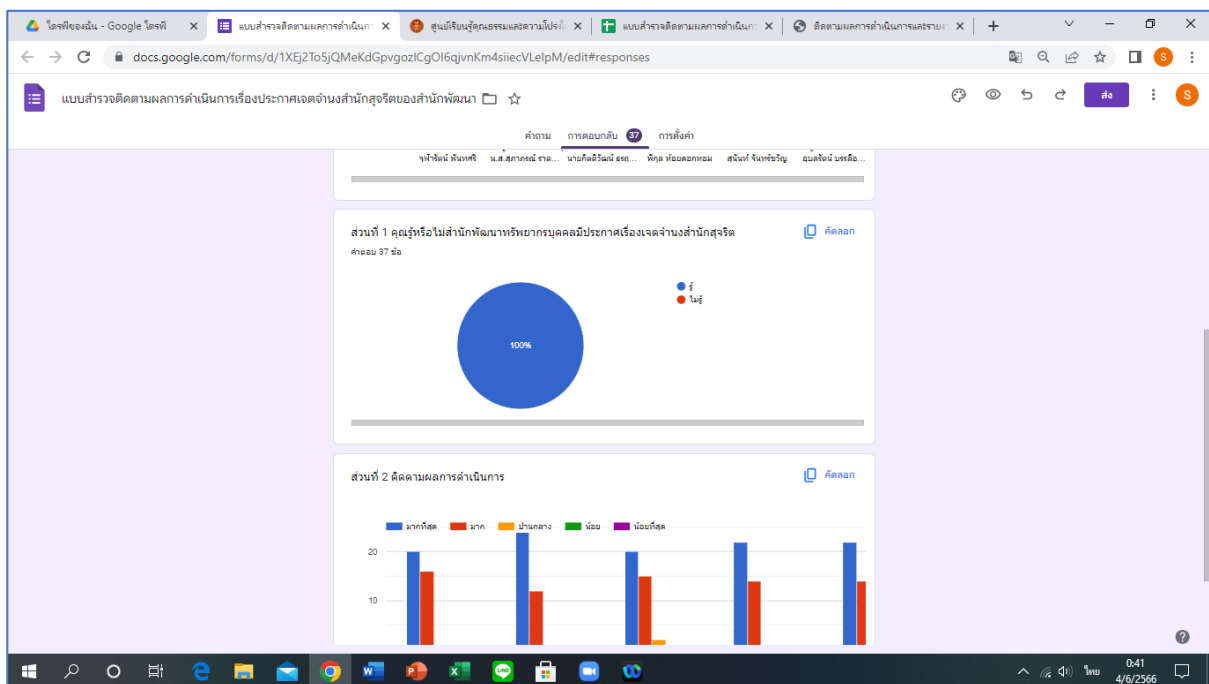
คำถาม ประกอบด้วย ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ คุณรู้หรือไม่ว่าสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีประกาศเจตจำนงสำนักสุจริต

ส่วนที่ ๒ ติดตามผลการดำเนินการ

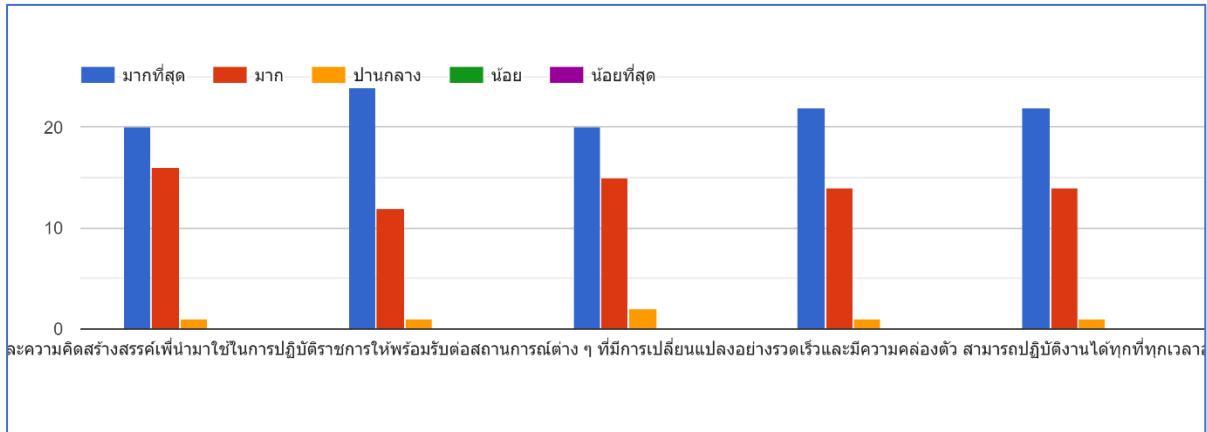
ผลจากการติดตามผลการดำเนินการเรื่องเจตจำนงสำนักสุจริตของบุคลากรพัฒนาทรัพยากรบุคคล นำมาสรุปได้ดังนี้

ส่วนที่ ๑ คุณรู้หรือไม่ว่าสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีประกาศเจตจำนงสำนักสุจริต



ผลการสำรวจจากผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๓๗ คน พบว่า บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๓๗ คน รู้ว่าสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีประกาศเรื่องเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ส่วนที่ ๒ ติดตามผลการดำเนินการ



เกณฑ์การประเมินผล

พิจารณาจากแบบประเมินผล ซึ่งแบ่งระดับความคิดเห็นออกเป็น ๕ ระดับ ได้แก่

- ๕ = ดีมาก
- ๔ = ดี
- ๓ = ปานกลาง
- ๒ = พอใช้
- ๑ = ควรปรับปรุง

และนำค่าเฉลี่ยของระดับความคิดเห็นมาเปรียบเทียบกับเกณฑ์มาตรฐานที่ใช้วัดในการประเมินผล ดังนี้

ค่าเฉลี่ย	ความหมาย
๑.๐๐ - ๑.๘๐	ควรปรับปรุง
๑.๘๑ - ๒.๖๐	พอใช้
๒.๖๑ - ๓.๔๐	ปานกลาง
๓.๔๑ - ๔.๒๐	ดี
๔.๒๑ - ๕.๐๐	ดีมาก

รายละเอียดผลการประเมิน ดังนี้

หัวข้อการประเมิน	Mean	ร้อยละ	ระดับ ความเห็น
๑. คุณใช้ความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ โดยการสนับสนุนและสร้างสภาพแวดล้อมให้เอื้อ ต่อการสร้างนวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์เพื่อนำมาใช้ ในการปฏิบัติราชการให้พร้อมรับต่อสถานการณ์ต่าง ๆ ที่มี การเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและมีความคล่องตัว สามารถ ปฏิบัติงานได้ทุกที่ทุกเวลาอยู่ในระดับใด	๔.๕๑	๙๐.๒๐	ดีมาก
๒. คุณยกระดับในทุกมิติ โดยการส่งเสริมการปฏิบัติราชการ ที่ปราศจากการทุจริตแบบ 360 องศา และมีส่วนร่วมการ ต่อต้านทุจริตอยู่ในระดับใด	๔.๖๒	๙๒.๔๐	ดีมาก
๓. คุณมีความรู้อย่างมีสติ โดยการสร้างความรู้ความเข้าใจ และตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้น มีส่วนร่วมกำหนดนโยบาย แผนงาน มาตรการภายใน ตลอดจนกระบวนการเฝ้าระวังและการตรวจสอบการทุจริต ในการบริหารงาน งบประมาณ รวมไปถึงผลประโยชน์ทับ ซ้อนต่าง ๆ อยู่ในระดับใด	๔.๔๘	๘๙.๖๐	ดีมาก
๔. คุณมีส่วนร่วมในการสร้างบรรยากาศแห่งความสุจริต สร้างวัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกกรณี มีจิตอาสาใน การช่วยเหลือผู้อื่น มีความสมานสามัคคีในการร่วมกัน พัฒนาองค์กร ชุมชนสังคม และประเทศชาติ ด้วยใจบริสุทธิ์ อยู่ในระดับใด	๔.๕๖	๙๑.๒๐	ดีมาก
๕. คุณมีส่วนร่วมสร้างการมีจิตสำนึก (Public Mind) รับผิดชอบต่อหน้าที่ในการบริหารราชการที่สุจริตและ เป็นธรรม ยึดหลักความพอเพียง ความมีเหตุผล ความสมดุล โดยใช้ความรู้คุณธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อประโยชน์สูงสุดของตนเอง ราชการ ประชาชน และ ประเทศชาติ อยู่ในระดับใด	๔.๕๖	๙๑.๒๐	ดีมาก
รวม	๔.๕๕	๙๑.๐๐	ดีมาก

จากผลการประเมินดังกล่าว พบว่า บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ส่วนใหญ่มีการดำเนินการในเรื่องเจตจำนงสำนักสุจริต ดังนี้

๑. ใช้ความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการสนับสนุนและสร้างสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการสร้างนวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้พร้อมรับต่อสถานการณ์ต่าง ๆ ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและมีความคล่องตัว สามารถปฏิบัติงานได้ทุกที่ทุกเวลา มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๕๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๒๐ อยู่ในระดับ มากที่สุด

๒. คุณยกระดับในทุกมิติ โดยการส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตแบบ ๓๖๐ องศา และมีส่วนร่วมการต่อต้านทุจริต มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐ อยู่ในระดับ มากที่สุด

๓. คุณมีความรู้อย่างมีสติ โดยการสร้างความรู้ความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้น มีส่วนร่วมกำหนดนโยบาย แผนงาน มาตรการภายใน ตลอดจนกระบวนการเฝ้าระวังและการตรวจสอบการทุจริตในการบริหารงาน งบประมาณ รวมไปถึงผลประโยชน์ทับซ้อนต่าง ๆ ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๔๘ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๖๐ อยู่ในระดับ มากที่สุด

๔. คุณมีส่วนร่วมในการสร้างบรรยากาศแห่งความสุจริต สร้างวัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกกรณี มีจิตอาสาในการช่วยเหลือผู้อื่น มีความสมานสามัคคีในการร่วมกันพัฒนาองค์กร ชุมชนสังคม และประเทศชาติ ด้วยใจบริสุทธิ์ ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๕๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๒๐ อยู่ในระดับ มากที่สุด

๕. คุณมีส่วนร่วมสร้างการมีจิตสำนึก (Public Mind) รับผิดชอบต่อหน้าที่ในการบริหารราชการที่สุจริตและเป็นธรรม ยึดหลักความพอเพียง ความมีเหตุผล ความสมดุลโดยใช้ความรู้คุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อประโยชน์สูงสุดของตนเอง ราชการ ประชาชน และประเทศชาติ ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๕๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๒๐ อยู่ในระดับ มากที่สุด

ดังนั้น จากผลการประเมินดังกล่าว พบว่า บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ส่วนใหญ่มีการดำเนินการเรื่องเจตจำนงสำนักสุจริต มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๕๕ หรือคิดเป็น ร้อยละ ๙๑.๐๐ คือ อยู่ในระดับ ดีมาก